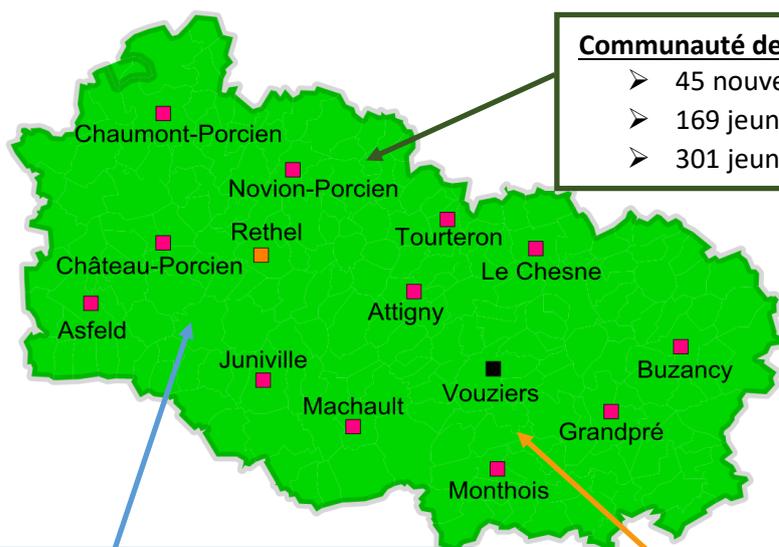


# Rapport d'activité 2021



# L'activité



## Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises

- 45 nouveaux jeunes accueillis
- 169 jeunes accompagnés
- 301 jeunes en contact

## Communauté de Communes du Pays Rethelois

- 205 nouveaux jeunes accueillis
- 635 jeunes accompagnés
- 939 jeunes en contact

## Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise

- 98 nouveaux jeunes accueillis
- 311 jeunes accompagnés
- 445 jeunes en contact

- 14% ont été orientés par Pôle Emploi
- 54% sont des hommes
- 41% ont un niveau supérieur ou égal au BAC
- 62% ont entre 18 et 21 ans

**348**  
1<sup>ers</sup> accueils  
(354 en 2020)

- Egalité entre les femmes et les hommes
- 40% ont un niveau supérieur ou égal au BAC
- 49% ont entre 18 et 21 ans

**1 115**  
Jeunes accompagnés  
(1 137 en 2020)

- **1 685** jeunes en contact
- **10 271** entretiens
- **16 294** propositions ont été formulées aux jeunes
- Près de **2 203** courriers, **2 991** SMS et **1 579** emails

**19 048**  
Contacts  
(22 397 en 2020)

## En 2021...

➔ **512 mesures de stage en entreprise** ont été mobilisées **au bénéfice de 155 jeunes** pour les aider à construire leur projet ou acquérir de l'expérience.

➔ Plus de la moitié des jeunes accompagnés a accédé à une mesure d'emploi et/ou de formation : 1 490 mesures pour 715 jeunes.

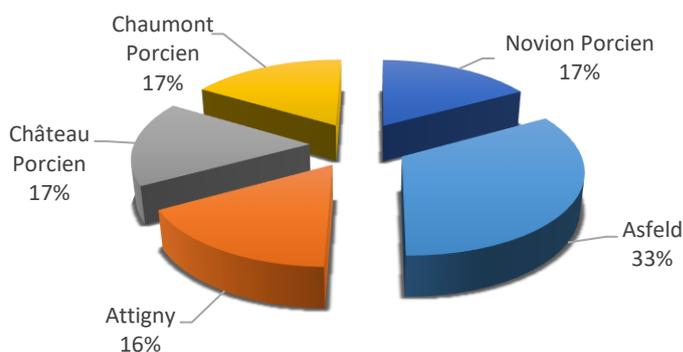
# Permanences rurales

35 permanences organisées sur les communes rurales de septembre à novembre 2021 :

→ 6 jeunes accueillis

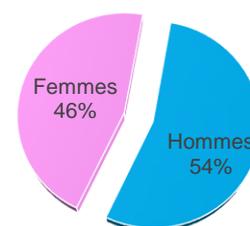
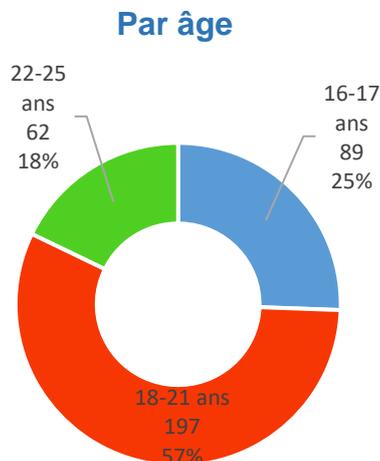
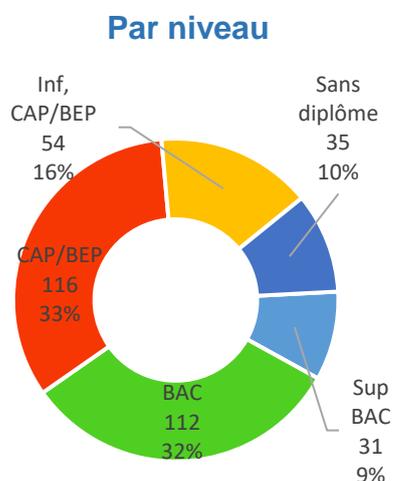
	Mission Locale	Nouveaux	TOTAL
ASFELD	2	-	2
ATTIGNY	1	-	1
BUZANCY	-	-	-
CHÂTEAU-PORCIEN	1	-	1
CHAUMONT-PORCIEN	1	-	1
GRANDPRE	-	-	-
JUNIVILLE	-	-	-
LE CHESNE	-	-	-
MACHAULT	-	-	-
MONTHOIS	-	-	-
NOVION-PORCIEN	1	-	1
TOURTERON (Ecordal)	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>6</b>

## Origine géographique des jeunes



## Caractéristiques du public accueilli

### La typologie des jeunes 1<sup>ers</sup> accueils

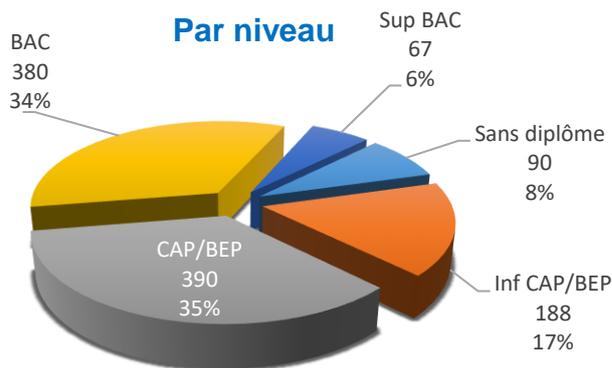
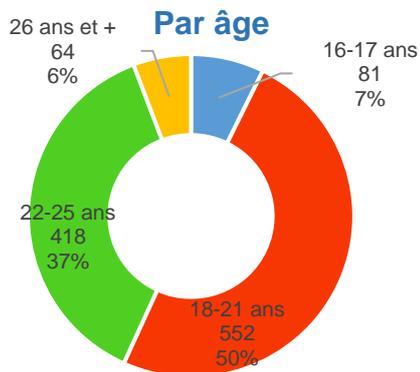


### LES TENDANCES DE L'ANNEE

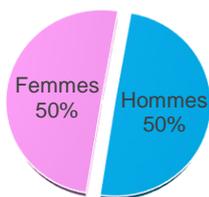
↘ Une diminution des 1<sup>ers</sup> accueils (- 2,5%)

- 59% du public de niveau inférieur ou égal au CAP/BEP (54% en 2020)
- les diplômés BAC et + représentent 41% des 1<sup>ers</sup> accueils (46% en 2020)

# La typologie des jeunes accompagnés lors d'entretiens individuels, d'ateliers et d'informations collectives en 2021 : 1 115 jeunes (-1,9%)

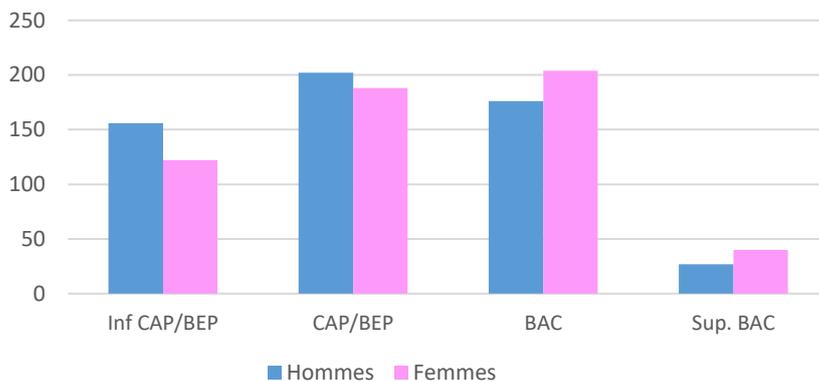


60% des jeunes accompagnés de niveau CAP/BEP et infra (59% en 2020)



Une égalité entre les femmes et les hommes (52% en 2020)

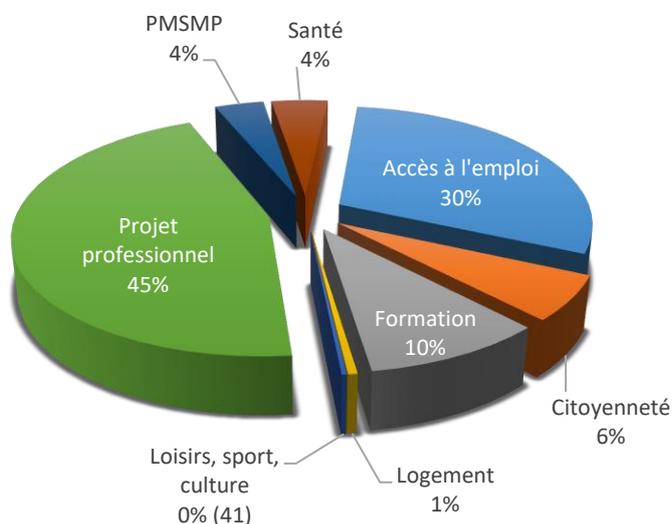
## Jeunes accompagnés par niveau et sexe



## → Un public féminin majoritairement plus qualifié

- Les femmes représentent 54% des niveaux BAC et plus
- Les hommes représentent 56% des jeunes sans aucune qualification
- 52% des niveaux CAP/BEP

## Propositions réalisées par les conseillers



Dans le cadre de ces accompagnements, les conseillers ont fait :

- 15 066 propositions aux jeunes (+10,4%)
- 10 271 entretiens (+17%)

Les propositions sont à 49% relatives à un travail sur le projet professionnel, à l'accès à l'emploi pour 30% et l'accès à une formation pour 10%.

# Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation

## Les entrées en situations

Le travail mené par l'équipe de la Mission Locale a permis à 715 jeunes d'accéder à une solution en matière d'emploi ou de formation, soit 1 490 mesures.

Au-delà de l'accompagnement individualisé réalisé lors des entretiens, les conseillers ont multiplié les relations avec les entreprises locales ; se sont appuyés sur des ateliers collectifs (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens d'embauche, droits et devoirs en entreprise, mobilité).

Ces ateliers ont été soit menés en interne, soit confiés à des partenaires extérieurs.



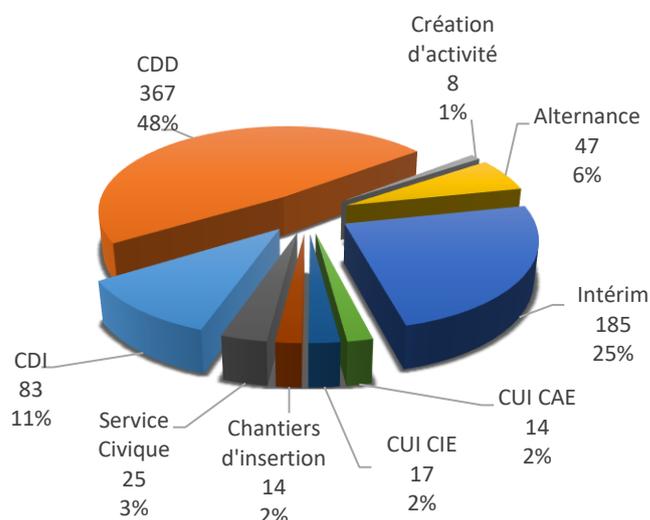
## 1 490 mesures d'accès à l'emploi et/ou à la formation

### Tendances 2021

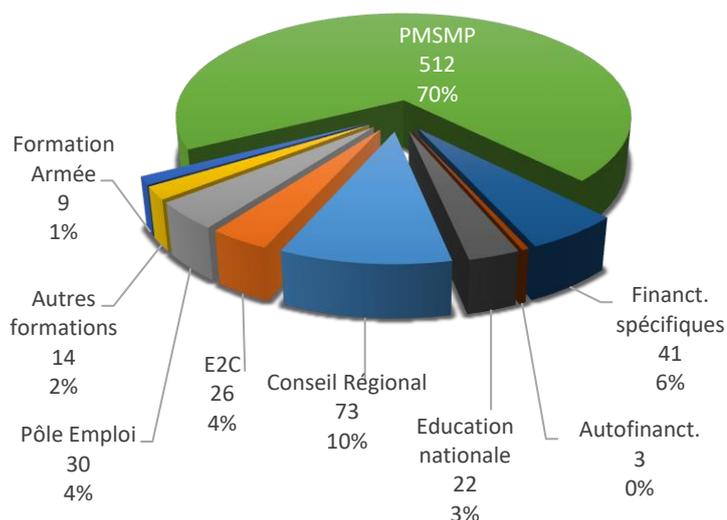
- ➔ Une augmentation des accès à la formation
- ➔ Une augmentation du nombre de contrats de travail en général
- ➔ Une stabilité des contrats en alternance

## L'emploi (+ 13%)

- ➔ CDD : 51% (56% en 2020)
- ➔ CDI : 11% (10% en 2020)
- ➔ Contrats aidés : 4% (2% en 2020)
- ➔ Intérim : 25% (22% en 2020)
- ➔ Alternance : 6% (7% en 2020)
- ➔ Volontariat : 3% (identique en 2020)



## La formation (+ 28%)

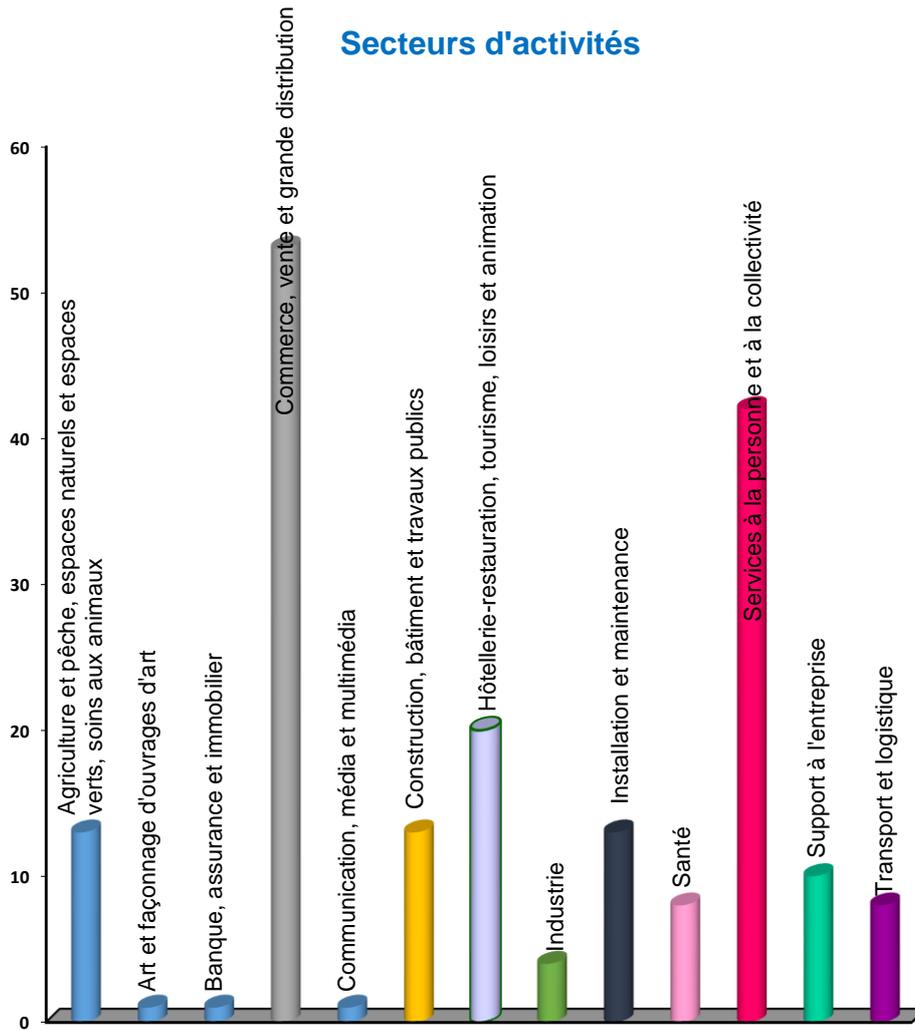


➔ Les formations financées par le Conseil Régional représentent 14% des mesures mobilisées (dont E2C).

➔ Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel constituent une réelle opportunité pour faciliter l'accès à l'emploi et la validation d'un projet professionnel (70% des mesures contre 61% en 2020).

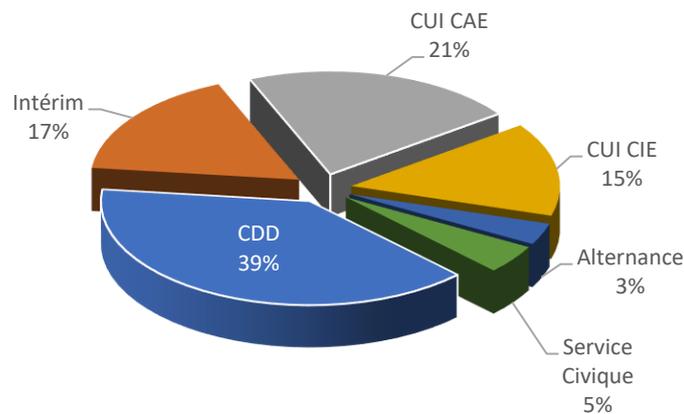
## Relations avec les entreprises

### Secteurs d'activités



- **185 entreprises** ont été démarchées en 2021
- **349 contacts** ont été réalisés
- **95 offres collectées**, dont 91 offres d'emploi et 4 Services Civiques
- **512 stages négociés**

### Types de mesures collectées



# Les dispositifs d'accompagnement renforcé

## PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA constitue le cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes. Le parcours est constitué de phases d'accompagnement de durée variable, qui peuvent être fractionnables dans la limite de 24 mois consécutifs.

A l'appui d'un diagnostic, le PACEA pourra mobiliser différentes modalités d'accompagnement (collectif, individuel, mise en situation professionnelle...), les outils de la politique de l'emploi et de la formation, ainsi que toute action permettant de lever les freins périphériques à l'emploi.

En 2021, **440 entrées dans le dispositif (505 en 2020)** :

- ↪ 50% de femmes,
- ↪ 54% des jeunes entre 18-21 ans
- ↪ 39% des jeunes étaient de niveau BAC et plus
- ↪ 61% des jeunes étaient de niveau V et infra

→ **568 jeunes** ont bénéficié de **1 261 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↪ 569 mesures en emploi dont :
  - 58 CDI
  - 288 CDD
  - 12 CUI CAE
  - 13 CUI CIE
  - 4 créations d'activité
  - 11 chantiers d'insertion
  - 147 contrats en intérim
  - 36 contrats en alternance
- ↪ 494 périodes de stage en entreprise
- ↪ 22 Services Civiques
- ↪ 81 accès à des formations Conseil Régional
- ↪ 25 formations Pôle Emploi
- ↪ 7 formations Armée
- ↪ 54 autres formations
- ↪ 7 retours en scolarité
- ↪ 2 autofinancements de formation

Parmi les **460 jeunes sortis** du dispositif :

- ↪ 239 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↪ 182 jeunes étaient en emploi dont :
  - 43 CDI
  - 65 CDD
  - 3 créations d'activité
  - 8 chantiers d'insertion
  - 14 contrats en intérim
  - 18 contrats aidés dont 10 CUI CAE et 8 CUI CIE
  - 31 contrats en alternance dont 30 contrats d'apprentissage, 1 contrat de professionnalisation
- ↪ 22 jeunes entrés en formation
- ↪ 8 jeunes ont repris leur scolarité
- ↪ 5 jeunes en Service Civique
- ↪ 4 jeunes en situations non professionnelles (maladie, maternité...)

**135 927,50 €** ont été accordés dans le cadre de l'allocation PACEA au bénéfice de **271 jeunes, soit un montant moyen de 501,57€.**

## La Garantie Jeunes

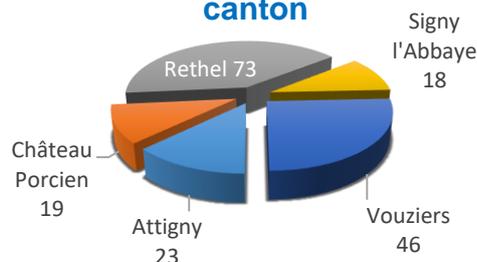
**180 entrées dans le dispositif (179 jeunes) et 1 poursuite de parcours :**

- ↪ 51% d'hommes
- ↪ 60% des jeunes entre 18-21 ans
- ↪ 69% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ↪ 53 jeunes résident à Rethel, 13 à Sault les Rethel et 35 à Vouziers

→ **206 jeunes** ont bénéficié de **550 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↪ 197 mesures en emploi dont :
  - 10 CDI
  - 100 CDD
  - 2 CUI CAE
  - 3 CUI CIE
  - 2 créations d'activité
  - 53 contrats en intérim
  - 15 contrats saisonniers
  - 12 contrats en alternance dont 11 contrats d'apprentissage et 1 contrat de professionnalisation
- ↪ 254 périodes de stage en entreprise
- ↪ 32 accès à des formations Conseil Régional

### Origine géographique par canton



- ↗ 15 formations Pôle Emploi
- ↗ 45 autres formations
- ↗ 5 Services Civiques
- ↗ 2 retours en scolarité

Parmi les **136 jeunes sortis** du dispositif :

- ↗ 84 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↗ 39 jeunes étaient en emploi dont :
  - 7 CDI
  - 14 CDD
  - 1 création d'activité
  - 3 CUI CAE
  - 6 contrats en intérim
- 8 contrats en alternance
- ↗ 1 jeune en stage en entreprise
- ↗ 4 jeunes entrés en formation
- ↗ 3 jeunes en Service Civique
- ↗ 4 jeunes en situations non professionnelles (maladie, maternité...)
- ↗ 1 jeune est retourné en scolarité

**640 058,84 €** ont été accordés dans le cadre de l'allocation Garantie Jeunes sur 2021

## Accompagnement Orientation Approfondie

**89 entrées dans le dispositif :**

- ↗ 55% d'hommes
- ↗ 47% des jeunes entre 18-21 ans
- ↗ 71% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ↗ 26 jeunes résident à Rethel, 9 à Sault les Rethel et 11 à Vouziers

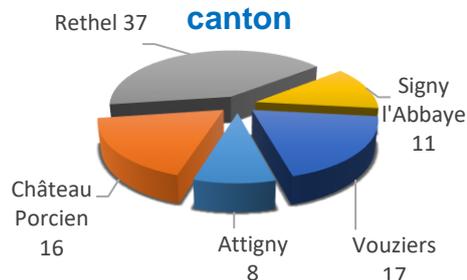
➔ **56 jeunes** ont bénéficié de **81 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↗ 18 mesures en emploi dont :
  - 1 CDI
  - 13 CDD
  - 2 contrats en intérim
  - 2 contrats d'apprentissage
- ↗ 1 jeune entré en formation
- ↗ 4 jeunes en Service Civique
- ↗ 58 périodes de stage en entreprise

Parmi les **89 jeunes sortis** du dispositif :

- ↗ 10 jeunes étaient en emploi dont :
  - 7 CDD
  - 1 contrat en intérim
  - 2 contrats en alternance
- ↗ 1 jeune entré en formation
- ↗ 1 jeune en stage en entreprise
- ↗ 3 jeunes en Service Civique
- ↗ 73 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↗ 1 jeune en situation non professionnelle

### Origine géographique par canton



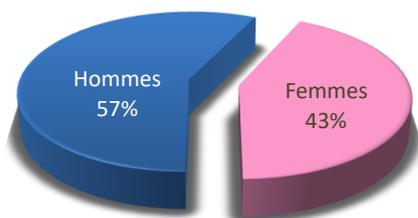
## Repérage et accompagnement des publics invisibles

L'objet global du projet est de développer une action territoriale et partenariale permettant de :

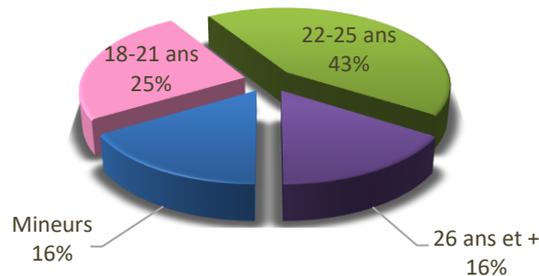
- Repérer les jeunes NEET du bassin d'emploi Sud Ardennes
- Les remobiliser et favoriser leur inscription dans un parcours d'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle en favorisant leur accès à l'autonomie
- Développer et animer un réseau de partenaires locaux et institutionnels, créer ainsi une dynamique permettant de prendre en charge de manière globale et concertée cette problématique du repérage et de la mobilisation de ces publics dits « invisibles »

488 jeunes sont entrés sur le dispositif au 31/12/21, on constate les caractéristiques suivantes :

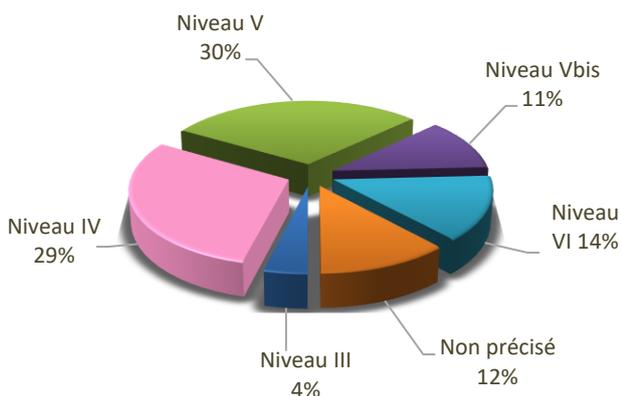
### Répartition par sexe



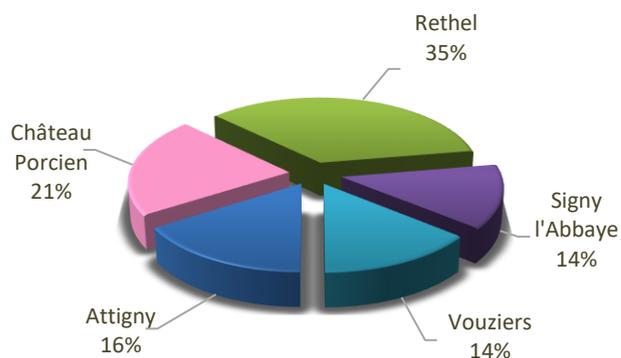
### Répartition par âge



### Répartition par niveau



### Répartition par canton



Globalement, sur les 488 jeunes repérés, 55 ont été remobilisés au 31/12/2021.

Différents dispositifs ont été mobilisés :

- 55 diagnostics approfondis ont été mis en œuvre
- 43 jeunes ont signé un PACEA dont 14 sont entrés en Garantie Jeunes

Par ailleurs, 18 jeunes ont suivi un accompagnement dans le cadre de l'AOA afin de travailler leur projet professionnel et 13 ont été également accompagnés dans le cadre du PPAE.

## Partenariat renforcé Pôle Emploi

Le partenariat entre la Mission Locale Sud Ardennes et Pôle Emploi est formalisé dans le cadre d'un projet local de coopération. Pôle Emploi confie à la Mission Locale, dans le cadre de la co-traitance, l'accompagnement de jeunes à faible niveau de qualification et ayant besoin d'un suivi global dépassant la seule problématique professionnelle.

Les jeunes demandeurs d'emploi pris en charge par chacun des deux réseaux sont repérés sur la base de leur degré d'autonomie sociale et professionnelle. La délégation de PPAE se fait à partir des besoins du jeune. Elle vise à éviter le double accompagnement et permet de développer la complémentarité de l'offre de service des deux réseaux.

- ↪ **En 2021, 104 jeunes sont entrés en PPAE à la Mission Locale**
- ↪ **Parmi les jeunes entrés en 2021, 37 jeunes ont bénéficié d'une mesure d'accès à l'emploi et/ou de formation (59 mesures)**
- ↪ **143 jeunes ont bénéficié d'une mesure d'accès à l'emploi et/ou de formation (300 mesures), parmi les 283 jeunes en PPAE en 2021**

## Accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA

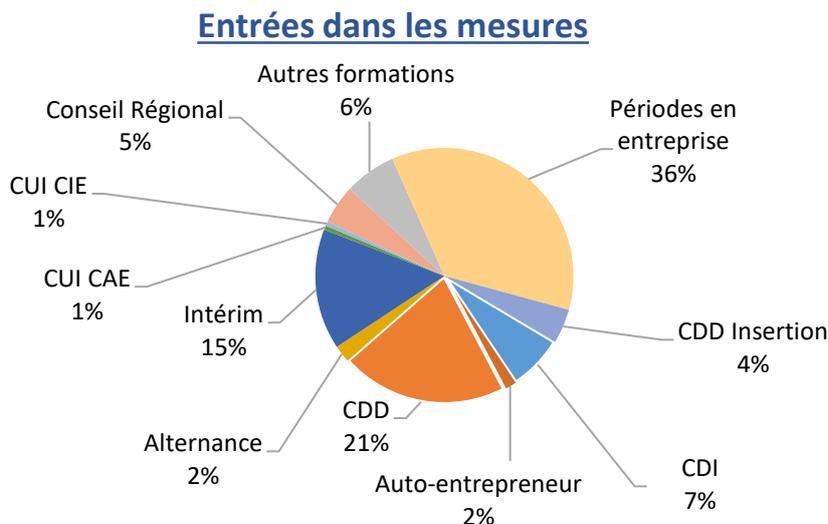
Le Conseil Départemental des Ardennes confie à la Mission Locale le suivi de jeunes bénéficiaires du RSA afin de les mobiliser dans la construction de leur parcours d'insertion dans le cadre d'un Contrat d'Engagement Réciproque.

**En 2021, 86 jeunes sont entrés dans le dispositif RSA.**

- ↪ 60% de femmes
- ↪ 66% de bénéficiaires âgés entre 22 et 25 ans
- ↪ 60% vivent seuls
- ↪ Et 31% ont au moins 1 enfant

➔ 65% des jeunes bénéficiaires avaient un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP et 64% résident sur l'arrondissement de Rethel.

**Globalement, 213 accompagnements ont été réalisés. 88 jeunes ont accédé à 184 mesures en matière d'insertion professionnelle (emploi ou formation)**



**Les principales mesures mobilisées se répartissent comme suit :**

- Actions du plan régional de formation professionnelle et autres formations : 21 mesures
- Contrat aidé : 2 mesures
- CDI : 13 mesures
- CDD et intérim : 67 mesures dont 28 dans l'intérim
- CDD insertion : 8 mesures
- Alternance : 4 mesures
- Auto-entrepreneur : 3 mesures
- Périodes en entreprise : 66 mesures

### **Le parrainage des jeunes vers l'emploi**

L'objectif de ce programme est de mettre en relation des jeunes inscrits dans une dynamique de recherche d'emploi avec des personnes bénévoles en activité ou retraitées. Ces parrains et marraines vont, en lien avec les conseillers référents, aider et accompagner ces jeunes dans l'ensemble de leurs démarches d'insertion.

En 2021, **13 jeunes** ont été accompagnés par **12 parrains/marraines**

➔ 69% de ces jeunes étaient d'un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, 31% de niveau supérieur ou égal au BAC.

➔ Parmi les parrains/marraines mobilisés, 10 étaient issus du secteur tertiaire, 1 du BTP et un retraité

Au 31/12/2021 :

- ↳ 11 jeunes ont bénéficié de 22 mesures d'insertion professionnelle (8 CDD dont 1 en chantier d'insertion, 2 CUI CAE, 1 CUI CIE, 1 contrat d'apprentissage et 10 périodes de stage en entreprise)
- ↳ 6 jeunes étaient toujours dans le dispositif parrainage au 31/12/2021

# Autres dispositifs d'aides

## Prise en compte des problématiques de santé

La Mission locale Sud Ardennes développe depuis de nombreuses années une action spécifique cofinancée par la Région Grand Est et l'ARS : **Parcours santé jeunes insertion**

Les professionnels de la Mission Locale sont confrontés, dans leur pratique et leur mission d'accompagnement vers l'insertion professionnelle, à d'importantes problématiques de santé qui constituent de réels freins à la concrétisation des parcours et à l'accès à l'autonomie des jeunes.

L'orientation et l'accompagnement vers les structures de soins restent souvent difficiles, et ce, particulièrement sur notre territoire caractérisé par sa ruralité, les problématiques de transport et de mobilité (physique et psychologique) ainsi que l'éloignement de certaines structures de soins.

L'alimentation, les dépendances à l'alcool, au tabac, à la drogue, aux médicaments, l'hygiène corporelle, bucco-dentaire et de vie, la sexualité, la santé mentale... sont autant de thématiques abordées avec nos publics.

Les jeunes eux-mêmes évoquent fréquemment des problématiques de santé pour justifier une rupture de leur parcours ou leur isolement.

Différentes actions ont été initiées dans le cadre de ce projet :

**Organisation d'un espace d'information, de sensibilisation et de promotion de la santé** : documentation en libre accès, affiches, flyers, relais des campagnes de prévention nationales.

**Ateliers de préparation et de sensibilisation au bilan de santé** : 7 ateliers organisés, 56 jeunes bénéficiaires

**Bilans de santé Centre Examen Santé** : 14 séances de bilans programmées, 90 jeunes bénéficiaires

**Ateliers KELJE (Mission Locale)** : 64 jeunes ont participé à des ateliers animés par la référente santé de la Mission Locale dans le domaine de la prévention. 9 ateliers ont été programmés en 2021 (4 sur Reethel et 5 sur Vouziers)

**Planning familial** : 73 jeunes ont bénéficié d'une information sur la sexualité et la contraception. 11 ateliers programmés en 2021

**Ateliers nutrition/santé** : 3 sessions animées par une diététicienne ont été réalisées au bénéfice de 17 jeunes (2 sur Reethel et 1 sur Vouziers)

**Ateliers « Estime de soi »** : 6 ateliers organisés (4 sur Reethel et 2 sur Vouziers) et 33 jeunes bénéficiaires

**Ateliers « Santé sans accro »** : 6 jeunes ont participé à ces ateliers sur la prévention des addictions.

**Relais du « Mois sans tabac »** : campagne de communication et de sensibilisation dans les locaux de la Mission Locale sur Reethel et Vouziers. Distribution de badges et de kits d'aide à l'arrêt du tabac lors du forum des métiers du sanitaire et du social le 16 novembre 2021.

**Forum du sanitaire et social / Zoom santé** : (cf. actions de promotion des métiers)

**Temps d'écoute** : partenariat développé avec le Point d'Accueil Ecoute Jeunes porté par l'UDAF des Ardennes, 21 jeunes bénéficiaires en 2021

**Intervention d'Addictions France** : Une animation a été organisée sur 6 séances pour un groupe de 5 jeunes vouzinois

## Le logement

L'UDAF offre des possibilités de mettre à disposition des logements pour les jeunes en grandes difficultés (ruptures familiales, financières...), vivant seuls ou en couple, avec ou sans enfant.

Cet accès au logement se fait dans le cadre d'un co-accompagnement renforcé en lien avec les conseillers de la Mission Locale.

Les principales problématiques repérées :

- L'isolement et l'éloignement des centres de formation
- L'emploi précaire
- L'absence et/ou l'éloignement de la famille
- Les relations difficiles dans les familles recomposées
- La violence ou la rupture au sein des couples
- Des conduites à risque
- Des postes de travail à temps très partiel

Nous notons toujours l'importance du nombre de jeunes qui sollicitent un hébergement pour se rapprocher de leur lieu de travail. Ces jeunes ne pouvant, dans un premier temps, "investir" dans la location d'un appartement. La durée de l'hébergement leur permet de constituer une épargne afin de prendre un logement adapté dans des conditions satisfaisantes et de pouvoir faire face aux différents frais liés à leur installation.

# ESPACE PROMOTION DES METIERS

L'Espace Promotion des Métiers Sud Ardennes vise à :

- Proposer deux lieux d'accueil physiques et identifiés sur Reethel et sur Vouziers. Lieux accessibles disposant d'un centre de ressources, d'équipement informatique et d'accès internet
- Développer un programme partagé d'animation à l'échelle du bassin d'emploi. Ces animations à destination du tout public : scolaires, familles, demandeurs d'emploi, salariés... abordent des thématiques telles que : la connaissance des métiers, la formation tout au long de la vie, l'emploi...

Cette action est développée par une chargée de projets avec le soutien de deux chargées d'accueil.

## DECOUVERTE DES METIERS

Découvrir les métiers par le biais de visites d'entreprises et de contacts directs avec des professionnels

- Visite de l'entreprise SIMON Transport Logistique et infos par l'AFT sur l'accès aux métiers - **8 jeunes**
- Visite de l'entreprise PARIS Menuiserie - **2 jeunes**
- Visite de l'entreprise BOURIN Plombier-Chauffagiste - **6 jeunes**
- Visite du restaurant Le Foirail - **2 jeunes**
- Visite de la biscuiterie FOSSIER – **21 jeunes**



## ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS DÉPARTEMENTAUX

+ Nord Marne + Meuse

- **Forum départemental de la santé et des Métiers du sanitaire et social**  
**16 novembre 2021 – 9H30/13H – RETHEL**  
**50 exposants / 250 visiteurs**



Nous constatons un fort attrait pour les métiers et carrières du domaine sanitaire et social. Les besoins en recrutements sont aussi bien identifiés.

La 3<sup>ème</sup> édition sur notre territoire Sud Ardennes avait pour objectif d'apporter une information de proximité sur les professions/concours/recrutements. Des partenaires santé étaient aussi présents pour apporter une réponse en matière de prévention et soin.

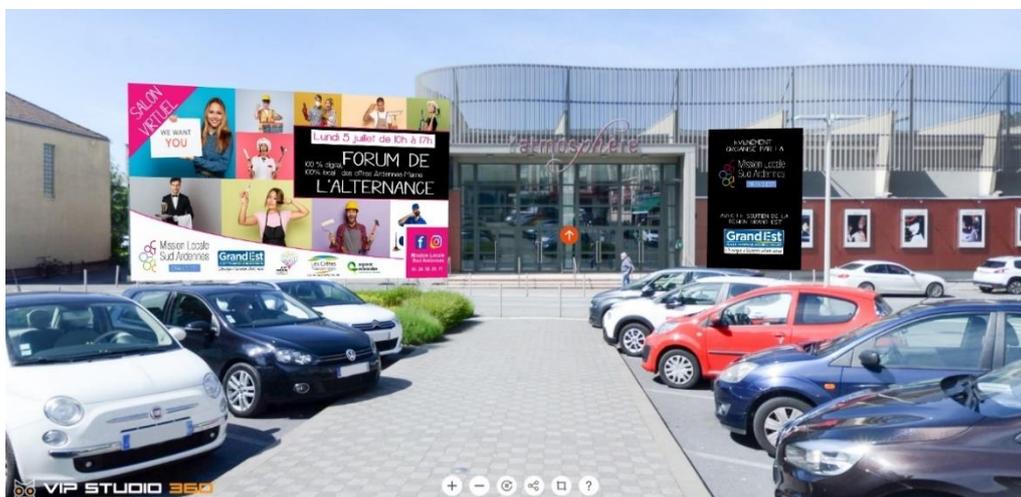
Des ateliers look/image/photo étaient également à disposition du public.

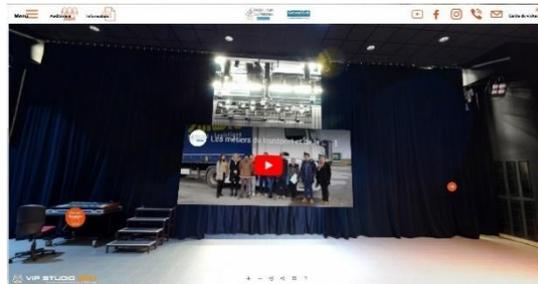




• **Forums départementaux VIRTUELS**

Face à l'impossibilité de mettre en place nos forums de manière présentielle au 1<sup>er</sup> semestre, nous avons mis en place des salons virtuels. Une plate-forme est créée pour notre structure et nous l'utilisons quand nous le souhaitons. Des stands virtuels sont disponibles, nous y diffusons les informations des structures participantes, un chat est aussi accessible, ainsi qu'une prise de contact mail/tél. Cette plateforme permet à toute personne qui le souhaite, quel que soit son lieu d'habitation, de se connecter et accéder aux informations et offres d'emploi.





- **FORUM DE L'ALTERNANCE - 5 juillet 2021 et poursuite tout le mois de juillet – en ligne**  
15 exposants / 426 utilisateurs

**SALON VIRTUEL**

Connectes toi via notre page

MISSION LOCALE SUD ARDENNES

ou ici :

**Lundi 5 juillet de 10h à 17h**

**FORUM DE L'ALTERNANCE**

100 % digital,  
100% local : des offres Ardennes-Marne

Mission Locale Sud Ardennes  
03. 24. 38. 29. 17

Logos: Mission Locale Sud Ardennes, Grand Est, Les Crêtes Préardennaises, argonne ardennaise, AFTRAL, MFR, AFLO, ACTIMUM, Geio, CAP EMPLOI ARDENNES, Alméa, pôle emploi, BIP CIA, DE LA SALLE, AFTRAL, MFR.

- **REUSSIR PAR L'APPRENTISSAGE du 8 au 25 novembre 2021**  
14 exposants - 152 utilisateurs

**SALON VIRTUEL**

du 8 au 25 novembre 2021

**REUSSIR PAR L'APPRENTISSAGE**

100 % digital,  
100% local : des offres Ardennes-Marne

Connectes toi via notre page :

MISSION LOCALE SUD ARDENNES

ou ici :

Mission Locale Sud Ardennes  
03. 24. 38. 29. 17

Logos: Mission Locale Sud Ardennes, Grand Est, Les Crêtes Préardennaises, argonne ardennaise, AFTRAL, MFR, AFLO, ACTIMUM, Geio, CAP EMPLOI ARDENNES, Alméa, pôle emploi, BIP CIA, DE LA SALLE, AFTRAL, MFR.

## ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS TERRITORIAUX SUR LE SUD ARDENNES

- **Forum des Agences pour l'emploi - JOB Dating Travail Temporaire**  
21 septembre 2021 – 9h30/12h30 - RETHEL  
30 exposants / 200 visiteurs



Certaines agences pour l'emploi (agences de travail temporaire) ne sont plus présentes en permanence sur le territoire du Sud Ardennes. Le partenariat développé depuis de nombreuses années avec ces agences et les réelles opportunités d'emploi qu'elles proposent nous amènent à pérenniser ce temps fort sur RetHEL chaque année. Habituellement 2 forums sur ce thème par an. Des ateliers look/image/photo étaient également à disposition du public.



- **L'Alternance**  
Rdv de l'alternance 5 novembre 2021 – 14h/16H – Mission Locale VOUZIERS  
1 intervenant -8 participants

Rdv de l'alternance 12 mars 2021 – 10h/12H – Mission Locale RETHEL  
1 intervenant -6 participants

Le développement de l'alternance reste un objectif prioritaire et nous constatons sur notre bassin d'emploi de nombreuses difficultés de recrutement ainsi qu'un besoin d'information des demandeurs d'emploi et des jeunes.

Il est donc essentiel :

- D'informer et valoriser le contrat de professionnalisation et le contrat d'apprentissage tout au long de l'année sur le territoire du Sud Ardennes
- De faire le rapprochement entre les centres de formation/entreprises et les futurs apprentis
- De diffuser les offres d'apprentissage non pourvues



• **SENSIBILISATION AU TRI DES DECHETS ET A L'ENVIRONNEMENT**

Afin de sensibiliser les jeunes au tri des déchets et au respect de l'environnement, une action à destination des jeunes Vouzinois a été mise en place.

Elle s'est déroulée en 4 temps :

- sensibilisation au tri des déchets, tri sélectif avec la 2C2A : comment trier, où jeter, que peut-on recycler...autant de questions traitées par une intervention d'une demi-journée très ludique
- visite du centre d'enfouissement de Sommauthe : visite, explication du fonctionnement de ce site
- visite de la déchetterie de Vouziers : fonctionnement, comment trier, quel recyclage, les métiers du tri...
- journée ramassage de déchets : les jeunes ont pu faire un geste pour la planète ! Un ramassage de déchets jetés dans la nature sur deux sites proches de la déchetterie a été mis en place



**PARTICIPATION A DES EVENEMENTS REGIONAUX**

- **FORUM AVENIR ET CARRIERES de Reims** : Participation de **23 jeunes** le 6 octobre 2021
- **JOB DATING HOTELIERIE RESTAURATION TOURISME de Sedan** : participation de **18 jeunes** le 18 novembre 2021

**DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT**

Le territoire du Sud Ardennes est un territoire rural et la mobilité géographique constitue encore un réel frein aux démarches d'insertion.

L'objectif de ces permanences de partenaires est de permettre à la population de trouver des réponses au plus proche de chez elle.

La mobilisation de partenaires de l'orientation, de la formation, de l'emploi, du travail temporaire, de la création d'entreprise,... s'est traduite en 2021 par différentes interventions :

- **CIRFA** de Charleville-Mézières :
  - tous les 4<sup>èmes</sup> mercredis du mois à Vouziers au CPR
  - information recrutement à Rethel : 28 mai - **3 personnes**
- **Gendarmerie** : information collective à Rethel : 28 mai - **3 personnes**  
Et 18 octobre : **1 personne**
- **La Marine** : information collective à Rethel : 28 mai - **3 personnes**
- **Armée de l'air** : information collective à Rethel : 28 mai - **3 personnes**
- **SMV** : information de pré-recrutement à Rethel et Vouziers : 12 janvier - **4 personnes**  
**Informations chaque mois à Pôle Emploi, communication et positionnement commun**
- **Transport logistique** : information sur les métiers et les formations en partenariat avec l'AFT - 5 mai 2021 - **4 personnes**
- **Reconversion professionnelle (CPF, bilan de compétences)** : information – 25 mai 2021 – Rethel - **6 personnes**
- **Randstad** : information et recrutement - 17 juin 2021 - **6 personnes**
- **Janus-Groupe Vitaminet** : information et recrutement - 13 juillet 2021 - **4 personnes**
- **Job Dating pour les entreprises** :
  - **Cristal Union et Transports Caillot** : session de recrutement (information collective et entretiens individuels) par le biais de Triangle intérim - 7 mai 2021 - **26 personnes**
  - **Vandermoortele** à Rethel : sessions de recrutement par le biais de Randstad Inhouse Service – 3 mai 2021- **2 personnes**
  - Informations et Recrutements avec **Randstad Onsite** pour les Eleveurs de Champagne + différentes entreprises de messagerie sur Reims : 21 janvier 2021 -18 février 2021 – 16 avril 2021 - 26 mai 2021– 4 juin 2021 - **24 personnes**
  - Très régulièrement : **partenariat avec de nombreuses agences d'emploi** qui nous contactent afin de diffuser leurs recrutements à l'interne et relayer leurs offres via nos réseaux sociaux



### TESTS D'ORIENTATION INFORIZON

Tests des centres d'intérêts professionnels et personnels – aide à l'orientation/info métiers et formations : **141 tests individuels réalisés**

### ACCES PERMANENT A L'INFORMATION SUR RETHEL ET VOUZIERS

De nombreuses personnes viennent à la Mission Locale pour avoir de l'information sur les métiers, l'emploi et la formation, l'information peut être diffusée soit :

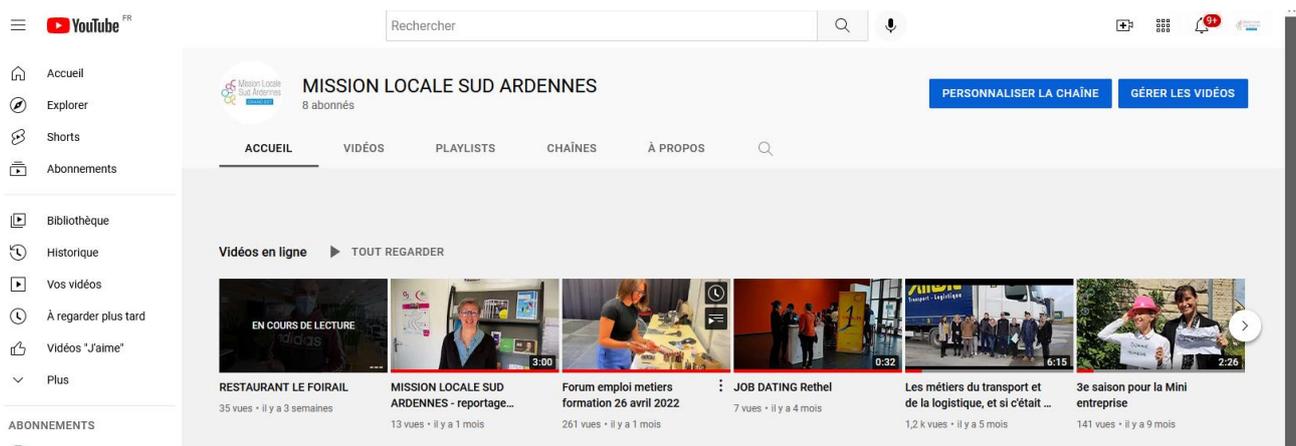
- Accès au centre de ressources sur les métiers, l'emploi et la formation
- Accès libre et permanent, aiguillage sur les ressources

Au sein du centre de ressources de la Mission Locale de Rethel et de Vouziers sont mis à disposition :

- des postes informatiques
- des fiches métiers (Onisep, fiche CIDJ, Studyrama...)
- Vidéo, DVD
- Presse

## RETROUVEZ NOUS SUR LES RESEAUX SOCIAUX :

Des vidéos sur les forums, un reportage sur la Mission Locale Sud Ardennes, l'action de sensibilisation à l'environnement et sur les visites d'entreprise ont été réalisés en 2021, retrouvez-les sur notre chaîne **Youtube**



Suivez nous aussi sur Facebook et Instagram :



# Le Conseil d'Administration

## 1<sup>er</sup> collège :

- M. Michel VUARNESON, Vice-Président de la Communauté de Communes du Pays Rethélois ou son représentant
- M. Yann DUGARD, Maire de Vouziers ou son représentant
- M. Pierre LAURENT-CHAUVET, Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise ou son représentant
- M. Joseph AFRIBO, Maire de Rethel ou son représentant
- M. Yves BREDY, Communauté de Communes des Crêtes Pré ardennaises ou son représentant
- Mme Pascale GAILLOT, Conseil Régional Champagne Ardenne ou son représentant

## 2<sup>ème</sup> collège :

- M. David BERTHOU, Préfecture des Ardennes ou son représentant
- M. Noël QUIPOURT, DDETSPP 08 ou son représentant

- M. Frédéric DONNY, Pôle Emploi ou son représentant
- Mme Florence BEGNY, CIO ou son représentant

## 3<sup>ème</sup> collège :

- Mme Françoise PAYEN, CCAS de Vouziers ou son représentant
- M. Hassan AFGOUR, CFDT Grand Est ou son représentant
- M. Pascal BRACHET, Union locale CFE/CGC ou son représentant

## 4<sup>ème</sup> Collège :

- Mme Nathalie BELLAY, Espace Environnement 08 ou son représentant
- Mme Brigitte FRITSCHÉ, Chambre des Métiers et de l'Artisanat
- Mme Anne BULTEZ, MFR de Lucquy ou son représentant
- M. Julien MAZUEL, CFPPA de Rethel ou son représentant
- M. Romain DISCRIT, FJEP Centre Social ou son représentant

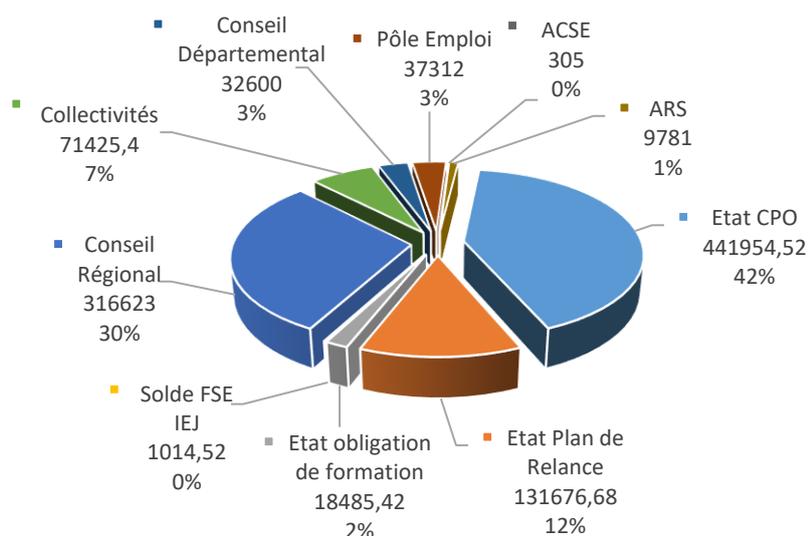
# L'équipe technique au 31/12/2021

- M. Laurent DANLOUP, Directeur
- Mme Elodie WAXIN, Responsable de secteur
- Mme Christine BINET, Responsable Promotion des Métiers
- Mme Aurélie CAMART, Assistante de direction
- Mme Wendy GHISDAL, Chargée d'accueil et secrétariat à Rethel
- Mme Laura RODIER, Chargée d'accueil et secrétariat à Vouziers
- Mme Laurence BIGAND, Conseillère Formation Emploi
- Mme Christine CHAMPION, Conseillère Formation Emploi
- Mme Sandrine DUFOUR, Conseillère Formation Emploi
- Mme Sylvie DURUISSEAU, Conseillère Formation Emploi

- Mme Delphine MORETTE, Conseillère Formation Emploi
- M. Michaël HABRAN, Conseiller Formation Emploi « Publics Invisibles »
- Mme Françoise MARCHAND, Conseillère AOA
- Mme Anne-Laure CHOLET, Conseillère Garantie Jeunes
- Mme Blandine LEDEME, Conseillère Garantie Jeunes
- Mme Elisabeth MACKPAYEN, Conseillère Garantie Jeunes
- Mme Florence ADAM, Conseillère Garantie Jeunes à Vouziers
- M. John BEGUE, Conseiller Garantie Jeunes à Vouziers
- Mme Sonia FOLASTRE, Conseillère Formation Emploi à Vouziers
- Mme Géraldine LEBLANC, Conseillère Formation Emploi à Vouziers

# Nos financements

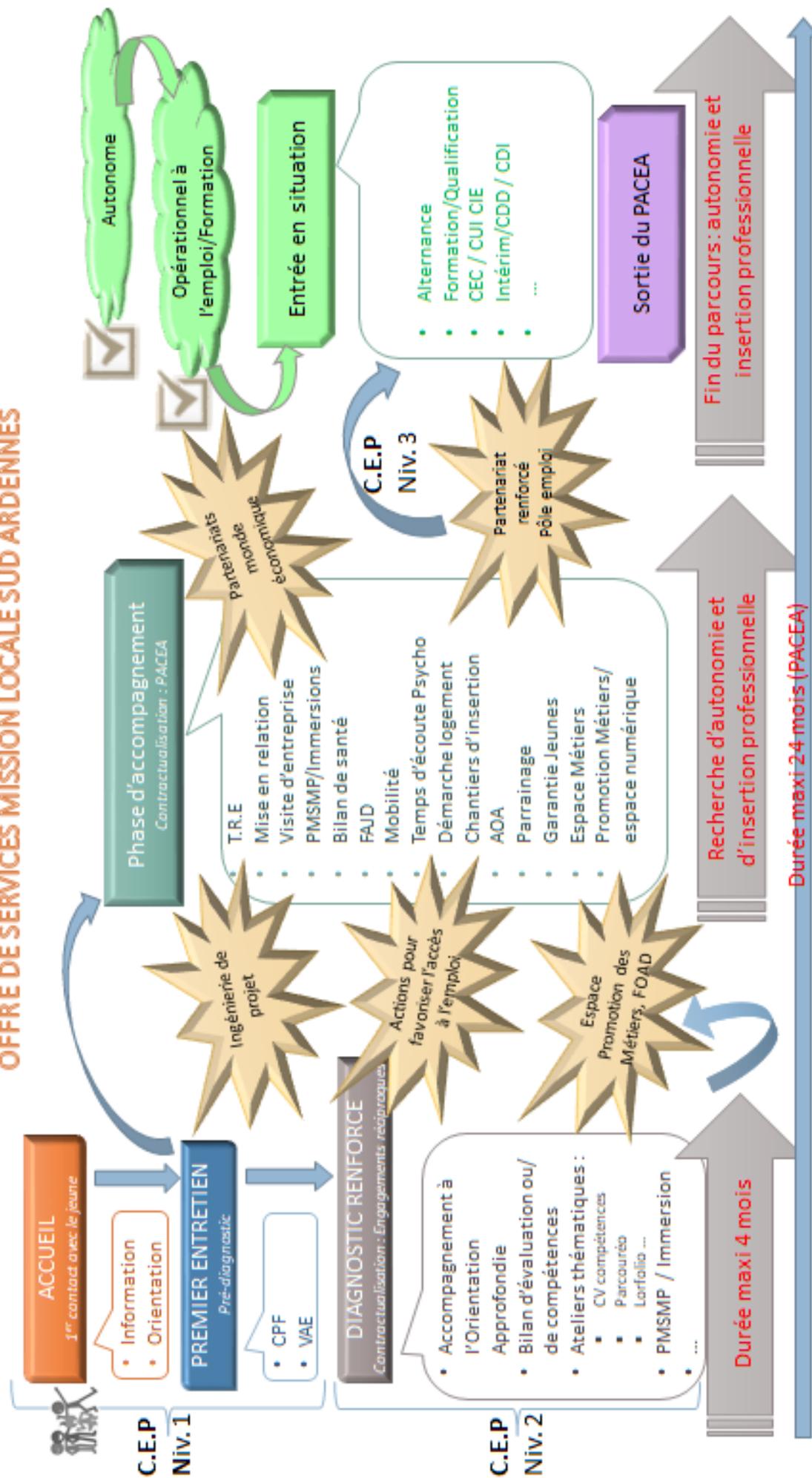
Montant global des subventions reçues en 2021 : 1 061 177,54 €



## ➔ Pour les collectivités locales :

- Communauté de Communes du Pays Rethélois : **36 070,24 €**
- Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise : **21 087,78 €**
- Communauté de Communes des Crêtes Pré ardennaises : **14 267,38 €**
- Ville de Vouziers : mise à disposition des locaux : **13 440 €**

# OFFRE DE SERVICES MISSION LOCALE SUD ARDENNES



Fin du parcours : autonomie et insertion professionnelle

Recherche d'autonomie et d'insertion professionnelle

Durée maxi 2-4 mois (PACEA)

Durée maxi 4 mois

Autonome

Opérationnel à l'emploi/Formation

Entrée en situation

- Alternance
- Formation/Qualification
- CEC / CUI CIE
- Intérim/CDD / CDI
- ...

Sortie du PACEA

C.E.P Niv. 3

Phase d'accompagnement Contractualisation: PACEA

Ingénierie de projet

Actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Espace Promotion des Métiers, FOAD

DIAGNOSTIC RENFORCE Contractualisation: Engagements réciproques

PREMIER ENTRETIEN Pré-diagnostic

ACCUEIL 1<sup>er</sup> contact avec le jeune

C.E.P Niv. 1

C.E.P Niv. 2







# Mission Locale Sud Ardennes

GRAND EST



**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES  
**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Haut-commissaire  
aux compétences



MISSION LOCALE SUD ARDENNES  
16 RUE LOUISE WEISS  
08300 RETHEL  
03. 24. 38. 29. 17  
[contact@mlsudardennes.fr](mailto:contact@mlsudardennes.fr)



MISSION LOCALE  
SUD ARDENNES

MISSION LOCALE SUD ARDENNES -  
CPR - 2 RUE DE L'AGRICULTURE  
08400 VOUZIERS  
03. 24. 71. 95. 91  
[contact@mlsudardennes.fr](mailto:contact@mlsudardennes.fr)

du lundi au jeudi : 8h30-12h30 / 13h30-17h30 et le vendredi : 8h30-12h30 / 13h30-16h30