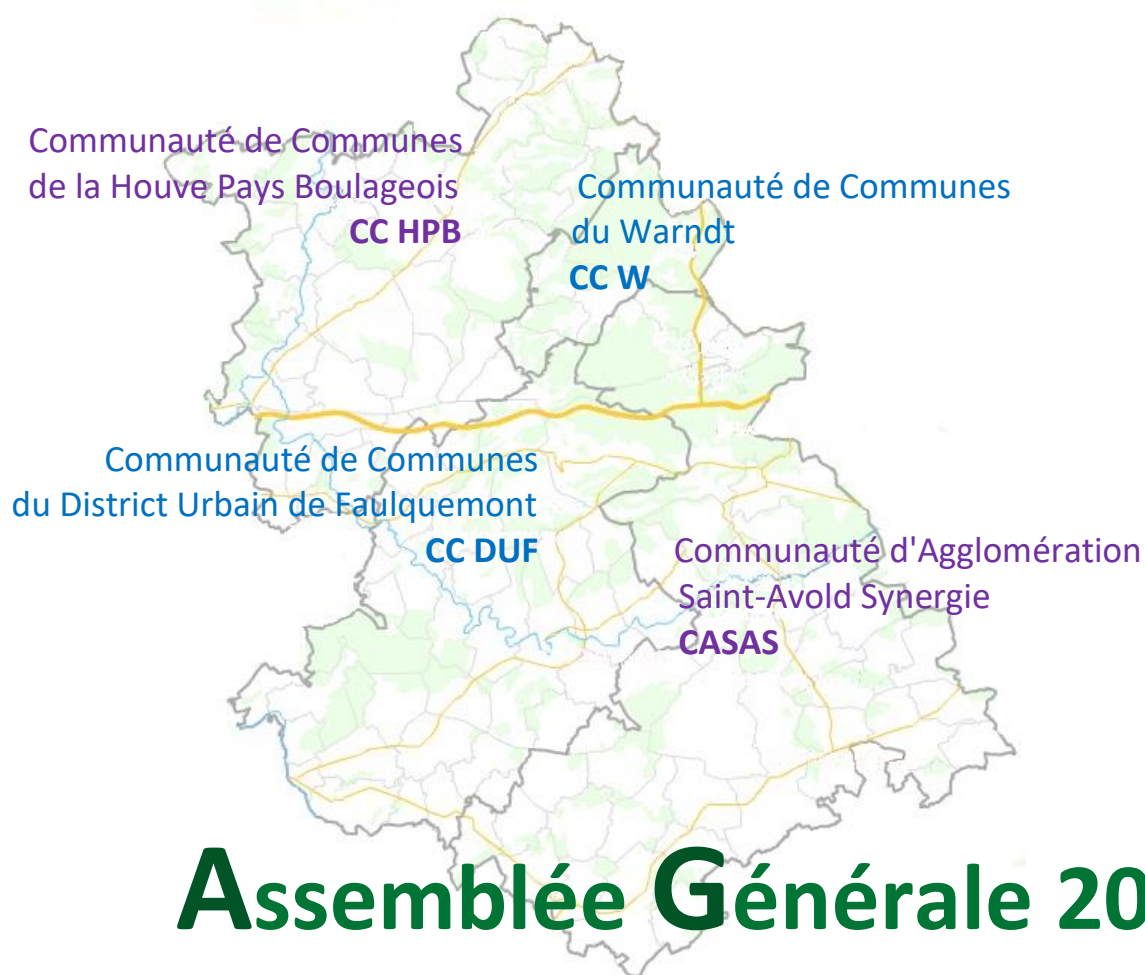
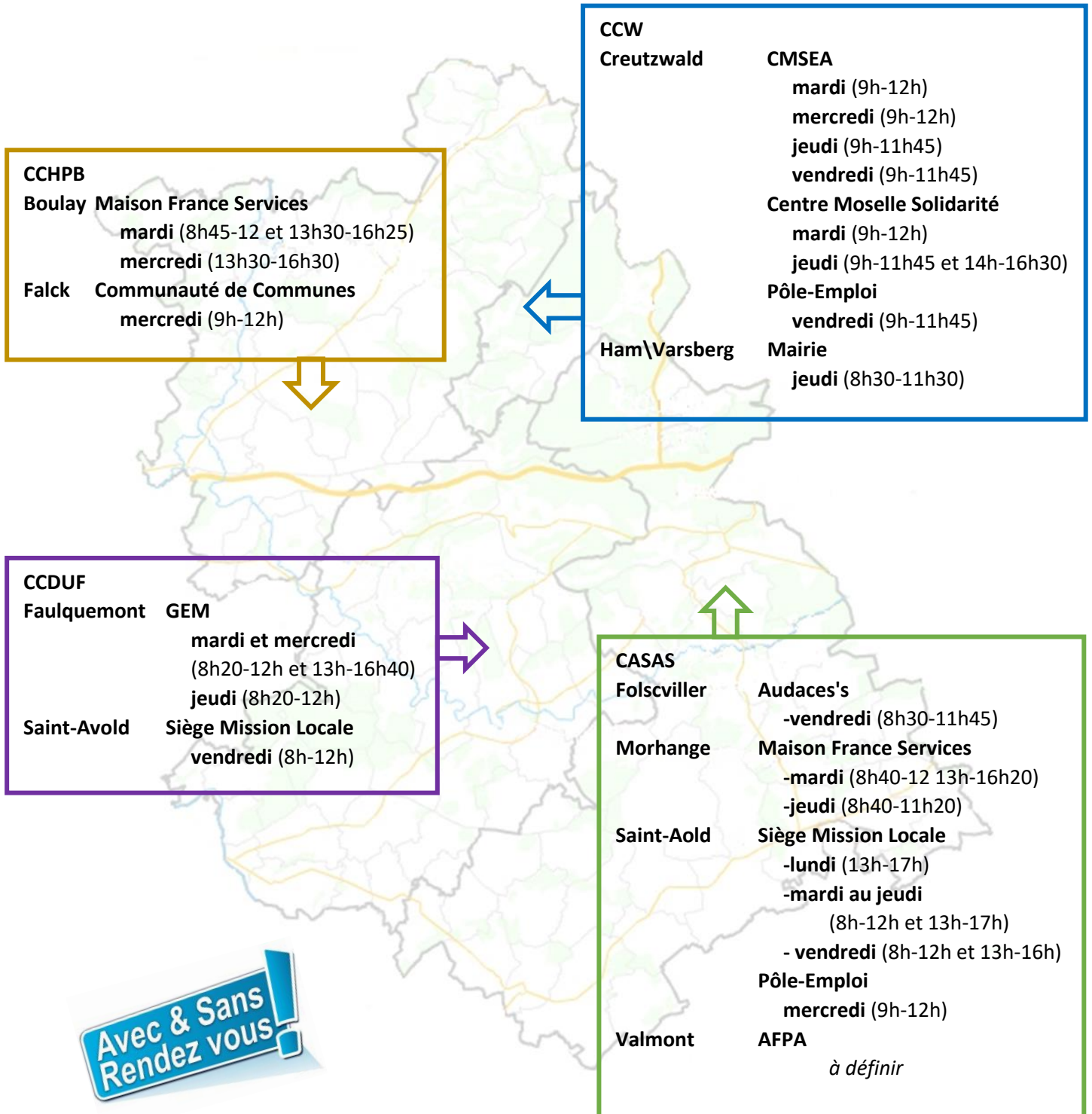



Mission Locale de Moselle Centre

Bilan d'Activité 2022



LES PERMANENCES (2023)



En 2022 son bureau était composé par :

M Salvatore **COSCARELLA** (Président)
M Didier **ZIMNY** (Président délégué)
M Pierrot **MORITZ** (1er Vice-Président)
Mme **Nathalie DREXLER** (2ième Vice-Présidente)
M **Bernard COLBUS** (3ième Vice-Président)
Mme **Florence COSCARELLA** (Trésorière)
M **Christian STINCO** (Trésorier adjoint)
Mme **MAGRAS Ginette** (Secrétaire)
Mme **Vincente FISCH** (Secrétaire adjointe).



Animée par 24 salariés (dont 19 CDI, 5 CDD)

M Michael **RIPART** (Directeur)

Mme Audrey **BERNARDY** (Conseillère secteur)

M Romain **FRANCO** (Conseiller secteur)

M Gerome **GARNIER** (Conseiller secteur)

M Lionel **HOFFMANN** (Conseiller secteur)

Mme Céline **PINCHART** (Conseillère secteur)

Mme Laurence **EGLOFF** (Conseillère AOA)

Mme Turkan **YILMAZ** (Conseillère secteur)

Mme Kenza **AIT OUARAB** (Conseillère CEJ/ GJ)

M **BOCK Xavier** (Conseiller CEJ/ GJ)

M **Christophe HAITE** (Conseiller CEJ/ GJ)

M **Manuel WEBER** (Conseiller CEJ/ GJ)

Mme Anaïs **DISTLER** (Secrétariat)

Mme **Nathalie MOALIC** (Directrice Adjointe)

Mme **Carole DORY** (Conseillère CEJ/ GJ)

M **Adam FUCHS** (Conseiller secteur)

M **Hocine HAMDOD** (Conseiller secteur)

Mme **Sabrina LICATA** (Conseillère secteur)

Mme **Claudine PINK** (Conseillère secteur)

Mme **Emilie QUILLET** (Conseillère Relation Entreprise)

Patrick GLOMP (Conseiller secteur)

Mme **Jessica BARN**A (Conseillère CEJ/ GJ)

Mme **Cathia CICHOWLAS** (Conseillère CEJ/ GJ)

Mme **Antoinette KARPP** (Conseillère CEJ/ GJ)

Mission Locale de Moselle Centre

44 Boulevard de Lorraine

57500 SAINT-AVOLD

Siret : 393 767 454 00043

 **03 87 93 97 27**

 **mlmc@wanadoo.fr**

 **https://www.mlmc.fr**

 **www.facebook.com/mlmc57**

2022 c'est :

16 lieux d'accueil

40 ½ journées de permanence par semaine

551 jeunes nouveaux inscrits

1 857 jeunes accueillis en face à face

3 219 jeunes suivis

80 404 contacts

dont **14 638 entretiens**

2 497 situations démarrées

dont **1 927 contrats de travail**

103 entrées en alternance

44 contrats de bénévolat

158 entrées en formation

342 stages en entreprise

26 retours en scolarité

767 jeunes en diagnostic approfondi

314 nouveaux accompagnements PACEA

321 entrées en Contrat d'Engagement Jeune et Garantie Jeunes

1 679 337,76 € d'allocation versée

dont **149 852 € d'allocation PACEA basic**

13 580 € d'allocation PIAL

905 395,35 € d'allocation GJ

610 510,41 € d'allocation CEJ

39 095,42 € d'aides FAJ accordées

QUELQUES INDICATEURS PAR INTERCOMMUNALITE

CC Houve-Pays Boulageois (CCH-PB)

Permanences : 4 ½ journées /semaine

444 jeunes en suivi
193 jeunes accueillis
79 nouveaux inscrits

9 709 contacts dont 878 entretiens
5 307 propositions

84 jeunes entrés en emploi dont 9 en alternance
8 jeunes entrés en formation
4 jeunes en contrat de bénévolat
35 entrées PACEA dont 16 entrées en GJ/CEJ

100 062,90 € allocation PACEA GJ CEJ
2 355,00 € d'aide FAJ

CC du Warndt (CCW)

Permanences : 7 ½ journées /semaine

486 jeunes en suivi
355 jeunes accueillis
83 nouveaux inscrits

14 472 contacts dont 2 817 entretiens
8 956 propositions

257 jeunes entrés en emploi dont 15 en alternance
21 jeunes entrés en formation
6 jeunes en contrat de bénévolat
85 entrées PACEA dont 62 entrées en GJ/CEJ

323 767,71 € allocation PACEA GJ CEJ
11 442,17 € d'aide FAJ

CC du District Urbain de Faulquemont (DUF)

Permanences : 10 ½ journées /semaine

653 jeunes en suivi
339 jeunes accueillis
94 nouveaux inscrits

12 897 contacts dont 2 600 entretiens
7 284 propositions

176 jeunes entrés en emploi dont 28 en alternance
30 jeunes entrés en formation
8 jeunes en contrat de bénévolat
45 entrées PACEA dont 57 entrées en GJ/CEJ

288 970,13 € allocation PACEA GJ CEJ
5 438,00 € d'aide FAJ

CA Saint-Avold Synergie (CASAS)

Permanences : 20 ½ journées /semaine

1 835 jeunes en suivi
970 jeunes accueillis
295 nouveaux inscrits

43 134 contacts dont 8 331 entretiens
24 997 propositions

492 jeunes entrés en emploi dont 38 en alternance
85 jeunes entrés en formation
21 jeunes en contrat de bénévolat
149 entrées PACEA dont 186 entrées en GJ/CEJ

966 537,02 € allocation PACEA GJ CEJ
17 713,85 € d'aide FAJ

Suivis = jeunes avec au moins 1 contact en 2022

Accueillis = jeunes avec au moins 1 entretien en 2022

Nouveaux inscrits = premier entretien en 2022

FAJ = Fonds d'Aide Départemental aux jeunes

GJ = Garantie Jeunes

PACEA = Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

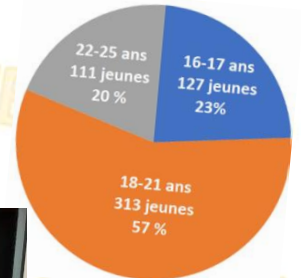
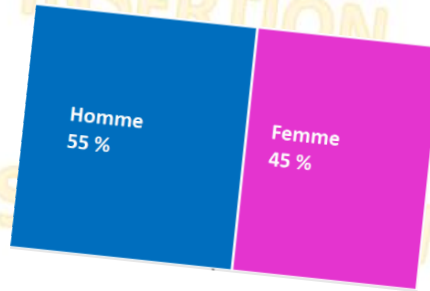
CEJ = Contrat d'Engagement Jeune

Les nouveaux accueillis en 2022

551 nouveaux inscrits

250 femmes et **301** hommes

EPCI	Femmes	Hommes	Total
CASAS	124	168	292
CCHPB	40	40	80
CCDUF	44	50	94
CCW	42	43	85
Total	250	301	551



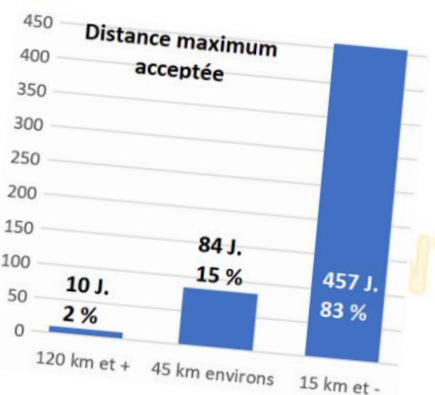
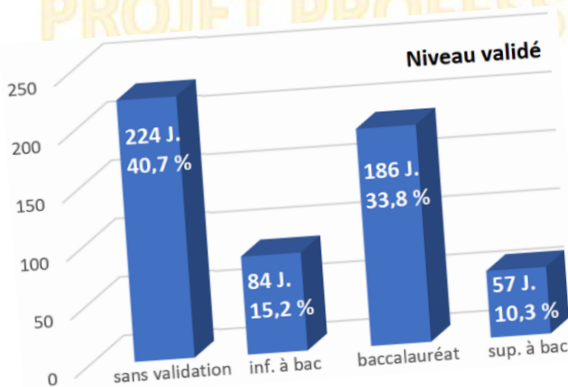
Les jeunes se présentent à la MLMC sur les recommandations de Pôle-Emploi, d'amis ou de leur famille.

Alors que les nouveaux inscrits étaient en hausse en 2020 et 2021, en 2022 nous constatons une baisse de 11% des 1ers accueils par rapport à l'année précédente.

Malgré les facilités à décrocher un emploi, **551 jeunes** sont venus s'inscrire à la MLMC. La part des mineurs continue d'augmenter passant de 21 à 23% (14% en 2020).

Les jeunes issus des QPV sont en très légère augmentation (+1%), ils représentent 12 % de l'effectif. 53 % des nouveaux n'ont pas de diplôme équivalent au baccalauréat, 41 % n'ont aucune certification.

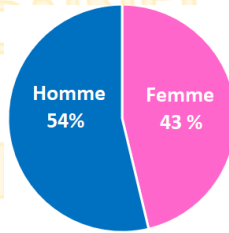
Si 35% des nouveaux sont titulaires du permis B et 22% suivent les cours pour son obtention, ils ne sont que 18% à accepter d'effectuer plus de 15 kilomètres pour un emploi ou une formation



Les jeunes accompagnés en 2022

1 857 jeunes accompagnés

859 femmes et **998** hommes



CCHPB
86 femmes
106 hommes

CCW
172 femmes
182 hommes
27,8 % issus des QPV

CCDUF
158 femmes
179 hommes

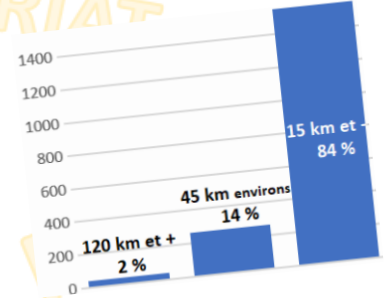
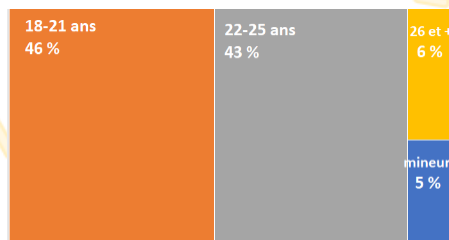
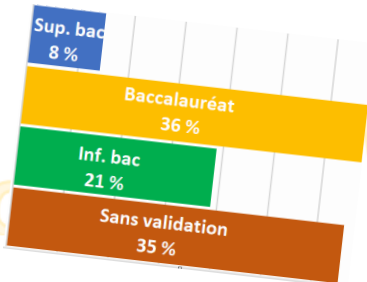
CASAS
443 femmes
531 hommes
17,3 % issus des QPV

Le nombre de jeunes accompagné est stable depuis plusieurs années. Ce sont plutôt des hommes (54%) célibataire (92%) sans enfant (93%) âgé de 18 à 21 ans (46%) vivant chez leurs parents (73%).

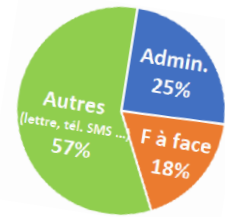
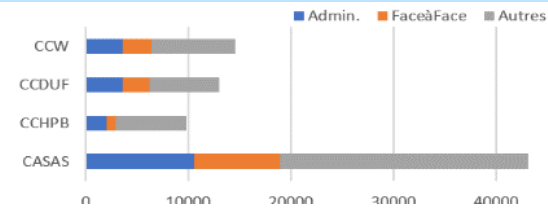
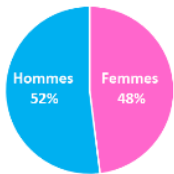
Ils ont suivi une scolarité jusqu'au baccalauréat et plus (56%) dont 44% en sont titulaire, 8% ont une certification supérieure, mais 35% n'ont aucun diplôme.

Malgré que 46 % d'entre eux ont le permis de conduire et 35% ont une voiture, ils sont 83,5% à nous informer qu'ils ne sont pas prêts à effectuer plus de 15 kilomètres pour aller en formation ou occuper un emploi.

14,4% sont issus de QPV, 5 % bénéficiaire du RSA et 3% ont une reconnaissance de travailleur handicapé



Les contacts et services en 2022



Tout acte professionnel, qu'il soit pour un jeune ou pour un partenaire, doit être inscrit dans la base de données des Missions Locales. Trois types d'événements peuvent être saisis :

- Administratif : mise à jour du dossier sans qu'il y ait de contact avec le jeune
- Entretien individuel, information collective et atelier (face à face) : c'est le cœur de l'accompagnement, l'échange en présence du jeune peut durer de 20 minutes à plusieurs heures.
- Visite, médiation, partenaire, téléphone, courrier, courriel, SMS (Autres): face à face de moins de 10mn avec le jeune et échanges à distance d'informations.

2022, avec le démarrage du Contrat d'Engagement Jeune, connaît une forte augmentation des saisies, soit + 42% par rapport à 2021.

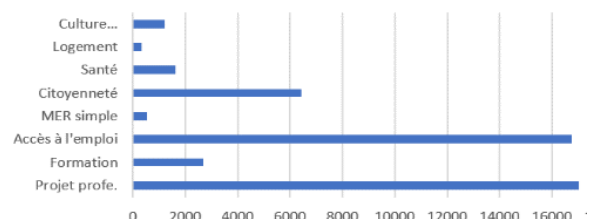
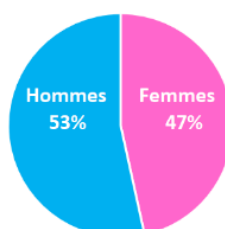
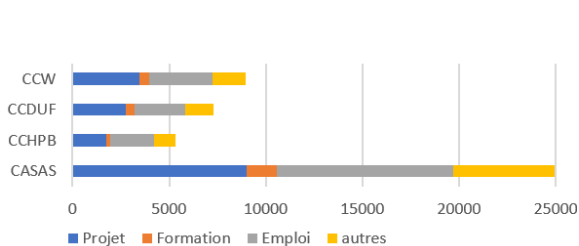
Les jeunes sont reçus majoritairement sur rendez-vous, mais ceux qui se présentent spontanément sont aussi accueillis. Ces rencontres permettent d'établir un diagnostic des freins, des atouts et des attentes des jeunes, afin de mettre en place un plan d'accompagnement. Selon les besoins identifiés, un travail sur le projet professionnel est établi et des immersions en entreprise (PMSMP) peuvent être proposées. Lorsque le projet est validé, le jeune est positionné sur la formation recherchée ou des offres de contrat en alternance lui sont remis. Lorsque ses compétences ou ses diplômes le permettent, des offres d'emploi sur les métiers recherchés lui sont données. Afin d'aider les jeunes à acquérir et développer les connaissances sur le monde professionnel et social, des ateliers et informations collectives se déroulent régulièrement dans nos locaux. Le Nombre de face à face s'élève à 14 636 contacts, il est stable par rapport à 2021 (14 595 contacts)

Le personnel de la MLMC a effectué 45 985 contacts distanciels (+44% sur l'année précédente) pour rappeler un rendez-vous, informer de l'imminence d'un évènement, proposer une offre d'emploi ...

Les évènements créés pour des saisies administratives pour la mise à jour des dossiers ont augmenté de 94 %.

EPCI	Nbre contacts												Nbre contacts
	Admin.	Entre. Indiv.	Infocoll.	Atelier	FaceàFace	Visite	Médiat.	Parten.	Tél.	Courrier	Courriel	SMS	
CASAS	10568	5375	346	2594	8315	80	394	451	1978	679	11449	9208	43122
CCHPB	2008	723	21	142	886	5	107	29	233	71	3452	3000	9791
CCDUF	3608	1749	98	761	2608	7	132	160	591	153	2851	2855	12965
CCW	3603	1988	165	674	2827	32	114	133	668	267	3314	3568	14526
Total	19787	9835	630	4171	14636	124	747	773	3470	1170	21066	18631	80404

Dans le cadre de l'accompagnement des jeunes vers l'insertion professionnelle et sociale, les conseillers proposent un large éventail de services. Ces services se déclinent en informations et conseils, appuis, mise en relation sur offre, aides financières, et orientation vers un partenaire. Elles couvrent les champs du projet professionnel (36,6%), de la formation (5,8%), de l'emploi (37,1%), de la citoyenneté (13,8%), de la santé (3,5%), du logement (0,7%) et des loisirs du sport et de la culture (2,6%)

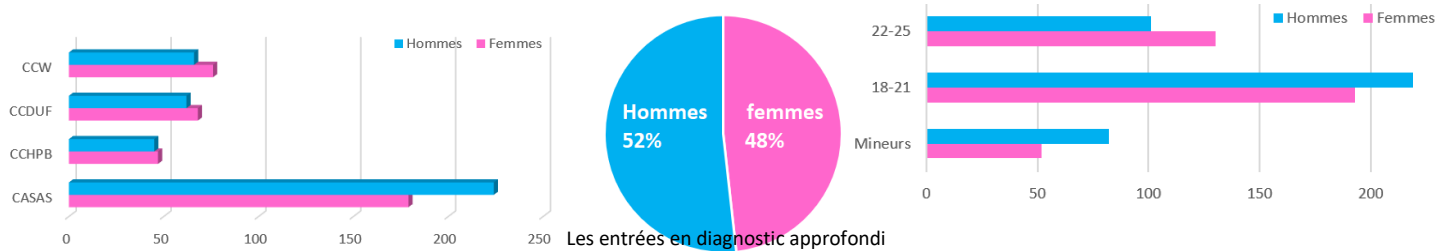


Les accompagnements renforcés 2022



Le Diagnostic Approfondi

Lorsqu'un jeune arrive pour la première fois ou lorsqu'il rencontre des difficultés particulières, un conseiller lui propose de réaliser un diagnostic approfondi de sa situation. Cela permet de mieux comprendre son parcours, de déterminer ses besoins et de repérer les obstacles qui peuvent freiner son insertion. En fonction de ces éléments, le conseiller peut proposer un plan d'action personnalisé, adapté aux besoins et aux aspirations du jeune. Ce diagnostic est donc une étape clé de l'accompagnement, il permet d'identifier les difficultés rencontrées par le jeune et de proposer des solutions concrètes pour les surmonter. En 2022, 767 jeunes ont bénéficié de ce diagnostic approfondi.



Le PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)



Après le Diagnostic Approfondi, si un jeune accepte les contraintes d'un contrat, mais qu'il n'est pas encore prêt d'intégrer le CEJ, ou qu'il ne répond pas aux critères de ce nouveau dispositif, il peut bénéficier d'un accompagnement de deux ans appelé PACEA. Composé de phases avec des objectifs repérés, durant ce parcours le jeune peut avoir la possibilité de bénéficier d'allocations financières afin l'aider dans ses recherches d'emploi, de formation et d'accès à l'autonomie.

314 jeunes ont signé un PACEA, soit 56% de moins qu'en 2021. Cette forte baisse s'explique par l'arrêt de la Garantie Jeunes qui était une phase du PACEA, contrairement au nouveau dispositif le Contrat d'Engagement Jeune qui vient la remplacer.

PACEA en cours en 2022	Femmes	Hommes	Nbre de jeunes
CASAS	315	365	680
CCHPH	57	73	130
CCDUF	91	118	209
CCW	122	129	251
Total général	585	685	1270

1270 jeunes ont été présents dans le PACEA en 2022 dont 46% de femmes.

En 2022, l'enveloppe attribuée à la MLMC s'élevait à 163 432,00 €, dont 13 580 € dans le cadre du PIAL. Les conseillers ont veillé à ce que seuls les jeunes méritants bénéficient de l'aide financière.



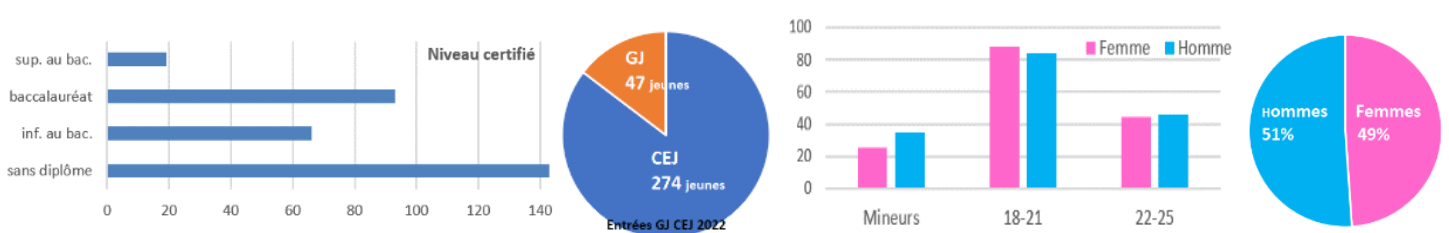
Durant les mois de janvier et février nous avons continué à intégrer des jeunes dans le dispositif Garantie Jeunes, 47 jeunes ont encore intégré ce dispositif en 2022.

Démarré en mars 2022 le Contrat d'Engagement Jeunes a pour **objectif l'emploi et l'accès à l'autonomie** (logement, mobilité...) Le contrat démarre sur une période de 6 mois qui peut être renouvelée 2 fois jusqu'à 18 mois selon le parcours du jeune et de son investissement. Différent de la Garantie Jeunes, le but de ce dispositif est de garder les jeunes en mouvement en effectuant minimum 15 heures d'activités en lien avec leur insertion professionnelle par semaine. La mise en place de ce dispositif a été difficile pour l'ensemble des Missions Locales dont la MLMC, les informations arrivaient au fur et à mesure de l'année ce qui nous a valu plusieurs réorganisations durant l'année 2022.

EPCI	GJ		CEJ										Nbre de jeunes
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Decembre	
CASAS	18	9	14	23	15	17	24	2	12	25	16	15	186
CCHPB	1	2	1		1		4			4	1	2	16
CCDUF			5	3	4	10	7	7		3	8	9	57
CCW	3	9	5	6	7	3	7		4	9	4	6	62
Total	22	25	23	33	33	27	42	2	19	46	30	24	321

L'objectif fixé par l'Etat était de 381 entrées en 2022 dans le cadre du CEJ. Nous avons atteint 84% de cet objectif, le Pôle Emploi étant également opérateur de ce dispositif contrairement à la Garantie Jeunes qui était exclusivement dédiée aux Missions Locales, les objectifs sont plus difficiles à atteindre

Animé par 7 conseillers, dont 3 embauches en 2022, le Contrat d'Engagement Jeunes démarre par une session collective de 3 semaines à raison de 2 jours par semaine à la MLMC. Ces 3 semaines effectuées en collectif ont pour objectif de préparer les jeunes à leurs démarches vers l'insertion professionnelle et sociale. Le collectif permet de partager les expériences, d'échanger sur les freins rencontrés et des solutions qui ont permis de les lever, de développer les connaissances qui permettront l'autonomie (Travaux sur le projet professionnel, technique de recherche d'emploi, simulation d'entretien, compétences fortes, culture générale, droits et devoirs d'un salarié.). C'est l'occasion d'une resocialisation de certains à travers un réapprentissage des savoir-être et d'une reprise de confiance en soi.



Suite à ce collectif, les jeunes doivent justifier des activités d'insertion (15 à 20h minimum) par le biais d'une application. La MLMC propose tous les mois un planning avec différents intervenants afin que les jeunes puissent participer à un large éventail d'atelier en lien avec leurs freins (logement, service civique, présentation formation, armée, mobilité, santé, activité physique, atelier estime de soi, E réputation...).



321 jeunes ont intégré ce dispositif en 2022 dont 62 jeunes issus des QPV (58 QPV en 2021).

317 jeunes sont sortis du dispositif Garantie Jeunes en 2022, dont 09 en sortie anticipée (5 pour déménagement, 2 en abandon et 2 pour sanction disciplinaire). La difficulté pour les conseillers a été de devoir continuer à accompagner les jeunes dans le cadre de la Garantie Jeunes qui ont démarré leur accompagnement en 2021 (1an) et ainsi devoir intervertir avec le nouveau dispositif CEJ. En effet, les conseillers devaient suivre les jeunes dans deux dispositifs qui diffèrent tant dans leur accompagnement que dans le suivi administratif.

111 jeunes occupaient une situation d'emploi le jour de la sortie de la Garantie Jeunes, 40 étaient en contrat en alternance, 2 en contrat de "bénévolat", 32 en formation et 18 avaient repris une scolarité. D'autres ont démarré une situation d'insertion peu de temps après leur sortie. Ces chiffres s'expliquent par l'objectif d'entrée en Garantie Jeunes pour la MLMC durant l'année 2021 qui a été fortement augmenté dans le cadre d'un jeune une solution.

Nbre de situations démarrées en 2022 en cours du dispositif

Sexe	Ct Alternance	Emploi	Formation	Immersion Ets	PMSMP	Scolarité	Nbre de situations
Femmes	12	119	27	1	116	5	280
Hommes	3	210	25	5	94	2	339
Total général	15	329	52	6	210	7	619



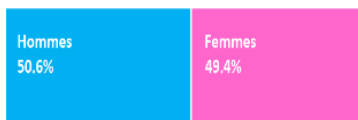
Situation à la sortie du dispositif (Nbre de jeunes)

EPCI	Ct bénévolat	Ct Alternance	Emploi	Formation	Pmsmp	Scolarité	Nbre de J.
CASAS	7	18	58	19	3	11	109
CCHPB		2	11	1		1	15
CCDUF		11	21	5	1	3	41
CCW	2	9	21	7	1	3	42
Total	9	40	111	32	5	18	207

Kenza AIT OUARAB, Jessica BARNA, Xavier BOCK, Cathia CICHOWLAS, , Antoinette KARP, Christophe HAITE, , Manuel WEBER



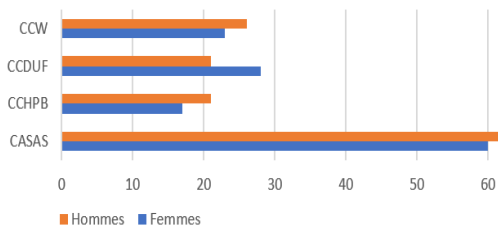
Le PPAE (Plan Personnalisé d'Accompagnement vers l'Emploi)



Suite à leur inscription chez Pôle-Emploi, 366 jeunes ont été envoyés vers la MLMC par notre partenaire, 46 jeunes ont été refusés car déjà présents dans un accompagnement renforcé (PACEA). Sur les 320 jeunes convoqués, 259 ont démarré le Plan Personnalisé d'Accompagnement vers l'Emploi soit 81% des jeunes acceptés. L'objectif des entrées pour l'année 2022 a été atteint.

740 jeunes étaient présents dans ce dispositif en 2022

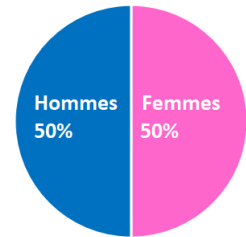
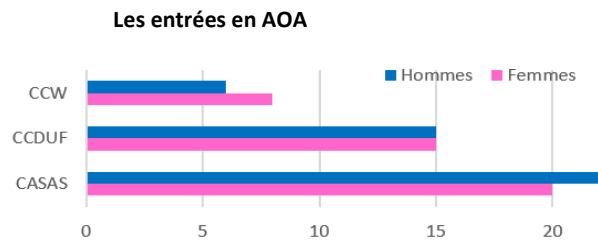
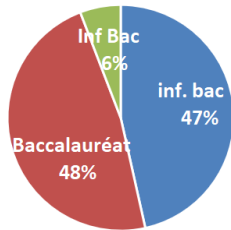
Les jeunes NEET sont convoqués régulièrement afin d'échanger des actions qu'ils ont entrepris ajuster leur plan d'action, leur fournir les dernières offres d'emploi et les encourager à s'engager de nouveau dans le processus d'insertion professionnelle



Pôle-Emploi	C. Alternance	Emploi	Formation	PMSMP	Scolarité	Nbre de situations
PE Creutz.	7	289	22	39	3	360
PE St A	16	314	32	45	2	409
Total général	23	603	54	84	5	769

Situations démarrées en 2022 des jeunes présents dans le PPAE

L'Atelier d'Orientation Active (AOA) en 2022



L'orientation est un droit et un enjeu majeur pour chaque personne, tout au long de sa vie. L'objectif des ateliers AOA, est de permettre aux jeunes pour qui un besoin d'orientation a été identifié, de construire un projet de vie, de formation et d'accès à l'emploi réaliste et réalisable. Son organisation s'articule sur la base d'entrées sur des phases collectives de deux jours. Le déroulement du parcours proposé est le suivant :

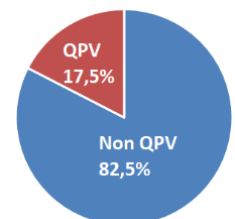
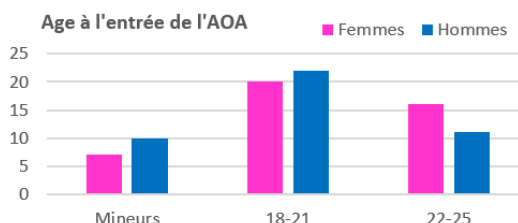
- ✓ L'activation de l'appli Jeun'Est
- ✓ La passation du Parcoureo
- ✓ Le diagnostic sur les compétences numériques à l'aide de l'outil PIX
- ✓ La création du compte LORFOLIO et sa complétude jusqu'à la génération du cv
- ✓ Utilisation du casque virtuel
- ✓ Préparation à l'enquête métier
- ✓ Echanges sur les métiers avec des professionnels

A l'issue de ces temps collectifs, le jeune est accompagné individuellement pour établir un bilan de son parcours scolaire et professionnel et d'identifier des pistes de projets. Le projet est validé par une immersion en entreprise où un contact est établi avec le tuteur pour faire un point intermédiaire. A la suite du stage, une phase de bilan avec une mobilisation des ressources en adéquation avec le projet du jeune (positionnement OUIFORM, AFC, CPF, alternance) pour la mise en œuvre du projet. Des entretiens de suivis individuels pour accompagner à la mise en œuvre ou le réajustement du projet et pour lever les freins. Un bilan de fin de parcours est réalisé.

Nom offre service proposition	Femme	Homme	Nbre propositions
Evaluation PIX	7	8	15
Appui - Création - Vérification compte Jeun'Est	9	8	17
Appui - Création - mise à jour compte Lorfolio	17	12	29
Total général	33	28	61

86 jeunes ont intégré l'AOA en 2022 soit 101% de l'objectif fixé.

Le public accueilli se compose d'une parité parfaite homme / femme. La majorité du public accueilli est âgé de 18 à 21 ans. Il est principalement de niveau IV (62.8% en 2022 contre 51,8% en 2021 soit une progression de plus de 10%). 15 jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



L'Atelier d'Orientation Active

Les immersions effectuées sont en légère augmentation puisqu'elles sont de 37 (contre 33 l'année précédente). Les validations réalisées portent essentiellement sur le secteur du commerce, de l'industrie et du service à la personne. 9 jeunes sont déjà entrés en formation ou ont repris un cursus scolaire à l'issue de leur passage en AOA ; 3 personnes sont en attente de réponse pour entrer en formation suite à un positionnement sur des informations collectives du calendrier 2023.

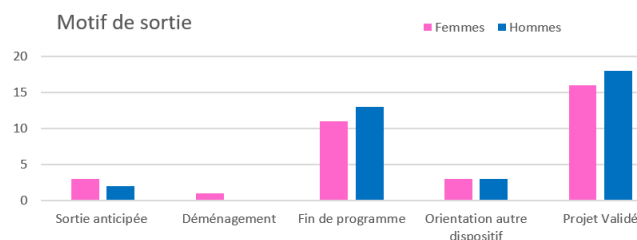
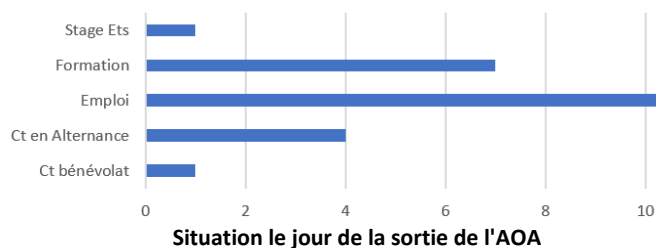
Situations démarrées durant l'AOA

Catégorie situation	Femme	Homme	Nbre de jeunes.
Ct bénévolat	1	1	2
Ct en Alternance	1	5	6
Emploi	15	13	28
Formation	3	5	8
Stage Ets	11	14	25
Scolarité		1	1
Total général	26	30	56

Catégorie situation	Femme	Homme	Nbre de situations
Ct bénévolat	1	1	2
Ct en Alternance	1	5	6
Emploi	26	18	44
Formation	3	5	8
Stage Ets	20	17	37
Scolarité		1	1
Total général	51	47	98

Le nombre de situations d'emploi enregistré au cours de cette année de conventionnement est stable puisqu'il est de 52 situations d'emploi en cours d'AOA.

Les secteurs dans lesquels les jeunes ont pu acquérir une première expérience professionnelle sont toujours les mêmes. Il s'agit de l'industrie avec des missions ou CDD en tant qu'agent de fabrication ou préparateur de commandes et le domaine de la grande distribution avec des postes de vendeur en alimentation et employé libre-service. Nous pouvons également observer quelques expériences dans le secteur de l'animation et de la restauration.



Pour cette fin de dispositif AOA 2022, 3 grandes orientations à la sortie se dessinent. Il s'agit du secteur commerce – vente - grande distribution, de l'industrie et des métiers des services à la personne. On observe que les attentes des jeunes sont différentes en fonction des domaines professionnels. Une orientation vers la formation qualifiante est prioritaire pour les projets dans le secteur du service et soins aux personnes alors que l'emploi est plébiscité pour s'insérer dans le domaine du commerce et dans une moindre mesure l'industrie

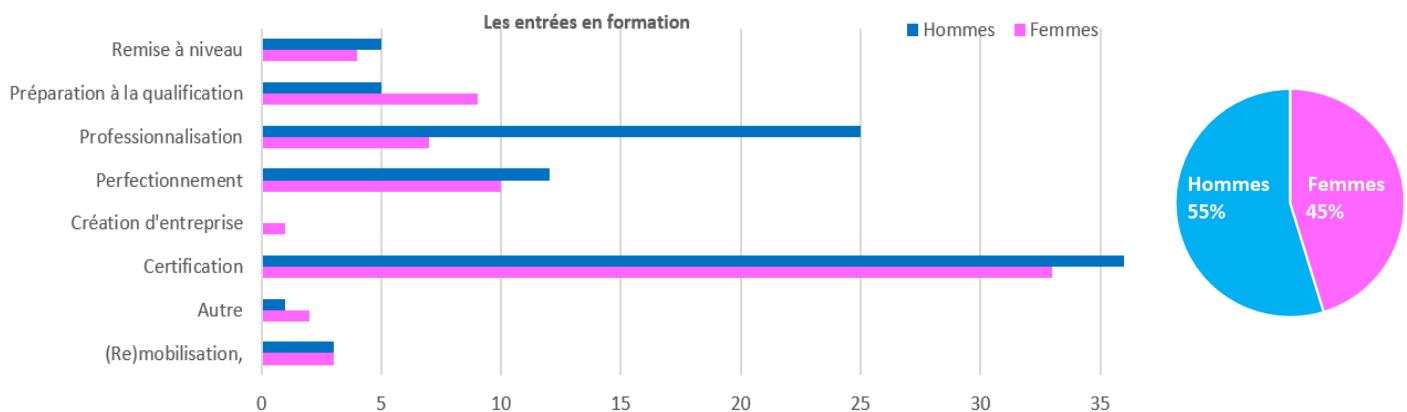


La formation en 2022



Un tiers des jeunes fréquentant la Mission Locale n'ont aucun diplôme, il est primordial de leur faire prendre conscience de l'importance d'intégrer un parcours de formation pour une insertion durable dans l'emploi. Le public jeune ne s'oriente pas spontanément vers les dispositifs de formation un gros travail de sensibilisation et de sourcing est nécessaire pour les convaincre. Les conseillers étayent les parcours par la mobilisation d'outils de validation du projet professionnel, de vérification des connaissances et des aptitudes pour démarrer sereinement le parcours de formation.

Pour répondre au mieux aux besoins du marché, la Région Grand-Est et Pôle-Emploi proposent un panel de qualification pouvant permettre à chacun de réussir dans la branche professionnelle qu'il aura choisie. L'Atelier d'Orientation Approfondi lui permet d'élargir sa vision des métiers possibles et de sélectionner celui qui correspond à sa personne. Pour les jeunes qui n'ont pas encore atteint cette étape ou dont les attentes sont autres, des remises à niveau (OCB), stage de découverte et d'intégration professionnelle (PMSMP, Promo 16-18, E2C, Epide, SMV ...) sont proposés et peuvent être un tremplin vers la formation.



Pour assurer la promotion de la formation, la Mission Locale participe aux formatings, JPO de l'AFPA et organise des rencontres avec les centres de formation pour les conseillers comme pour les jeunes.

148 jeunes ont bénéficié d'une formation en 2022 pour 156 entrées répertoriées. 28 jeunes ont accédé à une mesure d'adaptation vers l'emploi (AFPR, POE) financée par Pôle-Emploi.

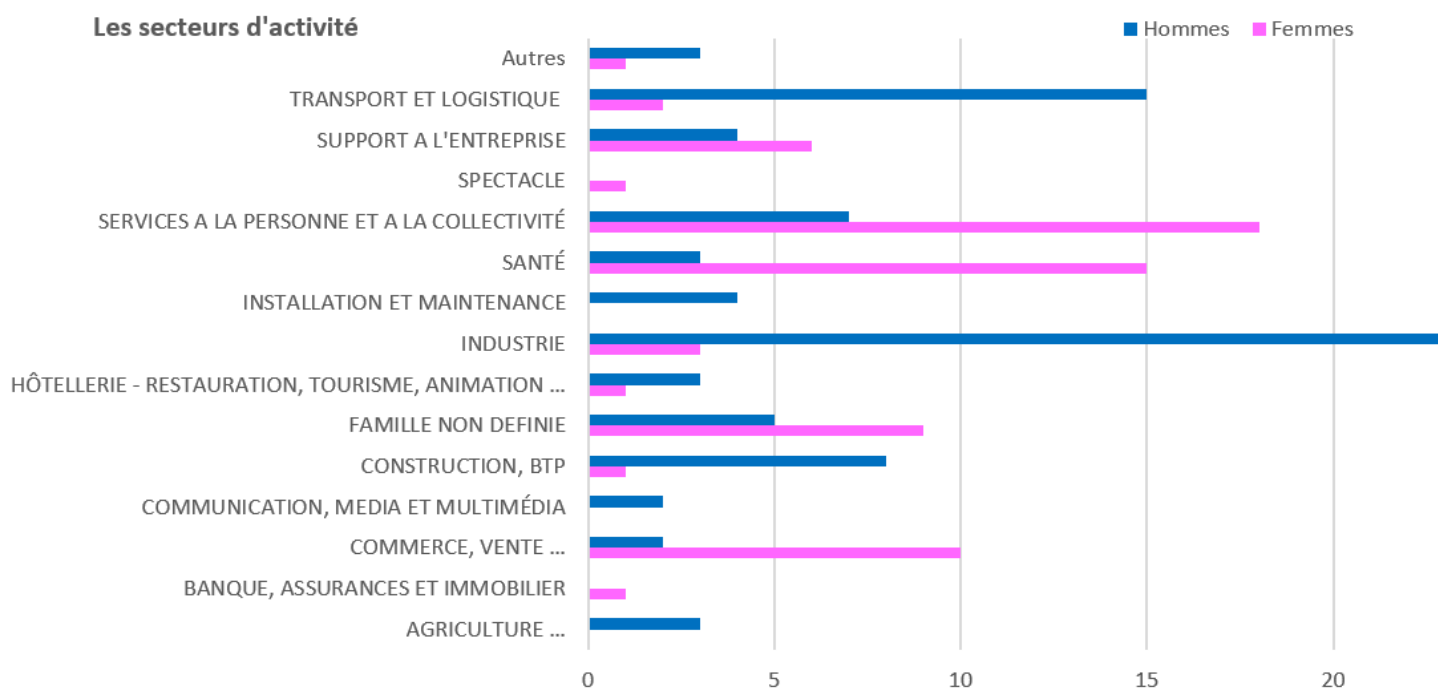
13% des entrées en formation le sont pour les niveaux infra V, 39% pour les jeunes de niveau V et 48% pour les niveaux IV et plus.

Près de 58% des entrées le sont au profit de la gent masculine, 16% pour les jeunes issus de QPV, 56% des jeunes ont 22 ans et plus. 44% des jeunes ont suivi une formation certifiante.

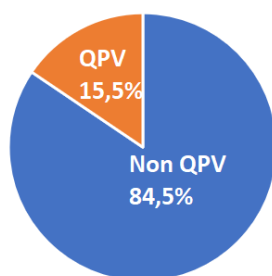
Presque 59% des entrées ont concerné les jeunes domiciliés sur le territoire de la CASAS, suivi par 22% pour le DUF, 14% de la CCW et 5% de la CCHPB.

La formation

Le domaine de l'industrie reste le 1^{er} en nombre de jeunes en formation (88% de garçons), les services à la personne et collectivité ainsi que la santé (77% de filles) et le transport et logistique (88% de garçons) suivent de près en tant que domaine d'attractivité.



Les conseillers mettent un accent particulier à lever les freins repérés avant l'entrée en formation, mais aussi ceux qui pourraient apparaître durant celle-ci. Problèmes financiers, fatigue et démotivation engendrés par sa durée, sont évoqués et des solutions recherchées pour éviter les abandons. Le fonds d'aide aux jeunes est régulièrement sollicité pour leur permettre de démarrer leur formation dans les meilleures conditions possibles (déplacement, achat de matériel, repas). L'appétence des jeunes pour la formation est un enjeu essentiel à mener, un travail régulier sur le sourcing est à opérer pour leur permettre de mieux appréhender leur parcours d'insertion.

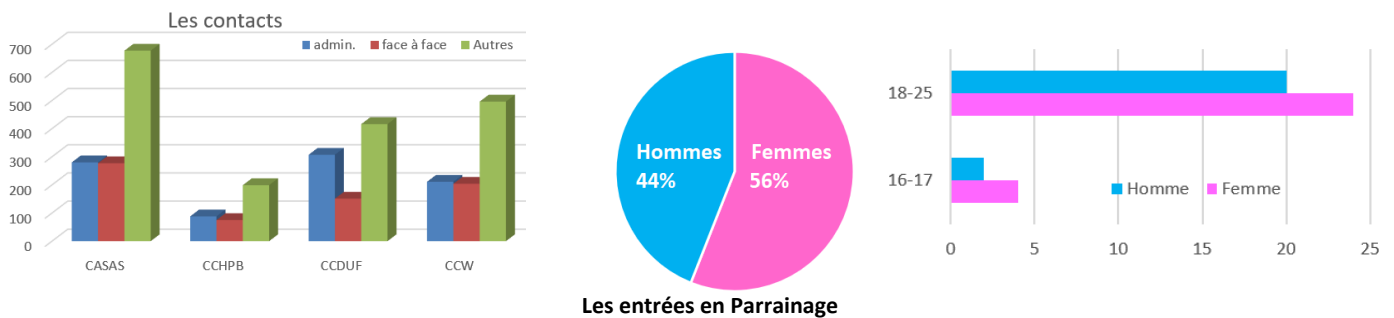


Le parrainage en 2022



Le dispositif est promu auprès des jeunes par l'ensemble des conseillers. La répartition par EPCI est relativement équilibrée au poids du secteur géographique et l'entrée des jeunes issus des QPV a été facilitée par l'arrivée du nouveau dispositif CEJ

Les entrées : 50 jeunes ont intégré le parrainage en 2022 mais 86 jeunes ont bénéficié d'au moins un entretien avec un parrain



Cette année, les parrains inactifs ont montré des signes d'essoufflement en raison d'un fossé croissant entre les jeunes et leur perception du travail. Certains d'entre eux ont du mal à comprendre les attitudes et les attentes des jeunes que nous suivons. Il est important de souligner que ces parrains ont été actifs pendant plus de 10 ans et il est naturel qu'ils souhaitent passer à autre chose. De plus, la crise sanitaire les a éloignés de leur activité de parrainage et à leur retour, la transition vers le télétravail a rendu difficile le maintien des contacts sociaux auxquels ils étaient habitués. Enfin, l'orientation du parrainage vers des parrains actifs a également contribué au découragement de certains d'entre eux.

Les parrains actifs engagés dans le parrainage reçoivent les jeunes mais les suivis et retours d'entretiens sont difficiles à obtenir. Avec l'arrivée de la chargée des relations entreprises nous avons bon espoir que cette situation s'améliore.

Le parrainage est un fil conducteur au sein de notre structure, nous le mobilisons principalement sur l'accompagnement individuel mais nos parrains peuvent être sollicités sur pratiquement toutes les actions mises en place ; atelier d'orientation, atelier de techniques de recherche d'emploi, immersion en entreprise, recrutements, préparation des concours, remise à niveau, santé, forum, job dating.

Nous mettons l'accent sur le savoir-être et l'adaptation au marché de l'emploi avec les parrains pour mieux répondre aux attentes des employeurs. Les job dating intérim ont permis aux jeunes d'obtenir des conseils pour les entretiens d'embauche, de les mettre en pratique et de décrocher des missions. Nous avons également organisé des actions de promotion de métiers en tension, notamment dans le secteur du sanitaire et social, où les jeunes ont pu découvrir ces domaines lors d'ateliers suivis de visites de structures et lors de la participation aux forums mis en place. Des immersions ont été envisagées pour approfondir la connaissance des métiers et faciliter l'orientation vers une formation ou un contrat en alternance. Dans le secteur du bâtiment, les parrains ont présenté les métiers à l'aide de supports vidéo, et en octobre, en collaboration avec la fédération du BTP, des jeunes ont pu participer à des visites de chantiers pour découvrir les coulisses de ce domaine. Dans les métiers dont la sélection passe par un concours, des parrains préparent aussi bien les tests de culture générale, psychotechniques que les entretiens...

Le parrainage



Pour pallier aux problèmes de la langue et renforcer l'apprentissage du français, une marraine a animé l'atelier vers des ukrainiens et d'autres réfugiés

Pour encourager et mobiliser les jeunes à travailler le code de la route, un parrain a proposé des sessions de codes de la route

Des actions QPV sur la promotion des métiers, lutte contre la fracture numérique et le salon de l'alternance, une action mobilité avec le financement du permis de conduire ont concerné plus spécifiquement ce public.

En raison de la pénurie de candidats dans le domaine du paramédical une action a été menée pour accompagner des candidats à l'alternance dans le métier d'aide-soignant.

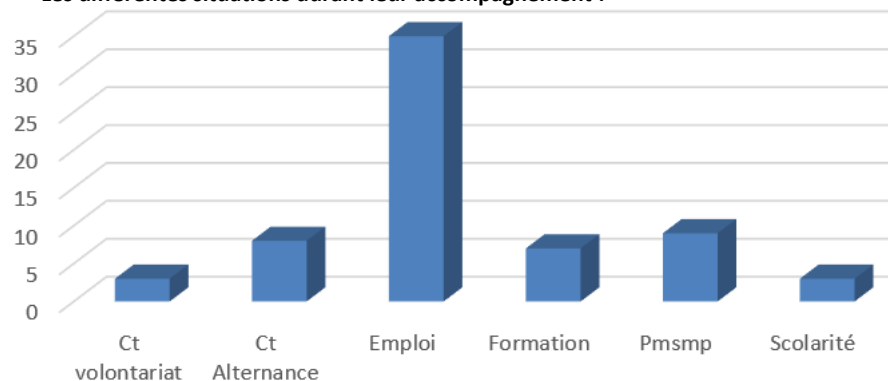


Nous restons vigilants sur la mobilisation des jeunes pour éviter les rendez-vous manqués et s'assurer d'un accompagnement dynamique



Sur les 53 jeunes en parrainage durant l'année 2022, on comptabilise 29 femmes et 24 hommes.

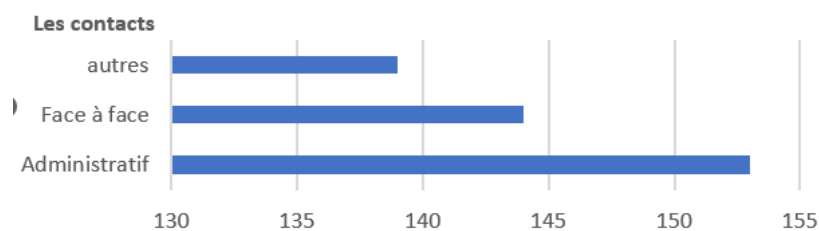
Les différentes situations durant leur accompagnement :



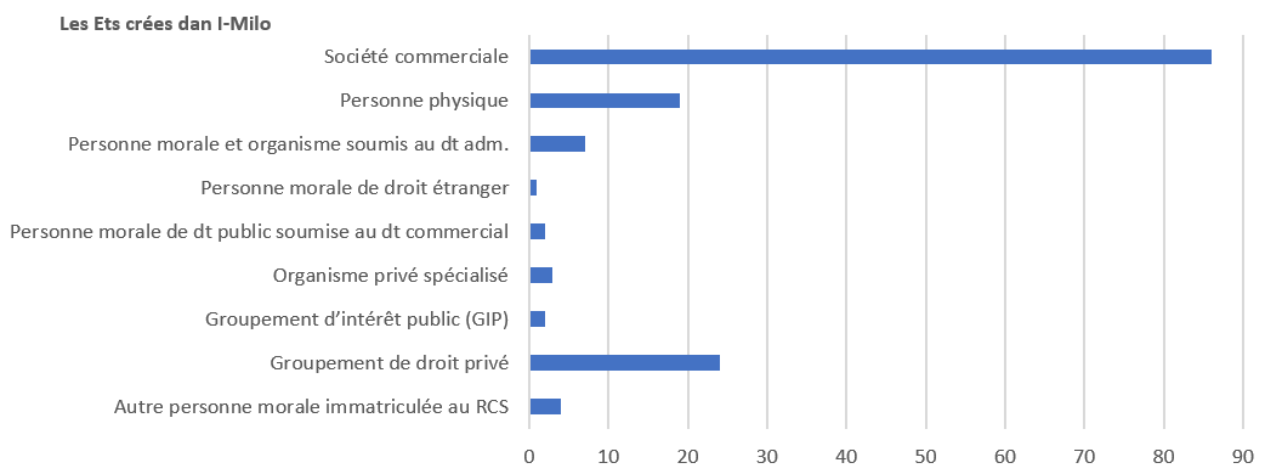
La Relation Entreprise en 2022

Face à un marché du travail en difficulté en termes de recrutement il est aujourd'hui primordial pour la MLMC de développer et de diversifier son offre de service destinée aux entreprises mais également de préparer au mieux les jeunes afin qu'ils puissent mettre en avant leurs compétences lors des entretiens d'embauche.

La chargée entreprise a poursuivi la promotion des mesures d'aide à l'emploi de l'Etat (CUI CAE et CIE) visant à faciliter l'embauche. L'accent est également donné sur l'importance de la prospection de nouveaux partenaires (tels que Sup éco, NOZ, Daimay, Action, triangle solution,) mais plus que la définition des besoins ou la sélection des profils présentés il est ici question d'instaurer une relation suivie et de confiance avec les enseignes ayant des besoins en recrutement. La base de données interne s'est ainsi enrichie de 137 nouveaux partenaires en 2022 sur notre secteur d'action. L'action de la chargée d'entreprise vise également à établir un lien avec les différentes structures telles que les péri scolaires, FASFAM, ESAT EHPAD et autres établissements affiliés au secteur non marchand et auxquels des mesures facilitantes sont également présentées (PEC).



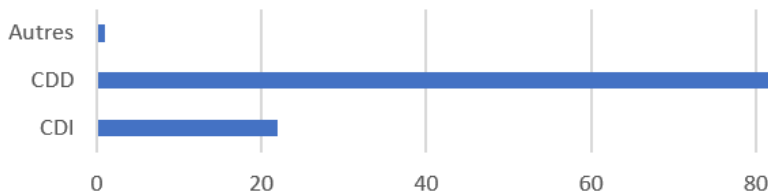
La mise en place ainsi que la participation aux différents événements de type forum, job dating, visite entreprise favorisent également le recueil et la connaissance des offres à pourvoir, ainsi les potentiels débouchés se multiplient permettant de faire des positionnements efficaces et rapides.



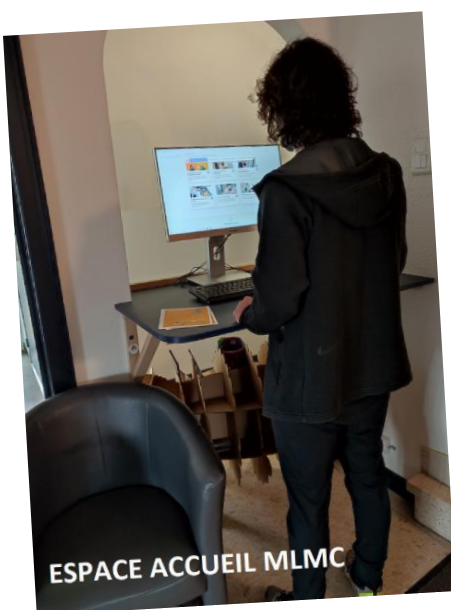
La Relation Entreprise

La signature d'un contrat de travail nécessitant à la fois la conviction de l'employeur d'avoir en face de lui le profil qui lui permettra de répondre aux besoins de son activité mais également la motivation et la détermination du candidat, il est indispensable d'accorder une grande importance à la valorisation des compétences de ce dernier et ce aussi bien en termes de savoir-faire que de savoir-être. C'est dans cette optique que nous avons dans un premier temps élaboré un contenu destiné à véhiculer de façon collective les notions de savoir être en entreprise et surtout par quel biais les transmettre. Dans un second temps intervient une préparation individuelle à travers une simulation de l'entretien d'embauche adaptée au métier visé par le projet du jeune et plus globalement par une maîtrise de tous les éléments à mettre en avant pour un entretien réussi (tenue vestimentaire, recherches préalables sur l'entreprise, trajet, organisation ...). Afin de parfaire cette préparation nous avons également élaboré des ateliers de mise en situation pour différents secteurs d'activités en tension comme le commerce, le service à la personne ou la santé.

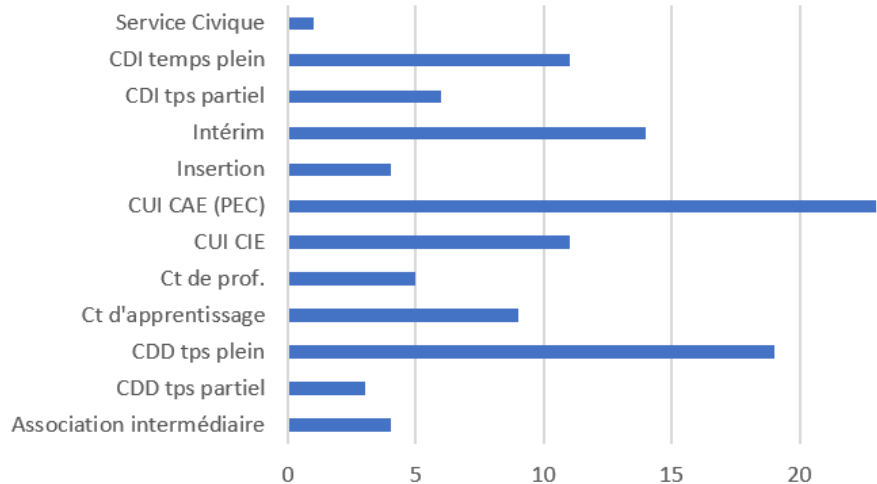
Les offres d'emploi récoltées



D'une façon globale on s'accordera à dire que l'intérêt porté aux entreprises de proximité ainsi que la constance des échanges avec ces dernières facilitent et maximisent les sorties positives des jeunes qui se voient proposer de leur côté un accompagnement personnalisé et complet pour intégrer au mieux le monde du travail.



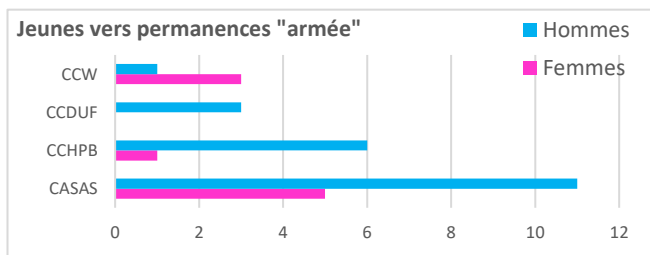
Les offres d'emploi récoltées



Quelques autres ateliers et actions en 2022



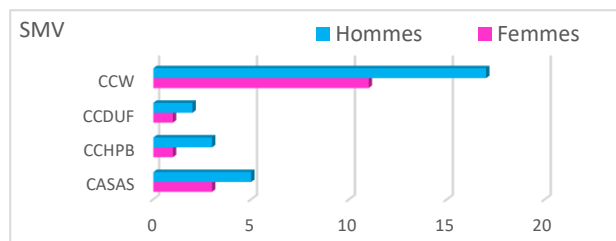
Les métiers de l'uniforme



Une permanence d'information se tient au siège de la Mission Locale une fois par mois. C'est l'occasion pour les jeunes de s'informer sur les conditions d'accessibilité et de connaître les différentes professions qui peuvent s'offrir à eux. Lors de ces permanences nous faisons également intervenir l'Armée de Terre, la Marine, l'Armée de l'Air, la Police et les douanes. Ce qui représente pour l'année 2022 un total de 121 jeunes qui ont assisté à ces présentations des métiers de l'uniforme dont 23 issus des QPV.



Le Service Militaire Volontaire (SMV)

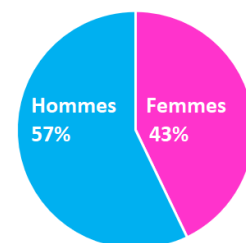
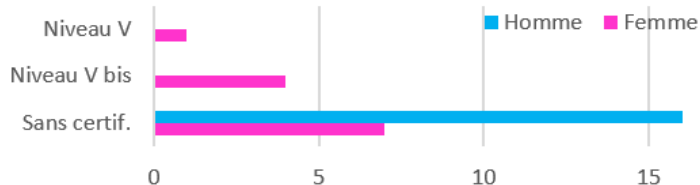


Depuis le 15 octobre 2015, les jeunes ont la possibilité de s'inscrire pour le Service Militaire Volontaire. Le centre qui se trouve à Montigny-Les-Metz accueille les jeunes de 18 à 25 ans très éloignés du marché de l'emploi avec pour objectif de leur dispenser une formation militaire et professionnelle de 8 à 12 mois afin de faciliter leur insertion sociale et citoyenne. À l'issue d'une formation militaire, ils peuvent bénéficier d'une remise à niveau scolaire, d'une formation aux techniques de recherche d'emploi et ils peuvent passer gratuitement le permis de conduire. Une formation professionnelle leur est ensuite dispensée, la plupart du temps directement en entreprise. En 2022, 9 jeunes ont été positionnés sur le SMV et 2 ont démarré ce dispositif (un homme et une femme).



La Promo 16-18

Entrées Promo 16-18 par niveau le plus haut

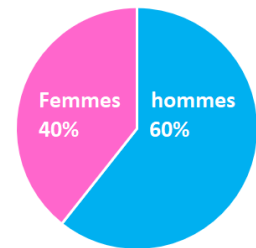
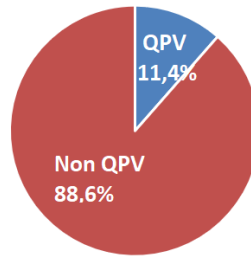


Depuis 2020 la Promo 16-18 est un dispositif qui se déroule dans les centres AFPA ayant pleinement sa place au cœur des solutions proposées aux jeunes et complémentaire des dispositifs existants dans le cadre de l'obligation de formation en travaillant l'autonomie, le projet professionnel et les amener vers la formation ou l'emploi. En 2022, 28 jeunes de la Mission Locale ont ainsi intégré le dispositif.

Quelques autres ateliers et actions



Obligation de formation



L'obligation de formation concerne tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage scolaire diplômé ou non et qui ne sont ni en emploi, ni en éducation, ni en formation.

Le contrôle du respect de l'obligation de formation est confié aux Missions Locales.

En 2022 de nombreuses réunions se sont déroulées avec la participation des acteurs concernés (Etat, Conseil Régional, Départements et Mission Locale) afin d'échanger sur la plus-value de l'action, les difficultés du dispositif, les leviers activés pour optimiser le dispositif, les attentes et besoins des équipes.

Le repérage des jeunes décrocheurs par L'Education Nationale se fait par une plateforme informatique appelé RIO pour identifier les jeunes en attente de solution et les Missions Locales sont chargées de les contacter et de leur proposer une solution d'accompagnement.

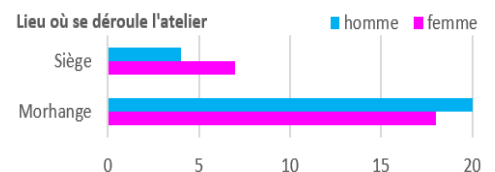
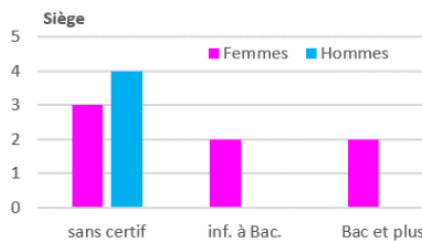
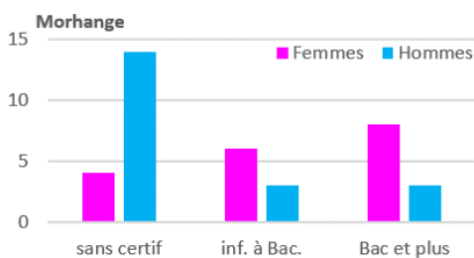
Mais dans les faits, la grande majorité du public concerné (96%) sont des jeunes déjà en contact avec la Mission Locale suite à une démarche personnelle de leur part et dont plus de la moitié répondent à l'obligation de formation soit en ayant intégré un dispositif (PACEA, CEJ, La promo 16/18...) ou par le biais de l'alternance ou d'une rescolarisation.

Il existe 2 autres instances au sein de l'Education Nationale pour travailler sur cette problématique :

Le PSAD **Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs** qui est un regroupement d'acteurs qui interviennent sur le repérage, l'accompagnement et le suivi des décrocheurs.

Le GPDS Groupe de Prévention du Décrochage Scolaire qui regroupe au sein de certain établissement scolaire, le professeur principal, le CPE, l'infirmière scolaire, l'assistante sociale de l'établissement, le CMSEA et la Mission Locale.

Atelier CV



Chaque vendredi matin, a lieu, au siège, un atelier CV à destination des jeunes suivis en CEJ en priorité mais aussi pour les demandeurs de tout secteur.

Le CV est la porte d'entrée du monde de l'entreprise, chaque candidat en suivi doit connaître parfaitement son parcours afin de pouvoir vendre son profil aux différents employeurs. Nos jeunes adultes n'ont pas conscience qu'ils doivent connaître parfaitement leurs cursus personnel et professionnel. Le fait de travailler leur CV, leur permet implicitement de préparer leur entretien de motivation et de décrocher un contrat.

Quelques autres ateliers et actions



Aide Sociale à l'Enfance (ASE)

Un accord a été signé entre le département et les missions locales qui se déroule sur deux années pour une dizaine de jeunes, afin de favoriser l'accès des jeunes sortant de l'Aide sociale à l'enfance aux dispositifs de droit commun dans les domaines du logement, de la formation ou de l'emploi. 7 jeunes ont intégré l'accompagnement au 31 décembre.

L'accord témoigne d'une prise de conscience de la situation difficile de ce public.

Nous sommes tous investis pour l'avenir de la jeunesse dans le contexte actuel de crise sanitaire qui se double d'une crise économique et sociale. Il y a des jeunes qui sont dans des situations de plus grande fragilité que d'autres, c'est le cas des jeunes de l'aide sociale à l'enfance, et il s'agit d'avoir une attention particulière envers eux. Un accompagnement plus approfondi et personnel est mis en place pour répondre au mieux aux attentes et freins des jeunes suivis par l'ASE. Des réunions trimestrielles avec les AS sont élaborées afin de créer un réel lien dans le suivi du jeune et de pouvoir répondre rapidement à toutes les problématiques. L'accès de ces jeunes aux divers dispositifs portés par les missions locales : Contrat engagement jeune, Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA), Promo16-18...sera facilité, priorisé et plus personnel, afin de permettre aux jeunes d'aller vers l'autonomie sociale et professionnelle.

C'est tout le sens de cet accord : reconnaître les problématiques spécifiques pour ces jeunes et formaliser une démarche « d'aller vers », que l'on aille vers eux et que l'on résolve la question de l'accès aux droits.

L'animation du lien entre les référents éducatifs de l'aide sociale à l'enfance et la référente ASE de la mission locale doit permettre une relation fluide afin, et c'est l'objectif principal, d'éviter les ruptures dans les parcours de ces jeunes au moment de leur majorité.

Le logement

La Mission Locale a accueilli 1 857 jeunes durant l'année 2022, dont 80 qui ont rencontré des problématiques de logement.

L'objectif est de :

- Prévenir les situations de rupture
- Être en relation avec les partenaires sociaux
- Développer nos capacités de réactions face aux situations d'urgence
- Rester en veille sur les solutions dans nos secteurs d'interventions
- Travailler en collaboration avec la Référente Loj'toit
- Mise en place d'un référent au sein de la Mission Locale pour faciliter le lien

Les problématiques rencontrées

- Une situation d'urgence, le jeune se retrouve dans la rue subitement (2)
- Le placement dans un foyer suite à des problématiques familiales (6)
- L'aide au maintien dans un logement autonome (10)
- Informations, conseils et accompagnement des jeunes en demande pour l'obtention d'un logement autonome, cela englobe des jeunes hébergés temporairement par de la famille proche ou des amis (62).

Ces mêmes informations sont donnés sous forme d'atelier tous les mois avec la référente du dispositif Loj(toit, accessible à l'ensemble des jeunes suivis par la Mission Locale.

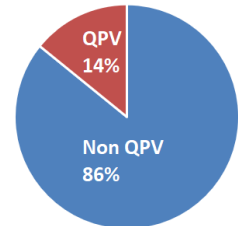
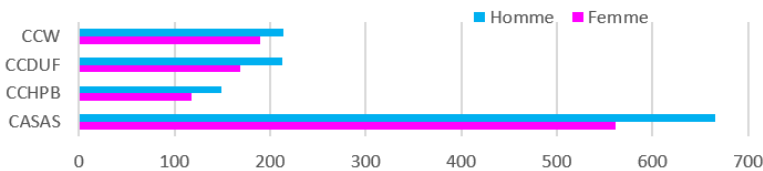
Au vu de la situation économique du moment, la Mission Locale de Moselle Centre est active pour toute situation d'urgence dans le domaine du logement.

Les Forums en 2022



En 2022, bien que les rassemblements étaient encore soumis à des restrictions en début d'année, les mois suivants ont été marqués par la reprise des événements en présentiel tels que les forums, portes ouvertes, jobdating et autres manifestations. Pendant ces occasions, les conseillers ont joué un rôle essentiel en sensibilisant, informant et guidant les participants sur les possibilités de changer ou d'évoluer professionnellement, d'élargir ou de consolider leurs compétences, dans le but de sécuriser leur parcours, de maintenir leur emploi ou de se reconverter. Les jeunes ont eu l'opportunité de collecter des offres d'emploi et, dans certains cas, de passer directement des entretiens d'embauche. Ces rencontres ont connu une fréquentation remarquable, attirant un large public

Nbre de jeunes invités aux forums



2280 jeunes ont été contactés et ont reçu une ou plusieurs invitations pour participer à ces journées

En fonction du sujet abordé, qu'il s'agisse de la formation, de la création d'entreprise ou de l'emploi, et en prenant en compte les différentes branches d'activité et métiers tels que la santé, le bâtiment, la restauration, le transport et la logistique, les jeunes ont été spécifiquement ciblés et invités par le biais de courriels ou de lettres. Afin d'éviter les oublis, un rappel sous forme de SMS était envoyé la veille de chaque événement



Les situations démarrées en 2022

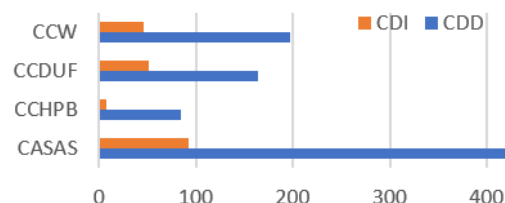
Cela fait bien des années que notre bassin n'a pas connu un taux de chômage aussi faible, les offres d'emploi peinent à trouver des candidats.

Les personnes à la recherche d'un emploi, à condition d'avoir la motivation et les compétences de base requises pour le poste proposé, parviennent assez facilement à trouver du travail.

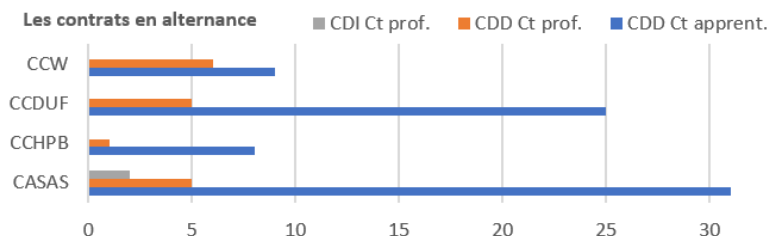
EPCI	Ct de bénévolat	Ct Alternance	Emploi	Formation	PMSMP	Scolarité	Nbre de jeunes
CASAS	21	44	492	85	121	14	626
CCHPB	4	10	84	8	22	1	110
CCDUF	8	31	176	30	33	6	232
CCW	6	15	217	21	46	5	259
Total général	39	100	969	144	222	26	1227

Cependant, la majorité des personnes inscrites à la MLMC ne possèdent pas les codes sociaux et les savoir-être attendus par les employeurs. Acquérir les comportements et véhiculer une bonne image de soi mettent du temps, l'effort est considérable. Sans une vigilance constante, les mauvaises habitudes reviennent rapidement. En plus des techniques de recherche d'emploi, les conseillers passent un temps considérable à corriger et à enseigner les règles de conduite appropriées.

EPCI	Ct de bénévolat	Ct Alternance	Emploi	Formation	PMSMP	Scolarité	Nbre de situations
CASAS	22	44	944	93	177	14	1294
CCHPB	8	10	123	9	29	1	180
CCDUF	8	34	325	34	51	6	458
CCW	6	15	432	22	85	5	565
Total général	44	103	1824	158	342	26	2497



Malgré les freins rencontrés, 1 227 jeunes ont démarré une situation d'activité en 2022. 1 069 sont entrés en emploi dont 100 en alternance. Les entrées en alternance sont en baisse par rapport à 2021 (-20%), mais restent en forte hausse par rapport aux années antérieures (+40%) 144 jeunes ont suivi une formation, 39 ont effectué un contrat de bénévolat et 26 jeunes ont repris une scolarité.



Le rapport de l'IGAS souligne que la crise sanitaire a entraîné une forte dégradation de la santé mentale en particulier chez les jeunes

Les aides financières en 2022



Le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes

Le FDAJ est géré par le Conseil Départemental de Moselle depuis 2005. Il est abondé par le Conseil Départemental, l'État et, sur la base du volontariat des communes de la Moselle. Pour le comité d'attribution de SAINT-AVOLD aucune commune n'a participé à son financement en 2022. Le Conseil Départemental effectuera une information vers celles-ci en 2023, pour les sensibiliser à cette participation.

Le Comité Local est constitué de représentant du Conseil Départemental, des communes adhérentes, la Mission Locale de Moselle Centre assurant le secrétariat.

Les aides apportées par le FDAJ concernent :

Des secours individuels destinés à permettre aux jeunes de faire face à leurs besoins vitaux ou les aider dans leurs démarches d'insertion.

Le soutien financier de projet d'accompagnement social collectif.

Projets collectifs 2022	Coût
HYGIENE ET SANTE DES JEUNES	1 316,40 €
UN SAC POUR LA MOBILITE DES JEUNES	830,00 €

Nbre de dossiers	CASAS	DUF	CCHPB	CCW	Total
Hommes	68	14	6	46	134
Femmes	54	17	10	46	127
Total	122	41	16	92	261

83 dossiers et 2 projets collectifs ont été étudiés en commission réunie le dernier mercredi de chaque mois.

118 demandes d'aide ont été envoyées par courriel vers la Chargée d'Insertion Socio Professionnelle du département et ont obtenu une réponse en urgence. 77 demandes ont été accordées en délégation directement par la mission locale pour des montants inférieur à 80 euros en alimentation et 50 euros en transport.

Le total des sommes demandées s'élève à **46 066,49 €** dont les premiers postes sont l'alimentaire et le transport.

4 dossiers ont été différés pour complément d'information et représentés ultérieurement, 18 dossiers refusés concernent des demandes qui sortent du cadre réglementaire (6,4 %).

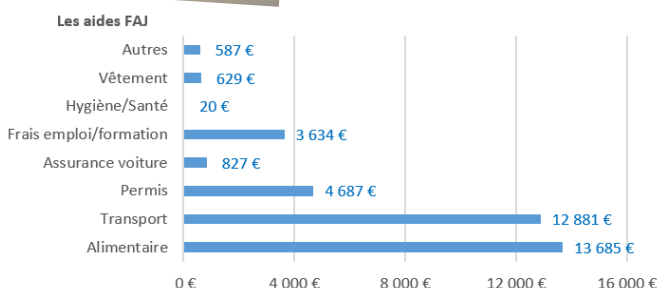
44 demandes ont eu un accord pour une somme ne dépassant pas à 50 euros (17 %), 107 ne dépassant pas 100 € (40 %) et 6 demandes ont été accordées pour des montants supérieurs à 500 €

36 949,02 euros sont accordés en 2022, une diminution de 20 % comparé à 2021. Cette forte baisse s'explique par une durée moins importante des temps en collectif du nouveau dispositif CEJ par rapport à la GJ et par une procédure plus rapide des paiements des allocations par l'ASP.

Les aides pour des besoins alimentaires s'élèvent à 13 685,00 € (37 %), puis le transport pour se rendre en formation ou dans l'emploi 12 880,60 € (35 %), le troisième poste est l'aide au permis de conduire qui représente 4 687,00 € (12,7 %). Pour les demandes liées à l'hygiène, l'aide financière est remplacée par un lot de produits d'hygiènes, 44 lots "hygiène" et "sac Mobilité" sont remis en 2022



Sommes accordées	CASAS	DUF	CCHPB	CCW	Total
Hommes	10 183,92	1 548,00	1 235,00	5 659,27	18 626,19
Femmes	7 529,93	3 890,00	1 120,00	5 782,90	18 322,83
Total	17 713,85	5 438,00	2 355,00	11 442,17	36 949,02



Les aides financières



Les allocations PACEA, PIAL, CEJ et GJ

Allocations Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

1270 jeunes étaient présents dans le dispositif PACEA au cours de l'année 2022. Certains étaient accompagnés dans des phases spécifiques comme la Garantie Jeunes ou le PIAL, les autres dans une forme plus classique du PACEA.

Pour les jeunes hors GJ et PIAL les allocations sont attribuées ponctuellement par leur conseiller référent en tenant compte des ressources du mois précédent, des problèmes financiers rencontrés, des besoins liés aux étapes du parcours et dans l'implication du jeune pour effectuer ses démarches d'insertion. Le montant mensuel de l'allocation ne pouvait pas dépasser 426 euros avec un maximum de 6 fois ce montant sur une année glissante. **149 452 €** ont été attribués durant 2022.

Allocation Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue (PIAL)

Afin de permettre aux étrangers primo-arrivants (extra européens) d'accéder aux dispositifs de droit commun dans le cadre d'une formation, linguistique une allocation mensuelle pour une durée de 3 à 6 mois peut être accordée après la signature d'un Contrat d'Intégration Républicain. Les montants accordés sont identiques à ceux du PACEA classique. **13 580 €** ont été attribués durant 2022.

EPCI	Allocations PACEA (Hors GJ et PIAL)	Allocations PIAL	Allocations GJ	Allocations CEJ	Total
CASAS	79 683,00€	10 780,00€	512 128,36€	363 945,66€	966 537,02€
CCHPB	12 610,00€		63 687,67€	23 765,23€	100 062,90€
CCDUF	22 029,00€	2 300,00€	151 987,80€	112 653,33€	288 970,13€
CCW	35 530,00€	500,00€	177 591,52€	110 146,19€	323 767,71€
Total général	149 852,00€	13 580,00€	905 395,35€	610 510,41€	1 679 337,76€

Allocations Garantie Jeunes (GJ)

Durant l'année de la Garantie Jeunes, le signataire perçoit une allocation mensuelle équivalente à l'allocation RSA (hors logement). Cette allocation diminue proportionnellement lorsque le jeune bénéficie de ressources supérieures à 300 euros le mois précédent pour disparaître lorsque les ressources atteignent 80% du SMIC. L'allocation garantie jeunes prendra fin avec la sortie de la dernière cohorte le 15 février 2023. **905 395,35 €** ont été attribués durant 2022.

Allocations Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

Démarrée en mars 2022, l'allocation CEJ est fixée selon l'âge du bénéficiaire (mineur 208 euros maximum) et selon la tranche fiscale d'imposition du bénéficiaire ou du foyer de rattachement. 520 euros pour les non-imposables, 312 euros pour les personnes présentes dans la 1^{ère} tranche d'impôt. L'allocation est diminuée si d'autres revenus sont perçus. **610 510,41 €** ont été attribués durant 2022

Après un début d'année 2022 difficile sur le plan de l'emploi, un rebond des offres d'emploi a été constaté au cours du deuxième semestre.

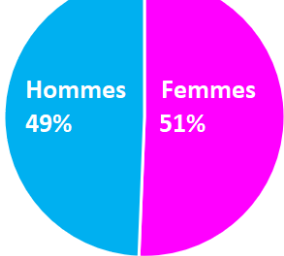
Cette reprise se traduit par une hausse des situations d'emploi bien qu'il faille constater que la grande majorité des contrats de travail sont encore des contrats précaires (cdd et intérim).

La tension sur le marché de l'emploi a amené à une baisse des exigences des employeurs, ceux-ci privilégiant plus le savoir-être que le savoir-faire.

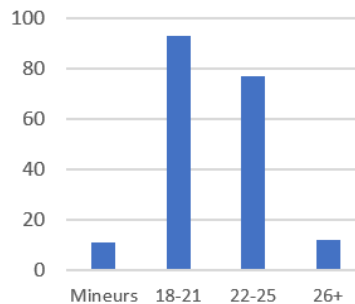
Si un certain nombre de jeunes proches de l'emploi ont trouvé des solutions ce sont bien les jeunes déscolarisés en premier accueil qui éprouvent le plus de difficultés.

En effet, en ayant suivi une scolarité en distanciel, ils ont subi une forme d'isolement avec bien souvent une coupure du lien social rendant plus difficile l'accompagnement et le suivi par la Mission Locale.

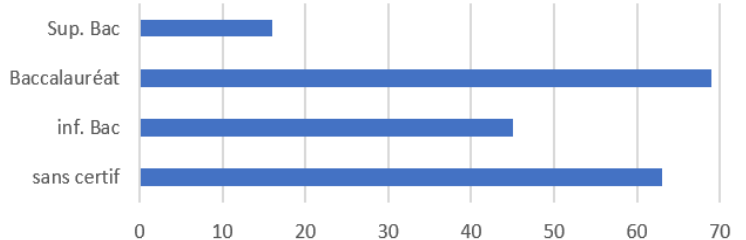
Nouveaux accueillis



Accompagnés par classe d'âge



Les jeunes accompagnés

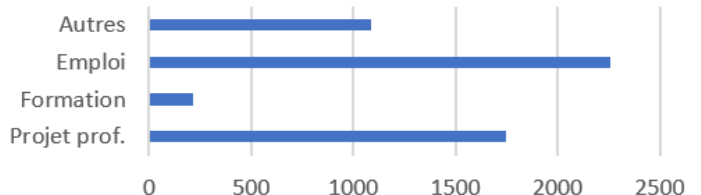


Pour beaucoup, l'accès à l'emploi ou vers la formation ne constitue pas une option envisageable et cela se traduit par une diminution des accueils avec en corolaire à une chute des solutions en termes d'insertion.

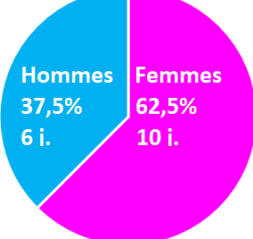
Souvent le principal travail pour la Mission Locale a été de les amener à ne pas rompre le lien avec leur conseiller en offrant simplement un lieu d'écoute et d'initier un dialogue afin qu'ils puissent envisager un avenir et au final proposer des actions de remobilisation comme la Garantie jeune ou par la suite le Contrat Engagement Jeune.

Les contacts	admin	face à face	autres	Nbre contacts
Femmes	914	407	2861	4182
Hommes	1072	471	3984	5527
Total général	1986	878	6845	9709

Les propositions



Les entrées en GJ - CEJ

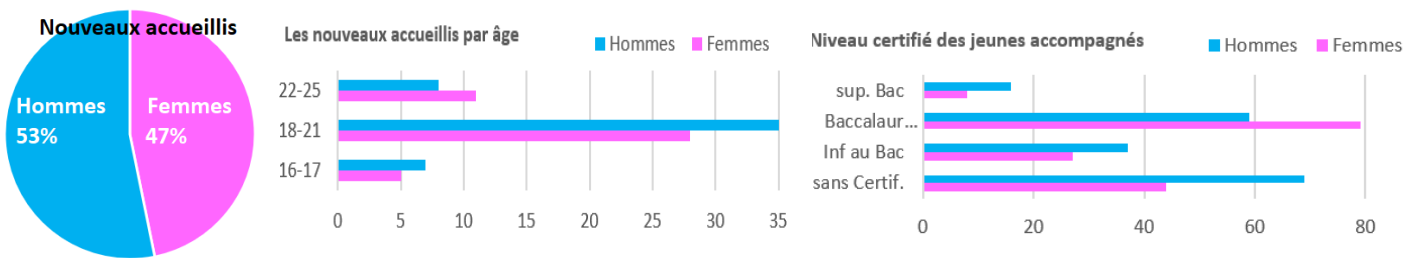


Sexe	Ct de bénévolat	Ct Alternance	Emploi	Formation	PMSMP	Scolarité	Nbre de situations
Femmes	1	4	49	3	12	1	70
Hommes	7	5	74	6	17		109
Total général	8	9	123	9	29	1	179

Pour rappel, les permanences de la Mission Locale de Moselle Centre à Faulquemont se déroulent les mardis, mercredis de 8h20 à 12h et de 13h00 à 16h40 et le jeudi de 8h20 à 12h00 dans les locaux du Pôle Emploi Formation à Faulquemont.

Nous accueillons tous les jeunes âgés de 16 à 26 ans sans emploi sauf les jeunes qui sont scolarisés qui ne relèvent pas de notre compétence.

En 2022 la Mission Locale a accueilli 339 jeunes qui représentent une hausse de 4,64 %, le nombre de jeunes en suivi a augmenté de 14,56 % et cela malgré la baisse de 8,74 % de jeunes en premier accueil qui est une tendance générale due à une réalité démographique



La problématique de la mobilité reste une constante chez les jeunes en effet 55,7 % des jeunes accueillis n'ont pas de permis et 24,7 % ont un permis en cours, cette réalité constitue un frein non négligeable pour l'accès à l'emploi.

Il faut également prendre en compte la difficulté pour ce public à disposer de moyens pour financer le projet du permis de conduire qui reste coûteux sachant que le plan de revitalisation du bassin d'emploi avait permis d'assurer un financement du permis qui a été mis en œuvre par la structure WIMOOV avec un financement de l'entreprise Grundfos qui a pris fin en décembre 2022.

Le niveau de formation des jeunes se décline ainsi, 40,7% possèdent un niveau 4 (Bac.), 15,9 % possèdent un niveau 3 (CAP-BEP), 2,9 % possèdent un niveau 2, 5 % possèdent un niveau 5 (BTS -DUT) 2% un niveau 6 et 7 (licence, master) et 33,3 % ne possèdent aucune certification validée, un constat s'impose les jeunes qui vivent à 79,6 % chez leurs parents ont un niveau de formation insuffisant au regard des exigences du marché du travail.

Les contacts	admin	Face à Face	autres	Nbre de contacts
Femmes	1928	1433	3339	6700
Hommes	1662	1167	3368	6197
Total général	3590	2600	6707	12897



Les propositions	Projet Prof.	Emploi	Formation	Autres	Nbre propositions
Femme	1419	1318	236	840	3813
Homme	1346	1292	195	638	3471
Total général	2765	2610	431	1478	7284

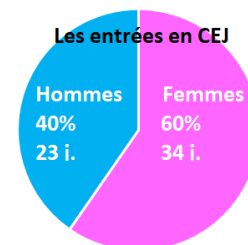
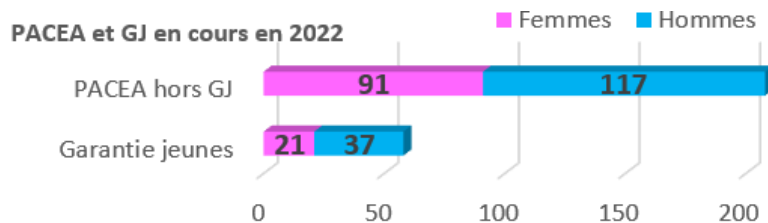
Pour le volet emploi on constate que 176 jeunes ont accédé à un emploi soit une hausse de 9,32 % par rapport à 2021, le nombre de jeunes ayant signé un contrat d’alternance est en baisse de 17,85 % qui confirme une tendance constatée sur tous les territoires de la Mission locale.

En ce qui concerne le volet formation on constate que 30 jeunes ont accédé à un parcours de formation ce qui représente une hausse de 36,36 % par rapport à 2021.

Sexe	Ct de bénévolat	Ct Alternance	Emploi	Formation	PMSMP	Scolarité	Nbre de situations
Femmes	4	13	128	24	28	1	198
Hommes	4	18	197	10	23	5	257
Total général	8	31	325	34	51	6	455

Les jeunes qui ont intégré un dispositif d’accompagnement global renforcé qu’il s’agisse de la Garantie Jeunes ou du Contrat Engagement jeunes (nouveau dispositif depuis mars 2022) sont au nombre de 57 soit une augmentation de 3,64 % par rapport à 2021.

Par ailleurs les allocations mobilisées dans le cadre du Pacea ou de la Garantie Jeunes et le Contrat Engagement jeunes représentent 288 970 euros en hausse de 4,77 %, la mobilisation du fond d’aide aux jeunes qui s’établit à 5438 euros est en baisse par rapport à 2021.



Les jeunes orientés par Pôle Emploi dans le cadre de la co-traitance via le projet professionnel d’accès à l’emploi sont au nombre de 49 en hausse de 25,64% par rapport à 2021.

En conclusion malgré des chiffres encourageants en termes d’accès à l’emploi et à la formation on constate que nous accueillons des jeunes de plus en plus éloignés de l’emploi qui demandent un travail d’accompagnement plus approfondi de la part des conseillers qui nécessite plus que jamais de travailler en partenariat pour trouver des solutions pour ce public fragile.

Ce partenariat riche et varié s’articule sur des actions que l’on mène au quotidien avec le GEME, Pôle Emploi, les entreprises et collectivités, Pyramide-Est ainsi que tous les autres acteurs que sont les organismes de formation (Afp, Greta, E2C, SMV.) ainsi que les éducateurs, les conseillers d’insertion et de probation et les assistantes sociales qui concourent chacun selon sa compétence à la réussite de l’insertion des jeunes.

En 2022 nous avons augmenté le nombre de permanences passant de 6 à 8 demi-journées d'accueil du public sur le secteur de la communauté de communes du Warndt.

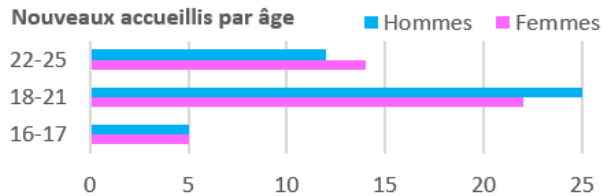
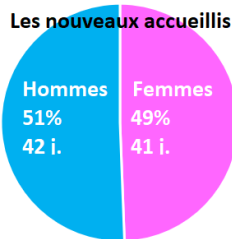
Creutzwald :

Deux nouvelles permanences se déroulent au **Centre Moselle Solidarité** le mardi matin et jeudi après-midi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 16h30 en remplacement de la permanence de l'antenne de justice. Ces nouvelles permanences accentuent les liens avec les services sociaux, ce qui est favorable à notre mission d'accompagnement. Nous intervenons les mercredis, jeudis et vendredis au **CMSEA 45 C** rue des orchidées de 9h00 à 12h00.

Une permanence CEJ est assurée le jeudi matin au centre **ASBH de la cité Maroc** et l'après -midi au **CMSEA**.

Guerting, Bisten, Varsberg et Ham-Sous-Varsberg :

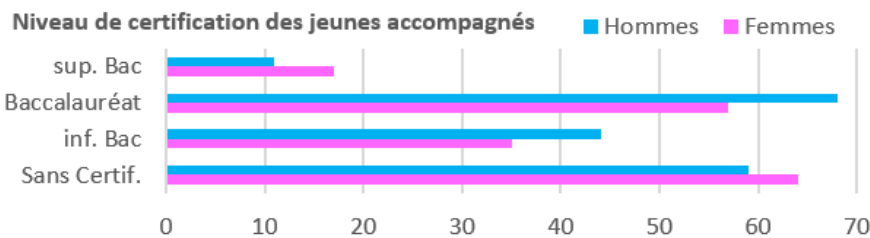
- Une permanence se déroule à la **mairie de Ham-Sous-Varsberg** le jeudi de 8h30 à 11h30.



Cette année, nous constatons une diminution des inscriptions de 18.64%, ce qui est la tendance globale pour l'ensemble de la structure, mais nous avons une augmentation des jeunes en demande d'insertion et des jeunes QPV suivis.

En termes d'emploi, l'insertion professionnelle a augmenté de 7.08% pour le public de la CCW néanmoins nous constatons une forte baisse des entrées en alternance et en formation d'où la diminution des aides mobilisées par le biais du Fond Départemental d'Aide aux Jeunes (FDAJ).

Le chantier d'insertion de l'ASBH sur le secteur de la CCW a intégré 4 jeunes à ses équipes.



Présentations des interventions en 2022 :

En raison de la forte mobilisation des jeunes sur les ateliers du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) seules les actions « **numérique** » et « **Promotion des métiers et mobilité** » ont été organisées pour le public QPV sur le secteur de Creutzwald.

Les autres ateliers ont eu lieu au siège de la mission locale à Saint-Avoid (passage du SST, atelier droits de femmes et des familles, visite du FAS-FAM, intervention du planning familial, visite des coulisses du bâtiment à Sarreguemines, job dating, salon de l'alternance...)

Promotion des métiers et mobilité

La méconnaissance, d'un certain nombre de jeunes, des métiers et secteurs professionnels porteurs en terme d'emploi et le manque de mobilité étaient des points sur lesquels nous souhaitions axer des actions en faveur des jeunes QPV.

Il nous fallait mettre en place une action leur permettant de travailler ces lacunes.

Nos actions ont reposé sur l'organisation de 4 ateliers de 4 ½ journées animées par les conseillères de la mission locale avec l'intervention de partenaires :

1^{ère} séance :

- Travail sur le projet professionnel et découverte ou mise en avant de ses potentiels.
- Présentation des filières professionnelles et métiers en tension du bâtiment, de la restauration et des soins et services aux personnes.

2^{ème} séance :

- Travail sur le CV
- Ciblage des entreprises pour effectuer une immersion et découvrir le secteur ou un métier précis en milieu professionnel.
- Savoir se présenter à un employeur. Les codes et attentes des entreprises.



	Admin	Face à face	Autres	Nbre contacts
Femmes	1801	1482	5497	7193
Hommes	1769	1335	2588	7279
Total général	3570	2817	8085	14472



	Projet prof.	Emploi	Formation	Citoyenneté	Santé	Logement	Loisirs ...	Nbre Propositions
Femme	1711	1685	223	592	140	48	79	4478
Homme	1756	1612	273	611	112	30	84	4478
Total général	3467	3297	496	1203	252	78	163	8956

3^{ème} séance :

- Atelier mobilité **WIMOOV** pour apprendre à se déplacer en transport en commun, créer un itinéraire et organiser son déplacement au musée Pompidou de Metz.
- Informations sur les aides au permis à 1€, les financements Pôle Emploi, financement via l'allocation CEJ, l'appui du Fond Départemental d'Aide aux Jeunes, l'accompagnement parrainage pour l'obtention du code de la route.

Une séance de mise en pratique avec le **CMSEA** a permis aux jeunes de se rendre sur Metz pour appliquer les connaissances théoriques acquises.

4^{ème} séance:

- Bilan de l'action, point sur le projet, la validation en entreprise et l'avancée de la mobilité et du permis de conduire.

Atelier numérique :

Grace aux dons de la fondation ORANGE, le CMSEA a été doté de tablettes que nous avons pu utiliser notamment pour l’atelier numérique **PIX** et **Gestion de l’espace personnel Pôle Emploi** organisé en avril 2022.

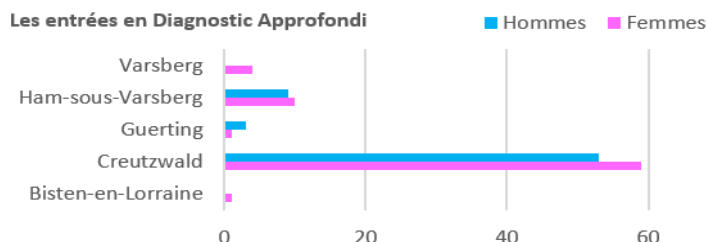
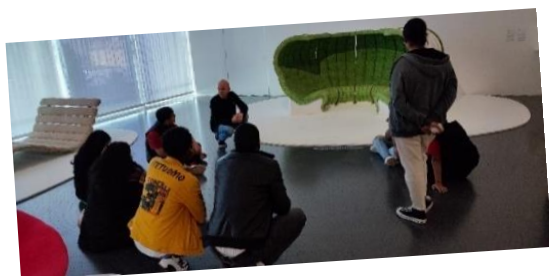
A noter que les tablettes numériques du CMSEA sont également utilisées pour aider les jeunes dans l’apprentissage du **code de la route** avec notre parrain bénévole Jacky MATULIK.

Atelier E-Réputation / CYBERPOLI

Atelier E réputation pour maîtriser les informations publiées sur les réseaux sociaux et protéger son image

Atelier de lutte contre les addictions aux écrans : les WADS

Atelier de prévention des addictions avec l’intervention des Wads sur les risques de surconsommation des outils numériques



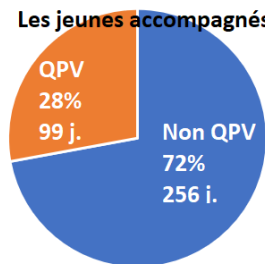
Action permis de conduire :

Grâce à l’action financée par **VIVEST** et la **mairie de Creutzwald** (achats matériel et mise à disposition des agents municipaux) 4 jeunes du quartier **MAROC** ont trouvé une solution de cofinancement pour leur permis de conduire, une partie a été prise en charge par le **PACEA**, la **Garantie Jeune** ou le **Contrat d’Engagement Jeune**, l’aide du **Fonds d’Aide aux Jeunes** a également pu être mobilisée.

WIMOOV est intervenu sur le secteur par son action de financement des permis pour les jeunes issus des **QPV**, deux réunions ont été organisées les 28 février et 31 mai 2022 pour présenter le dispositif et faire passer les tests. 3 jeunes ont eu accès au financement.



Les jeunes accompagnés



Sexe	Ct de bénévolat	Ct Alternance	Emploi	Formation	PMSMP	Scolarité	Nbre de situations
Femmes	4	7	163	10	52	3	239
Hommes	2	8	268	12	33	1	324
Total général	6	15	431	22	85	4	563

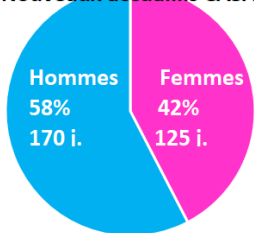
Saint-Avold

Pour l'année 2022, il y a une diminution de 10% des 1^{er} accueils mais une augmentation de 11.5% des jeunes en suivi malgré une augmentation des jeunes en entrée de délégation d'accompagnement par Pôle-Emploi (PPAE) (+16%). Il est à noter que le public est de moins en moins captif, de plus en plus difficile à accompagner.

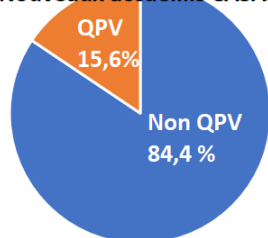
Les jeunes sont de plus en plus dans l'immédiateté mais il y a une distorsion grandissante entre leur discours et leurs actes, rendant la mise en œuvre de l'accompagnement plus compliqué.

Ainsi sur la CASAS, nous constatons une hausse importante du nombre de contacts (+50%), de même pour les face à face (+9%).

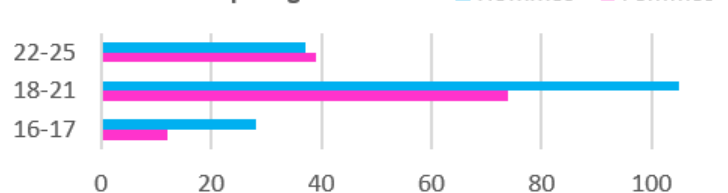
Nouveaux accueillis CASAS



Nouveaux accueillis CASAS



Nouveaux accueillis par âge CASAS



Les jeunes Naboriens représentent toujours la part la plus importante des 1^{er} accueils (38%) comme ceux en suivi (36%) ainsi que les entrées PPAE (33%).

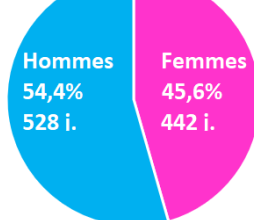
Sur la CASAS, 41% des situations professionnelles, (bénévolat inclus) enregistrées le sont pour les jeunes de St-Avold dont 76% pour des situations d'emploi.

40% des entrées en Diagnostic approfondi sont aux bénéficiaires des Naboriens. Ce diagnostic étant le préalable à toute autre engagement en dispositif, la mise en place du CEJ (contrat engagement jeune) a de fait engendré une baisse des entrées PACEA de 60% pour un nombre identique d'accompagnement renforcé Garantie Jeune, CEJ.

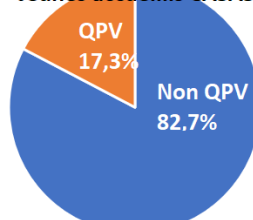
Les Naboriens représentent 28% des accompagnements GJ/CEJ pour la MLMC et 46% sur la CASAS.

Pour la CASAS, une hausse supérieure à 6% des montants d'allocation est enregistrée avec 966 537€ distribués en 2022.

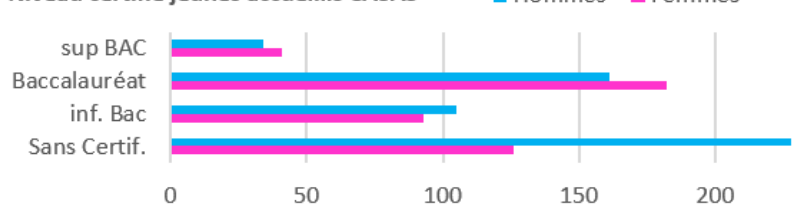
Jeunes accueillis CASAS



Jeunes accueillis CASAS



Niveau certifié jeunes accueillis CASAS



Il est important de compléter que le département de la Moselle dans le cadre de son programme Pouvoir d'Achat pour les Jeunes Mosellans permettant de bénéficier de 80€ sous forme de chèque, 269 demandes ont été faites (majoritairement de St-Avold) pour bénéficier de ce coup de pouce élargi aux frères ou sœurs (plus de 300 jeunes Mosellans à minima).

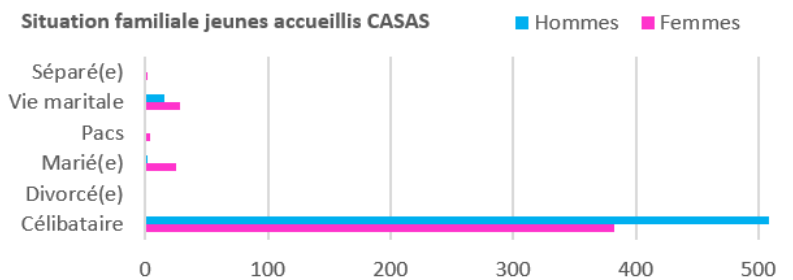
L'Hôpital, Carling, Porcellette et Diesen

Le grand changement en 2022 a été le passage de la Garantie Jeunes au Contrat Engagement Jeunes, le 1^{er} mars 2022, un changement de dispositif pour les jeunes de 16 à 25 ans, un accompagnement intensif de 6 mois renouvelable, un fonctionnement différent avec une moyenne de 15 à 20 heures à effectuer par semaine pour que le jeune reste en mouvement dans ses démarches et ses recherches d'emploi. Des heures effectuées sous forme de divers ateliers, de démarches personnelles, professionnelles ou non, d'emploi en intérim ou de stages. La mise en place de permanences régulières, à la Mairie de Carling et à la maison France Services de l'Hôpital, pour être au plus près des jeunes en semaine car beaucoup d'entre eux n'ont pas le permis.

Nationalité des jeunes accueillis CASAS

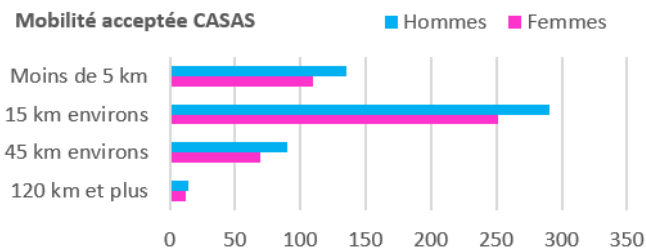


Situation familiale jeunes accueillis CASAS



Un diagnostic approfondi pour permettre un ciblage plus précis des besoins des jeunes en difficultés, des partenaires présents à nos côtés régulièrement : WIMOOV, UDAF, AFPA, Allo Actif ...
 Un travail de fond, en partenariat notamment avec les services sociaux, a été fait afin d'aider les jeunes à sortir de leur isolement, résultat encore de la pandémie et de phobies scolaires en croissance constante chaque année.
 Un accompagnement soutenu et régulier a été mis en place (PACEA, CEJ), permettant de les orienter vers la formation ou/et l'emploi, mais nous constatons aussi une aide importante dans les démarches administratives comme obtenir une CNI ou une carte vitale, remplir sa 1^{ere} déclaration d'impôts au format papier ou encore faire des demandes de reconnaissance pour les travailleurs handicapés.

Mobilité acceptée CASAS



Certaines formations sont revenues en présentielles en 2022, mais les jeunes ont tendance à préférer les formations à distance, le virtuel ayant pris le pas sur le réel.
 On constate une vraie fracture numérique à ce jour, car les jeunes utilisent leurs téléphones portables environ 10h/jour pour les réseaux sociaux mais ne savent pas taper un simple CV sur un ordinateur.
 Il a fallu jongler avec ces nouvelles tendances en 2022 et nous y adapter chaque jour.

Folschviller

Le nombre de premier accueil est un peu en baisse par rapport aux autres années, c'est une tendance qui s'observe aussi à l'échelle nationale et qui peut être expliquée par une raison démographique, le fait que l'Education Nationale a mené des actions contre le décrochage scolaire ou encore par l'allongement des études. Par ailleurs, la reprise économique facilite l'accès à l'emploi, de ce fait un jeune sortant de l'école n'aura plus forcément le réflexe de venir en mission locale.

Nos permanences au CMSEA, nous permettent d'avoir une plus grande proximité avec les jeunes qui se livrent plus facilement hors cadre professionnel, puis d'avoir un accès direct sur la liste des jeunes qui sont dit invisibles. Les éducateurs nous aident en les mobilisant sur des recherches de stage, d'emploi ou autre. De par leur rôle d'interlocuteur au sein des familles, ils nous donnent l'occasion d'avoir un lien direct avec les problématiques des jeunes pour pouvoir répondre plus rapidement aux freins rencontrés dans l'insertion.

Celle du Centre Marcel Martin avec l'association Audaces's nous permettent de rencontrer un public plus large comme les familles des jeunes et de pouvoir ainsi informer sur nos services afin qu'ils établissent une attache avec nous. De plus cette dernière met à disposition tout le matériel et équipement nécessaire (salle, ordinateur, imprimante...) pour faciliter la mobilisation du jeune sur son projet.

Sexe	Admin.	Entre. Indiv.	Infocoll.	Atelier	FaceàFace	Visite	Médiat.	Parten.	Tél.	Courrier	Courriel	SMS	Nbre contacts
Femmes	4701	2397	154	1152	3703	33	162	164	863	322	5330	4363	19641
Hommes	5865	2994	192	1442	4628	47	232	287	1103	352	6109	4870	23493
Total	10566	5391	346	2594	8331	80	394	451	1966	674	11439	9233	43134

Grâce aux diverses activités et animations proposées par le Centre Marcel Martin nous avons pu positionner plusieurs de nos jeunes sur des PMSMP et des services civiques, cela afin de permettre de faire aboutir des projets professionnels.

Le secteur de Folschviller est riche d'entreprises avec lesquelles nous travaillons en collaboration qui ont pour projet le développement économique du territoire, comme par exemple l'association AIDE qui va pouvoir permettre à nos jeunes d'avoir une première expérience lorsqu'ils n'en ont pas ou peu. L'accès vers l'emploi est donc facilité. Notre travail d'accompagnement malgré cela a été encore plus soutenu que les années précédentes avec un nombre d'entretiens et de contacts plus importants.

Sexe	Projet prof.	Emploi	Formation	Citoyenneté	Santé	Logement	Loisirs, ...	Nbre propositions
Femme	4077	3972	651	1504	454	91	353	11102
Homme	4977	5159	884	1835	494	80	456	13885
Total général	9054	9131	1535	3339	948	171	809	24987

Il est à noter un nombre important de jeunes primo-arrivants inscrits dans le Dispositif PIAL avec lesquels nous avons mis en place par le biais du Dispositif du Parrainage un apprentissage de la langue, ils ont pu pour certains grâce à cela intégrer le contrat engagement jeune, faire des PMSMP, ou reprendre une scolarité.

Secteur de Morhange (anciennement CCCM)

Les permanences ont toujours lieu à la MSAP les mardis et jeudis, dont un atelier les jeudis après-midi. Tout est à disposition pour accueillir dans les meilleures conditions les jeunes suivis : salle informatique dans les locaux de la Maison des Services au Public.

Nos partenaires y sont également présents, la communication en est facilitée et permet une avancée plus rapide du traitement de la problématique de notre jeune public.

Deux partenariats sont particulièrement appréciés par les jeunes du secteur :

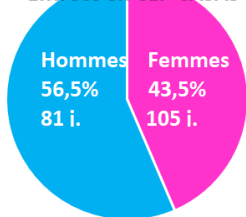
- celui avec Wimoow qui leur permet de trouver des solutions concernant les aides à la mobilité
- ainsi que LS Intérim avec qui un véritable partenariat a été créé à la fin 2022. Les mises en relation sont rapides, notre collaboration est efficace. Elle permet le placement direct de nos jeunes vers des postes qui se trouvent dans le secteur géographique de l'ancienne communauté de communes du centre mosellan.

Nos demandeurs d'emploi ont également bénéficié comme chaque année d'aides financières par le biais du PACEA, du FAJ mais aussi du dispositif CEJ.

Une nouveauté a été mise en place : des cartes de premières nécessités de 40 euros utilisables à l'Intermarché de Morhange pour l'achat de produits dont ils ont besoin.

Entrées en dispositif	Diagnostic approfondi	PACEA	Garantie jeunes	Contrat d'Engagement Jeune	PPAE
Femmes	181	66	12	69	60
Hommes	227	83	15	90	64
Total général	408	149	27	159	124

Entrées en CEJ CASAS



Sexe	Ct de bénévolat	Ct Alternance	Emploi	Formation	PMSMP	Scolarité	Nbre de situations
Femmes	13	22	383	31	75	6	530
Hommes	9	16	561	62	102	7	757
Total général	22	38	944	93	177	13	1287

Notre public raisonne dans l'immédiateté, et certains n'ont pas conscience des conditions requises pour être recruté. Les employeurs sont, à juste titre, exigeants et les candidats doivent remplir un certain nombre de critères. Nous devons donc effectuer un réel travail de préparation avant entretien dans le but d'être prêt à répondre aux demandes des employeurs. C'est pourquoi chaque jeudi ils peuvent participer à un atelier de techniques de recherche d'emploi.

Nous constatons tout de même une démotivation grandissante depuis la crise sanitaire.

Nous sommes là pour y pallier et pour effectuer avec eux un travail de prise de conscience afin qu'ils soient prêts à entrer sur le marché du travail.

Contacteur la MLMC en 2023

CT	Courriel	Portable	Communes :
SIEGE	mlmc@wanadoo.fr	/	Siège : Tous secteurs de la Mission Locale de Moselle Centre
Direction			
MOALIC Nathalie	mlmc.nathalie.moalic@wanadoo.fr	06 48 19 61 96	Directrice Adjointe
RIPART Michael	mlmc.michael.ripart@wanadoo.fr	07 84 59 14 68	Directeur
Secrétariat			
MIESZKALSKI Claire	mlmc.secretariat@orange.fr		Secrétariat Général - Chargée de documentation
DISTLER Anaïs	mlmcsecretariat2@gmx.fr		Secrétariat CEJ - Chargée de documentation
Référent secteur			
BERNARDY Audrey	mlmc.audrey.bernardy@wanadoo.fr	06 48 02 07 53	ALTRIPPE - BARONVILLE - BERIG VINTRANGE - BIDDING - BISTROFF - BOUSTROFF - BRULANGE - DESTRY - DIFFEMBACH LES HELLIMER - EINCHEVILLE - ERSTROFF - FREMESTROFF - FREYBOUSE - GRENING - GROSTENQUIN - GUESSLING/HEMERING- HARPRICH - HELLIMER - LANING - LANDROFF - LELLING - LEYVILLER - LIXING LES SAINT-AVOLD - MAXSTADT - MORHANGE - PETIT TENQUIN - RACRANGE - SUISSE - VAHL-EBERSING - VALLERANGE - VILLER
DORY Carole	mlmc.carole.dory@orange.fr	06 49 20 87 03	CARLING - DIESEN - PORCELETTE - L'HOPITAL
FRANCO Romain	mlmc.romain.franco@wanadoo.fr	07 86 11 06 11	BAN SAINT JEAN - BANNAY - BETTANGE - BIONVILLE SUR NIED - BOULAY - BROUCK - CONDE NORTEN - COUME - DENTING - EBLANGE - FOULIGNY - GOMELANGE - GUINKIRCHEN - HELSTROFF/MACKER - HINCKANGE - MEGANGE - MOMERSTROFF - NARBFONTAINE - NIEDERVISSE - OBERVISSE - OTTONVILLE - PIBLANGE - ROUPELANGE - TETERCHEN - VALMUNSTER - VARIZE - VELVING - VOLMERANGE LES BOULAY - BERVILLER - CHATEAU ROUGE - DALEM - FALCK - HARGARTEN AUX MINES - MERTEN - OBERDORFF - REMERING - TROMBORN - VILLING - WOELFLING LES BOUZONVILLE
FUCHS Adam	mlmc.adam.fuchs@gmx.fr	06 70 07 53 70	BISTEN EN LORRAINE - CREUTZWALD - GUERTING - HAM SOUS VARSBERG - VARSBERG
EGLOFF Laurence	mlmc.laurence.egloff@wanadoo.fr	06 70 06 55 93	BAMBIDERSTROFF - BOUCHEPORN - LONGEVILLE LES SAINT AVOLD - ZIMMING
GARNIER Gerome	mlmc.gerome.garnier@gmx.fr	06 49 20 58 85	SAINT-AVOLD La Carrière/ Wehneck - ALTVILLER - LACHAMBRE - MACHEREN - PETIT-EBERSVILLER - SAINT AVOLD - VALMONT
HAMDOUD Hocine	mlmc.hocine.hamdoud@orange.fr	06 48 02 07 56	ADAINCOURT - ADELANGE - ARRAINCOURT - ARRANCE - BAMBIDERSTROFF - BOUCHEPORN - CREHANGE - ELVANGE - FAULQUEMONT - FLETRANGE - FOULIGNY - GUINGLANGE - HALLERING - HAN/NIED - HAUTE VIGNEULLES - HEMMILY - HERNY - HOLACOURT - LAUDREFANG - LONGEVILLE LES SAINT-AVOLD - MAINVILLERS - MANY - MARANGE ZONDRANGE - PONTPIERRE - TETING/NIED - THICOURT - THONVILLE - TRITTELING/REDLACH - VAHL LES FAULQUEMONT - VATIMONT - VITTONCOURT - VOIMHAUT - ZIMMING
HOFFMANN Lionel	mlmc.lionel.hoffmann@wanadoo.fr	06 49 20 59 57	SAINT AVOLD- BAMBIDERSTROFF - BOUCHEPORN - LONGEVILLE LES SAINT AVOLD -ZIMMING
LICATA Sabrina	mlmc-sabrina-licata@gmx.fr	06 31 68 92 54	FOLSCHVILLER
PINCHART Céline	mlmc.celine.pinchart@wanadoo.fr	06 48 19 63 99	CREUTZWALD QPV (Quartier Breckelberg, Fatima et cité Maroc)

Contacter la MLMC

CT	Courriel	Portable	Communes :
Référent Contrat d'Engagement Jeunes			
AIT OUARAB Kenza	mmlc.kenza.aitouarab@orange.fr	06 72 46 26 12	BISTEN EN LORRAINE - CREUTZWALD - GUERTING - HAM SOUS VARSBERG - VARSBERG
BARNA Jessica	mmlc.jessica.barna@gmx.fr	06 99 56 88 56	SAINT-AVOLD La Carrière/ Wehneck - ALTVILLER - LACHAMBRE - MACHEREN - PETIT-EBERSVILLER
BOCK Xavier	mmlc.xavier.bock@gmx.fr	07 87 13 68 57	ALTRIPPE - BARONVILLE - BERIG VINTRANGE - BIDING - BISTROFF - BOUSTROFF - BRULANGE - DESTRY - DIFFEMBACH LES HELLIMER - EINCHEVILLE - ERSTROFF - FREMESTROFF - FREYBOUSE - GRENING - GROSTENQUIN - GUESSLING/HEMERING- HARPRICH - HELLIMER - LANING - LANDROFF - LELLING - LEYVILLER - LIXING LES SAINT-AVOLD - MAXSTADT - MORHANGE - PETIT TENQUIN - RACRANGE - SUISSE - VAHL-EBERSING - VALLERANGE - VILLER FOLSCHVILLER - VALMONT (QPV)
CICHOWLAS Cathia	mmlc.cathia.cichowlas@orange.fr	06 70 02 63 24	ADAINCOURT - ADELANGE - ARRAINCOURT - ARRIANCE - CREHANGE - ELVANGE - FAULQUEMONT - FLETRANGE - FOULIGNY - GUINGLANGE - HALLERING - HAN/NIED - HAUTE VIGNEULLES - HEMMILY - HERNY - HOLACOURT - LAUDREFANG - MAINVILLERS - MANY - MARANGE ZONDRANGE - PONTPIERRE - TETING/NIED - THICOURT - THONVILLE - TRITTELING/REDLACH - VAHL LES FAULQUEMONT - VATIMONT - VITTONCOURT - VOIMHAUT
HAITE Christophe	mmlc.christophe.haite@gmx.fr	06 72 71 50 14	BAN SAINT JEAN - BANNAY - BETTANGE - BIONVILLE SUR NIED - BOULAY - BROUCK - CONDE NORTEN - COUME - DENTING - EBLANGE - FOULIGNY - GOMELANGE - GUINKIRCHEN - HELSTROFF/MACKER - HINCKANGE - MEGANGE - MOMERSTROFF - NARBFONTAINE - NIEDERVISSE - OBERVISSE - OTTONVILLE - PIBLANGE - ROUPELANGE - TETERCHEN - VALMUNSTER - VARIZE - VELVING - VOLMERANGE LES BOULAY - BISTEN EN LORRAINE - CREUTZWALD - GUERTING - HAM SOUS VARSBERG - VARSBERG - VALMONT
KARPP Antoinette	mmlc.antoINETTE.karpp@gmx.fr	06 08 99 53 42	CARLING - DIESEN - PORCELETTE - L'HÔPITAL - BAMBIDERSTROFF - BOUCHEPORN - LONGEVILLE LES SAINT-AVOLD - - ZIMMING
WEBER Manuel	mmlc.manuel.weber@orange.fr	07 87 13 68 57	ST-AVOLD - ALTVILLER - LACHAMBRE - MACHEREN - PETIT-EBERSVILLER - SAINT AVOLD - VALMONT
QUILLET Emilie	mmlc.emilie.quillet@orange.fr	07 87 12 47 28	Chargée Relation Entreprise





