

MISSION LOCALE

**POUR
L'INSERTION
DES JEUNES**



**CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE
SAINTE-MÉNEHOULD**

LA MISSION LOCALE, C'EST QUOI ?



1ER SERVICE PUBLIC DE PROXIMITÉ
UN ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL
JEUNES DE 16 À 25 ANS

La mission locale c'est trouver ensemble ce qui te ressemble !



Territoire
d'interventions :
150 COMMUNES

L'ensemble de l'arrondissement
de Châlons-en-Champagne
comprend :
la communauté d'agglomération de Châlons
et les communautés de communes
de l'Argonne Champenoise,
De Suippes et de la
Moivre à la Coole



L'accueil s'effectue sur 2 sites principaux
à Châlons-en-Champagne
et Sainte-Ménéhould
et toutes les semaines,
à Mourmelon et Suippes.
Et à leur demande, les communes peuvent
solliciter pour y assurer des permanences.



Mourmelon-le-Grand

Suippes

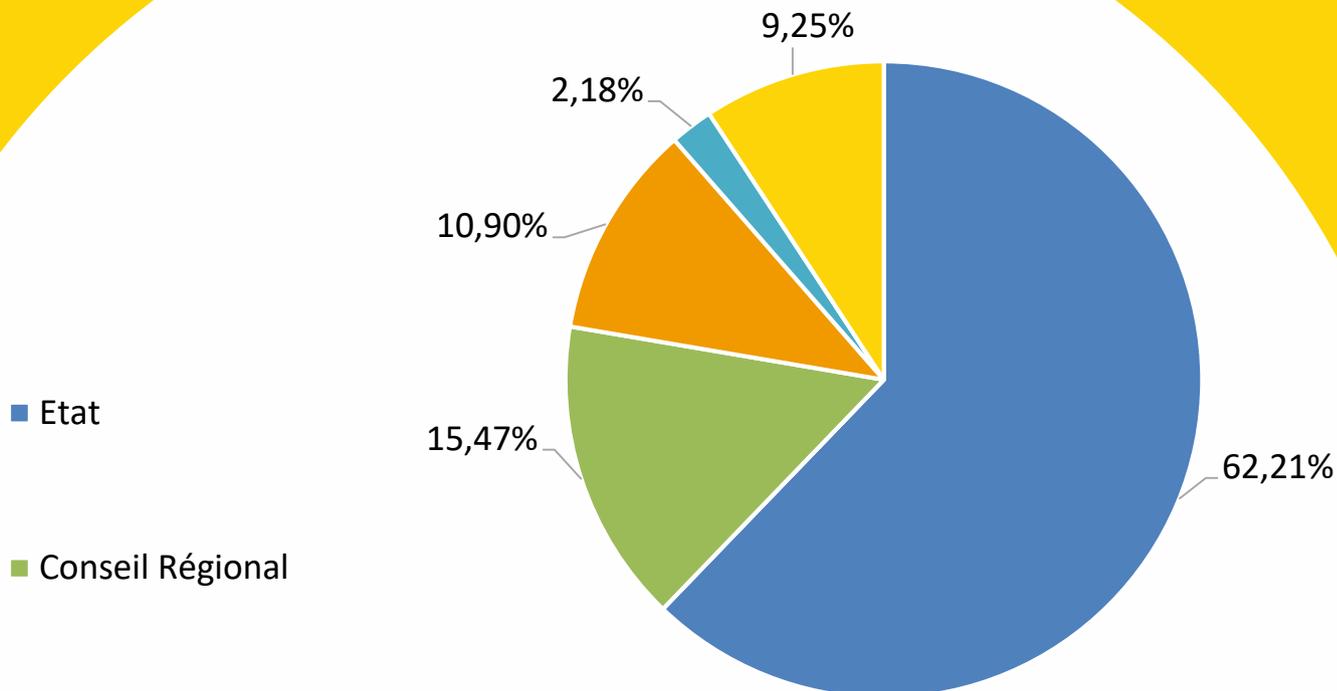
Châlons-en-Champagne

Sainte-Ménéhould

Pour mener à bien ses missions,
l'Etat, le Conseil Régional Grand-Est,
Châlons Agglo, les communautés de communes
de l'Argonne Champenoise et de Suippes
contribuent financièrement à ensemble du
fonctionnement de la mission locale
et nous les en remercions !



Budget de la Mission Locale : 1 681 044 €



- Etat
- Conseil Régional
- Communautés de Communes Châlons-en-Champagne Agglo
- Communautés de communes (Région de suippes, Moivre à la Coole)
- Actions diverses (PPAE, ARS, PAD, Crédit Agricole, Joue ton avenir, simulateur, PAD, parrainage, clauses sociales, géocaching, fondation Orange)

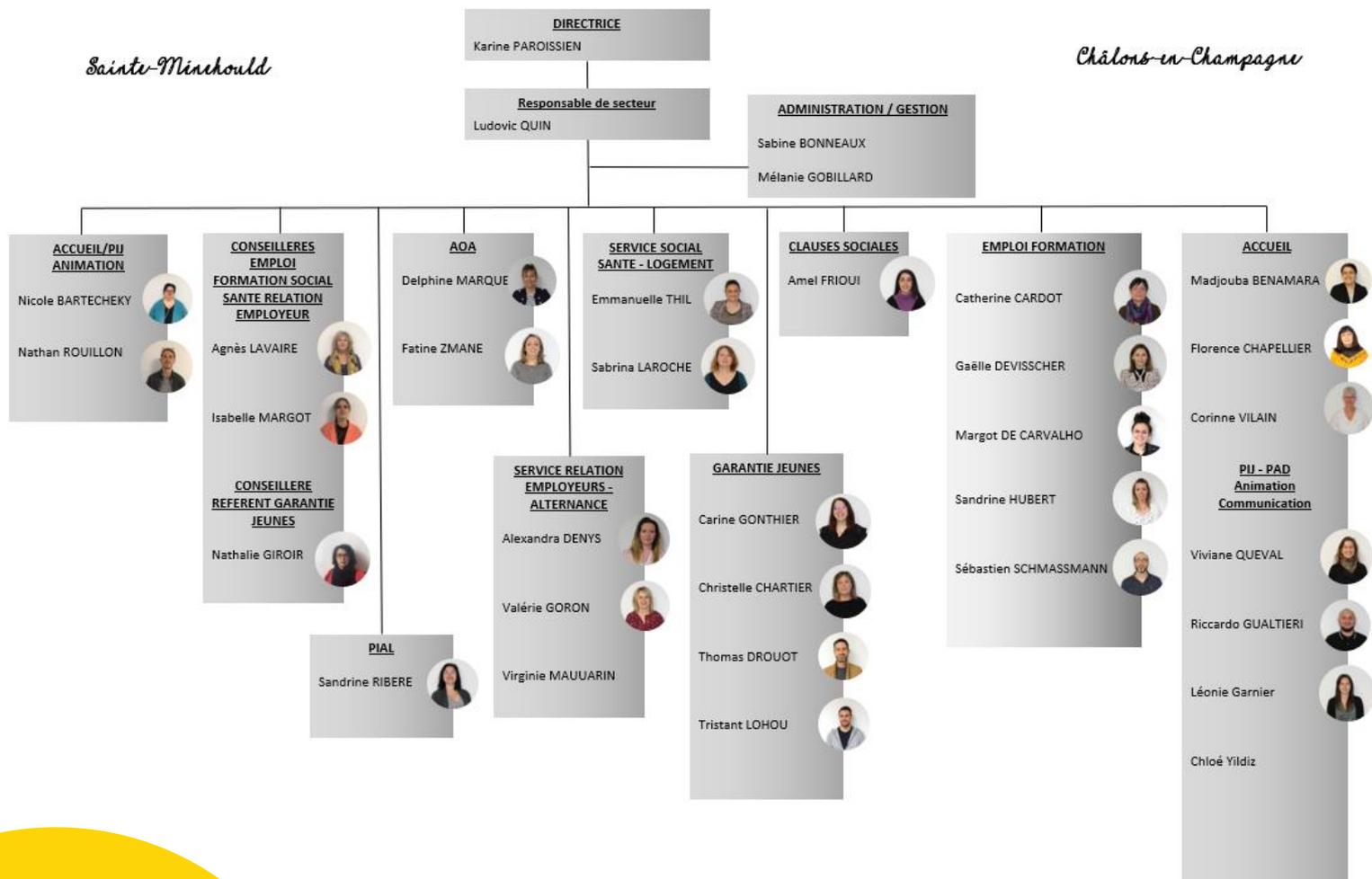


35 salariés

Des agentes d'accueil,
en passant par des chargés
d'animation,
des conseillers en insertion
sociale et professionnelle et des
administratifs participent à la
vie de la mission locale.



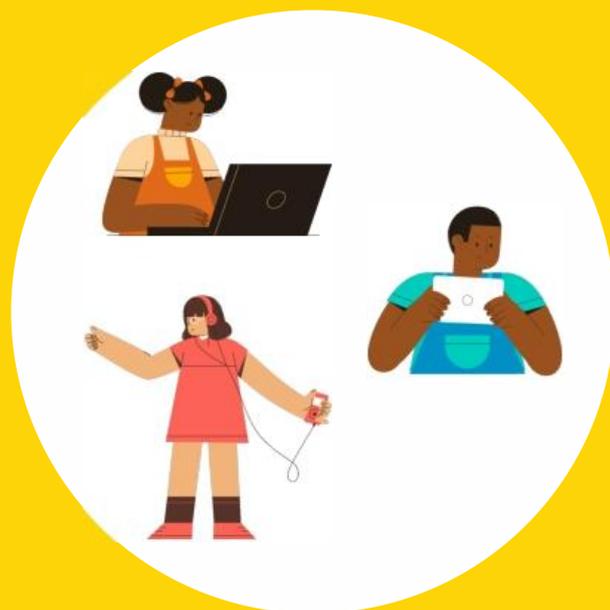
Organigramme au 31/12/2021



Concernant l'activité auprès des jeunes en 2021, ce sont :

2013 jeunes

qui ont bénéficié des services et des conseils de la
Mission Locale contre 1804 en 2020



Répartition par genre



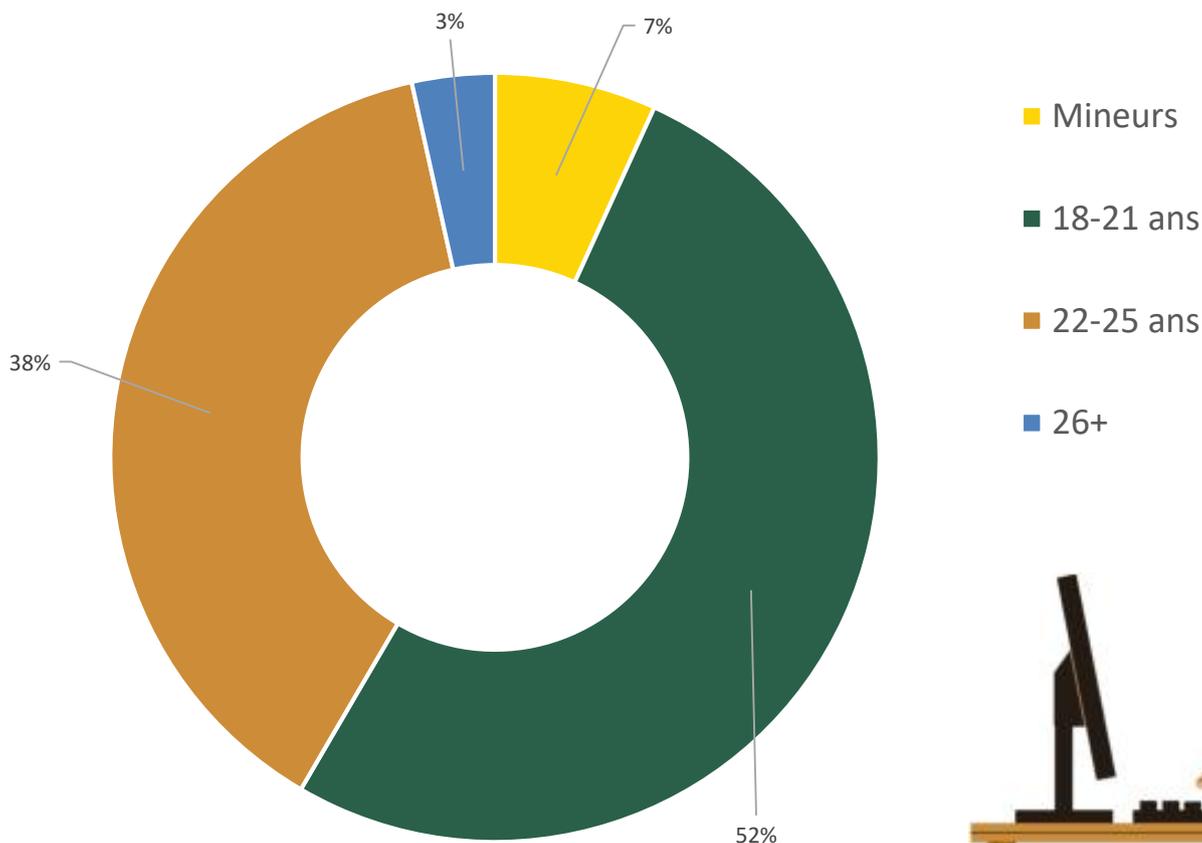
46% de femmes



54% d'hommes

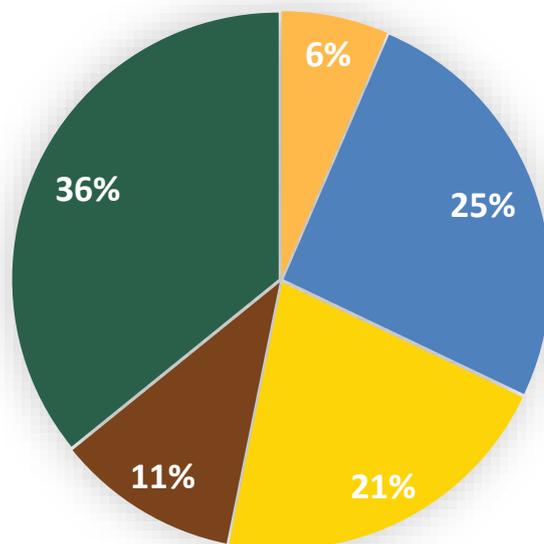


Répartition selon l'âge



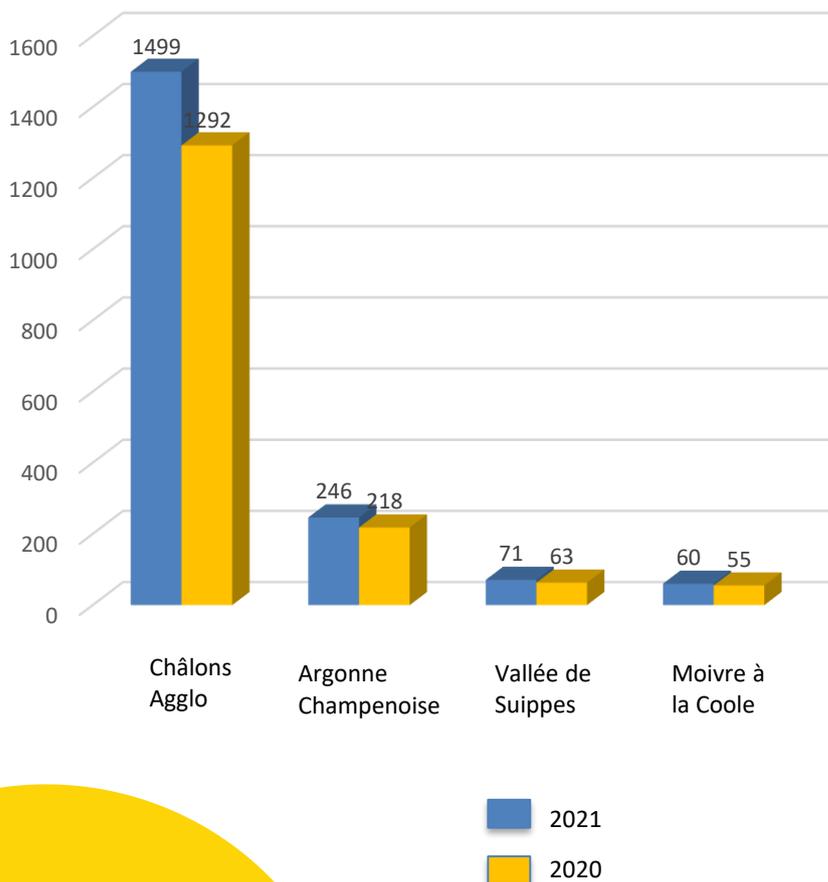
Selon leur niveau de qualification

- Niveau validé III+
- Niveau validé IV
- Niveau validé V
- Niveau validé <V
- Sans diplôme



Regroupement intercommunaux

1 185 jeunes habitent la ville de Châlons-en-Champagne
et 290 jeunes sont issus des quartier QPV



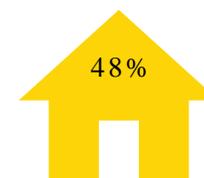
Rive Gauche



Vallée Saint-Pierre

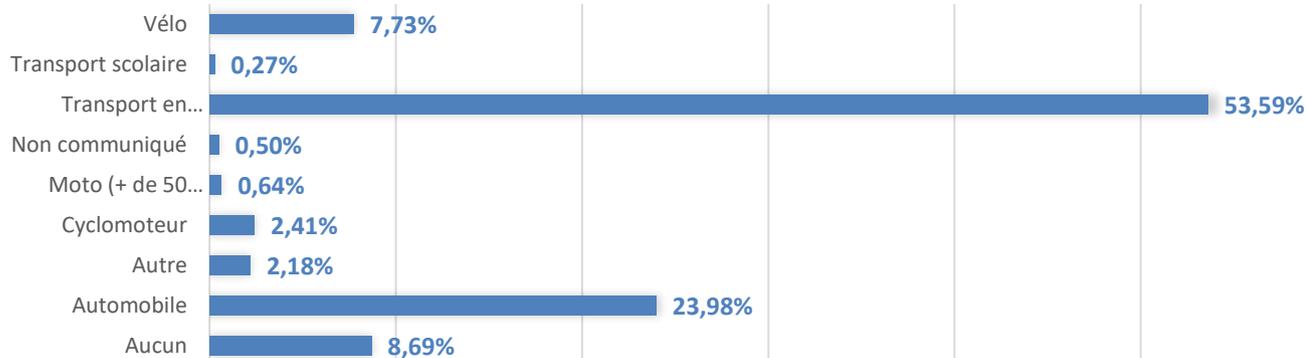
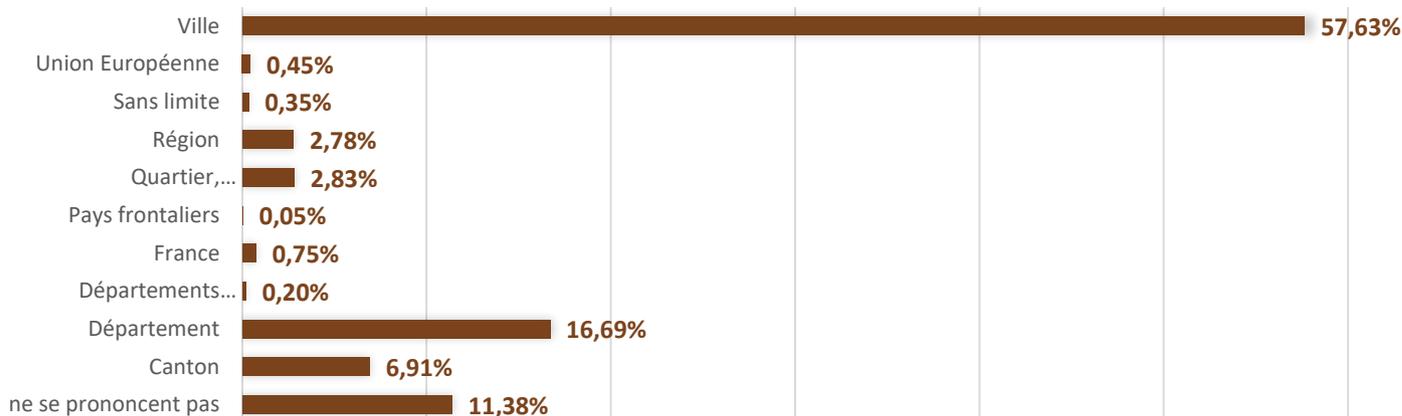


Verbeau



Schmit

Répartition selon leur mobilité



Zoom sur les 1ers accueils

Les conseiller.ères de la Mission Locale ont reçu **857** jeunes en 1er accueil contre 755 l'an dernier sur la même période.



Répartition par genre



44% de femmes

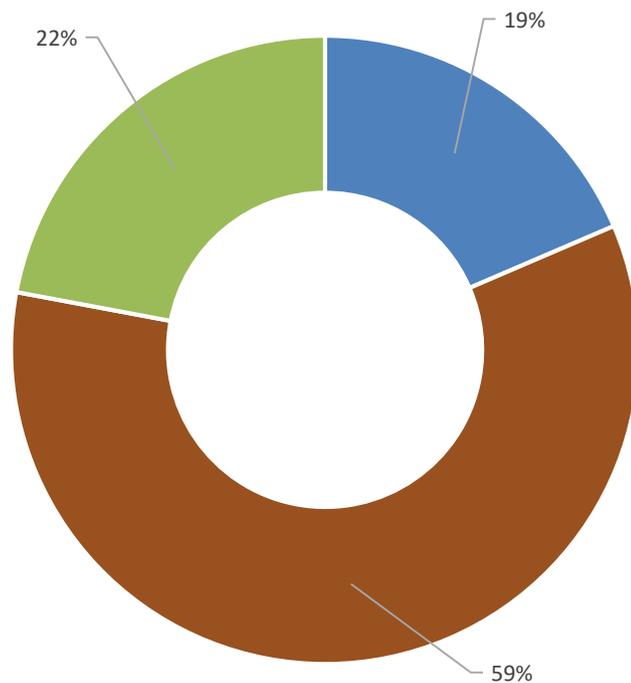


56% d'hommes

Zoom sur les 1ers accueils



Répartition selon l'âge

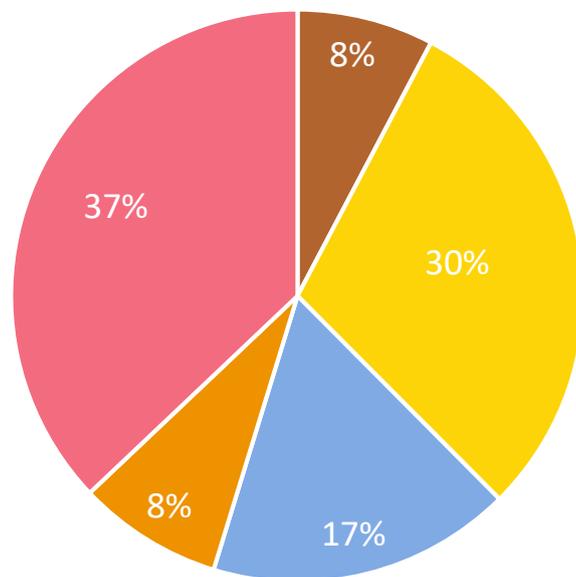


■ Mineurs ■ 18-21 ans ■ 22-25 ans

Zoom sur les 1ers accueils

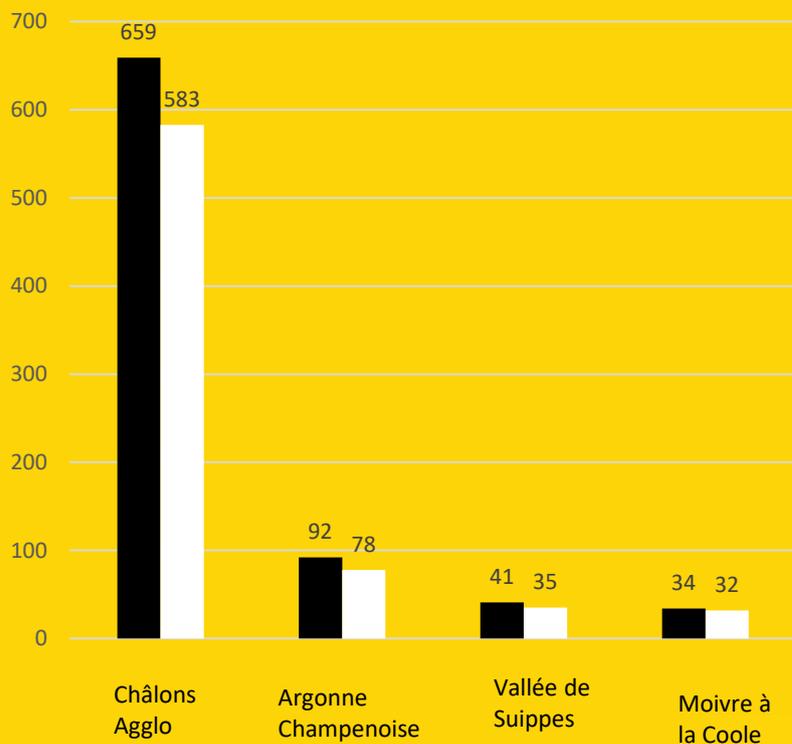


Selon leur niveau de qualification



- Niveau validé III+
- Niveau validé IV
- Niveau validé V
- Niveau validé <V
- Sans diplôme

Zoom sur les 1ers accueils



■ 2021
□ 2020

510 jeunes habitant la ville de Châlons-en-Champagne et 103 jeunes sont issus des quartier QPV



Rive Gauche



Vallée Saint-Pierre



Verbeau



Schmit



Zoom sur les 1ers accueils



Les jeunes viennent sur :

- conseils des amis (19%),
- de la famille (29%),
- suivi par les orientations de Pôle emploi (13%),
- sur une démarche spontanée et/ou personnelle (9%),
- les services sociaux (3%)

Thématiques de l'accompagnement

Ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune : information, conseil, mises en relation, ateliers thématiques, montage de dossiers...

Accès à l'emploi



Recherche d'emploi et intégration dans l'entreprise

Projet professionnel



Préparation et organisation de la définition du projet professionnel

Formation



Accompagnement et accès à une formation

Logement



Accès et maintien dans le logement

Santé



Subsistance, prévention, droits, couverture sociale, service santé

Citoyenneté



Accès aux droits, relations jeunes, justice, vie quotidienne, action de solidarité

Loisirs, culture et sports



Accès à l'offre de loisir, culturelle et sportive

3 services complémentaires

Service

E

Relations Employeurs

Service

S

Social Santé

Service

J

Infos jeunes

Service relations employeurs



Un intermédiaire entre les jeunes en
recherche et les entreprises en demande



Un développeur de réseau
d'acteurs économiques



Une aide et la préparation
à l'emploi et comme



Partenariat avec Pôle
Emploi sur la mise en place
de manifestations autour
des recrutements

Service social santé



Lieu d'écoute, de conseils et d'accompagnement sur l'accès aux droits, le logement avec la présence de la plateforme Loj'Toit portée par l'HAJECC.



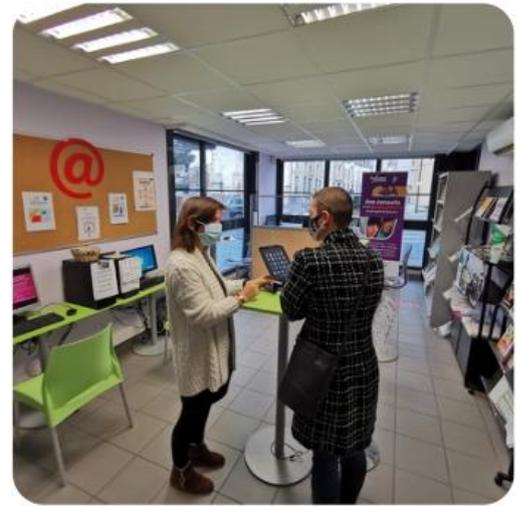
C'est aussi l'accès aux soins avec des permanences d'un médecin, d'une psychologue d'une diététicienne-nutritionniste et d'une sophrologue. Des expositions et des animations sur les thématiques santé toute l'année





Service infos jeunes

Identifié comme un vrai lieu d'accueil
d'informations, de conseils labellisé par la
région et l'État.



sur tous les domaines, que ce
soit sur l'emploi et la formation,
le volontariat et le bénévolat
mais aussi la citoyenneté, la
culture et les loisirs.



service labellisé IJ



Focus sur les dispositifs

Un ensemble de possibilités adaptées pour l'accompagnement de chaque jeune



Parcours d'Accompagnement Contractualisé pour l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)



Engagement des jeunes et du conseiller.ère de
la Mission Locale



Mise en œuvre des
étapes de réussite à
l'insertion



854 jeunes ont été
concernés (772 en 220)

Garantie Jeunes

Etape dans le PACEA qui permet la prise en charge globale des jeunes les plus vulnérables et précaires sur 1 an.



343 jeunes ont pu s'appuyer sur la Garantie Jeunes pour s'en sortir, soit 48% de jeunes en plus accompagnés en GJ (sur un objectif ajouté et conditionné de 396).



+ de 30% d'entre eux ont trouvé une solution positive, durable.

#1jeune#1solution



Garantie Jeunes ouvert à
encore + de jeunes
en 2021 !

à Châlons-en-Champagne, Suippes,
Mourmelon et Sainte-Ménéhould



Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue (PIAL)

Phase du PACEA pour des jeunes migrants, demandeurs d'asile



possibilité de travailler l'apprentissage de la langue, une ouverture sur la culture française et les codes de la société en vue d'une orientation vers des dispositifs de droit commun



70 jeunes sur un objectif de 16 ont été individuellement suivi par la conseillère dédiée et des bénévoles de la Croix Rouge et du Secours Catholique (reseau de 7 bénévoles dynamiques et investis).



Pep's Emploi

Programme européen d'Initiatives pour
l'Emploi des Jeunes



Une action de
coaching sur 4 mois
pour booster les
jeunes les moins
éloignés de l'emploi



Accompagnement d'Orientation Approfondie (AOA)

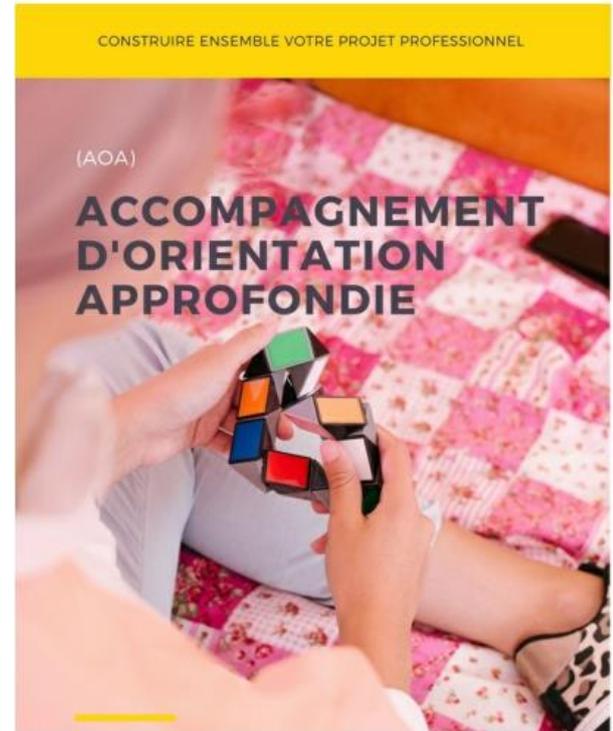
Bilan d'orientation jeunes pour travailler
les centres d'intérêts et faire émerger un
projet professionnel jusqu'à sa
confirmation



en passant par des
stages en
entreprises



108 jeunes ont
intégré cette
démarche



Plan Investissement Compétences (PIC) « Aller vers les Invisibles »

Consortium de 3 missions locales de la
Marne qui ont mis en commun qui s'est
terminé au 31/12/2021



des actions transférables
sur les territoires
notamment par la
présence de conseillers
itinérants dans le rural et
dans les quartiers
prioritaires



Repérer, mobiliser ou
remobiliser pour
accompagner autrement
et hors les murs, sont les
principes fondamentaux de
ce projet



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Outils et Leviers vers l'emploi



Le Programme Régional de Formations du Conseil Régional Grand Est (le PRF)

Propose un large choix de formations adaptées de la préparation à la qualification, et par secteur d'activité sur le basin.

218 jeunes sont entrés en formation en 2021



Les clauses sociales d'insertion

Permettent aux entreprises qui répondent aux appels d'offres des marchés publics, l'ouverture d'heures de travail dédiées aux demandeurs d'emploi les plus éloignés.

40 bénéficiaires, dont 18 de moins de 26 ans, 21 marchés, 20 049 h



Le parrainage

Réseau d'une dizaine de bénévoles actifs qui participent de façon complémentaire aux interventions des conseillers.ères pour apporter aux jeunes un appui à la recherche d'emploi, grâce à leurs connaissances et réseaux personnels et professionnels.

20 jeunes ont pu rencontrer un parrain ou une marraine.

Outils et Leviers vers l'emploi



Les stages en entreprises (PMSMP)

Période de mise en situation en milieu professionnel : Pour découvrir un métier, un secteur, confirmer un projet ou ouvrir des perspectives d'embauche



Le fonds d'Aide aux Jeunes porté par le Département

Un soutien financier pour de l'aide alimentaire d'urgence, une aide au transport, à la vêtue, aux dernières leçons de conduite, pour l'accès à un logement ou à la résidence sociale HAJECC qui contribue au montage du dossier notamment dans la prise en charge de la caution et du 1er mois de loyer.

Et encore bien d'autres offres de services...





Les jeunes restent et demeurent « un investissement » pour l'avenir.
Construisons-le ensemble !

La mission Locale reste plus encore un outil indispensable et un facteur
d'aide à l'insertion des jeunes au service des acteurs du territoire.



Siège social

36, rue Jean Jaurès
51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE
Tél. : 03.26.68.54.02
contact@ml-chalons.fr

Accueil du public

8, avenue de la Gare
51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE
Tél. : 03.26.68.54.02
contact@ml-chalons.fr

Site de Sainte-Ménéhould

59, rue Gaillot Aubert
51800 SAINTE-MENEHOULD
Tél. : 03.26.68.54.02
contact@ml-chalons.fr