Assemblée Générale

24 Juin 2022

MISSION LOCALE du Sud Mayenne
EMPLOI / FORMATION
ORIENTATION / VIE SOCIALE

Le Réseau des Missions Locales

Rapport moral 2021 ..... **3**

Le mot du Président **4**

Rapport d'activité **6**

Le réseau des Mission Locale **7**

La Mission Locale du Sud Meusien - Gouvernance et Missions **8**
Territoire couvert **9**

Chiffre clés **10**

Ressources de la Mission Locale – Ressources humaines **10**

Ressources matérielles **12**

Soutiens Financiers **13**
Résultats 2021 ..... **14**
- Chiffres clés 14

Typologie des Jeunes accueillis **15**
Mobilité **16**
Focus sur les territoires **17**

- MILOMOUV' 17

Les parcours d'accompagnement **18**

- Le PACEA 18
- Le PIAL 18
- La Garantie Jeunes 19
- L'AOA 20
- Axe sur la Formation et l'alternance 20
- Le Café Jeune A 'venir 21
- Partenariat et co-traitance 24

Types de situations en 2021 ..... **26**
- Répartition par secteur d'activité 26

Les autres domaines d'intervention de la Mission Locale **27**

Autres Actions en 2021 ..... **29**

Les orientations 2022 ..... **35**

Rapport financier 2021 et budget prévisionnel **37**

Charges 2021 ..... **38**

Produits 2021 ..... **39**

Bilan 31/12/2021 ..... **40**

Budget prévisionnel 2022 ..... **41**

Accueil permanence collectivité territorial **42**

Renouvellement du conseil d'administration **43**

Rapport Moral

2021

L'année qui vient de s'écouler, a bouleversé de nombreuses habitudes, certitudes et approches. Les difficultés rencontrées ont révélé tant de volonté et d'engagement au sein de notre Mission Locale du Sud Meusien dans l'intérêt des jeunes du Sud Meusien.

Nos conseillers en évolution professionnelle ont pris toute leur part dans l'adaptation à la situation de notre projet associatif rendant ainsi la Mission locale du Sud Meusien plus réactive, plus proche, innovante.

REACTIVE :

Dès le début, nos conseillères ont su faire évoluer leurs méthodes de travail pour combattre l'isolement des jeunes : appels téléphoniques réguliers, accueils en petits groupes pour partager des moments pleins de sens et conserver le lien, qui parfois avaient été difficiles à nouer. Jour après jour, notre Mission locale du Sud Meusien bouleverse son organisation, s'adapte pour être au rendez-vous des jeunes et faire vivre dans le plan réel « Un.e jeune, une solution »

UNIVERSELLE :

Confrontée à une situation nouvelle, la Mission locale du Sud Meusien a su établir son offre à un public plus large. Tous les jeunes peuvent dans leur parcours nous solliciter ! Notamment au travers du nouveau dispositif « Contrat Emploi Jeune », autant de diplomé.e.s que de non diplomé.e.s. Cette mixité génère une émulation positive. Chaque jeune est bien plus que son parcours scolaire

PROCHE :

Notre Mission locale anime 17 lieux de permanence sur le Sud Meusien, afin que la distance ne soit pas source d'isolement et d'empêchement pour les jeunes. En 2022 nous irons encore plus loin avec le nouveau « Contrat Emploi Jeune ». Ainsi en décentralisant, plus de jeunes pourront bénéficier d'un accompagnement renforcé (de 6 à 18 mois) à moins de 30 minutes de chez eux... Nous n'attendrons pas que les jeunes viennent vers nous, nous allons aller vers eux avec de nouvelles permanences et de nouveaux horaires où nous sommes certains de les trouver, le succès du mouvement du public invisible « Milo'Mouv » nous le prouve.

INNOVANTE :

Cette année ne doit pas être une année sacrifiée mais utile pour chaque jeune, c'est pour cela que nous avons mandaté un cabinet JSK conseil, représenté par Mr Jacques SKOWRON pour une réorganisation, établir un organigramme et un projet de service qui nous permettra de répondre à tous les enjeux que nous demandent nos partenaires financiers, dont l'Etat en particulier.

Nous aussi nous devons diversifier nos offres, apporter une nouvelle touche, insuffler un nouvel élan personnel à la Mission locale du Sud Meusien et trouver de nouveaux partenaires : collaborateurs et financiers.

C'est un véritable défi qui nécessite une alliance forte des acteurs de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes : l'Etat qui a déployé des moyens financiers importants pour renforcer les équipes des Missions locales, qui a accru son offre de formations, la Région Grand Est, le Département de la Meuse, les EPCI, qui en plus du financement, mettent à disposition de nouveaux locaux pour rendre matériellement possible, un accompagnement de proximité des jeunes, Pôle Emploi, les entreprises qui doivent continuer à recevoir les jeunes en stage... et bien sûr la Mission locale du Sud Meusien qui, dans son rapport personnel avec chaque jeune, met à leur portée tous les outils en les guidant dans la détermination de leur projet de vie.

Un grand merci à vous tous

Michel VIARD

Président de la Mission Locale du Sud Meusien

Rapport d’activité

2021

Le réseau des Missions Locale :

L'Union Nationale des Missions Locales (l'UNML) :

L'Union Nationale des Missions Locales (UNML), association loi 1901 créée en 2003, a une double fonction : une fonction de représentation du réseau national des Missions Locales dans les instances nationales et auprès des responsables des politiques publiques de jeunesse ; être le syndicat d'employeurs de la branche professionnelle des Missions Locales et d'autres organismes d'insertion.

Les premières Missions Locale ont vu le jour en 1982 à la suite du rapport de Bertrand SCHWARTZ sur l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 1981 autour de cette question :

> Comment lutter contre l'exclusion du travail de tous ceux qui sont peu formés, principalement les jeunes sans diplôme ?

Les conclusions ont ainsi guidé les orientations de politiques sociales et d'insertion, par « l'approche globale » et de la proximité institutionnelle avec les jeunes.
En 2022 le réseau national est constitué de 436 Missions Locale et fête les 40 ans d'existence des missions locales.

Historique :

L'Association Régionale des Missions Locales (ARML) :

Dans chaque région est constituée une association régionale présidée par un élu local, ayant pour objectif d'animer le réseau régional.

L'Association Régionale Grand Est a vu le jour en 2017 à la suite de la fusion des trois régions Alsaces, Lorraine, Champagne-Ardenne. Elle réunit les 43 Missions Locales qui couvrent l'ensemble du territoire. Elle interagit à la fois au niveau régional et national :

- Assure l'interface des Missions Locales avec la direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle, des autres services de l'Etat et du Conseil Régional ;
- Participe à l'élaboration et au suivi des programmes d'animation régionale ;

La Mission Locale du Sud Meusien :

Association loi 1901 créée en janvier 1992 elle fêtera en 2022 ses 30 ans d'existence et de service en faveur de la jeunesse du territoire du Sud Meusien.

Gouvernance :

Président : Michel VIARD

Vice-président - collèges des acteurs du monde associatif : Jacques MATTHIEU

Vice-Président - collège des partenaires sociaux-économiques : Philippe TOURNOIS

Trésorier : Roland CORRIER

Nos missions :

Les Missions Locales représentent le premier Service Public de l'Emploi pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

Le rôle des missions locales et de soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi ainsi que dans leurs démarches d'orientation professionnelle, d'accès à la formation, à la santé, au logement, aux droits, à la citoyenneté et à la mobilité.

Cela se traduit par un accompagnement global prenant en compte l'insertion sociale et l'insertion professionnelle des jeunes. Pour remplir cette fonction d'accompagnement des jeunes pour une insertion durable, les missions locales développent des partenariats en lien avec les institutions, les collectivités territoriales, les associations ainsi que les employeurs et les branches professionnelles.

Territoire couvert :

La Mission Locale du Sud Meusien intervient sur un territoire de 245 communes, réparties sur 7 EPCI. L'ensemble du territoire est majoritairement constitué de zones rurales et implique un service de proximité pour les jeunes confrontés à des freins liés à la mobilité. Un quartier Prioritaire de la Ville (QPV) est identifié, le quartier de la Côte Sainte Catherine à Bar le Duc et un Quartier en Veille Active (QVA) à Ligny en Barrois.

Les Ressources de la Mission Locale du Sud Meusien :

Les moyens humains, l'équipe :

<u>Au 31 Décembre 2021</u> : 23 collaborateurs (21,82 ETP)

2 agents d'accueil et 3 agents administratif :

Viviane LORMIER, Christine SARTORIUS, Monique LARATTE, Marion HACQUART, Tifaine SINAMA

1 Agent d'entretien :

Nathalie GILET

12 Conseillères en Insertion Sociale et Professionnelle :

Amandine DOUMI, Mélissa CARROUX, Nadia ESSAOUDI, Cécile THIRION, Olivia LHOSTE, Brigitte CROCHET, Tiphaine BOUCTOT, Céline BOURCIER, Céline DAUBIE, Nabila GARRAZ, Noémie EMOND, Capucine PABST

2 Chargées de Projet :

Anne-Claire FORTINA-REZLER - Fatima EL HAOUTI Responsable de Secteur par Intérim

1 Assistante Financière/RH :

Catherine GERMAIN

1 Responsable de Secteur / Directeur par intérim

Jean-Christophe RONDEAU

1 Directrice

Chrystelle DEGRIS

Mouvements de personnel en cours d'année 2022 :

<u>Des départs depuis le 1er janvier 2022 :</u>

Christine SARTORIUS – Agent administratif, pré- retraite en mars 2022

Tifaine SINAMA – Agent administratif, fin de contrat CDD en février 2022

<u>Des arrivées depuis le 1er janvier 2022 :</u>

Patricia SCHWEGLER - CIP, début de contrat en mars 2022

Mélanie METOR - CIP, début de contrat en mars 2022 (remplacement de Noémie EMOND)

Les moyens matériels :

Les locaux et lieux d'accueil :

2 sites permanents
(Bar le Duc et Commercy)

Permanences délocalisées

• Une équipe mobile pour l'ensemble du territoire

(1 CIP ML, 2 éducateurs AMP et 1 service civique)

La mission locale du Sud Meusien dispose de deux sites d'accueil permanents et depuis 2021 d'un site supplémentaire à Commercy pour l'organisation d'ateliers collectifs, principalement dans le cadre de la Garantie Jeunes en 2021 et pour le Contrat d'Engagement Jeunes en 2022.

Des conventions entre les EPCI et le Mission Locale permettent la mise en place de permanences délocalisées sur l'ensemble du territoire du sud Meusien, les locaux sont gracieusement mis à disposition par ces partenaires. La Mission Locale du Sud Meusien compte en 2021, 17 permanences délocalisées.

Ressources Numériques :

Afin de répondre aux besoins des jeunes, pour l'accompagnement dans les démarches d'orientation, d'insertion sociale et professionnelle et pour donner suite aux enjeux liés au numérique, la Mission Locale du Sud Meusien a renouvelé son parc informatique et a fait l'acquisition de 20 ordinateurs portables à disposition des jeunes en 2021.

Depuis 2021 la Mission Locale dispose de deux casques de réalité virtuelle à destination du public afin de travailler sur les projets d'orientation et la promotion des métiers. Un partenariat avec l'organisme métier 360° nous permet l'utilisation de leur base de données comptant la représentation de 160 métiers.

Parc automobile :

La Mission Locale est propriétaire de trois véhicules. Trois Citroën C1 mobilisables afin de répondre aux besoins de mobilité des conseillères lors des permanences, réunions extérieures et formations.

Les soutiens financiers en 2021 :

L'ensemble de l'activité de la Mission Locale du Sud Meusien est rendu possible par un soutien financier inconditionnel à la bonne réussite de ses missions.

Etat	464185,81 €	CPO	**668 859.91 €**	**61.6%**
	10 949.00 €	PIC Invisible		
	27656.48 €	ODF		
	7 000,00 €	Justice		
	144 508.62	Plan de relance		
	9560,00 €	Parrainage		
	5000,00 €	QPV Permis		
Région	184960,00 € 5 000,00 €	AIO/SPRO Justice	**189 960,00 €**	**17.5%**
Conseil departmental 55	33 000,00 € 3 500,00 €	CD FAJ Mission Locale	**36 500,00 €**	**3.4%**
EPCI/Communes	119 357.20 € 7749.03 €	Convention EPCI Participation loyer	**127 106.03 €**	**11.7%**
Pôle Emploi	58854,00 €	PPAE	**58 854,00 €**	**5.4%**
Caisse Allocation Familiale	4000.00 €	Promeneur du net	**4000.00€**	**0.4%**

Adhésion de l'EPCI Côte de Meuse Woëvre en 2022

Résultats 2021 :

Quelques chiffres clés :

1213 jeunes accueillis dont **515** 1er accueils

2566 jeunes en contact

---

19 342 évènements

9568 propositions

---

519 diagnostics réalisés

460 signatures de PACEA - **658** en cours

221 jeunes entrées sur le dispositif Garantie Jeunes

---

129 339 € allocations

- 120 918 € en **PACEA** (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)
- 8 421 € en **PIAL** (parcours d'Intégration A la Langue)

699 211 € allocations

- **GJ** Garanties jeunes

---

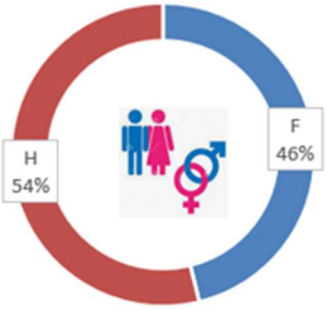
3 494 € de FAJ Mission Locale **(Fond d'Aide aux jeunes / Conseil Départemental)**

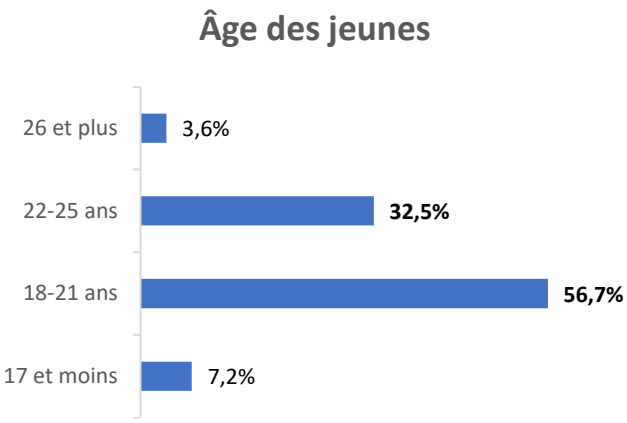
3 017€ d'Aide Interne **(Fonds propres Mission Locale)**

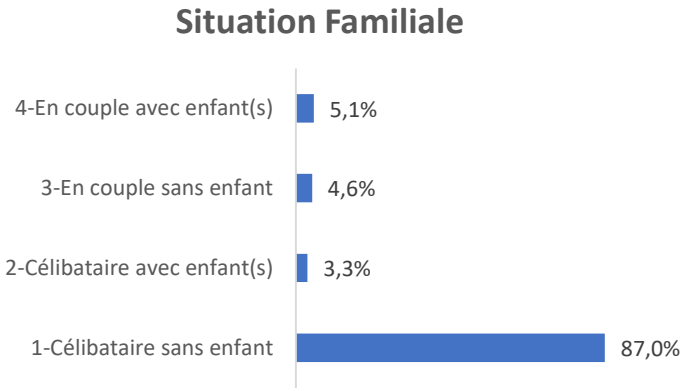
---

61 jeunes issus des quartiers QPV
662 jeunes issus des ZRR
29 jeunes reconnus en situation de handicap

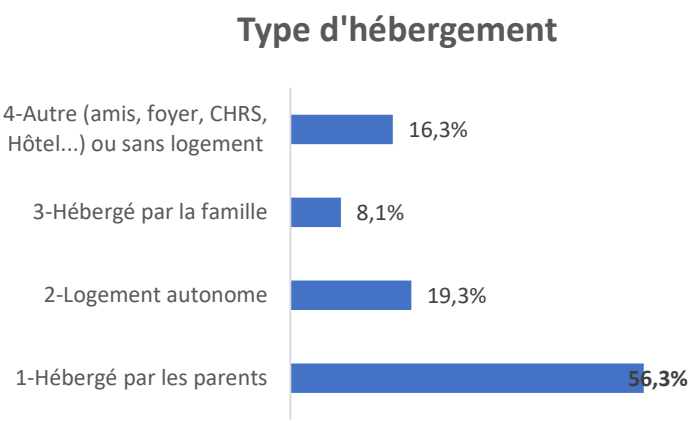
Typologie des jeunes accueillis :

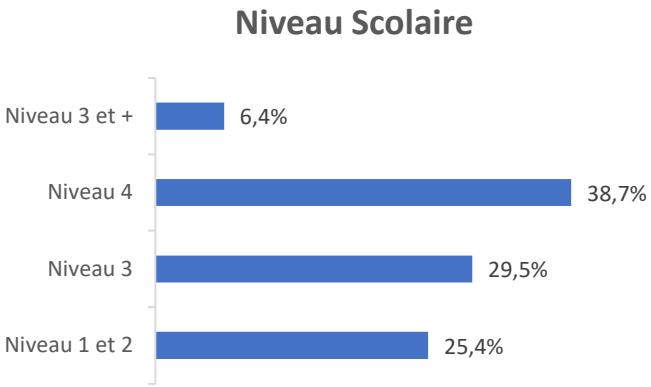






Les tranches d'âge majoritaire sont les 18-21 ans et les 22-25 ans.

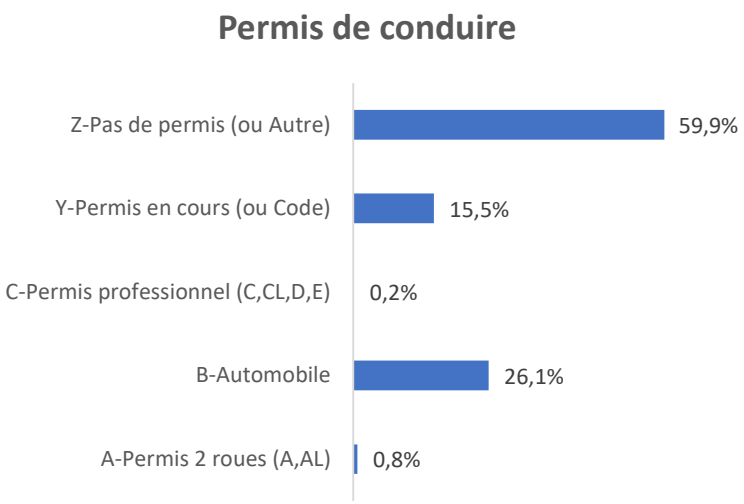


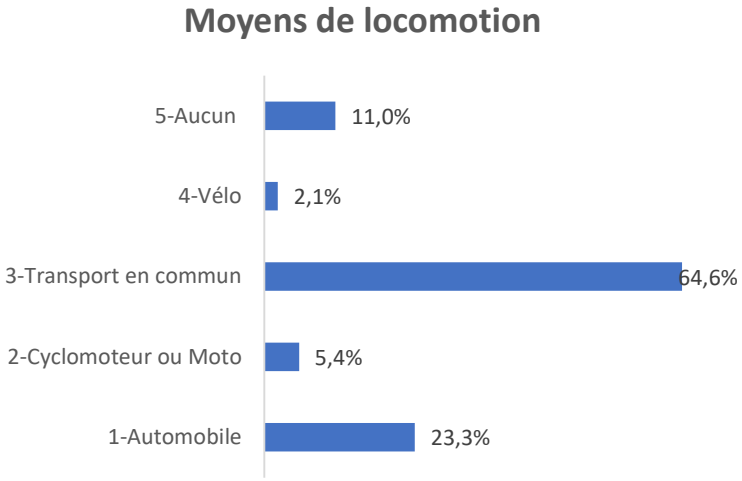


Nous pouvons constater que la majorité du public accueilli réside chez les parents et qu'un jeune sur cinq est en logement autonome. La part de jeune ayant un hébergement non stable représente 16.3% des jeunes accueillis. Part importante ayant pour conséquence d'entrainer un frein supplémentaire à travailler lors de leur accompagnement.

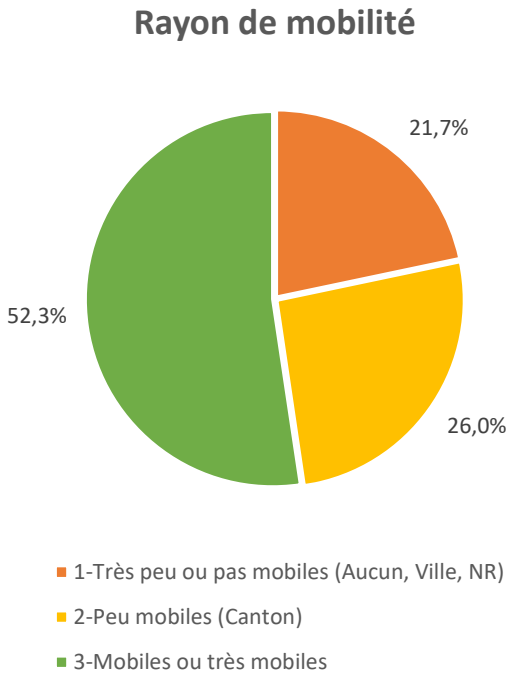
Concernant le niveau scolaire nous constatons une tendance similaire aux précédentes années. Une majorité de jeunes ayant un niveau infra-bac : 54.9%.

La mobilité des jeunes :





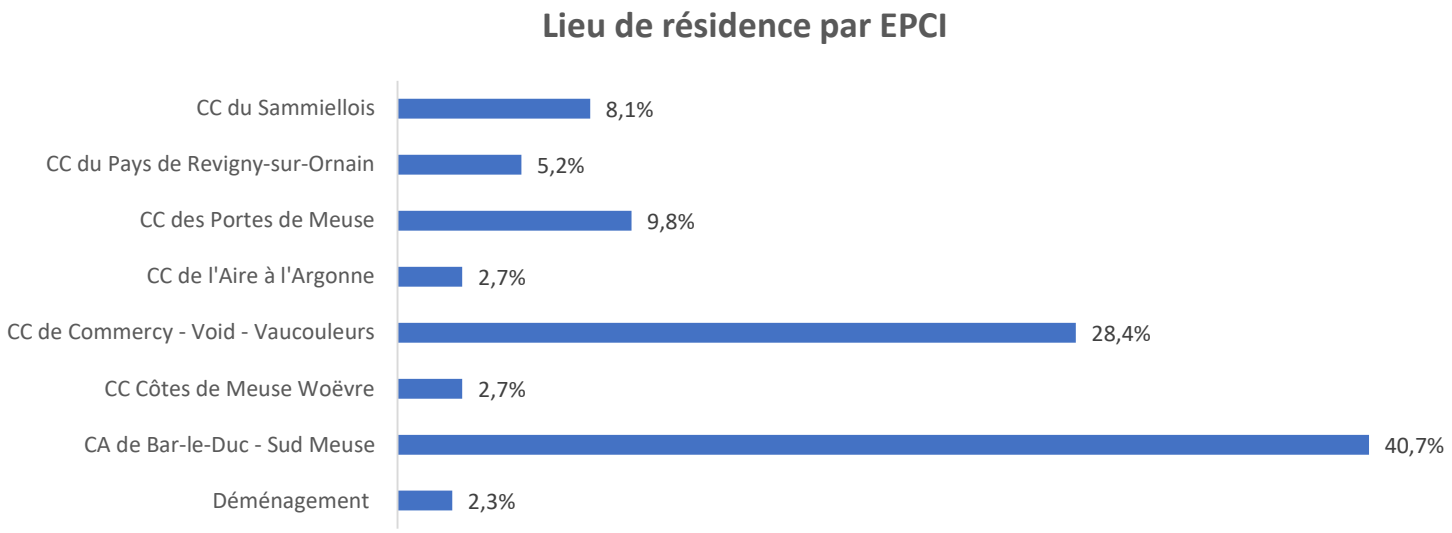
La mobilité sur notre département est un réel enjeu. Le constat est identique chaque année : peu de jeunes ont le permis de conduire lors de leur inscription à la Mission locale. Il s'agit de l'un des freins à lever en parallèle de l'élaboration du projet d'insertion social et professionnel. A noter que le permis seul n'est pas une solution au problème de mobilité, l'acquisition d'un véhicule et des frais qui lui sont liés constituent aussi un frein pour le public.



Lors des entretiens réalisés avec les conseillers référents 47.7% des jeunes déclarent rencontrer des difficultés liées à la mobilité. Parmi eux 21.7% déclarent être très peu mobile ou pas mobile.

Ce constat est d'autant plus flagrant pour les jeunes résidants en milieu rural.

Focus sur les territoires :



EPCI	Jeunes accueillis en 2021	Jeunes accueillis en 2020	Ecart	Evolution 2020/2021
Meuse Grand Sud	**494**	528	-34	**-6.4%**
Côte de Meuse Woëvre	**33**	35	-2	**-5.7%**
Commercy Void Vaucouleurs	**345**	291	+54	**+18.6%**
Entre Aire et Argonne	**33**	31	+2	**+6.5%**
Porte de Meuse	**119**	121	-2	**-1.7%**
Pays de Revigny sur Ornain	**63**	58	+5	**+8.6%**
Sammiellois	**98**	80	+18	**+22.5%**
Déménagement	**28**	43	-15	**-34.8%**

- ☞ QPV : 60 jeunes (26 femmes et 34 hommes) soit 4.9% du public
- ☞ ZRR : 661 jeunes (304 femmes et 357 hommes) soit 54.5% du public
- ☞ RQTH : 29 jeunes (19 hommes et 10 femmes) soit 2.4% du public

Depuis Janvier 2020, déploiement du projet public invisible sous forme de réponse territoriale et consortium réunissant les deux Missions locale de Meuse, AMP et l'AMIPH.

Le projet a pour objectif « aller vers », au plus proche des jeunes sur leur territoire.

La dynamique des binômes : un conseiller mission Locale et un éducateur de prévention permet d'engager le dialogue,la confiance.

<u>Au 31 décembre 2021 :</u>

97 Jeunes rencontrés depuis le lancement du dispositif dans le Sud Meusien

Les Parcours d'Accompagnement :

Le PACEA

Le PACEA est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Avant toute entrée en dispositif, un diagnostic est réalisé entre le conseiller et le jeune permettant d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises. Ce dispositif est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs après un premier diagnostic

- ☞ **519** diagnostics
- ☞ **460** PACEA signés en 2021
- ☞ **658** en cours au 31/12/2021

En 2021, 57% des jeunes ont démarrés une situation Emploi, Alternance ou Formation lors de la première année en PACEA.

Parcours d'Intégration à la Langue (PIAL) :

Objectif : Favoriser l'intégration des jeunes par le biais de l'apprentissage de la langue Française.

Partenariat avec Epsilon 55, qui met enplace l'accompagnement sur les orientations et les échanges avec les conseillers référents du suivi

5 orientations – 40% de femmes et 20% issu de QPV

La Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes est un droit ouvert pour une période d'un an basé sur un accompagnement renforcé parle soutien de binômes**.** La typologie du public est précarisée, en manque de confiance. Un accompagnement transverse qui permet une prise de confiance et de cibler, de valoriser les points forts sur lesquels les jeunes peuvent s'appuyer pour mettre en œuvre leur projet, lever les freins, et engager une démarche active dans leur insertion.

➢ Une période de collectif où la dynamique s'inscrit, et fédère, les jeunes se retrouvent et s'identifie en « mode miroir » dans leurs difficultés

➢ Ils travaillent leur projet et le confortent par des périodes d'immersion en entreprise permettant ainsi de gagner en confiance et de se projeter

➢ Une allocation permet de les aider dans les démarches (transport, alimentation, habillement…)

221 jeunes sont entrés sur ce dispositif en 2021	**Situations démarrées en 2021 : 335**
- 115 femmes (52%) - 38 mineurs (17%) - 8 jeunes issus QPV (3.6%) - 91 jeunes ayant un niveau infra 5 - 46 jeunes avec un niveau 5 - 70 jeunes avec un niveau 4 - 14 jeunes avec un niveau post bac	- 3 contrats en alternance - 71 situations emploi - 9 CDI - 11 CDD>6mois - 48 CDD<6 mois - 3 CUI - 68 actions de formations - 12 retours en scolarité - 176 PMSMP

En 2021, 41.4% des jeunes ont terminé leur parcours Garantie Jeunes en Emploi ou en Alternance.

A noter que la Garantie Jeunes a pris fin en février 2022 à la suite du déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes le 1er Mars 2022. Les jeunes actuellement en accompagnement Garantie Jeunes termineront leur parcours.

L'Atelier d'Orientation Approfondie

Financé par la Région Grand Est, l'AOA (Accompagnement d'Orientation Approfondie) s'organise en collectif et/ou en individuel. Il permet d'aider les jeunes à construire un parcours de recherche d'emploi cohérent et réaliste en adéquation avec le projet professionnel travaillé et validé.

Travailler les points forts, les expériences positives, les savoir-être et les savoir-faire sont des enjeux du dispositif afin de favoriser et répondre aux besoins des entreprises, du territoire économique en liaison avec la carte et l'offre de formation. Il est également un support technique pour la réalisation des CV, la préparation aux entretiens, le ciblage des entreprises….

63 jeunes orientés sur AOA en 2021

1 sortie emploi
6 Abandons
56 Parcours suivis d'une orientation et intégration sur un dispositif (89%)

36 PMSMP prescrites post-AOA (57%)
11 entrées en formation post-AOA (17,5%)

Axe sur la formation et l'Alternance.

La formation est la passerelle pour promouvoir l'accès à l'emploi. L'offre est étoffée et permet de répondre aux besoins des entreprises des métiers en tension.

Deux conseillères sont référentes et jouent le rôle d'interface entre l'offre, l'équipe et les organismes de formation.

L'alternance est également la voie de la professionnalisation dans un cadre entreprise. La mise en place d'actions de ciblage en réponse aux besoins identifiés des entreprises et des partenaires permet d'améliorer l'accès à l'apprentissage, à la professionnalisation

198 jeunes entrées en formation - 284 propositions de formation

Café Jeunes A'Venir :

Un lieu d'accueil unique ouvert chaque mercredi après-midi, lancé en octobre 2020, en partenariat de l'Association Meusienne de Prévention et la Mission Locale.

Objectifs :

- Accueillir tous les jeunes et les engager à pousser les portes des institutions
- Engager une démarche d'accompagnement
- Obtenir un premier niveau d'informations de tout ordre
- Mettre en œuvre une ou plusieurs actions citoyennes

33 Permanences réalisées en 2021 et 28 Jeunes reçus

Actions citoyennes réalisées en 2021 :

Bar-le-Duc

Don du sang : l'appel des jeunes aux jeunes

Pour donner de la visibilité à la prochaine collecte de sang le mercredi 19 mai à la salle Dumas, les jeunes fréquentant le Café Jeune Avenir, lieu d'accueil et de ressources, ont prêté leur concours en réalisant un flyer. Dessiné par Gladys Quatronne, 22 ans, il sera distribué à 500 exemplaires en ville.

Par **Béatrice FRANÇOIS** - 04 mai 2021 à 05:00 | mis à jour le 04 mai 2021 à 07:47 - Temps de lecture : 2 min

Usagère du Pôle jeunesse, Gladys Quattrone a dessiné le flyer pour le prochain don du sang le 19 mai à Bar-le-Duc. A sa droite, Sylvie Malfait-Benni, présidente de l'Amicale des donneurs de sang de Bar-le-Duc et environs. À sa gauche, Cécile Thirion, conseillère en insertion professionnelle à la Mission locale pour l'emploi. Derrière, Eli Santantonio, éducateur spécialisé à l'AMP, et Charlène Tirolien-Arnould, chargée d'information au PIJ. Photo ER /Béatrice FRANCOIS

Un projet intergénérationnel né de la collaboration entre la Mission Locale et l'AMP

« Le Café Jeune A'venir », alliance des compétences de la Mission Locale et de l'AMP (Association Meusienne de Prévention) et notamment son PIJ (Point Information Jeunesse), a favorisé la mise en place d'un projet intergénérationnel.

Un accueil, des réponses et des projets

Le « Café Jeune A'venir » accueille des jeunes de 16 à 30 ans sans rendez-vous, chaque mercredi de 14h à 16h30 dans les locaux du PIJ pour répondre à leurs questions sur divers sujets : travail, formation, logement, permis... C'est un lieu ressource et multi-réponses : conseil, orientation, réinsertion professionnelle et sociale. Le projet intergénérationnel est en lien direct avec le « Café Jeune A'venir » : c'est en effet avec deux des personnes reçues lors de ces sessions qu'il a vu le jour. Grâce à l'accueil simple et convivial proposé, les jeunes reprennent confiance, se responsabilisent et s'engagent dans de beaux projets. Le « Café Jeune A'venir » est un tremplin, il ouvre des portes et peut déboucher sur une multitude d'actions. En 2021, environ 40 personnes y ont été reçues ; c'est le cas de Josianie et Léonard, les ambassadeurs du projet intergénérationnel.

Léonard et Josianie, les deux jeunes porteurs du projet intergénérationnel.

L'EHPAD « La Sapinière » et des écoles au cœur du projet

Le « Café Jeune A'venir » met donc en place des projets citoyens qui peuvent prendre différentes formes. En 2020, une dizaine de jeunes a par exemple participé à la collecte du don du sang en apportant leur aide aux bénévoles. En 2021, Josianie et Léonard ont été moteurs d'un projet intergénérationnel. L'idée est de créer un partage entre les différentes générations, en l'occurrence les élèves des écoles « François Laux » de Longeville-en-Barrois (conception des créations) et « Camille Claudel » de Bar-le-Duc (chorale) et les résidents du nouvel EHPAD « La Sapinière ». Ces deux actions ont été construites avec Cécile, conseillère en insertion professionnelle au sein de la Mission Locale, Charlène, chargée d'information du PIJ, et Eli, éducateur en prévention spécialisée à l'AMP.

Le 16 décembre 2021, les élèves de l'école « Camille Claudel » de Bar-le-Duc ont chanté pour les résidents de l'EHPAD « La Sapinière ».

Le 17 décembre 2021, les créations des élèves de l'école de Longeville-en-Barrois ont été récupérées.

Un projet bien préparé

Josianie, Léonard et leurs encadrants ont donc tout géré. De l'achat du matériel à la fabrication et remise aux résidents de l'EHPAD des œuvres créées par les enfants (cartes de vœux, dessins, origamis ou encore tableaux en relief...), en passant par l'explication du projet aux partenaires impliqués. En effet, pendant trois mercredis, les deux jeunes adultes ont pensé et construit des supports explicatifs pour les élèves afin que même les plus petits comprennent. Ils ont ensuite exposé l'idée lors de quatre interventions dans les différentes classes. Puis tout est devenu concret.

Le lundi 20 décembre 2021, les créations des élèves de l'école de Longeville-en-Barrois ont été remises aux résidents de l'EHPAD « La Sapinière ».

Le projet intergénérationnel de A à Z

Tout d'abord, le 16 décembre 2021, les élèves de l'école « Camille Claudel » ont chanté pour les résidents de l'EHPAD. Lors de cette intervention, Madame HAMIOT (maîtresse de CE1), Monsieur BART (maître de CE1, chef d'orchestre et chef de chœur) et Madame TARBE (coordinatrice du réseau d'éducation prioritaire de la Côte Sainte-Catherine) étaient présents. Sous un magnifique soleil, six chansons ont été interprétées dans le jardin de l'établissement, aux rythmes des percussions d'un djembé, des accords d'une guitare et d'un ukulélé. Les élèves de l'école de Longeville-en-Barrois, accompagnés de leurs maîtresses et maîtres, se sont quant à eux lancés dans la confection de plus de 150 petits cadeaux à destination des résidents. Le 17 décembre, les créations ont été récupérées, et le 20 décembre, elles ont été remises aux résidents de l'EHPAD « La Sapinière ».

Les 150 élèves et 141 résidents ont été ravis de ces moments de partage, même si la distanciation sociale était de rigueur, les cœurs se sont réchauffés quand même. Chaque personne âgée a reçu une création personnalisée et nominative de la part d'un enfant. L'idée est qu'il y ait un retour des résidents vers les élèves par la suite... Un succès, puisque le projet a été reconduit au premier semestre 2022. Seule différence, les rôles seront inversés dans les écoles : Bar-le-Duc sera en charge des créations manuelles et Longeville-en-Barrois de la chorale.

CONTACTS

AMP (Association Meusienne de Prévention)
Eli SANTANTONIO (éducateur en prévention spécialisée)
2, rue d'Anjou 07 57 00 41 49

PIJ (Point Information Jeunesse)
Charlène TIROLIEN ARNOULD (chargée d'information)
8, place de la République 06 76 32 65 01

MISSION LOCALE SUD MEUSIEN
Cécile THIRION (conseillère en insertion professionnelle)
39, quai Sadi Carnot 03 29 79 01 13

FINANCEURS

- *Ville de Bar-le-Duc au travers du CIAS - Contrat de ville*
- *Conseil Départemental de la Meuse – Projets ID Jeunes 55*

Partenariats et co-traitances de la Mission Locale du Sud Meusien

Le parrainage est un outil intergénérationnel qui favorise les échanges dans la représentation des métiers. Le réseau de bénévoles de EGEE partenaire de la Mission Locale du Sud Meusien donne un autre regard au milieu de l'entreprise.

Interventions dans le cadre de la GARANTIE JEUNES

PPAE, Un partenariat formalisé afin d'accompagner de manière globale les jeunes qui rencontrent des difficultés d'ordre social, personnel, professionnel et qui nécessitent une prise en charge renforcée. L'orientation et le lien sont faits par le biais du conseiller pôle emploi.

275 orientations - **270** acceptées - **217** parcours démarrées

Partenariat Justice SPIP et PJJ. L'objectif est de prévenir la récidive desjeunes et de préparer la sortie en favorisant la mise en œuvre de parcours de droit commun. Le maillage avec les partenaires prend tout son sens dans cet accompagnement . Le maillage est territorial en lien avec les autres Missions Locales. Un certain nombre de jeunes est issu de départements autre que celui de la Meuse.

2 permanences mensuelles en milieux fermés (centre de détention et la maison d'arrêt)
88 jeunes accompagnés (30 jeunes en milieux fermés et 58 jeunes en milieux ouverts)

Dans le cadre de la convention pour **l'accompagnement des bénéficiaires du RSA** avec le département de la Meuse, la Mission Locale du Sud Meusien peut être référente pour accompagner les bénéficiaires de moins de 26 ans orientées, afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle. Les bénéficiaires signeront un contrat d'engagement avec la Mission locale – **28 jeunes accompagnés**

L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.
La plateforme de décrocheurs scolaires PSAD est une mutualisation autour du CIO et de la Mission Locale. Une conseillère de chaque structure travaille conjointement à identifier les jeunes qui seraient sans solution afin de prévenir les sorties sans situation. Les jeunes sont recontactés afin d'entrée dans une logique de parcours et proposer l'offre de service de la Mission Locale lorsque le maintien en scolarité n'est pas possible.

212 jeunes concernés par l'obligation de formation, 54% en respect de l'ODF en fin de période.

28 jeunes ont une reconnaissance travailleur handicapé en 2021

☞ Le partenariat avec les acteurs locaux qui sont l'AMIPH et Cap'Emploi est un soutien technique et un relais pour accompagner au mieux les jeunes et adapter les réponses.

Le travail tripartite de médiation permet d'adapter la réponse la plus opportune pour le jeune.

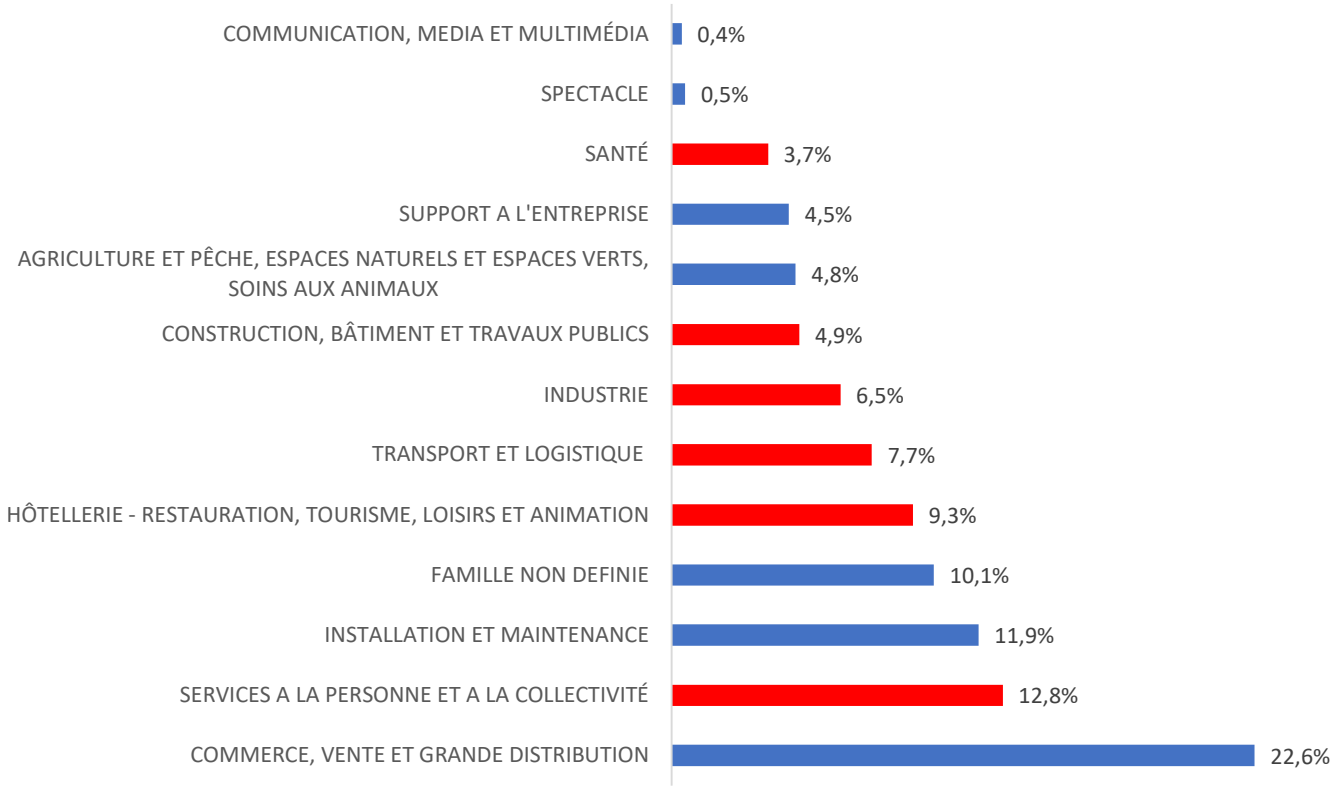
Mobilisation de la Mission Locale du Sud Meusien dans le cadre du Plan de relance et du Plan 1jeune1solution.

https://fb.watch/dP0pKkB_R7/

Situations démarrées en 2021

- **992 situations actives**
- **381** situations emploi
  - 37 CDI
  - 95 CDD > à 6 mois
  - 200 CDD < à 6 mois
  - 47 Contrats aidés
  - 2 créations/reprises entreprises
- **332 Immersions Professionnelles**
- **215 Formations**
- **40 contrats en alternance**
- **15 service civique**
- **22 scolarités**

Répartition par secteurs d'activités :



Le graphique reprend la répartition de l'ensemble des secteurs d'activité en fonction des situations démarrées. Les zones indiquées en rouges sont les secteurs définis en tension.

Les autres domaines de la Mission Locale

La lutte contre les violences et les droits Citoyens

CIDFF
Centre d'information sur les droits des femmes et des familles
Meuse

Intervention sur les cohortes « *Garantie jeune* » des services du CIDFF et permanence sur les deux sites de Commercy et Bar Le Duc d'une technicienne

Aide au permis de conduire

Mobi Meuse ☞ permet à des jeunes d'être accompagnés dans l'apprentissage du code de la route et de bénéficier d'heures de conduite adaptées. Rencontre de freins, manque de confiance…

Fond d'Aide aux Jeunes - FAJ : soutien financier du Conseil départemental de la Meuse sur dossier argumenté présenté par le jeune en liaison avec le conseiller. La demande faite après l'obtention du code de la route par le jeune.

Bourses au permis de conduire avec le soutien financier du CIAS et de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud, 50 heures de bénévolat et une bourse financière de 500 €uros
Quartier d'été 2021 : Bourse aux permis pour les jeunes de QPV, 50 heures de bénévolat et une bourse financière 1000€

Le logement - Partenariat

Habitat Jeunes

seisaam

Amie ASSOCIATION MEUSIENNE D'INFORMATION ET D'ENTRAIDE

OPH DE LA MEUSE

SIAO SERVICES INTÉGRÉS D'ACCUEIL ET D'ORIENTATION

Les aides financières

L'abondement par le Conseil Départemental de la Meuse de cette enveloppe a permis de diminuer les demandes de FAJ de droit commun et apporte une réponse immédiate dans le soutien financier du parcours du jeune en complément des autres aides mobilisables.

FAJ

Aide du Conseil départemental de la Meuse mobilisé sur plusieurs thématiques afin de faciliter l'accès à l'emploi, la formation, le logement, la sante, la mobilité….

FAJ Mission Locale

En complément du FAJ de droit commun, enveloppe confiée par le Conseil Départemental de la Meuse directement à la Mission Locale afin d'apporter un soutien financier ➢ 3 500€

Aide Interne Mission Locale

Enveloppe dédiée sur fonds propres de la Mission Locale d'un montant global de 3 000€ afin d'accompagner les jeunes dans leur projet.

Allocation PACEA

Enveloppe de l'Etat dans le cadre de l'accompagnement contractualisé. Le montant est déterminé par le conseiller au cours de l'entretien mensuel

Le soutien des Associations Caritatives :

croix-rouge française
Humanisons la vie

Les Restaurants du Cœur
Les Relais du Cœur

Secours Populaire Français

Epicerie Sociale

Ville de Commercy

Autres Actions en 2021 :

Visite du centre Epide de Langres et du Patrimoine locale le 2 novembre 2021.

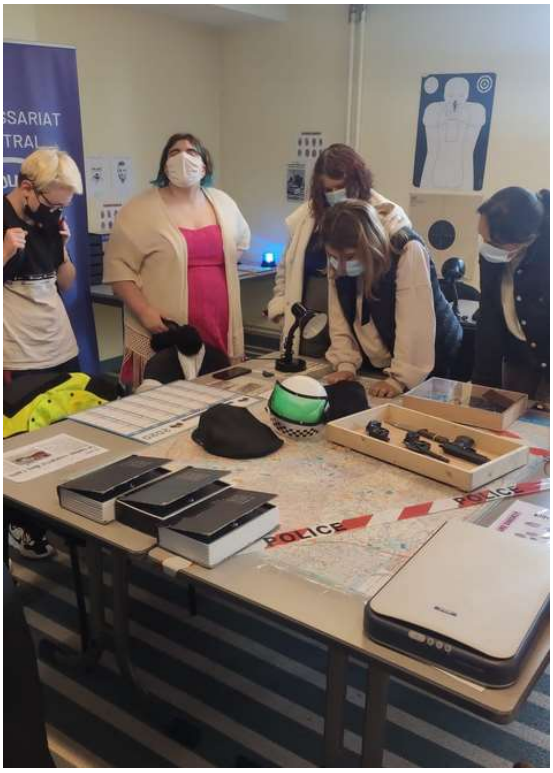
Ophélie, Priscillia, Bryan, Samuel, Mathéo, Isaure, Sarah et Marianne ont visité l'Epide et la ville de Langres afin de s'imprégner de la ville et du fonctionnement du centre pour une prochaine rentrée possible.

Présentation de l'Epide aux jeunes de la Mission Locale

Visite de la ville de LANGRE et du Patrimoine locale au cours de l'après-midi

Escape Games pour la prévention et lutte contre les addictions

Mardi 19 octobre 2021 des jeunes de la mission locale ont participé à un Escape Game sur les thèmes de la prévention et lutte contre les addictions. La Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud a organisé un Escape Game sur les thèmes de la prévention et lutte contre les addictions ainsi que la sécurité routière.



Ce dispositif place les participants dans la peau de policiers-enquêteurs qui résolvent des énigmes, décryptent les indices pour progresser dans le jeu et ouvrir les cadenas permettant de boucler l'enquête.

Inauguration des nouveaux locaux à Commercy le 22 septembre 2021 et signature d'un Parcours Emploi Compétence entre un jeune et la Commune de Sampigny.

Commercy

Des espaces dédiés au dispositif Garantie Jeunes

Rue Colson, les nouveaux locaux aménagés par la Mission locale pour accueillir les espaces dédiés au dispositif Garantie Jeunes ont été officiellement inaugurés.

Par **L'Est Républicain** - 25 sept. 2021 à 05:00 - Temps de lecture : 2 min

Vu 425 fois

Présentation officielle des locaux dédiés au dispositif.

Signature du PEC par Quentin Jeune Mission Locale

Signature du PEC par Monsieur VUILLAUME Maire de Sampigny

Chantier Jeunes MILOMOUV' dans la commune de Culey en Juin 2021
Village membre de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud.

La Mission Locale du Sud Meusien Partenaire de l'événement BARADIZE organisé par l'ANPAA le 9 avril 2021.

Journée découverte du Bâtiment du 15 septembre 2021.

Bar-le-Duc

Métiers du bâtiment : une journée en immersion

Mission locale du Sud meusien, Greta et Pôle emploi, avec le concours du lycée professionnel Ligier-Richier ont mis sur pied une journée de découverte des métiers du bâtiment à destination de jeunes (mineurs ou majeurs) en quête d'une formation professionnelle.

Par **K.D.** - 16 sept. 2021 à 17:00 - Temps de lecture : 2 min

Suivis par la Mission locale du Sud meusien, une dizaine de jeunes ont découvert quelques métiers du bâtiment, secteur d'activité qui recrute. Photo ER /K.D.

Journée découverte de la filière Bois portée par la Maison de l'Emploi Meusienne.
Le 16 novembre 2021

Des ateliers pédagogiques à la Mission locale

Les jeunes présents ont des profils variés. Certains ont déjà une formation professionnelle, d'autres non. Une partie a idée bien précise de ce qu'elle souhaite faire, une autre s'interroge toujours. Photo ER/Fanny PERRETTE

Ils étaient deux petits groupes d'une dizaine de personnes, mardi 8 novembre, à se retrouver dans les locaux de la Mission locale du Sud meusien. Au menu du jour, des ateliers pédagogiques organisés par la mission locale et la Maison de l'emploi meusienne, pour faire découvrir les métiers de la filière bois à des jeunes de 18 à 22 ans, en train de construire leur projet professionnel.

Une série de quatre portraits vidéos présentant chacun un métier du bois ont été visionnés, suivis d'un débat animé par Julien King-Georges, architecte.

De nombreuses thématiques ont été abordées parmi lesquels les différences entre un charpentier et un menuisier ou entre un garde forestier et un conservateur de réserve naturelle, entre autres.

L'objectif était d'intéresser les jeunes à cette filière, particulièrement pourvoyeuse d'emplois dans la Meuse.

Une véritable découverte du terrain

Les participants se sont aussi rendus sur le terrain, dans les bois, comme ici dans la forêt domaniale de Commercy. Photo ER

Conclusions de l'année 2021.

L'année 2021 fut une nouvelle année intensive pour la Mission Locale du Sud Meusien.

En effet le constat réalisé est que la jeunesse meusienne a été fortement impacté par le contexte sanitaire de ces deux dernières années. L'isolement sociale, la vulnérabilité des jeunes accompagnés rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle ont fortement évolué. Des difficultés rendant complexe la construction de parcours sécurisant.

Suite au déploiement par l'Etat du Plan 1jeune1solution à destination des jeunes. Celui-ci a permis l'accompagnement de plus de 1000 meusiens sur l'ensemble du département.

Malgré ces moyens, pour une partie des jeunes les plus vulnérables, les constats réalisés impliquent un risque de rupture accru dans les parcours d'accompagnement intensif. Les questions que nous pouvons nous poser à ce sujet sont :

Est-ce qu'il n'était pas trop tôt, était-il/elle prêt-e ?
Qu'aurions-nous pu faire pour éviter cette rupture ?

La réponse à ces questions est un des enjeux de cette nouvelle année 2022.

L'année 2021 fut aussi une année ou le COVID a eu impact différent qu'en 2020. Les multiples contaminations ont engendré des adaptations réactivent pour le respect des protocoles sanitaire et de nombreuses absences du personnel liées aux périodes d'isolement ont eu pour conséquence une adaptation continue de l'ensemble de l'équipe afin d'assurer les services de la Mission Locale. Pour cela l'ensemble de l'équipe a répondu présent et je tiens à les remercier sincèrement.

Merci pour votre engagement et votre implication pour la jeunesse.

Les enjeux et nouveautés pour 2022 :

Fin de la Garantie Jeunes et déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes :

Lancé le 1er mars 2022 dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution », le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse aux **jeunes de moins de 26 ans (29 ans pour les jeunes ayant une RQTH), sans emploi, ni formation** qui souhaitent s'engager activement dans un **parcours vers l'emploi**. Ce parcours implique pour les jeunes la réalisation de 15 à 20 heures d'activités par semaine.

Ce nouveau dispositif est mis en œuvre par les Missions Locales et Pôle Emploi. Il s'articule autour d'un accompagnement intensif par un conseiller référent du parcours qui met en place avec le jeune un plan d'action avec des démarches, des ateliers, des orientations vers des solutions structurantes (E2C, EPIDE, Service Civique, SMV, IAE, CUI-CAE, PREPA APPRENTISSAGE). L'objectif et de favoriser l'accès aux formations et à l'emploi.

Ce dispositif permet aux jeunes un soutien financier jusqu'à 500€ par mois.

Les jeunes prioritaires sont les jeunes NEET, les jeunes vulnérables, les jeunes sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance, les jeunes mineurs soumis à l'obligation de formation, les jeunes non diplômés et les jeunes ayant une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé)

Poursuite du dispositif MILOMOUV' concernant le projet « Public Invisible » pour les années 2022 et 2023. Développement par la Mission Locale de la démarche d'« aller vers » les publics les plus vulnérables et isolés par la mise en place d'action sur le territoire.

Nouvel Appel à Projet Jeunes en rupture et public vulnérable :

À la suite des constats réalisés indiquées dans les conclusions 2021 concernant les jeunes les plus vulnérables et les risques de rupture de leurs parcours. Un appel à projet est en cours de diffusion afin de répondre aux besoins de ces jeunes en proposants un accompagnement spécifique et des mesures d'accès, aux biens de première nécessité, à l'hébergement, au besoin de mobilité et à la Santé. Ce projet doit être organisé et s'articuler avec les services de la Mission Locale. La finalité de projet et la stabilisation des parcours en répondant aux besoins des jeunes les plus vulnérables pour favoriser une intégration plus sereine vers un Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ). Afin de sécuriser ces parcours, ce co-accompagnement spécifique pourra être mobilisé en amont et aval d'une entrée en CEJ. La mise en place de ce projet est prévue pour le dernier trimestre 2022.

Une poursuite des relations et du travail engagé avec nos partenaires, du Service Public de L'Emploi, de la Formation, de l'alternance, de la santé (Développement du partenariat avec la MDPH), du Logement, de la mobilité, du monde associatif, des bénévoles et des autres domaines d'intervention. Merci à vous pour ces collaborations en faveur de la jeunesse.

Une poursuite des collaborations avec nos financeurs qui nous permettent d'accomplir la mission de service public pour l'insertion des jeunes du Sud Meusien qui nous est confié. Merci à l'Etat, à la Région GRANDEST, au Département de la Meuse, aux collectivités territoriales pour leur confiance et leur soutien.

Jean-Christophe RONDEAU

Directeur par intérim de la Mission Locale du Sud Meusien

Rapport financier
2021

Budget Prévisionnel
2022

Charges 2021

MLSM BR-BP 2019-2021 (2022-06-08 ter).xls - 1

MISSION LOCALE SUD MEUSIEN		63 694	77 066	67 594
n° Compte	CHARGES	réalisé 2019	réalisé 2020	réalisé 2021
60	ACHATS			
606 110	Eau, gaz,électr.+chauffage	10 513	9 517	10 875,19
606 130	Carburant	1 472	937	1 684,43
606 300	Fourn.entretien & petit équip.	2 590	2 517	12 844,98
606 301	Produits d'entretien	1 013	2 154	1 072,70
606 400	Fourn.administratives	2 591	2 492	4 962,14
	TOTAL /60 - ACHATS	18 179	17 617	31 439
61	SERV.EXTERIEURS			
611 003	Débours Fonds d'aide aux Jeunes	1 022	2 711	3 017
611 005	CD FAJ expérimental	3 410	3 500	3 494
611 006	Aide Jeune mobilité Région Grand Est	0	683	0
611 007	Aide Jeune mobilité QPV		1 000	300
611 115	Traitement des déchets	178	178	128
613 200	Locations immobilières (locaux BID & Cy)	46 854	48 521	52 698
613 510	Location logiciels	8 726	9 173	10 381
613 520	Location matériel	4 027	3 881	5 113
614 000	Charges locatives (locaux BID & Cy)	1 840	681	3 553
615 5xx	Entretien réparation	6 878	10 611	11 249
616 000	Assurances	5 952	6 374	6 179
618 100	Documentation	1 852	1 902	1 840
	TOTAL /61 - SERV.EXTERIEURS	80 738	89 215	97 953
62	AUTRES SERV. EXTERIEURS			
621 100	Personnel extérieur	7 637	5 545	9 600,69
622 200	Prestations animations	14 010	3 792	11 916,81
622 600	Honoraires	681	540	2 400,00
622 610	Honoraires comm.aux comptes	11 001	8 377	8 464,20
622 620	Honoraires (divers)	6 185	7 657	30 704,82
623 000	Publicité - publications			4 896,00
625 10x	Repas & déplacements	6 049	4 125	7 589,02
626 100	Frais postaux	1 980	892	1 698,74
626 200	Téléphone	11 051	11 978	16 114,52
627 500	Service frais bancaires	509	563	572,24
628 1xx	Cotisations fédérations (partiarisme & UNML)	2 562	2 919	2 743,00
	TOTAL /62 - AUTRES SERV. EXTERIEURS	61 645	46 389	96 700
63	IMPOTS & TAXES			
631 100	Taxes sur salaires	20 491	21 524	26 226,93
631 300	Formation professionnelle	12 231	12 437	13 972,00
	TOTAL /63 - IMPOTS & TAXES	32 722	33 962	40 199
64	CHARGES DE PERSONNEL			
641 100	Salaires bruts	462 759	476 975	536 832,44
641 120	Prov.primes précarité	-88	-1 021	
641 180	Indemnités IJ (CPAM & HUMANIS)	22 455	9 864	20 294,56
641 200	Var.prov.congés payés	13 871	-8 236	5 820,66
641 300	Primes et gratifications		10 629	10 405,53
641400	Indemnités et avantages divers		25 973	1 941,69
641 440	Indemnité licenciement		18 574	0
645 xxx	Cotisations sociales	149 843	150 808	164 767
645 120	Prov charges sociales prime précarité	-127	-280	0
645 800	Var.prov.charges/congés payés	4 703	-5 190	2 357,99
647100	Prestations diverses AHLSTROM	0	300	330,00
647 500	Autres ch.sociales-médecine du travail	1 704	1 704	2 060,40
647 800	Stages formation	1 636	1 610	4 630,00
	TOTAL /64 - CHARGES DE PERSONNEL	656 758	681 507	749 440
65-66	TOTAL /65 66 - CHARGES DIV. + INTERETS	34	0	0
67	TOTAL /67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES	3 181	11 866	117
68	DOT.AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS			
681 120	Dotation aux amortissements & provisions	14 053	10 708	15 383,60
681500	Dotation aux prov. risques & charges exceptionnelles		57 158	
681 530	Dotation prov.retraite (IFC)	7 389	0	
681 540	Dot.prov. sur subvention		6 405	
686 500	Dot. aux prov. financières	39 458		
689 400	Engagement à réaliser sur subventions	50 788	72 383	123 190,00
	TOTAL /68 DOT.AMORT. ET PROVISIONS	111 688	146 654	138 574
69	TOTAL /69 IMPOTS	83	83	120
	TOTAL DES CHARGES	965 028	1 027 293	1 154 541

Produits 2021

MLSM BR-BP 2019-2021 (2022-06-08 ter).xls - 10/06/2022

MISSION LOCALE SUD MEUSIEN

n° Compte	PRODUITS		réalisé 2020	réalisé 2021
7411xx	**Subv. Etat & Organismes publics**			
	Subv.Etat			
741 010	Subv. Etat C.P.O.	479 284	454 486	464 185,81
741 012	Subv.Etat "Politique de la Ville"	5 000		
741 014	Subv. Public Invisible		28 625	10 949,00
741 017	Subv. Etat CPO Obligation formation		15 038	27 656,48
741018	Subv.Etat CPO Plan Relance			144 508,62
741 019	Subv. Etat "Référent justice"	3 750	7 000	7 000,00
741 109	Pôle-Emploi/Co-traitance (ou Subv.Pôle Emploi PPAE)	69 758	66 549	58 854,00
	Total 7410xx & 7411xx - Subv. Etat & Org.publics	**557 792**	**571 698**	**713 154**
741 2xx	**Subventions Collectivités Locales**			
741 205	Subv. Conseil Régional - global	190 000	206 800	184 960,00
741 206	Subv Conseil régional référent justice	5 000	5 000	5 000,00
741 220	Conseil départemental	30 000	32 400	33 000,00
741 221	Subv. Dep. Fonds d'Aide aux Jeunes	3 410	3 500	3 500,00
741 230	Communes & EPCI	116 897	120 643	119 357,20
741 250	Participation aux frais des locaux	13 827	14 049	7 749,03
	Total 7412xx - Subv.Coll. Locales	**359 135**	**382 392**	**353 566**
742 xxx	**Subventions activités spécifiques**			
742 160	Parrainage DRDJCS	13 115	16 775	9 560,00
742 214	Subv.DDCSPP QPV bourse au permis		8 000	5 000,00
742215	Subv Caf Promeneur du net			4 000,00
	Total 742xxx - Subv.activités spécifiques	**13 115**	**24 775**	**18 560**
	TOTAL /74 - SUBVENTIONS	**930 042**	**978 864**	**1 085 280**
75	**Autres Produits de gestion**			
755100	Quote-part perte transferée			5 666,00
758 010	Remboursements formation	963	1 008	1 824,42
758 200	Remboursement IJ (CPAM & Humanis)	33 818	16 404	36 157,45
	TOTAL /75 - AUTRES PROD.GESTION (Subv.Activ.)	**34 781**	**17 412**	**43 648**
76	**Produits financiers**			
763 000	Intérêts livret d'Epargne	767	697	840,68
768000	Autres produits financiers			11,92
	TOTAL /76 - PRODUITS FINANCIERS	**767**	**697**	**853**
77	**Produits exceptionnels**			
77xx	Produits except. sur ex.antérieur (et opés de gestion)	19 935	96	565
	TOTAL /77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS	**19 935**	**96**	**565**
78	**Ressources non utilisées**			
781 530	Reprise provision retraite		12 403	2 333,10
781540	Reprise provision subvention		39 458	
789 410	Reprise fonds dédiés GJ de l'exercice précédent	37 547	50 788	72 383,00
	TOTAL /78 - REPRISE /Amort. & Provisions	**37 547**	**102 649**	**74 716**
79	**Reprise de prov. & transfert**			
791 000	Transfert de charges d'exploitation		139	
791 020	Remboursement ASP	5 650	4 501	16 252,33
791 030	Remboursement AGEFIPH			821,32
	TOTAL /79 - REPRISE DE PROV. (& transfert de charges)	**5 650**	**4 640**	**17 074**
861100	Mise a dispo gratuite des locaux	-22 273	-14 261	-12 041
871000	Prestations en nature (locaux)	22 273	14 261	12 041
	TOTAL 86/87 - PRESTATIONS EN NATURE	**0**	**0**	**0**
	TOTAL DES PRODUITS	**1 028 722**	**1 104 359**	**1 222 135**
	Résultat de l'exercice	**63 694**	**77 066**	**67 594**

Bilan 2021

MISSION LOCALE DU SUD MEUSIEN

ACTIF	Exercice 2021 Brut	Amortiss. / dépréc.	Net au 31/12/2021	Net au 31/12/2020	Net au 31/12/2019
Actif immobilisé :					
Immob.incorporelles (I	12 324	12 124	200	473	772
Immobilisations corpo	192 188	148 406	43 782	20 793	26 848
Immobilisations financ	3 693		3 693	3 693	3 693
TOTAL ACTIF IMMOBILIS	**208 205**	**160 530**	**47 675**	**24 959**	**31 313**
Créances :					
Produits à recevoir (dc	141 526		141 526	178 179	239 007
Disponibilités	632 593		632 593	499 297	319 299
TOTAL ACTIF CIRCULANT	**774 119**		**774 119**	**677 476**	**558 306**
Charges constatées d'avanc	**0**		**0**	**0**	**1 574**
TOTAL DE L'ACTIF	**982 324**	**160 530**	**821 794**	**702 435**	**591 193**

PASSIF	Exercice 2021 Net au 31/12/2021	Net au 31/12/2020	Net au 31/12/2019
Capitaux propres			
Fonds associatifs sans droit de reprise	0	0	13 078
Réserves :			
Autres	138 179	138 179	138 179
Report à nouveau	215 150	138 084	61 312
Résultat de l'exercice	67 594	77 066	63 694
TOTAL FONDS ASSOCIATIFS	**420 923**	**353 329**	**276 263**
provision IFC "Indemnité Fin de Carière"	42 618	44 951	57 353
autres provisions	63 563	63 563	39 458
provision fonds dédiés (autres subventions)	14 120	5 937	
Fonds dédiés GJ	109 070	66 446	50 788
PROVISIONS POUR CHARGES (IFC & autres)	**229 371**	**180 897**	**147 600**
Dettes			
Dettes fiscales et sociales	134 203	122 726	141 721
Fournisseurs et comptes rattachés	33 997	19 019	22 935
Autres dettes	1 790	1 590	2 675
TOTAL DETTES	**169 990**	**143 335**	**167 331**
Produits constatés d'avance	**1 511**	**24 875**	**0**
TOTAL DU PASSIF	**821 795**	**702 435**	**591 193**

Budget Prévisionnel 2022

1. **BUDGET PREVISIONNEL GLOBAL (Ensemble de l'activité de la Mission Locale, tous financeurs confondus) :**

CHARGES		PRODUITS	
	Prévisionnel		Prévisionnel
60 – Achats	32 000		
Prestations de services		**74 – Subventions d'exploitation**	1 090 067
Achats matières et fournitures	15 000	**ETAT :**	661 952
Autres fournitures	17 000		
61 – Services extérieurs	101 310		
Locations	82 650		
Entretien et réparation	7 660		
Assurance	9 000	**Région(s) :**	207 403
Documentation	2 000	**Département(s) :**	33 500
62 – Autres services extérieurs	76 379	**Communes et EPCI**	123 358
Rémunérations, honoraires	39 600	**Pôle Emploi**	58 854
Publicité, publication	7 750	**Référent justice**	5 000
Déplacements, missions	8 680		
Autres	20 349	**Organismes sociaux :**	
63 – Impôts et taxes	43 000	**Fonds européens :**	
Impôts et taxes sur rémunération	43 000	**ASP (emplois aidés) :**	
Autres impôts et taxes		**Autres aides :**	
64 – Charges de personnel	815 374	Fonds propres :	
Rémunération des personnels	600 244	**75 – Autres produits de gestion courante**	18 990
Charges sociales	208 000	Cotisations, dons	
Autres charges de personnel	7 130	**76 – Produits financiers**	300
65 – Autres charges de gestion courante		**77 – Produits exceptionnels**	700
66 – Charges financières		**78 – Reprises sur amortissements et provisions**	72 000
67 – Charges exceptionnelles	500	**79 – Transfert de charge**	16 506
68 – Dotations aux amortissements	130 000	**87 – Contribution volontaire en nature**	26 000
86 – Contribution volontaire en nature	26 000		
TOTAL CHARGES	1 224 563	**TOTAL PRODUITS**	1 224 563

Date :25/11/2021 *

Michel VIARD, Président

Accueils permanents

	Territoire	**localisation**
Siège	ComAgglo Meuse Grand Sud	Bar-le-Duc – 39 quai Sadi Carnot
Antenne	Codecom de Commercy - Void - Vaucouleurs	Commercy - 54bis avenue Stanislas

Permanences périodiques

Territoire	**localisation**
Codecom Portes de Meuse	Ancerville
Codecom Portes de Meuse	Cousances Les Forges
Codecom Portes de Meuse	Tréveray
Codecom Portes de Meuse	Gondrecourt le Château

Codecom du Pays de Revigny	Revigny sur Ornain
Codecom de Commercy - Void - Vaucouleurs	Vaucouleurs
Codecom de Commercy - Void - Vaucouleurs	Void - Vacon

Codecom du Sammiellois	Saint-Mihiel
Codecom du Sammiellois	Saint-Mihiel (centre de détention)
Codecom du Sammiellois	Lacroix
Codecom du Sammiellois	Sampigny

Entre Aire et Argonne	Villotte sur Aire
Entre Aire et Argonne	Beauzée sur Aire

ComAgglo Meuse Grand Sud	Ligny en Barrois (CIAS)
ComAgglo Meuse Grand Sud	Bar-le-Duc (Côte Ste Catherine - AMP)
ComAgglo Meuse Grand Sud	Bar-le-Duc (maison d'arrêt)

Codecom Côtes de Meuse - Woëvre	

Collectivités territoriales

Situation	**Type**	**Collectivité locale**	**Nombre d'habitants**
adhérents	ComAgglo	**Meuse Grand Sud**	37 000
	Codecom	**Pays de Commercy – Void – Vaucouleurs**	23 127
	Codecom	**Portes de Meuse**	17 179
	Codecom	**Pays de Revigny (COPARY)**	7 427
	Codecom	**Entre Aire et Argonne**	6 784
	Codecom	**Sammiellois**	*8 804*

non adhérent	*Codecom*	***Côtes de Meuse - Woëvre***	*6 213*

MISSION LOCALE DU SUD MEUSIEN

projet de renouvellement du Conseil d'administration lors de l'Assemblée générale 2021 (juin 2022)

suite au CA du 17 décembre 2021

Collège des Représentants des Administrations d'Etat
- M. le Préfet de la Meuse
- Pôle Emploi de Bar-le-Duc –M. Yann-Eric HEINTZ (Directeur)
- Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et de la Solidarité – Protection des Populations) : o Mme Corinne BIBAUT (Directrice) o M. Olivier PATERNOSTER (Directeur adjoint)
- Direction Départemental des Services de l'Education Nationale, représenté par le Directeur du C.I.O. de Bar-le-Duc et Commercy : Mme Florence CATHERINE

Collège des Elus Locaux, représentants des Collectivités territoriales	Fin de mandat exercice
- Codecom du Sammiellois : M. Régis MESOT (Président)	**2021**
- Communauté de Communes de « Commercy, Void-Vacon et de Vaucouleurs » : M. Alain VIZOT (Vice-président)	**2022**
- Communauté de Communes « De l'Aire à l'Argonne » : Mme Dania KLEIN (Vice-présidente)	**2022**
- Communauté de Communes de Revigny : M. Pierre BURGAIN (Vice-président)	**2023**
- Communauté d'Agglomération Bar le Duc Sud Meuse : M. Michel VIARD (Conseiller délégué)	**2023**
- Conseillers départementaux nommés par le Président du Conseil Départemental : o M. Sylvain DENOYELLE (canton de Saint-Mihiel) o M. Benoît DEJAIFFE (canton de Bar-le-Duc 1)	
- Direction des Maisons de la Solidarité et de l'Insertion du Conseil Départemental : Mme Stéphanie MIELLE (Directrice)	

Collège des Acteurs du monde associatif	Fin de mandat exercice
- Accueil des Jeunes. FJT : M. Yann Eric HEINTZ (Président)	**2021**
- AMSEAA : Mme Caroline GAILLEMIN	**2021**
- Croix Rouge : Mme Nathalie PLATINI (Présidente Meuse - cooptée le 17/12/2021)	**2021**
- Les Chantiers du Barrois - M. Roland CORRIER (Président)	**2022**
- Association Meusienne de Prévention : M. Jacques MATHIEU (Membre du CA) qui sera remplacé par M. Sébastien CLIQUENNOIS (chef de service) à compter du 24 juin 2022	**2023**
- Polyval Japiot – Japiot intérim Bar-le-Duc : M. Jean-Philippe ROUSSE (Directeur)	**2023**

Collège des Partenaires Socio-économiques	Fin de mandat exercice
- Force Ouvrière : M. Charles VARIN (représentant)	**2021**
- U2P – Union des Professions de Proximité : M. Dominique GASPAR (Président)	**2021**
- CFDT : M. Régis THIRIET (représentant)	**2023**
- Chambre de Métiers et de l'Artisanat : M. Philippe TOURNOIS (Président)	**2023**
- MEDEF 55 (non désigné)	
- Poste vacant	