



MISSION LOCALE SUD MEUSIEN



Assemblée Générale Exercice 2019

Mardi 29 septembre 2020



Sommaire

Rapport moral	3
Rapport d'activité 2019	7
Organigramme au 31 décembre 2019	8
Missions locales de la Région Grand-Est	9
La Mission Locale du Sud Meusien	10
Territoire couvert en 2019 ➤	10
Typologie du Public ➤	11
Âge et situations des Jeunes ➤	12
Mobilité ➤	13
Jeunes résidents en QPV et ZRR ➤	14
Niveau d'étude ➤	15
Les différents types d'hébergement des Jeunes ➤	15
Lieux de résidence des jeunes par EPCI ➤	16
Les propositions faites aux jeunes – l'accompagnement ➤	17
Nombre et détail des situations en 2019 ➤	18
L'accompagnement des jeunes	20
Les autres domaines de la Mission Locale	26
La santé ➤	26
La lutte contre les violences et les droits Citoyens ➤	26
Aide au permis de conduire ➤	27
Le logement ➤	27
Les aides financières ➤	28
Les temps forts en 2019	29
Forum IAE ➤	29
Découverte de nouveaux métiers : actions découvertes métiers du drone ➤	30
Rencontres Sport Employeurs/Jeunes : MÖLKKY ➤	31
Forum Alternance ➤	32
Focus sur la « Garantie Jeunes » ➤	33
Visite de CFA, d'Organismes de formation et de plateaux techniques ➤	34
Visite d'entreprises locales et découvertes des métiers ➤	35
Partenariat avec le milieu de la justice ➤	35
AAP public Invisible pour 2020/2021 ➤	36
Perspectives et objectifs pour 2020	37
Remerciements pour cette nouvelle année	39
Rapport financier	<i>Erreur ! Signet non défini.</i>
Charges 2019	Erreur ! Signet non défini.
Produits 2019	Erreur ! Signet non défini.
Bilan au 31/12/2019.....	Erreur ! Signet non défini.
Budget prévisionnel 2020.....	Erreur ! Signet non défini.
Organigramme 2020	41

Rapport moral

L'année 2019 a été une année de changements ; à nouveau.

Changements dans la Direction de la Mission locale

Madame Bressel ayant quitté la mission locale en juillet 2018, Monsieur Bendourou lui a succédé à compter de cette date.

Rapidement après sa prise de poste, Monsieur Bendourou a exprimé son souhait de démissionner ; son départ effectif a eu lieu en mars 2019 (après une période d'arrêt maladie de janvier à mars 2019)

Dès janvier 2019, le Président a sollicité Madame Degrès pour assurer la direction de la Mission locale en remplacement de Monsieur Bendourou durant son arrêt maladie. Ce remplacement s'est prolongé jusque fin juin 2019 pendant la période de recrutement externe d'un nouveau directeur.

Cette recherche d'un recrutement externe n'ayant pas abouti positivement, Madame Degrès a posé sa candidature qui a été retenue par la commission de recrutement présidée par le Président de la Mission locale.

C'est ainsi que Madame Degrès a pris le poste de directrice en juillet après 6 mois de remplacement en l'absence du directeur, découvrant ainsi un autre volet de la Mission Locale. Conseillère puis chargée de projets depuis son embauche par Madame Thémelin en mai 2000 et sans laquelle elle ne serait pas dans la structure à ce jour.

L'engagement fort de l'équipe professionnelle

Je dois remercier en tant que Président mais aussi au nom des membres du Conseil d'Administration l'ensemble de l'équipe professionnelle de la Mission locale sur laquelle je peux compter pour son professionnalisme et son dévouement pour le bien fondé de notre public : les Jeunes et sans laquelle la Mission Locale ne pourrait être.

Cette équipe a été fortement fragilisée depuis quelques années par son destin, mais elle reste véritablement impliquée dans son accompagnement envers le public jeune au quotidien. Une volonté de répondre aux nombreuses questions, attentes de nos jeunes qui, depuis de nombreuses années sont dans des situations de plus en plus précaires, de plus en plus fragilisés par leur parcours de vie.

Je veux attester l'engagement de chaque salarié dans son rôle de référent auprès des jeunes en mutualisant les nombreux acteurs et partenaires qui permettent d'œuvrer et de remplir nos missions au sein du Service Public de l'Emploi.

Une volonté portée également par nos territoires et les institutions à tous les niveaux, merci de leur implication dans cette politique envers les Jeunes, de leur volonté conjointe de construire un avenir avec Eux par des moyens humains et leur soutien financier.

2019, année de transitions, d'évolutions...

Dans la manière d'aborder l'accompagnement global avec une convention pluriannuelle d'objectifs fixée et basée sur des indicateurs nécessitant une réadaptation de notre façon d'aborder l'accompagnement des jeunes, de redonner une autre dimension dans la contractualisation et l'engagement des jeunes tout en conservant les valeurs et la bienveillance de notre Mission, de notre action.

Convention avec l'Etat et le Département et leurs interlocuteurs, ce qui confirme une volonté à la dimension humaine et adaptée à notre département.

Également de la part de la Région Grand Est, avec la mise en œuvre d'un dialogue de gestion auprès d'un interlocuteur régional permettant ainsi de mener conjointement les actions et les axes sur l'orientation et la formation professionnelle, le décrochage scolaire, la définition de projets, de parcours...

Volonté d'évolution au plus proche des territoires et des bénéficiaires afin de s'adapter aux attentes... La Mission Locale s'inscrit dans le paysage meusien par ses deux sites permanents (Bar-le-Duc et Commercy) mais également au travers de 16 permanences délocalisées sur le territoire du sud meusien afin de faciliter l'accès des jeunes.

2019 a vu ainsi la Codecom du Sammiellois adhérer à la Mission Locale. Nouvelle adhésion, nouvelle organisation et déclinaison des lieux de permanences à Lacroix sur Meuse et Sampigny, couvrant ainsi le territoire de la Codecom.

Avec une volonté affirmée et confirmée :

- Identifier et apporter des réponses aux jeunes en adaptant les propositions et l'accompagnement global.
- Tisser et maintenir les liens avec les acteurs de territoire est un travail de longue haleine nécessitant des moyens et une implication dans le maillage des différents intervenants du paysage social et économique.

Au fil de l'année 2019, 1 500 jeunes ont été reçus par l'équipe professionnelle de la Mission Locale. Nous constatons une baisse du nombre de jeunes accueillis alors que notre volonté est d'aller vers eux.

Cela s'explique par une baisse démographique mais également une reprise de l'activité économique. Nous ne baissons pas les bras, au contraire, nous nous impliquons au travers de nombreuses actions avec les partenaires et à destination des Jeunes afin de favoriser la construction, l'échange, la création.

Réponse à l'appel à projet de l'Etat « *Public invisible* »

2019, c'est aussi la réponse à l'appel à projet lancé par l'Etat sur la captation du public dit « *invisible* ». Réponse faite de manière départementale sous la forme d'un consortium porté par la Mission Locale du Nord Meusien en collaboration avec l'Association Meusienne de Prévention (AMP) et l'Association Meusienne pour l'Insertion des Personnes handicapées (AMIPH).

Ce projet permet par plusieurs phases de déploiement de se rapprocher du public et des jeunes de 16 à 29 ans inconnus ou n'ayant pas encore trouvé une opportunité de s'impliquer dans un dispositif et/ou un accompagnement et toujours dans la notion de « *aller vers* ».

Ce projet se construit autour et avec l'implication des acteurs territoriaux, le soutien des Elus qui se trouvent être les interlocuteurs privilégiés dans l'identification du public et la mise en œuvre d'actions locales.

Projetons-nous

Il est temps pour la Mission Locale au cours des années à venir de réfléchir, de déterminer et d'innover afin d'être en adéquation avec les évolutions en matière d'insertion, de reporting, d'économie répondant ainsi à la construction d'un nouvel avenir, de nouveaux enjeux, de favoriser et développer afin de répondre à ce qui est le cœur de notre métier

L'Autonomie, l'Insertion Sociale et Professionnelle des Jeunes

Michel VIARD, Président

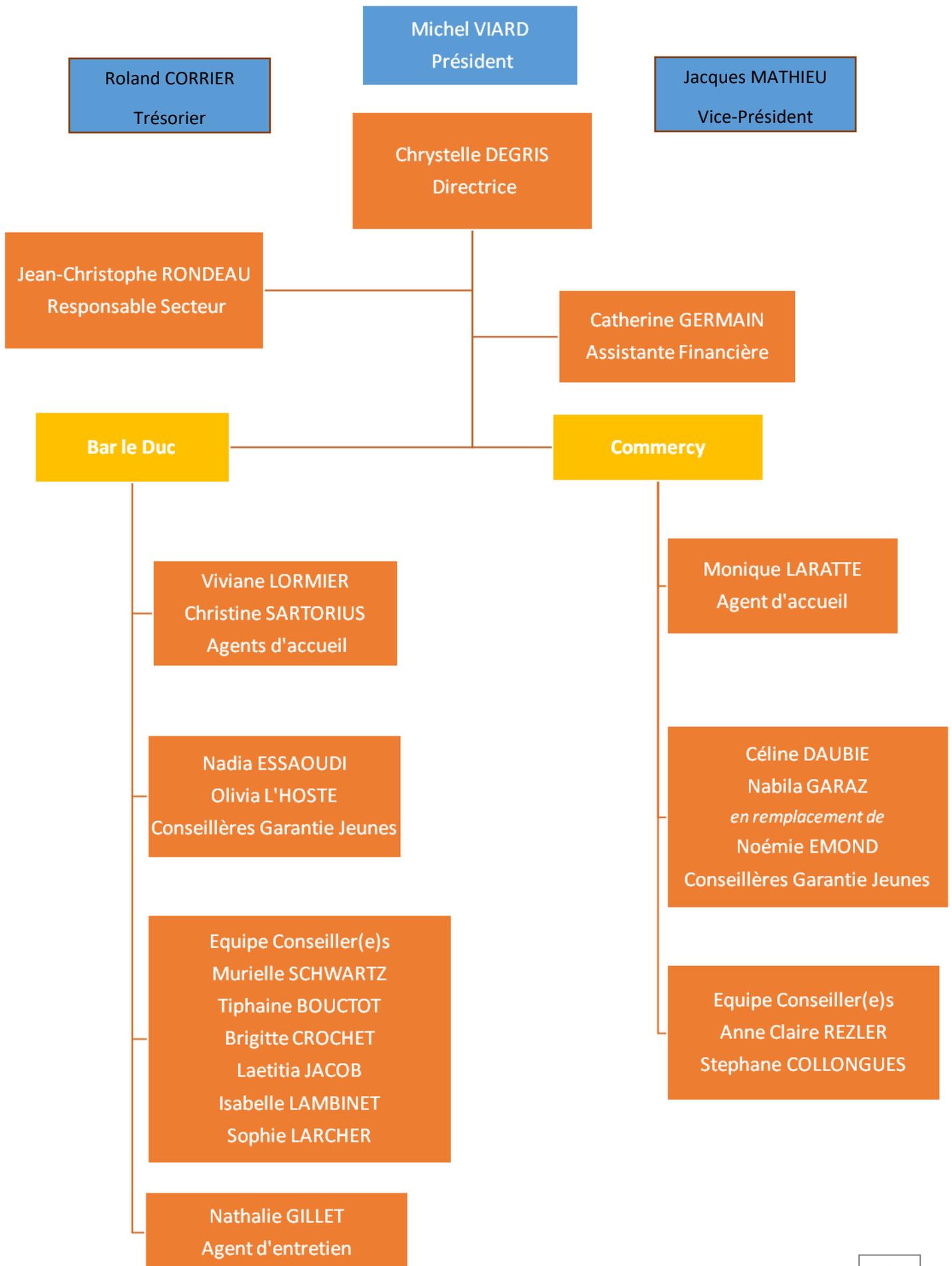
MISSION LOCALE SUD MEUSIEN



Rapport d'activité 2019



Organigramme au 31 décembre 2019



Missions locales de la Région Grand-Est



Quelques chiffres clés

Présentes sur l'ensemble du territoire régional, **les 43 Missions Locales de la Région Grand Est** exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale. Cette année, elles ont accueilli plus de 76 994 jeunes. Elles remplissent une mission de service public de proximité pour l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes, confiée par l'Etat et les collectivités territoriales.

Leur rôle est :

- D'accueillir,
- D'informer et
- D'orienter tous ceux qui se présentent à elles, en centrant leur intervention sur ceux qui rencontrent des difficultés importantes d'insertion sociale et professionnelle.

Pour permettre l'autonomie des jeunes et les rendre acteurs et responsables de leur insertion, les Missions Locales favorisent l'accès aux droits et services existants sur leur territoire. Elles accompagnent les jeunes dans l'élaboration de leur projet en traitant chaque situation individuelle dans sa globalité : **l'emploi, la formation, les difficultés sociales, le logement, la santé, la mobilité, les droits civiques.**

La relation avec les jeunes est fondée sur :

- L'approche globale des problématiques d'insertion ;
- La gratuité des prestations ;
- Le volontariat des jeunes.

La force des Missions Locales est l'ancrage dans la réalité économique et sociale des territoires, au plus près des réseaux d'accès à l'emploi. Les Missions Locales sont à l'écoute des attentes et des préoccupations exprimées par les jeunes.

Les Missions Locales du Grand Est

76 994 jeunes ont été accueillis par un(e) conseiller(e) d'une Mission Locale de la région Grand Est au cours de l'année 2019.

dont 30 071 nouvellement accueillis.

Les Missions Locales ont été en contact avec **90 336 jeunes** au cours de l'année.

La Mission Locale du Sud Meusien

Territoire couvert en 2019 ➤

Communauté de Communes

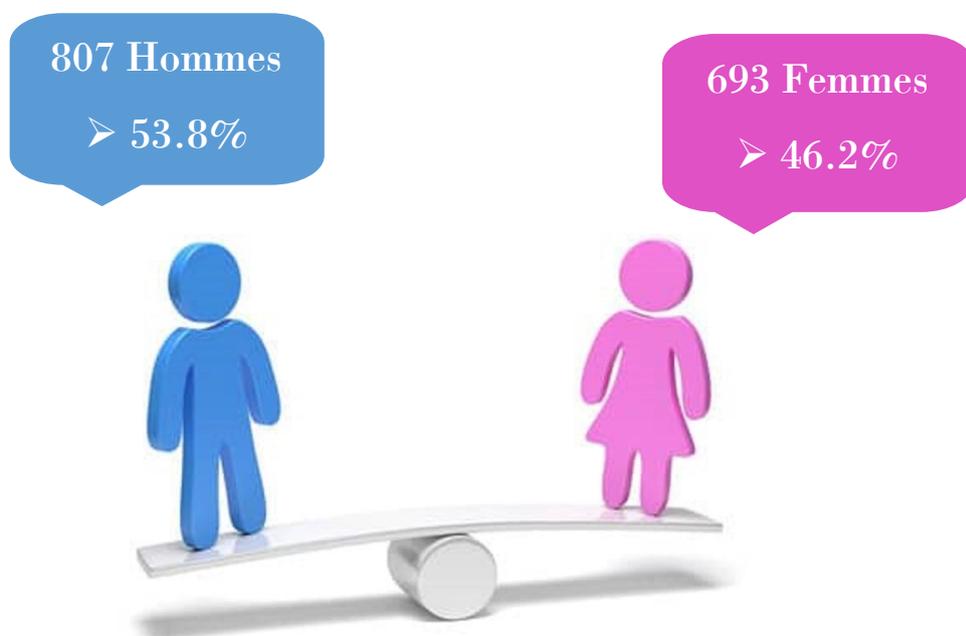


Commercy Void Vaucouleurs
Communauté de Communes



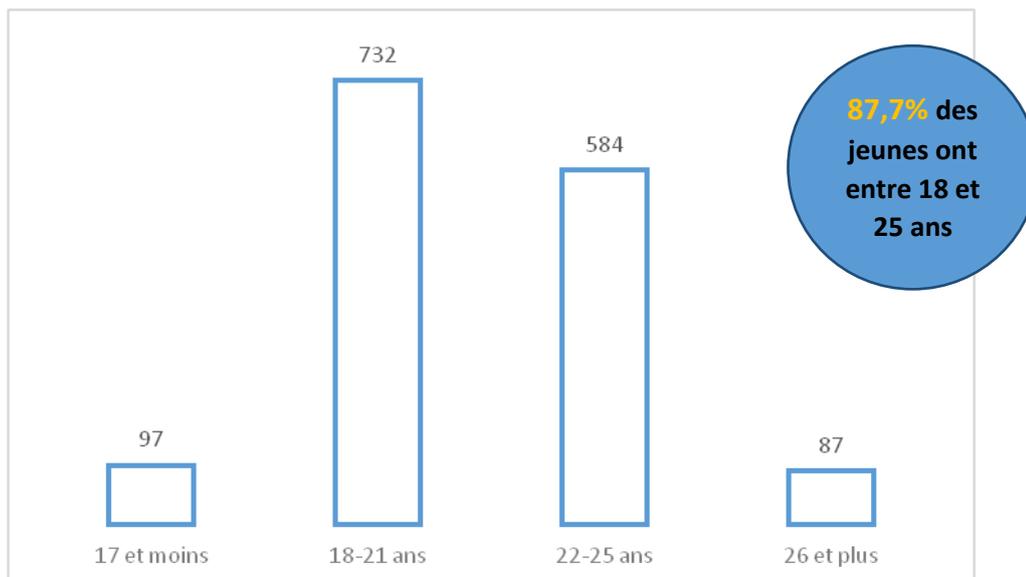
Objectif pour demain : poursuivre la collaboration avec les élus locaux afin de permettre une meilleure couverture du territoire du Sud Meusien et une déclinaison adaptée de l'offre de services

Typologie du Public ➤



On note une légère augmentation du public masculin en sachant que depuis quelques années la répartition est sensiblement la même entre les jeunes femmes et les jeunes hommes.

Âge et situations des Jeunes ➤



Les tranches d'âge majoritaire restent également similaires à savoir les 18-21 ans et les 22-25 ans. Le fait que les jeunes se forment sur des parcours équivalents au BAC et qu'ils attendent quelque temps avant de pousser les portes des différentes instances permettant de les aider, de les accompagner.... La lutte du décrochage scolaire est l'un des piliers de ce délai d'attente entre la sortie du système scolaire et la prise en charge par une structure aidante.



1 303 célibataires
50 jeunes avec un ou plusieurs enfants
79 jeunes vivent en couple
68 jeunes sont en couple avec enfant(s)



Mobilité ➤



La mobilité sur notre département est un réel enjeu. Le constat est identique chaque année : peu de jeunes ont le permis de conduire lors de leur inscription à la Mission locale. Il s'agit de l'un des freins à lever en parallèle de l'élaboration du projet d'insertion social et professionnel.

2019 a permis la mise en place d'une nouvelle convention de partenariat avec le CIAS et la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud d'une bourse au permis de conduire.

L'enjeu ☞ une action citoyenne bénévole de 50 heures et un soutien financier de 500 €uros.

Jeunes résidents en QPV et ZRR ➤

91 Jeunes
issus de Quartier
Prioritaire ont
été accueillis

62 Hommes
68%

29 Femmes
32%



Afin d'être au plus proche du public et de le solliciter afin de le rendre acteur de son projet de vie et d'insertion, la Mission Locale intervient lors de permanences dans les locaux de l'AMP en soutien et appui des éducateurs facilitant ainsi la mobilisation des jeunes du territoire de la Côte Sainte Catherine (QPV) à Bar-le-Duc



De même, et dans la continuité d'être au plus proche et d'aller à la rencontre des jeunes, les 16 permanences délocalisées permettent de répondre aux questionnements et aux attentes des jeunes lors des rdv fixés en individuel

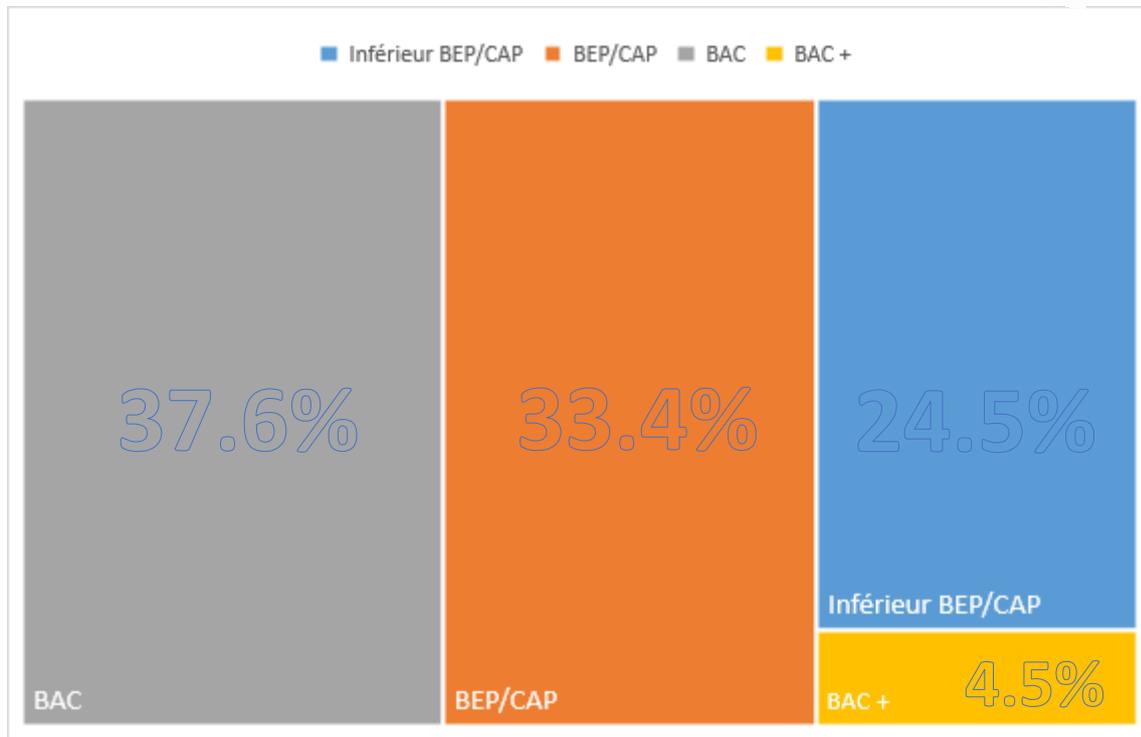
442 Hommes
52.7%

397 Femmes
47.3%

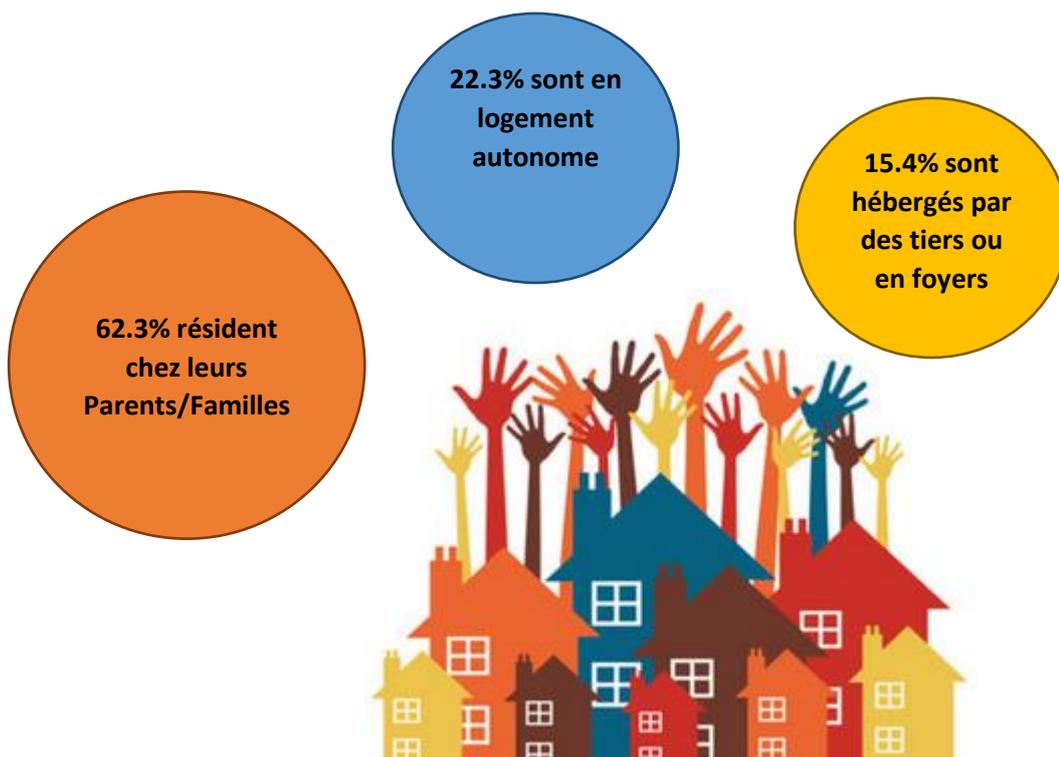
839 Jeunes
issus de Zones de
Revitalisation
Rurales ont été
accueillis



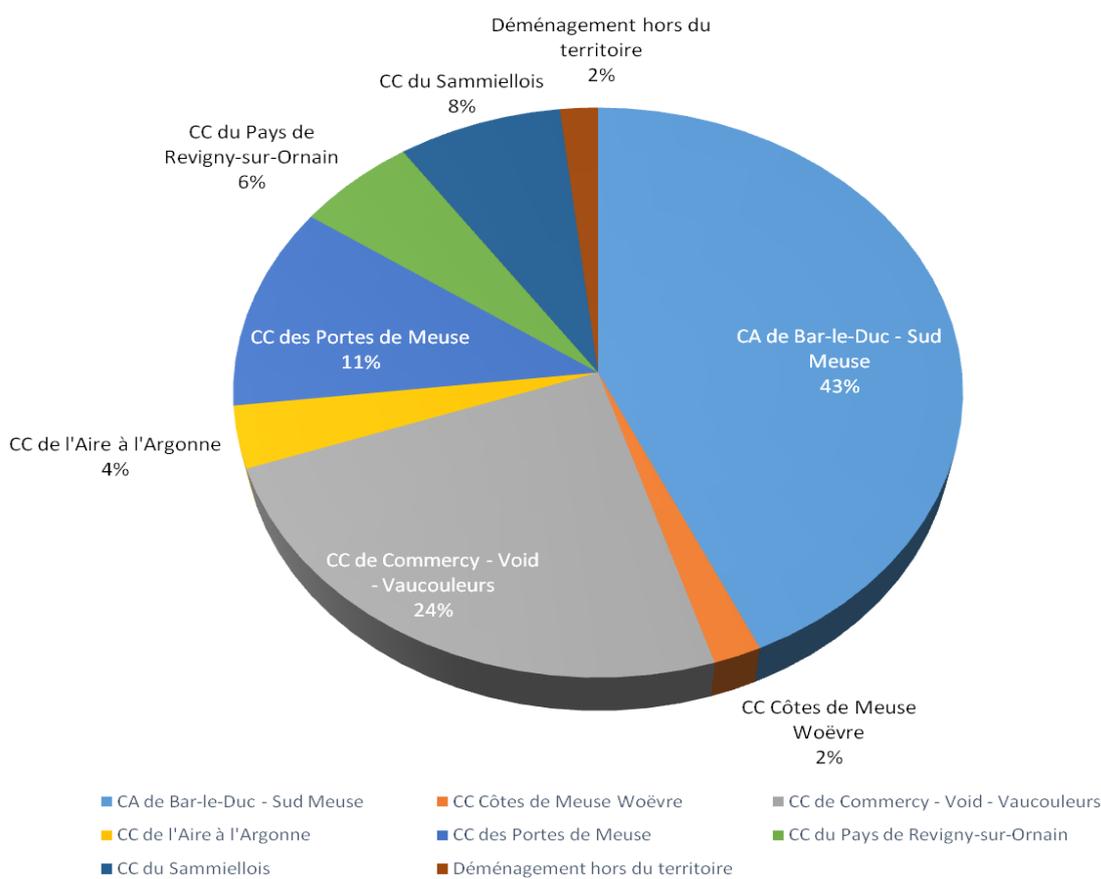
Niveau d'étude ➤



Les différents types d'hébergement des Jeunes ➤



Lieux de résidence des jeunes par EPCI ➤



La Mission locale étant présente sur le territoire sud meusien, et étant positionnée sur les deux pôles économiques que sont Bar-le-Duc (43%) et Commercy (24%), la majorité du public reçu est issu de ces deux zones. A noter une adhésion des jeunes de la Codecom du Sammiellois qui depuis le 1^{er} juillet 2019 est déclinée sur la totalité de la Codecom et qui répond aux demandes du public (8%).

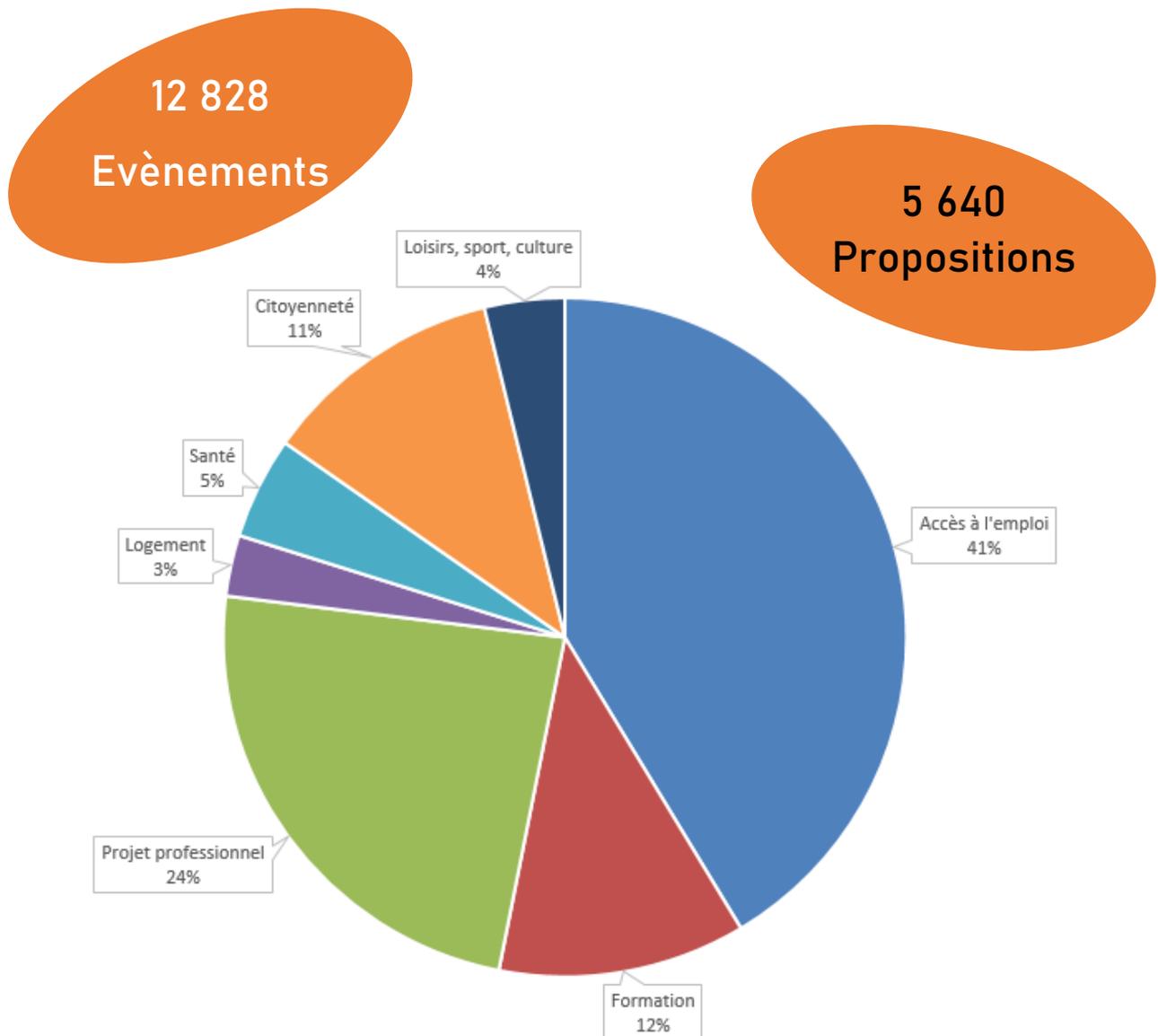
La Codecom de Portes de Meuse est fortement présente également dans la zone de couverture de territoire. Un travail fort est engagé avec les partenaires environnants nécessitant l'implication de tous, par le fait que les jeunes des communes de Cousances-les-Forges et Ancerville ciblent plus largement leur démarche vers Saint-Dizier ville limitrophe. Les mesures vers les entreprises de ces territoires frontaliers est un réel enjeu dans l'insertion professionnelle des Jeunes.

Il ne faut pas oublier Revigny par la présence de deux permanences par semaine et qui mobilise 6% des jeunes.

La Codecom de Aire à l'Argonne, qui représente 4% du public est en développement depuis septembre par le renfort de deux permanences mensuelles. L'existence du public est vérifiée, un bémol cependant quant à leur présence lors des permanences. Cette problématique soulevée s'inscrit directement dans les phases de déploiement du projet « *public invisible* » et devrait répondre aux attentes mutuelles des acteurs. Plusieurs échanges à ce sujet ont déjà permis de réadapter la posture de la structure afin d'apporter un autre soutien en ce sens.

Les jeunes sont issus majoritairement des pôles économiques et la réponse favorable est d'aller à leur rencontre au plus proche. Cependant la mobilité étant un élément majeur dans l'insertion professionnelle, nous travaillons également à les faire sortir de leur « zone de confort » et leur faire prendre connaissance des enjeux de la mobilité géographique mais aussi et surtout lors des premiers temps d'accompagnement d'une mobilité psychologique. Ce qui s'implique dans l'engagement global et les objectifs des différents dispositifs permettant de donner du sens et une cohérence dans l'accompagnement.

Les propositions faites aux jeunes – l'accompagnement ➤



Les propositions ne sont pas uniquement sur la thématique de l'insertion professionnelle. Au cours des 12 828 événements (entretiens individuels, réunions collectives, e-mails, appels téléphoniques), les propositions sont diverses, elles sont un point d'appui afin de favoriser la prise de conscience, de confiance pour aller vers l'autonomie et l'insertion.

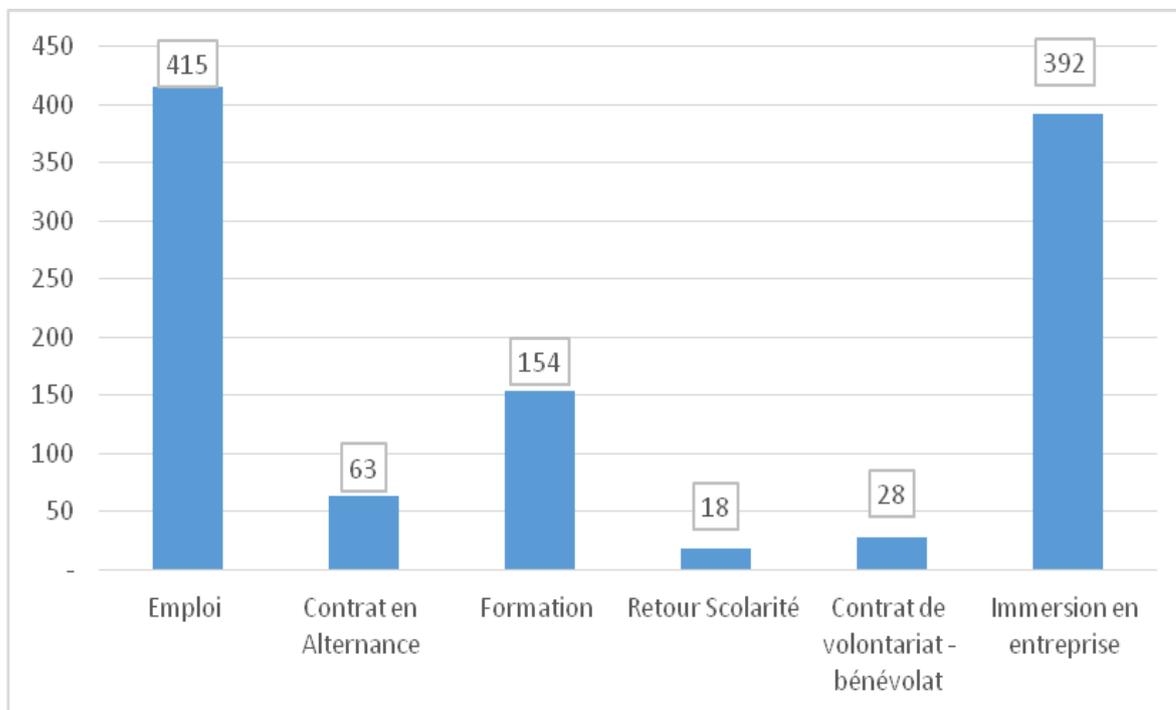
De plus en plus de public précarisé avec des freins prégnants qui demandent à être travaillés parfois sur plusieurs mois en amont de l'insertion pérenne.

La Mission Locale propose un **ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DU JEUNES** en mettant en place une offre de services diversifiée qui apporte au jeune une première réponse aux freins qu'il peut rencontrer et qui compromet la réalisation de son projet professionnel.

➤ Les thèmes abordés : la santé, le logement, l'accès aux droits, la sécurisation financière, la justice, le handicap...

Nombre et détail des situations en 2019 ➤

1 390
Situations



La première des commandes des jeunes qui poussent la porte de la Mission Locale est l'emploi.

A leur arrivée, ils sont 59% à avoir le statut de demandeur d'emploi, inscrits ou non à Pôle Emploi.

2019 a été une année plutôt favorable quant à l'emploi ; de part la reprise économique qui a suscité de nombreuses offres en CDD, CDI et essentiellement intérim, sur les gros pôles attractifs des bassins d'emploi.

Ainsi 21% des jeunes ont pu accéder à un emploi

- ↪ 7 % en CDI
- ↪ 10% en CDD de plus de 6 mois
- ↪ 2.5% en CDD de moins de 6 mois
- ↪ 5.5% en alternance (apprentissage et professionnalisation)

Afin de solliciter les jeunes sur les réalités des besoins du territoire et des entreprises, un travail de promotion des métiers est réalisé au travers d'actions et d'orientation. Des outils pédagogiques, des ateliers sont mobilisés pour accompagner le jeune dans son projet de parcours.

Les PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) permettent d'exploiter le projet, de le valider ou, au contraire l'invalidier, par la découverte du métier et donner du sens aux différentes phases et objectifs fixés. Ainsi ce sont 392 PMSMP qui ont pu être mis en œuvre au cours de l'année 2019.

Que ce soit l'apprentissage ou la professionnalisation, ce mode de formation permet aux jeunes de répondre à des commandes précises en matière de savoir-faire et aux exigences plus contraintes des entreprises en matière d'évolution et de technologie, de nouveaux métiers.

Idéalement et dans la perspective des PMSMP, de la promotion des métiers et des besoins émanant des comités techniques d'orientation, les formations mises en place dans le plan régional des formations répondent aux besoins des métiers souvent en tension. Ainsi, les phases et des objectifs de l'accompagnement permettent d'activer ce levier et facilitent l'accès à la formation qualifiante des jeunes.

Quand au contrat de volontariat (service civique), il apporte par le biais d'un acte citoyen un moyen de se découvrir avec l'appui et le soutien d'un cadre professionnel. Il favorise la prise de confiance au travers d'un support pédagogique et de son engagement afin de sécuriser et d'envisager un parcours en amont. Il s'agit bien souvent d'un premier pas dans « l'emploi » avec l'apprentissage des codes et des repères du monde de l'entreprise.

L'accompagnement des jeunes

1^{ère} étape ➔ **UN DIAGNOSTIC** est réalisé par un conseiller, référent du jeune. Ensemble, ils vont définir les étapes adaptées à ses besoins et attentes et lever les freins.



2^{ème} étape ➔ Les Jeunes intègrent un dispositif



256 Jeunes en 2019
679 en cours

En France, le conseil en évolution professionnelle est depuis 2015 un service d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et s'il y a lieu, élaborer et formaliser un projet d'évolution professionnelle.



261 Jeunes en 2019
665 en cours

Le PACEA est un contrat d'engagement entre le jeune et la Mission Locale.

- Il permet de définir, ensemble, un parcours avec des objectifs à atteindre et une durée pour les réaliser jusqu'à 24 mois.
- Ce contrat comprend plusieurs phases d'accompagnement adaptées en fonction des profils de chaque bénéficiaire.
- Sous certaines conditions, et ponctuellement, une allocation financière peut être accordée afin de faciliter les démarches (déplacement, restauration, formation, emploi...)

ACCOMPAGNEMENT RENFORCE



ACCEDER à L'AUTONOMIE par l'EMPLOI, la FORMATION, l'EXPERIENCE POSITIVE



136 Jeunes entrés
en 2019,
236 en cours

La « *Garantie jeunes* » est une phase du PACEA : c'est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). ...

La démarche est fondée sur le principe de « *L'EMPLOI D'ABORD* » et de mises en situations professionnelles. Il s'agit d'un Dispositif de l'Etat en cours en Meuse depuis septembre 2016.

- Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, les jeunes sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mises en situation professionnelle.
- Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter les démarches d'accès à l'emploi des jeunes
- L'accompagnement se déroule sur une période d'un an.

☞ Des ateliers collectifs et individuels sur des thématiques en lien avec l'accès à l'autonomie

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel PMSMP

- ☞ Travail sur la définition du projet professionnel
- ☞ Simulation d'entretiens
- ☞ Prise de confiance en soi
- ☞ Interventions des parrains et marraines
- ☞ Valoriser son image et prendre confiance
- ☞ Techniques de recherches d'emploi

AUTRES TYPES D'ACCOMPAGNEMENT (Offres de services)



PPAE

256 Jeunes en 2019

498 au total

« La loi de programmation pour la cohésion sociale du 18 janvier 2005 a reconnu dans le Code du Travail à l'article L311-10-2 que dans le cadre de leur mission de service public pour l'emploi, les missions locales ont pour objet d'aider les jeunes de 16 à 25 ans révolus à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion professionnelle et sociale, en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement. L'Etat leur confie la mise en œuvre du droit à l'accompagnement vers l'emploi durable des jeunes de moins de 26 ans confrontés à un risque d'exclusion. »

Cet accord vise à favoriser l'accès à l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans révolus en renforçant le partenariat entre Pôle Emploi et les Missions Locales et à accompagner avec ces modalités 256 jeunes en 2019.



34 Jeunes en 2019

42 en cours

- Le dispositif repose sur une approche globale basée sur des échanges et des rencontres intergénérationnelles permettant de lutter contre les freins à l'insertion et de motiver le public vers une démarche active d'accès à l'emploi, à la formation. Le parrainage vise le public fragilisé par des freins sociaux, professionnels, faible de niveau de qualification, par leur origine. Il s'adresse à l'ensemble des jeunes de la structure âgés de 16 à 25 ans sans discrimination. Il mobilise des bénévoles issus du monde professionnel permettant de construire un parcours vers l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en décrochant les idées préconçues.

Merci à l'ensemble des personnes qui s'impliquent dans cet accompagnement de par leur temps et leurs connaissances.

« PIAL »
Parcours d'Intégration par
l'Acquisition de la Langue 2019

15 Jeunes en
2019

Le PIAL est une phase du PACEA pour les jeunes étrangers qui ont entre 16 et 25 ans et qui ne maîtrisent pas le français. L'objectif est de sécuriser l'accès des jeunes étrangers primo-arrivants aux dispositifs de droit commun (Avenir Jeunes, Ecole de la 2ème Chance, EPIDE, « *Garantie Jeunes* », IAE...). Le jeune bénéficie d'une allocation d'un plafond individuel de 1 470 € sur une durée de 3 à 6 mois maximum. Une formation linguistique complémentaire pour le public étranger en situation régulière, ayant validé le premier niveau de formation en langue via l'OFII (A1

En 2019, 15 jeunes ont pu bénéficier de cet accompagnement sur le Sud Meusien. Ce qui a pu favoriser leur orientation sur d'autres dispositifs (ou leur accès à la formation, l'alternance et l'emploi).

Dispositif mis en place en lien avec l'équipe d'Epsilon de Bar-le-Duc.



40 Jeunes en
2019

Dans le cadre de la convention pour l'accompagnement des bénéficiaires du RSA avec le département de la Meuse, la Mission Locale du Sud Meusien peut être référente pour accompagner les bénéficiaires de moins de 26 ans orientées, afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle. Les bénéficiaires signeront un contrat d'engagement avec la Mission locale.

94 jeunes sont bénéficiaires ou ayant-droit du RSA

☞ Pour 40 d'entre eux, l'orientation par les membres de l'équipe pluridisciplinaire auprès de notre structure, ce qui signifie la signature du contrat d'engagement réciproque (CER) sur une période de plusieurs mois renouvelable avec des objectifs fixés de manière commune avec la spécificité de l'accompagnement global.

Le CER peut être renouvelé en fonction des objectifs sur plusieurs mois.



64 Jeunes en 2019

108 au total

JSMJ

Accompagnement des jeunes sous-main de justice,
En partenariat avec le SPIP et la PJJ.

- Garantir, pour les personnes incarcérées et/ou sortantes, l'accès aux informations sur les dispositifs de formation professionnelle de droit commun ;
- Permettre l'émergence de projets d'insertion auprès de ce public et lever les freins en préparant la sortie ;
- Permettre une sortie préparée à même de garantir une insertion plus stable et prévenir ainsi la récidive.



38 jeunes ont une reconnaissance « *travailleur handicapé* »

- ☞ Le partenariat avec l'acteur local qu'est l'AMIPH - Cap'Emploi est un soutien technique et un relais pour accompagner au mieux et adapter les réponses. Le travail tripartite de médiation permet d'adapter la réponse la plus opportune pour le jeune.



43 Jeunes en 2019
48 en cours



La promotion des métiers et l'orientation

Financé par la Région Grand Est, l'AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondie) s'organise en collectif et/ou en individuel. Il permet d'aider les jeunes à construire un parcours de recherche d'emploi cohérent et réaliste en adéquation avec le projet professionnel travaillé et validé.

Travailler les points forts, les expériences positives, les savoir-être et les savoir-faire sont des enjeux du dispositif afin de favoriser et répondre aux besoins des entreprises, du territoire économique en liaison avec la carte et l'offre de formation. Il est également un support technique pour la réalisation des CV, la préparation aux entretiens, le ciblage des entreprises....



Les autres domaines de la Mission Locale

La santé ➤

Intervention de la CPAM afin d'aborder l'accès aux droits, informer les jeunes sur les enjeux d'une bonne hygiène de vie, liaison avec la Maison des Ados, les services spécialisés... addictologie, tabagisme, nutrition...

Visite au centre de médecine de Verdun ou de Saint-Dizier afin d'effectuer le bilan santé complet.



Sauveteur secouriste du Travail SST
☞ 60 jeunes ont bénéficié de cette formation

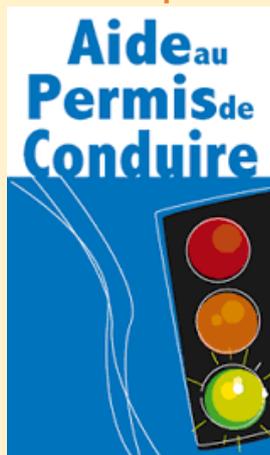


La lutte contre les violences et les droits Citoyens ➤



Intervention sur les cohortes « *Garantie jeune* » des services du CIDFF et permanence sur les deux sites de Commercy et Bar Le Duc d'une technicienne

Aide au permis de conduire ➤



Mobi Meuse ➤ permet à des jeunes d'être accompagnés dans l'apprentissage du code de la route et de bénéficier d'heures de conduite adaptées. Rencontre de freins, manque de confiance...

Bourses au permis de conduire avec le soutien financier du CIAS et de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud 50 heures de bénévolat et une bourse financière de 500 €uros

Fond d'Aide aux Jeunes - FAJ : soutien financier du Conseil départemental de la Meuse sur dossier argumenté présenté par le jeune en liaison avec le conseiller. La demande faite après l'obtention du code de la route par le jeune.

Le logement ➤

Intervention d'une conseillère en économie sociale et familiale de l'Accueil des Jeunes de Bar-le-Duc sur la « *Garantie jeune* » et par des permanences sur les deux sites

L'équipe est formée à l'accès à la plateforme SIAO et devient prescriptrice des orientations vers le logement et l'hébergement



Atelier budget ➤

Jeu KILOUTOU permet de visualiser l'accès au logement, à l'autonomie et les charges qui y sont liées

Les aides financières ➤



L'abondement par le Conseil Départemental de la Meuse de cette enveloppe a permis de diminuer les demandes de FAJ de droit commun et apporte une réponse immédiate dans le soutien financier du parcours du jeune en complément des autres aides mobilisables.

FAJ

Aide du Conseil départemental de la Meuse mobilisé sur plusieurs thématiques afin de faciliter l'accès à l'emploi, la formation, le logement, la santé, la mobilité....

FAJ Expérimental

En complément du FAJ de droit commun, enveloppe confiée par le Conseil Départemental de la Meuse directement à la Mission Locale afin d'apporter un soutien financier ➤ 3 500€

Aide Interne Mission Locale

Enveloppe dédiée sur fonds propres de la Mission Locale d'un montant global de 3 000€ afin d'accompagner les jeunes dans leur projet.

Allocation PACEA

Enveloppe de l'Etat dans le cadre de l'accompagnement contractualisé. Le montant est déterminé par le conseiller au cours de l'entretien mensuel (10 à 450€ possibles pour une allocation annuelle par jeune de 1 480 €)

Le soutien des Associations Caritatives



Epicerie Sociale

Ville de
Commercy

Les temps forts en 2019



Forum IAE ➤

Bar-le-Duc | Emploi

Un forum insertion pour devenir acteur de son parcours

Redonner confiance à des jeunes en difficultés professionnelles et sociales pour les accompagner vers un retour à l'emploi, telle est l'ambition de la Mission locale du Sud meusien et de Pôle Emploi, qui coorganisaient ce mercredi à la salle Dumas un forum insertion par l'activité économique.

Par **Nicolas GALMICHE** - 28 nov. 2019 à 18:00 - Temps de lecture : 3 min

🗨️ | 📄 | Vu 249 fois



Entre quarante et cinquante jeunes ont participé à la première édition du forum insertion par l'activité économique initié par la Mission locale du Sud meusien et Pôle Emploi. Photo ER /Nicolas GALMICHE

Vous recherchez un emploi

Vous avez des difficultés

Venez rencontrer Les entreprises Les chantiers Et les porteurs locaux qui s'investissent dans l'insertion par le travail

« Accompagnés, vous avez tout à y gagner »

LE MARDI 27 NOVEMBRE 2019
10H00 - 12H00

FORUM
D'INSERTION PAR L'ACTIVITE
ECONOMIQUE (IAE)

SALLE DUMAS
Côte Ste Catherine
BAR LE DUC

Logo of Pôle Emploi and Mission Locale du Sud Meusien.

Pour plus d'information, La Mission Locale reste à votre disposition au 03.29.79.01.13

Mission Locale Sud Meusien



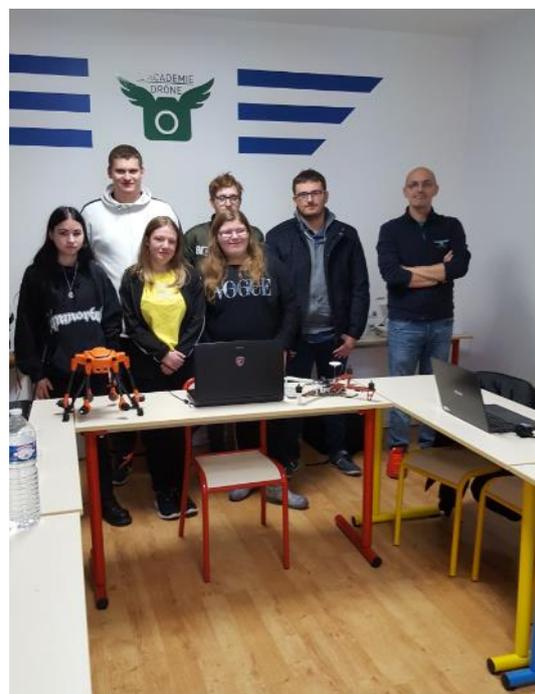
Les petits déjeuner du quartier « Côte Ste Catherine »

Plusieurs temps d'échanges et de rencontre ont été organisés au sein des locaux de l'AMP (Association Meusienne de Prévention) pour présenter la Mission Locale, ses partenaires ainsi que les dispositifs existants aux jeunes du Quartier Prioritaire de la Ville.

Une matinée de présentation du dispositif « *Emplois Francs* » avec le Pôle Emploi de Bar-le-Duc

Découverte de nouveaux métiers : actions découvertes métiers du drone ➤

2 journées de découvertes ont été organisées dans le cadre des nouveaux métiers liées à la nouvelle technologie. Pour cela, deux groupes de jeunes ont pu bénéficier d'une journée de découverte des métiers liés aux drones.



12 Jeunes ont participé à cette journée, accueillis par l'Académie du Drone de Nancy.

Durant ce temps, les jeunes ont pu découvrir cette activité, ses spécificités, la législation autour de cette pratique, les enjeux et les opportunités qu'offre cet outil de technologie (architecture, plan urbain, sécurité, cinéma, tourisme, immobilier, etc...).

Après la théorie : la pratique. Les jeunes ont pu piloter les drones mis à disposition en présence du formateur.

Le transport en minibus et le repas du midi ont été pris en charge par la Mission Locale.

Actions dans le cadre de la promotion des métiers soutenu par la Région Grand-Est.

« Merci à l'Académie du Drone de Nancy pour son accueil et au temps consacré pour les jeunes sur ces deux journées »

Rencontres Sport Employeurs/Jeunes : MÖLKKY ➤

Pour la 2ème année, cette journée est organisée autour du sport et de l'emploi.

L'objectif est que les jeunes puissent rencontrer des employeurs du secteur qui recrutent et ainsi favoriser les opportunités d'emploi. Cette action permet aussi aux jeunes de démystifier l'image qu'ils peuvent avoir des entreprises et des employeurs.



Malheureusement, pour cette deuxième année, la journée programmée n'a pas pu être entièrement réalisée en raison de la canicule et de l'arrêté préfectoral réglementant les pratiques sportives en extérieur. La matinée de rencontre autour d'une partie de Mölkky avec les employeurs a été mise en œuvre, mais le rallye sportif planifié l'après-midi en partenariat avec le CDOS 55, le comité Meuse de tennis de table et l'Association « Fête le mur » a dû être annulé (arrêté préfectoral pendant période de canicule).

Au cours de la semaine suivante, certains participants ont été à nouveau reçus par les employeurs et ils ont pu bénéficier de stages de découverte et de missions intérimaires avec MANPOWER.



Tiphaine Bouctot, Conseillère en Insertion Professionnelle

Animatrice de cette matinée de rencontres entre des jeunes et des employeurs autour du sport.

Forum Alternance ➤



LA MISSION LOCALE SUD MEUSIEN ORGANISE SON :

FORUM ALTERNANCE

(2^{ème} édition)

Le 22 Mai 2019 à Bar le Duc

Dans les locaux de la Mission Locale
39, Quai Sadi Carnot 55000 Bar le Duc

Ouverture des portes à partir de 14h00

Venez découvrir les employeurs et Organismes de formation qui recrutent en Alternance, ainsi que les offres sur notre secteur

Pour plus de renseignements :

Contact : Jean-Christophe RONDEAU – 07 88 75 17 02
Mail : jc.rondeau.mlsm@orange.fr

MISSION LOCALE DU SUD MEUSIEN
39 Quai Sadi Carnot
55000 Bar le Duc
03-29-79-01-13

Grand Est
Chambre de Métiers et de l'Artisanat

Vous souhaitez vous former à un métier tout en étant salarié(e)

Venez rencontrer les entreprises et les métiers qui recrutent en Alternance

Votre futur emploi se trouve peut-être ici !!!

QUESTIONS À

Chrystelle Degris Directrice de la Mission locale du Sud meusien

« Favoriser l'échange entre employeurs et candidats »

La Mission locale vient d'organiser la 2^e édition de son forum Alternance à Bar-le-Duc. Que renferme le mot alternance ?

Il y a deux formes d'alternance : l'apprentissage qui est le plus connu pour accéder à un CAP ou un bac pro. Aujourd'hui, on peut y accéder jusqu'à 30 ans et le contrat de professionnalisation ouvert aux jeunes de 18 à 26 ans et aux demandeurs d'emploi de plus de 26 ans. Dans ce second cas, le diplôme est reconnu par la branche et non par l'Education nationale.

Pourquoi organiser un tel forum ?

On se rend compte que parmi toutes les offres d'alternance déposées par des employeurs, beaucoup ne sont pas pourvues. Ce forum a pour but de favoriser l'échange entre employeurs et candidats. Il y a aussi une vraie nécessité de revaloriser la voie de l'apprentissage.

Les offres sont-elles importantes dans le Sud meusien ?

Nous avons à ce jour 92 offres à pourvoir en apprentissage et 14 en contrat de professionnalisation.



Photo ER/Jean-Noël PORTMANN

Pour la seconde année consécutive, la Mission Locale a organisé un forum de l'alternance où étaient présents les CFA du territoire ainsi que des employeurs en recherches d'apprentis.

Quelques chiffres sur le FORUM :

Acteurs présents :

40 Candidats recensés (50 comptabilisés)

4 employeurs présents

GEIQ BTP Lorraine, Manpower, Saraya, Le club Gourmand

1 Organisme de formation : AFTRAL

4 CFA (Louis Prioux, BTP Pont à mousson, EPL Agro 55, Pôle formation UIMM)

3 Conseiller(es) Mission Locale

2 Jeunes du dispositif Garantie Jeune

1 conseillère de l'AMIPH (DA)

Métiers/Domaines recherchés par les candidats :

	Métiers/Secteurs	Candidats	Représenté
5%	Industrie	2	OUI
8%	BTP	3	
3%	Restauration	1	
14%	Commerce	5	
8%	Secretariat	3	
5%	Métiers de bouche	2	
3%	Mécanique auto	1	
3%	Dressage Canin	1	
5%	Sécurité	2	NON*
3%	Petite enfance	1	
3%	tourisme	1	

22 (projet identifié)

Focus sur la « Garantie Jeunes » ➤

L'accompagnement renforcé sur la « Garantie Jeunes »

Depuis septembre 2016, s'intègre au Parcours d'Accompagnement Contractualisé en Emploi et Autonomie (PACEA) un nouveau dispositif d'accompagnement renforcé et collectif, la « Garantie Jeunes ». Ce suivi s'adresse aux jeunes NEET de 18 à 25 ans, n'ayant pas eu de revenu (ou d'un montant inférieur au RSA) dans les trois derniers mois et qui sont en situation de vulnérabilité.

Depuis le démarrage de la « Garantie Jeunes » ; 405 jeunes du Sud Meusien ont pu bénéficier de ce dispositif.

Brevet de Sauveteur Secouriste au Travail (SST)



60 jeunes de la « Garantie Jeunes » ont bénéficié en 2019 de la Formation SST sur deux jours.

Cette attestation permet d'ajouter une connaissance et des compétences supplémentaires pertinentes pour les entreprises qui recrutent.

Merci à notre partenaire POINFOR qui assure la réalisation de ses formations au sein de nos locaux sur Bar-le-Duc, et au sein de la Mairie ou de la Sous-préfecture à Commercy. Merci de nous fournir les ressources d'accueil nécessaire pour cette formation.

Session de Novembre 2019

Entraide et Citoyenneté



En décembre 2019, une rencontre a été organisée entre les jeunes et la Croix Rouge pour expliquer le bénévolat et l'action de collecte de denrées alimentaire. Plusieurs jeunes du groupe ont souhaité donner de leur temps pour venir en aide aux personnes vivant dans la précarité et participer ainsi à la collecte alimentaire sur Bar-le-Duc.

Un vrai geste citoyen de la part des jeunes à saluer.

Quentin et Océane ont intégré la « Garantie Jeunes » en Décembre 2019

Visite de CFA, d'Organismes de formation et de plateaux techniques ➤



Visite de l'EPL Agro de Bar-le-Duc



Découverte formations et visite du Centre AFPA de Saint-Dizier

La Mission Locale offre aux jeunes l'opportunité de découvrir les établissements ainsi que les formations existantes sur le territoire. Des visites sont régulièrement planifiées au centre AFPA de Saint-Dizier.

Des visites sont aussi organisées pour découvrir les CFA et les formations en apprentissage du territoire.

A ces visites, nous pouvons aussi ajouter les journées découvertes des métiers organisées par nos partenaires pour lesquelles nous orientons des jeunes intéressés par les secteurs représentés (ex : journée découverte de l'industrie organisée par Pôle Emploi)

Visite d'entreprises locales et découvertes des métiers ➤



Visite - Flunch de Bar le Duc

Merci à Monsieur Franck Maillard, Directeur du Flunch, et à son équipe pour leur accueil et le temps consacré à expliquer les enjeux et attentes de leurs métiers aux jeunes de la « *Garantie Jeunes* ».

Des visites d'entreprises sont aussi réalisées ponctuellement et à certains temps forts de l'année comme à la « *Semaine de l'industrie* ». Ces visites sont en majorité collectives.

Partenariat avec le milieu de la justice ➤

Depuis 2017 se poursuit une convention de partenariat entre le milieu de la justice (PJJ, SPIP, Maison d'arrêt de Bar-le-Duc et le centre de détention de Saint-Mihiel) et la Mission Locale du Sud Meusien.



AAP public Invisible pour 2020/2021 ➤

Signature du consortium et démarrage du projet « *Public Invisible* » entre les deux Missions Locales meusiennes, l'Association Meusienne de Prévention et Cap Emploi en décembre 2019



Signature du consortium par les Présidents représentant chacune des structures

Perspectives et objectifs pour 2020

Rester une structure d'écoute et d'accompagnement avec au cœur de notre mission et de nos actions les jeunes

Poursuivre l'amélioration de notre identité et de notre présence sur le territoire (communication, permanences, réseaux sociaux, presse)

Faire adhérer les jeunes dans un accompagnement global et individualisé où la prise en charge et la notion de soutien social et professionnel est un point d'ancrage à la dynamique et à son implication

Mettre en œuvre des actions qui répondent aux besoins des entreprises et des besoins économiques en lien avec partenaires de l'insertion professionnelle mais aussi vers des actions citoyennes.

Fédérer les jeunes autour d'actions sur leur territoire et pour leur territoire en faveur du développement durable, de prise de conscience et favoriser l'action locale.

La poursuite des Missions premières de notre structure :

- Lutter contre la pauvreté et la précarité chez les jeunes de moins de 26 ans ;
- Assurer notre mission de Service Public de l'Emploi ;
- Accueillir, écouter et orienter les jeunes et les employeurs ;
- Proposer aux jeunes un accompagnement adapté entre leurs attentes et celles de notre territoire ;
- Echanger, collaborer et s'impliquer avec le réseau de partenaires ;

Permettre à chaque jeune de pouvoir trouver sa place dans notre société mais aussi de mieux comprendre les valeurs citoyennes et les fonctionnements de nos administrations (Santé, Logement, Emploi, Finance, etc...)

- ✓ Le lancement d'un nouveau point d'accueil autour d'un concept de « **caf'Jeunes Avenir** » doit soutenir ces enjeux et répondre à un premier niveau d'information. L'enjeu : au fil du temps, permettre à des jeunes de tout horizon de pousser une porte et trouver une écoute, une information, une orientation vers la structure ou la proposition adaptée (octobre 2020) en liaison avec l'Association Meusienne de prévention.

Objectifs orientés dans le cadre de la Stratégie du plan pauvreté de l'Etat :

- ✓ Maintien du dispositif « *Garantie Jeunes* » avec l'objectif d'y intégrer 135 jeunes en 2020 :
- ✓ Poursuite du travail avec les CIO pour les jeunes décrocheurs scolaires (PSAD) ;
- ✓ Poursuite du partenariat avec le Conseil départemental et accompagnement des orientations des publics bénéficiaires du RSA vers l'emploi et l'autonomie ;
- ✓ Déploiement du projet « **public invisible** » sur notre territoire ➡ réponse à l'appel à projet de l'état lancé en 2019 dont la mise en œuvre est portée par un consortium. L'objectif étant d'aller au plus proche des jeunes sur leur territoire

avec le soutien des élus locaux, et des partenaires. Le projet s'inscrit dans la notion de « *aller vers* » afin de les informer, de leur proposer une offre de service répondant à leurs attentes, permettant une dynamique inclusive.

- ✓ Concertation sur la mise en place de l'obligation de formation jusqu'à 18 ans (Etat, Département, Education nationale, etc.) ;

Au moment où je rédige ce rapport d'activité 2019, nous avons vécu depuis le début de l'année de nouveaux temps forts...

- ✓ Au sein de l'équipe avec le départ de 4 personnes présentes dans la structure depuis plusieurs années ;
- ✓ Le confinement au 16 mars par l'annonce par le Gouvernement liée à la crise sanitaire COVID-19 et la mise en place du télétravail ;
- ✓ Une nouvelle organisation des conditions de travail à mettre en œuvre rapidement afin de sécuriser l'équipe, mais surtout de permettre la poursuite de l'accompagnement au travers de notre cœur de métier et de maintenir le lien avec les jeunes souvent déjà éprouvés dans leur parcours de vie et fragilisés par la crise et le confinement ;
- ✓ La réactivité et l'autonomie des salariés de la Mission Locale qui ont su mettre en œuvre de nouvelles techniques afin de maintenir le lien et de s'appuyer sur les outils proposés par le réseau dans les conditions de télétravail nouvelles pour toutes et tous ;
- ✓ La reprise d'une activité en présentiel à partir du 18 mai avec des incertitudes et des questionnements quant au futur. Futur à court terme mais aussi sur les projections 2021.
- ✓ Le recrutement et l'accueil de 4 nouveaux conseillers :
 - Mélissa début février ;
 - Christophe début mars ;
 - Amandine et Cécile début septembre
- ✓ La pérennisation d'une salariée jusqu'ici en CDD en avril 2020
- ✓ Les ajustements nécessaires à la mise en place et la poursuite de nos actions, menés conjointement et qui s'inscrivent dans le nouveau plan de relance de l'Etat dont nous évaluons à ce jour les nouveaux enjeux avec les acteurs partenaires.

Remerciements pour cette nouvelle année

- ✓ A tous les bénévoles avec lesquels nous travaillons (les Parrains, les intervenants sur les collectifs « *Garantie Jeunes* » et toutes les actions et partenaires, Resto du Cœur, Croix Rouge, CIDFF, etc....) ;
 - ✓ A tous nos partenaires liés à l'insertion, l'éducation, l'emploi, la formation, la santé, le logement ;
 - ✓ A tous les élus et représentants publics avec qui nous collaborons ;
 - ✓ A nos financeurs (Etat, Région, Département, Communes).
- ⇒ Ce sont plus de 25 conventions de partenariat signées

Enfin et surtout merci à l'**Equipe** sans laquelle tout ce travail ne serait pas possible,
A Murielle qui pendant plusieurs mois m'a formée et tutorée à ce métier à mon arrivée en 2000.

Grande équipe de professionnels avec des valeurs toujours présentes, toujours prégnantes qui permettent malgré tous les enjeux financiers de rester au cœur de leur métier et à l'écoute des jeunes.... Les Acteurs forts de l'Avenir de notre structure.

Chrystelle DEGRIS, Directrice

Organigramme 2020

