



BILAN D'ACTIVITE 2019

Un réseau... Un territoire d'intervention

ARML Grand Est

43 Missions Locales
505 Lieux d'accueil
1 031 Professionnels
77 406 jeunes accueillis
28 380 reçus en 1^{er} accueil
66 184 jeunes entrés en situation professionnelle

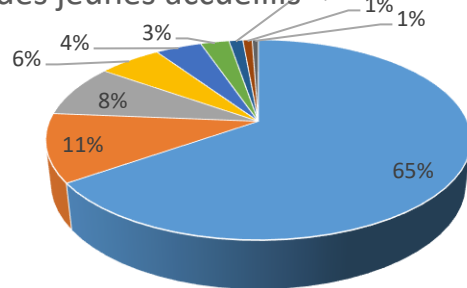
Chiffres 2018

UNE DECLINAISON REGIONALE Association Régionale des Missions Locales Grand Est



Notre territoire d'intervention & nos lieux d'accueil

Origine des jeunes accueillis



- 931 jeunes Saint-Dizier
- 157 jeunes Joinville
- 121 jeunes Wassy
- 82 jeunes Montier en Der
- 60 jeunes Chevillon
- 37 jeunes Doulevant le Château
- 18 jeunes Poissons
- 12 jeunes Doulaincourt-Saucourt



UN RESEAU NATIONAL



Chiffres 2016

Les jeunes en contact

1721

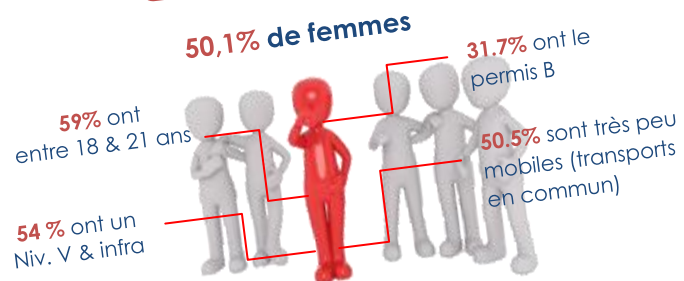
(-12.68% par rapport à 2018)



Principales données chiffrées arrêtées au 31 décembre 2019-Système d'information I-MILO

*Les chiffres entre parenthèses font référence à l'année N-1

PROFIL TYPE



- 59% ont entre 18 et 21 ans *(64%)
- 26% de mineurs *(12%)
- 16% résident en foyers, CHRS, amis,...ou n'ont pas de logement
- 31.7 % ont le permis B
- 23% se déclarent mobiles
- 71.7% sont sans moyen de transport individuel motorisé
- 18.4 mois : Délai moyen d'inscription depuis la sortie de formation initiale



49.9% 50.1%
*(55.1%) *(44.9%)

Chiffres clés Les nouveaux inscrits

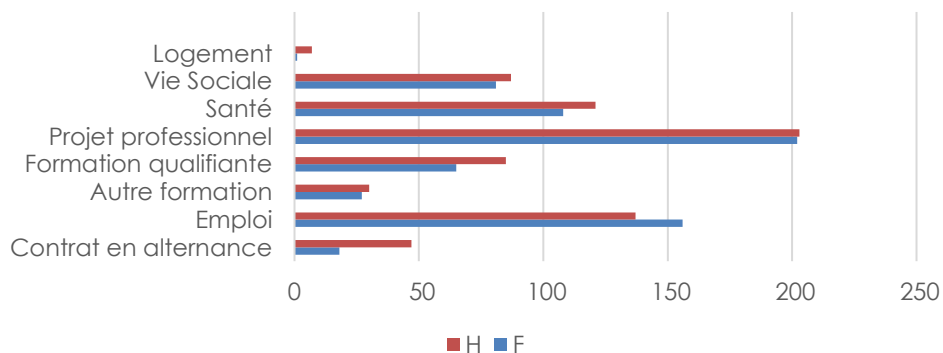
Principales données chiffrées arrêtées au 31 décembre 2019-Système d'information I-MILO
*Les chiffres entre parenthèse font référence à l'année N-1

Jeunes inscrits à la Mission Locale dans l'année

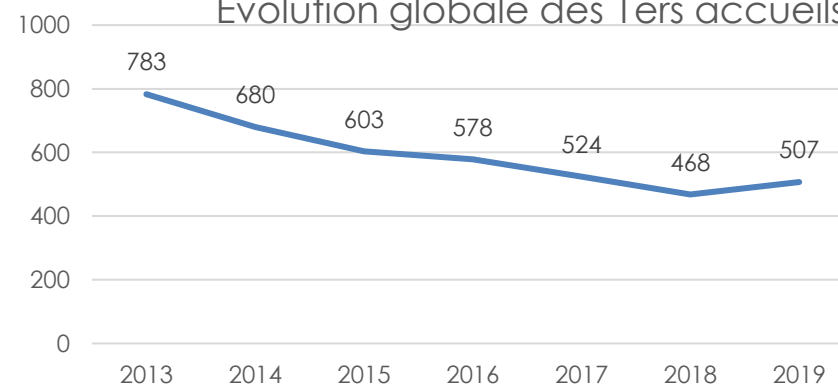
507

+8.33 % par rapport à 2018

La demande des jeunes



Evolution globale des 1ers accueils



Chiffres clés

Les jeunes accompagnés

1426

-5.05% par rapport à 2018

Soit **83%**
des jeunes en contact

19.9%

des jeunes
résident dans
des **quartiers
prioritaires** de
la ville (QPV)



49.4% **50.6%**
*(51.3%) *(48.7%)

MOBILITE

→ **50.98%** ont le permis B *(49%)

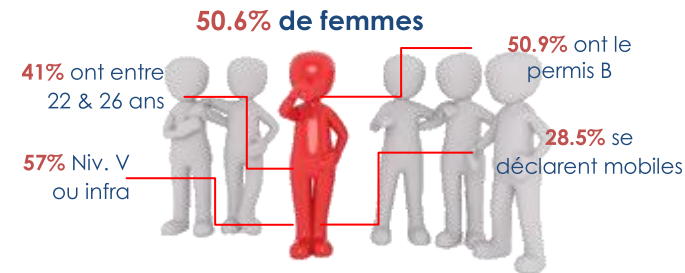
→ RAYON MOBILITE

- **47.2%** sont très peu ou pas mobiles (Quartier, Ville...)
- **24.3%** sont peu mobiles (Canton)
- **25.5%** sont mobiles ou très mobiles

→ MOYEN DE LOCOMOTION

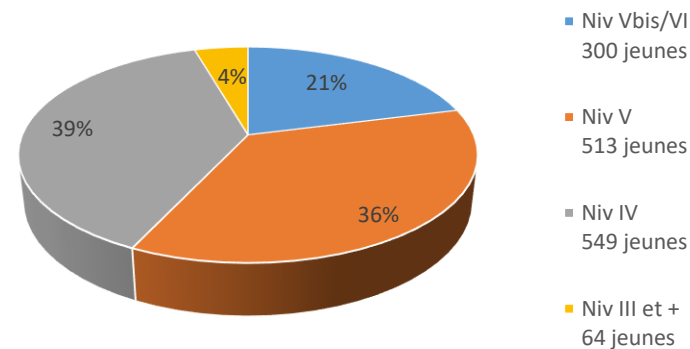
- **64.8%** sont sans moyen de transport individuel motorisé
- **3.4%** se déplacent en deux roues
- **31.8%** se déplacent en automobile

PROFIL TYPE



Répartition par niveau

Répartition par niveau des jeunes accueillis

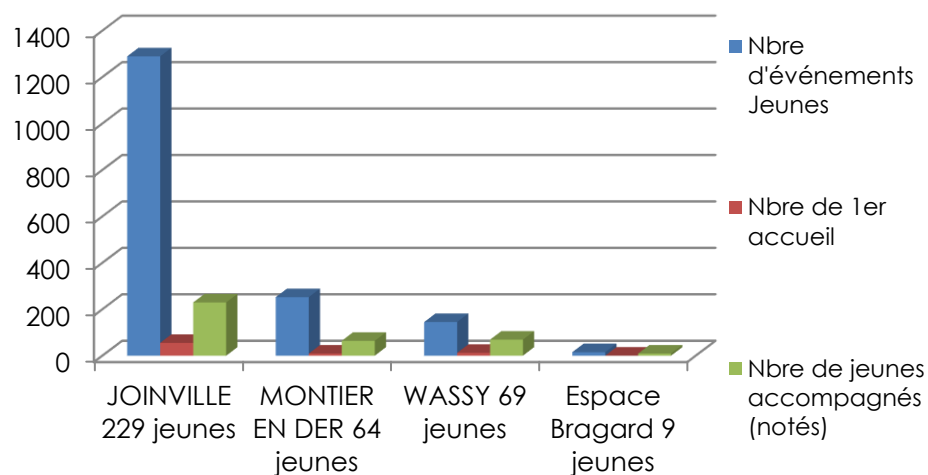


CARACTERISTIQUES SOCIALES

- **3.43%** vivent seuls avec au moins 1 enfant à charge
- **3.71%** vivent en couple avec au moins 1 enfant à charge
- **10.1%** résident en CHRS, amis, foyer... ou sont sans logement

Chiffres clés L'activité au contact des jeunes

Notre présence sur le territoire



27 526 contacts avec les jeunes :

Hausse de **4.64 %** des contacts du public avec la Mission Locale soit **1221** en plus par rapport à 2018.

→ **10 494 Entretiens individuels**

→ **Dont 3440 Ateliers**

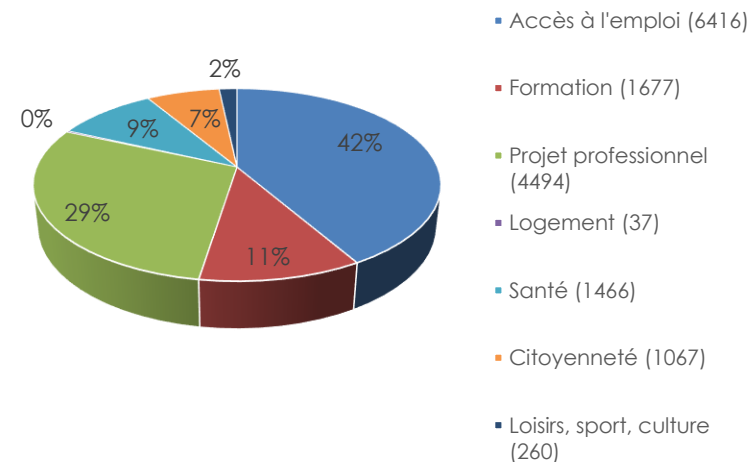
→ **15 417 propositions pour 1385 jeunes**

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

→ **7 propositions sur 10 sont liées à l'emploi ou au projet professionnel**

En 2019, nous constatons une hausse des actes professionnels liés à la santé, le loisirs, sport, culture et l'accès à l'emploi. Cette augmentation peut être impactée par certaines modalités d'accompagnement renforcé comme la Garantie Jeunes et notamment les propositions en lien avec les loisirs, la culture et le sport.

On déplore cette année une baisse concernant la citoyenneté.



Les dispositifs d'accompagnement renforcé

*Situations des jeunes à la sortie du dispositif

PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)

Nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes. Constitué de phases d'accompagnement successives adaptées aux projets et aux attentes du jeune.

431

Jeunes accompagnés dont
379 Nouvelles entrées

× **160 Sorties***

↳ Alternance : **15**

↳ Emploi : **106**

↳ Formation : **8**

↳ Immersion : **38**

↳ Retour en scolarité : **25**

I.E.J (Initiative Européenne pour la Jeunesse)

Financé par le Fonds Social Européen, ce dispositif est un véritable booster de compétences. Il mobilise les jeunes « NEET » sur une durée de 4 mois, avec des modalités d'accompagnement différenciées en lien direct vers l'entreprise.

64

Jeunes accompagnés dont
64 Nouvelles entrées

× **35 Sorties* & 18 abandons**

↳ Alternance : **4**

↳ CDI : **1**

↳ CDD > 6 mois : **6**

↳ CDD < 6 mois : **6**

↳ Formation : **15**

↳ Service Civique : **3**

Accompagnement Orientation Approfondie

Dispositif spécifique de 4 mois maximum destiné aux jeunes confrontés à des difficultés pour définir un projet professionnel ou qui souhaitent en changer.

73

Jeunes en accompagnement

16 PMSMP mise en place

Garantie Jeunes

Un accompagnement vers l'autonomie et l'emploi adossé à une allocation financière. Un accompagnement collectif & individuel, un suivi personnalisé, des périodes en entreprise

195

Jeunes accompagnés dont
108 Nouvelles entrées

× **24 Sorties***

↳ Alternance : **1**

↳ CDI : **5**

↳ CDD > 6 mois : **5**

↳ CDD < 6 mois : **9**

↳ Formation : **2** dont 2 certifiantes

↳ Immersion en entreprise : **2**

PPAE

Le Projet Personnalisé à l'Emploi : un accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi repérés par les agents Pôle emploi qui nécessitent une approche globale de leurs problématiques d'emploi.

396

Jeunes accompagnés dont
169 Nouvelles entrées

× **91 Sorties***

↳ Alternance : **5**

↳ CDI : **22**

↳ CDD > 6 mois : **29**

↳ CDD < 6 mois : **21**

↳ Formation : **11** dont 3 certifiantes

↳ Service Civique : **3**

PARRAINAGE

Permet à des jeunes en fin de parcours d'accéder à un réseau grâce à l'engagement et l'implication de bénévoles nommés : « Parrains/Marraines » issus du monde de l'entreprise ou de la société civile.

32

Jeunes accompagnés dont
21 Nouvelles entrées
20 Parrains/Marraines

× **20 Sorties***

↳ Emploi : **8** dont 2 en
emploi durable

↳ Alternance : **2**

↳ Formation : **1**

577

Jeunes se sont engagés dans un accompagnement contractualisé

(Un jeune peut cumuler plusieurs types de contractualisation)

Soit **40%** des jeunes accompagnés



Dynamique professionnelle des jeunes entrés en 2019

Jeunes ayant démarré une situation professionnelle : **92**

- Mises en situation professionnelle (PMSMP) : **85**
- Alternance : **4**
- CDD - de 6 mois : **29**
- CDI et CDD + de 6 mois : **8**
- Service civique : **1**
- Formation : **6** dont **1** qualifiantes

La Garantie Jeunes L'autonomie par l'emploi

FOCUS

Pour l'ensemble des jeunes en G.J
au cours de l'année 2019 :

246 PMSMP pour 85 jeunes

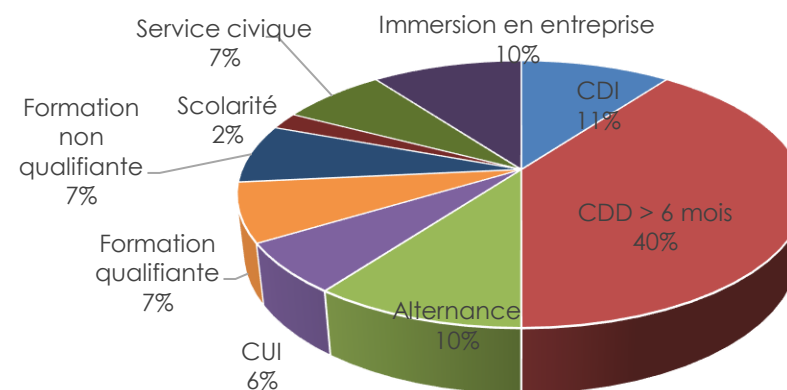
108 nouveaux bénéficiaires
429 en cumulé depuis 2015

Le profil des jeunes :



			ANNEE 2019
Sexe	Hommes	%	46.30%
	Femmes	%	53.70%
Reconnaissance TH		%	2.77%
Age	- de 18 ans	%	25.00%
	18 à 21 ans	%	60.18%
	22 à 25 ans	%	14.82%
Niveau de qualification	niveau I à III	%	1.85%
	niveau IV	%	29.62%
	niveaux V, Vbis et VI	%	68.53%
"Situation géographique"	ZUS/QPV	%	29.62%
	ZRR	%	2.68%

Les situations à la sortie pour l'ensemble des jeunes accompagnés au titre de 2019 (hors D.E)



FOCUS



L'IEJ « Actif dans mon accompagnement » (Initiative pour l'emploi des Jeunes)

Financé par le Fonds Social Européen, le dispositif IEJ vise à faciliter l'insertion professionnelle des **jeunes qui ne sont « ni en emploi, ni en éducation, ni en formation » (NEET)**. Cet **accompagnement intensif** de 4 mois multiplie des phases alternées individuelles, collectives ainsi que des immersions professionnelles afin d'expertiser au plus juste les appétences, les compétences sociales et professionnelles du jeune.

Une « conseillère référente » temps plein est dédiée à ce dispositif

Un projet sur 3 ans : 2018-2020

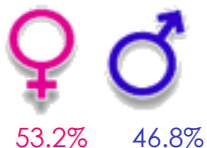


Les nouvelles entrées en 2019 :

64 (60) Entrées

- **47** (59) Parcours complets justifiés
- **14** (12) Parcours partiels justifiés
- **3** (1) Abandons en cours de programme

La typologie du public :



Les situations à la sortie du dispositif (hors D.E.)

Sur **61 jeunes** ayant eu un parcours validé :

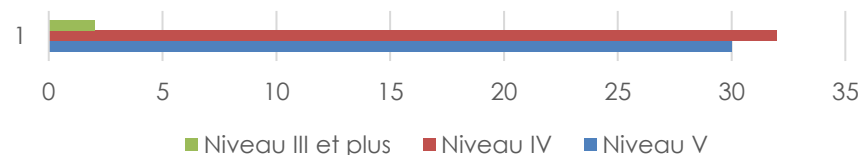
23 Jeunes en emploi dont :

- Alternance : **5**
- CDD : **18**

Autres situations :

- Formation : **11**
- Service Civique : **3**

Niveau de qualification cohortes 2019



La mobilisation des outils :

- PMSMP : **15** (25)



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »

L'autonomie sociale et l'indépendance financière

Un objectif majeur : favoriser l'accès à l'autonomie des jeunes

Tout au long de leur parcours d'insertion, les jeunes ont besoin d'être soutenus au moment où leurs ressources baissent ou sont inexistantes.

Parce que certaines démarches nécessitent un accompagnement financier, la Mission Locale peut mobiliser, suivant la situation du jeune, différents dispositifs d'aide.

Ces aides financières répondent à des besoins très divers : subsistance, mobilité, hébergement, santé, formation...

L'allocation PACEA (ETAT)

- **52 608€** d'allocations versées (*32 866€) dont 5040€ pour les bénéficiaires PIAL
- **169** jeunes bénéficiaires dont 7 jeunes PIAL
- **239.20€** en moyenne par demande

L'allocation Garantie Jeunes (ETAT-FSE)

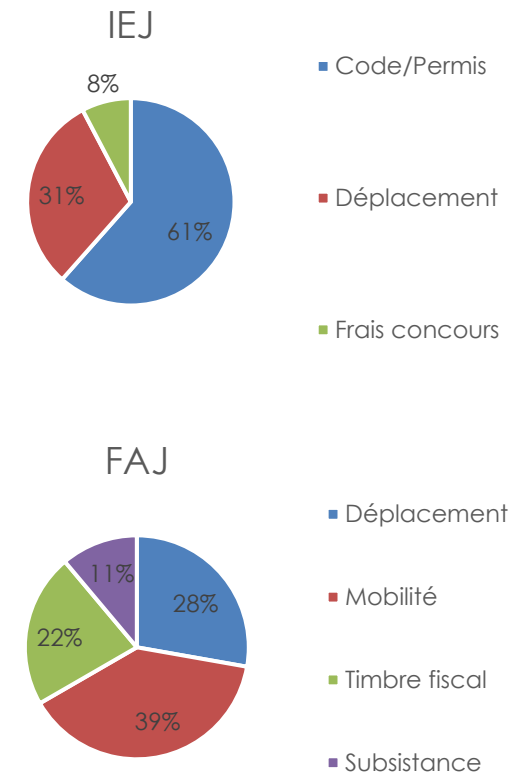
- **319 922.43€** d'allocations versées
- **191** jeunes bénéficiaires

L'appui I.E.J (FSE)

- **8425.50€** d'aides (*6108.27€)
- **26** jeunes bénéficiaires

Le Fonds d'Aide aux Jeunes en Difficulté (Conseil Départemental)

- **4419€** alloués (3254.82€)
 - Dont **610€** en urgence (*1 199€)
- **18** jeunes bénéficiaires (*23)
- **245.5€** en moyenne par jeune bénéficiaire)



L'autonomie passe aussi par la santé



Les difficultés périphériques liées à la santé, au logement, à la mobilité, etc... sont souvent des freins à l'insertion professionnelle. C'est pourquoi, nous proposons un accompagnement global en considérant la situation et l'environnement des jeunes.

Dans le cadre de notre convention de partenariat avec la CPAM et la CARSAT, du soutien financier de l'A.R.S et de la région Grand Est nous avons pu développer l'axe santé au sein de la Mission Locale.

L'objectif : permettre aux jeunes de porter un regard différent sur l'aspect « santé » en travaillant autour des compétences psychosociales et en les incitant à mieux prendre leur santé en considération.

Plusieurs activités ont été mises en place dont :

- L'information sur les droits et l'accès aux soins, le positionnement sur un bilan de santé de la CPAM, et la découverte du site « Améli.fr » 160 jeunes participants.
- Forum santé organisé en partenariat avec le CCAS de Saint Dizier « Kiff ta santé » 54 participants.
- Ateliers prévention et sensibilisation aux addictions avec le CSAPA, la Croix Rouge, la Sécurité Routière : 134 participants.
- Sensibilisation santé, hygiène, prévention MST, VIH... 107 participants
- Semaine « D STRESS » 3 groupes soit 26 participants :
estime de soi, bien être hygiène et sport : initiation au judo, sophrologie et développement des compétences psycho sociales.

Les bilans de santé CPAM

→ 61 Bilans de santé réalisés

Le temps d'écoute psychologique : 1 psychologue intervient 1 jour par semaine

→ 75 jeunes bénéficiaires d'au moins un temps d'écoute

→ 142 entretiens réalisés

La prestation appui conseil au dossier MDPH : 7 dossiers réalisés

Bien se connaître est la base pour bien définir son parcours d'insertion socio-professionnelle.

Tout au long de son accompagnement, le jeune travaille et construit son projet professionnel au cours d'entretiens individuels mais aussi de temps collectifs.

C'est un travail d'analyse des compétences, aptitudes, motivation, appétence... Cette étape nécessite une réflexion approfondie pour enfin définir une orientation, un métier.

L'offre de services de la Mission Locale propose un large panel d'outils tels que :

- Les ateliers d'orientation, de ciblage d'entreprise, CV, lettre de motivation, droits et devoirs en entreprise,...
- PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel)
- L'accès à la qualification
- ...

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Un levier pertinent pour permettre aux jeunes (sans conditions d'inscription dans un programme spécifique) d'accéder à une mise en situation professionnelle à objectifs différenciés : découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel, initier un parcours de formation ou une démarche de recrutement.

611 PMSMP mobilisées pour 247 jeunes

271 Structures d'accueil

29 900 heures réalisées

La construction d'un parcours étape par étape

La formation, la qualification

La qualification reste le meilleur atout pour construire un parcours professionnel stable et durable.

Chaque année, le même constat :
Les jeunes ont toujours peu d'appétence pour la formation.

190 mesures de formation pour 163 jeunes (*189 jeunes en 2018*)

Même si son accès reste un objectif prioritaire dans l'accompagnement des jeunes, ceux-ci ne démontrent chaque année que très peu d'attrait pour la formation.

Une baisse importante d'entrées en formation sur l'année 2019 avec de multiples facteurs qui peuvent en être la cause.

Les jeunes restent difficiles à mobiliser lorsqu'il s'agit de reprendre un parcours d'apprenants.

La répartition de la formation :

- * 29.4% en qualification
- * 11% en pré qualification
- * 49.7% sur les actions préparatoires dont 35 % en E2C
- * 9.9% sur d'autres formations (exemple Pôle Emploi)

Ce qui représente **67.3%** de formations financées par le Conseil Régional.

Nous constatons également le retour en scolarité pour **32** jeunes.

L'emploi et la relation entreprise

Pour optimiser le rapprochement de l'offre et la demande, un partenariat fort avec le tissu économique est nécessaire. La Mission Locale propose diverses solutions adaptées aux besoins des entreprises en terme de recrutement et favorise l'insertion des jeunes.

Accompagner le jeune vers et dans l'emploi

821 jeunes soit 57.6 %

des jeunes accompagnés ont pu bénéficier :

- d'un emploi,
- d'une formation,
- d'une alternance,
- d'une immersion,
- d'un retour à la scolarité.

586 jeunes soit 41%

des jeunes accompagnés
ont eu une situation d'emploi

(506 jeunes soit 33.68% en 2018)

Une préparation active des jeunes...

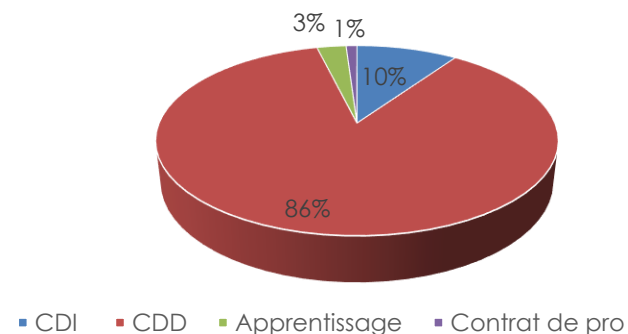
Développer les techniques de recherche d'emploi.

Des ateliers spécifiques sont proposés afin que les jeunes puissent acquérir ou affiner leurs techniques de recherche d'emploi.

Ils font partie soit de dispositifs ou de modalités d'accompagnement spécifiques (I.E.J., GJ), soit de l'offre de services globale de la Mission Locale :

CV compétences, CV, lettre de motivation, ciblage d'entreprises, mobilité, utilisation d'internet, droits et devoirs en entreprise.

Typologie des situations d'emploi



L'entreprise, un acteur indispensable

Un pôle essentiel qui vient en complémentarité de l'accompagnement individuel réalisé avec les jeunes pour permettre :

- Le développement des partenariats avec le monde économique,
- Une veille active des besoins,
- Une information sur les dispositifs en faveur de l'emploi des jeunes.

A l'écoute permanente des entreprises et de leurs besoins en recrutement, l'équipe de la Mission Locale propose aux employeurs des solutions sur mesure.

Cette démarche permet un accompagnement efficace des jeunes vers et dans l'emploi, en assurant le suivi et l'intégration de ceux-ci dans l'entreprise.

1120 contacts entreprises ont été réalisés pour 380 entreprises dont 113 nouveaux partenaires.

92 offres d'emploi collectées par la structure ont été traitées directement par les conseillers.

Présentation de la Mission Locale de l'arrondissement de Saint Dizier

► Une implication territoriale

Le Groupement d'intérêt public créé en 2001 (suite à la transformation de l'association de loi de 1901) par la volonté de l'Etat et des collectivités locales, la Mission Locale de l'arrondissement de Saint Dizier fédère au sein de ses instances, La Communauté d'Agglo de Saint Dizier Der et Blaise, la Commune de Joinville, les services de l'Etat, le Conseil Régional Grand Est, Pôle emploi, les partenaires économiques et sociaux, les acteurs associatifs du territoire.

Il est présidé par un élu Jean Michel Feuillet, Adjoint au maire de Saint Dizier, Vice-Président de l'agglomération St Dizier, Der et Blaise.

► L'équipe

15 salariés pour 14 ETP :

- 11 Conseillers (ères) en Insertion Professionnelle, dont :
 - × 7 Conseillers (ères) sur l'accompagnement global des parcours
 - × 1 Conseiller médiateur emploi
 - × 1 Référente accompagnement Initiative pour l'emploi des jeunes (I.E.J)
 - × 2 Référents Garantie Jeunes
- 1 Chargée d'accueil
- 1 Chargée de mission administrative & financière
- 1 Directrice

Participation de Margaux RENARD, psychologue un jour par semaine

► Une action au plus près de notre public cible

La Mission Locale intervient sur l'ensemble de l'arrondissement de Saint Dizier.

Afin de garantir un accompagnement régulier de proximité pour tous les jeunes du territoire, la Mission Locale structure son accueil autour de :

→ 3 permanences décentralisées :

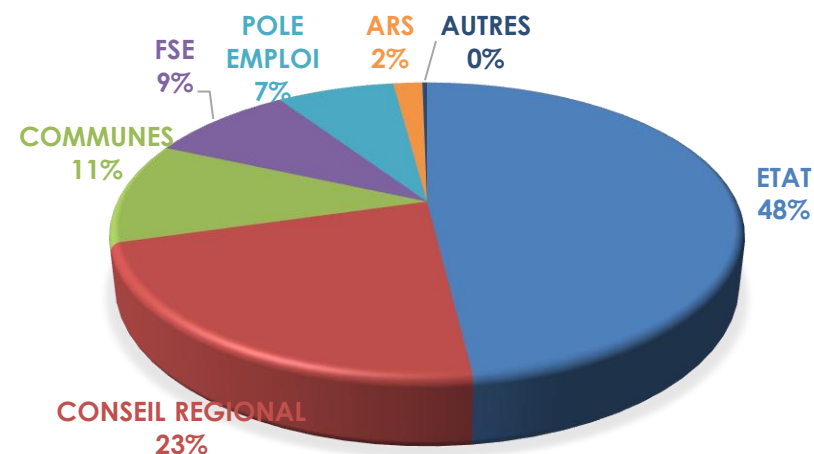
- × Joinville
- × La Porte du Der
- × Wassy

► Nos partenaires financiers :



► Répartition de nos subventions

Montant total des subventions reçues au titre de Nos financements sont à 100% publics, au titre de notre mission de Service Public.
l'année 2019 : 880 389 €



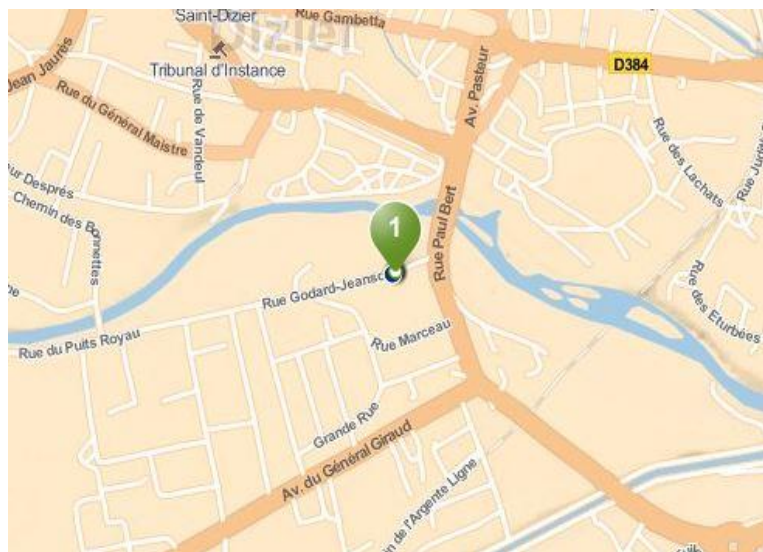
Informations pratiques

Mission Locale de l'arrondissement de Saint Dizier



4 Rue Godard Jeanson
52100 SAINT DIZIER

Tel : 03.25.56.11.36
Mail : contact@mlsaintdizier.fr



Siège Saint Dizier

HORAIRES D'ACCUEIL DU PUBLIC

Lundi, mardi, mercredi, jeudi : 9h00 – 12h00

13h30 – 17h30

Vendredi : 13h30 – 16h30

Abonnez-vous à notre page

