



Rapport d'activité

2022



Mission Locale du bassin d'emploi d'Épinal

16 Quai André Barbier 88000 EPINAL

Tél. 03.29.82.23.05 • accueil@ml-epinal.fr • [f](#) [@missionlocaleepinal](#)

SOMMAIRE

3 LA STRUCTURE

L'équipe

5 LE REPERAGE

6 L'ACCUEIL

La Communauté de Communes de Bruyères, Vallon des Vosges

La Communauté de Communes de la Région de Rambervillers

La Communauté de Communes des Vosges Côté Sud-Ouest

La Communauté de Communes de Mirecourt-Dompaire

La Communauté d'Agglomération d'Epinal

10 LES JEUNES ACCUEILLIS

12 L'ACCOMPAGNEMENT, L'INFORMATION ET L'ORIENTATION

Les dispositifs

La Garantie Jeunes

Promotion des métiers

L'Atelier d'Orientation Active

L'accès à la formation

16 L'ACCES A L'EMPLOI

La participation aux opérations de recrutement

Le partenariat Pôle Emploi

Le parrainage / Le bénévolat

La mise en place de périodes d'immersion en entreprise

La recherche de contrats d'alternance notamment apprentissage

18 LES REPONSES ANNEXES ET LE TRAVAIL EN PARTENARIAT

Les aides financières

Le Service Civique

La mobilité

Le logement

Les actions de promotion et de prévention santé

Les autres actions autour de la citoyenneté et de la mobilisation des jeunes

21 LES CHIFFRES ET PERSPECTIVES 2021

23 ANNEXES

Témoignages

Presse

EDITO



Au service d'une jeunesse d'avenir.

Jeunesse et avenir, vous pouvez juger ce titre comme un pléonasme. La Mission Locale doit pourtant contribuer avant tout, à ce que l'image de notre jeunesse ne soit pas caricaturée. Elle doit être vue comme un potentiel et une promesse qui ne nous appartient pas.

Notre rôle reste et restera d'accompagner au bon niveau et à la bonne intensité, les jeunes décrocheurs avec les compétences socles de notre structure reconnue. Vous verrez dans les statistiques 2022 l'efficacité de l'action de la Mission Locale. Je voudrais insister sur notre capacité d'adaptation, concrètement mise en œuvre en 2022.

Plus que jamais, nos conseillers ont pris le soin d'être en proximité de nombreuses activités portées dans le territoire.

Cet « aller vers » s'est traduit par une présence active dans des forums, des manifestations, et dans des domaines très variés.

Avec la démarche consistant à trouver les publics décrocheurs et « hors radar », notre médiateur jeunesse a pu réinsérer 136 personnes dites « invisibles ».

Pour répondre aux défis croissants de mobilité, nous avons développé nos démarches de simulateurs de conduite avec 119 accompagnements dans les territoires.

Nous sommes à ce titre très attachés à notre présence dans tous les territoires du bassin d'emploi, par notre implication persistante dans nos permanences décentralisées, y compris dans les secteurs les plus ruraux.

Enfin, à l'aube d'évolutions législatives importantes et utiles, avec l'émergence de France Travail, notre Mission Locale n'adoptera pas une position rétrograde et passiste mais sera au contraire force de proposition, tant nous avons à apporter aux jeunes forts de la compétence de nos professionnels et de l'expertise des administrateurs du CA.

C'est dans ce sens que nous nous lançons dans une démarche de labellisation de la Mission Locale afin de mettre en avant nos forces et les points d'amélioration que nous pourrions porter.

« Rien n'est facile mais tout est possible »

Cédric Haxaire



Jeunes 16-25 ans

Passez en mode
avenir

une seule adresse pour
tous mes projets.

un *métier*
qui me plaît

...une *formation*
pour y arriver

...des *solutions* pour
ma vie quotidienne



LA STRUCTURE

La Mission Locale est une association loi 1901, composée de 23 salariés.
Nous accueillons, informons et accompagnons les jeunes de 16 à 25 ans révolus et non scolarisés.

Le bureau

Président	Cédric HAXAIRE
Vice-président	Dominique LAGAUDE
Vice-président	Alexandre REMY
Trésorier	Marie MARCHAL
Trésorier adjoint	Véronique MARCOT
Secrétaire	Catherine FLIELLER
Secrétaire adjoint	Laurence RAYEUR
Membre	David PREVOT
Membre	Catherine JACQUEL

Un objectif prioritaire : l'accès à l'emploi et à l'autonomie

Chaque jeune est différent, lorsqu'il se présente, il n'est pas nécessairement prêt pour l'emploi.

Selon l'état d'avancement de ses démarches mais surtout en fonction de ses atouts et de ses besoins, nous proposons à chaque jeune de l'accompagner en lui permettant :

- D'élaborer un projet professionnel en profitant de stages en entreprise,
- De construire et de structurer un parcours de formation,
- De l'aider à organiser et à acquérir les techniques de recherche d'emploi,
- De cibler les entreprises et les offres d'emploi,
- De bénéficier de simulations d'entretien d'embauche,
- De l'accompagner dans la création de sa propre activité.

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Mission Locale se compose de 3 collèges.

Collège des élus locaux : représentant les Communautés de Communes et la Communauté d'Agglomération d'Epinal.

Collège des membres de droit : DIRECCTE, Education Nationale, Pôle Emploi et PJJ.

Collège de partenaires socio-économiques, associations et membres qualifiés.

Un principe : l'approche globale

Pour accéder à un emploi, les jeunes doivent consolider leur situation. Pour eux, les démarches réalisées par les adultes sont souvent une première fois.

Notre particularité est de prendre en compte tous les aspects de la situation des jeunes : mobilité, santé, démarches administratives, questions d'ordre social, et de leur permettre de bénéficier des réponses existantes de manière interne et externe à la structure.

Un appui indispensable : le partenariat

La coordination et le travail en réseau est indispensable avec des partenaires afin de mobiliser toutes les réponses nécessaires pour les jeunes et contribuer à mettre en place des réponses.

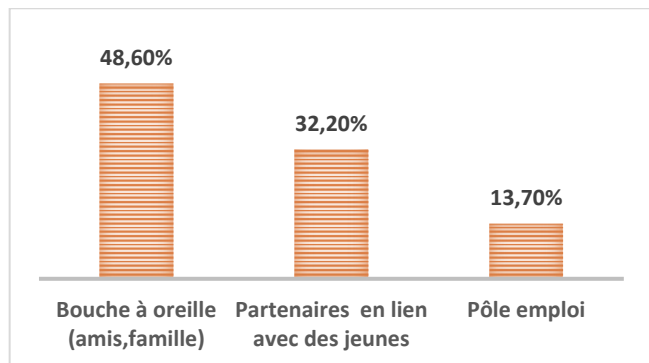
ORGANIGRAMME EQUIPE MISSION LOCALE BASSIN D'EMPLOI D'ÉPINAL

Avril 2023

Martine MUNIER	Directrice	
Géraldine CALVET	Assistante de Gestion	Accueil - Administratif - Relations cabinet comptable - Comptabilité
Angélique HATON	Chargée d'accueil	Accueil - Administratif Contrat Engagement Jeunes
Laurence HOUILLON-CLOOS	Assistante de Gestion et Informatique	Accueil - Administratif - Relations ASP - Allocations - Informatique
Simone OULD-BELKHEIR	Assistante de Gestion et Informatique	Accueil - Administratif - Suivi saisie I-Milo - Informatique
Josselin AMBROSI	Conseiller	Epinal – Atelier CEJ - Promotion de métiers- Entreprises
Isabelle DENIS	Conseillère	Epinal – Atelier CEJ - Suivi E2C
Aurore DEXEMPLE	Conseillère	Epinal - Parrainage - Entreprises
Sébastien DIDIERLAURENT	Chargé de projet I-Milo	Epinal - Xertigny - Bains-les-Bains – Mobilité - I-Milo
Sandrine DIELENSEGER	Conseillère	Epinal - Dompain - Darney - Suivi aides jeunes accompagnés par Pôle Emploi (AIJ)
Nessy DUTERNE	Conseillère	Epinal - Docelles - Atelier d'Orientation Active - Entreprises
Stéphanie GERARD	Chargée de projet Formation	Epinal - Rambervillers - Référente formation et IAE
Marie-Pierre HERMON	Conseillère	Epinal - Ateliers CEJ - Entreprises
Christelle JACQUOT	Conseillère	Epinal - Ateliers CEJ
Marion JAIGU	Conseillère	Thaon-les-Vosges - Nomexy - Entreprises
Sandrine LUDOT	Conseillère	Epinal - Bitola - Atelier d'Orientation Active - Entreprises
Elodie PELLETIER	Conseillère	Epinal - Bruyères - Relation Education Nationale - 16-18 ans - Entreprises
Isabelle ROMARY	Chargée de projet Santé	Epinal - Charmes - Santé - Commission CEJ et coordination
Catherine TOULA	Chargée de projet	Epinal - Golbey - Référente Justice - Maison d'Arrêt
Essin ZEYBEK	Conseillère	Epinal - Suivi primo-arrivants
Julie LACK	Conseillère	Epinal - Atelier CEJ
Zakaria ATTIK	Médiateur	Repérage des « invisibles » : tout le territoire
Arthur RENARD	Animateur	Action préparation permis avec simulateurs de conduite : tout le territoire

LE REPERAGE

Par quel biais viennent essentiellement les jeunes :



Pôle Emploi

Dans le cadre de la convention Mission Locale et Pôle Emploi : **289** jeunes envoyés cette année à la Mission Locale.

Réunions d'information communes en direction des jeunes primo inscrits à Pôle Emploi.

Les décrocheurs de l'éducation nationale

En partenariat avec le CIO, nous repérons et rencontrons les jeunes décrocheurs de l'éducation nationale.

Depuis septembre 2020, les Missions Locales sont chargées de mettre en place l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans.

Sous l'égide de la Région : coordination avec le CIO des réunions de Plateforme de Décrochage (PSAD)

En direction des jeunes

Participation à des forums.

Rencontre des jeunes en Formation Service Civique à la ligue de l'enseignement pour informer sur les Missions Locales dont ils dépendent et préparer la suite du service civique.

Rencontres de classes de terminales professionnelles.

Action de repérage des jeunes depuis mars 2022 en consortium avec les 4 Missions locales et la Ligue de l'enseignement

Action de repérage et de remobilisation des jeunes dits « invisibles » qui ne viennent plus ou pas vers les services.

Zakaria ATTIK, notre médiateur-jeunesse a repéré **136** jeunes dont 41 ont participé à une action de remobilisation animée par la Ligue, d'autres ont pris ou repris RDV directement à la Mission locale

L'appui sur les partenaires

Sur chaque lieu de permanence, les conseillers développent un réseau de partenaires à la fois pour le repérage et l'échange sur les réponses du territoire afin que le conseiller puisse mobiliser les réponses existantes en fonction des besoins des jeunes.

Mise en place régulière de réunions d'information sur nos services à des équipes de partenaires. Stands Mission Locale sur différents forums.

Une Communication en direction des jeunes mais aussi des parents

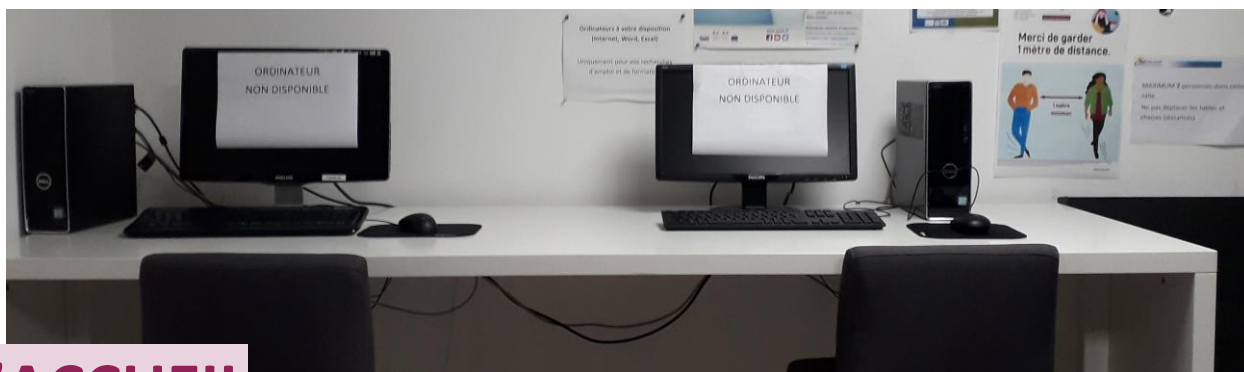
Depuis 2021, la Mission Locale a engagé un travail de renforcement de sa communication en direction des jeunes mais aussi des parents :

Après un travail sur nos outils de communication (réseaux, plaquettes...)

Formations de salariés sur les différents supports de communication

Construction d'un nouveau site et création de films
Campagne Vosges FM

Le repérage c'est aussi un Escape game de présentation de la Mission Locale et l'utilisation des simulateurs de conduite lors de forums pour attirer les jeunes.



L'ACCUEIL

Une volonté d'égalité d'accès à nos services : 16 lieux d'accueil.

Les conseillers de chaque secteur travaillent avec un réseau de partenaires locaux (collectivités, services sociaux du département, entreprises...) afin de toucher les jeunes (repérage) et de mobiliser les réponses locales existantes.

Notre rôle n'est pas de reproduire des compétences existant ailleurs mais de travailler de manière coordonnée et complémentaire avec un réseau de partenaires et de faire en sorte que le jeune bénéficie des services dont il a besoin pour avancer dans son projet d'insertion.

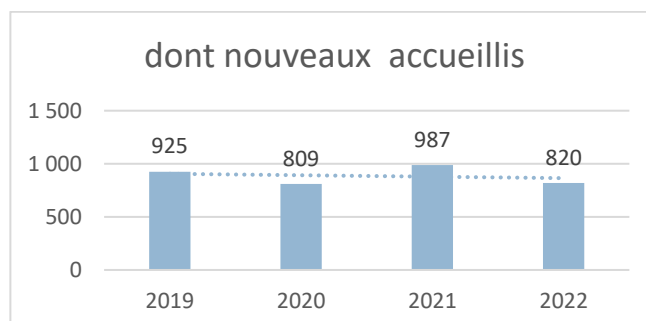
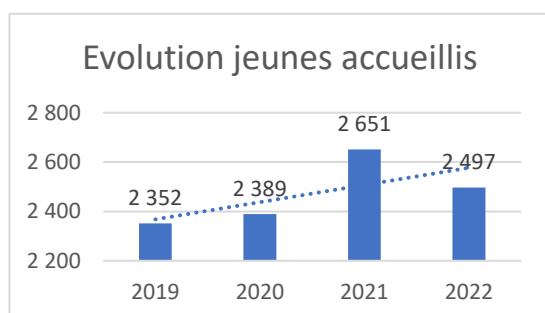
	2022	2021	2020	2019
Jeunes accueillis	2 497	2 651	2 389	2 352
Dont nouveaux accueillis dans l'année	820	987	809	925
Jeunes en contact	5 403	4 458	4 077	3 653

Jeunes accueillis : jeune ayant eu au moins un entretien

Nouveaux accueillis : jeunes nouvellement inscrits pour la première fois

Jeunes en contact : tous les jeunes avec un contact dont entretien mais aussi SMS, mail, téléphone

Evolution sur 4 ans



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE BRUYERES VALLONS DES VOSGES

La Mission Locale a accueilli **175 jeunes dont 56 nouveaux**. 391 sont en contact.



DOCELLES

Maison France Service
9 rue de la Libération
88460 Docelles

Nessy DUTERNE
½ journée
(Toutes les 3 semaines)

BRUYERES

Maison France Service
24 avenue du Cameroun
88600 Bruyères

Elodie PELLETIER
1 journée hebdomadaire

Bruyères



Rambervillers



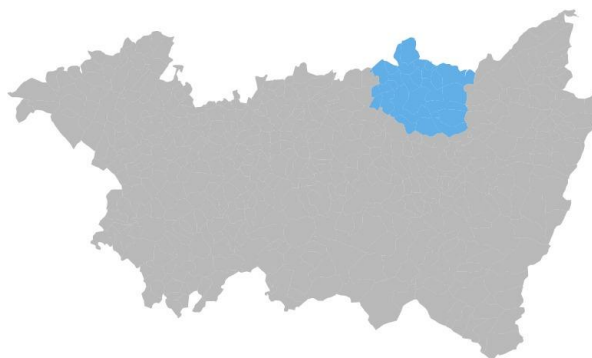
LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA REGION DE RAMBERVILLERS

La Mission Locale a accueilli **256 jeunes dont 73 nouveaux**. 268 sont en contact.

RAMBERVILLERS

Maison France service
1 rue de la Gare
88700 Rambervillers

Stéphanie GERARD
1 journée à 1 journée ½
hebdomadaire



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES VOSGES COTE SUD OUEST

La Mission Locale a accueilli **58 jeunes dont 19 nouveaux**. 121 sont en contact.

La Mission Locale s'occupe des jeunes des secteurs de DARNEY et MONTHUREUX sur SAONE. La Mission Locale de la Plaine des Vosges accueille les jeunes du secteur de LAMARCHE.



Darney



Dompaire



DARNEY

Maison de Service au Public

43 rue de la République
88260 Darney

Sandrine DIELENSEGER
½ journée
hebdomadaire

MONTHUREUX SUR SAONE

Maison de Service au Public

116 rue de l'Eglise
88410 Monthureux sur
Saône

Sandrine DIELENSEGER
Selon demande

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES MIRECOURT DOMPAIRE

DOMPAIRE

Maison de Service au Public

3 rue Charles Gérôme
88270 Dompaire

Sandrine DIELENSEGER
½ journée hebdomadaire

La Mission Locale, sur le secteur de DOMPAIRE, a accueilli **62 jeunes dont 16 nouveaux**. 189 sont en contact.

La Mission Locale de la Plaine des Vosges accueille les jeunes du secteur de MIRECOURT.



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION D'EPINAL

La Mission Locale a accueilli **1 922 jeunes** de la CAE dont **651 nouveaux**.

Il existe **9 lieux d'accueil sur la CAE** :

Les permanences de Bitola et du Haut du Gras celle de la Maison d'Arrêt par intermittence selon la situation sanitaire.

Au siège : EPINAL
16 Quai André Barbier
Tous les jours

HAUT DU GRAS (QPV)

Centre Social Louise Michel

1 rue Louis Blériot
88190 Golbey

Catherine TOULA

½ journée hebdomadaire
selon besoin

Plateau de la Justice (QPV)

Maison de Service au Public

Tour T2 – 1 place d'Avrinsart
88000 Epinal

Nessy DUTERNE

½ journée par semaine

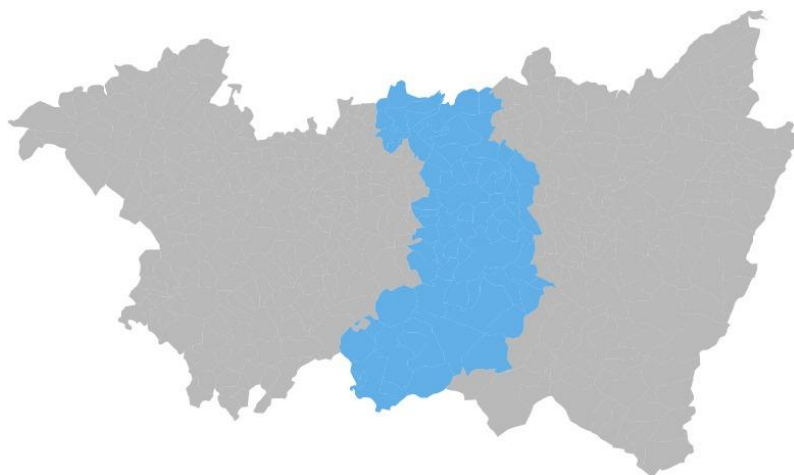
BITOLA (QPV)

Centre Social de Bitola - Champbeauvert

24 rue Jacquard
88000 Epinal

Sandrine LUDOT

½ journée hebdomadaire
(2x par mois)



XERTIGNY

Maison de Service au Public

32 rue de la Vallée de l'Aître
88220 Xertigny

Sébastien DIDIERLAURENT

½ journée hebdomadaire

MAISON D'ARRET

13 rue Villars

88000 Epinal

Catherine TOULA

2 x ½ journées
hebdomadaires

LA VOGUE LES BAINS

France Service

5 rue du Général Leclerc
88240 Bains les Bains

Sébastien DIDIERLAURENT

½ journée 3 à 4 fois par mois

CHARMES

Maison France service

Zone de l'Hermitage
100 Rue Marcel Gourmand
88130 Charmes

Isabelle ROMARY

1,5 journées hebdomadaires

Thon les Vosges

Maison de Service au Public

Arches Bernadette (1^{er} étage)
1 rue de Lorraine
88150 Thon les Vosges

Marion JAIGU

1,5 journées hebdomadaires

Nomexy

Mairie de Nomexy
13 rue de l'Hôtel de ville
88440 Nomexy

Marion JAIGU

2 demi-journées par mois

LES JEUNES ACCUEILLIS

	2022
Jeunes accueillis	2 497

Jeunes accueillis : jeune ayant eu au moins un entretien

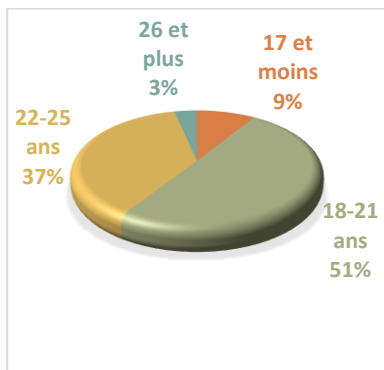
En 2022, nous avons eu 34 128 contacts avec les jeunes accueillis dont 19 446 entretiens. A ceci, se rajoutent 15 398 actes administratifs sur les dossiers des jeunes.

Avec les jeunes accueillis en moyenne :

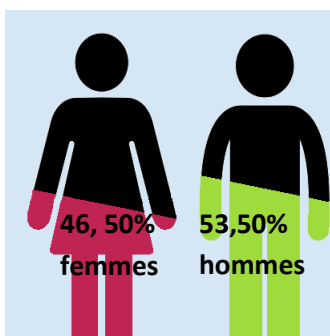
Près de 8 entretiens en moyenne réalisés par jeune (contre 7 en 2021)

6 échanges par téléphone, mails ou SMS en moyenne par jeune.

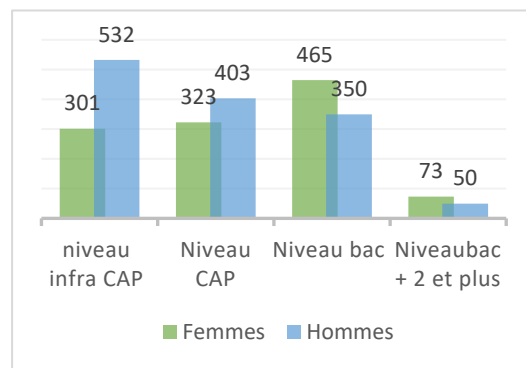
Typologie des jeunes accueillis



REPARTITION PAR AGE



REPARTITION PAR SEXE



REPARTITION PAR NIVEAU



Rencontre Mr Herquel (label Hu-man) et un groupe de jeunes au café associatif

Obligation de formation : 356 Jeunes de 17 ans et moins accueillis en 2022

Les différents types d'hébergement :



Type d'hébergement jeunes accueillis	Nombre	Pourcentage
Parents	1472	59 %
Logement autonome	495	19.8%
Amis / foyer/ CHRS	419	16.8%
Famille	111	4.4%

- Il y a quelques logements transitoires jeunes (ADALI Habitat) et quelques chambres à ENVOL 88 sur Epinal.

- Il y a 2 CHRS sur le bassin : Epinal et Rambervillers (plus spécifiquement pour les femmes seules ou avec enfants).

- Possibilité de chambres pour 3 mois à L'AFPA depuis 2022

- Logement d'urgence : 1 Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) pour les personnes sans logement.

- ADALI Habitat qui gère la plateforme logement et réalise une permanence à la Mission Locale.

● Les différents moyens de transports déclarés :

Permis B	729	29.2%
----------	-----	--------------

Type de transport déclaré	Nombre	Pourcentage
Transports en commun	1597	64 %
Voiture	588	23.5%
Aucun moyen de locomotion	280	11.2%
2 roues motorisées	77	3.1%
Vélo	31	1.2%



- Existence d'un « blocage psychologique » pour certains jeunes : il est difficile de sortir de son territoire (quartier urbain, zone rurale) et/ou de sa zone de confort.

- Manque de moyens financiers pour assumer sa mobilité : achat des cartes de transport, financement du permis, financement assurance voiture, achat 1^{ère} voiture, réparations courantes du véhicule.

- Manque d'information du public jeune sur la disponibilité et le fonctionnement des lignes de transport en commun.

- Manque de soutien familial ou amical pour la mise en place de solution de covoiturage.

- Les horaires des lignes du réseau de bus du département des Vosges (LIVO) sont jugés peu nombreux sur une journée et par toujours adaptés à l'emploi du temps des différents publics.

- Beaucoup de réponses (formations...) sont sur Epinal et il est nécessaire pour nous de travailler sur la mobilité des jeunes vers la ville préfecture. Complexité des tarifs (bus, train, carte ZAP...)

L'ACCOMPAGNEMENT, L'INFORMATION ET L'ORIENTATION

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Certains jeunes sont accompagnés au travers de dispositifs d'accompagnement financés par l'Etat, le Fond Social Européen (FSE) et Pôle Emploi.

Le PACEA est la traduction du droit à l'accompagnement de tout jeune mentionné dans la Loi n°2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels.

Les entrées dans l'année	Entrées dans l'année
Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA : Etat)	409
Garantie Jeunes (Etat)/ Contrat engagement jeunes	325
Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)	1663
Accompagnement de jeunes orientés par Pôle Emploi	289
Accompagnement de jeune sous-main de justice	37

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNES

Cet accompagnement intensif est collectif et individuel de 6 mois à 12 mois. Les jeunes, en contrepartie d'une allocation, s'engagent dans des démarches quotidiennes et doivent réaliser 15 à 20 heures d'activité par semaine. L'objectif premier est d'amener les jeunes en grande précarité vers l'autonomie à la fois sociale et professionnelle.

Tous les conseillers accompagnent des jeunes dans ce programme.

Les anciens conseillers Garantie Jeunes mettent en place des ateliers collectifs

Les sorties Garantie Jeunes :

293 sorties en 2022 dont 51.2% de sorties avec situation :

25 CDI, 28 alternance, 47 CDD > à 6 mois,

31 CDD < 6 mois, 30 en formation ou scolarité

Les sorties positives du Contrat d'engagement Jeunes (CEJ)

Au 31 décembre 2022 : sortie dès l'accès à une de ces solutions :

140 sortie CEJ dont 29,3% en sortie positives

CDD > 6 mois, alternance ou scolarité



Lancement officiel du CEJ en mars 2022 à la Mission Locale

PROMOTION DES METIERS

Les jeunes ont une vision réduite des métiers et sont souvent attirés par des secteurs peu porteurs.

Il apparaît donc nécessaire de travailler de manière à élargir leur vision des choses et à leur montrer qu'il existe des métiers intéressants au niveau local et pouvant répondre à leurs attentes.

Notre objectif est d'améliorer l'adéquation entre les projets des jeunes et la réalité du marché local mais aussi de casser les préjugés pouvant exister de part et d'autre. Dans cette perspective, la Mission Locale organise des actions de promotion de métiers associant des entreprises, leurs représentants, des organismes de formation, CFA et salariés.

Les partenaires peuvent positionner des jeunes.

- **Autres manifestations organisées sur le territoire auxquelles la Mission Locale a participé et encadré des groupes de jeunes :**

Actions » Bus de l'emploi « (FACE)

Salon du Bois, de la Gourmandise...

Actions menées par L'UIMM dont un petit déjeuner employeurs/jeunes

Cette année :

- Deux séances avec l'artisan messager : **27** jeunes
- 6 Visites de CFA et 8 réunions d'information : Roville aux Chênes, UIMM, Pôle des métiers et CFA BTP : **120** jeunes.
- 4 Visites d'entreprises EGGGER, CODEPA, Five CRYO : **14** jeunes
- Actions métiers de l'agriculture dont une lors du tour de France : 21 jeunes.
- Co Portage de deux forums :
Métiers de l'uniforme
Forum Orientation à Roville aux Chênes
- Partenaire sur le Forum « Art et Spectacle » à la Souris Verte



Forum métiers de la sécurité et de l'uniforme au cours le 1^{er} juin 2022



Visite EGGGER le 30 juin 2022



Journée métiers agriculture et forêt



Forum métiers de l'uniforme le 1^{er} juin 2022

L'ACCOMPAGNEMENT A L'ORIENTATION ACTIVE

Financement Région

Si le conseiller référent accompagne chaque jeune individuellement dans l'élaboration de son projet professionnel, une partie est accompagnée dans le cadre d'une action financée par la Région

L'objectif de cet atelier est de permettre au public accompagné de faire émerger ou de confirmer un ou des projets professionnels réalistes et réalisables.

Cette action est animée par Nesity DUTERNE et Sandrine LUDOT (formées notamment sur l'ADVP).

Les jeunes participent à des ateliers collectifs ou entretiens, pendant une durée de quatre semaines (financement Région).

L'action permet de :

- Faire le point sur son potentiel : compétences, aptitudes, mobilité...
- Découvrir des secteurs professionnels et des métiers
- Elaborer un projet en lien avec la réalité locale
- Le/les valider par un stage en entreprise (PMSMP)

C'est aussi, en complément, un travail sur la communication, l'estime de soi, l'accès à un logement (droit et devoirs), la santé.



80 jeunes ont intégré l'atelier cette année

Situations des 53 jeunes sortis au 31/12/2022 :

- CD Indéterminé / CD D de plus de 6 mois : **11**
- CD Déterminé de moins de 6 mois : **3**
- contrat en alternance : **5**
- Service Civique Volontaire : **2**
- Formation : **6** (dont 2 certifiantes)
- Les autres sont toujours en recherche d'emploi et accompagnés pour une suite de parcours

Un groupe en réunion à l'appartement pédagogique ECO'LOGIS à Golbey



Travail des jeunes à la Mission Locale



Visite d'un chantier dans le bâtiment



Accompagnement d'un groupe au salon de la gourmandise

L'ACCES A LA FORMATION

L'accès à la formation professionnelle est un réel enjeu pour ces jeunes. Sur le bassin d'Epinal, essentiellement sur Epinal, nous avons une offre de formation professionnelle bien fournie en termes d'infrastructure : E2C, AFPA, ALAJI, Greta, MFR, CFA...

L'objectif est de permettre aux jeunes qui en ont besoin, d'acquérir des compétences, voire des qualifications afin d'être plus compétitifs sur le marché.

Notre rôle est d'aider les jeunes dans leurs démarches de recherche de formation et de financement, de les suivre au cours de la formation engagée et d'assurer leur accompagnement ensuite si nécessaire.

La Région Grand-Est finance des postes de conseillers chargés de préparer, d'orienter et de suivre les jeunes dans et après les formations. De plus, ils participent aux réunions de suivi avec les organismes de formation.

La Mission Locale participe au diagnostic des besoins de formation et au montage des actions innovantes au niveau du Conseil Régional.

335 entrées pour 294 jeunes cette année (des jeunes ont réalisé 2 formations).

OUI FORM

Il a permis de positionner des jeunes sur les sessions de recrutements formations (Pôle Emploi ou Région). Il a facilité le travail des conseillers Mission Locale qui ont maintenant accès aux mêmes données que les conseillers Pôle Emploi (les places disponibles, les financeurs associés, les dates de recrutements...).

Il permet aux conseillers de fournir une information fiable et claire au jeune sur les formations du bassin d'emploi ou de la Région.

Le conseiller accompagne le suivi du jeune tout au long de son parcours.

OUIFORM est l'outil pour simplifier l'accès à la formation.

Conseil en Evolution Professionnelle

Le Conseil en Evolution Professionnelle propose 3 niveaux de service :

1. Un accueil individualisé
2. Un accueil personnalisé
3. Un accompagnement personnalisé à la mise en œuvre du projet

Dans ce cadre, une conseillère accueille une fois par semaine les jeunes au siège afin, principalement sur le niveau 3 : d'assurer l'ingénierie financière de la formation (identifier les financeurs potentiels - Pôle Emploi, la Région, les OPCO – vérifier les critères d'éligibilité, prendre contact avec les financeurs) – d'accompagner les jeunes dans la consultation de leur Compte Personnel d'Activité (CPA) et sa mise à jour et de les conseiller sur la VAE.

Partenariat

Notre référente formation, Stéphanie GERARD, a également créé un tableau avec mise à jour hebdomadaire permettant de regrouper toutes les informations nécessaires aux positionnements des jeunes sur les formations (types de financeurs, dates, modalités de recrutements et prérequis). Elle le transmet aux partenaires de la Mission Locale (CIO, DAIP, E2C, Prêt à Bosser, Jeunesse et Culture, Chantiers d'insertion...)



*Métiers de l'hôtellerie-restauration :
Un groupe au salon de la Gourmandise*

L'ACCES A L'EMPLOI

Les jeunes appréhendent souvent d'aller vers l'entreprise (dans le cadre des enquêtes métiers, des entretiens d'embauche, de candidatures spontanées...).

Ils craignent également de ne pas être à la hauteur face à un employeur et au sein d'une équipe.

Certains jeunes rencontrent des difficultés à se projeter. Envisager des pistes concrètes en termes d'emploi ou de formation à moyen ou long terme peut les effrayer.

Les employeurs sont parfois confrontés à des difficultés avec les jeunes intégrés au sein de leur entreprise : selon eux, des problèmes de motivation et de savoir-être seraient à l'origine de ce manque de combativité. Certaines entreprises peuvent avoir également des difficultés de recrutement.

Nos objectifs :

- Développer chez les jeunes la connaissance des métiers possibles et des entreprises du territoire.
- Contribuer à mettre en adéquation les besoins des jeunes avec ceux des entreprises.
- Favoriser la rencontre entre jeunes et chefs d'entreprise, rendre les jeunes acteurs, les inciter à aller vers l'entreprise et à mettre un maximum de chances de leur côté pour que cette rencontre s'avère fructueuse.
- Améliorer l'image des jeunes auprès des entreprises et inversement.
- Développer des relations de confiance avec les employeurs locaux afin, à terme, de faciliter l'embauche de jeunes que nous accompagnons.
- Améliorer notre connaissance du bassin d'emploi.



Rendez-vous de jeunes avec une agence intérimaire à la Mission Locale

LA PARTICIPATION AUX OPERATIONS DE RECRUTEMENT ET DEVELOPPEMENT DU RESEAU D'ENTREPRISES

Dans le but d'être au plus proche des acteurs de l'emploi :

- Participation à des opérations de recrutement : entreprises, intérim, clause d'insertion
- Organisation de visites et de rencontres d'entreprises avec des groupes de jeunes
- Travail avec les chantiers et structures d'insertion afin de repérer des candidats, participation aux réunions de suivi : 81 jeunes entrés en CDDI
- Mise en place de **21** contrats d'accompagnement à l'emploi (PEC) et **29** CIE (secteur marchand)
- Organisation régulière de rencontres, entretiens, et mise en relation entre des jeunes et des agences de travail temporaire.

**554 ENTREPRISES EN CONTACT
CETTE ANNEE
Dont 178 nouvelles**

LE PARTENARIAT PÔLE EMPLOI

- Pôle Emploi confie à la Mission Locale le suivi des jeunes en difficulté par le biais de la convention PPAE :
 - Un comité de pilotage trimestriel avec échanges d'informations
 - La mise à disposition du logiciel OUIFORM de Pôle Emploi pour positionner les jeunes sur les actions de formations
 - Rencontres mutuelles entre les équipes pour informer sur l'offre de service de chacun
 - Mise en place d'immersion de nouveaux embauchés dans l'autre structure
 - Un référent dans chaque service pour coordonner
 - Les 2 services s'informent sur les actions qu'ils mettent en place (afin de positionner des jeunes)
 - La participation à des recrutements, forums ou plans d'actions en commun

LE PARRAINAGE / LE BENEVOLAT

Le dispositif parrainage (financement Etat) est avant tout fondé sur un réseau de solidarité entre des jeunes en recherche d'emploi et leurs aînés actifs ou à la retraite.

Le parrainage vise à faciliter l'accès et / ou le maintien à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des bénévoles assumant le rôle de parrains.

L'action est coordonnée par Aurore DEXEMPLE. Les parrains s'adressent le plus souvent à des jeunes qui n'ont pas de réseau relationnel.

Ils peuvent être des personnes ressources susceptibles d'aider les jeunes dans :

- L'apprentissage du Français
- La remise à niveau dans les matières générales
- L'introduction au code de la route
- Les techniques de recherche d'emploi, la manière d'appréhender le marché de l'emploi
- Le travail sur la confiance en soi et sur le savoir-être
- Les démarches administratives en ligne et les dangers des réseaux sociaux

Le parrainage peut prendre plusieurs formes selon la disponibilité et les compétences du parrain. Les parrains sont sollicités pour des actions en individuel ou sur nos actions collectives (financement Etat)

15 parrains ou bénévoles

12 jeunes reçus en individuel (financement ETAT)

ET d'autres jeunes accompagnés par les bénévoles hors parrainage, Dont : bénévole Fondation Orange, la révision du code de la route, cours de Français....



Découverte du Pôle formation UIMM

LA MISE EN PLACE DE PERIODES D'IMMERSION EN ENTREPRISES

Ces stages en entreprises visent à découvrir un métier, confirmer un projet ou initier une démarche de recrutement. La Mission Locale effectue un suivi en entreprise.

**536 STAGES D'IMMERSION
POUR 343 JEUNES CETTE ANNEE**

LA RECHERCHE DE CONTRATS D'ALTERNANCE NOTAMMENT L'APPRENTISSAGE

Chaque année, la Mission Locale met en place un plan d'actions dont le but est la valorisation de l'apprentissage. Cela passe par l'information sur le dispositif et la mise en place d'actions avec les différents acteurs concernés :

- L'envoi des offres par les CFA notamment et la mise en relation de jeunes
- L'organisation de visites des CFA pour des groupes de jeunes
- Des stages en entreprises sont également mis en place afin de conforter le projet du jeune ou de le mettre en relation avec un employeur.
- Orientation sur les actions « Prépa apprentissage » :
- Mise en place d'actions de recrutement sur des contrats de professionnalisation (Ex : GEIQ BTP...).
- Les chargés de l'alternance du Pôle Formation UIMM et du Pôle des Métiers viennent faire des réunions d'informations auprès des jeunes en Garantie Jeunes : 41 jeunes en ont bénéficié. Des immersions en CFA sont proposées aux jeunes intéressés : 9 jeunes concernés.

125 contrats en alternance cette année

Visite entreprise EGGER



LES REPONSES ANNEXES ET LE TRAVAIL EN PARTENARIAT

Les solutions « emploi » ne sont pertinentes et efficaces que si le jeune surmonte ses difficultés, consolide sa situation en termes de transports, questions sociales, santé, logement...

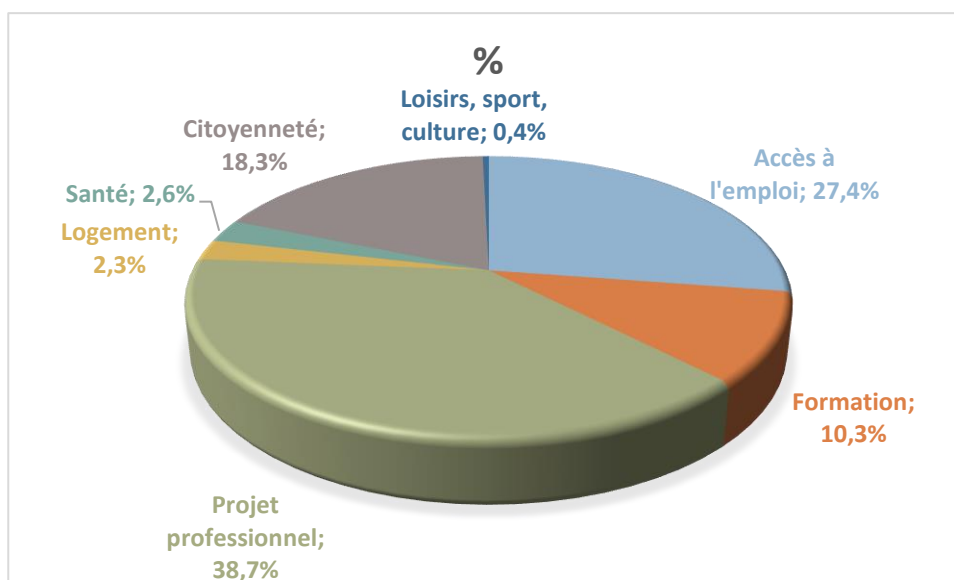
La Mission Locale intègre toutes les réponses existantes du territoire afin de permettre aux jeunes d'en bénéficier selon les besoins.

Pour les jeunes, de nombreuses démarches sont nouvelles et souvent complexes.

Notre rôle repose sur deux axes :

- Aide aux démarches pour accéder aux droits ou aux services en individuel.
- Actions d'information et de sensibilisation auprès de groupes en s'appuyant sur un réseau de partenaires.

% des questions abordées avec les jeunes par thème :



LES AIDES FINANCIERES

Elles ont pour but de lever les freins à la réalisation des projets des jeunes :

Gestion de l'allocation rattachée au « Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie » (PACEA) pour permettre aux jeunes d'engager des démarches d'insertion avec une allocation ponctuelle ou à la Garantie jeunes ou Contrat d'engagement Jeunes.

Le Fond d'Aide à l'Insertion des Jeunes (FAIJ) est géré par le Conseil Départemental, nous avons instruit **80 dossiers** de FAIJ réalisés cette année : pour lever les freins pour une action de travail sur le projet : 3, pour un accès à l'emploi : 23, pour un accès à une formation : 41, subsistance : 44 et mobilité : 10.

Mais aussi, selon les cas, nous pouvons mobiliser d'autres aides ou aider le jeune à y accéder : ex : Pôle emploi, CAF, prime activité...

LE SERVICE CIVIQUE

C'est un engagement volontaire au service de l'intérêt général ouvert aux 16-25 ans, élargi à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap. Accessible sans condition de diplômes, le Service Civique est indemnisé et s'effectue en France ou à l'étranger.

- Des réunions d'information sur le service civique pour des jeunes avec la LIGUE de l'enseignement. Le travail s'est poursuivi individuellement avec une mise en relation sur les offres.

- La Mission Locale est également sollicitée dans le cadre de la formation citoyenne des jeunes en Service Civique, réalisée par la Ligue de l'Enseignement : informations sur les Missions Locales, recherche de solutions pour l'après Service Civique.

- Un conseiller a la charge du suivi des jeunes en Service Civique de la « Plateforme Ville d'Epinal insertion sport culture ».

- Des liens forts sont mis en place avec la DDCSPP (Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations) dans le cadre du dispositif SESAME. C'est un parcours vers les métiers du sport pour les 16-25 ans en QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville) ou ZRR (Zone de Revitalisation Rurale), suivi d'actions de formation pour les jeunes.

67 jeunes sont entrés en Service Civique cette année

5 SÉANCES DE 2H, PREMIÈRE APPROCHE DES COMMANDES DE LA VOITURE ET DU CODE DE LA ROUTE

AIDE À ACQUÉRIR DES AUTOMATISMES DE CONDUITE DANS UN ENVIRONNEMENT RASSURANT

DÉVELOPPEMENT DE REFLEXES SUR DES ENVIRONNEMENTS DIFFÉRENTS (CONDUITE DE NUIT, SUR AUTOROUTE...)

ATELIER SIMULATEUR DE CONDUITE

INSCRIVEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE CONSEILLER MISSION LOCALE

AVEC LE SOUTIEN DU MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ET DE FRANCE RELANCE

Mission Locale du bassin d'emploi d'Epinal
5 chemin de la Belle au Bois Dormant 58000 EPIVAL
Tél. 03 29 82 23 05 • accueil@ml-epinal.fr • f @ missionlocaleepinal

Le Réseau des Missions Locales

LA MOBILITE

Les difficultés de déplacement restent un obstacle important pour accéder à un emploi ou à une formation. Sébastien DIDIERLAURENT en est le référent.

- Les conseillers informent les jeunes sur les nouveaux tarifs de bus LIVO, sur les démarches à effectuer pour obtenir les cartes ZAP, les cartes de bus à tarif réduit et sur les bourses aux permis de conduire de Thaon-les-Vosges, Epinal et Golbey.

- Un bénévole prépare les jeunes au code de la route

- La Mission Locale gère des bons emploi-formation de la SNCF (Région) : **9** bons emploi-formation cette année

- Elle informe les jeunes sur les tarifs et cartes de réduction : carte primo et carte solidaire selon les cas

- Carte de bus 10 voyages sur Epinal financées Mission Locale : **163** jeunes

- Cofinancement Mission Locale pour des frais de transports (Région) : **13** jeunes

- « Reval LOC » : **2** locations de voiture sans permis

- Mais aussi orientation de jeunes vers des partenaires : exemple : association Wimoov.

- Co financement de permis B pour des jeunes habitants prioritairement les « Quartiers Politique de la Ville » : **21** Jeunes Bénéficiaires.

- Ateliers simulateurs de conduite avec un animateur de la Mission Locale : **119** jeunes

5 séances de 2 heures par jeune, groupe de 2 ou 3 jeunes.

De manière générale, pour ceux qui se sont présentés au moins une fois, les abandons sont dû à l'obtention d'un stage ou d'un emploi et les jeunes n'ont plus le temps de venir.

A la fin de l'atelier, les jeunes qui craignait l'idée de conduire se sentent rassurés et plus préparés face aux dangers de la route et ceux qui avait mis en pause leur leçon de code ou de conduite se sentent plus motivé à reprendre.

Les ateliers se sont déroulés à Rambervillers, Bruyères, Thaon-les-Vosges, Charmes, Xertigny, Bains-les-Bains, Epinal, Golbey et Darney.

LE LOGEMENT

De manière individuelle : 442 jeunes information et relais vers le bon service, dans certains cas, mise en place d'un accompagnement partagé.

Permanence hebdomadaire à la Mission Locale et organisation de réunions d'information de la Plateforme LOJ TOIT (ADALI) : droits, devoirs, démarches d'accès à un logement : 106 jeunes

Mais aussi une visite de l'appartement pédagogique à Golbey avec un groupe de jeunes de l'atelier d'orientation

D'AUTRES ACTIONS AUTOUR DE LA CITOYENNETE ET DE LA MOBILISATION DES JEUNES

1397 jeunes ont eu un ou des services sur ce thème : information sur des droits, les démarches administratives...

D'autres actions de mobilisation, d'engagement et de sensibilisation à différentes thématiques avec des partenaires ont bénéficié à notre public **dont** :

- Ateliers d'insertion du Secours Catholique : **4** jeunes
- Chantiers éducatifs « réhabilitation de cours d'eau », encadrés par l'association Jeunesse et Culture : **41** jeunes

Ateliers à la Mission Locale en partenariat avec des associations locales par exemple :

- Ateliers sur la cyber- violence, usages excessif des écrans, éducation aux médias : **139** jeunes
- Réunion d'information sur le Service Militaire Volontaire : **62** jeunes



Journée intergénérationnelle Jeunes + EPHAD les Bruyères, Siel bleu...

LES ACTIONS DE PROMOTION ET DE PREVENTION SANTE (Financement Région)

Les Missions Locales, depuis leur création, se sont toujours préoccupées des problématiques des jeunes en matière de santé, car celles-ci peuvent être un réel frein dans la recherche d'emploi. En effet, l'insertion professionnelle ne peut être dissociée de l'insertion sociale. C'est pourquoi il est essentiel de considérer leur bien-être physique, psychologique, relationnel, etc. Isabelle ROMARY est référente santé.

Lors des entretiens individuels, le conseiller accompagne et conseille dans les démarches liées à la santé. Il peut inciter le jeune à aller rencontrer un partenaire compétent lorsque cela est nécessaire.

Le conseiller fait également le point sur la couverture sociale du jeune et peut solliciter la CPAM (relais).

357 jeunes ont eu un ou des services sur ce thème.

Afin de compléter l'accompagnement en individuel, des actions collectives autour de la santé sont mises en place avec des partenaires ou des conseillers pour le public accompagné par la Mission Locale, **dont** :

- Ateliers estime de soi : **102** jeunes
- Ateliers Théâtre animés par un comédien professionnel afin de permettre aux jeunes, par des exercices d'improvisation, de prendre confiance en eux et dans les autres, d'être à l'aise dans leur corps, d'oser prendre la parole ... : **141** jeunes
- Intervention sur les addictions par le CSAPA AVSEA La Croisée afin de faire réfléchir les jeunes sur leurs pratiques : **48** jeunes
- Sensibilisation aux violences sexiste et sexuelles : **34**
- Kits hygiène à disposition des jeunes et pour 2023, action de lutte contre la précarité menstruelle.

Il est à noter que 80% des salariés ont été formés en 1ers secours en santé mentale (CPAM) en 2022



Cleanwalk avec un groupe de jeunes le 20 mai 2022

Les mesures Emploi-Formation auxquelles ont accédé les jeunes en 2022

	Nombre de situations		TOTAL	Nombre de jeunes		TOTAL
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
CDD < 6 mois	357	334	691	204	223	427
CDD > 6 mois	56	80	136	55	80	135
CDI	72	59	131	69	58	127
CUI Secteur marchand	12	13	25	12	13	25
CUI Secteur non marchand	24	9	33	23	9	32
Création d'activité	7	10	17	6	10	16
TOTAL EMPLOI	528	505	1033	322	349	671
CONTRAT D'APPRENTISSAGE	46	64	110	45	62	107
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	5	10	15	5	10	15
TOTAL CONTRAT EN ALTERNANCE	50	82	125	49	80	122
FORMATIONS CERTIFIANTES	46	56	102	46	56	97
PREPARATION A LA QUALIFICATION	6	2	8	6	2	8
PROFESSIONNALISATION, PERFECTIONNEMENT ...	47	43	90	41	42	83
Remise à niveau, mobilisation ...	56	79	135	54	69	123
TOTAL FORMATION	155	180	335	137	157	294
FORMATION INITIALE	13	22	35	13	22	35
ACTION INSERTION EDUCATION NATIONALE	2	2	4	2	2	4
TOTAL SCOLARITE	27	24	51	27	24	51
SERVICE CIVIQUE (SC)	36	39	75	36	38	74
VOLONTARIAT DE SOLIDARITE INTERNATIONALE (VSI)	-	-	-	-	-	-
TOTAL CONTRAT DE VOLONTARIAT	36	39	75	36	38	74
DISPOSITIF LOCAL	8	2	10	8	2	10
STAGE EN ENTREPRISE Mission Locale (PMSMP)	273	263	536	175	168	343
TOTAL IMMERSION EN ENTREPRISE	281	265	546	181	170	415
TOTAL GENERAL	1 066	1 087	2 153	560	625	1 185

Perspectives 2023

Le déménagement au 16 Quai Barbier réalisé en février 2023

POURSUITE DE L'ACCOMPAGNEMENT Dans
Le Cadre du CONTRAT D'ENGAGEMENT
JEUNES : objectif : 363 jeunes

- **L'objectif** est l'accès à un emploi durable : minimum 6 mois ou alternance.
- Pour les jeunes de 16 à 25 ans (ou 30 ans si reconnu travailleur handicapés)
- L'accompagnement se fait par les Missions Locales mais aussi par Pôle Emploi puis ultérieurement des opérateurs privés.
- D'une durée de 6 à 12 mois, le jeune s'engage sur **15 à 20 h d'activités par semaine** (ateliers Mission Locale, démarches personnelles, entrées en formation...)

ALLER VERS : Poursuite de l'action associant les 4 Missions locales des Vosges et la Ligue de l'enseignement ont été retenues sur l'appel à projet « repérer et mobiliser les « invisibles » jusque fin 2023.



Travaux de labellisation de la Mission Locale à engager dès 2023 : 5 axes :

- La Gouvernance
- Le positionnement et les valeurs de la Mission Locale
- L'ancrage territorial et partenarial de la Mission Locale
- L'offre de service :
 - o Le repérage et la mobilisation
 - o Accueillir, informer, orienter
 - o Accompagner l'élaboration du parcours du jeune
 - o Appuyer les employeurs dans le recrutement et l'intégration du jeune
- Le management et le pilotage de l'activité

Après plusieurs tentatives, il trouve sa voie



Roméo Gangloff et David Scherrer, gérant de Boux'Fleurs.

À 19 ans, Roméo Gangloff semble avoir trouvé sa voie après avoir tenté différentes orientations parmi lesquelles la cuisine et la vente. Aujourd'hui en contrat d'apprentissage chez Boux'Fleurs, en lien avec le CFA d'Horticulture et de Paysage de Roville-aux-Chênes, le jeune homme prépare le CAP productions horticoles et cela semble bien lui convenir. Pourtant, les choses se sont faites un peu par hasard. « Je fais partie de la Garantie Jeunes à la mission locale d'Épinal, explique le jeune homme. Ma conseillère m'a proposé de faire un stage dans l'horticulture ; je ne m'imaginais pas du

tout ce que ça pouvait être et ça m'a plu, j'ai accroché. » Prendre soin des plantes, être au contact du vivant, apprendre en permanence, sont les principales satisfactions que Roméo trouve dans cette activité. « Je suis bien. » Au fur et à mesure, Roméo va activer de nouvelles compétences : réaliser des travaux de productions horticoles, entretenir les serres, le magasin, assurer la vente, faire des travaux d'entretien des serres... « Roméo est un jeune travailleur et volontaire, confie Sylvain, son tuteur. Il ne demande qu'à apprendre. » Voilà de quoi l'encourager à aller encore plus loin.

Article Vosges Matin

Muhammad de nationalité afghane est suivi par la Mission locale d'Epinal depuis le 23 mars 2022.

Au départ, il était accompagné par la FMS (Mme CATOIRE) jusqu'à l'obtention de son statut de réfugié. Il devait attendre sa convocation aux cours de français obligatoires avec l'OFII (Office français de l'immigration et de l'intégration) et ainsi de pouvoir signer son CIR (contrat d'intégration républicaine).

La Mission locale l'accompagnait en parallèle dans sa recherche d'emplois (entrée en PACEA en avril 2022) et pour l'aider dans ses démarches administratives. Nous nous étions rendus au secours catholique afin que Muhammad puisse participer aux ateliers pour percevoir une rémunération mais l'apprentissage de la langue n'avait pas encore démarré. De plus, il participait régulièrement aux ateliers primo-arrivants les vendredis après-midi à la Mission locale.

Il a bénéficié de cours de français début du mois d'octobre 2022 pour valider les niveaux en français. Il a rapidement progressé et a intégré le CEJ le 06 décembre 2022.

La Mission locale d'Epinal a travaillé en fort partenariat avec le service LTJ (Logement Transitoire Jeunes) d'ADALI à Golbey car Muhammad devait sortir de son logement rattaché à l'association F.M.S. Pour cela, il était accompagné par Mme MAFFEIS Charlotte qui l'aidait dans toutes ses démarches et elle a notamment effectué les recherches de logements pour son alternance à Pontet (84130).

Muhammad a par la suite participé à beaucoup d'ateliers CEJ même s'il rencontrait beaucoup de difficultés de compréhension et même au fonctionnement même du dispositif et pour autant il a réussi à poursuivre le parcours et à s'intégrer tant au niveau du dispositif qu'en tant que réfugié.

Il s'était renseigné auprès de Mauffrey Academy à Eloyes car il en avait entendu parler et nous avons commencé les démarches pour s'inscrire et le parcours était long car il fallait choisir l'alternance, effectuer les inscriptions, participer aux ateliers CEJ... Il a bénéficié d'une formation de français dans le cadre de sa formation d'aide mécanicien du 01^{er} février au 25 mars 2023.

Désormais, il va partir à Pontet pour effectuer son CDD de 6 mois en tant qu'aide mécanicien et qui va déboucher soit à un CDI soit intégrer une formation supérieure et plus qualifiante à celle-ci.

Rédigé par Essin sa conseillère avec le jeune

J'ai été suivi par la Mission Locale en 2018 par Mme Nussy DUTERNE, en quête d'insertion professionnelle Nussy m'a permis de signer un contrat Pro dans le domaine qui me convenait, la fibre optique, elle m'avait déjà orienté auparavant dans cette branche via des missions et stages. Ces conseils avisés m'ont aidé à faire les bons choix et à continuer dans cette voie. L'accompagnement dont elle m'a fait part tout au long de mes démarches ont été un plus qui m'a encouragé à ne rien lâcher. Aujourd'hui je la remercie car c'est un peu grâce à elle et l'ensemble de l'équipe mission locale et de leurs dispositifs que ma situation est devenue plus que convenable, puisque maintenant je vole de mes propres ailes car je suis auto-entrepreneur et j'utilise maintenant ces services pour former des jeunes qui de par leur situation et leur parcours me font penser à moi-même donc c'est avec grand plaisir que je veux rendre la pareille.

Sabri BELGHERZ



Je suis extrêmement reconnaissant envers la Mission Locale pour l'aide précieuse qu'elle m'a apportée dans la préparation de mon parcours professionnel. Dès mon arrivée, j'ai été accueilli chaleureusement et j'ai immédiatement senti que j'étais entre de bonnes mains. L'accompagnement a été d'une grande aide pour moi, car j'ai pu bénéficier de conseils pratiques et d'un soutien constant tout au long de mes démarches et financier.

Cependant, je tiens à souligner qu'il est important de ne pas rester inactif et de profiter de toutes les opportunités offertes par la Mission Locale. J'ai été agréablement surpris de découvrir les nombreuses activités proposées par le contrat d'engagement jeune, notamment des événements pour découvrir de nouveaux métiers, ainsi que des séances de sports pour rester en forme et motivé.

Je recommande vivement la Mission Locale à tous les jeunes qui cherchent à se lancer dans la vie professionnelle. Grâce à leur expertise et à leur soutien, j'ai pu trouver un emploi qui correspondait à mes aspirations et à mes compétences. Les conseillers et conseillères de la ML accompagneront tous ceux qui cherchent à atteindre leurs objectifs professionnels, et je les félicite pour leur engagement envers la jeunesse.

CLEAN WALK





CLEAN WALK
 VENDREDI 20 MAI DE 14H À 16H
 PETIT PARCOURS À PIEDS AUTOUR DE LA MISSION LOCALE

Les partenaires de l'axe de coopération
 Emploi Territorial, tel. 03 83 53 52 01




MISSION LOCALE
 DU BASSIN D'EMPLOI
 D'EPINAL

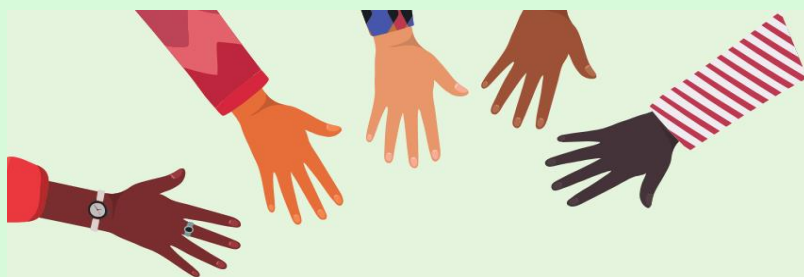
*Decouverte des metiers
 de l'uniforme
 et de la sécurité*

**JOURNÉE INTERACTIVE
 DES METIERS
 DE L'UNIFORME ET DE LA SÉCURITÉ**
 www.mission-locale-epinal.fr

EPINAL - Parking du Petit Champ de Mars
 Mercredi 1er Juin de 10h à 18h
 Nombreuses démonstrations
 Entrée gratuite

MISSION LOCALE
 DU BASSIN D'EMPLOI
 D'EPINAL



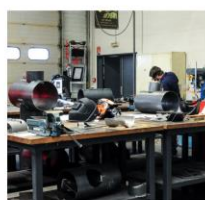
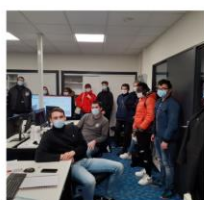
Secours Catholique



VISITE APPARTEMENT PEDAGOGIQUE



L'ARTISAN MESSAGER





ESCAPE GAME

LE LABO DES CONNAISSANCES

MISSION LOCALE DU BASIN D'EMPLOI 72000

**1 EQUIPE...
DES ENIGMES...
1 HEURE
POUR RELEVER LE DÉFI !**

Découvrir la Mission locale autrement



Promotion des métiers agricoles lors d'une étape du tour de France organisée par la FDSEA : un groupe de jeunes de la Mission Locale accompagné.

***LA MOSAÏQUE DES AGES : JOURNÉE
INTERGENERATIONNELLE : Résidents de
l'EPHAD les Bruyères, des Jeunes de la
Mission Locale, l'association SIEL BLEU et
d'autres bénévoles***



Partenaires financiers

ETAT



Collectivités Régionale, Départementale et Pôle Emploi



CAE et Communautés de Communes



Autres

