ACTIVITE GENERALE

L'ACCUEIL ET L'ACCOMPAGNEMENT DE LA MISSION LOCALE

	Nb évène-ments	%	Nb Jeunes	%
Ateliers	6 700	21%	209	21%
Entretiens individuels	5 535	17%	970	99%
Informations Collectives	195	1%	151	15%
Entretiens Total	12 430	39%	977	
Total général	31 736	100%	977	

-> 99 % des jeunes passent par des entretiens individuels

-> 21 % sur des ateliers

-> 15 % sur des informations collectives

LES 1ERS ACCUEILS

	Nb Jeunes		Nb Jeunes Total	% Total
Age	F	H		
17 et moins	31	25	56	20%
18-21 ans	87	93	180	63%
22-25 ans	21	27	48	17%
Total général	139	145	284	100%

-> **284 premiers accueils (+12,3 %)**

-> 10 % sont issus des QPV (Quartiers Prioritaires Politique de la Ville)

-> 91 % de ZRR (Zones Rurales de Revitalisation)

-> Les 18- 21 ans représentent **63 %** de nos premiers accueils

-> Les 22 – 25 ans, **17 %**

	Nb Jeunes		Nb Jeunes Total	% Total
Niveau scolaire	F	H		
Niveau VI	8	19	27	10 %
Niveau V Bis	21	16	37	13 %
Niveau V	52	43	95	33 %
Niveau IV	46	57	103	36 %
Niveau III	8	8	16	6 %
Niveau II	2	2	4	1 %
Niveau I	2		2	1 %
Total général	139	145	284	100 %

-> Les **niveaux infra V** représentent **23 %** des premiers accueils

-> Les seuls **niveaux V** représentent **33 %**, les **niveaux IV 36 %.**

-> Sur la totalité des premiers accueils **les niveaux inférieurs ou égaux (CAP BEP)** représentent **56 %** du public (53 % en 2018)

LES JEUNES ACCUEILLIS

	Nb Jeunes		Nb Jeunes Total	% Total
Age	F	H		
17 et moins	36	30	66	7 %
18-21 ans	209	226	435	45 %
22-25 ans	221	190	411	42 %
26 et plus	31	34	65	7 %
Total général	497	480	977	100%

-> Les 18- 21 ans représentent **45 %** de nos jeunes accompagnés

-> Les 22 – 25 ans, **42 %**

-> Les 17 et moins, **7 % (27 % de mineurs dans la Garantie jeunes)**

	Nb Jeunes		Nb Jeunes Total	% Total
Niveau scolaire	F	H		
Niveau VI	16	47	63	6 %
Niveau V Bis	61	63	124	13 %
Niveau V	176	173	349	36 %
Niveau IV	196	172	368	38 %
Niveau III	35	18	53	5 %
Niveau II	11	7	18	2 %
Niveau I	2		2	0 %
Total général	497	480	977	100 %

-> Les **niveaux infra V** représentent **19 %** des jeunes accompagnés

-> Les seuls **niveaux V** représentent **36 %**, les **niveaux IV 38 %.**

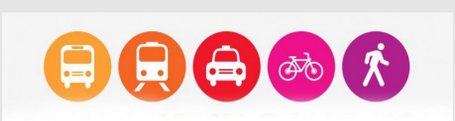
-> Sur la totalité des jeunes accueillis **les niveaux inférieurs ou égaux (CAP BEP)** représentent **55 %** du public (54 % en 2018)

LA MOBILITE

-> **37 %** n'ont **pas de permis**

-> **Seulement 40 %** ont **une voiture** et **4 % un 2 roues motorisé**

-> **12 %** utilisent les **transports en commun**



LE LOGEMENT

Le fait de ne pouvoir trouver un logement ailleurs que chez les Parents, est aussi un obstacle à la mobilité, surtout quand ce logement est en zone rurale, en périphérie des pôles urbains.

-> **13 %** sont **directement identifiés sans logement, avec une alternative institutionnelle, familiale ou amicale.** (6 % en 2018)

-> **63 %** sont identifiés comme **hébergés par les parents ou la famille** (68 % en 2018)

-> **24 %** sont en **logement autonome** (26 % en 2018)

L'ACTIVITÉ D'ACCOMPAGNEMENT

Le Travail engagé avec les jeunes accueillis: l'administratif, les contacts et relances, les entretiens collectifs et individuels

Nature	Nb Evénements	%
Administratif	9 882	31%
Correctif	551	2%
Total Administratif	**10 433**	**33%**
Courrier	383	1%
Email	712	2%
Entretien partenaire	221	1%
Médiation	14	0%
SMS	5 704	18%
Téléphone	896	3%
Visite	943	3%
Total Autres	**8 873**	**28%**
Atelier	6 700	21%
Entretien individuel	5 535	17%
Information Collective	195	1%
Total Entretiens	**12 430**	**39%**
Total général	**31 736**	**100%**

-> **33 %** d'événements pour **l'administratif**

-> **28 %** pour **les contacts et les relances**

-> **39 %** pour **les entretiens individuels ou collectifs** (28 % en 2018)

LES PROPOSITIONS

Thèmes	Nb propositions	%	Nb jeunes	%
Accès à l'emploi	8 695	70,6 %	685	**75 %**
Formation	769	6,2 %	366	**40%**
Projet professionnel	1 232	10 %	418	**46%**
Logement	146	1,2 %	114	12 %
Santé	987	8 %	276	30%
Citoyenneté	479	3,9 %	203	22%
Total général	**12 308**	**100%**	**918**	**100%**

-> Le **volume de propositions** se concentre sur **l'Emploi, le Projet professionnel et la Formation.**

Mais elles se répartissent par jeune de la façon suivante :

-> 75 % des jeunes sur l'emploi

-> 46 % des jeunes sur le projet professionnel

-> 40 % des jeunes pour la formation

(27 % en 2018 pour la santé)

-> 30 % pour la santé

-> 22 % des jeunes sur la citoyenneté

-> 12 % pour le logement (3 % en 2018)

LES DISPOSITIFS

	Jeunes entrés en dispositif sur la période		Total	Total des jeunes en dispositif sur la période		Total	Dont les jeunes toujours en dispositif au 31/12/2019		Total
Dispositifs	**Femme**	**Homme**		**Femme**	**Homme**		**Femme**	**Homme**	
CEP	118	124	**242**	273	270	**543**	168	175	**343**
CUI	0	1	**1**	3	2	**5**	0	2	**2**
Diagnostic approfondi	141	157	**298**	143	159	**302**	7	10	**17**
Emploi d'Avenir	0	0	**0**	8	10	**18**	1	3	**4**
Garantie jeunes	48	44	**92**	82	77	**159**	42	32	**74**
PACEA	121	129	**250**	266	262	**528**	155	156	**311**
PPAE	22	26	**48**	81	81	**162**	53	51	**104**
Parrainage	14	7	**21**	25	13	**38**	12	5	**17**
Total National	**172**	**183**	**355**	**311**	**313**	**624**	**199**	**209**	**408**
Accompagnement Orientation Approfondie—AOA	18	10	**28**	25	14	**39**	5	1	**6**
IEJ ML	20	27	**47**	37	38	**75**	13	13	**26**
Total Régional	**38**	**37**	**75**	**62**	**52**	**114**	**18**	**14**	**32**
Total Général	**184**	**187**	**371**	**311**	**313**	**624**	**199**	**209**	**408**

-> **371** jeunes **entrant en dispositif**

-> **624** jeunes en **parcours au cours de l'année**

-> **408** encore en dispositif **au terme de l'année**

Prédominance du CEP Conseil en Evolution Professionnelle

-> **543 CEP** qui se réalisent principalement sur le **PACEA, 528 jeunes** (notre accompagnement contractualisé)

et le **PPAE, 162 jeunes** (notre accompagnement contractualisé avec pôle Emploi) (NB PPAE en cours dans l'année)

-> **302 diagnostics** pour **250 entrées PACEA**

-> **159 jeunes** en **parcours Garantie Jeunes au cours** de 2019

SITUATIONS DES JEUNES ACCUEILLIS :

	Nombre de situations		Total	%	Nombre de jeunes		Total
	Femme	Homme			Femme	Homme	
Emploi	217	295	**512**	**56 %**	132	175	**307**
Contrat en Alternance	12	18	**30**	**3 %**	12	18	**30**
Formation	57	42	**99**	**11 %**	52	39	**91**
Scolarité	22	17	**39**	**4 %**	20	13	**33**
Contrat de volontariat - Bénévolat	18	10	**28**	**3 %**	18	10	**28**
Immersion en entreprise	131	78	**209**	**23 %**	67	46	**113**
Total Général	457	460	**917**	**100 %**	226	237	**463**

L'emploi représente **56% (53% en 2018)** des situations, l'alternance **3%**, la formation **11%(9% en 2018)** et les immersions en entreprises **23%**.

LA GARANTIE JEUNES:

Un accompagnement renforcé sur 12 mois comprenant

-> **Une intégration intensive en collectif de 4 semaines** pour préparer les jeunes à l'univers de l'entreprise.
Une phase assurée par la Mission Locale
-> **Des immersions régulières en entreprises** (stages, contrats de travail,…) pour confronter les jeunes aux situations réelles en entreprise pendant les **11 mois qui suivent**.
-> **En continu, tout au long du parcours, un accompagnement et un soutien individuel** du jeune bénéficiaire chaque fois qu'il le souhaite, par le Conseiller Garantie Jeunes.
-> Une garantie de ressources : **492,57€**

Les situations en Parcours Garantie Jeunes, en 2019

Sur **201 situations** au total pour 2019
-> **35% sont des CDD inférieurs à 6 mois** contre **31% pour le Grand-Est**
-> **51%** sont des **immersions en entreprise** contre **52% pour le Grand-Est**
-> Les **CDD supérieurs à 6 mois** : **2%** des situations sur Vitry contre **4% pour le Grand-Est**.
Le phénomène de **permittence** est plus important sur le territoire de Vitry.

Le total des situations emploi, toutes formes confondues **est meilleur sur Vitry-le-François** que sur le Grand-Est : **86%** à Vitry-le-François contre **83%** pour le Grand-Est.

LE PARRAINAGE

41 jeunes dans le programme dont **21** entrés
22 Parrains et Marraines ont suivi ces jeunes vers l'emploi et dans l'emploi **pour 30%** en emploi durable

Les entrées Garantie Jeunes:

92 jeunes ont intégré la GJ (pour 91 entrées validées)
-> 52% étaient des femmes
-> 16% issus des **QPV**
-> 44% sont de niveau **infra V**
-> 27% sont **mineurs**

L'IEJ

Entrées IEJ, parcours et sortie IEJ
47 jeunes entrés
45 parcours réalisés ou en cours
18 parcours à 2 mois et **19** à 4 mois (37 bilans)
9 sorties emploi
15 stages
13 prestations AFPA Compétences

Aides au Permis et à la mobilité
-> Aides à l'inscription du code et évaluation conduite : 10 jeunes
-> Aides heures de conduites : 6 jeunes
-> Bons de carburant : 37 jeunes
-> Bons restauration : 16 jeunes
-> Kit Emploi : 31 jeunes

L'Atelier d'Orientation Approfondie, l'AOA

Permettre à tous les jeunes, ayant un besoin repéré d'aide à l'orientation, de construire un projet réalisable, en prenant en compte les réalités socio-économiques du territoire.

Répondre aux besoins :

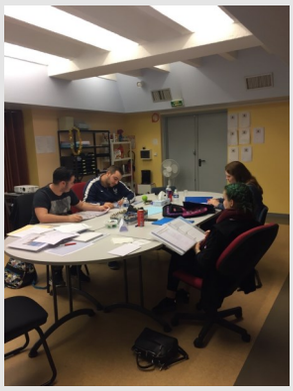
-> De réorientation

-> D'élaboration de projet

-> De validation et de consolidation d'un projet

-> De découverte de l'environnement professionnel et économique

-> De connaissance du monde de l'entreprise, des réalités du monde du travail et d'y être confronté



Les bénéficiaires de l'AOA

	Homme	Femme	Total
	10	18	28
%	36%	64%	100%

17 ans et moins	18-21 ans	22-25 ans	Total
7	16	5	28
25%	57%	18%	100%

VI	VBis	V	IV	III	II	I	Total
0	4	15	9	0		1	28
0%	14%	50%	32%	0%	0%	4%	100%

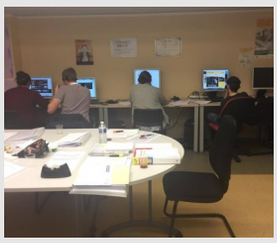
-> Les **femmes majoritaires**

-> Les **mineurs** représentent **25%** de l'effectif, et les 18-21 ans représentent 57%

-> **L'essentiel de l'effectif** est concentré sur les **niveaux inférieurs ou égaux à V**, soit **64%**

-> Les **niveaux IV** représentent **32%**

-> **96%** sont de **niveau inférieur ou égal à IV**



Les parcours et les projets

	Projet à l'entrée		%	Projet Validé				%
	Projet Professionnel	Total		Autre Formation	Emploi	Formation Qualifiante	Total	
A : Agriculture	1	1	4%		1		1	8%
D : Commerce	4	4	14%		2	3	5	38%
E : Communication	1	1	4%					0%
F : Bâtiment	1	1	4%					0%
J : Santé	2	2	7%					0%
K : Service à la personne	3	3	11%	2	2	1	5	38%
M : Support à l'entreprise	1	1	4%			1	1	8%
N : Transport et Logistique	1	1	4%			1	1	8%
Z : Famille non définie	14	14	50%					0%
Total Général	**28**	**28**	**100%**	**2**	**5**	**6**	**13**	**100%**

50% des bénéficiaires sont totalement indécis en début de démarche.

-> 13 projets validés

-> 11 poursuites de parcours

-> 4 abandons

Prédilection pour le commerce et les services à la personnes, confirmée au terme des parcours (14% et 11% à l'entrée et 38% en fin de parcours)

LES ACTIONS DE LA PROMOTION DES METIERS

Visites d'entreprises, rencontres de professionnels dans le cadre des évènements Nationaux :

- ***Semaine Nationale de l'Industrie (SNI)***

-> **Rallye des Industries :** VLF, les 27, 28 et 29 mars 2019

Résultats mesurés : 30 personnes sur 3 jours pour 5 entreprises visitées

- ***Semaine du Développement Durable***

-> **Visite de l'Appart'Eco :** VLF, le 6 juin 2019

Résultats mesurés : 6 personnes

Visites d'entreprises, rencontres de professionnels du Territoire Vitryat :

-> **Viti à Vitry :** Le 28 août 2019, visite de l'Entreprise BOURCIER à Couvrot

Résultats mesurés : 14 personnes

-> **Sur le Forum des métiers du 21 Novembre 2019 :** Rencontres et témoignages zoomés sur le Sanitaire et Social

-> **Rencontre de 12 professionnels avec 90 élèves de 3ème** sur une 1/2 journée : 9 mars 2019

Permanences Armées :

Permanences par Corps d'Armée en plus de leurs présences sur les différents Forums

Résultats mesurés :

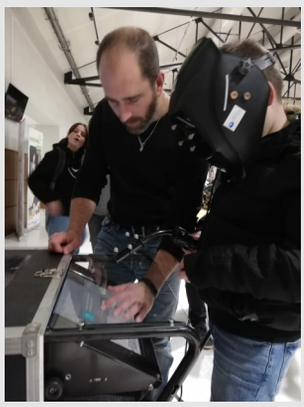
-> Armée de Terre : 9 permanences pour 34 personnes reçues

-> Armée de l'Air : 6 permanences pour 19 personnes reçues

-> Marine Nationale : 2 permanences pour 2 personnes reçues

-> Gendarmerie : 3 permanences pour 4 personnes reçues

Permanences du Pôle Formation des Industries Technologiques : (Site de Saint-Dizier)



Chaque 4ème mercredi du mois, de Janvier à Octobre, à la Mission Locale

Résultats mesurés sur 6 permanences:

-> 22 personnes reçues : 14 rendez-vous individuels au 30 août 2019

-> Une Information Collective : 8 personnes le 15 mai 2019

Promotion et visites des organismes de Formation :

Journée de la Formation au Centre Social et Culturel de VLF

Résultats mesurés :

-> 115 demandeurs d'emploi, 10 organismes de formation

Odyssée de l'Industrie au PFIT de Saint-Dizier, le 20 mars 2019

Résultats mesurés : 9 personnes

IS Soudure à Saint-Martin-sur-le-Pré, en octobre sur les métiers du bâtiment

Résultats mesurés : 9 personnes

Participations aux évènements Régionaux :

Job Dating

-> Job Dating Industrie au Pôle Formation des Industries Technologiques à St-Dizier : 22 mai 2019

-> Job Dating sur le Forum de l'Alternance et de l'Emploi à VLF : 4 avril 2019

Salon du Tourisme à Châlons-en-Champagne : 1er mars 2019

Trophée Mille à Reims : 18 mars 2019

Foire de Châlons-en-Champagne :

-> Village des métiers le 3 septembre 2019

-> RDV à la Ferme le 6 septembre 2019

Viti Vini à Epernay : 16 octobre 2019

Organisation de nos Forums :

Forum de l'Uniforme et de la Sécurité : Orange Bleue à VLF, le 12 mars 2019

Résultats mesurés : 152 personnes et 15 stands

Forum de l'alternance et de l'emploi : Salle du manège à VLF, le 4 avril 2019

Résultats mesurés : 157 questionnaires distribués (Entreprises, Centre de Formation, Partenaires de l'Emploi)

Forum des Métiers : Salle du manège à VLF, le 21 novembre 2019

Résultats mesurés : 683 questionnaires distribués - 59 stands (Entreprises, Centre de Formation, Partenaires de l'Emploi)

Témoignages autour des métiers de la santé par 11 professionnels pour plus de 140 élèves

Autres Ateliers, animations et rendez-vous :

-> **Rallye Santé** de la Ville le 20 mars 2019

Résultats mesurés : 57 personnes

-> **RDV individuels « Tout Public »**

Résultats mesurés : 111 personnes ont été reçues en entretien individuel

-> **Ateliers sur le Centre de Ressources et/ou jeux**

Résultats mesurés : 21 groupe et 154 personnes reçues

-> **One Woman Show « Tu connais l'ESS? »** le 29 novembre 2019

Résultats mesurés : 118 personnes reçues sur 2 représentations

-> **Serious Game autour des métiers de l'Agriculture** le 29 novemre 2019

Résultats mesurés : 33 personnes reçues sur 2 séances

L'action Santé

Les ateliers :

-> Accès aux droits et aux soins (52 jeunes)
-> Journée Dépistage du diabète (34 personnes)
-> Se nourrir du plaisir et bon sens (17 jeunes)
-> Prévention des MST (20 jeunes)
-> Se découvrir: Confiance en soi (7 jeunes)
-> Addiction et sécurité routière (13 jeunes)
-> Découverte de la Sophrologie (21 jeunes)
-> Prévention IST (20 jeunes)
-> Education Sentimentale et sexuelle (15 jeunes)
-> Nuisances sonores (9 jeunes)
-> Développeur de Talents (73 jeunes)
-> Addictions (11 jeunes)
-> Mois sans Tabac

-> Participation au Rallye Santé du CLS

-> Organisation et mise en œuvre de l'action collective territoriale : **Journée Mondiale de lutte contre le SIDA**

-> Organisation en partenariat avec la **CPAM** du **Parcours Santé Jeunes** (158)

-> Organisation des **bilans Santé** (11 pour 68 jeunes)

-> Organisation de la **Permanence Psychologue** au sein de la Mission Locale en partenariat avec le **CMP** (30 permanences, 58 RDV pour 26 jeunes, soit 2 rdv par jeune)

Bénéficiaires de l'action Santé 2019

248 jeunes âgés de 16 à 25 ans / **+ de 300** personnes lors de la journée Mondiale de lutte contre le Sida / **42** enfants scolarisés et accompagnants lors du rallye santé /

153 parcours santé jeunes de réalisés / 60 personnes lors du ciné débat **« Dangers des écrans et des réseaux sociaux» / 150** personnes ont pu participer aux échanges avec les professionnels lors du forum des métiers

LES PERMANENCES DECENTRALISEES

Sermaize les Bains

21 permanences

Pargny sur Saulx

24 permanences

Saint Rémy en Bouzemont

11 permanences

Thieblemont Faremont

12 permanences

Maison de services au public

LES CHIFFRES CLÉS

En 2019, la Mission Locale de Vitry-le-François, c'est **1 879** jeunes en **contact**, **284 premiers accueils, 977 jeunes accueillis** pour un total de **5 535 entretiens individuels**, ce qui fait une **moyenne de 6 entretiens par jeune**.

LES PERSPECTIVES 2020

Garantir la mise en œuvre du droit à l'accompagnement, inscrit dans la loi au travers du Parcours d'Accompagnement Contractualisé à l'Emploi et à l'Autonomie (le PACEA), ainsi que du droit à la formation jusqu'à 18 ans, et ce, avec une offre de services adaptée et diversifiée. Cette offre de services déploiera :

- Des actions partenariales, concertées et cohérentes sur le territoire, visant à établir ou rétablir, le contact avec le public en rupture avec le Service Public de l'Emploi.
- Un travail concerté avec nos partenaires pour l'identification et la prise en charge des jeunes dits « décrocheurs ».
- Un lien étroit de proximité avec le territoire, notamment en collaborant avec les éducateurs dans les quartiers, et les Points France Services en milieu rural.
- Des actions de promotion et de découverte des métiers, des formations, des entreprises et des opportunités sur le territoire
- Un accompagnement collectif et individuel au travers de l'AOA (Atelier d'orientation approfondie) visant à l'élaboration par le bénéficiaire, de son projet professionnel.
- Un accompagnement renforcé collectif et individuel au travers de la Garantie Jeunes, permettant d'allier coaching vers l'emploi et immersion en entreprise.
- Un accompagnement personnalisé de 4 mois prévoyant des aides aux permis
- Un centre de ressources ayant vocation, dans le cadre de la labellisation Information Jeunesse, à déployer un accueil universel à l'attention de tous les jeunes du territoire, notamment les jeunes scolarisés

L'ensemble de cette démarche sera appuyé par une action de communication régulière et sur des supports diversifiés (presse, numérique, réseaux sociaux, spot radio…)

FONCTIONNEMENT MISSION LOCALE

La Mission Locale de Vitry-le-François est présidée par Monsieur Jean Pierre BOUQUET, Maire de Vitry-le-François.

Conseil d'Administration

Collège des élus

M.	BOUQUET	Président de la Mission Locale
M.	GONTHIER	Président délégué de la Mission locale
M.	DUCHENE	Conseiller municipal
M	KOENIG	Conseiller municipal
Mme	COMPAGNON	Conseillère Municipale
M	YON	Maire de Frignicourt
Mme	GUERIN	Maire de Pargny sur Saulx
Mme	MILLOT	Maire de Sermaize les Bains
M.	ROTTNER	Président de la Région Grand Est
M.	BRUYEN	Président du conseil Départemental de la Marne

Collège des administrations :

Mme	SEVENIER MULLER	Sous-préfète Arrondissement de Vitry-le-François
M.	LEVENT	Directeur Départemental de la DIRECCTE
M.	GIEBARCK	Directeur Départemental de Pôle Emploi
M.	OBELLIANE	Inspection Académique
Mme	LUCOT	DDCSPP de Champagne Ardenne
M.	ALIBERT	DTD de la Marne Agence Régionale de Santé
M.	BESTEL	Directeur Territorial PJJ

Collège des acteurs économiques et sociaux :

M.	PAGEAU	Président de la Chambre de Commerce et d'industrie
Mme	WILHEM	Représentant l'Union Locale CGT
M.	GUERIN	Représentant l'Union Locale CFDT (secrétaire)
M.	LEFEVRE	Représentant l'union FORCE OUVRIERE

Collège autres partenaires :

Mme	LHOMME	Directrice du CCAS
Mme	HENRY	Présidente de CSC
M.	HISTE	Vice-Président de Vitry-Habitat
Mme	BAUDOUIN	Directrice BAUDOUIN BERTRAND FORMATION

Membres associés :

M.	LARBRE	DIRECCTE
M.	VANSPEYBROECK	DT Formation (REGION) Agence de St Dizier et Bar le Duc
M.	GAURIAU	Directeur de la Mission Locale

Equipe technique

Thierry GAURIAU, Yolaine MARILLIER , Karine COLLOT PETTINI,

Mélanie DOUEL, Emmanuelle DEBAR, Caroline DROUARD, Carol MARTIN, Blandine ANDRE, Céline LYS, Magalie LUGNIER, Laurine SENOT, Mélanie DESCHAMP, Jenifer BEDNAREK, Nicolas SUPPIN, Julie CLAUDE, Kelly THOMASSIER, Elise HAUSSMAN, Sandra THEBAULT, Ingrid MUNIER, Valérie AUDINET, Aurore FELTEN.

Situation financière de la Mission Locale

Le financement de la Mission Locale est à 100 % public au titre de sa mission de service public. Les principaux financeurs sont : l'Etat, la Région, la Ville de Vitry-le-François et les Communautés de communes.

Comptes de résultats 2019

Total des charges : 823 K€ Total des ressources : 854 K€ Excédent : 64 K€

Conformément aux recommandations de la note de la DGEFP de juillet 2019, il est proposé en assemblée générale d'affecter l'excédent 2019 dégagé en réserve spécifique dédiée au fonctionnement de la Garantie Jeunes.

A noter la mise à disposition des locaux par la ville de Vitry le François valorisé à 42 K€