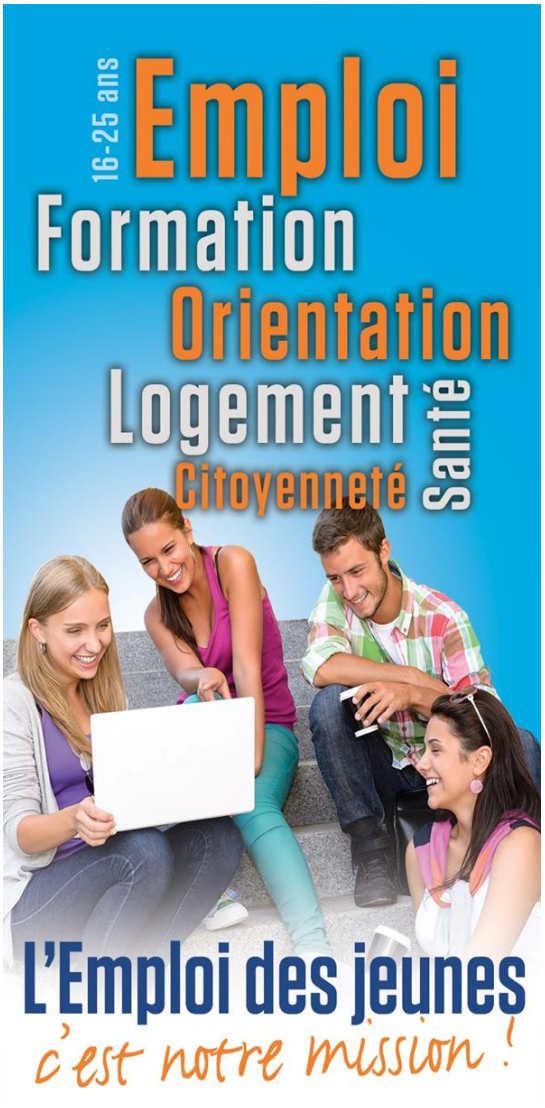
ACTIVITE 2019

Rapport d'Activité 2019



MISSION LOCALE du bassin de SARREGUEMINES

Mission Locale du Bassin d'Emploi de Sarreguemines

26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES
Tél : 03 87 95 72 74 Fax 01 57 67 56 86
secretariat@ml-sarreguemines.fr

Facebook.com/Mission-Locale Sarreguemines

ACTIVITE 2019

La Mission Locale du bassin d'emploi de Sarreguemines
au service des jeunes, des entreprises et du territoire

Le Réseau des Missions Locales

La Mission Locale du bassin de Sarreguemines fait partie du **réseau des Missions Locales.**

440 MISSIONS LOCALES sur l'ensemble du territoire

Les Missions locales ont un statut associatif et les présidents de leurs conseils d'administration sont toujours des élus des Collectivités Locales. Elles fédèrent au sein de leurs instances associatives les élus des collectivités territoriales, les services de l'État, Pôle Emploi, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.

Les Missions locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires.

Organisation et fonctionnement

La Mission Locale est administrée par un **Conseil d'Administration** de **28 membres** répartis en **4 collèges** :

- Collège des Elus : 15 membres
- Collège des Administrations et Organismes Publics : 7 membres
- Collège des Partenaires Socio-Economiques : 4 membres
- Collège des Associations et des Organismes de Formation : 2 membres

Roland ROTH : Président
Sonya FRAIBOEUF : Trésorière
Guillain ENGRAND : Secrétaire

L'Assemblée Générale est composée des élus et des structures concernées par les questions d'insertion sociale et professionnelle.

Assemblée Générale le 3 juillet 2019

« Paroles et témoignages de jeunes » durant l'Assemblée Générale

Signature de la convention entre l'IUT et la Mission Locale

Dans le cadre d'un groupe de travail mis en place par le Conseil de développement « loi NOTRE » sur le thème de l'apprentissage a permis la signature d'une convention entre l'IUT et la Mission locale,

L'équipe de la Mission Locale au 31 décembre 2019

Encadrement
- 1 directrice
- 1 responsable de secteur

Insertion professionnelle
- 8 conseillers
- 5 conseillers Garantie Jeunes

Gestion
- 1 assistante de direction
- 1 assistante informatique
- 1 assistante administrative

ACTIVITE 2019

Présence sur tout le territoire

La Mission Locale intervient sur le bassin d'emploi de Sarreguemines : **83 communes**

Elle exerce une mission de service public de proximité avec un rôle essentiel : **accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.**

Elle assure le pilotage **des projets d'insertion** des jeunes ainsi qu'une veille sur ces questions dans le cadre de son rôle d'observatoire et **d'analyse du territoire**.

Nos principales missions :

Informer, orienter, accompagner les jeunes en construisant, avec eux, leur parcours personnalisé vers l'emploi.

Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, à la santé, aux droits, à la citoyenneté…

Notre spécificité :
la proximité au service des jeunes, des entreprises et du territoire

La Mission Locale est présente sur l'ensemble de son territoire.

Elle assure des permanences régulières sur l'ensemble de notre bassin d'emploi. Cela permet à des jeunes résidant dans des territoires excentrés du siège de pouvoir bénéficier de l'ensemble des services de la Mission Locale.

Une permanence mensuelle est assurée en Maison d'Arrêt.

Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences

Pays de BITCHE COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

ACTIVITE 2019

Activités par lieux d'accueil

Siège social :
Mission Locale du bassin de Sarreguemines
26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES
Tél : 03 87 95 72 74 Fax 01 57 67 56 86
secretariat@ml-sarreguemines.fr

Lundi : 13h30 – 17h30
Mardi Mercredi Jeudi
8h00 -12h00 et 13h30 17h30
Vendredi 8h00 -12h00 et 13h30- 16h30

3715 jeunes en contact
1249 jeunes accueillis dont 355 en 1er accueil
23324 contacts dont 5538 en individuel et 7129 en collectif
30331 propositions

Permanence de Bitche :

2 rue du Général Stuhl à Bitche
Tous les vendredis de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

196 jeunes en contact
153 jeunes accueillis dont 51 en 1er accueil
1056 contacts dont 429 en individuel et 494 en collectif
4148 propositions

Permanence de Lemberg :
Mairie de Lemberg –
Tous les jeudis de 8h30 à 11h30

71 jeunes en contact
49 jeunes accueillis dont 14 en 1er accueil
141 contacts dont 84 en individuel
887 propositions

ACTIVITE 2019

Permanence de Rohrbach les Bitche :
Mairie de Rohrbach les Bitche
Tous les mardis de 8h30 à 12h00

83 jeunes en contact
48 jeunes accueillis dont 20 en 1er accueil
117 contacts dont 76 en individuel et 5 en collectif
1110 propositions

Permanence de Volmunster :
Mairie de Volmunster
le 4ème lundi du mois de 14h00 à 16h00

11 jeunes en contact
9 jeunes accueillis dont 2 en 1er accueil
16 contacts dont 10 en individuel et 4 en collectif
253 propositions

Permanence de Sarralbe :
Mairie de Sarralbe
Tous les vendredis de 14h00 à 16h30

88 jeunes en contact
70 jeunes accueillis dont 17 en 1er accueil
213 contacts dont 172 en individuel et 28 en collectif
1373 propositions

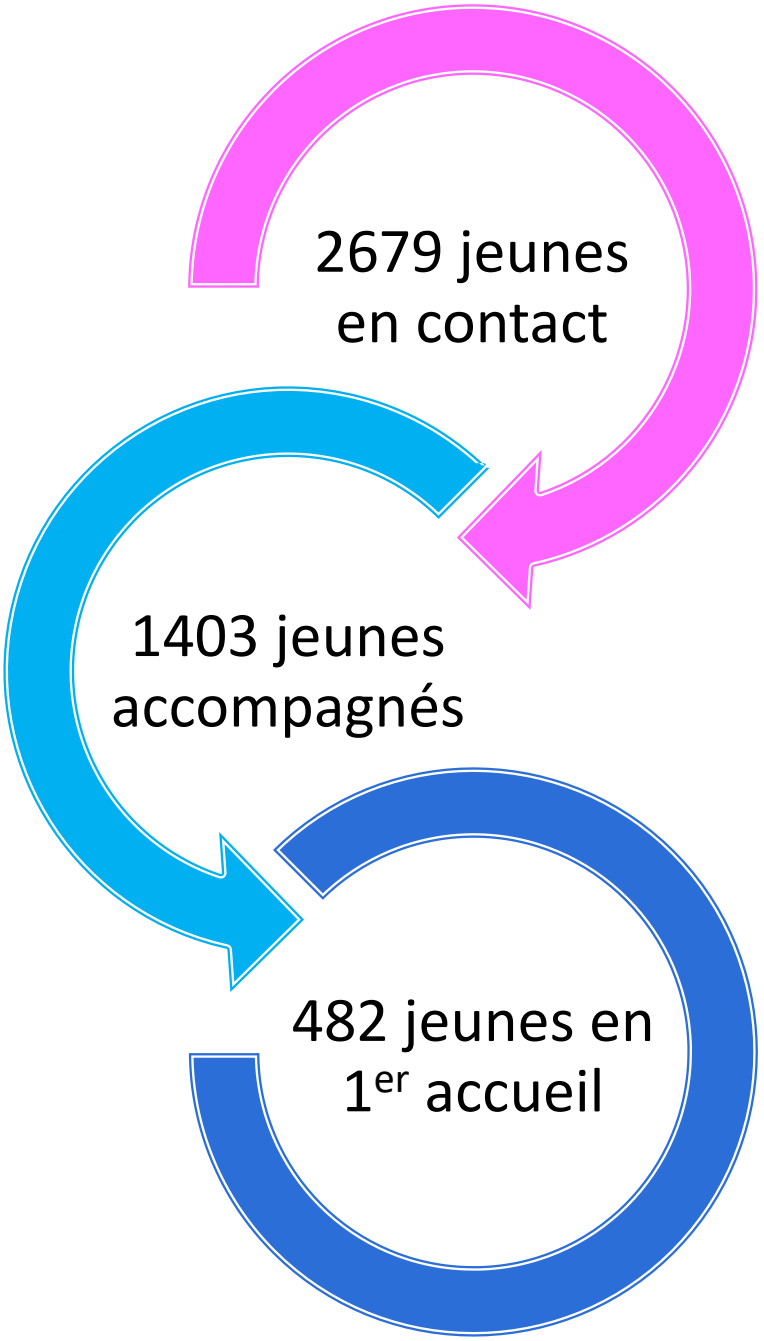
Permanence de Puttelange :
Mairie de Puttelange aux Lacs
Tous les jeudis de 8h30 à 12h00

71 jeunes en contact
54 jeunes accueillis dont 14 en 1er accueil
183 contacts dont 121 en individuel et 5 en collectif
1342 propositions

Permanence en Maison d'Arrêt :
Maison d'Arrêt de Sarreguemines
un mercredi par mois de 9h00 à 11h00
17 jeunes en contact
17 jeunes accueillis dont 9 en 1er accueil
29 contacts dont 29 en individuel
174 propositions

ACTIVITE 2019

Les chiffres clés 2019



- Jeunes en contact : jeunes ayant eu au moins un contact dans l'année (dont jeunes accompagnés et 1ers accueils)
- Jeunes accompagnés : jeunes ayant eu au moins un contact de nature entretien individuel, atelier ou information collective dans l'année
- 1er accueils : jeunes venus pour la première fois dans l'année

ACTIVITE 2019

Profil des jeunes accompagnés

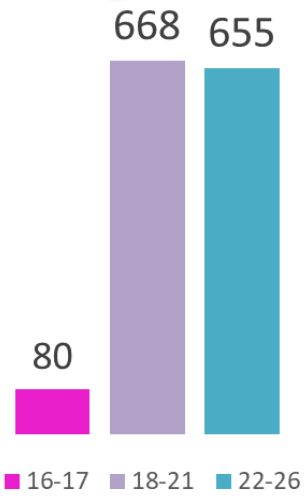
712 femmes = 51 %

691 hommes = 49 %

93 % sont célibataires

5,77 % ont des enfants

Age



75 % vivent chez leurs parents /famille

17 % ont un logement autonome

8 % ont un hébergement précaire (amis, foyers, SDF…)

Niveau d'études

Niveau I et II	3,5 %
Niveau III	4,7 %
Niveau IV	43,1 %
Niveau V	28,9 %
Niveau V bis	15 %
Niveau VI	4,6 %

49 % ont le permis B dont 77 % ont un véhicule

75 % des jeunes sont issus de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences

25 % des jeunes sont issus de la Communauté de Communes du Pays de Bitche

211 jeunes habitent dans un Quartier Politique de la Ville

Diplôme

42,55 % n'ont aucune certification

BAC +	BAC	CAP/BEP
• 111 7,9 %	• 458 32,6 %	• 237 16,8 %

ACTIVITE 2019

ZOOM SUR LES 1ER ACCUEILS

482 jeunes accueillis pour la première fois en 2019

14 % des jeunes sont mineurs
62 % ont entre 18 et 21 ans
24 % ont entre 22 et 26 ans

72 % issus de la CASC
28 % de la CC du Pays de Bitche
15 % des jeunes résident en QPV

13 % ont un niveau III et +
46 % ont un niveau IV
24 % ont un niveau V
17 % ont un niveau < à V

34 % ont le baccalauréat
41% n'ont aucun diplôme

45 % sont titulaires du permis B

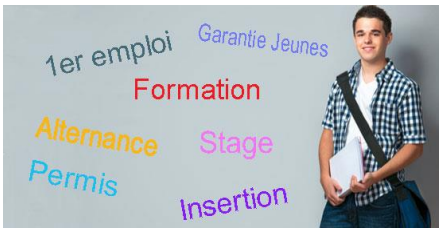
11360 propositions faites aux jeunes

Emploi : 36 %
Formation : 6 %
Projet Professionnel : 25 %
Logement : 4 %
Santé : 7 %
Citoyenneté : 20 %
Loisirs, sport, culture : 2 %

Lors du 1er entretien, le conseiller présente tous les services et les dispositifs de la Mission Locale.

A travers des discussions et des questions, le conseiller fait un diagnostic avec le jeune afin de répondre au mieux à sa demande

Les situations démarrées après le 1er accueil à la ML	Nbre de situations	Nbre de jeunes
Emploi	**215**	**107**
Contrat en Alternance	**10**	**10**
Formation	**42**	**33**
Scolarité	**19**	**19**
Contrat de volontariat - bénévolat	**8**	**8**
Immersion en entreprise	**120**	**77**
Total général	**414**	**254**
Nbre de jeunes concernés	**208**	



ACTIVITE 2019

ZOOM SUR LES JEUNES ISSUS DES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

347 jeunes en contact

La politique de la ville consiste en un ensemble d'actions initiée par les pouvoirs publics afin de revaloriser les **zones urbaines en difficulté** et réduire les inégalités sociales entre les territoires.

211 jeunes accompagnés en 2019 dont 69 en 1er accueils

54 % sont des femmes
8 % des jeunes sont mineurs
49 % ont entre 18 et 21 ans
43 % ont entre 22 et 26 ans

1 % ont un niveau III et +
34 % ont un niveau IV
31 % ont un niveau V
34 % ont un niveau < à V

Entrées dans les mesures	Nbre de situations	Nbre de jeunes
Emploi	**171**	**63**
Contrat en Alternance	**2**	**2**
Formation	**49**	**35**
Scolarité	**2**	**2**
Contrat de volontariat - bénévolat	**1**	**1**
Immersion en entreprise	**101**	**48**
Total général	**326**	**151**
Nombre de jeunes concernés	**105**	

22 % ont le baccalauréat
65 % n'ont aucun diplôme

29 % ont le permis B

Les actions Politique de la Ville

Depuis plusieurs années, la Mission Locale de Sarreguemines a mis en place différentes actions financées par la Ville de Sarreguemines et l'ACSE afin de sensibiliser, mobiliser et d'accompagner les jeunes issus des quartiers prioritaires.

En 2019, 10 actions ont été proposées aux jeunes des quartiers politique de la Ville :

- ✓ Alternance : 56 participants
- ✓ Petits Déjeuners Entreprises : 43 participants
- ✓ Regards sur les métiers : 52 participants
- ✓ Tête de l'emploi : 51 participants
- ✓ Mobilité (financement de permis) : 11 bénéficiaires
- ✓ Maux d'écrits : 30 participants
- ✓ Logement : 25 participants
- ✓ Sport et culture : 36 participants
- ✓ Formation SST et Habilitations électriques : 25 participants
- ✓ Formation gestes et postures : 8 participants

ACTIVITE 2019

L'accompagnement des jeunes

La Mission Locale propose **un ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DU JEUNE.** Elle adapte son offre de service afin d'apporter au jeune une réponse aux difficultés qu'il rencontre et qui compromette la réalisation de son insertion sociale et professionnelle.

Accueil – Information – Suivi personnalisé

Tous les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté et en risque d'exclusion professionnelle peuvent être concernés.

UNE EVALUATION est réalisée par un conseiller, référent du jeune.

Les thèmes abordés : l'emploi, l'orientation, la formation, la santé, le logement, l'accès aux droits, la sécurisation financière, la justice, le handicap…

Ce DIAGNOSTIC plus précis est élaboré avec le jeune. Il doit permettre au conseiller d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

Cette période peut être composée de plusieurs entretiens entre le jeune et le conseiller mais également de situations professionnelles, d'ateliers ou toute autre action nécessaire à la construction du parcours.

711 jeunes ont bénéficié d'un diagnostic en 2019

ACTIVITE 2019

L'accompagnement des jeunes

En quelques chiffres

14 124
entretiens individuels ou collectifs

dont

6459
entretiens individuels

L'accueil se fait essentiellement de façon individuelle.

Les **informations collectives** permettent de rassembler un certain nombre de jeunes pour leur présenter chaque nouvelle action qui pourrait les concerner.

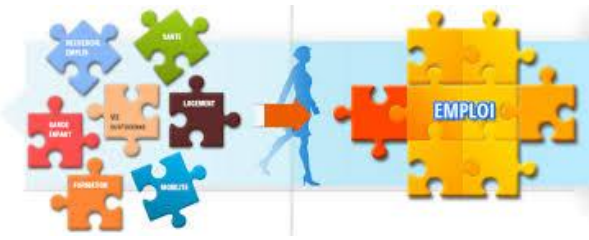
Les **ateliers** permettent souvent de créer une dynamique positive.

Les ateliers ou informations collectives sont également réalisées sur les différents lieux de permanence.

Les conseillers de la Mission Locale **relancent régulièrement** les jeunes pour faire le suivi, proposer une rencontre, connaître leur situation professionnelle, informer sur les nouvelles prestations de la Mission Locale.

25079 contacts
dont

11991 SMS **6391** par téléphone
3046 E-mail **1847** par courrier



31213 propositions faites aux jeunes

Les propositions caractérisent l'ensemble des services, appuis et conseils qu'effectuent le conseiller au cours des entretiens,

Emploi : 41 %
Formation : 6 %
Projet Professionnel : 21 %
Logement : 4 %
Santé : 7 %
Citoyenneté : 19 %
Loisirs, sport, culture : 2 %

Les différents services

- Recherche d'emploi et intégration dans l'entreprise
- Accès à la formation
- Accompagnement à la définition du projet professionnel
- Information sur la santé et l'accès aux soins
- Information sur l'hébergement et accès à un logement autonome
- Accès aux droits, participation citoyenne, accès aux activités culturelles, sportives et loisirs,

1462 offres d'emploi
246 offres de formation
205 demandes d'aide financière
41 offres d'intermédiation

17752 offres de information, conseil, appui et orientation
10952 offres d'animations collectives
555 offres d'immersions en entreprises

ACTIVITE 2019

L'accompagnement renforcé

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le diagnostic permet au jeune de signer, un contrat d'accompagnement, le **PACEA** (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie), au cours duquel des objectifs sont définis entre le jeune et son conseiller Mission Locale en vue de mesurer la progression vers l'emploi et l'autonomie.

Accompagnement renforcé

- ✓ Le PACEA est un **contrat d'engagement** entre le jeune et la Mission Locale.
- ✓ Il permet de définir, ensemble, un parcours avec des **objectifs** à atteindre et une durée pour les réaliser jusqu'à 24 mois.
- ✓ Ce contrat comprend plusieurs **phases d'accompagnement** adaptées en fonction des profils de chaque bénéficiaire. La **Garantie Jeunes** et le **PIAL** sont des étapes du PACEA.
- ✓ Sous certaines conditions, et ponctuellement, une **allocation financière** peut être accordée afin de faciliter les démarches.

1039 jeunes en PACEA sur l'année

28321 contacts en 2019

26198 propositions en 2019

1635 situations professionnelles démarrées en 2019 dont

- 939 emplois dont 34 en alternance
- 120 formations
- 553 immersions en entreprise
- 11 retours en scolarité
- 12 en service civique

528 jeunes entrés en PACEA en 2019
639 jeunes présents au 31.12.2019

427 jeunes sortis en 2019

Situations à la sortie : 38 % en emploi 4,5 % en formation

ACTIVITE 2019

La Garantie Jeunes

Accéder à l'autonomie par l'emploi

La démarche est fondée sur le principe de «L'EMPLOI D'ABORD» et de mises en situations professionnelles.

Dispositif gouvernemental, LA GARANTIE JEUNES est un droit ouvert qui s'adresse **aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude** (NEET),

- ✓ Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, les jeunes sont accompagnés de manière **intensive et collective** et bénéficient de mise en situation professionnelle.
- ✓ Cet accompagnement est assorti **d'une aide financière** pour faciliter les démarches d'accès à l'emploi des jeunes.
- ✓ L'accompagnement se déroule sur une **période d'un an.**

4 conseillers sont dédiés à l'accompagnement Garantie Jeunes

Aurore KLOCK
Aline KOENIG
Laetitia PANAROTTO
Vanessa KIEFFER

En 2019, 180 JEUNES sont entrés en GARANTIE JEUNES

- ❑ 12 promotions dont 1 à Bitche
- ❑ 91 femmes et 89 hommes
- ❑ 63 % sont âgés entre 18 et 21 ans
- ❑ 132 sont issus de la CASC et 48 de la CC du Pays de Bitche
- ❑ 18 % habitent dans un quartier Politique de la Ville
- ❑ 55 % ont un niveau V et infra-V
- ❑ 96 jeunes n'ont aucune certification
- ❑ 72 % n'ont pas le permis B

ACTIVITE 2019

346 jeunes en Garantie Jeunes accompagnés sur l'année

16241 propositions en 2019

Emploi	: 32 %
Formation	: 5 %
Projet Professionnel	: 19 %
Logement	: 4 %
Santé	: 9 %
Citoyenneté	: 28 %
Loisirs, sport, culture	: 3 %

Garantie Jeunes à Bitche

Atelier Compétences Fortes Garantie Jeunes à Sarreguemines

Les situations démarrées en 2019 durant la GARANTIE JEUNES

Catégorie situation	Nombre de situations	Nombre de jeunes
Emploi	**601**	**140**
Contrat en Alternance	**15**	**13**
Formation	**47**	**4**
Immersion en entreprise	**418**	**182**
Scolarité	**6**	**6**
Service Civique	**2**	**2**
Total général	**1 089**	**347**
Nbre de jeunes concernés	248	

80 % des situations en emploi sont des contrats en intérim

Les immersions en entreprise sont un véritable tremplin pour l'emploi

Les résultats

182 jeunes sortis en 2019

ACTIVITE 2019

Le PIAL

Le PIAL est une phase spécifique du PACEA, réservée aux **jeunes étrangers** extra-européens qui ne disposent pas du **niveau minimal** de maitrise **du français** leur permettant d'entrer dans les dispositifs de droit commun d'insertion sociale et professionnelle et a fortiori d'accéder au marché du travail.

Les signataires du contrat d'intégration républicaine (CIR) de moins de 26 ans, sans emploi (mais qui ont la possibilité de travailler en France), qui ont déjà bénéficié des formations linguistiques délivrées par l'OFII mais qui n'ont pas atteint le niveau A1 (Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues) à leur issue, constituent le public cible du PIAL.

2 jeunes entrés en 2019

Le PIAL permet de mobiliser :

- l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale et de ses partenaires, en fonction des besoins et du projet d'intégration du bénéficiaire,
- une formation linguistique, permettant au bénéficiaire d'atteindre le niveau nécessaire pour intégrer dans de bonnes conditions un dispositif de droit commun,
- une allocation financière.

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

pôle emploi — PPAE

La **Mission Locale** est signataire d'une convention de **partenariat** avec **Pôle emploi**, et dans ce cadre elle accompagne des jeunes demandeurs d'emploi dans la mise en place de leur projet personnalisé

421 jeunes en PPAE sur l'année

200 jeunes entrés en PPAE en 2019
296 jeunes présents au 31.12.2019

8254 contacts en 2019

7341 propositions en 2019

141 jeunes sortis en 2019

Situations à la sortie : 44 % en emploi

480 situations professionnelles démarrées

- 286 : emplois dont 10 en alternance
- 44 : formations
- 141 : immersions en entreprise
- 6 : retours en scolarité
- 3 : service civique

ACTIVITE 2019

Lutte contre le décrochage scolaire

La Mission Locale **participe à la lutte contre le décrochage scolaire**. Il s'agit de permettre aux 16-25 ans ayant quitté le **système éducatif** sans diplôme d'accéder à la formation ou à l'emploi.

Pour mettre œuvre ce droit au retour en formation, les jeunes décrocheurs sont accueillis et pris en charge par les plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD).

La Mission locale est un des lieux d'accueil de la PSAD.

Dans ce cadre notre structure se charge de :

- repérer les jeunes en situation de décrochage par l'extraction des données sur l'application RIO. RIO est l'interface utilisateur du SIEI (Système interministériel d'échanges d'informations qui permet l'interconnexion des systèmes d'information (Education Nationale, Agriculture, CFA, Missions locales)).

- prendre contact avec les jeunes,

- réaliser un diagnostic de la situation des jeunes,

- proposer un accompagnement et assurer le suivi de chacun d'entre eux,

- trouver aux jeunes des solutions de type retour en formation ou insertion en emploi.

ACTIVITE 2019

L'orientation

TROUVER UNE ORIENTATION PROFESSIONNELLE, AMÉLIORER LA CONNAISSANCE DES MÉTIERS : une phase essentielle de l'insertion professionnelle

ACCOMPAGNEMENT À L'ORIENTATION APPROFONDIE

(AOA) (Financement Région Grand Est)

Ce dispositif permet aux jeunes sans aucune idée de métier ou au contraire qui souhaitent se reconvertir, d'amorcer une démarche active d'orientation.

Il se déroule en 4 phases échelonnées sur 4 mois maximum :

- émergence du projet,
- élaboration du projet,
- validation du projet
- bilan et préconisations

217 jeunes ont bénéficié de l'AOA
dont 131 en collectif et 86 en individuel
72 immersions en entreprise
113 jeunes sortis avec un métier validé
75 jeunes continuent l'atelier en 2020

Atelier délocalisé à Bitche

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème de l'orientation

Information et conseil sur l'orientation professionnelle
Restitution de tests
Elaboration de projet
Recherche documentaire
Conseil sur l'atelier d'orientation
Bilan personnel et professionnel
Création et mise à jour du compte LORFOLIO
Orientation et connaissance des métiers, centres d'intérêt, ciblage métiers
Aides financières

Atelier d'orientation	217 participants
Atelier Ciblage métiers	143 participants
Atelier Création Lorfolio	225 participants
Atelier PARCOUREO	155 participants
Atelier Recherche documentaire	19 participants
Atelier Recherche de stage	157 participants
Atelier Calculs et raisonnements	142 participants
Evaluation pour l'action	61 participants

Les outils mis à disposition

Lorfolio est un portefeuille numérique de compétences qui permet de garder la trace de son parcours de formation, de ses diplômes et autres certifications, de ses expériences professionnelles, etc,

Parcouréo est un portail web pour s'orienter, s'informer sur les métiers, choisir une orientation, élaborer un projet ...

L'**Evaluation Pour l'Action** permet d'évaluer les acquis en amont d'une entrée en formation. Elle se compose **de tests de connaissances** et d'**un entretien individuel** avec le formateur du GRETA avec restitution des résultats des tests.

ACTIVITE 2019

La formation

La **FORMATION PROFESSIONNELLE** permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active pour le retour ou le maintien dans l'emploi et pour sécuriser ou optimiser les parcours professionnels.

167 jeunes ont bénéficié d'une action de formation en 2019

189 entrées en formation

LE CONSEILLER AIDE à cibler l'action de formation, à vérifier les pré-requis, étudie la prise en charge financière ou l'aide additionnelle (fournitures, transport, restauration, logement…)

72 entrées en formation Région Grand Est
- 33 % en formation qualifiante
- 15 % en professionnalisation
- 12 % plateforme linguistique
- 18 % OCB / Prépa concours
- 8 % en Ecole de la 2ème Chance

42 entrées en formation Pôle Emploi
- 55 % en formation AFC / AIF
- 31 % en AFPR
- 10 % en POE

5 entrées au Service Militaire Volontaire

Objectif de la formation

Perfectionnement, élargissement des compétences 40 %

Qualification, Certification 33 %

(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel 10 %

Remise à niveau, maîtrise savoirs de base 4 %

Préparation à la qualification 3 %

Professionnalisation, Adaptation 10 %

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème de la formation

Information et conseil sur les formations
Information et conseil sur le Service Militaire Volontaire
Recherche de formation
Ouverture du CPF / CPA
Appui / financement plan de formation
Préparation à la sélection (formation)
Suivi bilan de formation
Aides financières

52 entrées en formations à la Mission Locale

3 formations SST
2 formations habilitations électriques
1 formation gestes et postures

Intervention GRETA

Formation SST

Habilitations électriques

Atelier Création Compte Formation 45 participants
Intervention AFPA 31 participants
Intervention GRETA 131 participants

ACTIVITE 2019

Promouvoir l'alternance

Tous les ans la Mission Locale met en place des actions de promotion du **« contrat de professionnalisation »** et du **« contrat d'apprentissage ».**

La Mission Locale est membre du GTC (Groupement Technique de Coordination) co-animé par l'UE 57 (Union des Entreprises de Moselle) et la DIRECCTE sur la thématique de l'alternance.

64 jeunes ont signé un contrat

43 contrats en apprentissage
23 contrats de professionnalisation

Principale famille des métiers préparés

- 35 % commerce, vente et grande distribution
- 17 % support à l'entreprise
- 11 % installation et maintenance
- 9 % hôtellerie et restauration
- 6 % industrie
- 4 % espaces verts

Organisation de deux temps forts sur l'alternance :

- **Le forum de l'alternance** qui s'est déroulé le **4 juin 2019** au Casino des Faïenceries avec la participation d'organismes en charge de l'alternance a attiré de nombreux jeunes (inscrits ou non inscrits à la Mission Locale mais également du public de plus de 26 ans),

- **La semaine de l'alternance** a eu lieu du **11 au 13 juin 2019** dans les locaux de la Mission Locale. Les CFA et organismes de formation ont présenté leurs filières et leurs offres au cours d'un petit déjeuner ou d'un goûter auprès d'un groupe de jeunes ciblés. (5 domaines d'activités : l'industrie, le bâtiment, le commerce, l'hôtellerie restauration et le tourisme, le transport et la logistique)

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème de l'alternance

Information et conseil sur l'alternance	
Information sur les contrats	
Recherche d'offre d'apprentissage	
Atelier alternance	212 participants
Atelier Emploi Store	113 participants
Forum alternance de la Mission Locale	74 participants
Semaine de l'alternance	60 participants
Job dating Alternance	10 participants
Visite du CFA de Forbach	2 participants
Présentation des compagnons du devoir	47 participants
Intervention BPC-ESC	30 participants
Intervention du CFAI	33 participants

ACTIVITE 2019

Accès et suivi en emploi

Période de mise en situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Incontournable pour **découvrir un métier** ou **un secteur**, pour confirmer un **projet professionnel de formation ou d'emploi** ou pour initier une **démarche de recrutement**, la Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel fait partie intégrante de l'offre de service de la Mission Locale et permet d'installer des partenariats pérennes avec les entreprises

559 conventions

268 bénéficiaires

306 entreprises ont accueilli les jeunes de la Mission Locale, De nombreux métiers ont pu être découverts et/ou confirmés

- 32 % commerce, vente et grande distribution
- 7 % secrétariat
- 6 % hôtellerie et restauration
- 4 % réparation automobile
- 3 % assistance auprès des adultes
- 3 % coiffure

Le réseau de parrainage

PARRAINAGE !

Un **professionnel** ou un **retraité** bénévole **partage son expérience** et ses réseaux avec un ou deux jeunes pour les accompagner dans leur parcours d'accès à l'emploi.

Le parrain ou la marraine met ses compétences et sa **connaissance des entreprises** et de **l'environnement économique** au service du jeune.

Le parrainage repose sur l'engagement réciproque entre le parrain-marraine, le jeune et la Mission Locale.

Ce réseau est animé par Frédérique PAROLIN, conseillère.

42 jeunes suivis en parrainage en 2019 dont 31 jeunes entrés en 2019

32 jeunes sortis du réseau de parrainage dont 50 % avec une solution

Des actions collectives sont animées par les parrains : atelier créateur d'entreprise, appui sur la simulation d'entretien, atelier savoir-être, intervention ADECCO, présentation intérim

ACTIVITE 2019

Accès et suivi en emploi

La relation entreprise

330 entreprises en contact
dont **173** nouvelles en 2019
542 contacts
236 mises en relation

Le conseiller chargé de la relation en entreprise a effectué **un travail d'envergure** concernant la **promotion** des divers contrats et de **l'offre de service** de la Mission Locale.

Plusieurs actions ont été menées avec les entreprises : **prescription des contrats PEC**, prospection et suivi des **offres d'emploi**, petits déjeuners économiques, semaine de l'alternance, **visites en entreprises**, forum de l'emploi, job dating ...

Dans le cadre de la convention de **revitalisation** de Thyssen Krupp, en partenariat avec le service public de l'emploi de l'arrondissement de Sarreguemines et la fédération du bâtiment de Moselle, la Mission Locale a mis en place une action de **gestion prospective des emplois et des compétences** intitulée « **OSEZ LE BTP** ».

1285 contrats signés en 2019
653 jeunes concernés

CDD < 6 mois	**913**
CDD > 6 mois	**192**
CDI	**157**
CUI secteur non marchand	**18**
Création d'activité	**5**

On constate une augmentation du nombre de contrats par rapport à 2018,
71 % sont des contrats courts (60 % en 2018)

Les principaux secteurs d'activités

- 30 % industrie
- 17 % transport et logistique
- 12 % commerce, vente et grande distribution
- 12 % hôtellerie et restauration
- 8 % service à la personne et collectivité
- 4 % support à l'entreprise
- 3 % santé
- 2 % bâtiment
- 2 % espaces verts

Zoom sur les contrats Parcours Emploi Compétences (PEC)

Le salarié en PEC bénéficie tout au long de son contrat d'un accompagnement de son conseiller référent articulé autour de 3 phases complémentaires :

•**un entretien tripartite** : il réunit le référent prescripteur, l'employeur et le futur salarié au moment de la signature de la demande d'aide.

•**un suivi dématérialisé** durant le contrat

•**un entretien de sortie**, en cas de besoin, 1 à 3 mois avant la fin du contrat : il doit permettre de maintenir le bénéficiaire dans une posture de recherche active.

16 contrats signés dont 3 renouvellements

- ❑ 9 femmes et 7 hommes
- ❑ 62 % sont âgés entre 18 et 21 ans
- ❑ 14 sont issus de la CASC
- ❑ 2 de la CC du Pays de Bitche
- ❑ 19 % habitent dans un quartier Politique de la Ville
- ❑ 56 % ont un niveau V et infra-V
- ❑ 9 jeunes n'ont aucune certification

ACTIVITE 2019

Les offres et actions de la Mission Locale sur l'accès à l'emploi

Information et conseil sur la recherche d'emploi
Information sur les offres, contrats et mesures
Information et conseil sur le droit du travail
Information et conseil sur les dispositifs
Information et conseil sur les aides financières
Information à la création d'entreprise
Aide à l'utilisation des multi-médias
Aide à la réalisation de CV et lettre de motivation
Simulation à l'entretien d'embauche
Conseil sur le savoir être, image de soi

Mise en relation sur les offres d'emploi

Atelier « Je booste ma candidature »	50 participants
Atelier CV et lettre de motivation	247 participants
Atelier simulation entretien d'embauche	166 participants
Atelier TRE (public QPV)	32 participants
Atelier ciblage d'entreprises	145 participants
Atelier droit du travail	99 participants
Atelier créateur d'entreprise	54 participants
Atelier coaching	92 participants
Atelier présentation actions ML	50 participants
Atelier savoir être	30 participants

Les ateliers Petit Déjeuner Entreprise 2019

- A.S.D.	19 participants
- ALTRANS	27 participants
- CHARPENTES SCHUMACHER	32 participants
- CRIT INTERIM	53 participants
- ETT TRIANGLE	36 participants
- FOYER RURAUX	32 participants
- JVG TP	19 participants
- LORRAINE SERVICES	39 participants
- MC DO	35 participants

ACTIVITE 2019

Job Dating

- JOB DATING BTP 43 participants
- JOB DATING LORRAINE SERVICE 21 participants
- JOB DATING CRIT SARREGUEMINES 176 participants
- JOB DATING CRIT SARRE-UNION 12 participants

Présentation et intervention

- Intervention / Recrutement ADECCO 174 participants
- Intervention / Recrutement DLSI 36 participants
- Présentation métiers de l'armée 164 participants
- Présentation métiers du transport 5 participants
- Présentation intérim 25 participants

Visite d'entreprises

- CHARPENTE SCHUMACHER 13 participants
- MONTROYAL 13 participants

- Chantier CHS/ LES FILS BECK 8 participants
- Chantier SITE VERRIER MEISENTHAL 14 participants

ACTIVITE 2019

Le référent Justice

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Un jeune **« sous main de Justice »** est placé sous l'autorité de la Justice

Les jeunes mineurs ou majeurs peuvent bénéficier d'un **suivi personnalisé** par la Mission locale. L'accompagnement a pour but de leur permettre l'accès aux droits communs et faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

Une Conseillère Justice dédiée pour l'insertion des jeunes sous-main de justice

Aurélie BORN, référent Justice à la Mission Locale, intervient auprès des publics mineurs et majeurs sous-main de justice afin de mieux accompagner ces jeunes.

Un travail collaboratif est opéré avec les services de la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse) et du SPIP (Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation)

Préparer les détenus à leur sortie

18 jeunes accompagnés en milieu fermé

46 jeunes accompagnés en milieu ouvert

55 % sont âgés entre 18 et 21 ans
65 % ont un niveau infra-V
84 % n'ont aucune certification

Une permanence délocalisée en Maison d'arrêt se tient tous les mois pour les jeunes incarcérés.

Pour préparer la sortie, un travail est mené sur l'orientation professionnelle, la recherche de formations, les règles de savoir être ou la mise en relation avec d'autres structures (Missions locales d'origine, entreprises d'insertion, etc.).

Les jeunes qui ne sont pas condamnés à une mesure d'emprisonnement, ainsi que les mineurs, sont accompagnés par la Mission locale. On parle alors de jeunes sous main de Justice en « milieu ouvert ». Ils bénéficient d'un accompagnement soutenu pour éviter la récidive.

L'accompagnement en 2019,

203 entretiens individuels
277 entretiens en collectifs

969 propositions

17 immersions en entreprise
24 contrats de travail
4 entrées en formation

ACTIVITE 2019

Le logement : Loj'Toit

La place du **logement** dans une démarche d'insertion est aujourd'hui reconnue comme déterminante pour une **issue positive** dans le parcours d'un jeune.

Pour **accompagner** les jeunes sur l'axe logement un **GUICHET LOGEMENT « LOJ'TOIT »** a été créé au siège de la Mission Locale, avec le **soutien financier** de la **Région Grand Est** et la **Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences**. Il permet d'informer, d'accompagner les jeunes. Il centralise l'information en un endroit connu par le public jeune.
Le public étudiant est également concerné.

187 jeunes accompagnés en individuel
131 ont trouvé une solution d'hébergement
- **88 en location dans le parc privé ou public**
- **1 achat**
- **4 maintiens du logement autonome**
- **8 hébergements en urgence**
- **4 logements étapes**
- **19 hébergements**
- **6 orientations vers une autre plateforme**
- **1 déménagement**

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème du logement

Information et conseil sur le logement, l'hébergement
Information et conseil sur l'assurance locative
Information et conseil sur le budget
Information sur les aides FASTT
Appui montage de dossier FSL, HLM, Locapass, Visale
Simulation CAF, assurance logement
Aide dans les démarches liées au logement et à l'hébergement
Orientation vers les bailleurs sociaux
Présentation des différents bailleurs
Orientation vers un logement d'urgence ou temporaire

Atelier logement	159 participants
Atelier conseil sur le budget	161 participants

ACTIVITE 2019

La santé

Au travers de l'accueil, les conseillers présentent aux jeunes l'offre de service santé de la structure et leur proposent les différents ateliers. Ils tentent également de **repérer les difficultés de santé** pour les orienter ensuite de façon adéquate.

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème de la santé

Information et conseil sur la mutuelle santé
Information et conseil sur l'accès à la santé
Information sur l'activité sportive
Appui montage de dossier MDPH
Appui demande de prise en charge santé
Aide financière – FAJ subsistance

ESPACE SANTE
Permanence CAP EMPLOI/PYRAMIDE EST

Atelier santé diététique	107 participants
Atelier santé Information générale	5 participants
Atelier santé Dépendances	118 participants
Atelier santé intervention du CEGIDD	122 participants
Atelier préparation au bilan de santé	117 participants
Atelier santé sport	110 participants
Atelier sport New Fitness	98 participants
Atelier estime de soi	13 participants
Atelier image de soi animé par une socio-esthéticienne	67 participants
Bilan de santé	121 participants

Miroir, mon beau miroir

L'action santé **« Miroir mon beau miroir »** est une nouvelle action mise en place à la Mission Locale co-financée par l'ARS et le CRGE. En plus des ateliers santé. Un atelier « théatre » a été proposé, animé par une professionnelle. Le théâtre nourrit la confiance en soi, encourage la rigueur (position du corps et placement de la voix) tout en donnant une place de choix au jeu.
L'atelier théâtre a été très apprécié par les jeunes et sera renouvelé en 2020.

ACTIVITE 2019

La citoyenneté

De par son rôle auprès des 16- 25 ans la Mission Locale est acteur régulier dans **la vie des jeunes** et à ce titre elle peut apporter ses compétences et développer des actions pour informer**, sensibiliser sur les questions de citoyenneté**, des droits, des devoirs, des obligations des jeunes et de protection à laquelle ils peuvent prétendre.

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème de la citoyenneté

Information et conseil sur la citoyenneté, les droits et devoirs, aide aux démarches administratives
Orientation vers les services sociaux
Information et conseil sur le service civique

Permanence mensuelle du CIDFF animée par une juriste

Atelier action « Maux d'écrits »	53 participants
Atelier Ecriture	19 participants
Atelier CIDFF	115 participants

« Paroles des citoyens européens »

Avec le soutien financier de la région Grand Est, la Mission Locale a initié une action visant à développer le sentiment d'appartenance des jeunes à l'Europe avec une implication active.

Pour faire connaître l'histoire de la création de l'Europe, les jeunes ont participé à différents ateliers et visites : Intervention d'un historien, visionnage de film, intervention d'un infographiste pour créer un recueil, visite du Simserhoff, visite du mémorial de Verdun, visite du parlement Européen,

68 jeunes ont bénéficié de cette action ; 107 participants aux ateliers

En 2018, un groupe de jeunes de la Mission Locale a participé au concours national « les jeunes pour la paix ».

La remise des prix a eu lieu en juin 2019 à Paris.

ACTIVITE 2019

La mobilité

La **mobilité** est un axe très important pour **l'autonomisation des jeunes**.

La Mission Locale met en œuvre l'ensemble des moyens existants et sollicite les différents **financements possibles** pour aider le public à lever ce frein à l'accès à l'emploi.

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème de la mobilité

Information et conseil sur la mobilité et l'autonomie
Travail sur la mobilité

Aide financière FAJ –Mobilité (aide au permis, assurance véhicule, réparations…)
Aide au permis pour le public issu des QPV
Les billets Emploi-Formation du Conseil Régional Grand Est (80 % de réduction sur un billet de transport)

Atelier mobilité animé par WIMOOV 105 participants

Activités culturelles

La Mission Locale propose et accompagne les jeunes vers différentes activités **physique ou culturelle** tout au long de l'année,

Les offres et actions de la Mission Locale sur le thème du sport et de la culture

- Information et conseil sur les loisirs, le sport et la culture
- Accompagnement sur les actions sport-loisirs-culture
- Organisation d'un jeu

- Atelier Communication avec l'intervention d'un infographiste — 27 participants
- Visite médiathèque — 122 participants
- Visite du Mémorial de Verdun — 19 participants
- Visite du SIMSERHOFF — 14 participants

ACTIVITE 2019

Les aides financières

L'absence de revenu est un **frein** à l'emploi et à l'insertion.

Différentes **aides financières** peuvent être accordées aux jeunes.

Des aides financières directes et ciblées

709 047 €
314 jeunes

Garantie Jeunes : allocation mensuelle réservée aux jeunes bénéficiaires de la Garantie Jeunes qui correspond au montant forfaitaire du revenu de solidarité active. Ce montant est revalorisé en même temps que le RSA.

66 675 €
276 jeunes

Allocation PACEA : allocation mensuelle réservée aux jeunes sans revenus, bénéficiaires du dispositif et en démarche active d'insertion.

28 975 €
105 jeunes

Le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes individuel : aide financière temporaire réservé aux jeunes de 18 à 25 ans sous conditions de ressources.
Fonds gérés par le Conseil Départemental.

Le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes collectif

3 projets collectifs financés par le FADJ

- Permis de conduire
- Formation SST
- Kit hygiène

7200 € - 9 jeunes
3280 € - 10 jeunes
800 € - 50 jeunes

ACTIVITE 2019

Nos financeurs

Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences

Pays de BITCHE COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

sarreguemines

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DU DIALOGUE SOCIAL

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

pôle emploi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE LA VILLE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS

POLITIQUE DE LA VILLE

cget
Commissariat général à l'égalité des territoires

Nous remercions l'ensemble des partenaires pour leur contribution active, à nos côtés, aux Politiques Publiques d'Insertion Professionnelle et Sociale des jeunes de 16 à 25 ans.

Une mention toute particulière à nos Partenaires Financiers grâce à qui nous pouvons remplir nos Missions de Service Public d'Insertion des Jeunes.