



D'AGTIVITE

2022



Sommaire

Rapport Moral 2023	P01
Les ressources humaines, la gouvernance et les financeurs	P03
Les premiers accueils	P06
Les jeunes accueillis	P08
Les permanences délocalisées,	P10
Les activités et les aides financières	P11
Les propositions et la situation des jeunes	P12
Pôle MiloMouv'	P14
Pôle Conseil	P16
Pôle Entreprise et Mission Apprentissage en Meuse (MIAP)	P18
Pôle Contrat Engagement Jeune (CEJ)	P20
Pôle Communication	P22
Pôle France Services	P24
Zoom sur quelques actions	P26
Les articles de presse	P34
Les perspectives 2023	P36

Rapport Moral 2023

Philippe COLAUTTI

Président de la Mission Locale du Nord Meusien



2022 Toujours une année de développement

Mesdames, Messieurs les administrateurs, Mesdames, Messieurs les élus, Mesdames, Messieurs les représentants des administrations et des associations, Mesdames et Messieurs les bénévoles, Mesdames et Messieurs en vos grades et qualités.

Nous sommes réunis ce 30 juin pour le temps fort annuel d'une association, l'Assemblée générale. Une mission locale n'est pas une association comme une autre. Elle se distingue par ses statuts, par son ancrage territorial et surtout par la représentation des différents corps qui composent son conseil d'administration. La lettre de l'institut Bertrand Schwartz de ce mois résumait ainsi les choses: "Le modèle des Missions Locales repose sur un ancrage territorial fort et s'attache à une grande proximité entre tous, s'emploie à réduire les distances entre les jeunes et les instances décisionnaires. Le territoire et ses élus, cet espace à taille humaine est la garantie d'une proximité, d'une efficacité, d'une confiance entre tous les acteurs, y compris les entreprises". Je pourrais sans nul doute commencer par annoncer que cette année 2022 n'est une fois de plus pas comme les autres, tant la Mission Locale fait parler d'elle par son activité mais aussi par son projet de nouvelle implantation. Il s'agit en fait d'un équilibre essentiel mais comme tout équilibre, il demeure fragile.

C'est sans doute ce qui pousse le secteur à la prudence lorsque s'annonce une réforme nommée France Travail. Serons-nous encore demain les acteurs essentiels des parcours d'insertion de jeunes pour qui l'approche globale des besoins fondamentaux est déterminante ou serons-nous relégués au rang de délégataire de l'opérateur France Travail ? Les Missions Locales et celle du Nord Meusien, tirent leur force des complémentarités rendues possibles par la diversité des administrateurs qui composent leur Conseil d'Administration. Si vous savez mon attachement à ceux qui travaillent au quotidien dans notre Mission Locale, je sais que leur action serait bien moins facile, bien moins efficiente si demain la complémentarité avec les représentants des territoires n'était pas confirmée dans cet ambitieux projet de loi intitulé «pour une nouvelle société du travail et de l'emploi». En cela, je veux dire notre solidarité avec les positions de l'Union Nationale des Missions Locales qui porte notre voix dans la concertation avec le ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, pour qu'un amendement garantisse aux jeunes leur capacité de choisir d'être accompagnés par les Missions Locales dans leurs parcours d'insertion. Nous voulons donc rester confiants dans ce que le texte de loi, au-delà de ses grands principes, retiendra des propositions du réseau des Missions Locales en capitalisant sur les expertises et les initiatives de ses membres, notamment sur les aspects « métiers » de l'accompagnement des jeunes et des publics dans France Travail, les dimensions « relations aux employeurs », les enjeux de la participation des jeunes et des publics et les enjeux de gouvernance territoriale.

Sur un plan plus local, notre organisation a continué à faire preuve d'adaptation, d'innovation et de performance. En cela, nous sommes le maillon qui lie besoins spécifiques du Nord Meusien et politique globale d'insertion ambitionnée par le Gouvernement et plus largement les acteurs publics de l'insertion. Le Contrat d'Engagement Jeune qui voit le jour le 1er mars 2022 renforce l'accompagnement intensif et individualisé des jeunes dans leur parcours vers l'emploi. Avec un objectif d'entrées quasiment doublé, comparativement à la Garantie Jeunes, l'État montrait toute la confiance qu'il portait en la Mission Locale. Et le défi a été relevé ! Le 1er CEJ Meusien signé à la Mission Locale par Madame la Sous-Préfète dans nos locaux situés aux Planchettes est le signe de cette dynamique positive. L'engagement de notre Mission Locale dans l'accompagnement global et renforcé de publics vulnérables se caractérise aussi par une déclinaison territoriale du CEJ relayée par plusieurs de nos antennes délocalisées en territoire rural. Preuve s'il en est de l'intérêt que nous portons à développer cette proximité pour que nous parlions d'une Mission Locale du Nord du département et non pas seulement de la mission locale de Verdun...

Dans les semaines à venir, nous créerons une nouvelle antenne que nous implanterons cette fois au cœur du Quartier Prioritaire des Planchettes. Installée en pied d'immeuble rue Charlemagne, dans un appartement rénové par le bailleur social et aux côtés d'autres acteurs publics et associatifs, nous initierons un pôle d'activités regroupant la Maison France Services inaugurée en février 2022 à un point poste, pour là encore conserver un service essentiel à la population et un espace d'accueil MiloMouv', lien devenu aujourd'hui indispensable entre le public jeune et le conseil en insertion professionnelle. C'est au travers de ces projets atypiques, qui peuvent au premier abord donner le sentiment d'être éloignés de notre cœur de métier - mais il n'en est rien - que le Conseil d'Administration veut marquer son attachement à la délégation de service public dont il est dépositaire. Je parle là d'un service destiné à un large public, redonnant ainsi toutes ses lettres de noblesse à ce qui fonde notre action quotidienne.

Face à certains publics en difficultés croissantes, je veux souligner les objectifs une nouvelle fois atteints en matière de sorties emploi-formation mais aussi et surtout l'augmentation des 1ers accueils dans un contexte démographique défavorable. Notre mission locale se distingue des autres acteurs de l'insertion par cette hausse singulière. Cette captation du public toujours plus importante, spécifiquement Meusienne, témoigne de l'impact et de l'utilité de MiloMouv'. Ce dispositif alliant aller vers, remobilisation et insertion professionnelle auquel je suis attaché, est une innovation pour la jeunesse. C'est pour cela que nous défendons avec force et conviction l'inscription de cette action dans ce qu'on appelle le droit commun. Il est bien entendu que cela nécessite des moyens et l'engagement d'acteurs divers qui doivent, nous le savons, exécuter des choix souvent difficiles dans l'octroi de financements.

Aussi, pour ne pas nous contenter de qualifier notre action de nécessaire sans donner aux décideurs publics les arguments justes, j'ai décidé avec le concours de la directrice de la mission locale d'initier une étude d'impact sensée mettre en avant la plus-value de MiloMouv' en Meuse, notamment en matière de coordination. Ce projet repose en effet sur une ingénierie forte et une capacité à initier et animer des réseaux multi compétents à l'échelle départementale. Les résultats de cette étude seront prochainement présentés lors des assises territoriales de l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes meusiens. D'ores et déjà, grâce au soutien du commissariat à la pauvreté, nous avons eu l'opportunité de mettre en place des chantiers éducatifs, permettant de créer l'outil de médiation indispensable à la confiance entre jeunes et adultes pour tracer ensemble un chemin vers l'accompagnement et l'insertion.

Fort de sa confiance et de sa capacité à s'appuyer sur la Mission Locale, les services de l'État nous ont à nouveau sollicité pour étendre le réseau de la mission apprentissage (MIAP) initiée dans le Grand Verdun, à l'échelle départementale. L'objectif est de fédérer l'ensemble des acteurs autour d'un objectif commun : développer l'apprentissage sur le territoire. Aujourd'hui, par le biais du MIAP et du pôle qui leur est dédié, les entreprises meusiennes nous témoignent leur confiance et comptent sur notre action pour déjouer les difficultés de recrutement et d'attractivité que connaissent tous les secteurs professionnels. En cela, notre action en faveur de la 2ème phase de recrutement des étudiants qui intégreront les promotions décentralisées de l'institut régional du travail social initiée par le département de la Meuse en est un bel exemple.

Vous l'aurez compris, en 2022 comme en 2023, la Mission Locale poursuit son développement et étoffe ses équipes, apportant de nouvelles compétences et la richesse d'une pluridisciplinarité au service de la prise en charge du public jeune. C'est en ce sens que nous avons souscrit à la mesure portée par l'UNML de revalorisation du point d'indice pour 2023 correspondant peu ou prou à une augmentation de 8% des salaires et que le Conseil d'Administration a voté en fin d'année 2022 une prime pouvoir d'achat de 1 000€ pour tous, au prorata du temps de présence. Ces mesures censées compenser le phénomène d'inflation, sont aussi la marque de l'attachement que portent les administrateurs aux salariés de la mission locale.

Je ne peux conclure ce propos sans évoquer le projet phare de la Mission Locale, je veux parler cette fois de son relogement, corolaire du terrible incendie qui ravageait nos locaux. C'est en effet en 2022 que nous nous sommes rendus acquéreurs de locaux situés à Belleville sur Meuse, au cœur de l'agglomération du grand Verdun. 2 000 m² de locaux à rénover constituent la base d'un projet structurant pour le territoire. Cette réhabilitation permettra dans un avenir proche d'héberger toutes nos activités, qu'elles soient dédiées à l'insertion, à la formation ou à l'éducatif. Bien sûr le temps peut paraître long mais nous avons dû, au fil de l'eau, adapter notre projet à l'augmentation sans précédent du coût des matériaux, à celle de la rarefaction de l'énergie ou encore aux procédures de marché public auxquelles les missions locales sont nouvellement soumises. C'est donc un projet de 2 600 000 € auquel s'ajoute les 500 000 € nécessaires à l'acquisition du bâtiment, le tout financés à plus de 50% en fonds propres, que nous pilotons. En cela, le soutien financier de l'État, de la Région ou encore l'appui de la commune de Belleville et du Conseil Départemental tous deux cautions de l'emprunt de 700 000 € que nous avons contracté, sont indispensables. La rénovation énergétique que nous allons entreprendre, qui a conduit le Conseil d'Administration à valider le recours à l'installation de panneaux solaires pour viser l'autonomie, nous permet aujourd'hui de solliciter des fonds européens, avec l'appui technique de la Région Grand Est, qui seront d'une aide déterminante pour le bouclage financier de ce dossier. Dans cette démarche, je redis encore ma confiance en l'appui des services déconcentrés de l'État et de ceux de la Région. La visite programmée du Président LEROY au cours du mois de septembre est à n'en pas douter, un témoignage de l'intérêt porté à notre structure. Mon objectif, je veux le redire ici, est de porter haut la qualité de l'accueil et de l'offre de service proposée aux jeunes inscrits dans un parcours d'insertion. Ce site devra garantir la qualité de travail des salariés toujours dévoués qui auront connus des conditions d'exercice un peu précaires au cours des derniers mois c'est une évidence. Toutefois, le moteur premier de mon action et de celle du Conseil d'Administration, que j'ai l'honneur de présider depuis 8 années, reste le service public rendu aux premiers concernés, à savoir les jeunes Meusiens.

Vous l'avez compris, ce rapport moral se veut l'écho d'une Mission Locale toujours plus efficiente, présente et innovante par son offre de service, son ingénierie et ses actions. Il faut y voir ici de la cohérence avec la stratégie de lutte contre la pauvreté et le futur service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) Meusien qui seront demain et sont déjà des mesures phares. La volonté d'aller vers les publics souvent pénalisés par des contraintes de mobilité, nous oblige à la transversalité entre CEJ, MiloMouv' et antennes délocalisées du conseil en insertion, c'est tout le sens de notre action. Vous savez donc pouvoir compter sur moi, le Conseil d'Administration et sur toute l'équipe de la Mission Locale du Nord Meusien pour être au rendez-vous de 2023 et des années à venir.

Les ressources humaines

1 Directrice
2 Chefs de services
1 Assistante financière
3 Coordinatrices
14 Conseillers
6 Éducateurs dont 1 apprentie
1 Chargé de communication
6 Assistantes administratives
1 Agent France Services
2 Volontaires en service civique
1 Stagiaire

8 Services
Direction
Pôle Conseil
Pôle CEJ
Pôle Entreprise
Pôle MiloMouv'
Pôle Administratif
Pôle Communication
Pôle France Services

38 **+ 3%** par rapport à l'année précédente

COLLABORATEURS pour 33,30 ETP

18
PARRAINS MARRAINES



La gouvernance et les financeurs

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2022

Collège 1 : "Collège des Élus"

Monsieur LONGUET Gérard : Sénateur
Madame GOULET Florence : Députée
Madame HURLAIN Laetitia : Conseillère Régionale
Monsieur FOCKS Pierre-Emmanuel : Conseiller Départemental
Madame GRETZ Dominique : Conseillère Départementale
Monsieur PERRIN Stéphane : Conseiller Départemental
Madame SIGOT-LEMOINE : Conseillère Départementale
Madame SOUBRIER Marie-Paule : Conseillère Départementale
Monsieur WATRIN Benoît : Conseiller Départemental
Madame BALLIEU Gilberte : Vice-présidente de la Codecom Damvillers-Spincourt
Monsieur COLAUTTI Philippe : Représentant mandaté par le Grand Verdun
Monsieur DUMONT Eric : Président de la Codecom de Montmédy
Monsieur GERARDY Philippe : Président de la Codecom du Pays d'Étain
Monsieur GUICHARD Daniel : Président de la Codecom du Pays de Stenay et du Val Dunois
Monsieur JADOUL Sébastien : Président de la Codecom Argonne Meuse
Monsieur JOYEUX Laurent : Président de la Codecom du Territoire de Fresnes en Woëvre
Madame LAPIERRE Natacha : Adjointe à la Mairie de Boulogny
Monsieur MINUTO David : Représentant mandaté par la Codecom Val de Meuse Voie Sacrée

Collège 2 : "Collège des administrations et organismes publics"

Madame TOURTE-TROLUE Marie Paule : Sous-Préfète de Verdun
Monsieur DICKELE Thierry : IA - DASEN Meuse
Monsieur PATERNOSTER Olivier : Représentant mandaté de la DDETSPP Meuse
Monsieur PAJER Michel : Directeur de Pôle Emploi Verdun
Monsieur MANIERE Bruno : Directeur Territorial de la PJJ
Madame MIELLE Stéphanie : Directrice des Maisons de la Solidarité et de l'Insertion du Département de la Meuse
Monsieur PERNOT Nicolas : Directeur des Services de la Région Grand Est

Collège 3 : "Collège des partenaires économiques et sociaux"

Monsieur TOURNOIS Philippe : Président de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Meuse et Président de la CPME
Monsieur DRENERI Dominique : Représentant la CAPEB
Madame MUNERELLE Régine : Représentante du CIAS du Grand Verdun
Madame THOUVENIN Odile : Représentante du CCAS de Thierville
Madame WATRIN Sylvie : Représentante du CCAS de Verdun
Madame MEJRI Christelle : Représentante du CCAS de Belleville

Collège 4 : "Collège des Organisations ou Associations et des personnes qualifiées ouvrant sur les problèmes d'insertion sociale des jeunes"

Madame LECLERC Marie : Présidente de l'ACSI d'Étain
Monsieur LECOEUR Stéphane : Directeur de l'Association Meusienne de Prévention
Madame RIGOLET Karine : Présidente du Centre Social et Culturel d'Étain
Madame PENNESI Sandrine : Présidente du CIDFF
Madame ROUSSEAU-VIC Sylvie : Directrice du CIO de Verdun
Monsieur PITZ André-Victor : Personne qualifiée
Madame PROT Christine : Personne qualifiée

LE BUREAU DE LA MISSION LOCALE DU NORD MEUSIEN

Président : Monsieur COLAUTTI Philippe
Vice-Présidente : Madame GRETZ Dominique
Trésorier : Madame MUNERELLE Régine
Trésorier Adjoint : Monsieur LECOEUR Stéphane
Secrétaire : Monsieur PITZ André-Victor
Secrétaire Adjointe : Madame PROT Christine

Autres membres constitutifs :

Madame TOURTE-TROLUE Marie-Paule : Sous-Préfète de Verdun
Monsieur PATERNOSTER Olivier : Représentant mandaté de la DDETSPP Meuse

FINANCEURS

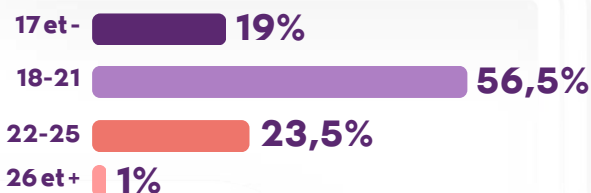


Les premiers accueils

625 **+ 3,5%** par rapport à l'année précédente

Jeunes venus pour la première fois à la Mission Locale

ÂGE:



51%
hommes

49%
femmes

DÉLAI DE LATENCE

Sortie du système scolaire

23 mois

1ère inscription Mission Locale

QPV

9,6%

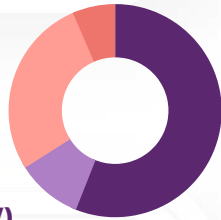
Des primo accueillis

NIVEAU D'ÉTUDES

Niveau 5 et + (ancien III et+)

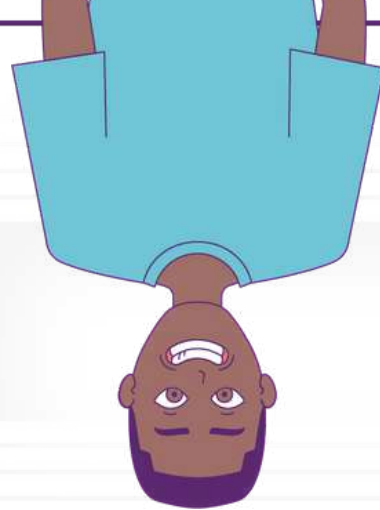
6.5%

Niveau 4 (ancien IV)
27.5%



Aucun
56%

Niveau 3 (ancien V)
10%



ORIGINE DE LA VENUE

Partenaires **34%**

Démarche personnelle **27%**

Famille / Amis **21%**

Milomouv' **13%**

Évènements & Communication (Réseaux sociaux, Presse et Médias) **5%**



DEMANDE DES JEUNES :

Travailler le Projet Professionnel **16%**

Logement, Santé **18%**

Formation **30%**

Emploi / Alternance **36%**

Les jeunes accueillis

1798

Jeunes accueillis

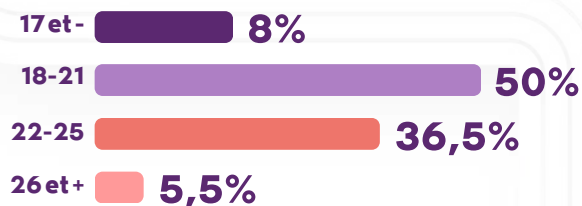
+ 3% par rapport à l'année précédente

3048

Jeunes en contact

+ 2,3% par rapport à l'année précédente

ÂGE



54%
Hommes

46%
Femmes

NIVEAU D'ÉTUDE

Infra 3 (ancien Vbis, IV, aucun) **53,5%**

Niveau 3 (ancien V) **17%**

Niveau 4 (ancien IV) **24%**

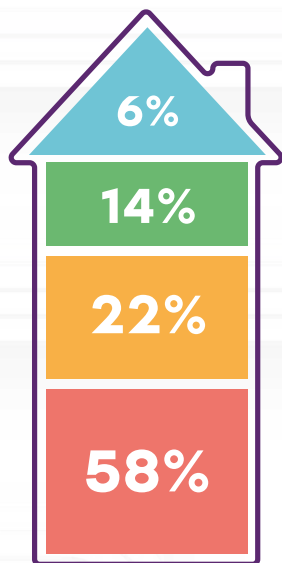
Niveau 5 et+ (ancien III et+) **5,5%**

 **QPV**

14,5%

Des jeunes accueillis

SITUATIONS



-8% de situations précaires
par rapport à l'année précédente

Hébergé par famille
Autres (amis, foyers...)
ou sans logement
Logement autonome
Hébergé par parents

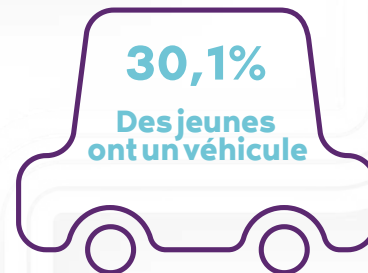
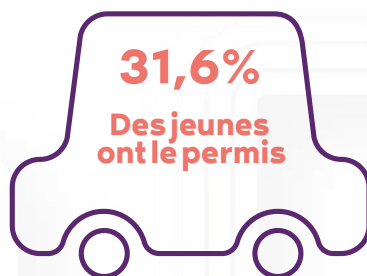


87%

Des jeunes accueillis sont
célibataires et sans enfants

6%

Des jeunes accueillis sont
bénéficiaires du RSA



Les permanences délocalisées



11 PERMANENCES DELOCALISÉES

**JEUNES ACCUEILLIS
PREMIERS ACCUEILS**

Public accueilli sur les permanences *
48% de jeunes suivis
55% de nouveaux accueils

*sur l'ensemble des jeunes Mission Locale

Les activités

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	8941	1784
Ateliers collectifs	7423	472
Informations collectives	574	347
Autres contacts (SMS, mails, courriers, partenaires et médiation, visites Milomouv)	14 907	3563
Chantiers jeunes rémunérés	12	79
Administratif	17521	1682

*Un événement est le résultat d'un acte enregistré sur le dossier d'un jeune, dont la « nature » définit la forme de l'échange

Les aides financières

500

Jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune ou Garantie Jeunes pour un montant de **1 340 444 €**

49

Jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJ) ou d'un FAJ d'urgence pour un montant de **6 403 €**

21

Jeunes ont bénéficié de l'allocation du PIAL pour un montant de **10 700 €**

429

Jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **114 928 €**

20

Jeunes ont bénéficié de la bourse au permis pour un montant de **18 153 €**

Les propositions



Accès à l'emploi

10 604



Projet
Professionnel

6200



Citoyenneté

5682



Formation

3144



Santé

1091



Logement

772



Loisirs, Sport,
Culture,..

367

27 860
Propositions

La situation des jeunes



Emploi

1043



dont
→ Alternance

92



Service Civique

62



Immersion en
entreprise

523



Scolarité

47



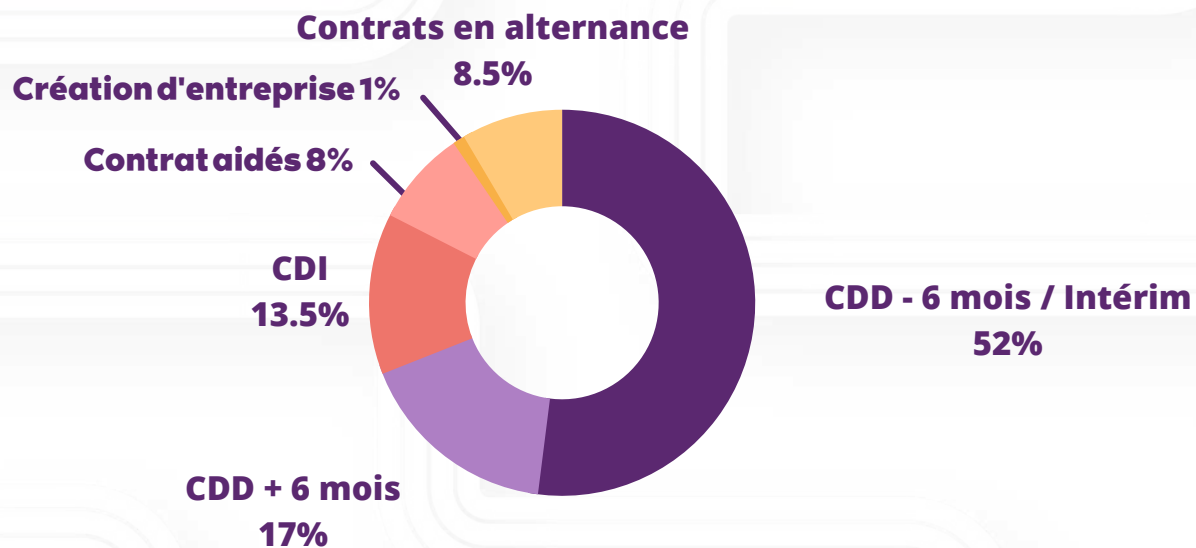
Formation

267

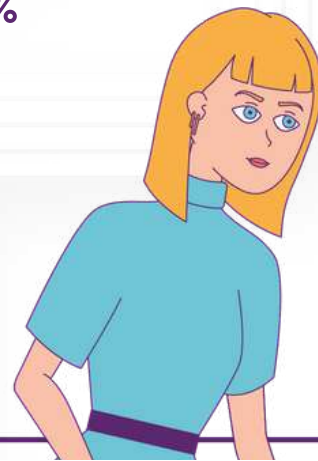
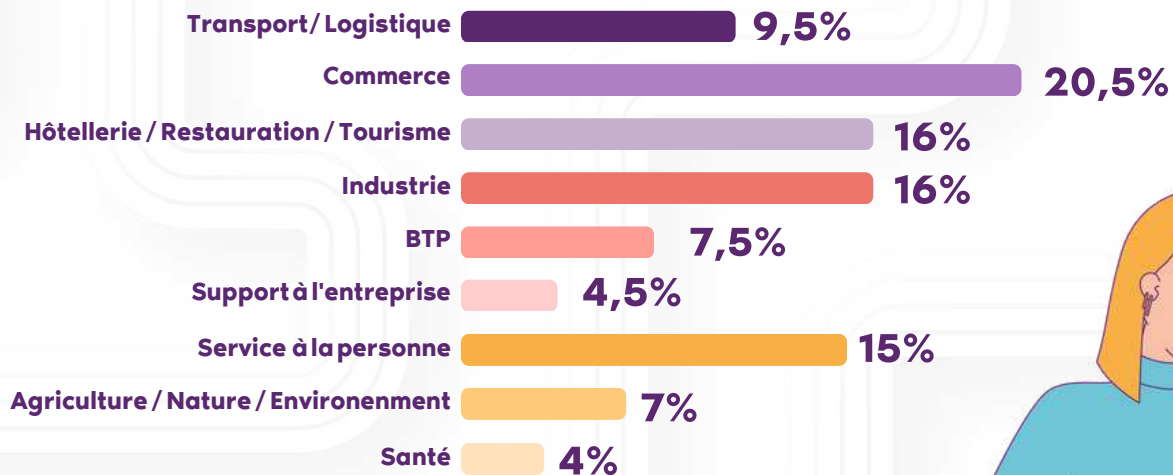
1942
Situations

**Un jeune peut avoir plusieurs situations au cours de l'année*

TYPED CONTRATS SIGNÉS



SECTEURS D'ACTIVITÉS



Pôle MiloMouv'

185 + **18,6%** par rapport à l'année précédente

Jeunes invisibles repérés en Meuse

140 + **22,8%** par rapport à l'année précédente

Jeunes invisibles mobilisés en meuse



JE TE FILE MON

06
ON EN
PARLE ?

RENDS
TOI
VISIBLE
EN 1
CLIC!

EXEMPLE DE COMMUNICATION BUS REZO GRAND VERDUN



79

Jeunes mobilisés en chantier jeunes
rémunéré

214

Jeunes inscrits sur visible en 1 clic

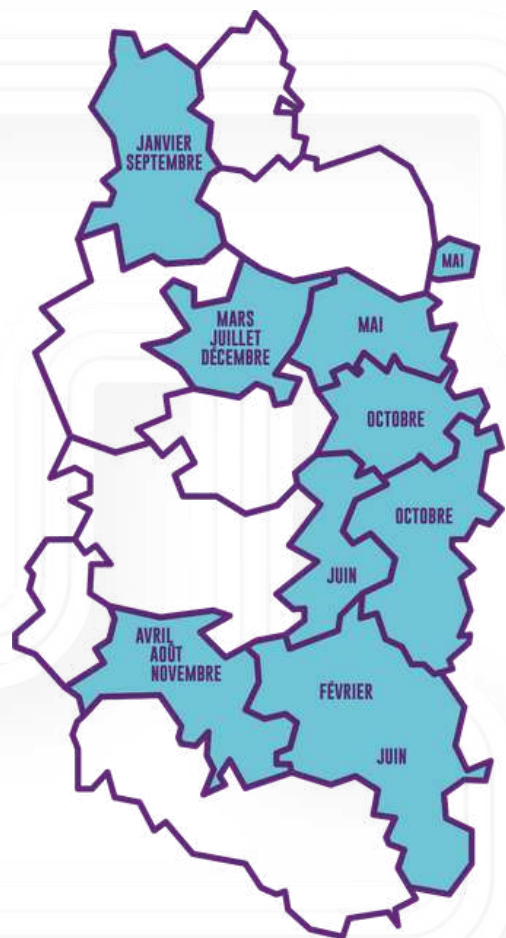
12 + **33,3%** par rapport à l'année précédente

Chantiers jeunes réalisés

12

Membres du consortium MiloMouv

CALENDRIER ANNUEL CHANTIERS JEUNES RÉMUNÉRÉS



15

Soutiens de l'ensemble des EPCI Meusiens



Direction de
la protection judiciaire
de la jeunesse

Direction
de l'administration pénitentiaire



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Meuse

Pôle Conseil

378

Jeunes entrés en PACEA (Parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

33

Jeunes ayant suivi un Atelier d'Orientation

129

Jeunes entrés en PPAE (Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

15

Dialogues de gestion

16

Jeunes entrés en PACE (Parcours d'acquisition des compétences en entreprise)

28

Jeunes entrés en Parrainage

62

Participations aux comités de suivis des chantiers d'insertion

91

Jeunes entrés en chantier d'insertion

164

Jeunes en accompagnement "Jeune sous main de justice" milieu ouvert / fermé

513

Orientation vers les dispositifs GJ/CEJ

400

Jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Loj'Toît

100

Jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Jeunes et Ruralité

L'OBLIGATION DE FORMATION

147

Jeunes mineurs accompagnés

100

Situations traitées dans le cadre de la plateforme d'appui au décrochage scolaire (PSAD) depuis 2021

42

Situations transmises au réseau MiloMouv'

LES FORMATIONS

435

Positionnements en formation

267

Jeunes entrés en formation

TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES

Remob, CPP multi, langues



59

BTP



19

Numérique



17

Animation



12

Services à la personne/entretien



13

Commerce



12

Santé/ social



7

Transport / Logistique Industrie



6



9

Sécurité



8

Support à l'entreprise



4

HRT



3

Nombre de jeunes retenus

	POSITIONNÉS	RETENUS
Préqualification	179	100
Qualification	142	69

Pôle Entreprise



109

+ 8% par rapport à l'année précédente

Offres avec au moins une mise en relation effectuée (emploi, alternance, service civique)

85

+ 31% par rapport à l'année précédente

Contrats aidés (CEC et CIE) signés

23

Services civiques signés

18

Actions de préparation aux recrutements mises en place

19

Interventions réalisées afin de présenter l'offre de service du Pôle Entreprise

environ 1 atelier par semaine

41

Ateliers de recherche d'emploi réalisés

16

Participations à des forums, jobs dating, actions partenaires

158

Jeunes suivis dans le cadre du dispositif MIAP dont

70 Entrées en apprentissage

250

Participants au Salon de l'Alternance 2022
(premier Salon présentiel post-COVID à Verdun)

120

Partenaires (entreprises et CFA) présents durant
le Salon de l'Alternance 2022

100

Partenaires présents au sein du réseau MIAP

**EQUIPE ET JEUNES MOBILISES LORS DU
SALON DE L'ALTERNANCE 2022**

SALON DE du CAP à BAC+5
L'APPRENTISSAGE



Pôle Contrat d'Engagement Jeune

278

+10% par rapport à l'année précédente

Jeunes entrés CEJ/GJ

824

Ateliers à Verdun et sur les territoires

509

+22% par rapport à l'année précédente

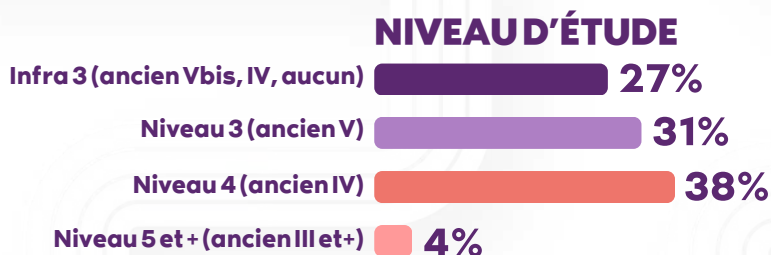
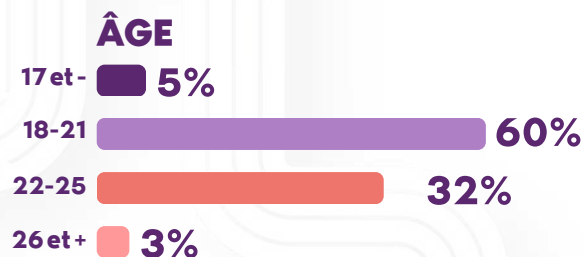
Jeunes CEJ/GJ suivis

03

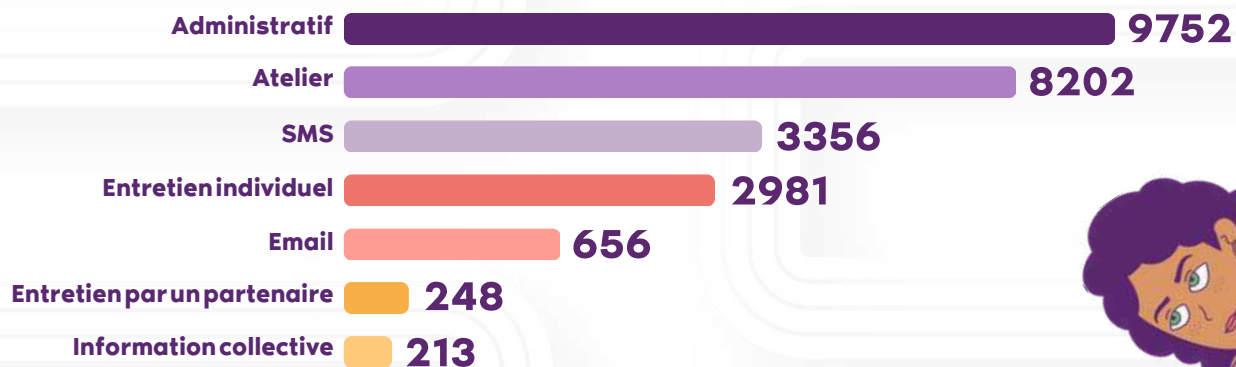
Groupes délocalisés sur les territoires (Stenay, Etain)

50% **GJ** & **30%** **CEJ**

Sorties positives



LES EVENEMENTS



*Un événement est le résultat d'un acte enregistré sur le dossier d'un jeune, dont la « nature » définit la forme de l'échange

LES PROPOSITIONS



SITUATION DES JEUNES



34

Partenaires intervenants

*Un jeune peut avoir plusieurs situations au cours de l'année



Pôle Communication

UNE NOUVELLE CHARTE GRAPHIQUE, COMMUNE À L'ENSEMBLE DES SERVICES



PUBLICATIONS ET RÉSEAUX SOCIAUX



575

Publications tous réseaux sociaux confondus



ABONNÉS:

 **1 420** **41 279** personnes touchées

 **549** **921** personnes touchées

 **592** **1042** personnes touchées

ABONNÉS:

 **1 238** **56 397** personnes touchées

 **300** **990** personnes touchées



@MILOMOUVENMEUSE
ÉQUIPES MILOMOUV' EN MEUSE



@MIAPENMEUSE

ABONNÉS:

 **538** **15 472** personnes touchées

AMIS:

 **394**



CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNES

Pôle France Services

2

Salariés référents

6,5

Jours de formation

5

Jours d'immersion dans d'autres France Services

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS :



Agence nationale
des titres sécurisés



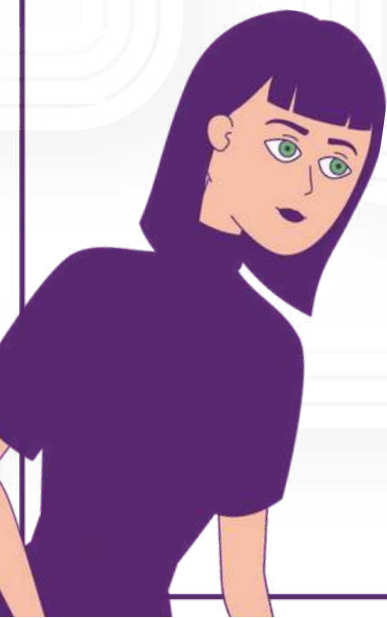
point-justice
informer, orienter, aider



pôle emploi



AMÉNAGEMENT DES LOCAUX POUR ACCUEILLIR FRANCE SERVICES



**Besoin d'un conseil, d'un renseignement
ou d'un accompagnement dans vos démarches
administratives,**

France Services vous accueille tous les jours,
avec ou sans rendez-vous :

**Du lundi au jeudi de 9h à 12h et de 13h30 à 17h30
Et le vendredi de 9h à 12h et de 13h30 à 16h30**



Dans les locaux du
Contrat d'Engagement Jeune
(Mission Locale du Nord Meusien)
aux Planchettes

22 rue Romain Rolland
55100 Verdun
Téléphone : 03 29 80 96 11



Mail : franceservices@ml-nordmeusien.fr



Zoom sur : La Foire Nationale de Verdun

Pour la 3ème année consécutive, la Mission Locale du Nord Meusien a participé à la Foire Nationale de Verdun. L'occasion pour notre association de présenter ses services et de faire intervenir de nombreux partenaires sur de multiples thématiques (BTP, industrie, HRT, etc.) auprès du grand public.

Le stand de notre structure était un lieu de rencontre et d'échanges privilégiés.



Zoom sur : La Semaine de l'Industrie

Dans le cadre de la semaine de l'Industrie, du 21 au 27 novembre 2022, l'association a participé à la promotion de ce secteur en tension. Le matin, notre structure a organisé la visite du CFA de l'AFPA de Verdun puis celle du site d'EDBAT, à Thierville-sur-Meuse. L'après-midi, le groupe a pu visiter les plateaux techniques du Lycée Margueritte.

Une vidéo réalisée par nos soins a permis de mettre en valeur un apprenti soudeur au sein de l'entreprise M.M.C CDAL, implantée à Arrancy-sur-Crusnes.



Zoom sur : Le chantier jeunes rémunéré de Mont-devant-Sassey

Au cours du premier chantier jeunes rémunéré de l'année 2022, l'équipe chantier MiloMouv' a participé à la restauration de l'église de Mont-devant-Sassey. Repérés par l'équipe mobile MiloMouv', les 7 jeunes issus du secteur Stenay-Val Dunois, ont pu embellir les murs de ce site exceptionnel. En contrepartie, ils ont été rémunéré à hauteur de 300€.



Zoom sur :

La signature du 1er CEJ en Meuse

Durant l'année 2022, les services de l'Etat ont impulsé le Contrat d'Engagement Jeune, en remplacement de la Garantie Jeunes.

La première signature du CEJ s'est déroulée dans les locaux de la Mission Locale du Nord Meusien, en présence de Madame la Sous-Préfète de Verdun.



Zoom sur : Le Mission Locale Summer

Au sein des trois quartiers prioritaires verdunois et en partenariat avec les Centres Sociaux de la ville, dans le cadre des quartiers d'été, l'association a orchestré le "Mission Locale Summer". Un événement à destination de tous, où les jeunes ont pu se retrouver et participer à des animations ludiques.



Zoom sur : Le Salon de l'Alternance

En mars 2022, la deuxième édition du salon de l'apprentissage s'est déroulée dans un contexte de reprise des forums, en lien avec la crise sanitaire.

120 exposants ont répondu présents (entreprises, CFA, etc.).

Un public satisfait quant aux informations fournies par les partenaires ainsi que les entreprises présents.

SALLE VANNIER
VERDUN
14H→17H
ENTRÉE GRATUITE

MERCREDI
30 MARS
2022
OUVERT À TOUS

SALON DE L'APPRENTISSAGE du CAP à BAC+5

DES PROFESSIONNELS
SERONT LÀ POUR
VOUS FAIRE DÉCOUVRIR
LES FORMATIONS
ET LES MÉTIERS
DE VOTRE RÉGION.

LE GRAND PLAN
D'INVESTISSEMENT

+ D'INFOS:
www.ifs-nordmetrie.com

VENEZ AVEC
VOTRE CV
RENCONTRER
LES ENTREPRISES
QUI RECRUTENT

MIAP MESSIN LOCAL Grand Est GRANDVERDUN Crédit Mutuel



Zoom sur : L'action "Boîtes de Noël"

Les jeunes accompagnés au CEJ ont réalisé le projet "boîtes de Noël" en partenariat avec l'épicerie du Quai.

Ils ont commencé dès mi-novembre, à récolter des boîtes et des dons auprès des entreprises du secteur.

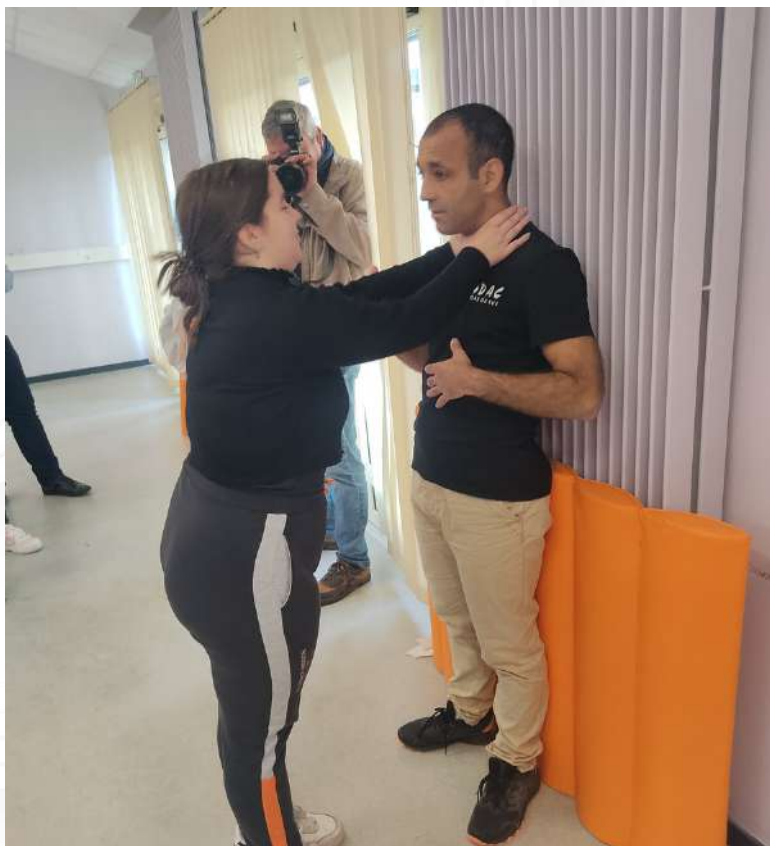
Une vingtaine de boîtes contenant : un vêtement chaud, un produit alimentaire, un produit d'hygiène et une carte de vœux réalisée par les jeunes dans le cadre d'un atelier artistique, ont été confectionnées et remises à l'épicerie du Quai avant Noël pour distribution.

Ce projet a été une réussite pour les jeunes très motivés et investis dans cette magie des fêtes de fin d'année.



Zoom sur: L'action self défense

Dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences conjugales et en partenariat avec le CIDFF, le centre social Kergommard, et le club de boxe d'Étain, deux groupes de jeunes femmes ont participé à une action self-défense pendant une demi-journée. Au programme, les gestes et techniques pour se défendre et les bons réflexes à avoir en cas d'agression.



Les articles de presse

PAYS DE STENAY ET DU VAL DUNOIS

MINISTÈRE VANTZ-BASSEY

Des jeunes entretiennent l'église Notre-Dame



STENAY

À l'aide des jeunes sans emploi ni formation

BAR-LE-DUC

Manque de studios : le casse-tête du logement des jeunes



STENAY

La Mission locale : une aide pour les jeunes de 16 à 26 ans

Depuis un an, Gaëlle Warth tient, dans les bureaux de la Codecom, la permanence de la Mission locale. Dont l'objectif est de trouver une place pour chaque jeune de 16 à 26 ans.

Depuis un an, Gaëlle Warth tient, dans les bureaux de la Codecom du Pays de Stenay et du Val dunois, la permanence de la Mission locale. L'objectif de la Mission locale...

VERDUN

Un but de football pour le Foyer éducatif du jeune Meusien

Les tribunes du stade prennent un coup de jeune

Ce mercredi, le maire Rémy Andrinet et l'adjoint aux travaux, Joël Parrot sont



Le CEJ présenté ce lundi 23 mai

Le dispositif « Contrat d'engagement jeune » va être mis en place à Dinan par la mission locale du Nord-Ouest. Une présentation est prévue ce lundi 23 mai à 14 h à la salle Bretonne.



çoise Cattaneo, cheffe de service du Foyer éducatif du jeune Meusien, a vivement remercié tous les donateurs pour ce beau geste.

VERDUN

Une Maison France services inaugurée dans le quartier des Planchettes

Installé de la Maison France services inauguré but : faciliter l'accès à des services dans le quartier des Planchettes.

Idéal pour la phobie sociale, l'électro-kinésie, les ateliers de méditation. Inauguration le 21 mai de la Maison France services grâce à...

3 grand est

CHANTIER D'INSERTION

Il faut sauver l'abbaye



Le conseil départemental de la Meuse a financé la rénovation de l'abbaye de Saint-Étienne. Le chantier d'insertion a permis de créer des emplois pour des jeunes en difficulté. Le conseil départemental de la Meuse a financé la rénovation de l'abbaye de Saint-Étienne. Le chantier d'insertion a permis de créer des emplois pour des jeunes en difficulté.

Martinot, évite des herbages, plus que

194

es »

le conseil Meuse, la département nationale et de us, la di- le La Pro- la Meuse s dépar-

La mission locale pour l'emploi s'installera dans la commune

2/10/2022 16:37

la Gazette

SPINCOURT

Le Forum de l'emploi prendra ses quartiers à Damvillers

VERDUN

La sous-préfète signe le premier Contrat d'engagement jeune

Marie-Paule Tourte-Troloe, sous-préfète de la Meuse, a signé dans les locaux de la mission locale de Verdun le premier Contrat d'engagement jeune. Les bénéficiaires de ce nar-

découvrir un métier, se former, trouver un apprentissage ou un emploi. Il est à la fois dispensé à Verdun mais aussi sur les autres territoires du Nord meusien. Il pourra prendre la

que l'on ne peut pas travailler dans ce domaine », déclare-t-elle. Anthony, 23 ans, tout juste titulaire d'une licence de sciences et vie de la Terre ambitieuse, grâce à ce program-



Troloe a signé en présence de Samuel Hazard, maire de Verdun, le premier Contrat engagement jeunes. Photo ER/Emilie DIAS

PAYS D'ÉTAI

Le coup de pouce de la Codecom pour le permis B

La communauté de communes du Pays d'Étain (CCPE) s'est réunie ce jeudi 29 septembre. Les



VERDUN

Opération séduction pour les formations en alternance

De très nombreux secteurs d'activité recrutent par le biais de l'alternance. Pour trouver la bonne formation la Mission locale du Nord meusien organisait ce mercredi un salon dédié où 115 partenaires, CFA et entreprises, présentaient des formations porteuses d'emploi.

Rien de tel que des démonstrations, des mises en situation pour se faire une idée de la réalité d'un métier. C'est sur cet aspect « ludique » de l'information et de la sensibilisation qu'a misé la Mission Locale du Nord meusien pour l'or-

ganisation du 3^e Salon de l'Alternance mis en place par le réseau MIAP (Mission apprentissage) ce mercredi salle Vannier.

Des secteurs qui recrutent

Un salon riche de 115 partenaires, entreprises et Centres de formation des apprentis du Grand Est. « C'est l'occasion de montrer que l'alternance ce n'est pas scolaire mais bien professionnelle avec des formations associées aux besoins », explique Kevin Barthe, coordinateur du pôle entreprise de la Mission locale. Objectif donc, donner des infos concrètes aux jeunes et à leurs parents, présenter des formations porteuses d'emploi du CAP

au BAC +5 et mettre en relation jeunes et entreprises qui recrutent.

Et les secteurs prêts à proposer des contrats de professionnalisation ou d'apprentissage sont nombreux. Et tous réunis sous la grande halle de la salle Vannier par pôles : industrie, BTP, transport-logistique, commerce, restauration, environnement, sport-animation, administration, sanitaire et social. Le tout orchestré donc de manière vivante avec des démonstrations de découpe de charpente, de mécanique, de pâtisserie, une boutique éphémère, etc. Ainsi que des stands d'infos très pratiques liées à la question du logement ou de la mobilité.

R.R.

VERDUN

MiloMouv' : huit jeunes sur la voie de l'insertion professionnelle

VERDUN

Ces métiers de l'industrie qui recrutent par l'apprentissage

Dans le cadre de la Semaine de l'industrie, la Mission locale du Nord meusien a accompagné des jeunes dans la découverte des métiers de ce secteur porteur en termes d'emplois. Des métiers accessibles par la voie de l'apprentissage.

Pour construire le monde de demain, l'industrie, secteur en pleine mutation, a besoin de recruter. Techniciens de maintenance industrielle, fraiseurs, conducteurs de ligne, soudeurs, chaudronniers, tourneurs, domoticiens, électriciens, l'industrie recouvre une très grande variété d'activités et de métiers. Autant d'opportunités à saisir.

Des métiers porteurs

C'est le message qu'a souhaité faire passer la Mission locale du Nord meusien qui, à l'occasion de la Semaine de



La Mission locale a accompagné des jeunes dans la découverte des métiers de l'industrie. Comme ici avec les formations du site Vauban du lycée Marguerite. Photo ER/Frédéric MERCIENIER

de travail dans l'industrie ne sont modernisées, il ne faut plus en avoir peur », souligne Jean-Michel Letellier, conseiller au CFA Greta Lorraine-ouest. Autant de secteurs de métiers valorisants qui peuvent aussi aujourd'hui être abordés par la voie de l'apprentissage. D'autant que les nombreux partenaires, TPE,



« Je veux continuer à me former »

Logan Legay, 26 ans Verdun

« J'ai arrêté l'école à 16 ans et j'ai commencé dans le milieu social par la suite mais je n'ai pas de diplôme. Je suis en cours d'emploi en ce moment mais je veux continuer à me former pour avoir le diplôme de moniteur éducateur. C'est une belle opportunité que ce soit à Verdun. Je vais apprendre des situations qu'on vit sur le terrain. »



Logan Legay. Photo ER/Jean-Baptiste MARTIN

De nombreux secteurs, tel l'industrie, recrutent par l'apprentissage.

à chacun les moyens de consommer bénévolement à l'intérêt deviendrait un territoire test.

VERDUN

La mission locale pour l'emploi s'installera dans la commune. Elle invite un groupe de jeunes à découvrir des métiers de l'industrie accessibles par la voie de l'apprentissage.

Photo ER/Frédéric MERCIENIER

Les perspectives 2023



Renforcer les actions sur les permanences délocalisées



Développer Maison France Services



Développer la MIAP à l'échelle départementale



Rénover les sites internet Mission Locale et MIAP



Rechercher la pérennité des financements de MiloMouv'

Rénovation des futurs locaux


**La Mission Locale du Nord Meusien
est à l'écoute des jeunes
et des entreprises du territoire !**







MISSION LOCALE
NORD-MEUSIEN





+ D'INFOS

 17 rue des frères Boulhaut 55100 Verdun

 contact@ml-nordmeusien.fr

 03 29 86 25 26

 ml-nordmeusien.fr

    Mission Locale du Nord Meusien

 visibleen1clic.fr