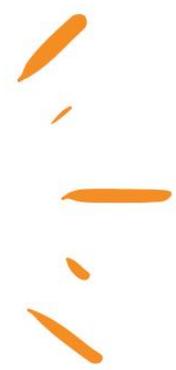




**MA MISSION LOCALE :
UNE FORMATION, UN EMPLOI...
...MAIS PAS QUE !**

2022

RAPPORT D'ACTIVITES



MISSION LOCALE DU BASSIN HOUILLER

LE MOT DU PRESIDENT



Jean-Marie HAAS,
Président de la Mission Locale
du Bassin Houiller

L'année qui vient de s'écouler, avec la réalisation de nombreux projets et de chantiers nouveaux, est une fois de plus la preuve s'il en fallait une que la Mission Locale du Bassin Houiller embrasse avec professionnalisme et enthousiasme les objectifs qui lui sont assignés.

Tout d'abord, événement marquant, le Contrat Engagement Jeunes (CEJ) a pris le relais de la Garantie Jeunes (GJ) au 1^{er} mars 2022, ce qui a clairement introduit la notion de contractualisation et la déclaration d'intention, sur une base du volontariat, du jeune pour s'engager dans un parcours dont l'objectif final est l'emploi et la vie en société avec ses droits et ses obligations. En effet, la Mission Locale, dans le droit fil de la philosophie qui sous-tend son action, assure une prise en charge globale du jeune qui fait appel à ses services. Ont ainsi été mis en place, outre les actions visées purement professionnalisantes, celles qui ont pour objectif d'armer les futurs citoyens avec les codes nécessaires à l'insertion dans le monde du travail et dans la société. Je n'en évoquerai que quelques-unes mais la palette est bien plus riche comme le documente le rapport d'activités, exercice traditionnel du directeur, ô combien nécessaire pour souligner si besoin était la raison d'être des Missions Locales en général et celle du Bassin Houiller en particulier.

Ainsi, sans volonté de hiérarchisation et de prétention à l'exhaustivité, il convient de noter le travail sur la mobilité avec la possibilité offerte à 32 jeunes de passer le permis de conduire, sur les opportunités qu'offrent une ouverture à la langue et à la culture du voisin concrétisées par un voyage à Berlin, sur la maîtrise de la langue française par des cours de français langue étrangère, sur la sécurité et la santé au travail, sur le savoir-être grâce à un escape game numérique en partenariat avec Pôle Emploi et sur bien d'autres thèmes encore que le format de l'exercice ne permet pas de développer ici.

En tous les cas, la Mission Locale du Bassin Houiller continuera à traduire avec conviction dans les faits sa raison d'être, certes dans un contexte changeant (exemple de Pôle Emploi qui va devenir France Travail et quelle place pour les Missions Locales dans ce dispositif ?) aux enjeux multiples et parfois difficilement conciliables mais toujours exaltants au regard du résultat visé, à savoir l'insertion professionnelle et sociale de notre jeunesse.

SOMMAIRE

2022 : quelques temps forts	4
Données globales et chiffres clés.....	7
Le Contrat d'Engagement Jeune.....	15
L'Obligation de Formation 16-18.....	20
La relation entreprises	22
Les forums et recrutements.....	25
Les visites d'entreprise	27
Les visites de CFA.....	28
Le transfrontalier.....	29
L'orientation : l'A.O.A.	30
La formation professionnelle.....	33
Le partenariat avec Pôle Emploi.....	36
Le service LOJ'Toît Jeunes	38
Le parrainage.....	41
La santé.....	42
La justice.....	44
La citoyenneté.....	45
La mobilité.....	48
Le suivi des jeunes ASE.....	48
La culture	49
On en parle dans la presse	51
Organigramme.....	57

2022 : QUELQUES TEMPS FORTS

Médaille du Travail

Au début de l'année, le Président Jean-Marie HAAS a eu le plaisir de remettre la médaille du Travail à notre collègue **Isabelle GLOWCZAK** pour ses 30 années passées à la Mission Locale du Bassin Houiller. Longtemps conseillère sur différents secteurs, elle est bien connue des entreprises et des partenaires en sa qualité de référente entreprises. Opérations de recrutement, forums, visites, mise en place des emplois aidés, stages, elle a bien mérité d'être mise à l'honneur après trois décennies au service des jeunes et des entreprises du territoire.



Lancement du Contrat Engagement Jeune

1er mars 2022. Lancement officiel du Contrat Engagement Jeune, programme phare des Missions Locales qui vient succéder à la Garantie Jeunes.

8 conseillers/ères et 3 formatrices ont été mobilisés tout au long de l'année pour accompagner 386 jeunes. Bien entendu, nous trouverons plus loin dans ce rapport d'activité les explications sur le CEJ.



2022 : QUELQUES TEMPS FORTS

Sécurité routière au travail



Dans le cadre des journées de la sécurité routière au travail qui se sont déroulées du 9 au 13 mai 2022, le directeur de la Mission Locale, qui est aussi Intervenant Départemental de Sécurité Routière (IDSR) a organisé pour les salariés une matinée sur ce thème avec des moyens mis à disposition par la Préfecture de la Moselle : le simulateur de conduite en moto et de nombreux flyers sur la fatigue au volant, les dangers de l'alcool, etc. L'occasion de travailler sur la prévention des risques professionnels, de redonner des conseils (et des consignes) et de sensibiliser les collaborateurs de la Mission Locale sur le partage de la route et la vigilance nécessaire.

#TousResponsables

Action expérimentale



De septembre 2022 à fin janvier 2023, une action expérimentale cofinancée par le Conseil Régional Grand Est et la Mission Locale du Bassin Houiller a permis à 10 jeunes inscrits à la ML de rénover le siège de l'association située à Freyming-Merlebach. Avec EFIC Formation, ils ont changé les peintures, les sols et les stores. Trois belles conséquences : des jeunes qui ont découvert les métiers du bâtiment, une jeune fille qui s'est révélée être une véritable chef de chantier et qui a trouvé sa voie, et des locaux refaits à neuf, chaleureux et agréables pour les équipes comme pour les jeunes, partenaires et élus qui fréquentent le siège.

2022 : QUELQUES TEMPS FORTS

Journée Portes Ouvertes

Les conseillers de la Mission Locale ont souhaité organiser pour la première fois, une Journée Portes Ouvertes en direction du public jeunes afin d'informer et de familiariser ce dernier aux différents services proposés.

Ainsi les 40 participants à la journée ont pu découvrir via un « escape game » et un atelier très ludique dit du « loup-garou » les axes de travail de la Mission Locale. Les casques virtuels mis à disposition pour découvrir des métiers ont également eu du succès auprès des jeunes.

Les jeunes un peu timides ont pu « briser la glace » en s'adonnant à des jeux de plein air encadrés par l'association « Sport et Pluriel ». La journée s'est déroulée dans une ambiance décontractée au cours de laquelle les jeunes ont pu échanger avec les conseillers sur leurs projets de vie, tout en profitant de sandwiches et de boissons gratuites grâce au food truck présent toute la journée.

Les jeunes et les conseillers ont passé une belle journée dans une ambiance propice aux échanges d'idées d'avenir, c'est pourquoi la Mission Locale a bien l'intention de réitérer en 2023.



DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

Les données statistiques se décomposent en 3 parties :

- ▶ Les **jeunes en contact**, c'est-à-dire ceux qui ont eu un contact quelle qu'en soit la nature : entretien, téléphone, courrier, information par un tiers.
- ▶ Les **jeunes accueillis** c'est-à-dire les jeunes qui ont bénéficié d'un accompagnement dit renforcé : plusieurs entretiens, ateliers, informations collectives, visites, téléphone, SMS....
- ▶ Les **1^{ers} accueils**, c'est-à-dire les jeunes venus s'inscrire en 2021.



LE 1^{ER} ACCUEIL EN 2022

652 nouveaux jeunes se sont inscrits en 2022, soit une légère baisse de 7% par rapport à l'an dernier.

55,2% sont des hommes
20,4% ont moins de 18 ans

- ▶ 426 jeunes sont issus de la **Communauté d'Agglomération de Forbach**, soit une diminution de 5%.
- ▶ 226 jeunes résident dans la **Communauté de Communes de Freyming-Merlebach**, soit une baisse de 11%.
- ▶ **Origines principales de la venue** : ■ 25% des jeunes ont connu la Mission Locale par le biais d'amis ■ 25% par le biais d'associations ou de services sociaux ■ 20% par la famille ■ 11% jeunes nous ont été adressés par Pôle Emploi ■ 10% se sont inscrits suite à une démarche personnelle ■ 9% par l'Education Nationale.

ORIGINE GEOGRAPHIQUE

Origine géographique	En contact		Accueillis		1er Accueil	
CA de Forbach Porte de France	1 903	60,9%	1 298	62,7%	426	65,2%
CC de Freyming-Merlebach	1 222	39,1%	772	37,3%	226	34,7%
Total	3 125	100,0%	2 070	100,0%	652	100,0%

REPARTITION DU PUBLIC ACCUEILLI PAR ANTENNE

Antenne	En contact		Accueillis		1er Accueil	
Antenne de Behren	354	11,3%	230	11,1%	46	7,1%
Antenne de Farébersviller	389	12,4%	284	13,7%	86	13,2%
Antenne de Forbach	858	27,5%	561	27,1%	203	31,1%
Antenne de Freyming-Merlebach	825	26,4%	477	23,0%	147	22,5%
Antenne de Hombourg-Haut	190	6,1%	145	7,0%	34	5,2%
Antenne de Petite-Rosselle	164	5,2%	137	6,6%	47	7,2%
Antenne de Stiring-Wendel	272	8,7%	230	11,1%	84	12,9%
PSAD*	73	2,3%	6	0,3%	5	0,8%
Total général	3 125	100,0%	2 070	100,0%	652	100,0%

* PSAD : Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs

DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

REPARTITION DU PUBLIC ACCUEILLI PAR COMMUNE

Commune	En contact		Accueillis		1er Accueil	
Alsting	6	0,2%	5	0,2%	2	0,3%
Barst	11	0,4%	5	0,2%	1	0,2%
Behren-lès-Forbach	274	8,8%	178	8,6%	38	5,8%
Betting	22	0,7%	16	0,8%	7	1,1%
Bousbach	20	0,6%	13	0,6%	1	0,2%
Béning-lès-Saint-Avold	37	1,2%	14	0,7%	2	0,3%
Cappel	7	0,2%	3	0,1%	2	0,3%
Cocheren	80	2,6%	49	2,4%	18	2,8%
Diebling	17	0,5%	15	0,7%	4	0,6%
Etzling	11	0,4%	9	0,4%	2	0,3%
Farschviller	25	0,8%	18	0,9%	8	1,2%
Farébersviller	226	7,2%	166	8,0%	50	7,7%
Folkling	24	0,8%	14	0,7%	1	0,2%
Forbach	795	25,4%	506	24,4%	184	28,3%
Freyming-Merlebach	684	21,9%	394	19,0%	118	18,1%
Guenviller	7	0,2%	6	0,3%	1	0,2%
Henriville	8	0,3%	7	0,3%	2	0,3%
Hombourg-Haut	181	5,8%	133	6,4%	35	5,4%
Hoste	9	0,3%	8	0,4%	2	0,3%
Kerbach	14	0,4%	8	0,4%	3	0,5%
Metzing	9	0,3%	5	0,2%	4	0,6%
Morsbach	51	1,6%	34	1,6%	11	1,7%
Nousseviller-Saint-Nabor	8	0,3%	3	0,1%	-	-
Petite-Rosselle	174	5,6%	143	6,9%	48	7,4%
Rosbruck	15	0,5%	10	0,5%	2	0,3%
Schœneck	22	0,7%	18	0,9%	7	1,1%
Seingbouse	30	1,0%	20	1,0%	6	0,9%
Spicheren	24	0,8%	19	0,9%	7	1,1%
Stiring-Wendel	233	7,5%	193	9,3%	71	10,9%
Tenteling	11	0,4%	4	0,2%	1	0,2%
Théding	64	2,0%	41	2,0%	10	1,5%
Œting	26	0,8%	13	0,6%	4	0,6%
Total général	3 125	100,0%	2 070	100,0%	652	100,0%

DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

REPARTITION DU PUBLIC PAR QUARTIER

La population jeunes fréquentant la Mission Locale qui réside dans les quartiers prioritaires est stable, aux alentours de 19% selon qu'ils soient « accueillis » ou « en contact ».

QUARTIERS	En contact		Accueillis		1er Accueil	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Non QPV	2 520	80,6%	1 660	80,2%	537	82,4%
QPV	605	19,4%	410	19,8%	115	17,6%
Total	3 125	100,0%	2 070	100,0%	652	100,0%

TYPLOGIE DES JEUNES

Sexe	En contact		Accueillis		1er Accueil	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Femmes	1 335	42,7%	880	42,5%	292	44,8%
Hommes	1 790	57,3%	1 190	57,5%	360	55,2%
TOTAL	3 125	100,00%	2 070	100,00%	652	100,00%

Age	En contact		Accueillis		1er Accueil	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
17 et moins	221	7,1%	166	8,0%	133	20,4%
18-21 ans	1 250	40,0%	994	48,0%	387	59,4%
22-26 ans	1 654	52,9%	910	44,0%	132	20,2%
TOTAL	3 125	100,0%	2 070	100,0%	652	100,0%

NIVEAU DE DIPLOME

Niveau de diplôme	En contact		Accueillis		1er Accueil	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Non précisé	96	3,1%	23	1,1%	15	2,3%
Niveau VI	226	7,2%	145	7,0%	60	9,2%
Niveau V bis	437	14,0%	303	14,6%	96	14,7%
Niveau V autre	535	17,1%	374	18,1%	110	16,9%
Niveau V validé V	367	11,7%	233	11,3%	45	6,9%
Niveau IV autre	271	8,7%	191	9,2%	82	12,6%
Niveau IV validé V	94	3,0%	62	3,0%	12	1,8%
Niveau IV validé IV	928	29,7%	626	30,2%	192	29,4%
Niveau III+	171	5,5%	113	5,5%	40	6,1%
TOTAL	3 125	100,0%	2 070	100,0%	652	100,0%

Sur 2 070 jeunes accueillis, 914 n'ont aucune qualification ou certification professionnelle, soit 44,2 %.

DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

CARACTERISTIQUES FAMILIALES ET SOCIALES DES JEUNES EN CONTACT

HEBERGEMENT

79,2 % habitent chez leurs parents ou dans la famille,
12 % ont un logement autonome,
8,8 % sont en foyer ou chez des amis.

SITUATION FAMILIALE

91,2 % sont célibataires sans enfant et 2,8% sont
célibataires avec enfant(s),
3,1 % sont en couple sans enfant, et 2,9 % sont en couple
avec un ou plusieurs enfant(s) à charge.

RSA

3,7 % sont bénéficiaires du RSA (femmes avec enfants
ou plus de 25 ans) et 4,9% sont ayant-droit.

MOBILITE

41,1 % sont titulaires du permis de conduire,
23,5 % ont un permis en cours,
37,1 % n'ont pas le permis.

35,8 % des jeunes ont une voiture, si bien que la majeure
partie de notre public n'est pas autonome pour se
déplacer.

LA RELATION JEUNES-CONSEILLERS

En 2022, les jeunes ont bénéficié de **65 205 contacts** (saisis
dans notre logiciel).



Nature	Nb Evénements	%
Atelier	7 296	11,2%
Entretien individuel	12 680	19,4%
Information Collective	605	0,9%
TOTAL - ENTRETIENS	20 581	31,6%
Courrier	1 702	2,6%
Email	4 115	6,3%
Entretien partenaire	478	0,7%
Médiation	3	0,0%
SMS	14 511	22,3%
Téléphone	4 390	6,7%
Visite	139	0,2%
TOTAL - AUTRES CONTACTS	25 338	38,9%
Administratif	19 177	29,4%
Correctif	109	0,2%
TOTAL - ADMINISTRATIF	19 286	29,6%
TOTAL GENERAL	65 205	100,0%

Nature des contacts :

- L'atelier d'orientation suppose une prise en charge qui s'échelonne sur 10 demi-journées au moins, soit en moyenne 50 heures par jeune.
- Une session de Recherche d'Emploi, qui comprend la rédaction des CV et des lettres de candidature en plus de la recherche des offres d'emploi, dure en moyenne 3 heures par jeune.
- Un entretien individuel dure environ 30 minutes.
- Une visite dure entre 5 et 10 minutes.
- Un contact téléphonique dure moins de 5 minutes, bien entendu tous les contacts téléphoniques ne sont pas saisis.
- Tous les envois de courrier, mail ou SMS ne sont pas systématiquement saisis.

De façon évidente, le nombre d'actualités saisis est inférieur à la réalité du travail accompli par l'équipe des conseillers.

DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

LES SERVICES PROPOSES AUX JEUNES EN CONTACT



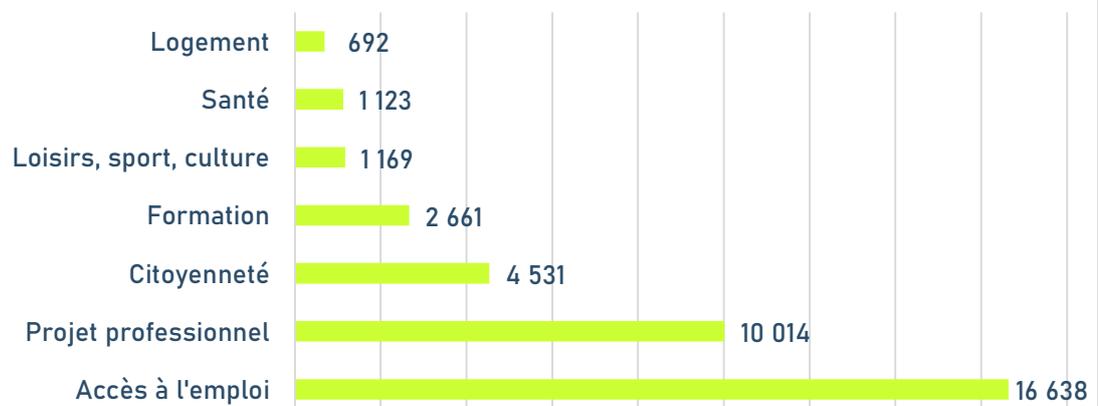
Par Propositions, il faut entendre :

"Sujet abordé pendant l'entretien, service proposé au jeune par le conseiller, demande d'information et conseils donnés".

Elles sont au nombre de **36 828** et concernent **2 437** jeunes.

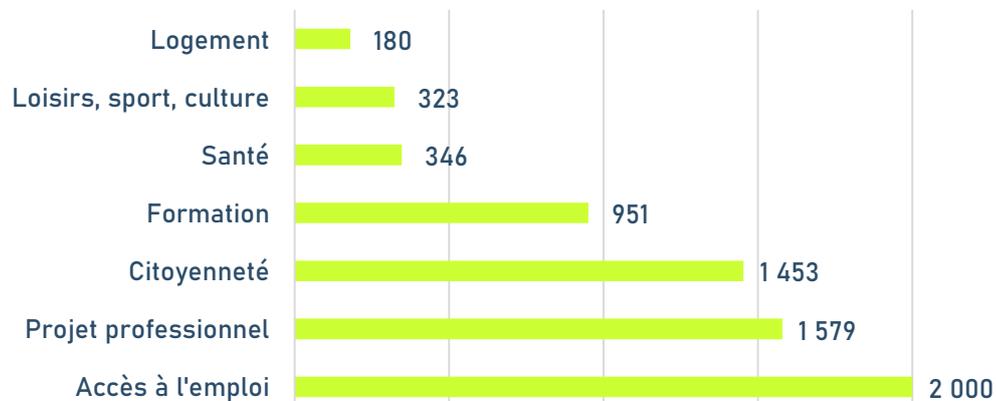
Nombre de propositions faites aux jeunes par thématique

36 828 propositions



Nombre de jeunes concernés par les thématiques abordés

2 437 jeunes



DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT MOBILISES POUR LES JEUNES

En fonction du dispositif d'accompagnement la recherche de solution est totalement individualisée et concerne tous les services mobilisables : recherche d'emploi, élaboration du projet professionnel, santé, logement, mobilité, aide financière, etc.

En 2022, nous comptabilisons 281 entrées en PACEA, 283 entrées en PPAE, 385 entrées en Contrat Engagement Jeune dont 52 en Garantie Jeunes. Ces entrées ont été effectuées entre Janvier et Février, c'est-à-dire avant l'arrivée du CEJ le 01/03/22, mais sont comptabilisées dans nos entrées CEJ.

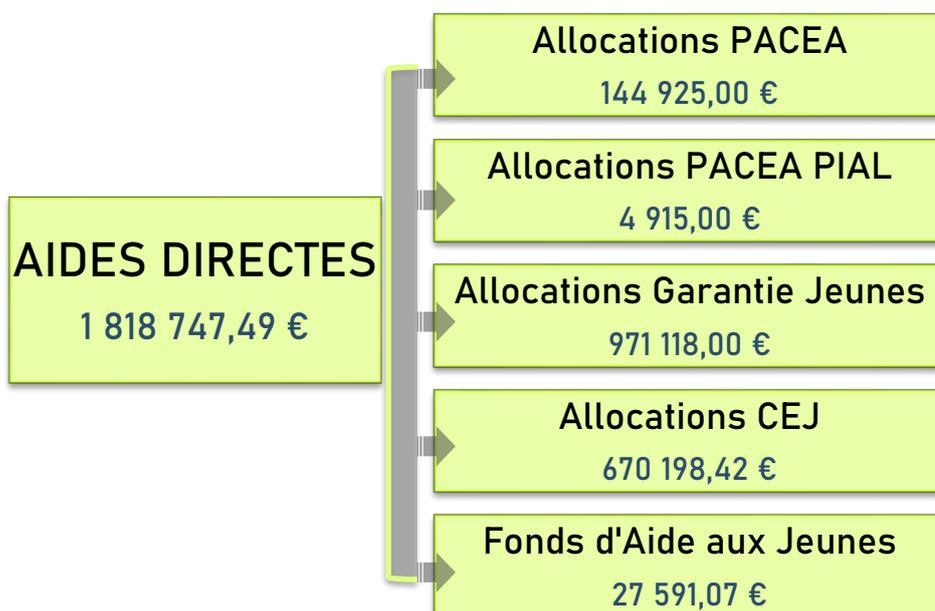
849 jeunes ont bénéficié d'un diagnostic approfondi et 50 jeunes du parrainage.

Certains jeunes ont profité d'un double accompagnement lorsque leur situation l'exigeait. Exemple : un jeune peut bénéficier à la fois du programme PACEA et du Parrainage, profitant ainsi de l'expérience et de l'aide individualisée d'un parrain bénévole dans la recherche de solution.

Dispositifs	Nb entrées		TOTAL entrées	En cours au 31/12		TOTAL
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
Diagnostic approfondi	371	478	849	40	51	91
PACEA	130	151	281	189	239	428
CEJ / GJ (Janvier-Février)	169	116	385	132	167	299
CEP	198	250	448	373	484	857
PPAE	124	159	283	140	181	321
Parrainage	26	24	50	7	21	28

LES AIDES FINANCIERES ACCORDEES AUX JEUNES EN 2022

Que ce soit sous la forme d'allocation dans le cadre du PACEA, de la Garantie Jeunes, du Contrat Engagement Jeune ou bien sous forme de dons, les jeunes ont bénéficié d'aides pour un montant total de **1 818 747,49 €** réparti comme suit :



DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

LES MESURES UTILISEES PAR LES JEUNES EN CONTACT

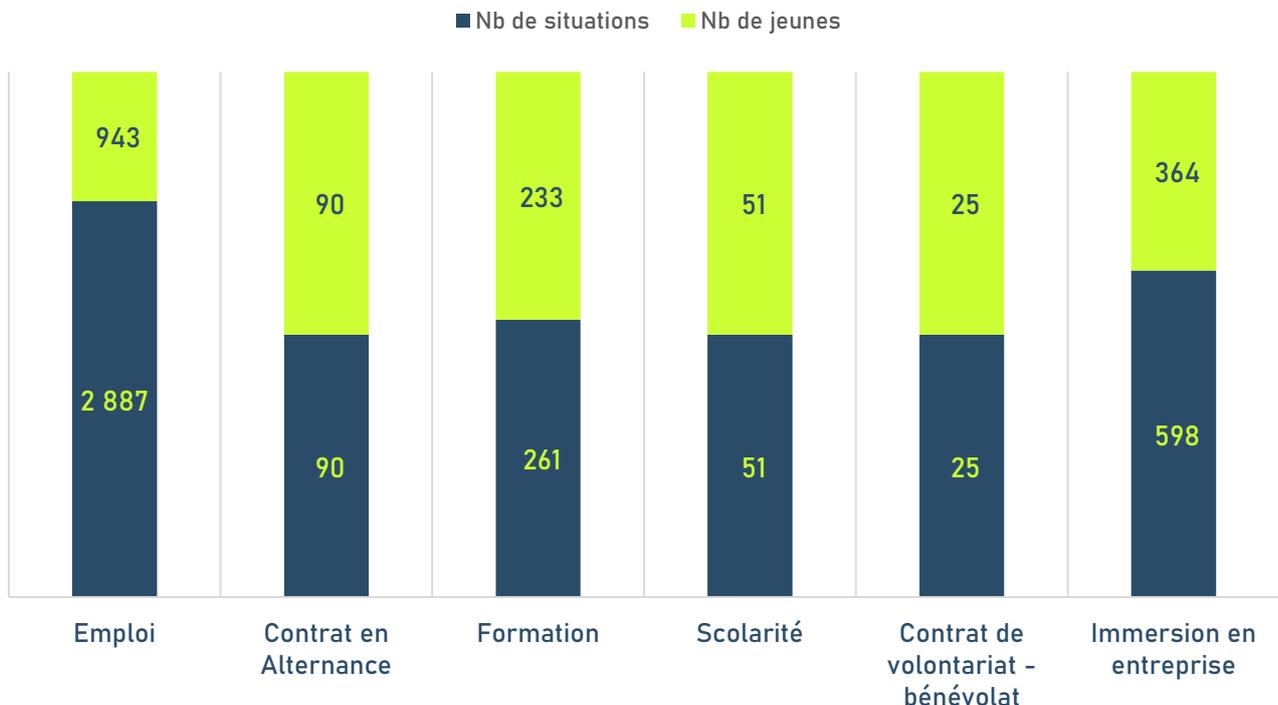


Par Mesures, il faut entendre :

"Tout type de contrat de travail, stage de formation, stage d'immersion en entreprise ou rescolarisation".

Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre, **3 912 mesures** ont été mobilisées par les jeunes, soit des entrées en situations ou solutions concrètes en hausse par rapport à 2021. **2 977 mesures concernent des entrées en emploi** (CDI, CDD, Intérim et Alternance) pour 1 033 jeunes. Le nombre de contrat en alternance est en baisse de près de 33% (90 contrats contre 134 en 2021) Notons la très grande précarité de l'emploi, avec seulement 5,6 % des contrats signés en CDI.

Mesures utilisées en 2022



DONNEES GLOBALES ET CHIFFRES CLES

DETAIL DES MESURES UTILISEES EN 2022 – JEUNES EN CONTACT

Type de situations	Nombre de situations		TOTAL SITUATIONS	Nombre de jeunes		TOTAL JEUNES
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
Association intermédiaire	-	1	1	-	1	1
CDD	208	206	414	125	138	263
CDD temps partiel	147	61	208	83	51	134
CDI	34	71	105	34	69	103
CDI temps partiel	45	19	64	44	19	63
CUI secteur marchand	10	10	20	10	10	20
CUI secteur non marchand	21	15	36	21	15	36
Création d'activité	2	4	6	2	4	6
Intérim	522	1 370	1 892	148	325	473
SIAE - CDD insertion	46	83	129	24	59	83
Saisonnier	5	7	12	4	6	10
EMPLOI - TOTAL	1 040	1 847	2 887	380	563	943
Contrat d'apprentissage	25	45	70	25	45	70
Contrat de professionnalisation	12	8	20	12	8	20
CONTRAT EN ALTERNANCE - TOTAL	37	53	90	37	53	90
Formation certifiante	17	67	84	17	63	80
Préparation à la qualification	1	3	4	1	3	4
Professionalisation, Perfectionnement	50	51	101	47	48	95
RAN, mobilisation, ...	25	47	72	25	42	67
FORMATION - TOTAL	93	168	261	87	146	233
Formation initiale	21	30	51	21	30	51
SCOLARITE - TOTAL	21	30	51	21	30	51
Service Civique (SC)	19	6	25	19	6	25
CONTRAT DE VOLONTARIAT - BENEVOLAT - TOTAL	19	6	25	19	6	25
Pmsmp	271	327	598	160	204	364
IMMERSION EN ENTREPRISE - TOTAL	271	327	598	160	204	364
TOTAL GENERAL	1 481	2 431	3 912	557	822	1 379



385 entrées



56% hommes | 44% femmes



22% résident en QPV



50% ont un niveau VI, V ou V bis

46% ont un niveau IV

57% n'ont aucun diplôme

4% ont fait des études supérieures



67% sont âgés de 18 à 21 ans

30% sont âgés de 22 à 25 ans

3% sont mineurs



36% des jeunes possèdent le permis de conduire et 76 % d'entre eux ont une voiture

26% ont le permis en cours

44% n'ont pas de permis

72% utilisent les transports en commun

Le 1^{er} mars 2022, la Garantie Jeunes, programme que la Mission Locale du Bassin Houiller mettait en œuvre depuis le 1^{er} février 2017, laissait la place au Contrat Engagement Jeune. Dans les faits, puisque les jeunes en GJ signaient des contrats d'une durée de 12 mois, les dernières cohortes se sont étalées sur l'ensemble de l'année 2022 avec une fin de programme début février 2023. Mais toujours est-il que l'année a été marquée par l'arrivée du CEJ. On pourrait se dire qu'il s'agit d'un changement de nom et d'une modification de quelques règles, mais cela va bien plus loin que cela.

Il s'agit là d'un programme d'accompagnement nettement plus engageant et mobilisateur pour le jeune, avec 15H à 20H hebdomadaire d'activités obligatoires tout au long du parcours, et une philosophie : mobiliser toute la palette de mesures inscrites dans « Un jeune, une solution ».



Car ces 15H à 20H d'activités, il faut l'entendre : En priorité ailleurs qu'à la Mission Locale ! Nous avons créé des dizaines d'ateliers, c'est vrai et nous allons y revenir. **Mais le jeune doit bien comprendre que ce qui est attendu de lui, c'est de réaliser ces heures en entreprise prioritairement (que ce soit en CDD à temps partiel ou temps plein, en intérim, en stages, etc), en formation, à l'Ecole de la Deuxième Chance, en Service Civique, etc. Les solutions sont nombreuses. Il doit mobiliser son temps pour aller à l'auto-école et**

décrocher son permis de conduire, réaliser des démarches personnelles pour s'insérer dans la vie sociale, régler des problèmes de santé, de logement. Il doit être actif, ne pas rester chez lui, se prendre en main, se mobiliser pleinement. Il ne faut pas voir cette obligation de 15H à 20H comme une sanction, une épée de Damoclès qui priverait le jeune d'allocation en cas de non-respect du contrat, mais bien comme une philosophie : ne pas rester chez soi à ne rien faire, et au contraire se prendre en main et avancer.

LISTE DES ATELIERS

FORMATRICE	1	Techniques de Recherche d'Emploi
	2	Le C.V.
	3	La lettre de motivation
	4	Le marché de l'emploi
	5	Découverte des métiers
	6	Pourquoi faire un stage et recherche concrète de PMSMP
	7	Escape Game (axé sur les TRE)
	8	Amélioration du savoir-être professionnel
	9	Préparation aux entretiens pro + simulation d'entretien
	10	Les outils de Pôle Emploi et le profil compétences
	11	Mobilité
	12	Tests de personnalité A'VENIR
	13	Connaissance de soi
	14	Transfrontalier - Les 4 frontières
	15	Envisager la reprise de scolarité
	16	Info et création compte : Jeun'Est /Pass'Culture/Espace Santé/Citykomi
	17	Les sites internet incontournables de la vie citoyenne
	18	Les réseaux sociaux et l'e-reputation
	19	Jeux de société : se sociabiliser en groupe
	20	Une bonne hygiène de vie : mentale et physique
	21	Numérique : santé et sexualité
CONSEILLERS	1	Atelier logement / budget (lié au logement)
	2	La formation professionnelle : Pourquoi ? Comment ?
	3	Préparation à l'entretien d'entrée en formation
	4	Cap Formation
	5	Tous Entrepreneurs
	6	Groupement de créateurs
	7	Se positionner sur une offre d'emploi
	8	Découverte des solutions d'activité (alternance, stage, contrats aidés)
	9	Le CEJ, c'est quoi ? Rappel des engagements / ljeune 1 solution
	10	Le contrat de travail et la vie en entreprise
	11	Débat libre
	12	Micro-Folie musée numérique
	13	Développement personnel
	14	Engagement, Bénévolat, Service civique et SNU
PARTENAIRES	1	Sport et santé
	2	La mobilité avec Wimoov
	3	Mes démarches administratives et mon smartphone
	4	Sensibilisation à la création d'entreprise
	5	Les rencontres UIMM
	6	Les rencontres AFPA
	7	Le suivi psychologique
	8	Présentation de l'E2C
	9	Présentation de l'EPIDE
	10	Tests EvA'Action
	11	Recrutement des Armées
	12	Intervention Police Nationale - Promo des métiers + addictions
	13	Promotion du Service Civique
	14	La cravate solidaire
	15	Insertion des travailleurs en situation de handicap
	16	Le SMV
	17	Livres et culture : visite médiathèque
	18	Bilan de santé Forbach

Pour accompagner les jeunes dans la recherche de solutions et lui donner les clés pour avancer dans la vie professionnelle et sociale, la Mission Locale du Bassin Houiller a mis en place une cinquantaine d'ateliers qu'elle réalise elle-même ou avec des partenaires. Ces ateliers contribuent aussi à la réalisation des 15H à 20H lorsque le jeune n'est pas en entreprise, en formation, etc.





Contrairement à la Garantie Jeunes que seules les Missions Locales mettaient en œuvre, qui durait douze mois même si le jeune signait un CDI ou un CDD de + de 6 mois, le Contrat Engagement Jeune a une durée flexible déterminée par la

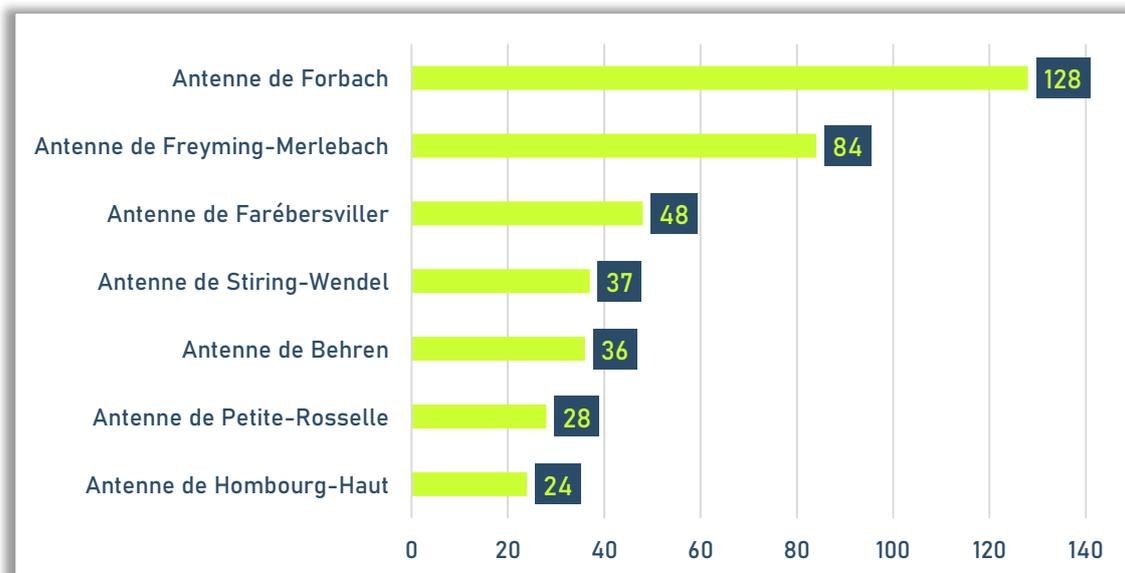
Mission Locale, et nous avons fait le choix de nous aligner désormais sur Pôle Emploi (qui est lui aussi opérateur du programme) avec une durée de 6 mois la plupart du temps, même si en fonction de la problématique il nous arrive de pousser jusqu'à 12 mois. Et si le jeune signe un contrat long ou pérenne, il sort de du programme immédiatement, d'où le fait que ce type de mesure ne fait pas partie des 15H à 20H d'activité signalées plus haut.

Au-delà des ateliers et de la formatrice recrutée en CDI pour les animer, secondée en 2022 par une salariée en CDD pour la mise en place, les jeunes ont été coachés tout au long du parcours par 8 conseillers/ères. Mais face à la lourdeur administrative du programme, le directeur a fait le choix pour 2023 de répartir les jeunes sur les 17 conseillers/ères de terrain de la Mission Locale du Bassin Houiller afin de ne pas « faire que du CEJ ».

Les jeunes inscrits dans ce parcours peuvent percevoir entre 208 € et 520 € selon leur situation, mais potentiellement rien selon l'activité structurante (emploi, formation, etc.) qu'ils occupent. Aussi, nous n'en faisons pas état ici et demandons aux lecteurs de ce rapport d'activité de renvoyer les jeunes qu'ils auraient à connaître vers la Mission Locale pour que nous donnions la bonne information personnalisée et éviter des malentendus avec les éventuels bénéficiaires du programme.

LES ENTREES PAR ANTENNE

En 2021, nous avons fait entrer 385 jeunes en Contrat Engagement Jeune répartis comme suit :



LES SOLUTIONS STRUCTURANTES



Les solutions structurantes sont les situations mentionnées dans l'arrêté fixant la liste des parcours et contrats pouvant être intégrés dans le CEJ. Lorsque le jeune a au moins un jour de situation dans la semaine concernée, le décompte des 15 à 20 heures d'activité n'est pas pris en compte. Les solutions structurantes sont des solutions qui par leur nature, attestent de l'intensité de l'accompagnement mis en œuvre.

E2C	2
Formation pré-qualifiante	2
Formation qualifiante	25
Formation certifiante	8
Prépa Apprentissage	1
Promo 16-18 AFPA	2
EPIDE	1
Autre accompagnement intensif externe	50
Service civique	5
Contrats aidés - CIE	2
Contrats aidés - PEC	2
IAE	7
TOTAL	107

LES SITUATIONS A LA SORTIE

SITUATION A LA SORTIE		Nb de jeunes	%
EMPLOI	CDI	13	14,8%
	CDD > 6 mois	2	2,3%
	Contrat d'apprentissage	10	11,4%
	Contrat de professionnalisation	2	2,3%
	CUI secteur non marchand	1	1,1%
	CDD < 6 mois	7	8,0%
	EMPLOI - TOTAL	35	39,8%
FORMATION	Formation certifiante	1	1,1%
	Perfectionnement, Professionnalisation	1	1,1%
	Scolarité	8	9,1%
	FORMATION - TOTAL	10	11,4%
AUTRE	Service civique	1	1,1%
	Non professionnelle	11	12,5%
	Non connue	1	1,1%
AUTRE - TOTAL	13	14,8%	
D.E.	Demandeur d'emploi	30	34,1%
	D.E. - TOTAL	30	34,1%
Total général	88	100,0%	



88 jeunes sont sortis du dispositif en 2022

QUELQUES ACTIONS EN LIEN AVEC LE CEJ

Parmi la cinquantaine d'ateliers que nous avons pu mettre en place dans le cadre du Contrat Engagement Jeune, revenons sur trois d'entre eux qui illustrent l'étendue de l'accompagnement vers la vie sociale et professionnelle.



Avec l'association « **L'atelier 17.91** », les jeunes peuvent travailler sur plusieurs compétences : l'hygiène (c'est un point que nous devons souvent aborder), soigner son image professionnelle (notamment pour préparer un entretien d'embauche) mais également (comme on le voit ici en image) le upcycling, c'est-à-dire créer du neuf avec du vieux sans pour autant transformer ou déconstruire la matière première que l'on utilise. Très utile quand on dispose de peu de moyens financiers.



Giuseppe CONTI, coach professionnel qui intervient dans de nombreux centres de formation, a travaillé avec les jeunes sur la remobilisation après un échec, la valorisation de soi, le lien entre réseaux sociaux et estime de soi, la communication, la mise en place d'objectifs de vie. Ensemble, ils ont même constitué par petits groupes un livrable qui illustre en images ou en photos les objectifs que l'on peut se donner à plus ou moins longues échéances, avec l'objectif d'y parvenir avec la preuve par l'image.



Avec une participation financière de Pôle Emploi, la Mission Locale a financé un **escape game numérique** dont le but est de travailler avec les jeunes sur les savoir-être permettant de se faire recruter par une entreprise et de conserver son emploi. CRIT Sarre-Union a participé aux échanges pour mettre en place cet escape game afin de donner une vision employeur au projet. Les premières animations ont eu lieu à partir d'octobre 2022.



L'obligation de formation a vu le jour par décret du 5 août 2020 et s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Depuis sa mise en place à la rentrée scolaire 2020 nous pouvons aujourd'hui prendre du recul et faire une première analyse sur ce dispositif qui existe maintenant depuis 2 ans.

Sur l'année 2022, **398 jeunes** inscrits à la Mission Locale ont été concernés par l'obligation de formation, dont **172** importés de RIO (interface du Système Interministériel d'Echange d'Informations relatives au décrochage scolaire (SIEI) qui permet de repérer des jeunes).



LES PLUS-VALUES DE L'OBLIGATION DE FORMATION

Ce dispositif amène à travailler autrement :

- ▶ Il permet forcément de repérer plus vite et mieux les jeunes mineurs décrocheurs, sans attendre plusieurs mois qu'ils viennent eux même à la Mission Locale.
- ▶ Il éclaire sur les spécificités de ce public ciblé, aux caractéristiques précises, et permet de mieux adapter l'accompagnement déployé.
- ▶ Il oblige à aller au-devant des jeunes, à ne pas les laisser dans la nature et à se donner les moyens de le faire en prenant contact avec la famille, en adaptant son approche aux particularités du public des mineurs.

Ce dispositif réveille les jeunes de « la génération COVID » :

- ▶ Il fait mieux connaître la Mission Locale auprès de jeunes qui ne connaissent que le milieu scolaire et qui sont souvent perdus, sans projet (professionnel ou autre) suite à leur abandon de l'école.
- ▶ Il offre une forme de « passage initiatique » après lequel les jeunes reconsidèrent leur position.
- ▶ Il ouvre des fenêtres sur de l'existant, des opportunités, des possibles pour les jeunes.

- ▶ Il favorise l'organisation d'un 1er accueil avec les responsables légaux du jeune pour expliquer ce que fait la Mission Locale, ses missions, son fonctionnement au regard de l'obligation de formation ce qui permet souvent un meilleur partenariat avec les familles.
- ▶ Il nourrit de réels interactions, même si l'on se doit de souligner qu'elles sont parfois hésitantes, et passe par quelques tâtonnements.
- ▶ Il optimise parfois la relation avec certains acteurs (CIO, PAIP, éducateurs...).

- ▶ Il augmente le nombre de mineurs inscrits à la ML et amène en quelque sorte un nouveau public.
- ▶ Il rend véritablement heureux certains responsables légaux de cette attention portée sur leur enfant en difficulté, « en sommeil ». L'accueil des parents est souvent positif.
- ▶ Il satisfait, implique et mobilise les responsables légaux. Ceux-ci sont souvent « la clé » quand ils sont présents et qu'ils sont en mesure d'assumer leurs responsabilités d'autant plus qu'ils sentent leur pouvoir d'agir renforcé par l'appui de la ML.

LES LIMITES ADMINISTRATIVES

 On note une réelle et importante disproportion entre la liste « RIO » et les cas à traiter réellement.

En effet, les listes sont :

- ▶ Pour la plupart composées de jeunes déjà en solution (depuis plusieurs mois !) parce qu'en apprentissage, retournés en lycée...,
- ▶ Déjà majeurs ou majeurs dans quelques semaines voire quelques jours,
- ▶ Les références du jeunes (à savoir nom et prénom) ne correspondent pas forcément au nom du représentant légal inscrit sur la boîte aux lettres ce qui est parfois la cause d'un retour de courrier et rend le jeune injoignable,
- ▶ D'autres sont injoignables car sans numéro de téléphone et/ou sans adresse ou alors les coordonnées ne sont plus valides.

 On s'aperçoit également que beaucoup de jeunes mineurs passent encore entre les mailles du filet et viennent à le MLBH par d'autres biais (amis, recommandations...).

 La croisé des listes «RIO » et jeunes déjà inscrits à la MLBH peut créer des doublons de dossier pour un même jeune ce qui crée des problèmes administratifs difficiles à régler.

 Le partenariat avec le Conseil Départemental laisse parfois à désirer : des alertes sont envoyées dans le vide et restent sans retour. La MLBH a donc fait le choix de ne plus envoyer d'alerte au CD en l'absence de contact ou d'interlocuteur dédié à ces alertes.

Au final, l'obligation de formation donne l'impression de créer une « usine à gaz » pour beaucoup de jeunes en théorie mais qui n'en concerne en réalité que très peu.

LES DIFFICULTES FACE AU PUBLIC MINEUR

 Cette obligation de formation est-elle vraiment adaptée ?

Ils n'ont que 16 ou 17 ans. Certains d'entre eux n'ont pas la maturité nécessaire ou ont besoin de se caller, se poser, réfléchir et ne sont pas encore en capacité de se projeter dans un avenir proche n'y même d'en parler. La MLBH a proposé alors des activités attrayantes comme des parties de bowling ou de laser game. Avec la participation d'une art thérapeute la Mission Locale a fait faire une fresque murale dans ses locaux par des jeunes mineurs en grande difficulté. L'objectif étant de créer du lien et dédramatiser la venue à la MLBH.

 Beaucoup ne sont pas prêts à faire du collectif, car trop « hermétiques », « allergiques », trop empêtrés dans des problématiques personnelles insurmontables.

 Le lien avec les parents ne s'est pas systématiquement amélioré avec la prise de contact lié au dispositif. En effet, du fait de leur méconnaissance des ML et des préjugés, certains parents font obstacles à la mobilisation du jeune et refusent de coopérer.

 Certaines difficultés administratives persistent avec une partie de jeunes sans pièces d'identité, sans compte bancaire, sans autorisation du représentant légal pour intégrer certains dispositifs.

 Force est de constater que pas ou peu de solutions, de leviers sont disponibles, adaptés au potentiel des jeunes mineurs et répondant à leurs besoins du moment : peu d'apprentissage, pas de travail, peu de mission de Service Civique, peu de retours à la formation initiale possible. Notons que la Promo16/18 et l'Ecole de la 2ème Chance sont des outils qui s'avèrent pertinent pour de nombreux jeunes mineurs, faut-il encore qu'ils y adhèrent.

Référentes sur l'axe emploi, les 2 conseillères chargées de la relation entreprise travaillent en relais et en soutien avec les Conseillers en Insertion Professionnelle pour l'accompagnement des jeunes en recherche d'emploi.

La Mission Locale se veut proche des entreprises et développe les partenariats avec le monde économique, tisse des relations privilégiées avec les entreprises du territoire en exerçant une veille active de leurs besoins, et en les informant sur les dispositifs en faveur de l'emploi des jeunes.

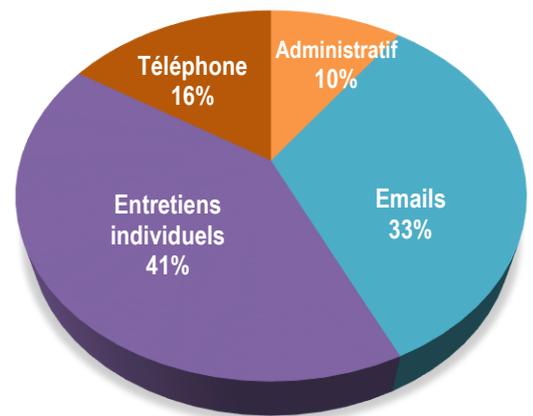
Cette prospection ciblée des entreprises permet d'accompagner plus efficacement les jeunes vers l'emploi, mais également de travailler à leur intégration professionnelle en apportant un appui technique auprès des employeurs (conseils sur les contrats, législation, aides, etc).

CONTACTS ENTREPRISES

En 2022, **610 entreprises** ont été sollicitées par la Mission Locale et **274 nouveaux partenaires** sont venus enrichir notre portefeuille.

Le nombre d'entreprises en contacts a fortement évolué en 2022 et les entretiens individuels sont importants pour un premier contact pour « mettre un visage sur un nom ».

L'utilisation des mails et des appels téléphoniques reste d'actualité pour gagner en temps bien souvent.



LES OFFRES COLLECTEES

429 offres ont été collectées par la Mission Locale, un chiffre en constante évolution depuis 2020. Il convient de préciser que pour une offre d'emploi, plusieurs postes peuvent être proposés.

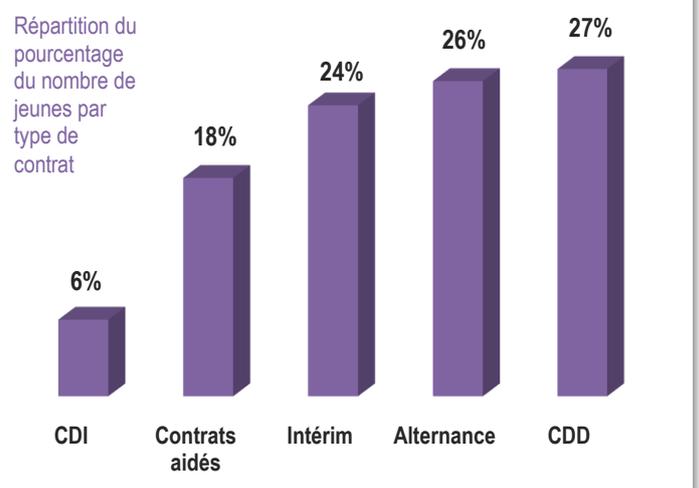
► La part des offres collectées varie très peu en fonction de la mesure du contrat hormis pour les offres en CDI qui sont toujours un peu à la traîne.

188 jeunes ont ainsi été recrutés grâce à nos propres offres.

Comparé à 2021, le nombre de situations de CDD et de contrats intérimaires a quasiment triplé. Ces type d'offres représentait près de la moitié des demandes de la part des entreprises. Nous savons que l'intérim est particulièrement sensible aux fluctuations économiques. Il constitue un excellent indicateur du marché de l'emploi.

Le nombre de jeunes en contrats aidés a presque diminué de moitié, Celui des jeunes en alternance diminue également de 4 points.

- Les offres des agences intérimaires représentent 25% des offres collectées
- Les contrats en alternance en représentent 22%
- Viennent ensuite les offres en CDD (21%) et celles en contrats aidés (20%)
- Et pour finir, les offres en CDI représentent 12%.



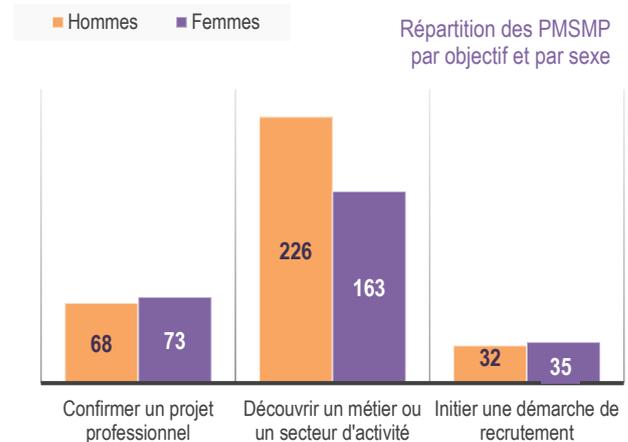
LES PMSMP

Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel visent à découvrir un métier, confirmer un projet ou initier une démarche de recrutement. La Mission Locale effectue un suivi en entreprise, ce qui peut permettre d'aboutir à une embauche.

Remarque : un jeune peut effectuer plusieurs PMSMP dans l'année.

597 PMSMP ont été effectuées par 364 jeunes

Les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes à utiliser cette mesure. Ils semblent plus enclins à vouloir découvrir des métiers ou des secteurs d'activité.



L'ACCES A L'ALTERNANCE



Du CAP au diplôme d'ingénieur en passant par le bac pro, le BTS, la licence professionnelle et le master professionnel, l'alternance est ouverte à tous niveaux de formation.

La question de l'accès à ce type de contrat pour les jeunes est traitée par l'ensemble des conseillers. Pour améliorer l'employabilité des jeunes à l'alternance, les relations partenariales se développent avec les différents acteurs compétents sur ce champ d'intervention.

L'embauche d'alternants permet de former la personne aux méthodes de travail de l'entreprise, de lui apprendre un métier et de l'intégrer à la vie et à la culture de celle-ci. Pour les jeunes, les contrats en alternance sont des expériences irremplaçables, enrichissantes et valorisées sur un CV. Ils leur permettent de se constituer leur première expérience professionnelle fortement prisée des futurs employeurs lors de leur recherche d'emploi.

Nous avons organisé des forums sur différentes thématiques (industrie, commerce/grande distribution, aide à la personne/métiers de la propreté, hôtellerie/restauration, bâtiment, artisanat et santé/social) et les CFA concernés étaient présents.

Les demandes des entreprises concernant l'alternance ont légèrement diminué auprès de notre structure. Le secteur du bâtiment est toujours essentiellement concerné avec de forts besoins en main-d'œuvre.

Le plus difficile pour nous reste toujours de trouver des jeunes intéressés par cette mesure et d'essayer de lever les freins régulièrement invoqués, à savoir, le transport, un faible salaire, et surtout le retour à l'école. En effet, l'alternant doit être capable d'associer les obligations d'étudiant (compréhension du cours théorique, devoirs à la maison, recherches...) aux contraintes de l'entreprise. Parfois le rythme peut devenir très soutenu et stressant.

AIDES DE L'ÉTAT

- ▶ 5000 € pour l'embauche d'un apprenti mineur
- ▶ 8000 € pour l'embauche d'un apprenti majeur



90 jeunes ont été recrutés en 2022 dont 78% en apprentissage. Le nombre de jeunes concernés par cette mesure a diminué de 31% par rapport à 2021. Pourtant les aides exceptionnelles de l'Etat accordées pour la première année d'alternance n'étaient pas négligeables et encourageaient les entreprises à favoriser ce type de contrat.

LES CONTRATS AIDES

Début 2022, le taux de prise en charge avait diminué et les critères d'éligibilité étaient devenus plus drastiques. Pour pouvoir bénéficier d'un Contrat Emploi Compétence, il fallait notamment être reconnu comme public « prioritaire » (avoir une RQTH, être demandeur d'emploi de longue, voire de très longue durée, résider en quartier prioritaire, ...).

Le Contrat Emploi Compétence (CEC/PEC)

Il est réservé aux employeurs du **secteur non marchand** (association/collectivité). Il peut être conclu en CDD de 6 mois au minimum ou en CDI et l'aide de l'Etat est passée à 50 % pour une prise en charge hebdomadaire revue à la baisse elle aussi, à savoir 20 heures/hebdomadaires (30 heures dans le précédent arrêté).

Nouvel arrêté et nouvelles modifications en septembre 2022 pour une ouverture de ce type de contrat à tous les publics, mais en faisant une distinction sur le taux de prise en charge en fonctions des cas de figure avec une prise en charge hebdomadaire qui repasse à 26 heures.

Le Contrat Initiative Emploi (CIE)

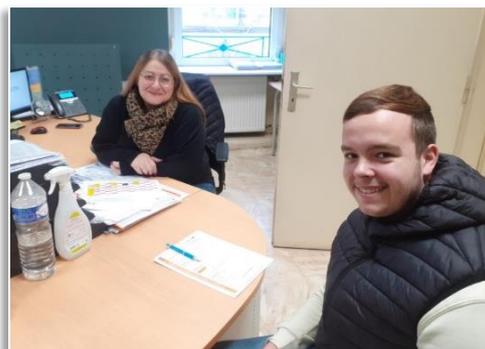
Il est réservé aux employeurs du **secteur marchand** et peut être conclu en CDD de 6 mois minimum, voire en CDI.

L'aide de l'Etat était de 47%, toujours par référence au SMIC, mais elle est repassée sur un plafond de 20 heures/hebdomadaires alors qu'elle était à 30 dans le précédent arrêté.

Ces baisses/modifications du taux de prise en charge ont joué aussi bien en défaveur des jeunes ainsi que des entreprises.

Le nombre de contrats PEC initiaux a chuté de 36% par rapport à 2021 et celui des CIE est en baisse de 24%.

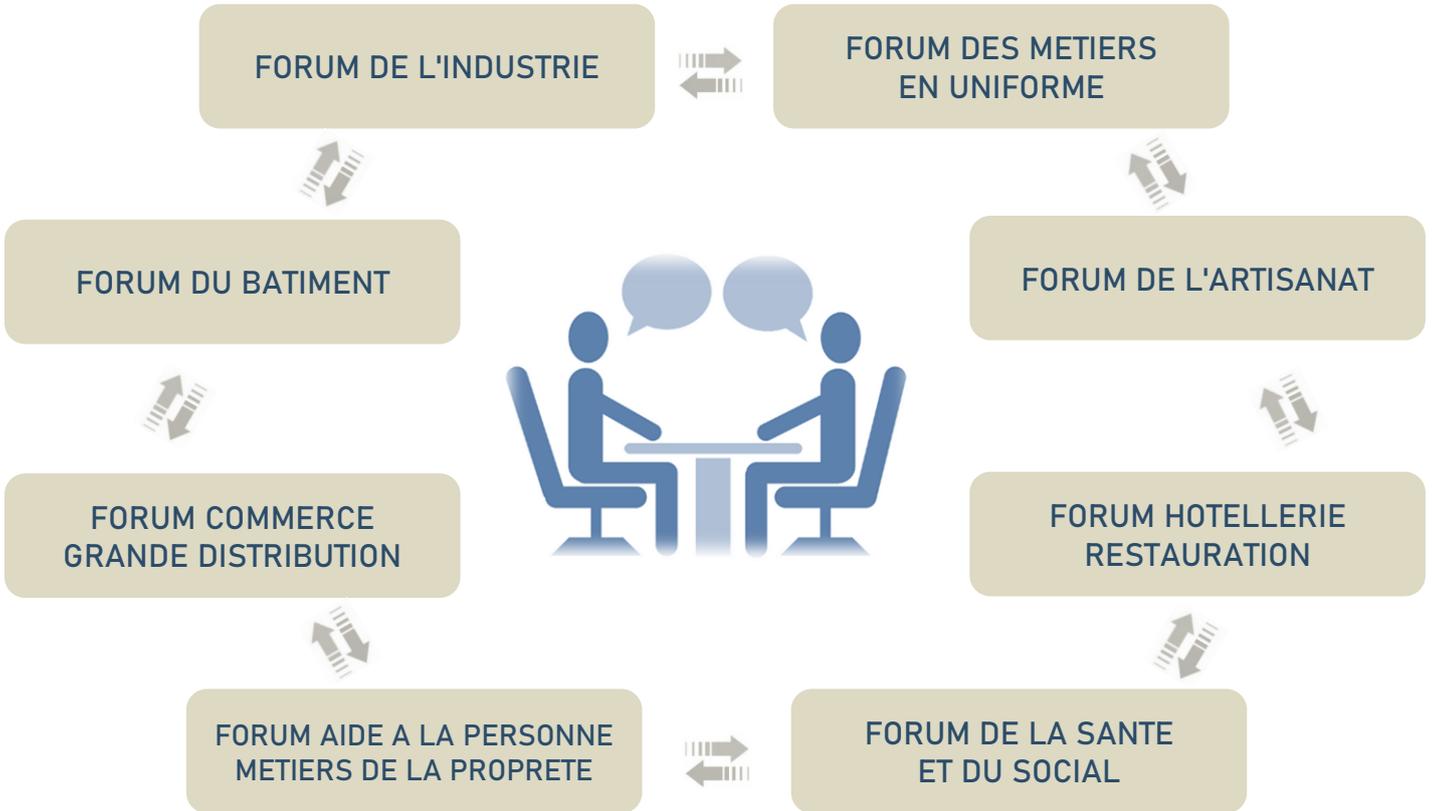
- 16 contrats CIE signés
- 32 contrats CEC/PEC signés



LES FORUMS ET RECRUTEMENTS

FORUMS ORGANISES PAR LA MISSION LOCALE

De Juin à Décembre, **8 forums** ont été organisés en 2022



RECRUTEMENTS ET RENCONTRES EMPLOYEURS

25 interventions ont eu lieu cette année

JANVIER

- 24/01/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence intérimaire Axia Freyming-Merlebach
- 31/01/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Ranstad in House Creutzwald pour Daimay

FEVRIER

- 01/02/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Lorraine Services Creutzwald pour ZF et SEW
- 08/02/22 ■ Présentation pour la création d'entreprise par Cap entreprendre
- 15/02/22 ■ Présentation pour la création d'entreprise par Cap entreprendre
- 22/02/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Partnaire pour Logifare
- 22/02/22 ■ Présentation et recrutement du CFA bâtiment pour POEC avant contrat
- 24/02/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Crit Sarre-Union

MARS

- 02/03/22 ■ Présentation et recrutement de SGP formation pour POEC agent de sécurité
- 08/03/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Ranstad in House Creutzwald pour Daimay
- 17/03/22 ■ Présentation et recrutement des agences Partnaire
- 23/03/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Proman Saint-Avold
- 31/03/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Recrutement Crit Sarre-Union

AVRIL MAI

- 25/04/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Crit Sarre-Union
- 28/04/22 ■ Présentation et recrutement du Greta pour le PACE
- 28/04/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Ranstad in House Creutzwald pour Daimay
- 10/05/22 ■ Présentation et recrutement du Greta pour le PACE

JUILLET AOUT

- 07/07/22 ■ Présentation et recrutement d'Iseah formation
- 12/07/22 ■ Présentation et recrutement de la société NSTI
- 16/08/22 ■ Présentation pour la création d'entreprise par Cap entreprendre
- 23/08/22 ■ Présentation et recrutement de l'agence Randstad in House pour Hasbro

SEPTEMBRE OCTOBRE DECEMBRE

- 08/09/22 ■ Présentation et recrutement par Via formation pour Leclerc Betting
- 20/09/22 ■ Présentation et recrutement Derichebourg intérim
- 27/10/22 ■ Présentation et recrutement Magna Henriville
- 08/12/22 ■ Présentation et recrutement Conforama Morsbach

- 08/06/22 ■ Visite du Centre Pompidou à Metz.
- 06/09/22 ■ Visite de la société alchimies et du centre de formation Open Edge à Dieuze
- 07/09/22 ■ Visite Leclerc Betting
- 08/09/22 ■ Visite de l'Epide Strasbourg
- 13/09/22 ■ Visite chantier d'insertion ASBH restaurant L'Atelier 1904
- 23/09/22 ■ Visite chantiers d'insertion ASBH espaces verts



La Mission Locale du Bassin Houiller a organisé avec Pôle Emploi de Forbach une visite de **4 chantiers d'insertion de l'ASBH** :

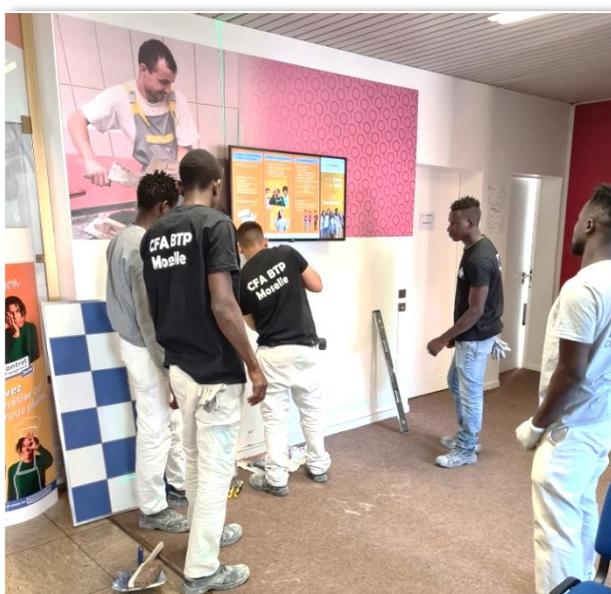
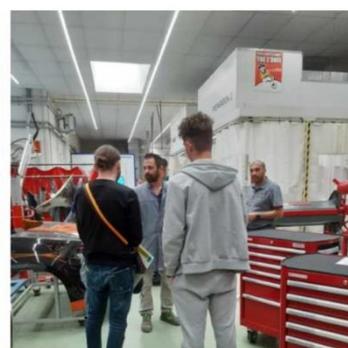
- ▶ Espaces verts
- ▶ Eco solidarité
- ▶ Potager
- ▶ Restaurant L'Atelier 1904

Très belles rencontres avec des personnes qui aiment leur métier et qui ont à cœur de partager leurs expériences. Les jeunes ont pu visiter les chantiers pour s'imprégner de l'environnement de travail.



- 27/04/22 ■ CFA UIMM à Henriville
- 17/05/22 ■ CFA Camille Weiss à Forbach
- 22/06/22 ■ CFPPA lycée agricole de Courcelles-Chaussy

La visite du CFA Henri Nominé à Sarreguemines n'a pu aboutir faute de disponibilité de ce dernier.



*La visite du CFA du BTP de Montigny a été remplacée par un **showroom** dans les locaux du siège social de la Mission Locale.*



VOYAGE A BERLIN



10 jeunes suivis par la Mission Locale ont eu la belle opportunité de se rendre à Berlin au cours d'un voyage que l'association a organisé avec le concours financier de l'OFAJ (Office Franco-Allemand de la Jeunesse).

5 jours, du 27 juin au 1er juillet, pour découvrir des Musées, l'histoire de la ville, la politique avant et après le mur et la civilisation allemande. Cela s'inscrit dans la volonté de la Mission Locale d'**ouvrir les jeunes sur le transfrontalier** et de les encourager à apprendre la langue, à passer la frontière pour obtenir un emploi ou pour élargir leur horizon culturel et social.



La visite du Bundestag et les explications sur la vie démocratique ont été l'occasion d'aborder la vie citoyenne et Européenne, d'autant qu'ils ont eu la grande chance d'être reçus à l'**Ambassade de France à Berlin**. Pour beaucoup de jeunes, il s'agissait aussi, au-delà de l'aspect culturel et transfrontalier, d'avoir enfin la possibilité de sortir un peu de chez eux, d'avoir des « vacances », d'occuper pour la première fois de leur vie une chambre d'hôtel. Un voyage qui a vraiment marqué les esprits.

VISITE GUIDEE DE LA VÖLKLINGER HÜTTE

Le 12 mai, la Mission Locale a organisé une sortie à l'usine sidérurgique de Völklingen en Allemagne, la Völklinger Hütte, classée au patrimoine mondial de l'UNESCO.

La visite guidée en français a permis aux jeunes de la Mission Locale de réaliser que la culture offre une vaste ouverture sur le monde avec une approche et vision différentes, en découvrant notamment la plus grande exposition d'art urbain mondiale, le street-art.





150 participants



90 hommes | 60 femmes



37% ont un niveau VI ou V bis

35% ont un niveau IV

25% ont un niveau V

3% ont fait des études supérieures



49% sont âgés de 18 à 21 ans

27% sont âgés de 22 à 25 ans

24% sont mineurs



L'objectif de l'atelier d'orientation est de travailler le projet professionnel du jeune afin de l'amener vers une formation (continue ou en alternance) en rapport avec ses capacités, ses motivations et la réalité du monde du travail, ou de le conduire directement **vers un emploi dans lequel il ne se trouvera pas en situation d'échec**. Les **périodes de stages en entreprise ont ici un rôle** important, pour découvrir le monde du travail, pour valider un projet, pour aider à la signature d'un contrat.

L'A.O.A. en 2022 c'est :

- ▶ 161 PMSMP réalisées
- ▶ 105 projets professionnels validés



SECTEURS D'ACTIVITE VALIDES PAR LES JEUNES A LA SORTIE DE L'AOA

Domaine ROME	Nb Projets			
	Emploi	Alternance	Formation qualifiante	TOTAL
AGRICULTURE, ESPACES VERTS NATURELS, SOINS AUX ANIMAUX	2	2	2	6
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	5	10	18	33
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	-	14	5	19
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	7	4	4	15
INDUSTRIE	1	-	2	3
INSTALLATION ET MAINTENANCE	-	-	6	6
SANTÉ	1	-	2	3
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	3	-	3	6
SUPPORT A L'ENTREPRISE	3	1	6	10
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	-	-	4	4
TOTAL	22	31	52	105

SITUATIONS DES JEUNES A LA SORTIE DE L'A.O.A.

	Situation à la sortie	Femmes		Hommes		Nb de jeunes	%
EMPLOI	Création d'activité	-	-	1	1,2%	1	0,7%
	CDI	2	3,6%	1	1,2%	3	2,2%
	CDD > 6 mois	2	3,6%	2	2,5%	4	2,9%
	Contrat d'apprentissage	5	8,9%	14	17,3%	19	13,9%
	CUI secteur marchand	1	1,8%	-	-	1	0,7%
	CUI secteur non marchand	5	8,9%	-	-	5	3,6%
	CDD < 6 mois	5	8,9%	7	8,6%	12	8,8%
TOTAL		20	35,7%	25	30,9%	45	32,8%
FORMATION	Formation certifiante	-	-	2	2,5%	2	1,5%
	Perfectionnement, Professionnalisation	1	1,8%	3	3,7%	4	2,9%
	Formation mobilisation, RAN, ...	2	3,6%	2	2,5%	4	2,9%
	Scolarité	-	-	2	2,5%	2	1,5%
TOTAL		3	5,4%	9	11,1%	12	8,8%
AUTRE	Service civique	1	1,8%	-	-	1	0,7%
	Non professionnelle	8	14,3%	8	9,9%	16	11,7%
	Immersion en entreprise	2	3,6%	-	-	2	1,5%
TOTAL		11	19,6%	8	9,9%	19	13,9%
D.E.	Demandeur d'emploi	22	39,3%	39	48,1%	61	44,5%
TOTAL		22	39,3%	39	48,1%	61	44,5%
TOTAL GENERAL		56	100,0%	81	100,0%	137	100,0%

MON ORIENT'EST : UN OUTIL NUMERIQUE AU SERVICE DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

La Région Grand Est considère "qu'il est devenu indispensable que toute personne engagée dans la construction de son parcours dispose des outils et des savoirs nécessaires pour piloter sa trajectoire professionnelle. Cette volonté s'inscrit pleinement dans le cadre de ses compétences en matière d'orientation professionnelle tout au long de la vie."



MON ORIENT'EST se base sur une application internet sécurisée qui permet à chaque personne de se créer un compte totalement privé. Dans le cadre de l'A.O.A. chaque jeune se voit proposer l'ouverture d'un compte et peut ainsi bénéficier des services proposés, à savoir :

- ▶ Définir et conduire son projet professionnel
- ▶ Faciliter la réflexion sur ses compétences en vue d'une recherche d'emploi ou d'une évolution professionnelle
- ▶ Valoriser ses compétences en y associant des éléments de preuves (certificats, évaluations de compétences, diplômes, photos, vidéos, etc.) de ce que l'on sait faire
- ▶ Identifier et conserver les traces de ses expériences vécues
- ▶ Etre directement informé de tous les événements utiles à son évolution professionnelle : les portes ouvertes dans les centres de formation, les entreprises, les forums métiers...

Après une présentation générale des différentes fonctionnalités ils passent directement à la pratique en créant leur compte personnel et en remplissant les différents champs afin de générer leur CV. La conseillère référente A.O.A. les accompagne pas à pas dans les différents onglets et leur apporte toute l'aide dont ils ont besoin. Un accompagnement est utile voire indispensable pour comprendre le concept de MON ORIENT'EST et bien remplir les différents champs.

Les conseillers de secteur présentent également l'outil aux jeunes en mettant en avant les avantages d'avoir un compte personnel. S'ils le souhaitent ils peuvent le créer avec l'appui du conseiller.

Que ce soit dans l'A.O.A. ou dans les permanences, toute la logique de MON ORIENT'EST est de travailler sur les compétences et de les valoriser afin que chaque jeune soit au clair avec ce qu'il sait faire aujourd'hui, une sorte d'état des lieux de leur savoir-faire et savoir-être. Il est important également qu'ils comprennent que c'est un outil d'accompagnement dans leur parcours tout au long de la vie pour mettre à jour les compétences qu'ils continueront à acquérir.





261 entrées



233 jeunes
146 hommes | **87** femmes



17% résident en QPV



43% ont un niveau IV
32% ont un niveau V
22% ont un niveau VI ou V bis
3% ont fait des études supérieures



51% sont âgés de 18 à 21 ans
44% sont âgés de 22 à 25 ans
5% sont mineurs



Avant toute chose, il est important de vérifier la cohérence du projet de formation entre les potentialités du jeune et la réalité du marché du travail local. Un positionnement peut ensuite être effectué après la validation du projet (immersion en entreprise – PMSMP) et à condition que la formation soit disponible et finançable. La grande majorité des formations dont bénéficient nos jeunes est financée par le **Conseil Régional Grand Est (CRGE)** ou par **Pôle Emploi**.

LES REFERENTS FORMATION

La Mission Locale a deux conseillers référents formation.

- EN CHIFFRES
- 8 participations aux bilans, comités techniques, comités de pilotage
 - 5 Comités Territoriaux de Développement des Compétences (CTDCO)
 - 5 informations collectives de l'Afpa au siège de la Mission Locale
 - 5 réunions partenaires au centre Afpa de Saint-Avold
 - 16 interventions « Formation » dans les groupes GJ/CEJ

PRESENTATION DES DIFFERENTS TYPES D' ACTIONS

2022 : nouvelle nomenclature des actions de formation Région

OBJECTIF COMPETENCES DE BASE – OCB

Amener les bénéficiaires à maîtriser une ou plusieurs compétences de base indispensables pour sécuriser leur projet et leur parcours d'insertion professionnelle.

CONSOLIDATION DU PROJET PROFESSIONNEL – CPP

- Consolider et valider un projet professionnel réaliste et réalisable via la découverte de différents secteurs et métiers et des formations afférentes, avec l'objectif d'élargir les choix professionnels.
- Définir le plan d'action permettant de concrétiser le projet et enclencher sa réalisation
- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans cette démarche

PARCOURS VERS UN METIER – PVM

Acquérir, perfectionner ou valider des compétences, nécessaires à l'exercice du métier visé et permettre un accès au marché du travail.

LISTE DES FORMATIONS PAR FINANCEUR ET PAR TYPE D'ACTION

Action de formation	Nb entrées	Nb jeunes
Formation CRGE - Objectif Compétence de base (OCB)	1	1
Formation CRGE - Ecole de la 2ème Chance (E2C)	31	31
Formation CRGE - Parcours d'Acquisition de Compétences en Entreprise (PACE)	6	6
Formation CRGE - Consolidation du Projet professionnel (CPP)	19	18
Formation CRGE - Parcours Vers un Métier (PVM)	44	42
Formation CRGE - Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (FIFE)	4	4
Formation CRGE - Plateforme linguistique innovante (PLI)	1	1
Formation Pôle Emploi - Action de Formation Conventionnée (AFC)	45	45
Formation Pôle Emploi - Action de formation préalable au recrutement (AFPR)	27	27
Formation Pôle Emploi - Aide Individuelle à la Formation (AIF)	12	11
Formation Pôle Emploi - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)	13	12
Formation Pôle Emploi - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)	4	4
Formation Etat - Etablissement pour l'Insertion dans l'Emploi (EPIDE)	4	4
Formation Etat - PIC Prépa apprentissage	14	14
Formation OPCA - Pré-apprentissage (en CFA sans contrat)	1	1
Formation Armée - Service Militaire Volontaire (SMV)	4	4
Formation linguistique PIAL	5	5
Formation par correspondance	1	1
Formation Autre	25	25
Total général	261	233

* CRGE : Conseil Régional Grand Est



ENTREES EN FORMATION PAR COMMUNE

	Commune	Nb entrées
CA de Forbach Porte de France	Behren-lès-Forbach	12
	Bousbach	2
	Cocheren	5
	Diebling	1
	Farschviller	3
	Forbach	68
	Kerbach	1
	Metzing	1
	Morsbach	6
	Petite-Rosselle	17
	Rosbruck	4
	Schœneck	2
	Stiring-Wendel	37
	Théding	12
	Œting	3
TOTAL CA de Forbach Porte de France		174

	Commune	Nb entrées
CC de Freyming-Merlebach	Béning-lès-Saint-Avold	2
	Farébersviller	26
	Freyming-Merlebach	42
	Henriville	1
	Hombourg-Haut	14
	Hoste	1
	Seingbouse	1
	TOTAL CC de Freyming-Merlebach	

Difficile mobilisation des jeunes vers la formation

Malgré une légère hausse des entrées par rapport à l'année dernière, nous remarquons depuis plusieurs années un désintérêt pour la formation. Les jeunes nous sollicitent principalement pour un emploi direct ; emploi pour lequel ils n'auraient pas besoin d'une quelconque qualification, ce qui de nos jours est de plus en plus rare, ou un emploi pour lequel ils s'estiment à tort déjà compétents.

C'est au conseiller de montrer au jeune qu'une formation lui sera bénéfique voire nécessaire. Le rejet vient souvent du fait que la plupart des jeunes ont « subi » leur scolarité et n'ont de ce fait aucune envie de se retrouver dans un « système » qui leur rappellerait leur passé d'élève.

Le conseiller doit souvent argumenter pour que le jeune envisage une formation. Il arrive que certains d'entre eux ne se présentent finalement pas à l'information collective malgré tout le travail de construction de parcours réalisé en amont.

Pour ceux qui demandent et acceptent une formation, les formations préparatoires sont malheureusement souvent boycottées car les jeunes ne voient pas l'intérêt de suivre ce type d'action. Leur objectif étant d'obtenir le plus rapidement

possible une certification, un diplôme. Ils estiment à tort avoir un niveau suffisant pour accéder directement à une qualification.

On note une difficulté à mobiliser les jeunes sur les formations bâtiment, industrie, métiers de bouche et restauration notamment, malgré la forte hausse d'offres d'emploi dans ces domaines.

Les jeunes CEJ accédant à une formation ne bénéficient plus du cumul de l'allocation avec la rémunération formation comme c'était le cas dans la GJ. L'allocation CEJ est à présent déductible de la rémunération. L'absence de plus-value financière ne les incite pas à envisager une formation.

Niveaux des jeunes : réalité et ressenti

Certains jeunes titulaires d'un niveau IV pensent être employables alors que leur diplôme n'est pas toujours en adéquation avec le marché du travail et les attentes des employeurs en terme de compétences et de savoir-faire professionnels. Le BAC ouvrant la porte aux études supérieures, ils sont nombreux à penser qu'être bachelier est suffisant pour intégrer un cursus universitaire et se retrouvent en situation d'échec dès la 1^{ère} année.



283 nouveaux accompagnements



371 jeunes orientés par PE
323 jeunes acceptés par la ML
283 accompagnements démarrés



159 hommes | 124 femmes



44% ont un niveau IV
28% ont un niveau V
23% ont un niveau VI ou V bis
5% ont fait des études supérieures



61% sont âgés de 22 à 25 ans
37% sont âgés de 18 à 21 ans
2% sont mineurs



237 jeunes sont sortis du dispositif

- ▶ 35% pour absences à convocation
- ▶ 22% pour reprise d'emploi
- ▶ 18% pour limite d'âge (+ 26 ans)
- ▶ 10% pour déménagement
- ▶ Autres : 5% radiation + 6 mois, 4% Service Civique, 2% formation + 6 mois, 2% réorientation, 2% rescolarisation, 1% abandon déclaré.

A la toute fin de l'année 2022, les relations avec Pôle Emploi se sont encore simplifiées puisque désormais, mise à part pour la ville de Hombourg-Haut qui dépend de l'agence de Saint-Avold, la Mission Locale du Bassin Houiller ne travaille plus qu'avec une seule agence à Forbach, suite à l'unification de Carrefour de l'Europe et de Ville Haute. Cette relation ne se limite pas à l'accueil et au suivi réalisé par l'association des presque 300 jeunes envoyés annuellement par l'opérateur historique. La coopération va bien au-delà, et notamment depuis la création du Contrat Engagement Jeunes (CEJ) que mettent en œuvre les deux structures, ainsi que sur la relations avec les entreprises.

LES ENTREES EN COTRAITANCE

La Mission Locale du Bassin Houiller a accueilli et suivi **283 jeunes** sur les 278 (fourchette basse) à 320 (fourchette haute) à suivre conventionnellement. 371 jeunes ont pourtant été orientés mais :

- ▶ 40 ont été absents,
- ▶ 32 ont été refusés par la Mission Locale car déjà en PACEA ou GJ,
- ▶ 15 ont trouvé un emploi avant le rapprochement informatique,
- ▶ 1 a déménagé entre la prescription et l'accueil,

D'où les 283 entrées.

Pour sécuriser l'entrée, nous avons fait :

- ▶ Du traitement de listes : Pôle Emploi a balayé tout le fichier pour recenser les jeunes non accompagnés dans un programme,
- ▶ Les jeunes connus par la Mission Locale et suivis hors programme ont été orientés en cotraitance,
- ▶ Les jeunes non connus par la Mission Locale ont été orientés en cotraitance pour une inscription immédiate afin de réduire la déperdition et les délais.

LA COOPERATION CEJ

Les équipes Pôle Emploi ont reçu la liste de l'offre de services de la Mission Locale et savent quel interlocuteur contacter pour positionner un jeune. De même, la Mission Locale a reçu la liste des offres de service de Pôle Emploi. La structure a donné la main à Pôle Emploi sur ses activités mensuelles pour faciliter le positionnement. Mais encore :

- ↻ Lancement conjoint officiel avec Monsieur le sous-préfet en agence,
- ↻ Bilan conjoint à six mois,
- ↻ Réunion techniques d'échanges d'informations entre team jeunes et team CEJ,
- ↻ Ateliers en commun,
- ↻ Discours commun auprès des jeunes, volonté de complémentarité,
- ↻ Création en commun d'un escape game « savoir-être » cofinancé par la Mission Locale et Pôle Emploi.

LA RELATION AVEC LES ENTREPRISES

Le travail partenarial a été encore renforcé sur le volet « entreprises » :

- Introduction de la notion entreprise en comités techniques mensuels,
- Nomination en agence et en Mission Locale de conseillères qui coordonnent les actions entre les structures.
- Pôle Emploi a organisé des visites d'entreprises pour les jeunes des deux structures, et de son côté la Mission Locale a pris en charge les frais de location de bus,
- Forums emplois en commun, notamment celui des métiers des services et de l'aide à la personne,
- Travail en commun sur l'industrie (visite du CFAI par exemple),
- Rencontre commune avec les entreprises de la ville de Forbach sous l'invitation de Monsieur le Maire,
- Participation de la Mission Locale au « Stade vers l'emploi » organisé par Pôle Emploi.

ÉT AU QUOTIDIEN...



En 2022, il y a eu 10 comités techniques de suivi + 1 comité spécial bilan en janvier.



Les rencontres partenariales sont nombreuses : CDTCO, SPEL, Cité de l'Emploi, rencontres entreprises, réunions de lutte contre l'illettrisme, etc.



L'orientation des jeunes se fait selon le diagnostic dans le dispositif approprié.



Participation commune à la réflexion sur la problématique illettrisme engagée par la ville de Freyming-Merlebach.



Travail sur le savoir-être avec l'escape game numérique.



Des jeunes suivis par la Mission Locale ont bénéficié d'une action interne RECTEC (Remise à niveau + permis) à Pôle Emploi.



La Mission Locale fait régulièrement des opérations de complétude dans l'espace personnel Pôle Emploi, notamment en mobilisant les chargés d'accueil pour accompagner le jeune dans la démarche.



LE SERVICE LOJ' TOÏT JEUNES

Avec le soutien de la Région Grand Est

Fiche
Action



154

jeunes accompagnés



81 hommes | 73 femmes



145 jeunes sont âgés de 18 à 25 ans

6 jeunes ont plus de 25 ans

3 jeunes sont mineurs



75 jeunes ont trouvé un logement
pérenne

85% des jeunes cherchent un petit
logement de type T1 ou T2

TOUS les jeunes sont informés sur
la gestion de leur budget

TOUS les jeunes sont informés sur
les aides dont ils peuvent bénéficier

▾ Le travail sur le logement est
indissociable du travail sur le budget ▾

La Région
Grand Est

Le Service LOJ'Toît jeunes nous permet de proposer aux jeunes âgés de 15 à 29 ans un accompagnement dans les démarches liées à la recherche de leur premier logement autonome et de répondre plus globalement à toutes les questions qui concernent le logement. Force est de constater que de nombreux jeunes se retrouvent seuls et souvent démunis quand vient le moment de quitter « le cocon familial ».

Le Service LOJ'Toît n'est pas uniquement destiné aux jeunes des missions locales. En outre, la plateforme LOJ'Toît de la Mission Locale du Bassin Houiller couvre toutes les communes de notre Mission Locale mais également celles de la Mission Locale de Moselle Centre. Au total, ce sont 14 antennes qui sont couvertes avec des permanences ponctuelles dans chacune d'entre elles.

A noter que ces permanences sont hebdomadaires sur les grandes antennes :
Freyming-Merlebach, Forbach et Saint-Avold.

Globalement, nous pouvons dire que notre zone de travail s'étend de Boulay (Saint-Avold, L'Hôpital, Creutzwald, Folschviller, Faulquemont, Boulay, Morhange) jusqu'à la frontière Allemande (Petite-Rosselle, Stiring-Wendel, Forbach, Farébersviller, Hombourg-Haut, Freyding-Merlebach, Behren-lès-Forbach).

Cette première année de pleine activité (en 2021, nous n'avions qu'un semestre d'activité logement) nous a montré qu'il existe une forte demande avec 154 jeunes accompagnés en individuel et 187 jeunes reçus pour une première information. Cette première information se fait sous la forme d'ateliers en groupe dont les thématiques sont le logement et le budget, lié au logement.

Cette première année nous a fortement surpris car pendant 30 ans, la Mission Locale du Bassin Houiller a surtout accompagné des jeunes sur les besoins de logement en urgence, et non sur la recherche de solutions pérennes. Nous nous sommes rendus compte qu'il y a une réelle demande en matière de logement et que toutes nos activités sont liées : par exemple, sans logement, les jeunes renoncent souvent à des projets professionnels qui leur tiennent à cœur car ils ne voient aucune solution possible, alors que c'est tout le contraire ! C'est tellement dommage de voir un jeune motivé changer de projet simplement pour des raisons « géographiques ».

Cette année 2022, les prescripteurs sur le Service LOJ'Toît jeunes ont été multiple. En outre, la plateforme commence à être connue sur notre territoire et de nombreux partenaires sollicitent désormais le Service LOJ'Toît de manière automatique. Cela va du logement étudiant, au logement étape pour un stage, au logement pour des ménages bénéficiaires des minimas sociaux, des jeunes sous tutelle ou curatelle renforcée, des jeunes en mobilité professionnelle pour des formations, des jeunes en fin d'accompagnement avec l'ASE, des situations plus compliquées où les jeunes se retrouvent quasiment du jour au lendemain sans domicile...etc.

Nous pouvons dire que les besoins sont très variables et tous différents. Chaque dossier est unique. De ce fait, les différents partenaires sollicitent très souvent le Service LOJ'Toît car ils savent qu'un travail sur le logement est long et que plusieurs entretiens sont souvent nécessaires avec une même personne ou un ménage pour faire avancer le projet logement et trouver des solutions ciblées et pérennes.

EN CHIFFRES

154 jeunes accompagnés en individuel :

75 d'entre eux ont trouvé une solution d'hébergement adaptée à leur situation. Les autres n'ont pas trouvé de logement pour diverses raisons : budget trop « fragile », manque de rigueur dans les démarches, changement de projet, situation personnelle trop « instable », manque de rigueur dans la gestion de leur budget, etc.

187 jeunes ont bénéficié d'un atelier sur le budget et le logement :

Cet atelier d'une durée de 3 heures permet aux jeunes d'avoir une première information sur les aides, les différents types de bailleurs, la typologie des logements, etc. Nous abordons aussi un élément primordial, indissociable du logement : le budget.

LES OFFRES ET ACTIONS MENEES PAR LA MISSION LOCALE SUR LE THEME DU LOGEMENT



- Information et conseil sur le logement, l'hébergement, les aides
- Information et conseil sur le budget
- Information et conseil sur l'assurance locative
- Information sur les aides FASTT (pour les personnes en contrats intérimaires)



- Appui montage de dossier FSL, HLM, Locapass (pour la caution), Visale (pour le garant)
- Simulation CAF / Montage de dossier sur le site de la CAF
- Aide dans les démarches liées au logement et à l'hébergement
- Orientation vers les bailleurs sociaux



- Orientation vers un logement d'urgence et temporaire
- Visite de logements / Etats des lieux
- Mise en relation jeunes / bailleurs (privés ou publics)
- Gestion des litiges liés notamment à l'insalubrité de certains logements et/ou aux impayés de loyers

LES INTERVENTIONS DU SERVICE LOJ'TOÏT

A ce jour, le Service LOJ'Toît aide des jeunes issus des structures suivantes :

Mission Locale du Bassin Houiller	▶ Perm rdv individuels et ateliers mensuels sur différents groupes
Mission Locale de Moselle Centre	▶ Perm rdv individuels et ateliers mensuels sur différents groupes
ASE - Maison du département - Saint-Avold	▶ Rdv individuels ponctuels
Centre Départemental de l'Enfance - Forbach	▶ Rdv individuels ponctuels
E2C - Forbach	▶ Perm rdv individuels et ateliers mensuels sur différents groupes
CFAI - Henriville	▶ Perm rdv individuels et ateliers ponctuels dans différentes classes
CCAS - Freyming Merlebach	▶ Rdv individuels ponctuels
CCAS - Saint-Avold	▶ Perm rdv individuels et ateliers mensuels sur différents groupes
CCAS - Petite Rosselle	▶ Rdv individuels et partenariat avec AS
IFSI - Forbach	▶ Rdv individuels ponctuels
CFA des Métiers du sanitaire et social	▶ Rdv individuels ponctuels
Foyer Espoir - Forbach	▶ Rdv individuels ponctuels

LE SERVICE LOJ' TOÏT JEUNES

Avec le soutien de la Région Grand Est

Fiche
Action

LES PARTENARIATS

Des partenariats sont engagés avec :

- ▶ VIVEST – Saint-Avold et Forbach
- ▶ CDC Habitat – Freyming-Merlebach et Saint-Avold
- ▶ CHRS Espoir – Forbach
- ▶ CHRS Horizon – Betting
- ▶ Résidence ADOMA – Forbach et Hombourg-Haut
- ▶ Maison du département – Saint-Avold
- ▶ Lycée Blaise Pascal – Forbach
- ▶ Etap'Habitat – Résidence jeunes actifs – Boulay
- ▶ Gîte rural Les Deux Granges – Bérig-Vintrange
- ▶ Association "Un toit deux générations" – Metz
- ▶ SIAO – Metz

Des partenariats plus ciblés sont également engagés avec des ressourceries telles que :

- ▶ La Rencontre de Petite-Rosselle
- ▶ La Boutique sans argent – Freyming-Merlebach
- ▶ Emmaüs – Forbach

Ces ressourceries nous permettent de proposer aux jeunes qui prennent leur premier logement des solutions économiques et écologiques pour se meubler et s'équiper avec des objets de seconde main.



La Rencontre de
Petite-Rosselle



77

jeunes accompagnés



50 nouveaux accompagnements



24 hommes | 26 femmes



28 bénévoles



49 jeunes sont sortis du dispositif

- ▶ 9 ont signé un CDI ou CDD + 6 mois
- ▶ 3 ont intégré un contrat en alternance
- ▶ 3 ont signé un CUI secteur marchand
- ▶ 11 ont signé un CUI secteur non marchand
- ▶ 5 ont signé un CDD+6 mois intérim inclus
- ▶ 18 sont demandeurs d'emploi

Le parrainage est une plus-value pour les jeunes et vient compléter le travail des conseillers. Le parrain/marraine ne se substitue pas aux conseillers mais lui apporte plutôt un complément, un outil supplémentaire dans l'accompagnement du jeune. Cela permet également d'entretenir une relation active auprès des entreprises.

LE PARRAINAGE, UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI

Le parrainage est un dispositif qui existe depuis bien longtemps en Mission Locale. Il met en relation une personne bénévole et un jeune que ce dernier puisse bénéficier des conseils, du réseau professionnel et de l'expérience du parrain-marraine bénévole.

Ce dispositif est un véritable outil d'insertion pour les jeunes.

L'accompagnement est possible sur 6 mois. Il est complémentaire au travail des conseillers.

POUR QUI ?

Le parrainage est mobilisé pour tous les jeunes de la Mission locale âgés de 16 à 25 ans. Il leur permet de bénéficier d'un soutien supplémentaire pour leur recherche d'emploi et leur projet professionnel.

LES PARRAINS-MARRAINES, QUI SONT-ILS ?

Les parrains-marraines sont des personnes bénévoles de tous horizons, actifs ou retraités, qui donnent un peu de leur temps pour accompagner les jeunes dans leur parcours professionnel.

L'écoute, le dialogue, le soutien sont des qualités importantes et nécessaires pour accompagner les jeunes.

Le jeune se sent écouté, considéré et reprend confiance en lui. Cela est indispensable pour entreprendre des démarches personnelles et professionnelles. Les jeunes sont épaulés et les parrains-marraines éprouvent un sentiment de satisfaction personnel.

COMMENT ?

Les jeunes sont accompagnés individuellement. Ils peuvent être conviés à des réunions, informations collectives dans un premier temps mais ensuite le suivi est individuel. Ils sont généralement reçus soit au siège de la Mission Locale à Freyming-Merlebach, soit sur les différentes antennes si la place le permet, soit sur le lieu de travail des parrains-marraines.

"PARRAINE-MOI SI TU PEUX !", UNE ACTION RECONDUITE EN 2022

En 2022, l'action « Parraine-moi si tu peux ! » a été de nouveau proposée aux jeunes. L'objectif est de faire comprendre aux jeunes l'importance de travailler l'entretien professionnel pour être sélectionné lors d'un futur emploi, d'une future formation etc. Les jeunes sont face à des agences intérim et la particularité de cette action est que les jeunes choisissent

leur parrain ou marraine. 7 jeunes ont été parrainés par 4 agences intérim.

Un autre travail a été fait pour les jeunes intéressés par les métiers du social. Ils ont été accompagnés sur la rédaction des lettres de motivation, le cv, la préparation à l'entretien. 5 jeunes ont été parrainés par 1 parrain et 2 marraines.

Rendez-vous diagnostic Jeune de la Mission Locale / CAP EMPLOI / Mission Locale

La Mission Locale poursuit son action d'information sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) auprès des jeunes. Chaque jeune rencontrant des difficultés de santé, qui peuvent être un frein à son insertion professionnelle ou à son maintien dans l'emploi, peut solliciter un rendez-vous diagnostic.

La Mission Locale et son partenaire CAP EMPLOI, spécialiste de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, établissent un diagnostic de la situation globale du jeune (santé, contexte familial, mobilité, situation financière, scolarité, projet professionnel). Les actions mises en places sont individualisées et répondent à la situation spécifique de chaque jeune :

- ▶ Information et montage de dossier de demande de RQTH,
- ▶ Prescription de mesures de l'AGEFIPH afin d'apporter un regard d'expert sur le handicap du jeune (Prestation d'Appui Spécifique, Prestation d'Analyse des Capacités),
- ▶ Orientation vers un dispositif de formation adapté aux TH,
- ▶ Proposition d'accompagnement par le service de l'Emploi Accompagné de Pyramide Est, lorsque le jeune a besoin d'un accompagnement vers et dans l'emploi (ex. : intervention auprès de l'employeur pour expliquer le handicap du jeune),
- ▶ Réorientation vers l'accompagnement Expert Handicap piloté par CAP EMPLOI, lorsque le suivi régulier par CAP EMPLOI est nécessaire.

En 2022, 10 sessions de rencontres diagnostic ont été organisées à la Mission Locale. 40 jeunes ont été invités et 21 jeunes étaient présents.

Hygiène

La Mission Locale poursuit son travail avec les jeunes sur l'image de soi et l'hygiène corporelle, sujet sensible mais incontournable à aborder dans le cadre de la préparation à l'entretien d'embauche.



En 2022, La flambée des prix n'a pas épargné les produits d'hygiène. C'est pourquoi la Mission Locale a financé 200 kits d'hygiène pour femmes ou hommes qui ont été distribués aux jeunes sur tout le

territoire couvert par la Mission Locale. Les jeunes étaient ravis du geste et des économies réalisées.

Nouvelle collaboration avec l'Entreprise Adaptée COLIBRI de Behren-Les-Forbach

En septembre 2022, la Mission Locale, avec d'autres partenaires du Service Public de l'Emploi, a rencontré l'Entreprise Adaptée LE COLIBRI dont les locaux si situent à Behren-Les-Forbach sur le Technopole Forbach Sud.

Elle permet à des personnes en situation de handicap d'accéder à l'emploi dans des conditions adaptées à leurs capacités. Elle met en œuvre pour ses salariés un accompagnement spécifique destiné à favoriser la réalisation de leur projet professionnel, la valorisation de leurs compétences et leur mobilité au sein de l'entreprise elle-même ou vers d'autres entreprises.

C'est Jordan 25 ans, qui a scellé la collaboration entre la Mission Locale et l'Entreprise Adaptée LE COLIBRI. Il témoigne : « J'ai bénéficié d'un bon accompagnement par la Mission Locale qui a proposé ma candidature à COLIBRI. L'entreprise m'a laissé ma chance et m'a fait confiance pour un poste d'agent de conditionnement. J'ai d'abord fait un stage, puis signé 2 CDD d'un mois. J'ai été bien accueilli et pris en charge par un tuteur sur mon lieu de travail. Il a su tenir compte de mes difficultés, de mon handicap. J'ai été formé et j'ai signé mon CDI en décembre 2022. Je fais partie de la famille COLIBRI maintenant. ».

Accompagnement psychologique des jeunes

La détresse psychologique des jeunes n'a pas reculé depuis la fin des confinements. En 2022, la Mission Locale a donc renouvelé son action initiée sur fonds propres en 2021 avec la possibilité de rencontrer sur rendez-vous individuel, une psychologue, du CMSEA / CSAPA « Les Wads » de Forbach, au siège de la Mission Locale à Freyming-Merlebach.

Au cours du 1^{er} entretien, la psychologue détermine si l'accompagnement peut se faire ou s'il nécessite une orientation vers un médecin. Les problématiques personnelles comme professionnelles peuvent être abordées.

Voici le témoignage de Mylène, 23 ans :

« J'ai trouvé l'idée de pouvoir rencontrer une psychologue dans ma Mission Locale très intéressante. C'était près de chez moi et j'ai pu avoir un rendez-vous rapidement ce qui n'est pas toujours le cas chez des psychologues en ville. J'ai pu convenir avec la psychologue de nous revoir à des intervalles adaptés à mon besoin. En plus c'était gratuit. Je dirais que ça m'a apporté un soutien non négligeable dans mon parcours. ».

L'action a permis de réaliser 27 rendez-vous individuels en 2022 et sera reconduite pour 2023

Action de sensibilisation aux problèmes d'addiction

C'est également aux professionnels du CMSEA / CSAPA « Les Wads » de Forbach que la Mission Locale a confié la mission de sensibiliser les jeunes aux problèmes d'addiction (alcool, tabac, drogues,...). Autour de 2 sessions d'une demi-journée, les jeunes ont bénéficié, dans un premier temps, d'informations sur ces thématiques puis ont pu choisir un thème de débat libre autour de ces sujets pour le 2^{ème} temps fort.

L'accent a été mis au mois d'octobre et novembre sur l'addiction au tabac pour se préparer au « Mois Sans Tabac » 2022. L'occasion d'appréhender de façon ludique ce défi.



18 séances ont été programmées d'octobre à décembre 2022 et 107 jeunes ont répondu présents.

Action sport

Nous avons mis en place 40 séances de sport, animées par l'association Sport et Pluriel à raison d'une par semaine, du mois de mars au mois de décembre en alternant le site de Freyming-Merlebach et celui de Forbach. La séance se déroule en 2 temps. Tout d'abord la théorie, un moment d'échange sur le thème de la santé comme l'alimentation, le sommeil, l'hygiène de vie, puis la pratique, qui varie selon la météo tels que les sports collectifs, le renforcement musculaire, la marche, le badminton, le tir à l'arc.

Cette action a permis aux jeunes de renforcer leur estime de soi, de leur donner confiance en leur capacité sportive et les encourage à la pratiquer une activité physique régulière.



DUO DAY

La Mission Locale a accueilli Monsieur Yves B. dans le cadre du DuoDay le 17 novembre 2022. Il est important d'inclure le public en situation d'handicap afin de favoriser leur insertion dans le milieu professionnel. L'objectif de cette journée était la découverte du métier de conseiller en insertion professionnelle. C'est Mohamed AARAB, conseiller à la Mission Locale, qui a accompagné Monsieur Yves B. durant cette journée. Il a pu notamment assister aux entretiens individuels et aux ateliers CEJ.



103

jeunes accompagnés

dont **48** nouveaux
accompagnements



10 jeunes en milieu fermé
incarcérés à la Maison d'Arrêt
de Sarreguemines

95 jeunes en milieu ouvert

▶ **34** suivis PJJ

▶ **59** suivis SPIP



98 hommes | **5** femmes



30% résident en QPV



42% sont âgés de 18 à 21 ans

36% sont âgés de 22 à 25 ans

22% sont mineurs



78% ont un niveau VI ou V non validés

22% ont un niveau IV ou V validés

L'action a pour but de lutter contre la récidive en accompagnant le jeune sous-main de justice vers l'insertion sociale et professionnelle.

Une référente justice intervient à la Maison d'Arrêt de Sarreguemines et assure des rendez-vous avec une partie des jeunes sous mains de justice en milieu ouvert. Elle a développé le partenariat avec le Centre Educatif Fermé de Forbach, le SPIP et la PJJ de Sarreguemines.

La référente justice assure la liaison entre les services de justice et les conseillers référents de la Mission Locale. Elle effectue des permanences mensuelles à la maison d'arrêt de Sarreguemines, effectue les inscriptions des jeunes en milieu fermé ainsi que celles des jeunes suivis par la PJJ en milieu ouvert.

La Mission Locale joue un rôle important dans le processus pénal car elle peut apporter des solutions d'aménagement de peine et éviter ou raccourcir le temps d'incarcération pour privilégier une insertion sociale et professionnelle.

103 jeunes accompagnés représentent

- ▶ **1096** contacts jeunes
- ▶ **313** entretiens individuels, dont une forte majorité pour les nouveaux entrants
- ▶ **150** ateliers collectifs
- ▶ **55** entrées PACEA
- ▶ **27** Garanties Jeunes
- ▶ **58** situations d'emploi
- ▶ **16** entrées en formation
- ▶ **16** jeunes coachés en 4 groupes de 4
- ▶ **4** PMSMP



La conseillère entretient le partenariat avec la maison d'arrêt, le SPIP et la PJJ de Sarreguemines. Quotidiennement des échanges se font que ce soit par mail, téléphone ou entretien en présentiel.



Des échanges de pratiques sont organisés tous les trimestres par l'ARML en Visio.



La conseillère participe au COFIL du CEF de Forbach.



Un **Jobdating** a été organisé en partenariat avec le SPIP, la mission de Sarreguemines la maison d'arrêt de Sarreguemines au sein de la détention.

Les partenaires invités ont été très satisfait de l'action. Ce forum a été présenté et reconnu à l'ENAP (Ecole Nationale d'Administration Pénitentiaire).



ACTION DE SENSIBILISATION AU SYSTEME ELECTORAL

En avril 2022 ont eu lieu les élections présidentielles qui ont été suivies par les élections législatives 2 mois après. Force de constater que les jeunes ne se sentent pas concernés par ce geste citoyen, la MLBH a voulu mettre en place une action dans le but de les sensibiliser au système électoral.

L'action a eu lieu en 2 temps :

- ▶ La création d'une vidéo sur le sujet
- ▶ L'animation de débats

La vidéo a été faite par une dizaine de jeunes de la Mission Locale et avec l'aide de l'association **Banlieus'Art** qui leur a apporté une grande aide technique ainsi que leurs expériences à la confection de vidéos. Il s'agit d'une vidéo micro-trottoir où les jeunes de la MLBH ont interrogé des jeunes du lycée Blaise Pascal de Forbach sur leur pratique du vote électoral.

Ensuite, cette vidéo a servi de support pour lancer un débat démocratique auprès d'autres jeunes de la MLBH qui ont été réunis lors de divers ateliers (cf. article de presse p.).

Objectifs de cette sensibilisation :

- ▶ D'informer les jeunes sur les démarches à effectuer pour s'inscrire sur les listes électorales
- ▶ De les renseigner sur leur bureau de vote
- ▶ De les inciter à aller voter



*Nous souhaitons remercier l'association **Banlieus'Art** de Farébersviller pour leur précieuse participation ainsi que le lycée Blaise Pascal de Forbach qui nous a permis d'interroger des lycéens et des étudiants dans l'enceinte de leur établissement.*

LUTTE CONTRE HARCELEMENT

Nous avons organisé une journée dédiée au harcèlement, avec la **Police Nationale**, l'**Unicef** et les **Wads de Forbach**, une structure du CMSEA. Le but, informer et prévenir.

Tout au long de l'atelier, nos jeunes ont pu prendre la parole pour s'exprimer ouvertement sur le harcèlement ainsi que le cyberharcèlement.



FORMATION SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL (SST)

La Mission Locale a mis en place 2 stages de formation aux gestes de premiers secours avec l'organisme Sport et Pluriel. Chaque session comptait des places pour 10 jeunes volontaires, l'une se déroulant dans les locaux du siège à Freyming-Merlebach, l'autre dans les locaux de l'antenne de Forbach.

Malgré notre insistance sur la nécessité de leur assiduité, seulement 15 jeunes étaient présents aux 2 jours de formation nécessaires pour obtenir le diplôme de Sauveteur Secouriste du Travail. Parmi eux, 2 jeunes n'ont pas obtenu de diplôme à cause d'un comportement inadapté.

Les lauréats de ces formations se sont vu remettre leur attestation et leur certificat de formation ainsi que leur carte SST lors d'un petit déjeuner afin de valoriser leur réussite et être félicité par le Président de Sport et Pluriel, M. Mohammed KENDOUCI, le Président et le Directeur de la MLBH. Ce diplôme est en effet le premier obtenu pour certains d'entre eux.



COURS DE FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE (FLE)



Face aux forts besoins observés sur le territoire du Bassin Houiller en matière d'apprentissage de la langue française, encore appuyés par l'accueil des Ukrainiens bien que cette demande soit très ancienne, la Mission Locale du Bassin Houiller a décidé de consacrer des fonds propres à l'achat de deux formations Français Langue Etrangère (FLE) sur ses lieux d'accueil de Freyming-Merlebach et de Forbach. Ainsi, chaque vendredi matin (au siège) et chaque lundi après-midi (à Forbach), le GRETA est-il intervenu pour permettre aux jeunes désireux d'apprendre la langue française d'être pris en charge par une professionnelle. La demande est très forte et les cours font salle comble.

LE SERVICE CIVIQUE

Le service civique est un dispositif de volontariat visant à la cohésion nationale et la mixité sociale.

En 2022, **25 jeunes** ont démarré un service civique dont 19 femmes.

► **18 contrats** service civique ont été signés dans des écoles maternelles, élémentaires, collèges et lycées

► **7 contrats** ont été signés dans le Service Public et associations

Pour la promotion du service civique nous travaillons en collaboration avec le « Pôle d'appui développement Service Civique 57 » et « Unis cité 57 ».

Ces contrats sont proposés aux jeunes qui ont un projet professionnel en rapport avec ces missions de volontariat, notamment les métiers d'éducateur, d'agent administratif ou encore d'aide-soignant ; ainsi qu'aux jeunes qui s'interrogent encore sur leur projet d'avenir. Cela leur laisse du temps pour travailler et faire mûrir ce projet, leur permet d'acquérir de l'expérience sociale, pédagogique et professionnelle, et aussi d'étoffer leur CV.

AIDANTS CONNECT

Une nouvelle activité « Aidants Connect » a été créée à la Mission Locale en 2022. Il s'agit d'aider les jeunes à faire leurs démarches administratives en ligne dans un cadre sécurisé et légal et leur faciliter la tâche.

3 conseillères ont bénéficié d'une formation d'un jour et demi dans le but de « faire à la place » des jeunes ayant des difficultés avec les outils numériques à réaliser leurs démarches.

Ce service n'est accessible qu'à la condition que les personnes aient un numéro de Sécurité Sociale définitif.

Ce service est utilisé de façon ponctuelle et uniquement sur rendez-vous, afin de consacrer le temps nécessaire à aider le jeune et rester vigilant sur les démarches à effectuer en ligne.

A ce jour, aucune demande n'a été exprimée par les jeunes.

COLLECTE POUR L'UKRAINE

Les jeunes de la Mission Locale et leurs conseillers se sont mobilisés pour l'Ukraine.

Les dons de produits d'hygiène et produits alimentaires ont été récoltés et remis au CCAS de la Commune de Freyming-Merlebach et ont permis de créer des kits pour les ukrainiens arrivant sur le territoire.

107 jeunes ont répondu présents.



NOS LIENS AVEC FORBUS

La Mission Locale compte désormais parmi ses partenaires la Régie des Transports de l'Agglomération de Forbach. En effet, **Forbus** participe activement à informer notre public sur la mobilité et incite les jeunes demandeurs d'emploi à utiliser son réseau, par sa présence lors de nos forums. Dans le cadre de ces manifestations où se côtoient jeunes et entreprises, la présence d'un stand d'information est devenue indispensable pour encourager les jeunes sans véhicule à utiliser d'avantage les transports en commun.

L'objectif est de faire le lien entre les jeunes et les entreprises, de faciliter l'insertion des jeunes en les aidant dans leurs déplacements professionnels. Deux Forums pour l'emploi ont eu lieu en 2022 sur la commune de Behren-les-Forbach et la Mission Locale compte poursuivre dans cette voie partenariale en 2023 grâce à l'organisation d'autres Forums.

De plus, les visites d'entreprises proposées aux jeunes demandeurs d'emploi se feront en bus. La Mission Locale a d'ores et déjà prévu de financer ces déplacements qui seront une découverte pour beaucoup de jeunes et une aide concrète vers une insertion durable.



AIDE AU FINANCEMENT DU PERMIS DE CONDUIRE

JEUNES GJ

En 2022, la Mission Locale du Bassin Houiller a mis en place une action exceptionnelle d'aide au financement du permis de conduire Afin de travailler sur la mobilité et favoriser l'insertion professionnelle des jeunes accompagnés dans le cadre de la Garantie Jeunes, la Mission Locale a participé partiellement ou totalement au financement de leur permis de conduire.

26 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont pu bénéficier de cette aide exceptionnelle.

LE SUIVI DES JEUNES ASE



En 2021, une convention de partenariat de deux ans a été signée entre le Département de la Moselle et la Mission Locale du Bassin Houiller pour assurer le suivi d'une dizaine de jeunes relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE). Le but étant de préparer et d'accompagner des jeunes de 16 à 21 ans vers leur sortie de l'ASE en sécurisant un parcours d'insertion professionnelle.

En 2022, **8 jeunes** ont été suivis à la MLBH dans le cadre de cette convention. L'objectif premier étant la préparation à l'autonomie des jeunes par la levée des principaux freins. En ce sens, nous avons proposé à ces jeunes un certain nombre de dispositifs de droit commun :

- 4 jeunes ont bénéficié de la Garantie Jeune
- 4 jeunes sont entrés en Contrat Engagement Jeune et y seront suivis pour 1 an minimum
- 6 jeunes ont travaillé leur projet dans le cadre de l'AOA
- 1 jeune est entré en PACEA
- 1 jeune n'a bénéficié d'aucun dispositif de droit commun et a été exclu de la convention en accord avec le Département pour comportement inadapté et agressivité.



SOIREEES SPECTACLE AU GOUVY

La Mission Locale a développé un partenariat avec le GOUVY afin que les jeunes puissent découvrir des artistes qu'ils ne seraient pas forcément allés voir d'eux-mêmes. Ils ont pu assister aux spectacles suivants :

- ▶ Spectacle **Mes copains d'abord** le 30/09/2022 ■ 10 jeunes et 2 accompagnateurs
- ▶ Spectacle de **Arnaud DEMANCHE** le 01/10/2022 ■ 10 jeunes et 2 accompagnateurs
- ▶ Concert de **JJH Potter et The Yokel** le 21/10/2022 ■ 6 jeunes et 2 accompagnateurs
- ▶ Spectacle de **Eric et Quentin** le 19/11/2022 ■ 8 jeunes et 2 accompagnateurs

Le retour des jeunes a été plus que positif. La rencontre hors cadre entre jeunes et conseillers donne un tout autre sens à l'accompagnement. Les jeunes ont apprécié le théâtre et quasiment aucun d'entre eux n'avait assisté à une pièce auparavant.



VISITES DE LA MEDIATHEQUE

Nous avons relancé le partenariat avec la médiathèque de Freyming-Merlebach, après deux années compliquées en raison du COVID.

Le personnel de la médiathèque a créé spécialement pour le public de la Mission Locale du Bassin Houiller un escape game afin de découvrir de manière ludique et participative ce lieu.

La plupart des jeunes ne connaissent pas cet endroit et sont surpris de découvrir toutes les actions proposées.

Nous avons accompagné **4 groupes de 8 jeunes** en moyenne en 2022.



RENCONTRE AVEC L'ARTISTE PEINTRE ELKA

Pour développer le sens artistique des jeunes et leur donner envie de créer, la Mission Locale a fait appel à une artiste reconnue de Lorraine, **Elka**. Restauratrice de tableaux, peintre, dessinatrice de B.D., elle a su convaincre un groupe de jeunes de se lancer pour reproduire des tableaux à leur manière ou simplement de partir d'une idée, de marier les couleurs, avec des feutres, des crayons, des stylos. Une journée ludique et créative passée au Lycée Condorcet de Schoeneck, dans l'Espace Services Jeunesse qui est à la disposition des partenaires.



VISITE DU MUSEE NUMERIQUE MICRO-FOLIE



Les jeunes de la Mission Locale du Bassin Houiller ont eu la chance de compter parmi les premiers visiteurs du Musée numérique Micro-Folie installé à l'Espace Services Jeunesse à Schoeneck. Sur la **quinzaine de jeunes présents**, seul l'un d'entre eux avait déjà visité un Musée, d'où l'utilité d'ouvrir les esprits et de faire découvrir les œuvres par le numérique. Marjorie TONNELIER, responsable de l'ESJ, a expliqué les tableaux choisis préalablement par chaque jeune en fonction de leur ressenti, de ce qu'ils leur inspiraient. L'expérience a été si concluante que ce rendez-vous deviendra mensuel en 2023.

FREYMING-MERLEBACH

Isabelle Glowczak : 30 ans auprès des jeunes et des entreprises

Au sein de la Mission locale du bassin houiller, Isabelle Glowczak a été mise à l'honneur, recevant la médaille du travail pour 30 ans passés au service de l'insertion des jeunes. Elle est chargée des relations avec les entreprises et a réussi à créer un solide réseau, basé sur une confiance et un respect mutuels.

Isabelle Glowczak œuvre depuis trente ans au sein de la Mission locale du bassin houiller. Ce qui lui a valu de recevoir cette médaille du travail, le vermillon pour cette cheville ouvrière de la structure. Originaire de Spicheren, « la Brême d'Or pour être précise », Isabelle a fait des études de sociologie, obtenant sa maîtrise. Pour se faire un peu d'argent, elle fait des jobs d'été au service des transports des douanes, où travaillent ses parents. « Le but était de contrôler les bordereaux pour dédouaner les camions de marchandises, explique-t-elle. Une opération qui pouvait prendre parfois quatre ou cinq heures, s'il fallait tout décharger pour tout contrôler. » Elle passe par l'ANPE et voit une offre d'emploi à la Mission locale, plus en adéquation finalement avec son cursus. « J'ai postulé avec un *prorati* à la base », confie-t-elle en souriant. « Lors que j'ai vu "mission", je me suis dit qu'il s'agissait d'une institution religieuse. Mais elle découvre cette structure sociale et s'implique au fil des ans.



Isabelle Glowczak, conseillère à la Mission locale du bassin houiller, a reçu sa médaille du travail pour trente années de service, des mains du président, Jean-Marie Haas. Photo RL/Michel LEVILLAIN

Travail et engagement

Elle commence comme conseillère en insertion, avant d'être chargée des relations avec les entreprises. Sa mission : frapper à la porte des entreprises et faire connaître la Mission locale, les services que nous pouvons proposer, mais aussi amener par rapport à leurs besoins les profils les mieux adaptés parmi les jeunes qui sont chez nous. L'intérêt est

triple, pour l'employeur et la MLBH, reconnu comme partenaire fiable, et le jeune, qui entre dans la vie active.

Dans son cartable, une centaine de sociétés et si elle peut répondre aux besoins, comme ses collègues, elle démarche aussi ses contacts pour placer des jeunes. « Elle a su nouer des contacts fidèles et Isabelle est appréciée des employeurs », explique

le directeur Christian Schmid. Avec Isabelle, mais aussi sa collègue Anne, la MLBH peut se targuer, en ce qui concerne le nombre de contrats aidés mis en place, de se placer en tête position sur le département. « Cette médaille, c'est trente ans de travail, mais s'il existait une médaille de l'engagement, elle la mériterait amplement. »

Michel LEVILLAIN

La mission locale s'investit pour le vote des jeunes

La mission locale du bassin houiller a lancé une action pour inciter les jeunes qu'elle suit à aller voter. Le but, savoir s'ils sont inscrits, s'ils votent, et dans le cas contraire, engager le débat pour savoir pourquoi ils ne se rendent pas aux urnes.

Ce vendredi, le gouvernement annonce le lancement d'une grande campagne d'incitation au vote à l'occasion des présidentielles et des législatives qui suivront.

Cette initiative, la mission locale du bassin houiller l'a anticipée. Une première réunion a eu lieu dans les locaux du siège de Freyming-Merlebach, officiellement pour parler, bien sûr, de formation, ce qui est l'âme de la structure. Mais le directeur, Christian Schmid, en a profité pour faire un focus sur le droit de vote. Lidée, savoir s'ils sont inscrits sur les listes électorales, s'ils votent et sinon, pourquoi. Avec cette volonté de lancer le débat, démocratique et libre.

Pourquoi voter, plus que pour qui voter

Mais tout l'intérêt réside dans le dialogue. Christian Schmid, comme Mohamed Aarab, jouent les animateurs. Et dans la salle, les réponses fusent, comme celle d'Alcia, 19 ans, et d'autres, qui ne votent pas « pour ne pas avoir de remords ». Clairement, faire le

« mauvais » choix. Tristan, 18 ans, tous en âge de voter, puisque la mission locale prend en charge des personnes de 16 à 25 ans. Ce qui n'empêche pas le débat, même s'ils n'avaient pas tous préparés à ce que le directeur appelle « un gentil piège ». Car il le sait, « si je leur avais demandé de venir pour parler d'élections, j'aurais eu peut-être une salle quasiment vide... » Force est de constater que le pari a été tenu, car entre le directeur, les conseillers et les jeunes, les discussions sont rapidement ouvertes.

Pour lancer les choses, la mission locale a fait appel à des « spécialistes » de ce type de débats, les Banlieus/Arts. Ils ont réalisé un micro-trottoir sur le thème au lycée Blaise-Pascal. Après la diffusion du reportage, des éléments ont été livrés aux jeunes, ne serait-ce que pour connaître les démarches d'inscription sur les listes électorales.

Pourquoi voter, plus que pour qui voter ? Mais tout l'intérêt réside dans le dialogue. Christian Schmid, comme Mohamed Aarab, jouent les animateurs. Et dans la salle, les réponses fusent, comme celle d'Alcia, 19 ans, et d'autres, qui ne votent pas « pour ne pas avoir de remords ». Clairement, faire le « mauvais » choix. Tristan, 18 ans,



Plusieurs jeunes suivis par la mission locale ont participé à un atelier de sensibilisation au vote à l'aune des présidentielles. Photo RL/Michel LEVILLAIN

« veut des actes, plus que des paroles », quand Clara, 22 ans, constate « que la situation ne fait qu'empirer », alors pourquoi voter ? Pour Quentin, 20 ans, « c'est la course à qui va le mieux mentir ».

Christian Schmid leur rappelle que « nous nous sommes battus pour ce droit de vote, qui est dans certains pays obligatoire ». Et il ajoute que « si on ne vote pas, après, on ne peut pas critiquer les décisions ». Des propos qui ne font pas forcément mouche, mais qui interpellent. Si l'on parle des présidentielles, il y a d'autres échéances électorales, comme les législatives,

les élections européennes, et aussi les régionales, départementales, municipales. Mais peu d'entre elles trouvent grâce à leurs yeux. Une exception, Quentin, 19 ans, qui votera « pour la première fois » et a déjà son choix.

D'autres actions du même type seront menées au sein de la mission locale, « non pas pour orienter les jeunes citoyens, chacun est libre de ses opinions, mais pour les inciter à faire valoir leur parole », explique Christian Schmid. Quitte à voter blanc ? Une autre question qui reste en suspens.

Michel LEVILLAIN

Le responsable de la Mission locale du Bassin houiller a décidé de challenger ses équipes pour faire émerger des propositions nouvelles. Deux équipes ont été formées, pour participer à « une compétition bienveillante ». Le cadeau, en fin d'année : des jours de congé.

Christian Schmid, directeur de la Mission locale du Bassin houiller (MLBH), a décidé de se lancer dans une nouvelle aventure managériale. Près de 2 000 jeunes de 16 à 25 ans sont suivis chaque année au sein de la structure. Plusieurs dispositifs sont mis en place, comme les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), les contrats d'alternance, les formations et le Gral, la situation d'emploi. La MLBH compte une trentaine de conseillers, « avec des spécialités différentes, et une même envie d'accompagner au mieux les jeunes », explique d'emblée Christian Schmid. Des personnes impliquées, mais le directeur a voulu « créer une saine émulation » et faire « naître de nouvelles idées ». Le souci, c'est qu'à 30 personnes, la parole se libère moins facilement », constate le manager. D'où l'idée de lancer un challenge à ses troupes.

Trouver de nouvelles idées

Deux équipes de onze personnes sont constituées. Un chiffre qui ne doit rien au hasard, car l'enjeu est clair, sur la table, il place... onze jours de congé. Le but est que chaque team travaille de concert pour « faire naître de nouvelles idées, voir tout ce que l'on peut inventer », explique Christian Schmid. Si la MLBH est reconnue pour son efficacité, « on ne peut pas



Jean-Marie Haas, président de la Mission locale, Christian Schmid, le directeur, et ses deux "capitaines", Laurence Franquin et Sabine Starck, prêtes à relever le challenge avec leurs équipes. Photo RL/Michel LEVILLAIN

noyer les gens sous des tonnes de chiffres, d'objectifs à atteindre alors que l'on parle de gestion bienveillante ». Une autre option s'est offerte à lui. « En tant que cadre-dirigeant, j'ai droit à 12 jours de RTT par an, ce qui n'est pas le cas des conseillers, qui sont aux 35 heures », détaille Christian Schmid. « J'ai décidé d'y renoncer et de les offrir, ce qui ne pénalise en rien la Mission locale », précise-t-il. Au mois de

décembre, l'équipe gagnante aura donc droit à ces fameux jours, un par membre de l'équipe, qui sera, estime le directeur, forcément placé à la période de Noël. Là encore, cela ne perturbe pas le fonctionnement de la structure. Il y aura également un dîner ou un apéritif à l'équipe, un moment convivial. Les vrais gagnants, au bout du compte, ce seront les jeunes.

Michel LEVILLAIN

SAINT-AVOLD

Loj'Toît : Vivest partenaire de la Mission locale pour loger les jeunes

La Mission locale élargit son réseau de partenaires, afin de trouver des solutions de logement autonome aux jeunes de moins de 30 ans. Elle vient de signer une convention avec Vivest dans le cadre du dispositif Loj'Toît, initié par la région Grand Est.

Faciliter l'accès au logement autonome des jeunes de 15 à 29 ans : voilà tout l'objectif du dispositif Loj'Toît. Depuis juillet 2021, la Mission locale du bassin houiller et de Moselle centre a intégré le réseau de service, proposé par la région Grand Est. « Nous couvrons une zone très étendue qui va de String-Wendel à Boulay ou Bouzonville, en passant par Freyming et Saint-Avold », indique Marie-Christine Mathis, en charge de ce dispositif au sein de la Mission locale. Un jeune qui est pressé, ce n'est pas un problème pour nous, indique Jean-Charles Kaminski, responsable de l'agence Vivest de Saint-Avold. Nous avons tout ce qu'il faut pour répondre à sa demande, notamment en résidence universitaire. Le dispositif permet également de faire de la mixité sociale, de promouvoir nos logements sociaux auprès des jeunes, c'est très important », ajoute Grégory Rech, responsable Vivest à Forbach.



Les acteurs de la Mission locale et de Vivest Saint-Avold et Forbach ont signé, ce jeudi, un partenariat dans le cadre du dispositif Loj'Toît jeunes. Photo RL/Thierry SARCHIS

convention a été signée ce jeudi.

De quoi répondre à la demande

« Cela nous permet de nouer un partenariat privilégié avec la Mission locale. Un jeune qui est pressé, ce n'est pas un problème pour nous, indique Jean-Charles Kaminski, responsable de l'agence Vivest de Saint-Avold. Nous avons tout ce qu'il faut pour répondre à sa demande, notamment en résidence universitaire. Le dispositif permet également de faire de la mixité sociale, de promouvoir nos logements sociaux auprès des jeunes, c'est très important », ajoute Grégory Rech, responsable Vivest à Forbach.

Un accompagnement multiple et complet

Un partenaire de plus pour la mission locale. Dans le cadre de Loj'Toît, elle travaille déjà avec de nombreux structures, notamment des bailleurs sociaux, des centres d'urgence, les inter-

nats de lycées, les CFA (centres de formation des apprentis) ou encore les maisons d'enfants à caractère social.

« Nous proposons aux jeunes un accompagnement multiple et complet, dans leur recherche de logement, mais aussi en cas d'urgence, dans des cas de logements insalubres par exemple, précise Marie-Christine Mathis. J'aborde aussi avec eux la question du budget, je peux les aider à monter leur dossier pour les aides financières. »

« À noter qu'il n'est pas nécessaire de faire partie de la Mission locale pour bénéficier de ce dispositif. « Avoir un logement pour un jeune, ça peut être un objectif, un élément déclencheur pour Zavaner dans la vie. D'où l'importance de ce dispositif. »

Christel ZIMMERMAN

Contact : Mission locale du bassin houiller (Tél. 03 87 00 24 90) ou Mission locale de Saint-Avold (Tél. 03 87 93 97 27).

ON EN PARLE DANS LA PRESSE

23 articles en 2022

FORBACH

Contrat d'engagement jeune : un nouveau dispositif pour aider les jeunes inactifs

Ce mercredi, le Pôle emploi et la Mission locale de Forbach ont inauguré le lancement du Contrat d'engagement jeune (CEJ) sur notre territoire. Il s'agit d'un programme intensif destiné aux jeunes sans emploi ni formation. À cette occasion, Alicia et Kevin, en recherche d'emploi, ont signé leur contrat.

Alors que le dispositif a été lancé le 1^{er} mars à l'échelle nationale, c'est ce mercredi 2 mars que les premiers jeunes du territoire ont pu signer leur contrat d'engagement.

L'événement s'est déroulé dans les locaux de Pôle emploi Ville-Haute, à Forbach, en présence notamment du sous-préfet Bruno Charlot, du directeur de Pôle emploi, Pascal Thuillier et du directeur de la Mission locale, Christian Schmid.

« C'est votre avenir qui se joue »

Ce dispositif, « un prolongement du plan 1 jeune, 1 solution » est destiné au public des « NEET », c'est-à-dire des jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans pour les personnes handicapées) qui ne sont ni en formation ni étudiants et qui font face à des difficultés pour trouver un emploi. Ils seront suivis par un coach et suivront un « programme intensif » de 15 à 20 heures par semaine.

Bruno Charlot, en s'adressant aux jeunes, a tenu à rappeler la dimension contractuelle du dispositif : « On met à votre disposition des moyens pour vous former ainsi qu'une allocation qui peut aller de 200 à 500 euros par mois. Mais attention, vous prenez des engagements. Il s'agit d'être fidèle, au rendez-vous, c'est votre avenir qui se joue ».

Pôle emploi et la Mission locale partenaires
Pôle emploi et la Mission locale de Forbach combineront leurs expertises pour encadrer au mieux les jeunes du dispositif. Christian Schmid promet, par exemple, « une cinquantaine d'ateliers différents sur 6 semaines » à la Mission locale. Les deux organismes devraient prendre en charge



Kevin Muller, 21 ans, vient de terminer un service civique qu'il a effectué à l'accueil du Pôle emploi. De son côté, Alicia Marconato, 19 ans, a quitté son BTS Support à l'action managériale. Ce mercredi, ils ont signé leur Contrat d'engagement jeune. Alicia souhaiterait former dans le domaine administratif. Quant à Kevin, il aimerait trouver un emploi de commercial. Photo RL/Alessandra CUGLIETTA

encadrer au mieux les jeunes du dispositif. Christian Schmid promet, par exemple, « une cinquantaine d'ateliers différents sur 6 semaines » à la Mission locale. Les deux organismes devraient prendre en charge

environ 500 jeunes au total, qui seront orientés selon les spécificités de leurs profils. « Je n'ai aucun doute sur la réussite de ce partenariat », a précisé le sous-préfet.

Alessandra CUGLIETTA

FREYMING-MERLEBACH

La Mission locale dans le dispositif Aidants Connect

La Mission locale du bassin houillier (MLBH) intègre le dispositif Aidants Connect. L'objectif : accompagner les jeunes suivis dans différentes démarches administratives en ligne. Trois référents ont été formés pour intervenir sur les différents sites de la MLBH et accompagner les demandeurs.

Créer sa déclaration d'impôts, demander ou renouveler un passeport, une carte d'identité, régler les formalités pour une carte grise, voire un changement d'adresse... Autant de démarches qui se font de plus en plus en ligne, mais qui relèvent souvent de parcours du combattant.

« Même si l'on est à l'aise avec l'outil informatique, même si l'on est rompu à l'exercice de certains sites du gouvernement, on peut se retrouver rapidement perdu », annonce d'emblée Christian Schmid, directeur de la Mission locale du bassin houillier (MLBH). Avec l'envisée de « jeter l'ordinateur par la fenêtre », plaignant il s'y est déjà vu. France Connect pour faciliter l'accès aux services publics, un nouveau dispositif à vu le jour, Aidants Connect. La MLBH a décidé d'y adhérer et de former trois co-



Le dispositif Aidants Connect, porté par l'agence nationale de cohésion des territoires, a été lancé à la Mission locale, pour aider les jeunes dans leurs démarches administratives en ligne. Photo RL/Michel LEVILLAIN

seillers pour aider les jeunes suivis par la mission locale.

Une assistance sécurisée

« Le but est d'aider les personnes, et pas seulement celles qui sont confrontées à la fracture numérique », explique Christian Schmid. Sandrine Chebbah, Laurence Franquin et Marie Hanneuse sont les référents. Chacune a une carte personnelle, qui génère un code numérique unique à chaque action sur un dossier et qui disparaît au bout de quelques dizaines de secondes », détaille Laurence Franquin. Un peu comme ces cryptogrammes figurant à l'arrière des cartes bancaires et qui changent régulièrement. Cela leur permet de lancer un dossier qui peut être tracé, quel que soit le domaine, des impôts à l'état civil. Le tout respectant la réglementation sur la protection des

données.

« Lorsque nous sommes sollicités, nous avons un mandat, une sorte de contrat avec la personne, où nous précisons l'objet, la durée de l'intervention, qui peut être plus ou moins longue, car il manque souvent un ou plusieurs documents, ajoute Marie. Il ne s'agit pas de formation ou numérique, ni de faire avec les gens, mais bien de faire les choses à leur place. » Et avec leur expérience, évidemment, tout se passe plus vite et sans toutes les tracasseries et les petites lignes à ne surtout pas oublier...

Un double intérêt

C'était pourtant l'un des objectifs de France Connect, mais « à l'usage, il se trouve que dans certains cas, il y a un problème d'équation entre la volonté de base et le système, qui reste complexe », confie Christian Sch-

mid. Par ce biais, la Mission locale ajoute un service pour les jeunes qu'elle suit, « ce qui est déjà une belle satisfaction », mais elle y trouve aussi son compte. « Cela permet de résoudre les freins périphériques à l'emploi », lance Christian Schmid, reprenant l'expression consacrée.

En clair, « c'est un outil de plus pour accompagner les jeunes, car souvent, pour qu'ils intègrent un programme, une formation, il leur faut certains documents qu'ils n'ont pas, qu'il s'agisse d'une carte d'identité à jour, du numéro de Sécurité sociale ou même de documents des impôts ».

Les aidants sont là, à Freyming-Merlebach comme à Forbach, pour polir ces problèmes. Et desserrer le frein pour avancer vers l'avenir.

Michel LEVILLAIN

FREYMING-MERLEBACH

Contrat engagement jeunes : la Mission locale crée des ateliers

La Mission locale du bassin houillier se lance dans le concret en ce qui concerne le Contrat engagement jeunes. Des cycles de 64 ateliers vont commencer mardi sur les sites de Freyming-Merlebach et Forbach. L'ensemble des conseillers est mobilisé pour accueillir les jeunes et aborder différentes thématiques.

Début mars, les premiers Contrats engagement jeunes (CEJ) étaient signés sur le territoire du bassin houillier, en présence des différents acteurs, Pôle Emploi Forbach, ville basse et haute, et la Mission locale du bassin houillier (MLBH). La structure, sur ses deux sites de Freyming-Merlebach et Forbach, avait anticipé les choses et a décidé de mobiliser tous ses conseillers sur un grand projet : la création d'ateliers pour accompagner les jeunes dans ce CEJ.

« L'artillerie lourde » pour accompagner les jeunes

« Nous avons voulu sortir l'artillerie lourde », lance le directeur de la Mission locale du bassin houillier, Christian Schmid. « Il y a eu un gros travail réalisé par les équipes, en

un temps record, pour aboutir à ce dispositif ». Le principe de base : Mobiliser et adapter les outils du dispositif Un jeune, une solution », explique le directeur. Il part aussi d'un constat : « Tous les jeunes ne sont pas à la Mission locale ou à Pôle Emploi et tous ne vont pas signer immédiatement un contrat. Ils ont besoin d'être accompagnés. »

64 ateliers pour avancer

La MLBH va lancer à compter de ce mardi pas moins de 64 ateliers qui seront déclinés sur une période de six semaines, à la fois à Freyming-Merlebach et Forbach. Ce qui mobilise l'ensemble des 24 salariés conseillers. « Les ateliers sont répartis en trois niveaux, détaille Christian Schmid. 24 sur le thème bien démarrer son CEJ, avec les connaissances de base sur les engagements, la découverte des métiers, la rédaction de CV et lettres de motivation... Suivent 24 autres pour approfondir, avec des ateliers de recherche d'emploi, y compris sur le transfrontalier, mais aussi la mobilité ou la préparation à l'entretien. Les 16 derniers sont focalisés sur la rencontre des partenaires. »



Christian Schmid, directeur de la Mission locale du bassin houillier, et Myriam Paquier, coordinatrice partenaire CEJ, coordonnent les ateliers qui sont lancés à compter de ce mardi. Photo RL/DR

22 semaines pour réussir

« En signant ce contrat, le jeune s'engage à être actif dans sa démarche d'avenir, avec plusieurs options », rappelle Christian Schmid. Condition essentielle pour percevoir l'allocation de 200 à 500 euros par mois. Il doit avoir 15 à 20 h d'activité par semaine. « Avec ces ateliers, et ceux de Pôle Emploi, potentiellement, nous pouvons accueillir un jeune sur les trois cycles de six semaines, calcule Christian

Schmid. Le contrat étant sur six mois, s'il assiste à tous les ateliers, cela représente 22 semaines sur 26 "occupées". Même si le but est de les rendre autonomes. « Nous travaillons en excellente intelligence avec Pôle Emploi, dans le même but, que ce CEJ soit un succès ! »

Michel LEVILLAIN

Contact : Mission locale du bassin houillier, avenue Roosevelt, à Freyming-Merlebach : Tél. 03 87 00 24 90.

FREYMING-MERLEBACH

La mission locale et Pôle emploi font bouger les jeunes

Dans le cadre du Contrat engagement jeunes, la mission locale du bassin houillier et Pôle emploi s'associent pour organiser des ateliers pour les bénéficiaires. Parmi ces actions, les partenaires ont décidé de faire bouger les jeunes, via des activités sportives.

Dans le cadre de dispositif Contrat engagement jeunes, la mission locale du bassin houillier (MLBH), en lien avec les deux antennes de Pôle emploi Forbach, organise des ateliers sur des thématiques très variées. Si la plupart concernent concrètement la préparation à la recherche de formations, de stage ou pourquoi pas d'emplois, l'un d'eux a un tout autre objectif. Il s'agit de faire sortir les jeunes de chez eux et de les faire bouger un peu !

Briefing santé pour commencer

Pour ce faire, la MLBH a fait appel à l'un de ses partenaires,



Après une petite marche depuis la mission locale, avenue Roosevelt, à Freyming-Merlebach, direction le city stade près de l'ancienne gare routière pour passer aux choses sérieuses. Photo RL/Michel LEVILLAIN

Sport et Pluriel. Une dizaine de garçons et de filles ont été réunis par Christian Schmid, directeur de la mission locale, et Sandra Neusch, de Pôle emploi Carrefour de l'Europe. C'est

Mohamed Marrakouchi, éducateur au sein de l'association, qui a pris en charge la team. La matinée a débuté par une table ronde dans les locaux de l'avenue Roosevelt, où l'éducateur a

abordé différents thèmes. « Nous avons fait un point sur l'importance du sommeil par exemple, et son influence sur la santé, explique-t-il, mais aussi sur la nutrition. C'est important surtout quand les jeunes sont de plus en plus sédentaires. » C'est justement pour les sortir de cette sédentarité que dans la foulée, il ont effectué une petite marche pour se rendre au city stade situé près de l'ancienne gare routière.

Frisbee et foot US pour terminer

La, les choses sérieuses ont commencé. Première étape, une petite partie de frisbee en équipe, les filles d'un côté, les garçons de l'autre. Séances de passes d'abord, puis de petites confrontations. Et attention, moins de cinq passes réussies et c'est... cinq pompes ! Autre jeu ensuite, le foot US, version flag, « pour éviter les plaquages ». De quoi s'oxygéner sous le soleil et garder la forme pour la journée.

Michel LEVILLAIN

FREYMING-MERLEBACH

La Mission locale ouvre ses portes au service civique

La Mission locale du bassin houillier (MLBH) accueille une nouvelle permanence, celle d'Unis-Cité, dédiée au recrutement et à la mise en place de missions de service civique sur le territoire. Un accompagnement destiné aux jeunes, mais aussi aux structures associatives ou collectives.



Lila Sekhaine (à dr.), chargée de mission service civique pour Unis-Cité, tiendra une permanence à la Mission locale du bassin houillier. Elle a été accueillie par le directeur, Christian Schmid, et Sandrine Chebbah, conseillère. Photo RL/Michel LEVILLAIN

La Mission locale du bassin houillier (MLBH) travaillait depuis longtemps avec Unis-Cité, pour faire bénéficier ses jeunes de mission de service civique. L'association, et plus particulièrement Lila Sekhaine, chargée de mission et référente territoriale Kiosc, était régulièrement en contact avec les conseillers, comme Sandrine Chebbah.

Des missions dans tous les domaines

« Si nous sommes basés à Metz, nous couvrons toute la Moselle », explique la chargée de mission, avec des points de chute dans plusieurs communes, comme à Folschviller par exemple. Une commune que le directeur de la MLBH, Christian Schmid, connaît bien. D'où l'idée de proposer un bureau à Lila Sekhaine, au sein de la mission locale de Freyming-Merlebach.

« Nous nous adressons au même public, note-t-elle, les 16 à 25 ans », et jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap. « Lors des différents ateliers, nous abordons cette

option des services civiques, un dispositif qui peut être mobilisé dans le cadre des contrats engagement jeunes. » Pour Lila Sekhaine, « cela me permet d'avoir des créneaux au plus proche des jeunes, un gros avantage quand certains ont souvent des problèmes de mobilité ».

Le principe d'Unis-Cité est donc « de recenser les besoins, les possibilités sur le territoire, pour des missions qui concernent différents domaines : la solidarité, la citoyenneté, la santé, la culture, la transition écologique... » Il faut ensuite « lancer le recrutement des jeunes, en fonction de leurs affinités avec tel ou tel thème ». Le projet est parfaitement cadré, avec une feuille de route et un

accompagnement constant.

Accompagner les jeunes, mais aussi les porteurs

Ce type de contrat est rémunéré « entre 580 et 680 euros par mois, pour une durée de sept mois », détaille Lila. Une partie (473 euros) est prise en charge par l'Etat, le reste (107 euros généralement) par la structure. « La rémunération peut être cumulée avec une allocation adulte handicapé et, comme elle n'est pas imposable, également avec un job étudiant. » Les jeunes ont durant cette période une formation obligatoire, civique et citoyenne et passent une formation aux premiers secours (PSC). Seul petit bémol : ils ne peuvent faire qu'une seule mission

de service civique.

Unis-Cité, si elle accompagne les demandeurs, est également aux côtés des différentes structures porteuses, collectivités ou même d'associations. « Il faut un agrément qui se gère fois complexe à obtenir. Grâce à l'intermédiation que nous mettons en place, nous gérons aussi cette délivrance, pour leur éviter le côté administratif. » Sur le bassin houillier, Lila Sekhaine travaille avec la mairie de Forbach, mais aussi l'association les Potes à Gé, à Stiring-Wendel. Les recrutements sont d'ailleurs en cours.

Michel LEVILLAIN

Contacts : Lila Sekhaine, 06 09 93 39 79 ou par mail bek-haine@uniscite.fr.

FREYMING-MERLEBACH

La Mission locale reprend les règles de bonne conduite

Les conseillers de la Mission locale ont participé à une journée de sensibilisation à la sécurité routière, en lien avec le travail. Outre une révision du Code de la route, il s'agissait de faire des pigrires de rappel, sur les conduites addictives, et sur un autre fléau, la fatigue, responsable de nombreux accidents.



Les conseillers de la Mission locale du bassin houillier ont été sensibilisés aux risques routiers au travail. Christian Schmid, directeur de la MLBH, mais aussi intervenant départemental sécurité routière, a testé ses troupes. Photo RL/Michel LEVILLAIN

Christian Schmid, directeur de la Mission locale du bassin houillier, a réuni ses conseillers dans le cadre de la journée de sensibilisation à la sécurité routière au travail. Elle était animée par un intervenant départemental de sécurité routière, qui n'est autre que... Christian Schmid. S'il est autorisé à intervenir dans les écoles, les maisons de retraite, les lieux de travail, à tout seigneur tout honneur, pourquoi ne pas commencer par la Mission locale.

Le but était de rappeler les règles de base et bons conseils pour éviter les accidents de la route qui peuvent survenir sur le trajet domicile-travail, en formation, en mission... Sur la base des données fournies par la trentaine de salariés, leur lieu de vie, les décomptes de frais de déplacement, Christian Schmid estime que sur une année, ils parcourraient près de 180 000 kilomètres. De quoi justifier une petite pigrires de rappel sur les fondamentaux.

Les principes de base

Première étape, un petit quiz apportant des statistiques sur le nombre d'accidents liés à la consommation d'alcool, de stupéfiants, voire la conjonction des deux. Et des risques d'accidents mortels multipliés parfois

par 30. Un rappel qui, s'il ne surprend pas, est toujours nécessaire. Christian Schmid a également évoqué la prise de médicaments, qui « doit inciter à rester vigilant, car il y a parfois des restrictions en ce qui concerne la conduite ». Autre quiz, cette fois, sur le Code de la route. Tout aussi utile, car avec les années de permis, les milliers de kilomètres de bitume avalés, en ville ou sur autoroute, on peut avoir tendance à oublier quelques règles...

Mortelle fatigue...

Christian Schmid a insisté sur une problématique moins mise en avant, mais toute aussi dan-

gereuse : « la fatigue, la somnolence au volant ». Il a pris sa double casquette d'intervenant départemental sécurité routière et de directeur de la Mission locale pour évoquer cette menace de l'endormissement au volant. « Dans le cadre de formations sur plusieurs jours, il est recommandé de prendre des pauses sur place au lieu de prendre la route. On peut également faire des micro-siestes avant de prendre la route. » L'endormissement au volant est responsable d'un tiers des accidents mortels sur autoroute.

Michel LEVILLAIN

FREYMING-MERLEBACH

La Mission locale développe ses cours de français langue étrangère

La Mission locale du Bassin houillier (MLBH) a signé une convention avec le Greta pour lancer un cycle de formations en français langue étrangère (FLE). Elles concernent les jeunes inscrits à la MLBH dont la langue maternelle n'est pas le français. Un enjeu crucial pour l'insertion.



Les formations en français langue étrangère (FLE), lancées par la Mission locale du Bassin houillier, ont débuté fin avril à Freyming-Merlebach, et se sont étendues depuis à Forbach. Photo DR

La Mission locale du Bassin houillier (MLBH) met en place depuis des années différentes actions pour accompagner les jeunes, étrangers, dont le français n'est pas la langue maternelle et qui sont confrontés à cette barrière de la langue qui constitue plus qu'un frein pour leur insertion. Elles concernent des cours de français langue étrangère (FLE), un système qui a ses limites. « Il y a des dispositifs qui existent, des partenariats aussi avec des associations comme l'ASBH, avec des bénévoles très actifs sur le territoire, pour donner des cours de français, ce qui se fait régulièrement », explique le directeur de la MLBH, Christian Schmid.

Répondre aux besoins

« Mais nous étions souvent démunis par rapport aux besoins, et surtout la possibilité de proposer des formations à entrée et sortie permanentes. » La Mission locale couvre un territoire qui est large, et il est parfois difficile de créer des groupes pour les cours, car « les jeunes viennent de commu-

nes différentes, éloignées, et ne sont pas forcément disponibles au même moment ». La MLBH a donc décidé d'une certaine manière de « professionnaliser » la chose, en signant une convention avec le Greta, financée par la MLBH sur fonds propres.

Des cours hebdomadaires à Freyming et Forbach

« L'objectif est de proposer ces formations en continu, avec cette possibilité d'entrées et de sorties en continu, suivant les disponibilités et aussi les besoins de chacun », confie Christian Schmid. Cela passe par des cours fixes, une

fois par semaine. Les séances ont débuté fin avril à Freyming-Merlebach, avenue Roosevelt, et se déroulent tous les vendredis matin. Rapidement, un autre rendez-vous a été mis en place, le lundi après-midi, du côté de l'antenne de Forbach, rue Lepinsec, en lien avec Pauline Lindner qui coordonne les actions du côté du Greta.

« Les personnes concernées peuvent y participer autant qu'elles en ont besoin », pour passer ce cap de la barrière de la langue. Cela constitue un problème pour trouver du travail, pour les différentes démarches administratives, et aussi pour le lien avec les

conseillers de la mission locale.

Ouverture aux partenaires

Ce nouveau dispositif est mis en place pour les jeunes suivis par la Mission locale, mais pas seulement. « Nous avons déjà des sollicitations pour ouvrir des places à nos partenaires, comme Pôle emploi, qui nous adresse quelques personnes, et aussi l'ASBH », ajoute Christian Schmid. Un échange de bons procédés. « C'est un service en plus que nous pouvons proposer, et qui devrait être amené à être reconstruit au-delà de cette année. »

Michel LEVILLAIN

BEHREN-LÈS-FORBACH

Un forum des métiers prisé par 130 demandeurs d'emploi



Le job dating a réuni 30 enseignes de l'industrie à la maison des associations de Behren. Photo RL

Comme tous les ans, la Mission locale du Bassin Houillier organise un job dating destiné aux métiers de l'industrie, en partenariat avec la ville de Behren.

La ville de Behren bénéficie du label France services, qui lui permet d'accueillir de nombreuses manifestations. Lors de forums des métiers par exemple, sont présents de nombreuses enseignes et centres de formation qui recrutent dans divers corps de métiers comme l'industrie, le commerce ou la grande distribution.

Le 9 juin, à la maison des associations (MDA), 30 enseignes du monde de l'industrie ont fait le déplacement pour venir à la rencontre des demandeurs d'emploi. On compte parmi elles des centres de formations, des boîtes d'intérim (l'Alfa,

Camo, Crit, DLSI, etc.) ou encore des entreprises (Elysée cosmétique, Dodo, la SNCF, etc.) qui ont pu dialoguer avec 130 jeunes issus des communes de Behren, Forbach, Betting, Sarreguemines ou encore Spicheren.

« Ces rencontres avec des personnes en recherche d'emploi sont importantes, explique Jamila Debaha, adjointe au maire en charge de l'emploi et de l'insertion professionnelle. Cela permet un dialogue direct avec les recruteurs et sert à connaître les besoins sur le marché de l'emploi. »

Un prochain rendez-vous est donné aux personnes en recherche d'emploi le 22 juin, pour un job dating du commerce et de la grande distribution. Il se tiendra de 14 h à 16 h 30 à la MDA.

AGGLOMÉRATION DE FORBACH

Forbus et la Mission locale œuvrent pour la mobilité des jeunes

La régie Forbus a décidé d'installer un stand lors du forum des métiers, à Behren-lès-Forbach. Avec la Mission locale du bassin houiller, l'idée était de communiquer sur les offres de mobilité que propose la régie de transport, mais aussi trouver des axes d'amélioration pour favoriser l'emploi des jeunes.

Il s'agit de travailler sur les problèmes de mobilité des jeunes, afin qu'ils accèdent à l'emploi, fait partie des axes majeurs de la Mission locale du bassin houiller (MLBH). Lors du forum des métiers qui s'est tenu à Behren, et qui était organisé par la MLBH, en lien étroit avec la Ville, Forbus a tenu un stand afin de se faire connaître, non pas du public, mais de ce public particulier, avec la volonté, parallèlement, d'adapter son offre aux besoins.

Un intérêt commun
« C'est la première fois que nous sommes associés à ce type d'événement, confie d'emblée Jérôme Lauer, président de Forbus. Nous offrons déjà des solutions et un maillage qui couvre

tout le territoire, mais qui semble encore trop méconnu, notamment parmi les jeunes. » Ils étaient la cible privilégiée lors de ce forum, et si la régie y trouve évidemment un intérêt, la Mission locale était elle aussi partie prenante de cette communication.
« Nombre de jeunes que nous suivons n'ont pas de permis et/ou pas de moyen de locomotion, ce qui constitue un frein indéniable à l'employabilité, explique Christian Schmid, directeur de la MLBH. Lorsque des missions leur sont proposées, nous ne pensons pas spontanément à faire la démarche de savoir comment se rendre sur tel ou tel site. » Via les transports en commun notamment, d'où l'importance de « mutualiser la communication » entre Forbus et la Mission locale.

Emploi et mobilité, « solution clé en main »
Ce contact entre la Mission locale et Forbus va même un peu plus loin. « Notre objectif est d'être à l'écoute de la population. » Une idée qui fait plus que sé-



Forbus et la Mission locale du bassin houiller œuvrent en commun, avec également la Ville de Behren-lès-Forbach pour favoriser la mobilité des jeunes en quête d'emploi. Photo R./MICHÉL LEVILLAIN

duire la Mission locale, jamais avare de solutions pour permettre l'intégration des jeunes suivis dans le monde du travail. Anne Bennet Lang, conseillère

entreprise à la MLBH, pose les choses de façon concrète, en citant par exemple « la création d'une ligne spécifique dédiée à des jeunes qui iraient travailler du côté du technopôle, chez Elsyse cosmétiques ».

Transport à la demande
Du transport, presque, à la demande, puisque les horaires seraient fixes et la fréquentation assurée. Une option que ne rejette pas Jérôme Lauer. « Nous avons la possibilité de nous adapter », reste à trouver les contours de ce qui s'annoncent comme un partenariat, qui doit pouvoir également engager les employeurs.
« Les entreprises peuvent prendre en charge jusqu'à 50 % des frais de transport », glisse Anne Bennet Lang. Le tout bénéficiant forcément d'avantages fiscaux, en plus du fait que l'on évite alors ce frein au recrutement de main-d'œuvre. « Permettre de travailler ensemble sur l'emploi et la mobilité, et proposer une solution clé en main, c'est tout l'enjeu de ce partenariat », lance Christian Schmid.

MICHEL LEVILLAIN

Accompagner les jeunes en recherche d'un premier logement

LOJ'Toît pourrait être une contraction ou un raccourci SMS de langage préféré des jeunes. Mais c'est surtout un dispositif initié par le conseil régional pour aider les 15-29 ans à trouver un logement, généralement leur tout premier, synonyme d'indépendance et de premier pas dans la vie professionnelle.

« La plupart des jeunes qui s'adressent à nous viennent de trouver une formation, un apprentissage, un job et ont besoin d'un coup de main pour trouver à se loger », explique Marie-Christine Mathis, conseillère en insertion professionnelle à la Mission locale du Bassin houiller à Freyming-Merlebach. Depuis près d'un an, elle est aussi l'une des 23 référentes LOJ'Toît pour la Région Grand Est, sur un secteur où n'existait pas encore ce dispositif, de Boulay à Petite-Rosselle en passant par Saint-Avold et Forbach. « Pour le second semestre 2021, nous avons suivi 81 jeunes. Une vingtaine a trouvé une solution de logement et les autres sont en cours. » Pour la plupart, ils sont étudiants, sont en rupture familiale, en recherche d'indépendance. Ce sont aussi des jeunes adultes adressés par les Missions locales, les services des Affaires sociales de la Ville, les urgences aussi. « Nous avons trouvé une solution provisoire pour un jeune homme qui dormait depuis deux semaines dans sa voiture et refusait tout hébergement en foyer d'accueil », donne en exemple la conseillère.



Marie-Christine Mathis a un projet qui lui tient à cœur : développer le logement intergénérationnel où des personnes âgées encore autonomes ou des retraités accueilleraient dans leur maison devenue trop grande des étudiants, des stagiaires... Photo R./Olivier BOUTSERIN

Le parcours du combattant

« Je leur explique, le plus simplement possible, les procédures qui parfois ressemblent à un parcours du combattant car la plupart d'entre elles sont dématérialisées. Assurances, aides financières, États

des lieux, baux, types d'appartement, cautions, dépôts de garantie, etc. » J'insiste aussi sur le budget pour éviter de tomber dans le surendettement. « Les ressources sont-elles suffisantes pour que le loyer et les charges ne dépassent pas 1/3 des revenus et pour que le jeune ait encore de quoi se divertir ? » Lors des entretiens individuels, lors de la constitution du dossier, si celui-ci ne tient pas la route, je le dis et ne laisse rien miroiter. » Forte d'une expérience dans le social et auprès

des jeunes depuis plus de vingt ans, Marie-Christine Mathis maîtrise son sujet. Elle sait que la démotivation et l'impatience sont propres à cette jeune génération. Alors, elle leur répète à l'envi : « Ne renoncez pas à un projet qui vous tient à cœur seulement parce que vous n'avez pas de logement ! »

Olivier BOUTSERIN

Pour tout renseignement complémentaire et prise de rendez-vous, 03 87 91 10 07.

FREYMING-MERLEBACH

Mission locale : 1 447 entrées en emploi, dont 148 en CDI

La Mission locale du Bassin houiller a tenu son assemblée générale à Petite-Rosselle. Le bilan de l'année écoulée montre une augmentation des primo-arrivants, comme les années précédentes. 1 983 jeunes ont été accueillis pour 1 447 mesures d'entrée en emploi. Le point avec le directeur, Christian Schmid.



L'assemblée générale de la Mission locale du Bassin houiller (MLBH) s'est tenue dans la salle du Lavoir du Parc Explor Wendel, en présence du président, Jean-Marie Haas (à droite) et du trésorier, Antoine Sprenger. Photo DR/MLBH

La Mission locale du Bassin houiller (MLBH) a voulu marquer le coup à l'occasion de son assemblée générale, en l'organisant au Parc Explor Wendel. La raison : un anniversaire à fêter, car les Missions locales fêtent cette année leurs quarante ans d'existence, même si la MLBH est née il y a 32 ans. Avant de passer à la partie conviviale, à l'Atelier 1904, il fallait tout de même en passer par le bilan de l'année écoulée et évaluer aussi les axes de progression.

1 983 jeunes accueillis

« Chaque jeune est différent, avec des parcours de vie particuliers, qu'il faut prendre en compte », explique d'emblée le directeur, Christian Schmid. Sur l'année 2021, 1 983 jeunes, entre 16 et 25 ans, ont été accueillis en présentiel dans les locaux de la Mission locale, dont 707 pour la première fois. « C'est un chiffre qui est en hausse constante depuis trois ans, se félicite le directeur. Il y a des prises de contact et des suivis par téléphone, mail ou SMS, plus de 3 300 sur l'année, l'accueil physique est primordial. » Cela représente une certaine de visites par jour. 40 % ne sont pas diplômés et autant n'ont pas de permis de conduire ou de voiture, ce qui implique de tra-

vailer sur la mobilité. Les discussions ont été lancées avec la régie Forbus pour trouver des solutions.

Développer l'immersion en entreprise

Sur l'année 2021, 2 207 mesures ont été mises en place. « Il s'agit de tout type de contrat de travail, stages de formation, d'immersion ou autre. » 1 447 concernent des entrées en emploi et parmi elles, si l'on retient logiquement une prédominance de l'intérim (572 mesures), on note 148 CDI à temps plein ou temps partiel.

« On remarque une différence quand ils entrent dans le cadre du Contrat engagement jeunes. Ils sont plus impliqués, confie Christian Schmid. Lorsqu'il n'y a pas d'accompagnement, cela ne vaut pas dire qu'ils sont moins sérieux, déterminés ou financiers, mais il y a une peur de l'inconnu. » D'où l'intérêt des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP). « Elles permettent une immersion dans l'entreprise et parfois, en les multipliant, le jeune par-

vient à trouver sa voie. » En 2021, la MLBH en affiche 391. « C'est beaucoup trop peu. Je souhaite cette année qu'elles atteignent le millier », annonce Christian Schmid.

63 % de jeunes de l'Agglo de Forbach

Si le siège est à Freyming-Merlebach, le territoire de l'agglomération de Forbach concentre 63 % de la population accueillie. « D'où l'intérêt de conserver une antenne à Forbach », glisse Christian Schmid. La MLBH, en lien avec le bailleur Vivest, avait réussi après des années de tractations, à trouver des locaux à Bellevue, rue Lepeintek.

55 000 euros avaient été investis. Mais l'ANRU (programme de rénovation urbaine) semble changer la donne, car des immeubles pourraient être démolis, dont celui qui l'accueille. C'est ce qu'avait annoncé le maire, Alexandre Cassaro, lors de la visite du préfet en septembre 2021. « Pour l'instant, nous sommes dans le flou... »

MICHEL LEVILLAIN

BASSIN HOUILLER

Le contrat engagement jeune, une voie d'avenir



Le contrat d'engagement jeune (CEJ) prend de l'ampleur tant du côté de Pôle emploi que du côté de la mission locale du bassin houiller. Photo R./MICHÉL LEVILLAIN

Le contrat engagement jeune (CEJ) a été mis en place il y a six mois. Du côté de Pôle emploi Forbach comme de la mission locale du bassin houiller, les premiers retours sont plutôt positifs. Près de 400 jeunes ont intégré le dispositif, plus d'une vingtaine ont obtenu un CDI ou un contrat de plus de six mois.

Le contrat d'engagement jeune, un prolongement du plan 1 jeune, 1 solution, a été mis en place en mars dernier à destination des jeunes, entre 16 et 25 ans, qui ne sont ni en formation, ni étudiants et qui font face à des difficultés pour trouver un emploi. L'objectif : signer un contrat qui permet d'obtenir une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 360 euros à l'origine. Un montant relevé à la hausse, puisqu'il peut aller aujourd'hui jusqu'à 320 euros.

En contrepartie, il faut justifier d'actions concrètes pouvant mener à l'emploi, à raison de 15 à 20 heures par semaine. Pôle emploi Forbach, mais aussi la mission locale du bassin houiller (MLBH) se sont mobilisés pour faire vivre ce

dispositif. Et six mois après son entrée en vigueur, les retours sont plutôt encourageants.

Des ateliers d'immersion

« L'objectif est de donner tous les moyens pour que le jeune trouve un emploi durable, en utilisant tous les outils à notre disposition, et même en cherchant des choses plus innovantes », explique Pascal Thuillier, directeur de Pôle emploi Forbach ville haute. Tant du côté de Pôle emploi que de la MLBH, des conseillers sont spécialement dédiés à l'accueil et au suivi des candidats au CEJ.

Pour respecter le contrat, l'idéal est de faire des immersions en entreprise », explique Christian Schmid, directeur de la mission locale, « mais nous avons aussi de nombreux ateliers qui peuvent intégrer ce dispositif, permettant au jeune d'avoir ses 150 à 200 heures par semaine. Une soixantaine côté MLBH, complémentaires de ceux proposés par Pôle emploi. Qui innove avec par exemple : du théâtre pour que les jeunes puissent prendre confiance en eux, et faire face à un entretien d'embauche. C'est plutôt le domaine de Sylvie

Benevento, qui a pris attaché avec l'école de théâtre de Forbach.

Près de 400 jeunes suivis

En six mois, 252 jeunes ont été suivis par la mission locale, « mais nous serons sans doute à 380 d'ici la fin de l'année », annonce Christian Schmid. Côté Pôle emploi, ville haute ou Carrefour de l'Europe, il sont 146 à avoir intégré le dispositif. « Deux tiers d'entre eux ont le niveau bac, mais nous n'avons pas trouvé leur voie », confie Pascal Thuillier. D'où l'intérêt de passer « par des ateliers de discussion des compétences autant que des entrées du jeune, pour réaliser les actions à mener ».

Les résultats sont encourageants avec, côté MLBH, 63 personnes qui ont eu et déjà trouvé un CDI ou un COD de plus de six mois, côté Pôle emploi, 6 pour la structure du Carrefour de l'Europe, autant en ville haute, « mais les chiffres ne tiennent pas compte des missions d'intérim ou d'autres contrats plus courts ». L'objectif, pour les différentes structures, est « de travailler à la réussite de ce dispositif qui offre de réelles opportunités », lance Christian Schmid.

MICHEL LEVILLAIN

ON EN PARLE DANS LA PRESSE

23 articles en 2022

FREYMING-MERLEBACH

Un escape game numérique pour trouver un emploi

Créer un escape game dont le but serait de fuir le chômage et de trouver un emploi. Un projet porté par la Mission locale du bassin houiller, avec deux autres partenaires, Pôle emploi de Forbach et Crit Interim. Il a été réalisé par des sociétés basées à Longeville-lès-Saint-Avold, Out of time et Digithia.

Trouver l'emploi de ses rêves, via... un escape game numérique. Une idée un peu folle née du partenariat entre la mission locale du bassin houiller (MLBH), Pôle emploi Forbach et aussi Crit Interim.

Six étapes pour un job

« La genèse de ce projet est née avant le Covid, avec cette volonté de mettre en place différents outils pour les jeunes », explique le directeur de la MLBH, Christian Schmid. Avec Sandra Neusch côté Pôle emploi et Anne Scheidter pour Crit, une idée émerge, celle de reprendre les



Les conseillers et responsables de la Mission locale du bassin houiller, de Pôle emploi et de Crit Interim, ont testé l'Escape, en présence de l'un de ses concepteurs. Photo RL/Michel LEVILLAIN

codes d'un escape pour en faire « un sérieux game ».

Le but, résoudre des énigmes qui prennent en compte les différentes étapes de la recherche d'emploi et de ce qu'il faut « non seulement pour être embauché, mais aussi pour progresser dans l'entreprise ». Elles sont au nombre de six avec, à chaque fois, des séquences vidéo impliquant des différents partenaires, « qui aident à passer à l'étape suivante », glisse Céline Becker, développeur chez Out of time.

Objectif, un métier de rêve

Pour rendre la chose un peu plus attractive, « nous avons vo-

lontairement choisi de ne pas prendre un métier basique, avec cette idée de susciter l'intérêt du jeune et du jeu », confie Christian Schmid.

Ce sera donc majoritairement dans un hôtel de luxe. S'il faut piller quelques coffres pour trouver des codes ou des clés, d'autres messages passent petit à petit, ne serait-ce que celui que l'on laisse sur son répondeur.

L'une des étapes consiste à dire lesquels passeraient si un éventuel employeur était à l'autre bout du fil. Mais il y a aussi la rédaction d'un CV, le travail sur la mobilité, jusqu'à l'examen oral avec le patron.

Un mobile à déployer

Près de 14 000 euros ont été investis par la mission locale dans la réalisation de ce jeu, « qui peut être déployé à l'infini, dans les différentes structures, mais aussi sur différents outils, comme les smartphones », à partir d'un accès éventuellement personnalisé.

« Nous sommes face à une généralisation de games et il faut s'adapter avec des solutions originales », explique Sandra Neusch. L'une d'elles passe par cette voie, une porte numérique et ludique vers l'emploi.

Michel LEVILLAIN

FREYMING-MERLEBACH

La Mission locale étend son réseau pour loger les jeunes



Le président de la Mission locale du bassin houiller, Jean-Marie Haas, a signé une convention avec CDC Habitat Sainte-Barbe dans le cadre du dispositif Loi Toit, pour faciliter l'accès au logement aux jeunes suivis par la MLBH. Photo DR

FREYMING-MERLEBACH

La mission locale forme aux gestes qui sauvent



Les jeunes de la mission locale ont reçu leurs diplômes, à la suite d'une formation aux premiers secours. Photo DR

Une quinzaine de jeunes en contrat engagement (CEJ) de la mission locale du Bassin houiller (MLBH) ont suivi une formation aux gestes qui sauvent, animée par Sport et pluriel.

Le président de la MLBH, Jean-Marie Haas, leur a remis leur diplôme, saluant

« un acte citoyen, car ils sauront être efficaces pour prévenir les secours et avoir les bons premiers gestes s'ils sont témoins d'un accident ou malaise », ajoutant que « mieux vaut dégainer son téléphone pour secourir que pour filmer ».

FREYMING-MERLEBACH

La Mission locale se refait une beauté... et place ses jeunes

Des travaux de rénovation du siège de la Mission locale du bassin houiller, basée à Freyming-Merlebach, ont été entamés dans le cadre d'un programme lié à la région Grand Est, baptisé « Donnez des couleurs à votre projet professionnel ». Une dizaine de jeunes de la MLBH ont intégré le dispositif.

Le siège de la Mission locale du bassin houiller (MLBH), situé avenue Roosevelt à Freyming-Merlebach, avait besoin de quelques travaux de rénovation pour être plus attractif. L'objectif est non seulement d'offrir un cadre un peu plus agréable aux salariés, mais aussi et surtout aux personnes accueillies, des jeunes âgés de 16 à 25 ans, voire plus selon les dispositifs déployés. En lien avec la région et un partenaire, Efic, une dizaine de jeunes se sont lancés dans ces travaux il y a quelques semaines.

Un showroom dédié au bâtiment

Le dispositif mis en place est particulier car il intègre le programme d'actions et de formation sur mesure porté par la Région, et adapté à ce chantier, via Efic, un centre de formation continue voisin de la

« Le but est de remotiver [les jeunes], de leur donner un coup de pouce pour construire un projet de vie. »

Fabienne Beauvais, conseillère régionale



La Mission locale fait peau neuve, via un dispositif mis en place par la région Grand Est et Efic. Une dizaine de jeunes sont impliqués pour rénover les locaux, partiellement, des sols aux plafonds. Photo RL/Michel LEVILLAIN

Mission locale, et le projet « Donnez de la couleur à votre projet professionnel ». « Nous avions depuis longtemps l'idée de rénover nos locaux et d'assurer un accueil dans de bonnes conditions, dans un cadre agréable pour tous », explique le directeur de la MLBH, Christian Schmid. Les contacts ont été pris avec la Région afin de mettre en place ce chantier avec des candidats qui, un finit, sont tous suivis par la Mission locale.

Construire des projets avec les jeunes

Un hasard qui fait bien les choses. « Nous avions besoin de refaire ces locaux, d'une surface de 750 m² environ, avec les espaces d'accueil, les salles de réunion, mais aussi les bureaux des conseillers, et surtout le hall, détaille le directeur.

Outre les peintures des murs et les sols, nous voulions refaire entièrement le hall d'accueil, qui sera un showroom dédié aux métiers du bâtiment ».

Le groupe de jeunes, via Efic et la Région, travaille en trois temps.

« Il y a d'une part la formation au sein du centre, confie le directeur d'Efic, Patrick Morel. Il y a ensuite des stages d'immersion en entreprise pour que chacun, suivant son projet, puisse découvrir différents métiers ». Pour ce type d'action, « neuf semaines d'application sur des chantiers d'utilité publique ». Cela peut concerner des mairies

par exemple, mais aussi des structures comme la Mission locale. Une boucle qui est bouclée puisque les jeunes connaissent bien les lieux et sont donc peut-être plus impliqués. « Le but est de les motiver, de leur donner un coup de pouce pour construire un projet de vie », ajoute Fabienne Beauvais, conseillère régionale, avec « cette action financée à 55 % par le Grand Est ». Un bilan d'étape a été effectué « pour voir l'évolution du chantier, mais aussi finaliser les projets des jeunes », explique Annick Brun, qui œuvre au sein du conseil régional dans le cadre de ce projet. Les travaux devraient être terminés au printemps prochain.

Michel LEVILLAIN

FORBACH

Réouverture de Conforama : début des entretiens de recrutements

L'enseigne Conforama recrute une quinzaine de personnes dans le cadre de la réouverture de son magasin à Forbach, zone Europa sur le ban de Morsbach. Des entretiens de recrutements ont été menés ce jeudi dans les locaux de la Mission locale du Bassin Houiller. Il y avait plus de soixante candidats présents.



Des entretiens de recrutement en vue de l'ouverture du magasin Conforama de Forbach - Morsbach ont eu lieu ce jeudi 8 décembre à la Mission locale du Bassin Houiller à Freyming-Merlebach. Photo RL/Stéphane MAZZUCOTELLI

Conforama prévoit de rouvrir son magasin de Forbach, zone commerciale Europa, sur le ban de Morsbach, en mars 2023. Une campagne de recrutements d'une quinzaine de personnes a commencé. L'enseigne d'équipement de la maison recherche des employés de caisse, des vendeurs, des magasiniers pour réactiver sa présence dans l'agglomération de Forbach. Cette campagne de recrutement a suscité énormément d'engouement et beaucoup de candidats se font connaître.

Ce jeudi 8 décembre, une première journée d'entretiens a été organisée dans les locaux de la Mission locale du Bassin Houiller à Freyming-Merlebach. Elle concernait des jeunes de moins de 26 ans à la recherche d'un job. 63 jeunes, filles et garçons, sont venus proposer leurs services à Conforama. Ils ont participé à une réunion collective d'information, puis tout le monde a bénéficié d'un entretien individuel avec deux recruteuses de la marque.

Le savoir-être plus que l'expérience

« Conforama recherche surtout des gens motivés et un bon savoir-être. L'expérience n'est pas une priorité. Face à l'afflux extraordinaire de candidats, les équipes de la Mission locale ont fait un gros travail d'information et d'orientation pour monter cette journée de recrutements », témoigne Isabelle Glowczak, chargée de relation entreprise à la Mission locale.

Bissam, de Forbach, est venue ce jeudi pour se présenter aux recruteurs : « J'ai déjà une expérience dans la vente et en caisse,

notamment chez Cora à Forbach. Cette offre est très intéressante pour moi car c'est un CDI. Habituellement, on nous propose surtout des contrats à durée déterminée ». À côté d'elle, Lorie offre un autre profil : « J'étais étudiante en génie chimique, mais cela ne me plaisait pas du tout. Je souhaitais me réorienter en intégrant le marché du travail. Je suis à la recherche d'une première expérience professionnelle, tout simplement ».

« Nous avons vu de bons profils »

Véronique Lucas, de Conforama, a mené les entretiens individuels. « La Mission locale a fait

un énorme travail pour informer les jeunes et nous sommes ravis du nombre élevé de candidats. Cela nous donne un large choix. Nous avons vu de bons profils ce jeudi », assure-t-elle. La semaine prochaine, la recruteuse rencontrera d'autres candidats, coachés par Pôle Emploi Forbach. Les personnes retenues pour le job seront formées dans d'autres magasins Conforama avant la réouverture à Forbach.

En mars 2020, Conforama avait fermé 32 magasins en France. Celui de Forbach était dans la liste. Trois ans plus tard, c'est donc la réouverture.

Stéphane MAZZUCOTELLI

FREYMING-MERLEBACH

Harcèlement : victimes et auteurs dans le viseur de la mission locale

La mission locale du bassin houiller a organisé une journée dédiée au harcèlement, avec le concours de la police nationale, de l'Unicef et des Wads de Forbach, une structure du CMSEA. Le but, informer et prévenir car il y a les victimes, et les harceleurs et leurs complices, ceux qui servent de relais...



Les équipes de la mission locale du bassin houiller étaient sur le pont pour une nouvelle action, cette fois axée sur le harcèlement et le cyberharcèlement. Photo RL/Michel LEVILLAIN

Dans l'accompagnement des jeunes qui fréquentent la mission locale du bassin houiller (MLBH), différents ateliers sont proposés, abordant toutes les thématiques liées à la vie quotidienne et la vie au travail. Et parmi eux, on passe parfois par des sujets de société, comme le harcèlement et sa version « cyber », plus néfaste par son côté viral.

Obligation d'information

« Au sein de la mission locale, des groupes de travail sont dédiés à cette thématique », explique Christian Schmid, directeur de la MLBH. « Les problèmes de harcèlement font partie des causes de décrochage scolaire, du fait que certains jeunes doivent quitter leur établissement, voire arrêter leurs études », ajoute Sabine Starck. Ces ateliers ont été organisés dans le cadre de « l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans ». Outre les conseillers, la

MLBH a sollicité différents partenaires, comme la police nationale, l'Unicef et les Wads de Forbach, via le CMSEA (Centre mosellan de sauvegarde de l'enfance, de l'adolescence et des adultes).

Harceleurs et complices passifs

La priorité, c'est d'informer sur « ce qui constitue des faits de harcèlement et quels sont les recours possibles », explique le représentant de la cellule recrutement police, basé à Metz. De petites choses, parfois, mais qui prennent rapidement de l'ampleur. Et c'est pire avec le cyberharcèlement.

« Il y a ces jeunes qui en sont victimes, mais notre but est aussi de prévenir ceux qui peuvent être harceleurs, sans même en avoir réellement conscience », confie Sabine Starck. Car s'il y a les auteurs, il y a aussi les « complices », ceux qui constatent et ne disent rien, et ceux qui partagent ou commentent sur les réseaux sociaux. Des observateurs coupablement passifs. Ce sont tous ces messages que la MLBH a voulu faire passer lors de cet atelier qui a rassemblé plus d'une trentaine de jeunes.

Michel LEVILLAIN

SARREGUEMINES

Un job dating pour préparer les détenus en fin de peine à leur sortie

Pour préparer les détenus en fin de peine à leur sortie, la maison d'arrêt de Sarreguemines et les missions locales ont organisé un job dating dans l'établissement. L'objectif : leur proposer des offres d'emploi, des formations, des solutions d'hébergement...

Leur CV et leur lettre de motivation à la main, ils parcourent les stands. De la mission locale, où des casques de réalité virtuelle sont mis à leur disposition pour leur permettre de découvrir des métiers, de l'Association d'action sociale du Bassin Houiller spécialisée dans l'insertion, de Pôle emploi, des agences d'interim... comme dans tout job dating. À la différence qu'il a été organisé au sein même de la maison d'arrêt de Sarreguemines.

proposer des offres d'emploi, des formations, des solutions pour se loger... « La peine est la sanction, mais notre rôle est également d'accompagner », explique Xavier Partrault, directeur de la prison.

Les CV et les lettres de motivation ont été préparés en amont, en cours, avec un professeur de l'éducation nationale. « Je suis intéressé par un poste aux espaces verts ou de préparateur de commandes », confie un jeune détenu, satisfait de l'initiative. « C'est plus simple d'effectuer les démarches directement sur place. Cela nous ouvre des portes. »

Passé le job dating, Aurélie Born, référente justice à la mission locale de Sarreguemines continuera d'assurer le relais avec les partenaires. « Même si la sortie n'est pas pour tout de suite, on démarre la prospection pour qu'il ait des solutions. »

« Casser l'image du délinquant »

Les détenus purgent en moyenne une peine de six mois. Pour la juge, Catherine Michel, présente à ce job dating, cette action reflète la mission première de l'application et de l'exécution des peines : prévenir la récidive, « pour les préparer, les éloigner des comportements délin-



Dix-huit détenus en fin de peine ont été conviés à un job dating organisé au sein même de la maison d'arrêt. Photo RL/Aurélie KLEIN

quants ».

Ce forum avait également pour but de rassurer les partenaires privés « en cassant l'image du délinquant et en les faisant venir sur place », insiste Joanna Vangelista,

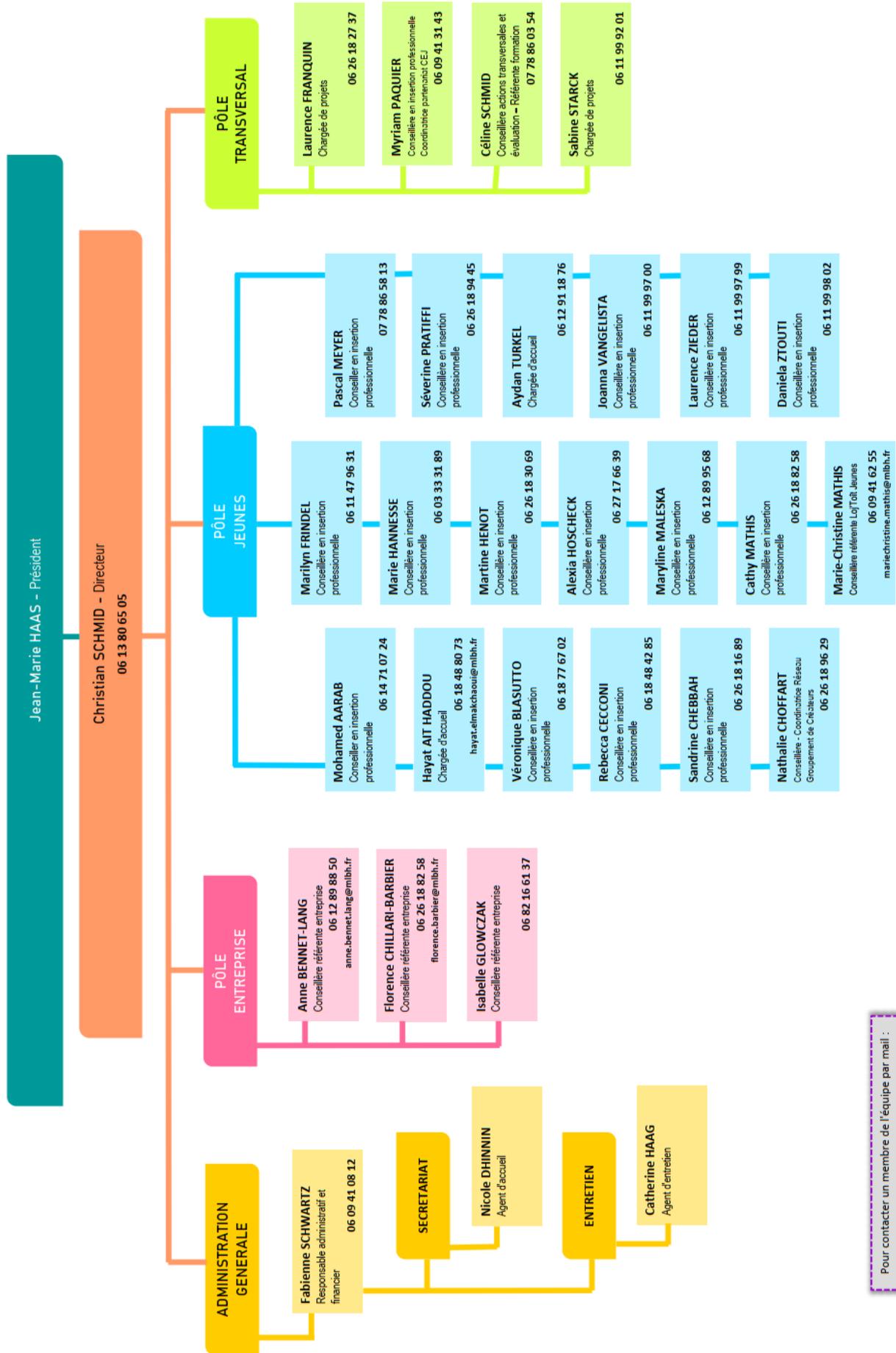
référente justice à la mission locale du Bassin Houiller. Les détenus ont pu prouver leur motivation. Leur participation était libre. « La sortie est un processus, un parcours individuel », fait de reches

parfois. « Mais cela permet d'avoir un ancrage positif. Quoi qu'ils puissent faire après, personne ne pourra enlever les efforts qu'ils ont fournis », conclut Catherine Michel.

Aurélie KLEIN

ORGANIGRAMME

ORGANIGRAMME DE LA MISSION LOCALE DU BASSIN HOULLIER



Pour contacter un membre de l'équipe par mail :
prenom.nom@mibh.fr
sauf si autre adresse mail précisée dans l'organigramme

NOS LIEUX D'ACCUEIL

Siège social & antenne de Freyming-Merlebach

📍 31 avenue Roosevelt
 📞 **03 87 00 24 90**
 🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA ME JE** 8h30-12h00 • 13h30-16h45



Antenne de Petite-Rosselle

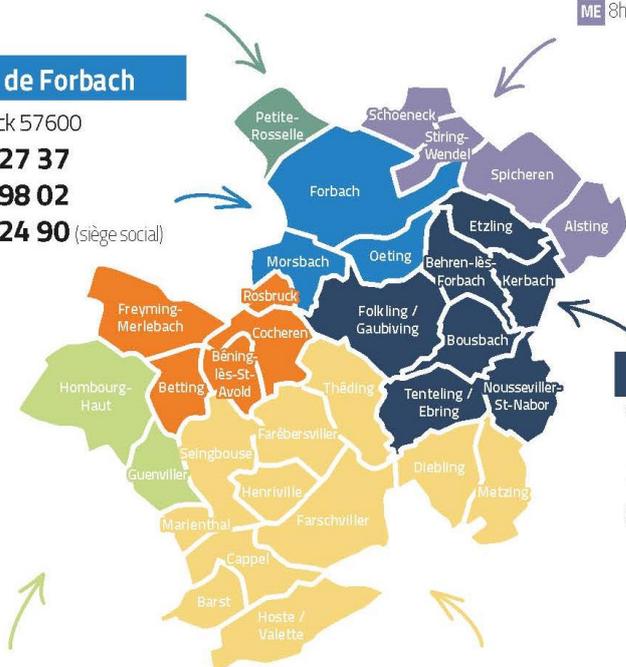
📍 Mairie - 18 rue de l'église
 📞 **03 87 85 27 10**
 🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA** 8h30-12h00 • 13h30-16h45 **ME** 8h30-12h00

Antenne de Stiring-Wendel

📍 Mairie - 1 place Wendel
 📞 **03 87 29 32 50**
 🕒 **LU** 14h00-16h45 **MA** 8h30-12h00 • 14h00-16h45
ME 8h30-12h00 **JE** 8h30-12h00 • 14h00-16h45

Antenne de Forbach

📍 4 rue Lepinseck 57600
 📞 **06 26 18 27 37**
06 11 99 98 02
03 87 00 24 90 (siège social)
 🕒 **LU** 13h30-16h45
MA ME JE 8h30-12h00
 • 13h30-16h45



Antenne de Behren

📍 Maison des Services
 5 boulevard Charlemagne
 📞 **07 78 86 58 13**
 🕒 **LU** 13h30-16h45
MA 8h30-12h00 • 13h30-16h45
ME JE 8h30-12h00

Antenne de Hombourg-Haut

📍 10 rue de la Gare (ancienne mairie)
 📞 **03 87 90 58 38**
 🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA** 8h30-12h00 • 13h30-16h45
ME 8h30-12h00 **JE** 8h30-12h00 • 13h30-16h45

Antenne de Farébersviller

📍 Centre Rabelais - Espace FARE
 📞 **03 87 29 24 16**
 🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA JE** 9h00-12h00 • 13h30-16h45