



C'est quoi ?

Bénéficiez de l'aide emploi franc en embauchant en **CDI ou en CDD d'au moins 6 mois** un salarié qui réside dans un **Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV)**.

Quels employeurs ?

Toutes les entreprises et toutes les associations peuvent bénéficier de l'aide, à l'exception des particuliers employeurs et des employeurs publics.

Quelles sont les conditions à remplir ?

- Embaucher un demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi, un adhérent à un contrat de sécurisation professionnelle (CSP) ou un **jeune suivi par une Mission Locale**, qui réside dans un **Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV)**
- Embaucher cette personne en **CDI ou en CDD de 6 mois minimum**
- Ne pas embaucher une personne ayant fait partie de l'entreprise dans les 6 mois précédant la date d'embauche
- Ne pas avoir procédé, dans les 6 mois précédant l'embauche, à un licenciement pour motif économique sur le poste à pourvoir
- **Ne pas bénéficier d'une autre aide de l'Etat à l'insertion, à l'accès ou au retour à l'emploi** versée au titre du salarié recruté en emploi franc. Par dérogation, le cumul de l'aide emploi franc est autorisé avec les autres aides financières mobilisables dans le cadre d'un recrutement en contrat de professionnalisation dont la durée est au moins égale à six mois, à l'exception de l'aide exceptionnelle à l'embauche d'un jeune en contrat de professionnalisation.

Si ces conditions sont remplies, vous pouvez recruter un salarié en emploi franc :

- Quel que soit son niveau de diplôme
- Quel que soit son temps de travail au moment de l'embauche
- Quelle que soit sa rémunération au moment de l'embauche

Emploi franc+ : une aide majorée pour les moins de 26 ans

Entre le 15 octobre 2020 et le 31 mai 2021, si la personne que vous recrutez a moins de 26 ans à la date de signature du contrat, le montant de l'aide est « boosté ».

Pour un temps plein :

- **17 000 € sur 3 ans pour une embauche en CDI** (5 000 € par an) (7000 euros la 1ère année, puis 5000 euros les années suivantes) ;
- **8 000 € sur 2 ans pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois** (2 500 € par an) (5500 euros la 1ère année, puis 2500 euros l'année suivante).

Ces montants sont proratisés en fonction du temps de travail et de la durée du contrat.

A noter : La logique des emplois francs est attachée au **lieu de résidence de la personne recrutée**. Quelle que soit l'adresse de votre entreprise ou de votre association, vous pouvez bénéficier de l'aide.

Comment bénéficier de l'aide ?

1. Vérifiez que la personne que vous souhaitez embaucher réside bien en QPV : <https://sig.ville.gouv.fr/recherche-adresses-qv-polville>
2. Complétez le formulaire de demande d'aide (Cerfa) et l'envoyer à Pôle emploi au plus tard 3 mois après la signature du contrat de travail. Y joindre le justificatif de domicile et l'attestation d'éligibilité emploi franc qui vous sera remise par le candidat (**obtenue auprès de la Mission Locale** ou de Pôle Emploi).

Par qui et quand l'aide vous est-elle versée ?

Sur présentation d'un justificatif de présence du salarié, Pôle emploi vous versera l'aide tous les 6 mois, à partir de la date d'exécution du contrat.

La Mission Locale, partenaire de vos recrutements

Pour être accompagné(e) dans le recrutement d'un(e) jeune en emploi franc
ou pour en savoir plus, contactez votre Mission Locale