

## ASSEMBLEE GENERALE – À 14 H 30 A LA MAIRIE DE BAR SUR SEINE BILAN D'ACTIVITE 2019

### SITE DE BAR SUR AUBE :

📍 9, RUE DU COLLEGE  
10200 BAR SUR AUBE  
☎ : 03 25 27 31 13  
✉ : barsuraube@mlcotedesbar.fr

### SITE DE BAR SUR SEINE :

📍 RUE DU 14 JUILLET  
10110 BAR SUR SEINE  
☎ : 03 25 38 17 28  
✉ : barsurseine@mlcotedesbar.fr

📷 missionlocaledelacotedesbar

📘 missionlocaleruraledelacotedesbar

Site web : <https://mlocalecotedesbar.wixsite.com/2020>

# SOMMAIRE

	<b>Historique</b>	<b>Page 3</b>
	<b>La Mission Locale et son Environnement</b>	<b>Page 4</b>
	 le Conseil d'Administration	Page 5
	 le Bureau, l'Equipe	Page 6
	 Formations du personnel en 2018	Page 7
	<b>Les missions de la Mission Locale de la Côte des Bar</b>	<b>Page 11</b>
	<b>Les Statistiques</b>	<b>Page 18</b>
	 Répartition des jeunes de la Mission Locale de la Côte des Bar :	Page 19
	 Par niveau	Page 19
	 Par nature d'évènement	Page 21
	 Répartition des propositions par thème	Page 22
	 Nombre de jeunes entrés sur le dispositif	Page 23
	 Les premiers accueils	Page 27
	 Entrées en situation et emplois	Page 30
	 Les entrées en formations	Page 31
	<b>Les dispositifs</b>	<b>Page 34</b>
	 La Garantie Jeunes	Page 35
	 L'AOA	Page 40
	 Les PPAE	Page 41
	 Le PACEA	Page 42
	 Parrainage	Page 44
	<b>Actions diverses 2019</b>	<b>Page 45</b>
	 Action d'aides aux jeunes et à la mobilité	Page 46
	 Les ateliers TRE	Page 47
	 Les connaissances vers les compétences	Page 49
	 Participations en 2019	Page 50
	<b>Annexes</b>	<b>Page 51</b>
	 Planning Garantie J eunes	
	 Photos Garantie Jeunes	
	 Revue de presse	

# HISTORIQUE

Les Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation, et les Missions Locales furent créées en 1982, suite au rapport de Bertrand SCHWARTZ à la demande du Premier Ministre afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans et de lutter contre l'exclusion.

Les P.A.I.O., destinées à l'origine à accueillir les jeunes de 16 à 18 ans et à les orienter vers les stages de formation alternée, ont été amenées à élargir très vite leur accueil aux 18/25 ans et plus largement, à mobiliser les dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

La loi du 19 décembre 1989 d'une part, favorisant le retour à l'emploi et la lutte contre l'exclusion professionnelle définit en effet le rôle des Missions Locales et P.A.I.O. et confirme leur vocation.

La loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle du 20 décembre 1993 d'autre part, permettra à la P.A.I.O. de Bar-Sur-Aube, entre autres, de renforcer ses capacités de réponses auprès des jeunes en matière d'accès à l'emploi et à la formation professionnelle dans le cadre des Espaces Jeunes en collaboration avec l'A.N.P.E. et les Conseils Régionaux.

Les P.A.I.O. n'ayant pas généralement d'existence juridique propre sont gérées par des associations.

En l'occurrence, la P.A.I.O. de Bar-Sur-Aube fut créée en septembre 1982 et gérée de cette date jusqu'en 1990 par le GRETA de l'Est Aubeois.

L'Etat s'est aperçu qu'un organisme de formation ne pouvait décemment pas être juge et partie. En juillet 1990, il a fallu rechercher un employeur et c'est l'E.S.M.P.S.E. (Entraide et Soutien Moral aux Personnes Sans Emploi) qui a accepté de reprendre la gestion administrative et financière de la P.A.I.O. de BAR SUR AUBE.

Le 20 décembre 2000, la P.A.I.O. intercommunautaire de l'arrondissement de Bar sur Aube se donne une existence juridique propre, elle crée une association de type loi 1901.

La P.A.I.O. intercommunautaire de l'arrondissement de Bar sur Aube est née. Le 12 octobre 2007, la circulaire de la DGEFP (Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) stipule que les PAIO sont des structures qui ont vocation à disparaître progressivement au bénéfice de regroupement permettant de créer des Missions Locales assurant une meilleure qualité de l'offre de service portée par des structures de taille suffisante.

Les instances de la PAIO de l'arrondissement de Bar sur Aube décident de préparer le projet de transformation en Mission Locale. Avec l'appui des financeurs Etat, Conseil Régional, Conseil Général, la Communauté de Communes de l'arrondissement de Bar sur Aube, collectivités et partenaires, un long travail d'information et de concertation est engagé. En octobre 2009, le dossier de transformation de la PAIO en Mission Locale de la Côte des Bar est transmis à la DGEFP (Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle)

Le 27 avril 2010, suite à la réponse positive de la DGEFP, la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar est née. L'antenne sur le barséquanais ouvre le 1<sup>er</sup> juin 2010.

# MISSION LOCALE DE LA CÔTE DES BAR ET SON ENVIRONNEMENT

Horaires d'ouverture au public

➔	lundi au jeudi	9 h à 12 h - 13 h 30 à 17 h
➔	vendredi	9 h à 12 h - 13 h 30 à 16 h

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il est composé de représentants de collectivités territoriales, administrations et organismes publics, partenaires économiques et sociaux et associations.

### Collectivités territoriales (1er collègue)

- Le Président du Conseil Régional ou son représentant, Mr Philippe BORDE.
- Le Président du Conseil Départemental ou son représentant, Mme Marie-Noëlle RIGOLLOT.
- Le Président de la Communauté de Communes du Barséquanais en Champagne ou son représentant, Mme Marion QUARTIER.
- Le Président de la Communauté de Communes de Vendeuvre-Soulaines ou son représentant, Mr Pierre FRISON.
- Le Maire de Bar-sur-Aube ou son représentant, Mr Régis RENARD, adjoint au maire.
- Le Maire de Bar-sur-Seine, Mr Marcel HURILLON.
- Le Maire de Brienne-le-Château ou son représentant, Mr Joël MOLINARO.
- Le Président de la Communauté de communes de la Région de Bar sur Aube, Mr David LELUBRE.

### Administrations et organismes publics (2<sup>ème</sup> collègue)

- La Sous-Préfète de Bar-sur-Aube, Mme Emilia HAVEZ.
- La Directrice de l'UD10 de la DIRECCTE, Mme Armelle LEON.
- Le Directeur de la Direction Territoriale Pôle Emploi ou son représentant, Mme Carole MATHE (Pôle emploi Bar-sur-Aube).
- Le Directeur des Services Départementaux de l'Éducation Nationale, Mr Frédéric BABLON.

### Partenaires économiques et sociaux (3<sup>ème</sup> collègue)

- Le Président de l'ACERBA (Association des chefs d'entreprises de la Région de Bar-sur-Aube), Mr Christian AUBERTIN.
- Le Président du syndicat général des vignerons ou son représentant, Mr Joël FALMET.
- Le président du CCAS de Bar-sur-Aube ou son représentant, Mme Evelyne BOQUET.
- Le président du CCAS de Mussy-sur-Seine ou son représentant, Mr Henri PETIT DE BANTEL.
- Le Président de la chambre de métiers et de l'artisanat de Troyes ou son représentant, Mme Christelle BERTRAND.
- Un représentant des syndicats de salariés, Mr Michel BACH.

### Associations (4<sup>ème</sup> collègue)

- Le Directeur de la Maison pour tous de Bar-sur-Aube ou son représentant, Mr Yann FOREST.
- La Présidente « du cœur au travail », Mme Francine LEBON.
- La présidente de Trait d'union – Maison pour tous de Vendeuvre-sur-Barse, Mme Sylviane COIRIER.
- Le président de l'Entraide ou son représentant, Mr Pierre FRISON.
- Membre es-qualité, Monsieur OLIVEIRA.
- Mme Laurence CAILLET, retraitée

## LE BUREAU

<b>Présidente</b>	Marion QUARTIER	Représentant la Communauté de communes du barséquanais en Champagne
<b>1<sup>er</sup> Vice-Président</b>	Marcel HURILLON	Représentant la Mairie de Bar-sur-Seine
<b>Trésorier</b>	Régis RENARD	Représentant la Mairie de Bar-sur-Aube
<b>Trésorier adjoint</b>	Yann FOREST	Représentant la Maison Pour Tous de Bar-sur-Aube
<b>Secrétaire</b>	Henri PETIT DE BANTEL	Représentant la Mairie de Mussy-sur-Seine
<b>Secrétaire adjoint</b>	Francine LEBON	Représentant l'association « Du cœur au travail »

## L'Equipe

Effectif : 13 personnes sur 12,07 équivalent temps plein

**Directrice :** Christiane HOUËL

**Conseillers Emploi Formation :**

Site de Bar-sur-Aube :

Florence PETIT

Florence VINCENT

Valérie JACQUEMIN

Laurence CANTREL

Carmen NOGENT (référente Bénéficiaire RSA)

Site de Bar-sur-Seine :

Estelle HOUDIER

Estelle ARLOT

Zoé LALLEMENT

Bruno GIAMBETTA

Sophie CARRE (Conseillère Garantie Jeunes)

Laurie DUFAUT (Conseillère Garantie Jeunes)

**Comptable :** Jonathan CHRETIEN

**Assistants administratifs ::** Meltem DANISKAN  
Cintia TAVARES

## FORMATIONS DU PERSONNEL EN 2019

Les formations suivies en 2019, afin d'enrichir la qualité du service rendu aux jeunes sont les suivantes :

Noms et Prénoms Conseillers	Fonctions	Date	Durée de la formation	Intitulé de la formation	Organisme de formation
<b>CARRE Sophie</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	17/01/2019	1 jour	"Troubles mentaux et compétences psychosociales"	ANPAA Troyes
		05 et 06/11/2019	2 jours	"Valeurs de la république et laïcité"	CGET
		13/11/2019	1 jour	"formation décisionnel i-milo" niveau 1	ML Troyes
		15/11/2019	1 jour	Formation "Diagoriente"	Nancy
		19/11/2019	1 jour	CV Compétences	Région Grand Est (Sophie COSSU-REGNAULT)
<b>DUFAUT Laurie</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	18/01/2019	0,5 jour	"Conduite addictive chez les jeunes"	IREPS
		27/02/2019	0,5 jour	"substances psychoactives"	IREPS
		05 et 06/11/2019	2 jours	"Valeurs de la république et laïcité"	CGET
		15/11/2019	1 jour	Formation "Diagoriente"	Nancy
		19/11/2019	1 jour	CV Compétences	Région Grand Est (Sophie COSSU-REGNAULT)

Noms et Prénoms Conseillers	Fonctions	Date	Durée de la formation	Intitulé de la formation	Organisme de formation
<b>PETIT Florence</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	18/01/2019	0,5 jour	"Conduite addictive chez les jeunes"	<b>IREPS</b>
		27/02/2019	0,5 jour	"substances psychoactives"	<b>IREPS</b>
		16/09/2019	1 jour	"Insertion professionnel des personnes handicapées"	<b>Région Grand-Est</b>
		05 et 06/11/2019	2 jours	"Valeurs de la république et laïcité"	<b>CGET</b>
<b>VINCENT Florence</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	17/01/2019	1 jour	"Troubles mentaux et compétences psychosociales"	<b>ANPAA Troyes</b>
		29/10 et 30/10/2019	2 jours	"Valeurs de la république et laïcité"	<b>CGET</b>
<b>LALLEMENT Zoé</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	17/01/2019	1 jour	"Troubles mentaux et compétences psychosociales"	<b>ANPAA Troyes</b>
		22/01/2019	1 jour	<b>Formation DUDE</b>	<b>Pôle emploi</b>
<b>HOUDIER Estelle</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	17/01/2019	1 jour	"Troubles mentaux et compétences psychosociales"	<b>ANPAA Troyes</b>
		07/03/2019	1 jour	"Devenir rédacteur de l'agenda de l'orientation"	<b>Région Grand-Est</b>
		20/06/2019	1 jour	"Découverte métiers"	<b>Région Grand-Est</b>

Noms et Prénoms Conseillers	Fonctions	Date	Durée de la formation	Intitulé de la formation	Organisme de formation
		27/06/2019	1 jour	"données socio-économiques du territoire"	Y-school
		16/09/2019	1 jour	"Insertion professionnel des personnes handicapées"	Région Grand-Est
		29/10 et 30/10/2019	2 jours	"Valeurs de la république et laïcité"	CGET
		13/11/2019	1 jour	"formation décisionnel i-milo" niveau 1	ML Troyes
		15/11/2019	1 jour	Formation "Diagoriente"	Nancy
		19/11/2019	1 jour	CV Compétences	Région Grand Est (Sophie COSSU- REGNAULT)
<b>GIAMBETTA Bruno</b>	<b>Conseiller Emploi Formation</b>	15/11/2019	1 jour	Formation "Diagoriente"	Nancy
		13/11/2019	1 jour	"formation décisionnel i-milo" niveau 1	ML Troyes
		12/11/2019, 14/11/2019 et le 28/11/2019	2 jours	"Conduite addictive chez les jeunes"	ANPAA
		19/11/2019	1 jour	CV Compétences	Région Grand Est (Sophie COSSU- REGNAULT)

Noms et Prénoms Conseillers	Fonctions	Date	Durée de la formation	Intitulé de la formation	Organisme de formation
<b>NOGENT Carmen</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	15/11/2019	1 jour	Formation "Diagoriente"	Nancy
		12/11/2019, 14/11/2019 et le 28/11/2019	2 jours	"Conduite addictive chez les jeunes"	ANPAA
		19/11/2019	1 jour	CV Compétences	Région Grand Est (Sophie COSSU- REGNAULT)
<b>ARLOT Estelle</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	18/01/2019	0,5 jour	"Conduite addictive chez les jeunes"	IREPS
		27/02/2019	0,5 jour	"substances psychoactives"	IREPS
		16/09/2019	1 jour	"Insertion professionnel des personnes handicapées"	Région Grand-Est
		19/11/2019	1 jour	CV Compétences	Région Grand Est (Sophie COSSU- REGNAULT)
<b>CANTREL Laurence</b>	<b>Conseillère Emploi Formation</b>	17/01/2019	1 jour	"Troubles mentaux et compétences psychosociales"	ANPAA Troyes
<b>ROUSSELOT Morgane</b>	<b>Assistante administrative</b>	?		"Titre d'assistante comptabilité et d'administration"	GRETA
<b>Cintia TAVARES</b>	<b>Assistante administrative</b>	19/11/2019	1 jour	CV Compétences	Région Grand Est (Sophie COSSU- REGNAULT)

**LES MISSIONS  
DE  
LA MISSION LOCALE  
DE LA COTE DES BAR**

# LES MISSIONS DE LA MISSION LOCALE DE LA COTE DES BAR

## ACCUEIL, ECOUTE INDIVIDUALISES

- **Nos missions :**
  - o Accueil des jeunes par les conseillers, avec ou sans rendez-vous (*sur le flux*) à Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine, et dans les permanences délocalisées à Brienne-le-Château, Vendevre-sur-Barse, Mussy-sur-Seine, St Parres-les-Vaudes, Essoyes et Les Riceys.
- **Nos outils :**
  - o Formation des conseillers à l'écoute et à l'analyse de la demande
- **Nos partenaires :**
  - o Nous les sollicitons en fonction des problématiques rencontrées (*Pôle Emploi, Organismes de formation, services sociaux, collectivités territoriales, entreprises...*)

## INFORMATION

- **Nos missions :**
  - ♦ Informer les publics sur les métiers, les formations, les secteurs porteurs en terme d'emploi, promouvoir les mesures et contrats (*ex : contrat d'apprentissage*).....
- **Nos outils :**
  - ♦ La Mission Locale de la Côte des Bar a obtenu l'agrément de la DDCSPP en tant que Point Information Jeunesse sur Bar-sur-Seine, donc l'ensemble de la Mission Locale est en Point Information Jeunesse.
  - ♦ Mise à disposition, en libre accès ou accompagné, de la documentation du C.I.D.J. sur l'organisation des études, les métiers et formations, l'emploi, la vie pratique, les loisirs, l'étranger, les sports
  - ♦ Accès libre ou accompagné à des sites spécifiques Internet
  - ♦ Organisation et participation aux différents forums et journées organisés sur l'Aube.
- **Nos partenaires :**
  - ♦ C.I.O.
  - ♦ Employeurs, professionnels dans le domaine de la viticulture, de l'aide à la personne et de la santé
  - ♦ Syndicat Général des Vignerons (*S.G.V.*)
  - ♦ Pôle Emploi
  - ♦ Chambres consulaires
  - ♦ Espace métiers
  - ♦ Centre Médico-Social de Bar-sur-Aube et Bar-sur-Seine,
  - ♦ Maison Pour Tous de Bar-sur-Aube
  - ♦ Maison Pour Tous de Brienne-le-Château
  - ♦ Centre Social de Vendevre-sur-Barse
  - ♦ C.R.I.J - Centre Régional d'Information Jeunesse

- ♦ DDCSPP (Direction Départementale de la Cohésion sociale et de la Protection des populations)
- ♦ Collectivités locales

## ORIENTATION

### - Nos missions :

- ♦ Accompagner les jeunes dans l'élaboration de leur parcours professionnel, en tenant compte du contexte local afin de définir un projet réaliste et réalisable dans un délai raisonnable
- ♦ Orienter chaque jeune sur une prestation, un emploi, une formation, en fonction de sa demande, des opportunités

### - Nos outils :

- ♦ Prestation d'aide à l'élaboration du parcours professionnel,
- ♦ Dynamique Projet
- ♦ P.M.S.M.P. (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)
- ♦ B.C.A (Bilan de Compétences approfondis) avec Pôle Emploi de Bar-Sur-Aube et Troyes.
- ♦ AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondi)

### - Nos partenaires :

- ♦ Organismes de formation
- ♦ Pôle Emploi
- ♦ C.I.O – MGI (*Mission Générale Insertion*)
- ♦ Conseil Départemental
- ♦ Conseil Régional
- ♦ UD10
- ♦ Espace métiers

Entreprises/ Collectivités/ Associations

## FORMATION

### - Nos missions :

- ♦ Veille sur les besoins des entreprises et élaboration des programmes de formation en lien avec les partenaires locaux
- ♦ Information, orientation, mobilisation des jeunes sur les actions de formation
- ♦ Lien régulier avec les Organismes de Formation
- ♦ Suivi des jeunes en Centre de formation
- ♦ Suivi en Entreprise
- ♦ Participation de la Mission locale de la Côte des Bar à l'élaboration des programmes du Conseil Régional, en lien avec les partenaires concernés.

### - Nos outils :

- ♦ Dynamique projet / Dynamique Insertion Professionnelle (Bar-Sur-Aube, Brienne-le-Château et Bar-sur-Seine),
- ♦ E2C (Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance) accès Troyes ou Chaumont
- ♦ EPIDE à Langres
- ♦ Formations qualifiantes : Région et Hors-Région...

- **Nos partenaires :**

- ♦ Les Organismes de formation
- ♦ Pôle Emploi

Les financeurs : Conseil Départemental, Conseil Régional, UD10, Pôle Emploi...

## **EMPLOI**

- **Nos missions :**

- ♦ Accompagnement pour l'utilisation de l'outil Internet, inscription en tant que demandeur d'emploi, recherche des offres
- ♦ Mise en relation sur les offres
- ♦ Accompagner les jeunes pour les rendre autonomes dans leurs démarches d'insertion
- ♦ Assurer une veille sur les besoins en recrutement
- ♦ Informer les collectivités territoriales, associations de la mise en œuvre des contrats aidés.
- ♦ Participation aux recrutements pour Nigloland, la choucrouterie Laurent, les Mairies, la viticulture, les maisons de retraite...
- ♦ Réunions mensuelles avec Pôle Emploi, échanges sur les contrats en cours, mais aussi sur les offres d'emploi et aussi sur l'actualité commune.
- ♦ SPEL : informations sur la conjoncture locale (difficultés ou besoins des entreprises)

- **Nos outils :**

- ♦ Aide à l'élaboration de Curriculum Vitae, lettres de motivation, entretiens d'embauche, CV Compétences et CV autonomie.
- ♦ Accès Internet mis à disposition du public
- ♦ Chantier d'insertion, Bar-sur-Seine
- ♦ Parrainage en lien avec les élus ou responsables d'associations et le réseau de la Mission Locale
- ♦ Dispositif PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)
- ♦ FAJ collectif

- **Nos partenaires :**

- ♦ Co-traitance Pôle Emploi - Convention locale de mise en oeuvre du partenariat renforcé et du projet personnalisé d'accès à l'emploi
- ♦ Conseil départemental
- ♦ Agences Intérim : Manpower, Adecco...
- ♦ Entraide / Cœur au travail
- ♦ Maison Pour tous
- ♦ Chambre de métiers et de l'Artisanat,
- ♦ Chambre de commerce et de l'Industrie
- ♦ Contact direct avec différents employeurs

## SANTE

### - Nos missions :

- ♦ Sensibiliser les jeunes sur la prise en charge de leur santé
- ♦ Accompagner et orienter vers des services spécialisés
- ♦ Orienter et informer les jeunes sur le Bilan de Santé à Troyes
- ♦ Informer et accompagner au Don du sang

### - Nos partenaires :

- ♦ Centre de Planification, permanences au C.M.S, Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine
- ♦ A.D.S. - Antenne de Secteur à Bar-sur-Aube, Brienne-le-Château et Bar-sur-Seine
- ♦ A.N.P.A.A (Association Nationale Prévention Alcoolologie et Addictologie)
- ♦ ALT (association Accueil, Liaisons Toxicomanie)...

## LOGEMENT

### - Nos missions :

- ♦ Accompagnement pour le montage des dossiers auprès des bailleurs, des particuliers (FSL)
- ♦ Constitution des dossiers Loca-Pass
- ♦ Demandes d'hébergement d'urgence

### - Nos partenaires :

- ♦ Hôtel Social/ C.M.S.
- ♦ P. A. C. T. (Protection Amélioration Conservation Transformation)
- ♦ C.C.A.S. de Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine et Brienne-le-Château,
- ♦ Action logement services (VISAL)
- ♦ CADA

## MOBILITE

### - Nos missions :

- ♦ Lever les freins à la mobilité des jeunes du milieu rural en utilisant les dispositifs existants et en participant aux réflexions, locales.
- ♦ Montage des dossiers auprès du Conseil Régional et Conseil Départemental
  - ↳ Aide à la mobilité
  - ↳ Aide au permis de conduire

### - Nos outils :

- ♦ Entraide et Cœur au travail (Parc Mobylettes)
- ♦ Conduite accompagnée (Conseil Départemental)
- ♦ FAJ (Conseil départemental)
- ♦ Bons de transports (Conseil Régional)

## SOCIAL

### - Nos missions :

- ♦ Montage et présentation des dossiers de F.A.J. (*Fonds d'Aide aux Jeunes*), Conseil Départemental
- ♦ Participation à la commission technique et à la commission départementale mensuelle du F.A.J.
- ♦ Participation à la commission sociale à Bar-sur-Aube
- ♦ Orientation et accompagnement du public en lien avec les professionnels
- ♦ Réunions cohésion (CMS)

### - Nos partenaires :

- ♦ Conseil départemental (DIDAMS)
- ♦ Les restos du cœur
- ♦ Secours catholique
- ♦ Croix rouge (vestiaire)
- ♦ Entraide / « du cœur au travail »
- ♦ Protection Judiciaire de la Jeunesse
- ♦ C.M.S (*Centre Médico-Social de Bar-sur-Aube, d'Arcis-sur-Aube et de Bar sur Seine*)  
*Assistants sociales, éducateurs...*
- ♦ UD10 de la DIRECCTE – ETAT
- ♦ C.C.A.S (Centre Communal d'Action Sociale) de Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine et de Brienne-le-Château, Mussy-sur-Seine et Bayel.
- ♦ DDCSPP (Direction Départementale de la Cohésion sociale et de la Protection des populations)
- ♦ MDPH (Maisons Départementales des personnes handicapées)...

### • en termes de plus-value :

Chaque jeune selon son niveau de qualification, ses besoins, ses difficultés, son environnement social et familial, pour bénéficier de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour valider son projet de formation, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir, pour trouver des réponses autour de la citoyenneté, logement et santé, ...

Un référent unique accompagne chaque jeune, un diagnostic de la situation est posé, un parcours mis en place et un plan d'action élaboré.

Des bilans sont régulièrement menés afin de mesurer la progression du parcours du jeune et de son autonomie.

Le PACEA a permis, dès lors que l'offre de services de la mission locale a été mobilisée et dès que le jeune a accepté un accompagnement régulier, de contractualiser cet accompagnement. Cela pose le cadre et formalise l'engagement réciproque.

Le PACEA est le support de la relation tripartite, il formalise l'engagement du jeune.

- d'activité :

La Mission Locale Rural assure des permanences régulières en rural en plus de ses 2 sites permanents :

- Essoyes
- Les Riceys
- Mussy sur Seine
- Saint Parres les Vaudes
- Vendeuvre sur Barse,
- Brienne le Château

Des actions spécifiques ont été mises en place autour :

- Du rayonnement de la Mission Locale Rurale ( Participation à la semaine nationale des Missions Locales, forum alternance, ...)
- De l'orientation avec le déploiement de l'AOA
- De l'emploi et de la formation (visites d'entreprises, liens avec les structures d'insertion, bilan de santé, permanences CPAM...)
- De la culture, sport et loisirs (séances d'art thérapie, sports, expression)
- De la mobilité et du logement (chaque mois « sorties mobilités » : Troyes, Paris, Colmar...)

- de résultats :

Consolider la communication (notamment pour enrayer la baisse de fréquentation) :

- Communication faite auprès des Mairies, Communautés de Communes, CMS...
- Rencontre avec les partenaires
- Articles presse réguliers

- d'organisation :

- Structuration des pratiques d'accompagnement : activité du référent de parcours chargé de mener des bilans réguliers pour mesurer l'avancée du parcours du jeune, la mobilisation des outils et les difficultés rencontrés. Cette activité garantit l'équité de traitement des publics et la maîtrise par tous les conseillers des modalités d'accompagnement dans le cadre du PACEA et de l'appui ponctuel.

- de financement :

Dans un 1<sup>er</sup> temps, l'enveloppe allouée tardivement aux allocations PACEA n'a pas permis de lever les freins financiers des jeunes ayant accepté de contractualiser leur accompagnement en signant un PACEA.

- de difficultés :

La gestion administrative pour le PACEA : difficulté à récupérer les documents administratifs nécessaires à son ouverture (carte d'identité à jour, RIB, Autorisation parentale...) La mobilisation de certains jeunes à moyen et long terme.

# LES STATISTIQUES

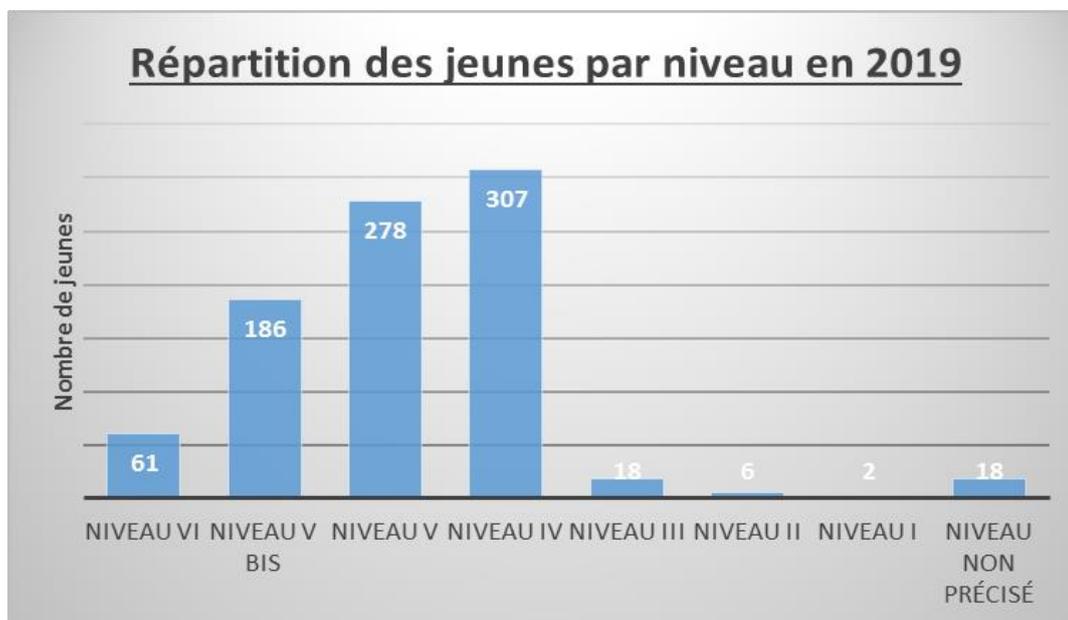
## 2019

## REPARTITION DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE DE LA CÔTE DES BAR

876 jeunes sont inscrits sur les deux structures en 2019 et ont bénéficié d'au moins un entretien.

### Répartition des jeunes par niveau

Niveau	Nb jeunes accompagnés
Niveau VI	61
Niveau V bis	186
Niveau V	278
Niveau IV	307
Niveau III	18
Niveau II	6
Niveau I	2
Niveau non précisé	18
<b>Total général</b>	<b>876</b>



#### Légende

- <V : Classes de CM2 à la 4ème, classes de Section Educative Spécialisée
- V Bis : Classes de 3ème, 1ère année BEP et CAP, niveau Brevet des Collèges
- V : BEP, CAP, 1ère et seconde du lycée, 1ère professionnelle ou technique
- IV : Terminale, Bac général, professionnel ou technique
- III et + : Formation de niveau BAC+2 ou plus

## Lieux de résidence par EPCI - Jeunes accueillis

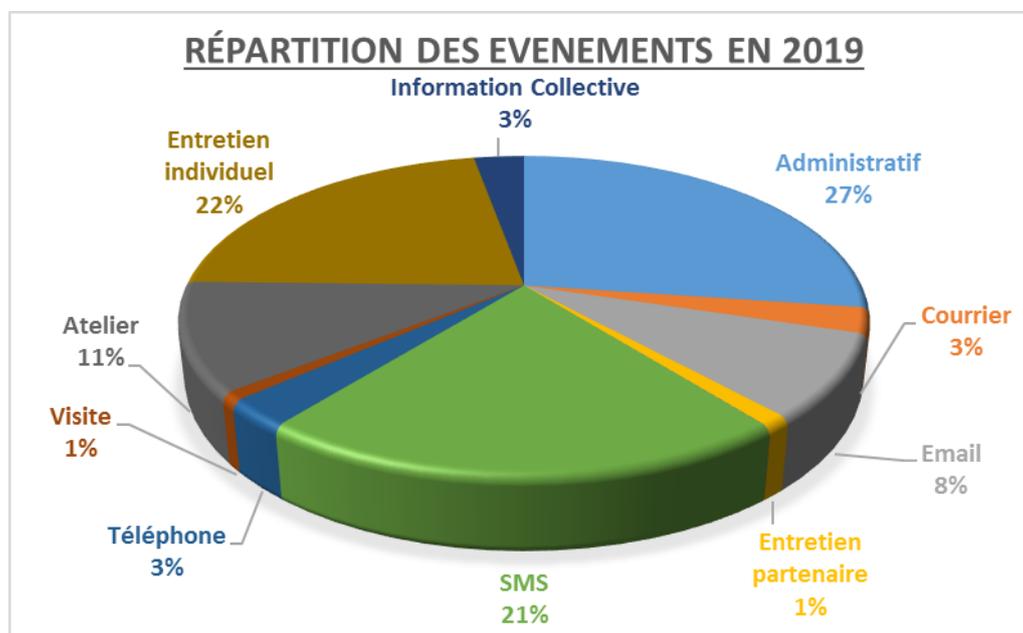
EPCI	Nb Jeunes*		Nb Jeunes* Total	%		% Total
	F	H		F	H	
CC de Vendevre-Soulaines	69	52	121	7,9%	5,9%	13,8%
CC de la Région de Bar-sur-Aube	122	145	267	13,9%	16,6%	30,5%
CC des Lacs de Champagne	73	68	141	8,3%	7,8%	16,1%
CC du Barséquanais en Champagne	137	128	265	15,6%	14,6%	30,3%
Autres CC	45	37	82	5,2%	4,2%	9,3%
<b>Total général</b>	<b>446</b>	<b>430</b>	<b>876</b>	<b>50,9%</b>	<b>49,1%</b>	<b>100,0%</b>

## Répartition des jeunes par classe d'âge

Age	Nb Jeunes*		Nb Jeunes* Total
	F	H	
17 et moins	32	36	68
18-21 ans	173	202	375
22-25 ans	211	170	381
26 et plus	30	22	52
<b>Total général</b>	<b>486</b>	<b>448</b>	<b>876</b>

## Répartition des jeunes par nature des évènements

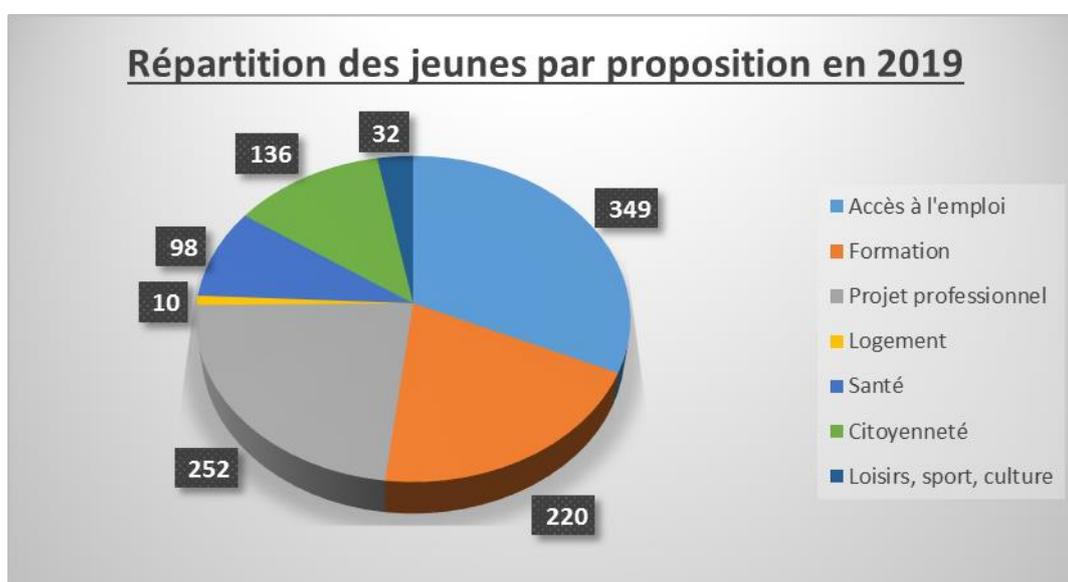
Nature	Nb Evénements	%	Nb Jeunes	%
Administratif	4 214	26,7%	666	76,0%
Correctif	78	0,5%	74	8,4%
<b>Administratif Total</b>	<b>4 292</b>	<b>27,2%</b>	<b>675</b>	<b>77,1%</b>
Courrier	404	2,6%	206	23,5%
Email	1 341	8,5%	424	48,4%
Entretien partenaire	170	1,1%	111	12,7%
Médiation	3	0,0%	3	0,3%
SMS	3 370	21,4%	737	84,1%
Téléphone	440	2,8%	226	25,8%
Visite	128	0,8%	90	10,3%
<b>Autres Total</b>	<b>5 856</b>	<b>37,1%</b>	<b>808</b>	<b>92,2%</b>
Atelier	1 737	11,0%	180	20,5%
Entretien individuel	3 435	21,8%	876	100,0%
Information Collective	447	2,8%	164	18,7%
<b>Entretiens Total</b>	<b>5 619</b>	<b>35,6%</b>	<b>876</b>	<b>100,0%</b>
<b>Total général</b>	<b>15 767</b>	<b>100,0%</b>	<b>876</b>	<b>100,0%</b>



*N.B : un jeune peut se voir proposer plusieurs mesures et/ou offres.*

## Répartition des propositions par thème

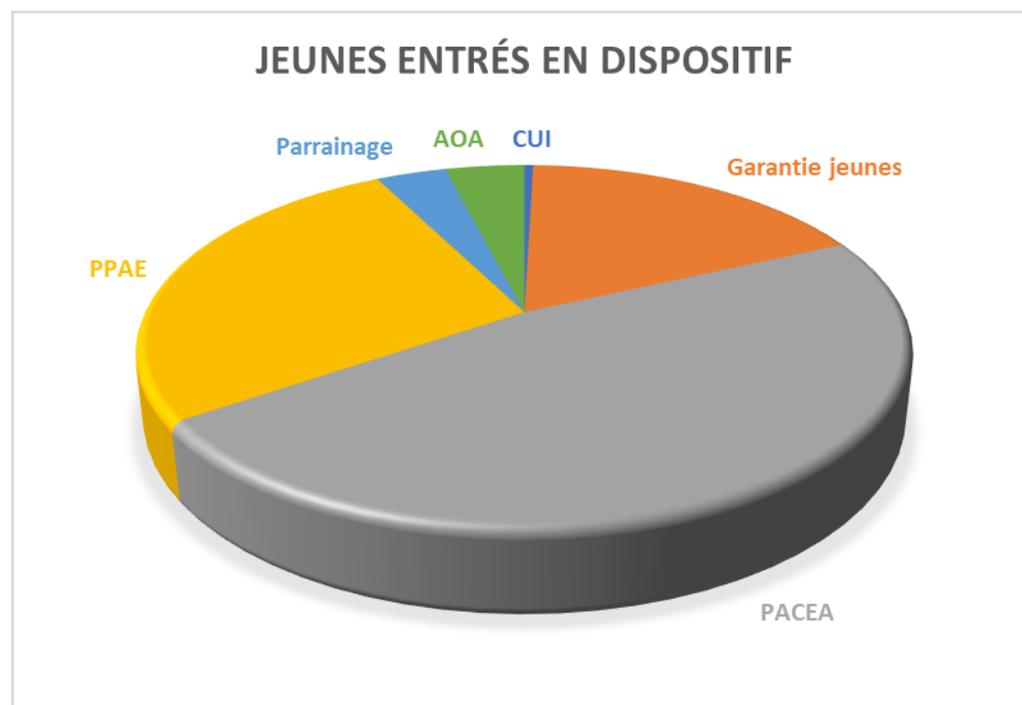
Thème	Nb propositions	%	Nb jeunes	%
Accès à l'emploi	2 642	55,6%	349	73,8%
Formation	447	9,4%	220	46,5%
Projet professionnel	977	20,6%	252	53,3%
Logement	10	0,2%	10	2,1%
Santé	373	7,9%	98	20,7%
Citoyenneté	268	5,6%	136	28,8%
Loisirs, sport, culture	34	0,7%	32	6,8%
<b>Total général</b>	<b>4 751</b>	<b>100,0%</b>	<b>473</b>	<b>100,0%</b>



## Nombre de jeunes entrés sur les dispositifs en 2019

Dispositif	Jeunes entrés en dispositif sur la période		Total	Total des jeunes en dispositif sur la période		Total	Dont jeunes toujours en dispositif au 31/12/2019		Total
	Femme	Homme		Femme	Homme		Femme	Homme	
CEP	104	120	<b>224</b>	285	301	<b>586</b>	225	234	<b>459</b>
CUI	2	0	<b>2</b>	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>
Diagnostic approfondi	113	128	<b>241</b>	116	130	<b>246</b>	3	5	<b>8</b>
Emploi d'avenir	0	0	<b>0</b>	26	7	<b>33</b>	14	1	<b>15</b>
Garantie jeunes	36	41	<b>77</b>	75	95	<b>170</b>	43	48	<b>91</b>
PACEA	106	121	<b>227</b>	280	299	<b>579</b>	193	200	<b>393</b>
PPAE	60	48	<b>108</b>	163	137	<b>300</b>	123	104	<b>227</b>
Parrainage	7	7	<b>14</b>	14	11	<b>25</b>	7	7	<b>14</b>
<b>National Total</b>	<b>148</b>	<b>162</b>	<b>310</b>	<b>355</b>	<b>345</b>	<b>700</b>	<b>295</b>	<b>275</b>	<b>570</b>
Accompagnement Orientation Approfondie – AOA	18	14	<b>32</b>	23	15	<b>38</b>	5	4	<b>9</b>
IEJ ML	0		<b>0</b>	1		<b>1</b>	1		<b>1</b>
<b>Régional Total</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>39</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
<b>Total général</b>	<b>151</b>	<b>162</b>	<b>313</b>	<b>356</b>	<b>345</b>	<b>701</b>	<b>296</b>	<b>275</b>	<b>571</b>
Dispositif	Jeunes entrés en dispositif sur la période		Total	Total des jeunes en dispositif sur la période		Total	Dont jeunes toujours en dispositif au 31/12/2019		Total
	Femme	Homme		Femme	Homme		Femme	Homme	
Dont jeunes en PACEA Hors GJ	79	90	<b>169</b>	178	174	<b>352</b>	121	116	<b>237</b>

## Répartition des jeunes entrés sur les dispositifs en 2019



**Type d'hébergement des jeunes :**

Type hébergement	Nb de jeunes		Total
	F	H	
1-Hébergé par les parents	248	313	<b>561</b>
2-Logement autonome	196	87	<b>283</b>
3-Hébergé par la famille	23	30	<b>53</b>
4-Autre (amis, foyer, CHRS, Hôtel...) ou sans logement	19	18	<b>37</b>
<b>Total général</b>	<b>486</b>	<b>448</b>	<b>934</b>

### Situation familiale des jeunes :

Situation familiale	Nb de jeunes		Total
	F	H	
1-Célibataire sans enfant	362	407	<b>769</b>
2-Célibataire avec enfant(s)	30	9	<b>39</b>
3-En couple sans enfant	55	13	<b>68</b>
4-En couple avec enfant(s)	39	19	<b>58</b>
<b>Total général</b>	<b>486</b>	<b>448</b>	<b>934</b>

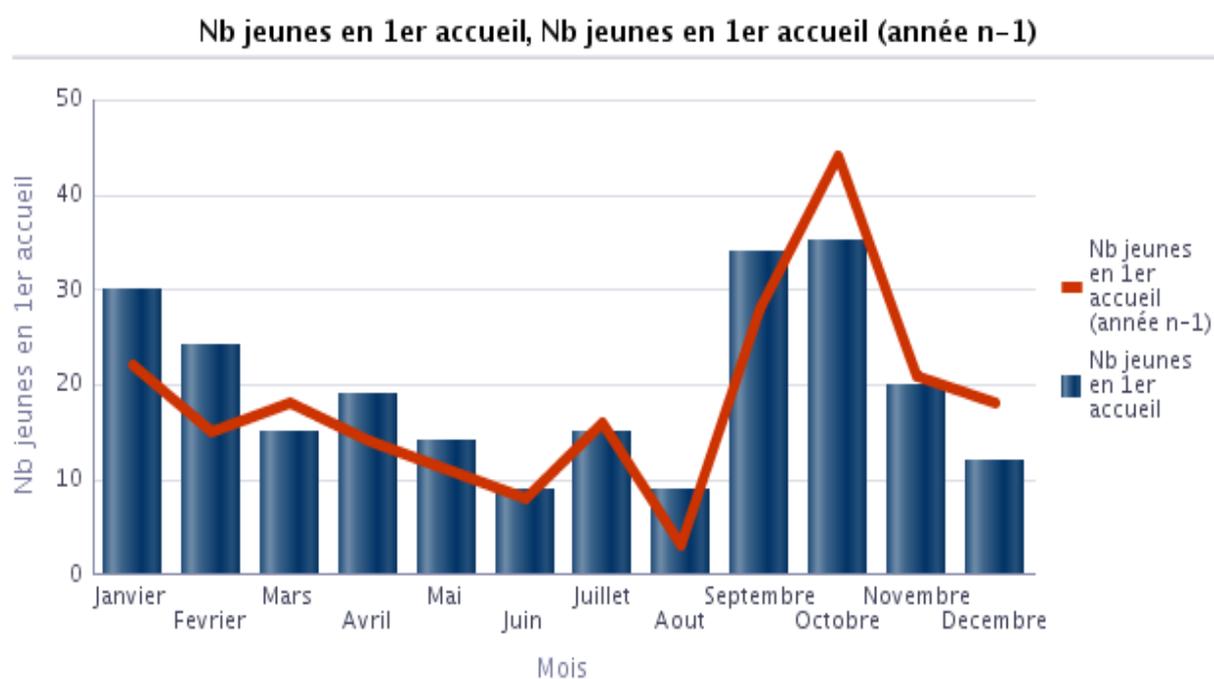
### Mobilité pour les jeunes :

Permis (simplifié)	Nb de jeunes		Total
	F	H	
A-Permis 2 roues (A,AL)	3	12	<b>15</b>
B-Automobile	275	235	<b>510</b>
C-Permis professionnel (C,CL,D,E)	2	9	<b>11</b>
Y-Permis en cours (ou Code)	88	70	<b>158</b>
Z-Pas de permis (ou Autre)	155	182	<b>337</b>
<b>Total général</b>	<b>486</b>	<b>448</b>	<b>934</b>

## LES PREMIERS ACCUEILS

Nous avons accueilli 236 nouveaux jeunes au cours de l'année 2019.

Les premiers accueils sont répartis ainsi :

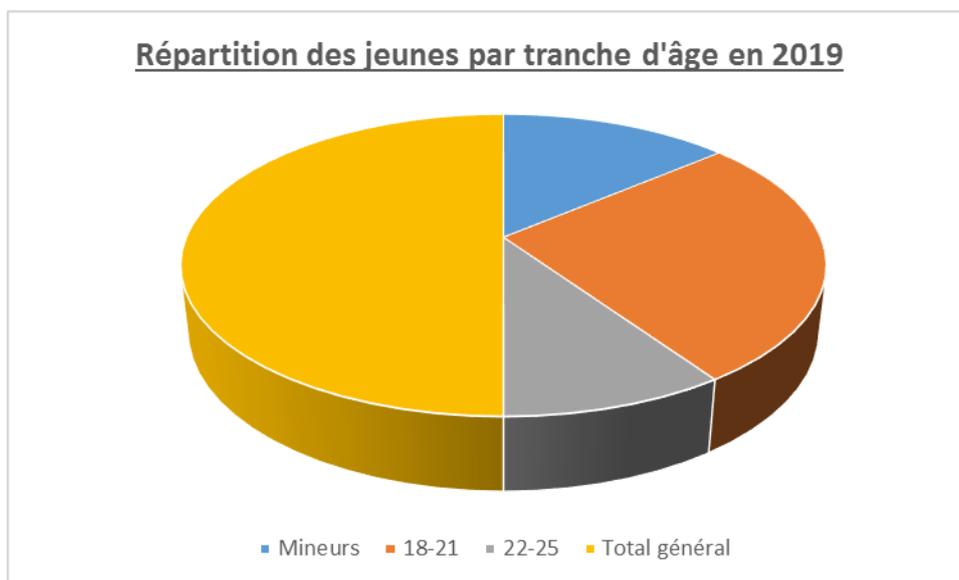


Répartition des premiers accueils en 2019 par sexe :

Identité	Nb jeunes en 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil (année n-1)
Sexe		
F	110	100
H	126	117
<b>Total général</b>	<b>236</b>	<b>217</b>

## Répartition des premiers accueils en 2019 par âge :

Situation 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil (année n-1)
Age 1er accueil (tranche)		
Mineurs	65	57
18-21	126	126
22-25	45	34
<b>Total général</b>	<b>236</b>	<b>217</b>



### Répartition des premiers accueils en 2019 par niveau :

Niveau (mallette)	Nb jeunes en 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil (année n-1)
Niveau III+	9	7
Niveau IV validé IV	57	62
Niveau IV validé V	3	3
Niveau IV autre	11	21
Niveau V validé V	26	26
Niveau V autre	39	24
Niveau V bis	58	47
Niveau VI	21	22
Non précisé	12	5
<b>Total général</b>	<b>236</b>	<b>217</b>

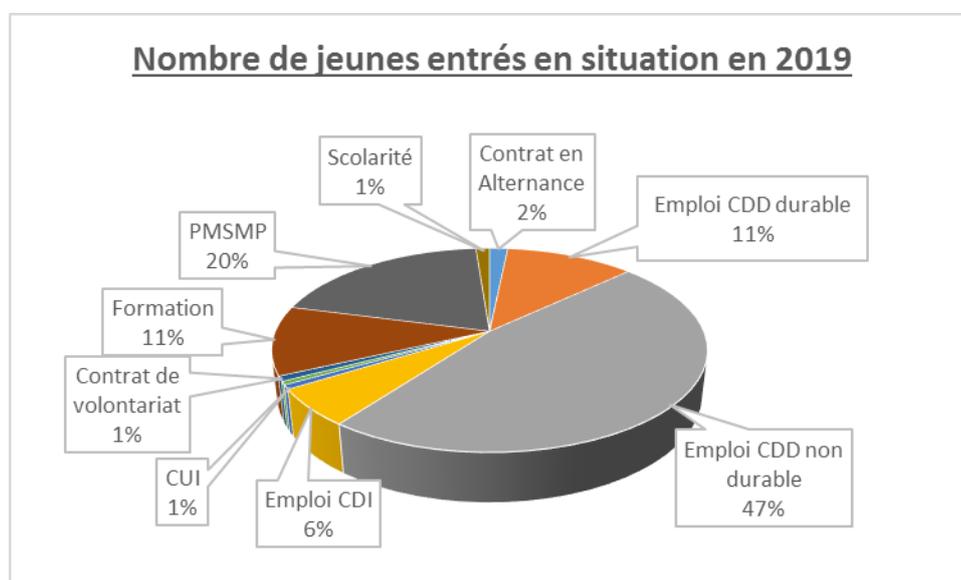
### Les primo « Latence » :

latence	Nb jeunes en 1er accueil
<b>a : moins de 1 mois</b>	19
<b>b : moins de 2 mois</b>	11
<b>c : moins de 3 mois</b>	10
<b>d : moins de 6 mois</b>	28
<b>e : moins de 1 an</b>	34
<b>f : moins de 2 ans</b>	42
<b>g : moins de 3 ans</b>	28
<b>h : plus de 3 ans</b>	64
<b>i : non renseigné</b>	0
<b>j : latence moyenne en mois</b>	27

## LES ENTREES EN SITUATIONS ET EMPLOIS

### Nombre de jeunes en situation par catégorie

Catégorie situation	Nb jeunes entrés en situation
Contrat en Alternance	12
Emploi CDD durable	85
Emploi CDD non durable	352
Emploi CDI	44
CUI	5
Création d'entreprise	4
Contrat de volontariat	6
Formation	82
PMSMP	147
Scolarité	9



## LES FORMATIONS

### *FORMATIONS SUR L'ARRONDISSEMENT DE BAR SUR AUBE ET BAR SUR SEINE FINANCEES EN 2019*

Financier	FormaCode formation	Intitulé formation	Nb de jeunes
		13182 - RAN Pro dans les métiers de la cuisine et du service (PIC)	1
		BP REA	1
		Caces R372M Catégorie 8	1
		INFO COLL CERTIFICAT DE TAILLE 2019	2
		OUVRIER VITICOLE 2018/2019 (13175)	2
		RAN PRO METIERS DE L'ANIMATION ET DU SPORT 2019	1
		Prépa apprentissage - Réussir et construire son avenir professionnel	2
<b>Total</b>			<b>10</b>
AGEFIPH	orientation professionnelle	ProJ'ai : Validation de projet professionnel (Troyes)	1
		ProJ'ai : Validation de projet professionnel Retravailler (Bar sur Aube)	1
		ProJ'ai : Validation de projet professionnel Retravailler (Brienne le Château)	1

<b>AGEFIPH Total</b>			<b>3</b>
Conseil régional	-	F - MER SAS APPRENTISSAGE	<b>1</b>
	aide-soignant	Diplôme d'État d'Aide-Soignant	<b>2</b>
	animation troisième âge	13256 - PROFPAE animateur-trice de convivialité en maison de retraite (PIC)	<b>1</b>
	auxiliaire vie sociale	13298 - PROFPAE dans les services à la personne (PIC)	<b>1</b>
		2253 - QUAL Accompagnant-e éducatif-ve et social-e spécialité accompagnement de la vie à domicile (DE) niveau V	<b>2</b>
	comptabilité charges personnel	2399 - QUAL Gestionnaire de paie (TP) niveau III	<b>1</b>
	cuisine	13182 - RAN Pro dans les métiers de la cuisine et du service (PIC)	<b>4</b>
	football	QUAL Educateur-trice Spécialité Sports Collectifs mentions football / handball / basketball (BPJEPS) Niveau IV	<b>1</b>
	mise à niveau	13475 - Objectif Compétences de base (PIC)	<b>13</b>
		2129 - Objectif compétences de base	<b>5</b>
		2251 - CVPP Métiers des services à la personne	<b>2</b>
		2576 - RAN Pro dans les métiers de l'animation et du sport	<b>1</b>
	orientation professionnelle	13304 - Confirmation et Validation de Parcours Professionnel (CVPP) - Multisectorielle (PIC)	<b>22</b>
		Professionnalisation avec PAE dans les métiers du commerce	<b>1</b>
	préparation entrée formation	Objectif alternance : Mieux se préparer pour mieux réussir	<b>1</b>
		Prép'Alternance - Aube	<b>2</b>
	préparation examen concours	13476 - Prépa concours niveaux V et IV - Aube (PIC)	<b>1</b>
		2145 - Prépa concours niveaux V et IV Bar sur Aube	<b>1</b>
	surveillance sécurité magasin	2274 - QUAL Agent-e de sûreté et de sécurité privée (TP) niveau V	<b>1</b>
	vente spécialisée	QUAL Vendeur-e conseiller-e commercial-e niveau IV	<b>2</b>
	viticulture	13175 - PROFPAE ouvrier-ère viticole (PIC)	<b>10</b>
		QUAL Ouvrier-ère spécialisé-e dans les travaux de la vigne et du vin (BPA) niveau V	<b>1</b>
	<b>Conseil régional Total</b>		

Etat	-	F - MER Formation linguistique PIAL	5
		F - MER Service Militaire Volontaire (SMV) - Stagiaire	2
		F - MER Service Militaire Volontaire (SMV) – Technique	1
<b>Etat Total</b>			<b>8</b>
Etat - Autre	préparation entrée formation	Prépa apprentissage - Réussir et construire son avenir professionnel	2
<b>Etat - Autre Total</b>			<b>2</b>
Fonds européens - FSE	surveillance sécurité magasin	2274 - QUAL Agent-e de sûreté et de sécurité privée (TP) niveau V	1
<b>Fonds européens - FSE Total</b>			<b>1</b>
OPCA	transport marchandise	POEC T.P Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Porteur	1
<b>OPCA Total</b>			<b>1</b>
Pôle Emploi	-	CERTIFICAT DE TAILLE 2020	1
<b>Pôle Emploi Total</b>			<b>1</b>
Pôle emploi	carrosserie	CAP Réparation des carrosseries (PIC)	1
	chariot automoteur	Gestion informatisée des stocks et Caces R389 CAT 1.3.5 (PIC)	1
	machinisme agricole	Conduite d'enjambeur (PIC)	7
	orientation professionnelle	Confirmation Validation de Projet Professionnel INDUSTRIE	1
	petite enfance	CAP Accompagnant (e) éducatif (ve) petite enfance	1
	restauration	P221 - HC-2018/47/114 - Employé de cafétéria	2
	viticulture	P182-2018/23/CFP - Taille de la vigne	4
		Taille de la vigne	4
<b>Pôle emploi Total</b>			<b>21</b>
<b>Total général</b>			<b>107</b>

# **DISPOSITIFS**

## **2019**

## GARANTIE JEUNES

### Objectif :

L'objectif de la Garantie Jeunes est d'amener les jeunes en situation de grande précarité vers l'autonomie grâce à un parcours dynamique d'accompagnement global social et professionnel vers et dans l'emploi ou la formation. Nous avons pour objectif d'entrer 88 jeunes sur le dispositif Garantie Jeunes en 2018. Nous en avons entré 96. Aucune sélection n'a été faite.

### Public cible Garantie Jeunes :

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus,
- Jeunes NEET (ni en emploi, ni en formation, ni en études),
- Jeunes sans soutien familial,
- Avoir des ressources inférieures au montant du RSA et s'engager à respecter les engagements conclus dans le cadre du parcours contractualisé.

### Accompagnement :

La Garantie Jeunes est un droit ouvert aux jeunes remplissant les conditions énoncées ci-dessus qui s'engagent à respecter les engagements conclus dans le cadre du parcours notamment une participation active aux actions proposées par la ML.

Elle doit être proposée aux jeunes souhaitant s'investir dans un accompagnement intensif et collectif d'une durée de 12 mois, basé sur la multiplication des expériences professionnelles. Au terme des 12 mois, il est possible de prolonger une seule fois pour une durée de 1 à 6 mois.

La Mission Locale a la responsabilité de s'assurer que les jeunes bénéficiant de la Garantie Jeunes remplissent l'ensemble des conditions. Elle doit recueillir les justificatifs auprès des jeunes.

La démarche d'accompagnement est basée sur le principe de «l'emploi d'abord» et de mise en situation professionnelle pour créer des liens directs entre les jeunes et les employeurs.

### Ressources :

Pour appuyer et sécuriser le parcours, le jeune inscrit dans cet accompagnement bénéficie d'une allocation forfaitaire afin de lui garantir une stabilité financière, tout en préservant sa motivation.

Elle doit aider le jeune à assurer son autonomie financière, premier gage de sa responsabilisation dans les actes de la vie quotidienne.

Le montant **maximum** de l'allocation perçue chaque mois par le jeune correspond au montant forfaitaire du RSA. Ce montant est revalorisé en même temps que le RSA.

## **ENTREES 2019**

77 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes au cours de l'année 2019 sur 8 cohortes.

Soit 29 à Bar-sur-Seine sur 3 cohortes

40 à Bar-sur-Aube sur 3 cohortes

8 à Brienne-le-Château sur 1 cohorte

Au total 35 femmes et 42 hommes dont 30 mineurs

### **Situations démarrées en 2019 :**

151 situations démarrées :

- dont 3 en apprentissage,
- dont 8 CDD/CDI > à 6 mois
- dont 7 CDI
- dont 380 jours en entreprise
- dont 1 retour en formation initiale

**Partenaires** : 87 entreprises partenaires hors PMSMP

**Parrains/Marraines** : 8

## **LES ACTIONS GARANTIE JEUNES**

### **VISITES D'ENTREPRISES :**

- ◇ Stade de l'Aube-ESTAC,
- ◇ Champagne DILIGENT Patrick,
- ◇ Champagne GREMILLET,
- ◇ Coopérative Viticole BARFONTARC à Baroville,
- ◇ Champagne MOUTARD à Buxueil,
- ◇ Fonderie GHM à Sommevoire,
- ◇ IONISOS à Chaumesnil.

### **ATELIERS POLE EMPLOI :**

- ◇ Emploi store, Mon espace personnel

### **FORUMS:**

- ◇ Forum Pré Avenir – Alternance Bar sur Aube
- ◇ Recrutement Nigloland CCI, Forum de l'emploi saisonnier à Dienville, Forum de l'orientation de Bar-sur-Aube

### **VISITE DES ORGANISMES DE FORMATIONS**

- ◇ Pôle des formations des industries technologiques,
- ◇ Les compagnons du devoir,
- ◇ AFPA plateau technique SAP.

### **EVENEMENTS PARTICULIERS :**

- ◇ 77 bilans de santé,
- ◇ Certification CLEA (38 évaluations initiales),
- ◇ 7 jeunes ont pu bénéficier d'une formation de remise à niveau avec POINFOR Objectif compétences de base à Bar-sur-Aube.
- ◇ 4 jeunes en CVPP – (2 sur Brienne-leChâteau et 2 à Bar-sur-Aube)
- ◇ Visite de l'Assemblée Nationale,
- ◇ Crash test avec les cascadeurs DRAGOTTO à l'EPIDE de Langres et visite du centre.

### **PARTENAIRES :**

- ◇ POINFOR-FDMJC-
- ◇ MAISON POUR TOUS DE BAR SUR AUBE-
- ◇ MPT VENDEUVRE TRAIT D'UNION
- ◇ MAISON DE LA FAMILLE BRIENNE LE CHATEAU,
- ◇ AFPA-POLE DE FORMATIONS DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES-
- ◇ CFA AGRICOLE DE BAR SUR SEINE,
- ◇ EPIDE DE LANGRES,
- ◇ CYR DE REIMS,
- ◇ CIRFA DE TROYES,
- ◇ BANQUE DE FRANCE,
- ◇ Centre de Médecine Préventive,
- ◇ CPAM,
- ◇ Établissement Français du Sang,

- ◇ Mairie de BAR SUR SEINE,
- ◇ Maire de BAR SUR AUBE,
- ◇ Mairie de BRIENNE LE CHATEAU,
- ◇ Boulangerie LA COUPOLE,
- ◇ SUBWAY,
- ◇ l'ESPACE JEAN PIERRE DAVOT
- ◇ le COSEC de BAR SUR AUBE,
- ◇ APASS 10,
- ◇ CCAS de BAR SUR SEINE, BAR SUR AUBE et BRIENNE.

#### **ATELIERS :**

- ◇ DROIT DU TRAVAIL,
- ◇ COMPETENCES FORTES,
- ◇ MOBILITE,
- ◇ BUDGET,
- ◇ SANTE,
- ◇ EXPERIENCE POSITIVE,
- ◇ TRE (cv-lettre-simulation entretien embauche-préparer et organiser sa recherche d'emploi-Emploi STORE et ESPACE PERSONNEL POLE EMPLOI),
- ◇ DECOUVERTE METIERS (informations collectives, Visites entreprises et centres de formation, Forum, Parrainage collectif).

#### **SANTE :**

- ◇ ATELIERS CPAM,
- ◇ ENTRETIENS INDIVIDUELS CPAM,
- ◇ INFORMATION COLLECTIVE ET BILAN DE SANTE CENTRES DE MEDECINE PREVENTIVE DE TROYES ET ST DIZIER,
- ◇ ESPACE SANTE RENCONTRE AVEC LA PSYCHOLOGUE,
- ◇ ATELIERS SPORT ET EXPRESSION et EQUILIBRE ALIMENTAIRE.

#### **EN RESUME :**

**3980** jours de contrats en entrepris et **1982** jours de PMSMP sur **113** conventions en **2019** dans **87** entreprises (dont 7 entreprises à Troyes, 6 sur Vendevre-sur-Barse, 2 sur Chaource, 24 sur le Barséquanais, 19 sur le Barsuraubois, 23 sur le Briennois et 6 hors département et hors région)

## **SORTIES 2019**

96 SORTIES DONT 22 SORTIES POSITIVES (environ 20%)

7 CDI (dont 1 à temps partiel)

8 CDD (dont 2 EMPLOI AVENIR DE 3 ANS)

1 RETOURS EN FORMATION

3 EXCLUSIONS POUR ABANDON (absences injustifiées et aucune démarche)

3 80 JOURS

3 APPRENTISSAGES

2 PERMIS OBTENUS ET 10 PERMIS EN COURS

2 RENOUVELLEMENT DE 6 MOIS EN GJ

En 2020 sont prévues 7 cohortes dont 4 à BAR SUR AUBE, 3 à BAR SUR SEINE, 1 à BRIENNE LE CHÂTEAU et 1 à VENDEUVRE SUR BARSE.

## AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondie)

Financé par la Région Grand Est, l'AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondie) fonctionne au sein de la **Mission Locale de la côte des Bar** en collectif et/ou en individuel depuis la fin d'année 2018.

Il s'agit d'un accompagnement ( non rémunéré pour le jeune ) visant à répondre soit à :

- un besoin de réorientation
- élaborer un projet professionnel
- valider un projet professionnel
- découvrir l'environnement professionnel, connaître le bassin de l'emploi

L'AOA se déroule sur plusieurs sites :

- A la Mission Locale à Bar-sur-Seine
- A la Mission Locale à Bar-sur-Aube
- Sur les sites de permanences de la Mission Locale (Brienne, Vendevre)

L'accompagnement vise à permettre à chaque jeune qui a besoin d'aide à l'orientation de construire un projet réaliste et réalisable, de formation professionnelle, d'accès à l'emploi avec une prise en compte des réalités socio-économiques du territoire.

La durée est de 4 mois maximum pendant lesquels le jeune pourra faire émerger ses compétences, un projet professionnel et d'établir un plan d'action à l'aide de l'outil régional LORFOLIO et de CV COMPETENCES.

Le CIBC intervient également pour évaluer les intérêts professionnels, les motivations du jeune ainsi que ses valeurs professionnelles. Cette PEP (Prestation d'évaluation Ponctuelle) d'une durée de 4 heures, permet d'estimer le potentiel d'apprentissage par rapport à un niveau de formation.

Le jeune qui a fait émerger un projet professionnel fait ensuite une enquête métiers et a la possibilité de faire un stage de découverte et/ou de validation.

Au 31 décembre 2019, 32 jeunes ont pu bénéficier de ce dispositif.

Les difficultés rencontrées sur notre territoire de la côte des Bar :

- Le nombre peu élevé d'entreprises
- Un public de mineurs donc un manque de mobilité des jeunes
- Le prix du bus de la ligne Châtillon sur seine- Troyes
- Sur Bar-sur-Seine, pas d'accès par le train...d'où la difficulté pour aller à un stage de découverte métier.

Le CIBC ne veut intervenir pour l'évaluation que pour un nombre minimum de jeunes mais la Mission Locale ayant deux sites, les jeunes de Bar-sur-Seine ne peuvent se déplacer à Bar-sur-Aube et inversement, il peut donc arriver que certains jeunes ne puissent bénéficier de cette prestation.

Autre difficulté : Difficile pour les jeunes de faire l'AOA sur la totalité des 4 mois car ils entrent souvent en Garantie Jeunes. Les démarrages de cohortes Garantie Jeunes sont éloignées dans le temps car la GJ est réalisée sur 2 voire 3 sites (Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine et Brienne-le-Château).

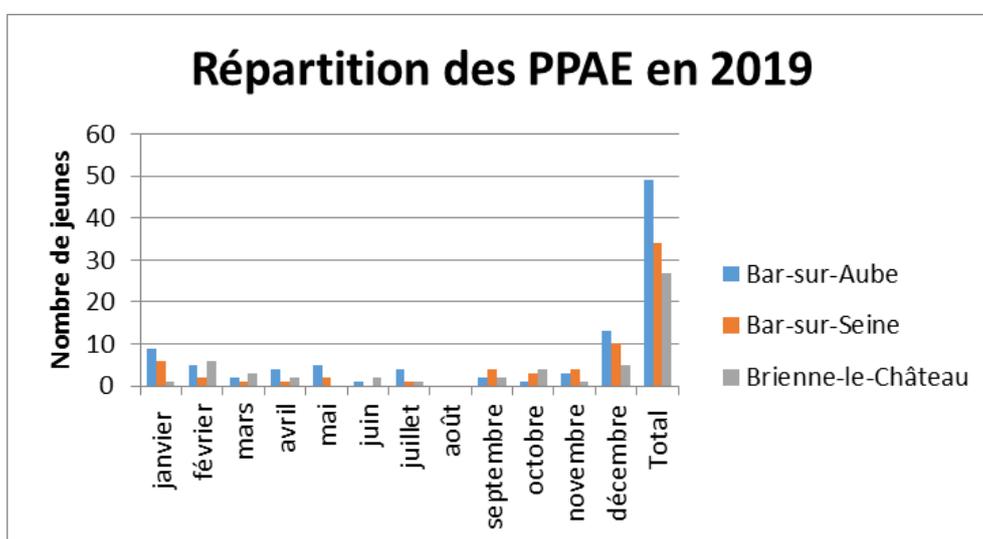
## P.P.A.E (PROJET PERSONNALISE D'ACCES A L'EMPLOI)

### Partenariat Pôle Emploi

- ➔ La 1<sup>ère</sup> convention nationale de partenariat avec PÔLE EMPLOI a été signée en 1993.
- ➔ Une convention de co-traitance pour la mise en œuvre du programme d'action personnalisée pour un nouveau départ (PPAE ex-P.A.P/N.D) date du 15 avril 2004
- ➔ L'objectif pour l'année 2019 était de 110 nouveaux jeunes à suivre avec l'obligation d'un entretien mensuel. Nous en avons réalisé 110 au total. (49 hommes et 61 femmes)

### Répartition des nouveaux jeunes orientés en accompagnement du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019

	Bar-sur-Aube	Bar-sur-Seine	Brienne-le-Château
janvier	9	6	1
février	5	2	6
mars	2	1	3
avril	4	1	2
mai	5	2	0
juin	1	0	2
juillet	4	1	1
août	0	0	0
septembre	2	4	2
octobre	1	3	4
novembre	3	4	1
décembre	13	10	5
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>34</b>	<b>27</b>



## PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable au besoin du jeune.

L'accompagnement est réalisé par la Mission Locale. Le PACEA débute dès que le jeune accepte la proposition d'accompagnement de son conseiller et durera 24 mois.

### Conditions d'éligibilité au dispositif PACEA :

Tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement sont éligibles au PACEA à l'exception de ceux qui ont déjà un CIVIS (IV et Vbis ; V et plus) ou une Garantie Jeune (signée en 2016 ou avant) en cours à la date du jour d'entrée dans le dispositif et parcours.

Pendant toute la durée du parcours, il est de la responsabilité du conseiller de s'assurer que le bénéficiaire est en règle avec les dispositions régissant l'entrée et le séjour des étrangers en France.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases peuvent varier dans leur durée et leur intensité. Chaque phase fait l'objet d'objectifs définis avec le jeune et d'une évaluation à son terme, en vue de mesurer la progression du jeune vers l'accès à l'emploi et l'autonomie.

### L'avantage pour le bénéficiaire :

Il bénéficie d'un référent unique qui l'accompagne tout au long de son parcours

Il peut prétendre à une allocation dont le montant est fixé par la commission en fonction de ses besoins et de sa mobilisation.

### **PACEA Basic :**

En 2019, 227 jeunes ont signé un PACEA (106 femmes et 121 hommes dont 169 jeunes hors Garantie Jeunes). Au total, 337 PACEA sont en cours.

En 2019, nous avons consommé 97,71% de l'enveloppe allouée (PACEA Hors-GJ) soit 45 171€. 253 jeunes ont pu bénéficier de cette allocation interstitielle.

Montant moyen versé par jeune : 178,54 €

### **PACEA - GJ**

Concernant les PACEA GJ, nous avons consommé une enveloppe de 410 923,45€ pour 80 jeunes en moyenne pour 2019.

Montant moyen versé par jeune : 429,39 €

## PACEA - PIAL

L'instruction relative à la mise en oeuvre du parcours d'intégration par l'acquisition de la langue (PIAL) par les Missions Locales en faveur des jeunes étrangers a été signée le 8 octobre 2018 par la déléguée générale à l'emploi et à la formation professionnelle et le directeur général des étrangers en France.

Le PIAL est une phase spécifique du PACEA, réservée aux jeunes étrangers extra-européens qui ne disposent pas du niveau minimal de maîtrise du français leur permettant d'entrer dans les dispositifs de droit commun d'insertion sociale et professionnelle et à fortiori d'accéder au marché du travail.

Le PIAL permet à leur attention :

- la mobilisation de l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale et de ses partenaires, en fonction des besoins et du projet d'intégration du bénéficiaire,
- une formation linguistique, permettant au bénéficiaire d'atteindre le niveau nécessaire pour intégrer dans de bonnes conditions un dispositif de droit commun,
- une allocation d'un montant de 1454,46 euros (correspondant à trois fois le plafond mensuel de l'allocation PACEA, d'un montant de 484,82 euros) versée selon les règles du PACEA.

En 2019, nous avons un objectif de 4 jeunes à entrer sur le dispositif.

Une enveloppe de 5 818 € a été consommée pour 5 jeunes dont 1 femme.

# PARRAINAGE

## RAPPEL DU DISPOSITIF :

Le parrainage est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée moyenne de 9 mois, réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle.

La relation Parrain/Parrainé établit des passerelles entre le monde de l'entreprise et le jeune. Elle propose une démarche complémentaire aux actions des conseillers Mission Locale. Elle démystifie l'entreprise et le contexte de la recherche d'emploi.

Le parrainage permet également au jeune de pouvoir s'inscrire dans une dynamique concrète dans ses démarches liées à sa recherche d'emploi ou de projet professionnel et lui redonne confiance.

Il contribue aussi à « modifier » le regard des entreprises sur les jeunes.

Les principales missions des parrains et marraines :

Sensibiliser le jeune au monde du travail

Partager sa connaissance de l'entreprise et de son environnement

Accompagner/Analyser son projet professionnel

Mobiliser son réseau professionnel et personnel

Analyser et valoriser les compétences et aptitudes du jeune.

L'engagement du jeune :

Il s'engage librement dans la démarche de parrainage

Il se rend aux rendez-vous fixés

Il met tout en œuvre pour atteindre les objectifs fixés

Il tient compte des conseils

Il informe son conseiller et son parrain de ses démarches et de leurs résultats

## ACTION PARRAINAGE 2019

Le programme Parrainage a été proposé à 14 jeunes en 2019. 14 parrains au total se sont engagés à rencontrer des jeunes à intervalles réguliers.

Les cohortes Garantie Jeunes 2019 sont parrainées en collectif (7).

Sur les 14 jeunes positionnés, tous ont eu au moins 2 entretiens avec leurs parrains/marraines.

Nous nous efforçons de promouvoir ce dispositif auprès des jeunes et des partenaires au cours des entretiens, des forums et autres manifestations (Ateliers TRE, Garantie Jeunes, réunions, suivis...)

Le dispositif Garantie Jeunes mis en place en début d'année 2017 permet également aux jeunes de bénéficier d'un accompagnement par un(e) parrain/marraine. Il s'agit du parrainage collectif.

Les cohortes de BSA et BSS sont parrainées par un parrain/une marraine bénévole oeuvrant déjà dans le dispositif depuis quelques temps.

# **ACTIONS DIVERSES**

## **2019**

## ACTIONS D'AIDES AUX JEUNES ET A LA MOBILITE

### PRETS DE SCOOTERS

Les jeunes n'ayant pas de moyen de locomotion pour se rendre en stage ou en emploi sont dirigés vers le parc scooters de l'ESMPSE sur Bar sur Aube et du « Cœur au travail » sur Bar sur Seine.

	Nombre de demandes	Nombre de Kms	Nombre de jours de prêt
Cœur au travail (Bar-sur-Seine)	4	1 423	58 jours
Entraide (Bar-sur-Aube)	1	/	116 jours

4 projets « mobilité » sur Bar-sur-Seine par Boutique Boulot.

7 jeunes ont été positionnés dont 2 jeunes qui ont obtenus le permis B.

### FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes)

Le fond d'aide au jeune est une aide financé par le conseil départemental et est destiné à soutenir financièrement les jeunes les plus en difficultés dans leurs démarches d'insertion professionnelle ou sociale.

En 2019, pour la Mission locale de la Côte des Bar 31 dossiers ont été demandés pour un montant total de 3 400 €.

### FAJ COLLECTIF

*(financement Conseil Départemental)*

La Maison pour Tous de Bar-sur-Aube, Brienne-le-Château et de Vendevre-sur-Barse peuvent accueillir pour une semaine de travail des jeunes en difficulté. Cette expérience leur apporte une aide financière en contrepartie d'une activité professionnelle et parfois, la découverte d'un nouveau domaine professionnel comme la maçonnerie ou l'animation.

En 2019, 12 missions ont été proposées. 9 à la Maison Pour Tous de Bar-sur-Aube, 1 à la Maison Pour Tous de Vendevre-sur-Barse et 2 à la Maison Pour Tous de Brienne-le-Château.

Sur Bar-sur-Seine, 8 FAJ collectif ont été réalisés à l'association du Cœur au travail. 7 jeunes ont été positionnés sur le chantier d'insertion « Patrimoine » et 1 jeunes sur le chantier « Services ».

## LES ATELIERS T.R.E.

Sur une initiative des Missions Locales de Vitry le François et Chaumont, un groupe de travail a été constitué afin de travailler sur la construction d'ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi.

Un conseiller de la Mission Locale de la Côte des Bar a intégré ce groupe constitué de 2 conseillères de Vitry et 2 conseillères de Chaumont.

Le but de ce groupe était de réfléchir et créer des ateliers standardisés adaptés et adaptables à notre public.

En finalité, 3 productions ont émané de ce groupe :

- Un support théorique, qui sera remis aux jeunes ayant suivi la totalité des ateliers, reprenant les thèmes abordés lors des différents ateliers ainsi que des informations complémentaires liées au monde du travail et à leur recherche. Ce support se présente sous la forme d'un classeur, dans lequel chaque jeune pourra ajouter ses productions personnelles, documents administratifs et les suivis de leurs démarches.
- 4 ateliers qui ont été développés sur une base participative et interactive, afin de sortir le plus possible de l'écrit et de la théorie pure.

Les 4 ateliers seront animés sur des demi-journées, chaque atelier durant environ 3H.

L'idéal est de programmer ces demi-journées sur une semaine. La progression pédagogique nécessite que les jeunes positionnés sur ces ateliers participent à la totalité des ateliers.

1- Atelier « CV »

2- Lettre de motivation

3- Entretien d'embauche

4- CV compétences

- Une procédure de prescription interne a été rédigée ainsi qu'un livret de l'animateur. Ce livret devrait permettre à chaque conseiller d'animer ces ateliers.

L'intérêt de ces ateliers est double :

***1-Pour le jeune cela permet de :***

- Sortir d'un rapport binaire conseiller/jeune souvent exclusif.
- Échanger avec d'autres jeunes sur son expérience, méthode et difficultés.
- D'être en possession d'un niveau d'information sur ce thème égal et cohérent.
- Disposer d'un outil adapté.
- Posséder un support pédagogique auquel il pourra se référer.
- Être autonome sur ses démarches d'emploi.

*2- Pour la structure cela permet de :*

- Créer une émulation liée à l'animation de groupe au sein de la structure.
- Décharger les conseillers, d'une partie de ce travail, souvent abordé en individuel.
- Bénéficier d'un gain de temps dans l'accompagnement et centrer les entretiens sur l'insertion.
- Être en possession d'un outil identifié Mission Locale qui peut être modifié et adapté en interne rapidement.

En 2019, 8 sessions TRE Garantie Jeunes en collectif ont été menées pour les 8 cohortes GJ soit 96 jeunes et 12 sessions TRE hors-Garantie Jeunes soit 21 jeunes.

## CONNAISSANCES VERS LES COMPETENCES

### Raison d'être de l'action :

Permettre aux jeunes accompagnés par la Mission Locale de retranscrire auprès des employeurs potentiels toutes les connaissances acquises, ou à développer, afin de promouvoir au mieux leurs compétences.

### Enjeux de l'action :

Permettre aux conseillers Mission Locale de mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'insertion professionnelle du jeune et plus largement :

- Favoriser les sorties positives,
- Accompagner et former les conseillers Mission Locale dans une nouvelle approche de découverte et de retranscription du jeune avec comme support un livret de compétences en ligne,
- Fournir à chaque jeune un livret de synthèse de ses connaissances, compétences, aptitudes et savoir-être acquis dans son parcours sous forme électronique et imprimable.

### Fil rouge de l'action :

Au-delà de l'aspect pratique du guide et de la méthode de construction du livret de compétences, le projet doit permettre à chacun de :

- Se confronter à la réalité des exigences des employeurs,
- Changer l'image du jeune cherchant son premier emploi et l'accompagner dans l'accroche de son premier ou nouvel emploi,
- Apporter au conseiller un regard nouveau sur son accompagnement du jeune et notamment sur le lien employeur/jeune salarié.

### Conclusion :

Pour permettre au jeune d'élaborer des CV et des lettres de motivation adaptés aux offres d'emploi, et différents des candidatures classiques que les entreprises reçoivent régulièrement, les conseillers Mission Locale aident le jeune, le cas échéant, à construire un document de synthèse de toutes ses compétences, aptitudes et savoir-être.

Le jeune doit au préalable traduire ses savoirs-être par des aptitudes et compétences personnelles, sociales, organisationnelles, ou artistiques au travers des comportements (adaptabilité, discrétion, esprit d'analyse,...) par des termes d'action. À partir de ces termes d'action il lui est alors plus facile d'illustrer ses capacités, de prendre confiance et de savoir se vendre auprès d'une entreprise.

En 2019, l'équipe a de nouveau été formé a un nouveau module appelé « CV compétences Autonomie » qui permet de faire le diagnostic des jeunes en ciblant les freins à travailler. 3 sessions Garantie Jeunes ont été réalisées en 2019 soit 22 jeunes et 12 session hors Garantie Jeunes soit 21 jeunes.

## PARTICIPATIONS EN 2019

- ↪ aux comités des suivis de chantiers,
- ↪ aux forums à Bar sur Aube, Dienville et Troyes,
- ↪ mensuelle à la commission sociale de Bar sur Aube (CCAS),
- ↪ réunions mensuelles des directeurs du réseau Missions Locales/PAIO,
- ↪ réunions, partenaires de Vendevre sur Barse et Brienne le Château, Bar-sur-Seine...
- ↪ membre du conseil d'administration du C.C.A.S. de Bar sur Aube et Mussy sur Seine,
- ↪ conduite accompagnée du Conseil Départemental de l'Aube,
- ↪ Participation aux réunions pluridisciplinaires (RSA) à Bar sur Aube et Bar sur Seine,
- ↪ Participation aux bilans mensuels mesures État (PACEA, Garantie Jeunes etc.),
- ↪ Participation aux réunions du Conseil Régional,
- ↪ Commission FAJ (Conseil Départemental),
- ↪ Cellule opérationnelle 1 fois par mois avec Pôle-Emploi, la mission locale et CAP emploi, UD10,
- ↪ Commissions Garantie Jeunes.
- ↪ Préparation des projets.

# ANNEXES

1. Planning par cohorte Garantie Jeunes
2. Photos Garantie Jeunes
3. Revue de Presse