

Rapport d'Activités 2019



Le mot de Président - page 3

L'équipe – sa professionnalisation - page 4

Le territoire - page 6 - 7

Propositions et services de la Mission Locale - page 9

Le public - page 11 à 13

La Garantie Jeunes - page 14

L'Atelier d'orientation - page 15 à 18

L'Accès à l'emploi et à la formation - page 20–21

Les relations avec les entreprises - page 22–23

La convention de partenariat renforcé avec Pôle Emploi - page 24

Les bénéficiaires du RSA - page 25

La plateforme Logement - page 26–27

Le Fonds d'aide aux jeunes / Allocations PACEA- page 28

Les modules collectifs - page 29 à 31

La Santé - page 32–33

Le Parrainage - page 34

La Communication - page 36 à 38

La Mission Locale en Actions - page 40 à 51

Les orientations 2020 - page 52

Le Mot du Président

C'est une drôle de période que nous vivons depuis plus d'un semestre.

Malgré les problèmes liés à l'épidémie du COVID 19, nous avons opté pour le maintien de cette assemblée générale qui verra à son issue la réunion des membres du conseil d'administration avec une partie de ses membres nommés suite aux élections municipales par les 4 communautés de communes qui concernent notre mission locale.

Durant les huit semaines de confinement, la Mission Locale du Val de Lorraine, portes fermées, a continué à accompagner les jeunes, privilégiant dans la mesure du possible, des échanges à distance via les mails, SMS, le téléphone ou la visio. Nous avons maintenu et c'était très important, le lien social, sécurisé la situation financière de certains, informé les jeunes des risques, des opportunités et préparé autant que possible les moins de 25 ans dans la mise en oeuvre de leurs démarches futures.

En 2019, 1490 sont entrés dans une démarche active d'accompagnement dont 545 nouveaux accueils. 7913 entretiens individuels, 3422 en atelier ont été réalisés.

889 contrats de travaux ont été signés concernant 428 femmes et 461 hommes, 411 en stages en entreprises, 169 accès à la formation et 52 contrats en alternance.

Les Missions Locales permettent un accompagnement global des moins de 25 ans. Elles ont un cadre de référence commun national de leurs offres de services mais elles développent une offre de services spécifiques à leur territoire et aux caractéristiques de l'environnement économique et social.

En amont ou en parallèle à l'accès à la formation ou à l'emploi, la Mission Locale du Val de Lorraine sécurise les parcours et cela se traduit à la fois par la sécurisation financière (Garanties Jeunes, Fonds d'Aide aux Jeunes, aides à la mobilité) mais aussi par la mise en oeuvre de nouvelles actions qui sont développées dans ce rapport d'activités.

Le territoire compte en décembre 2019, 7997 demandeurs d'emploi toutes catégories dont 1001 jeunes de moins de 25 ans. L'évolution du nombre de jeunes inscrits sur 2 ans est de -15,2 %. Les résultats sont encourageants mais nous devons plus que jamais rester mobilisés, surtout lors de cette rentrée difficile que nous allons connaître.

Les finances de la Mission Locale demeurent toutefois fragiles ; la Mission Locale est soumise aux aléas des financements de dispositifs nationaux avec des objectifs et des indicateurs de performance. Toutefois, je remercie les financeurs qui nous permettent de mener à bien nos missions : l'Etat, les Collectivités territoriales, la Région Grand Est, le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, les Fonds Sociaux Européens, Pôle Emploi ainsi que les divers partenaires institutionnels et associatifs qui nous soutiennent sur des projets spécifiques.

Cette vigilance doit également répondre à la situation totalement inédite et imprévisible face à laquelle nous place la pandémie de la COVID-19. Le déconfinement ouvre une période plus complexe encore. Il nous faut techniquement et financièrement assumer la mise en place dans nos locaux et nos différents lieux d'intervention, un fonctionnement largement bouleversé et particulièrement contraignant pour répondre aux enjeux sanitaires.

Il nous faut également se préparer à mesurer et à réparer, au sein de la jeunesse de notre territoire, les dégâts économiques et sociaux dont l'ampleur pourrait dépasser tout ce que nous avons connu jusqu'à présent.

La Mission Locale du Val de Lorraine devra donc redoubler ses efforts demain pour accueillir ces jeunes en nombre tout en préservant sa qualité de services.

Je profite donc de ces quelques lignes pour remercier l'équipe salariée de la Mission Locale pour son implication, son adaptation rapide à ces nouvelles conditions de travail et sa capacité à innover pour mobiliser les jeunes.

Je souhaite à tous, membres des instances territoriales, salarié-e-s, jeunes et partenaires, force et courage pour les temps à venir !

L'ÉQUIPE

AU 31 DECEMBRE 2019, L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE
EST COMPOSÉE DE 22 PERSONNES.

PRESIDENT
Maire d'Atton
Vice-Président CC Bassin PAM
Gérard LIGER

DIRECTRICE

Catherine LEWANDOWSKI

RESPONSABLE DE SECTEUR

Emploi/Formation
Laurence ORLANDINI

CHARGÉE DE PROJETS

Noëlle JANOT

ASSISTANTE DE DIRECTION

Géraldine PARMENTIER

CONSEILLERS

Anne-Claire BLONDÉ
Laetitia PRUD'HOMME
Sonia LAGRÉE

CONSEILLERES GARANTIE JEUNES

Fanny TROCHON
Cindy RUTKOWSKI

CHARGÉES D'ACCUEIL

Rachel RIO ARIEIRO
Sylvie DEUTSCH
Pauline BRAND

Lucile TEDESCO
Sandrine RABEAU
Véronique SIEDLEWSKI

Fatima AHARRAT
Anne GIRARDET

CHARGÉE DE GESTION

INFORMATIQUE
Karine VAILLANT

Céline GEOFFROY
Marie HENNÉ
Laetitia FAJFER
Bruno COELHO

FORMATIONS RÉALISÉES PAR L'ÉQUIPE EN 2019

<ul style="list-style-type: none">.Déficience intellectuelle.Pratique professionnelle et médias sociaux.Gagner en efficacité avec le mind mapping.Ouiform.Développement stratégique des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">.Troubles autistiques.L'humour : un outil au service de l'accompagnement.Accompagnement des jeunes et droit du travail
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

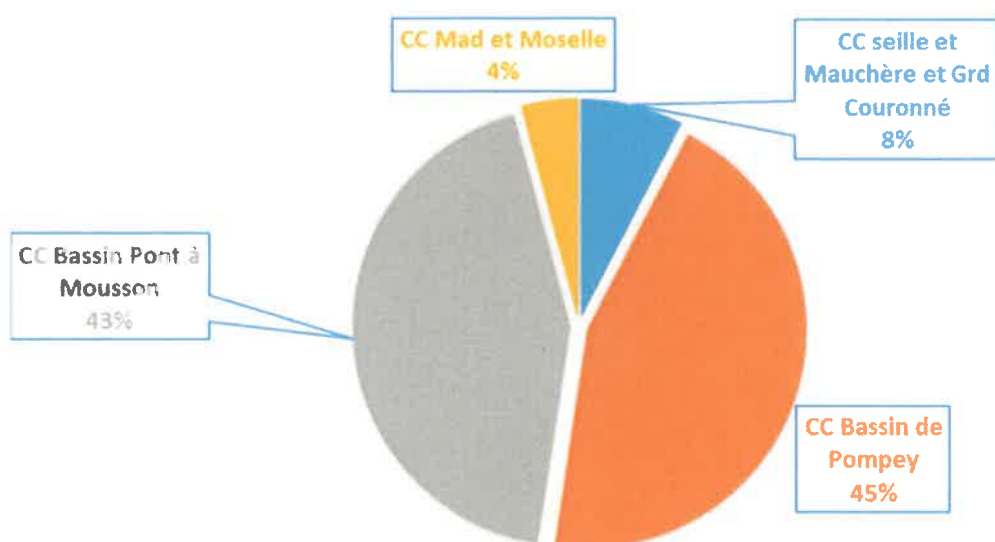


TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE du Val de Lorraine

1490 JEUNES ACCOMPAGNÉS
PAR LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE AU 31 DECEMBRE 2019

La Mission Locale du Val de Lorraine comprend 116 communes en 2019. Composée de 4 Communautés de communes qui se fédèrent au sein d'un P.E.T.R.

Ces quatre communautés de communes qui composent le territoire comptent 99 138 habitants (source Insee 2013), soit 1.8 % de la population du Grand Est et 13.6 % de la population de Meurthe et Moselle.



La Mission Locale du Val de Lorraine en 2019, c'est 10 sites d'accueil :

2 antennes : Pont-à-Mousson, Pompey

8 permanences : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Thiaucourt, Champigneulle, Champenoux, Nomeny, Blénod les Pont-à-Mousson, Espace multi-services à Pont-à-Mousson

Les permanences décentralisées : les jeunes sont accueillis par un conseiller référent d'un territoire.

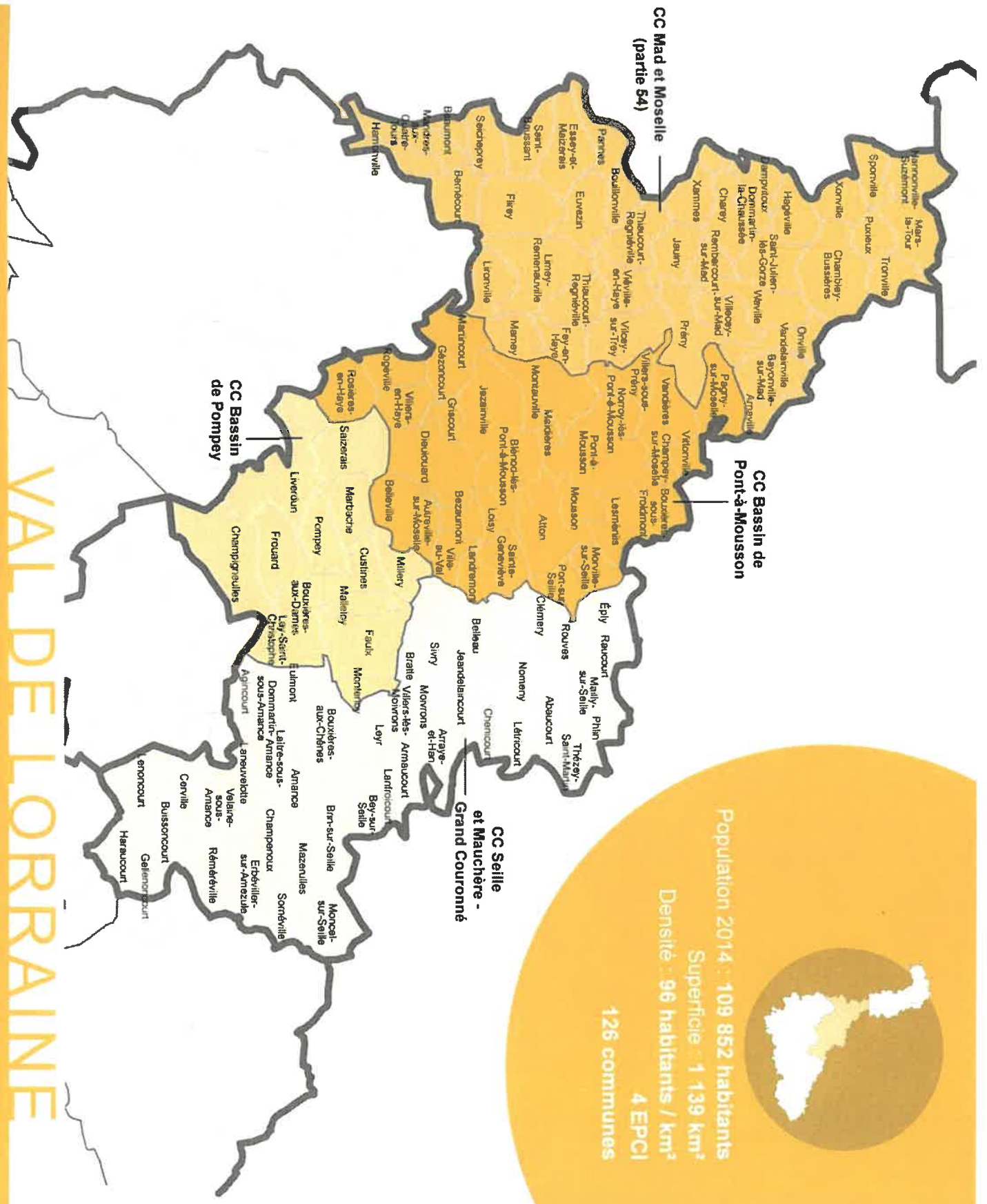
Les jeunes peuvent être reçus proche de leur domicile :

BASSIN DE PONT-A-MOUSSON : Dieulouard, Pagny-sur-Moselle, Blénod les Pont-à-Mousson et l'Espace Multiservices de Procheville pour un rapprochement du public résidant dans les quartiers de la politique de la ville.

BASSIN DE POMPEY : Champigneulle

COMMUNAUTE DE COMMUNES MAD ET MOSELLE : Thiaucourt

COMMUNAUTE DE COMMUNES SEILLE ET GRAND COURONNE : Nomeny, Champenoux



VAL DE LORRAINE

Source : CD 54 / Atlas départemental / Meurthe-et-Moselle 2017



Les propositions et solutions

- ACCUEIL ACCOMPAGNEMENT ORIENTATION PRÉVENTION -

PROPOSITIONS ET SERVICES

CHAQUE JEUNE INSCRIT A LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE PEUT BENEFICIER DES SERVICES PROPOSÉS PAR LA STRUCTURE.

L'accompagnement global

L'accompagnement se fait sous plusieurs formes mais l'entretien individuel reste le mode privilégié de la relation entre le jeune et le conseiller Mission Locale.

La formation

Les thématiques

- Santé
- Mobilité
- Logement
- Citoyenneté : e-réputation

Les aides individuelles

- FAJ
- Allocations PACEA
- Tickets Transport Région Grand Est

Les permanences Armée de l'air

Les accompagnements spécifiques

- PACEA
- Jeunes bénéficiaires du RSA
- PPAE
- Garantie Jeunes
- PARRAINAGE
- Quartiers Prioritaires de la Ville
- IEJ—Tremplin Jeunes

Les ateliers collectifs

L'Atelier d'Orientation Active –AOA

La lutte contre le décrochage scolaire en partenariat avec l'Education Nationale

La formation

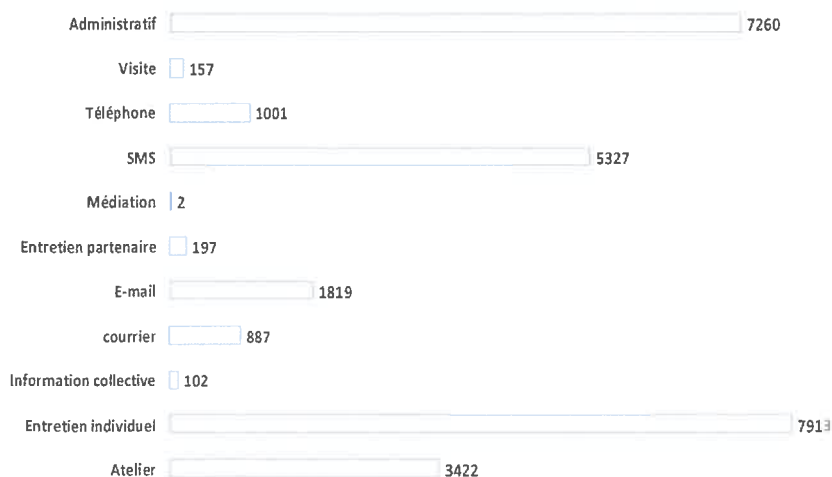
L'accès à l'emploi

- La Cellule de Placement
- Actions Sécurisation des Parcours FSE
- Tremplin Jeunes FSE
- PMSMP/Relation Entreprises
- Les visites entreprises

Les Ateliers Logement

Les Ateliers Santé

Modalités d'intervention



Les différents contacts entre le jeune et la structure sont une des caractéristiques des diverses formes d'accompagnement : l'activité quotidienne de la Mission Locale auprès de 1490 jeunes, c'est 7913 entretiens individuels, 3422 jeunes en atelier, 102 informations collectives.

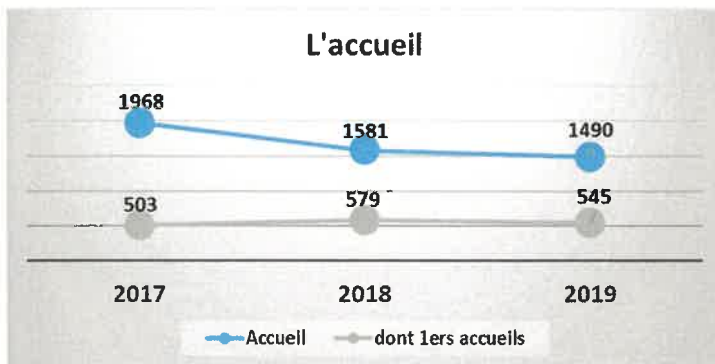
Et c'est aussi 16 650 autres natures de contacts (courrier, appels téléphoniques, courriels, SMS...).



- JEUNESSE PROFIL TERRITOIRE PROPOSITION -

L'ENSEMBLE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2019

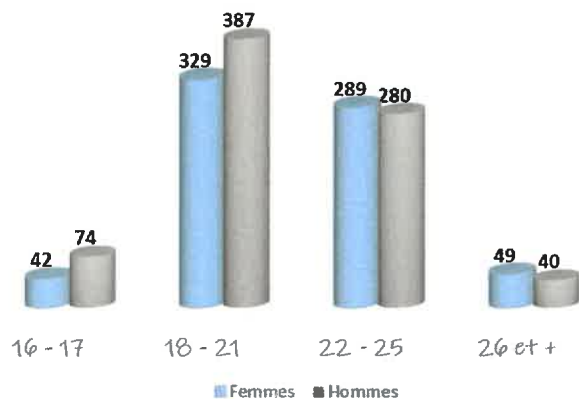
1 490 jeunes de moins de 26 ans ont été accompagnés par la Mission Locale du Val de Lorraine, dont 545 premiers accueils, dont 142 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



RÉPARTITION HOMMES/FEMMES

En 2019, la Mission Locale a accompagné 709 femmes et 781 hommes.

REPARTITION DU PUBLIC ACCUEILLI H/F en 2019

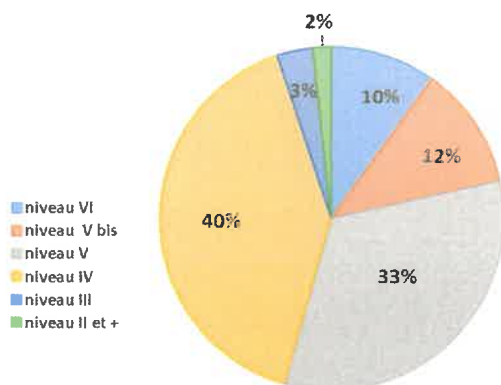


RÉPARTITION PAR AGE

En 2019, la tranche d'âge 18/21 ans est majoritaire, suivie de celle des 22/25 ans.

En 2018, la tendance était identique, plaçant en avant les jeunes 18/21 ans dans l'accueil de la Mission Locale.

NIVEAU SCOLAIRE* DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2019

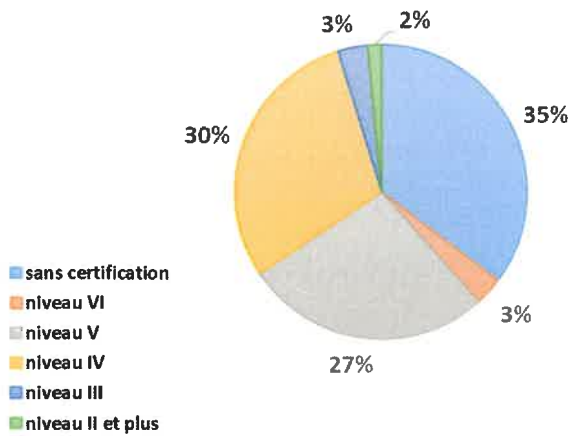


NIVEAU SCOLAIRE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS POUR LA PREMIERE FOIS EN 2019

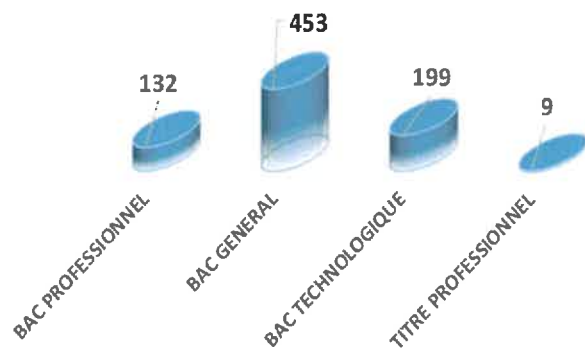


* II et + : Licence, master, doctorat - III : BTS, DUT
 IV : Bac général, technologique ou professionnel
 V : CAP ou BEP. Vbis : Sortie en 1ère année CAP ou BEP non obtenu
 VI : Sortie fin scolarité obligatoire, avant fin du collège, sans qualification

LE NIVEAU DES DIPLOMES DES JEUNES ACCUEILLIS EN 2019



LES BACCALAUREATS ET TITRES DE NIVEAU IV

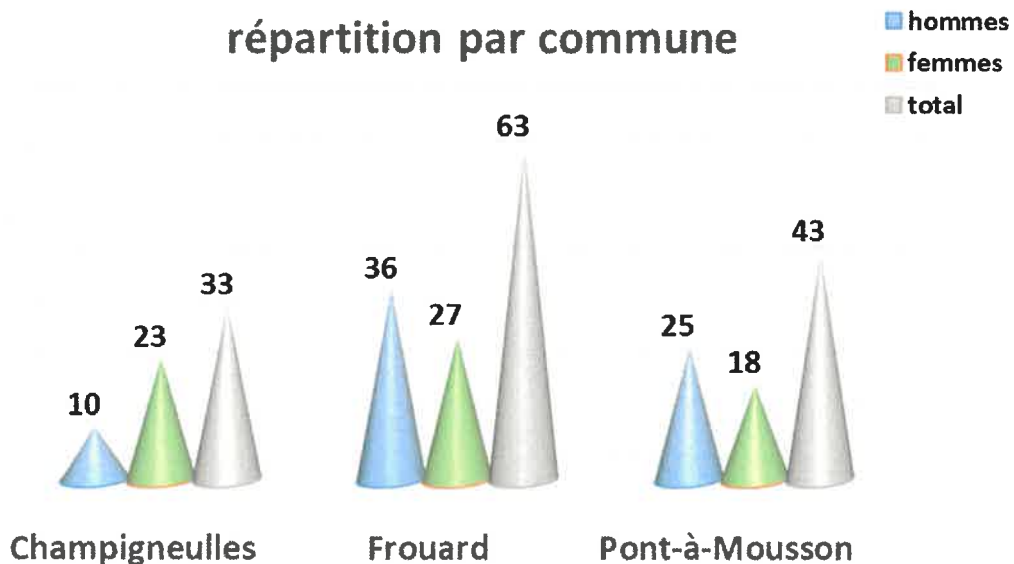


PUBLIC RESIDANT EN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA VILLE - QPV

139 jeunes accueillis sont issus des QPV dont 31 nouveaux accueils. Parmi eux, 17 jeunes QPV bénéficient du dispositif Garantie Jeunes.



répartition par commune



LE CONTRAT DE VILLE

La Mission Locale du Val de Lorraine répond à l'appel à projet de la Politique de la Ville sur les bassins de PONT-A-MOUSSON et POMPEY pour répondre aux besoins des habitants domiciliés dans les **quartiers de la Penotte et des Mouettes (Communauté de communes du bassin de Pompey) et de Procheville-Bois le Prêtre (Communauté de communes du bassin de Pont-à-Mousson).**

Les actions menées permettent un travail de proximité, comme l'ensemble des permanences menées sur les quartiers : être sur les quartiers pour mieux se faire connaître, pour repérer les jeunes non connus, pour amorcer par un accueil de proximité un accompagnement de longue durée.

L'année 2019 a ainsi permis d'accueillir **96 jeunes** issus des Quartiers Prioritaires de la Penotte et des Mouettes et 43 jeunes issus de Procheville et Bois le Prêtre.

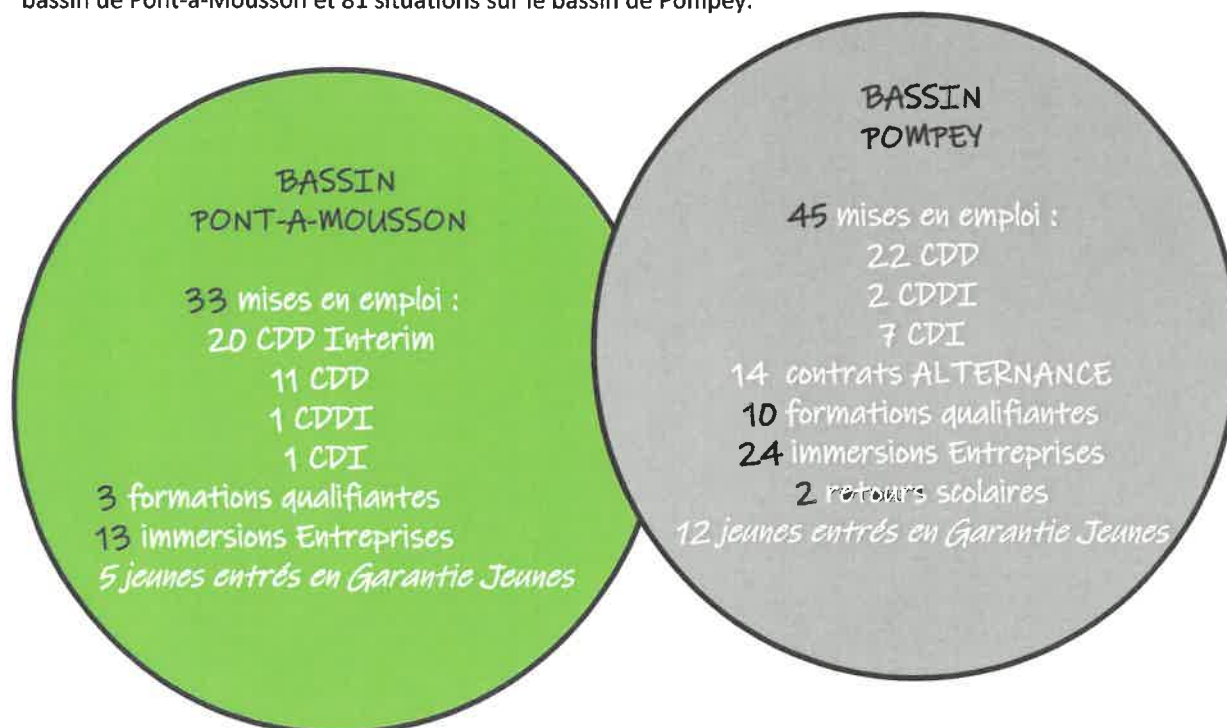
Les **PARTENAIRES** ont un rôle très important dans cet enjeu : sur le bassin de Pompey, l'association Jeunes et Cité participe grandement au repérage et à l'orientation vers les services de la Mission Locale. Le suivi du jeune se fait avec les éducateurs de l'association et contribue à l'accroche dans les démarches. C'est une présence de grande qualité qui couvre le territoire au service des jeunes, qu'ils soient décrocheurs, en errance ou en demande d'insertion. Sur le bassin de Pont-à-Mousson, la Mission Locale a tissé des liens professionnels avec la Résidence de Procheville, SNI et les 2 Rives, pour un accueil de proximité important et là-aussi de grande qualité.

LE CHANTIER JEUNES : un chantier technique a été mis en place dans les locaux du Lycée Schwartz à Pompey pour lequel Madame Jacquot, la proviseure a permis à 7 jeunes issus des QPV du bassin de Pompey de rénover la chambre de 40 m² dédiée au public handicapé. La coordination technique s'est faite avec la collaboration d'Alexandre Jérémus, éducateur à Jeunes et Cité. Cet encadrement technique et pédagogique a eu lieu pour le groupe sur une durée de 35 heures avec des travaux de rafraîchissement importants.



Crédit photo Est Républicain

Sur la période annuelle 2019, on compte, pour le public issu des QPV, un cumul de 49 situations Emploi Formation sur le bassin de Pont-à-Mousson et 81 situations sur le bassin de Pompey.



LA « GARANTIE JEUNES »

AMENER LES JEUNES EN GRANDE PRÉCARITÉ A S'INSTALLER DE FAÇON AUTONOME DANS LA VIE ACTIVE



59



99

dont jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville : 17
dont 23 mineurs

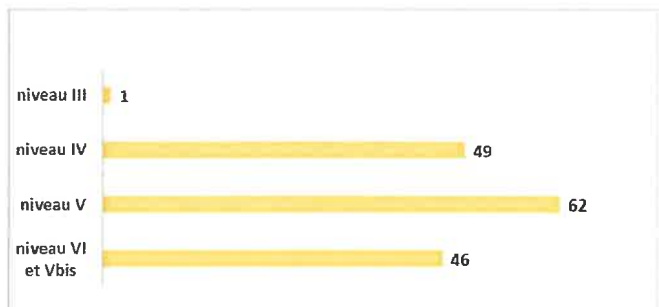
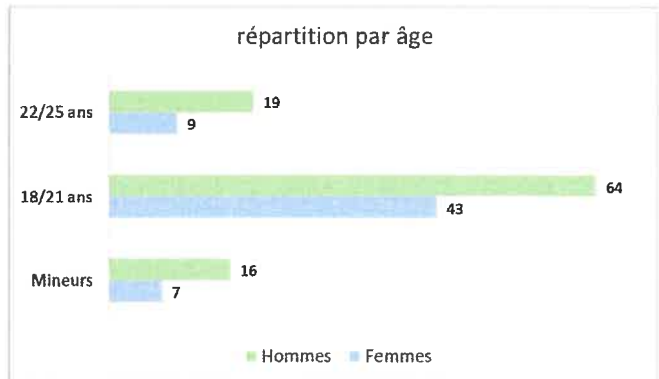
La Garantie Jeunes est un droit qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans en situation précaire qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). (Depuis 2017, elle s'est étendue nationalement).

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et ils bénéficient de mises en situation professionnelle.

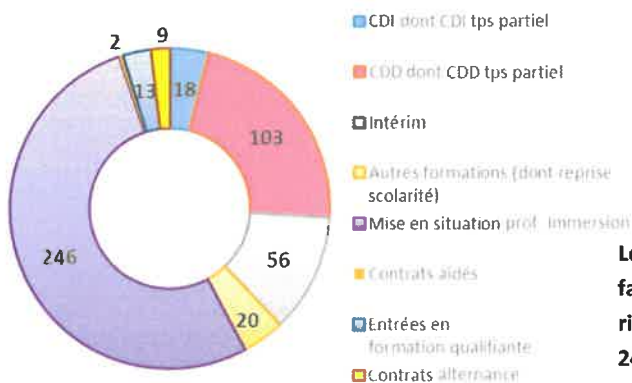
Trois conseillers dédiés à l'action accompagnent collectivement avec des modules adaptés pour développer les compétences et individuellement de façon intensive pour soutenir la personne dans ses démarches quotidiennes.

Financement FSE/Etat

Dès janvier 2019, la Mission Locale s'est engagée pour 157 jeunes et 158 entrées ont été validées.



467 SITUATIONS PROFESSIONNELLES -jeunes suivis en 2019-



Les périodes en entreprise restent toujours une priorité afin de favoriser la découverte des métiers et la multiplicité des expériences professionnelles.

246 stages en entreprises (PMSMP) ont été réalisés en faveur des jeunes.

L'ATELIER D'ORIENTATION

- Atelier d'Orientation Active -

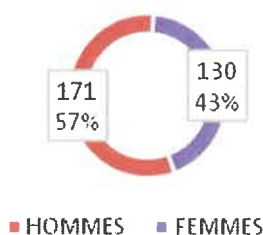
Ce dispositif a pour objectif principal d'aider les jeunes à mieux appréhender leur parcours vers l'insertion professionnelle par :

- l'élaboration de leur projet professionnel en lien avec l'économie locale
- La formalisation des différentes étapes nécessaires à l'atteinte des objectifs partagés avec le jeune
- La mobilisation de périodes d'immersion en Entreprise

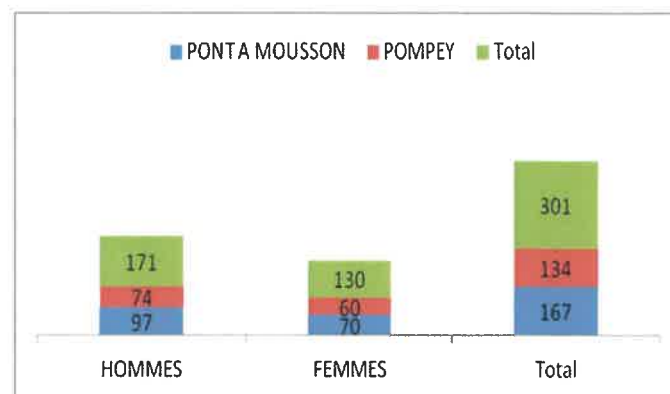
Dans le cadre de l'atelier 2019, la Mission Locale du Val de Lorraine a accompagné 301 jeunes dont 158 dans le cadre des ateliers collectifs et 143 dans le cadre des AOA en individuel.

Financement Région Grand Est

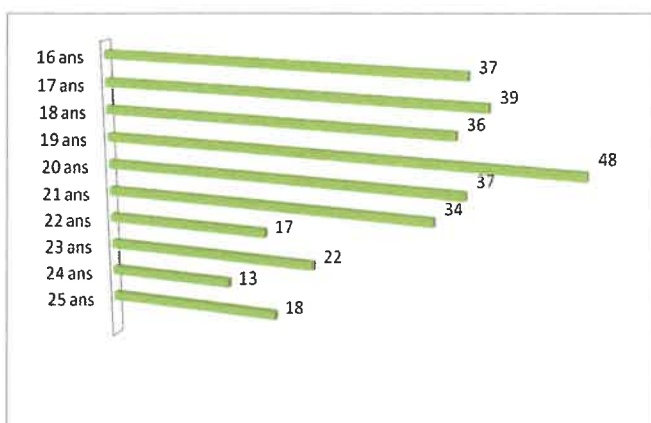
REPARTITION SUR L'ENSEMBLE DE LA STRUCTURE



La répartition par sexe est de **171** hommes (correspondant à 57 % du public de l'AOA) et de **130** femmes, répartis sur les deux site d'accueil de la Mission Locale, soit 97 hommes pour 70 femmes sur le site de Pont-à-Mousson et 74 hommes pour 60 femmes sur le site de Pompey.



On observe que ce sont les jeunes hommes qui sont majoritairement accompagnés dans le cadre de l'AOA sur l'ensemble de la structure, sur chacun des deux sites. Cette différence n'est pas très significative puisqu'on retrouve également cette prépondérance du public masculin au niveau de l'ensemble du public accueilli à la Mission Locale du Val de Lorraine (53 % d'hommes contre 47 % de femmes), même si cette disproportion est davantage marqué au sein de l'AOA que pour l'ensemble de la structure. A notre niveau, nous ne disposons pas d'éléments convaincants permettant d'expliquer cet écart entre hommes et femmes sur l'AOA 2019.

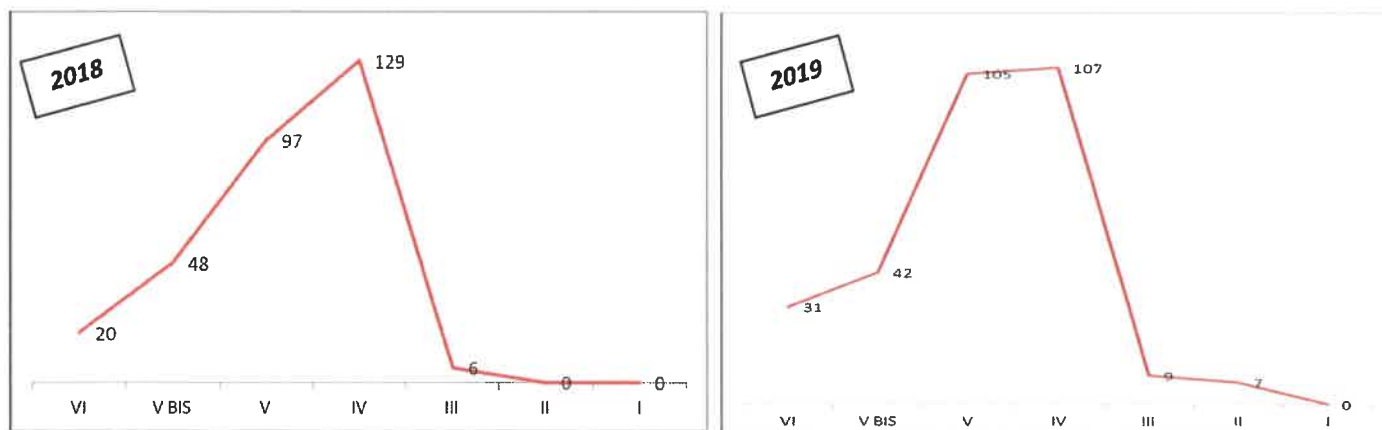


Comme les années passées, **La pyramide des âges de l'AOA 2019** a tendance à suivre la répartition de celle de l'ensemble du public accueilli à la Mission Locale. On constate toutefois une surreprésentation de la tranche 16/20, laquelle représente les deux tiers du public accompagné dans le cadre de l'AOA, tandis que les 21/25 ans ne représentent qu'un tiers du public accueilli.

Cette disproportion n'est pas un problème, au contraire elle relève d'une bonne pratique et résulte d'un travail important de repérage et d'accueil d'un nombre d'un nombre croissant de jeunes tout juste sortis de l'école. Ceux-ci sont souvent issus d'un baccalauréat ou même sortis du système scolaire avant la fin du second cycle de l'enseignement secondaire. Ils ne souhaitent pas poursuivre leur scolarité en raison d'une orientation non-choisie ou arrivent sur l'AOA dans le cadre d'une réorientation souhaitée.

Ceci est par ailleurs mis en exergue par la part importante de jeunes de niveau IV accueillis sur les ateliers d'orientation. La première étape de leur parcours d'insertion sera alors la construction de leur projet. Cette tendance démontre une volonté conjointe de la part des conseillers et des jeunes, de travailler à la construction du projet professionnel le plus en amont possible de leur parcours d'insertion.

AOA—Répartition par niveau de qualification et origine des territoires



Globalement, sur l'AOA tout comme pour l'ensemble de la Mission Locale du Val de Lorraine, ce sont les niveaux IV et V qui sont largement surreprésentés. Une évolution est cependant à noter en 2019 par rapport à 2018 : on observe en effet un tassement du nombre de jeunes de niveau IV au profit d'une augmentation du nombre de jeunes de niveau V, sans que ce fait ne trouve d'explication rationnelle à notre niveau.

Parallèlement, le nombre des niveaux Vbis a lui aussi diminué au profit des niveaux VI, désormais significativement plus nombreux (+ 50 en 2019 par rapport à 2018). D'un autre côté, les valeurs de ces données étant faibles (de 20 en 2018, on passe à 31 en 2019), il convient de relativiser la portée de ces résultats.

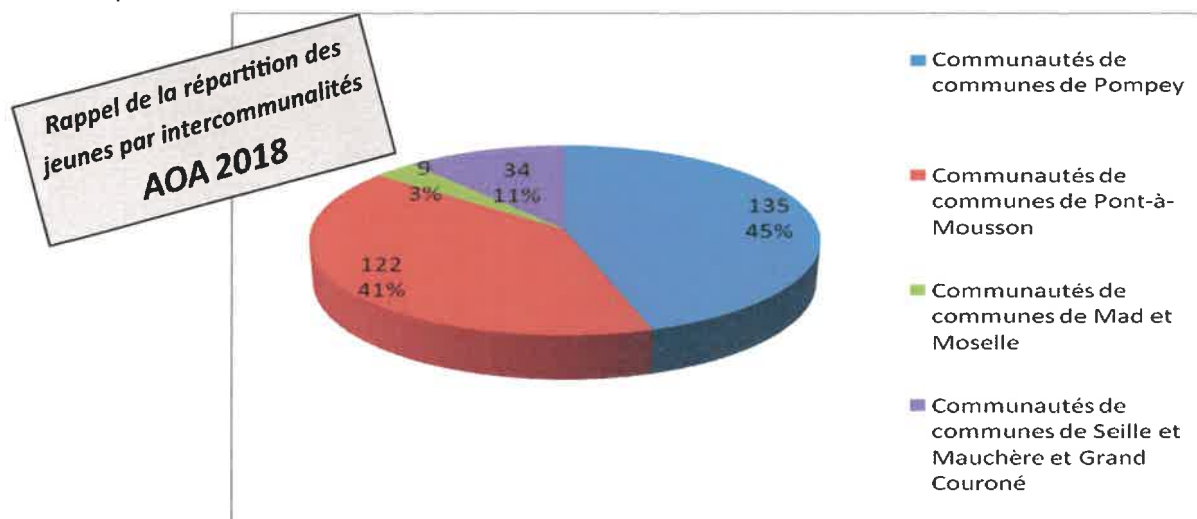
Là encore, nous ne disposons pas d'éléments permettant d'analyser ni d'interpréter de façon fiable ces évolutions en termes de niveau des jeunes entre 2018 et 2019. Toutefois, la baisse avérée du chômage des jeunes et les phénomènes de reprise économique constatés au niveau national et local tout au long de l'année 2019 pourraient constituer une hypothèse plausible d'explication. Ainsi les jeunes les plus qualifiés et les plus diplômés trouvant du travail plus facilement que par le passé, ils se poseraient moins de questions sur leur avenir professionnel et donc sur leur orientation. D'où une diminution de ce type de public sur l'AOA.

Globalement, l'évolution du niveau de qualification des jeunes ayant fréquenté l'AOA en 2019 est à la baisse par rapport à 2018, traduisant par là-même un niveau de difficulté accru de ce public au regard des objectifs d'insertion professionnelle qui sont les nôtres.

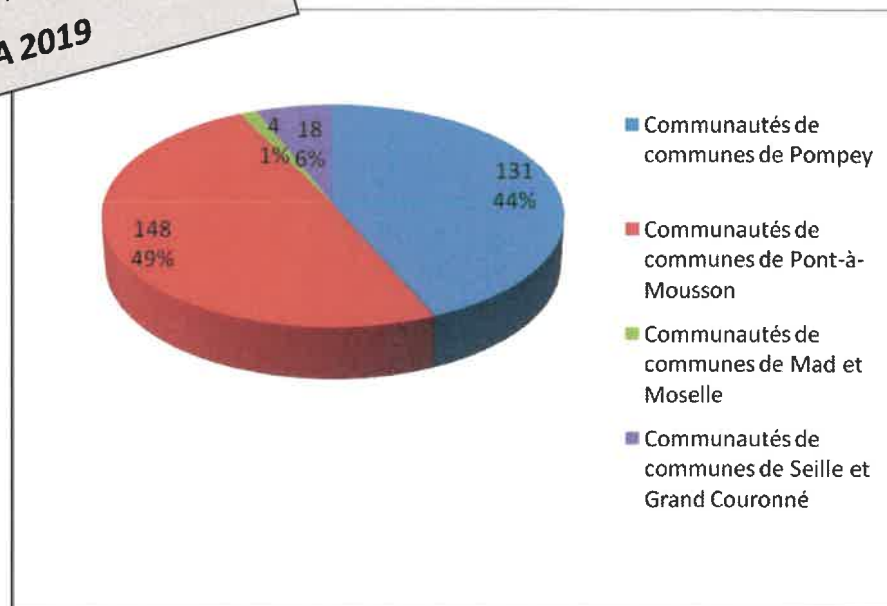
Origine des jeunes en termes de territoire

Concernant l'origine des jeunes en termes de territoires, la correspondance entre les communautés de communes et les sites de rattachement de la Mission Locale s'effectue comme suit :

- Le site de Pont-à-Mousson accueille les jeunes originaires de la communauté de communes du bassin de Pont-à-Mousson, de Mad et Moselle et une bonne part de celle de Seille et Grand Couronné
- Le site de Pompey accueille les jeunes originaires de la communauté de communes du bassin de Pompey ainsi qu'une partie de la communauté de communes de Seille et Grand Couronné



Répartition des jeunes par intercommunalités
AOA 2019



Le territoire du Val de Lorraine est composé de quatre communautés de communes. Deux des quatre intercommunalités sont importantes en termes de population :

- *La Communauté de Communes du Bassin de Pont-à-Mousson* (environ 40 700 habitants, soit environ 33 % de la population totale du Val de Lorraine)
- *La Communauté de communes du Bassin de Pompey* (environ 41 000 habitants, soit environ 33 % de la population totale du Val de Lorraine)

Les deux autres communautés de communes sont de taille moyenne :

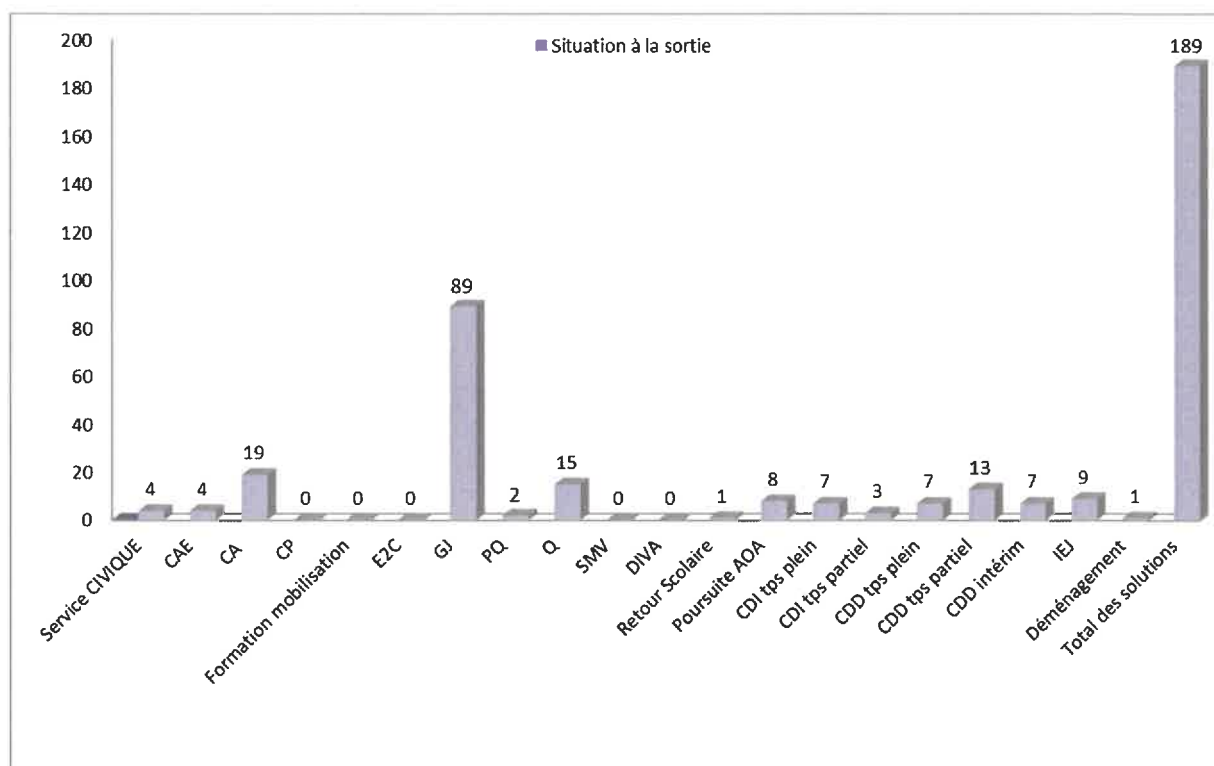
- *La Communauté de Communes de Mad et Moselle* (environ 20 000 habitants, soit environ 17 % de la population totale du Val de Lorraine)
- *La Communauté de Communes de Seille et Grand Couronné* (environ 18 500 habitants, soit environ 17 % de la population totale du Val de Lorraine)

Relativement au nombre d'habitants, la fréquentation des AOA en 2019 est à peu près équivalente pour les communautés de communes de Pompey et Pont-à-Mousson (écart non significatif). A l'opposé, les deux intercommunalités de Mad et Moselle (1 %) et celle de Seille et Grand Couronné (6 %) sont quant à elles sous-représentées.

A ce sujet, il convient de préciser que les AOA se déroulent à Pompey, dans la commune siège de la Communauté de Communes du Bassin de Pompey, et que les ateliers AOA de Pont-à-Mousson se déroulent eux aussi sur la commune de Pont-à-Mousson, siège de la Communauté de Communes du Bassin de Pont-à-Mousson. Ceci explique la forte fréquentation des AOA sur ces territoires. A contrario, l'absence d'atelier collectif AOA sur les deux autres intercommunalités est un facteur explicatif de la faible fréquentation de l'AOA par les jeunes habitant ces territoires.

L'autre facteur majeur d'explication est en lien avec l'offre de mobilité sur ces deux territoires sous-représentés que sont Mad et Moselle et Seille et Grand Couronné. Étant situés en zone rurale, ces territoires sont peu ou mal desservis par les transports en commun. Les problématiques en lien avec la mobilité sont donc nombreuses et constituent des freins réels à l'insertion professionnelle du public jeune. Les ateliers AOA étant non-rémunérés et situés en zone urbanisée, on peut comprendre que les jeunes issus de ces zones excentrées ne se déplacent pas aisément pour venir sur les ateliers d'orientation.

Solutions mises en œuvre par les jeunes à l'issue de l'Atelier d'Orientation Active



Nous observons qu'à la sortie de l'AOA, 189 jeunes soit **63 %** des jeunes, mobilisent au moins une solution (ils étaient 81 lors de l'AOA 2018). Cette solution peut être de l'emploi, de la formation ou encore une solution en interne, en intégrant par exemple un dispositif spécifique d'accompagnement à l'emploi (IEJ ou GJ) ou encore en poursuivant le travail d'orientation avec à nouveau un accompagnement AOA.

Ainsi, sont mobilisées :

- **21 % de solutions « emploi »** (pour rappel en 2018 : 21 %)
- **18 % de solutions « formation »** (pour rappel en 2018 : 34 %)
- **56 % de solutions en interne**

Comparativement à 2018, il est à noter un taux plus important de jeunes mettant en œuvre une solution lors de l'AOA 2019. Cette solution sera majoritairement une solution en interne mais en second lieu, **l'emploi intervient tout de même de manière significative** au regard du nombre total de jeunes. Le taux de solutions en formation est très proche de celui de l'emploi et apparaît lui aussi important à souligner.

En termes de solutions internes, on notera que ce taux est relativement élevé, la moitié du panel en effet (**56 %**) mobilise ce type de solution au sein de la structure. La plus parlante est l'intégration sur le dispositif Garantie Jeunes, suivi du dispositif IEJ. Tous deux dans un but d'accompagnement vers l'emploi. On peut dans une plus faible mesure, citer également la poursuite en AOA pour certains autres jeunes. Il est donc à noter, dans la prise en compte du taux de solution en interne mise en œuvre à la sortie de l'AOA, une part non négligeable de jeunes intégrant le dispositif Garantie Jeunes à l'issue même de l'AOA. Ces derniers, suivis au sein de la GJ mettront donc en œuvre des solutions dans ce cadre et non pas dans l'AOA. Au sein de la Mission Locale, nous considérons que l'essentiel est que le jeune puisse accéder à une solution, peu importe le cadre dans lequel elle sera mise en place.

En termes de solutions emploi/formation, on constate que cette année le taux de solutions emploi et formation est sensiblement identique (respectivement 21 % et 18 %), alors que lors de l'AOA 2018, une nette différence et notamment une plus-value des solutions emploi par rapport à celles de formation était mise en exergue (53 % contre 34 %).

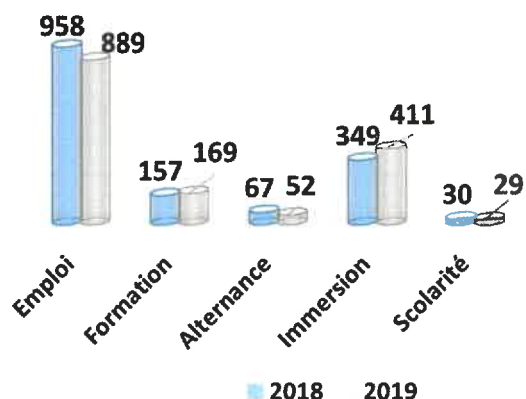
Dans le détail, c'est la solution *contrat d'apprentissage* qui est la plus mobilisée suivie de *l'emploi non durable*. Cette répartition suit bien la tendance du marché de l'emploi à savoir une promotion de la formation alternance/apprentissage et la reprise de l'emploi. On notera aussi que l'accès à la *formation qualifiante* intervient en second lieu. Ceci correspond bien à ce que l'on est en droit d'attendre d'un dispositif d'orientation tel que l'AOA, dont l'objectif prioritaire n'est pas tant l'accès à l'emploi mais bel et bien l'accès à la formation.



- PROJET SOLUTION RÉPONSE CONCRÉTISATION -

LES SOLUTIONS ET RÉPONSES APPORTÉES

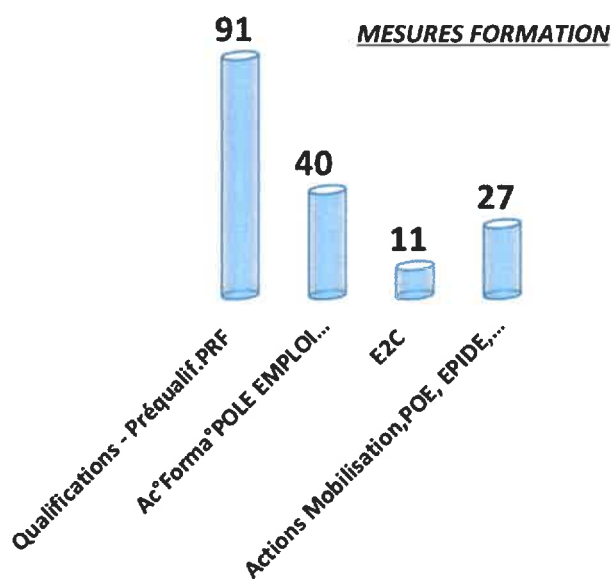
MESURES EMPLOI-FORMATION GLOBALES ET ANNUELLES



1550 mesures emploi-formation ont été mobilisées en 2019.

Elles ont concerné 831 jeunes (383 femmes et 448 hommes).

L'accès à l'emploi reste prédominant, en adéquation à la demande principale des jeunes, même constat qu'en 2018.



169 accès à la formation ont eu lieu en 2019.

Ils ont concerné 151 jeunes (58 femmes / 93 hommes)

Nous comptons 91 formations pré qualifiantes et qualifiantes issues du programme Conseil régional (54%)

40 de Pôle emploi (24%) (programme PIC—AIF...)

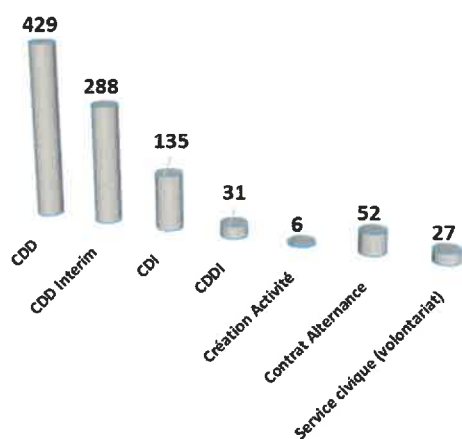
11 Ecole de deuxième Chance

6 SMV et EPIDE

Et POEI, POEC, financements autres.

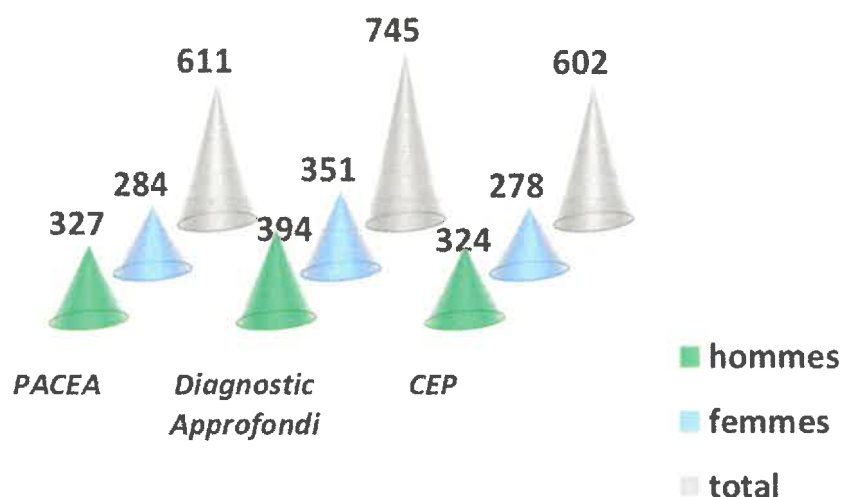
En 2018, nous comptons 161 entrées en formation dont 89 formations issues du PRF (17 pré-qualifications, 72 qualifications), 13 formations issues du programme Pôle Emploi (1 pré-qualification, 13 qualifications).

MESURES EMPLOI



Nous comptabilisons donc davantage d'entrées en formation en 2019 avec une représentation des qualifications plus fortes.

Entrées en dispositif d'accompagnement en 2019



Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est un cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune.

Avant toute entrée en PACEA ou toute orientation vers un partenaire, un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune, permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

Les conclusions de ce diagnostic initial, engagé avant toute orientation vers le PACEA, ont vocation à s'enrichir pendant toute la durée du parcours du jeune en PACEA grâce aux actions mobilisées par le conseiller et ses partenaires.

Le diagnostic initial peut être composé de plusieurs entretiens entre le jeune et le conseiller mais également de situations professionnelles, d'ateliers ou toute autre action nécessaire à la construction du parcours.

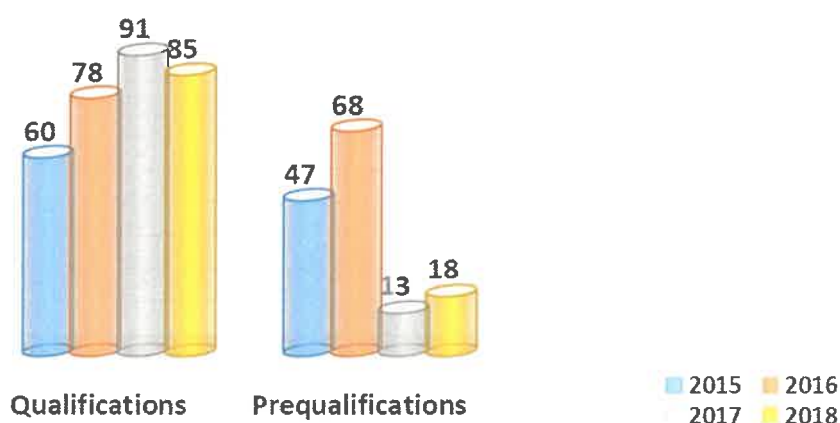
Le jeune et le conseiller ont un mois pour contractualiser un parcours d'accompagnement après le premier entretien.

L'engagement des jeunes dans le PACEA— parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie- se matérialise par la signature d'un contrat avec la Mission locale.

En 2019, 611 PACEA ont été signés.

745 diagnostics approfondis et 602 Conseils en Evolution Professionnelle ont été réalisés.

Les entrées en formation sur 4 ans



LES RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES : LA MISSION LOCALE RENFORCE ET DÉVELOPPE, UN PEU PLUS CHAQUE ANNÉE, SON RÉSEAU D'ENTREPRISES ET LA QUALITÉ DE SON OFFRE DE SERVICE.

CELLULE DE PLACEMENT / FSE

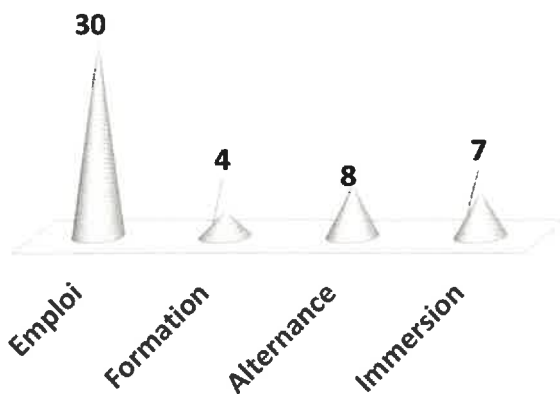
Amplifier le placement des jeunes de bas niveaux de qualification et par un accompagnement soutenu par une chargée relation Entreprises. Mobilisation des outils dynamiques et renforcés : ateliers de prospection ciblée, coaching individuel, journées dédiées à l'alternance, visites d'entreprises...

LE PUBLIC : 63 jeunes ont bénéficié de la cellule de placement.

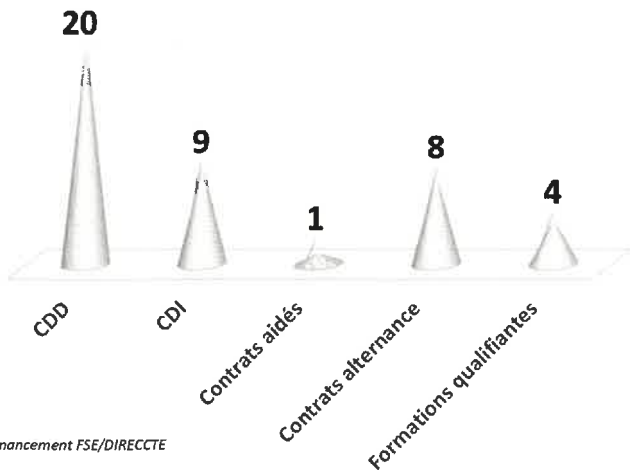


LES RESULTATS :

49 mesures Emploi/Formation au cours de l'accompagnement



LES RESULTATS EN FIN D'ACCOMPAGNEMENT

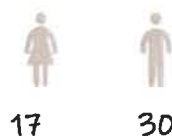


Financement FSE/DIRECCTE

SECURISATION DES PARCOURS/ FSE

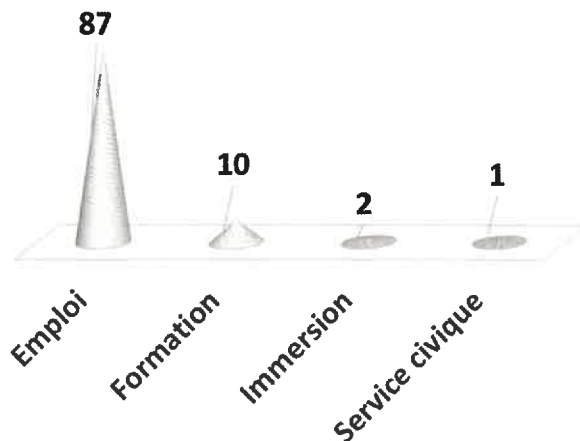
Sécurisation des parcours vers l'emploi par la mobilisation des compétences sociales et professionnelles.

LE PUBLIC : 47 jeunes ont bénéficié de l'action PLIE.

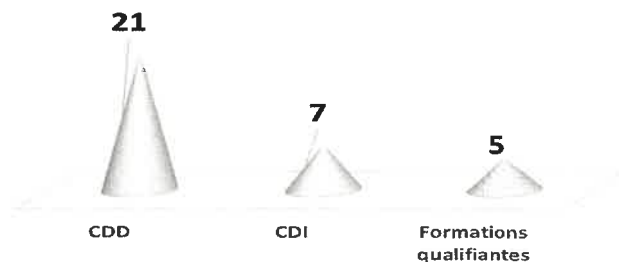


LES RESULTATS :

100 mesures Emploi/Formation



LES RESULTATS EN FIN D'ACCOMPAGNEMENT



Financement FSE

SECURISATION DES PARCOURS : les Temps Forts METIERS

Utiliser le collectif à travers les visites Entreprises et plateaux techniques d'organismes de formation, mais aussi les Forum, les rencontres Employeurs afin que le jeune mature son projet professionnel et complète ses connaissances en matière de code entreprise.

La particularité de ces ateliers collectifs est d'apporter sur plusieurs temps dans l'année une information sur une famille de métiers particulière, information apportée pour la plupart du temps par un employeur, sous la forme de rencontres ou visite d'entreprise.

Ce process permet alors de concentrer tout au long de l'année ceux qui portent le projet visé.



Transports HAZOTTE Champigneulles
Crédit photos MLVDL



GO FORMATION—Toul
Crédit photos MLVDL



FORUM Emploi Formation
Nomeny—Crédit photos MLVDL



Journée RELOOKING avec Laure BOULLIAU
Socio-esthéticienne—Crédit photos MLVDL

En 2019, nous avons travaillé 5 larges familles de métiers, exploitées sous 12 formes collectives formant les temps forts.

La fréquentation de ces temps forts est relative, mais sur un groupe total de 47 jeunes, eux-mêmes représentant des projets professionnels différents, il est tout à fait normal d'avoir des effectifs restreints. L'employeur reconnaît dans ces cas avoir un état optimal de concentration du public.

Nous comptons 27 fréquentations de ces temps forts sur les 5 grandes familles de métiers.

CELLULE DE PLACEMENT -

Les Journées dédiées à l'ALTERNANCE

Cet accompagnement collectif est parallèle et complémentaire à l'accompagnement individuel.

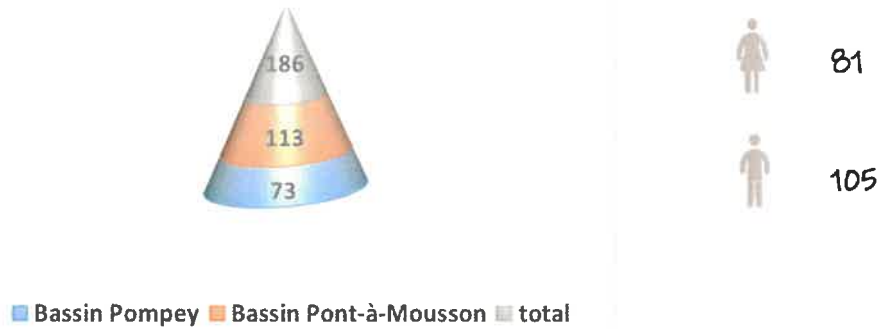
Nous avons mis en place 12 journées alternance-emploi qui ont concerné 39 participations, un jeune pouvant se rendre sur plusieurs journées Alternance.

Le Majorité de ces évènements s'est déroulée sur le 1er semestre, propice à l'alternance.

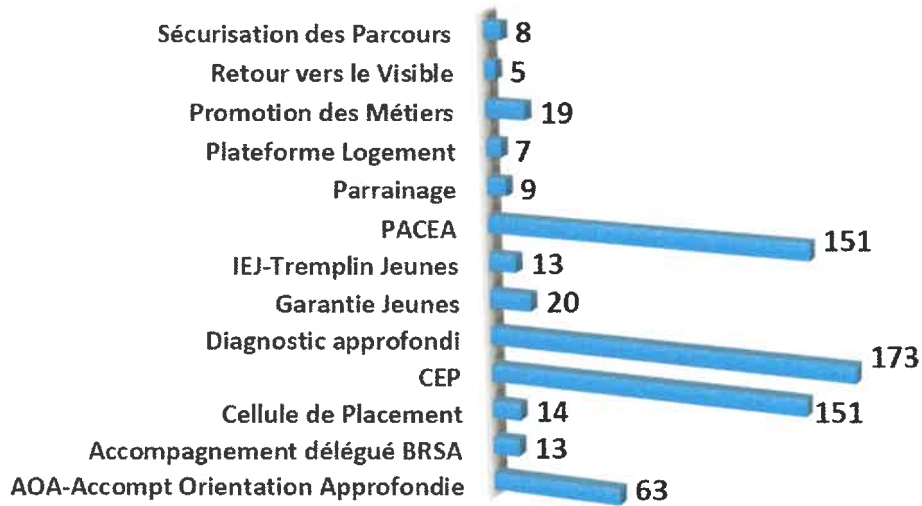
Comme en 2018 et les années précédentes, nous avons privilégié le schéma suivant : visite d'un organisme de formation et de son plateau technique et en parallèle visite d'une entreprise.

Les CFA nous confirment que cette méthode leur semble aussi une des meilleures pour travailler la représentativité du secteur professionnel et pour amener à concrétiser le projet : les secteurs du bâtiment, de la logistique, l'industrie et le secteur tertiaire ont été investis par ces visites collectives.

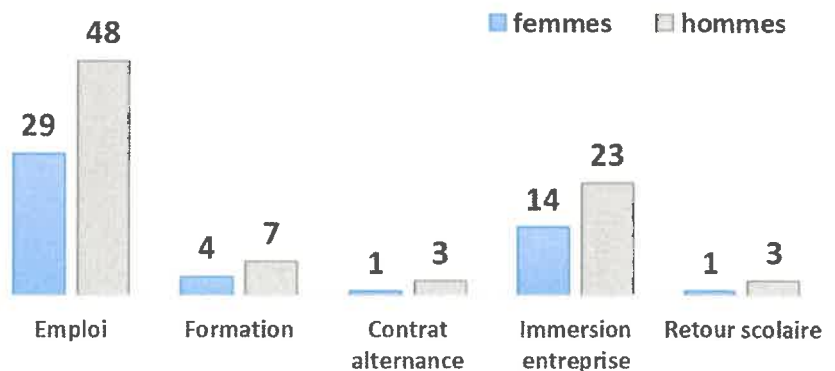
ENTREES DANS LE DISPOSITIF EN 2019



JEUNES ENTRES DANS LES DISPOSITIFS
MISSION LOCALE



Situations démarrées pendant le dispositif
PPAE 2019



Financement Pôle Emploi

LES BENEFICIAIRES DU RSA

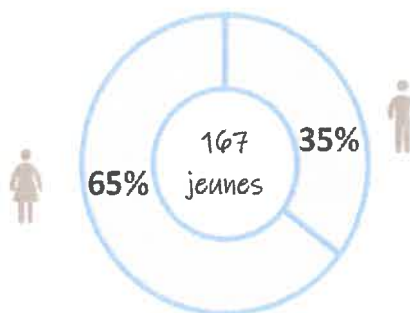
La Mission Locale met en œuvre un accompagnement socio-professionnel pour les jeunes bénéficiaires du RSA de 18 à 25 ans, pour lesquels l'accès ou le retour à l'emploi va de pair avec la résolution de difficultés d'accès à l'emploi et/ou de diverses difficultés d'ordre social ou de santé qui nécessitent un accompagnement personnalisé.

Depuis la mise en œuvre du RSA, le Département de Meurthe-et-Moselle a conventionné avec la Mission Locale pour confier l'accompagnement des jeunes de 18 à 25 ans bénéficiaires du RSA. La Mission Locale, forte de son ancrage territorial, de sa connaissance du public jeunes et des outils d'accompagnement et de la qualité de l'accompagnement qu'elle propose sont pour le Département un partenaire local reconnu. La Mission Locale est désignée comme référent unique dans le cadre du RSA.

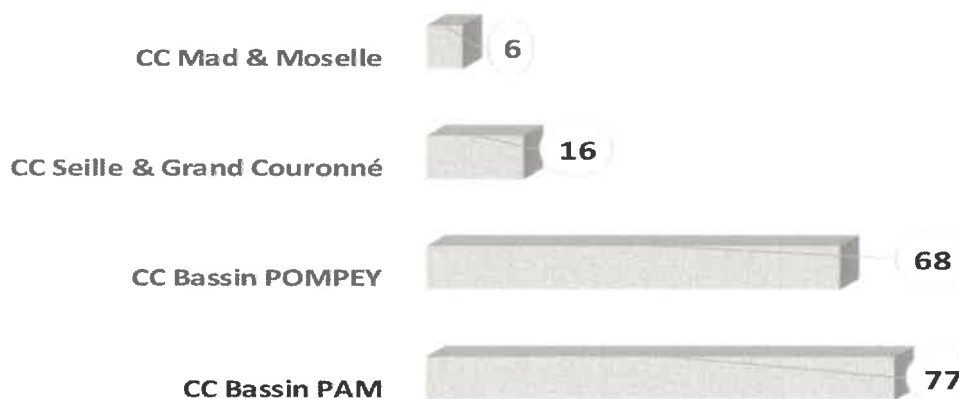
Financé par le Conseil Départemental Meurthe-et-Moselle

Le public reste essentiellement constitué d'un public féminin assumant seul la charge d'un ou plusieurs enfants.

- ➔ **142** PACEA signés
- ➔ **142** diagnostics réalisés
- ➔ **24** Accompagnements Orientation Approfondie-AOA
- ➔ **36** Accompagnements PLATEFORME LOGEMENT



Répartition par Communautés de Communes



Les jeunes bénéficiaires du RSA (allocataires et conjoints) de moins de 25 ans, orientés par le Président du Conseil Départemental vers la Mission Locale lorsque leur situation le justifie, se voient proposer un diagnostic approfondi par la Mission Locale. Ce diagnostic permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins et les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises par le jeune.

Les jeunes orientés ont vocation à intégrer le PACEA si cette solution est la plus adaptée à leur situation. Le cas échéant, le jeune peut être dirigé vers un autre partenaire de la Mission Locale.

Les jeunes bénéficiaires du RSA et leurs conjoints qui entrent dans le PACEA peuvent bénéficier de la Garantie Jeunes. Le jeune pourra ainsi bénéficier de l'accompagnement intensif Garantie Jeunes en continuant de percevoir l'allocation RSA (l'allocation GJ ne lui étant pas versée).

Réponse à l'appel à projet de la Région Grand Est courant 2017 qui souhaite couvrir l'ensemble du territoire par un *réseau de plateformes Logement destinées aux jeunes de moins de 30 ans en mobilité professionnelle (quel que soit le statut : étudiant, salarié, en recherche d'emploi, stagiaire...).*

Apporter des connaissances aux jeunes et les accompagner dans la recherche de solutions de logement pour favoriser leur insertion

Favoriser le lien entre les différents services qui traitent la question du logement et les structures qui accompagnent le public jeune

Favoriser l'émergence de solutions innovantes à destination du public jeune

ATELIERS COLLECTIFS KIJLOULOU



Ateliers menés à partir du jeu Kijoulou sur le chantier d'insertion Cultures et Partages à Pompey et auprès d'un groupe de jeunes en Garantie Jeunes sur Pont à Mousson

Aide à la construction du projet logement

44 %

Orientation vers les partenaires en fonction des problématiques

35 %

RETROSPECTIVE 2019

1 comité de pilotage a été organisé en Mai 2019 afin de présenter le bilan 2018 et les perspectives 2019 avec l'intervention d'Action Logement sur les aides aux salariés en difficulté

1 comité technique a été organisé courant 2019—Information/formation sur :

- Décryptage des factures et compréhension de contrats des fournisseurs d'énergie avec l'Espace Info Energie
- Les nouveautés de la loi LAN avec l'ADIL avec une vingtaine de partenaires présents

Partenariat renforcé avec le Lycée Bertrand Schwartz :

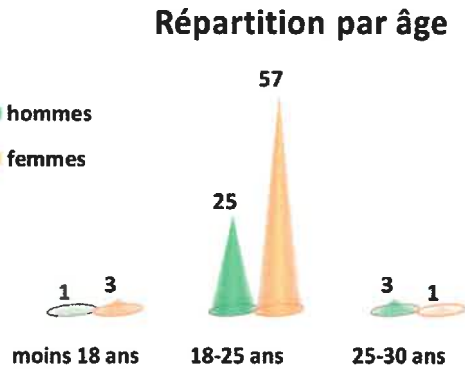
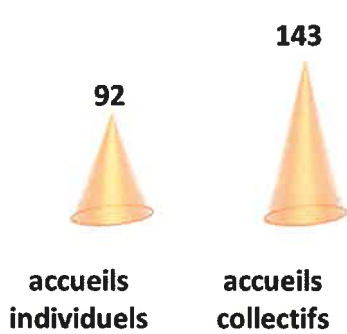
- Intervention auprès de 2 classes de Terminale Bac Pro en juin 2019 afin de présenter les plateformes Logement
- Poursuite du travail engagé pour l'accès des jeunes en mobilité professionnelle à des chambres d'internat
- Chantier éducatif

Présence de la plateforme Logement sur des forums dans et à l'extérieur de la Mission Locale

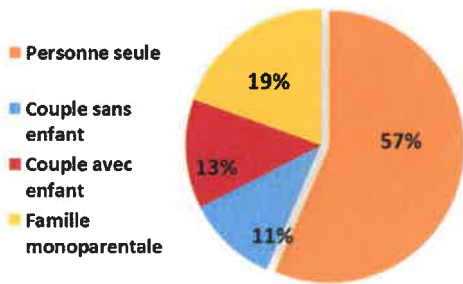
Intervention du service logement du Département en réunion de service afin de présenter le Fonds de Solidarité Logement-FSL

Participation à différentes instances :

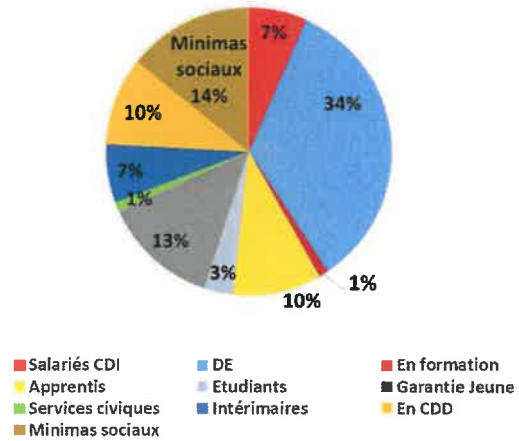
- CTDAL
- RAID
- Groupes thématiques menés par l'URHAJ (commissions socio-éducatives, groupe logement solidaire, groupe colocation)



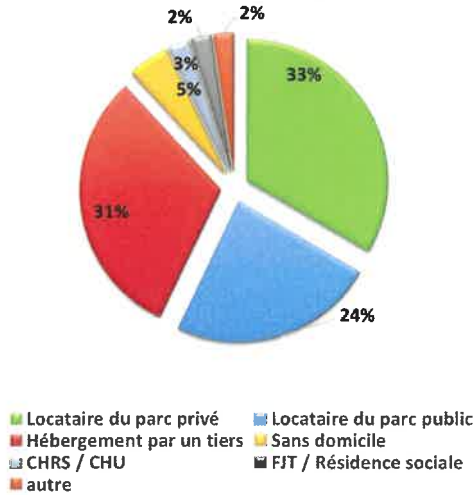
Situation familiale



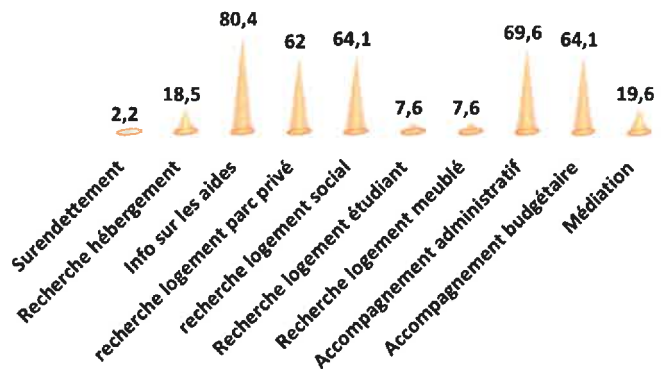
Statut des jeunes accompagnés



Situation locative au premier rdv



Objet de la demande (%)



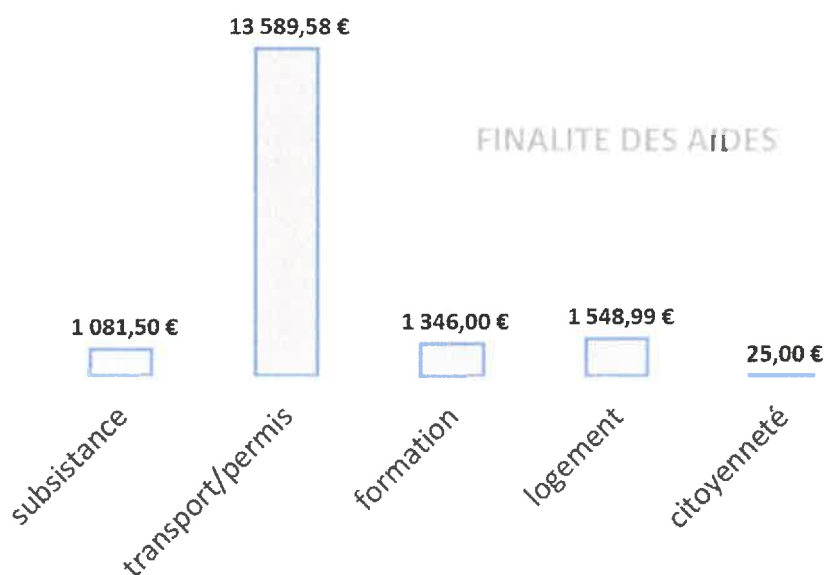
Financé par le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, la Région Grand Est et la CAF de Meurthe-et-Moselle

LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES - FAJ

Le Fonds d'Aide aux Jeunes s'attache à apporter aux jeunes de 18 à 25 ans, en difficulté, un soutien financier agissant comme un levier favorisant leur insertion sociale et professionnelle. Il joue un rôle important dans le renforcement d'une offre d'insertion adaptée au public éloigné de l'emploi.

Financé par le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle

En 2019, le montant global des aides attribuées s'élève à 17 591,07 €.



Aides individuelles accordées :

6 539,29 €

Actions collectives financées :

11 051,78 € 100 % TRANSPORT
(dont permis de conduire)

52 demandes déposées concernant
49 jeunes.

Allocations PACEA - Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

L'allocation PACEA est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi, dès la contractualisation du PACEA.

EN 2019, le montant global attribué s'élève à 92 231 €.

ACTIONS

Les Modules collectifs INFO METIERS

La Mission Locale du Val de Lorraine favorise la promotion des métiers à travers la visite d'entreprises, la rencontre de certains employeurs, d'organismes de formation, de centre de formation pour apprentis ou représentants de branches métiers. En 2019, nous avons mis en place 27 modules permettant d'aborder des familles de métiers différentes, de toucher à chaque fois un public différent, de niveaux différents, dans le but de faire connaître certains métiers, d'ouvrir les horizons professionnels et parfois de mettre en relation sur offres.

programmé

réalisé

annulé

Intitulé	Date et lieu	Principe	Nom du parain si journée expertise	Site de recensement des candidatures
Visite Go Formation Toul Journée expertise logistique	mardi 12/02/2019 9h00.	Visite du plateau technique et info sur l'ensemble des métiers magasinage transport selon les besoins	Annabelle Ruerre (marraine active)	Conseillers Jeunes
Visite APC Maxéville Journée expertise industrie	Vendredi 01/03/2019 à 9h00	Visite des ateliers et présentation des différents métiers	Mme Kubic Sarah (marraine active)	Conseillers et jeunes
PROMOTION DES METIERS	12/03/2019	Présentation métier secrétaire/ gestion RH (RETRAVAILLER LORRAINE)		Présence de RETRAVAILLER LORRAINE pour présenter les fonctions administratives de secrétariat et Ressources humaines.
PROMOTION DES METIERS	13/03/2019	Matinée AFT au lycée Schwartz		
FORUM INTERIM	14/03/2019 9H00 -12H00 Centre socio-culturel Pompey	Accueil des agences intérimaires collaboratrices Tous secteurs		Stands accueil pour demandeurs d'emploi 15 agences intérimaires prévues
PROMOTION DES METIERS	18/03/2019	Visite entreprise Savonnerie à Leyr		Concerne Equipe et jeunes
PROMOTION DES METIERS	18/03/2019	Visite Laboratoires BOIRON		Concerne équipe et jeunes

PROMOTION DES METIERS	19/03/2019	Visite entreprise Defi Informatique à Maxéville + IEOLLO		Concerne équipe et jeunes
FORUM « Les métiers en uni- formes »	21 MARS 9h – 12h PAM maison de la formation	Métiers de la pro- tection, et de la défense : armée air, terre, marine, pompiers SMV...		Les stands professionnels sont approchés par les public en petits groupes pour favoriser les échanges
PROMOTION DES METIERS	21/03/2019	Visite B BRAUN à Ludres, métier de la logistique		Concerne équipe et jeunes
PROMOTION DES METIERS	21/03/2019	Visite transports Hazotte à Champi- gneulles		Concerne équipe et jeunes
PROMOTION DES METIERS	22/03/2019	Visite Brasseries de Champigneulles		Concerne équipe et jeunes
Forum Alter- nance	10 mai 2019 9h-12h00 Pompey site mis- sion locale	Accueil des CFA et si possible entre- prises en re- cherche d'alter- nants		Présence d'une vingtaine de CFA
RENCONTRE INTERIM	14 mai matin	Job dating avec Adecco Heillecourt à Pompey/ Thème logistique		Présentation des métiers et job dating
RITE	22/05/2019 14h-17h00 Salle Ermitage Frouard			Forum avec entreprises et organismes de formation
FORUM Em- ploi	Mardi 4 juin de 9h à 12h Nomeny	Forum emploi or- ganisé par Pôle Emploi et ML		INVITATION COMMUNE ML et PE Point info métiers fait par entreprises Stand CEP
Visite ALPA Haroué Journée ex- pertise agri- culture	Jeudi 6 juin 9h-17h ALPA Haroué	Présentation des métiers de l'agri- culture + Repas+ Ateliers de manipulation		Conseillers et jeunes
RENCONTRE INTERIM	Mardi 25 juin à 9h30 PONT A MOUSSON	ACTUAL Nancy		Présentation des métiers des offres et entre- tiens courts
Visite CFA fibre optique Journée ex- pertise	Jeudi 4 juillet 9- 12h CFA Loritz	Présentation mé- tiers fibre optique + formations		Conseillers et jeunes
RENCONTRE INTERIM	Jeudi 18 juillet à 9h30 POMPEY	Actual		Présentation des métiers des offres et entre- tiens courts
Forum For- mation	Jeudi 5 septembre à Pont-à-Mousson	Forum sur les for- mations organisé par Pôle emploi et ML		

Rallye pour l'Emploi	Jeudi 3 et vendredi 4 octobre	Visite d'entreprises + info coll le 1 ^{er} octobre		Jeudi 03 octobre : visites de la Cuisine centrale Custines Orange Pompey La Pic pagny les goin Vendredi 04 octobre : Caravenue Lesménils CENTRALE EDF Blénod les PAM
Forum Matinée sanitaire et social	Jeudi 17 octobre de 9h à 12h Maison des sports Tomblaine	Présentation métiers du sanitaire et social pour les demandeurs d'emploi Organisée par la Région		Jeunes : s'inscrire sur le lien Pôle Emploi : www.pole-emploi.fr/region/grandest/index.jspz?id=631330
Visite EPLEA Courcelles Chaussy Journée expertise Espaces verts	Jeudi 17 octobre de 9h30 à 16h	Visite du CFA et centre de formation		Pour les conseillers, inscription par mail (inscription terminée le 30 septembre)
Visite CFA du Bâtiment Journée expertise bâtiment	18 octobre à 9h15	Présentation des métiers du bâtiment	M. Barottin	Pour les conseillers et jeunes
Forum SERVICE CIVIQUE	Jeudi 05 Novembre 2019 POMPEY	Mise en relation en direct		Présence des collègues du val de lorraine. Présentation des offres de service civiques, des tâches à effectuer et mise en relation
RENCONTRE INTERIM	15 novembre Pompey à 14h	SUPPLAY		Présentation des métiers, des offres et entretiens courts

programmé
réalisé
annulé

LA SANTÉ

La Mission Locale du Val de Lorraine apporte une grande importance à la prévention santé et l'information sur les risques directs sur l'employabilité d'un mauvais capital santé.

A ce titre, elle mobilise des financements de la Région Grand Est.

La Mission Locale a développé plusieurs axes d'investigation SANTE auprès du public jeune en 2019.

Il a été proposé des **Ateliers Santé** sur nos sites de Pont à Mousson et Pompey. Ces ateliers ont permis de transmettre des informations mais aussi de faciliter l'échange entre les jeunes et les professionnels de santé sur les sujets suivants :

- Les moyens de contraception existants, les risques encourus lors de rapports non protégés, le rôle d'un centre de dépistage. Il a aussi été transmis un message sur les dangers de la pornographie. En fin d'atelier, des plaquettes sur les Ce-GIDD/Centre de planification et des préservatifs ont été mis à disposition du public. **Animation effectuée par la sage-femme du Ce-GIDD/Centre de planification.**
- L'importance de la vaccination (pourquoi, pour qui). **L'infirmier du Centre de vaccination de Toul** a présenté les risques liés à une non-vaccination et les moyens de se protéger. Il a également abordé avec les jeunes l'hygiène de vie de manière générale. Il était proposé une vaccination aux jeunes qui en avaient besoin. Il a remis des plaquettes d'informations sur le calendrier vaccinal.
- Le rôle d'un centre de médecine préventive et faciliter l'accès à des bilans de santé. **Le chargé de clientèle du Centre de Médecine Préventive de VANDOEUVRE** a présenté aux jeunes le contenu des examens proposés lors d'un bilan de santé, l'intérêt d'un suivi de son état de santé. Il leur a été proposé d'effectuer un bilan de santé.
- Des conseils sur : savoir gérer la première impression, les attitudes à avoir dans le milieu professionnel, savoir se mettre en valeur et prendre confiance en soi. **La conseillère en image** a aussi proposé des coupes de cheveux et des séances de maquillage afin d'apporter un côté ludique à cette animation.

65 % des jeunes ont été satisfaits des informations reçues

19 % très satisfaits

100 % des jeunes affirment avoir appris énormément de ces ateliers. Certains jeunes ont modifié leur tenue vestimentaire suite aux conseils donnés.

112 jeunes* ont participé aux Ateliers Santé

56 informations collectives ont été réalisées

(*de nombreux jeunes ont participé à plusieurs informations collectives)

4 partenaires ont été mobilisés pour animer les Ateliers Santé durant l'année 2018 sur nos sites Pont-à-Mousson et Pompey :

- Le Centre de Vaccination de Toul
- Le Centre de Médecine Préventive
- Le Ce-GIDD/Centre de planification familiale
- Une conseillère en image

Réseau Santé Liaison Sociale du Bassin de Pompey

3 réunions de 3 heures du réseau durant l'année avec des membres du réseau et des publics sensibilisés pour participer à l'opération « Mois sans tabac ».



Atelier THEATRE

Il a été proposé des ateliers Théâtre à Pompey et Pont-à-Mousson. Ils ont porté sur un travail d'écoute, d'acceptation, de confiance en soi et en les autres, de prise de parole en public, de créativité. Chaque atelier durait 1h30 sur trois 3 séances. L'animation était effectuée par un comédien professionnel.

15 ateliers ont été réalisés de janvier à avril 2019.

52 personnes ont participé aux Ateliers théâtre

Ateliers SPORT et ALIMENTATION

Un coach sportif a proposé à des jeunes des exercices favorisant leur développement personnel et leur confiance en soi. Les séances duraient 1h30 sur les sites de Pont-à-Mousson et Pompey. Tous les types de sports étaient proposés en fonction de la demande des jeunes.

Ces temps de rencontre ont aussi permis de faire le point sur le sport pratiqué, les problèmes rencontrés, les impacts sur le corps.

48 personnes* ont participé à cette action.

(*des jeunes ont été actifs à plusieurs séances)

L'adhésion du public s'est fortement réduite au fil du temps. L'activité a été interrompue en juin faute de participants malgré une majorité de personnes satisfaites de l'action.

Intervention d'une psychologue clinicienne

De janvier à mai 2019, une psychologue clinicienne est intervenue sur des séances de 4h (rv individuel d'une heure), pour dédramatiser les démarches de soins et assurer une prise en charge de cas complexes. Les problématiques dominantes (parfois associées) à l'origine des consultations relevaient principalement de troubles anxieux avec ou sans difficultés relationnelles conjointes, difficultés familiales, addictions.

- 16 entretiens psychologiques au profit de 12 jeunes
- Présentiel au sein de la Mission Locale : le vendredi sur 1/2 journée en alternant les sites Pompey/Pont-à-Mousson

LE PARRAINAGE

54 JEUNES PARRAINÉS

Le parrainage peut être mobilisé soit de façon individuelle prescrit par les conseillers, soit par le biais d'une intervention collective animée par les parrains, dans des groupes Garantie Jeunes.

7 parrains (5 femmes et 2 hommes) ont accompagné **54** jeunes en individuel et ? jeunes en collectifs. L'enjeu est de pouvoir permettre au jeune d'avoir un appui et de bénéficier d'un accompagnement humain avec un travail important sur la confiance en soi et sur la valorisation des compétences.

Financement Région Grand Est

Parrainage individuel : préparation aux concours, à l'entrée en formation qualifiante, illettrisme/FLE, aide à l'orientation professionnelle, préparation à l'entretien de recrutement.

Il concerne les jeunes qui ont un besoin d'accompagnement dans la durée. Ce type de parrainage permet d'instaurer une relation de confiance et de travailler sur le projet spécifique. En effet, chaque parrainage a des objectifs qui lui sont propres et qui doivent être travaillés de manière individuelle avec des étapes dans le parcours d'accompagnement.

Parrainage collectif : promotion de l'alternance, découverte et promotion des métiers, présentation de l'entretien de recrutement et des besoins de l'entreprise, travail sur la communication, sur la confiance en soi et le comportement.

Le collectif présente des avantages multiples. Il favorise la dynamique de groupe dont l'interaction et l'échange d'idées. Le parrainage collectif peut répondre à un besoin ponctuel mais il est souvent une entrée en matière au parrainage individuel. Dans ce sens, la première prise en charge en collectif permet de dynamiser la prise en charge en individuel.

MODALITES DE MISE EN OEUVRE

Les parrains sont amenés à accompagner des jeunes à différents niveaux d'employabilité :

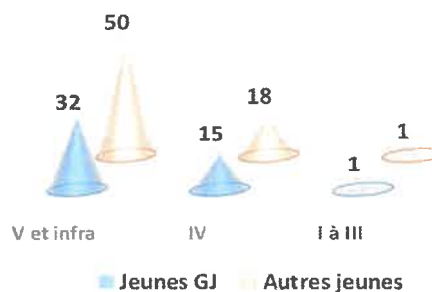
1^{er} niveau : le jeune ne maîtrise pas les savoirs de base ou il relève du FLE

2^{ème} niveau : accès à la formation, appui à l'entrée en formation et/ou à la préparation aux concours.

3^{ème} niveau : accès à l'emploi, appui outils TRE et la préparation à l'entretien d'embauche

Le travail sur la confiance en soi est présent dans les 3 niveaux.

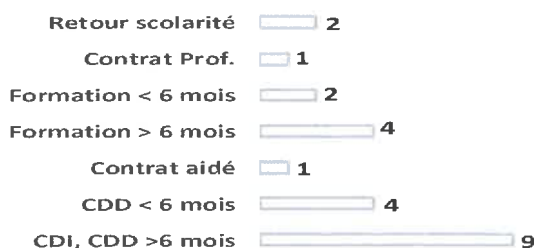
Niveau scolaire des jeunes



Répartition Hommes/Femmes

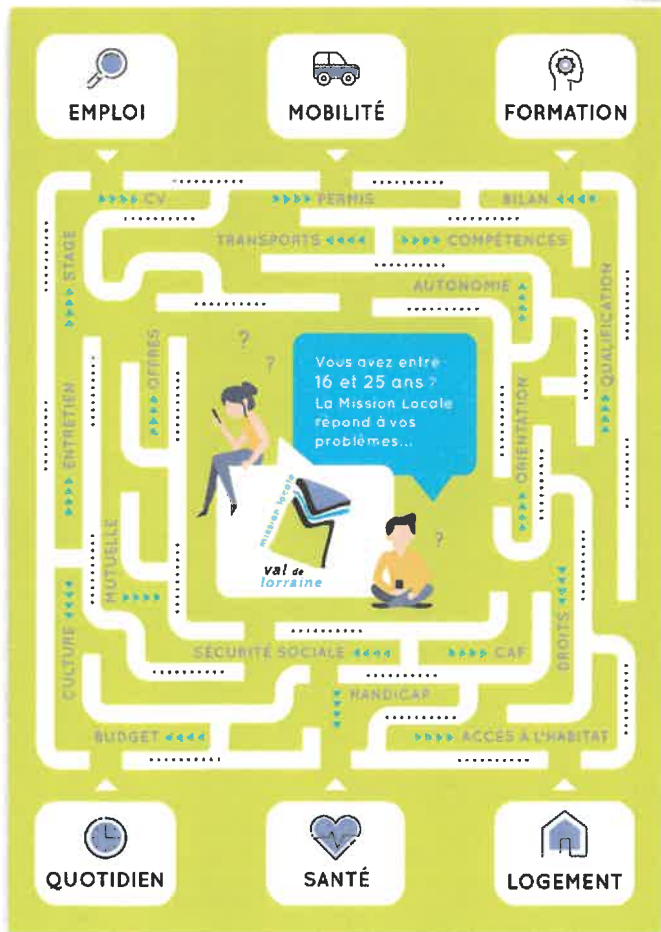


Solutions Emploi/Formation





RECTO



VERSO

mission locale
val de lorraine

Suivez toutes nos actualités

Retrouvez toutes les informations sur :
www.mivdl.org

MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE

8 rue de la Paterne
Maison de la Formation
54700 PONT-A-MOUSSON
03 83 81 47 32

112 rue des 4 éléments
Pôle Tertiaire Delta Services
54340 POMPEY
03 83 24 30 72

Partenaires: Réseau de la Région, Bassin de Poivre, M, LEAS, Grand Est, etc.





La Mission Locale du Val de Lorraine vous accompagne sur le recrutement et l'embauche

POUR UN PARTENARIAT RAPPROCHÉ

Les chargés de relation entreprise sont vos interlocuteurs pour les besoins de votre entreprise !



Site Pont-à-Mousson :
8 rue de la Poterne
54700 PONT-À-MOUSSON
+ 03 83 61 47 32



Site Pompey :
112 rue des 4 éléments
54340 POMPEY
+ 03 83 24 30 72



VOTRE INTERLOCUTEUR DE LA MISSION LOCALE

Pour que les jeunes aujourd'hui deviennent vos salariés demain



LA MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE

Proximité - Développement - Partenariat

La Mission Locale du Val de Lorraine se veut être au plus proche du public : elle accueille sur les sites de PONT-À-MOUSSON et POMPEY ainsi que sur 8 permanences couvrant le territoire.

Acteur de la politique de l'emploi, elle contribue à la mise en place des mesures nationales et régionales, et se veut être un partenaire local de proximité pour le développement de réponses adaptées.

Concrètement, elle accompagne les jeunes de manière soutenue pour la construction d'un projet professionnel, la mise en place d'un plan de formation, la recherche emploi, ainsi que le travail sur les éléments déterminants dans l'accès à l'emploi : la mobilité, la santé, le logement, le budget, ...

La mission locale, c'est un outil expert pour la jeunesse répondant aux besoins d'insertion sociale, d'insertion professionnelle par la formation et l'accès à l'emploi.

LE PUBLIC ACCOMPAGNÉ

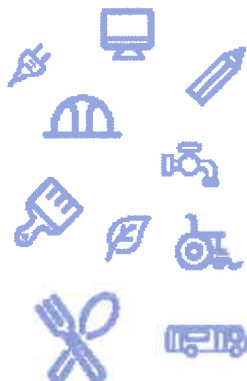
Accueil - Accompagnement - Orientation

Plus de 2000 jeunes du territoire val de Lorraine sont accompagnés par la Mission Locale

Ce public est de tout niveau : sans qualification, titulaire de CAP, Baccalauréat, niveau supérieur Bac + II...

Il est issu de tous secteurs professionnels : logistique, industrie, bâtiment, tertiaire, aide à la personne, restauration, métiers de bouche, artisanat, numérique ...

Un travail de diagnostic fait suite à un travail d'orientation permettant la montée en compétences et l'employabilité.



CE QUE LA MISSION LOCALE PEUT VOUS APPORTER

La mission locale vous propose une aide au recrutement (ciblage profil, définition du poste, présentation de CV, mise en place d'information collective, présentation des offres ...)

Elle vous informe des dispositifs d'aide à l'embauche en cours et évalués avec vous les plus appropriés

Elle apporte un accompagnement du jeune dans l'emploi et adaptation au poste de travail (suivi prise de poste, aide à la mobilité, médiation, montée en compétences avant prise de poste par la formation professionnelle...)

La cellule de placement

Financée par le Fonds Social Européen, c'est une opération d'accompagnement soutenu, effectué par un conseiller de la mission locale auprès des jeunes en recherche emploi.

Elle permet de guider les démarches, de favoriser la montée en compétences par la formation professionnelle, de préparer à l'accès à l'emploi et à l'autonomie.

CE QUE VOUS POUVEZ APPORTER AUX JEUNES

LA VISITE ENTREPRISE

En ouvrant les portes de votre entreprise pour une visite, vous leur permettez de découvrir ou mieux connaître votre entreprise et les métiers, les techniques professionnelles, les espaces professionnels, les métiers...

LA CULTURE ENTREPRISE

En apportant votre témoignage sur les attentes d'un candidat en recrutement, sur les attentes d'un salarié dans votre entreprise, vous leur apprenez les concepts de la culture entreprise

LA VALIDATION D'UN PROJET PROFESSIONNEL

En leur proposant une immersion de plusieurs jours, vous leur donnez la possibilité de tester leurs capacités professionnelles et personnelles d'intégrer un poste et une entreprise

LE RECRUTEMENT

En étudiant leur profil, vous leur donnez la possibilité d'entrer dans votre entreprise et d'en devenir salarié



Mon rendez-vous à la Mission Locale :



En savoir plus :

<http://www.mivdl.org/la-garantie-jeunes.html>
<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32700>
www.facebook.com/missionlocalevaldelorraine



Mission Locale du Val de Lorraine
 Maison de la Formation
 8 rue de la Paterne
 54700 Pont-à-Mousson
 Tél : 03.83.81.47.32

Mission Locale du Val de Lorraine
 Bâtiment Delta Services
 Rue des 4 Eléments
 54340 Pompey
 Tél : 03.83.24.30.72

Permanences délocalisées

- Pont-à-Mousson
- Frouard
- Champigneulle
- Annexe Mairie
- Epicerie Sociale
- Dieulouard
- Nomeny
- Pont-à-Mousson
- Blénod-lès-Pont-à-Mousson
- Thiaucourt-Régneville
- Pagny-sur-Moselle



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Initiative pour l'Emploi des Jeunes » UNION EUROPÉENNE

GJ Garantie Jeunes

Vous avez entre 16 et 25 ans
 Vous rencontrez des difficultés sociales et financières
 Vous cherchez un emploi ou une formation

Mission Locale Val de Lorraine



La Garantie Jeunes est un accompagnement intensif d'un an qui a pour but de faciliter votre autonomie sociale et professionnelle.

LES POINTS CLÉS DE LA GARANTIE JEUNES :

- Un accompagnement collectif de 4 semaines pour améliorer vos connaissances et compétences.
- Des ateliers logement, santé, vie quotidienne...
- Un suivi personnalisé avec un conseiller référent Garantie Jeunes de la mission Locale.
- Une aide pour affiner ou définir votre projet professionnel afin d'accéder à l'emploi.
- Des périodes de stages en entreprise pour découvrir le monde du travail, acquérir de nouvelles expériences et valoriser votre CV.
- Une allocation mensuelle de 497.01 €

LA GARANTIE JEUNES, C'EST POUR QUI ?

- Vous avez entre 16 et 25 ans, vous n'êtes ni en emploi, ni en formation, ni étudiant.
- Vous n'avez peu ou pas de ressources. Vous vivez chez vos parents et ils n'ont peu ou pas de revenu.
- Vous êtes prêt à vous mobiliser pour construire votre avenir.
- Vous cherchez un emploi ou une formation.
- Vous voulez avancer dans votre vie, concrétiser vos projets personnels et professionnels en vous engageant auprès de votre Mission Locale.

COMMENT DEMANDER LA GARANTIE JEUNES ?

- Si vous remplissez les conditions d'accès, adressez-vous à votre Mission Locale.
- Munissez-vous des pièces justificatives suivantes :
 - Une pièce d'identité,
 - Une autorisation parentale si vous êtes mineur ou faites l'objet d'une mesure de protection juridique,
 - Une attestation sur l'honneur de ressources perçues au cours des derniers mois.
- Renseignez-vous auprès des Missions Locales, des mairies, des M.D.S., des clubs de prévention, des C.H.R.S., du C.I.O., du Pôle Emploi, de la P.J.J...



La Mission locale en Actions...

AVEC
#MAMMISSIONLOCALE
je décide de mon avenir!



Crédit photos
Mission Locale



EST REPUBLICAIN

10 PONT-À-MOUSSON ET SA REGION

NOMENY Social 4 juin 2019

Orientation : beau succès d'un forum en milieu rural

Elisabeth Birck, directrice du Pôle Emploi de Pont-à-Mousson et Catherine Lewandowski, directrice de la Mission Locale du Val de Lorraine, se sont montrées satisfaites du succès remporté par la manifestation qu'elles ont conjointement organisée sur Nomeny, mardi dernier.

Plus de 300 personnes se sont rendues au Forum de l'emploi et de la formation qui se déroulait pour la première fois en milieu rural.

De l'avis des représentants d'organismes et d'entreprises, une vingtaine, la satisfaction est grande. « J'ai reçu plus de feuilles de CV qu'à Pont-à-Mousson », avance Valentin Granjon, de Id'ées Intérim, un professionnel au service de l'insertion. « Nous avons connu une belle affluence, des profils intéressants », se réjouit Charlene Tromello de Santis, responsable du recrutement chez Adecco.

« Les gens ont envie de travailler, ils sont venus avec leur CV », constate Lisa Gwiazda, assistante RH chez Caravenue, distribution auto. « Nous allons revoir cer-



Echanges fructueux. Photo ER

tains », poursuit la représentante de l'entreprise Marcotullio qui recherche des serveurs.

La matinée s'est achevée par les paroles de remerciements d'Antony Caps, vice-président au conseil départemental, Claude Thomas, président de la communauté de communes Seille et Grand Couronné et Gérard Liger, président de la Mission Locale du Val de Lorraine.

Ils ont tous remercié les ini-

tiatrices de ce forum pour « ce beau succès » ainsi que les participants qui sont venus à la rencontre des personnes en demande d'emploi ou de formation.

Rappelons que depuis 5 ans, une conseillère de la Mission Locale tient une permanence le vendredi matin, tous les 15 jours, au siège de la com'com', route de Pont-à-Mousson. Un accompagnement social et professionnel est proposé aux jeunes de 16 à 25 ans.



AVEC
#MAMMISSIONLOCALE
je décide de mon avenir!

440 Missions Locales, service public fédéral de l'emploi, accompagnent chaque année 1,264 000 jeunes en France et à l'étranger.



Crédit photos
Mission Locale

Ils se rendent à un forum pour trouver un travail

La Mission Locale de l'Emploi du Val de Lorraine a organisé pour la première fois, un forum du travail intérimaire à Pompey. Les 2 premières éditions se sont déroulées à Pont-à-Mousson. Une quinzaine d'agences étaient présentes. Du travail généraliste aux postes plus spécifiques, on pouvait trouver tous types d'offres, dans le bâtiment, l'industrie, les travaux publics, le commerce ou le tertiaire. Une soixantaine de personnes sont venues à la rencontre des agences, munies de leur CV. Parmi elles, Guillaume de Pagny/Moselle qui cherche un travail dans la vente : « j'ai bon espoir car j'ai déjà quelques expériences dans la relation clientèle. J'ai eu quelques contacts et j'ai déjà 2 entretiens cet après-midi. » Alexia Pflaum cherche un poste de secrétaire : « je trouve ce forum intéressant avec toutes les agences présentes. Le travail par intérim me permet de découvrir les différents postes avec les avantages et les inconvénients ». Quand aux agences d'intérim, même s'il y a eu un peu moins de monde qu'à



Des contacts fructueux pour une soixantaine de personnes venues à ce forum de l'intérim.

Pont-à-Mousson, ce forum a tout de même répondu à leurs attentes. SUP Intérim par exemple propose tout type de travail et a eu une cinquantaine de contacts « La vente et l'industrie attirent et Pom-

pey est bien placée entre Nancy et Metz. Mais beaucoup n'ont pas le permis et cela limite leurs possibilités. Nous essayons de leur trouver des moyens de déplacement avec les transports en commun. »

EST REPUBLICAIN

EST REPUBLICAIN

BASSIN DE POMPEY ER M3119

L'intérim en forum

La Mission Locale du Val de Lorraine accompagne 2.000 jeunes par an, en CDD, CDI, emplois saisonniers, stages... Tout ce qui gravite autour de la recherche d'emploi est géré par cette structure.

Prochainement, c'est le travail par intérim qui est mis en avant. Le 14 mars, à Pompey, un forum réunira quinze enseignes spécialisées dans ce type d'offres. Laetitia Prud'homme, conseillère socioprofessionnelle, est l'organisatrice de cette rencontre : « Les enseignes présentes sont celles avec qui nous avons l'habitude de travailler. Leurs offres concernent tous les corps de métier : transport, logistique, BTP, tertiaire... Et s'adresse à tous, que l'on soit demandeur inscrit au Pôle Emploi ou non. »

Le travail par intérim présente l'intérêt pour un jeune de découvrir des métiers sans pour autant s'engager dans la durée. Un contrat par intérim ne peut excéder 18 mois. Par ailleurs, pour celui ou celle qui veut de la souplesse dans sa



Laetitia Prud'homme, organisatrice du forum sur l'intérim, le 14 mars à Pompey.

durée de travail, cela permet de ne s'engager qu'à court terme. Au niveau salaire, cela est certes plus élevé qu'un autre type de contrat mais simplement parce que les congés y sont payés et qu'il y a une prime de précarité. Je conseille aux chercheurs d'emploi de venir munis de plusieurs CV. »

► Le jeudi 14 mars de 9 à 12 h au centre socioculturel, 59 avenue du Général-De-Gaulle à Pompey



Crédit photos
Mission Locale

AVEC #MAMMISSIONLOCALE *je décide de mon avenir!*



Crédit photos
Mission Locale

Voyage en Agriculture . . . ALPA / HAROUE



GO FORMATIONS TOUL -Février 2019-



Crédit photos
Mission Locale

AVEC
#MAMISSIONLOCALE
je décide de mon avenir!



Visite Transports HAZOTTE
Champigneulle
-Mars 2019-



*Crédit photos
Mission Locale*



Visite CFA Loritz / FIBRE OPTIQUE



*Crédit photos
Mission Locale*



Visite CFAI -Mars 2019-



*Crédit photos
Mission Locale*

Recrutement CRIT PAM Logistique

RALLYE pour l'EMPLOI

AVEC
#MAMMISSIONLOCALE
je décide de mon avenir!



Visite Centrale EDF
Blénod-les-Pont-à-Mousson



Crédit photos
Mission Locale



La Poste PIC Lorraine
Pagny-lès-Goin



ORANGE



CAR AVENUE Distribution—Lesménils



LABORATOIRES BOIRIN

AVEC #MAMMISSIONLOCALE *je décide de mon avenir!*



**Visite DEFI INFO
-Mars 2019-**



*Crédit photos
Mission Locale*

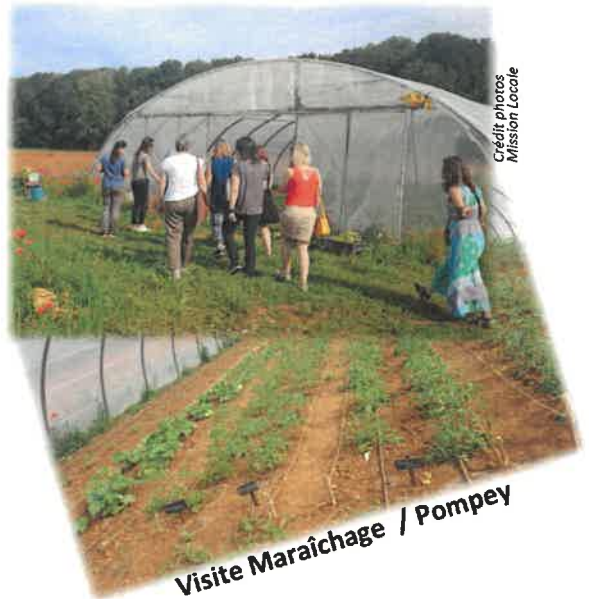


APC Industrie



*Crédit photos
Mission Locale*

PAPREC Dieulouard



*Crédit photos
Mission Locale*

Visite Maraîchage / Pompey

BASSIN DE POMPEY Initiative

Chantier d'insertion au lycée Bertrand Schwartz

La Mission Locale du Val de Lorraine permet à 7 jeunes en insertion professionnelle d'acquérir une expérience en rénovant une chambre de l'internat du Lycée Professionnel Bertrand Schwartz à Pompey. Une opération menée grâce au soutien de l'Éducation nationale et de Jeunes et Cités.

C'est un appel à projet de la politique de la ville qui a permis d'obtenir une subvention. Alexandre Jeremus, éducateur spécialisé à Jeunes et Cités a encadré, avec M. Lucof, responsable maintenance du lycée, deux équipes de jeunes résidant dans les quartiers de la Penotte de Frouard et des Mouettes à Champigneulle pour des travaux d'une durée de 2 semaines et pour lesquels ils vont être rétribués à hauteur de 200 € chacun. Pour Nathan, 17 ans, Océane, 16 ans et Casandra, 19 ans l'expérience est



Ponçage, enduits, peinture n'ont plus de secrets pour ces jeunes en insertion professionnelle.

positive « cela nous apprend le travail en équipe et nous prépare pour l'avenir ». Ces trois-là ont déjà une idée bien

précise de leur futur métier qui sera sans doute dans la vente. D'ailleurs l'un d'entre eux a déjà une touche sérieuse. Lau-

rence Orlandini, responsable du secteur formation à la Mission Locale, Sandrine Rabeau et Anne Claire Blonde, con-

seillers techniques les accompagneront dans leur suivi professionnel. Alexandre Jeremus ne voit que des avantages dans cette démarche : « Cela aide les jeunes à aller vers l'effort. Lors de la canicule, ils n'ont pas hésité à venir travailler à 5 h 30 ! Sur les 7 jeunes concernés, 3 partent vers un apprentissage, et un vers un métier du BTP. » Mme Jacquot, proviseur du Lycée, se félicite de telles opérations qui vont dans le sens des orientations de l'établissement : « Nous travaillons ainsi avec la Mission Locale dans le cadre de la Plate-Forme Localement qui propose une solution d'hébergement provisoire pour les jeunes en situation d'emploi. Par ailleurs, pour répondre à la réforme sur l'apprentissage, le lycée va ouvrir une section pour apprentis en électricité, tout en les assurant d'une reprise dans l'enseignement en cas de Rupture de contrat ».

PONT-À-MOUSSON

Les métiers de la sécurité et de la défense présentés aux jeunes

Une fois par an, la mission locale du Val de Lorraine organise, à la Maison de la formation, une rencontre des professionnels, selon un thème choisi, avec des jeunes en recherche d'avenir. Cette année, les métiers de la sécurité et de la défense étaient à l'honneur.

Les couloirs de la Maison de la formation ont vu dernièrement défiler un personnel en uniforme à l'occasion des rencontres professionnelles organisées par la Mission locale. « Depuis l'an passé, nous organisons le "KFE" des métiers pour nos jeunes âgés de 16 à 26 ans », explique Laëtitia Prud'homme, conseillère à la Mission locale du Val de Lorraine. « Police, gendarmerie, pompiers et les armées de terre et de l'air, ainsi que la marine présentent à une trentaine de jeunes en recher-

che d'avenir professionnel, les nombreux métiers possibles dans leurs structures. Un face-à-face par petits groupes pour bien comprendre les tenants et les aboutissants », intervient Catherine Lewandowski, directrice.

Pour le capitaine Bardé, de la police nationale, « cette journée est bénéfique à double sens. Nous sommes dans un contexte fort de recrutement, sur des métiers, comme les adjoints de sécurité. Sans condition de diplôme, le recrutement tient compte du profil dans le cadre d'entretien, après avoir effectué un test ». Avec un contrat initial de trois ans, il peut se renouveler et pourquoï pas se poursuivre pour accéder au concours de gardien de la paix...

Pour l'armée de terre, c'est 15.000 postes qui sont à pourvoir sur plus de 200 métiers. « Nous avons forcément une place pour vous », explique l'of-



La marine propose formations et métiers. Sur terre ou en mer, les possibilités sont nombreuses et enrichissantes.

ficier en charge du recrutement. « Nous sommes tous soldats en premier lieu, il n'y a pas besoin de qualification, juste un test de sélection, et un entretien de motivation... ».

Pour l'adjutant Hadjadji, de la gendarmerie, « nous avons une

bien sûr la bureautique. Dans les 10.000 postes que nous proposons, vous êtes libre de vos choix, qui sont vastes : maintien de l'ordre, motards, science, montagne, ingénieur, mécanicien, tout est presque possible ».

Mais le pompon des marins séduit toujours autant. « 3.500 postes, 50 métiers dans l'opérationnel naval, l'aéronautique ou le soutien, il est facile de partir en mer ou rester sur terre. Les formations sont possibles, comme les évolutions internes », souligne la manière de la cellule recrutement.

De belles perspectives d'avenir pour embrasser une carrière au service de la population.

Pour postuler
devenir-policier.fr
lagendarmerierecrite.fr
pompiers.fr
sengager.fr
etremarin.fr
deveniraviateur.fr

formation de militaire, mais nous pouvons distinguer deux grands domaines. Les carrières opérationnelles sur le terrain et les métiers administratifs, comme dans la restauration, les affaires immobilières, les finances ou les ressources humaines et

AVEC
#MAMMISSIONLOCALE
je décide de mon avenir!

AVEC
#MAMMISSIONLOCALE
je décide de mon avenir!



Crédit photos
Mission Locale





FORUM ALTERNANCE

Vendredi 10 Mai 2019

de 9h à 12h

Rue des 4 Elements - Bâtiment Delta Services
54340 POMPEY

Offres de contrats d'apprentissage - Contrats de
professionnalisation - Job Dating

Devenez les professionnels de demain



Le Réseau
des Missions
Locales

Du CAP à la Licence, tous secteurs professionnels



VOUS AVEZ MOINS DE 30 ANS ET BESOIN D'AIDE DANS VOTRE RECHERCHE DE LOGEMENT ?

NOUS AVONS LES CLES !

Norme Logement de la Mission Locale
pose de :

- répondre à vos questions
- vous guider
- vous aider dans vos démarches...

À PONT-A-MOUSSON
Lucile TEDESCO
03.83.81.47.92




OBJECTIF EMPLOI SALON DE LA FORMATION

FAITES DÉCOLLER VOTRE CARRIÈRE ET VOS COMPÉTENCES



JEUDI 05 SEPTEMBRE 2019
de 9h à 12h15 et de 13h30 à 16h30
à la Salle Monrichard
Chemin de Monrichard
54700 Pont-à-Mousson

Prendre contact avec votre conseiller Pôle emploi



Chrysalide



Vous êtes seul(e)s
avec enfants?

Vous êtes jeunes
parents?

Vous avez envie
d'un nouvel élan
professionnel?

Accompagnement - Soutien - Information - Coaching - Temps pour soi -
Conciliation des temps de vie en étant parent - Isolement - Insertion Professionnelle

Renseignez-vous auprès de votre conseiller(e) référent(e) ou
contactez Lily ARGANT au 03 83 83 12 06



TU NE PEUX QUE GAGNER QUAND TU N'AS RIEN À PERDRE



NUMÉRIQUE - MOBILITÉ - ORIENTATION à l'Espace Multi-Services du quartier de Procheville

Pour plus d'infos contactez la Mission Locale au 03 83 81 47 32



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020





Orientations 2020

- Développement de l'Atelier Logement
- Semaine Nationale des Missions Locales
- Forum Emploi/Formation -Mission Locale/Pôle Emploi
- Forum Intérim
- Kfé Uniformes
- Forum Alternance
- IEJ
- Repérer et Mobiliser « les Invisibles »
- Action Chrysalide
- Communication
- Action FSE territorial
- Cellule de Placement
- QPV

MERCI AUX FINANCEURS, PARTENAIRES...
qui soutiennent l'action de la Mission Locale au bénéfice
de la Jeunesse de notre territoire.

