



Rapport d'Activités 2019

CHIFFRES CLÉS

Thann • Cernay • Masevaux • Saint-Amarin



Bien plus que des nouveaux bureaux...

Les jeunes peuvent désormais se rendre dans les nouveaux locaux de la Mission Locale situés au 78 Faubourg des Vosges à Thann. Ces locaux plus spacieux et plus accueillants ont nécessité d'importants travaux pour pouvoir être accessibles.

Ce changement de lieu vient plus que jamais soutenir notre développement et renforcer la dynamique initiée autour de l'apport de solutions d'aide aux jeunes. Un lieu plus adapté, avec des espaces pensés pour la rencontre, pour l'échange. Une configuration plus conviviale, à l'image de sa nouvelle stratégie managériale destinée à renforcer l'accompagnement des jeunes.

La Mission Locale Thur Doller : un territoire de 486 km², 46 communes-68 334 habitants

La compétence géographique de la Mission Locale recouvre le bassin de vie des vallées de la Thur et de la Doller soit le territoire des 3 Communautés de communes qui composent le Pays Thur Doller.

Territoire du Pays Thur Doller
Entités administratives

- Périmètre du PETR du Pays Thur Doller
- Périmètre des communautés de communes
- Périmètre des communes

Antenne principale

Antennes de proximité

Saint-Amarin

Office de tourisme
81 Rue Charles de Gaulle
Tous les mardis
13h30-16h30

Mission Locale - Thann

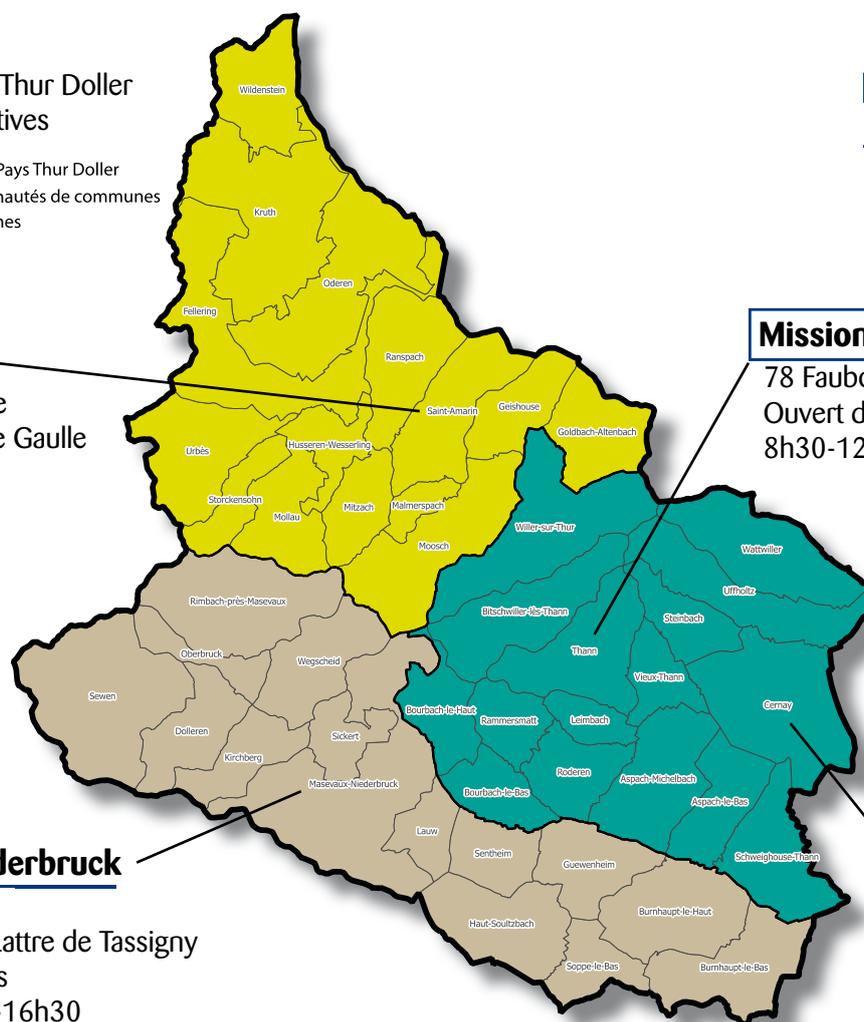
78 Faubourg des Vosges
Ouvert du lundi au vendredi
8h30-12h / 13h-16h30

Masevaux-Niederbruck

Mairie
5 Rue du Mal de Lattre de Tassigny
Tous les mercredis
8h30-12h et 13h-16h30

Cernay

Mairie
26 Rue James Barbier
Tous les mardis et jeudis
8h30-12h



Les missions des Missions Locales

Présentes sur le territoire national, les 433 Missions Locales dont 43 en Région Grand Est, exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

Depuis 1982, les Missions Locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes.

Leur accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever des obstacles à l'insertion dans l'emploi et pour l'accès aux droits et à l'autonomie des jeunes.

La relation avec le jeune est fondée sur :

- L'approche globale des problématiques d'insertion ;
- La gratuité des prestations ;
- Le volontariat du jeune ;
- L'écoute des attentes et des préoccupations exprimées par les jeunes.



La force des Missions Locales est l'ancrage dans la réalité économique et sociale des territoires, au plus près des réseaux d'accès à l'emploi.

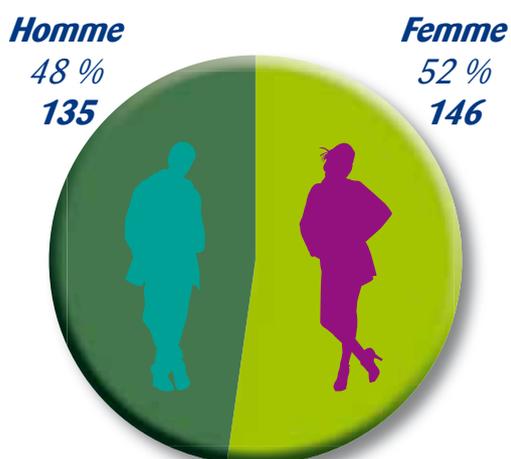
L'activité de la Mission Locale Thur Doller



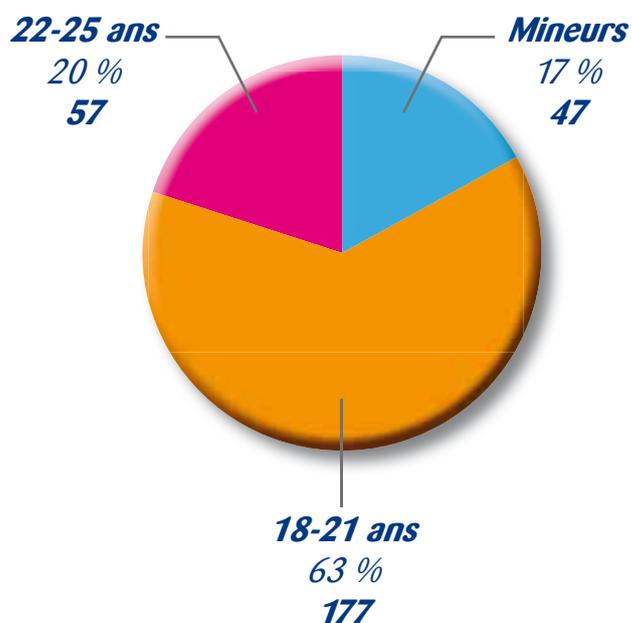
1. Les premiers accueils : 281 jeunes

Ouverture d'un dossier administratif pour un jeune reçu pour la première fois dans l'année ; 281 jeunes nouvellement accueillis, dont 8 issus des Quartiers Prioritaires de la Ville de Cernay.

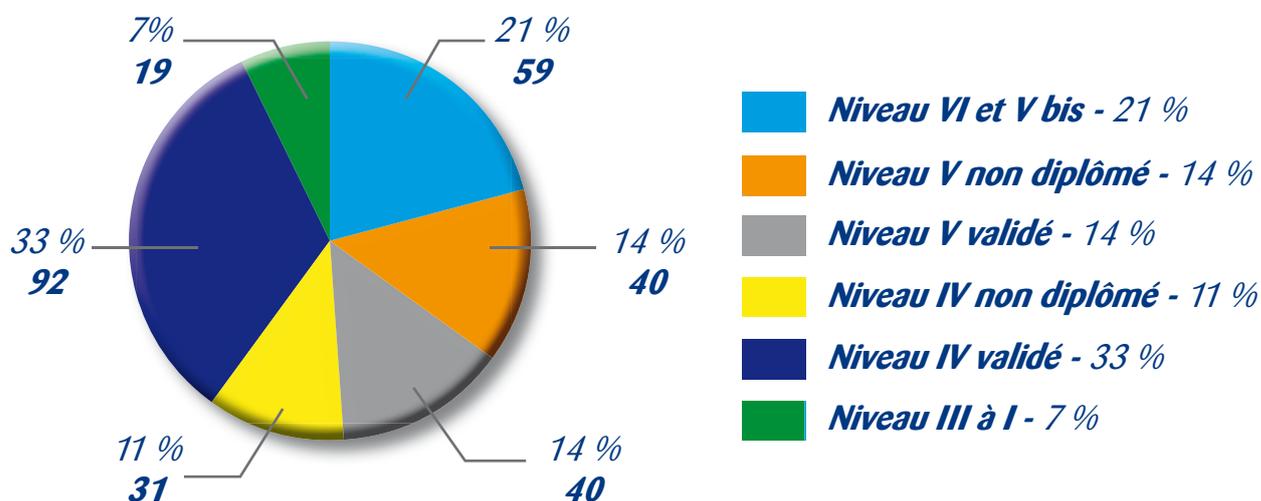
● Répartition par sexe



● Répartition par classe d'âge



● Répartition par niveau d'études



2.

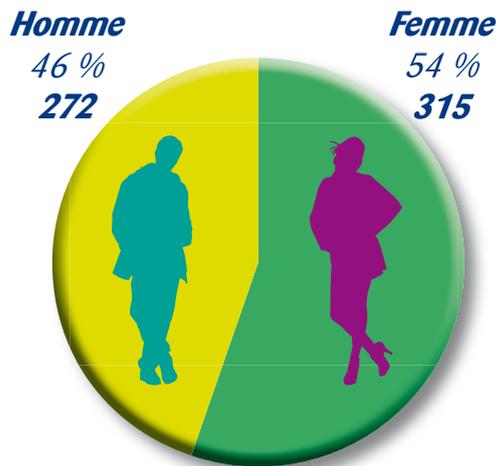
Les jeunes accueillis :

587 jeunes ont bénéficié d'au moins un entretien individuel

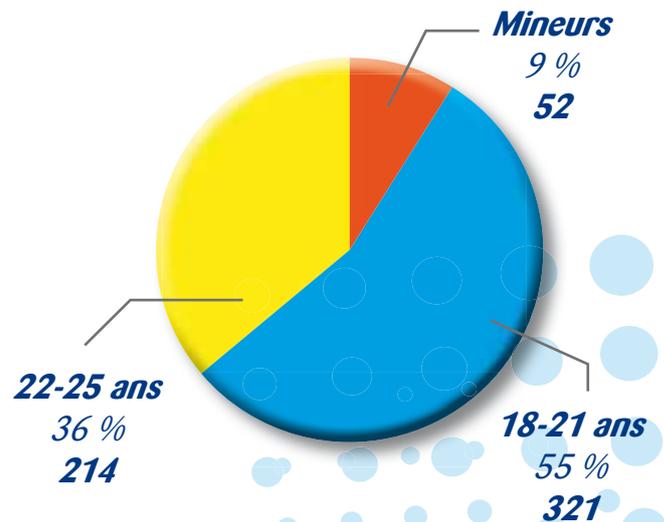
	2016	2017	2018	2019
Jeunes en 1 ^{er} accueil	289	304	228	281
Jeunes accueillis	890	758	636	587
Jeunes en contact (hors SMS, mail, adm)	1 138	864	1 003	1 372

Evolution du nombre de jeunes accueillis

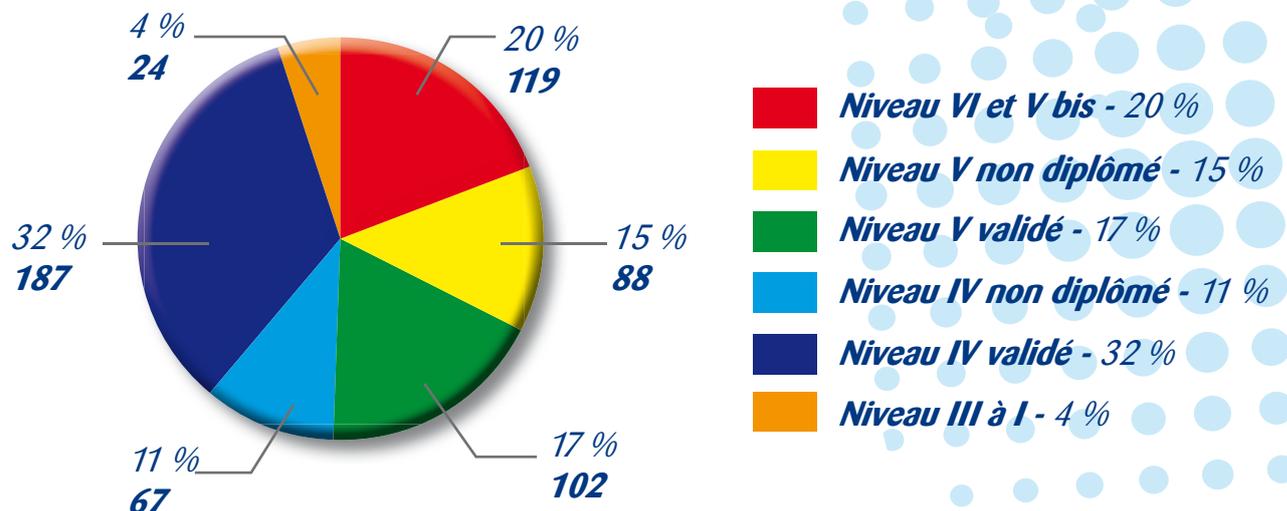
● Répartition par sexe



● Répartition par classe d'âge



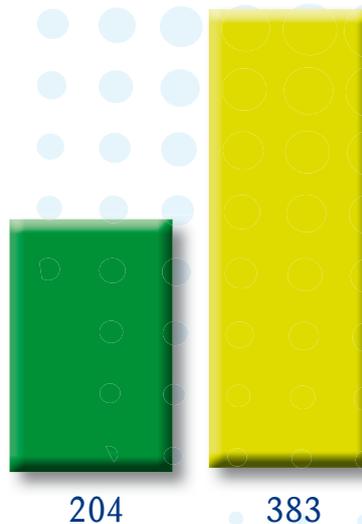
● Répartition par niveau d'études





3. La mobilité des jeunes

■ *Avec permis*
 ■ *Sans permis*



4. Les moyens de transport

Automobile	201
Transport en commun	395
Autres moyens de locomotion	55
Sans moyens de locomotion	34

5. Hébergement



Hébergé par les parents	410
Hébergé par la famille	29
Logement autonome	99
Hébergé chez des amis	32
Logement précaire	12
Autres ou non précisé	5



6. Les événements

L'accompagnement d'un jeune en insertion génère des informations que le conseiller transmet ou recueille. L'actualisation du parcours consiste à "acter" une information qui illustre l'activité du parcours d'insertion. Elle doit être réalisée dans le cadre d'un échange formalisé dénommé "événement".

Cet échange peut prendre plusieurs formes : entretien individuel, information collective, atelier, visite, téléphone, courrier... **9 187 événements** dont **2 750 entretiens individuels**.

Nature	Nb événements jeunes	Nb jeunes en contact
Administratif	2 047	428
Atelier	1 943	116
Courrier	134	103
Email	736	497
Entretien individuel	2 750	583
Entretien partenaire	73	58
Information Collective	32	31
SMS	8	6
Téléphone	1 279	361
Visite	185	120
Total général	9 187	2 303

7. Les propositions de services

Ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune : information, conseil, mises en relation (emploi, formation, santé, social...), ateliers thématiques (emploi, santé, logement...), montage de dossiers...



Services proposés	Nb propositions	% propositions	Nb jeunes avec proposition
Accès à l'emploi	3 519	57	434
Citoyenneté	315	5	224
Formation	451	7	204
Logement	88	1	45
Loisirs, sport, culture	117	2	67
Projet professionnel	607	26	360
Santé	113	2	68
Total général	5 210	100	1 402



8. Les dispositifs d'accompagnement

Une
approche
dynamique

331
diagnostics
approfondis

Dispositifs	Jeunes suivis au 31/12/2019
PACEA*	94
Garantie Jeunes	91
Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi	76
IEJ (Initiative Emploi des Jeunes) - "Pass Emploi"	30
Ateliers d'Orientation Active	14
Parrainage individuel	8
Diagnosics approfondis	331

*Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

9. Les entrées en situation

Elle caractérise les différentes étapes suivies par le jeune au regard de son insertion professionnelle. Les situations sont l'alternance, la formation, l'emploi.

Alternance	Formation	Emploi	PMSMP**	Service Civique
10	37	217	122	12

**Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

● *Détail des situations emploi*

CDD durable	CDD non durable	CDI
49	131	37

Les ressources humaines

1. Les salariés

12 personnes ont contribué à l'activité de la Mission locale Thur Doller en 2019 : 7 conseillers emploi-formation, 1 assistant de gestion, 1 assistant administratif, 1 assistant de gestion RH, 1 service civique et 1 directrice.

Soit 7 CDI, 4 CDD et 1 pour le service civique pour 9,18 ETP répartis dans l'année écoulée.

2. La professionnalisation

Avec le soutien de la branche professionnelle, de l'Etat et de la Région les salariés ont pu bénéficier de formations :

IMILO

4 salariés - 1 jour - 7 heures

Garantie Jeunes (structuration méthodologique)

2 salariés - 4 jours - 28 heures (2019-2020 : 6 jours prévus - 42 heures)

Escape Games Pédagogiques

1 salarié - 2 jours - 14 heures

Communication par l'humour

2 salariés - 3 jours - 21 heures

Rédacteur de l'agenda de l'orientation Grand Est

2 salariés - 1 jour - 2 heures

Conseiller Emploi Formation Insertion – Titre professionnel de niveau III

1 salarié - 25 jours - 168 heures

Responsable de Gestion Administrative et Ressources Humaines -Titre niveau II

1 salarié - 57 jours - 438 heures



3. Gouvernance et financement : mise en commun des ressources d'un territoire

Les Missions Locales sont un outil d'intervention en direction de la jeunesse associant l'Etat, les collectivités locales et les acteurs du territoire.

Le statut associatif permet de fédérer et d'assurer une gouvernance d'acteurs impliqués et engagés. Le président du conseil d'administration est un élu local.

La mise en commun des financements permet de développer un effet levier, sans lequel il ne serait pas possible d'agir comme le font les Missions Locales.

Des contrats pluri-annuels d'objectifs fixent les objectifs à atteindre et donnent un cadre d'évaluation aux financements attribués.

Financements attribués par l'Etat via :

La Direccte qui intervient dans le fonctionnement et qui assure l'aide directe ou indirecte pour les jeunes en insertion professionnelle

Financements attribués par les collectivités locales via :

La Région Grand Est qui intervient dans le fonctionnement et notamment les missions d'orientation et de formation

Les Communautés de Communes

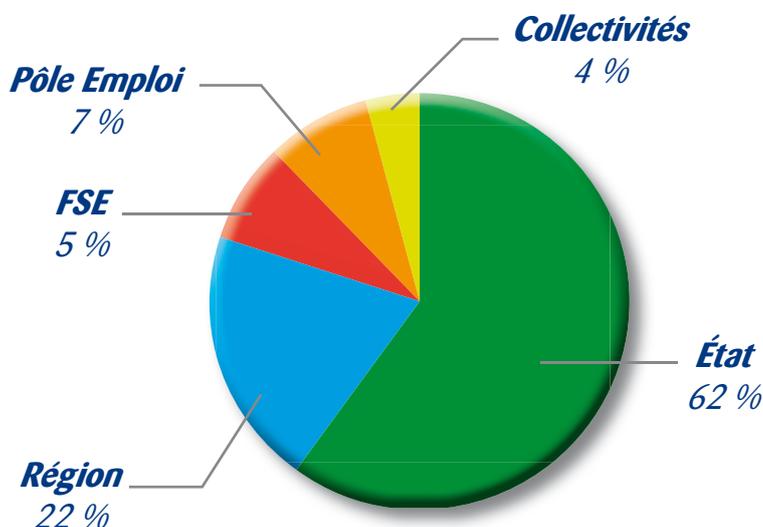
Financements attribués par les organisations paritaires via :

Le Pôle emploi qui finance les publics en co-traitance (PPAE)

Financements attribués par l'Europe via ses crédits du Fonds Social Européen :

Sur des projets spécifiques notamment pour le lien à l'entreprise et à l'emploi

- *A titre indicatif, pour le territoire du Pays Thur Doller, le financement de la Mission Locale se répartit ainsi :*





La charte “Je m’engage pour la jeunesse”

Elle rassemble autour d’un label commun les acteurs économiques du territoire afin d’aider les jeunes dans leur insertion professionnelle.

Construite dans une démarche d’action, cette charte a pour vocation de valoriser l’engagement de l’employeur en faveur des jeunes accompagnés par la Mission Locale Thur Doller.

Stages en milieu professionnel, visites d’entreprises, recrutement, échanges sportifs avec des salariés, découverte métiers...

La charte “**Je m’engage pour la jeunesse**” constitue un enjeu pour l’entrée dans le marché du travail pour ce public et pour les entreprises face à leurs besoins.

En 2019, 4 chartes ont été signées :

- CENTRE SOCIO CULTUREL DU PAYS DE THANN
- CRIT INTERIM
- ROTARY CLUB Thann-Cernay
- RAMONAGE WILLIG

Pour récompenser leur implication, des trophées leur ont été attribués lors de l’Assemblée Générale de la Mission Locale du 12 juin 2019.



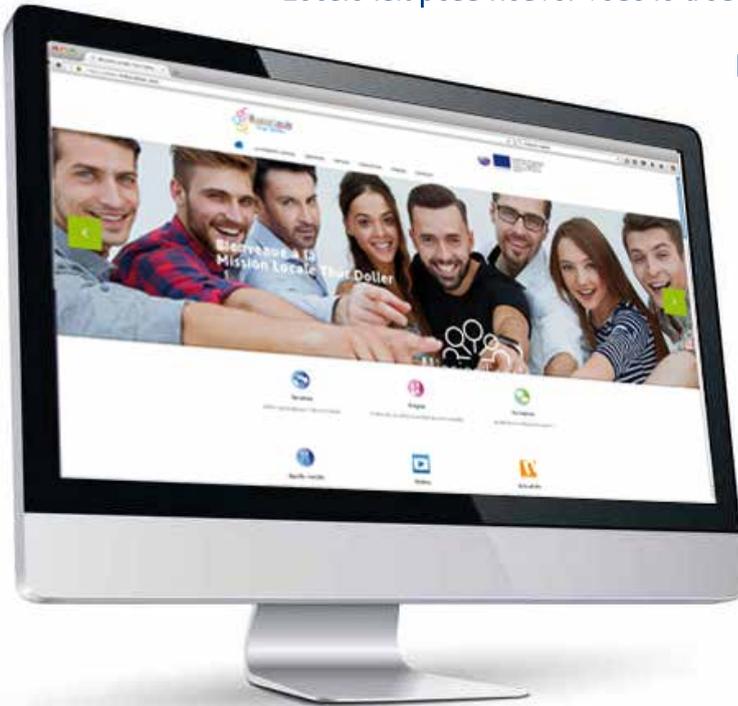
Rappel : la Mission Locale Thur Doller... c’est quoi ?

La Mission Locale Thur Doller organise le Service public de **l’accompagnement et de l’insertion** des jeunes 16-25 ans :

- Nous élaborons et mettons en oeuvre un projet territorial et partenarial, **favorisant l’accès des jeunes à l’emploi et à l’autonomie**, en partant de leurs projets, en lien avec les partenaires et en prise directe avec le contexte socio-économique des bassins d’emploi.
- Nous mettons en oeuvre le droit à l’accompagnement des jeunes pour lutter contre leur pauvreté, en mobilisant dans le cadre du PACEA, les différents outils comme la **Garantie jeunes, les Parcours emploi compétences, la formation** des jeunes.
- Nous organisons **l’accompagnement global** du jeune, pour et avec lui, **qu’il soit inscrit ou non à Pôle Emploi**, en levant les freins tels que : la mobilité, la santé, le logement, le budget.
- Nos actions s’inscrivent dans une **concertation étroite avec de nombreux partenaires** que sont les services de l’Etat, les collectivités territoriales, les entreprises ou d’autres acteurs comme Pôle emploi, le Conseil départemental, les services de l’Éducation nationale, les associations d’action sociale, etc.

Un nouveau site internet

Après plusieurs semaines de réflexion et de travaux, le site internet de la Mission Locale fait peau neuve. Vous le trouverez sous le lien de : www.mlthurdoller.com.



La Mission Locale Thur Doller devait se doter d'un outil répondant aux nouveaux enjeux de la communication digitale, numérique où les usages des internautes, leurs pratiques, leurs centres d'intérêts sont davantage pris en compte.

Plus interactif, plus ergonomique et plus pratique, il offre un accès plus rapide et facile à l'information essentielle sur la formation, l'emploi et les services que nous proposons.

Grâce à un nouveau design plus épuré et une structure entièrement repensée, ce nouveau site est plus efficace, plus adapté aux attentes de tous les partenaires, les jeunes et les entreprises.

De la proximité

Pour être plus proches de vous, nous proposons des permanences sur tout le territoire du Pays Thur Doller :

Mission Locale - Thann

78 Faubourg des Vosges
Ouvert du lundi au vendredi
8h30-12h / 13h-16h30
Tél. 03 89 37 56 09
accueil@mlthurdoller.com

Masevaux-Niederbruck

Mairie - 5 Rue du Mal de Lattre de Tassigny
Tous les mercredis
8h30-12h et 13h-16h30

Cernay

Mairie
26 Rue James Barbier
Tous les mardis et jeudis
8h30-12h

Saint-Amarin

Office de tourisme
81 Rue Charles de Gaulle
Tous les mardis
13h30-16h30

