



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2022



EMPLOI // STAGE // FORMATION // PROJET // VIE SOCIALE // LOGEMENT



### Une offre de services rénovée pour des parcours plus attractifs

Réussir à la Mission Locale, c'est accueillir et accompagner chaque jeune en proximité avec ses particularités et ses envies pour le faire accéder à l'autonomie durable.

Que de chemins parcourus depuis 1982, année de lancement des Missions Locales sur tout le territoire national.

40 ans plus tard, les principes fondateurs du réseau restent toujours d'actualité, à savoir l'approche globale et la prise en charge personnalisée des jeunes pour faciliter l'insertion sociale et professionnelle.

L'année 2022 restera aussi marquée par l'anniversaire des 10 ans de notre Mission Locale, née de la fusion de la PAIO du Sundgau et du Service Info Jeunes de Saint-Louis en 2012.

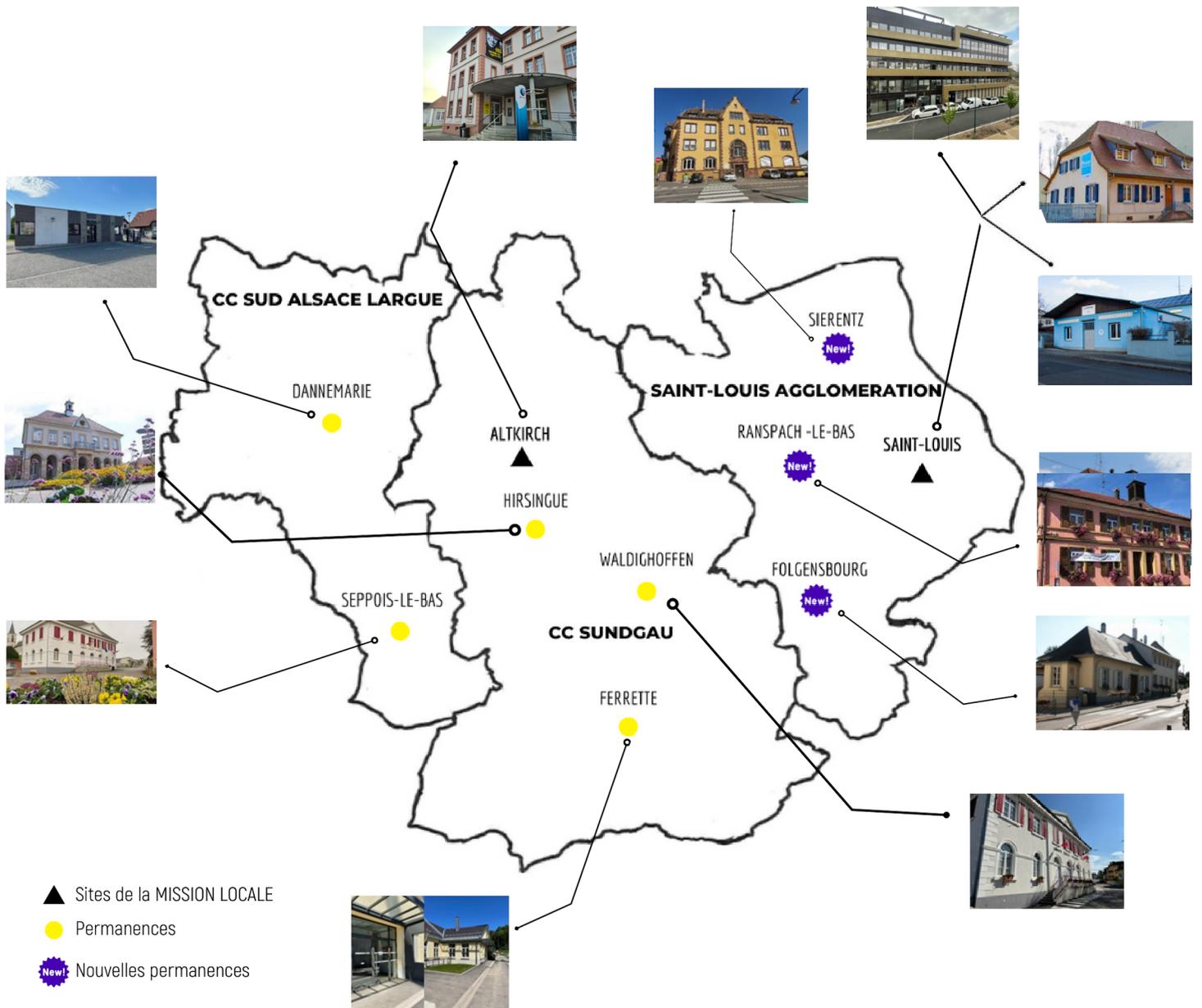
10 ans plus tard, les dynamiques engagées sur les deux territoires continuent à faire œuvre utile dans un esprit collectif partagé.

Le succès des jeunes est notre réussite à tous.

Pascale Schmidiger  
Présidente



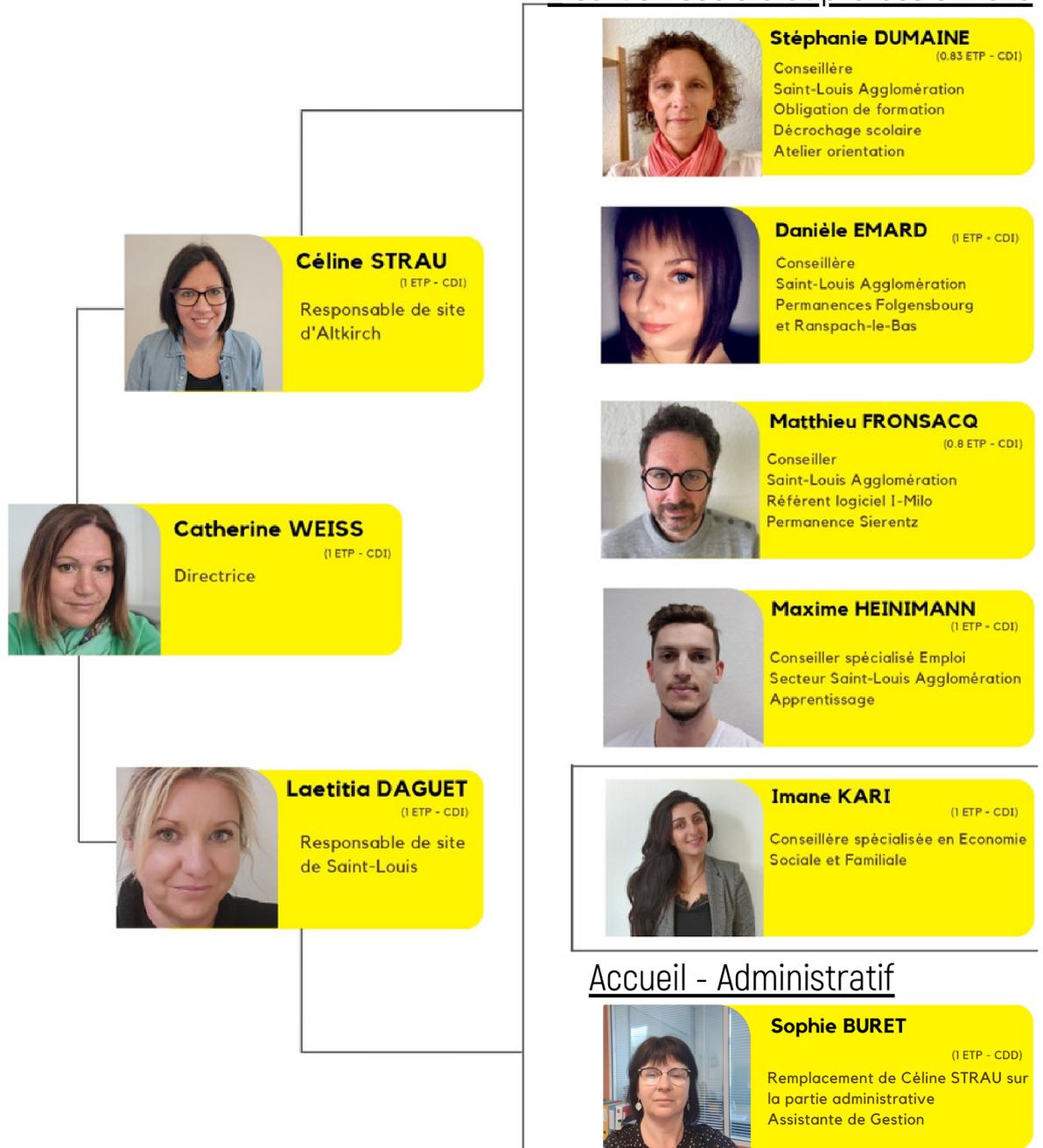
# Contexte et ancrage territorial



## CONTEXTE

La Mission Locale Saint-Louis Altkirch est un lieu d'orientation, d'information et d'accompagnement pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans habitant dans le Sud du département haut-rhinois. Pour repérer et mobiliser au mieux les jeunes, l'association a pu s'appuyer sur ses multiples permanences pour s'implanter sur ce vaste territoire alternant zones urbaines et rurales qui s'étend sur 932 km<sup>2</sup>. Ce territoire recense plus de 148 communes et environ 154 725 habitants.

## Inscription sociale et professionnelle



☎ 03 89 08 96 71

✉ [accueil@ml-sa.fr](mailto:accueil@ml-sa.fr)

🌐 [www.ml-sa.fr](http://www.ml-sa.fr)

## NOS RÉSEAUX SOCIAUX



# SAINT-LOUIS ALTKIRCH

(Novembre 2022)

13 salariés - 12.63 ETP dont 1 remplacement



**Elodie MATTLER**  
(1 ETP - CDI)  
Conseillère CC Sundgau  
Permanences Hirsingue  
et Waldighoffen



**Assia RODITCHEVA**  
(1 ETP - CDI)  
Conseillère spécialisée Formation  
PIAL (Primo-Arrivants)



**Elise MUNCH**  
(1 ETP - CDD)  
Conseillère CC Sundgau



**Adeline SCHLIER**  
(1 ETP - CDI)  
Conseillère CC Sundgau  
et CC Sud Alsace Largue  
Permanence Dannemarie  
Décrochage scolaire  
Obligation de formation  
Atelier d'orientation



**Miriam OWIKEN**  
(1 ETP - CDI)  
Conseillère  
Saint-Louis Agglomération  
Référénte QPV  
Référénte Arche



**Sandra WALGER**  
(1 ETP - CDI)  
Conseillère spécialisée Emploi  
Secteur CC Sundgau  
et CC Sud Alsace Largue  
Apprentissage



**Aude-Hélène PAX**  
(1 ETP - CDI)  
Conseillère  
CC Sundgau CC Sud Alsace Largue  
Permanences Seppois-le-Bas  
et Ferrette  
Maison des adolescents  
Transfrontalier



**Marie BRUNNER**  
(1 ETP - CDD)  
Remplacement d'Imane Kari

19 salariés - 18.43 ETP  
dont 2 remplacements

3 salariés - 2.8 ETP dont 1 remplacement



**Mberika LAGOUIZ**  
(0.8 ETP - CDI)  
Chargée d'Accueil

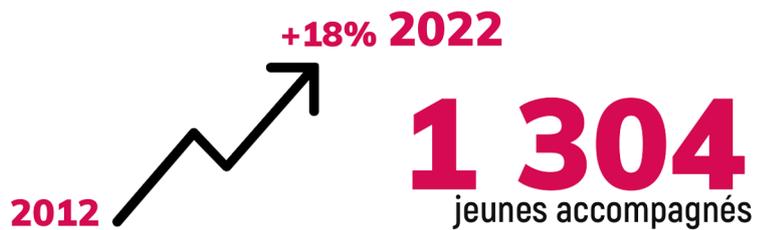


**Elise RECHSTEINER**  
(1 ETP - CDI)  
Assistante de Gestion

## FINANCEURS



## Chiffres clés



## RÉPARTITION PAR LOCALISATION



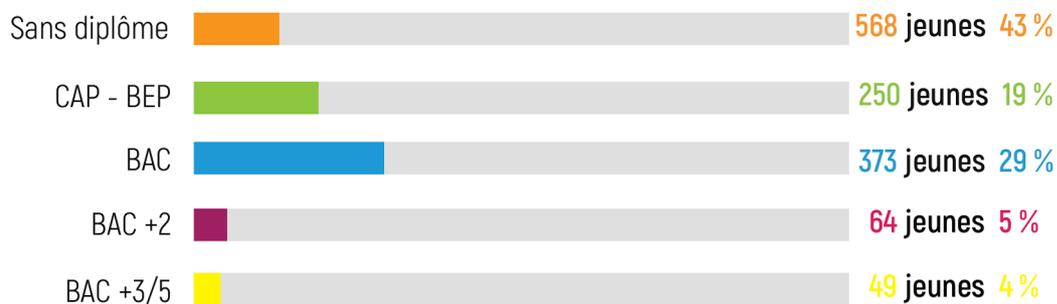
Communauté de Communes Sud Alsace Largue 15 %

Communauté de Communes Sundgau 33 %

Saint-Louis Agglomération 52 %

dont **3 054**  
jeunes avec  
un contact

## RÉPARTITION PAR NIVEAU



**10 %**

n'ont aucun moyen  
de locomotion

**89 %**

sont célibataires  
sans enfants

**5 %**

des jeunes habitant  
un Quartier Prioritaire  
de la Ville

**70 %**

sont hébergés par  
les parents

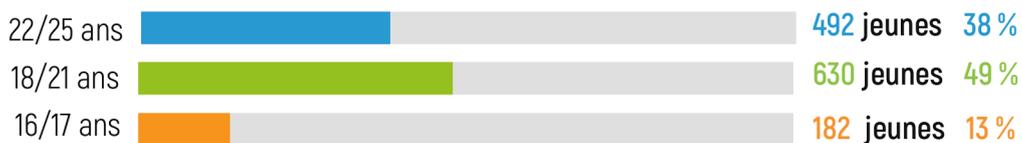
**14 %**

sont sans logement  
fixe

**37 %**

sont mobiles

## RÉPARTITION PAR ÂGE



## RÉPARTITION PAR GENRE



**52 %**  
674 hommes



**48 %**  
630 femmes

## EVOLUTION DU NOMBRE DE JEUNES MINEURS ACCOMPAGNÉS SUR 10 ANS



# Premiers accueils

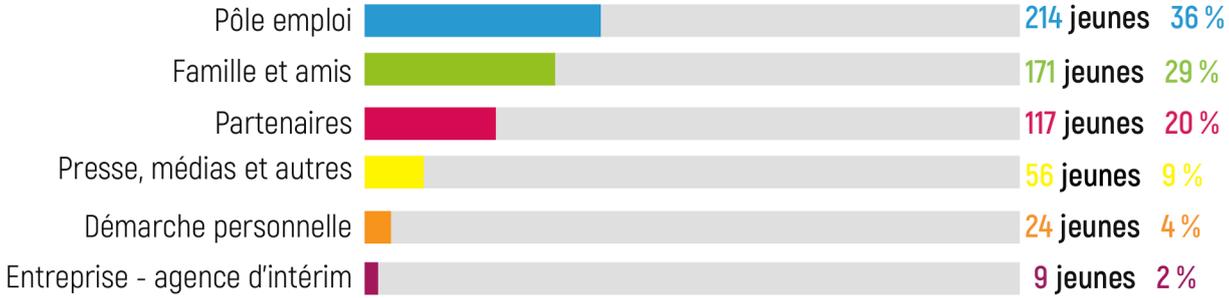
+8% 2022

# 591

jeunes nouvellement accueillis

## ORIGINE DE LA VENUE

2012



**46 %**

274 femmes

**38 %**

ont un niveau BAC et +

**40 %**

ont le permis de conduire

**68 %**

sont hébergés chez leurs parents

**17 %**

sont sans logement fixe

**25 %**

sont des mineurs

## Activité de la Mission Locale

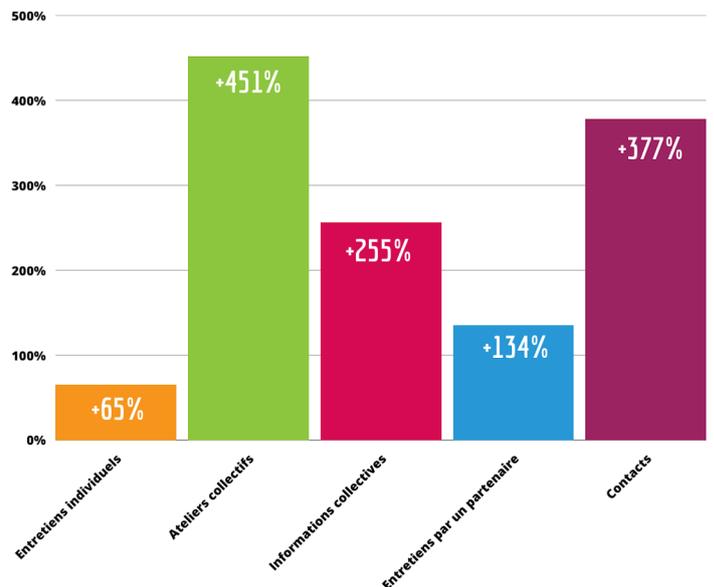
### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



### NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT :

**39 032 ÉVÉNEMENTS POUR 1 304 JEUNES\***

### POURCENTAGE DE L'AUGMENTATION DES ÉVÉNEMENTS PAR CATÉGORIE DEPUIS 10 ANS



NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	7 000	1 279
Ateliers collectifs	4 632	364
Informations collectives	238	236
Entretiens partenaires	647	197
Autres contacts (SMS, mails, courriers...)	14 264	2271
Appels téléphoniques	4 257	963
Visite	432	236

\* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

## TOTAL DES DÉPENSES

**187** jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de 464 629 €



**182** jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat Engagement Jeune pour un montant de 315 693 €



**330** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 152 957 €



**13** jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FA) pour un montant de 4 490 €



**6** jeunes ont bénéficié de l'ARIF et AGEFIPH pour un montant de 24 460 €



### GARANTIE JEUNES

Ce dispositif est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Les jeunes sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mise en situation professionnelle. La Garantie Jeunes, d'une durée de 1 an, a pris fin en février 2022 et est remplacée par le Contrat Engagement Jeune

### CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Le CEJ est un dispositif qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le CEJ propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif (15 à 20h d'activités par semaine), avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. En fonction des ressources et des engagements, une allocation peut être versée pouvant aller jusqu'à 528 euros.

### PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est un parcours d'insertion professionnelle sur mesure pour accéder à l'autonomie et à l'emploi. En fonction de la situation et des besoins une allocation peut être accordée. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion vers l'emploi et l'autonomie.

### FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FA), financé par la Collectivité Européenne d'Alsace, vise à favoriser l'insertion sociale ou professionnelle d'un jeune ayant besoin d'un soutien financier, ponctuel ou régulier dans les domaines du logement, de la santé, du transport...

### AIDE FINANCIÈRE INDIVIDUELLE À LA FORMATION

En complément des financements collectifs de Pôle Emploi et de la Région Grand Est, l'ARIF et l'AGEFIPH permettent de financer des projets de formation spécifique. L'objectif recherché est le retour à l'emploi et des possibilités de reclassement professionnel rapide du bénéficiaire à l'issue de la formation, au regard du projet global et des offres d'emploi potentielles.

*Situations des jeunes  
démarrées dans l'année*

+73% 2022  
**1 188**  
situations professionnelles  
ont démarré en 2022

## **RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION**

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi (CDI, CDD, Intérim...)	692	439
Contrat en alternance	61	60
Formation	186	161
Stage	147	105
Scolarité	90	89
Service Civique	12	12

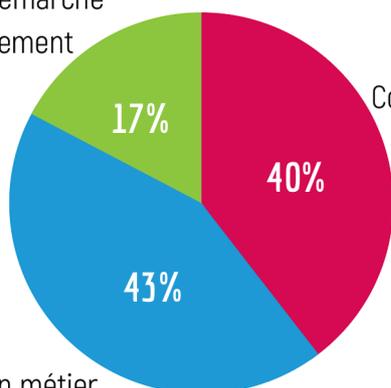
## **L'IMMERSION EN ENTREPRISE, UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

La Mission Locale propose des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP). Ces stages s'utilisent dans trois situations : pour découvrir un métier dans le cadre des ateliers d'orientation, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

A la fin de chaque immersion, un bilan de stage est effectué par un conseiller en fonction du projet. Il permet de définir la suite de l'accompagnement du jeune.

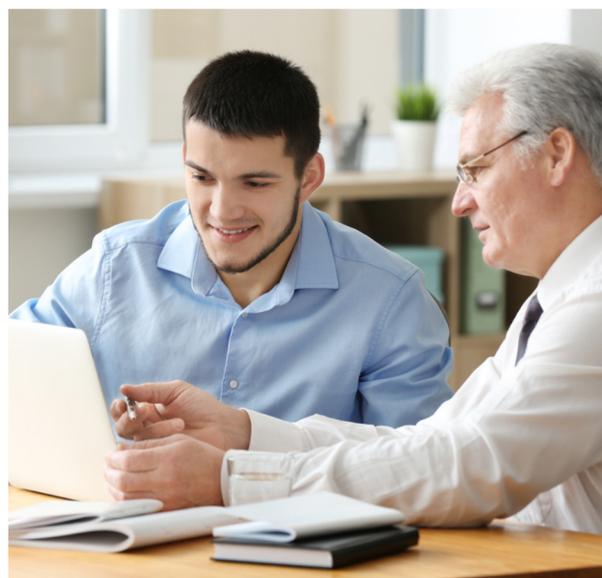
## **RÉPARTITION PAR TYPE DE PMSMP**

Initier une démarche  
de recrutement



Confirmer un projet  
professionnel

Découvrir un métier  
ou secteur d'activité



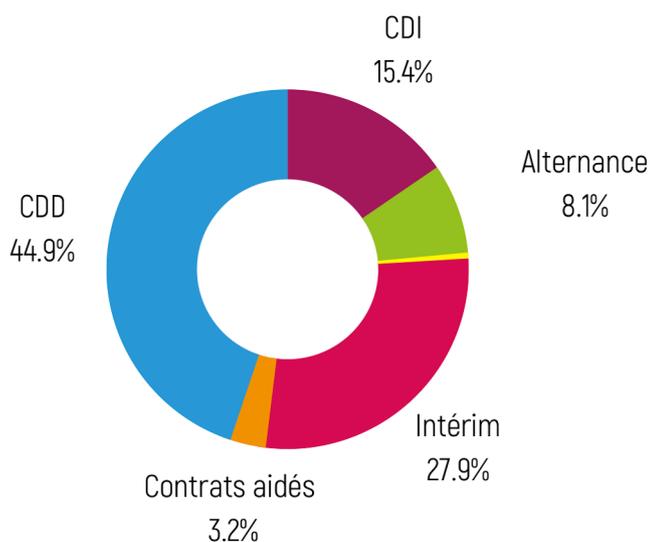
# Un appui au recrutement et à l'intégration du jeune dans l'emploi

Deux conseillers spécialisés emploi ont pour rôle principal de développer un portefeuille d'employeurs potentiels et de récolter des offres d'emploi pour les jeunes accompagnés par la Mission Locale Saint-Louis Altkirch.

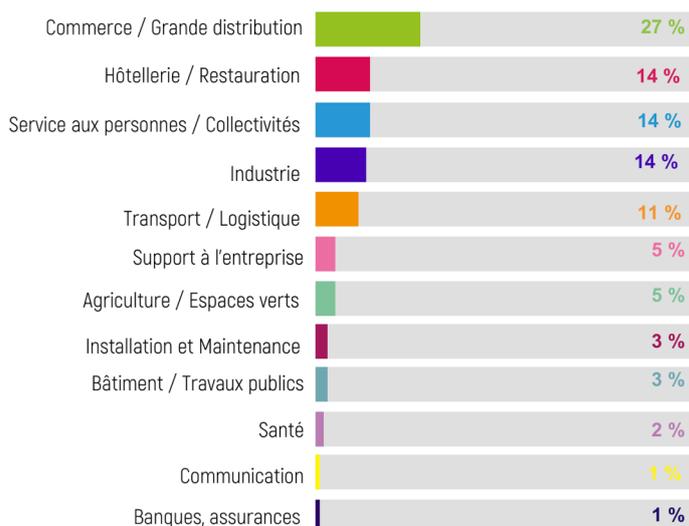
Les conseillers tissent un partenariat de proximité en étant réactifs et disponibles pour les employeurs. Ils informent les entreprises sur les différentes aides possibles à l'embauche, les accompagnent dans le recrutement, et peuvent être également un appui dans les démarches administratives. Ils mettent en avant les compétences de chaque jeune lors des mises en relation sur les offres d'emploi ou sur les immersions permettant à certains de décrocher leur premier contrat !



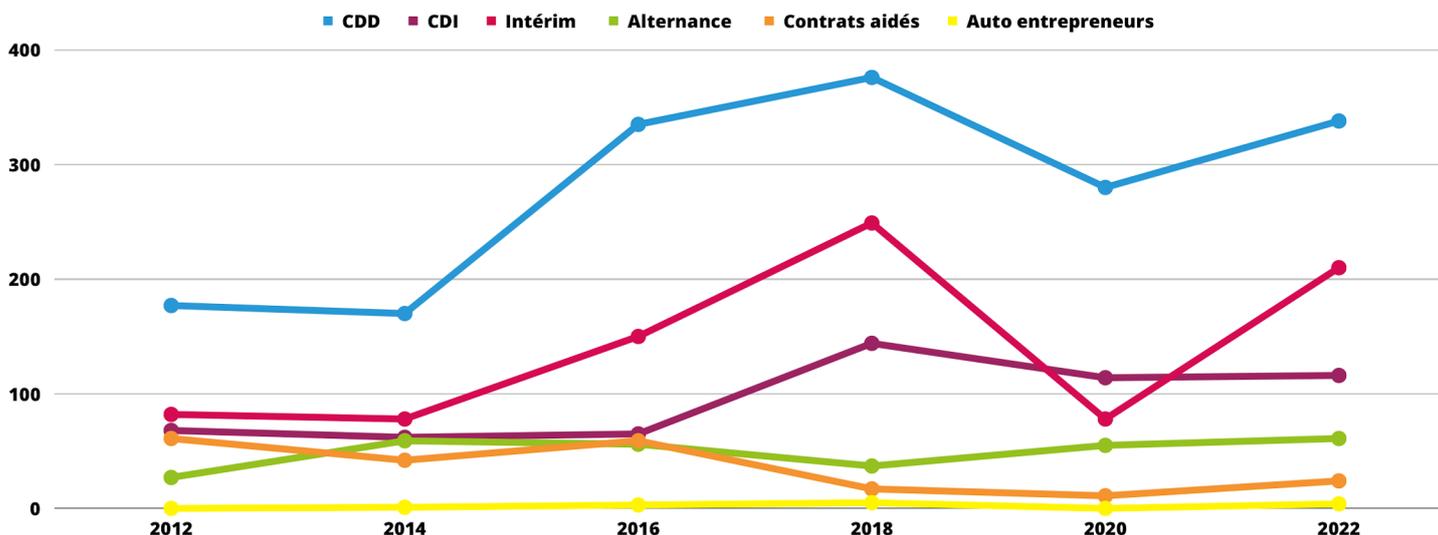
## RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



## 753 CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINE



## ÉVOLUTION DES CONTRATS SIGNÉS DE 2012 À 2022



# FOCUS FORMATION

Dans l'offre de services de la Mission Locale, la Référente Formation coordonne l'activité autour de la thématique formation. Elle est en contact constant avec les Organismes de Formation et les partenaires ce qui lui permet d'être en veille sur le sujet et de venir en aide aux conseillers et aux jeunes. En collectif ou en individuel, elle accompagne les jeunes à la co-construction de leurs parcours, au choix de la formation adaptée, jusqu'à l'inscription et à la préparation des entretiens de motivation.

**123** Jeunes accompagnés en individuel

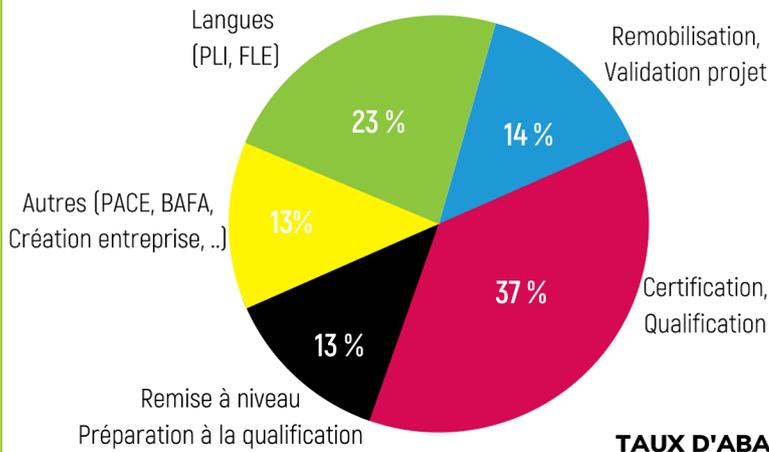
**80** Participants aux ateliers

**186** Entrées en formation

**90** Scolarisations

**24 460 €** Débloqués pour 6 jeunes via le financement ARIF et AGEFIPH

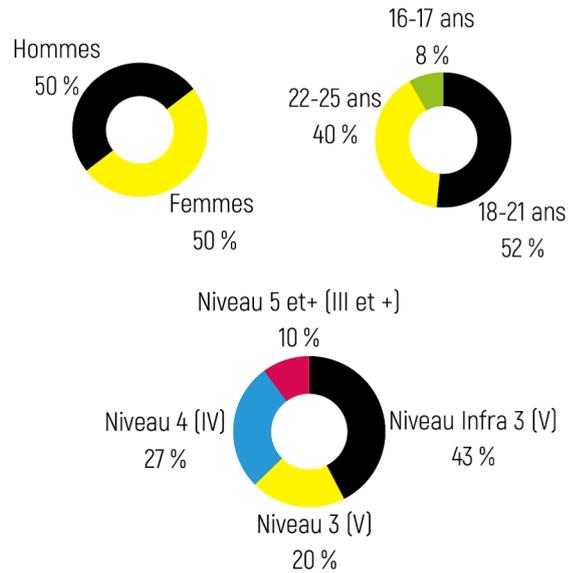
## ENTRÉES EN FORMATION



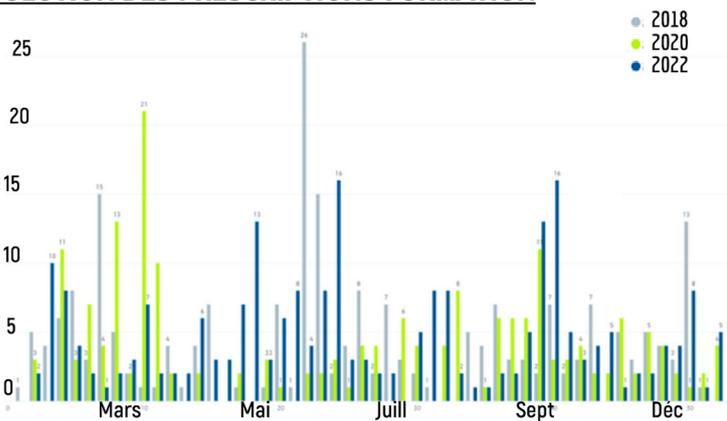
### TAUX D'ABANDON

11%

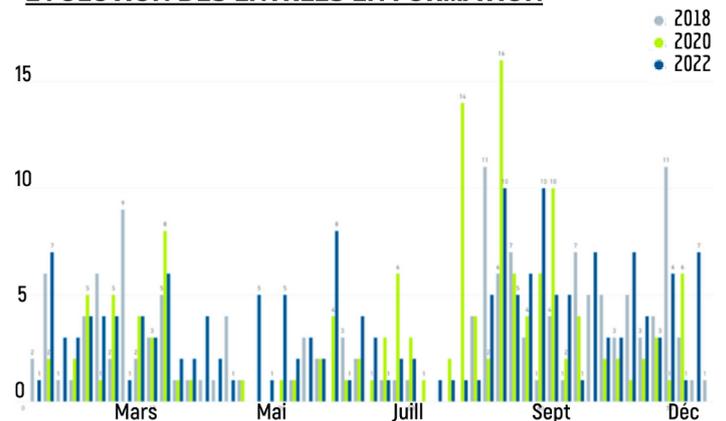
## TYPLOGIE DES JEUNES



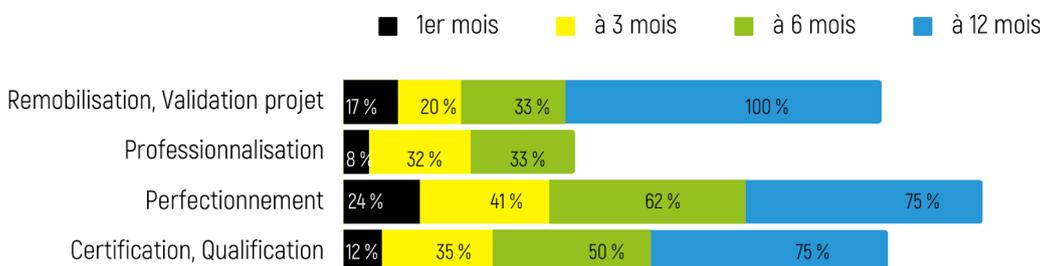
## ÉVOLUTION DES PRESCRIPTIONS FORMATION



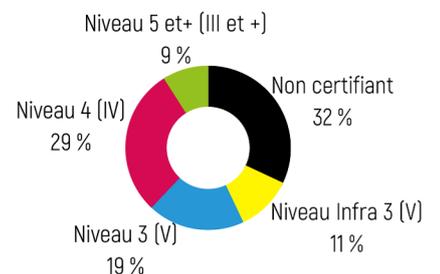
## ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION



## ACCÈS A L'EMPLOI APRÈS LA FORMATION



## NIVEAU PRÉPARÉ



# Le Quartier Prioritaire de la Ville de Saint-Louis (QPV)

La Mission Locale participe également à la démarche de la politique de la ville pour diminuer les inégalités de la population en intervenant auprès des jeunes issus du Quartier Prioritaire de la Ville.

En 2022, une des ambitions de l'association était d'être plus présente sur le territoire QPV. En effet, la structure avant son déménagement en 2021, se situait au cœur du quartier. L'équipe a pu remarquer que la localisation géographique peut être un frein à l'inscription à la Mission Locale c'est pourquoi, le conseiller référent QPV a multiplié les lieux de rencontre :



- Sur rdv au siège de l'association.
- En permanence [libre accès] à la maison de quartier le vendredi après-midi tous les 15 jours.
- En maraude, accompagné d'un médiateur et d'un éducateur du Service des Sports de la Ville de St-Louis, pour rencontrer des jeunes dits « invisibles » et non-inscrits dans une structure du service public pour l'emploi. Ces moments ont permis de repérer les jeunes, d'engager des discussions, créer du lien pour ensuite les inciter à venir à la permanence du quartier ou au sein de la ML.

**136**

jeunes

ont été en contact en  
2022 avec la Mission  
Locale

**14**

jeunes

nouvellement  
accueillis

**66**

jeunes

ont bénéficié d'un  
accompagnement  
renforcé

**40**

jeunes

accompagnés sont  
des hommes

**4**

jeunes

ont un niveau  
BAC+2 et plus

Sur les **136 jeunes** qui ont été en contact :

**59**

jeunes

ont signé un contrat

**2**

jeunes

ont signé un  
contrat en  
alternance

**9**

jeunes

sont entrés en  
formation

**5**

jeunes

sont retournés sur  
les bancs de l'école

## COUP DE PROJECTEUR SUR DEUX ACTIONS QPV :

Deux ateliers « Invente ta vie » : onze jeunes « isolés dans la vie quotidienne » ont pu participer à cette activité qui a pour but de se retrouver en petit collectif pendant une semaine, d'échanger et de prendre confiance en soi (atelier théâtre, photo et visite de la petite Camargue, coach en image).

Une action de coaching à l'emploi a eu lieu en fin d'année, animée par un comédien/metteur en scène. Les six séances permettent de mieux gérer ses émotions et de développer la confiance en soi via des ateliers ludiques basés sur la communication et des mises en situation. C'est un très bon outil de découverte de soi et de ses attentes professionnelles. La dernière demi-journée est réalisée un mois après la fin des ateliers pour faire un point sur les changements réalisés et les avancées. Neuf jeunes ont été présents.



# Le Contrat Engagement Jeune

## Félicitations, le petit frère de la Garantie Jeune est arrivé !



Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution ». Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi.

Depuis le 1er mars 2022 la Mission Locale, par le biais du Contrat d'Engagement Jeune, propose à ces jeunes un accompagnement intensif leur permettant d'atteindre leurs objectifs.

**195**  
jeunes

en Contrat  
d'Engagement  
Jeune

**5**  
jeunes

habitant dans le  
quartier prioritaire  
de la ville

**100**  
jeunes

sont des femmes

**15**  
jeunes

ont validé un BAC+2  
ou plus

**51**  
jeunes

ont 20 ans  
et moins

Le CEJ est une étape dans le parcours du jeune afin qu'il puisse définir son projet professionnel, gagner en autonomie et accéder à l'emploi.

Différents outils sont mis à sa disposition tout au long de son parcours :

- Définition du projet professionnel
- Immersions en entreprise
- Rencontres avec des professionnels et découverte du monde du travail
- Développement de la mobilité
- Service civique
- Formations qualifiantes

Grâce à son offre de services complète et adaptée, la Mission Locale Saint-Louis Altkirch est un acteur incontournable de notre territoire, pour les partenaires, les employeurs et les jeunes.

**LES**

- Un accompagnement par un conseiller référent qui suit le jeune tout au long de son parcours
- Une appli dédiée permettant de favoriser les échanges entre le jeune et son conseiller
- Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- Des ateliers collectifs pour développer ses compétences
- Une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois, sous condition de respecter ses engagements

# *De nouvelles actions, en dehors des murs*

## **FORUM DES ASSOCIATIONS**

SAMEDI 3 SEPTEMBRE - HIRsingUE  
DIMANCHE 4 SEPTEMBRE - SAINT-LOUIS

Nous avons participé en septembre aux deux Forums des associations organisés sur notre territoire à Saint-Louis, et pour la première édition à Hirsingue.

Ces événements permettent de trouver toutes les informations essentielles pour adhérer ou rejoindre l'association de son choix, qu'elle soit spécialisée dans une discipline sportive, un art, un loisir, qu'elle vise à créer du lien social, ou à défendre une cause.

L'équipe de la Mission Locale Saint-Louis Altkirch était présente pour faire connaître la structure et promouvoir son offre de services pour la rentrée. Les visiteurs ont pu tester les casques virtuels et des goodies ont été distribués.



## **SALON DES COMMUNES ET DES INTERCOMMUNALITÉS DU HAUT-RHIN**

JEUDI 22 SEPTEMBRE - MULHOUSE

Lieu d'échanges et de rencontres entre élus et décideurs (personnels encadrants, techniques et administratifs ainsi que des acheteurs publics) qui préparent l'avenir de nos communes et territoires.

Ce salon est un rendez-vous incontournable pour trouver ensemble des solutions d'avenir avec les employeurs.

Lors de cette édition, un village emploi-formation a été implanté, avec la présence du Pôle Emploi ainsi que plusieurs Missions Locales du Haut-Rhin.



## **ROTARY CLUB**

DIMANCHE 25 SEPTEMBRE - ALTKIRCH

La Mission Locale a participé au rêve automobile en tenant un stand autour du simulateur de conduite et des casques métiers. Contenu de la journée : une exposition de voitures de rêve, des balades, baptêmes avec des parrains d'exception : Yvan MULLER et Yann ERLACHER, de grands pilotes et champions de la course automobile.



## Des partenariats précieux

### **CENTRE SOCIO-CULTUREL DE SAINT-LOUIS**



La Mission Locale a renforcé son partenariat avec le Centre Socio-Culturel Espace des Lys de Saint-Louis pendant cette année 2022.

Pour une meilleure connaissance de l'offre de services de notre association, Anne-Sophie CHESNE, référente Jeunesse au Centre Socio-Culturel a effectué, sur quelques jours, un « vis ma vie » au siège de l'association.

Un conseiller de la Mission Locale effectue une permanence dans les locaux du Centre Socio-Culturel (CSC) à la Maison de Quartier, le vendredi après-midi.

A la fin de l'année 2022, le CSC a été lauréat d'un appel à projet « Contrat Engagement Jeune en rupture ». Ce projet a pour ambition de repérer 30 jeunes « en rupture » du territoire Saint-Louis Agglomération c'est-à-dire qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés ou encore accompagnés par une structure d'insertion socioprofessionnelle. Un animateur du Centre Socio-Culturel aura pour mission de remobiliser ces jeunes identifiés en créant du lien pour pouvoir ensuite les diriger vers la Mission Locale pour la mise en place du dispositif Contrat Engagement Jeune.



### **PÔLE EMPLOI ET SAINT-LOUIS AGGLOMÉRATION**



L'année 2022 était également sous le signe du partenariat. Nous avons multiplié les actions avec le Pôle Emploi de Saint-Louis ainsi que la collectivité locale Saint-Louis Agglomération.



#### **STADE VERS L'EMPLOI** MARDI 13 SEPTEMBRE

Un événement inédit « Le stade vers l'emploi » en partenariat avec la Fédération Française d'Athlétisme : le but de cette journée, faire se rencontrer candidats et recruteurs, en pratiquant des activités sportives puis partager un repas, tout ça sans savoir qui est qui ! Grâce à cette relation de proximité établie, les entretiens d'embauche se déroulent naturellement, sans CV en cassant les codes du recrutement. Un bilan très positif, 100% des employeurs présents veulent réitérer l'édition, on note aussi 13 recrutements le mois suivant.



#### **TRINAT'EMPLOI** VENDREDI 14 OCTOBRE



Après une édition 100% virtuelle en 2021, le salon Trinat'Emploi est revenu sous sa forme initiale, en présentiel !

L'événement a réuni : 51 recruteurs français, 5 recruteurs suisses, 4 recruteurs allemands, 22 organismes de formation et 4 partenaires de l'emploi transfrontalier. 13 jeunes de la Mission Locale ont accueilli le jour J les exposants et les visiteurs.



# Des outils toujours plus innovants et adaptés à la Génération Z

Les jeunes accompagnés à la Mission Locale utilisent au quotidien des supports numériques pour leurs démarches. La Mission Locale, pour s'adapter à cette nouvelle génération Z, s'est dotée de nouveaux outils innovants. L'acquisition de ces outils permet aux jeunes une grande autonomie dans leurs démarches et dans la poursuite de leurs engagements.

## **L'INSCRIPTION.COM**

Mis en place en mars 2022, l'inscription.com est un catalogue en ligne qui recense en temps réel l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale mais également des événements partenaires. Ainsi les jeunes peuvent s'inscrire, quand ils le souhaitent (jour et nuit), sur les ateliers et autres en fonction de leurs envies, disponibilités et de leurs projets professionnels.

FLASHER LE QR CODE



## **LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS EN RÉALITÉ VIRTUELLE**

Le casque virtuel est utilisé dans le cadre des ateliers d'orientation animés par la Mission Locale.

Les jeunes vivent une expérience immersive des métiers qu'ils désirent découvrir.

Nous remercions le Lions Club pour leur participation financière dans ce projet.



**250** utilisations en 2022



### **LES**

- Explorer le monde du travail
- Découvrir plus de 200 métiers
- Répondre aux besoins de modernité des jeunes
- Renforcer l'attractivité de l'atelier d'orientation
- Confirmer plus facilement et rapidement l'attrait d'un métier

### **LES UNIVERS PROFESSIONNELS**

- Accueillir, commercer
- Bâtir un monde plus durable
- Bâtir, construire, rénover
- Coder, développer, programmer
- Concevoir, fabriquer, produire
- Embellir, créer
- Être au service des pros
- Exercer en plein air
- Prendre soin
- Régaler
- Rendre service aux autres
- Transporter
- Travailler le vivant



# *La Mission Locale Saint-Louis Altkirch, depuis 40 ans aux côtés des jeunes de 16 à 25 ans, ça se fête !*

En 2022, le réseau des Missions Locales fête 40 ans d'accompagnement et la Mission Locale Saint-Louis Altkirch célèbre ses 10 ans de fusion entre la PAIO de Saint-Louis et d'Altkirch.



La Mission Locale a voulu marquer le coup en organisant sur chaque site un moment fort pour les élus et les partenaires et une demi-journée festive et ludique pour tout public.

La préparation d'un tel événement a permis de se remémorer la genèse des missions locales et des PAIO (Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation), d'apprécier leur montée en compétences dans le domaine de l'accompagnement et de constater leur installation durable dans le paysage institutionnel.

## **COUP DE PROJECTEUR SUR CES DEUX JOURNÉES « RICHES EN ÉMOTIONS »**

SAMEDI 15 OCTOBRE 2022 DE 10H À 17H À LA SALLE DES PORTES - SAINT- LOUIS (PLACE DE LA MAIRIE)

Le matin, des jeunes inscrits à la Mission Locale, ont présenté aux invités leurs parcours de vie puis Benjamin Vial, chercheur et formateur en sciences-sociales, a présenté ses travaux sur les raisons et les enjeux du non-recours pour l'action publique et le travail social.



L'après-midi, l'équipe de la Mission locale, aidée des jeunes accompagnés, ont dévoilé leur savoir-faire dans l'accompagnement du public 16-25 ans en proposant des animations sur l'orientation professionnelle, la formation et l'emploi.

SAMEDI 22 OCTOBRE 2022 DE 10H À 17H À LA HALLE AU BLÉ - ALTKIRCH

Le matin, le vice-président est revenu sur l'historique de la Mission Locale Saint-Louis Altkirch, puis les partenaires et élus du territoire ont assisté à plusieurs présentations de parcours de jeunes. Il y a eu également le témoignage saisissant et poignant de Matthieu DIFFORT, suivi en 2002 !

L'après-midi, l'équipe de la Mission Locale a proposé diverses animations comme un jeu de piste extérieur, la possibilité de tester le simulateur de conduite et les casques virtuels ou de bénéficier de conseils d'une coach en image.



## DES JEUNES IMPLIQUÉS

Les jeunes des deux sites ont contribué à l'organisation et au bon déroulement de ces deux journées. Certains ont pu faire découvrir leurs talents.

Exposition de jeunes talents



Présentation d'une vidéo animée d'une durée de plus de six minutes qui raconte le parcours de trois jeunes de la Mission Locale, avec les voix des jeunes concernés

Création d'un jeu de l'oie et d'une représentation de la plus-value d'un accompagnement par la Mission Locale.



Réalisation d'une frise retraçant les dates clés de la Mission Locale.



Stand découverte de boissons « bubble tea »



## ÉMISSION SPÉCIALE RADIO QUETSCH

Pour fêter les 10 ans de la Mission Locale les jeunes ont créé et animé une émission de radio en partenariat avec Radio Quetsch. Enregistrée en direct pendant l'événement, elle a été préparée par 8 jeunes de la Mission Locale. Ils ont suivi en amont des ateliers pendant 5 semaines pour se familiariser avec les techniques et l'univers de la radio.



### Au programme de ces ateliers :

- Initiation à la radio et à l'univers des médias
- Rédaction d'une émission
- Fake news et fact-checking
- Prise de parole en public
- Utilisation des micros
- Création de jingles
- Micro-trottoirs et reportages



Ils ont décidé d'intituler leur émission **Ma Mission Locale – un pansement** et de traiter de sujets qui les touchent au quotidien : harcèlement scolaire, mobilité et maltraitance animale. Vous pouvez la retrouver en ligne sur [EducoMédias - Radio Quetsch \(radio-quetsch.eu\)](https://www.educomedias-radioquetsch.eu).

## Une offre de services plus riche et diversifiée

En 2022, la Mission Locale a renforcé son offre de services en proposant des ateliers plus ludiques pour attirer plus de jeunes et répondre aux besoins exprimés par cette nouvelle génération.

En plus des ateliers de techniques de recherche d'emploi, les accompagnés peuvent participer à des activités sur la confiance en soi.

L'idée est de les faire évoluer en collectif à partir de différents supports (artistique, sportif, animal) pour leur permettre de développer leurs compétences psycho-sociales. Ces ateliers apportent des outils pour oser aller vers ce qu'ils ne connaissent pas. Ils permettent aussi aux jeunes de se rendre compte de leurs capacités et de prendre conscience de la force d'un groupe. Par ces ateliers, les bénéficiaires prennent confiance en eux et sont valorisés. Ils peuvent créer du lien avec les autres, apprendre mais aussi partager leurs connaissances et leurs vécus. On peut même parler de groupes d'auto-soutiens car après ces ateliers, certains jeunes s'affirment davantage, gagnent en autonomie dans leur vie quotidienne et professionnelle et rencontrent d'autres pairs qui peuvent vivre les mêmes difficultés.

C'est dans cet esprit que neuf nouveaux ateliers ont vu le jour :

### MÉDIATION ANIMALE



L'objectif de la médiation animale est de prendre en compte les effets bénéfiques procurés par la relation humain/animal dans le but d'apporter un mieux-être à l'humain en travaillant sur les difficultés cognitives, physiques et psycho-sociales. L'animal suscite de la sympathie, il ne porte pas de jugement et génère un sentiment de confiance. Effectués en groupe, ces ateliers apprennent aux jeunes à mieux gérer leur stress et leur permettent de se sociabiliser et de se responsabiliser.



La Mission Locale fait appel à deux types de médiation animale : canine (association Hopendog) et équine (structure Sens-equi-libre).



La médiation canine a démarré en fin d'année 2022, **16 séances** se sont déroulées et **54 jeunes** ont pu y participer.



La médiation équine, commencée en août 2022 a accueilli **14 jeunes** sur **10 séances**.

## **ARTS PLASTIQUES**

Lors de cet atelier les jeunes réalisent des projets artistiques en groupe. Ils y sont encouragés à expérimenter différents matériaux, supports et couleurs afin de créer leurs propres œuvres d'art. Les jeunes sont guidés tout au long de l'atelier, avec des conseils et des astuces pour améliorer leur technique et leur créativité. L'échange et le partage de leurs idées favorisent également l'écoute et la communication.



# 31

jeunes

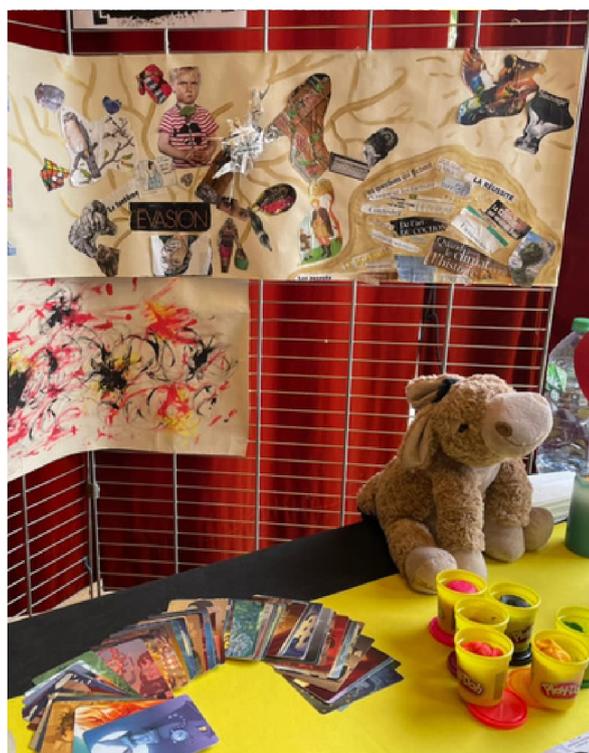
pour 14 séances

“ L'atelier arts-plastiques permet de découvrir sa créativité et son imagination par le biais des arts plastiques. On peut y créer tout type d'œuvres à partir d'un thème donné, avec n'importe quel support du moment qu'il y a un rapport avec l'art (dessin, peinture, sculpture, couture, collages etc.). De plus, il aide à s'intégrer à un groupe et à brainstormer puisque la plupart du temps nos projets sont réalisés en petits groupes allant de 2 à 4 personnes environ.

Lisa ”

## **LES ATELIERS DE JULIE**

L'atelier d'art-thérapie est un espace de création et de développement personnel, mené par un thérapeute qualifié. Les jeunes sont encouragés à exprimer leur créativité à travers diverses formes d'art. L'objectif principal de cet atelier est de permettre aux jeunes de se connecter avec leurs émotions, de les exprimer d'une manière non verbale et de mieux comprendre leur propre monde intérieur. C'est dans un environnement bienveillant qu'ils apprennent à communiquer avec les autres et développent confiance en eux et estime de soi.



“ J'ai vraiment beaucoup aimé les Ateliers de Julie car on en apprend plus sur nous et nos blessures, il y a une très bonne écoute de Julie, nous pouvons extérioriser tout en sécurité en utilisant plusieurs outils thérapeutiques.

Ça m'a apporté beaucoup de réconfort et je me suis sentie libérée et mieux après l'atelier je le recommande vraiment.

Tiphanie ”

## **SOPHROLOGIE**

Nous savons à quel point un entretien d'embauche ou un concours peut être stressant. C'est pour répondre à ce problème et donner une solution aux jeunes que l'atelier de sophrologie a été pensé. Toujours par groupe, les jeunes apprennent à se détendre et à se concentrer sur leur corps et leur esprit. L'atelier est organisé autour d'exercices de respiration, de relaxation musculaire et de visualisation. Les jeunes apprennent à mieux gérer leur stress et leurs émotions et peuvent ainsi, aborder leur vie professionnelle plus sereinement.



## LE LOOK DE L'EMPLOI



LE LOOK DE  
L'EMPLOI

by CS conseil en image



Si les jeunes sont souvent préparés à rédiger un CV ou à passer un entretien d'embauche, on en oublie de les conseiller sur leur apparence, élément tout aussi important dans la recherche d'un emploi. Cet atelier leur permet ainsi de savoir ce qu'est une tenue professionnelle grâce à une coach en image qui les guide et les conseille, notamment lors d'une journée shopping sur Mulhouse où les jeunes peuvent mettre en pratique ce qu'ils ont appris. Ils sont ainsi parés pour donner la meilleure image d'eux-mêmes en entretien.



**66**  
jeunes  
ont pu participer  
à l'atelier



## SELF DEFENSE



Cet atelier consiste à enseigner aux jeunes des techniques de défense pour se protéger en cas d'attaque ou de danger potentiel. Ils apprennent à identifier les situations dangereuses et à réagir rapidement pour se mettre en sécurité.

En plus d'être une expérience pratique et éducative, cet atelier est également un bon moyen de travailler la confiance en soi et le self-control.

Laurent Blaise, passionné et diplômé en karaté full contact, intervient le vendredi en alternance sur les deux sites.

## WEB RADIO

Nouveau partenariat avec le service jeunesse de la communauté de communes Sundgau. Faire de la radio permet aux jeunes de découvrir tous les genres journalistiques : interviews, reportages, micro-trottoir, montages, podcast. Une activité pédagogique, ludique, éducative et formatrice qui permet de décrypter, se documenter et s'exprimer mais aussi travailler en équipe, confronter ses sources, ses idées et s'ouvrir au monde ! « Chaque réalisation est une création ! »

Un groupe de 6 jeunes s'est engagé à participer à 5 séances : présentation du matériel et définition des thématiques abordées, réalisation d'interviews et micros-trottoirs, réalisation d'un jingle et de podcasts, réalisation d'une émission de radio en direct et rencontre avec des professionnels. Pour cette première édition, la thématique abordée a été la cause animale. Podcast à retrouver sur Youtube.



## VENEZ, ON VOUS EMMÈNE

Cet atelier a pour ambition de favoriser la mobilité des jeunes, parfois difficile dans le secteur du Sundgau. Car nous savons qu'ils n'ont pas toujours le permis de conduire ou un véhicule, cet atelier a été réfléchi pour leur permettre de découvrir différentes mobilités tel que le covoiturage, le dispositif Covoit'go, les pistes cyclables et les lignes de train.



Les différents moyens de transport sont présentés aux jeunes ainsi que les tarifs et les abonnements des transports en commun. Il est également évoqué dans cet atelier les différents événements festifs et culturels de la région et comment s'y rendre. Le but est également de permettre aux jeunes d'échanger sur les freins à l'accès à la mobilité, de trouver des solutions ensemble et pourquoi pas faire du covoiturage.

“ Grâce à l'atelier Viens on t'emmène j'ai découvert la carte fluo à 1€ et j'ai pu en bénéficier  
Romane ”

## TREMPIN VERS LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

Pour susciter l'intérêt des jeunes et rendre accessible la mobilité pour tous, la Mission Locale Saint-Louis Altkirch a proposé trois événements autour de la mobilité internationale en 2022, en partenariat avec le Centre Régional Information Jeunesse Grand Est (CRIJ), l'association Tambour Battant, l'Office Franco-Québécois pour la Jeunesse (OFQJ) et l'association Au Pair séjour.

Ayant pour but d'informer et de sensibiliser sur les opportunités et les avantages de la mobilité internationale dans leur parcours, ces rendez-vous ont permis à 18 jeunes d'envisager le départ vers l'étranger : volontariat, séjour au pair, stages, emploi et même expatriation.

Ces rendez-vous étaient ouverts à tous les jeunes du territoire et des Missions Locales d'Alsace, accessibles en visioconférence et en présentiel. Entre témoignages de jeunes en mobilité (Italie, Royaume-Uni, Québec), informations pratiques et contacts, les participants ont pu échanger sur leurs envies et leurs craintes. De cette première initiative, en découleront d'autres actions prévues sur l'année 2023.



# Construire ensemble un lieu accueillant avec et pour les jeunes

## TABLEAU D'AFFICHAGE À ALTKIRCH

Une dizaine de jeunes inscrits en Contrat Engagement Jeune ont souhaité mettre en lumière les ateliers proposés par la Mission Locale.

Pour cela ils ont décidé de créer un tableau aux couleurs de la ML. Il est inspiré des murs d'affiches au cinéma et est visible à l'entrée du couloir du site d'Altkirch.

Ce tableau, mis à jour par les conseillers, permet aux bénéficiaires de prendre connaissance des ateliers planifiés sur quinze jours.

Le projet a été entièrement porté et réalisé par les jeunes qui se sont impliqués à chaque étape :

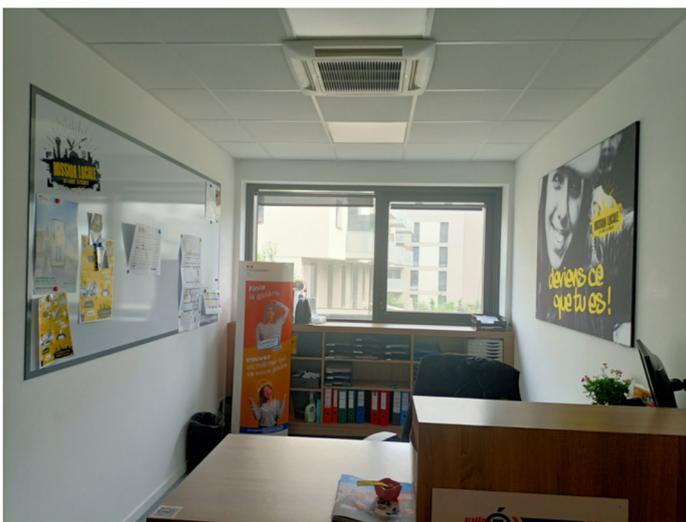


- Conception et réalisation des croquis
- Liste du matériel nécessaire
- Repérage et comparatif des prix pour établir le budget
- Peinture et création des visuels



## AFFICHAGE À SAINT-LOUIS

Afin d'avoir la même identité visuelle sur les deux sites et d'embellir le siège de la Mission Locale, la structure a investi dans un porte affiche et un tableau, décorant l'espace d'attente.



## Perspectives pour 2023

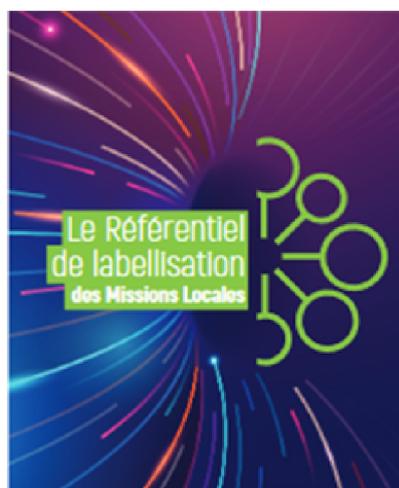
Une des premières ambitions de la Mission Locale, est de garantir une offre de services riche et diversifiée. Le nouveau dispositif Contrat Engagement Jeune nécessite la mise en place d'activités complémentaires pour répondre aux exigences du cahier des charges. Ainsi, l'association doit agrandir ses espaces d'accueil sur les deux sites. En effet, la structure propose de plus en plus d'activités en lien avec les besoins exprimés par les jeunes et n'a pas assez de salles, elle est obligée de solliciter, jusqu'à maintenant, les collectivités locales du territoire.

Malgré une baisse de nouveaux accueils ressentie au niveau national, dans toutes les Missions Locales, notre association a réussi à maintenir le cap. On peut remarquer une augmentation des premiers accueils grâce au partenariat local, développé et enrichi cette dernière année. Pour l'année 2023, la structure souhaite continuer dans cette dynamique.

Pour finir, la Mission Locale va débiter également un chantier de travail sur deux ans pour répondre aux exigences du cahier des charges de la labellisation.

En 2022, le Conseil d'Administration de l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) a décidé d'engager le réseau des Missions Locales dans une démarche de labellisation. Cette conduite de projet vise à inscrire le réseau (436 Missions Locales, 15 ARML (Association Régionale des Missions Locales et l'UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels. Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

Pour ce faire, la Mission Locale Saint-Louis Altkirch va réaliser un diagnostic du territoire de la structure, rédiger un projet associatif et établir une cartographie du partenariat local et national.



## Rapport d'activité 2022 LA MISSION LOCALE SAINT-LOUIS ALTKIRCH







**MISSION LOCALE**  
ST-LOUIS ALTKIRCH

**deviens ce  
que tu es!**

EMPLOI // STAGE // FORMATION // PROJET // VIE SOCIALE // LOGEMENT

**ml-sa.fr**

5, rue Concorde  
68300 SAINT LOUIS

39, avenue du 8ème Hussards,  
Quartier Plessier  
68130 ALTKIRCH

  
**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**

**ars**  
Agence Régionale de Santé

  
Communauté de Communes  
**Sundgau**

  
**SAINT-LOUIS**  
Agglomération  
Terres d'avenir

  
**SUD ALSACE LARGUE**  
communauté de communes