



Mission Locale
du Bassin d'Emploi
de Sarreguemines



Rapport d'activité

2
0
2
1

16-25 ans

Emploi

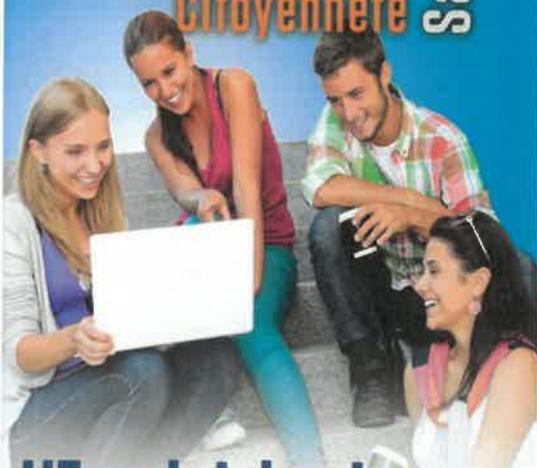
Formation

Orientation

Logement

Citoyenneté

santé



L'Emploi des jeunes

c'est notre mission !

26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES

Tél : 03 87 95 72 74 Fax 01 57 67 56 86
secretariat@ml-sarreguemines.fr

La Mission Locale du bassin d'emploi de Sarreguemines

au service des jeunes, des entreprises et du territoire



La Mission Locale du bassin de Sarreguemines fait partie du réseau des Missions Locales.

436 MISSIONS LOCALES sur l'ensemble du territoire

Les Missions locales ont un statut associatif et les présidents de leurs conseils d'administration sont toujours des élus des Collectivités Locales. Elles fédèrent au sein de leurs instances associatives les élus des collectivités territoriales, les services de l'État, Pôle Emploi, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.

Les Missions locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires.

Organisation et fonctionnement

La Mission Locale est administrée par un **Conseil d'Administration** de **24 membres** répartis en **4 collèges** :

- Collège des Elus : 12 membres
- Collège des Administrations et Organismes Publics : 6 membres
- Collège des Partenaires Socio-Economiques : 4 membres
- Collège des Associations et des Organismes de Formation : 2 membres

En 2021, élection du Président et des membres du bureau

M. Roland ROTH a été reconduit dans ses fonctions



Roland ROTH :
Président



Chaben GUETTAF :
Secrétaire



Evelyne FIRTION
Vice-Présidente



Jacqueline GLAD
Assesseur



Sonya FRAIBOEUF :
Trésorière



Nicolas GRY :
Trésorier-adjoint



Jean-François REINERT
Assesseur

L'équipe de la Mission Locale

Encadrement

Paula VICENCIO-BECK

Directrice

Karine APPEL-BLATNIK

Responsable de secteur

Référente santé

Gestion administrative

Désirée RUEFF

Assistante informatique

Corinne MULLER

Assistante administrative

Morgane GAMMELLA

Assistante administrative

Insertion professionnelle

Aurélie BORN

Conseillère - référente entreprise, justice

Aurore CORDARY

Conseillère - référente orientation

Carole HECKEL

Conseillère - référente logement

Laura IPSEIZ -

Conseillère - référente réseau sociaux, obligation de formation

Laurence LAFUENTE

Conseillère - référente entreprise, obligation de formation

Marine OLLA

Conseillère - référente orientation

Frédérique PAROLIN

Conseillère - référente parrainage, alternance, formation

Ourida KELBIT

Conseillère - Garantie Jeunes

Vanessa KIEFFER

Conseillère - Garantie Jeunes

Aline KOENIG

Conseillère - Garantie Jeunes

Aurore KLOCK

Conseillère - Garantie Jeunes

Laetitia PANAROTTO

Conseillère - Garantie Jeunes

Aurélie WEISER

Conseillère - Garantie Jeunes

Bernard MOUROT

Chargé d'entreprise

Bilal ALMERIOUH

Conseiller numérique



L'accueil des jeunes

Les jeunes en contact en 2021

2694 jeunes

Est considéré comme "jeune en contact", tout jeune qui a eu au moins un événement (hormis les événements de nature "Administratif", "Correctif" ou "Données à vérifier") au cours de la période prise en compte.



Les jeunes accompagnés en 2021

1336 jeunes

Sont considérés comme "Jeunes accompagnés", les jeunes qui ont bénéficié au moins d'un événement de nature "Entretien individuel", "Atelier" ou "Info collective" au cours de la période prise en compte.

Les jeunes accueillis pour la première fois en 2021

433 jeunes

Sont considérés comme "Premier accueil", les jeunes qui ont bénéficié de leur premier événement de nature "Entretien individuel", "Atelier" ou "Info collective" à la Mission Locale au cours de la période prise en compte (= première inscription).

Présence sur tout le territoire

La Mission Locale intervient sur le bassin d'emploi de Sarreguemines :
83 communes



Elle assure des permanences régulières sur l'ensemble de notre bassin d'emploi. Cela permet à des jeunes résidant dans des territoires excentrés du siège de pouvoir bénéficier de l'ensemble des services de la Mission Locale. Une permanence mensuelle est assurée en Maison d'Arrêt.

L'activité par lieux d'accueil

Siège social :

Mission Locale du bassin de Sarreguemines
26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES
Tél : 03 87 95 72 74 Fax 01 57 67 56 86
secretariat@ml-sarreguemines.fr

Lundi : 13h30 – 17h30
Mardi Mercredi Jeudi
8h00 -12h00 et 13h30 17h30
Vendredi 8h00 -12h00 et 13h30- 16h30

- 317 jeunes en 1^{er} accueil
- 1263 jeunes accompagnés
- 2802 jeunes en contact
- 7487 entretiens individuels
- 4708 entretiens collectifs



Permanence en Maison d'Arrêt :
Maison d'Arrêt de Sarreguemines
un mercredi par mois de 9h00 à 11h00

- 1 jeune en 1^{er} accueil
- 8 jeunes accompagnés
- 8 jeunes en contact
- 17 entretiens individuels



Permanence de Puttelange :
Mairie de Puttelange aux Lacs
Tous les jeudis de 8h30 à 12h00

- 25 jeunes en 1^{er} accueil
- 58 jeunes accompagnés
- 118 jeunes en contact
- 149 entretiens individuels

Permanence de Sarralbe :
Mairie de Sarralbe
Tous les vendredis de 14h00 à 16h30

- 19 jeunes en 1^{er} accueil
- 73 jeunes accompagnés
- 96 jeunes en contact
- 194 entretiens individuels
- 7 entretiens collectifs



Permanence de Bitche :

2 rue du Général Stuhl à Bitche

Tous les vendredis de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

- **43 jeunes en 1^{er} accueil**
- **137 jeunes accompagnés**
- **210 jeunes en contact**
- **395 entretiens individuels**
- **273 entretiens collectifs**



Permanence de Lemberg :

Mairie de Lemberg –

Tous les jeudis de 8h30 à 11h30

- **9 jeunes en 1^{er} accueil**
- **56 jeunes accompagnés**
- **128 jeunes en contact**
- **85 entretiens individuels**

Permanence de Rohrbach les Bitche :

Mairie de Rohrbach les Bitche

Tous les mardis de 8h30 à 12h00

- **18 jeunes en 1^{er} accueil**
- **50 jeunes accompagnés**
- **232 jeunes en contact**
- **106 entretiens individuels**



Permanence de Volmunster :

Mairie de Volmunster

le 4^{ème} lundi du mois de 14h00 à 16h00

- **1 jeune en 1^{er} accueil**
- **8 jeunes accompagnés**
- **8 jeunes en contact**
- **12 entretiens individuels**

Les jeunes de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences



2008 jeunes en contact
1004 jeunes accompagnés
329 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois
6510 entretiens individuels
3934 entretiens collectifs
30243 contacts par SMS, mail, courrier, téléphone...
25288 propositions

Le siège de la Mission Locale et 3 permanences sur le territoire de la CASC :
 1 en Maison d'arrêt, 1 à Sarralbe et
 1 à Puttelange aux Lacs



Entrées dans les mesures en 2021

Catégorie situation	Nbre de situations	Nbre de jeunes
Emploi	1 143	511
Contrat en Alternance	90	84
Formation	157	126
Scolarité	16	16
Contrat de volontariat	9	9
Immersion en entreprise	371	215
Total	1 786	717

51 % de femmes et 49 % d'hommes
 50 % sont âgés entre 22 et 25 ans
 42 % ont le permis
 40 % ont une voiture
 15 % ont un diplôme de niveau V (CAP, BEP, autre)
 36 % ont un diplôme de niveau IV (BAC, BP, BT, autre)
 8 % ont un diplôme de niveau III et +
 41 % n'ont aucun diplôme



Les jeunes de la Communauté de Communes du Pays de Bitche

686 jeunes en contact
332 jeunes accompagnés
104 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois
1935 entretiens individuels
1054 entretiens collectifs
9242 contacts par SMS, mail, courrier, téléphone...
7766 propositions

4 permanences sur le territoire du Pays de Bitche :
 1 à Bitche, 1 à Lemberg, 1 à Rohrbach les Bitche, 1 à Volmunster

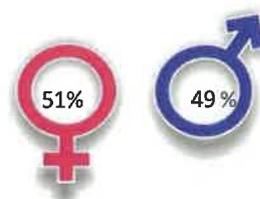


Entrées dans les mesures en 2021

Catégorie situation	Nbre de situations	Nbre de jeunes
Emploi	344	192
Contrat en Alternance	23	21
Formation	37	36
Scolarité	7	7
Contrat de volontariat	6	6
Immersion en entreprise	132	77
Total	549	253

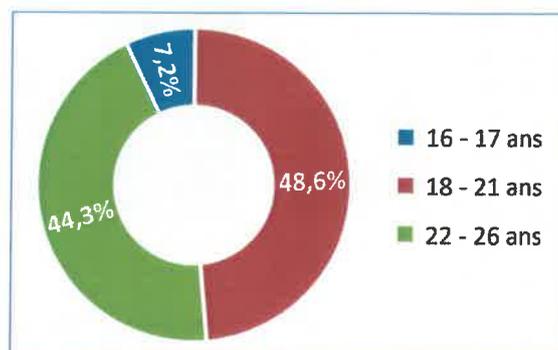
49 % de femmes et 51 % d'hommes
 56 % sont âgés entre 22 et 25 ans
 61 % ont le permis
 56 % ont une voiture
 19 % ont un diplôme de niveau V (CAP, BEP, autre)
 41 % ont un diplôme de niveau IV (BAC, BP, BT, autre)
 11 % ont un diplôme de niveau III et +
 26 % n'ont aucun diplôme

Profil des jeunes accompagnés en 2021 : 1336 jeunes

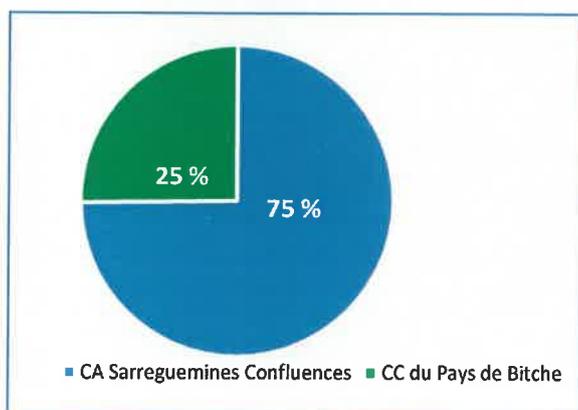


Répartition par âge et sexe

Age	F	H	Total
16 - 17 ans	40	56	96
18 - 21 ans	333	316	649
22 - 26 ans	307	284	591
Total	680	656	1336



Répartition par communauté de communes



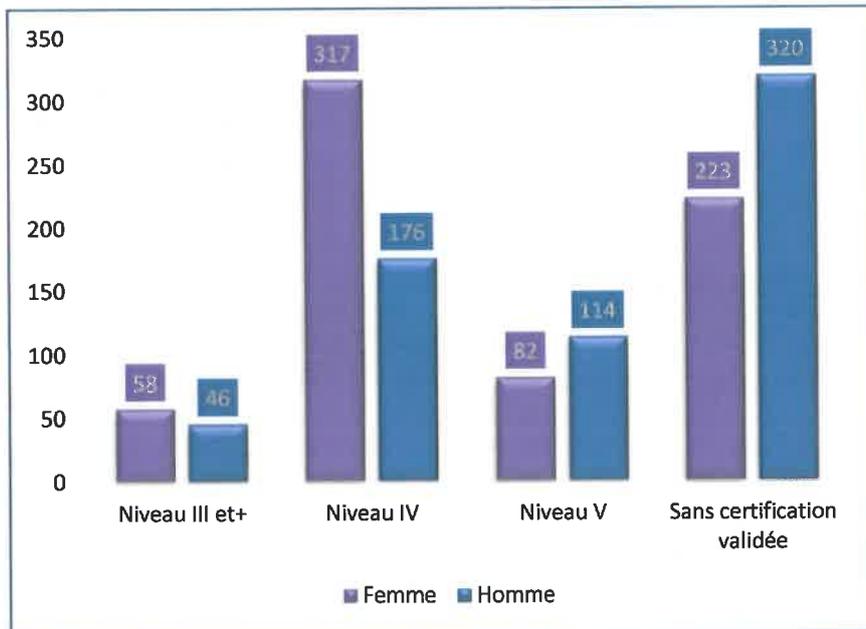
EPCI	F	H	Total
CA Sarreguemines Confluences	509	494	1003
CC du Pays de Bitche	171	162	333
Total	680	656	1336

Répartition par niveau scolaire et sexe

	F	H	Total
Niveau I	4	2	6
Niveau II	21	12	33
Niveau III	35	33	68
Niveau IV	380	248	628
Niveau V	153	207	360
Niveau V bis	70	112	182
Niveau VI	17	42	59
Total	680	656	1336



Répartition par niveau du diplôme et sexe



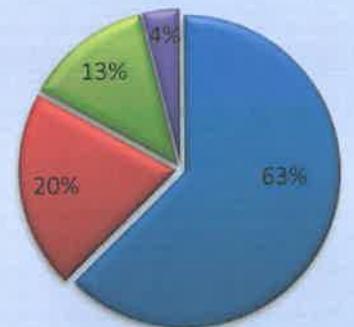
40,64 % des jeunes n'ont aucune certification dont 59 % sont des hommes.

64 % des jeunes avec un diplôme de niveau IV sont des femmes.

Zoom sur les diplômes de niveau IV

Sur notre bassin d'emploi, on constate que les bac pro représentent 63 % des diplômes de niveau IV, les jeunes s'orientent majoritairement vers les filières du commerce, de la gestion-administration et de l'accompagnement et soins à la personne.

Le bac techno série sciences et technologies de la santé et du social (ST2S) et le bac techno série sciences et technologies du manageme et de la gestion (STMG) représentent 80 % des bac techno obtenus par les jeunes.



■ Baccalauréat professionnel
 ■ Baccalauréat technologique
 ■ Baccalauréat général
 ■ Autre diplôme de niveau 4

104 jeunes diplômés postbac

65 jeunes ont un diplôme de niveau III :

- 83 % de BTS
- 9 % de DUT et 8 % autres diplômes de niv. III

Les filières : commerce, vente, comptabilité, gestion, industrie, tourisme, restauration, immobilier, bâtiment, chimie, informatique, agriculture...

33 jeunes ont un diplôme de niveau II :

- 60 % de licence professionnelle
- 17 % de licence
- 3 % autres diplômes de niv. II

Les filières : commerce, transport, industrie, ressources humaines, informatique, santé, physique-chimie, langues, droit, psychologie...



6 jeunes ont un diplôme de niveau I :

- 3 master
- 3 diplômes de niv. I

Les filières : droit, patrimoine, enseignement, finances, ingénieur, kinésithérapeute

Situation familiale

	F	H	Total
Célibataire	637	641	1278
En couple	43	15	58
Total	680	656	1336



4 % ont une charge familiale

Hébergement



11 % ont un hébergement précaire (famille, amis, foyer, hôtel, SDF...)

	F	H	Total
Hébergé par les parents	450	499	949
Logement autonome	160	81	241
Hébergé par la famille	28	35	63
Autre (amis, foyer, CHRS, Hôtel...) ou sans logement	42	41	83
Total	680	656	1336

Moyen de locomotion et permis

	F	H	Total
Automobile	286	245	531
Cyclomoteur ou Moto	5	36	41
Transport en commun	339	289	628
Vélo	12	36	48
Aucun	65	88	153
Total	680	656	1336



44 % des jeunes accueillis à la Mission Locale en 2021 sont titulaires du permis B

39 % ont une voiture

46 % des jeunes déclarent être très peu ou pas mobiles

On constate que les jeunes issus de la Communauté de Commune du Pays de Bitche sont plus nombreux à posséder le permis de conduire (57%) et 44 % déclarent être mobiles ou très mobiles.

	F	H	Total
B-Automobile	313	272	585
C-Permis pro (C,CL,D,E)		3	3
Y-Permis en cours (ou Code)	63	40	103
Z-Pas de permis	319	354	673
Total	680	656	1336

Zoom sur les jeunes en 1^{er} accueil : 433 jeunes

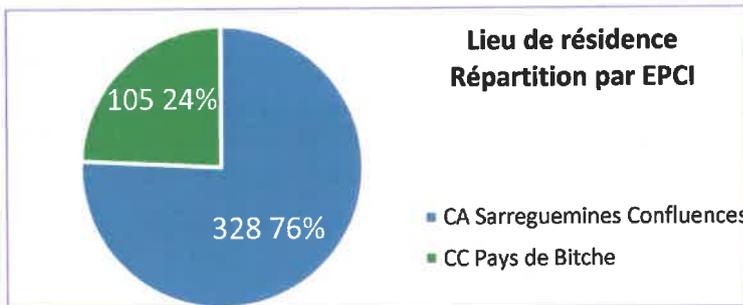
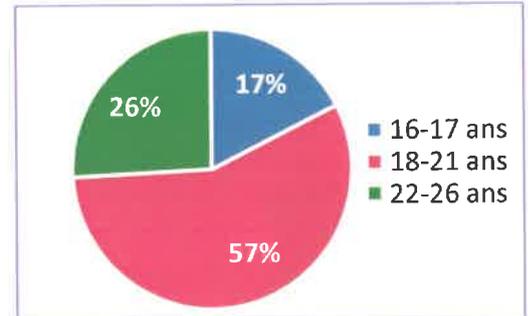


Typologie

Age	F	H	Total
16 - 17 ans	33	43	76
18 - 21 ans	126	119	245
22 - 26 ans	62	50	112
Total	221	212	433



51% 49%



Lieu de résidence Répartition par EPCI

- CA Sarreguemines Confluences
- CC Pays de Bitche

On constate une augmentation très forte des jeunes mineurs venus s'inscrire à la Mission Locale pour la première fois en 2021.

(17 % du public contre 11 % en 2020).

Niveau et diplôme

Niveau scolaire	Total
Niveau III et +	50
Niveau IV	214
Niveau V	110
Niveau V bis	45
Niveau VI	14
Total	433

95% des jeunes sont célibataires

3,5 % ont une charge familiale

76 %s sont hébergés chez les parents

14 % ont un logement autonome

10 % sont hébergés par la famille ou ont un hébergement précaire



40 % des jeunes sont titulaires du permis

47 % des jeunes déclarent être très peu ou pas mobile

11 % ont un diplôme de niveau III et +
39 % ont un diplôme de niveau IV
11 % ont un diplôme de niveau V

48 jeunes ont un diplôme post-bac dont 58 % sont des femmes

26 sont titulaires d'un BTS ou DUT ou autre diplôme de niv III
17 sont titulaires d'une licence ou autre diplôme de niv. II
(47 % licence pro)

5 sont titulaires d'un master ou autre diplôme de niv. I

Les filières : commerce, comptabilité, gestion, industrie, tourisme, restauration, immobilier, bâtiment, agriculture, ressources humaines, informatique, santé, physique-chimie, langues, droit, psychologie...



39 % des jeunes n'ont aucune certification dont 59 % sont des hommes

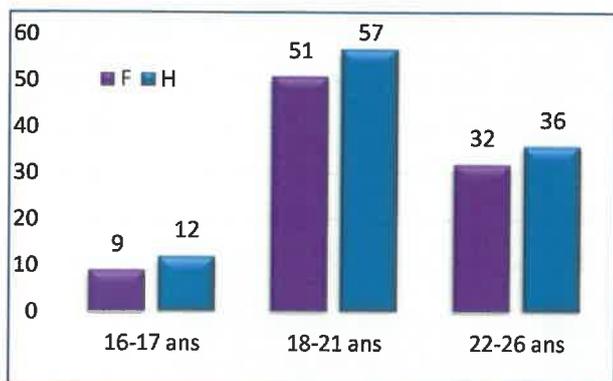
ZOOM SUR LES JEUNES ISSUS DES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE



340 jeunes en contact
197 jeunes accompagnés
48 en 1^{er} accueil

La politique de la ville consiste en un ensemble d'actions initiée par les pouvoirs publics afin de revaloriser les **zones urbaines en difficulté** et réduire les inégalités sociales entre les territoires.

Typologie des jeunes accompagnés



53 % des jeunes issus des quartiers Politique de la Ville sont des hommes alors que sur l'ensemble des jeunes accompagnés se sont plutôt des femmes (51 %)

Niveau et diplôme

Niveau scolaire	Total
Niveau III et +	7
Niveau IV	61
Niveau V	74
Niveau V bis	42
Niveau VI	13
Total	197

97% des jeunes sont célibataires
 6,6 % ont une charge familiale
 68 %s sont hébergés chez les parents
 20 % ont un logement autonome
 12 % sont hébergés par la famille ou ont un hébergement précaire



23 % des jeunes sont titulaires du permis

73 % des jeunes déclarent être très peu ou pas mobiles.

3,5 % ont un diplôme de niveau III et +
 21 % ont un diplôme de niveau IV
 11 % ont un diplôme de niveau V

Les jeunes diplômés de niveau III et plus :

- 2 femmes sont titulaires d'une licence (droit, marketing)
- 5 jeunes sont titulaires d'un BTS (4 femmes et 1 homme) (santé, commerce, maintenance, secrétariat)

59 % des jeunes n'ont aucune certification



41 jeunes sont titulaires d'un diplôme de niveau IV dont 61 % sont des femmes

- 7 ont un bac général (3 série littéraire, 3 série économie-sociale, 1 série scientifique)
- 6 ont un bac technologique (4 STMG, 1 ST2I, 1 ST2S)
- 25 ont un bac professionnel (4 restauration-cuisine, 2 boulangerie, 1 boucher, 5 commerce, 6 industrie, 5 secrétariat, 4 auxiliaire de vie et 1 transport-logistique)

Les actions Politique de la Ville



POLITIQUE De La Ville



Depuis plusieurs années, la Mission Locale de Sarreguemines a mis en place différentes actions financées par la Ville de Sarreguemines et le CGET afin de sensibiliser, ou mobiliser et d'accompagner les jeunes issus des quartiers prioritaires.

- *Alternance* : 53 participants
- *Petits Déjeuners économiques* : 31 participants
- *Regards sur les métiers* : 50 participants
- *Tête de l'emploi* : 40 participants

- *Maux d'écrits* : 30 participants
- *L'éco conso dans le logement* : 21 participants
- *Sport et culture* : 39 participants
- *Inclusion numérique* : 53 participants

Regards sur les métiers



Maux écrits



Formation gestes et postures

- *Formations SST, habilitations électriques, gestes et postures* : 25 bénéficiaires
- *Mobilité (financement de permis)* : 12 bénéficiaires
- *Mobil'Emploi (code de la route)* : 11 bénéficiaires
- *Financement du BAFA* : 10 bénéficiaires
- *Accès aux soins et à la santé mentale* : 53 bénéficiaires



ZOOM SUR: L'ACTION MOBIL' EMPLOI - CODE DE LA ROUTE

Nos jeunes bénéficient d'une **préparation intensive au code de la route** grâce à des **séances régulières au sein de nos locaux**. De plus, ils ont accès durant deux mois à **une plateforme en ligne** comprenant des **cours et des tests corrigés**.

Dans le cadre de l'évènement des quartiers d'été, 2 jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) ont été accueillies pendant dix jours par le pôle de la jeunesse et de la vie associative de la Ville de Sarreguemines pour découvrir le métier d'animateur.



TEMOIGNAGE DE JEUNE : la formation BAFA de CELIA

→ Dans le cadre de financements de l'État et de la Politique de la Ville, Célia a obtenu le financement de la première partie de son BAFA suite à une immersion de deux semaines au sein du service Jeunesse de la Commune de Sarreguemines.

Elle témoigne:

→ « Suite à mon BEP ASSP, j'ai toujours souhaité travailler auprès d'enfants, cependant la filière ne me correspondant pas, j'ai changé d'orientation. Ne trouvant pas actuellement dans mon domaine (BTS SAM), j'ai décidé suite à une discussion avec ma conseillère Garantie Jeunes de m'inscrire sur cette formation qui s'est déroulée du 20 au 27 février à Metz au sein de l'association UFCV et cela me conforte dans l'idée de me diriger vers les métiers du social dont moniteur éducateur. Cette formation m'a permis d'être plus à l'aise auprès des autres, d'acquérir de la confiance en soi et de développer mes compétences dans le domaine de l'animation. J'ai également pu faire de nouvelles rencontres et de nouvelles connaissances. La directrice de la formation m'a proposé de faire mon stage de validation dans son centre aéré cet été. Je recommande vraiment cette formation à tout le monde 😊 »



L'accompagnement des jeunes

8445 entretiens individuels
4988 entretiens collectifs

L'accueil se fait essentiellement de façon individuelle.

Les **informations collectives** permettent de rassembler un certain nombre de jeunes pour leur présenter chaque nouvelle action qui pourrait les concerner.

Les **ateliers** permettent souvent de créer une dynamique positive. *Les ateliers ou informations collectives sont également réalisées sur les différents lieux de permanence.*

Les conseillers de la Mission Locale **relancent régulièrement** les jeunes pour faire le suivi, proposer une rencontre, connaître leur situation professionnelle, informer sur les nouvelles prestations de la Mission Locale.

39 487 contacts par SMS, mail, courrier, téléphone...

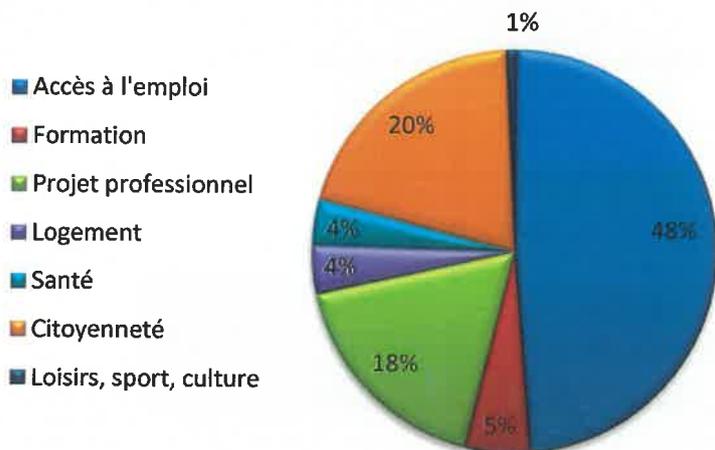
La Mission Locale développe et adapte son offre de service en fonction des difficultés repérées par les conseillers afin de répondre au plus près aux besoins des jeunes.

Les propositions caractérisent l'ensemble des services, appuis et conseils qu'effectuent le conseiller au cours des entretiens

Les différents services

- Recherche d'emploi et intégration dans l'entreprise
- Accès à la formation
- Accompagnement à la définition du projet professionnel
- Information sur la santé et l'accès aux soins
- Information sur l'hébergement et accès à un logement autonome
- Accès aux droits, participation citoyenne, accès aux activités culturelles, sportives et loisirs,

33 054 propositions



21 758 offres de information, conseil, appui et orientation
8393 offres d'animations collectives
498 offres d'immersions en entreprises
1812 offres d'emploi
172 offres de formation
256 demandes d'aide financière
160 offres d'intermédiation

L'accompagnement renforcé

Les jeunes, selon certaines conditions, peuvent bénéficier d'un programme d'accompagnement renforcé qui engage de la part du jeune et de la Mission Locale à un suivi mensuel et à un engagement réciproque.

❖ **Le diagnostic initial, indispensable à l'orientation vers le PACEA ou une autre solution.**

Il permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises.

623 jeunes ont eu un diagnostic approfondi dont
82 % ont intégré le PACEA
93 % des 1^{er} accueils ont bénéficié d'un diagnostic

❖ **Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle et, s'il y a lieu, établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...). Tout jeune en PACEA a vocation à être comptabilisé au titre du CEP**

513 jeunes ont eu un CEP en 2021
1274 jeunes accompagnés dans le CEP

❖ **Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) constitue le nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes, à ajuster et graduer en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune.**

❖ **La Garantie Jeunes est un accompagnement renforcé confié aux Missions Locales par l'Etat. C'est une étape spécifique du PACEA.**

❖ **Le Projet Personnalisé Accès à l'Emploi : la Mission Locale est signataire d'une convention de partenariat avec Pôle emploi, et dans ce cadre elle accompagne des jeunes demandeurs d'emploi dans la mise en place de leur projet personnalisé**



Le PACEA – Parcours d'Accompagnement contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie



Diagnostic et intégration :

Avant toute entrée en PACEA, un diagnostic approfondi établi entre le jeune et le conseiller de la Mission Locale permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins et les attentes de chaque jeune. L'intégration en PACEA est formalisée par la signature d'un contrat d'engagements réciproques, signé par le bénéficiaire et la Mission Locale.

- ✓ Le PACEA est un **contrat d'engagement** entre le jeune et la Mission Locale.
- ✓ Il permet de définir, ensemble, un parcours avec des **objectifs** à atteindre et une durée pour les réaliser jusqu'à 24 mois. Ce contrat comprend plusieurs **phases d'accompagnement** adaptées en fonction des profils de chaque bénéficiaire. La **Garantie Jeunes** et le **PIAL** sont des étapes du PACEA.
- ✓ Sous certaines conditions, et ponctuellement, une **allocation financière** peut être accordée afin de faciliter les démarches.

1282 jeunes accompagnés dans le PACEA

Parité entre hommes et femmes

48 % des jeunes sont âgés entre 18 et 21 ans

40 % n'ont aucune certification

15 % ont un diplôme de niveau V (CAP / BEP)

37% sont titulaires d'un baccalauréat (niveau IV)

8% ont un diplôme de niveau III et +

45 % possèdent le permis

78 % des jeunes résident sur le territoire de la CASC

16 % sont issus des Quartiers Politiques de la Ville



7024 entretiens individuels et 4620 collectifs

26350 contacts (sms, mail, téléphone, visite...)

27254 propositions



544 jeunes sortis du PACEA en 2021 dont 49 % pour emploi et 6,5 % en formation

Entrées dans les mesures en 2021

Contrat en Alternance	89
Emploi	1270
Formation	176
Immersion en entreprise	500
Contrat de volontariat	13
Scolarité	18



Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes est un accompagnement renforcé confié aux Missions Locales par l'Etat.

Elle s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études pour favoriser leur insertion dans l'emploi.



Les jeunes bénéficient d'un accompagnement intensif : des ateliers collectifs dans un premier temps et ensuite un suivi personnalisé et individuel avec de nombreuses propositions de mises en situation professionnelle, d'emplois, de stages, d'apprentissage...

Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'autonomie.

312 jeunes entrés en 2021

14 % des jeunes en GJ sont mineurs

51 % ~~49 %~~



La Garantie Jeunes étant un des leviers contre le décrochage, ce nombre est en augmentation chaque année.

- 48 % n'ont aucune certification
- 13 % ont un diplôme de niveau V (CAP / BEP)
- 34 % sont titulaires d'un baccalauréat (niveau IV)
- 4 % ont un diplôme de niveau III et +

33 % possèdent le permis

- 22 % sont originaires de la com com de Bitche
- 78 % des jeunes résident sur le territoire de la CASC
- 14 % sont issus des Quartiers Politique de la Ville

483 jeunes accompagnés en 2021

14 627 propositions

Les situations professionnelles démarrées pendant la Garantie Jeunes

- Contrat alternance : 47
- Emploi : 818
- Formation : 90
- Immersion /PMSMP : 377
- Scolarité : 5



63 % des situations emploi sont des contrats intérim
7 % de contrats en CDI

32 % en industrie
28 % en transport et logistique
13 % dans la restauration et l'hôtellerie

203 jeunes sortis de la Garantie Jeunes en 2021
dont 38 % pour emploi et 6 % pour formation

Le PPAE - Projet Personnalisé Accès à l'Emploi

La **co-traitance** est une opération d'accompagnement des jeunes orientés par Pôle Emploi vers les services de la Mission Locale. Elle est issue de l'Accord Cadre Mission Locale/Pôle Emploi.

Cette convention vise à optimiser les services rendus aux jeunes notamment au travers d'une complémentarité des offres de service Pôle Emploi - Mission Locale.

Cet accompagnement permet de faciliter l'accès à l'emploi des jeunes par l'orientation, la formation professionnelle, l'accompagnement dans la recherche emploi et le maintien dans l'emploi.



151 entrées

478 suivis

205 sorties

478 jeunes accompagnés dans le PPAE

Parité entre hommes et femmes

54 % des jeunes sont âgés entre 22 et 25 ans

27 % n'ont aucune certification

19 % ont un diplôme de niveau V (CAP / BEP)

43% sont titulaires d'un baccalauréat (niveau IV)

11% ont un diplôme de niveau III et +

61 % possèdent le permis

44 % sont originaires de la com com de Bitche

66 % des jeunes résident sur le territoire de la CASC

10 % sont issus des Quartiers Politique de la Ville

10 486 contacts en 2021

dont

1768 entretiens individuels

857 entretiens collectifs

6556 propositions dont 50 %
sur l'accès à l'emploi



Les situations professionnelles démarrées pendant la co-traitance

- Contrat alternance : 25
- Emploi : 437
- Formation : 42
- Immersion /PMSMP : 77
- Scolarité : 3
- Service civique : 7

205 jeunes sortis du dispositif en 2021 dont
47 % en emploi,
4 % en formation,
6 % pour déménagement
11 % pour limite d'âge (26 ans)

Décrochage scolaire et obligation de formation

La Mission Locale participe à la lutte contre le décrochage scolaire. Il s'agit de permettre aux 16-25 ans ayant quitté le système éducatif sans diplôme d'accéder à la formation ou à l'emploi.

Pour mettre en œuvre ce droit au retour en formation, les jeunes décrocheurs sont accueillis et pris en charge par les plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD).

La Mission Locale est un des lieux d'accueil de la PSAD.

La continuité du travail partenarial engagé depuis de nombreuses années avec l'Education Nationale et la PSAD permet le repérage, le suivi des jeunes décrocheurs ainsi que le contrôle du respect de l'obligation de formation.



Au niveau national, l'interconnexion des systèmes d'information de l'Education Nationale et d'IMILO (système d'information mission locale) s'est mise en place pour faciliter et accélérer le repérage des décrocheurs.

Depuis le 1^{er} septembre 2020, les jeunes de 16 à 18 ans sont soumis à une **obligation de formation**.

L'obligation de formation est remplie lorsque les jeunes de 16 à 18 ans se trouvent :

- dans un parcours scolaire
- en apprentissage
- en emploi
- en service civique
- dans un parcours d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle,

247 jeunes connus de la Mission Locale concernés par l'obligation de formation dont 168 jeunes en respect OF



POINT SUR LES LISTES DECROCHEURS NON CONNUS ML (données non issues de IMILO)

171 jeunes sur les listes décrocheurs en 2021

Suite au rapprochement avec IMILO - 7 jeunes déjà inscrits à la Mission Locale

Point sur la situation des jeunes via la plateforme RIO DECROCHAGE

Tous les jeunes sans solution sont contactés par courrier pour un 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale

13 jeunes venus au RDV à la Mission Locale

7 jeunes suivis par la Mission Locale

67 en apprentissage

39 retour en scolarité

4 en formation

2 en emploi

1 en service civique

1 pb de santé

12 retours de courrier NPAI

25 jeunes sans réponse

L'orientation

La Mission Locale accompagne les jeunes dans leur orientation professionnelle.

Le dispositif AOA : Atelier d'Orientation Active

L'objectif principal de ce dispositif est d'aider les jeunes à mieux appréhender leur parcours vers l'insertion professionnelle par divers ateliers qui leur apportent une vision plus claire du marché actuel de l'emploi et surtout qui leur permettent de définir un, voire deux projets professionnels bien identifiés.

En fonction du projet professionnel validé avec le jeune, la Mission Locale peut prescrire des actions préparatoires à la qualification, d'accompagnement socioprofessionnel, des formations qualifiantes ou de remise à niveau financées par la Région, l'Etat, Pôle Emploi ...

227 jeunes ont bénéficié de l'Atelier AOA
96 jeunes sortis à terme avec un projet validé
67 jeunes sortis pour entrer en GJ
27 jeunes ont abandonné

Démarches pédagogiques :

- la découverte et la connaissance des métiers qui correspondent à leurs attentes
- le ciblage de secteurs professionnels en adéquation avec leur projet
- revaloriser les compétences personnelles et redynamiser la confiance en soi
- accéder à une étape décisive : l'immersion en entreprise

DISPOSITIF EVALUATION POUR L'ACTION

→ Dans le cadre de l'atelier d'orientation, les jeunes ont la possibilité de participer à l'EPA (Evaluation pour l'Action) organisé par le GRETA de Sarreguemines. **41 participants**



L'objectif? 🧠

→ Évaluer ses acquis et compétences en amont d'une entrée en formation et savoir si une remise à niveau est nécessaire. ✍️



Une orientation pour mieux trouver sa voie

Les outils mis à disposition



Grâce au soutien de la Région Grand Est et de l'entreprise Métier360, la Mission locale de Sarreguemines s'est dotée d'une casque de réalité virtuelle. **22 jeunes ont pu en bénéficier.**

Celui-ci permet d'explorer 120 métiers à travers plusieurs vidéos 360° de cinq minutes.



ATELIER D'ORIENTATION 🔍

◆ Avec le soutien financier de la Région Grand Est, les jeunes bénéficient chaque mois d'un atelier d'orientation avec Marine, conseillère, pour les guider ou les conforter dans leur choix professionnel respectif.



Lorfolio : un portefeuille numérique de compétences

Plus qu'un site internet, Lorfolio est un portefeuille de compétences numérique qui permet :

→ de garder la trace de son parcours de formation, de ses diplômes et autres certifications, de ses expériences professionnelles, etc,

→ d'éditer son CV et un site web e-portfolio

→ de créer un espace de dialogue permanent avec l'ensemble des acteurs de l'orientation, de la formation, de l'emploi et de l'insertion professionnelle.



La formation

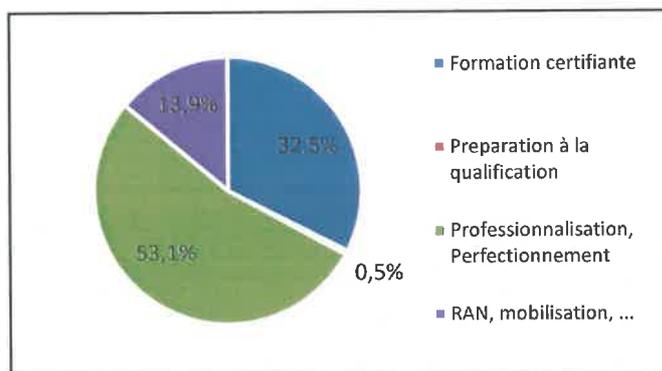
La formation professionnelle continue permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active pour le retour ou le maintien dans l'emploi et pour sécuriser ou optimiser les parcours professionnels.

En fonction du projet professionnel validé avec le jeune, la Mission Locale peut prescrire des actions préparatoires à la qualification, d'accompagnement socioprofessionnel, des formations qualifiantes ou de remise à niveau financées par la Région, l'Etat, Pôle Emploi ...

162 jeunes ont accédé à la formation

194 participants (1 jeune peut avoir fait plusieurs formations)

Pôle emploi	54
Collectivité - Région	46
Etat	8
Autre formation	3
Autofinancement / CPF	9
Formation à financements spécifiques	74



46 entrées en formation Région Grand Est

- 46 % en formation qualifiante / professionnalisation
- 15 % en Parcours d'Acquisition de Compétences en Entreprise (PACE)
- 26 % en cvpp
- 4 % plateforme linguistique
- 9 % en Ecole de la 2^{ème} Chance

54 entrées en formation Pôle Emploi

- 82 % en formation AFC / AIF
- 17 % en AFPR
- 1 % en POE

4 entrées au Service Militaire Volontaire

Formations à la Mission Locale

- 3 formations SST (26 participants)
- 3 formations habilitations électriques (33 participants)
- 2 formations gestes et postures (18 participants)
- 1 formation bureautique (7 participants)

Tout au long de l'année, différents organismes de formations interviennent auprès de nos jeunes pour leur présenter leurs offres de formations : AFPA, GRETA, CFAI, SMV...



Présentation du service militaire volontaire.



Formation Gestes et Postures

Les Immersions en Entreprise

Période de mise en situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Incontournable pour découvrir un métier ou un secteur, pour confirmer un projet professionnel de formation ou d'emploi ou pour initier une démarche de recrutement, la Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel fait partie intégrante de l'offre de service de la Mission Locale et permet d'installer des partenariats pérennes avec les entreprises.

Le bénéficiaire n'est pas uniquement en situation d'observation dans la structure d'accueil mais il peut être en capacité d'effectuer les gestes professionnels en relation avec les objectifs fixés par la convention.

303 entreprises différentes ont accueilli les jeunes de la Mission Locale.



PMSMP

Période de Mise en
Situation en Milieu
Professionnel

498 conventions

289 bénéficiaires

Les secteurs d'activité

Commerce, Vente	36 %
Services à la personne	13 %
Hôtellerie - restauration	12 %
Support à l'entreprise	9 %
BTP, construction	8 %
Installation, maintenance	7 %
Agriculture, espaces verts	5 %
Transport, Logistique	5 %
Industrie	2 %
Santé	2 %
Communication, média	1 %
Art et façonnage	1 %

Le service civique

Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes **de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme**. Il peut être effectué auprès d'associations, de collectivités territoriales ou d'établissements publics sur une période de 6 à 12 mois, pour une mission d'au **moins 24h par semaine et indemnisé net de 580 euros par mois**.

14 jeunes ont signé un service civique en 2021

 Mme LAGROUM chargée de développement pour le pôle d'appui pour le service civique est venue présenter le service civique et ses missions aux jeunes de la Mission Locale





L'emploi des jeunes

1488 contrats signés
708 jeunes concernés

Le lien entre les entreprises et la Mission Locale a toujours été un facteur essentiel dans la réussite de l'accompagnement du jeune.

Ainsi, la priorité donnée à l'accès à l'emploi durable des jeunes de 16 à 25 ans a permis un travail autour de la relation jeunes et entreprises du bassin d'emploi.

	Nbre de contrats	Nbre de jeunes
CDD < 6 mois	1 058	417
CDD > 6 mois	184	179
CDI	172	161
CUI secteur marchand	27	27
CUI secteur non marchand	33	33
Création d'activité	14	14
Emploi Total	1 488	704

Les secteurs d'activité

Industrie	28%
Transport, Logistique	21%
Hôtellerie - restauration	13%
Commerce, Vente	11%
Services à la personne	9%
BTP, construction	4%
Support à l'entreprise	4%
Santé	2%
Agriculture, espaces verts	2%
Installation, maintenance	2%
Art et façonnage	1%

ZOOM sur les jeunes qui ont signés un CDI

- ✓ 55 % de femmes
- ✓ 45 % d'hommes
- ✓ 38 % ont entre 18 et 21 ans
- ✓ 55 % sont âgés entre 22 et 25 ans



- ✓ 13 % ont un diplôme de niveau V
- ✓ 42 % ont un diplôme de niveau IV
- ✓ 16 % ont un diplôme de niveau III et +
- ✓ 29 % n'ont aucune certification

- ✓ 56 % résident dans le canton de Sarreguemines
- ✓ 12 % des jeunes habitent en QPV
- ✓ 30 % résident dans canton de Bitche
- ✓ 14 % sont issus du canton de Sarralbe

- ✓ 59 % ont le permis dont 89 % possèdent un véhicule



Les secteurs d'activité

Hôtellerie - restauration	32%
Commerce, Vente	19%
Services à la personne	13%
Transport, Logistique	9%
Industrie	8%
BTP, construction	5%
Santé	4%
Installation, maintenance	3%
Support à l'entreprise	3%
Agriculture, espaces verts	1%
Art et façonnage	1%

Zoom sur les contrats aidés

Le contrat aidé nouvelle formule s'inscrit dans un **parcours emploi compétences (PEC)**.



Un entretien entre le prescripteur, l'employeur et le candidat est organisé, en amont de la signature du contrat, pour **définir le projet professionnel du futur salarié**.

Chaque PEC a pour ambition **l'insertion durable** sur le marché du travail du bénéficiaire. Un accompagnement dédié et un accès facilité à **la formation et à l'acquisition de compétences** sont les garants de l'efficacité de la démarche.

24 contrats PEC : 8 contrats signés par des collectivités locales, 14 contrats signés par des structures (maison de retraite, EHPAD...) et 2 contrats signés par des associations,

Les secteurs d'activités : Aide à la personne, animation périscolaire, restauration, entretien, maintenance des locaux et secrétariat,

TEMOIGNAGE - RECRUTEMENT

#1JEUNE1SOLUTION

« Suite aux aides gouvernementales, nous avons pu mettre en place un CUI permettant une embauche en CDD d'une année au sein de la Résidence les Marguerites de Sarreguemines pour Mejrem. Originaire d'une filière secrétariat, la jeune femme pourra acquérir des compétences dans le domaine de l'aide à la personne, secteur très prometteur. »

Denise WOLF

Directrice

Fondation Vincent de Paul

Résidence « Les Marguerites »



Dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », **les employeurs du secteur marchand** peuvent bénéficier d'une aide financière lorsqu'ils recrutent un jeune âgé de moins de 26 ans en **Contrat Initiative Emploi Jeunes (CIE Jeunes)**.

22 contrats CIE : 7 contrats en Hôtellerie-Restauration, 5 dans le bâtiment, 4 dans le commerce et la grande distribution, 4 en industrie-maintenance, 1 en espaces verts et 1 dans les métiers service à la personne.



TEMOIGNAGE - RECRUTEMENT

#1JEUNE1SOLUTION

LA SERRURERIE DU CHAMBORAND

« Le mardi 2 février, Nicolas, 18 ans, inscrit dans le dispositif Garantie Jeunes a signé son premier contrat de travail à la Serrurerie du Chamborand. La mesure contrat CIE aidé par l'Etat a permis à Monsieur LOHMANN, le gérant de l'entreprise d'engager Nicolas sans expérience dans le domaine.

Durant son contrat de 9 mois, l'entreprise va transmettre à Nicolas le savoir-faire propre à la profession.

Monsieur Lohmann nous dit : Si je reporte le marché, nous pourrions garder Nicolas dans l'entreprise. »

La relation vers l'Entreprise

344 entreprises en contact
Dont **172** nouvelles en 2021
838 contacts
125 offres d'emploi traitées
164 mises en relation

Les conseillers chargés de la relation en entreprise ont effectué un travail d'envergure concernant la promotion des divers contrats.

Plusieurs actions ont été menées avec les entreprises : prescription des contrats unique d'insertion (PEC et CIE), prospection et suivi des offres d'emploi, petits déjeuners économiques, visites en entreprises, forum, job dating ...

Le travail des chargées de relation entreprise a permis à la Mission Locale de développer un véritable réseau d'employeurs du territoire et de mieux se faire connaître auprès d'eux, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives de collaboration,



Laurence, notre chargée de relation entreprises et conseillère anime un atelier sur les contrats de travail et transmet des offres d'emploi à nos jeunes.

Charte entreprise : 16 entreprises signataires

Cette convention a pour objet de formaliser par un document écrit les modalités de nos coopérations actuelles et futures avec les entreprises signataires,



Elle vise à favoriser la connaissance du monde de l'entreprise pour notre public.

Mieux informer les jeunes sur les métiers et filières qui recrutent, pour une meilleure connaissance du monde de l'entreprise.

Il s'agit également de mieux appréhender nos réponses aux enjeux et aux besoins en recrutements de nos entreprises.

Job Dating organisés par la Mission Locale

JOB DATING INVERSE : 40 participants

Le CJD de Moselle-Est et la Mission Locale ont organisé une action spécifique à destination des jeunes de l'arrondissement de Sarreguemines avec pour thématique les **entretiens d'embauche inversés**.

Les personnes engagées au sein du dispositif Garantie Jeunes ont rencontré et échangé avec des dirigeants d'entreprise du secteur. Ils ont donc joué le jeu et sont venus avec un CV pour tenter de se faire recruter... **par un jeune !**

SARREGUEMINES

Les jeunes prennent la place des employeurs



Ce job dating inversé est une première pour la Mission locale du bassin de Sarreguemines. Photo RL/Thierry NICOLAS

Un événement on ne peut plus original s'est déroulé mardi 16 mars à la Mission locale : un job dating inversé. Les jeunes ont pris la place des employeurs, qui se sont prêtés au jeu en ramenant leur CV. Une initiative du Centre des jeunes dirigeants (CJD), qui a permis aux jeunes de gagner de l'assurance.

Dans le dispositif « 1 jeune, 1 solution... parfois, c'est le jeune qui est sa propre solution. »

Le ton est donné par Christophe Salin, sous-préfet. Mardi 16 mars, un événement on ne peut plus original s'est déroulé dans les locaux de la Mission Locale du bassin de Sarreguemines.

Pour la première fois lors d'un job dating, ce sont les jeunes qui ont pris la place des employeurs. Un exercice intellectuel, qui leur a permis de comprendre les erreurs qu'ils peuvent commettre et faire un véritable travail sur eux-mêmes.

« Ils sont maîtres de leur destin » Six entreprises étaient présentes : Vanéli Conseil, Heimer Lagarde, Textbroker, Loraine, Est Solutions et Scan Bureautique. Des domaines divers, qui donnent l'opportunité aux jeunes de sortir de leur zone de confort.

Ce job dating inversé leur a également permis de reprendre confiance en eux et de leur donner de l'assurance pour leurs prochains entretiens. Une action jugée forte et intéressante pour Christophe Salin. Pour lui, cela les rend acteurs de leur propre avenir. « Ce qu'ils travaillent là, c'est l'accès à l'autonomie, un sujet qui me tient tout particulièrement à cœur, souligne le sous-préfet. Ils sont maîtres de leur destin. Ce type d'action est une révolution. Ils découvrent des talents et des capacités cachées. »

Les recruteurs sont venus avec leur CV

PAULINE KELLER



Ce jeu de rôle a permis aux jeunes de se mettre dans la peau d'un employeur, de se projeter dans une situation réelle d'entretien d'embauche, tout en étant acteur.

JOB DATING INTERIM

Pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, la Mission locale, a organisé un job dating intérim.

Une centaine de candidats, âgés de moins de 25 ans pour la plupart, ont répondu à l'invitation et qui ont pu avoir des entretiens avec huit agences d'intérim locales.

SARREGUEMINES

Intérim : la mission locale joue les entremetteuses



Une centaine de candidats se sont présentés au « job dating intérim » qui s'est déroulé ce mercredi dans les locaux de la mission locale. Photo RL/Nicolas THIERY

Un « job dating intérim » s'est déroulé ce mercredi dans les locaux de la mission locale de Sarreguemines. Une centaine de candidats, âgés de moins de 25 ans pour la plupart, ont répondu à l'invitation de jouer les entremetteuses avec huit agences d'intérim locales.

« L'intérim représente un véritable tremplin vers l'emploi durable », insistent Paula Vicencio-Beck, directrice de la mission locale de Sarreguemines et Bernard Mourot, chargé de mission. « 71 % des intérimaires estiment qu'un passage par le travail temporaire est utile pour trouver un poste en CDI ou CDD de longue durée. Accès facilité au marché du travail, formation continue... L'intérim participe au développement de l'employabilité et permet de développer son réseau professionnel », ajoutent-ils.

« Parmi les profils recherchés actuellement, Camille Rohr, de l'agence Crit, cite notamment les caristes, mécaniciens auto et opérateurs de production ». Quant aux secteurs en tension d'une manière générale, les professionnels citent en priorité l'industrie, le BTP, la restauration-hôtellerie, l'aide à la personne, la logistique... Nicolas THIERY



Le partenariat avec les agences temporaires

Depuis plusieurs années, la Mission Locale a renforcé son partenariat avec les agences temporaires en organisant au sein de la Mission Locale des rencontres entre les jeunes et les entreprises de travail temporaire. Le jeune peut ainsi accéder à des missions d'intérim pour augmenter son employabilité et développer ses expériences professionnelles.

GEZIM INTERIM : 12 participants

LORRAINE SERVICE : 25 participants

PRESTIM : 10 participants

PARTENAIRE INTERIM : 9 participants



DLSI : 12 participants

RANDSTAD : 10 participants

START PEOPLE : 16 participants

TRIANGLE INTERIM : 24 participants



INTERVENTION - Gezim Sarreguemines

Madame GOUJON Marie-Laure, responsable de l'agence intérimaire Gezim Sarreguemines et notre nouvelle marraine dans notre réseau parrainage, est intervenue dans nos locaux.

☞ Elle a présenté le fonctionnement de l'agence et les différentes missions proposées aux candidats.

☞ A la fin de cette action, les jeunes ont pu participer à des entretiens individuels dans le cadre de leur recherche d'emploi.



Les petits déjeuners économiques

Des rencontres régulières entre jeunes et employeurs sont organisées, autour d'un petit déjeuner convivial. Les employeurs présentent leur entreprise, un secteur d'activité ou une famille de métiers.



ABYSS PROPRETE : 8 participants

AVS SANTE : 20 participants

EUROVIA : 13 participants

FOYER RURAUX HOLVING : 35 participants

LES FRANCAS : 16 participants

OPAL : 10 participants

SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS :
34 participants



PETIT DEJEUNER ENTREPRISE

Le 4 juin 2021, dans le cadre de nos « petits déjeuners débats », l'entreprise **EUROVIA**, a présenté aux jeunes les métiers du TP et plus particulièrement celui de constructeur de route. 🚧



Les visites en entreprise

VISITE D'ENTREPRISE 🏭 : 6 participants

L'entreprise **SAUER FRANCE** nous a ouvert ses portes pour une visite.

→ Les jeunes ont pu découvrir les différents métiers de la plasturgie et échanger avec **Monsieur PITZ**, gérant de l'entreprise.



VISITE CHANTIER 🏗️ : 12 participants

Dans le cadre « Les coulisses du bâtiment » organisée par la Fédération Française du Bâtiment (FFB), les jeunes ont eu la chance de visiter un chantier de l'IFSI à Forbach.

Interventions et présentations des métiers

Tout au long de l'année, des partenaires interviennent pour informer sur différents métiers ou animer un atelier.

Présentation des Métiers de l'Armée :

194 participants (22 interventions)

Présentation des Métiers de la Gendarmerie :

10 participants



Présentation des Métiers de la Police :

43 participants



Présentation des métiers du social :

9 participants



Le brigadier chef Nicolas, conseiller en recrutement au CIRFA, était présent à la **Mission Locale de Sarreguemines** pour rencontrer nos jeunes du secteur, afin de leur présenter les différentes opportunités de métiers.

Promotion de l'alternance



62 contrats d'apprentissage
49 contrats de professionnalisation

Des ateliers préparatoires sont organisés à la Mission Locale pour préparer chaque jeune à la recherche de contrat en alternance.

Une collaboration avec Pole Emploi a permis également d'animer des ateliers spécifiques à l'alternance dans leurs locaux pour des jeunes non connus de la Mission Locale.

Des interventions par des partenaires alternance pour présenter différentes filières.

14 ateliers alternance - 143 participants
3 interventions du CFAI – 22 participants
1 intervention des Compagnons du Devoir 9 participants
1 présentation des contrats de pro dans la grande distribution par l'ISEAH FORMATION 19 participants

Grâce au soutien financier de la Ville de Sarreguemines et de l'Etat, la Mission Locale de Sarreguemines a organisé un forum dédié à l'alternance et à la formation mercredi **15 septembre 2021, Salle Culturelle et de Spectacles à Woustviller** de 14h00 à 18h00 pour informer les publics intéressés par les filières allant du CAP au Master...

Les bons tuyaux pour intégrer le monde du travail

La Mission locale de Sarreguemines organise, en partenariat avec le CFAI, un forum dédié à l'alternance et à la formation. L'objectif est de permettre aux jeunes de découvrir les différentes filières de formation et de trouver un contrat en alternance. Le forum se déroulera le mercredi 15 septembre 2021, de 14h00 à 18h00, à la Salle Culturelle et de Spectacles de Woustviller. Le forum est gratuit et ouvert à tous. Les inscriptions sont closes le mardi 14 septembre 2021 à 18h00. Pour plus d'informations, contactez la Mission locale de Sarreguemines au 03 87 91 79 94.



Une table ronde sur le thème des domaines porteurs d'emploi a clôturé le forum, grâce à la participation des représentants des branches.

2 décembre 2021 Laurent Pietraszewski, secrétaire d'Etat chargé des retraites et de la santé au travail, a passé la journée dans la région de Sarreguemines. Sa venue s'est conclue par une table ronde au cours de laquelle chefs d'entreprises et jeunes apprentis inscrits à la Mission Locale de Sarreguemines ont exposé leurs difficultés.



Le Réseau de Parrainage

Le parrainage vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrains/marraines.



24 bénévoles

47 jeunes accompagnés dans le parrainage
dont 33 nouveaux parrainés

- 15 jeunes financement Politique de la Ville
- 18 jeunes financement Etat

- 2 cohortes en Garantie Jeunes

En 2021, 30 jeunes sont sortis du dispositif dont 16 jeunes pour emploi (53 %) et 3 sont en formation (10 %)



Des actions collectives sont animées par les parrains : atelier créateur d'entreprise, appui sur la simulation d'entretien, atelier savoir-être, intervention ADECCO, présentation intérim

ZOOM SUR :LE DISPOSITIF PARRAINAGE

◆ Dans le cadre du dispositif « **Parrainage** » financé par la **DRDJSCS Grand Est**, la **DIRECCTE** et la **Politique de la Ville**, Monsieur Strinati a rencontré des jeunes pour parler de la **création d'entreprise** et leur donner des conseils.

◆ Il les **coache individuellement** et les **accompagne dans l'élaboration de leur projet respectif**.



Madame SCHELL en appui sur la simulation d'entretien

PORTRAIT DE JEUNE

LUCIE, entrepreneuse

☞ Je me suis inscrite à la Mission Locale pour **être accompagnée dans la construction de mon projet** : je souhaitais **créer deux sociétés** et j'avais besoin de conseils et de soutien dans les démarches de création et de gestion d'entreprise. J'ai été orientée vers le dispositif « **Parrainage** » par ma conseillère.

☞ J'ai été aidée par **mon parrain, Monsieur Strinati**, qui connaît bien le sujet de la **création d'entreprise** ainsi que tous ses aspects. Lors d'un entretien, j'ai pu lui poser toutes mes questions. Il **continue de me soutenir** et je peux le contacter par mail lorsque j'en ai besoin.

→ Aujourd'hui, je dirige deux entreprises :

◆ **L.K. HABITAT**, spécialisée dans la maîtrise d'œuvre, le suivi de chantier et l'architecture

◆ **L.K. IMMOBILIER**, spécialisée dans la transaction immobilière et le viager

☞ J'ai déjà des projets en cours et des permis de construire en cours de validation.



Les jeunes sous main de justice

Un jeune « **sous main de Justice** » est placé sous l'autorité de la Justice

Les jeunes mineurs ou majeurs peuvent bénéficier d'un **suivi personnalisé** par la Mission locale. L'accompagnement a pour but de leur permettre l'accès aux droits communs et faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

46 jeunes suivis en 2021

13 accompagnements en milieu fermé

43 accompagnements en milieu ouvert

93 % d'hommes

11 % sont mineurs (7 % en 2020)

46 % sont âgés entre 18 et 21 ans

43 % sont âgés de plus de 22 ans

63 % ont un niveau infra-V

87 % n'ont aucune certification

Pour préparer la sortie, un travail est mené sur l'orientation professionnelle, la recherche de formations, les règles de savoir être ou la mise en relation avec d'autres structures (Missions Locales d'origine, entreprises d'insertion, etc.).

Les jeunes qui ne sont pas condamnés à une mesure d'emprisonnement, ainsi que les mineurs, sont accompagnés par la Mission Locale.

On parle alors de jeunes sous main de Justice en « milieu ouvert ». Ils bénéficient d'un accompagnement soutenu pour éviter la récidive.



Une permanence délocalisée en Maison d'Arrêt se tient tous les mois pour les jeunes incarcérés

Une Conseillère Justice dédiée pour l'insertion des jeunes sous-main de justice

Aurélié BORN, référent Justice à la Mission Locale, intervient auprès des publics mineurs et majeurs sous-main de justice afin de mieux accompagner ces jeunes.



Un travail collaboratif est opéré avec les services de la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse) et du SPIP (Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation)

L'accompagnement en 2021

303 entretiens individuels

95 entretiens en collectifs

828 propositions

38 jeunes en PACEA
dont 23 en GARANTIE JEUNES
6 jeunes en co-traitance PPAE

11 immersions en entreprise
32 contrats de travail
5 entrées en formation

Les jeunes et le logement



Afin de sensibiliser un maximum de jeunes à la problématique du logement et de son coût, des ateliers sont mis en place par la Mission Locale. Ces actions permettent de développer différents aspects : l'accès au logement, le budget, les crédits, le maintien dans le logement ...



Grand Est



Le Guichet Logement

Pour accompagner les jeunes sur l'axe logement un guichet logement a été créé au siège de la Mission Locale. Il permet d'informer, d'accompagner les jeunes.

Il centralise l'information en un endroit connu par le public jeune.

Le public étudiant est également concerné.

La conseillère en charge de l'animation :

- assure une mission d'accueil et de conseil. Elle informe les jeunes sur les conditions d'accès au logement autonome et leurs droits et devoirs.
- soutient et accompagne de façon spécifique tout au long du parcours qui mène à l'autonomie.
- organise des ateliers de recherche de logement et des ateliers budget.
- aide pour établir les dossiers administratifs.

Atelier Logement : 139 participants

Atelier budget : 13 participants



Grâce au jeu **Dilemme 1** sur la thématique de la **gestion budgétaire**

Tout en s'amusant, les jeunes abordent plusieurs sujets tels que les différents moyens de paiement existants, les assurances, l'épargne, la consommation ou encore le crédit.



La COLOCATION

→ Il s'agit de proposer à la location un logement de type F5 en colocation. Chaque colocataire dispose d'un espace privatif (chambre) et d'un espace collectif (salon, cuisine, salle de bain, WC).

→ en 2021, une partie de la colocation a été rééquipée.

→ **3 jeunes hommes** ont intégré la co-location.

232 jeunes accompagnés en individuel
et 88 jeunes en collectif

146 jeunes logés en parc privé et public dont 2 achats d'une maison,

15 ont été orientés vers une autre plateforme,
4 ont reporté leurs démarches,

6 jeunes ont bénéficié d'un maintien dans les lieux,

4 ont été orientés vers le 115 / CHRS,

6 ont accédé à une colocation,

3 ont déménagé hors de la région Grand Est

Les jeunes et la santé

Tout jeune de moins de 26 ans devrait être en bonne santé et insouciant. Les actions sont élaborées en fonction des besoins des jeunes, qu'elles soient un accompagnement individuel ou une action collective.

L'Espace Santé à la Mission Locale est le lieu où les jeunes peuvent s'exprimer et trouver conseil en matière de santé.

545 jeunes ont eu une information sur le thème de la santé.

42 jeunes avec ou en cours d'une reconnaissance travailleur handicapé.

71 jeunes ont bénéficié d'un bilan de santé au Centre d'Examen à Metz.



La Mission Locale effectue un travail de partenariat actif avec les différents acteurs pouvant aider les jeunes : la CPAM pour les problèmes administratifs complexes (La CPAM, la CARSAT ont signé une convention de partenariat avec la Mission Locale), des contacts réguliers avec le CAST, le CHS, etc. pour un accompagnement concerté des jeunes ayant une problématique spécifique de santé (dépendances, maladie mentale, etc.).

Les ateliers sur le thème de la santé

Action sport – New Fitness : 46 participants

Action sport – Marche : 52 participants

Atelier santé Diététique : 52 participants

Atelier santé Dépendances : 22 participants

Atelier santé Information générale : 29 participants

Atelier santé sophrologie : 66 participants

11 permanences Ecoute et Soutien : 33 participants



Séance au New Fit

Nous sommes également en contact avec le CDPA, le CMSEA, l'association Contact, Cap Emploi/Pyramide, le CIDFF,

De même, la Mission Locale poursuit son partenariat avec les associations et services en lien avec le handicap : le PRITH, UREPEDA, Retravailler 57 ...



Séance de Sophrologie

LIEU D'ECOUTE ET DE SOUTIEN

→ Grâce au financement de l'État et de la Ville de Sarreguemines, la Mission Locale a mis en place un lieu d'écoute et de soutien tenu par des professionnels à raison de deux fois par mois.

→ Cet accompagnement est **confidentiel, anonyme et gratuit.**



Centre d'examen de santé



Atelier diététique :

Objectif : encourager les jeunes à préserver leur santé en adoptant au quotidien des réflexes simples :

🍏 Manger équilibré, faire du sport, éviter le gaspillage
🚫 Limiter, réguler le stress 🧘

En partenariat avec la Région Grand Est, un petit déjeuner « à emporter » est remis aux participants.

ATELIER IMAGE DE SOI

3 sessions de l'atelier « image de soi », animé par une socio-esthéticienne ont eu lieu en 2021.

Cette action s'est déroulée dans un salon de coiffure de Sarreguemines qui a été privatisé à cet effet. Les jeunes se sont vus également proposer une coupe, un soin, etc. réalisé par une professionnelle de la coiffure et une socio-esthéticienne qui les a ainsi conseillés à la fois sur l'aspect soin, hygiène et esthétique.

17 participants



ATELIER THEATRE

Un atelier « théâtre » a été proposé, animé par une professionnelle. Le théâtre nourrit la confiance en soi, encourage la rigueur (position du corps et placement de la voix) tout en donnant une place de choix au jeu.

40 participants



KIT HYGIENE – ACTION SANTE

80 kits hygiène offerts par la **Région Grand Est** à destination des jeunes en situation de grande précarité

OCTOBRE ROSE

L'équipe et les jeunes de la Mission Locale ont participé à Octobre Rose

A l'occasion du mois de sensibilisation aux cancers du sein, le **CRCDC Grand Est** a invité tout le Grand Est à se mobiliser pour bouger contre le cancer ! Marche, vélo, course, rameur, fitness... **L'essentiel était de pratiquer une activité physique et de déclarer, chaque semaine, son temps consacré à bouger contre le cancer du sein.**



**2026
KARINE**

2026 Défi : Je bouge contre le cancer du sein

Dossard virtuel



Mobilité, Citoyenneté, Culture et Loisirs

La **mobilité** est un axe très important pour l'autonomisation des jeunes.

La Mission Locale met en œuvre l'ensemble des moyens existants et sollicite les différents financements possibles pour aider le public à lever ce frein à l'accès à l'emploi.

Aide financière FAJ – Mobilité (aide au permis, assurance véhicule, réparations...)

Aide au permis pour le public issu des QPV

Les billets Emploi-Formation du Conseil Régional Grand Est (80 % de réduction sur un billet de transport)

Atelier mobilité animé par WIMOOV 31 participants
Atelier code de la route QPV 76 participants



Partenariat avec le Centre d'Information sur les droits des femmes et des familles. Une juriste expérimentée intervient régulièrement à la Mission Locale en informant les jeunes en entretiens individuels au cours d'une permanence mensuelle ou en animant des ateliers. **12 jeunes ont bénéficié d'une information juridique confidentielle et 55 participants aux différents ateliers.**

La Mission Locale a mis en place des actions ou des dispositifs d'accès à la **citoyenneté, à la culture et aux loisirs.**

Ce sont des actions qui ont pour objectif de valoriser les jeunes, de développer leur autonomie, de les rendre responsables, de les inciter à la solidarité, de leur permettre de se sentir tout à fait intégrés et impliqués dans la vie sociale.

INTERVENTION CIDFF

le **Centre d'Intervention sur le Droit des Femmes et des Familles** est intervenu à la Mission Locale dans le cadre de l'atelier "Accès à l'autonomie des jeunes" afin d'aborder :

- **le droit locatif**
- **le droit du travail**
- **le droit pénal**
- **le droit de la consommation**
- **le droit de la famille**
- **le droit des assurances**



ATELIER JEU CULTUREL

Les jeunes de la Mission Locale ont la possibilité, tout en s'amusant, de tester leurs connaissances du territoire de Sarreguemines - Bitche. *Le but est de découvrir, grâce au jeu, toutes les richesses de notre territoire*



La Mission Locale de Sarreguemines organise des ateliers sur la thématique de l'**Inclusion Numérique** à destination des jeunes pour les aider à créer leur compte Ameli, Lorfolio, Pôle Emploi, la carte Jeun'Est et plus encore.

118 participants



Les aides financières

L'absence de revenu est un frein à l'emploi et à l'insertion.
Différentes **aides financières** peuvent être accordées aux jeunes.

Garantie Jeunes : allocation mensuelle réservée aux jeunes bénéficiaires de la Garantie Jeunes qui correspond au montant forfaitaire du revenu de solidarité active. Ce montant est revalorisé en même temps que le RSA.

996 974,78€
465 jeunes

Allocation PACEA : allocation mensuelle réservée aux jeunes sans revenus, bénéficiaires du dispositif et en démarche active d'insertion.

226 285€
435 jeunes

Le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes individuel : aide financière temporaire réservé aux jeunes de 18 à 25 ans sous conditions de ressources.
Fonds gérés par le Conseil Départemental.

17 217,95 €
77 jeunes

Projets collectifs : aide au permis et kit hygiène

10 200,00 €



Les DONS du LIONS CLUB

A l'occasion des fêtes de Pâques, le Lions Club a remis des boîtes contenant des denrées alimentaires et divers produits à 88 jeunes de la Mission Locale.



En décembre 2021, le Lions Club de Sarreguemines a fait don de kits d'hygiène. Ils ont été distribués aux jeunes inscrits à la Mission Locale

La Mission Locale et les réseaux sociaux

La Mission Locale de Sarreguemines possède des pages sur différents réseaux afin de toucher divers types de publics (jeunes, parents, partenaires, élus...) et de communiquer sur l'ensemble de l'activité de la Mission Locale et de ses actions.

Nous sommes ainsi présents sur :



Nous avons également créé des comptes pour la plateforme Loj'Toît de Sarreguemines sur :

- Facebook
- Instagram
- Twitter

Ces comptes sont alimentés régulièrement voire quotidiennement par une équipe « communication » composée de trois conseillères.

Les contenus varient sous forme de publications (textes/photos/vidéos) et de stories. Nous communiquons sur les divers dispositifs existants à la Mission Locale (CEJ, Parrainage, Atelier d'Orientation Active...), les ateliers journaliers, les interventions de partenaires/recruteurs, job dating/forum de l'emploi et de l'alternance, des visites d'organismes et d'entreprises et transmettons régulièrement des offres et opportunités de formation.

Nos principaux financeurs



Nous remercions l'ensemble des partenaires pour leur contribution active, à nos côtés, aux Politiques Publiques d'Insertion Professionnelle et Sociale des jeunes de 16 à 25 ans.

Une mention toute particulière à nos Partenaires Financiers grâce à qui nous pouvons remplir nos Missions de Service Public d'Insertion des Jeunes.