Mission Locale
de la Côte des Bar
Grand Est

ASSEMBLEE GENERALE – 14 JUIN 2022
À 14 H 30 A LA SALLE DES MARIAGES DE MUSSY SUR SEINE
BILAN D'ACTIVITE 2021

SITE DE BAR SUR AUBE :

9, RUE DU COLLEGE
10200 BAR SUR AUBE
☎ : 03 25 27 31 13
: barsuraube@mlcotedesbar.fr

SITE DE BAR SUR SEINE :

RUE DU 14 JUILLET
10110 BAR SUR SEINE
☎ : 03 25 38 17 28
: barsurseine@mlcotedesbar.fr

missionlocaledelacotedesbar
missionlocaleruraledelacotedesbar
Site web : https://mlocalecotedesbar.wixsite.com/2020

SOMMAIRE

- Historique — Page 3
- La Mission Locale et son Environnement — Page 4
  - le Conseil d'Administration — Page 5
  - le Bureau, l'Equipe — Page 6
  - Formations du personnel en 2021 — Page 7
- Les missions de la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar — Page 10
- Les Statistiques — Page 17
  - Répartition des jeunes de la Mission Locale de la Côte des Bar : — Page 18
    - Par niveau — Page 18
    - Par résidence et classe d'âge — Page 19
    - Par nature d'évènement — Page 20
    - Répartition des propositions par thème — Page 21
    - Nombre de jeunes entrés sur le dispositif — Page 22
  - Les premiers accueils — Page 25
  - Entrées en situation et emplois — Page 28
  - Les entrées en formations — Page 29
- Les dispositifs — Page 30
  - La Garantie Jeunes — Page 31
  - L'AOA — Page 35
  - Les PPAE — Page 36
  - Le PACEA — Page 37
  - Parrainage — Page 39
  - Les Invisibles — Page 40
  - Les BRSA — Page 42
- Actions diverses 2021 — Page 43
  - Action d'aides aux jeunes et à la mobilité — Page 44
  - Simulateur de conduite — Page 45
  - Epicerie itinérante solidaire — Page 46
  - Les ateliers TRE — Page 47
  - Les connaissances vers les compétences — Page 48
  - Participations — Page 49
  - Les actions menées par la Mission Locale — Page 50
- Annexes — Page 51
  - Photos — Pages 52
  - Affiches — Page 58
  - Revue de presse — Page 60

HISTORIQUE

Les Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation, et les Missions Locales furent créées en 1982, suite au rapport de Bertrand SCHWARTZ à la demande du Premier Ministre afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans et de lutter contre l'exclusion.

Les P.A.I.O., destinées à l'origine à accueillir les jeunes de 16 à 18 ans et à les orienter vers les stages de formation alternée, ont été amenées à élargir très vite leur accueil aux 18/25 ans et plus largement, à mobiliser les dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

La loi du 19 décembre 1989 d'une part, favorisant le retour à l'emploi et la lutte contre l'exclusion professionnelle définit en effet le rôle des Missions Locales et P.A.I.O. et confirme leur vocation.

La loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle du 20 décembre 1993 d'autre part, permettra à la P.A.I.O. de Bar-Sur-Aube, entre autres, de renforcer ses capacités de réponses auprès des jeunes en matière d'accès à l'emploi et à la formation professionnelle dans le cadre des Espaces Jeunes en collaboration avec l'A.N.P.E. et les Conseils Régionaux.

Les P.A.I.O. n'ayant pas généralement d'existence juridique propre sont gérées par des associations.

En l'occurrence, la P.A.I.O. de Bar-Sur-Aube fut créée en septembre 1982 et gérée de cette date jusqu'en 1990 par le GRETA de l'Est Aubois.

L'Etat s'est aperçu qu'un organisme de formation ne pouvait décemment pas être juge et partie. En juillet 1990, il a fallu rechercher un employeur et c'est l'E.S.M.P.S.E. (Entraide et Soutien Moral aux Personnes Sans Emploi) qui a accepté de reprendre la gestion administrative et financière de la P.A.I.O. de BAR SUR AUBE.

Le 20 décembre 2000, la P.A.I.O. intercommunautaire de l'arrondissement de Bar sur Aube se donne une existence juridique propre, elle crée une association de type loi 1901.

La P.A.I.O. intercommunautaire de l'arrondissement de Bar sur Aube est née. Le 12 octobre 2007, la circulaire de la DGEFP (Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) stipule que les PAIO sont des structures qui ont vocation à disparaître progressivement au bénéfice de regroupement permettant de créer des Missions Locales assurant une meilleure qualité de l'offre de service portée par des structures de taille suffisante.

Les instances de la PAIO de l'arrondissement de Bar sur Aube décident de préparer le projet de transformation en Mission Locale. Avec l'appui des financeurs Etat, Conseil Régional, Conseil Général, la Communauté de Communes de l'arrondissement de Bar sur Aube, collectivités et partenaires, un long travail d'information et de concertation est engagé. En octobre 2009, le dossier de transformation de la PAIO en Mission Locale de la Côte des Bar est transmis à la DGEFP (Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle)

Le 27 avril 2010, suite à la réponse positive de la DGEFP, la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar est née. L'antenne sur le barséquanais ouvre le 1er juin 2010.

MISSION LOCALE RURALE DE LA CÔTE DES BAR ET SON ENVIRONNEMENT

Horaires d'ouverture au public

➔	Lundi au jeudi	9 h à 12 h - 13 h 30 à 17 h
➔	Vendredi	9 h à 12 h - 13 h 30 à 16 h

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il est composé de représentants de collectivités territoriales, administrations et organismes publics, partenaires économiques et sociaux et associations.

Collectivités territoriales (1er collège)

- Le Président du Conseil Régional ou son représentant, Mr Philippe BORDE.
- Le Président du Conseil Départemental ou son représentant, Mme Marie-Noëlle RIGOLLOT.
- Le Président de la Communauté de Communes du Barséquanais en Champagne ou son représentant, Mr Claude PENOT.
- Le Président de la Communauté de Communes de Vendeuvre-Soulaines ou son représentant, Mr Pierre FRISON.
- Le Maire de Bar-sur-Aube ou son représentant, Mr Régis RENARD, adjoint au maire.
- Le Maire de Bar-sur-Seine, Mr Dominique BARONI.
- Le Maire de Brienne-le-Château ou son représentant, Mr Laurent SIBOIS.
- Le Président de la Communauté de communes de la Région de Bar sur Aube, Mme Laurence CAILLET.

Administrations et organismes publics (2ème collège)

- Le Sous-Préfet de Bar-sur-Aube, Mr Mohamed ABALHASSANE.
- La Directrice de la DREETS, Mme Armelle LEON.
- La Directrice de la Direction Territoriale Pôle Emploi ou son représentant.
- Le Directeur des Services Départementaux de l'Éducation Nationale.

Partenaires économiques et sociaux (3ème collège)

- Le Président du syndicat général des vignerons ou son représentant, Mr Joël FALMET.
- Le Président du CCAS de Bar-sur-Aube ou son représentant, Mme Evelyne BOQUET.
- Le Président du CCAS de Mussy-sur-Seine ou son représentant, Mr Henri PETIT-DE BANTEL.
- Le Président de la chambre de métiers et de l'artisanat de Troyes ou son représentant, Mme Christelle BERTRAND.
- Un représentant des syndicats de salariés, Mr Michel BACH.

Associations (4ème collège)

- Le Directeur de la Maison pour tous de Bar-sur-Aube ou son représentant, Mr Yann FOREST.
- La Présidente « du cœur au travail », Mme Francine LEBON-MELNOTTE.
- La Directrice de Trait d'union – Maison pour tous de Vendeuvre-sur-Barse, Mme Sylviane COIRIER.
- La Directrice de l'Entraide ou son représentant, Mme Jennifer TRIPOLI.
- La Présidente du SIDEVO, Mme Pervenche VANCILLI.

LE BUREAU

Présidente	Marion QUARTIER	Représentant la Mairie de Marolles les Bailly
1er Vice-Président	Laurence CAILLET	Représentant la Communauté de communes de Bar-sur-Aube
Trésorier	Yann FOREST	Représentant la Maison Pour Tous de Bar-sur-Aube
Trésorier adjoint	Régis RENARD	Représentant la Mairie de Bar-sur-Aube
Secrétaire	Henri PETIT DE BANTEL	Représentant la Mairie de Mussy-sur-Seine
Secrétaire adjoint	Francine LEBON-MELNOTTE	Représentant l'association « Du cœur au travail »
Membre du bureau	Pervenche VANCILLI	Représentant le SIDEVO

L'Equipe

Effectif : **13** personnes sur 11.81 équivalents temps plein

Directrice : Christiane HOUËL

Conseillers Emploi Formation :

Site de Bar-sur-Aube :

Florence VINCENT (0.8)
Laurence CANTREL (0.81)
Meltem DANISKAN (1)
Carmen NOGENT Référente Bénéficiaire RSA (1)
Bruno GIAMBETTA Conseiller Garantie Jeunes (1)

Site de Bar-sur-Seine :

Laurie DUFAUT Référente des Invisibles (1)
Cintia TAVARES (1)
Ninon LEVAN Conseillère numérique (1)
Aurélien CORNETA (0.6)
Aline JORDY Conseillère Garantie Jeunes (1)

Assistante administrative : Lydie TEIXEIRA (1)

Assistante de Direction: Aurélie RAY (1)

FORMATIONS DU PERSONNEL EN 2021

Les formations suivies en 2021, afin d'enrichir la qualité du service rendu aux jeunes et professionnaliser les salariés sont les suivantes :

Noms et prénoms	Fonctions	Date	Durée de la formation	Intitulé de la formation	Organisme de formation
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	19/01/2021	3h	DUDE	Pôle Emploi
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	26/01/2022	7H	I-Milo	Ml Troyes
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	04/02/2021	4H	I-Milo	Ml Troyes
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	18/03/2021	4H	I-Milo	Ml Troyes
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	13/07/2021	7H	I-Milo	Ml Troyes
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	19/04 et 20/04/21	14H00	Socle de base – initiation à la Garantie Jeunes	ARML
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	01/03/2021	1H	outil d'évaluation des compétences	ARML
NOGENT Carmen	Conseillère Emploi Formation	01/03/2021	1H	outil d'évaluation des compétences	ARML
NOGENT Carmen	Conseillère Emploi Formation	16/03/2022	4H	I-Milo	Ml Troyes
NOGENT Carmen	Conseillère Emploi Formation	20 et 21 SEPTEMBRE 2021	2 jours	Formation valeurs de la République et laïcité	DDETSPP 10 / PCSEE / SISP
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	9/10/11/12 MARS /21	14H00	Déontologie professionnel et respect de la vie privée	ARML
CORNETA Aurélien	Conseiller Emploi Formation	9/10/11/12 MARS	14H00	Déontologie professionnel et respect de la vie privée	ARML
VINCENT Florence	Conseillère Emploi Formation	22/03/2021	1h30	Appropriation des évolutions ouiform	Dr pôle emploi

Noms et prénoms	Fonctions	Date	Durée de la formation	Intitulé de la formation	Organisme de formation
VINCENT Florence	Conseillère Emploi Formation	Du 06/04/2021au 13/04/2021	14h00	Le Droit des étrangers en FOAD	IN_FORMATION
JORDY Aline	Conseillère Emploi Formation	1 au 21 Avril	14h00	Animer un collectif à distance en Mission Locale	ARML
CORNETA Aurélien	Conseiller Emploi Formation	19 et 20 Avril	14H00	Animer un collectif à distance en Mission Locale	ARML
CORNETA Aurélien	Conseiller Emploi Formation	1 au 21 Avril	14H00	Animer un collectif à distance en Mission Locale	ARML
CORNETA Aurélien	Conseiller Emploi Formation	08/11/2022	4h	Dude	Pôle Emploi
CORNETA Aurélien	Conseiller Emploi Formation	18/03/2022	4h	I-Milo	Ml Troyes
CORNETA Aurélien	Conseiller Emploi Formation	04/02/2022	4h	I-Milo	Ml Troyes
CORNETA Aurélien	Conseiller Emploi Formation	19/04 et 20/04/21	14H00	Socle de base – initiation à la Garantie Jeunes	ARML
TEIXEIRA Lydie	Assistante Administrative	22 et 23 Avril	12h00	Programme Microsoft Excel Perfectionnement	Sypro Formation
TEIXEIRA Lydie	Assistante Administrative	10 et 11 Mai	07H30	Gestion du tems outils et méthodes de planification	PENNEC ETUDES CONSEILS
TEIXEIRA Lydie	Assistante Administrative	16/03/2022	4H	I-Milo	Ml Troyes
TEIXEIRA Lydie	Assistante Administrative	13/07/2022	7H	I-Milo	Ml Troyes
TEIXEIRA Lydie	Assistante Administrative	30/09/21 au 18/02/22	458H	Titre ASCA	Ml Troyes
TAVARES Cintia	Conseillère Emploi Formation	07 et 08 octobre	14h00	Socle de base – initiation à la Garantie Jeunes	ARML
TAVARES Cintia	Conseillère Emploi Formation	18/03/2021	4H	I-Milo	Ml Troyes
TAVARES Cintia	Conseillère Emploi Formation	04/02/2021	4H	I-Milo	Ml Troyes
TAVARES Cintia	Conseillère Emploi Formation	26/01/2021	7H	I-Milo	Ml Troyes
TAVARES Cintia	Conseillère Emploi Formation	15/11 et 22/11/2021	8H	BI I-milo	ARML

Noms et prénoms	Fonctions	Date	Durée de la formation	Intitulé de la formation	Organisme de Formation
TAVARES Cintia	Conseillère Emploi Formation	26/11/2020 au 12/05/21	581H	Conseillère en Insertion professionnelle	YSCHOOL
GIAMBETTA Bruno	Conseillère Emploi Formation	07 et 08 octobre	14h00	Socle de base – initiation à la Garantie Jeunes	ARML
CANTREL Laurence	Conseillère Emploi Formation	8/9/10 NOVEMBRE	3 jours	Mobilisation et remobilisation du public jeune	ARML
CANTREL Laurence	Conseillère Emploi Formation	20 et 21 SEPTEMBRE	2 jours	Formation valeurs de la République et laïcité	DDETSPP 10 / PCSEE / SISP
DANISKAN Meltem	Conseillère Emploi Formation	26/11/2020 au 12/05/21	581H	Conseillère en Insertion Professionnelle	YSCHOOL
LEVAN Ninon	Conseillère numérique	du 08/11/2021 au 24/02/2022	105H	Conseiller numérique France services	POP SCHOOL
RAY Aurélie	Assistante de Direction	18/03/2021	4H	I-Milo	Ml Troyes
RAY Aurélie	Assistante de Direction	04/02/2021	4H	I-Milo	Ml Troyes
RAY Aurélie	Assistante de Direction	26/01/2021	7H	I-Milo	Ml Troyes
RAY Aurélie	Assistante de Direction	15/11 et 22/11/2021	8H	BI I-Milo	ARML

A noter que trois formations longues ont été financer (coût pédagogiques et déplacements) :

-TEIXEIRA Lydie formation Assistante de Comptabilité et d'Administration 458h titre obtenu.
-TAVARES Cintia formation Conseillère en Insertion Sociale et Professionnel 580h titre obtenu.
-DANISKAN Meltem formation Conseillère en Insertion Sociale et Professionnel 580h titre obtenu.

LES MISSIONS DE LA MISSION LOCALE RURALE DE LA CÔTE DES BAR

LES MISSIONS DE LA MISSION LOCALE RURALE DE LA COTE DES BAR

ACCUEIL, ECOUTE INDIVIDUALISES

- **Nos missions** :
  - Accueil des jeunes par les conseillers, avec ou sans rendez-vous (*sur le flux*) à Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine, et dans les permanences délocalisées à Brienne-le-Château, Vendeuvre-sur-Barse, Mussy-sur-Seine, St Parres-les-Vaudes, Essoyes et Les Riceys.
- **Nos outils** :
  - Formation des conseillers à l'écoute et à l'analyse de la demande
- **Nos partenaires** :
  - Nous les sollicitons en fonction des problématiques rencontrées (*Pôle Emploi, Organismes de formation, services sociaux, collectivités territoriales, entreprises…)*

INFORMATION

- **Nos missions** :

♦ Informer les publics sur les métiers, les formations, les secteurs porteurs en terme d'emploi, promouvoir les mesures et contrats (*ex : contrat d'apprentissage)* ……

- **Nos outils** :

♦ La Mission Locale de la Côte des Bar a obtenu l'agrément de la DDCSPP en tant que Point Information Jeunesse sur Bar-sur-Seine, donc l'ensemble de la Mission Locale est en Point Information Jeunesse.

♦ Mise à disposition, en libre accès ou accompagné, de la documentation du C.I.D.J. sur l'organisation des études, les métiers et formations, l'emploi, la vie pratique, les loisirs, l'étranger, les sports

♦ Accès libre ou accompagné à des sites spécifiques Internet

♦ Organisation et participation aux différents forums et journées organisés sur l'Aube.

- **Nos partenaires** :

♦ C.I.O, Conseil Régional, Conseil départementale.

♦ Employeurs, professionnels dans le domaine de la viticulture, de l'aide à la personne et de la santé…

♦ Syndicat Général des Vignerons (*S.G.V.*)

♦ Pôle Emploi

♦ Chambres consulaires, CFA, CFPPA…

♦ Centre Médico-Social de Bar-sur-Aube et Bar-sur-Seine,

♦ Maison Pour Tous de Bar-sur-Aube

♦ Maison Pour Tous de Brienne-le-Château

♦ Centre Social de Vendeuvre-sur-Barse

♦ C.R.I.J - Centre Régional d'Information Jeunesse

♦ DDCETS(PP) (Direction Départementale du travail et des solidarités et de la Protection des populations)

♦ Collectivités locales, communautés de communes, CCAS.

ORIENTATION

- **Nos missions** :

♦ Accompagner les jeunes dans l'élaboration de leur parcours professionnel, en tenant compte du contexte local afin de définir un projet réaliste et réalisable dans un délai raisonnable

♦ Orienter chaque jeune sur une prestation, un emploi, une formation, en fonction de sa demande, des opportunités

- **Nos outils** :

♦ P.M.S.M.P. (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

♦ AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondi)

- **Nos partenaires** :

♦ Organismes de formation

♦ Pôle Emploi

♦ C.I.O – MGI (*Mission Générale Insertion*)

♦ Conseil Départemental

♦ Conseil Régional

♦ La DREETS

♦ CFA, syndicats professionnels

Entreprises/ Collectivités/ Associations

FORMATION

- **Nos missions** :

♦ Veille sur les besoins des entreprises et élaboration des programmes de formation en lien avec les partenaires locaux

♦ Information, orientation, mobilisation des jeunes sur les actions de formation

♦ Lien régulier avec les Organismes de Formation

♦ Suivi des jeunes en Centre de formation

♦ Suivi en Entreprise

♦ Participation de la Mission locale de la Côte des Bar à l'élaboration des programmes du Conseil Régional et Pôle Emploi en lien avec les partenaires concernés.

- **Nos outils** :

♦ E2C (Ecole de la 2ème chance) accès Troyes ou Chaumont

♦ EPIDE à Langres

♦ Formations qualifiantes : Région et Hors-Région

- **Nos partenaires** :

♦ Les Organismes de formation

♦ Pôle Emploi

Les financeurs : Conseil Départemental, Conseil Régional, La DREETS, ARS, FSE, Pôle Emploi…

EMPLOI

- **Nos missions** :

- Accompagnement pour l'utilisation de l'outil Internet, inscription en tant que demandeur d'emploi, recherche des offres
- Mise en relation sur les offres
- Accompagner les jeunes pour les rendre autonomes dans leurs démarches d'insertion
- Assurer une veille sur les besoins en recrutement
- Informer les collectivités territoriales, associations de la mise en œuvre des contrats aidés.
- Participation aux recrutements pour Nigloland, la choucrouterie Laurent, les Mairies, la viticulture, les maisons de retraite, la restauration, métallurgie, bâtiment…
- Réunions mensuelles avec Pôle Emploi, échanges sur les contrats en cours, mais aussi sur les offres d'emploi et aussi sur l'actualité commune.
- SPED : informations sur la conjoncture locale (difficultés ou besoins des entreprises)

- **Nos outils** :

- Aide à l'élaboration de Curriculum Vitae, lettres de motivation, entretiens d'embauche, CV Compétences et CV autonomie.
- Accès Internet mis à disposition du public
- Chantier d'insertion, Bar-sur-Seine
- Parrainage en lien avec les élus ou responsables d'associations et le réseau de la Mission Locale, les entreprises
- Dispositif PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)
- FAJ collectif
- Organisation Petits déjeuners métiers et forums

- **Nos partenaires** :

- Co-traitance Pôle Emploi - Convention locale de mise en œuvre du partenariat renforcé et du projet personnalisé d'accès à l'emploi
- Conseil départemental, Conseil régional
- Agences Intérim : Manpower, Adecco…
- Entraide / Cœur au travail / EA2I
- Maison Pour tous, centres sociaux
- Chambre de métiers et de l'Artisanat,
- Chambre de commerce et de l'Industrie
- Contact direct avec différents employeurs
- CFA

SANTE

- **Nos missions** :

- Sensibiliser les jeunes sur la prise en charge de leur santé
- Accompagner et orienter vers des services spécialisés
- Orienter et informer les jeunes sur le Bilan de Santé à Troyes
- Informer et accompagner au Don du sang
- Organisation ateliers : sophrologie, sport, nutrition, sexologie, contraception, CPAM…

- **Nos partenaires** :

- ARS
- Centre de Planification, permanences au C.M.S, Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine
- A.D.S. - Antenne de Secteur à Bar-sur-Aube, Brienne-le-Château et Bar-sur-Seine
- A.N.P.A.A (Association Nationale Prévention Alcoologie et Addictologie)
- ALT (association Accueil, Liaisons Toxicomanie) …

LOGEMENT

- **Nos missions :**

- Accompagnement pour le montage des dossiers auprès des bailleurs, des particuliers (FSL)
- Constitution des dossiers Loca-Pass
- Demandes d'hébergement d'urgence

- **Nos partenaires :**

- Hôtel Social/ C.M.S.
- P. A. C. T. (Protection Amélioration Conservation Transformation)
- C.C.A.S. de Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine et Brienne-le-Château,
- Action logement services (VISAL)
- CADA/COALIA
- Clair amitié

MOBILITE

- **Nos missions** :

- Lever les freins à la mobilité des jeunes du milieu rural en utilisant les dispositifs existants et en participant aux réflexions, locales.
- Montage des dossiers auprès du Conseil Régional et Conseil Départemental
  - *Aide à la mobilité*
  - *Aide au permis de conduire*

- **Nos outils** :

- Entraide et Cœur au travail (Parc Mobylettes)
- Conduite accompagnée (Conseil Départemental)
- FAJ (Conseil départemental)
- Bons de transports (Conseil Régional)
- Bons carburant /essence (Conseil Départemental)

SOCIAL

- **Nos missions** :

- Montage des dossiers de F.A.J. *(Fonds d'Aide aux Jeunes),* Conseil Départemental
- Participation à la commission sociale à Bar-sur-Aube / Ba-sur-Seine
- Orientation et accompagnement du public en lien avec les professionnels
- Réunions cohésion : Bar-sur-Aube / Bar-sur-Seine / Brienne-le-Château / Vendeuvre-sur-Barse (CMS)

- **Nos partenaires** :

- Conseil départemental (DIDAMS)
- Les restos du cœur
- Secours catholique
- Croix rouge (vestiaire)
- Entraide / Du cœur au travail
- Protection Judiciaire de la Jeunesse
- C.M.S (*Centre Médico-Social de Bar-sur-Aube, d'Arcis-sur-Aube et de Bar sur Seine) Assistantes sociales, éducateurs…*
- La DREETS– ETAT
- C.C.A.S (Centre Communal d'Action Sociale) de Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine et de Brienne-le-Château, Mussy-sur-Seine et Bayel.
- DDCETS(PP) (Direction Départementale du travail et des solidarités et de la Protection des populations)
- ARS
- MDPH (Maisons Départementales des personnes handicapées) …

- *<u>en termes de plus-value :</u>*

Chaque jeune selon son niveau de qualification, ses besoins, ses difficultés, son environnement social et familial, pour bénéficier de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour valider son projet de formation, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir, pour trouver des réponses autour de la citoyenneté, logement et santé, …
Un référent unique accompagne chaque jeune, un diagnostic de la situation est posé, un parcours mis en place et un plan d'action élaboré.
Des bilans sont régulièrement menés afin de mesurer la progression du parcours du jeune et de son autonomie.
Le PACEA *(Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers Emploi)* permis, dès lors que l'offre de services de la mission locale a été mobilisée et dès que le jeune a accepté un accompagnement régulier, de contractualiser cet accompagnement. Cela pose le cadre et formalise l'engagement réciproque.
Le PACEA est le support de la relation tripartite, il formalise l'engagement du jeune.

- *d'activité :*

La Mission Locale Rurale assure des permanences régulières en plus de ses 2 sites permanents :

- Essoyes
- Les Riceys
- Mussy sur Seine
- Saint Parres les Vaudes
- Vendeuvre sur Barse,
- Brienne le Château

Des actions spécifiques ont été mises en place autour :

- Du rayonnement de la Mission Locale Rurale (Participation à la semaine nationale des Missions Locales, forum alternance, …)
- De l'orientation avec le déploiement de l'AOA
- De l'emploi et de la formation (visites d'entreprises, liens avec les structures d'insertion, bilan de santé, permanences CPAM…
- De la culture, sport et loisirs (séances d'art thérapie, sports, expression)
- De la mobilité et du logement (chaque mois « sorties mobilités » : Troyes, Paris, Colmar…)

- *de résultats :*

Consolider la communication (notamment pour enrayer la baisse de fréquentation) :

- Communication faite auprès des Mairies, Communautés de Communes, CMS…
- Rencontre avec les partenaires
- Articles presse réguliers

- *D'organisation :*

  - Structuration des pratiques d'accompagnement : activité du référent de parcours chargé de mener des bilans réguliers pour mesurer l'avancée du parcours du jeune, la mobilisation des outils et les difficultés rencontrés. Cette activité garantit l'équité de traitement des publics et la maitrise par tous les conseillers des modalités d'accompagnement dans le cadre du PACEA et de l'appui ponctuel.

- *De financement :*

L'allocations PACEA permet de lever les freins financiers des jeunes ayant accepté de contractualiser leur accompagnement en signant un PACEA.

- *De difficultés :*

La gestion administrative pour le PACEA : difficulté à récupérer les documents administratifs nécessaires à son ouverture (carte d'identité à jour, RIB, Autorisation parentale…) La mobilisation de certains jeunes à moyen et long terme.

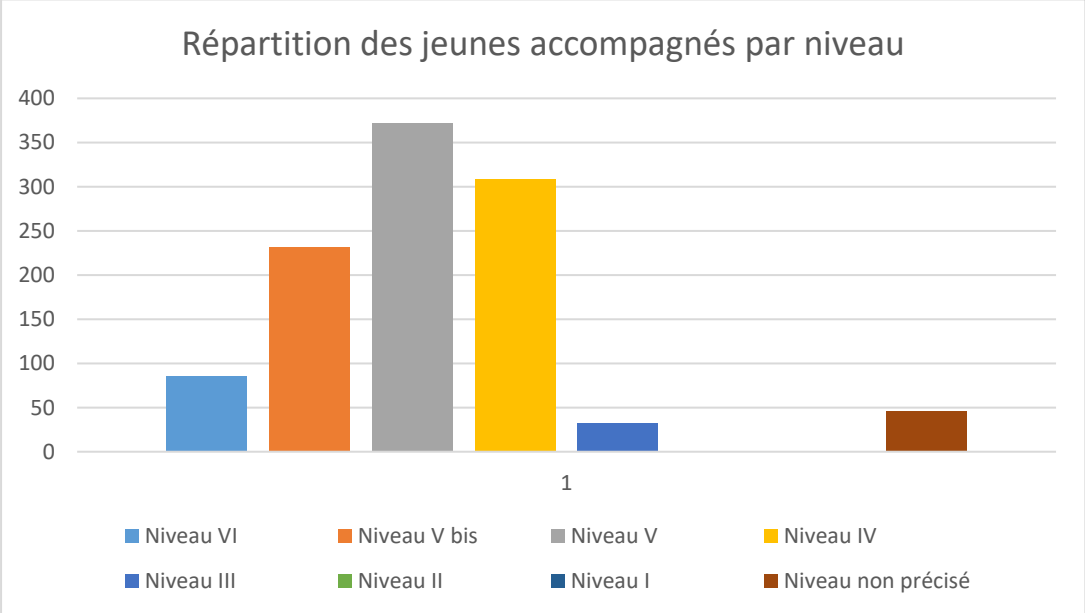
LES STATISTIQUES 2021

REPARTITION DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RURALE DE LA CÔTE DES BAR

1075 jeunes sont inscrits sur les deux structures en 2021 et ont bénéficié d'au moins un entretien.

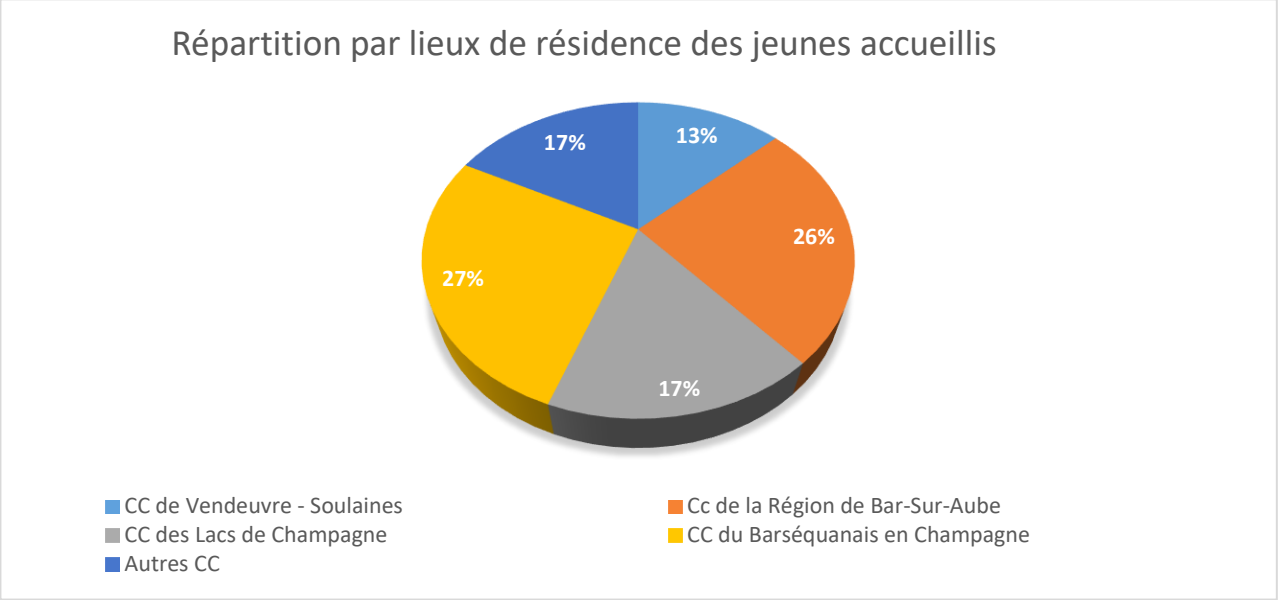
Répartition des jeunes accompagnés par niveau

Niveau	Nb jeunes accompagnés
Niveau VI	85
Niveau V bis	232
Niveau V	372
Niveau IV	308
Niveau III	32
Niveau II	0
Niveau I	0
Niveau non précisé	46
Total général	**1075**



Lieux de résidence par EPCI - Jeunes accueillis

	Nb Jeunes*		Nb Jeunes* Total	%		% Total
EPCI	F	H		F	H	
CC de Vendeuvre-Soulaines	66	75	**141**	6.14%	6.98%	**13.1%**
CC de la Région de Bar-sur-Aube	112	161	**273**	10.41%	14.98%	**25.4%**
CC des Lacs de Champagne	89	95	**184**	8.29%	8.84%	**17.1%**
CC du Barséquanais en Champagne	124	166	**290**	11.53%	15.44%	**26.9%**
Autres Communes	98	89	**187**	9.11%	8.28%	**17.4%**
Total général	**489**	**586**	**1075**	**45.48%**	**54.52%**	**100,0%**

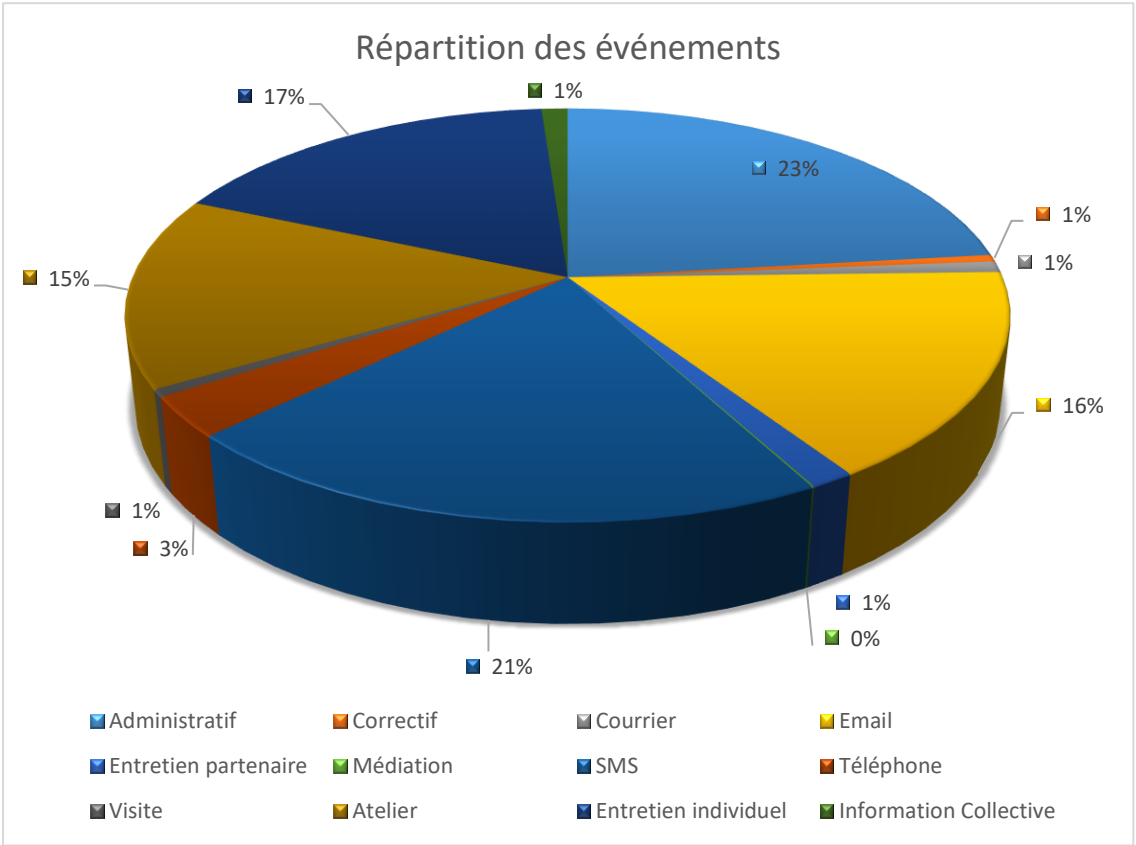


Répartition des jeunes par classe d'âge

	Nb Jeunes*		**Nb Jeunes Total**
Age	F	H	
17 et moins	33	51	**84**
18-21 ans	184	236	**420**
22-25 ans	232	264	**496**
26 et plus	40	35	**75**
Total général	**489**	**586**	**1075**

Répartition des jeunes par nature des évènements

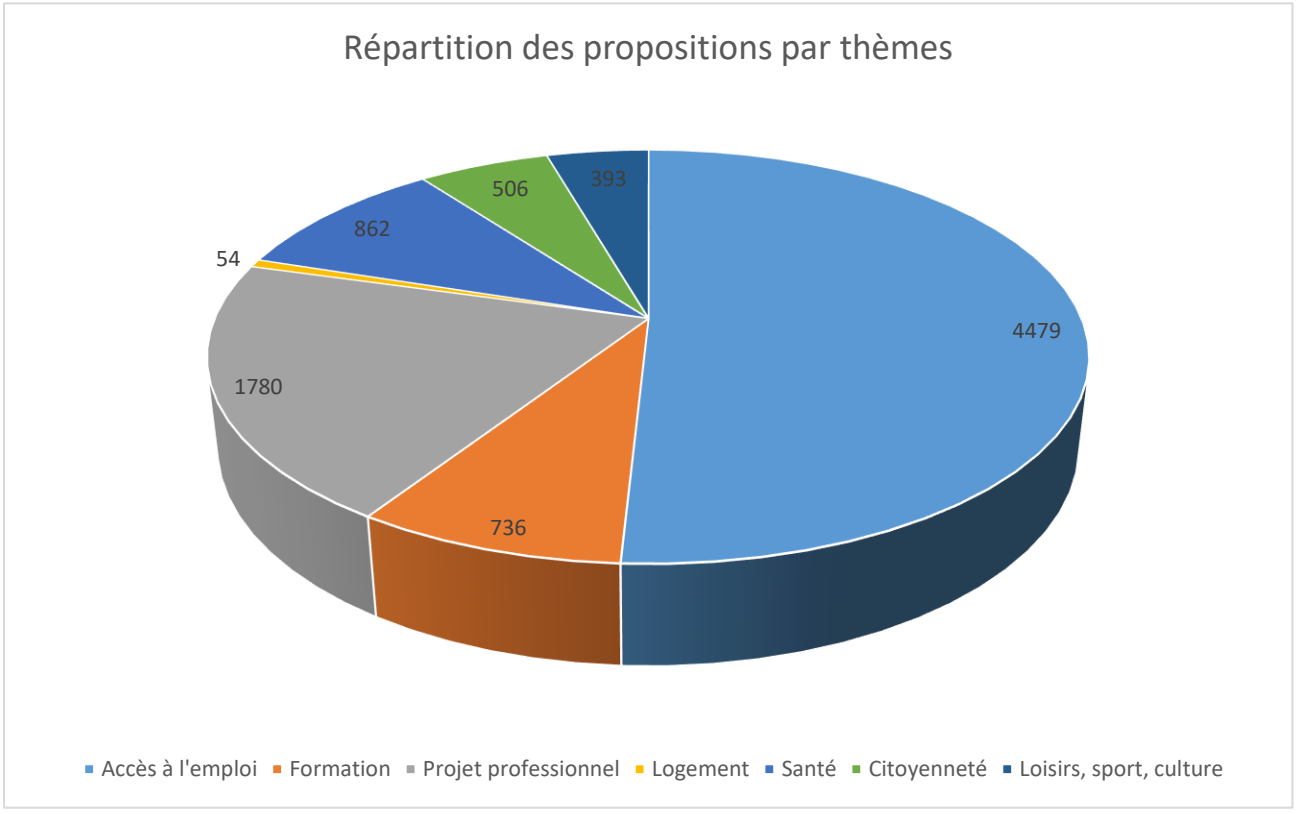
Nature	Nb Evénements	%	Nb Jeunes	%
Administratif	5 840	23,2 %	882	82,0 %
Correctif	135	0,5 %	116	10,8 %
Administratif Total	**5 975**	**23,7 %**	**885**	**82,3 %**
Courrier	218	0,9 %	164	15,3 %
Email	4 068	16,1 %	350	32,6 %
Entretien partenaire	350	1,4 %	120	11,2 %
Médiation	17	0,1 %	17	1,6 %
SMS	5 188	20,6 %	727	67,6 %
Téléphone	794	3,2 %	385	35,8 %
Visite	144	0,6 %	85	7,9 %
Autres Total	**10 779**	**42,8 %**	**852**	**79,3 %**
Atelier	3 783	15,0 %	289	26,9 %
Entretien individuel	4 371	17,3 %	1014	94,3 %
Information Collective	287	1,1 %	134	12,5 %
Entretiens Total	**8 441**	**33,5 %**	**1075**	**100,0 %**
Total général	**25 195**	**100,0 %**	**1075**	**100,0 %**



N.B : un jeune peut se voir proposer plusieurs mesures et/ou offres.

Répartition des propositions par thème

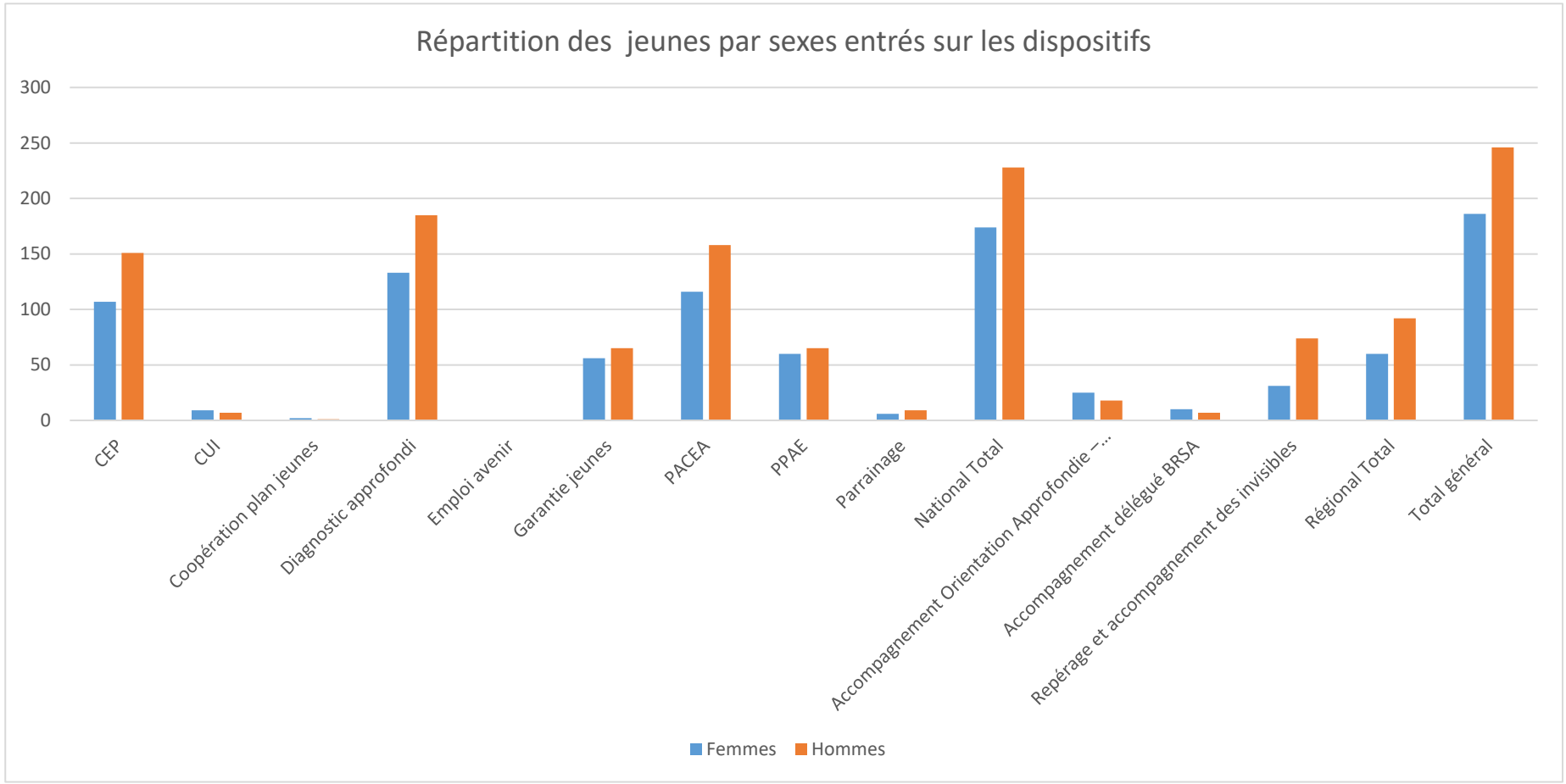
Thème	Nb propositions	%	Nb jeunes	%
Accès à l'emploi	4479	50.8%	550	76.4%
Formation	736	8.4%	288	40.0%
Projet professionnel	1780	20.2%	371	51.5%
Logement	54	0.6%	41	5.7%
Santé	862	9.8%	196	27.2%
Citoyenneté	506	5.7%	241	33.5%
Loisirs, sport, culture	393	4.5%	102	14.2%
Total général	**8810**	**100,0%**	**720**	**100,0%**



Nombre de jeunes entrés sur les dispositifs en 2021

	Jeunes entrés en dispositif sur la période		**Total**	Total des jeunes en dispositif sur la période		**Total**	Dont jeunes toujours en dispositif au 31/12/2021		**Total**
Dispositif	Femme	Homme		Femme	Homme		Femme	Homme	
CEP	107	151	**258**	288	342	**630**	221	266	**487**
CUI	9	7	**16**	12	9	**21**	10	9	**19**
Coopération plan jeunes	2	1	**3**	2	1	**3**	0	0	**0**
Diagnostic approfondi	133	185	**318**	137	191	**328**	9	11	**20**
Emploi avenir	0	0	**0**	1	1	**2**	1	1	**2**
Garantie jeunes	56	65	**121**	100	106	**206**	52	63	**115**
PACEA	116	158	**274**	262	314	**576**	178	225	**403**
PPAE	60	65	**125**	212	192	**404**	150	142	**292**
Parrainage	6	9	**15**	16	11	**27**	5	5	**10**
National Total	**174**	**228**	**402**	**394**	**448**	**842**	**299**	**344**	**643**
Accompagnement Orientation Approfondie – AOA	25	18	**43**	31	25	**56**	14	8	**22**
Accompagnement délégué BRSA	10	7	**17**	21	9	**30**	17	5	**22**
Repérage et accompagnement des invisibles	31	74	**105**	50	104	**154**	6	20	**26**
Régional Total	**60**	**92**	**152**	**95**	**128**	**223**	**37**	**33**	**70**
Total général	**186**	**246**	**432**	**416**	**474**	**890**	**311**	**355**	**666**

	Jeunes entrés en dispositif sur la période		**Total**	Total des jeunes en dispositif sur la période		**Total**	Dont jeunes toujours en dispositif au 31/12/2020		**Total**
	Femme	Homme		Femme	Homme		Femme	Homme	
Dont jeunes en PACEA Hors GJ	76	105	**181**	148	181	**329**	93	129	**222**


Répartition des jeunes par sexes entrés sur les dispositifs
300
250
200
150
100
50
0
CEP
CUI
Coopération plan jeunes
Diagnostic approfondi
Emploi avenir
Garantie jeunes
PACEA
PPAE
Parrainage
National Total
Accompagnement Orientation Approfondie –...
Accompagnement délégué BRSA
Repérage et accompagnement des invisibles
Régional Total
Total général
Femmes
Hommes

Type d'hébergement des jeunes accueillis :

	Nb de jeunes		Total
Type hébergement	F	H	
1-Hébergé par les parents	248	383	**631**
2-Logement autonome	182	93	**275**
3-Hébergé par la famille	22	49	**71**
4-Autre (amis, foyer, CHRS, Hôtel...) ou sans logement	37	61	**98**
Total général	**489**	**586**	**1075**

Situation familiale des jeunes accueillis :

	Nb de jeunes		Total
Situation familiale	F	H	
1-Célibataire sans enfant	383	540	**923**
2-Célibataire avec enfant(s)	42	7	**49**
3-En couple sans enfant	35	17	**52**
4-En couple avec enfant(s)	29	22	**51**
Total général	**489**	**586**	**1075**

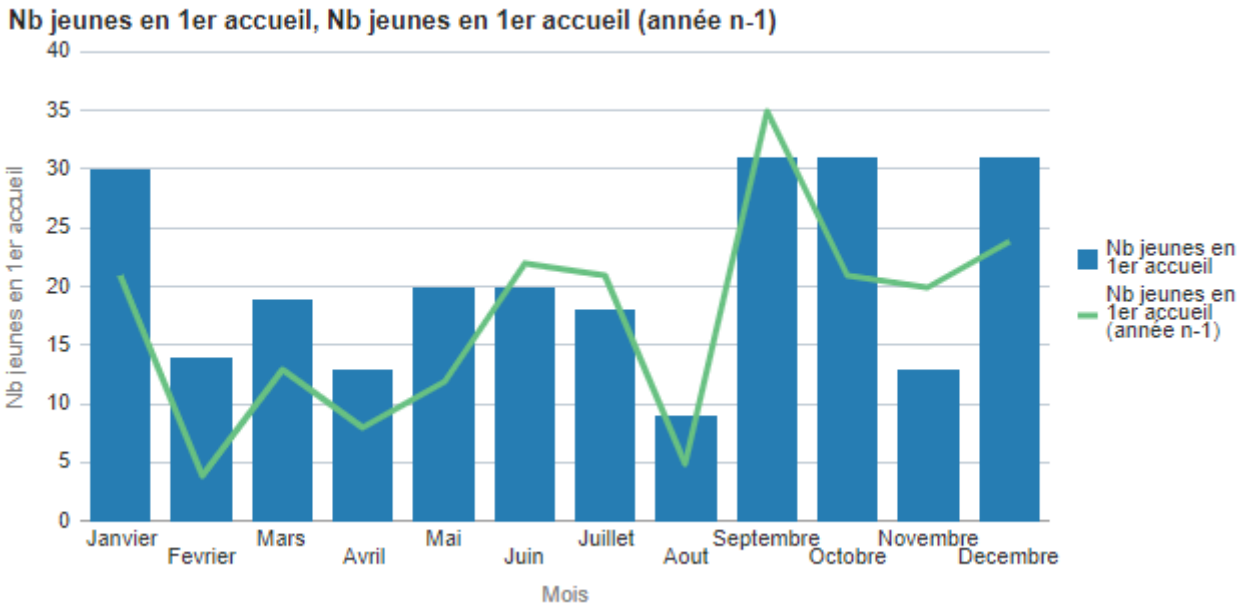
Mobilité pour les jeunes accueillis:

	Nb de jeunes		Total
Permis (simplifié)	F	H	
A-Permis 2 roues (A,AL)	3	12	**15**
B-Automobile	228	217	**445**
C-Permis professionnel (C,CL,D,E)	3	5	**8**
Y-Permis en cours (ou Code)	105	102	**207**
Z-Pas de permis (ou Autre)	200	322	**522**
Total général	**489**	**586**	**1075**

LES PREMIERS ACCUEILS

Nous avons accueilli 244 nouveaux jeunes au cours de l'année 2021.

Les premiers accueils sont répartis ainsi :

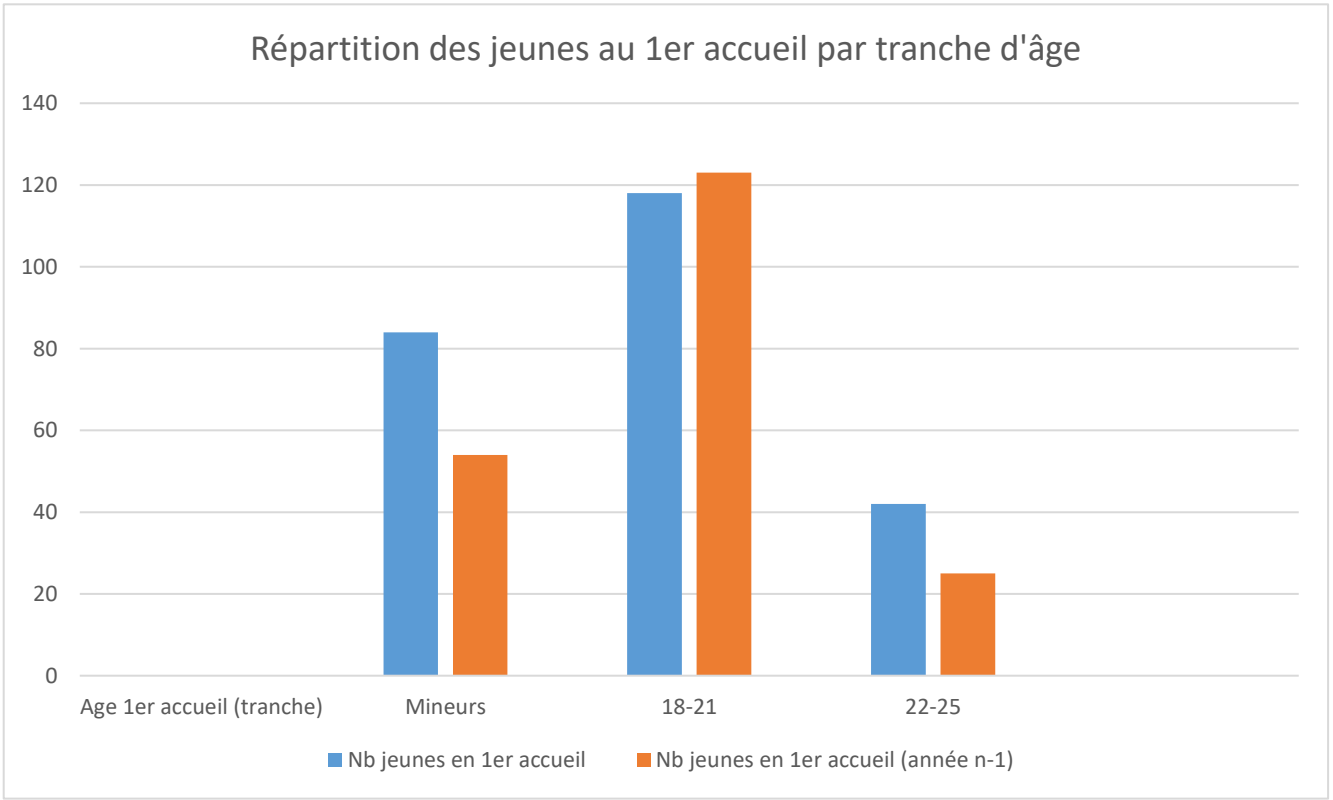


Répartition des premiers accueils en 2021 par sexe :

Identité	Nb jeunes en 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil (année n-1)
Sexe		
F	111	92
H	133	110
Total général	**244**	**202**

Répartition des premiers accueils en 2021 par âge :

Situation 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil (année n-1)
Age 1er accueil (tranche)		
Mineurs	84	54
18-21	118	123
22-25	42	25
Total général	**244**	**202**



Répartition des premiers accueils en 2021 par niveau :

Niveau (mallette)	Nb jeunes en 1er accueil	Nb jeunes en 1er accueil (année n-1)
Niveau III+	6	11
Niveau IV validé IV	60	43
Niveau IV validé V	6	3
Niveau IV autre	11	15
Niveau V validé V	26	37
Niveau V autre	59	34
Niveau V bis	47	37
Niveau VI	22	18
Non précisé	17	4
Total général	**244**	**202**

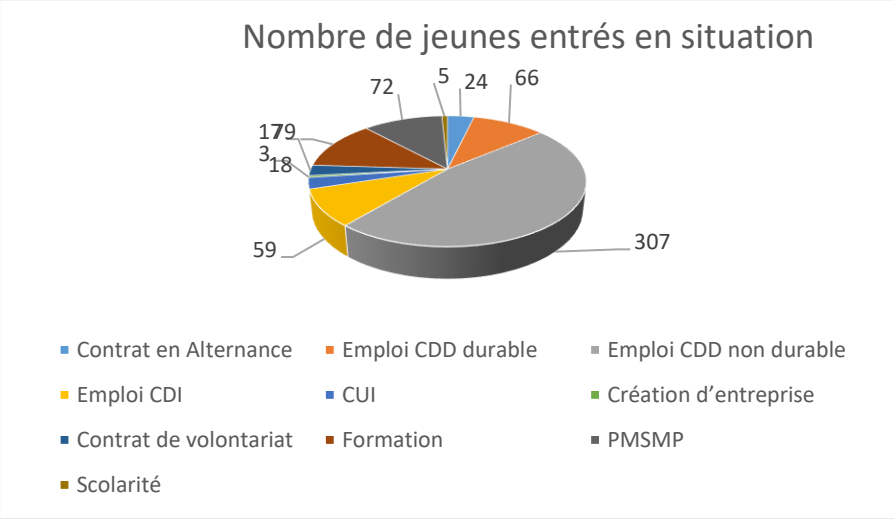
Les primo « Latence » :

latence	Nb jeunes en 1er accueil
a : moins de 1 mois	24
b : moins de 2 mois	17
c : moins de 3 mois	13
d : moins de 6 mois	39
e : moins de 1 an	31
f : moins de 2 ans	43
g : moins de 3 ans	20
h : plus de 3 ans	57
i : non renseigné	0
j : latence moyenne en mois	24

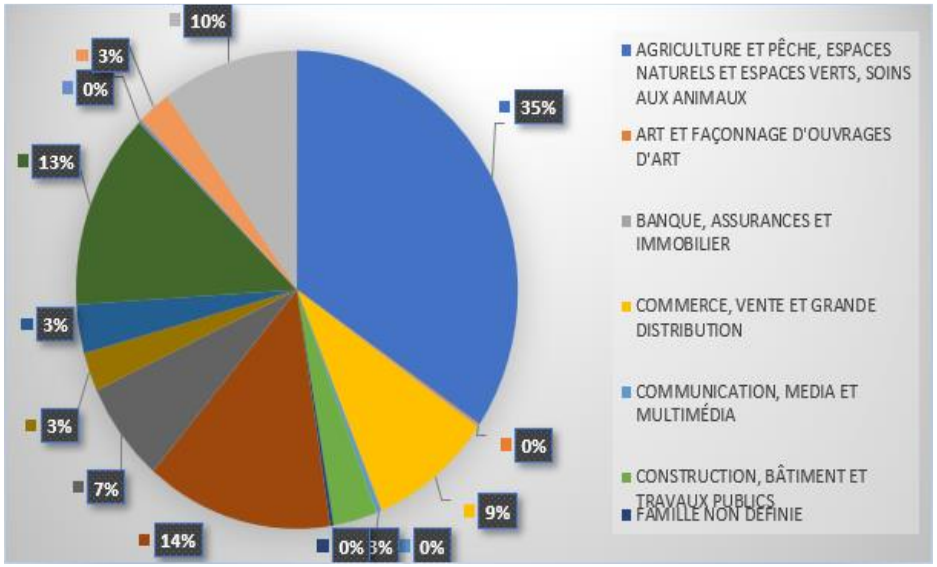
LES ENTREES EN SITUATIONS ET EMPLOIS

Nombre de jeunes entrés en situation par catégorie

Catégorie situation	Nb jeunes entrés en situation
Contrat en Alternance	24
Emploi CDD durable	66
Emploi CDD non durable	307
Emploi CDI	59
CUI	18
Création d'entreprise	3
Contrat de volontariat	17
Formation	79
PMSMP	72
Scolarité	5



Répartition des emplois par domaines professionnels



LES FORMATIONS

FORMATIONS SUR L'ARRONDISSEMENT DE BAR SUR AUBE ET BAR SUR SEINE

FINANCEES EN 2021

Financeur	Type formation	Nb entrees F	Nb entrees H	Nb entrees Total	Nb jeunes F	Nb jeunes H	Nb jeunes Total
AGEFIPH	» RAN, mobilisation, ...	1		1	1		1
AGEFIPH Total		**1**		**1**	**1**		**1**
Collectivité - Région	Aide régionale individuelle à la formation (ARIF)		2	2		2	2
	Confirmation et Validation de Parcours Professionnel (CVPP)	6	3	9	6	3	9
	Ecole de la 2ème Chance (E2C)	2		2	2		2
	Objectif Compétence de Base (OCB)	1	1	2	1	1	2
	PVQ - Préparation concours		1	1		1	1
	PVQ - Remise à niveau professionnelle (RAN Pro)	2	1	3	2	1	3
	Professionnalisation (PROF)	1	3	4	1	3	4
	Qualification (QUAL)	2	1	3	2	1	3
	» Autre Professionnalisation, Perfectionnement		1	1		1	1
Collectivité - Région Total		**14**	**13**	**27**	**14**	**13**	**27**
Etat	EPIDE	3	1	4	2	1	3
	Service Militaire Volontaire - SMV		2	2		2	2
Etat Total		**3**	**3**	**6**	**2**	**3**	**5**
Formation en autofinancement	» Formation certifiante	1		1	1		1
Formation en autofinancement Total		**1**		**1**	**1**		**1**
Formation à financements spécifiques	Formation OFII - PIAL		6	6		6	6
Formation à financements spécifiques Total			**6**	**6**		**6**	**6**
Pôle emploi	Action de formation préalable au recrutement (AFPR)	3	1	4	3	1	4
	Aide individuelle à la Formation (AIF)		1	1		1	1
	POE Collective (POEC)		1	1		1	1
	POE Individuelle (POEI)	1	1	2	1	1	2
	» Autre Formation certifiante	3	4	7	3	4	7
	» Autre Professionnalisation, Perfectionnement	3		3	3		3
	» Autre RAN, mobilisation, ...	1		1	1		1
Pôle emploi Total		**11**	**8**	**19**	**11**	**7**	**18**
» Autre formation	» Formation certifiante	11	3	14	11	3	14
	» Preparation à la qualification	2	2	4	2	2	4
	» Professionnalisation, Perfectionnement	1	1	2	1	1	2
	» RAN, mobilisation, ...	2	1	3	2	1	3
» Autre formation Total		**16**	**7**	**23**	**16**	**7**	**23**
Total général		**46**	**37**	**83**	**43**	**36**	**79**

Financeur	Nb entrées F	Nb entrées H	Nb entrées Total	Nb jeunes F	Nb jeunes H	Nb jeunes Total
AGEFIPH	1		**1**	1		**1**
Collectivité - Région	14	13	**27**	14	13	**27**
Etat	3	3	**6**	2	3	**5**
Formation en autofinancement	1		**1**	1		**1**
Formation à financements spécifiques		6	**6**		6	**6**
Pôle emploi	11	8	**19**	11	7	**18**
» Autre formation	16	7	**23**	16	7	**23**
Total général	**46**	**37**	**83**	**43**	**36**	**79**

Objectif général formation	Nb entrées F	Nb entrées H	Nb entrées Total	Nb jeunes F	Nb jeunes H	Nb jeunes Total
1-Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	9	8	**17**	9	8	**17**
2-(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	10	7	**17**	10	7	**17**
3-Professionnalisation, Adaptation	3	3	**6**	3	3	**6**
4-Préparation à la qualification	3	3	**6**	3	3	**6**
5-Qualification, Certification	18	13	**31**	18	12	**30**
6-Perfectionnement, élargissement des compétences	2	2	**4**	2	2	**4**
8-Non précisé	1	1	**2**	1	1	**2**
Total général	**46**	**37**	**83**	**43**	**36**	**79**

DISPOSITIFS 2021

GARANTIE JEUNES

Objectif :

L'objectif de la Garantie Jeunes est d'amener les jeunes en situation de grande précarité vers l'autonomie grâce à un parcours dynamique d'accompagnement global social et professionnel vers et dans l'emploi ou la formation. Nous avions pour objectif d'entrer 156 jeunes sur le dispositif Garantie Jeunes en 2021. Nous en avons entré 121. Aucune sélection n'a été faite.

Public cible Garantie Jeunes :

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus,
- Jeunes NEET (ni en emploi, ni en formation, ni en études),
- Jeunes sans soutien familial,
- Avoir des ressources inférieures au montant du RSA et s'engager à respecter les engagements conclus dans le cadre du parcours contractualisé.

Accompagnement :

La Garantie Jeunes est un droit ouvert aux jeunes remplissant les conditions énoncées ci-dessus qui s'engagent à respecter les engagements conclus dans le cadre du parcours notamment une participation active aux actions proposées par la ML.

Elle doit être proposée aux jeunes souhaitant s'investir dans un accompagnement intensif et collectif d'une durée de 12 mois, basé sur la multiplication des expériences professionnel.

Au terme des 12 mois, il est possible de prolonger une seul fois pour une durée de 1 à 6 mois.

La Mission Locale a la responsabilité de s'assurer que les jeunes bénéficiant de la Garantie Jeunes remplissent l'ensemble des conditions. Elle doit recueillir les justificatifs auprès des jeunes.

La démarche d'accompagnement est basée sur le principe de «l'emploi d'abord » et de mise en situation professionnelle pour créer des liens directs entre les jeunes et les employeurs.

Ressources *:*

Pour appuyer et sécuriser le parcours, le jeune inscrit dans cet accompagnement bénéficie d'une allocation forfaitaire afin de lui garantir une stabilité financière, tout en préservant sa motivation.

Elle doit aider le jeune à assurer son autonomie financière, premier gage de sa responsabilisation dans les actes de la vie quotidienne.

Le montant **maximum** de l'allocation perçue chaque mois par le jeune correspond au montant forfaitaire du RSA. Ce montant est revalorisé en même temps que le RSA.

ENTREES 2021

121 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes au cours de l'année 2021 sur 12 cohortes.
Soit 35 à Bar-sur-Seine sur 4 cohortes
45 à Bar-sur-Aube sur 4 cohortes
22 à Brienne-le-Château sur 3 cohortes
19 à Bar-sur-Seine/Mussy-sur-Seine sur 1cohorte

Au total 56 femmes et 65 hommes dont 44 mineurs

Situations démarrées en 2021 :
0 en apprentissage,
13 CDD > 6mois
161 CDD <6 mois
53 PMSMP
3 services civique
3 alternances
4 formations qualifiantes ou certifiantes
4 autres formations (dont reprise scolarité)
14 permis obtenus

Partenaires : 25 partenaires hors PMSMP

Parrains/Marraines : 13

113 jeunes parrainés sur 12 cohortes

LES ACTIONS GARANTIE JEUNES

VISITES D'ENTREPRISES :

◈Croix rouge,
◈SCIAE,
◈ Resto du coeur,
◈Alpha laser.

ATELIERS POLE EMPLOI :

◈ Rallye pour les jeunes

VISITE DES ORGANISMES DE FORMATIONS

◈ CFPPA : St Pouange

EVENEMENTS PARTICULIERS :

◈ 89 bilans de santé,

◊ Certification CLEA (CERTIFICAT DE CONNAISSANCES ET DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES) : (101 évaluations initiales),

PARTENAIRES :

◊ Poinfor,
◊ Centre de Médecine Préventive,
◊ Epide de Langres,
◊ La Coupole,
◊ CORNETA Aurélien,
◊ GAUTHERON Cyril,
◊COLOMBIER Cédric
◊FAYS Marie
◊ANPAA
◊ENTRAIDE
◊CAP EMPLOI
◊Pôle Emploi
◊ Espace Jean Pierre DAVOT,
◊ Maire de Bar Sur Aube,
◊ Le COSEC de Bar Sur Aube,
◊ Mairie de Brienne le Château,
◊ Mairie de Bar sur Seine,
◊ CPAM,
◊ Établissement Français du Sang,
◊ Mairie de Vendeuvre-Sur-Barse,
◊ CMS de Bar-Sur-Aube, Bar sur Seine
◊ Banque de France
◊ GUBLIN Fleur,
◊ Manpower Bar-Sur-Aube
◊ CCAS de Bar-Sur-Seine, Bar-Sur-Aube et Brienne -le-Château, Mussy sur Seine.

ATELIERS :

◊ Droit du travail,
◊ Compétences fortes,
◊ Mobilité,
◊ Budget,
◊ Nutrition
◊Vidéo
◊Simulation d'entretiens
◊Prépa stage
◊Expression,
◊ TRE (cv-lettre-simulation entretien embauche-préparer et organiser sa recherche d'emploi-Emploi store et espace personnel Pôle emploi),
◊Expression

SANTE :

◊ Atelier collectif CPAM,
◊ Entretien individuel CPAM,
◊ Information collective et bilan de santé centre de médecine préventive de Troyes,
◊ Atelier sport
◊ Sophrologie
◊Ecoute psychologique
◊Nutrition
◊Sexualité et contraception
◊Prévention des addictions et conduites à risques

AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondie)

Financé par la Région Grand Est, l'AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondie) fonctionne au sein de la **Mission Locale de la côte des Bar** en collectif et/ou en individuel depuis la fin d'année 2018.

Il s'agit d'un accompagnement (non rémunéré pour le jeune) visant à répondre soit à :

- un besoin de réorientation
- élaborer un projet professionnel
- valider un projet professionnel
- découvrir l'environnement professionnel, connaitre le bassin de l'emploi

L'AOA se déroule sur plusieurs sites :

- A la Mission Locale à Bar-sur-Seine
- A la Mission Locale à Bar-sur-Aube
- Sur les sites de permanences de la Mission Locale (Brienne, Vendeuvre)

L'accompagnement vise à permettre à chaque jeune qui a besoin d'aide à l'orientation de construire un projet réaliste et réalisable, de formation professionnelle, d'accès à l'emploi avec une pris en compte des réalités socio-économiques du territoire.

La durée est de 4 mois maximum pendant lesquels le jeune pourra faire émerger ses compétences, un projet professionnel et d'établir un plan d'action à l'aide de l'outil régional LORFOLIO et de CV COMPETENCES.

Le jeune qui a fait émerger un projet professionnel fait ensuite une enquête métiers et a la possibilité de faire un stage de découverte et/ou de validation.

Au 31 décembre 2021, 43 jeunes ont pu bénéficier de ce dispositif.

Les difficultés rencontrées sur notre territoire de la côte des Bar :

- Le nombre peu élevé d'entreprises
- Un public de mineurs donc un manque de mobilité des jeunes en général
- Le peu de bus (ligne Châtillon sur seine- Troyes)
- Sur Bar-sur-Seine, Brienne le Château pas d'accès par le train…d'où la difficulté pour aller à un stage de découverte métier.

Autre difficulté : Difficile pour les jeunes de faire l'AOA sur la totalité des 4 mois car ils entrent souvent en Garantie Jeunes. Les démarrages de cohortes Garantie Jeunes sont éloignées dans le temps car la GJ est réalisée sur 6 sites (Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine, Vendeuvre-sur-Barse, Mussy-sur-Seine, Les Riceys et Brienne-le-Château).

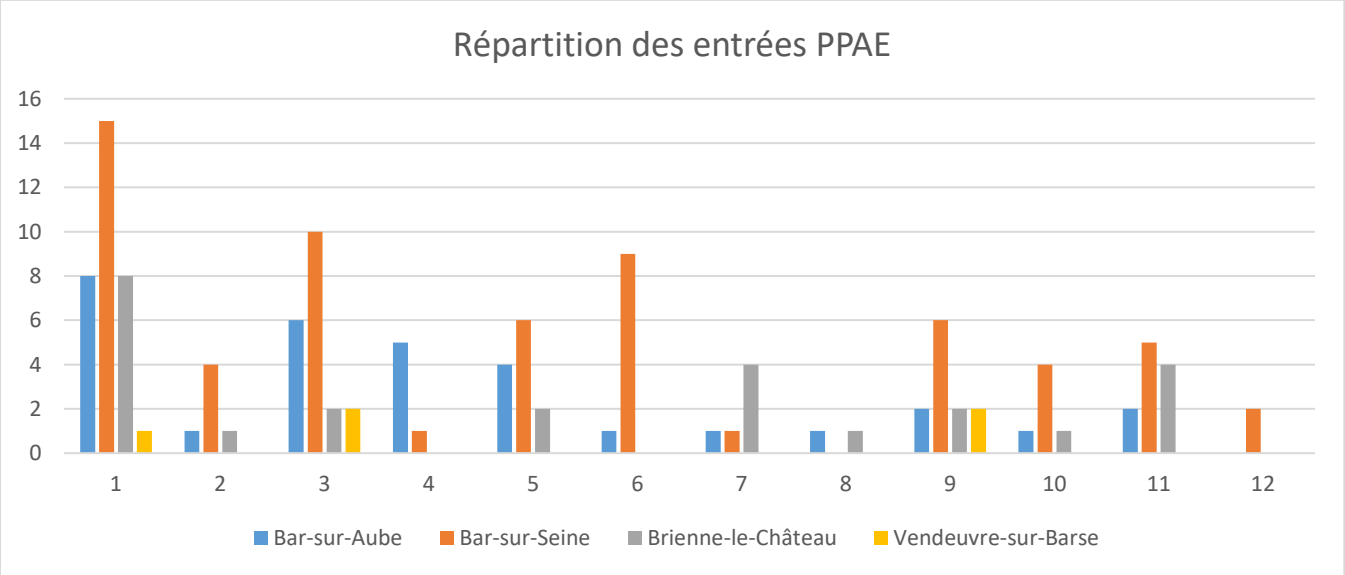
P.P.A.E (PROJET PERSONNALISE D'ACCES A L'EMPLOI)

Partenariat Pôle Emploi

- La 1ère convention nationale de partenariat avec PÔLE EMPLOI a été signée en 1993.
- Une convention de co-traitance pour la mise en œuvre du programme d'action personnalisée pour un nouveau départ (PPAE ex-P.A. P/N.D) date du 15 avril 2004
- L'objectif pour l'année 2021 était de 104 nouveaux jeunes à suivre avec l'obligation d'un entretien mensuel. Nous en avons réalisé 125 au total.

Répartition des nouveaux jeunes orientés en accompagnement du 1er janvier au 31 décembre 2021

	Bar-sur-Aube	Bar-sur-Seine	Brienne-le-Château	Vendeuvre-sur-Barse	
JANVIER	8	15	8	1	
FEVRIER	1	4	1	0	
MARS	6	10	2	2	
AVRIL	5	1	0	0	
MAI	4	6	2	0	
JUIN	1	9	0	0	
JUILLET	1	1	4	0	
AOUT	1	0	1	0	
SEPTEMBRE	2	6	2	2	
OCTOBRE	1	4	1	0	
NOVEMBRE	2	5	4	0	
DECEMBRE	0	2	0	0	
TOTAL	32	63	25	5	125



PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable au besoin du jeune.
L'accompagnement est réalisé par la Mission Locale. Le PACEA débute dès que le jeune accepte la proposition d'accompagnement de son conseiller et durera 24 mois.

Conditions d'éligibilité au dispositif PACEA :
Tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement sont éligibles au PACEA à l'exception de ceux qui ont déjà un CIVIS (IV et Vbis ; V et plus) ou une Garantie Jeune (signée en 2016 ou avant) en cours à la date du jour d'entrée dans le dispositif et parcours.
Pendant toute la durée du parcours, il est de la responsabilité du conseiller de s'assurer que le bénéficiaire est en règle avec les dispositions régissant l'entrée et le séjour des étrangers en France.
Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchainer pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases peuvent varier dans leur durée et leur intensité. Chaque phase fait l'objet d'objectifs définis avec le jeune et d'une évaluation à son terme, en vue de mesurer la progression du jeune vers l'accès à l'emploi et l'autonomie.

L'avantage pour le bénéficiaire :

Il bénéficie d'un référent unique qui l'accompagne tout au long de son parcours

Il peut prétendre à une allocation dont le montant est fixé par la commission en fonction de ses besoins et de sa mobilisation.

PACEA Basic :

En 2021, 274 jeunes ont signé un PACEA (116 femmes et 158 hommes et 69 mineurs dont 181 jeunes hors Garantie Jeunes). Au total, 407 PACEA sont en cours.

En 2021, nous avons une enveloppe allouée (PACEA Hors-GJ) de 72 655€. 297 jeunes ont pu bénéficier de cette allocation interstitielle.

Montant moyen versé par jeune : 401 €

PACEA - GJ

Concernant les PACEA GJ, nous avons consommé une enveloppe de 543 157.47€ pour 121 jeunes en moyenne pour 2021.

Montant moyen versé par jeune : 371 €

PACEA - PIAL

L'instruction relative à la mise en oeuvre du parcours d'intégration par l'acquisition de la langue (PIAL) par les Missions Locales en faveur des jeunes étrangers a été signée le 8 octobre 2018 par la déléguée générale à l'emploi et à la formation professionnelle et le directeur général des étrangers en France.
Le PIAL est une phase spécifique du PACEA, réservée aux jeunes étrangers extra-européens qui ne disposent pas du niveau minimal de maitrise du français leur permettant d'entrer dans les dispositifs de droit commun d'insertion sociale et professionnelle et à fortiori d'accéder au marché du travail. C'est la maison pour tous, centre sociale de Bar-Sur-Aube qui le met en place.

Le PIAL permet à leur attention :

- la mobilisation de l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale et de ses partenaires, en fonction des besoins et du projet d'intégration du bénéficiaire,
- une formation linguistique, permettant au bénéficiaire d'atteindre le niveau nécessaire pour intégrer dans de bonnes conditions un dispositif de droit commun,
- une allocation d'un montant de 1454,46 euros (correspondant à trois fois le plafond mensuel de l'allocation PACEA, d'un montant de 484,82 euros) versée selon les règles du PACEA.

En 2021, nous avions un objectif de 5 jeunes à entrer sur le dispositif objectif réalisé sur Bar sur Aube.

PARRAINAGE

RAPPEL DU DISPOSITIF :

Le parrainage est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée moyenne de 9 mois, réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle.
La relation Parrain/Parrainé établit des passerelles entre le monde de l'entreprise et le jeune. Elle propose une démarche complémentaire aux actions des conseillers Mission Locale. Elle démystifie l'entreprise et le contexte de la recherche d'emploi.
Le parrainage permet également au jeune de pouvoir s'inscrire dans une dynamique concrète dans ses démarches liées à sa recherche d'emploi ou de projet professionnel et lui redonne confiance.
Il contribue aussi à « modifier » le regard des entreprises sur les jeunes.

Les principales missions des parrains et marraines :
Sensibiliser le jeune au monde du travail
Partager sa connaissance de l'entreprise et de son environnement
Accompagner/Analyser son projet professionnel
Mobiliser son réseau professionnel et personnel
Analyser et valoriser les compétences et aptitudes du jeune.

L'engagement du jeune :
Il s'engage librement dans la démarche de parrainage
Il se rend aux rendez-vous fixés
Il met tout en œuvre pour atteindre les objectifs fixés
Il tient compte des conseils
Il informe son conseiller et son parrain de ses démarches et de leurs résultats

ACTION PARRAINAGE 2021

Le programme Parrainage a été proposé à 15 jeunes en 2021. 18 parrains au total se sont engagés à rencontrer des jeunes à intervalles réguliers.
Les cohortes Garantie Jeunes 2021 sont parrainées en collectif soit 113 jeunes sur 12 cohortes.
Sur les 15 jeunes positionnés, tous ont eu au moins 2 entretiens avec leurs parrains/marraines.
Nous nous efforçons de promouvoir ce dispositif auprès des jeunes et des partenaires au cours des entretiens, des forums et autres manifestations (Ateliers TRE, Garantie Jeunes, réunions, suivis...)
Le dispositif Garantie Jeunes mis en place en début d'année 2017 permet également aux jeunes de bénéficier d'un accompagnement par un(e) parrain/marraine. Il s'agit du parrainage collectif.
Les cohortes de Bar-sur-Aube, Bar-sur-Seine, Brienne-le-Château, Mussy-sur-Seine et Vendeuvre-sur-Barse sont parrainées par un parrain/une marraine bénévole œuvrant déjà dans le dispositif depuis quelques temps.

LES INVISIBLES

RAPPEL DU DISPOSITIF :

Repérage, indentification de jeunes NEET, veilleurs de plus de 12 mois, hors parcours d'accompagnement, non-inscrits à Pôle emploi et non-inscrits à la Mission Locale de la Côte des Bar, mobilisation ou remobilisation vers l'accompagnement de 104 jeunes sur notre territoire de 162 communes étendues sur 4 communautés de communes.

Permettre à ces jeunes non connues ou déçus de bénéficier de l'offre de service de la Mission locale de la Côte des Bar mais aussi des services proposés par les partenaires du consortium, pour une insertion sociale et professionnelle, pour développer l'autonomie, afin de favoriser la réussite du parcours vers l'emploi et/ou la formation.et d'accéder à l'offre de droit commun.

Aller vers ses jeunes, en initiant des actions sur le territoire, afin de proposer une inscription à la Mission Locale et un accompagnement adapté vers l'emploi ou la formation, en lien avec les partenaires du consortium et des partenaires locaux.

- Membres du consortium (Conseil départemental, association Aurore, trois Mission Locales Nord-Ouest Aubois, Troyes et Côte des Bar)
- Partenaires du consortium (AJD, SE10)
- CIO-PSAD Rio
- CADA
- CMS
- Professionnels de la santé, CMP, SAVS…
- Mairies, communautés de communes, CCAS
- Associations
- Pôle Emploi

ACTION INVISIBLES 2021 :

Les actions réalisées en 2021 :

La délocalisation de DYNAMO Association Aurore**, sur Vendeuvre sur Barse** a du être reporté d'avril à mai 2021, en raison de la crise sanitaire.
Une navette a été mise en place pour le transport des jeunes orientés vers Dynamo au départ de Bar sur Seine 13 orientés Dynamo dont 6 inscrits.
Les chantiers Nomades du CEIP de Rosiéres (SE10) 5 jeunes orientés et réalisés en juin 2021 à Vendeuvre sur Barse, pour réaliser la rénovation d'une porte et à Bar sur Aube en décembre, pour réaliser des jardinière en bois de palettes.
Partenariat avec l'ADAPT pour les jeunes en situations difficiles, avec ou sans reconnaissance d'incapacité professionnelle.

Poursuite des partenariats initiés ou renforcés en 2021 :
Des réunions de coordination trimestrielles avec le CIO, les psychologues éducation nationale, CPE, MLDS .
Pour les Primo arrivants, des permanences mensuelles ont été organisées avec COALIA sur le CADA-UDA de Bar sur Seine.
Echanges avec le CMS, CCAS, Educateurs, assistantes sociales, tuteurs, ASE, PJJ, …. proposés.

Ateliers collectifs : expression, sophrologie, estime de soi, sport, arts plastiques, vidéo, estime de soi, mobilité, santé, …
Aides financières : FAJ Collectif, bon carburant-gaz, bons alimentaires, bons transports, aides spécifiques (via le fond d'urgence- aides directes), …
Sorties découvertes : Forum, musée, dynamo, ateliers professionnels,….
Informations collectives : Dynamo sur site de Troyes, Dynamo et ateliers professionnels à Vendeuvre sur Barse, Café métiers, …
Suivis individualisés : diagnostique et plan d'action, temps d'écoute psychologique avec la sophrologue, orientation.
Immersions professionnelles : PMSMP, ateliers professionnels, chantiers nomades, ….

En 2021 :
104 jeunes ont été repérés
Bar sur Seine 78 jeunes, Vendeuvre sur Bars e 10 jeunes, Bar sur Aube 11 jeunes et Brienne le château 8 jeunes.
13 jeunes sont titulaires du permis de conduire.
Dont 74 hommes et 30 femmes.
38 jeunes sont issus du décrochage scolaire.
23 jeunes sont primo arrivants.
1 Veilleur Ml a été remobilisé.
55 jeunes sont mineurs et répondent à l'Obligation de formation.
2 jeunes avec RQTH.
7 jeunes orientés CEIP réalisé 6
5 jeunes sur les chantiers nomades Bar sur Aube, Vendeuvre sur Barse
9 abandons
8 déménagements
4 retour en formation
3 retours en scolarité
1 orientation EPIDE
58 entrées en PACEA
36 entrées en Garantie Jeunes

Pour 2022,
Nous aimerions développer des actions sur les territoires de Brienne le château, Chavanges. Développer des actions également en lien avec la MPT – CS de Vendeuvre sur Barse.
Les actions délocalisées vers les permanences se sont multiplier et vont continuer à se développer.
La question de l'itinérance et de l'organisation du suivi des jeunes invisibles sur les permanences, restent à améliorer.
Un bureau itinérant afin d'être plus réactif et d'avantage présent sans être tributaire des disponibles de salle des partenaires serait un plus.

Une nouvelle convention pour 2022-2023 a été signée, les membres du consortium sont les 3 Missions Locales du département (TROYES, NORD OUEST AUBOIS Et COTE DES BAR), le Conseil Départemental et l'Association Aurore DYNAMO.
Un Financement FSE a été demandé pour financer l'année 2022, 2023 sera financée par le Conseil Départemental.

LES BRSA

RAPPEL DU DISPOSITIF :

Mise en œuvre d'un accompagnement renforcé : il s'agit d'amener la personne à conduire un projet professionnel construit à l'aide d'un référent unique de parcours ; - Mise en œuvre de certaines des étapes constitutives du parcours visant à : Caractériser la situation de la personne, identifier ses besoins et élaborer avec elle son projet professionnel, en privilégiant les diagnostics pluridisciplinaires et partagés ; Coordonner et animer le réseau des divers acteurs, internes et externes qui peuvent favoriser le retour à l'emploi du public visé par le présent appel à projets ; Lever les freins professionnels à l'emploi en réponse à la nécessité de continuité et de dynamisation du parcours ; Lever les freins sociaux à l'emploi notamment par des mesures d'aide à la mobilité, de garde d'enfants…, en soutenant leur mise en œuvre lorsque les solutions n'existent pas ou de manière insuffisante dans le territoire considéré et dès lors que ces actions s'inscrivent dans un parcours d'accompagnement vers l'emploi

PUBLICS ELIGIBLES :

Il s'agit de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), dont l'âge est compris entre 18 à 25 ans à l'entrée dans le dispositif, et faisant l'objet d'une prescription du Département de l'Aube pour un accompagnement renforcé auprès des missions locales. Ce public se caractérise généralement par des difficultés à intégrer le marché du travail et des freins socioprofessionnels : compétences et savoirs de base peu ou mal maîtrisés, très faible niveau de formation/qualification, personnes confrontées à des problèmes de logement, de santé, de mobilité, de garde d'enfants… 17 jeunes ont intégrés le dispositifs 7 hommes et 10 femmes.

ACTIONS DIVERSES 2021

ACTIONS D'AIDES AUX JEUNES ET A LA MOBILITE

PRETS DE SCOOTERS

Les jeunes n'ayant pas de moyen de locomotion pour se rendre en stage ou en emploi sont dirigés vers le parc scooters de l'ESMPSE sur Bar sur Aube et du « Cœur au travail » sur Bar sur Seine.

	Nombre de demandes	Nombre de demandes acceptées
Cœur au travail (Bar-sur-Seine)	2	2
Entraide (Bar-sur-Aube)	2	2

FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes)

Le fond d'aide au jeune est un aide financé par le conseil départemental et est destiné à soutenir financièrement les jeunes les plus en difficultés dans leurs démarches d'insertion professionnelle ou sociale.

En 2021, pour la Mission locale de la Côte des Bar 21 dossiers ont été demandés pour un montant accordé total de 3750 €.

FAJ COLLECTIF

(Financement Conseil Départemental)

La Maison pour Tous de Bar-sur-Aube, Brienne-le-Château et de Vendeuvre-sur-Barse peuvent accueillir pour une semaine de travail des jeunes en difficulté. Cette expérience leur apporte une aide financière en contrepartie d'une activité professionnelle et parfois, la découverte d'un nouveau domaine professionnel comme la maçonnerie ou l'animation.

En 2021, 15 missions ont été proposées 10 FAJ collectif réalisée sur les chantiers d'insertion du cœur au travail (Bar sur Seine) et 5 FAJ collectif réalisés avec l'Entraide (Bar-sur-Aube)».

SIMULATEUR DE CONDUITE

La Mission Locale Rurale de la Côte des Bar intervient sur les 162 communes de son territoire, repartie en 2 sites permanents et 6 permanences rurales.
La problématique de la mobilité est un sujet prioritaire dans le cadre de notre accompagnement auprès des 16-25 ans.

Il n'y a que deux gares sur le territoire, Vendeuvre sur Barse et Bar sur Aube.
Les guichets sont fermés la plupart du temps.
La fréquence des trajets est insuffisante pour se rendre à Troyes au à Chaumont.
Pour les cars, il en est de même. Si le cout d'un trajet a diminué, les jeunes ne peuvent pas utiliser les trajets correctement, les horaires de ceux-ci ne corresponde pas aux besoins,
Souvent le cout est important et les jeunes en difficultés mettent pour certains plusieurs années à l'obtenir et y dépensent des sommes trop importantes. Souvent le projet ne va pas jusqu'à bout par manque de moyen. L'obtention du permis de conduire est souvent le seul moyen pour se déplacer. Les horaires et services actuels sont insuffisants et sont un frein à l'accès à l'autonomie et à l'emploi. Il est obligatoire d'avoir un moyen de transport pour participer aux actions mises en place par la Mission Locale même si la plupart sont délocalisées, il y a toujours des jeunes éloignés en difficultés pour y participer.
L'emploi est principalement viticole et saisonnier sur notre territoire si les jeunes souhaitent un emploi dans un autre domaine ou un emploi pérenne un véhicule est indispensable pour leurs démarches.
Une fois en emploi le jeune doit avoir son permis pour conserver son emploi, les horaires de travail les contraintes liées à la distance peuvent être un frein à la poursuite du contrat, par exemple en restauration.

L'objectif du projet est de faciliter l'accès à la mobilité pour tous les jeunes 16-25 ans inscrits la Mission Locale Rurale de la Cote des Bar et ainsi rendre plus accessible le code et les cours de conduite pour les jeunes.

Aider à l'accès pour les jeunes les plus en difficulté dans l'apprentissage, financièrement et qui sont les plus éloignés dans le territoire et donc les plus isolés, en mettant à disposition des jeunes un nouvel outil gratuitement.
Rendre ludique et dédramatiser l'apprentissage en diminuant les appréhensions liées à la conduite sur la route.

Ils seront accompagnés par une personne dédiée à Bar sur Seine et Bar sur Aube par la Mission Locale
Présence sur toutes les permanences du secteur.
Des points étapes seront faits avec les jeunes et des bilans entre les partenaires sont envisagés pour évaluer et améliorer le projet au cours de l'année.
La mise en œuvre du projet sera formalisée avec des réglés de fonctionnement et des conditions d'accès précises. Le partenariat avec les associations de l'Entraide et Du Cœur Au Travail, fera aussi le sujet d'un fonctionnement précisant les missions et rôle de chacun.

Ce projet avait pour obligation de former « l'animatrice »,et les simulateurs ont été livrés en novembre 2021, de ce fait cette action à véritablement débuté en janvier 2022

EPICERIE ITINERANTE SOLIDAIRE

Lors du confinement La Mission Locale Rurale de la côte des Bar a continué d'accompagner les jeunes 16/25 ans en télétravail (téléphone, visiophone…) depuis le confinement le 10 mars 2020.

Dès le 8 avril les conseillers qui appelaient les jeunes quotidiennement ont détecté des besoins alimentaire, public fragilisé par les emplois essentiellement précaires, intérim, cdd saisonniers…ceux-ci se sont retrouvés sans ressources par l'arrêt de nombreuses entreprises. Ceux qui bénéficient d'une allocation financière PACEA (environ 400 euros) deviennent des soutiens familiaux…Nous nous sommes rapprochés du CMS pour certaines situations de type RSA.
Néanmoins nous avons dû agir après des différentes associations caritatives et il apparait que celles-ci ne peuvent fonctionner car les bénévoles ont plus de 70 ans (et sont population à risque). La croix rouge nous a approvisionné deux fois.
Les restos du cœur nous ont donné un chargement mais ils avaient du mal à être ravitaillé par la banque alimentaire. Depuis le début nous achetons de la nourriture et nous avons fait quelques chèques aux jeunes en urgences. Nous distribuons des colis sur l'ensemble de la côte des bar.
120 colis alimentaires ont été distribué en 2021.

Nous avons aussi mis en place un système de bons alimentaires, avec l'accord de l'Intermarché de Bar sur seine et Leclerc Bar sur Aube cela nous permet de limiter nos déplacements et la manutention des denrées que cela implique. Tous ceci financé grâce au Conseil Départemental de l'aube.

LES ATELIERS T.R.E.

Sur une initiative des Missions Locales de Vitry le François et Chaumont, un groupe de travail a été constitué afin de travailler sur la construction d'ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi.

Un conseiller de la Mission Locale de la Côte des Bar a intégré ce groupe constitué de 2 conseillères de Vitry et 2 conseillères de Chaumont.

Le but de ce groupe était de réfléchir et créer des ateliers standardisés adaptés et adaptables à notre public.
En finalité, 3 productions ont émané de ce groupe :

- Un support théorique, qui sera remis aux jeunes ayant suivi la totalité des ateliers, reprenant les thèmes abordés lors des différents ateliers ainsi que des informations complémentaires liées au monde du travail et à leur recherche. Ce support se présente sous la forme d'un classeur, dans lequel chaque jeune pourra ajouter ses productions personnelles, documents administratifs et les suivis de leurs démarches.

- 4 ateliers qui ont été développés sur une base participative et interactive, afin de sortir le plus possible de l'écrit et de la théorie pure.

Les 4 ateliers seront animés sur des demi-journées, chaque atelier durant environ 3H.
L'idéal est de programmer ces demi-journées sur une semaine. La progression pédagogique nécessite que les jeunes positionnés sur ces ateliers participent à la totalité des ateliers.

1- Atelier « CV »
2- Lettre de motivation
3- Entretien d'embauche
4- CV compétences

- Une procédure de prescription interne a été rédigée ainsi qu'un livret de l'animateur. Ce livret devrait permettre à chaque conseiller d'animer ces ateliers.

L'intérêt de ces ateliers est double :

1-Pour le jeune cela permet de :

- Sortir d'un rapport binaire conseiller/jeune souvent exclusif.
- Échanger avec d'autres jeunes sur son expérience, méthode et difficultés.
- D'être en possession d'un niveau d'information sur ce thème égal et cohérent.
- Disposer d'un outil adapté.
- Posséder un support pédagogique auquel il pourra se référer.
- Être autonome sur ses démarches d'emploi.

2- Pour la structure cela permet de :

- Créer une émulation liée à l'animation de groupe au sein de la structure.
- Décharger les conseillers, d'une partie de ce travail, souvent abordé en individuel.
- Bénéficier d'un gain de temps dans l'accompagnement et centrer les entretiens sur l'insertion.
- Être en possession d'un outil identifié Mission Locale qui peut être modifié et adapté en interne rapidement.

En 2021, 22 sessions TRE ont été menées pour les 12 cohortes Garantie Jeunes soit 60 jeunes.

CONNAISSANCES VERS LES COMPETENCES

Raison d'être de l'action :
Permettre aux jeunes accompagnés par la Mission Locale de retranscrire auprès des employeurs potentiels toutes les connaissances acquises, ou à développer, afin de promouvoir au mieux leurs compétences.

Enjeux de l'action :
Permettre aux conseillers Mission Locale de mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'insertion professionnelle du jeune et plus largement :
- Favoriser les sorties positives,
- Accompagner et former les conseillers Mission Locale dans une nouvelle approche de découverte et de retranscription du jeune avec comme support un livret de compétences en ligne,
- Fournir à chaque jeune un livret de synthèse de ses connaissances, compétences, aptitudes et savoir-être acquis dans son parcours sous forme électronique et imprimable.

Fil rouge de l'action :
Au-delà de l'aspect pratique du guide et de la méthode de construction du livret de compétences, le projet doit permettre à chacun de :
- Se confronter à la réalité des exigences des employeurs,
- Changer l'image du jeune cherchant son premier emploi et l'accompagner dans l'accroche de son premier ou nouvel emploi,
- Apporter au conseiller un regard nouveau sur son accompagnement du jeune et notamment sur le lien employeur/jeune salarié.

Conclusion :
Pour permettre aux jeunes d'élaborer des CV et des lettres de motivation adaptés aux offres d'emploi, et différents des candidatures classiques que les entreprises reçoivent régulièrement, les conseillers Mission Locale aident le jeune, le cas échéant, à construire un document de synthèse de toutes ses compétences, aptitudes et savoir-être.
Le jeune doit au préalable traduire ses savoirs-être par des aptitudes et compétences personnelles, sociales, organisationnelles, ou artistiques au travers des comportements (adaptabilité, discrétion, esprit d'analyse, …) par des termes d'action. À partir de ces termes d'action il lui est alors plus facile d'illustrer ses capacités, de prendre confiance et de savoir se vendre auprès d'une entreprise.

En 2021, le module appelé « CV compétences Autonomie » permet de faire le diagnostic des jeunes en ciblant les freins à travailler 60 jeunes ont pu en bénéficier.

PARTICIPATIONS EN 2021

en fonction de la crise sanitaire.

- aux comités des suivis de chantiers,
- forums en visioconférence et réel,
- mensuelle à la commission sociale de Bar sur Aube et Bar sur Seine (CCAS),
- réunions mensuelles des directeurs du réseau Missions Locales en visioconférence,
- réunions, partenaires de Vendeuvre sur Barse, Brienne le Château, Bar-sur-Seine et Bar-sur-Aube…
- membre du conseil d'administration du C.C.A.S. de Bar sur Aube, Mussy sur Seine et Bar sur Seine
- conduite accompagnée du Conseil Départemental de l'Aube (arrêt depuis 3 ans pour réorganisation),
- Participation aux réunions pluridisciplinaires (RSA) à Bar sur Aube et Bar sur Seine,
- Participation aux bilans mensuels mesures Etat, département (PACEA, Garantie Jeunes, Invisibles etc.),
- Participation aux réunions du Conseil Régional,
- Commission FAJ (Conseil Départemental),
- Cellule opérationnelle 1 fois par mois avec Pôle-Emploi, la mission locale et CAP emploi, DDETSPP…
- Commissions Garantie Jeunes, Réunions « Invisibles »
- Préparation de nombreux projets, réponse à de nombreux appels à projets.

ACTIONS MENEES PAR LA MISSION LOCALE EN 2021

Janvier : mise en place des ateliers addictologie, nutrition, sexologie, contraception
Janvier : mise en place des ateliers temps d'écoute avec une sophrologue
Janvier : courrier à l'ensemble des élus 162 communes pour leurs présenter les contrats aidés et l'accompagnement Mission Locale (flyers)
15 janvier : communication avec l'Est Eclair sur les activités de la Mission Locale
19 janvier : Rencontre avec l'organisme CADA, COALIA sur PIAL
20 janvier : groupe jeunes « Dons du sang » action citoyenne
25 janvier : Rencontre avec Pôle Emploi sur les fonctionnements réciproque et AIJ
25 janvier : visite de la Croix rouge
1er février : visite CFPPA
16 février : Rencontre CR sur formations
18 février : rencontre presse/jeunes sur les dispositifs communication
5 mars : Action présentation des Métiers aides à domiciles et contrats jeunes autour d'un petit déjeuné sur le site de Bar sur Seine (employeur, jeunes, organisme de formation)
12 mars : Action présentation des Métiers aides à domiciles et contrats jeunes autour d'un petit déjeuné sur le site de Bar sur Aube (employeur, jeunes, organisme de formation)
16 mars : Visite à la Mission Locale du sous-préfet sur le site de Bar sur Aube
24 mars : Visite du Président du Conseil Régional Mr ROTTNER, du Président du Conseil Départemental Mr PICHERY, accompagnés de Maires, Conseillers Régionaux et Départementaux sur le site de Bar sur Aube. Rencontre avec 1 groupe de jeunes.
21 mai : Petits déjeuners sur les métiers de la viticulture sur le site de Bar sur Seine promotion du PEC.
Juin 2021 : atelier numérique nomade
Juin 2021 : chantier nomade à Vendeuvre sur Barse
11 juin : Atelier Terre/expression
16 juin : café métiers sur la viticulture avec Mr DUMONT
24 juin : Petits déjeuner sur les métiers de la viticulture sur le site de Bar sur Aube promotion du PEC
23 juin : visite E2C
24 juin : visite Champagne DUMONT
Juillet : réponse à l'appel à projet « simulateur de conduite »
Juillet : rallye DEBOE
07 juillet : Atelier horticulture/ maraîchage
28 juillet : Visionnage du film pour donner suite au projet expression de 2020 « Ensemble en scène ! Mission Pinocchio »
07 septembre : visite Alpha laser
15 septembre : Atelier découvert FAB LAB
15 septembre : rallye jeunes
20 septembre : Atelier découverte FAB LAB
14 octobre : Petits déjeuner sur les métiers du BTP sur le site de Bar sur Aube promotion du PEC
12 octobre : Atelier découverte FAB LAB
15 octobre : Petits déjeuner sur les métiers du BTP sur le site de Bar sur Seine promotion du PEC
20 octobre : Journée portes ouvertes sur le site de Bar sur Aube
21 octobre : Journée portes ouvertes sur le site de Bar sur Seine
21 octobre : visite SCIAE
17 novembre : rallye DEBOE

29 novembre au 10 décembre : projet vidéo spot prévention santé Bar sur Aube et 3 courts métrage Bar sur Seine
Décembre : chantier nomade à Bar sur Aube
20 décembre au 23 décembre : atelier repas muticulturel et sortie mobilité musée

ANNEXES

1. Photos

2. Affiches

3. Revue de presse

QUELQUES PHOTOS

Semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Visite de Mr Jean ROTTNER Président du Conseil Régional

Porte ouverte Bar sur Seine

Porte ouverte Bar sur Aube

Projection du film « Ensemble en scène ! Mission Pinocchio »

Don du sang

Petits déjeuner sur les métiers du BTP Bar sur Aube

Petits déjeuner sur les métiers du BTP Bar sur Seine

Atelier découverte FAB LAB

Visite Alpha Laser

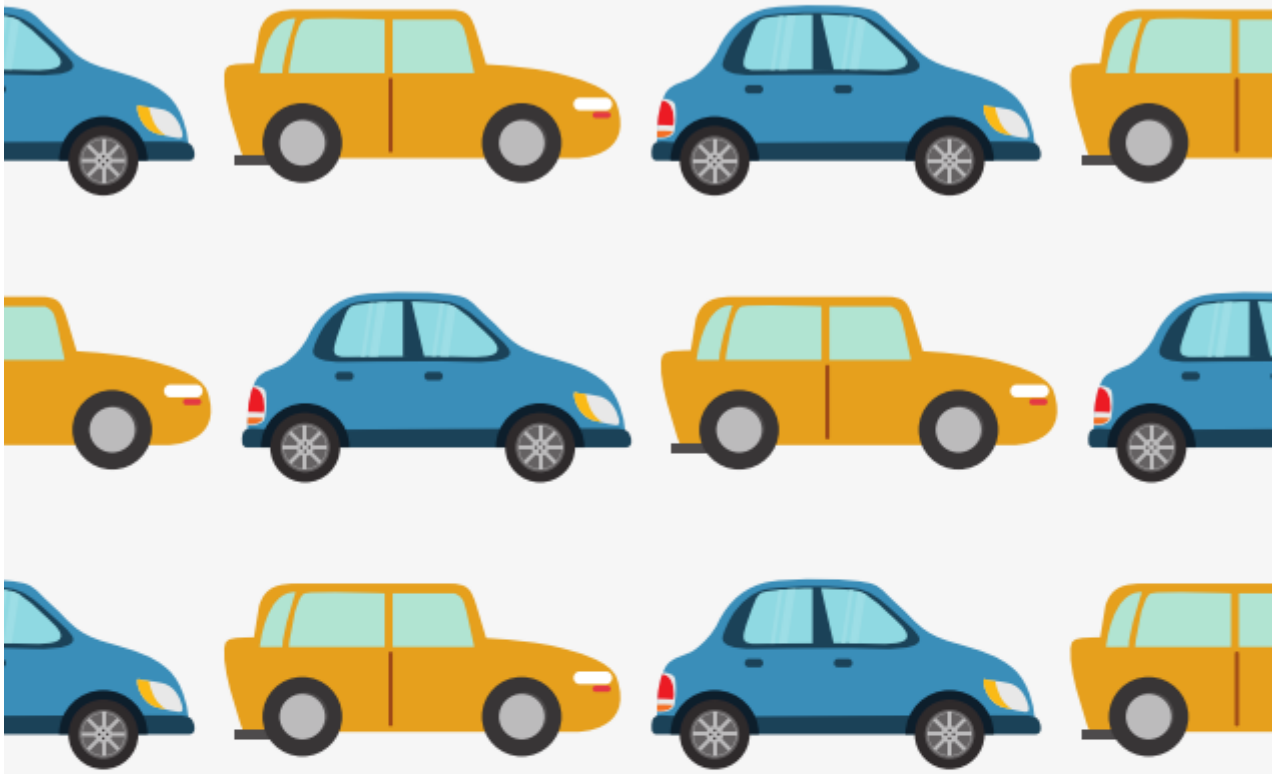
Atelier Multiculturel

AFFICHES

Mission Locale Côte des Bar Grand Est

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

LA MISSION LOCALE RURALE DE LA CÔTE DES BAR VOUS PROPOSE



En route !

UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT AU PERMIS DE CONDUIRE AVEC UN SIMULATEUR DE CONDUITE

MISSION LOCALE RURALE DE LA CÔTE DES BAR
9 RUE DU COLLÈGE
10200 BAR-SUR-AUBE
03 25 27 31 13

DU 13 AU 22 OCTOBRE 2021

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

Union Nationale des Missions Locales

Mission Locale de la Côte des Bar Grand Est

JOURNEE PORTE OUVERTE

LE JEUDI 21 OCTOBRE 2021

DE 9H30 À 12H ET DE 14H À 16H30

à la Mission locale Rurale de la Côte des Bar

ATELIERS EXPRESSION SUR INSCRIPTION

A 10H ET 14H30

25, RUE DU 14 JUILLET
A BAR-SUR-SEINE
03.25.38.17.28
au.ray@mlcotedesbar.fr

ASSOCIATION

Comment la Mission locale s'est adaptée en 2020

BAR-SUR-SEINE. Au cours d'une année 2020 où elle a maintenu le lien avec le millier de jeunes accompagnés, la Mission locale de la Côte des Bar a même créé une épicerie sociale itinérante.

L'ESSENTIEL

- **La Mission locale** de la Côté des Bar est une association qui couvre 162 communes, avec deux sites à Bar-sur-Seine et Bar-sur-Aube et six permanences délocalisées, dans des mairies : Essoyes, Les Riceys, Mussy-sur-Seine, Saint-Parres-lès-Vaudes, Brienne-le-Château et Vendeuvre-sur-Barse.
- **L'association accompagne chaque année** « 1 100 jeunes volontaires », dont environ 250 nouveaux tous les ans, âgés entre 16 et 25 ans et sortis du système scolaire avec ou sans diplôme.
- **« On prend le jeune** tel qu'il est et on fabrique un parcours professionnel avec lui. On le conseille pour lui ouvrir le champ des possibles », explique-t-on, à Bar-sur-Seine.

Christiane Houël, directrice de la Mission locale de la Côte des Bar et Laurie Dufaut, conseillère, devant le garde-manger à Bar-sur-Seine.

Tirer un bilan de l'année 2020 s'accompagne d'inévitables soupirs tant ces derniers mois ont été éprouvants. La Mission locale de la Côte des Bar n'y a pas échappé. « *En mars, le télétravail a été mis en place. Tout se faisait par téléphone. Mais beaucoup de jeunes étaient sans appui. C'était difficile pour eux d'être seuls* », a constaté Christiane Houël, directrice de l'association.

Malheureusement, la crise sanitaire a coupé l'herbe sous le pied des jeunes, qui avaient la chance d'être lancés dans un projet professionnel. « *Certains avaient démarré des stages, des formations, mais on ne pouvait même pas répondre à leur demande. Tout a été interrompu pour eux* », regrette Laurie Dufaut, l'une des neuf conseillères sur tout le territoire.

Progressivement, et faute de pistes professionnelles à proposer dans une économie atone et confinée, la Mission locale s'intéresse à la psychologie des jeunes et vérifie qu'ils ont bien un frigo plein.

« *Comment fait un jeune, qui a trouvé un logement, pour payer ses charges et des courses, sans revenus ?*, interroge Christiane Houël. *Beaucoup étaient en difficulté et n'avaient rien à manger.* » Déjà pratiqué, l'accompagnement social s'accentue et devient encore plus concret. La directrice se rapproche des associations caritatives. « *Mais beaucoup de bénévoles âgés ne pouvaient plus se déplacer pour faire tourner les associations. Nous n'avions pas de budget pour acheter de la nourriture* », se rappelle-t-elle. Après des échanges avec la conseillère départementale Marie-Noëlle Rigollot, le conseil départemental leur octroie une aide de 15 000 € pour créer une épicerie sociale itinérante.

HALTE AUX CLICHÉS SUR LES JEUNES

De nombreux colis alimentaires profitent ainsi à « *une centaine de jeunes* ». Dans cette entreprise, ils sont parfois aidés par les Restos du cœur de Bar-sur-Seine et la Croix-Rouge. « *Plusieurs fois par semaine, on apporte aussi du lien social à ces jeunes, qui en ont besoin* », poursuit Laurie Dufaut. Des jeunes qui ont notamment pu avoir à Noël « *de la viande, des chocolats, des cacahuètes* ». Les tournées permettent de constater les conséquences « *dramatiques* » de la pandémie. « *Je pense notamment à un jeune dont le CDD permet de faire tenir toute la famille* », exemplifie Christiane Houël. Une manière aussi de battre en brèche certains clichés qui ont la peau dure. « *On entend que les jeunes sont fainéants. On voit surtout des jeunes motivés, qui ont envie d'avoir du travail, qui viennent en quelques heures maintenant quand une offre d'emploi arrive. La fin du plein-emploi les oblige à se réorienter, à se former, et cela développe des aptitudes courageuses chez eux, et plus d'expérience* », loue-t-elle.

TOUJOURS PRÉSENTS, MALGRÉ TOUT

Face à des jeunes « *en mal-être* », voire « *proches de la dépression* », la directrice assure qu'il « *va falloir des psychologues après cela. D'ailleurs, on en cherche depuis plus d'un an pour une permanence quelques heures par semaine à la Mission locale* ».

Résultat, la demande des ados et des adultes est encore plus forte pour trouver un contrat, une formation, un emploi. « *Ils sont motivés, réactifs et à l'affût* », assure la conseillère. Encore faut-il qu'ils aient le ventre plein. « *Sans cette aide alimentaire, ils ne peuvent pas construire un projet professionnel. On ne peut pas se coucher en sachant qu'ils ont faim et ne rien faire* », s'émeut Christiane Houël.

En 2021, l'épicerie continuera « *aussi longtemps qu'il le faudra* ». La Mission locale « *sera là aussi pour mener les dispositifs proposés par l'État en direction des jeunes. Même s'ils se renferment à chaque prise de parole du gouvernement, on reste ouvert et disponible pour eux* », conclut la directrice. ■ FABIEN BURGAUD

Contact à Bar-sur-Seine (03 25 38 17 28) et Bar-sur-Aube (03 25 27 31 13).

LE « PROJET EXPRESSION » A BOOSTÉ LE MORAL

Pendant quatre semaines en septembre 2020, le « *projet expression* » impulsé par la Mission locale de la Côte des Bar a rassemblé 19 jeunes accompagnés. « *Je ne pensais pas en avoir autant !* », s'amuse Christiane Houël.

Au fil des semaines, les jeunes ont pu participer à des ateliers sophrologie, sport, des initiations à la vidéo ou encore au théâtre avec la compagnie du Théâtre du Fil. Le cinéaste Cédric Colombier a filmé ces moments de vie et en a fait un « *film documentaire* » d'1 h 30 qui n'a pas encore été « *projeté aux partenaires et aux jeunes. On a hâte de le montrer quand les conditions le permettront !* », trépigne Laurie Dufaut. « *Beaucoup sont arrivés timides et renfermés mais progressivement, on a vu des jeunes qui ont repris confiance en eux, qui étaient en demande de lien social, et de projets collectifs. On a même gagné du temps de suivi et d'accompagnement individuel grâce à ce projet. Il y avait de belles valeurs d'entraide et c'est pour cela que l'on travaille !* », se réjouit la conseillère. ■ FB.

DES PROS À VOTRE SERVICE
BAR-SUR-SEINE JANVIER 2021
AUTOMOBILE
SBA PROMOS
1, faubourg de Champagne 10110 BAR-SUR-SEINE
03 25 29 80 20
LES BATTERIES - 25%
LES DISQUES ET PLAQUETTES - 25%
LES PNEUS - 25%
GARAGE DU MÉNILOT
TOUTE L'ÉQUIPE DU GARAGE DU MÉNILOT VOUS SOUHAITE UNE BONNE ET HEUREUSE ANNÉE 2021
PROMOS -25% Kit de distribution / Batteries / Freins
PROMOS PNEUS
BAR/SEINE 03 25 29 87 08 / MONTIERAMEY 03 25 41 21 55
CETTE RUBRIQUE VOUS INTÉRESSE : 03 25 71 75 74

17 janvier 2021

MISSION LOCALE

« On aide les 16-17 ans à prendre leur destin en main »

BAR-SUR-SEINE. La Mission locale de la Côte des Bar offre une seconde chance aux jeunes en décrochage scolaire et bénéficie de moyens renforcés, dégagés dans le cadre du plan gouvernemental « Un jeune-une solution », pour les accompagner.

CAROLE ROVELLI

Aurélien Corretta, Aline Jordy, Aurélie Ray, Laurie Dufaut (à son bureau) et Christiane Houël de la Mission locale, à visage découvert pour notre photo.

« *Notre rôle consiste à insérer les jeunes dans la vie sociale et professionnelle, pour les amener à l'emploi. Le but est d'en faire des adultes autonomes qui prennent le contrôle de leur vie.* »

Laurie Dufaut est conseillère emploi formation à la Mission locale de la Côte des Bar. Énergique, souriante, elle dégage cette positivité qui donne envie d'abattre des montagnes. Comme celles que les jeunes en panne d'avenir doivent déplacer pour s'ouvrir un horizon.

« *On les accompagne, le temps qu'il faut, avec l'aide d'une boîte à outils où il y a toute sorte de dispositifs et de solutions qu'on organise et met en place avec eux.* » Une réponse graduée en quelque sorte, qui va d'un simple conseil ou une aide ponctuelle, jusqu'à la Garantie jeunes, un suivi pendant toute une année, souvent décisive (voir ci-contre).

UNE TRANCHE D'ÂGE TRÈS TOUCHÉE

Plus spécifiquement, Laurie s'intéresse aux 16-18 ans, ceux qu'on appelle « *les invisibles* » parce qu'ils ont décroché du système scolaire et un peu « *disparu des radars* ». « *Je déteste ce terme qui est très mal choisi. Il faut juste repérer ces jeunes qui, pour le moment, ne sont nulle part et aller vers eux.* »

« *Il y a toujours eu des décrocheurs*, poursuit Christiane Houël, qui dirige les équipes, implantées à la fois à Bar-sur-Seine et à Bar-sur-Aube. *Mais avec le Covid et dès le premier confinement, le phénomène s'est accentué. Les plus en difficulté ne sont pas retournés à l'école.* » L'Éducation nationale et d'autres observateurs ont signalé que beaucoup de 16-17 ans flottaient. « *Ça concerne presque la moitié de cette tranche d'âge dans la Côte des Bar. Il faut tout faire pour les raccrocher !* »

La Mission locale y travaille en partenariat avec tout le territoire. « *On a écrit à 162 maires, renforcé les liens avec les CIO (Centres d'information et d'orientation), les Maisons pour tous et toutes les associations à caractère social ou culturel du secteur, sensibilisé les familles…* » Elle tient aussi des permanences dans les villages pour se rapprocher de ce public, peu mobile.

> *« Près de la moitié des 16-17 ans sont concernés »*
>
> **Christiane Houël, directrice de la Mission locale de la Côte des Bar**

« *Une fois le contact établi, il faut parvenir à mobiliser ces jeunes, leur faire comprendre qu'ils ont les cartes en main*, poursuit Laurie Dufaut. *On les aide à trouver un projet professionnel et on les soutient à chaque étape et selon leurs besoins, pour qu'ils aillent jusqu'au bout. Ça va du simple conseil à un moment donné à des cheminements de plusieurs années où on voit se construire un adulte.* »

La crise sanitaire a sévèrement touché les mineurs, rappelle Christiane Houël. « *On a fait beaucoup d'éducation sur les gestes barrières, distribué des masques, aidé à se faire tester, créé l'aide alimentaire d'urgence. D'ailleurs, elle a été cambriolée la semaine dernière, le stock est à reconstituer ! Actuellement, on recherche une psychologue qui consulte quatre demi-journées par mois.* »

L'APPRENTISSAGE EN TEMPS DE COVID

Tout s'est figé pour ces adolescents qui sont dans l'immédiateté ; l'attente leur semble encore plus longue et la situation très difficile à appréhender. Avec du soutien, ils s'organisent, commencent des formations à distance. Certains parcours d'insertion ont pu démarrer à l'automne. « *L'apprentissage est très touché. Beaucoup de contrats ne se sont pas concrétisés ou se sont arrêtés, on a du mal à trouver des stages ou des employeurs. Surtout dans la viticulture qui offrait pas mal d'opportunités. Au contraire, cette période devrait être propice à la transmission.* »

DES PETITS-DÉJEUNERS MÉTIER

Le vendredi 5 mars, la Mission locale inaugurera des petits-déjeuners métier. Une rencontre informelle où les jeunes peuvent venir discuter en prenant un café avec les travailleurs de l'ASPB (Association de services aux personnes du Barséquanais) pour découvrir les métiers de l'aide à la personne.

> *« Aider ces jeunes, c'est d'abord établir le lien entre eux et le milieu professionnel »*
>
> **Laurie Dufaut, conseillère emploi-formation**

« *Aider ces jeunes, c'est d'abord établir le lien entre eux et le milieu professionnel et les encourager à se faire confiance*, souligne Laurie Dufaut. *Entamer ce parcours, ça demande du courage et de la maturité mais on peut débloquer beaucoup de choses : convaincre les parents, trouver le centre de formation, l'entreprise, le moyen de s'y rendre, accéder à un ordinateur, faire un CV. La plupart se dévalorisent et n'ont pas conscience de leurs capacités.* »

Léa, qui était « *en panne* », est devenue assistante d'éducation au lycée Val Moré. Lydie a décroché son premier contrat d'assistante administrative, passé son permis de conduire et se forme à la taille des vignes. Romain a le brevet professionnel et réalise son rêve de devenir coach sportif. « *On donne le coup de pouce qui manque, ils vont de l'avant si on leur ouvre les portes et arrivent à construire des parcours très intéressants.* » ■

La Mission locale reçoit sur rendez-vous 25, rue du 14-Juillet à Bar-sur-Seine (Tél. 03 25 38 17 28) et 9, rue du Collège à Bar-sur-Aube (Tél. 03 25 27 31 13), en mairie, à Vendeuvre-sur-Barse le lundi après-midi, à Mussy-sur-Seine le mardi matin, aux Riceys le mardi après-midi, à Brienne-le-Château le mercredi toute la journée, à Essoyes le jeudi après-midi et à Saint-Parres-lès-Vaudes le vendredi après-midi.

LA GARANTIE JEUNES, QU'EST-CE QUE C'EST ?

La Garantie jeunes s'adresse aux 16-25 ans qui se cherchent un avenir, dès lors qu'ils vivent hors du foyer familial ou sont sans soutien financier. Le jeune peut alors signer un contrat d'un an avec la Mission locale, qui permet de mobiliser tous les moyens nécessaires (entretiens, rencontres, formations, aides) pour construire un parcours complet jusqu'à l'insertion professionnelle, et lui garantit un minimum de ressources (allocation forfaitaire de 497 €) s'il respecte ses engagements. Le contrat prévoit quatre semaines de travail en groupe avec la Mission locale et jusqu'à 80 heures en entreprise, sous forme de stage ou en contrat. Le suivi, mené par un conseiller référent, s'adapte : individuel ou collectif selon les situations, via les réseaux sociaux également. Le jeune peut ainsi faire le point sur sa situation et ses capacités, trouver un projet, en définir les étapes, développer ses compétences, s'immerger en entreprise, se déplacer, trouver un emploi et devenir autonome dans ses démarches.

Renseignements : 07 67 38 75 11 ou la.dufaut@mlcotedesbar.fr

24 février 2021

BAR-SUR-SEINE

Un petit-déjeuner pour découvrir un métier

La Mission locale de la Côte des Bar a lancé ce vendredi matin, ses « petits déjeuners métier » à Bar-sur-Seine. Quelques jeunes - pour respecter la distanciation et les consignes sanitaires - pouvaient discuter avec Marie Marion, présidente départementale de l'ADMR (association de services à domicile), et Jennifer, une jeune intervenante de l'ASPB (association de services à la personne du Barséquanais), autour d'un café et des viennoiseries. « *Nous commençons par des secteurs qui sont en tension* », explique Christiane Houël, la directrice. « *Effectivement, nous manquons de main-d'œuvre* », confirme Marie Marion. Le même petit déjeuner métier sera proposé à Bar-sur-Aube tandis qu'en avril, le thème sera la viticulture, une filière qui embauche elle aussi.

08 mars 2021

MÉTIERS

Quand l'aide à domicile assure sa promotion

BAR-SUR-AUBE. Dernièrement, un groupe de jeunes en recherche d'emploi a pu s'éveiller à la diversité des métiers de l'aide à domicile, dans toute leur diversité.

SYLVIANE AUBERTIN

En fin de semaine passée, à la salle des fêtes de l'ancien collège de Bar-sur-Aube, la Mission locale de la Côte des Bar organisait un « petit-déjeuner » visant à faire découvrir des métiers aux jeunes du secteur. « *La crise sanitaire nous oblige à nous adapter. Faute de pouvoir organiser un forum et afin de favoriser l'alternance, nous vous invitons en petit comité* », expliquait en préambule Christiane Houël, la directrice de la structure, aux jeunes présents.

Le traditionnel forum des métiers a laissé place à un « petit-déjeuner » spécialisé.

« TOUTES LES STRUCTURES MANQUENT DE MAIN-D'ŒUVRE »

Dans la salle, 11 filles et 3 garçons, dont certains mineurs, avaient répondu présent. Chaque intervenant, Arnaud Bouillette, conseiller en formation continue du Groupement d'établissements (Greta) Sud-Champagne, Cintia Tavares, conseillère en insertion, et Évelyne Bocquet, présidente de l'association des aides à domicile, ont apporté leurs connaissances. Évelyne Bocquet a expliqué les diverses facettes de ce métier qui, du fait du vieillissement de la population, devient un métier porteur en termes d'emploi.

Certains critères sont évidemment requis pour accéder à ce poste comme la patience, la disponibilité, la mobilité et la discrétion… Un métier où on peut évoluer pour accéder au diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale et même devenir aide-soignante. Des aides sont proposées pour accéder au permis de conduire. Pour Arnaud Bouillette, « *toutes les structures sont en pénurie de main-d'œuvre et notamment en manque de personnes qualifiées et diplômées* ».

Les jeunes ont la possibilité de signer un contrat d'apprentissage dont la durée est de 11 mois. Mais pour être sûr de faire le bon choix, il y a aussi des stages de découverte, avec des orientations diverses (domicile, Ehpad, petite enfance…). L'aide à la personne est un métier où les hommes ont aussi leur place. Une évolution est en marche, concernant la législation pour valoriser ce métier et pour avoir des personnes sur un temps plein. Pour rappel, la Mission locale de la Côte des Bar, par diverses phases, s'assure que la voie choisit par le jeune soit en adéquation avec ses attentes. Basée sur deux sites, Bar-sur-Seine et Bar-sur-Aube, elle accompagne 1 100 jeunes et travail en amont avec l'Éducation nationale.

Pour tout renseignement auprès de la Mission locale de la Côte des Bar, contact au 03 25 27 31 13 (Bar-sur-Aube) ou au 03 25 38 17 28 (Bar-sur-Seine).

17 mars 2021

EMPLOI

La Mission locale, « c'est comme une deuxième famille »

BAR-SUR-AUBE. Les jeunes de la Mission locale de la Côte des Bar ont été invités à échanger ce mercredi avec le président de la Région Grand Est. L'occasion, en amont, de parler de leurs expériences, de leur rapport à la Mission locale et de l'avenir, en pleine pandémie.

fburgaud@est-eclair.fr
FABIEN BURGAUD

LES FAITS

- **La Mission locale** de la Côte des Bar accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'accès à l'emploi. Elle s'appuie sur quinze salariés (13 équivalents temps plein dont un contrat aidé).
- **Elle compte deux sites** permanents : Bar-sur-Aube et Bar-sur-Seine, ainsi que six permanences : Brienne-le-Château, Vendeuvre-sur-Barse, Essoyes, les Riceys, Saint-Parres-lès-Vaudes et Mussy-sur-Seine.
- **Fin 2020**, il y a eu 227 premiers accueils, 951 jeunes accompagnés, 323 contrats de travail, 75 entrées en formation et 30 stages en entreprise.

Les jeunes de la Mission locale, de gauche à droite : Lilian, Inès, Lydie, Doronne, Wiktoria et Clothilde, au fil rue du collège à Bar-sur-Aube.

Quelle est votre situation actuellement ?

Clothilde (23 ans) : Je travaille en CDD au collège Gaston-Bachelard de Bar-sur-Aube comme agent d'entretien. Après un apprentissage en coiffure qui ne m'a pas plu, j'ai enchaîné les petits boulots depuis que je suis à la Mission locale depuis 2015. J'aimerais être esthéticienne.

Doronne (18 ans) : Après l'école, je n'ai pas voulu continuer dans le commerce, je ne prenais plus de plaisir. On m'a conseillé de venir à la Mission locale, qui m'a aidé à faire une formation dans le social et la santé, c'est beaucoup plus plaisant. J'hésite entre être aide à domicile ou éducatrice pour jeunes enfants.

Wiktoria (21 ans) : J'étais en CAP employée multiservices mais ça ne me plaisait pas. Après le lycée, je ne savais pas quoi faire. Depuis 2017, la Mission locale m'a permis de faire plein de petits boulots.

Lydie (19 ans) : J'étais en 1re ST2S mais j'ai décroché. J'étais perdue. J'ai passé un an à travailler dans les vignes. Et l'an dernier, la Mission locale m'a aidé à trouver un stage dans un Ehpad, au secrétariat, et depuis je suis en PEC (parcours emplois compétences) comme assistante à la Mission locale.

Inès (23 ans) : Je suis originaire de la Réunion, mais j'ai réussi à avoir rapidement un service civique au Pôle Emploi de Bar-sur-Aube, le 1er mars, une semaine après être venue à la Mission locale.

3 QUESTIONS À...

JEAN ROTTNER
PRÉSIDENT DE LA RÉGION GRAND EST

« On n'a pas le droit de lâcher notre jeunesse »

Pourquoi être venu écouter les jeunes de la Mission locale ?

Pour des échanges directs. Si on veut simplifier leur recherche d'emploi et les aider à retrouver un avenir, on est là pour ça. Ce qui revient, c'est la mobilité, le permis de conduire, la confiance en soi...

Avec le conseil départemental de l'Aube, on peut trouver une solution sur le permis de conduire.

Ce n'est pas facile d'avoir 20 ans...

C'est dur. Mais ça l'a toujours été, c'est l'heure des choix, des premiers échecs. Des deuxièmes, des troisièmes choix si l'on se plante avant. La vie professionnelle ne sera plus linéaire. Il faut que nous nous adaptions dans nos dispositifs à ces attentes de société.

Que fait la Région pour eux ?

On gère des dispositifs de retour à l'emploi, à la formation pour ceux qui en sont très éloignés. C'est le plan d'investissement des compétences. L'État met 500 millions d'euros et nous mettons 600 millions. Ces dispositifs d'accompagnement peuvent se faire avec les Missions locales qui sont des relais importants. On ne peut pas être tout seuls, il faut des partenariats. On n'a pas le droit de lâcher notre jeunesse.

Quel impact a eu la pandémie sur vos vies ?

Clothilde : Sur le boulot, pas beaucoup. Mais on ne peut plus rejoindre ses amis, je dors souvent chez eux. Les gendarmes ne vont pas venir toquer aux portes !

Pas le temps de « se faire une expérience »

Doronne : Cela m'a bloqué quand j'ai voulu faire un stage chez un vétérinaire. Mais ensuite, j'ai pu aller à Royal Vap et Ambre Deux Lunes à Bar-sur-Aube. Après, j'ai eu mes 18 ans, je n'ai pas pu les fêter. J'ai dû rester seule chez moi.

Wiktoria : Ma formation dans la santé et le social s'est arrêtée avec le confinement. Maintenant, on a dû mal à trouver du travail. Vivement que les boîtes de nuit rouvrent !

Lilian (18 ans) : J'ai pu faire quelques stages, mais moi qui suis dans la restauration, j'ai dû arrêter tous mes projets. Je cherche des petits boulots.

Lydie : J'ai eu mes stages en secrétariat, mais c'est chiant de ne pas partir en vacances ou de voir nos amis.

Êtes-vous optimistes pour l'avenir ?

Clothilde : Il vaut mieux ! Sinon, on n'est pas rendus.

Doronne : Pour l'avenir, on devra avoir de l'expérience mais, à 18 ans, les opportunités sont coupées pour avoir de l'expérience. Mais on n'est pas la seule génération sacrifiée.

Wiktoria : Cela fait huit ans que je suis en France, mais j'ai de la famille en Pologne et j'ai perdu mon grand-père, on n'a pas même pas pu y aller avec la fermeture des frontières. Après, je voudrais être aide-soignante trois ans et cela me permettrait d'être infirmière, sans avoir eu le bac.

Lilian : La crise a fermé pas mal de portes. C'est décourageant.

Lydie : Je suis optimiste. Mais ma famille au Portugal me manque.

« Sans la Mission locale, j'aurai la flemme, mais ils me boostent »

Inès : On veut que le virus se barre. J'ai hâte de revoir ma belle-famille.

Que vous apporte la Mission locale ?

Clothilde : On se sent soutenus. Tout le monde n'a pas le soutien de sa famille ou de ses amis. Je n'aurai pas fait des formations sans la Mission locale. J'ai dû faire une visite médicale à Brienne-le-Château et une personne de la Mission m'y a emmenée car je n'ai pas de voiture.

Wiktoria : Je ne suis pas française et quand on ne connaît pas toutes les lois ou les formations possibles, les conseillers peuvent nous aider. Sans eux, clairement, j'aurai la flemme mais ils me boostent.

Lilian : Cela me donne confiance en moi. On sent qu'on est poussés pour faire des choses.

Lydie : On se sent écoutés, compris. Alors qu'on se sent plutôt incompris quand les portes se ferment.

Wiktoria : Même quand je veux prendre un appartement, je ne sais pas comment faire avec les papiers, ils sont là pour m'aider, me conseiller. Ce sont des choses que je ne pourrais pas faire toute seule.

Doronne : On se sent moins seuls. C'est même comme une deuxième famille. Les conseillers nous appellent, prennent de nos nouvelles. Sans eux, je n'aurai pas fait trois quarts de ce que j'ai fait. C'est un énorme coup de pouce. ■

Contact au 03 25 27 31 13.

25 mars 2021

SOCIÉTÉ

Cinq jeunes demandeurs d'emploi s'essaient à l'image

BRIENNE-LE-CHÂTEAU. Pour aborder avec plus de confiance leurs futurs entretiens professionnels, ces jeunes ont travaillé avec un photographe-vidéaste expérimenté.

JACKY LECERF

Du matériel vidéo et des appareils photos posés sur des tables dans la salle annexe du Foyer rural de Brienne-le-Château... Pas de doute, les cinq jeunes demandeurs d'emploi du secteur savaient ce qui les attendait mardi dernier lors de l'atelier proposé par la Mission locale de la Côte des Bar. Un atelier animé par Cédric Colombier, photographe-vidéaste professionnel. Un atelier qui s'inscrit dans le dispositif Garanties jeunes. « *Un accompagnement intensif sur 12 mois pour les guider dans leur insertion socioprofessionnelle et leur apporter confiance en eux* », précise Estelle, animatrice de la Mission locale.

Ils ont pu identifier les petites manies qui peuvent être perçues pour le futur employeur comme un manque de confiance en soi.

Une initiation à la photographie et à la vidéo était donc au programme de cette rencontre placée sous le signe de l'expérience. Celle, en particulier, de Cédric Colombier, qui vit depuis quatre ans dans le village de Merrey-sur-Arce, voisin de Bar-sur-Seine. « *J'ai travaillé 10 ans sur les plateaux de télévision à Paris. J'ai participé aux émissions de Michel Drucker ou bien Jean-Luc Reichmann, par exemple* », explique-t-il.

Brienne-le-Château n'était pas sa première intervention aux côtés de la Mission locale de la Côte des Bar. Sollicité par cette dernière pour en organiser plusieurs, il en a mené une notamment à l'Ailguillage de Polisot, un centre culturel développé par l'association Quai des arts. Un rendez-vous qui s'était concrétisé par un film et un documentaire d'1 h 30.

À Brienne-le-Château, cette semaine, les cinq jeunes ont visualisé des films d'1 à 2 min, centrés sur leurs témoignages. Tout en racontant leur rêve, ils ont mis en images leur *curriculum vitae*. Un processus forcément plus vivant, mêlant un plan fixe avec des plans pris grâce à leur téléphone portable.

L'observation de leurs présentations leur a servi pour analyser leurs qualités et leurs défauts. En particulier, les mimiques ou petites manies qui peuvent être perçues par le futur employeur comme un manque de confiance en soi. Enfin, ils ont pu aussi apprendre les bases d'utilisation d'appareils photos et prendre des photos à l'extérieur, en suivant les conseils de Cédric Colombier. ■

Les participants de l'atelier sont allés aussi prendre des photos en extérieur.

TROIS PARTICIPANTS, TROIS PARCOURS

- **Rose**, 18 ans, a commencé des études d'esthétique, a été vendeuse en boulangerie et va découvrir maintenant le travail en Ehpad.
- **Valentin**, 21 ans, n'a pas réussi son CAP mécanique et a fait des petits boulots. Il a l'intention de suivre un stage de commercial dans une agence immobilière.
- **Ketty**, 19 ans, de Troyes, n'a pas pu poursuivre son CAP de coiffure et souhaiterait se lancer dans la vente.

Les jeunes ont visionné leurs vidéos afin d'analyser leurs qualités et leurs défauts.

18 avril 2021

MISSION LOCALE

Se chercher un avenir avec le soutien de l'Union auboise

BAR-SUR-SEINE. La Mission locale de la Côte des Bar se démène pour raccrocher les jeunes en rupture de parcours scolaire. À l'exemple d'un partenariat noué avec l'Union auboise, pour leur faire bénéficier d'un accompagnement collectif durant un mois.

caravell@lest-eclair.fr
CAROLE ROVELLI

La filière viticole offre des pistes d'avenir. C'est ce qu'a voulu faire savoir la Mission locale aux jeunes Barséquanais en rupture de parcours. « *Pour les jeunes de 16 ans en décrochage scolaire par exemple, c'est maintenant qu'il faut réfléchir à ce qu'ils veulent faire l'année prochaine, essayer de mettre cet été à profit* », souligne Christiane Houël, qui dirige la structure dans la Côte des Bar.

« *Nous avons lancé dès petits-déjeuners-métiers au printemps pour leur donner une occasion de pousser la porte et de rencontrer des professionnels. Il s'agit de se faire une idée des différents métiers et des possibilités qu'offre un secteur. Cela n'engage à rien mais peut aider à y voir plus clair, pour trouver sa voie.* »

UN TEMPS POUR SE REDYNAMISER

En marge du petit-déjeuner-métier, la mission locale mène aussi un « accompagnement collectif », sorte de « coaching » sur un mois pour relancer les jeunes déscolarisés. « *Ça permet de franchir un premier pas pour établir le contact et de les encourager à se prendre en main. À partir de là, nous pouvons les aider à dessiner un parcours, avec ou sans formation, et envisager de les accompagner tout au long de cette construction, parfois sur plusieurs années, avec une boîte à outils qu'on peut mobiliser dans le cadre de la "garantie jeune"* », détaille-t-elle.

L'Union auboise est devenue un partenaire en acceptant de parrainer cet accompagnement collectif. « *Nous cherchons d'autres parrains comme eux,* souligne Christiane Houël. *Il s'agit simplement de passer un peu de temps avec ces jeunes et de partager son expérience.* »

Après un premier petit-déjeuner sur le thème de l'aide à la personne le 5 mars, celui de mai présentait la filière viticole. « *Bien qu'en pays viticole, nous nous sommes aperçus que les jeunes n'ont pas idée de tous les métiers existants,* poursuit-elle. *Ils connaissent le travail de la vigne et un peu l'élaboration des vins mais pas les activités qui gravitent autour.* »

D'où l'idée de faire appel à l'Union auboise, important producteur de champagne local qui réunit neuf coopératives et commercialise sa propre marque depuis le hameau de Villeneuve à Bar-sur-Seine.

La Mission locale organise des petits-déjeuners métiers ouverts aux 18-25 ans. Celui de mai était consacré à la filière viticole.

> « *Vous êtes quelqu'un ! Il faut rebondir et être capable de se remettre un peu en question.* »

Stéphane Jacquet dirige à la fois la coopérative de Neuville-Buxeuil (champagne Clérambault) et la partie Amont de l'Union auboise (services techniques, relation viticole et prestations viticoles). Il est intervenu avec Ludovic Tur, en charge de la relation avec le viticole, toute une matinée devant quelques jeunes, pour un premier temps de « *redynamisation* » où ils ont évoqué leur parcours « *qui n'était pas tracé* », puis une seconde séquence davantage « métier », où ils ont décrit la filière.

Le premier est diplômé de commerce et retrouve son Barséquanais d'origine après une carrière dans la banque. « *Je n'étais pas destiné au champagne mais en discutant j'ai eu une opportunité en 2007. Je suis entré dans une maison et plus tard au directoire de l'Union auboise.* » Le second se forme à la comptabilité avant de s'apercevoir qu'il préfère le commerce. Il redémarre par le porte-à-porte, entre chez POK (matériel incendie) « *en passant d'abord six mois au magasin ce qui [lui] a permis de connaître toute la gamme* », se lance plus tard dans la presse gratuite, avant de rejoindre l'Union auboise il y a neuf ans. Ils témoignent pour dire à ces jeunes : « *Ce n'est pas parce que vous n'êtes plus à l'école en ce moment que vous êtes fichus. Vous êtes quelqu'un ! Il faut rebondir et être capable de se remettre un peu en question.* »

UNE FOIS À TERRE, DEUX FOIS DEBOUT

Avec son parler assez « cash » qui éveille l'intérêt, Stéphane Jacquet évoque la culture de l'échec qu'il a pu expérimenter aux États-Unis : « *une fois à terre, deux fois debout. Il faut sortir du nid, ce qu'on appelle sa zone de confort, et se prendre en main, maintenant. Vous êtes au moment de faire des choix importants, pour vous.* » Quelques conseils de « savoir-être » : soigner sa présentation, s'exprimer correctement, créer son réseau, même modeste. « *Ils ont essentiellement besoin de reprendre confiance en eux, comprendre qu'ils doivent s'armer de courage et qu'il n'y a rien d'écrit.* »

Ensuite, ils ont évoqué le secteur. « *Ils connaissent surtout le travail manuel dans les vignes et les métiers de caviste. Mais il y a aussi la production de bouteilles, les services commerciaux et administratifs, le marketing, la gestion des adhérents, la facturation, le stock, la reprise de bouteilles... C'est déjà difficile de s'orienter à cet âge-là parce qu'on ne connaît pas beaucoup de métiers. Sorti du système scolaire ce sera encore plus dur, il faut se faire aider.* »

L'accompagnement collectif dure un mois, ils seront amenés à se revoir. Pour travailler l'entretien individuel par exemple, « *surtout pas pour juger mais pour s'améliorer. Fixez-vous un premier objectif à atteindre dans le mois, même petit.* »

La Mission locale pourra enclencher un suivi pour ceux qui souhaitent saisir cette chance. La « garantie jeune » bénéficie d'importants moyens dans le cadre du plan de relance gouvernemental (voir ci-contre). « *Il y a pire que de ne pas réussir, c'est de ne pas essayer* », conclut Ludovic Tur.

Le saviez-vous ?

Dans le cadre du plan de relance national « Un jeune, une solution », la Mission locale peut mettre en œuvre une batterie de dispositifs comme autant de supports pour aider les 16-25 ans (et même jusqu'à 30 ans en cas de handicap ou pour certains dispositifs). Elle se penche sur la situation de chacun et ses aspirations pour choisir l'outil le plus adapté qui mènera le jeune à l'insertion professionnelle. Mais le saviez-vous ? La plupart de ces parcours sont des emplois aidés par l'État, en CDD de 6 à 12 mois ou en CDI, qui garantissent un revenu au jeune... en partie remboursé à l'employeur ! Ainsi, le CIE (contrat initiative emploi) qui s'adresse au secteur privé bénéficie dans le Grand Est d'une aide de 47 % du SMIC. Le PEC (parcours emploi compétences) imaginé pour le secteur non-marchand (associations et collectivités), d'un financement de 80 % du SMIC en zone rurale pour un contrat allant jusqu'à 21 heures ou de 65 % au-delà. Si la prime à l'emploi franc et l'aide exceptionnelle à l'embauche ont pris fin en mai, il reste les 8 000 € pour un mineur pris en apprentissage (5 000 € si l'apprenti est majeur) et autant en cas de contrat de professionnalisation, s'il est signé avant le 31 décembre.

Stéphane Jacquet et Ludovic Tur témoignent que « rien n'est écrit ».

07 juin 2021

FORMATION

Du modelage pour prendre confiance en soi

BAR-SUR-SEINE. La Mission locale de la Côte des Bar multiplie les propositions pour que les jeunes puissent retrouver des perspectives d'avenir et un travail.

POUR LES JEUNES

- **La Mission locale** Côte des Bar accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'accès à l'emploi.
- **Elle construit** avec eux un projet professionnel avec l'appui de partenaires. Les réponses sont individualisées tout comme l'accompagnement.
- **Contact** : Mission locale de la Côte des Bar, rue du 14-Juillet, à Bar-sur-Seine. Tél. 03 25 38 17 28.

svirey@lest-eclair.fr
SYLVIE VIREY

Vendredi matin, 10 h. Aurélien Cornesa – Rolluss de son nom d'artiste – attend ses stagiaires devant les locaux barséquanais de la Mission locale de la Côte des Bar. Ils sont un peu en retard mais rapidement le groupe se forme. Ce sont sept jeunes Afghans d'environ 18 ans, issus du Centre d'accueil des demandeurs d'asile de Bar-sur-Seine. Deux d'entre eux parlent quelques mots de français. Les autres ne parlent ni français, ni anglais. Mais tous sont volontaires, affichent un large sourire et se sentent en confiance avec Laurie Dufaut, leur conseillère emploi formation. « *Je les suis pour la plupart depuis un mois seulement. Ils n'ont pas encore les mêmes règles de vie que nous, le souci des horaires en particulier, mais ils sont partants pour ce qu'on leur propose* », assure-t-elle avant d'ajouter : « *Je fais en sorte de les mobiliser régulièrement car ça crée du lien et je les revois.* »

RÉVEILLER DES CAPACITÉS

Le stage du jour est consacré au modelage. Avec le savoir-faire et l'humour qu'on lui connaît, avec des gestes et des mimiques, Rolluss arrive à se faire comprendre des jeunes. Certains viennent d'ailleurs l'aider à mettre en place l'atelier. « *Oui, ils sont toujours disponibles et naturellement prêts à rendre service. En général, à la fin de la journée, ils restent aussi pour tout ranger et nettoyer* », admet l'intervenant qui s'est fait une spécialité de ce genre de stage. « *Mon objectif est qu'ils repartent fiers de ce qu'ils ont pu faire, alors qu'ils ne savaient pas qu'ils en étaient capables. Je donne des consignes larges et quelques contraintes aussi. Il faut qu'ils arrivent à s'adapter et surtout à faire travailler leur imaginaire. Je ne suis pas dans la transmission d'une technique car chacun fait ce qu'il veut. Je veux voir comment ils s'adaptent avec ce qu'ils ont sous les yeux et qu'ils dépassent les obstacles. C'est comme pour leur projet de vie personnel et professionnel en fait* », détaille celui qui, lui aussi, est obligé de s'adapter à son groupe en permanence.

Malgré la barrière de la langue, l'atelier fut très animé et joyeux.

> « *Je fais en sorte de les mobiliser régulièrement car ça crée du lien et je les revois* »
>
> **Laurie Dufaut, conseillère**

> *Il faut qu'ils arrivent à s'adapter et surtout à faire travailler leur imaginaire (...) C'est comme pour leur projet de vie personnel et professionnel en fait*
>
> **Aurélien Cornesa**

Le sourire ne quitte pas les visages des jeunes alors qu'ils commencent à malaxer la terre. Très vite, certains modèlent des animaux : chanteau, cygne ; une voiture aussi. Mais Rolluss leur complique un peu la tâche en demandant de passer leur chef-d'œuvre naissant au voisin. Un peu interloqués, les stagiaires reprennent en main la terre et poursuivent l'œuvre commencé par l'autre. Côté adaptation, ils sont au point et savent observer ce qui peut être à leur disposition pour remplir leur mission. Pour le français, il en faudra un peu plus. Zahidullah, qui se débrouille déjà un peu, le confirme. Ce dernier fait actuellement un stage en atelier et en est ravi. Malaxant la pâte, un de ses copains, se souvient d'un stage en boulangerie qu'il a effectué en Turquie et nous montre avec fierté une vidéo l'attestant. « *La prochaine fois, je pense que je composerais le groupe avec des Français. Ça les amènera à communiquer davantage en français et ça leur permettra de faire des rencontres* », analyse Laurie Dufaut, tout en participant elle aussi à cet atelier modelage.

La Mission locale de la Côte des Bar a plus d'un atelier en poche, et celui d'expression passant par des mimes leur permettra également d'avancer, en attendant d'obtenir leur titre de séjour et... un emploi symbole d'un peu plus d'indépendance et d'un départ dans leur vie en France. Mais l'accompagnement ne se résume pas à cela et l'équipe de Christiane Houël a des ressources pour répondre à chaque jeune de la plus efficace des manières.

Au départ, rien de tel que de malaxer la terr

13 juin 2021

BAR-SUR-AUBE

Un viticulteur parrain des jeunes de la Mission locale

Pierre Dumont, Laurence Cantrel et Bruno Giambetta.

Ce mercredi 16 juin, à la salle des fêtes de l'ancien collège de Bar-sur-Aube, Laurence Cantrel, conseillère de la Mission locale de la Côte des Bar, et Bruno Giambetta, offraient la possibilité à des jeunes de s'exprimer sur le devenir de leur avenir professionnel.

Pierre Dumont, viticulteur à Champignol-lez-Mondeville, a accepté d'être leur parrain pour le dispositif « garantie jeunes », pendant une année, et pour leur expliquer la manière d'aborder un entretien et les multiples facettes pour y accéder. *« Pendant cette période de quatre semaines de collectif, les participants doivent trouver des stages par eux-mêmes en lien avec leur projet professionnel »*, indique Laurence Cantrel.

« ENRICHIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES »

Des cohortes de 8 à 15 jeunes vont pouvoir se greffer pour ce dispositif. Pierre Dumont a présenté son propre parcours avec ses difficultés, ses avancées, tout en encourageant les jeunes à croire en eux. *« Être patron ne veut pas dire que l'on soit libre, car on porte la responsabilité de la bonne conduite de l'entreprise »*.

Beaucoup d'échanges ont eu lieu pendant ces deux heures comme sur les formations pour certains corps de métiers, plus ciblés sur le terrain et où il n'y a pas forcément besoin d'avoir un diplôme. Pierre Dumont surenchérit : *« Un point favorable pour votre génération, c'est que vous serez confrontés peut-être à changer de métier et cela vous permettra d'acquérir et de vous enrichir de nouvelles compétences. Par contre, quant à vos portables, c'est une pollution, vous oubliez tous les moments d'échanges, vous ne lisez plus ou vous n'avez plus forcément les bonnes réactions face à un entretien d'embauche »*. Pierre Dumont a enfin conclu : *« Soyez curieux de vous-même, ayez confiance en vous et surtout comptez sur vous. »* ■ S.A.

24 juin 2021

ACCOMPAGNEMENT

La Mission locale sait s'adapter à la situation

CÔTE DES BAR. Les jeunes y trouvent plus qu'un accompagnement vers l'emploi. Ils bénéficient d'un véritable soutien et de l'aide alimentaire a été proposé l'an passé à partir du premier confinement.

SYLVIE VIREY

L'année 2020 a prouvé s'il en était besoin que les équipes de la Mission locale de la Côte des Bar savent s'adapter aux diverses situations et être réactives. Elles ont dû travailler différemment – comme beaucoup d'ailleurs – mais ont dû innover pour répondre à l'urgence de la situation.

« Il faudra nous pencher sur les problèmes de mobilité et puis nous devons trouver de nouveaux locaux pour Bar-sur-Seine avec plus d'espace et de confidentialité »

Marion Quartier, présidente

Ainsi, a été ouverte avec l'aide de partenaires (Restos du cœur et conseil départemental) une épicerie sociale itinérante tandis qu'un stage « expression » (théâtre-vidéo) permettait de *« redonner confiance aux jeunes qui en avaient encore plus besoin en cette période difficile »*. *« Cette crise sanitaire a surpris tout le monde et nous a fait découvrir l'isolement, le confinement, le dénuement des jeunes »*, souligne Marion Quartier, la présidente.

REPÉRER, ÉCOUTER, AIDER ET GUIDER

Les jeunes sont le public visé par cette association – faisant partie du service public de l'emploi – qui doit les repérer, les accueillir, les orienter et les accompagner vers la formation, vers l'emploi et l'autonomie au final. Ils sont été 1 460 en 2020 à avoir eu au moins un contact avec les conseillers de la Mission locale de la Côte des Bar. Certains sur les sites permanents de Bar-sur-Seine et Bar-sur-Aube, mais aussi lors des permanences dans d'autres communes. 6 882 entretiens individuels ont été réalisés. 336 jeunes ont décroché un contrat de travail, dont 55 CDI. *« Nous avons atteint les objectifs fixés par l'État »*, a spécifié Christiane Houël, la directrice, lors des travaux de l'assemblée générale de l'année 2020. C'est en plein cœur de la Côte des Bar, à Essoyes, que s'est déroulée cette réunion en présence d'un public restreint. De nombreux dispositifs (nous nous en faisons régulièrement l'écho) existent pour soutenir la Mission locale et par là même aider les jeunes à s'en sortir.

Le stage expression l'an passé à l'Aiguillage de Polisot a connu un franc succès. L'équipe de la Mission locale de la Côte des Bar aimerait le reconduire mais il lui faut trouver des financements. Archives

L'ADMINISTRATIF DE PLUS EN PLUS LOURD

Mais l'administratif est de plus en plus pesant pour les équipes. C'est ce que Marion Quartier appelle *« la mutation »* qui pourrait à termes mettre en péril l'action.

La Mission locale voit également son public se rajeunir avec l'arrivée de mineurs, en décrochage scolaire notamment. *« 42 % des jeunes se disent inquiets pour leur avenir. Il nous faut donc être présents, écouter, répondre. Il faudra nous pencher sur les problèmes de mobilité et puis nous devons trouver de nouveaux locaux pour Bar-sur-Seine avec plus d'espace et de confidentialité »*, a détaillé la présidente, remerciant les salariés pour leur dynamisme et leur sourire.

Sur le plan financier, les résultats sont bons, ce qui n'empêche de rester en permanence en quête de financement. ■

08 juillet 2021

Ils ont cultivé le jardin

Une bonne équipe pour planter tomates, concombre etc.

Sous un beau soleil, quatre jeunes, accompagnés actuellement par la Mission locale de la Côte des Bar, ont participé à un atelier jardinage chez la présidente Marion Quartier à Marolles-lès-Bailly. Un petit service rendu à cette dernière, mais surtout l'occasion de prendre l'air, de remuer la terre, de s'occuper des plantes en oubliant les soucis, et de s'intéresser à la culture voire à l'agriculture.

DES ÉCHANGES INTÉRESSANTS

L'occasion aussi d'échanger avec d'autres jeunes ou avec des encadrants en l'occurrence Christiane Houël, la directrice, toujours prête à donner de sa personne et Aurélien Corneta qui, avec humour, sait faire passer les messages. « *C'est très différent des ateliers recherche de stage ou emploi mais c'est tout aussi utile* », confiait Christiane Houël. « *Ça leur montre aussi que beaucoup d'activités sont accessibles même sans formation au départ* », a ajouté Marion Quartier. Une matinée sympathique en pleine nature et au calme en tout cas, qui a rattrapé celle qui avait dû être annulée la semaine précédente à cause de la pluie. ■ SX

12 juillet 2021

BARSÉQUANAIS

Retour en vidéo sur une expérience réussie

La projection a permis de partager le film réalisé par les jeunes pendant leur stage de l'automne.

Une projection du documentaire « Mission Pinocchio » réalisé dans le cadre du stage « Expression, Ensemble en scène » de la Mission locale de la Côte des Bar a été programmée mercredi salle polyvalente de Bar-sur-Seine.

Les stagiaires, leur encadrement, les partenaires et élus ont apprécié ce moment de retrouvailles qui était aussi l'occasion de se remémorer les différentes phases du stage.

Un stage réalisé l'automne dernier pendant trois semaines à l'Aiguillage de Polisot en lien avec l'association Quai des arts. Un stage original très réussi surtout au niveau des jeunes et qui a su créer des liens entre ces derniers, ainsi qu'avec les conseillers de la Mission locale.

Le documentaire, réalisé par Cédric Colombier, intervenant et vidéaste professionnel, montre tout cela. Les jeunes qui ont participé à toutes les phases de sa construction sont très naturels et spontanés. Les images tournées sont belles. Le film est dynamique montrant le rythme soutenu et la richesse des activités proposées au cours du stage. Il restera un document de référence pour la Mission locale de la Côte des Bar qui aimerait pouvoir proposer à nouveau un stage de ce type à des jeunes qui en ont tant besoin. À cet égard, il lui faut trouver des financements. ■ SX

28 juillet 2021

EMPLOI

De l'écoute, de l'information et des ateliers pour les jeunes

BAR-SUR-SEINE En quête d'un emploi ou d'un projet professionnel, tout jeune jusqu'à 25 ans peut s'adresser à la Mission locale de la Côte des Bar. Il y trouvera une équipe attentive et compétente qui l'accompagnera un bon bout de chemin.

svirey@lest-eclair.fr
SYLVIE VIREY

La Mission locale de la Côte des Bar n'est pas nouvelle, mais elle reste trop peu connue du public auquel elle s'adresse, c'est-à-dire les jeunes de 16 à 25 ans. Des jeunes qui ont quitté l'école sans diplôme. Des jeunes qui n'ont pas de formation ou qui veulent en changer. Des jeunes qui voudraient travailler et des jeunes qui forcément face à un avenir incertain perdent confiance en eux, manquent de repère et ne savent plus comment trouver une porte de sortie à leur situation.

UNE CHANCE POUR LES JEUNES

À Bar-sur-Seine, ils peuvent pousser la porte du 25 rue du 14-Juillet vers le parking du collège Paul-Portier. Les locaux sont exigus et peu fonctionnels, mais l'accueil est chaleureux et prodigué par l'équipe de conseillers et intervenants en place, emmenée par la directrice Christiane Houël.

« La vidéo c'est une confrontation à son image et au regard des autres. »
Cédric Colombier, vidéaste intervenant

Dans le cadre de la Semaine nationale des missions locales, la structure de Bar-sur-Seine était ouverte jeudi dernier et divers ateliers proposés. Rudy, 17 ans, écoute attentivement Cédric Colombier, vidéaste professionnel et intervenant. C'est par la vidéo qu'il apporte sa pierre à la construction du projet professionnel des jeunes. *« En général, ils ne veulent pas se mettre face à la caméra mais ils y viennent tous et le font avec sérieux au final »*, entame-t-il. Un bon test pour les futurs entretiens d'embauche et *« une confrontation à son image et au regard des autres ainsi qu'une bonne prise de danger vis-à-vis de soi et des autres »*. En quelques minutes, le vidéaste invite les jeunes à se présenter et à faire part de leurs envies de métier face à la caméra. Il les pousse à se montrer convaincant et indispensable aux yeux du futur employeur par exemple. *« Il faut changer le point de vue sur la réussite ! »*, note-t-il.

Les jeunes accueillis peuvent profiter des ateliers mis en place par cette jeunne particulière.

UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Ensuite, ce sont les jeunes qui montent la vidéo où s'imbriquent aussi des photographies et de la musique. *« C'est une approche de la vidéo différente de celle qu'ils connaissent et ça leur donne quelques bases de montage vidéo. Je choisis le noir et blanc pour le côté artistique. À la fin, ils conservent cette vidéo »*, reprend Cédric Colombier.

Rudy écoute mais semble encore dans le flou pour son projet professionnel. *« J'ai encore besoin de temps ! »*, souffle-t-il reconnaissant que l'écoute de l'équipe de la Mission locale est importante. Les conseillers emploi sont, en effet, attentifs aux jeunes et ne s'intéressent pas seulement à la question de la formation ou l'emploi. *« Rudy faisait partie de ces jeunes invisibles sortis du système scolaire. Nous l'avons mobilisé et vu ses besoins. Les ateliers sont là aussi pour valoriser les points positifs. Les jeunes en ont besoin »*, assure Laurie Dufaut.

« Ici, les jeunes viennent chercher ce dont ils ont besoin. »
Laurie Dufaut conseillère emploi

L'atelier expression d'Aurélien Corneta, la sophrologie avec Fleur Gublin, la nutrition avec Marie Fays, le sport avec Cyril Gautheron ou encore les ateliers de prévention avec France addiction, et le nouveau conseiller numérique, apportent tous un plus pour que le jeune retrouve confiance en lui et puisse se concentrer sur ses objectifs, une fois l'aspect matériel (logement, nourriture, santé, transport, etc.) réglé.

À cet égard, la Mission locale mobilise ses partenaires et sait où s'adresser. *« Le chemin de chacun n'est jamais tout tracé. Il faut plus de temps à certains. Chacun a son rythme. Ici, les jeunes viennent chercher ce dont ils ont besoin et ils sont souvent là, une fois qu'ils l'ont compris »*, argumente encore Laurie Dufaut qui évoque par ailleurs le pass culture : *« Il faut faire une démarche en ligne que nous pouvons accompagner l'année des 18 ans. La culture c'est aussi important que des informations sur l'orientation. »*

Les dispositifs d'accompagnement comme la Garantie jeunes ou l'accompagnement orientation approfondie (AOA), les stages en entreprises et autres formations plus techniques (CV, lettre de motivation etc.), font ensuite le reste dans le parcours vers l'emploi. ■

La Mission locale de la Côte des Bar

C'est au 25, rue du 14-Juillet à Bar-sur-Seine, joignable au 03 25 38 17 28 -barsurseine@micotedesbar.fr
Le bureau est ouvert du lundi au jeudi de 9 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h ; le vendredi de 9 h à 12 h et de 13 h 30 à 16 h.
Pour éviter les problèmes de transport, des permanences sont tenues dans d'autres communes à la mairie, mais il convient de prendre rendez-vous en mairie. Ces permanences ont lieu à Essoyes, Mussy-sur-Seine, Les Riceys et Saint-Parres-lès-Vaudes dans le Barséquanais.
La Mission locale de la Côte des Bar est présente sur les réseaux sociaux et a sa page Facebook.

26 octobre 2021

SOCIAL

La Mission locale ouvre ses portes aux jeunes

BAR-SUR-SEINE Durant le mois d'octobre, la Mission locale de la Côte des Bar organisera un café-métier et ses portes ouvertes, à Bar-sur-Seine et Bar-sur-Aube.

Les jeunes pourront découvrir le BTP lors du café-métier. Photo archives

RÉMY FONTAINE

La Mission locale de la Côte de Bar organise des événements tout au long de l'année à destination des jeunes, en plus de l'accompagnement qu'elle propose au quotidien. Deux d'entre eux se tiendront d'ici à la fin du mois.

Cette semaine, les café-métiers sont de retour. Les jeunes du Barséquanais ont rendez-vous à la salle des bains-douches, à Bar-sur-Seine, vendredi de 10 h à 12 h. La vieille, l'opération sera organisée à Bar-sur-Aube, dans la salle de l'ancien collège.

« ON A L'HABITUDE DE FAIRE DU SUR-MESURE »

Ce café-métier sera tourné vers le secteur du BTP. Les jeunes pourront ainsi aller à la rencontre de deux artisans, un représentant le secteur du bâtiment et un pour celui des travaux publics.

« Ce type d'événement nous permet de faire découvrir des métiers à nos jeunes et de leur présenter les différents types de contrats qu'ils peuvent signer, ainsi que les aides financières auxquelles ils peuvent prétendre », explique Christine Houël, la directrice de la Mission locale.

ATELIERS D'EXPRESSION ORALE

Les jeunes doivent s'inscrire par téléphone, auprès du site de Bar-sur-Seine (03 25 38 17 28) ou de Bar-sur-Aube (03 25 27 31 13). Le nombre de place est limitée à cause des contraintes sanitaires. *« On a l'habitude de faire du sur-mesure. Si jamais on doit refuser des jeunes cette semaine, on n'hésitera pas à organiser une nouvelle session sur ce même thème »*, rassure la directrice.

La semaine prochaine, la Mission locale organise ses journées portes ouvertes, à l'occasion de la Semaine nationale des missions locales, qui se tient du 13 au 22 octobre. Le site barséquanais sera ainsi accessible jeudi 21 octobre, de 9 h 30 à 12 h et de 14 h à 16 h 30, tandis que le site baralbin sera lui ouvert la veille, aux mêmes horaires. *« L'objectif est de faire connaître nos actions auprès des jeunes et de nos partenaires (élus, entreprises, associations, etc.) »*, précise Christine Houël.

Lors de ces portes ouvertes, la structure propose des ateliers d'expression orale. Ils dureront 1 h 30, à partir de 10 h et 14 h 30. L'inscription est obligatoire. La sophrologue Fleur Gublin sera également présente. ■

13 octobre 2021

PORTES OUVERTES

À la découverte de la Mission locale rurale baralbine

Mercredi, la Mission locale rurale de la Côte des Bar a organisé une journée portes ouvertes.

La Mission locale rurale de la Côte des Bars, a ouvert ses portes, mercredi dernier, dans le cadre de la Semaine nationale des missions locales. L'occasion pour les jeunes de 16 à 25 ans et le grand public de découvrir les missions locales, leurs rôles et leurs services. Mais l'attrait, surtout, est de faire rencontrer les conseillers, les partenaires, les jeunes pour des échanges.

REPRENDRE CONFIANCE EN SOI

Au rez-de-chaussée, on a pu accéder à une vidéo préparée par Cédric Colombier, photographe et vidéaste, qui permettait de visionner le portrait de plusieurs jeunes qui s'expriment sur leurs parcours et leur évolution, une façon aussi, de reprendre confiance en soi. Une pièce est réservée pour Fleur Gublin, sophrologue dont le rôle est de permettre aux jeunes (en groupe ou en individuel), de reprendre confiance en eux, d'analyser leurs besoins et de les amener à travailler sur leurs compétences et leurs capacités pour les développer. À l'étage, un atelier d'expression avec quelques jeunes, la manière dont ils doivent se présenter, leur parcours scolaire, professionnels, leurs rêves... Un petit exercice sur *« une prise de notes avec des petits mots qui vous définissent. Les premiers mots doivent correspondre à votre présentation »*, précise Aurélien Corneta, intervenant. Christiane Houel, directrice, indique : *« La confiance perdue est un sujet qui doit être travaillé en parallèle de leur recherche d'emploi et de leur projet professionnel »*. Les missions locales, par ces portes ouvertes, dévoilent leur quotidien et leur objectif principal pour que les jeunes envisagent l'avenir plus sereinement. ■ SYLVIANE PRESNE

25 octobre 2021

SANTÉ

Ils se sont ouverts aux plaisirs de la nutrition

BAR-SUR-SEINE. Intervention d'une nutritionniste, jeux pour reconnaître les produits ou établir un menu équilibré, atelier cuisine aux Riceys... Plusieurs jeunes éloignés du monde de l'emploi ou demandeurs d'asile ont eu droit à une semaine enrichissante sur la manière de bien se nourrir.

RÉMY FONTAINE

Un groupe de 11 jeunes a participé durant trois jours au projet santé multiculturel, organisé par la Mission locale de la Côte des Bar, en milieu de semaine passée. Le projet s'adresse aux jeunes suivis par la Mission locale et mélange des Barséquanais et des jeunes hébergés par le Centre d'accueil de demandeurs d'asile (Cada) de Bar-sur-Seine.

POUR LES JEUNES DU CADA, L'OCCASION AUSSI DE PARFAIRE LEUR FRANÇAIS

« L'objectif est de leur donner des notions en termes de nutrition, tout en leur faisant découvrir d'autres cultures. Pour les jeunes du Cada, c'est aussi une belle occasion de progresser en français », met en avant Christiane Houël, directrice de la Mission locale.

Le premier jour, les participants avaient rendez-vous à la salle des anciens bains-douches, à deux pas du local barséquanais de la Mission locale. Le matin, les jeunes ont pu discuter autour de la nutrition et de l'équilibre alimentaire, grâce à l'intervention de la nutritionniste Marie Fays. Plusieurs activités ludiques ont été proposées. Les participants ont d'abord joué avec un Memory spécial nutrition, où les cartes représentaient différents aliments. Ce fut l'occasion pour les non-francophones d'apprendre à nommer les produits représentés. Les jeunes ont ensuite pu sélectionner différentes cartes, pour établir un menu équilibré, grâce à sept catégories : légumes, fruits, féculents, protéines animales (les sources de protéines végétales comme les légumineuses sont répertoriées avec les féculents), produits laitiers, matières grasses et boissons.

La nutritionniste Marie Fays a accompagné les jeunes participants à travers des discussions et des jeux.

Pour terminer cette matinée, ils ont été invités à reconnaître à l'aveugle des fruits et légumes, ainsi qu'à disputer un jeu de l'oie « Je prépare un repas ».

L'après-midi était consacré à l'élaboration d'un menu, puis à la préparation et à la réalisation des courses nécessaires audit menu. Le deuxième jour, les jeunes avaient rendez-vous aux Riceys, pour un atelier cuisine. Ils ont ainsi préparé les différentes parties du menu conçu la veille. Enfin, le troisième jour, les jeunes ont pris part à une sortie mobilité à Troyes, pour pouvoir être plus à l'aise lorsqu'ils auront des démarches à effectuer dans la ville. ■

28 décembre 2021

MISSION LOCALE

Des informations sur la santé en vidéo

BAR-SUR-SEINE. Par la création audiovisuelle, les jeunes acquièrent de l'assurance tout en découvrant de nouveaux métiers.

Silence, ça tourne **pour cette équipe de volontaires** de la Mission locale de la Côte des Bar.

SYLVIE VIREY

Certains Barséquanais ont peut-être aperçu des jeunes en train de tourner un film vers le parking du collège Paul-Portier, ces jours-ci. Il s'agit d'une action menée par des jeunes accueillis et accompagnés par la Mission locale de la Côte des Bar pour construire un projet professionnel ou trouver un emploi.
Dans le cadre d'un projet santé financé par l'Agence régionale de santé, ils participent à un atelier de création vidéo avec Cédric Colombier, vidéaste-photographe professionnel de Jamais sans mon film.

« C'est bon pour leur confiance en eux et l'image qu'ils ont d'eux-mêmes »

Aurélien Corneta, intervenant

Le but est de créer de cours messages -spots- d'information pour les jeunes et faits par les jeunes. *« Nous devons réaliser également un court-métrage pour présenter la Mission locale de la Côte des Bar »*, complète Cédric Colombier qui est intervenu à Bar-sur-Aube la semaine passée, et est à Bar-sur-Seine, cette semaine.

DE L'ÉCRITURE AU MONTAGE

Le matin, les jeunes sont réunis pour écrire le scénario de la journée. Chacun doit faire un effort pour trouver des idées, construire un dialogue – même s'il y a une part d'improvisation lors du tournage - avant de passer devant et derrière la caméra, de se mettre dans la peau d'un personnage.
Ensuite viendra le temps de faire le montage des spots et du court-métrage. Ninon Levan, conseillère numérique de la Mission locale, pourra alors apporter son aide. En attendant, elle prend des photos et répond aux sollicitations des uns et des autres. *« C'est une bonne expérience avec ces jeunes qui sont dans la volonté de l'insertion. Ça leur fait découvrir d'autres métiers et puis j'impose un travail d'équipe. Ça leur sera profitable »*, confie Cédric Colombier. *« Ils seront prêts pour un entretien d'embauche avec jury »*, s'enthousiasme Cintia, conseillère emploi. *« Tout à fait, on leur donne des outils qui pourront servir pour leur projet de vie et leur projet professionnel »*, confirme l'intervenant Aurélien Corneta qui est là pour veiller à l'aisance des jeunes et pour canaliser le groupe avec Ninon Levan. Il ajoute : *« C'est bon pour leur confiance en eux et l'image qu'ils ont d'eux-mêmes. »*
Associés au personnel de la Mission locale pour le tournage, les jeunes ont également pu s'apercevoir que s'ils n'étaient pas toujours à l'aise devant la caméra, les adultes ne l'étaient parfois pas plus. ■

09 décembre 2021