

Rapport d'activité 2019



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL



ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
*Liberté
Égalité
Fraternité*

INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

Haut-commissaire
aux compétences



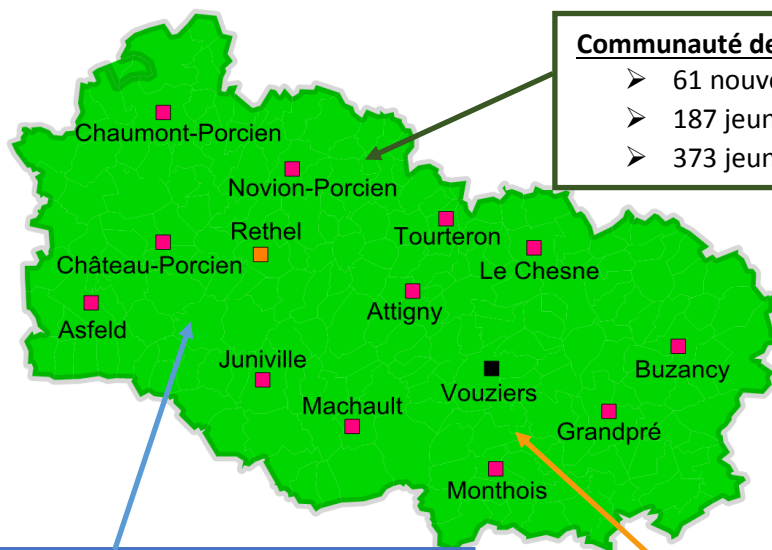
MISSION LOCALE SUD ARDENNES
16 RUE LOUISE WEISS
08300 RETHEL
03. 24. 38. 29. 17
contact@milsudardennes.fr



MISSION LOCALE SUD ARDENNES -
CPR - 2 RUE DE L'AGRICULTURE
08400 VOUZIERES
03. 24. 71. 95. 91
contact@milsudardennes.fr

du lundi au jeudi : 8h30-12h30 / 13h30-17h30 et le vendredi : 8h30-12h30 / 13h30-16h30

L'activité



Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises

- 61 nouveaux jeunes accueillis
- 187 jeunes accompagnés
- 373 jeunes en contact

Hors Communautés de Communes

- 2 nouveaux jeunes accueillis
- 3 jeunes accompagnés
- 5 jeunes en contact

Communauté de Communes du Pays Rethelois

- 192 nouveaux jeunes accueillis
- 624 jeunes accompagnés
- 1 254 jeunes en contact

Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise

- 95 nouveaux jeunes accueillis
- 314 jeunes accompagnés
- 481 jeunes en contact

- 20% ont été orientés par Pôle Emploi
- 52% sont des hommes
- 47% ont un niveau \geq au BAC
- 62% ont entre 18 et 21 ans

350
1^{ers} accueils
(406 en 2018)

- 52% sont des femmes
- 40% ont un niveau supérieur ou égal au bac
- 48% ont entre 18 et 21 ans

1 128
Jeunes accompagnés
(1 149 en 2018)

- 2 113 jeunes en contact
- 7 357 entretiens
- 15 996 propositions ont été formulées aux jeunes
- Près de 4 661 courriers

18 905
Contacts
(16 606 en 2018)

En 2019...

➔ 498 mesures de stage en entreprise ont été mobilisées au bénéfice de 265 jeunes pour les aider à construire leur projet ou acquérir de l'expérience.

➔ Plus de la moitié des jeunes accompagnés a accédé à une mesure d'emploi et/ou de formation : 1 469 mesures pour 745 jeunes.

Permanences rurales

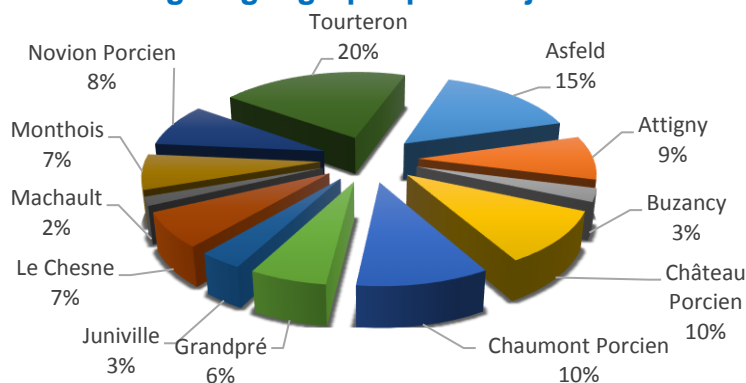
108 permanences organisées sur les communes rurales à raison de 12 par mois (sauf juillet/août).

➔ 118 jeunes accueillis

➔ 47 premiers accueils

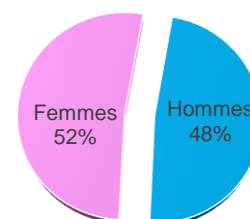
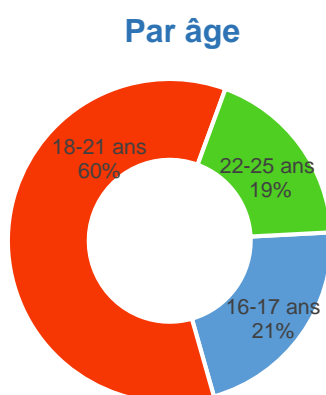
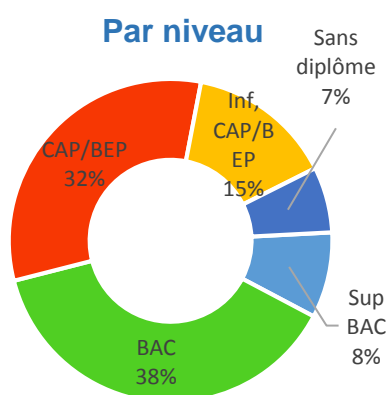
	Mission Locale	Nouveaux	TOTAL
ASFELD	6	12	18
ATTIGNY	1	9	10
BUZANCY	3	0	3
CHÂTEAU-PORCIEN	8	4	12
CHAUMONT-PORCIEN	10	2	12
GRANDPRE	3	4	7
JUNIVILLE	0	4	4
LE CHESNE	4	4	8
MACHAULT	2	0	2
MONTHOIS (Challerange)	6	2	8
NOVION-PORCIEN	6	4	10
TOURTERON (Ecordal)	22	2	24
TOTAL	71	47	118

Origine géographique des jeunes



Caractéristiques du public accueilli

La typologie des jeunes 1^{ers} accueils



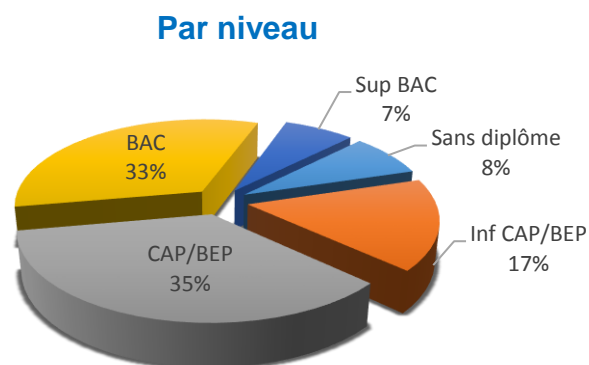
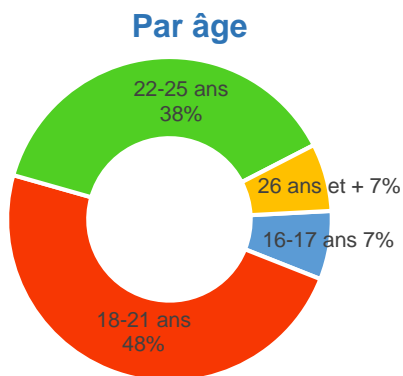
LES TENDANCES DE L'ANNEE

➔ Une baisse des 1^{ers} accueils (-13,8%)

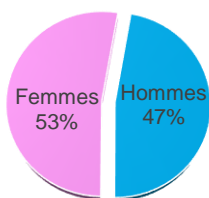
- 54% du public de niveau inférieur ou égal au CAP/BEP contre 51% en 2018

- les diplômés bac et + représentent 46% des 1^{ers} accueils contre 49% en 2018

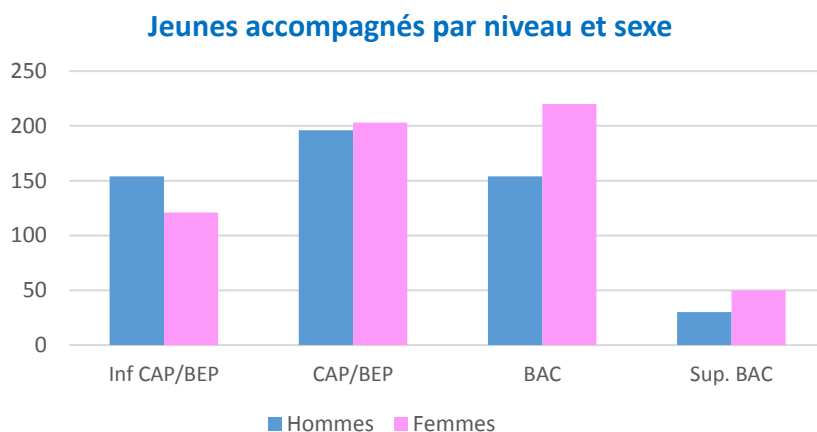
La typologie des jeunes accompagnés lors d'entretiens individuels, d'ateliers et d'informations collectives en 2019 : 1 128 jeunes (-1,8%)



60% des jeunes accompagnés de niveau CAP/BEP et infra (59% en 2018)



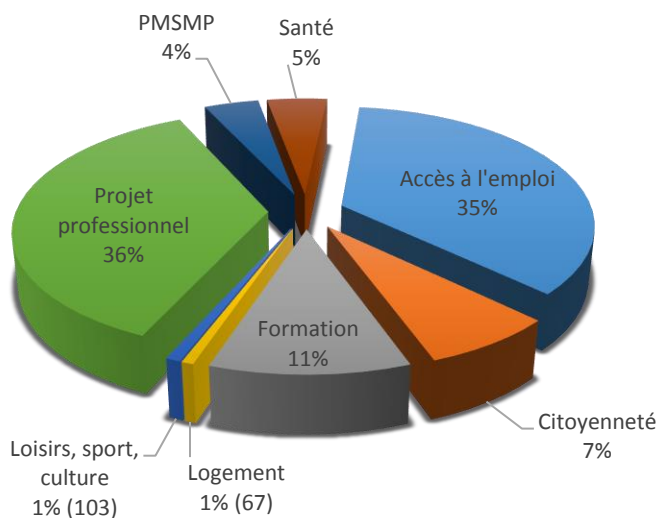
Une majorité de jeunes femmes 53% (52% en 2018)



→ Un public féminin majoritairement plus qualifié

- Les femmes représentent 59% des niveaux bac et plus
- Les hommes représentent 56% des jeunes sans aucune qualification
- 51% des niveaux CAP/BEP

Propositions réalisées par les conseillers



Dans le cadre de ces accompagnements, les conseillers ont fait :

- 12 910 propositions aux jeunes (+10%)
- 7 357 entretiens (-1%)

Les propositions sont à 40% relatives à un travail sur le projet professionnel, suivi par l'accès à l'emploi à 35% et l'accès à une formation 11%.

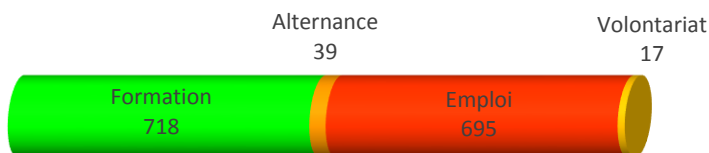
Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation

Les entrées en situations

Le travail mené par l'équipe de la Mission Locale a permis à 745 jeunes d'accéder à une solution en matière d'emploi ou de formation, soit 1 469 mesures.

Au-delà de l'accompagnement individualisé réalisé lors des entretiens, les conseillers ont multiplié les relations avec les entreprises locales ; se sont appuyés sur des ateliers collectifs (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens d'embauche, droits et devoirs en entreprise, mobilité).

Ces ateliers ont été soit menés en interne soit confiés à des partenaires extérieurs.



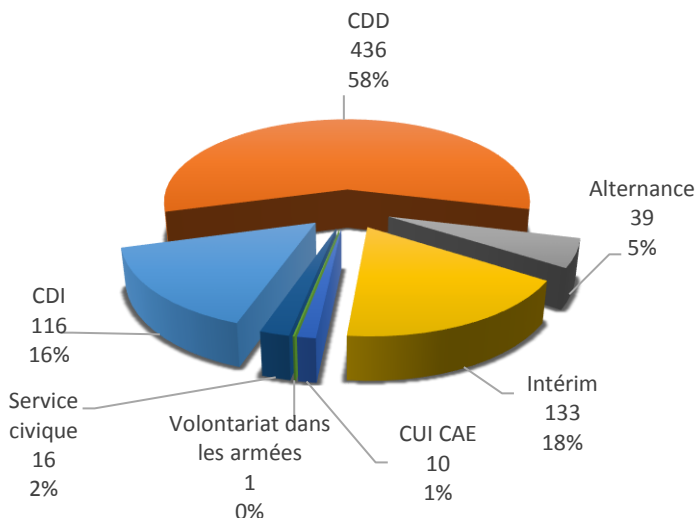
1 469 mesures d'accès à l'emploi et/ou à la formation (+27%)

Tendances 2019

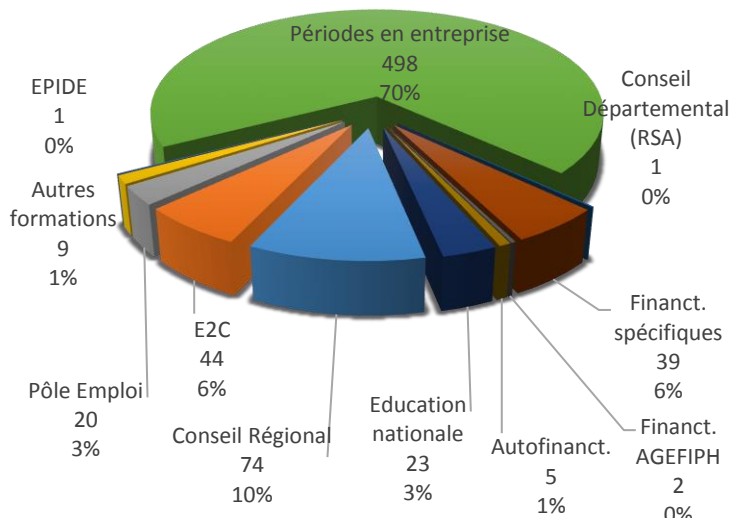
- ➔ Une augmentation des accès à la formation
- ➔ Une augmentation du nombre de contrats de travail et des contrats en alternance

L'emploi (+ 40%)

- ➔ CDD : 58% (62% en 2018)
- ➔ CDI : 16% (12% en 2018)
- ➔ Contrats aidés : 1% (identique en 2018)
- ➔ Intérim : 18% (15% en 2018)
- ➔ Alternance : 5% (6% en 2018)
- ➔ Volontariat : 2% (4% en 2018)



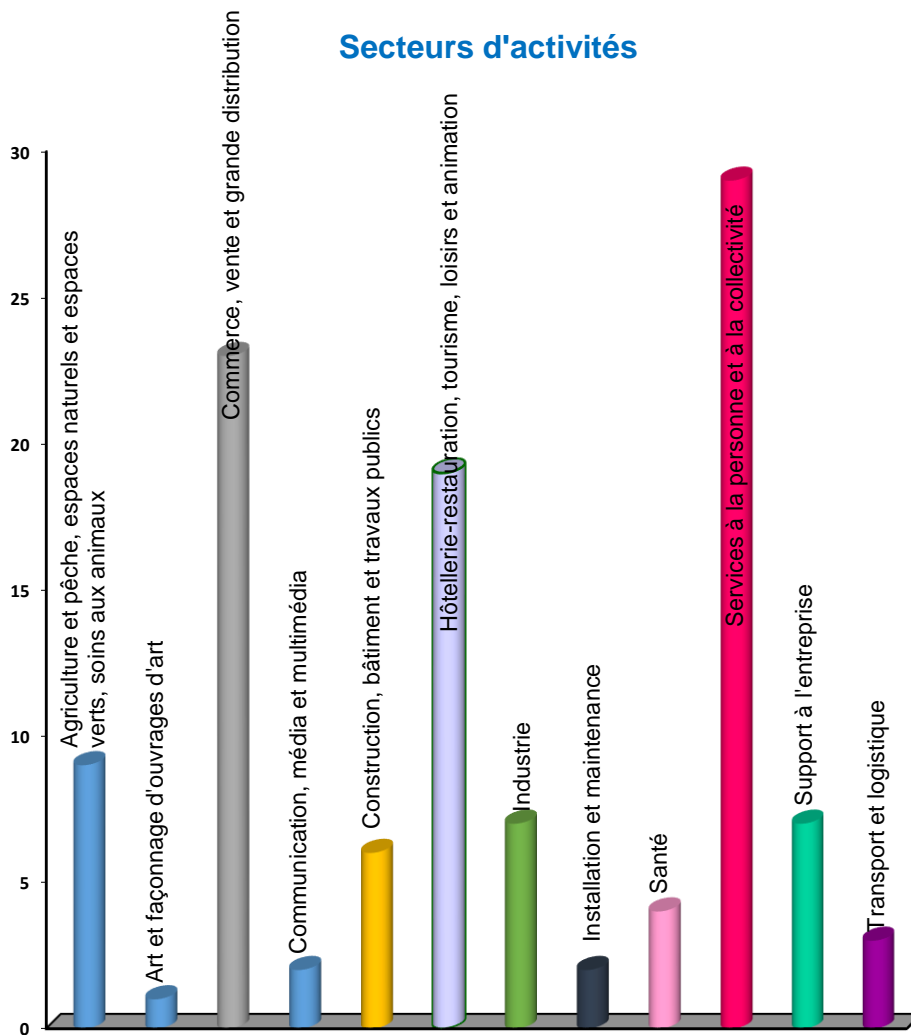
La formation (+ 15%)



➔ Les formations financées par le Conseil Régional représentent 16% des mesures mobilisées (dont E2C)

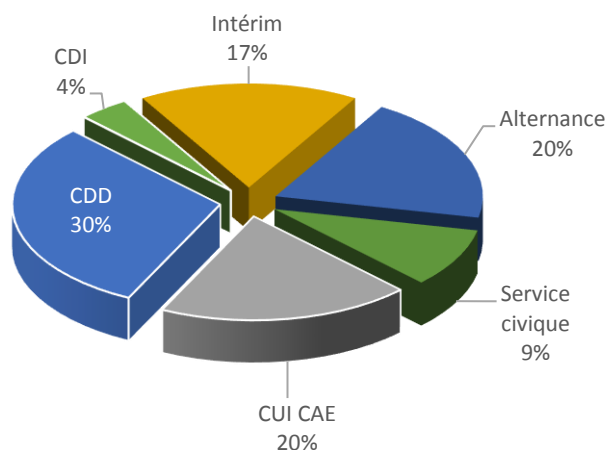
➔ Les périodes en entreprise sont une réelle opportunité pour l'accès à l'emploi et la validation d'un projet professionnel (70% des mesures contre 71% en 2018)

Relations avec les entreprises



- **112 entreprises** ont été démarchées en 2019
- **170 contacts** ont été réalisés
- **9 visites d'entreprises** réalisées
- **76 offres collectées**, dont 69 offres d'emploi et 7 services civiques
- **498 stages négociés**

Types de mesures collectées



Les dispositifs d'accompagnement renforcé

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA constitue le cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes. Le parcours est constitué de phases d'accompagnement de durée variable, qui peuvent être fractionnables dans la limite de 24 mois consécutifs.

A l'appui d'un diagnostic, le PACEA pourra mobiliser différentes modalités d'accompagnement (collectif, individuel, mise en situation professionnelle...), les outils de la politique de l'emploi et de la formation, ainsi que toute action permettant de lever les freins périphériques à l'emploi.

En 2019, **366 entrées dans le dispositif**

- ↪ 52% de femmes,
- ↪ 50% des jeunes entre 18-21 ans
- ↪ 42% des jeunes étaient de niveau BAC et plus
- ↪ 58% des jeunes étaient de niveau V et infra

➔ **485 jeunes** ont bénéficié de **1095 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↪ 460 mesures en emploi dont :
 - 46 CDI
 - 284 CDD
 - 9 CUI CAE
 - 94 contrats en intérim
 - 27 contrats en alternance
- ↪ 457 périodes de stage en entreprise
- ↪ 10 services civiques
- ↪ 1 contrat de volontariat dans les armées
- ↪ 95 accès à des formations Conseil Régional
- ↪ 14 formations Pôle Emploi
- ↪ 5 formations Conseil Départemental
- ↪ 45 autres formations
- ↪ 8 retours en scolarité

Parmi les **470 jeunes sortis** du dispositif :

- ↪ 255 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↪ 177 jeunes étaient en emploi dont :
 - 52 CDI
 - 72 CDD
 - 16 contrats en intérim
 - 10 contrats aidés dont 9 CUI CAE et 1 EAV CDI
 - 27 contrats en alternance dont 10 contrats d'apprentissage, 5 contrats de professionnalisation
- ↪ 22 jeunes entrés en formation
- ↪ 5 jeunes ont repris leur scolarité
- ↪ 4 jeunes en service civique
- ↪ 7 jeunes en autres situations non professionnelles (maladie, maternité...)

61 803,71€ ont été accordés dans le cadre de l'allocation PACEA au bénéfice de **165 jeunes**, soit un montant moyen de **231,47€**.

La Garantie Jeunes

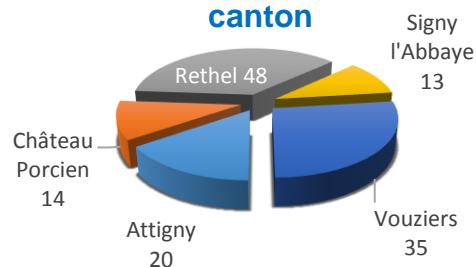
130 entrées dans le dispositif

- ↪ 55% d'hommes
- ↪ 65% des jeunes entre 18-21 ans
- ↪ 55% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ↪ 34 jeunes résident à Rethel, 12 à Sault les Rethel et 28 à Vouziers

➔ **181 jeunes** ont bénéficié de **543 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↪ 189 mesures en emploi dont :
 - 10 CDI
 - 96 CDD
 - 2 CUI CAE
 - 57 contrats en intérim
 - 21 contrats saisonniers
 - 3 contrats d'apprentissage
- ↪ 279 périodes de stage en entreprise
- ↪ 27 accès à des formations Conseil Régional
- ↪ 6 formations Pôle Emploi
- ↪ 2 formations Conseil Départemental
- ↪ 34 autres formations
- ↪ 2 services civiques
- ↪ 1 contrat de volontariat dans les armées
- ↪ 3 retours en scolarité

Origine géographique par canton



Parmi les **124 jeunes sortis** du dispositif :

- ↪ 79 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↪ 26 jeunes étaient en emploi dont :
 - 5 CDI
 - 12 CDD
 - 3 CUI CAE
 - 3 contrats en intérim

- 3 contrats en alternance
- ↪ 2 jeunes en stage en entreprise
- ↪ 10 jeunes entrés en formation
- ↪ 1 jeune en service civique
- ↪ 3 jeunes en autres situations (maladie, maternité...)
- ↪ 3 jeunes ont repris leur scolarité

563 325 € ont été accordés dans le cadre de l'allocation Garantie Jeunes sur 2019

L'IEJ : Initiative Européenne pour la Jeunesse

En 2019, **43 entrées dans le dispositif**

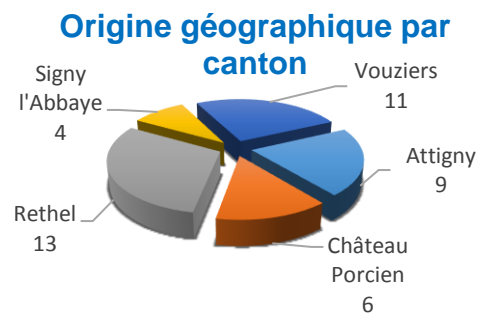
- ↪ 58% de femmes
- ↪ 53% des jeunes entre 18-21 ans
- ↪ 42% des jeunes étaient de niveau BAC et plus
- ↪ 39% des jeunes étaient de niveau CAP/BEP

→ **44 jeunes** ont bénéficié de **81 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↪ 41 mesures en emploi dont :
 - 2 CDI
 - 31 CDD
 - 4 contrats en intérim
 - 4 contrats en alternance
- ↪ 31 périodes de stage en entreprise
- ↪ 3 accès à des formations Conseil Régional
- ↪ 1 formation Pôle Emploi
- ↪ 5 autres formations

Parmi les **63 jeunes sortis** du dispositif :

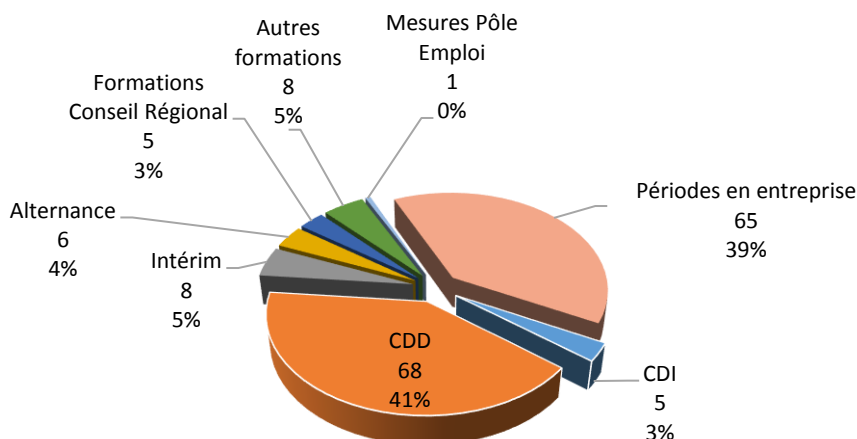
- ↪ 29 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↪ 28 jeunes étaient en emploi dont :
 - 3 CDI
 - 16 CDD
 - 4 contrats en intérim
 - 5 en alternance
- ↪ 6 jeunes en formation



Le programme de l'IEJ est développé depuis 2015 sur le bassin d'emploi et a été reconduit pour 3 ans depuis le 1^{er} janvier 2018.

Depuis le 1^{er} janvier 2018, 104 jeunes sont entrés dans le dispositif IEJ, 86 jeunes ont accédé à 166 mesures en matière d'insertion professionnelle (emploi ou formation)

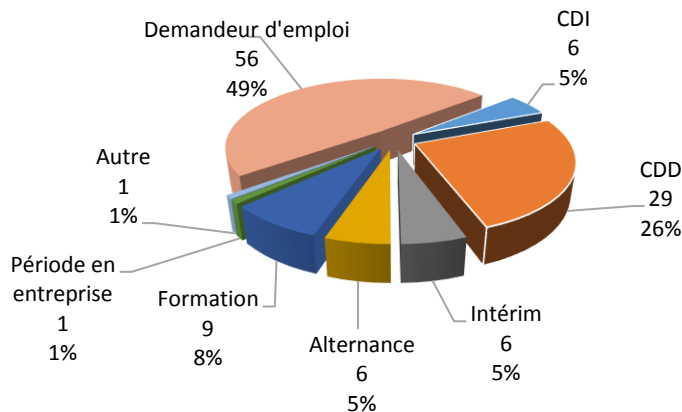
Entrées dans les mesures



Au 31/12/2019, 114 jeunes sont sortis du programme

Près d'un jeune sur 2 se trouve en situation positive en matière d'insertion

Situations à la sortie de l'IEJ 2018/2019



Accompagnement Orientation Approfondie

82 entrées dans le dispositif.

- ↻ 58% de femmes
- ↻ 40% des jeunes entre 18-21 ans
- ↻ 67% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ↻ 27 jeunes résident à Rethel, 9 à Sault les Rethel et 11 à Vouziers

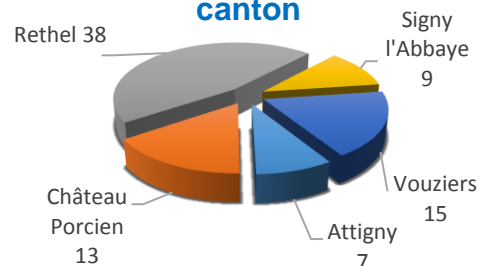
➔ 29 jeunes ont bénéficié de 42 mesures d'insertion professionnelle :

- ↻ 10 mesures en emploi dont :
 - 8 CDD
 - 1 contrat en intérim
 - 1 contrat d'apprentissage
- ↻ 1 jeune entré en formation
- ↻ 30 périodes de stage en entreprise
- ↻ 1 retour en scolarité

Parmi les 59 jeunes sortis du dispositif :

- ↻ 54 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↻ 3 jeunes étaient en emploi en CDD
- ↻ 1 jeune entré en formation
- ↻ 1 retour en scolarité

Origine géographique par canton



Partenariat renforcé Pôle Emploi

Le partenariat entre la Mission Locale Sud Ardennes et Pôle Emploi est formalisé dans le cadre d'un projet local de coopération. Pôle Emploi confie à la Mission Locale, dans le cadre de la co-traitance, l'accompagnement de jeunes de faible niveau de qualification et ayant besoin d'un suivi global dépassant la seule problématique professionnelle.

Les jeunes demandeurs d'emploi pris en charge par chacun des deux réseaux sont repérés sur la base de leur degré d'autonomie sociale et professionnelle. La délégation de PPAE se fait à partir des besoins du jeune. Elle vise à éviter le double accompagnement et permet de développer la complémentarité de l'offre de service des deux réseaux.

- ↻ En 2019, 103 jeunes sont entrés en PPAE à la Mission Locale.
- ↻ 50 jeunes ont bénéficié d'une mesure d'accès à l'emploi et/ou de formation (88 mesures).

Accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA

Le Conseil Départemental des Ardennes confie à la Mission Locale le suivi de jeunes bénéficiaires du RSA afin de les mobiliser dans la construction de leur parcours d'insertion dans le cadre d'un Contrat d'Engagement Réciproque.

En 2019, 104 jeunes sont entrés dans le dispositif RSA.

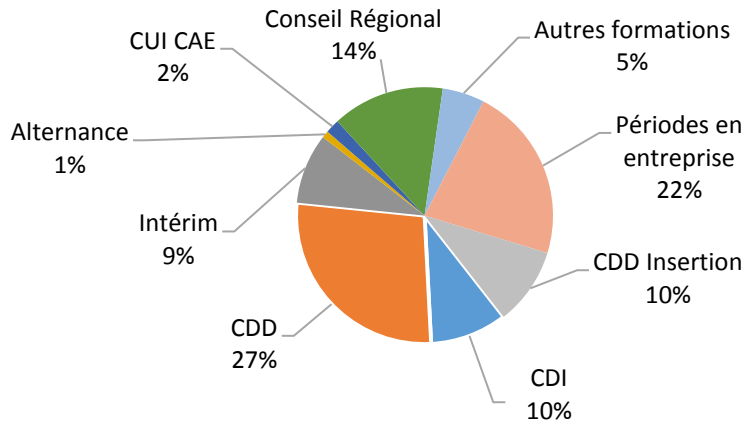
- ↻ 57% de femmes,
- ↻ 61% de bénéficiaires âgés entre 22 et 25 ans,

- ↳ 51% vivent seuls,
- ↳ Et 58% ayant au moins 1 enfant.

➔ 82% des jeunes bénéficiaires avaient un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP et 60% résident sur l'arrondissement de Rethel.

Globalement, 221 accompagnements ont été réalisés. 76 jeunes ont accédé à 113 mesures en matière d'insertion professionnelle (emploi ou formation)

Entrées dans les mesures



Les principales mesures mobilisées se répartissent comme suit :

- Actions du plan régional de formation professionnelle et autres formations : 22 mesures
- Contrats aidés : 2 mesures
- Contrat en alternance : 1 mesure
- CDI : 11 mesures
- CDD et intérim : 52 mesures dont 10 dans l'intérim
- Périodes en entreprise : 25 mesures

Le parrainage des jeunes vers l'emploi

L'objectif de ce programme est de mettre en relation des jeunes inscrits dans une dynamique de recherche d'emploi avec des personnes bénévoles en activité ou retraitées. Ces parrains et marraines vont, en lien avec les conseillers référents, aider et accompagner ces jeunes dans l'ensemble de leurs démarches d'insertion.

En 2019, **13 jeunes** ont été accompagnés par **13 parrains/marraines** et **2 parrainages de groupes de jeunes sur la Garantie Jeunes** ont été réalisés.

➔ 46% de ces jeunes étaient d'un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, 54% de niveau supérieur ou égal au Bac.

➔ Les parrains mobilisés étaient issus principalement du secteur tertiaire (46%) et du secteur public (54%).

Au 31/12/2019 :

- ↳ 8 jeunes ont bénéficié de 12 mesures d'insertion professionnelle (3 CDD dont 2 en intérim, 2 CUI CAE, 1 service civique, 1 entrée en formation, 5 périodes de stage en entreprise)
- ↳ 10 jeunes étaient toujours dans le dispositif parrainage au 31/12/2019

Autres dispositifs d'aides

Le FAJD : Fonds d'Aide aux Jeunes en Difficulté

Le Conseil Départemental des Ardennes apporte des aides à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 18 à 24 ans les plus en difficulté. Ces aides favorisent la levée des freins à l'accès à l'emploi et/ou à la formation mais peuvent également correspondre à des secours temporaires ou d'urgence.

10 demandes ont été formulées au cours de l'exercice 2019, 7 aides accordées dont 1 en urgence pour un montant global de 408.40 €.

- 3 aides à la subsistance dont 1 en urgence.
- 4 aides à l'accès à la formation.

Partenariat CCAS Rethel

La Boutique alimentaire du CCAS de Rethel a tout au long de l'année permis à 135 de jeunes de bénéficier de repas et de colis alimentaires livrés deux fois par semaine dans les locaux de la Mission Locale. Les jeunes de la Garantie jeunes ont pu ainsi se restaurer à la Mission Locale durant les phases collectives à l'entrée dans ce programme. Le montant total est estimé à 3 200 €.

Prise en compte des problématiques de santé

La Mission locale Sud Ardennes développe depuis 2017 une action spécifique cofinancée par la Région Grand Est et l'ARS : **Parcours santé jeunes insertion**

Les professionnels de la Mission Locale sont confrontés dans leur pratique et leur mission d'accompagnement vers l'insertion professionnelle à d'importantes problématiques de santé qui constituent de réels freins à la concrétisation des parcours et à l'accès à l'autonomie des jeunes.

L'orientation et l'accompagnement vers les structures de soins restent souvent difficiles, et ce, particulièrement sur notre territoire caractérisé par sa ruralité, des problématiques de transport et de mobilité (physique et psychologique) ainsi que l'éloignement de certaines structures de soins.

L'alimentation, les dépendances vis-à-vis de l'alcool, du tabac, de la drogue, des médicaments, l'hygiène corporelle, bucco-dentaire et de vie, la sexualité, la santé mentale... sont autant de thématiques rencontrées auprès de nos publics. Les jeunes eux-mêmes évoquent fréquemment des problématiques de santé pour justifier une rupture de leur parcours ou leur isolement.

Différentes actions ont été initiées dans le cadre de ce projet :

Organisation d'un espace d'information, de sensibilisation et de promotion de la santé

Ateliers de préparation et de sensibilisation au bilan de santé : 13 ateliers organisés, 97 jeunes bénéficiaires

Bilans de santé Centre Examen Santé : 20 séances de bilans programmées, 121 jeunes bénéficiaires

Ateliers KELJE (Mission Locale) : 67 jeunes ont participé à des ateliers animés par la référente santé de la Mission Locale dans le domaine de la prévention.

Planning familial : 73 jeunes ont bénéficié d'une information sur la sexualité et la contraception.

Ateliers nutrition/santé : 5 sessions animées par une diététicienne ont été réalisées au bénéfice de 38 jeunes.

Ateliers « Estime de soi » : 6 ateliers organisés, 31 jeunes bénéficiaires

Ateliers « Santé sans accro » : 6 jeunes ont participé à ces ateliers sur la prévention des addictions.

Relais du « Mois sans tabac » : campagne de communication et de sensibilisation, 150 jeunes bénéficiaires

Forum du sanitaire et social / Zoom santé : 350 participants

Sensibilisation à la problématique du diabète : 15 jeunes bénéficiaires

Semaine du goût sur Vouziers : 6 jeunes bénéficiaires

Temps d'écoute : partenariat développé avec le Point Info Ecoute jeunes porté par l'UDAF des Ardennes, 23 jeunes bénéficiaires.

Le logement

L'UDAF offre des possibilités de mettre à disposition des logements pour les jeunes en grandes difficultés (ruptures familiales, financières...), vivant seuls ou en couple, avec ou sans enfant.

Cet accès au logement se fait dans le cadre d'un co-accompagnement renforcé en lien avec les conseillers de la Mission Locale.

- **22 jeunes** de la Mission Locale ont déposé une demande d'accès sur l'exercice 2019 sur les logements situés à Rethel, Sault les Rethel (3 F1 et 4 F2) et Vouziers (1 studio et 1 F2).
- **10 nouvelles entrées** ont été enregistrées dont 7 sur Rethel et Sault les Rethel et 3 sur Vouziers.

Les principales problématiques repérées :

- L'isolement et l'éloignement des centres de formation
- L'emploi précaire
- L'absence et/ou l'éloignement de la famille
- Les relations difficiles dans les familles recomposées
- La violence ou la rupture au sein des couples
- Des conduites à risque
- Des postes de travail à temps très partiel

Nous notons toujours l'importance du nombre de jeunes qui sollicitent un hébergement pour se rapprocher de leur lieu de travail. Ces jeunes ne pouvant, dans un premier temps, "investir" dans la location d'un appartement. La durée de l'hébergement leur permet de constituer une épargne afin de prendre un logement adapté dans des conditions satisfaisantes et de pouvoir faire face aux différents frais liés à leur installation.

ESPACE PROMOTION DES METIERS

L'Espace Promotion des métiers Sud Ardennes vise à :

- Proposer deux lieux d'accueils physiques et identifiés sur Rethel et sur Vouziers. Lieux accessibles disposant d'un centre de ressources, d'équipement informatique, d'accès internet et d'une zone e-formation
- Développer un programme partagé d'animation à l'échelle du bassin d'emploi. Ces animations à destination du tout public : scolaires, familles, demandeurs d'emploi, salariés... abordent des thématiques telles que : la connaissance des métiers, la formation tout au long de la vie, l'emploi...

Cette action est développée par un conseiller référent avec le soutien de deux chargées d'accueil.

DECOUVERTE DES METIERS

Découvrir les métiers par le biais de visite d'entreprise et de contact direct avec des professionnels

PARTICIPATION A DES EVENEMENTS REGIONAUX

-Forum job à Reims : 20 jeunes de Rethel ont participé à la visite du forum

-Forum des formations Post Bac au Lycée Verlaine de Rethel le 17/01/2019 (Stand Mission Locale Sud Ardennes) : 500 étudiants présents sur le forum. L'objectif est de faire connaître la Mission Locale et son offre de service, que ce soit au niveau des jeunes mais aussi des professionnels présents (autres stands et professeurs). La connexion wifi étant trop faible pour faire passer les tests de centres d'intérêt Inforizon, nous avons pu tout de même expliquer à 25 jeunes l'utilisation et leur donner un accès personnalisé qu'ils ont pu utiliser chez eux

-Forum Avenir et Carrières à Reims : 8 jeunes ont participé à la visite de ce forum

ORGANISATION D'EVENEMENTS DEPARTEMENTAUX

+ Nord Marne + Meuse

- **Forum départemental de l'emploi et des formations-zoom sur l'alternance**
21 MAI 2019 – 9H30/13H-RETHEL – 90 exposants- 512 visiteurs

Faciliter l'offre de service liée à l'emploi, les métiers et la formation sur le territoire du Sud Ardennes avec un zoom sur l'alternance.

L'idée a été de faire un « temps fort » sur les métiers, l'emploi et la formation sur Rethel en couvrant non seulement le département des Ardennes mais aussi les départements limitrophes de la Marne et de la Meuse.

Zoom sur l'alternance, comme nous avons fait le constat que certains employeurs ne trouvaient pas d'apprentis pour leur entreprise, nous avons souhaité mettre en place un événement dédié à l'alternance.

Il est donc important :

- De faire le rapprochement entre les centres de formation/entreprises et les futurs apprentis
- De diffuser les offres d'apprentissage non pourvues
- D'informer et valoriser le contrat de professionnalisation et le contrat d'apprentissage.

Partenaires mobilisés :

Sous forme de stands avec plusieurs pôles :

- Emploi – orientation, Partenaire de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, CIO...)
- Entreprise
- Agence de TT,
- Uniforme,
- Métiers avec OF, Branche Pro,
- Partenaires de l'Alternance : CAD, GEIQ
- Mur d'offres d'emploi, atelier look/photo
- Possibilité de faire le test Inforizon – test sur les centres d'intérêt.
- Atelier look/image/photo
- Coaching à l'emploi

- **Forum départemental de l'uniforme (métiers de la défense et de la sécurité)
15 octobre 2019 – VOUZIERS – 18 exposants- 80 visiteurs**

Les métiers de l'Uniforme recrutent sur tout le territoire national.

L'objectif est d'informer sur les métiers, les formations et les modalités de recrutement.

Mobilisation des partenaires des Corps d'Armée (Air, Terre, Marine, Légion, Gendarmerie, Police, Pompiers), SMV, Epide et organismes de formation privée, sous forme de stands.

- **Forum départemental de la santé et des Métiers du sanitaire et social
17 septembre 2019– 9H00/12H – RETHEL - 1^{ère} édition – 61 exposants – 350 visiteurs
Organisation de 4 conférences thématiques qui ont regroupé 110 personnes au total**

Le domaine de la santé et la prise en charge, le suivi des publics, reste difficile dans le secteur rural et notamment sur le Vouzinois.

De plus, nous constatons un fort attrait pour les métiers et carrières du domaine sanitaire et social. Les besoins en recrutements sont aussi bien identifiés.

Ce premier forum sur notre territoire Sud Ardennes aura pour objectif d'apporter une information de proximité en matière de soins et sur ces professions/concours/recrutements.

Partenaires mobilisés sous forme de stands ou ateliers, par pôles :

- Information et métiers liés au sanitaire et social et à la santé
- Formation professionnelle
- Concours du sanitaire et social
- Employeurs privés/publics
- Pôle santé, prévention, accès aux droits et aux soins
- Atelier look avec coiffeuse, esthéticienne et photographe professionnel
- Mur d'offres d'emploi
- Coaching à l'emploi

Un espace conférences avec 4 conférences thématiques sur la matinée (petite enfance, métiers du service à la personne, sport et animation, bilan de compétences et VAE)

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS TERRITORIAUX SUR LE SUD ARDENNES

- **Forum des Agences pour l'emploi/ JOB Dating Travail Temporaire**
12 MARS 2019 – RETHEL - 16 exposants – 210 visiteurs
26 NOVEMBRE 2019- RETHEL – 24 exposants – 323 visiteurs

Des agences pour l'emploi (agences de travail temporaire) n'ont pas de bureau sur le territoire du Sud Ardennes. Face à la crise de 2008, des agences ont été amenées à fermer leurs portes ; aujourd'hui, l'activité économique reprend sur le territoire, et donc le travail temporaire est de nouveau sollicité par les entreprises.

L'objectif est donc de faire le lien entre les demandeurs d'emploi et les agences pour l'emploi.

A noter que, désormais, les agences pour l'emploi recrutent aussi bien en CDI, CDD, qu'en intérim.

Partenaires mobilisés : des agences de travail temporaire de Rethel, Vouziers, Reims, Charleville et Sedan mobilisées, sous forme de stand, pour recevoir le public en entretien court " job dating" (recrutement, information). Partenariat avec l'Université de Reims (étudiants en Master2 Psychologie sociale, du travail et des organisations) pour proposer un atelier sur les TRE (convaincre en 3 minutes, cv et LM efficaces). Mur d'offres d'emploi.

- **Ateliers de l'alternance**
4 réunions d'information sur Rethel (17/04, 27/06, 16/09, 21/10)
et 1 sur Vouziers (10/04) : 36 jeunes

Le développement de l'alternance reste un objectif prioritaire et nous constatons sur notre bassin d'emploi de nombreuses difficultés de recrutement et un besoin d'information des demandeurs d'emploi et des jeunes.

Il est donc important :

- D'informer et valoriser le contrat de professionnalisation et le contrat d'apprentissage tout au long de l'année sur le territoire du Sud Ardennes
- De faire le rapprochement entre les centres de formation/entreprises et les futurs apprentis
- De diffuser les offres d'apprentissage non pourvues
- Possibilité de visiter le CFA BTP de Poix Terron sur demande

- **Les jeunes et l'entreprise**
4 petits déjeuners sur Rethel (27/02, 19/04, 20/06, 24/10) et 2 sur Vouziers (26/04 et 18/12) : 67 jeunes

Sous forme de **petit déjeuner**, des rencontres entre des jeunes et des chefs d'entreprises ont été mises en place afin qu'ils puissent échanger sur l'emploi, l'entrepreneuriat, puis simuler des entretiens d'embauches avec débriefing avec le jeune sur les points positifs et les axes d'amélioration pour réussir son recrutement.

Les échanges sont très riches et permettent aux jeunes de prendre confiance en eux.

PARTENARIAT

Le territoire du Sud Ardennes est un territoire rural, où la mobilité géographique est un réel fléau pour la population.

L'objectif de ces permanences de partenaires est de permettre à la population d'avoir des réponses au plus proche de chez eux afin de faciliter leur intégration professionnelle.

Mobilisation de partenaires de l'orientation, formation, santé, emploi, travail temporaire, création d'entreprise, recrutement, alternance

- CIRFA de Charleville-Mézières tous les 4^{ème} mercredi du mois à Vouziers au CPR de la Mission Locale
- CIRFA Armée de Terre à Rethel : 4 réunions d'information sur Rethel (08/02, 14/03, 18/04, 15/11) : 31 jeunes
- Gendarmerie : 4 réunions d'information à Rethel (08/02, 14/03, 18/04, 2/12) et 3 à Vouziers (11/02, 14/03, 06/12) : 56 jeunes

- La Marine : 4 réunions d'information à Rethel (08/02, 14/03, 18/04, 15/11) et 1 à Vouziers (6/12) : 36 jeunes
- SMV : 2 informations de pré-recrutement à Rethel (14/02, 19/03) : 4 jeunes
- BGE 08 : permanence de la BGE pour informer sur la création d'entreprise
- Cléa : 2 réunions d'information à Rethel (08/02, 08/03) : 10 jeunes
- Actual : 8 permanences pour recrutement et aide aux TRE à Rethel (09/01, 27/02, 27/03, 24/04, 19/06, 05/09, 10/10, 14/11) : 24 personnes
- Randstad Inhouse Services : 6 recrutements à Rethel (06/02, 20/02, 17/04, 05/06, 25/09, 18/12) : 41 personnes
- Janus : 1 information à Rethel (08/10) : 6 personnes
- Randstad Onsite : 2 recrutements à Rethel (18/06 et 07/11) : 7 personnes
- Synergie : 1 recrutement à Rethel (21/10) : 10 personnes
- Job Dating pour les entreprises :
 - LEROY MERLIN de Charleville-Mézières (08) : 06/01 à Rethel : 55 personnes
 - LA POSTE : recrutement à Rethel (25/10) : 13 personnes

ENTRETIEN CONSEIL D'ORIENTATION

- **RDV CEP : 43 personnes salariées reçoivent en entretien individuel** : informations relatives à l'évolution professionnelle et à la reconversion pro, infos sur la VAE et le Bilan de compétences, aide au dossier CPF et contact avec les OPCOS pour la mise en place du dossier de financement, aide à l'élaboration de cv, informations et conseils sur les métiers et formations

ATELIERS D'ORIENTATION INFORIZON

- Tests des centres d'intérêts professionnels et personnels – aide à l'orientation/info métiers et formation
- 70 jeunes concernés dont 46 en individuel et 24 en ateliers collectifs
- 4 ateliers sur Rethel et 3 sur Vouziers

ACCES PERMANENT A L'INFORMATION SUR RETHEL ET VOUZIERS

De nombreuses personnes viennent à la Mission Locale pour avoir de l'information sur les métiers, l'emploi et la formation, l'information peut être diffusée soit :

- Accès au centre de ressources sur les métiers, l'emploi et la formation
- Accès libre et permanent, aiguillage sur les ressources

Au sein du centre de ressources de la Mission Locale de Rethel et de Vouziers sont mis à disposition :

- des postes informatiques
- des fiches métiers (Onisep, fiche CIDJ, Studyrama...)
- Vidéo, DVD, Presse

Le Conseil d'Administration

1^{er} collège :

- M. Guy DERAMAIX, Maire de Rethel ou son représentant
- M. Yann DUGARD, Maire de Vouziers ou son représentant
- M. Jean-Pol RICHELET, Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise ou son représentant
- M. Marcel LETISSIER, Communauté de Communes des Crêtes Pré ardennaises ou son représentant
- M. Renaud AVERLY, Communauté de Communes du Pays Rethelois ou son représentant
- Mme Pascale GAILLOT, Conseil Régional Champagne Ardenne ou son représentant

2^{ème} collège :

- Mme Mireille HIGINNEN-BIER, Préfecture des Ardennes ou son représentant
- M. Raymond DAVID, DIRECCTE ou son représentant

- M. Frédéric DONNY, Pôle Emploi ou son représentant
- Mme Marie-Hélène SIMON, CIO ou son représentant

3^{ème} collège :

- Mme Françoise PAYEN, CCAS de Vouziers ou son représentant
- M. Pascal BRACHET, Union locale CFE/CGC ou son représentant

4^{ème} Collège :

- M. Romain DISCRIT, FJEP Centre Social ou son représentant
- Mme Juliette DEFOSSEZ, IREPS 08 ou son représentant
- M. Julien MAZUEL, CFPPA de Rethel ou son représentant
- Mme Corinne BOCQUILLON, Ronde des Découvertes 08 ou son représentant
- Mme Anne BULTEZ, MFR de Lucquy ou son représentant
- M. Thierry CHARTIER, Espace Environnement 08 ou son représentant

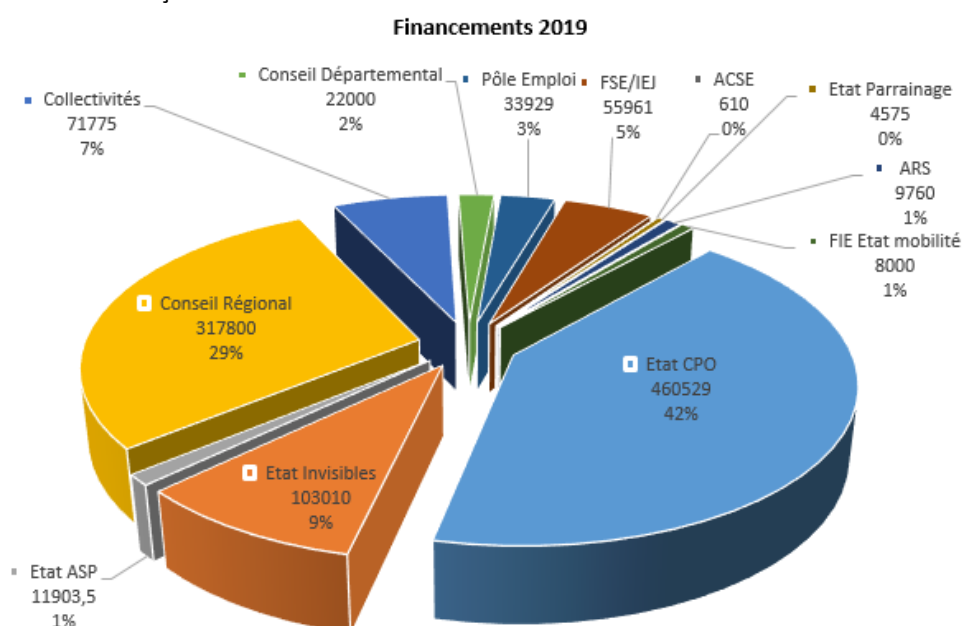
L'équipe technique au 31/12/2019

- M. Laurent DANLOUP, Directeur
- Mme Elodie WAXIN, Responsable de secteur
- Mme Christine BINET, Responsable Promotion des métiers
- Mme Aurélie CAMART, Assistante de Direction
- Mme Wendy GHISDAL, Chargée d'accueil et secrétariat à Rethel
- Mme Laura RODIER, Chargée d'accueil et secrétariat à Vouziers
- Mme Laurence BIGAND, Conseillère Formation Emploi
- Mme Anne-Laure CHOLET, Conseillère Formation Emploi
- Mme Françoise MARCHAND, Conseillère Formation Emploi
- Mme Céline DUFOUR, Conseillère Formation Emploi

- Mme Christine CHAMPION, Conseillère Formation Emploi
- M. Cédric IMMERY, Conseiller Formation Emploi
- Mme Blandine LEDEME, Conseillère Formation Emploi
- Mme Sandrine DUFOUR, Conseillère IEJ
- Mme Elisabeth MACKPAYEN, Conseillère Garantie Jeunes
- Mme Ornella VALIBOUZE, Conseillère Garantie Jeunes
- M. Romain LOUIS, Conseiller Garantie Jeunes à Vouziers
- Mme Géraldine LEBLANC, Conseillère Formation Emploi à Vouziers
- Mme Sonia FOLASTRE, Conseillère Formation Emploi à Vouziers

Nos financements

Montant global des subventions reçues en 2019 : **1 099 854 €**



→ Pour les collectivités locales :

- Communauté de Communes du Pays Rethélois : **36 757 €**
- Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise : **21 087 €**
- Communauté de Communes des Crêtes Pré ardennaises : **14 312 €**
- Ville de Rethel et Vouziers : mise à disposition des locaux : **26 880 €**



Mission Locale Sud Ardennes

GRAND EST



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

L'Europe s'invente chez nous



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

MINISTÈRE
DU TRAVAIL

Haut-commissaire
aux compétences

**l'Europe
s'engage**
en France

ARDENNES
Château Départemental



argonnaise
Communauté de Communes

**Les Crêtes
Préardennaises**
Communauté de Communes

ville de Rethel

Vouziers

MISSION LOCALE SUD ARDENNES
16 RUE LOUISE WEISS
08300 RETHEL
03. 24. 38. 29. 17
contact@mlsudardennes.fr

 
MISSION LOCALE
SUD ARDENNES

MISSION LOCALE SUD ARDENNES -
CPR - 2 RUE DE L'AGRICULTURE
08400 VOUZIERES
03. 24. 71. 95. 91
contact@mlsudardennes.fr

du lundi au jeudi : 8h30-12h30 / 13h30-17h30 et le vendredi : 8h30-12h30 / 13h30-16h30