



Mission Locale Rurale du Nord Marnais

Rapport d'activité 2019



Ville de Fismes



L'équipe de la Mission Locale

L'année 2019 a fait place à de nouveaux changements pour l'équipe professionnelle de la Mission Locale qui se compose ainsi :

- 1 Directrice
- 1 Assistante de Gestion
- 1 Chargée de Projet
- 2 Agents d'accueil (pour les sites de Bazancourt et Fismes)
- 2 Conseillères Référentes Garantie Jeunes
- 1 Conseiller Référent Accompagnement à l'Orientation Active (AOA)
- 2 Conseillères Phase 1 (pour les sites de Bazancourt et Fismes)
- 2 Conseillères Phase 2 (pour les sites de Bazancourt et Fismes)

Il est possible de joindre la Mission Locale du Nord Marnais par le biais :

- D'un numéro unique 03.26.91.18.81
- Par mail missionlocale@mlruraledunordmarnais.fr,
- Sur son site web mission-locale-nordmarnais.com
- Sur Facebook « Mission Locale Nord Marnais ». 

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais dispose de deux sites principaux :

- Bazancourt, 1 rue de la filature (siège social)
- Fismes, place Albert Camus

Afin de respecter l'équité de traitement sur le territoire rural et permettre aux jeunes les plus éloignés géographiquement de nos 2 sites principaux d'obtenir un RDV proche de leur domicile, la Mission locale intervient également de façon hebdomadaire, au sein de permanences délocalisées.



Nos lieux de permanence :

- Witry Lès Reims : Chaque mercredi (8h30-12h) – CSD
- Pontfaverger : Chaque vendredi (8h30-12h) – Mairie
- Cormicy : Chaque vendredi (9h-12h) – Mairie
- Hermonville : Chaque mardi (14h-16h) – Mairie
- Jonchery sur Vesle : les 3 premiers mardis du mois (9h-11h) – Maison des services

L'offre de service de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais



La Garantie Jeunes dans la Marne



**mise en œuvre par votre Mission locale
vous offre l'occasion de repartir de l'avant !**

➡ VOUS AVEZ
moins de 26 ans

➡ VOUS N'ÊTES
ni scolarisé, ni en emploi, ni en formation et vous rencontrez des difficultés dans votre vie (logement, santé, nourriture...)

➡ VOUS SOUHAITEZ
retrouver confiance en vous et enrichir votre CV par des expériences valorisables auprès des employeurs.

LE PRINCIPE : « L'emploi d'abord »

Un programme **intensif et personnalisé de 12 mois** autour d'**engagements respectifs** : vous êtes acteur de votre parcours.

Un **partenariat riche et diversifié** pour accompagner votre **insertion professionnelle** par : des stages, de la formation, de l'emploi...

LES AVANTAGES

Une garantie de ressources de **492,57€ par mois**, dégressive ou suspendue durant les périodes d'emploi rémunérées

Un **référént dédié** et **des ateliers en groupe**

Des **expériences en entreprise**

⇒ Situations réalisées pour ces nouveaux parcours :

- CDI/CDD/CDD intérim/CDD saisonniers (temps plein/temps partiel) : 100 (un jeune peut avoir eu plusieurs situations « emploi »)
- PEC : 1
- Formations : 18 (tous financeurs confondus)
- Retour en scolarité : 1
- PMSMP : 68
- Alternance : 6

L'Accompagnement à L'Orientation Active AOA

Phase 1 :
Connaissance de soi

Phase 2 :
Découverte des métiers

Phase 3 :
Ciblage des entreprises / Stages

Phase 4 :
Bilan / Relais vers CEF classique /
Positionnement en centre de formation



Durée : 4 mois

Conseiller :
Mehdi ZIANE

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

⇒ **Le PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé d'Accès à l'Emploi et l'Autonomie)**

Tout jeune inscrit et suivi à la Mission Locale doit s'inscrire dans cette logique de « contractualisation » de parcours. Le PACEA est signé pour 24 mois, durée évaluée pour travailler le projet d'insertion du jeune et pour fixer des étapes réalistes et réalisables dans son accompagnement. C'est un contrat d'engagement signé par le jeune et son conseiller référent.

En 2019, ce sont 243 PACEA qui ont été signés (pour un total de 355 en fichier).

⇒ **Le Parrainage**

Ce dispositif vise à faciliter l'accès et le maintien en emploi de personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, en accompagnant les jeunes à l'aide de bénévoles, de professionnels en activité ou de retraités. Le parrainage permet aux bénévoles de partager leurs expériences et leurs réseaux. Soutenu par la DIRECCTE, cet Appel à Projet national se renouvelle chaque année et fait l'objet d'une subvention supplémentaire pour les structures, correspondant à un objectif fixé.

En 2019, 15 « parrains » se sont engagés auprès des jeunes et ont suivi :

- 10 jeunes individuellement
- 3 sessions « Garantie Jeunes » qui représentent un minimum de 18 jeunes au total

Notre activité en 2019

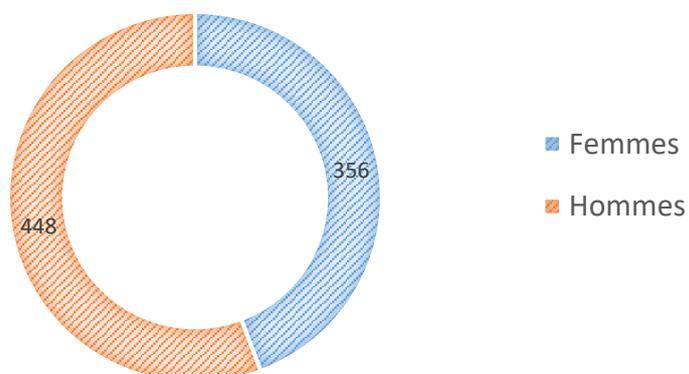
⇒ Les premiers accueils et la typologie du public :

Typologie du public reçu (entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019) :

	Femmes	Hommes	TOTAL	%
17 ans et moins	14	26	40	5,7
18-21 ans	152	195	347	49,1
22-25 ans	128	140	268	37,9
26 ans et plus	28	24	52	7,4
	322	385	707	100

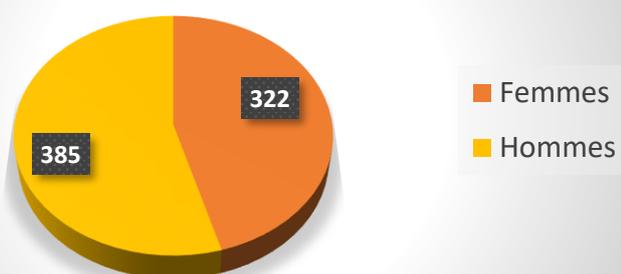
Répartition globale des publics :

804 JEUNES EN CONTACT*

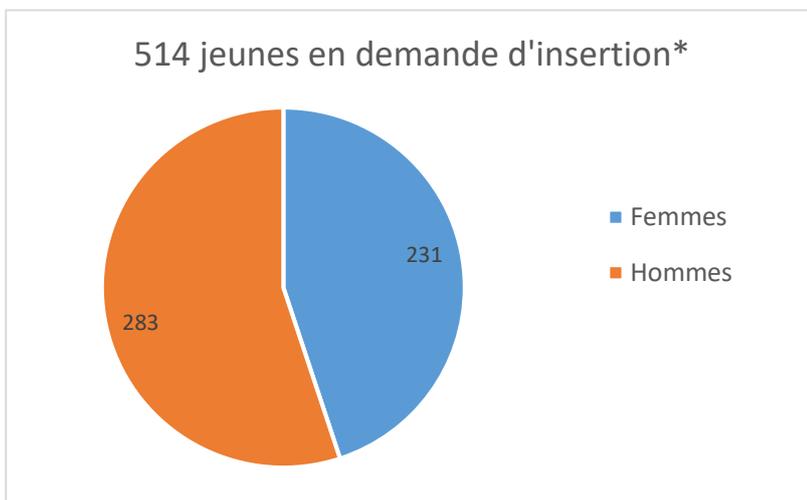
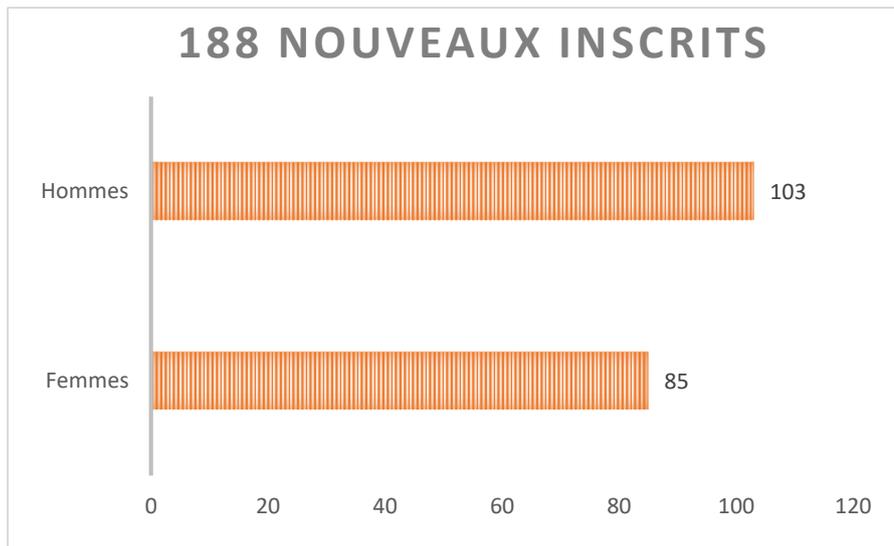


*Ayant au moins eu un événement au cours de la période considérée (hors événement administratif par exemple)

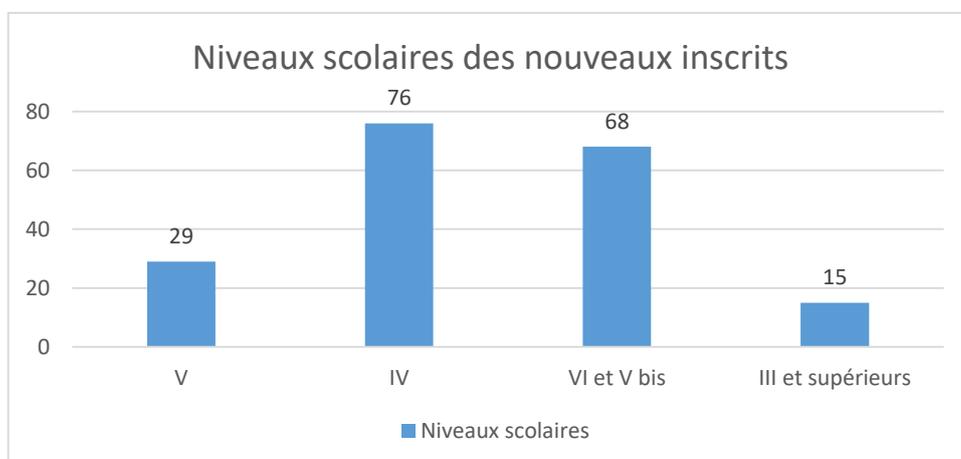
707 jeunes accueillis*

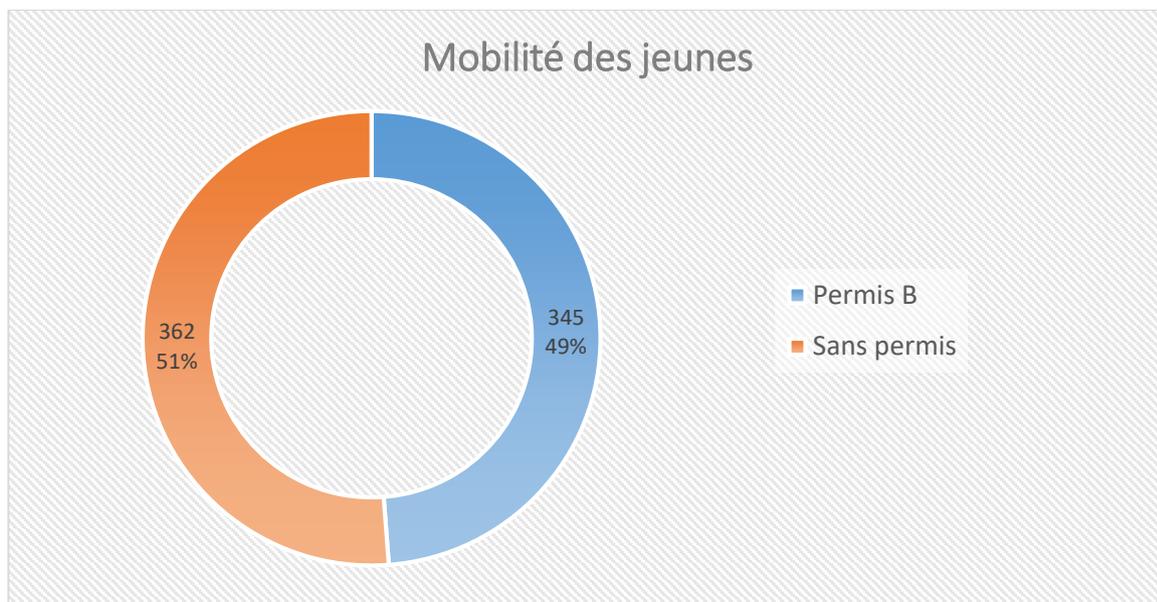


*Ayant eu au moins un événement de nature « entretien individuel », « atelier » ou « information collective » au cours de la période considérée.

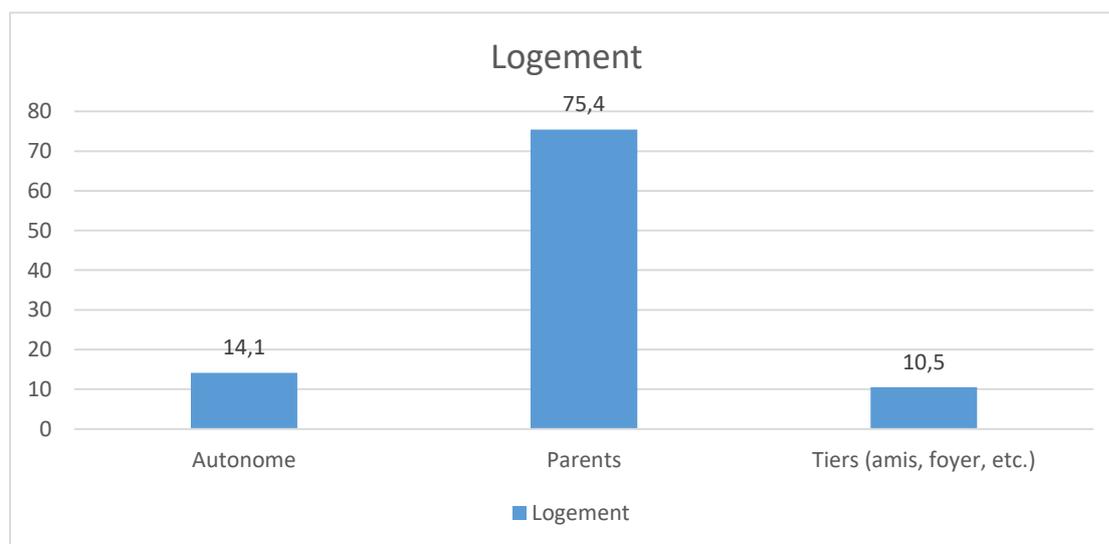


Tout jeune ayant eu un événement de nature « entretien individuel », « atelier » ou « information collective » dans les 5 mois précédant la date de fin de la période considérée.





La mobilité reste encore un des 1ers freins à l'insertion durable, spécifiquement sur les territoires ruraux couverts par la Mission Locale Rurale du Nord Marnais. Encore beaucoup utilisent les transports en commun à disposition sur le territoire rural.



La mise en place de dispositifs renforcés comme la Garantie Jeunes nous met parfois face à des réalités difficiles et complexes à gérer : en effet, un argumentaire détaillé sur la situation sociale du jeune est demandé au conseiller référent, ce qui nous permet bien souvent de « détecter » des situations d'urgence d'hébergement, des « ruptures familiales » avérées ou en cours.

Jeunes accompagnés : 707 (tous dispositifs et sites confondus, contre 649 en 2018)

En 2019,

- 308 jeunes ont connu une situation d'emploi au moins une fois dans l'année (CDD, CDI, missions intérim, etc.)
- 83 jeunes sont entrés en formation

- 26 jeunes ont signé un contrat en alternance
- 124 jeunes des jeunes ont réalisé des stages de découverte en entreprise
- 160 jeunes sont entrés sur les dispositifs interne à la Mission Locale (Garantie Jeunes et AOA)
- 243 jeunes ont contractualisé un PACEA initial

La prise en charge des jeunes en 2019 :

⇒ La Santé

En 2019, la Mission Locale Rurale du Nord Marnais a bénéficié du soutien du Conseil Régional Grand Est et de l'ARS (Association Régionale de Santé) pour maintenir et développer ses actions Santé.

Elle s'est attachée à proposer tout au long de cette année, des ateliers Santé visant à compléter le parcours du jeune suivi pour une insertion durable. Tous nos ateliers ont eu lieu en alternance sur nos 2 sites principaux, Fismes et Bazancourt.

- **Atelier « Estime de Soi »**
- **Atelier « Développement personnel »**
- Nous avons reconduit également notre action « **Kits Hygiène** », dans la continuité de ce travail sur l'Estime de Soi : **100 kits** ont pu être ainsi offerts aux jeunes de la Mission Locale (50 féminins et 50 masculins).
- Autres partenariats de soutien à la promotion de la Santé et prévention des risques : maintien des bilans de santé au **CMPS** (Centre Marnais de Promotion de la Santé) pour des bilans de santé à Reims et des informations collectives animées par **l'ANPAA** (Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie).
- Ateliers « **Découvrir son intelligence à travers le geste de l'attention** » et atelier « **Découvrir son intelligence à travers le geste de la créativité.**

⇒ La Mobilité

En 2019, 4 ateliers mobilités ont été réalisés, soit un par trimestre. Ils se déclinent en deux phases :

La phase 1 consiste à apprendre à connaître les jeunes et leur situation, les informer sur les différentes aides proposées par la région Grand-Est, Pôle Emploi, la SNCF, les centres d'apprentissage, etc.

Lors de la deuxième phase, un parcours dans Reims est organisé avec la Conseillère Emploi Formation en charge des ateliers Il permet aux jeunes d'apprendre à se rendre dans une ville par le biais des transports en commun et de parcourir celle-ci afin de connaître l'emplacement de structures utiles à la recherche d'emploi (Centre Ressources Informations Jeunesse, centres de formations, agences d'intérim, Foyer des Jeunes Travailleurs...) et aux démarches administratives (Caisse d'Allocations Familiales, centre des Finances Publiques...).

⇒ **L'Accueil, l'Information et l'Orientation**

Comment accueillir autrement ? Comment faciliter l'accès à l'information sur l'offre de service global de la Mission Locale ? Comment dynamiser nos accueils et accompagnements ? En 2019, nous avons instauré des informations collectives mensuelles sur nos 2 sites, animées par les conseillères en charge des inscriptions : le livret d'accueil de la Mission Locale a été retravaillé, un PowerPoint a été créé dans l'objectif d'informer au mieux tous les nouveaux inscrits. Ces temps d'échanges collectifs permettent à chacun de s'exprimer, de poser des questions mais également de mieux cibler ou mieux comprendre ce qu'est une Mission Locale et ce « que je peux y trouver ». La mise en place également d'une plateforme dédiée aux décrochage scolaire s'est formalisée au 2^{ème} semestre 2019 : les Missions locales ont en charge le décrochage scolaire et travaillent en lien avec les CIO (Centre d'Information et d'Orientation) de leur bassin.

⇒ **La Promotion des Métiers**

42 jeunes ont été sensibilisés cette année aux secteurs d'activité porteurs sur notre territoire comme le transport et la logistique, le commerce et l'alternance.

Afin de présenter ces secteurs d'activité, des ateliers sont animés par des professionnels ou les Conseillères Emploi Formation et des visites d'entreprises sont également mises en place.

⇒ **La Formation et l'Emploi**

La formation reste un enjeu majeur pour consolider un emploi durablement ou pour accéder à un emploi. Soutenue par le Conseil Régional Grand Est et d'autres partenaires comme Pôle Emploi, la formation sur le territoire est riche et variée, et reste en réelle adéquation avec les besoins en recrutement. La valorisation également des parcours « Alternance », apprentissage et contrat de professionnalisation, a fait l'objet de 2 informations collectives sur nos 2 sites principaux et ont réuni 28 jeunes.

- 85 situations « formations » recensées (pour un total de 142 propositions)
- 24 contrats en alternance signés
- 479 situations « emploi » déclarées
- 4 services civiques signés
- 177 PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) réalisées
- 21 situations « scolarité » ou retour en formation initiale

Mais aussi...

La Mission Locale du Nord Marnais, avec l'appui du Conseil Régional Grand Est, a permis à 20 jeunes de participer à la Coupe du Monde de foot féminin à Reims (demi-finale Norvège/Japon).

Elle a été présente et a participé à la **Collecte des Restos du Cœur** à Fismes.

Et en partenariat avec Radio Graffiti's et la MJC de Fismes : l'animateur de la Radio locale fismoise est venu interviewer des jeunes de la Mission locale. La communication et la promotion de la Mission Locale est encore plus « vraie » quand ce sont les jeunes qui en parlent !

Et en 2020 ?

➤ Rendre encore plus « visible » de tous la Mission Locale Rurale du Nord Marnais auprès du plus large public :

Un travail d'amélioration de notre communication a été réalisé tout au long de l'année 2019 grâce à notre Chargée de Projet qui a pu valoriser toute l'activité de la structure mais également les actualités de nos partenaires via notre Facebook et notre site web. L'objectif de cette année va être de communiquer « autrement » en visant un plus large public : parents, familles, institutions, via des « spots » radiophoniques avec notre partenaire locale fismois Radio Graffiti's. Cela correspond aux nouvelles stratégies d'accompagnement des jeunes, « aller vers » ce public qui ne nous connaît pas encore ou peu, et apporter des réponses aux jeunes sans solution sur notre territoire.

➤ La Garantie Jeunes :

La Garantie Jeunes fait partie intégrante de l'offre de services des missions locales. Notre objectif est fixé par les services de l'Etat (la DIRECCTE) et se voit confirmer pour cette année 2020 à 110 nouveaux parcours de jeunes.



➤ La Mobilité :

L'acquisition d'un 2^{ème} véhicule sans permis pour le site de Fismes va permettre au public jeunes 16-25 ans inscrits à la Mission Locale rurale du nord marnais mais également au public « demandeur d'emploi » adulte de bénéficier d'un moyen de locomotion leur permettant de se rendre sur leur lieu de travail (CDD, missions intérim ponctuelle, CDD saisonnier), sur leur lieu de stage ou à une convocation pour un entretien professionnel.

➤ **La Santé :**

En 2020, les actions de l'année 2019 sont reconduites et seront soutenues par l'intervention de 2 nouveaux professionnels de la santé pour de nouveaux ateliers à destination des jeunes : une psychopédagogue et un sophrologue.

Les interventions de la psychologue clinicienne sont renforcées par une présence mensuelle sur nos 2 sites (bimensuelle en 2019). Cet axe est encore une fois soutenu par le Conseil Régional Grand Est et l'ARS.



Nos partenaires :

Les communes de Fismes et Bazancourt

Les autres communes rurales dont dépend la Mission Locale Rurale du Nord Marnais

Le Conseil Régional Grand Est

La DIRECCTE

L'ARS (Agence Régionale de Santé)

L'AFPA Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes

L'ANPAA Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie

L'Association Passerelle Les points « Passerelle » accompagnent les personnes dont l'équilibre financier et social se trouve déstabilisé par un évènement, comme une perte d'emploi, une maladie, un accident de la vie ... Ils travaillent également en partenariats avec des acteurs du territoire dans divers domaines (logement, santé, mobilité, médiation familiale et sociale...)

L'Association Noël Paindavoine Acteur local de l'habitat et de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes

La CAF de la marne

Le CCAS de Fismes Centre Communal d'Action Sociale

Le Conseil Départemental Circonscriptions de Fismes et de Witry-les-Reims

Le CIRFA Centre d'Information et de Recrutement des forces armées

EGEE « Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise ». Ce sont des bénévoles retraités qui souhaitent transmettre leurs compétences et expériences professionnelles aux générations plus jeunes.

L'Escale à Reims Foyer de jeunes travailleurs à Reims offrant 160 logements meublés et équipés, qui s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans

Agences d'Intérim Humando, ADECCO, Supplay, Randstad

La Filature Espace socio-culturel à Bazancourt

Sarah Jourdain Psychologue privée (ateliers collectifs et entretiens individuels)

Florence Prévost Comédienne (ateliers collectifs)

Les entreprises locales Accueil des jeunes pour des périodes de « découverte » en entreprise, de « consolidation » de projet professionnel ou pour initier un accès à l'emploi

Le GEIQ Industrie Promotion des métiers de l'industrie et des formations qualifiantes en alternance



Ville de Fismes

