



Un avant-goût de 2022 !!



RAPPORT d'ACTIVITES 2021

08 septembre 2022

AUDUN le ROMAN



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DARETS)



L'Europe s'invente chez nous



Sommaire

<i>Rapport moral du Président</i>	Pages 3-6
<i>Préambule</i>	Pages 7-8
<i>Le Public du territoire</i> <i>* Typologie du public accueilli</i>	Pages 9-11
<i>Le Public sur les permanences et le site principal</i>	
<i>Des actions</i> <i>* Résultats des actions</i> <i>* Typologie de la Garantie Jeunes 2021</i> <i>* Typologie des Invisibles</i>	Pages 12-18
<i>L'activité en images</i>	Pages 19-23
<i>Les partenariats</i>	Page 24
<i>Lever les freins et aller vers...</i>	Page 25
<i>Quelques résultats</i>	Pages 26-28
<i>Les ressources humaines</i>	Page 29-30
<i>Bilan d'étape 2022</i>	Pages 31-33
<i>Documents annexes :</i> <i>Les données chiffrées de l'année 2021 : Les aides financières</i> <i>Les comptes financiers 2021</i> <i>Le budget prévisionnel 2022</i>	Pages 34

Les sources : Données de Pôle Emploi de Mars et Mai 2022

ASSEMBLEE GENERALE

8 Septembre 2022 à 18H00 à AUDUN-LE-ROMAN

RAPPORT MORAL

Du Président de la Mission Locale des Pays de Briey

Je déclare ouverte l'assemblée générale de la Mission Locale des Pays de Briey 2022.

Je salue et remercie le Maire d'Audun-le-Roman, René THIRY, pour son accueil dans la salle communale Georges Brassens.

J'adresse toute ma reconnaissance au nom de la Mission Locale du Val de Briey aux personnes présentes ce soir à nos côtés ; que vous soyez élus communaux, départementaux, régionaux, nationaux, représentants des administrations, d'associations communales et intercommunales, de Pôle Emploi (Nathalie Sabatella, sa directrice), représentants de l'Etat et de ses différentes directions, notamment la DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités), Laurine Borella, déléguée territoriale et bien sûr, ma reconnaissance, aux collaboratrices et collaborateurs de la Directrice de la ML, Christine Mailfert, sans oublier l'équipe des Parrains et Marraines.

Le territoire de compétence de la Mission Locale s'étend sur 2 Communautés de Communes :

- Cœur du Pays Haut, dont le siège est ici, à Audun-le-Roman
- Orne Lorraine Confluence (OLC) siégeant à Auboué.

En totalité, 66 communes (25 CCPH + 41 OLC), 78 000 habitants (24 000 CCPH + 54 000 OLC).

La Mission Locale du Val de Briey a tissé, depuis de très nombreuses années, un réseau de relations essentielles à l'accompagnement des jeunes dans le cadre d'un partenariat renforcé :

- Le CIO (Centre d'Information et d'Orientation) de Briey-Longwy (Anouar Djamel)
- L'Ecole de la 2^e chance (Marie-Laure Bellora)
- Le CIDIFF de Briey-Longwy (Centre d'Information sur les Droits de la Femme et des Familles) (Colusso Alicia)
- La PJJ-UEMO (Protection Judiciaire de la Jeunesse) (Roth Muriel)
- Le PIMMS de Joeuf (Laurent Consolaro)
- Le CIAS de Jarny
- L'Association Carrefour-Jeunesse Valleroy-Moineville-Hatrive-Batilly
- La Ligue de l'Enseignement 54
- Les Services jeunes des communes
- Les organismes de formation

Sans oublier, bien entendu, le réseau des responsables d'entreprises et des partenaires socio-économiques, indispensables à la finalisation de la formation des jeunes et de leur débouché dans la vie économique du secteur local essentiellement.

Cette énumération n'est pas exhaustive, la liste des partenaires économiques et sociaux de la Mission Locale évoluant en fonction du contexte économique.

Un exemple concret de l'implication de nos partenaires pendant plus de 2 ans a été leur engagement dans le dispositif « repérer et mobiliser les publics invisibles » impulsé par les services de l'Etat. La volonté étant de repérer les jeunes qui ne sont inscrits dans aucun dispositif d'insertion à la ML et sortis de tout fichier de l'Education Nationale : sur 183 jeunes repérés sur le territoire des 2 Communautés de Communes, 119 ont été mobilisés par la ML. C'est un véritable travail de fourmi qui a été réalisé grâce au réseau de nos partenaires.

Une réunion plénière du Comité de pilotage en date du 16 juin 2022 à la ML a rendu compte de tous ces travaux réalisés pendant 2 ans, en présence de Monsieur le Sous-Préfet Richard Daniel BOISSON.

La crise sanitaire de 2020 et 2021 a perturbé de façon significative les travaux de réinsertion et d'accompagnement des jeunes. En effet, les différentes périodes répétées de confinement ont fait que 50% d'entre eux avaient perdu leur formation ou leur emploi en raison des fermetures d'établissements ; difficultés également de mettre en place des groupes de travail dans nos espaces dédiés à la ML.

A partir du 2^e semestre 2021 et depuis le début de l'année 2022, un gros travail de recherche de ces jeunes a été mené par les personnels et la directrice. Malgré tous les efforts déployés, les objectifs à atteindre en 2021 fixés par l'Etat n'ont pas été réalisés et n'ont donc pas été sans conséquence sur nos finances budgétaires.

L'Etat et la région ont des objectifs communs en matière de coordination de l'emploi, d'orientation et de formation professionnelle destinés à favoriser l'insertion des jeunes « décrocheurs ».

A côté des 43 missions locales de la région du Grand Est, les ARML (Associations Régionales des Missions Locales) ont la responsabilité de les relayer et de les soutenir dans les territoires.

Suite à la réforme territoriale mise en œuvre par la loi du 7 août 2015, portant nouvelle organisation territoriale de la République, les ARML constituent un partenaire essentiel de l'Etat et de la région pour mettre en place les objectifs à atteindre.

Dans le cadre de la loi de 2015, les conventionnements réalisés entre l'Etat, le Conseil régional et l'ARML, définissent des responsabilités partagées.

- 1- L'ARML est responsable dans son rôle d'animateur : de la coordination et de l'animation du réseau pour atteindre les objectifs fixés en terme de déploiement harmonisé des outils des politiques publiques en direction des jeunes.
- 2- Les services de la DREETS et du Conseil régional doivent créer les conditions nécessaires à l'atteinte de ces objectifs et à la bonne mise en œuvre des actions définies ; des réunions périodiques du SPRO (Service Public Régional de l'Orientation) sont mises en place à cet effet.

La loi de finance 2022 du budget de l'Etat a adopté la création du contrat d'engagement jeune, le CEJ, à compter du 1^{er} mars 2022. Sont concernés les jeunes de moins de 26 ans et ceux de moins de 30 ans en situation de handicap. Ce dispositif a supprimé celui de la GJ (Garantie Jeune) dont l'efficacité a été démontrée.

Il consiste dans un programme intensif d'accompagnement avec une mise en activité systématique et régulière du jeune du premier au dernier jour, à raison de 15 à 20 heures par semaine d'activité, pendant une période pouvant aller jusqu'à 12 mois.

Un référent unique accompagne le jeune tout au long de son parcours jusqu'à son insertion dans un emploi durable.

Le jeune reçoit une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 500 € par mois, calculée en fonction du revenu des parents et de ses ressources propres et à la condition de respecter ces engagements ; dans le cas contraire, des minorations de son allocation sont appliquées.

Un objectif de 172 CEJ ont été fixés à la ML pour 2022 : au 1^{er} juillet de cette année, seulement 50% a été atteint. Une incidence financière sur le budget prévisionnel de 2022 est à prévoir.

Dans le cadre du déploiement de ces dispositifs GJ et CEJ, nous avons eu un besoin urgent d'espaces supplémentaires pour accueillir ces nouveaux groupes de jeunes en formation ; les espaces du rez-de-chaussée et du 1^{er} étage de la ML devenant trop exigus. La Communauté de Communes OLC a mis à disposition, moyennant nouveau loyer, tout le 2^e étage du bâtiment rue Carnot à Briey. Tous nos remerciements en direction de son président Luc Ritz qui a été à notre écoute.

La ML, en collaboration avec Pôle Emploi, a participé au forum de l'industrie le 1^{er} avril 2022.

Au sein de la ML, un forum a été organisé le 17 mai sur les métiers des services à la personne.

Participation également au forum Job Dating Sport organisé par l'E2C à Longwy le 10 mai.

En préparation, un forum multi secteurs à Homécourt avec la Communauté de Communes OLC est prévu le 20 octobre prochain.

Les travaux de l'avenant 65 de la révision globale de la classification des emplois dans le cadre de la Convention collective Nationale des ML mené par l'UNML (Union Nationale des ML) a été mis en place en octobre 2021. Cette nouvelle classification des emplois a permis une attribution de 15 points d'indice à tous les salariés au minimum et de nettes revalorisations d'indices pour un certain nombre ; le coût total pour la ML est de quelques 70 000€ annuellement, toutes charges comprises.

Les travaux de mutualisation des dépenses communes à chaque ML engagés en 2020 se poursuivent dans un but, bien sûr, de générer des économies de charges budgétaires.

A cet instant, je tiens à remercier les personnels de la ML, les parrains et marraines, avec à sa tête leur directrice, Christine Mailfert, pour tout le travail réalisé quotidiennement tout au long de l'année dans nos locaux et dans les permanences exercées dans les communes concernées.

C'est toujours un travail de longue haleine, d'adaptation aux nouveaux dispositifs et aux nouveaux objectifs à atteindre.

Il me reste encore une information à vous communiquer ce soir. Cette année, comme tous les 3 ans, le Conseil d'Administration de la ML sera renouvelé à la suite de cette Assemblée Générale 2022 et lors d'une prochaine réunion du CA.

Président de la ML depuis l'année 2009, soit 13 ans, j'ai décidé de ne plus me représenter à ce poste. Mes prédécesseurs étaient restés en place 4 à 5 années en moyenne.

Avec la directrice Christine Mailfert depuis 2012, date de son recrutement, nous formons un binôme soudé : en ce qui me concerne un peu plus à l'extérieur avec les élus et les services administratifs dans un rôle politique de représentation de notre structure et, Christine, en gestion principalement de la structure.

Tous les deux, dans un parfait échange de gestion, de construction dans l'intérêt général de nos jeunes : cela a toujours été notre ferme volonté, c'est le cœur de métier des ML !

Je remercie également tous les personnels que j'ai côtoyés pendant ces nombreuses années, à leur poste de travail et lors des différentes réunions organisées à la ML ; merci pour votre implication dans la marche en avant de notre Mission Locale de Briey. Je vous souhaite bonne continuation pour la suite de votre engagement.

Je siégerai encore une année au sein du CA de la ML pour transmettre, dans les meilleures conditions possibles, cette passation d'expérience.

Vous voudrez bien m'excuser d'avoir été un peu long mais sans avoir été exhaustif ; un rapport moral de la ML ne peut pas être résumé en quelques lignes.

Je vous remercie de votre attention et passe la parole à la directrice pour la présentation du rapport d'activité 2021.

Christian LOMBARD

Préambule

Les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi ont augmenté de 35.3 % (variation d'octobre 2020 à octobre 2021) sur le département.

Au 4^{ème} trimestre 2021, les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi sont en hausse de 12.8% par rapport au 4^{ème} trimestre 2020 dans le Grand Est et de 11.1% depuis 2019. Ainsi le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A et B est respectivement en baisse de 9.7% par rapport à 2020 et 4.2% par rapport à 2019.

Le taux mensuel moyen d'accès à l'emploi s'établit à 8.5% au 4^{ème} trimestre 2021 et à 1.7% par rapport à 2020.

Ces évolutions traduisent à la fois un niveau élevé des reprises d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021 et le niveau faible constaté en 2020 au vu de la conjoncture et des conditions sanitaires.

Cette hausse des reprises d'emploi concerne toutes les catégories d'âges quand bien même elle est un peu plus faible parmi les jeunes de moins de 25 ans : + 9% par rapport au 4^{ème} trimestre 2020.

Pour le public de cette tranche d'âge, inscrit en catégorie A et B, le taux de demandeurs d'emploi est en baisse de 13.8%. Le taux de reprise d'emploi est quant à lui en hausse de 2.9%. La Meurthe et Moselle se situe en 3^{ème} position de la reprise d'emploi du Grand Est (Après le Bas Rhin et la Moselle).

Au 1er trimestre 2022, dans le Grand Est, **le nombre de demandeurs d'emploi** (catégorie A) note une baisse de 5.8% et de 15.6 % sur un an (de 2.8% pour les catégories A/B/C sur le trimestre et de 7.9% sur un an et respectivement de 2.8%) et de 8.4% au niveau national : **-10.8% pour les moins de 25 ans** (- 25.4% sur un an).


En mars 2022, le bassin de Briey représente pour la catégorie A, 10.7% de la Meurthe et Moselle, 9.9% pour la catégorie B et 11.6% pour la catégorie C. Globalement, la demande d'emploi est en baisse de - 8.9% sur le bassin de Briey, en un an et de 9% sur le département. Les hommes sont plus nombreux : 52.9% mais représentent 44.4% des chômeurs de longue durée.

Les moins de 25 ans représentent 12.1% (catégorie A, B, C). **Le taux de demande d'emploi a baissé en un an de 18.3%** (soit plus qu'au niveau du département :14.8% et du Grand Est, 14.9%) et de 13.1% en deux ans.

Les jeunes de niveau infra Bac sont les plus impactés : 44.8% sont de niveau IV (BAC, BP), 29.4% de niveau V (BEP, CAP) et 10% de niveau infra V.

Les jeunes de moins de 25 ans représentent 23.4% des chômeurs de longue durée sur le bassin de Briey contre 20.5% sur le département et 22.6% en Grand Est.

Quelques communes du territoire affichent des chiffres très positifs en termes de reprises d'emploi, sur un an, toutes catégories confondues :

- * -18.5% pour Labry (88 DELD contre 108 en 2021 et 106 en 2020)
- * -16.8% pour Valleroy (119 DELD contre 143 en 2021 et 158 en 2020)
- * -16.1% pour Briey (88 DELD contre 108 en 2021 et 106 en 2020)
- * -11.9% pour Homécourt (553 DLDE contre 628 en 2021 et 621 en 2020)
- * -10.7% pour Auboué (234 DLDE contre 262 en 2021 et 250 en 2020)
- .../...
-  * -28.2% pour Moineville (56 DLDE contre 78 en 2021 et 65 en 2020)

Rappel :

→ *Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi au cours du mois.*

→ *Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins au cours du mois.)*

→ *Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois.)*



Le public sur le territoire

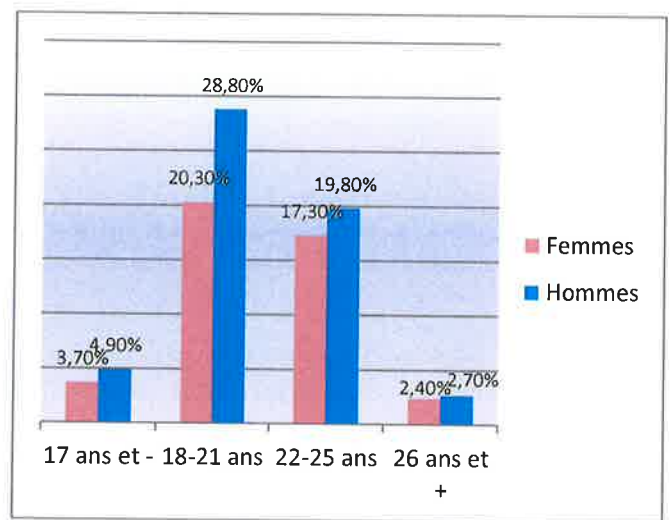
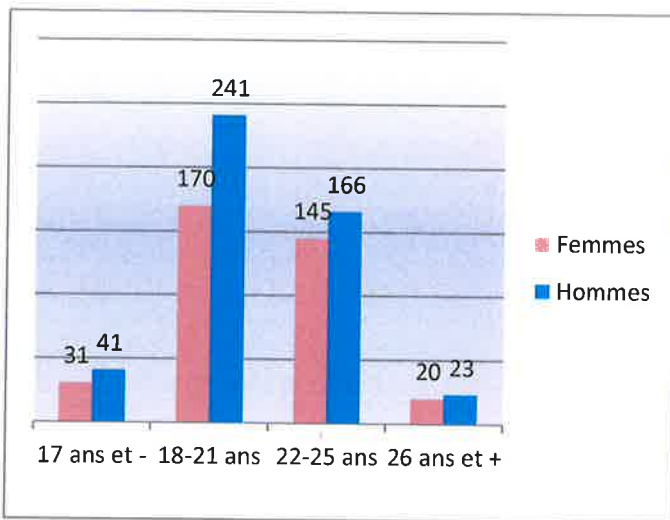
*Atelier expression artistique, un groupe CEJ
avec Madgalena Goetz (juin 2022)*

	2021	2020	2019
1ers accueils	355	271	347
Jeunes accueillis	837	831	862
Jeunes en contact	1839	1428	1359

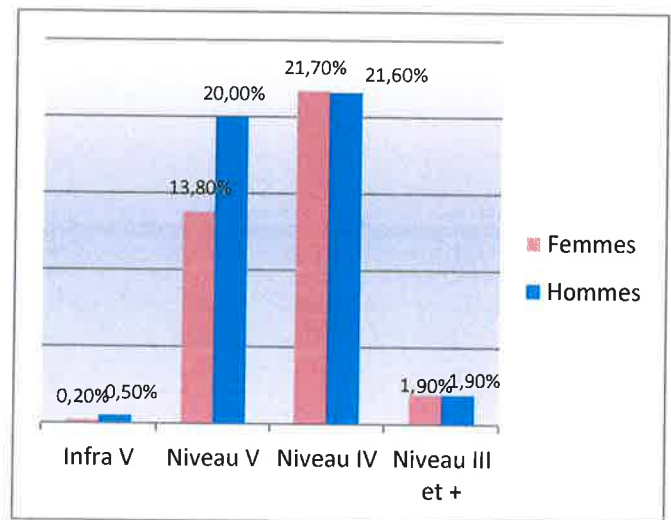
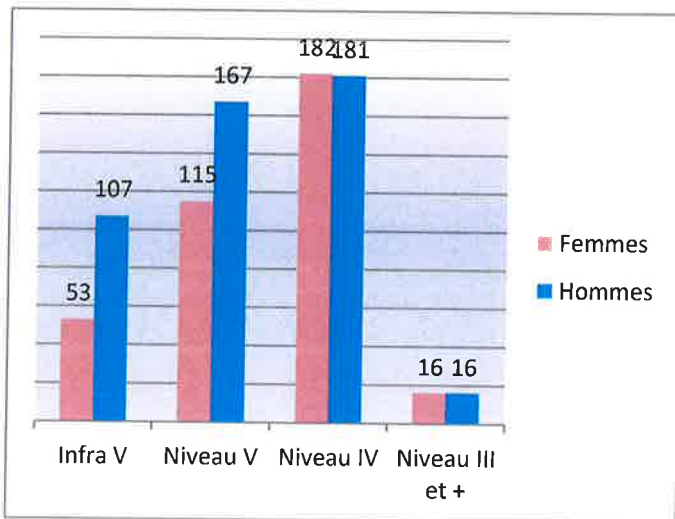
Sur le 1^{er} semestre 2022, nous constatons une baisse des 1ers accueils : **141 jeunes nouveaux inscrits (178 en juin 2020)**.

Typologie du public accueilli en 2021

I – TRANCHES D'ÂGE



II – NIVEAUX SCOLAIRES



Le public sur les permanences et le site principal à Briey

Lieu de permanence	Nombre de jeunes reçus à la permanence	Nombre d'entretiens réalisés sur le site	Nombre de jeunes par communes	Nombre total de jeunes reçus sur le site principal à Briey originaire de la commune d'accueil de la permanence
Audun le Roman	10	14	8 de Audun 2 Crusnes	13
Conflans	10	10	4 de Conflans 5 de Jarny 1 de Doncourt	19
Homécourt	42	114	4 de Auboué 19 de Homécourt 19 de Joëuf	90
Jarny	42	80	1 de Boncourt 2 de Conflans 1 de Doncourt 1 de Giraumont 1 de Hatrize 29 de Jarny 2 de Jeandelize 2 de Labry 1 de Mars la tour 1 de Puxe 1 de Sponville	113
Piennes	37	84	1 de Crusnes 1 Errouville 1 de Gondrecourt Aix 1 de Joppécourt 4 de Joudreville 3 de Landres 1 de Mairy Mainville 1 de Mercy le haut 6 de Mont Bonvillers 18 de Piennes	36
Tucquegnieux	13	16	1 de Auboué 9 de Tucquegnieux 1 de Trieux 2 du Val de Briey (Mancieulles)	32
Trieux	6	8	4 de Trieux 1 de Moutiers 1 du Val de Briey	13

AOA :

Accompagnement à l'Orientation

Approfondie :

Ateliers collectifs et/ou individuels hebdomadaires
Accompagnement personnalisé qui vise à définir un projet et à accompagner la méthodologie et la dynamique des démarches de recherche vers la formation, l'emploi

Boutique Emploi :

Ateliers collectifs hebdomadaires :
Valorisation de soi,
Candidatures
Préparation aux entretiens
Préparation des immersions en entreprises
Rencontres avec l'entreprise
Préparation des forums

Obligation

Formation :

Concerne les mineurs
En lien avec le CIO (PSAD)
Pour les jeunes décrocheurs et le CD54 pour les jeunes qui ne répondent pas aux sollicitations

Cotraitance/Pôle Emploi :

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi sur prescriptions de Pôle Emploi

Emploi et Formation

Avec les employeurs, associations et collectivités locales, les agences intérimaires, les CFA, les fédérations,

Avec les organismes de formation
Même hors territoire
Réunions territoriales
SPEL/COTE/SPEI
Forums et webinaires
Informations et recrutements

PEC :

Parcours Emploi Compétences

CEC (secteur non marchand)
CIE (secteur marchand)

Garantie Jeunes :

Accompagnement global et renforcé d'un an (jusqu' à 18 mois possible) :

Vers l'emploi, la formation et l'autonomie

Sas collectif d'un mois
Accompagnement individualisé et personnalisé
Ateliers thématiques répondant aux besoins des jeunes
Immersions en entreprises

Santé :

Sensibiliser et promouvoir la Santé
Prévenir, informer et accompagner les jeunes vers les bonnes pratiques

Collaboration avec l'IREPS :

Diagnostic des besoins et mobilisation des jeunes,

Parrainage :

Accompagnement vers et dans

l'emploi :

Préparation aux démarches de recherche de stages et d'emploi
Simulations d'entretiens,
Communication et expression écrite,
Préparation aux concours (écrit et oral)
Ateliers citoyenneté

Les Invisibles :

Repérer, mobiliser les jeunes sans solution

Mobiliser les partenaires susceptibles de croiser des jeunes, de les mobiliser sur toutes les actions et événements propices aux mises en relation avec les acteurs du territoire vers l'insertion sociale et professionnelle

Autres :

Permanences :

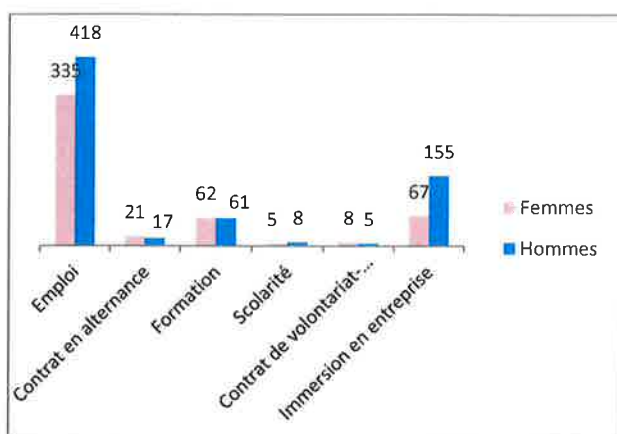
- * de Telloje
- * des Armées
- * Tremplin

Atelier budget
(Finances et Pédagogie)

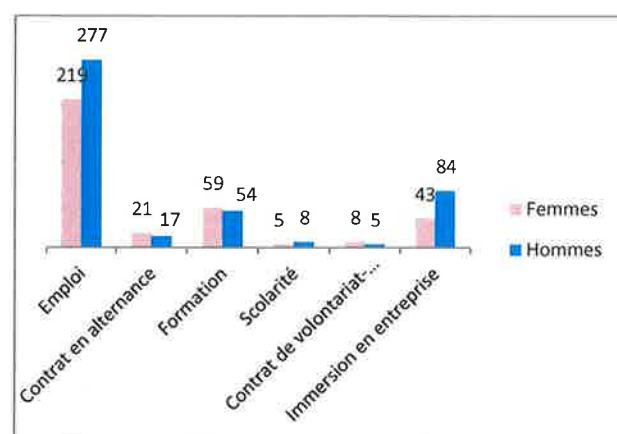
Les entrées en situation (toutes situations : Emploi, formation)

1162 jeunes : il est à noter qu'un jeune peut avoir cumulé plusieurs situation au cours de l'année (exemple : immersion en entreprise, formation, emploi...)

Nombre total de situations



Nombre de jeunes concernés par ces situations



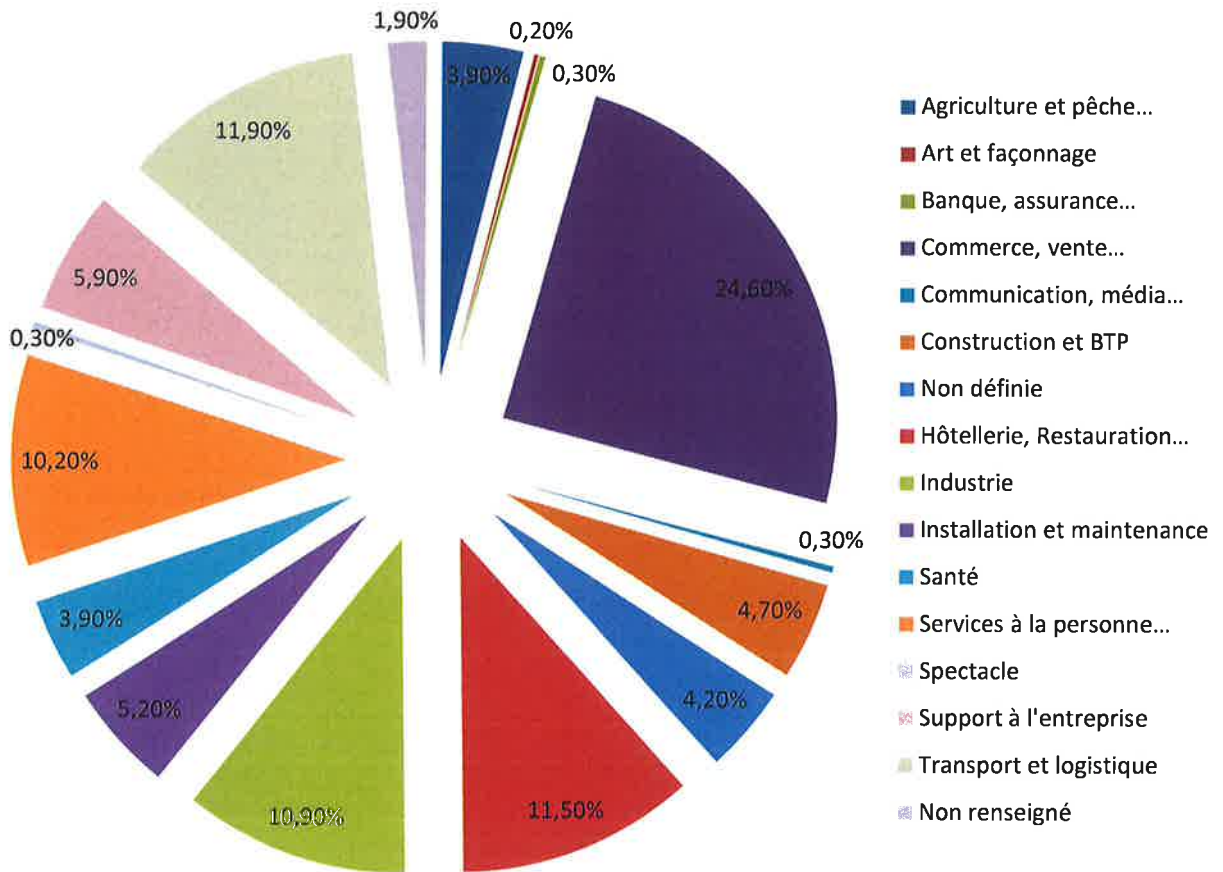
Détail des entrées en situation

	Nombre de situations		Total	Nombre de jeunes		Total
	F	H		F	H	
Contrat						
CDD < 6 mois	200	260	460	125	172	297
CDD > 6 mois	49	70	119	48	66	114
CDI	44	50	94	44	48	92
CUI secteur marchand	2	14	16	2	14	16
CUI secteur non marchand	37	22	59	36	22	58
Création d'activité	3	2	5	3	2	5
Emploi Total	335	418	753	219	277	496
Contrat d'apprentissage	10	14	24	10	14	24
Contrat de professionnalisation	11	3	14	11	3	14
Contrat en Alternance Total	21	17	38	21	17	38
Formation certifiante	28	25	53	28	23	51
Préparation à la qualification	1	5	6	1	5	6
Professionalisation, Perfectionnement	9	5	14	9	5	14
RAN, mobilisation, ...	24	26	50	24	25	49
Formation Total	62	61	123	59	54	113
Formation initiale	5	8	13	5	8	13
Scolarité Total	5	8	13	5	8	13
Service Civique (SC)	8	5	13	8	5	13
Contrat de volontariat - bénévolat Total	8	5	13	8	5	13
EMT	-	1	1	-	1	1
PMP	1	1	2	1	1	2
Pmsmp	66	153	219	43	83	126
Immersion en entreprise Total	67	155	222	43	84	127
Total général	498	664	1 162	286	377	663

Familles des métiers exercés ou préparés

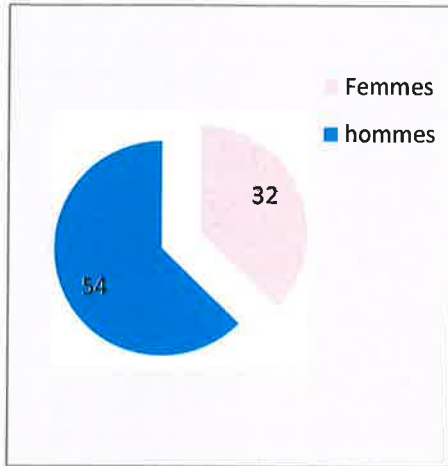
Famille ROMIE	Contrat de volontariat - bénévolat	Contrat en Alternance		Emploi		Formation		Immersion en entreprise		Scolarité	Nb de situations	%
		1	2,6%	34	4,5%	1	0,8%	9	4,1%			
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	-	-	-	-	-	1	0,8%	1	0,8%	-	45	3,9%
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	-	-	-	-	-	1	0,8%	1	0,8%	1	2	0,2%
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	-	1	2,6%	1	0,1%	1	0,8%	-	-	-	3	0,3%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	-	19	50,0%	140	18,6%	19	15,4%	105	47,3%	3	286	24,6%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	-	-	-	-	-	4	3,3%	-	-	-	4	0,3%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	-	1	2,6%	38	5,0%	7	5,7%	9	4,1%	-	55	4,7%
FAMILLE NON DEFINIE	-	-	-	6	0,8%	42	34,1%	-	-	1	49	4,2%
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	-	2	5,3%	110	14,6%	3	2,4%	19	8,6%	-	134	11,5%
INDUSTRIE	-	1	2,6%	119	15,8%	4	3,3%	2	0,9%	1	127	10,9%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	-	4	10,5%	36	4,8%	1	0,8%	20	9,0%	-	61	5,2%
SANTÉ	-	3	7,9%	21	2,8%	7	5,7%	14	6,3%	-	45	3,9%
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	-	1	2,6%	85	11,3%	12	9,8%	20	9,0%	1	119	10,2%
SPECTACLE	-	-	-	1	0,1%	-	-	2	0,9%	-	3	0,3%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	-	3	7,9%	39	5,2%	15	12,2%	10	4,5%	2	69	5,9%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	-	2	5,3%	123	16,3%	6	4,9%	7	3,2%	-	138	11,9%
	13	100,0%	-	-	-	-	-	5	2,3%	4	22	1,9%
Total général	13	100,0%	38	753	100,0%	123	100,0%	222	100,0%	13	1 162	100,0%

Familles des métiers exercés ou préparés

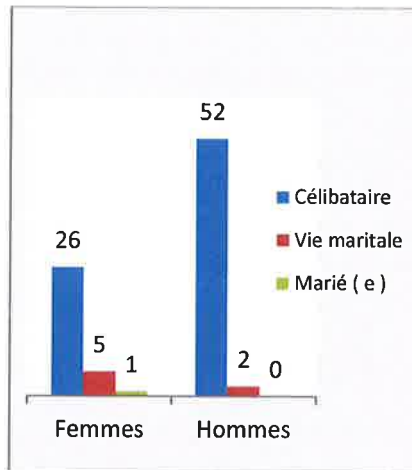


Typologie du public Garantie Jeunes

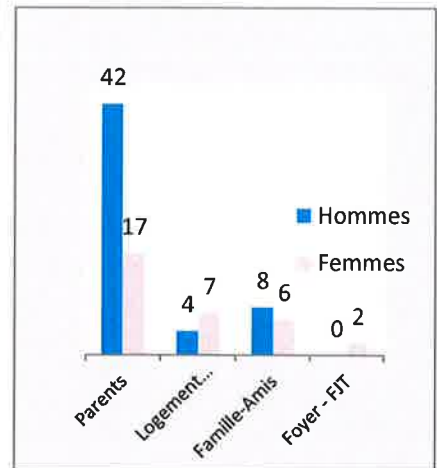
SEXE



SITUATION FAMILIALE

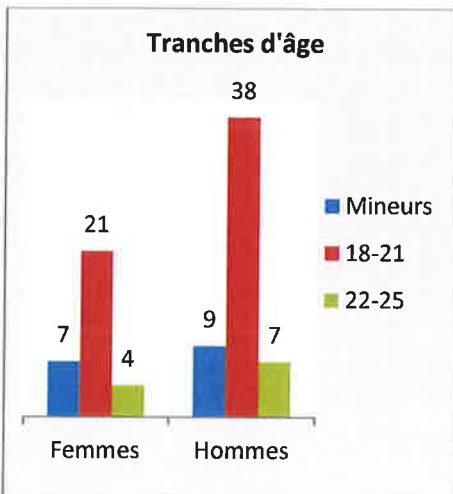


HEBERGEMENT

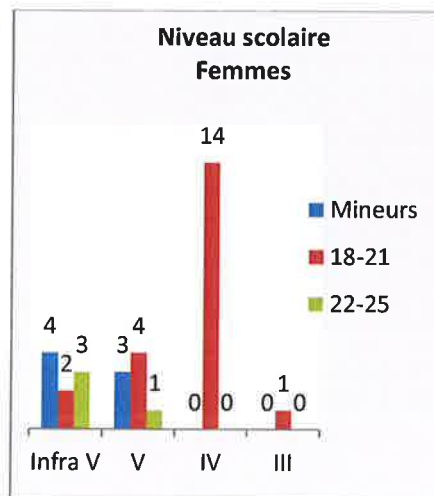


NIVEAUX SCOLAIRES SELON LE SEXE ET LES TRANCHES D'ÂGE

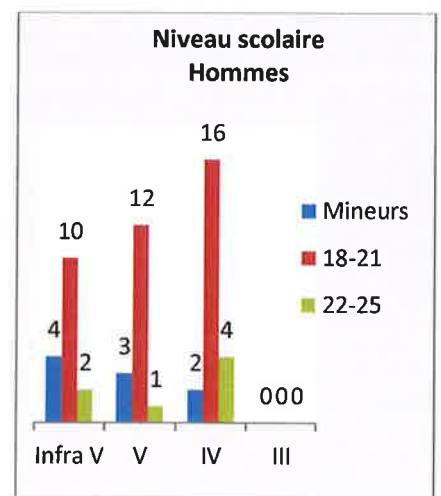
Tranches d'âge



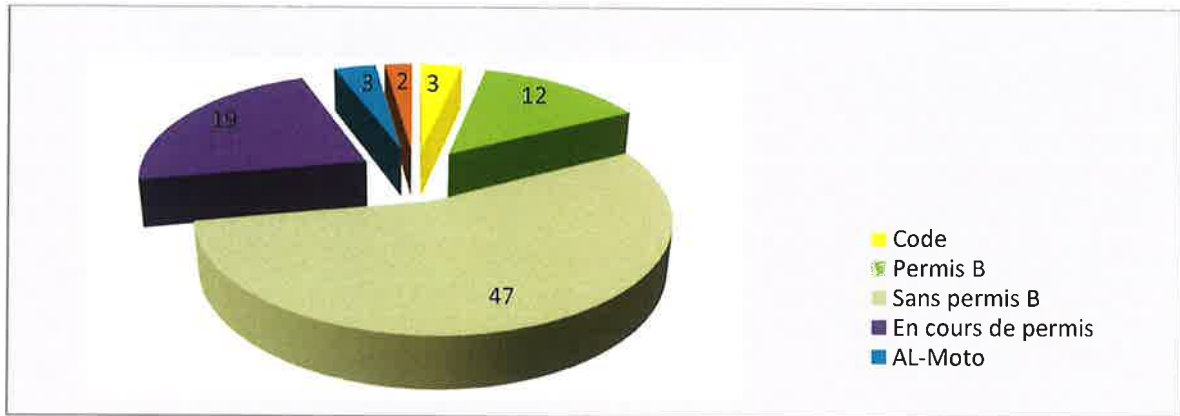
Niveau scolaire Femmes



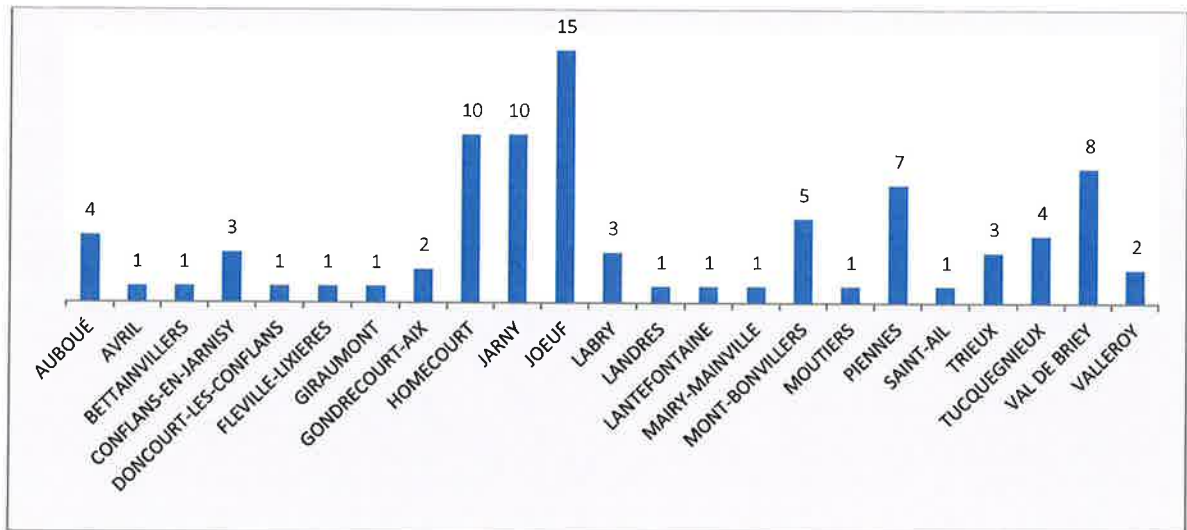
Niveau scolaire Hommes



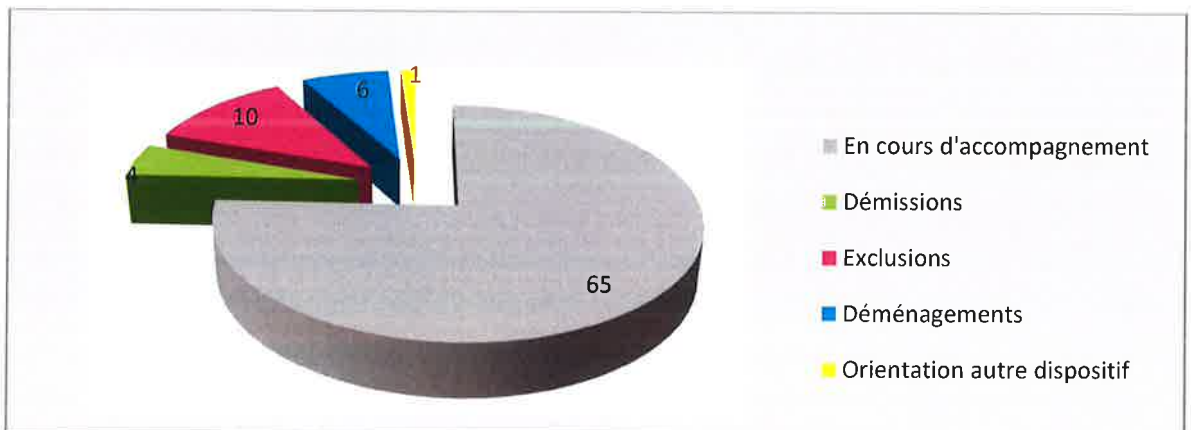
MOBILITE DES JEUNES



COMMUNES DE DOMICILIATION



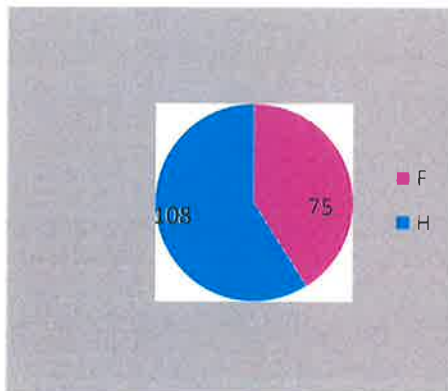
SITUATIONS AU COURS DU DISPOSITIF



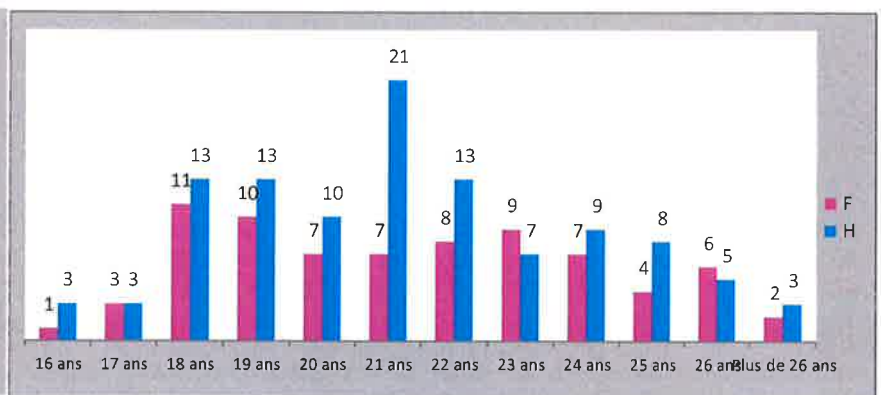
Typologie du public « Invisibles » : Repérer, mobiliser les jeunes sans solution

Au 31/05/2022, 183 jeunes repérés dans le dispositif « Invisibles »

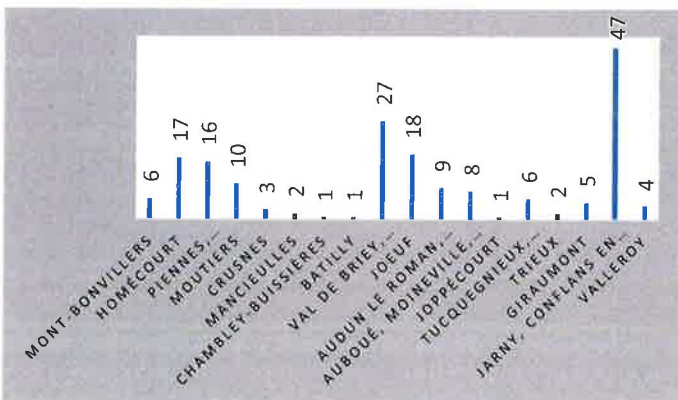
Sexe



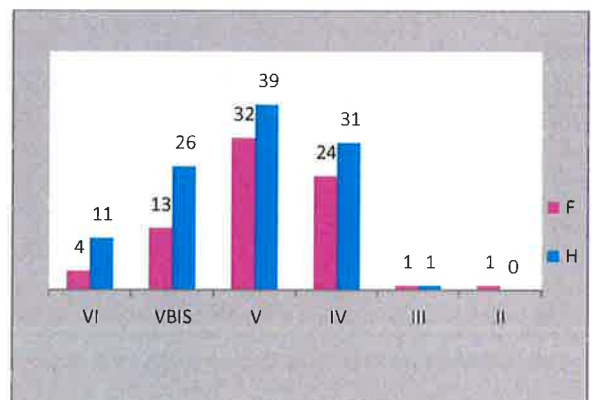
Age



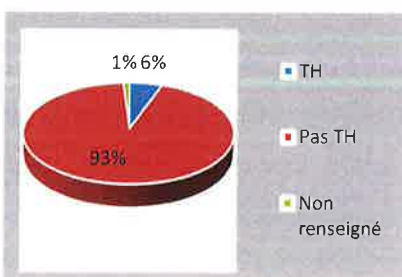
Lieu de domicile



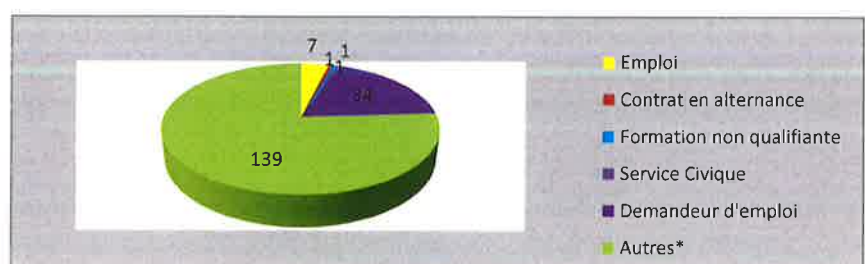
Niveau de formation



Reconnaissance Travailleur Handicapé



Situation des jeunes dans le dispositif à la sortie et à 3 mois



Autres* : Accompagnement Mission Locale ou autres partenaires, Déménagement hors zone, archivage automatique par I-MILO des + de 26 ans sans événements de + de 6 mois

L'activité en images



Santé

*Promouvoir, prévenir et agir
Sur les comportements à
risques*

*Centre de Médecine
Préventive,
CMSEA,
Cohérence Projet (Aurélien De Marne)
CPAM,
CPF,
CSAPA,
Croix Bleue,
Diététicienne,
Image de soi (Carré 2 pep's),
LB2,
MDA,
Mutuelle Familiale,
Sport et Bien-être (à Solan)
Et un partenariat avec
l'Agence du Don (ADN) qui
a contribué à une journée
socio-esthétique (17 juin 2021)*

Les événements autour du « Mois sans Tabac »
et « octobre rose » n'ont pas été finalisés.



Mobilité



Prévention routière et Création d'un slogan



Avec Wimoov



***Forum Animation et Sport
23 septembre 2021
A Solan
Moineville***

***Avec Pôle Emploi
L'ASPTT
Carrefour Jeunesse
Le CFA Form AS
Le CREPS
La Fédération de tous les
sports
Les Francas
Solan***

En 2021, les forums ont été limités du fait des conditions sanitaires encore restreintes et des vaccinations obligatoires dans ce secteur professionnel. Des webinaires sont organisés avec les jeunes, le Conseil Régional de Lorraine, les professionnels, les parrains et marraines, les organismes de formation et permettent de découvrir un métier, une formation ... : IRTS, agences Intérim, les métiers de l'industrie...

« Les Invisibles » (2020/2022)

Quelques ateliers partagés

**Junior Association (Espace
Jeunesse de Val de Briey et
Ligue de L'Enseignement
54)**

E2C

**Sport avec Carrefour
Jeunesse /SOLAN/ MSF**

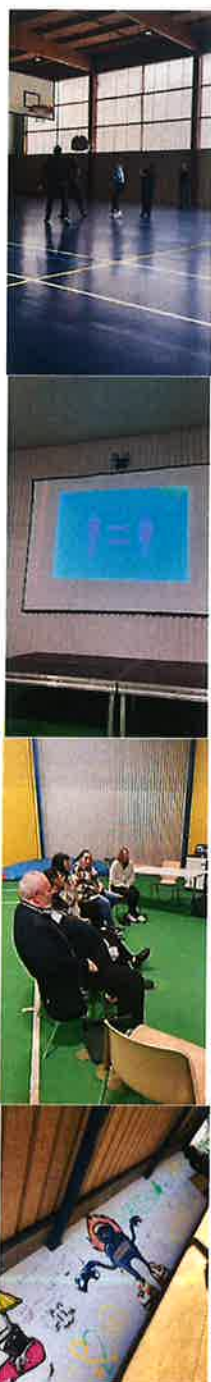
**Egalités des chances et
Discrimination /CIDFF**

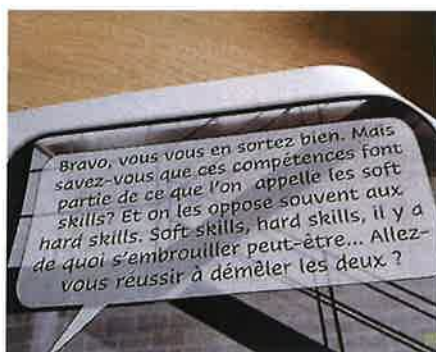
**Sur la même thématique
avec la Commune de Piennes
et Boris BoBz, Graffeur**

**CFA de Jarny et la base de
Chambley**

FTJ – CIAS de Jarny

PJJ, ASE, CTJEP...





**Un partenariat innovant avec le
Conseil Régional Grand Est
et
Almédia**

***La création d'un Escape-
Serious Game***

**En expérimentation avec les jeunes
de la GJ et du CEJ**

Les partenariats

*** Conventions financières**

Fonctionnement	CPO ETAT
Obligation de Formation	
Garantie Jeunes	
Accueil accompagnement	Conseil Régional Grand Est
Accompagnement Emploi - Formation	Co-traitance Pôle Emploi
Parrainage	ETAT
Santé	Conseil Régional
Les Invisibles	ARS
Diagnostic BRSA	ETAT
	Conseil Départemental 54

*** Coopérations techniques**

Accompagnement Emploi - Formation	L'E2C
	Les chambres consulaires, les CFA
	Les Organismes de Formation, les
	agences intérimaires, les entreprises,
	les collectivités
Lutte contre le décrochage	CIO
Les permanences	Education Nationale
	Armée de terre et Marine,SMV
	Telloje, Tremplin,
Les prestataires et partenaires	Sur les dispositifs spécifiques :
	Santé,
	Mobilité,
	Parentalité,

Lever les freins et aller vers ...

Du 1^{er} accueil à l'accompagnement, à l'emploi et/ou à la formation

Un rendez-vous ou un accueil direct, soit à Briey, soit sur une permanence délocalisée,

Un référent qui prend en charge et accompagne le jeune pour identifier ses besoins, poser les étapes de son parcours,

Des entretiens individuels réguliers,

Des offres de service communes aux 450 Missions Locales et adaptées en s'appuyant sur les ressources d'un territoire, les besoins des jeunes, et les compétences de l'équipe,

Des ateliers animés par des partenaires pour prévenir, promouvoir, sensibiliser, mobiliser, et trouver les solutions individuelles ad 'hoc,

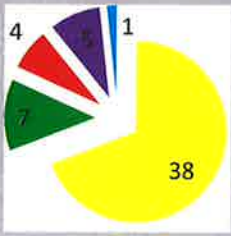
Des parrains et marraines bénévoles pour appuyer ces informations, renforcer des savoir-être, des connaissances et développer des réseaux de professionnels,

Des propositions de formation et/ou d'emploi quand le projet est vérifié, validé, pour découvrir un secteur professionnel et acquérir des compétences nouvelles,

Des suivis sur poste quand le jeune est en immersion (PMSMP), ou pour évaluer les étapes d'un contrat aidé (PEC CEC/CIE), consolider une période d'essai et confirmer une embauche,

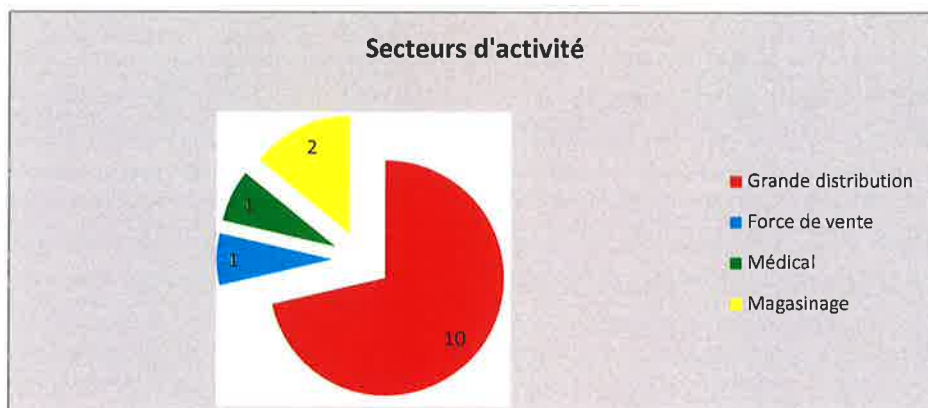
Une équipe administrative au service des jeunes et des conseillers en insertion sociale et professionnelle (*nouvel intitulé depuis octobre 2021*) pour développer leur potentiel, les guider dans leur choix, l'autonomie et aller vers une solution durable.

Quelques résultats au 31 12 2021

	Tous publics												
AOA	116 jeunes ont réalisé un diagnostic approfondi (15.50% sont sortis pour emploi, 7 % sont rentrés en formation avant la réalisation totale du diagnostic)												
Les entrées en formation	113 jeunes sont entrés en formation (dont 5 jeunes issus de la Garantie Jeunes)												
Les entrées en situation d'emploi	496 jeunes ont signé un contrat de travail dont 24 issus de la Garantie jeunes * 92 CDI ont été signés * 297 CDD de plus de 6 mois												
Les contrats aidés (PEC)	55 CEC dont 6 CIE (dont 1 en CDI)												
	<div style="border: 1px solid gray; padding: 10px;"> <p style="text-align: center; color: red;">Secteurs d'activité</p>  <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Secteur d'activité</th> <th>Nombre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Animation, périscolaire</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>Employé communal</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Secrétariat, assistantat</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Service à la personne</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>CEC annulé</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> </div>	Secteur d'activité	Nombre	Animation, périscolaire	38	Employé communal	7	Secrétariat, assistantat	4	Service à la personne	1	CEC annulé	1
Secteur d'activité	Nombre												
Animation, périscolaire	38												
Employé communal	7												
Secrétariat, assistantat	4												
Service à la personne	1												
CEC annulé	1												

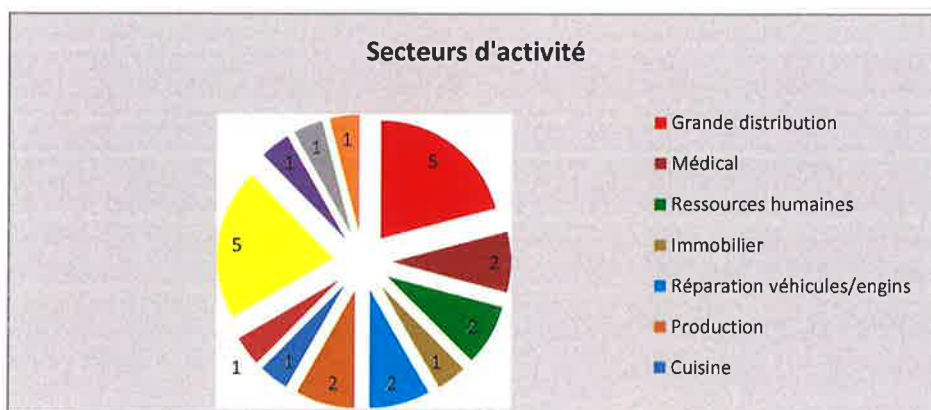
Les contrats en alternance

14 contrats de professionnalisation



2 sessions de recrutement pour le CORA de Sainte Marie aux Chênes : 11 jeunes ont signé un contrat pro sur les 2 périodes du 31/05/2021 au 08/01/2022 et du 29/11/2021 au 28/08/2022

24 contrats d'apprentissage



Les Invisibles

183 jeunes repérés

Et **119 mobilisés**

soit respectivement

91.5% et 172% des objectifs conventionnels

Un partenariat restreint mais actif sur la durée

L'obligation de Formation

209 jeunes concernés

133 ont respecté l'Obligation de Formation

76 ne l'ont pas respectée

<p>Le Parrainage</p>	<p>30 jeunes accompagnés 5 sorties emploi 4 sorties formation 1 sortie Service Civique Autres poursuites d'accompagnement Soit 100 % des objectifs annuels</p> <p>Et 4 cohortes réalisées dans le cadre de la Garantie Jeunes</p>																						
<p>Co-traitance Pôle Emploi</p>	<p>153 jeunes accompagnés 265 jeunes envoyés par Pôle Emploi Soit 99% des objectifs annuels 49 % ont une situation positive à la sortie (Emploi, formation, alternance...)</p>																						
<p>L'accompagnement Diagnostics BRSA</p>	<p>52 jeunes orientés à la Mission Locale par le SESIT 20 jeunes accompagnés dont 2 sorties pour limite d'âge</p> <div data-bbox="528 1003 1406 1570"> <p style="text-align: center;">Motifs de non accompagnement</p> <table border="1"> <caption>Motifs de non accompagnement</caption> <thead> <tr> <th>Motif</th> <th>Nombre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emploi</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Absent au rendez-vous</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Limite d'âge</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Formation</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Problème santé</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Plus de RSA</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Hors zone</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>Autres Référents</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>(Autre)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>(Autre)</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> </div>	Motif	Nombre	Emploi	3	Absent au rendez-vous	4	Limite d'âge	3	Formation	2	Problème santé	3	Plus de RSA	2	Hors zone	11	Autres Référents	6	(Autre)	3	(Autre)	2
Motif	Nombre																						
Emploi	3																						
Absent au rendez-vous	4																						
Limite d'âge	3																						
Formation	2																						
Problème santé	3																						
Plus de RSA	2																						
Hors zone	11																						
Autres Référents	6																						
(Autre)	3																						
(Autre)	2																						

Les Ressources Humaines

En 2021, le télétravail a été mis en place de janvier à juillet 2021 à raison d'une journée ou deux par semaine pour les salariés qui le souhaitent.

La Mission Locale a dû fermer du 03 au 15 mars 2021 en raison de cas de Covid.

L'avenant 65, avenant national qui vise à répondre « aux besoins » des employeurs et des salariés et à s'adapter aux enjeux et évolutions des politiques publiques et attentes des jeunes. Il a été appliqué au 01 octobre 2021 a modifié quelques fiches de postes, a permis la revalorisation de quelques salariés.

Le Conseil d'Administration a été renouvelé en 2019 et s'est réuni à 3 reprises en 2021.

La gestion administrative (5 femmes et 1 homme) :

- 2 assistantes d'accueil et d'animation
- 1 assistant administratif
- 1 assistante financière
- 1 assistante de direction
- 1 directrice

L'équipe technique (11 femmes et un homme) :

- 12 conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle dont
 - * 1 chargée de la coordination
 - * 2 chargées d'entreprise
 - * 4 chargés de la Garantie Jeunes
 - * des référents d'actions et ou de dispositifs
- Une jeune en Service Civique
- Les Bénévoles : 11 parrains et marraines dont 1 Actif
- Des intervenants, professionnels salariés, chefq d'entreprise

Quelques données contractuelles :

- * 1 Conseillère embauchée en juillet 2021 (CDD un an).
- * Le contrat en tant qu'assistant administratif terminé en juillet 2021 est « renouvelé » jusqu'en janvier 2022.
- * Le départ en rupture conventionnelle de l'Assistante financière en septembre 2021. La fonction est déléguée à des prestataires : le GESPAH (salaires), le cabinet DLM (comptabilité).
- * De nombreuses absences (maladies, congés maternité) sont constatées. L'organisation interne a nécessité des aménagements constants de l'équipe pour assurer le quotidien, atteindre les objectifs, répondre aux sollicitations des financeurs et partenaires et continuer à développer les axes indispensables à l'insertion des jeunes.
- * Le contrat de la jeune femme en Service Civique transformée de juillet 2021 à janvier 2022, en Contrat aidé (CEC)

** La Formation du Personnel*

Designer Web (fin de formation en février 2021)

Animer des réunions à distance

1ers secours en Santé Mentale

Evolution « Oui Form » (inscriptions des jeunes sur les formations)

Insertion Professionnelle des personnes handicapées

DUDE (applicatif de Pôle de Emploi)

Accompagnement des jeunes et droit du travail

Approfondissement de l'accompagnement collectif à la relation entreprise

ADVP, une démarche éducative en orientation

Agir et prévenir les consommations et comportements à risques chez les jeunes

Contrôle de la CNIL, anticiper et gérer ce qu'il faut savoir (RGPD)

Concerne 10 personnes

Une Conseillère Garantie Jeunes s'est investie auprès de l'ARML dans la formation des nouveaux conseillers Garantie Jeunes.

Les référents de dispositifs participent aux différentes réunions (échanges de pratiques et recueil d'informations) organisées par l'ARML : santé, entreprise, parrainage, communication, GJ/CEJ, accompagnements des personnes en situation de Handicap, accueil et droit des Etrangers,

Un autre chantier a été initié en 2021 par l'ARML avec les Directeurs et concerne la mutualisation : permettre aux Missions Locales de se recentrer sur l'accompagnement

En 2022, c'est celui de la labellisation qui est commencé.

Bilan d'étape 2022

** Ressources Humaines*

- * Renouvellement du poste de Conseillère jusqu'en Janvier 2023.
- * Pérennisation du poste d'assistant administratif en CDI en janvier et en tant qu'assistant de gestion en mars 2022.
- * Embauche de deux Conseillères en mai 2022. La période d'essai de l'une d'elle n'a pas été concluante.
- * Démission d'une Conseillère en avril 2022.
- * Dossier de reconnaissance de maladie Professionnelle à compter de novembre 2021, en cours. Un nouveau recours a été déposé auprès des services dédiés de la CPAM en juillet 2022.

** Les dispositifs en 2022*

- * Les actions avec le Conseil Régional Grand Est sont renouvelées : diagnostic, orientation, formations, emploi, santé...
- * La Garantie Jeunes s'est poursuivie en janvier et février 2022. Le CEJ Contrat Engagement Jeunes, prend sa place dès le 01 mars 2022. La différence fondamentale du CEJ réside dans l'obligation pour le jeune de justifier de 15 heures d'activités minimum par semaine : ateliers collectifs, immersions, emplois, activités personnelles administratives, santé, culturelles, sportives en autonomie et au moins d'un entretien hebdomadaire.

Au contraire de la Garantie Jeunes, tous les conseillers sont invités à prescrire, accompagner des jeunes en CEJ. L'objectif de 172 jeunes sur l'année est très important (47 entrées en août 2022 + 21 GJ entrés en janvier et février, soit 40% de réalisation de l'objectif). L'équipe dédiée « Garantie Jeunes » reste aux manettes de l'organisation des ateliers ; des conseillers, des prestataires, des bénévoles animent les ateliers collectifs.

- * Les « Invisibles » ont bénéficié d'une prolongation jusqu'au 31 mai 2022 pour un budget constant. Le Comité de Pilotage s'est déroulé le 16 juin 2022. Les objectifs quantitatifs sont atteints (183 jeunes repérés et 119 mobilisés) ; des actions avec les partenaires du Consortium initial ou d'autres entrés en cours d'action ont été mises en place malgré les normes sanitaires, les réorganisations internes et celle dues aux partenaires qui ont bousculé les programmations initiales, et de fait la dynamique engagée fin 2019 au démarrage de l'action.

* La Mission Locale a organisé conjointement avec Pôle Emploi deux forums au 1^{er} semestre : les métiers de l'Industrie au sein de Pôle Emploi et multisectoriel à Joeuf. Le forum des métiers des services à la personne a été organisé au sein de la Mission Locale avec ses partenaires récurrents et la collaboration d'un bénévole de la Mission Locale.

Des job's dating sont proposés aux jeunes à la CCI Moselle sur l'alternance, les métiers du sport et de l'animation avec les associations du territoire à Pôle Emploi, Adecco à la Mission Locale, à la Sovab, le 26/08, le 07/09, ...

Des jeunes ont participé au Job'dating Sport organisé par l'E2C à Mont Saint Martin.

Le prochain forum est programmé le 20 octobre 2022 à Homécourt ; la coordination est assurée par la Responsable du service Attractivité et Affaires économiques d'Orne Lorraine Confluences.

* Une News Letter qui vise l'expression écrite, orale, artistique, la valorisation des savoir-faire des jeunes et de leurs talents : 1^{ère} édition jointe page suivante.



* Sécurité et Prévention routière proposée par la PJJ et Wimoov : 2 jours de sensibilisation et de mise en situation fort appréciée par les jeunes participants.

Un projet pourrait émaner de la collaboration avec Wiimoov pour mettre en place des « cours » de code ; les jeunes sont toujours nombreux (% sans permis) à ne pas disposer de permis de conduire, à commencer ou à aller au bout des apprentissages et à laisser « tomber » malgré les coûts.

* et le dernier en date, la présentation de la Mission Locale et de ses offres de service, comme celles de Pôle Emploi, en présence des services de l'Etat territorial et départemental et Monsieur le Sous-Préfet, le 22 juillet 2022 au centre d'accueil de Giraumont pour les familles réfugiées ukrainiennes.



Je vous remercie de votre attention, de votre collaboration, de votre soutien et votre engagement au sein de la Mission Locale,

pour les jeunes du territoire,

pour la réussite des dispositifs et des actions mises en œuvre,

dans le respect et l'application des directives institutionnelles,

et malgré les impératifs temporels, conjoncturels, humains, et sanitaires,

J'ai assuré ma dernière Assemblée Générale au sein de la Mission Locale,

Le recrutement d'un ou d'une nouvelle Directeur(trice) est en cours,

C'était une autre belle (et souvent compliquée) expérience à mon actif,

Que je mettrai à mon passif d'ici quelques mois,

Je souhaite aux Missions Locales un bon anniversaire et d'exister au moins encore 40 ans avec de beaux projets et de belles réussites,

.../...

« Coluche aurait souhaité que les Restos ne durent que quelques années...

Peut-être que Bertrand Schwartz c'était dit la même chose en 1981 quand il a créé à titre expérimental les Mission Locales !

.../...

Les données chiffrées de l'année 2021 : Les aides financières

Les comptes financiers 2021

Le budget prévisionnel 2022

Les données chiffrées de l'année 2021

Les aides financières 2021

Le Fonds d'Aide aux Jeunes

I – SITUATION QUALITATIVE

1 – Demandes individuelles

15 demandes individuelles présentées (dont 1 par le Service Social Départemental) :

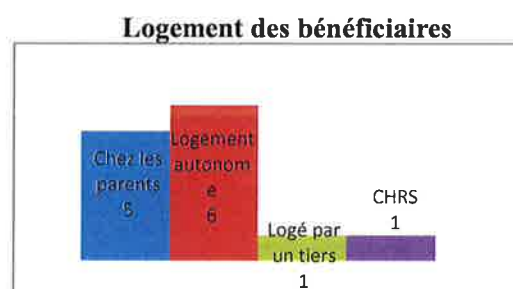
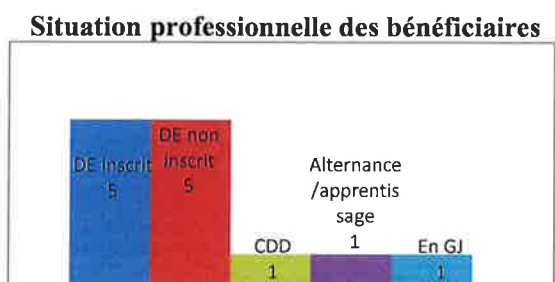
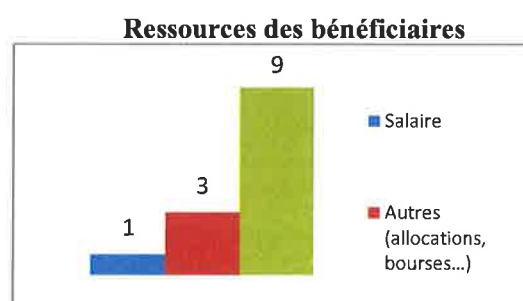
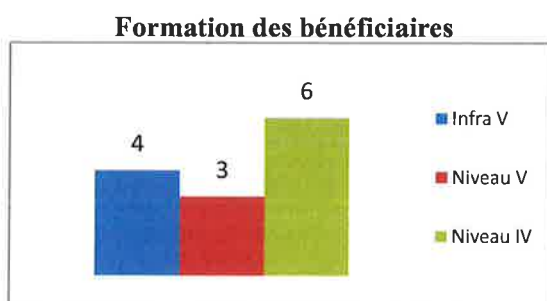
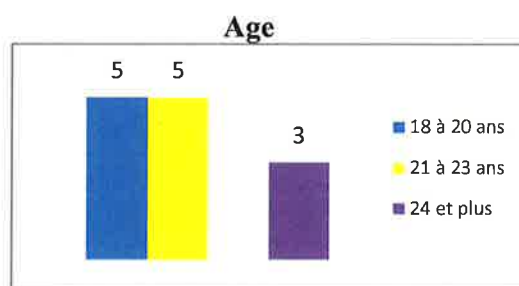
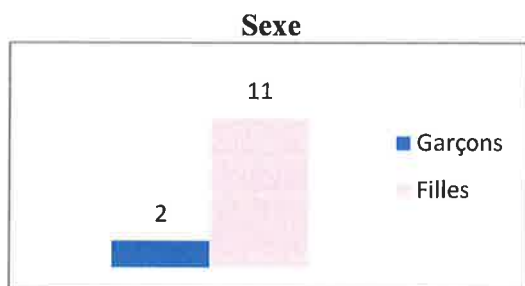
➤ 14 acceptées

- * 3 aides ont fait l'objet d'une aide d'urgence dans le cadre de la subsistance (dont un renouvellement)
- * 1 accord dérogatoire (Accord exceptionnel dû au dépassement du barème)
- * dont 1 renouvellement
- * 5 jeunes bénéficiaires du RSA (ou conjoint)

➤ 1 refus

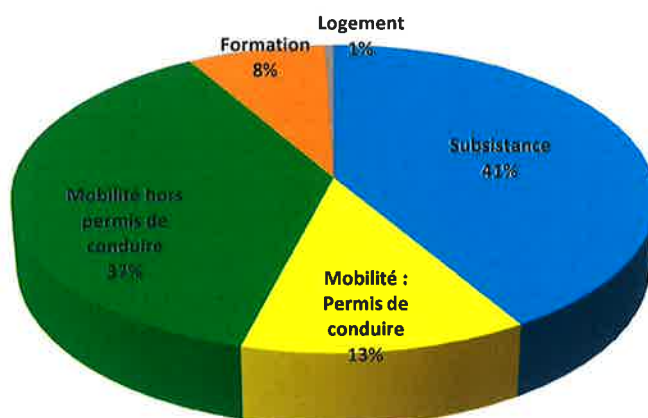
- Le jeune n'a pas réglé les 10 heures de conduite conformément au règlement du FAJ

Typologie du public des demandes acceptées



Finalités des aides et montant des aides versées

Finalités	Nbre d'aides	Montant versé
Subsistance	8	2 350.00 €
Mobilité :		
Permis de conduire	2	721.50 €
Mobilité :	7	2 128.42 €
Carte grise	1	
Assurance	4	
Pneus	1	
Trans'Boulot	1	
Frais directs liés à la formation	1	450.00 €
Coût pédagogique	1	
Logement	1	30.00 €
Charges	1	
	19	5 679.92 €



NB : 1 aide peut concerner plusieurs finalités

Répartition des aides acceptées par communes

Communes	Nombre d'aides	Montant
Briey.....	3	1 378.76 €
Homécourt.....	1	250.00 €
Jarny.....	2	1 100.00 €
Joeuf.....	6	2 261.50 €
Norroy Le Sec.....	1	179.66
Audun le Roman.....	1	510.00 €
Total.....	14	5 679.92 €

2 – Aides collectives – Régies

Régie Fonds caisse.....	2 850.00 €
Total.....	2 850.00 €

3 – Bilan financier au 31 décembre 2021

Recettes	Montant	Dépenses	Montant
Reliquat exercice 2021	2 039.06 €	Frais de gestion 2021	800.00 €
Conseil Départemental 54	8 000.00 €	Aides individuelles	5 679.92 €
Annulation de la CB pris sur les frais de gestion	52.00 €	Régie Caisse	2 850.00 €
Total.....	10 091.06 €	Total.....	9 329.92 €

Les Régies dans le cadre du FAJ (financement par le Conseil Départemental)

➤ Régie « Caisse »

54 jeunes (hors Garantie jeunes) ont été aidés au cours de l'année 2021 en espèces pour un montant total de **2 485.00 €**. Ces aides sont principalement attribuées aux jeunes qui participent aux ateliers diagnostic AOA, à leurs déplacements pour se rendre à un rdv emploi, palier aux dépenses de carburants avant de percevoir leur 1^{er} salaire ou allocation pour une entrée en formation ou autres petites dépenses. Ces aides ne dépassent pas 50.00 €

19 jeunes du dispositif Garantie jeunes ont eu une **aide en numéraire** pour un total de **843.23 €** (aide au 1^{er} mois, subsistance...)

➤ Régie « Carte de bus »

24 jeunes ont bénéficié de cartes de bus à **10 €** dans le cadre du FAJ pour un montant total de **240.00 €** et à titre gracieux pour les jeunes en Garantie Jeunes. La Mission Locale n'a pas fait de demande de Régie « Cartes de bus » au SESIT et a fonctionné sur le reliquat de l'année précédente.

➤ Les allocations PACEA

Le PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : **77 470 €** ont été versés à **220 jeunes** ; les Conseillers disposent d'une enveloppe pour « gratifier » chaque mois les jeunes qui s'investissent, participent aux offres de services, se mobilisent vers toutes les activités qui concourent à leur insertion.

➤ Les allocations GARANTIE JEUNES

141 jeunes ont bénéficié d'une allocation en 2021 pour une somme totale de **290 950.73 €**.

Les jeunes perçoivent cette aide directement par l'ASP (Agence de Services et de Paiement) qui gèrent aussi les aides aux employeurs lors de la contractualisation des Emplois Aidés (CEC-CIE).