



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2022



Mission Locale  
de l'Arrondissement  
de Saint-Dizier

GRAND EST

# Organigramme



**PRÉSIDENT**

Mokhtar KAHLAL

**DIRECTRICE**

Catherine MASIUK

**RESPONSABLE DE SECTEUR**

Caroline FAUX

**Leila BEQUIN,**  
Chargée de mission  
administrative et financière

**Andréane KLEIN,** Chargée  
d'accueil et d'animation

## LES CONSEILLERS EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Tristan BERGÉ, Référent CEJ

Pierre BERTRAND, Référent entreprises

Elodie DZIUBAK, Chargée de la promotion des métiers et de l'accompagnement des bénéficiaires de clauses sociales

Emmanuel GAUPILLAT, Référent parrainage et Secteur Joinville

Emilie GÉRARD, Référente métiers de l'uniforme, justice et IAE

Sandra IHUEL, Référente orientation

Margaux KLESZYK, Référente entreprises et communication

Thifaine LEPOIX, Secteur Joinville

Clotilde MALEDON, Référente E2C

Romain MORBIN, Référent repérage des publics

Maud RENAUDIN, Référente santé et Secteur Montier-en-Der / Wassy

Karine TOUSSAINT, Coordinatrice et référente CEJ

Mélanie WITASIAK, Coordinatrice et référente CEJ

 03 25 56 11 36

 [contact@mlsaintdzier.fr](mailto:contact@mlsaintdzier.fr)

 <https://ml-saintdzier.fr>



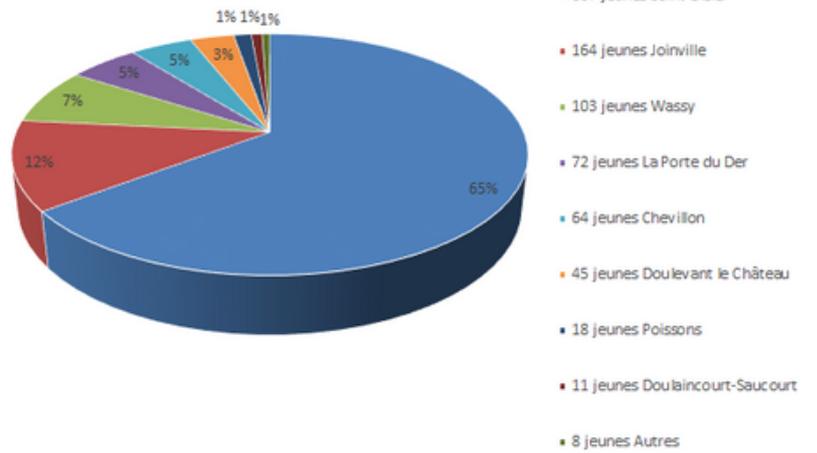
# Carte du territoire



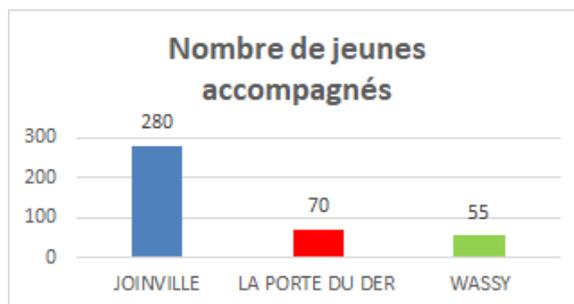
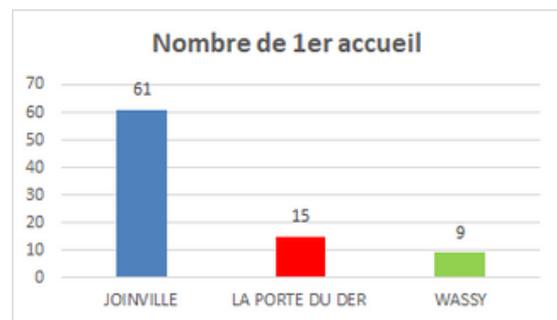
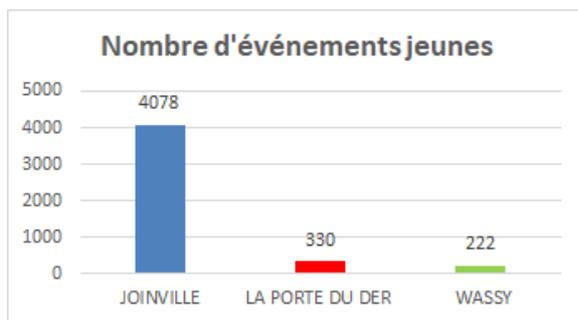
Siège  
Permanences

# Origine des jeunes

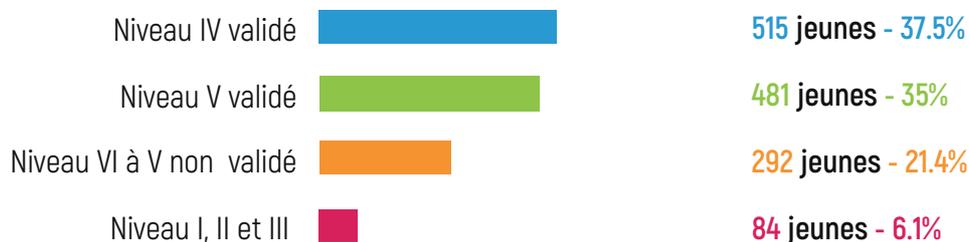
Origine des jeunes accueillis



# Permanences rurales



### RÉPARTITION PAR NIVEAU



#### DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

• Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)

• Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

#### PRÉCISIONS :

• Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

• Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.

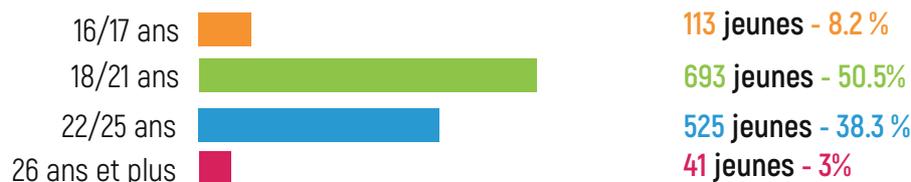
• Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

• Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

• Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

• Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire (de la 6<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup>); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

### RÉPARTITION PAR ÂGE



### RÉPARTITION PAR GENRE



46,9 %  
643 hommes

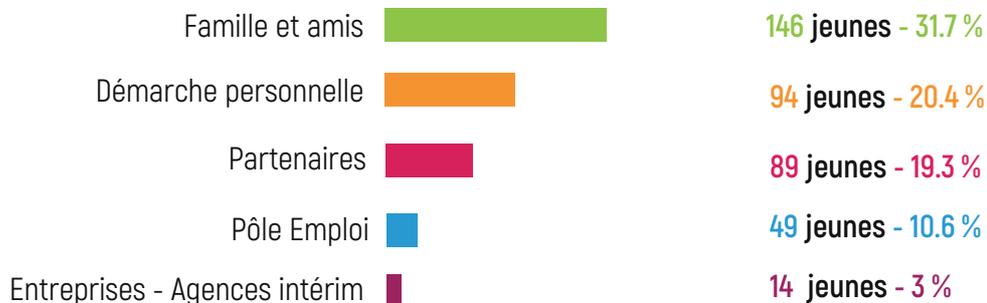


53,1 %  
729 femmes

### LOGEMENT : HÉBERGEMENT

- 58,8% résident chez leurs parents
- 20,3% occupent un logement autonome
- 10,7% sont hébergés dans la famille
- 10,1% sont logés en foyer ou sont sans logement fixe

### ORIGINE DE LA VENUE



**52,9 %**

244 femmes

**54 %**

de niveau V, V bis ou VI

**31,2 %**

sont titulaires du permis de conduire

**19,3%**

sont mineurs

**57 %**

ont entre 18 et 21 ans

**7,8 %**

ont une problématique d'hébergement

## Activité de la Mission Locale

### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



### NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 38 584 ÉVÉNEMENTS POUR 2 339 JEUNES\*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	7 250	1 367
Ateliers collectifs	4 504	354
Informations collectives	200	144
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	17 354	2 282
Administratif	9 276	2 562

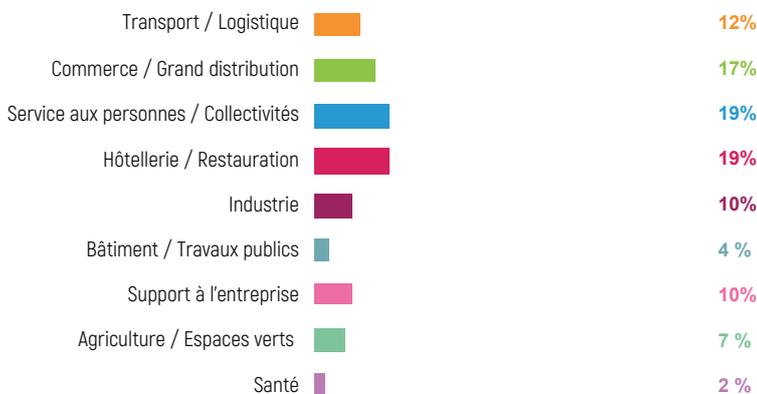
\*plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

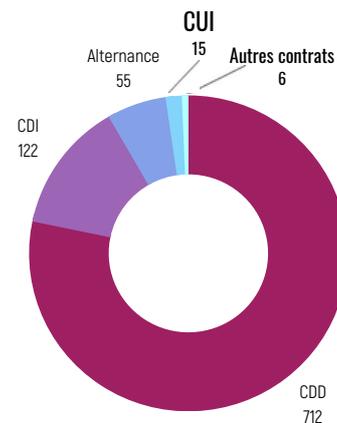
## RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	855	529
Alternance	55	54
Formation	221	193
Immersion en entreprise	320	187
Service Civique	48	47
Scolarité	28	28
<b>Total Général</b>	<b>1 527</b>	<b>1038</b>

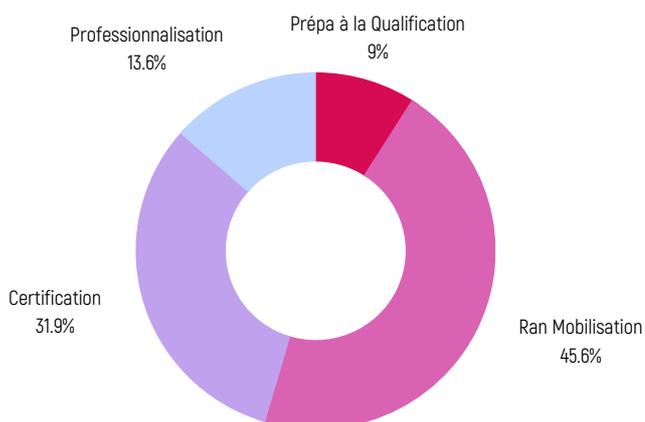
## CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



## RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



## TYPES DE FORMATIONS DÉMARRÉES



## AIDES FINANCIÈRES

**177** jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de **370 135 €**

**149** jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **127 648 €**

**222** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **106 539 €**

**25** jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de **2 290 €**

## Le CEJ (Contrat d'Engagement Jeune), un nouveau dispositif et de nouvelles modalités d'accompagnement

Le CEJ est un dispositif offrant un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand un jeune signe son contrat il bénéficie de :

1. Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours,
2. Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités,
3. Une allocation pouvant aller jusqu'à 528 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.



Pour illustrer un accompagnement CEJ, rien de mieux que l'exemple...

Une signature dès le 1er mars 2022, pour Justine. Justine, 23 ans, est titulaire d'un bac L, elle s'est essayée à la fac et a suivi un cursus en Licence histoire de l'art et archéologie. Elle vient de finir un service civique à la Sous-préfecture. Justine a pour projet de devenir Conseiller funéraire. Après avoir effectué des enquêtes métiers, des recherches et un stage, Justine débute sa formation.

Le CEJ a tout son intérêt puisque Justine ne pouvait bénéficier d'aucune autre rémunération. Résidant en pleine ruralité, elle doit régulièrement se déplacer.

En septembre, elle valide son titre professionnel. En décembre, elle signe un contrat de 6 mois avec la Marbrerie de Wassy/Montier en Der.

## Focus sur le projet "Invisibles"

L'objectif principal est de favoriser l'accès des jeunes nommés "invisibles" aux actions mises en place par la Mission Locale et par les autres partenaires du service public de l'emploi.

En direction des publics, les objectifs opérationnels sont :

1. Le repérage et l'identification des jeunes « invisibles ».
2. La mobilisation et la remobilisation des jeunes pour les faire entrer dans une phase « active » d'insertion.

En direction des acteurs socio-économiques, des secteurs associatifs et institutionnels partenaires :

1. Les informer sur la nature du projet
2. Animer une dynamique, insertion sociale et professionnelle auprès des acteurs présents dans les territoires
3. Développer les transversalités avec les autres institutions et partenaires associatifs.



L'équipe de la Mission Locale mobilisée pour le repérage des jeunes au festival Musical'été.

# Une offre de service diversifiée pour permettre la construction des parcours étape par étape



## Septembre 2022 – Ateliers ouverts à tous Contactez-nous !

### Du 1 au 9 septembre

- **Mercredi 7 toute la journée : journée du bâtiment à Bar le Duc**
- **Jeudi 1 :**
  - 10h00 : Point info job
- **vendredi 2 :**
  - 14h00 : PIX numérique
  - 15h30 : PIX numérique
- **Lundi 5 :**
  - 14h00 : AOA St Dizier
- **Mardi 6 :**
  - 9h30 : Mieux formuler ses demandes
  - 14h00 : activité sportive
  - 15h00 : présentation EPIDE
- **Mercredi 7 :**
  - 14h00 : présentation des services de la CPAM
- **Jeudi 8 :**
  - 10h00 : point info job
- **Vendredi 9 :**
  - 14h00 : PIX numérique
  - 15h30 : PIX numérique

### Du 12 au 16 septembre

- **Semaine D STRESS**
- **Mardi 13 :**
  - 10h00 : "Prev'Act" sois acteur de ta sécurité
  - 14h00 : activité sportive
- **Mercredi 14 :**
  - 10h00 : présentation Wimoov
- **Jeudi 15 :**
  - 10h00 : point info job
- **Vendredi 16 :**
  - 14h00 : PIX numérique
  - 15h30 : PIX numérique

### Du 19 au 23 septembre

- **Lundi 19 :**
  - 10h00 : découverte de mon bassin d'emploi
- **Mardi 20 :**
  - 10h00 : présentation E2C
  - **14h00 : Pilote ta conduite**
  - 14h00 : activité sportive
- **Mercredi 21 :**
  - 9h00 à 10h00: Présentation Armée de Terre et info SMV **Salle de réunion à Pôle Emploi**
  - 13h30 18h30 : portes ouvertes UIMM St Dizier
  - 14h00 : "Les papotages"
- **Jeudi 22 :**
  - 9h00 : info coll E2C
  - 10h00 : point info job
  - 14h00 : gestion de budget
- **Vendredi 23 :**
  - 14h00 : Radio CV
  - 14h00 : PIX numérique
  - 15h30 : PIX numérique

### Du 26 au 30 septembre

- **Mercredi 28 : Forum milo au CSC**
- **Lundi 26 :**
  - 10h00 : Trouver un emploi, comment m'y prendre ?
  - 14h30 : présentation par EPL Agro, formation "Parcours vers les métiers de la transformation alimentaire"
- **Mardi 27 :**
  - 9h00 : loge toi !
- **Jeudi 29 :**
  - 10h00 : point info job
  - 14h00 : ma présentation professionnelle
- **Vendredi 30 :**
  - 14h00 : PIX numérique
  - 15h30 : PIX numérique

Exemple de calendrier mensuel proposé aux jeunes.

L'offre de service de la Mission Locale de l'Arrondissement de Saint-Dizier est accessible à tous les jeunes sur simple inscription auprès de son conseiller ou via le site internet de la structure.

A la fois axée sur une offre spécifique en lien avec l'emploi et la formation, et sur des actions transverses, l'offre de service de la Mission Locale permet de prendre en compte tous les aspects de la vie d'un jeune et de l'aider à construire son parcours. Santé, citoyenneté, loisirs, sports, emploi, formation tous les domaines sont concernés.

# Citoyenneté

Chaque année, la Mission Locale de l'arrondissement de Saint Dizier organise en partenariat avec le Conseil Départemental de l'Accès au Droit de la Haute-Marne (CDAD 52), le cinéma Ciné-quai de Saint-Dizier, et le Barreau de la Haute-Marne, une projection-débat intitulée « Ciné Justice ».

L'action est financée par le contrat de ville de l'Agglomération de Saint-Dizier, Der et Blaise. Elle s'adresse à un public de jeunes hors Education Nationale. Ces rencontres sous la forme de projection-débat autour d'une thématique juridique ont pour objectifs de faire connaître aux jeunes le fonctionnement de la justice et de leur faire prendre conscience qu'ils sont citoyens avec des droits et des devoirs. L'action vise également à l'éducation au respect de la loi et des valeurs de la République, à la citoyenneté et à la prévention de la délinquance.

Cette année, pour sa 5ème édition à Saint-Dizier, « Ciné Justice » avait pour thématique « Culpabilité et justice ».

Cette projection-débat a permis d'avoir une meilleure connaissance de la Justice, de son fonctionnement et de ses différents acteurs ; d'améliorer ainsi leur accès aux droits. Elle traitait principalement du déroulé d'un procès en cour d'assises, des différentes mesures, de la notion de consentement, des risques psychologiques pour la victime et son entourage.



Projection du film  
"Les choses humaines" réalisé par Yvan Attal dans  
le cadre de Ciné Justice .

## Santé

Les difficultés périphériques liées à la santé sont souvent des freins à l'insertion professionnelle. C'est pourquoi, la Mission Locale met en oeuvre tout au long de l'année des actions spécifiques liées aux questions de santé. De la précarité menstruelle, en passant par l'estime de soi ou encore la possibilité de bénéficier d'un bilan de santé, chaque jeune peut tout au long de son parcours à la Mission Locale évoquer ces sujets de façon individuelle ou collective.

Temps fort de l'année, l'action D'stress permet aux jeunes volontaires de travailler durant une semaine sur le bien être et l'estime de soi: gestion du stress, travail autour de la présentation et entraînement à la prise de parole, jalonnent cette semaine souvent très riche en émotions.

## Mobilité

 Mission Locale Saint Dizier  
30 mars · 🌐

Retour d'un jeune sur une expérience sur le simulateur de conduite 🎮 :

« Ayant la phobie de la conduite due à un traumatisme, j'ai vu avec mon conseiller Wimoov pour trouver une solution possible pour atténuer ce problème. J'ai été dirigé vers Thifaine à la mission locale de Joinville pour effectuer des séances sur le simulateur de conduite. La première séance fut compliquée, le temps d'adaptation au matériel et de l'anxiété de la conduite mais les efforts et les améliorations se sont vite fait ressentis. Le gain de confiance ainsi que la confiance en soi, les encouragements des professionnels et de mon entourage qui m'aident, contribuent à mon amélioration ! Ayant effectué ma troisième séance ce matin, j'ai pu sentir une amélioration dans ma "conduite" ainsi qu'une baisse de la peur et de l'anxiété qui était très présente au début. Je continue les séances en me sentant de plus en plus confiant et envisage de retenter le permis de conduire dans un futur proche ! J'encourage vraiment les personnes à se renseigner et de tenter leur chance pour lutter contre leur crainte et être écouté par des professionnels. Lancez-vous, faites le premier pas ! C'est le plus difficile. » Benjamin. 🙌

Pour se lancer sur le simulateur de conduite : appelez la mission locale au 03.25.56.11.36



Témoignage d'un jeune utilisateur du simulateur de conduite.

Témoignages  
D'stress

 Mission Locale Saint-Dizier  
GRAND EST

★ ★ ★ ★ ★

“J'ai participé à D'stress car je souhaitais parler avec moins de difficulté et pour être moins stressée. Cela marche plutôt bien car je me sens beaucoup moins stressée. Actuellement, je suis entrain de passer mon permis, chose que je me sentais pas prête à faire avant”  
- Tiffany

**ACTION D-STRESS**

I ❤️ ME

Du lundi 13 au vendredi 17 mars  
**MISSION LOCALE**  
4, Rue Godard Jeanson  
SAINT-DIZIER

Emotions

Love Your Self

Pour s'inscrire : contactez ton conseiller Mission Locale

Témoignage d'un jeune ayant participé à une action D'stress.

En réponse à la problématique de mobilité et grâce au soutien financier de l'Etat, la Mission Locale a acheté des simulateurs de conduite. La mise à disposition de trois simulateurs de conduite (dans nos locaux, dans nos permanences et sur nos événements) permet aux jeunes de :

- Dédramatiser la conduite
- Reprendre confiance en soi
- Mettre en pratique le code de la route
- Acquérir les premiers réflexes de la conduite
- Se mettre en situation réelle de conduite
- Appréhender la conduite ...

A Joinville, d'août à décembre 2022, 34 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont utilisé le simulateur de conduite de façon régulière.

# Une offre de service pour favoriser l'accès à l'emploi

## Les prémices de la structuration d'un pôle entreprises

Afin d'améliorer son offre de service aux employeurs, la Mission Locale a débuté en 2022 une réflexion autour de la structuration d'un pôle entreprises.

A cet effet, un groupe de travail a été mis en place afin de répondre aux objectifs suivants :

- Identifier les axes d'intervention stratégiques du pôle entreprises
- Elaborer et expérimenter une offre de service propre à la Mission Locale pour les entreprises

Dans le cadre de ces travaux un plan d'action a été élaboré, comprenant 4 axes stratégiques d'intervention :

- AXE 1: Se préparer à la recherche d'emploi
- AXE 2: Développer le partenariat avec les entreprises
- AXE 3: Provoquer la rencontre entre les jeunes et les entreprises
- AXE 4: Maintenir le jeune dans l'emploi

L'année 2022 a permis d'élaborer une stratégie d'intervention et d'identifier deux conseillers en charge de l'offre de service spécifique aux employeurs.

## L'organisation de jobs dating emploi et alternance

Le 11 mai 2022, la Mission Locale a organisé un job dating alternance- jobs saisonniers au Centre Socio-Culturel. Depuis la crise du COVID il n'y avait pas eu de temps fort "emploi" sur Saint-Dizier en présentiel.

Le public tout comme les partenaires se sont fortement mobilisés et nous avons rencontré un grand succès avec 260 visiteurs présents et 35 stands partenaires.

4 CDI ont été signés le jour même, 1 CDD, des contacts ont été pris et nous avons pu renouer avec des entreprises qui nous ont proposé de ré-ouvrir leurs portes au public.

Pari réussi pour cette journée !



# ZOOM SUR LE PLAN TERRITORIAL D'ANIMATION DES CLAUSES D'INSERTION

21447 heures réalisées cette année, soit 140 mois de travail à temps plein répartis sur 94 bénéficiaires.

L'année 2022 se traduit par une forte augmentation des heures travaillées soit presque le double de l'an passé. Les marchés se poursuivent et continuent de se développer ce qui permet d'accentuer encore plus les opportunités d'emploi pour les bénéficiaires.

Les modalités de travail et de fonctionnement sont maintenant bien comprises par l'ensemble des prescripteurs ce qui facilite le travail et les collaborations avec les entreprises.

Suite aux innovations 2022, de nouveaux collaborateurs ont rejoint ce réseau comme par exemple le centre de formation AFPA par la mise en place d'un SAS ou encore le centre Raymond Bard.

Ces rapprochements prouvent que, lorsque le partenariat est solide, des actions novatrices peuvent voir le jour et bénéficier à tous: entreprises et demandeurs d'emploi.



Les partenaires, stagiaires et entreprises ayant participé au SAS "compétences de base des métiers des travaux publics".

# *Une offre de service pour favoriser l'accès à la formation*

## **Les actions de promotion des métiers**

La Mission Locale participe chaque année à la mise en valeur et à la promotion des filières en tension sur le territoire. Un calendrier d'actions diverses et variées est mis en place afin de permettre aux jeunes de découvrir les différents secteurs d'activité concernés. Forum, visites d'entreprises, portes ouvertes de l'alternance permettent de découvrir métiers et monde du travail.

### **L'organisation de forum**

Edition incontournable, la Mission Locale organise chaque année un forum jeunes en septembre. L'objectif: permettre aux demandeurs d'emploi et aux jeunes du territoire de trouver les réponses à leurs questions en matière d'emploi et d'orientation. En 2022, ce sont 200 visiteurs qui se sont présentés auprès de 70 exposants.

Afin de proposer un événement répondant aux différentes demandes des publics, le CCAS et la Mission Locale se sont associés afin de proposer également des stands en lien avec la santé.

## **Participation aux actions de formation conjoncturelles**

Afin de susciter des vocations, la Mission Locale, la Région Grand Est et les opérateurs du Service Public de l'Emploi s'associent régulièrement afin de proposer des actions de formation directement en lien avec les besoins du territoire.

L'objectif est de recruter autrement ,en associant les professionnels dès le démarrage du processus et permettre aux bénéficiaires de se faire connaître des employeurs.

Métiers de la restauration, du bâtiment ... tous les secteurs d'activités peuvent être concernés.

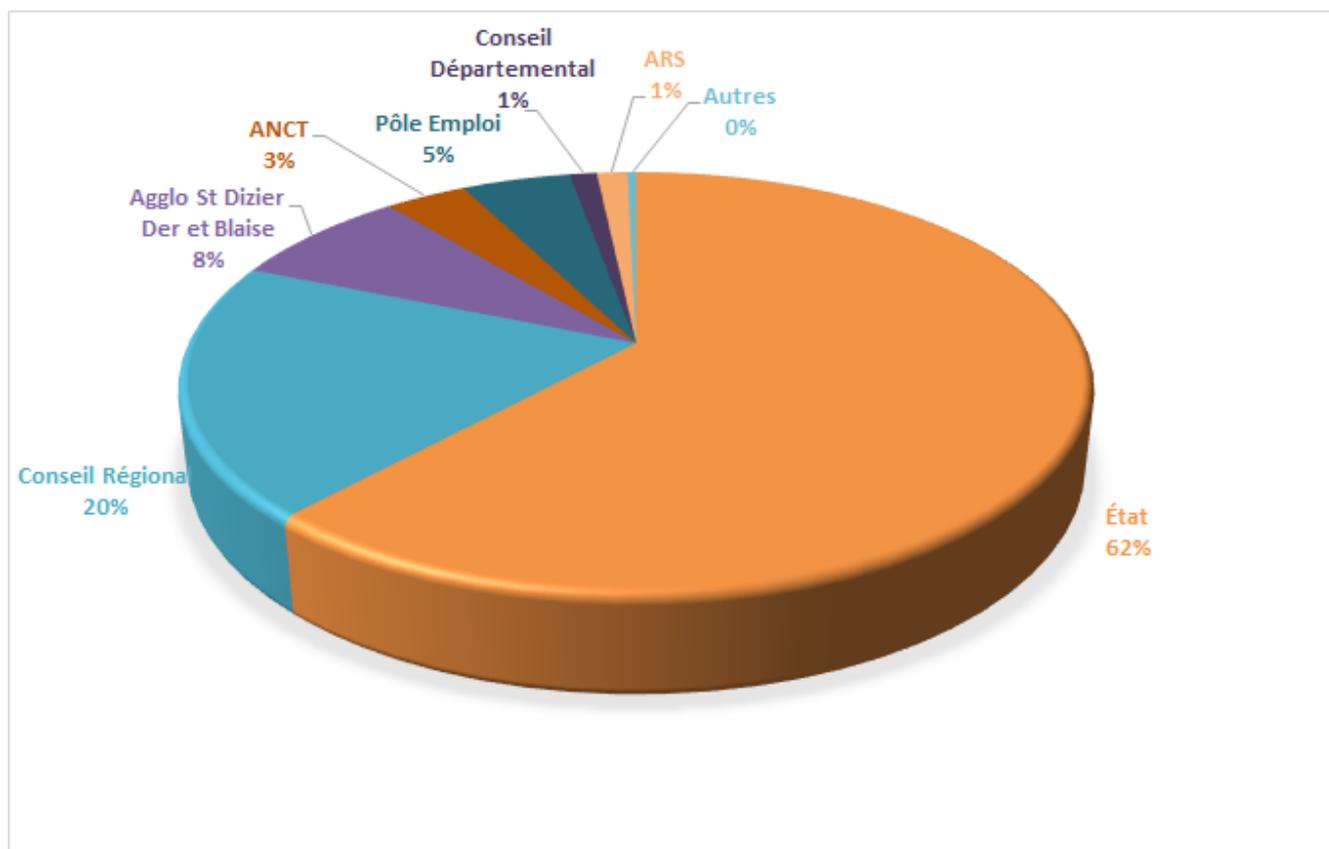


Les stagiaires de la formation "Les coulisses de la restauration" en action!

Cette formation avait pour but de répondre aux besoins urgents en recrutement des hôteliers et restaurateurs du Territoire. Financée par la Région Grand-Est, cette action a permis aux stagiaires de découvrir cet univers par le biais de visites d'établissements et d'apprendre les gestes de bases essentiels à leur intégration professionnelle.

## Répartition des subventions

Montant total des subventions reçues au titre de l'année 2022 : 1 148 213.32€



## Nos principaux financeurs



## **POURSUIVRE NOS ACTIONS POUR AMENER LES JEUNES DU TERRITOIRE A L'AUTONOMIE SOCIALE ET PROFESSIONNELLE**

- Travailler à la structuration d'un pôle entreprises afin de faciliter l'accès des jeunes au monde du travail
- Mieux structurer l'accompagnement dans le cadre du CEJ (Contrat Engagement Jeune) : sensibilisation du public et des partenaires.
- Adapter notre offre de service aux évolutions des publics jeunes , entreprises, partenaires: point d'accueil tous jeunes, offre de service élargie et innovante notamment pour accompagner les jeunes vers la formation...
- Poursuivre le "repérage des invisibles" et préparer la suite de ce projet (fin de la convention)
- Achever le travail pour que la Mission Locale soit la structure de référence et de conseil pour les politiques territoriales jeunesse : mieux arrimer la Mission Locale à la stratégie emploi insertion et à la stratégie de développement économique de l'Agglomération Saint-Dizier Der et Blaise ainsi qu'aux services proposant des actions pour la jeunesse (culture, sport, animation, santé...).
- Améliorer la communication interne et externe de la structure.

**Rapport d'activité 2022**  
**GIP MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE**  
**SAINT DIZIER**

Directeur de publication : Catherine MASIUK, Directrice

Conception et rédaction : Leila Bequin - Fleur Wamba Lenga - Caroline FAUX

Merci à l'ARML Normandie pour la création graphique et à l'ARML Île-de-France pour l'adaptation sur Canva et l'ARML Grand Est pour la finalisation



Mission Locale  
de l'Arrondissement  
de Saint-Dizier

GRAND EST