Le Réseau des Missions Locales

Mission Locale du Bassin de Longwy

Rapport d'Activités

MISSION LOCALE de LONGWY

2019

Rapport d'activités 2019

Mission Locale du Bassin de Longwy

Sommaire

Bilan de l'Activité 2019

- Premiers accueils
- Jeunes accompagnés (origine, répartition par âge, Mobilité)
- L'emploi et la formation des jeunes Mission Locale

Actions 2019

- Atelier d'Orientation Active
- Réussir Ensemble l'Emploi des Jeunes
- Parrainage des Jeunes
- La Garantie Jeunes
- Cent chances Cent emplois
- Accompagnement socio-professionnel des BRSA
- Le P.A.C.E.A
- Cotraitance Pôle Emploi / Mission Locale
- FAJ : Fonds d'Aide aux Jeunes
- Espace Santé Jeunes

Perspectives 2020

Budgets de la Mission Locale

- Compte de résultat 2019
- Bilan « actif et passif » 2019

Organigramme fonctionnel 2019

Le Réseau des Missions Locales

Mission Locale du Bassin de Longwy

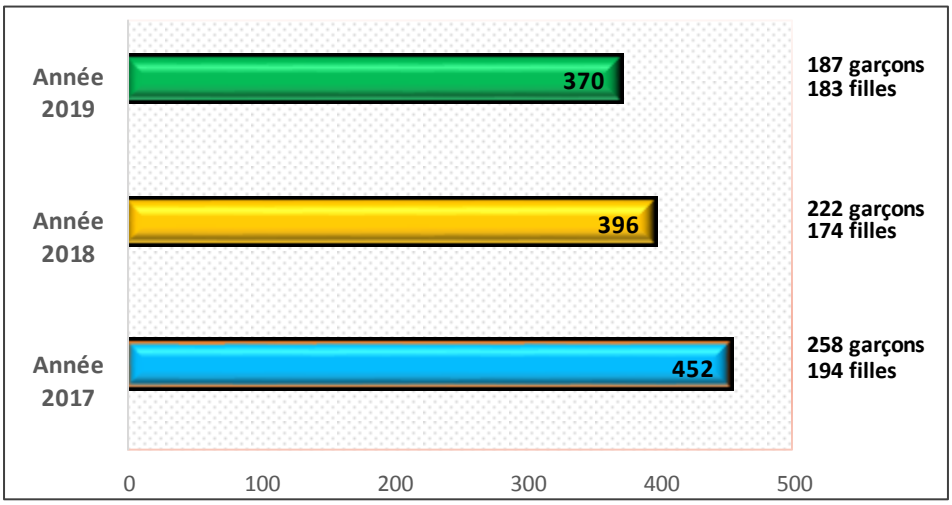
Bilan de l'activité 2019

Bilan de l'Activité 2019

Les premiers accueils

On entend par 1er accueil, le jeune qui vient s'inscrire pour la première fois à la Mission Locale.
370 jeunes ont été reçus en premier accueil en 2019.

- Comparatif des 1ers accueils en 2017, 2018 et 2019



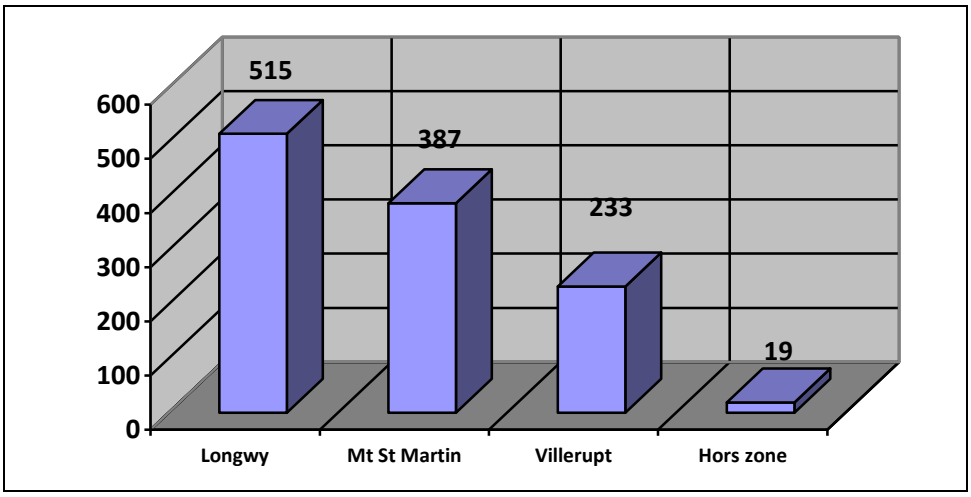
❖ On note une légère baisse du nombre de jeunes accueillis sur 2019 comparé à 2018 (-26 Jeunes). 44,6 % sont d'un niveau V ou infra. Nous accueillons depuis environ quatre ans davantage de Jeunes de niveau IV et + (Bac et Bac + 2 ou 3), ils représentent 55,4 %.

Les jeunes accompagnés

Sexe	Nombre de jeunes accompagnés en 2017	Nombre de jeunes accompagnés en 2018	Nombre de jeunes accompagnés en 2019
Garçons	848	779	618
Filles	663	640	536
Total	1511	1419	1154

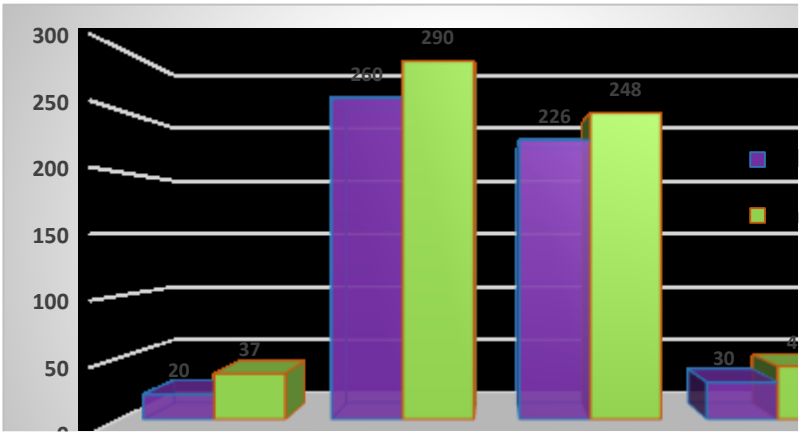
❖ On note également une baisse du nombre de jeunes accompagnés en 2019 comparativement à 2018.
57 % sont d'un niveau V et infra (658/1154) avec un nombre plus important de garçons.
496 soit 43% sont d'un niveau IV et plus. Le taux est en progression depuis 3 ans.
6442 propositions individuelles ont été effectuées par l'équipe technique dont 3868 liées à l'emploi, 765 à la formation et la citoyenneté, 97 au logement.

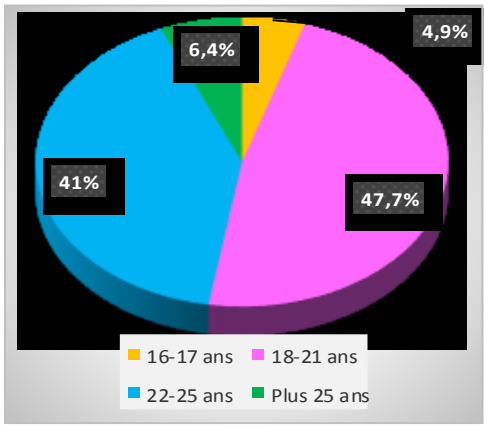
L'origine des 1154 jeunes accueillis en 2019 par canton



La répartition des jeunes par âge

Ages	*Filles*	*Garçons*	*Total*	*%*
16-17 ans	20	37	57	4,9
18-21 ans	260	290	550	47,7
22-25 ans	226	248	474	41
+25 ans	30	43	73	6,4
Total	536	618	1154	*100*





La mobilité des jeunes

Il est à noter que parmi les 1097 jeunes majeurs accompagnés en 2019,
697 **ne sont pas détenteurs du permis de conduire, soit 63,5 %.**
Des fonds spécifiques (F.A.J.) sont mobilisés sur l'aide à l'obtention du Permis B.

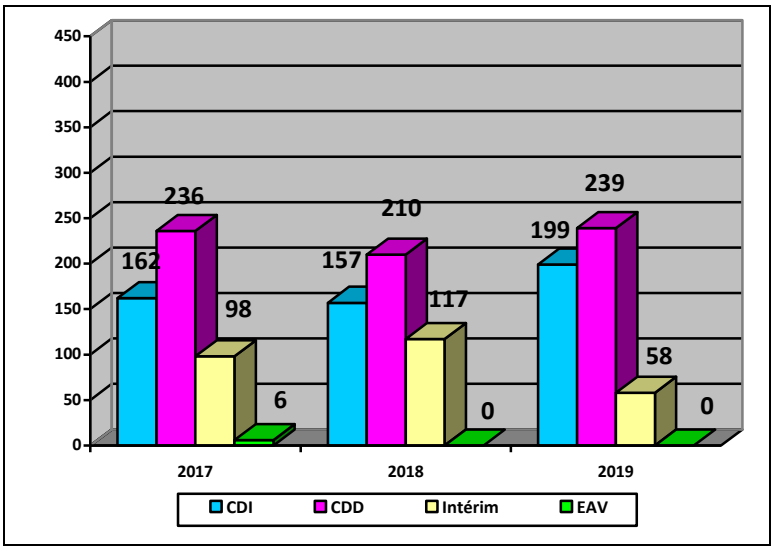
2017 FAJ : 8 839 euros pour 16 jeunes } **aujourd'hui titulaires du permis B.**

2018 FAJ : 11 260 euros pour 18 jeunes } **aujourd'hui titulaires du permis B**

2019 FAJ 10 830 euros pour 17 jeunes } **aujourd'hui titulaires du permis B**

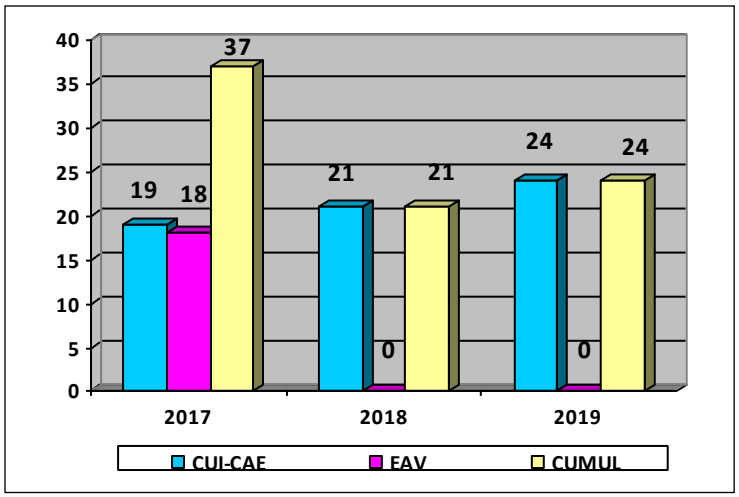
L'emploi et la formation des jeunes de la Mission Locale

☞ Comparaison situation emploi des Jeunes



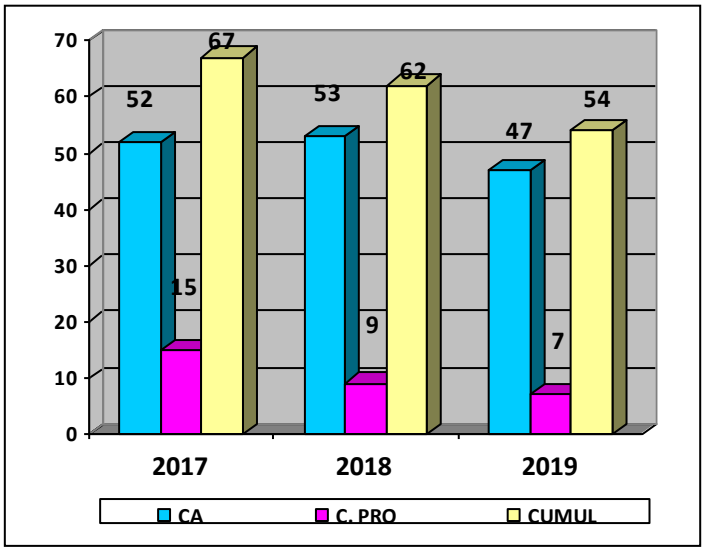
Contrats du Secteur Marchand					
Années	Situations emploi	CDI	CDD	Intérim	EAV
2017	502	162	236	98	6
2018	484	157	210	117	
2019	496	199	239	58	

Le nombre total de contrats engagé sur le secteur marchand est plus élevé qu'en 2018. Parmi les 199 CDI, 96 sont à temps partiel. Le nombre de CDD est en hausse, en revanche le volume de jeunes en intérim est plus faible.



Contrats du Secteur Non Marchand			
Années	Situations emploi	CUI/CAE CEC à partir de 2018	EAV
2017	37	19	18
2018	21	21	0
2019	24	24	0

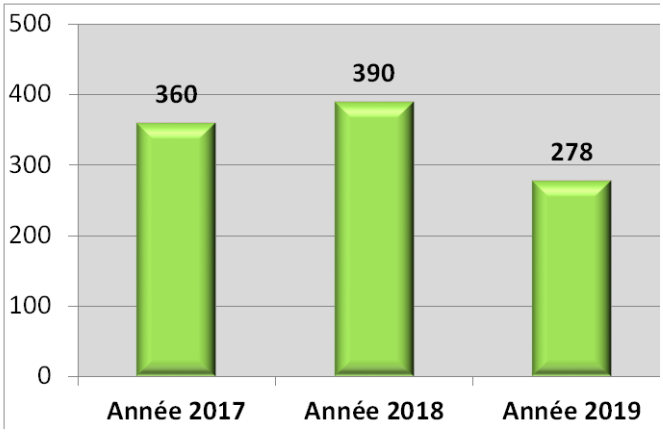
Le nombre de contrats aidés attribué par l'Etat est faible depuis 2017. Nous n'avions que 25 mesures à engager sur l'année.



Contrats en alternance			
Années	Situations emploi	CA	C. PRO
2017	67	52	15
2018	62	53	9
2019	54	47	7

❖ On note une baisse du nombre de contrats en alternance enregistré en 2019 par rapport à 2018.

Notre action « Cap sur l'Alternance » intégrée au Forum de l'Emploi qui s'est déroulé en mai au sein de Kannapolis a donné de bons résultats. 8 jeunes ont été recrutés en contrat d'apprentissage à la suite de cette opération.



Les jeunes et l'accès à la formation	
Années	Nombre d'entrées en formation
2017	360
2018	390
2019	278

Actions

2019

A.O.A.
(Atelier d'Orientation Active)

Financé par la Région Grand Est, l'A.O.A. est un atelier d'orientation animé au sein de la Mission Locale.

Objectif du Dispositif :

❖ Permettre de définir un projet professionnel ou de construire un nouveau projet d'insertion dans l'emploi en donnant la possibilité :

- De découvrir concrètement les métiers et les entreprises du secteur professionnel visé (Immersion en entreprise).
- De diversifier ses choix professionnels.
- De reprendre confiance en soi et de valoriser ses compétences professionnelles.

Objectif :

❖ Accueillir 150 jeunes sur l'année.

Réalisé :

❖ 150 jeunes ont bénéficié de cet atelier (152 en 2018), ce qui représente 11 groupes à l'année sur une durée moyenne de 1 mois par groupe.

- ✓ 104 sont issus des premiers accueils
- ✓ 46 sont issus des suivis Mission Locale

Jeunes participants à l'atelier d'orientation :
Travail sur projet professionnel

Les jeunes qui intègrent l'atelier sont à 45,5 % d'un niveau V et V bis et souvent sans expérience professionnelle.
Par le biais de cet atelier, 52 jeunes ont pu créer leur CV sur LORFOLIO.
D'autre part, 15 % du public ayant participé à l'A.O.A ont réalisé un stage pratique en entreprise.

Les résultats enregistrés sont les suivants :

86,5 % de ces jeunes ont validé un projet professionnel réaliste et réalisable ; ils restent accompagnés par la Mission Locale.

19,5 % d'entre eux ont intégré une formation ou un emploi à l'issue.
38 % sont entrés en « Garantie Jeunes »

L'A.O.A. reste un outil structurant de la Mission Locale. Les jeunes se voient proposer cette étape dès qu'ils s'inscrivent dans la structure.
La participation des jeunes dans ce dispositif est une étape importante dans la construction d'un parcours d'insertion.

Le bilan A.O.A. 2019 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

Réussir Ensemble l'Emploi des Jeunes

Financé par le Fonds Social Européen,

La C.A.L. (Communauté d'Agglomération de Longwy) et l'ACSE. (Agence nationale pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des chances)

Objectif du Dispositif :

❖ C'est une action dont l'objectif visé est l'insertion professionnelle. Cette action est menée par deux conseillers chargés des relations en entreprise qui centralisent toutes les offres d'emploi qu'ils repèrent sur le Bassin. Les conseillers techniques transmettent les CV des jeunes qu'ils accompagnent dans un seul objectif : l'emploi.

La plupart ont bénéficié du dispositif A.O.A.

Objectif chiffré :

❖ 100 contrats à engager prioritairement sur le secteur marchand.

Réalisé :

❖ 107 contrats ont été enregistrés sur notre Bassin entre le 1er janvier et le 31 décembre 2019 (106 en 2018) ⇨ CDI, CDD d'une durée minimale de 6 mois, Contrats en alternance, CUI/PEC et CIE.

Répartition :

❖ 78,5 % des contrats engagés relèvent du secteur marchand. Ils ont été négociés directement avec les entreprises par notre structure, notamment par le biais d'immersions en entreprises conventionnées, débouchant sur la signature d'un contrat.

❖ 21,5 % des contrats restant relèvent du secteur non marchand. Ce sont des C.U.I/P.E.C.

Remarque :

16 % des jeunes qui résident dans les QPV (Quartier Prioritaires de la Ville), sortent de cette opération avec un contrat de travail « en poche »

- On note une stabilité du volume de contrats enregistré par rapport à l'année précédente. Il est important de souligner que ces 107 contrats ont été engagés par des jeunes en réelle difficulté d'insertion (d'ordre personnel, familial, social…), d'un faible niveau de formation pour la plupart d'entre eux (niveau V Technique).
Sans l'appui de l'action « Réussir ensemble l'Emploi », ces jeunes n'auraient probablement pas pu s'insérer seuls.

Le bilan « Réussir Ensemble l'Emploi des Jeunes » détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

Parrainage

Financé par l'Etat, la Région Grand Est et l'ACSE.

Objectif du dispositif :

❖ Le dispositif Parrainage permet à un jeune d'être accompagné ponctuellement par un parrain ou une marraine bénévole doté (e) d'une forte expérience professionnelle, sur une recherche d'emploi et dans l'emploi.

Objectif chiffré :

❖ 119 parrainages (103 en 2018).

Réalisé :

❖ 116 parrainages pour 10 parrains actifs.

Réunion Parrainage

- **67 jeunes** sont sortis du Parrainage
- **28** pour emploi sur des CDI ou des CDD > à 6 mois
- **8** pour formation qualifiante
- **2** sur service civique
- **3** pour reprise de scolarité
- **2** ont déménagé
- Les autres poursuivent l'accompagnement dans le dispositif.

Comme sur 2018, nous avons accueilli une proportion plus importante d'hommes que de femmes sur le dispositif. 30 jeunes (soit 25,8%) issus des quartiers prioritaires de la Ville ont été accompagnés à travers le Parrainage.

Pour les publics de la Mission locale, l'aspect bénéfique et positif du parrainage n'est plus à démontrer.

Ce dispositif s'inscrit totalement dans l'action globale menée par la Mission Locale. Il vient renforcer notre offre de service

Le bilan PARRAINAGE 2019 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

Garantie Jeunes

Financée par l'Etat

Le cadre

La Garantie Jeunes s'inscrit depuis 2013 dans le cadre des engagements pris par le Conseil Européen autour de la garantie européenne sur la Jeunesse, qui vise à proposer rapidement des solutions aux Jeunes 18 – 25 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en éducation (NEET).

Afin d'appuyer cet accompagnement et en fonction de ses ressources, le jeune bénéficie d'une allocation forfaitaire mensuelle de **484,82 €.**

A l'issue d'une phase d'expérimentation oscillant de mars 2015 à décembre 2016 pour la Mission Locale de Longwy, un cadre légal a été posé. La Garantie Jeunes est depuis le 1er janvier 2017, un droit ouvert pour tous les jeunes NEET (s) en situation de précarité sur le Territoire National et outre-mer.
La Garantie Jeunes est une modalité spécifique du PACEA la plus intensive.
A noter : possibilité d'intégration de BRSA depuis le 1er septembre 2018.

Objectif pour Longwy

- Intégration de 97 jeunes sur l'année.

Réalisé

- 102 Jeunes sont entrés dans le dispositif Garantie Jeunes en 2019 (soit 105 % réalisé).

Le public cible

Etre âgé de 16 à 25 ans, être ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Etre sans soutien familial, avoir des ressources inférieures au montant forfaitaire du RSA et s'engager à respecter les engagements conclus dans le cadre du parcours contractualisé soit une participation active aux actions proposées par la Mission Locale durant 12 mois (prolongation possible de six mois).

La typologie (102 jeunes)

54 filles et 48 garçons avec une moyenne d'âge de 20 ans
Le niveau de formation : la plupart des jeunes sont d'un niveau VI et V bis.
Seulement 1 jeune sur 5 est titulaire du permis B

L'insertion

66,6% des jeunes sont en situation de sorties positives à l'issue de leur accompagnement
12 sorties anticipées hors sanctions (démissions, déménagements…)

Cent chances, Cent emplois

Objectif de l'action

Le programme « cent chances, cent emplois » a été impulsé en 2004 par JL Borloo, alors ministre de la cohésion sociale. Conçu par Schneider Electric, il vise à répondre aux besoins économiques d'un territoire tout en contribuant à rétablir l'égalité des chances pour les jeunes adultes issus pour partie des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.

Sur notre Bassin d'Emploi TGL (Transports du grand Longwy) et AUCHAN sont pilote et co-pilote de cette action en lien direct avec la Mission locale et les acteurs de l'emploi, pour le repérage du public.

Ce repérage du public se réalise selon trois critères fondamentaux :

- La motivation des candidats
- La définition d'un projet professionnel clair
- L'acquisition des codes sociaux en entreprise

Lorsque ces pré requis sont acquis, la sélection des candidats se fait à l'issue d'un SAS de mobilisation de 4 jours, animé par un formateur externe de Adecco Training.

Les jeunes retenus bénéficient d'un accompagnement personnalisé réalisé par les chefs d'entreprises, responsables associatifs ou élus investis dans cette action. Un CAE (Comité des Acteurs Economique) dans lequel chaque candidat présente son projet professionnel aux partenaires du Territoire, clôture l'action.

Les trois sessions « 100 Chances, 100 Emplois » qui se sont déroulées sur 2019 ont permis à 21 jeunes d'être accompagnés dont 6 issus des quartiers prioritaires de la Ville.
Fin 2019, le taux de sortie positive était de 66,5% réparti ainsi :

- 12 sont en emploi (5 filles et 7 garçons)
- 2 sont en formation (1 fille et un garçon)

Les autres restent accompagnés

Vous pouvez accéder à ces éléments qualitatifs en vous connectant au site de 100 Chances, 100 Emplois :

https://www.100chances-100emplois.org

Accompagnement socio- professionnel des BRSA

Objectif du dispositif

❖ Permettre une mobilisation rapide des jeunes bénéficiaires du RSA afin d'obtenir une avancée significative de leur engagement dans une démarche de recherche d'emploi.

Sur le bassin, 192 jeunes bénéficiaires et ayant droits ont été identifiés en 2019 par le département.
La Mission Locale a accompagné 57 jeunes dans un projet d'insertion.

Sur 2019, le public féminin est majoritaire, 38 femmes et 19 hommes

Les freins rencontrés :

- Absence de qualification, 30 jeunes sont sans aucune qualification, soit 54% du public accompagné.
- Absence de projet professionnel. De nombreuses prescriptions ont été réalisées pour l'atelier de la Mission Locale, mais seulement 4 jeunes ont participé. (Problèmes de garde et de mobilité)
- Difficultés de mobilité. La mobilisation des jeunes de Longuyon et Villerupt est difficile, ceci malgré les aides au transport urbain proposées par les conseillers techniques. (34 jeunes ne sont pas titulaires du permis, soit 60 % des jeunes accompagnés)
- Peu ou pas d'expérience professionnelle. Seulement 8 jeunes ont déjà travaillé, souvent en contrat précaires et à temps partiel.
- Les problèmes de garde d'enfants demeurent un frein chez les jeunes mamans. En 2019, 23 jeunes femmes sont isolées avec enfants, soit 39 % du public.

Chaque jeune est suivi individuellement par un conseiller de la Mission Locale sur le rythme d'un entretien par mois.

Les sorties au 31/12/2019 :

37 jeunes sortis

- 2 jeunes filles pour CDI à temps partiel.
- 4 jeunes ont signé un contrat CDD, dont 2 de plus de six mois.
- 2 jeunes ont intégré une formation qualifiante.
- Les autres ont été réorientés au sein des services sociaux du Territoire ou sont sortis pour abandon ou plus de 26 ans

- **Les aides financières :**

Nous avons mobilisé notre enveloppe **FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes)** pour **9 jeunes, pour 12 demandes, pour un montant global de 3 254.94 €** :

- Des frais mobilité, carte TGL (205 €), Essence (250 €), réparation auto (450 €)
- Un soutien alimentaire (1 400 €)
- Un permis B (300 €)
- Aide au logement (649.94 €)

Le bilan RSA 2019 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

PACEA

Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie.

Créé par l'article 46 de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels qui rénove le droit à l'accompagnement des jeunes, le PACEA est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions locales.

Depuis 2017, tous les jeunes de 16 à 25 ans prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement sont éligibles au PACEA.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnements successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

Le dispositif Garantie Jeunes est ainsi une étape dans le PACEA.

En 2019, la Mission Locale a contractualisé 375 accompagnements, dont 222 premiers accueils, soit 60 % du public.
Contrairement aux années précédentes, on constate une quasi équivalence entre les garçons (188) et les filles (187), tendance que nous retrouvons dans l'analyse des autres dispositifs
A noter aussi que les jeunes diplômés sont plus nombreux, notamment le public de niveau IVT qui représente 31 %. Pour la première fois, l'écart entre jeunes diplômés ou non est très faible, puisque nous enregistrons 48 % de jeunes titulaires de diplômes contre 52 % non titulaires.
La Mission Locale accompagne de plus en plus ce type de public qui ne parvient pas à trouver seul une solution d'insertion, compte tenu de l'environnement économique difficile.

Au 31 décembre 2019, **149 jeunes** sont sortis de l'accompagnement contractualisé (jeunes ayant intégré en 2018 et 2019).

49 pour emploi, soit 33 % des sorties. Ce pourcentage reste faible et résulte de la baisse importante des contrats aidés.

En fonction de la situation et des besoins du jeune, une allocation peut être accordée, elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et donc son autonomie.

A noter une forte hausse de l'enveloppe PACEA en 2019, qui passe de 24 150 € à 60 130 €. Progression qui résulte de la mise en place du PIAL (Parcours d'Intégration par l'acquisition de la langue) qui devient une étape possible dans le PACEA.

Sur l'année 2019, **188 jeunes** ont bénéficié d'une allocation, **406 demandes** pour un montant total de **60 130 €.**

Cette enveloppe a permis de doubler le nombre de demandes et une progression du nombre des bénéficiaires (Pour rappel en 2018, 105 jeunes pour 266 demandes)

- Soit une moyenne de **320 € par jeune pour l'année et de 149 € par demande mensuelle**.

Le bilan PACEA 2019 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

Cotraitance
Pôle Emploi - Mission Locale

Financement Pôle Emploi

Objectif du dispositif :

❖ Accompagnement par la Mission Locale des jeunes de bas niveau de qualification inscrits comme demandeurs d'emploi (Pôle Emploi).

❖ Partenariat renforcé entre les deux structures afin de répondre aux besoins d'emploi des publics du Bassin.

Objectif : 145 à 200 Jeunes
Réalisé : 165 Jeunes

❖ En 2019, 156 jeunes ont été accompagnés, dont une majorité de garçons
- 86 Garçons et 70 Filles
- ❖ 90 % des jeunes orientés par Pôle Emploi ont été accompagnés.
- ❖ 17 jeunes ne se sont pas présentés aux rendez- vous. Deux invitations sont envoyées dans le mois qui suit l'affectation des demandeurs d'emploi. Sans réponse, le dossier du jeune est retourné à Pôle Emploi : 2 jeunes ont retrouvé un emploi et 15 n'ont pas répondu aux invitations.
- ❖ 106 jeunes sont des premiers accueils à la Mission Locale, soit 72,7 % du public suivi en cotraitance.

Au 31 décembre 2019, sur un total de 324 jeunes en accompagnement, (jeunes entrés sur 2017, 2018 et 2019, 177 sont sortis de la Cotraitance, soit 54.5 % du public).

Il est à noter que **93 jeunes** sortent du dispositif dans la première année de leur affectation. Ce public, moins en difficulté, accède rapidement à une solution emploi ou formation. Ces jeunes ont souvent une petite expérience professionnelle et sont mobiles.
Par contre, **83 jeunes** soit 47 % restent accompagnés jusqu'à trois années. Ces jeunes cumulent de nombreux freins et l'accès à une solution d'insertion nécessite un travail en amont important. Enfin, **24 jeunes** vont au-delà de 3 ans d'accompagnement. Les difficultés rencontrées amènent souvent les référents de la cotraitance à proposer une réorientation plus adaptée aux problématiques.

Situation des sorties

- ✓ 66 jeunes sur de l'emploi, 37 % du public sorti de l'accompagnement (baisse des sorties emploi, la non reconduction des contrats aidés a fortement touché le public jeune qui trouvait à travers ces mesures des possibilités d'insertion).
- ✓ 21 pour d'autres motifs (formation, déménagement…).
- ✓ 90 ont abandonné l'accompagnement
- ✓ 147 jeunes sont encore en accompagnement au 31/12/20219.

Au-delà de l'accompagnement des publics jeunes, notre convention c'est aussi :

Un travail de partenariat en direction des entreprises du Bassin qui recrutent notamment dans le ciblage des publics, mais aussi avec les organismes de formation pour le repérage des éventuels bénéficiaires.

Une étroite collaboration dans la mise en œuvre de notre Forum de l'emploi sur notre territoire.

Le bilan CO-TRAITANCE 2019 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

F.A. J.
(Fonds d'Aide aux Jeunes)

Financé par le Conseil Départemental de Meurthe et Moselle et les Communes adhérentes au dispositif

Il s'agit d'une enveloppe destinée au public jeune âgé de 18 à 25 ans, gérée par la Mission Locale.

Les aides attribuées permettent aux Jeunes qui ont un projet d'insertion d'être soutenus financièrement en cas de besoin.

Sur l'enveloppe 2019, d'un montant de 56 341.43 € :

40 259.97 € ont été attribués de la manière suivante :

✓ 32 169.77 € en aides individuelles.

- 43.5 % pour de la subsistance (progression de plus de 10 % en deux ans)
- 42.5 % des dépenses concernent la mobilité, majoritairement pour l'accès au permis de conduire.
- 8.5 % pour des aides au logement et à la santé.
- 3 % pour d'autres aides (citoyenneté, vêture ...)
- 2.5 % pour du soutien à la formation.

✓ 6 390.20 € en aides collectives.

- 2 043 € en aide collective dans le cadre des transports (Trans boulot, Tickets TGL)
- 2 225.20 € pour le financement de 3 ateliers théâtre
- 900 € pour le financement de 6 ateliers « psychologie positive »
- 630 € Co financement BAFA pour 3 jeunes en Garantie Jeunes.
- 592 € pour l'achat de tickets cinéma, action en partenariat avec le CCAS de Longwy, ballade inter générationnelle.

✓ 1700 € en frais de gestion ML

Le reliquat de l'enveloppe 2019 de 16 081.46 € est reporté sur l'exercice 2020.
Ce reliquat permet à la Mission Locale de disposer d'une trésorerie en début d'année et de répondre aux besoins sans attendre les premiers versements des Communes adhérentes au dispositif et du Conseil Départemental.

En 2019, 126 dossiers ont été présentés et acceptés dans le cadre du FAJ. Nous enregistrons une stabilisation des demandes.

La participation financière des communes en 2019 est en progression, 34 communes pour un montant de 19 098 €. Certaines communes qui avaient participé en 2018 n'ont pas renouvelé leur adhésion cette année. Nous espérons de nouveau les compter parmi nous en 2020.de Cette forte mobilisation permet aux conseillers de soutenir un nombre important de jeunes dans leur parcours d'insertion.

Le bilan F.A.J. 2019 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

E.S.J. -
(Espace Santé Jeunes)

Financé par l'ACSE, la Région Grand Est, la C.A.L et l'ARS (Agence Régionale de Santé).

❖ Un lieu d'accueil, d'écoute et de parole qui centralise toutes les préoccupations des jeunes en matière de santé

Activité Musculation dans le cadre de l'action Bien Etre

↳ **213 jeunes** ont été accueillis en entretien individuel au sein de L'ESJ.

↳ **855 contacts** avec la Conseillère Santé ont été enregistrés en 2019.

133 jeunes sont des nouveaux accueils, soit 63 % du public suivi par la Conseillère santé en 2019, 80 jeunes ont été accueillis les années précédentes et sont toujours suivis. 52 % des nouveaux jeunes accueillis viennent suite aux interventions collectives et 48 % sont orientés par les conseillers de la Mission Locale.

Les principales demandes des jeunes :
- Demandes de couvertures sociales et complémentaires.
- Demandes liées à des situations de mal être.
- Questionnements de santé en général.
- Participation au Bilan de Santé et accompagnement (60 bilans).
- Entretien en amont d'une participation aux actions collectives.

Atelier Cuisine

☞ **Les actions de prévention collectives**

Elles sont organisées par l'Espace Santé Jeunes tout au long de L'année et se déroulent au sein de la Mission locale (AOA et Garantie jeunes) et dans les organismes de formation continue.

Au cours de l'année 2019, 127 interventions collectives ont eu lieu pour 260 Jeunes.

Les thématiques :

- Santé globale et Accès aux droits.
- Action sur l'Alimentation Equilibrée en collaboration avec un diététicien libéral.
- Intervention sur « l'équilibre alimentaire » pour les Jeunes de l'A.O.A., les jeunes de la Mission Locale et pour les jeunes de l'école de la 2ème Chance. Au cours de cette action les jeunes bénéficient d'un atelier cuisine et déjeunent ensemble. Intervention également pour les jeunes du Service Educatif en Milieu Ouvert (Saemo) sur l'équilibre alimentaire, et réalisation d'un repas avec leurs parents.
- Prévention des conduites addictives (alcool, tabac…) avec des séances de sophrologie pour gérer le stress.
- Pratique d'une activité physique régulière en partenariat avec un ou une éducateur(trice) Sportif(ve) de l'Association Phoenix de Gorcy.

Le bilan détaillé de l'Espace Santé Jeunes est disponible à la Mission Locale sur demande

Perspectives 2020

Notre CPO (Convention Par Objectif) se prolongera sur 2020 dans un cadre qui consistera à renforcer le pilotage des Missions locales. Le financement du dispositif « Garantie Jeunes » est intégré dans la CPO.

2020 prolongera le travail engagé les années précédentes.

↳ Poursuite des permanences décentralisées de la Mission Locale
- Le mardi matin au C.M.S. de Longuyon.
- Le vendredi matin au C.C.A.S de Villerupt ou Thill en alternance.

↳ Poursuite de l'action « Réussir Ensemble l'Emploi des jeunes »
- Avec un objectif de placement en emploi durable de 100 jeunes sur l'année.

↳ Poursuite du partenariat avec les services de Pôle Emploi
- Plans d'actions partagés.
- Convention de Co-traitance

↳ Poursuite des collaborations au sein des structures que sont : la Régie de Quartier de Mont St Martin, Trans 'boulot, AIPH, AICO, VALO TTI …

↳ Poursuite du dispositif « Garantie Jeunes » avec un effectif de 97 entrées sur un **financement de l'ETAT Le FSE se retire.**

↳ Mise en place de trois sessions « 100 chances 100 emplois » sur 2020 en collaboration avec les services de l'Etat et les partenaires économiques du Territoire (Pilote et co-pilote : TGL et AUCHAN).

↳ Pilotage et mise en œuvre en collaboration directe avec Pôle emploi et les partenaires de l'insertion, de la troisième édition du forum de l'emploi, de la formation et de l'orientation qui se déroulera en Mai à KINEPOLIS.

Budgets

MISSION LOCALE DU BASSIN DE LONGWY

COMPTE DE RESULTAT 2019

	Etat exprimé en euros	31/12/2019	31/12/2018
PRODUITS D'EXPLOITATION	SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT	576 046,00	581 146,09
	Etat : CPO	275 198,00	289 682,00
	Etat : Garantie Jeunes	78 001,00	137 448,89
	Subvention exceptionnelle Garantie Jeunes valant "solde de tout compte"	67 254,00	
	Amilor	0,00	550,00
	COMMUNES	94 500,00	93 601,20
	Région Grand Est : A.I.O.	61 093,00	59 864,00
	SUBVENTIONS ACTIVITES SPECIFIQUES	294 671,31	276 554,75
	Espace Santé Jeunes	32 700,00	35 102,00
	Politique de la ville	2 500,00	3 000,00
	Région Grand Est	16 200,00	16 202,00
	ARS de Lorraine	12 000,00	13 900,00
	C.A.L.	2 000,00	2 000,00
	Réussir l'Emploi	69 968,00	69 062,20
	F.S.E. : Objectif 2	39 468,00	38 562,20
	Politique de la Ville	18 000,00	18 000,00
	C.A.L.	12 500,00	12 500,00
	Enveloppe Urgence - Promotion des métiers	11 000,00	9 000,00
	Région Grand Est	11 000,00	9 000,00
	SAS Apprentissage	3 162,00	5 400,00
	Région Grand Est	3 162,00	5 400,00
	Ateliers d'Orientation	50 303,00	48 894,00
	Région Grand Est	50 303,00	48 894,00
	Parrainage	36 295,00	31 415,00
	DIRECCTE/ACSE/CRL	36 295,00	31 415,00
	Cotraitance	47 619,00	50 483,00
	Pôle Emploi	47 619,00	50 483,00
	R.S.A.	15 432,00	9 698,55
	Conseil Départemental 54	15 432,00	9 698,55
	Cent chances, cent emplois	20 500,00	17 500,00
	Politique de la Ville	8 000,00	8 000,00
	C.A.L.	2 500,00	2 500,00
	Trans'Dev	0,00	7 000,00
	Région Grand Est	10 000,00	0,00
	PRODUITS D'EXPLOITATION	7 692,31	3 968,33
	Transfert de charges	7 692,31	3 968,33
	Reprise fonds dédiés		
	TOTAL (I)	870 717,31	861 669,17
PRODUITS FINANCIERS	*Fonds gérés pour compte d'autrui*	1 700,00	1 700,00
	Rémunération des frais de gestion F.A.J.	1 700,00	1 700,00
	Produits Financiers	2 971,00	3 205,60
	Intérets et produits assimilés	2 971,00	3 205,60
	Produits Exceptionnels	450,15	1 050,89
	Produits exceptionnels de gestion	450,15	1 050,89
	Produits Exceptionnels	13 721,41	106,02
	Produits exceptionnels sur exercice antérieur	13 721,41	106,02
	TOTAL (II)	18 842,56	6 062,51
	TOTAL DES PRODUITS	889 559,87	867 731,68
	TOTAL GENERAL	889 559,87	867 731,68

MISSION LOCALE DU BASSIN DE LONGWY

COMPTE DE RESULTAT 2019

	Etat exprimé en euros		31/12/2019	31/12/2018
CHARGES D'EXPLOITATION	**ACHATS**		**3 800,60**	**9 710,07**
	Petit matériel informatique		959,56	965,12
	Petit équipement		52,16	1 495,43
	Produits d'entretien		1 072,40	1 655,40
	Fournitures administratives		1 716,48	5 594,12
	SERVICES EXTERIEURS		**46 700,45**	**46 943,08**
	Location immobilière		31 474,22	32 310,68
	Location photocopieur & matériel informatique		3 729,60	3 729,60
	Entretien & maintenance des matériels, réfection des locaux		5 749,70	5 476,84
	Assurance		3 761,15	3 596,79
	Documentation générale		1 985,78	1 829,17
	AUTRES SERVICES EXTERIEURS		**91 319,01**	**93 860,33**
	Honoraires Commissaire aux Comptes		5 200,00	5 200,00
	Honoraires intermédiaires (Prestations de service)		18,00	30,00
	Autres honoraires (Intervenants Actions Santé)		7 885,50	6 341,42
	Autres honoraires (100 chances, 100 emplois)		12 439,75	12 715,79
	Autres honoraires (Garantie jeunes)		25 359,00	23 873,03
	Autres honoraires (Cap Alternance - Carrefour de l'emploi)		5 759,07	5 712,89
	Imprimés, publicité			0,00
	Relations publiques		7 568,35	7 454,23
	Déplacements des Personnels		12 654,69	17 251,78
	Frais de formation			1 041,00
	Abonnement & Consommation Téléphonie		5 590,02	5 624,61
	Internet I-Milo		4 361,28	4 361,28
	Affranchissements		2 621,35	2 559,30
	Cotisations diverses		1 862,00	1 695,00
	CHARGES DE PERSONNEL		**665 157,41**	**643 857,38**
	Salaires		465 173,36	445 365,97
	Part Tickets Restaurant		11 873,07	11 647,53
	Charges patronales	*dont Urssaf*	131 551,31	138 196,25
		dont Retraite	25 315,45	21 493,73
		dont Prévoyance	10 937,95	10 158,07
		dont indemnités licenciement		
	Autres charges de personnel	*dont Mutuelle*	18 859,92	17 720,02
		dont frais d'actes et de contentieux	600,00	
	Variations de la provison (brut + charges) des congés payés		-443,65	-2 060,99
	Médecine du travail		1 290,00	1 336,80
	IMPOTS, TAXES & VERSEMENTS ASSIMILES		**41 199,98**	**37 425,60**
	Taxes sur les salaires		28 964,00	25 911,00
	Participation F.C.P		11 948,00	11 473,00
	Impôts sur les sociétés		287,98	41,60
	CHARGES D'EXPLOITATION		**20 464,29**	**12 464,74**
	Dotations aux amortissements : *sur immobilisations corporelles*		10 464,29	12 464,74
	Dotations aux provisions : *fonds de roulement*			
	Dotations aux provisions : *frais d'actes et de contentieux*		10 000,00	
		TOTAL (I)	**868 641,74**	**844 261,20**
CHARGES FINANCIERES	**CHARGES FINANCIERES**		**2 398,37**	**1 087,36**
	Autres charges financières		2 398,37	1 087,36
	CHARGES EXCEPTIONNELLES		**11 188,34**	**88,00**
	Charges sur exercices antérieurs		11 188,34	88,00
		TOTAL (II)	**13 586,71**	**1 175,36**
	Engagements à réaliser sur subventions attribuées	TOTAL (III)		0,00
		TOTAL DES CHARGES	**882 228,45**	**845 436,56**
		RESULTAT DE L'EXERCICE	**7 331,42**	**22 295,12**
		TOTAL GENERAL	**889 559,87**	**867 731,68**

MISSION LOCALE DU BASSIN DE LONGWY

BILAN ACTIF 2019

	Etat exprimé en euros	31/12/2019 Brut	31/12/2019 Amort. Provisions	31/12/2019 Net	31/12/2018 Net
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Concessions, brevets, droits similaires				
	Fonds commercial (1)				
	Autres immobilisations incorporelles	0,00	0,00	0,00	0,00
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
	Constructions	0,00	0,00	0,00	0,00
	Installation générale	33 124,18	11 399,51	21 724,67	25 528,30
	Installation technique, mat. & outil. Indus.	5 111,54	2 701,43	2 410,11	3 647,52
	Autres immobilisations corporelles	94 664,32	87 471,81	7 192,51	11 083,36
	Immobilisations grévées de droit				
	Immobilisations en cours				
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)				
	Participations évaluées selon mise en équivalence				
	Autres participations				
	Créances rattachées à des participations				
	Autres titres immobilisés				
	Prêts				
	Autres immobilisations financières	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL (I)	**132 900,04**	**101 572,75**	**31 327,29**	**40 259,18**
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
	Avances et acomptes versés sur commandes				
	CREANCES (3)				
	Créances usagers et comptes rattachés				
	Autres créances	119 153,42		119 153,42	240 627,95
	Capital souscrit appelé, non versé				
	Valeurs mobilières de placement				
	Disponibilités	719 477,36		719 477,36	555 048,83
	Charges constatées d'avance	2 309,89		2 309,89	18 608,89
	TOTAL (II)	**840 940,67**	**0,00**	**840 940,67**	**814 285,67**
COMPTES DE REGULARISATION	Charges à répartir sur plusieurs exercices				
	Primes à remboursement des obligations				
	Ecarts de conversion actif				

MISSION LOCALE DU BASSIN DE LONGWY

BILAN PASSIF 2019

Etat exprimé en **euros**

		31/12/2019	31/12/2018
FONDS ASSOCIATIFS	**FONDS PROPRES**		
	Fonds associatifs sans droits de reprise		
	Fonds associatifs avec droits de reprise		
	Ecarts de réévaluation		
	Réserves		
	Autres réserves	590 000,00	590 000,00
	Report à nouveau	55 549,46	33 254,34
	Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	7 331,42	22 295,12
	Subventions d'investissement		
	Provisions réglementées		
	TOTAL (I)	**652 880,88**	**645 549,46**
Provisions	Provisions pour risques	10 000,00	
	Provisions pour charges		
	TOTAL (II)	**10 000,00**	**0,00**
Fonds dédiés	Sur subventions	0,00	0,00
	TOTAL (III)	**0,00**	**0,00**
DETTES	**DETTES FINANCIERES**		
	Emprunts obligataires (1)		
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1)(2)		
	Emprunts et dettes financières divers (1)		
	Avances et acomptes recus sur commandes en cours		
	DETTES D'EXPLOITATION		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	14 977,99	18 187,74
	Dettes fiscales et sociales	194 409,09	190 807,65
	DETTES DIVERSES		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes		
COMPTES DE REGULARISATION	Produits constatés d'avance		
	TOTAL (IV)	**209 387,08**	**208 995,39**

TOTAL PASSIF	872 267,96	854 544,85
Résultat de l'exercice exprimé en euros et cents	7 331,42	22 295,12

Organigramme fonctionnel

2019

Présidente

Anne Marie GOBERT

Conseil d'Administration et Bureau de la Mission Locale

Responsable de Secteur

Chantal DIDIER

- Référente PACEA / PAP.
- Référente FAJ

Directeur

Albert WARY

Equipe Technique

A. Hergueux

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes du dispositif Garantie Jeunes

T. Speth

- Accueil individuel des jeunes.
- Référent Chantiers Insertion (Régie de Quartier- Remparts, clauses ANRU).
- Référent I MILO, justice, RSA

C. Laurain

- Accueil individuel des jeunes.
- Responsable administratif et pédagogique A.O.A de la Région Grand Est.
- Référente E2C (Ecole de la 2ème Chance).

O. Merinho

- Accueil individuel des jeunes.
- Chargée des Relations en Entreprise.
- Référente formation aide à la personne

D. Doucouré

- Accueil individuel des jeunes.
- Chargé des relations en Entreprise.
- Permanence Villerupt/Thil

M. Bartoletti

- Référente du dispositif Garantie Jeunes.
- Chargée de la mise en œuvre opérationnelle des accompagnements

C. Montanari

- Accueil individuel des jeunes.
- Permanence Longuyon
- Référente « Parrainage »

A. Charlier

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes du dispositif Garantie Jeunes

Espace Santé Jeunes

S. Floze

- Accueil individuel Jeunes.
- Référente Actions de Prévention Santé.
- Informations collectives.
- Projet SIDA…
- Actions Sport et bien être.

Equipe Administrative

S. Barthélémy – K. Douillet

Chargée d'accueil

- Secrétariat (Accueil – Mise en forme CV – Orientation – Invitation…).
- Gestion secrétariat.
- Suivi courriers et FAJ.

F. Thoquer

Assistante Financière

- Gestion comptable et financière.
- Gestion administrative du personnel.
- Secrétariat Direction.
- Référente Informatique.

Permanences

- **CMS de Longuyon :** Mardi matin.
- **CCAS de Villerupt/Thil :** Vendredi matin.