



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022



Michel VIARD

Président de la Mission Locale du sud meusien

2022, une année charnière pour notre Mission Locale et notre public

Il y a des dates qui comptent plus que d'autres. Nous sommes en septembre 2023, mais nous sommes tous réunis ce matin pour faire le bilan de l'année 2022. Il est toujours difficile d'évoquer clairement ce qui s'est joué des mois en arrière, cependant ce retour vers le passé est d'autant plus important que l'année 2022 n'est pas une année comme les autres. D'abord parce qu'elle commémore au niveau national, les 40 ans de la création des « Mission Locale ». En effet, les « Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes » sont nées de de l'ordonnance de 1982 à la suite du rapport de Bertrand Schwartz.

Mais si 2022 n'est pas une année comme les autres, c'est aussi parce que pour notre Mission Locale, c'est l'année du rebond. Après deux années de crise sanitaire où notre équipe a œuvré pour garder le lien avec notre public (entretiens et ateliers en visio, contacts téléphoniques, email, sms, réseaux sociaux), nous nous devons de ne pas manquer le redémarrage du présentiel.

2022 n'est pas une année comme les autres c'est aussi parce que pour notre Mission Locale, c'est l'année du rebond.

En effet, nous pensions que les jeunes seraient en grande difficulté à la sortie de la crise sanitaire. Or les difficultés sociales et de santé se sont avérées effectivement importantes. Sur la santé, nous nous sommes aperçu qu'un nombre croissant de jeunes était concerné par une ou plusieurs des problématiques suivantes : Violence subie, Mal être ou Troubles mentaux et Addiction. Face à ce phénomène qu'il nous a fallu comprendre et encaisser, nous avons alors cherché à nous outiller dans notre accompagnement. C'est ainsi que l'année 2022 nous a permis de multiplier les contacts et expérimentations avec nos partenaires autour de la santé. Cette expérience nous a permis de mieux comprendre le phénomène et de construire un projet global de santé visant à compléter notre offre de services.

Mais cette année n'a pas été qu'expérimentation. Elle a également été une année de forte activité, comme s'il fallait rattraper le temps perdu. Pour mesurer là aussi le phénomène, je prendrai deux chiffres clés. Tout d'abord « 519 » nouveaux accueils, traduisant encore cette année une augmentation, pendant que la quasi-totalité des autres « Mission Locale » du Grand Est connaissaient une baisse. En ensuite « 259 » entrées en CEJ, atteignant notre objectif à 100 %, là encore en étant dans les rares « Mission locale » à l'avoir fait ; offrant ainsi un accompagnement renforcé et une allocation importante à des jeunes du sud meusien.

...une année de forte activité, comme s'il fallait rattraper le temps perdu.

Pour répondre présent à l'appel de notre jeune public en forte demande d'aide, nous avons pu compter sur une équipe restée engagée. Je tiens ici à m'attarder sur ce terme « restée ». En effet, il n'est pas dans mes habitudes de me cacher, aussi il est important pour moi de souligner qu'il n'était pas évident pour tous de garder un bon niveau de service pour les équipes suite à la crise sanitaires et aux remous managériaux que les salariés ont connu. C'est pourtant ce qui a été réussi comme vous le verrez dans notre rapport d'activité.

La Mission Locale est aujourd'hui en bonne santé organisationnelle mais aussi financière. La bonne gestion de notre association nous permet de voir l'avenir sereinement malgré les incertitudes habituelles liées à nos financements remis en questionnement tous les ans. Cette bonne gestion, nous permet de rechercher de nouveaux locaux pour accompagner notre croissance d'activité et ainsi permettre l'accompagnement de plus de jeunes. En effet, nous manquons de surface de bureaux pour les entretiens et surtout d'un véritable lieu d'accueil conviviale et réconfortant.

[La Mission Locale est aujourd'hui en bonne santé organisationnelle mais aussi financière.](#)

Au-delà du projet de nouveaux locaux, la Mission Locale est de nouveau dans la projection et l'innovation : elle se réinvente. La fin d'année 2022 et le début d'année 2023 sont marqués par le vent du renouveau. Face aux nouveaux défis qui se présentent, la gouvernance et les équipes ont souhaité se réinventer pour construire une stratégie de développement et une offre de services élargie pour répondre aux attentes des territoires et des jeunes en difficultés.

[...la Mission Locale est de nouveau dans la projection et l'innovation : elle se réinvente. Le début d'année 2023 est marquée par le vent du renouveau.](#)

Ce renouveau actuel se traduit déjà par des changements d'abord fonctionnels pour offrir une meilleure qualité de services aux jeunes et aux employeurs. Ce changement est également marqué par le déploiement d'une stratégie de communication pour « aller-vers » les jeunes du territoire. En complément du réseau MiloMouv, porté par les « Mission Locale » meusiennes et l'« Association Meusienne de Prévention », il s'agit pour nous de diffuser une information continue et claire auprès du public 16-25 ans et de leur famille. D'où le lancement d'un site Internet, l'accélération de notre présence sur les réseaux sociaux et la multiplication de notre présence sur les événements locaux...tout ceci arrivant en renforcement de notre présence sur 17 lieux de permanence sur le sud meusien.

Mais je ne serai pas complet dans mon rapport moral, si je n'évoquai pas le projet national « France travail ». Je vous rassure, je ne vais pas ici et maintenant vous décortiquer les quelques 270 pages du rapport. Mais il me paraît important de vous préciser que notre stratégie 2023 nous permet d'aborder le chantier « France Travail » sereinement. En effet, même si à cet instant il est encore difficile de bien mesurer toutes les futures implications de ce projet ; il semble clairement apparaître que nous avons pris la bonne voie en créant notre « Pôle entreprise », notre « Coordination CEJ » pour expérimenter le « tous CEJ ». Tout comme notre choix d'innover dans notre action du « Aller-Vers » en nous appuyant sur l'expérience MiloMouv, en poursuivant l'innovation et en construisant nos outils de communication.

J'ai conscience qu'il nous faut redoubler d'efforts pour répondre à la fois à l'exigence toujours plus forte de l'Etat, aux fortes attentes de nos collectivités locale et aux besoins de nos partenaires. Nous le devons à notre territoire et à notre jeunesse qui va en avoir pleinement besoin.

Aussi vous pouvez compter sur moi et sur toute l'équipe de la Mission Locale du Sud Meusien car nous serons au rendez-vous.

Michel VIARD
Président

La Mission Locale du sud meusien

Association loi 1901 créée en janvier 1992. En 2022, elle a fêté ses 30 ans d'existence et de service en faveur de la jeunesse du territoire du Sud Meusien.

Gouvernance :
Président : Michel VIARD
Vice-président - collèges territoire/EPCI : Pierre BURGAIN
Vice-Président - collègue des partenaires sociaux-économiques : Philippe TOURNOIS
Trésorier : Roland CORRIER

nos missions

➡ Aux côtés des jeunes de 16 à 25 ans !

Membre du service public de l'emploi, la Mission Locale du Sud Meusien accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans inclus, non scolarisés, résidents sur tout le territoire.

➡ Accueillir et écouter tous les jeunes !

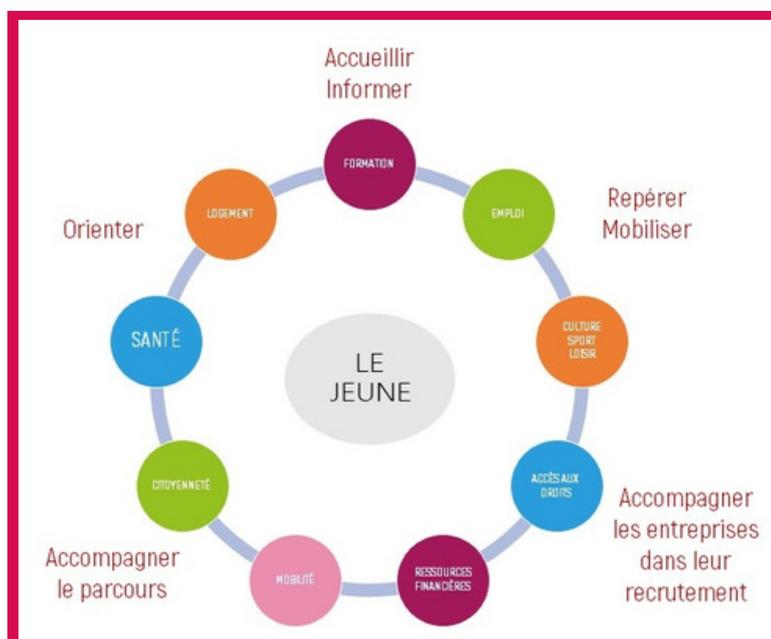
Créée pour les jeunes, la Mission Locale est un lieu privilégié d'écoute et de dialogue avec les conseillers chargés de l'accompagnement. Ensemble, ils travaillent à la définition des besoins, à la construction des projets de vie dans le respect de la prise en charge globale.

➡ Accompagner chaque jeune !

- Par des entretiens individuels pour définir un projet socio-professionnel, construire un parcours de formation, aider à la recherche d'emploi (rédaction de CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens, ateliers de recherche de contrat, ciblage d'entreprises...);
- Par un suivi continu jusqu'à l'autonomie du jeune ;
- Par des animations : réunions d'informations, ateliers aux forums sur les métiers, les formations, la santé, le logement, la mobilité... ;
- Par des visites d'entreprises et d'organismes de formation

NOTRE RAISON D'ETRE

"Ensemble construisons une place pour tous les jeunes du sud meusien"



Notre maillage territorial

SIEGE BAR LE DUC



ANCERVILLE
COUSANCES LES FORGES
REVIGNY SUR ORNAIN
LIGNY EN BARROIS
AMP Côte Ste Catherine
VILLOTTE SUR AIRE
BEAUZEE SUR AIRE
MAISON D'ARRET

ANTENNEE COMMERCY



VOID VACON
GONDRECOURT
SAMPIGNY
LACROIX SUR MEUSE
VAUCOULEURS
TREVERAY
ST MIHIEL
CENTRE DE DETENTION
VIGNEULLES

UNE EQUIPE MOBILE

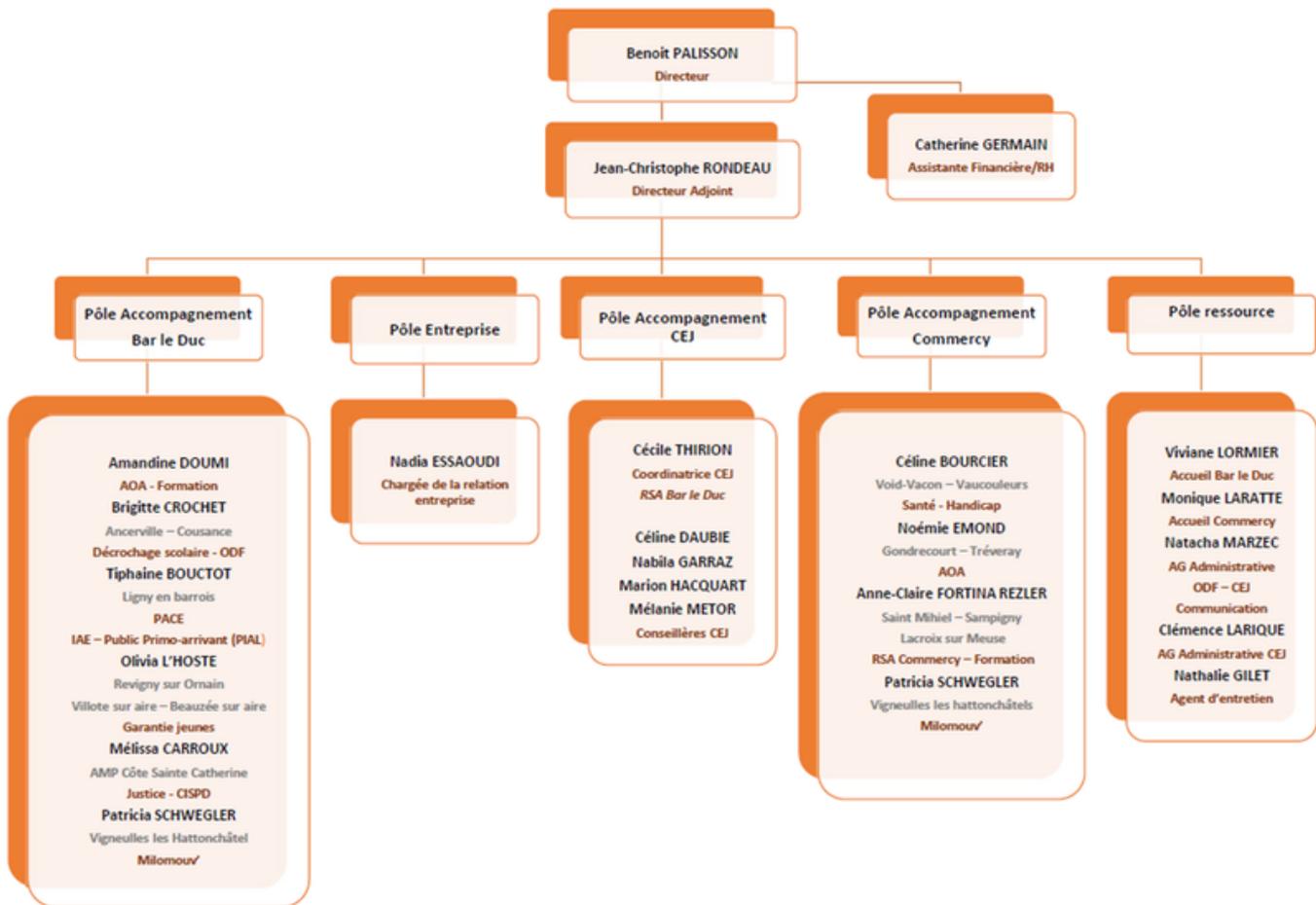


Une conseillère Mission Locale et deux éducateurs de l'AMP, qui vont à la rencontre des jeunes sur tout le territoire.



La Mission Locale du Sud Meusien intervient sur un territoire de 245 communes, réparties sur 7 EPCI. Ce territoire est majoritairement constitué de zones rurales et implique un service de proximité pour les jeunes confrontés à des freins liés à la mobilité.

Organigramme



MISSION LOCALE DU SUD MEUSIEN

39, Quai Sadi Carnot / 55000 Bar-le-Duc

Téléphone : 03 29 79 01 13 - Contact mail : contact@mlsudmeusien.fr

Site internet : www.mlsudmeusien.fr

réseaux sociaux :



#mlsudmeusien

FINANCEURS



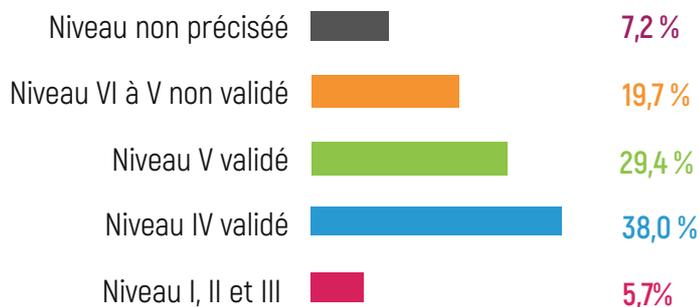
2 434

jeunes en contact

1 281

jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR NIVEAU



56 %
niv
infra BAC

DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «validé»

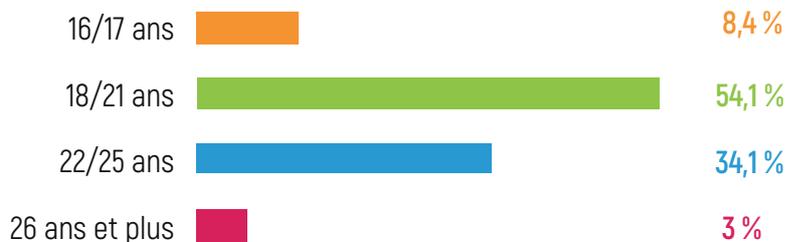
- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE

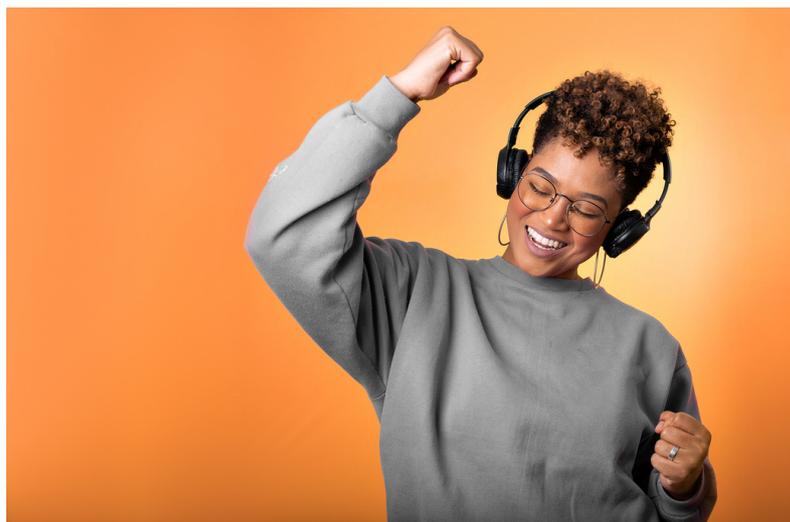


+18,6%
de
mineurs

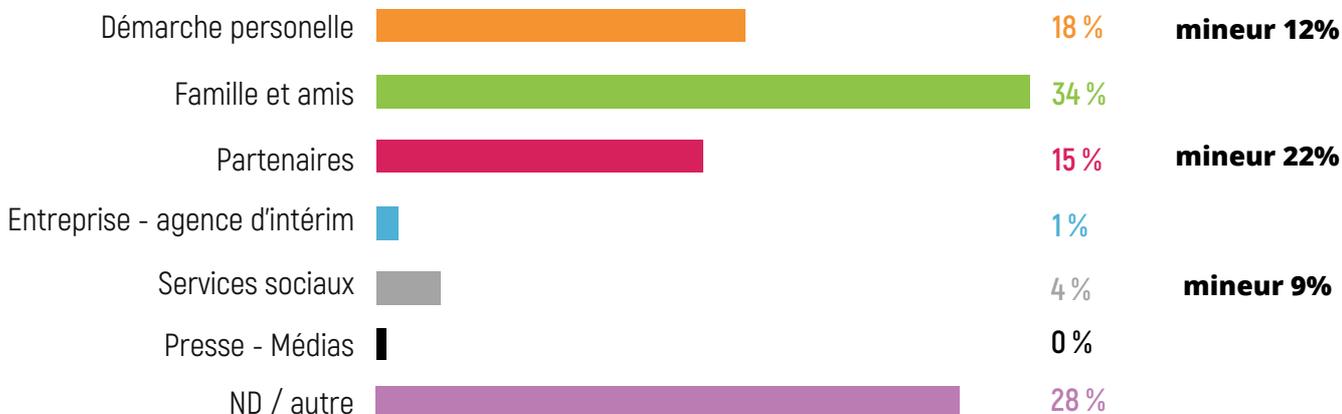
RÉPARTITION PAR GENRE

♂
56,4%

♀
43,6%



ORIGINE DE LA VENUE



41,6 %

216 femmes

54,6 %

de niveau V, V bis ou VI

22,9 %

sont titulaires du permis de conduire

56,3 %

sont hébergés dans leur famille

25,2 %

sont sans logement fixe

32,1 %

ont une problématique d'hébergement

80,3 %

sont dépendants des transports en commun

Mobile
33,8 %

Très peu ou pas mobile
42,4 %

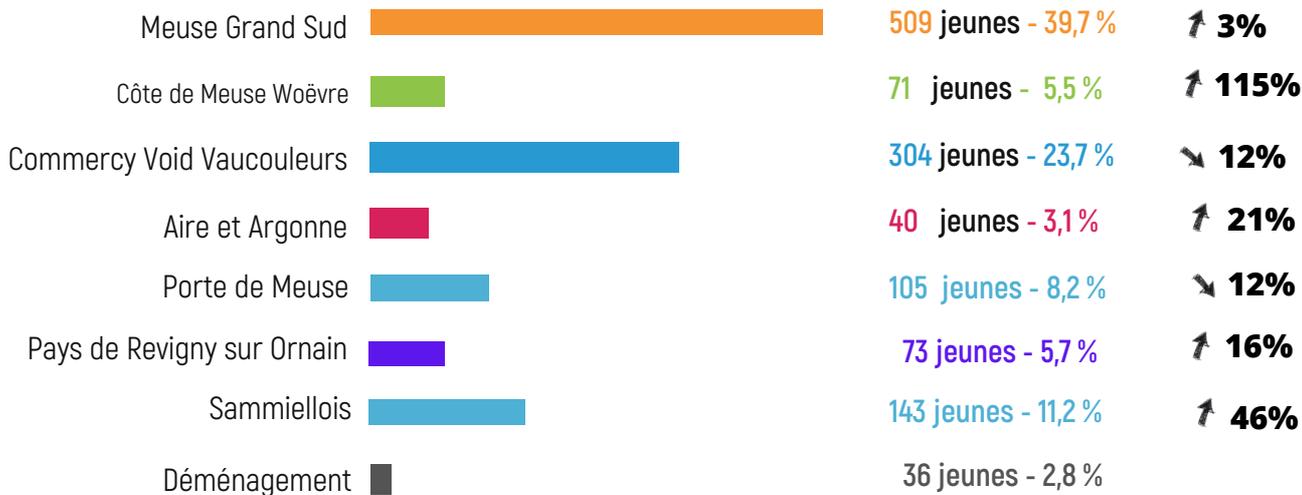
Peu mobile (Canton)
23,7 %

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 7 487 ÉVÉNEMENTS POUR 519 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	2 081	519
Ateliers collectifs	1 412	113
Informations collectives	113	61
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	1 738	331
Administratif	2 143	421

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

LIEU DE RÉSIDENCE PAR EPCI



43,6 %

559 femmes

56 %

de niveau V, V bis ou VI

25,4 %

sont titulaires du permis de conduire

58,4 %

sont hébergés dans leur famille

18,0 %

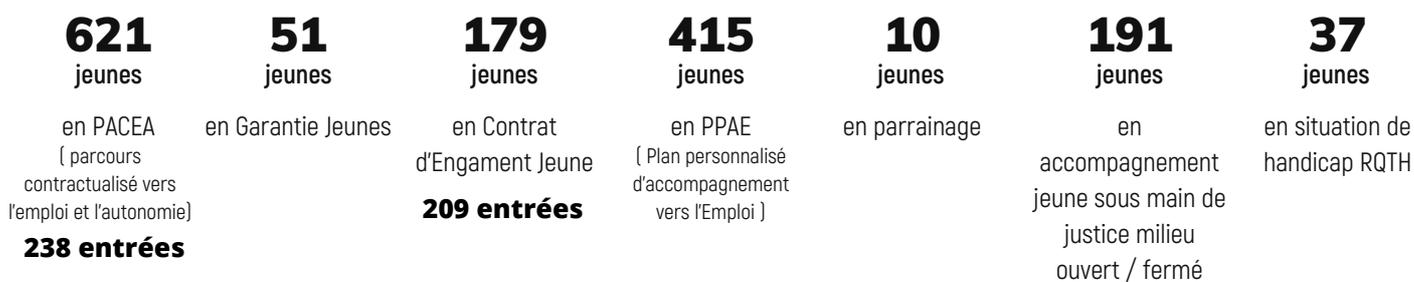
sont sans logement fixe

7,9 %

résident en QPV

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 21 487 ÉVÉNEMENTS POUR 1 281 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS*	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	5 363	1 272
Ateliers collectifs	3 395	241
Informations collectives	340	174
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	5 739	2 318
Administratif	6 650	1 078

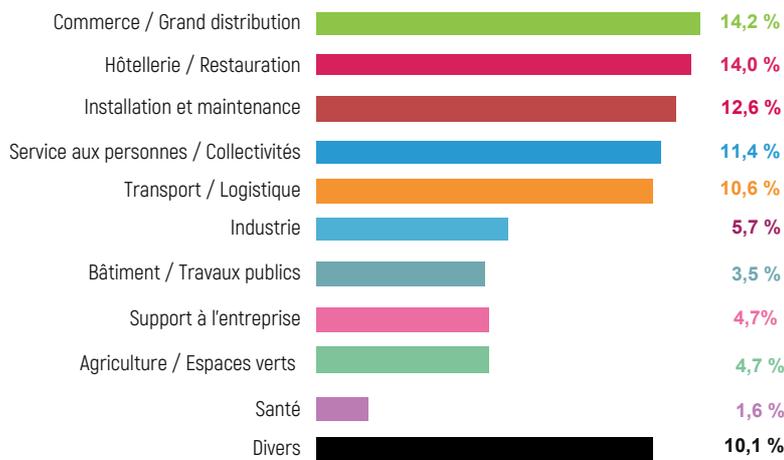
* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

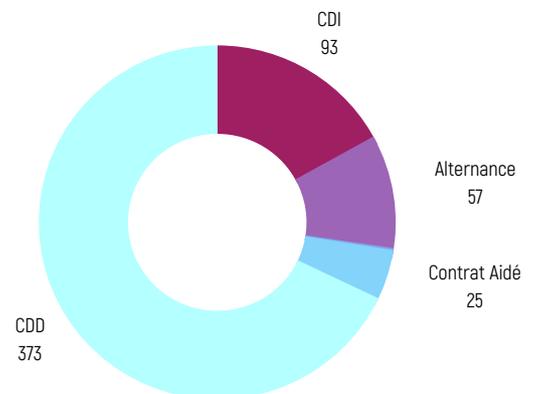
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	492	332
Alternance	57	56
Formation	284	223
Immersion en entreprise	429	233
Service Civique	44	33
Scolarité	22	22

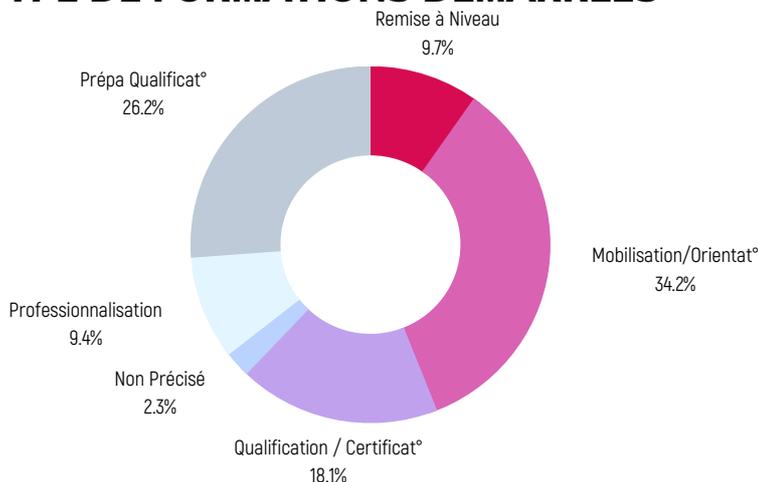
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



AIDES FINANCIÈRES : 917 330 €

78 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de 344 651 €

209 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 472 741 €

176 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 97 205 €

36 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de 2 733 €

499 jeunes ont bénéficié des d'aides ou allocations financières m pour un montant total de 917 330 €

Nos "partenaire - accompagnement"

PARCE QU'IL NE PEUT Y AVOIR D'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL SANS PARTENAIRE...

...la Mission Locale est fière et heureuse de pouvoir compter tout au long de l'année sur un foulditude d'acteurs locaux qui sont devenus indispensables à son action.

En effet, la mission de notre structure étant axée sur l'accompagnement autant social que professionnel, il est primordial de pouvoir s'entourer d'experts dans leur domaine sur de nombreuses thématiques : logement, santé, emploi, formation..

Merci à eux pour leur soutien.

81

**partenaires
pour nous soutenir**



GRÂCE À EUX

Les jeunes peuvent bénéficier de conseils en logement, de messages de prévention en matière de santé (addiction, pratiques à risques, mal être...), d'écoute sur les violences subies, de conseils sur leur accès aux droits, de soutiens psychologique, de conseils et d'accompagnement à la mobilité, d'accompagnement à l'orientation, à la formation et à l'emploi... sans oublier les aides financières.

Nos partenaires sont une force face à la complexité des sujets et des prises en charge. Nous formons une chaîne primordiale pour notre jeunesse locale.



Zoom sur quelques actions

CHANTIER 300 MARCHES

Du 4 au 28 avril 2022, 7 jeunes qui résident au sein de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud ont participé à la rénovation des emblématiques 300 escaliers de la Ville de Bar le Duc. Les jeunes ont ainsi pu :

Pour la partie haute des marches : nettoyer le site, retirer les anciennes marches, remblayer le site, poser de nouvelles marches, mettre en peinture la rambarde.

Pour la partie basse des marches : nettoyer et désherber le site, décaisser et gratter les marches.

Bravo aux jeunes et aux professionnels des Équipes MiloMouv (les « Mission Locale » et l'AMP) qui ont participé à ce chantier. Un travail de qualité a été réalisé. Merci à la ville de Bar-le-Duc pour la mise à disposition d'une partie de l'outillage.

L'objectif principal pour les jeunes, dans la lignée du chantier, est qu'ils puissent assurer leur insertion.



ATELIERS IMMIGRATION ET PRÉJUGÉS

Animés par l'AMATRAMI, a eu lieu trois jours d'ateliers autour de l'immigration et de ses préjugés avec des jeunes suivis par la Mission Locale du Sud Meusien,

Après avoir été formés sur le sujet, les jeunes ont travaillé sur la création d'une émission radio en partenariat avec Meuse FM.



Atelier préjugés et immigration.

Zoom sur quelques actions

RENCONTRE "TERRE DE SPORTS"

Le samedi 25 juin a eu lieu l'événement TERRE DE SPORTS au stade de Fains les Sources.

Au programme des activités sportives et culturelles pour les grands comme pour les petits. Gratuit et Ouvert à tous pour communiquer et faire découvrir les activités locales.

La Mission Locale du Sud Meusien était présente comme relais d'information et d'orientation avec l'appui de l'Association Meusienne de Prévention pour l'orientation du public et le transport en minibus.



Présence de la Mission Locale et de MiloMouv pour informer et orienter

CHANTIER COMMERCY- VOID VAUCOULEURS

Du 6 au 30 juin 2022, dans le cadre du 6ème chantier jeunes rémunéré de l'année 2022, 7 jeunes du secteur de la Communauté de Communes Commercy Void Vaucouleurs ont participé à la remise en état du parcours de santé et du mobilier de l'île Malard en lien avec la Ville de Commercy (page officielle).

Le secteur du sud-est meusien réussit bien aux bénéficiaires des chantiers jeunes rémunérés car après Loïc (nouvel employé au sein des services techniques de la commune de Vignot Cœur de Meuse depuis février dernier), ce fut au tour de Marvin de signer un contrat au sein du service voirie de la commune de Commercy.

Un GRAND bravo aux jeunes et aux professionnels des Équipes MiloMouv (les « Mission Locale » et l'AMP) qui ont participé à ce chantier mais aussi aux employés de la commune de Commercy pour leur accompagnement.

Nous pouvons également remercier la ville de Commercy pour la mise à disposition d'une partie de l'outillage et d'une salle le temps de midi afin que les jeunes puissent y manger.



Marvin signe son premier contrat de travail.

gramme : deux semaines de travaux sur un chantier et deux semaines d'activités sportives, culturelles, ludiques, et même culinaires. en-

sible parce que resté à l'écart de tous les dispositifs », explique Patricia Schwegner, de la mission locale Sud Meusien.

Chantier MiloMouv pour 7 jeunes de la communauté de communes

Zoom sur quelques actions

RENCONTRE AVEC MME LE PREFET

Accompagnement - Contrat d'engagement jeunes

Mme Pascale TRIMBACH, préfet de la Meuse, a reçu 11 jeunes bénéficiant de la Garantie Jeunes et leurs référents. Elle a accepté d'être la marraine de cette promotion.

Merci à Madame le Préfet de la Meuse et aux membres de la DDETSPP 55 pour leur accueil et pour le temps d'échange avec les jeunes et leurs conseillers concernant leurs projets.



CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES

En Juin, dans le cadre du déploiement du plan « 1jeune1solution » (au service des jeunes de moins de 26 ans, sans emploi ni formation) a eu lieu la signature officielle de Contrats d'Engagement Jeune par M. Christian ROBBE-GRILLET, secrétaire général de la préfecture de la Meuse, et par les jeunes bénéficiaires, en présence des services de Pôle Emploi et des 2 missions locales de la Meuse



Signature de CEJ par M. Christian ROBBE-GRILLET

Zoom sur quelques actions

RENCONTRE PROMOTION DES MÉTIERS

Dans le cadre de sa mission d'orientation, la Mission Locale s'associe à des partenaires pour des actions de promotion des métiers et des formations ; ceci tout au long de l'année.

Pour exemples, le 18 octobre a eu lieu une information collective organisée au CFA Louis Prioux, durant laquelle les jeunes ont pu découvrir et s'essayer aux métiers de l'hôtellerie restauration. Ce fut également le cas pour les métiers du bâtiment le 7 septembre au lycée Ligier Richier et en juin lors de la journée Bâti'Games organisée par l'AFPA de Saint Dizier.



Atelier découverte métier plaquiste
au Lycée Ligier Richier

CHANTIER ABBAYE DE NOTRE DAME

Du 3 au 27 octobre 2022 à Lamorville, 7 jeunes ont participé au chantier jeunes rémunéré en lien avec l'association Les Amis de l'Abbaye de Notre Dame de l'Etanche - 55.

Au programme : retirer et trier des gravats dans l'Abbaye. Les jeunes ont aussi pu s'expérimenter au métier de tailleur de pierre et être ponctuellement accompagnés des bénévoles de l'association.

Bravo aux jeunes et aux professionnels des Équipes MiloMouv (les « Mission Locale » et l'AMP) qui ont participé à ce chantier mais aussi aux bénévoles de l'association pour leur accompagnement.

Ce chantier a bénéficié d'une belle couverture médiatique avec notamment un coup de projecteur de France 3 Lorraine.



Chantier MiloMouv pour 7 jeunes de la
communauté de communes



**Flashez pour visionner
la vidéo**



Zoom sur quelques actions

LES OLYMPIADES DE L'EMPLOI

« Les olympiades de l'emploi » organisées par l'équipe de la Mission Locale du Sud Meusien a eu lieu le 4 Novembre.

Objectif : casser les représentations des jeunes et des entreprises.

Après une présentation de chacun, les employeurs locaux et les jeunes, ont pratiqué des activités sportives pour mieux se découvrir, échanger des cv...et le repas commun à ouvert la voie à des stages et découvertes de métiers.

Un évènement couvert par la Presse Locale : un reportage de Puissance Télévision et de Meuse FM, un article dans L'Est Républicain.



Flashez pour visionner la vidéo



FORUM DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

La Mission Locale du Sud Meusien co-organisatrice, est présente au Forum de l'ESS à Bar-le-Duc pour faire découvrir les métiers de l'Économie Sociale et Solidaire grâce au Département de la Meuse et le CRESS GRAND EST ;

Dans le cadre de sa mission d'information, d'orientation et de découverte des métiers, grâce au soutien de la Région Grand Est, la Mission local du Sud Meusien a agi à double titre : présenter ses métiers (comme structure de l'ESS) et accompagner des jeunes pour faciliter les rencontres avec les professionnels présents.

De nombreux échanges ont eu lieu sur des métiers d'avenir de divers secteurs : action sociale, activités financières et d'assurance, enseignement, santé humaine, industrie, construction, commerce, arts et spectacles, sports et loisirs, hébergement, restauration etc.

Salle des Fêtes - Parc De L'hotel De Ville



30 jeunes à la découverte des métiers de l'E.S.S.

Zoom sur quelques actions

SEMINAIRE D'ÉQUIPE

C'est au Pôle d'Excellence Rurale d'Ecurey (tout un symbole), que l'équipe de la Mission Locale du Sud Meusien a effectué son séminaire le 16/12.

L'objectif était de faire son bilan mais surtout de construire la nouvelle offre de services pour mieux répondre aux enjeux des jeunes de notre territoire.

Une journée conviviale mais riche en travaux de réflexion autour de nos contraintes et de nos marges de manœuvre.

Redéfinition de notre « raison d'être » et son impact sur notre engagement.

L'avenir de notre accompagnement et de sa qualité, passe par une équipe pleinement mobilisée.



ATELIERS VIE PRATIQUE

Les chantiers jeunes portés par le réseau MiloMouv sont aussi l'occasion de réaliser des ateliers ; ce fût le cas pour celui de Burey Sur Saulx.

Et parce que la montée en autonomie passe aussi par des apprentissages de gestes du quotidien, les jeunes ont pu participer à un atelier "entretien de véhicule" et "cuisine".



atelier "entretien de véhicule" et "cuisine"

Perspectives pour 2023

2023 : la Mission Locale du sud meusien se réinvente

Si 2022 a été une année charnière pour la Mission Locale du Sud Meusien, 2023 sera celle du renouveau. Face aux nouveaux défis qui se présentent, la gouvernance et les équipes ont souhaité se réinventer pour construire une stratégie de développement et une offre de services élargie pour répondre aux attentes des territoires et des jeunes en difficultés. Et parce qu'un renouveau s'accompagne aussi de symboles : la mission locale change d'image (nouveau logo, nouveau slogan, création de son site Internet...).

Pour répondre aux nouveaux besoins des jeunes, la Mission Locale va muscler son organisation et son offre de services. Les défis à relever sont importants. En effet, à la suite de la crise sanitaire le 1er frein à l'insertion socio-professionnelle est devenu la santé. Une majorité de notre public a vu sa santé se dégrader, aussi il nous faut trouver des solutions pour les accompagner. Mais d'autres freins sont toujours présents comme la mobilité. C'est pourquoi, avec l'appui des Communautés de Communes, nous continuerons le déploiement de « bourse au permis » et mobiliserons des aides au transport ainsi que la nouvelle plateforme «Roul' en Meuse » portée par le Département. Mais le meilleur facteur d'insertion sociale pérenne restant l'emploi, nous développerons notre accompagnement dans ce sens.

► Une nouvelle organisation : coordination du « Contrat Engagement Jeunes » pour une plus grande qualité et homogénéité de l'offre de services sur tout le territoire,

► La création d'un pôle « Relation-entreprises » : il n'y a pas d'insertion professionnelle sans employeur, d'où le déploiement d'une stratégie de rapprochement avec les entreprises par la création d'un lien pérenne de proximité,

► Le déploiement d'une stratégie de communication pour « aller-vers » les jeunes du territoire. En complément du réseau MiloMouv porté par les « Mission locale » et l'« Association Meusienne de Prévention » : il s'agit de diffuser une information continue et claire auprès du public 16-25 ans et de leur famille. D'où le lancement d'un site Internet (axé offre de services), accélération de notre présence sur les réseaux sociaux et multiplication de notre présence sur les événements locaux...tout ceci arrivant en renforcement de notre présence sur 17 lieux de permanence sur le sud meusien,



mlsudmeusien

► Une nouvelle culture du « rendre compte » de notre action. Ceci par la création d'un site Internet (grand public), d'une newsletter à destination des élus, des entreprises-partenaires, des partenaires de l'emploi et de l'accompagnement social. La Mission Locale joue la transparence pour faciliter la mobilisation de son offre de services en fonction des besoins de tous (jeunes, partenaires, élus, entreprises...) et donc du territoire ;

<https://mlsudmeusien.fr/>

► Un large projet partenarial a été engagé autour d'une offre de services « Santé » pour répondre aux nouveaux besoins. Un accompagnement par l'ARS via l'expertise de l'« Instance Régionale de l'Education et de la Promotion de la Santé » nous permet aujourd'hui d'offrir de meilleures réponses aux besoins identifiés.