



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022

Dans un contexte économique plutôt favorable sur le département, avec un taux de chômage de 6.9 %[1] légèrement en dessous du taux de chômage en France (7.3 %) et un taux de chômage des jeunes 18/25 ans) de - 13.9 %[2] sur le territoire de Thann/Cernay, la Mission Locale Thur Doller a accueilli en 2022, 689 jeunes. Ce public est très éloigné de l'emploi et encore plus fragile socialement et psychologiquement ; situation qui s'est aggravée et fait suite à la Covid19.

L'année 2022, a vu également naître un nouveau dispositif d'accompagnement, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)[3], qui s'est substitué à la Garantie Jeune. Sur la base des retours d'expériences de la Garantie Jeune, de l'expertise des Missions Locales et en réponse au plan de relance #1jeune1solution#, le gouvernement a confié aux deux têtes de réseaux, le Pôle Emploi et Missions Locales, la charge de déployer ce dispositif. Ce dernier a pour principal objectif l'accès à l'emploi durable. En contrepartie d'une allocation de 520 euros, le jeune doit justifier de 15 à 20h d'activité par semaine. Il est prévu des sanctions en cas d'inobservation du cadre réglementaire. Il s'adresse aux jeunes NEET[4] qui représentent sur le territoire de Thann/Cernay 14 % contre 17.8 % sur le département.[5] La part des NEET pour la zone d'intervention de la Mission Locale Thur Doller dans le Grand Est, est de 17.3 %.[6] Au-delà du soutien financier apporté aux jeunes, ce dispositif vise à les préparer au cadre réglementaire d'un emploi classique.

La Mission Locale Thur Doller a su se distinguer en signant les 17 1ers CEJ sur le département ; c'était le 1er mars 2022.

Parce que la Mission Locale Thur Doller, c'est l'accompagnement global des jeunes de 16 à 25 ans ; accompagnement à l'autonomie (logement, santé, mobilité et ressources), elle a participé au diagnostic territorial de la Communauté de Communes de Thann/Cernay ; rapport édité en 2022 avec pour objectif la rédaction d'un projet social porté par ses acteurs.

Au même titre et parce que la jeunesse évolue dans ses pratiques et ses motivations, la Mission Locale Thur Doller a développé le « aller-vers » les jeunes (hors les murs) avec le SPOT #1 et #2.

Parce que la force de nos actions ne dépend pas que de nous, la Mission Locale Thur Doller renforce son partenariat et signe des conventions qui les encadre : Etat, Région Grand Est, Education Nationale, Pays Thur Doller, Pôle Emploi, CSC Thann, MDPH, PJJ, ML, prestataires.

Membre du réseau des Missions Locales, UNML et ARML, nous engageons la Mission Locale Thur Doller dans une démarche de Labellisation d'ici 2024.

M. Christophe KIPPELEN, Président

M. Sam PETITDEMANGE, Directeur

[1] INSEE T3 2022

[2] Pôle Emploi T1 2022

[3] <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/contrat-engagement-jeune>

[4] Not in Education, Employment or Training (ni à l'emploi, ni en formation, scolarisé)

[5] Service d'Etudes Statistiques et Evaluation nov 2022

[6] Source Insee : recensement de la population en 2018

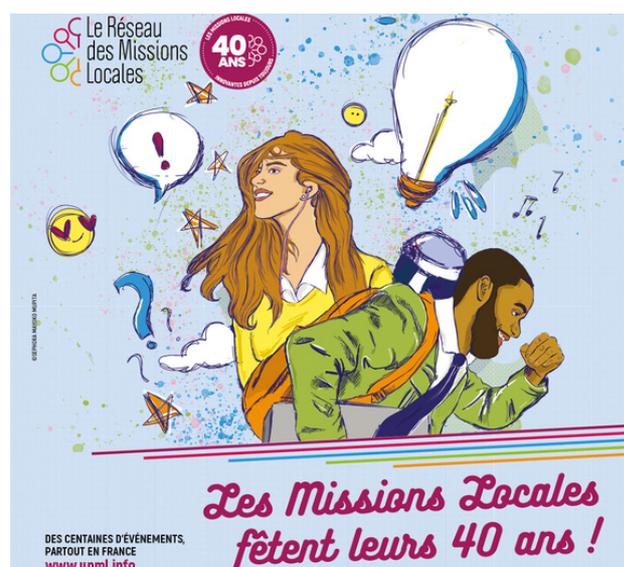
40 ans des Missions Locales

Pour permettre aux jeunes de devenir véritablement acteurs de leurs parcours, les Missions Locales ont bien compris la nécessité qu'ils reprennent confiance en eux pour pouvoir prendre toute leur place dans la société.

Comment : en misant sur des dynamiques collectives leur permettant de participer à des actions d'intérêt général et en se confrontant à l'altérité.

Dans cette période charnière entre l'enfance et l'accès à l'autonomie, les jeunes ont besoin d'un accompagnement spécifique et qualifié seul susceptible de les aider à dépasser les difficultés auxquelles ils font face, que ce soit en termes de qualification, d'emploi, de logement, de mobilité, de santé et de citoyenneté.

Cela fait 40 ans que les Missions Locales agissent en ce sens. Cette date anniversaire sera marquée par des événements organisés par les Missions Locales, avec leurs partenaires, dans toute la France.



Les Missions Locales



Union Nationale des
Missions Locales



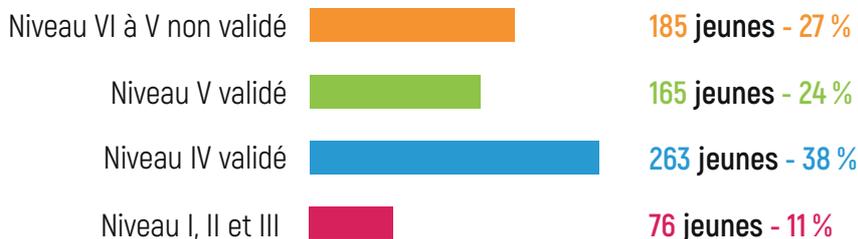
Association Régionale
des Missions Locales

Grand Est

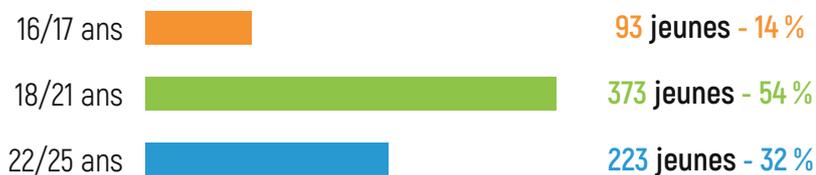


1900
jeunes
identifiés

RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



53,6 %
369 hommes



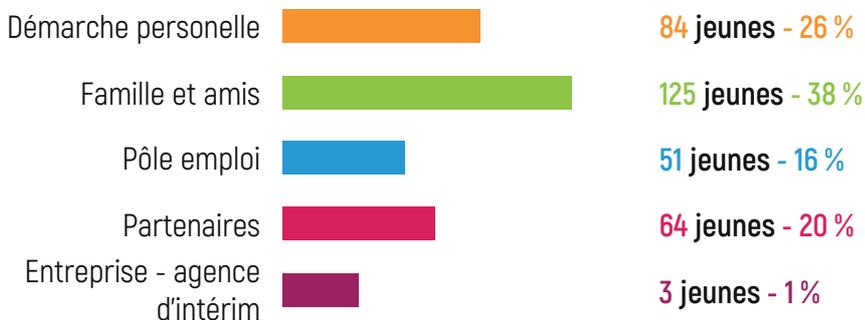
46,4 %
320 femmes

Premiers accueils

327

jeunes nouvellement accueillis

ORIGINE



45,7 %

149 femmes

49,5 %

161 de niveau V, V bis ou VI

38,5 %

sont titulaires du permis de conduire

71,6 %

sont hébergés dans leur famille

11,6 %

sont sans logement fixe

12,8 %

ont une problématique d'hébergement

Activité de la Mission Locale Thur Doller

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

137
jeunes

en PACEA
(parcours
contractualisé
vers l'emploi et
l'autonomie)

23
jeunes

en Garantie Jeunes

171
jeunes

en Contrat
d'Engagement Jeune

146
jeunes

en PPAE
(Plan
personnalisé
d'accompagne-
ment vers l'Emploi)

18
jeunes

en parrainage

38
jeunes

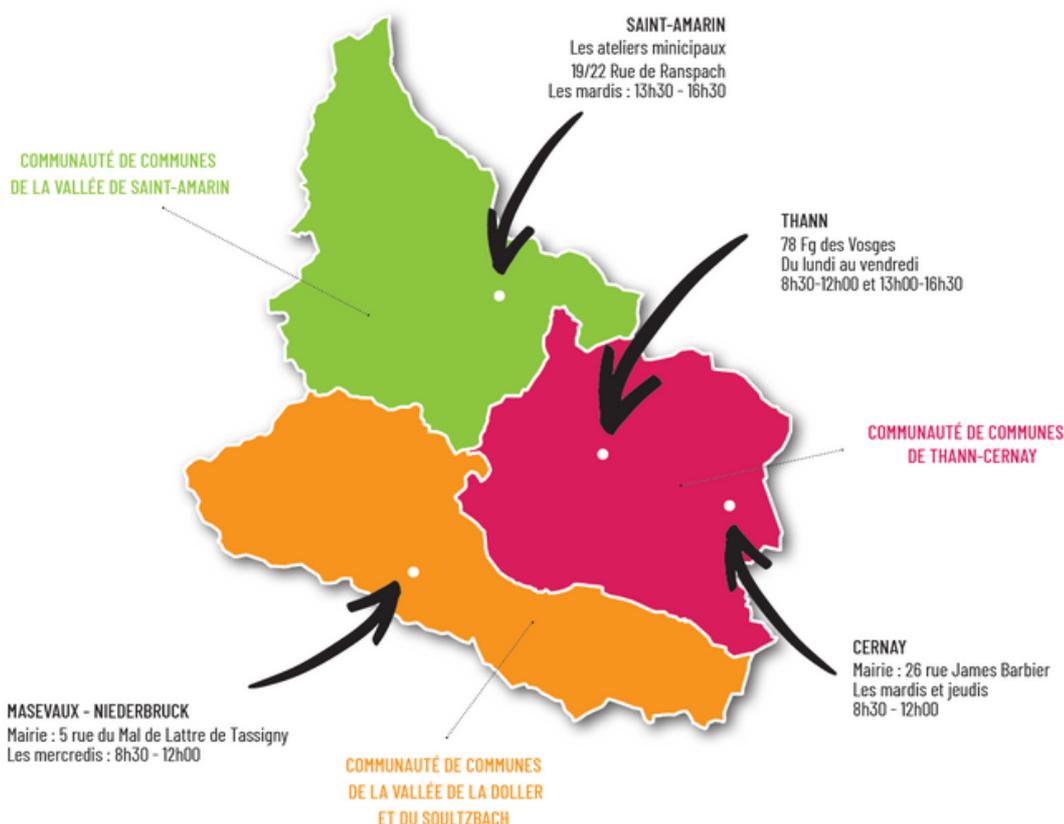
en situation de
handicap RQTH

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 24 784 *

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
Entretiens individuels	3 451
Ateliers collectifs	3 903
Informations collectives	667
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	10 773
Administratif	5 990

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

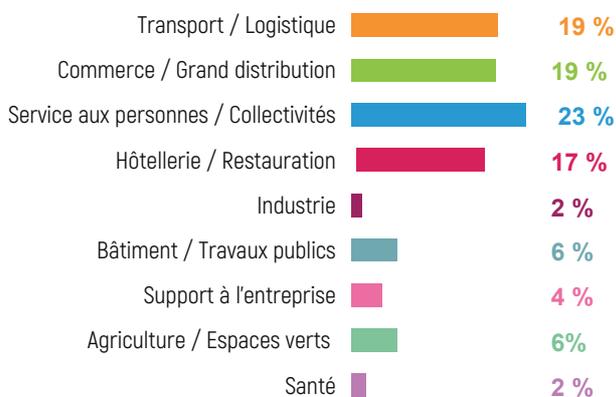
Carte du territoire



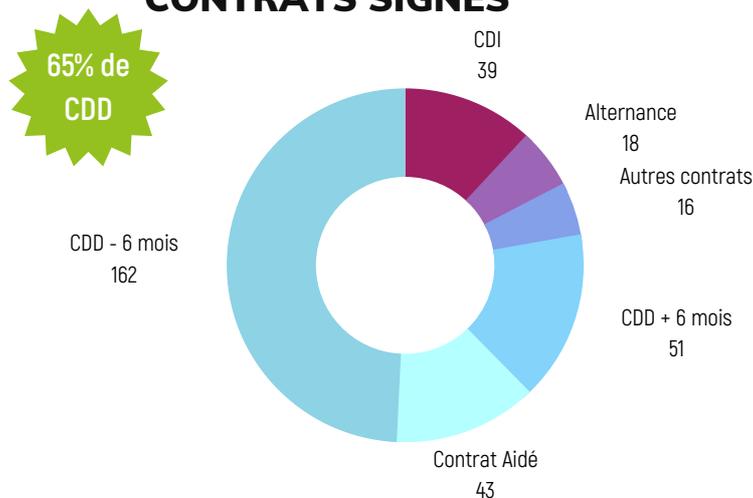
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	295	229
Alternance	18	18
Formation	60	54
Immersion en entreprise	131	87
Service Civique	13	13
Scolarité	14	14
Autre	3	3

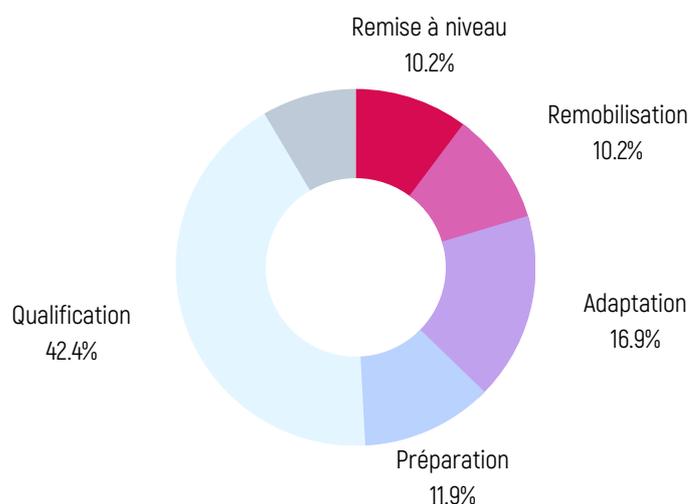
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



AIDES FINANCIÈRES

318 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes et Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **751 422 €**

46 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **21 915 €**

25 entreprises ont bénéficié d'aide au Contrat Aidé un montant de **378 367 €**

Contrat d'Engagement Jeunes

LE CEJ

Le Contrat Engagement Jeunes a été annoncé par le Gouvernement fin 2021, avec deux têtes de réseaux pour y répondre ; les Missions Locales et le Pôle Emploi.

Ce suivi remplace à compter du 1er mars 2022, la Garantie Jeunes et permet de bénéficier d'un accompagnement intensif, personnalisé et structuré, d'une durée de six à douze mois selon le besoin.

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie :

- 1 - d'un accompagnement personnalisé avec un conseiller dédié d'une durée de six mois minimum.
- 2 - d'un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- 3 - d'une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.



Signature des 17 1er CEJ
1er mars 2022

TÉMOIGNAGE

"J'ai commencé mon CEJ en début d'année car je n'étais plus motivée par l'école.

Cela m'a fait du bien d'aller à la Mission Locale pour apprendre des nouvelles choses et rencontrer de nouvelles personnes, et surtout être suivi par un super conseiller, qui m'a aidé dans toutes mes démarches d'emploi et de formation. C'est vraiment super cette accompagnement personnalisé."

Amandine



Bilan à 6 mois des 1er CEJ
3 septembre 2022

LE SPOT EMPLOI ANIMATION

“Parce que la jeunesse évolue dans sa motivation et ses pratiques, l’accompagnement en Mission Locale s’adapte aussi en allant vers les jeunes”.

Le SPOT Emploi Animation, c’est un conseiller de la Mission Locale Thur Doller et un animateur du CSC du Pays de Thann qui proposent une animation autour du métier de la forge avec un véhicule acquis et spécialement aménagé en atelier.

Renouer le dialogue et redonner des perspectives aux décrocheurs du système scolaire ainsi qu’aux jeunes sans emploi et inconnus des travailleurs sociaux. Tel est l’objectif du Spot.

Le Spot est la première concrétisation du projet de «plateforme d’accroche des invisibles» de la Mission Locale de Thur Doller. Au pied d’une tour de cité ou au bord d’un skatepark, le conseiller mobile de la ML et Résus Choteau prennent leurs quartiers dans des lieux stratégiques de la couronne sud de la ville. En battant méticuleusement l’enclume, l’animateur du centre socio culturel y assure le spectacle pour petits et grands et tente de capter l’attention de jeunes en mal d’insertion.

Une entrée par l’artisanat pour délier les langues, prévenir le décrochage scolaire des uns et faire raccrocher les autres à un stage ou à un accompagnement.

La priorité de cette démarche d’“aller vers” est de faire comprendre à ces jeunes que la qualification est indispensable et qu’il n’y a pas forcément besoin d’être assis à l’école pour y arriver. La présence du conseiller d’insertion de la Mission Locale laisse la possibilité aux intéressés de s’engager un peu plus dans leur réflexion. Le cas échéant, rendez-vous peut être pris dans les locaux de la ML ou bien ailleurs, là où le jeune se sentira à l’aise. Il s’agit d’aller au rythme de la personne, puis de relativiser ses échecs passés et de la déculpabiliser par rapport à ses envies personnelles.

Depuis les débuts du Spot en septembre 2020, ralenti par les soubresauts de la crise du Covid, une centaine de jeunes Neet (1) de 16 à 25 ans ont été approchés par le dispositif sur ses trois points d’arrêt dans la communauté de communes de Thann-Cernay. Au-delà, Le Spot fait halte dans toutes les grandes manifestations du secteur.



Remise des clés officiels
2 mai 2022

ET ENSUITE ?

En attendant de nouer des partenariats avec d’autres institutions, la Mission Locale Thur Doller continue de développer ses maraudes. Un nouveau camion devrait arpenter les abords de la commune de Saint-Amarin fin 2023, en partenariat avec une association. Cette fois, ce sont les métiers de la culture qui seront mis à l’honneur pour éveiller les vocations. Des entreprises commencent aussi à se manifester auprès de la mission locale dans l’idée de présenter leurs métiers par le biais de ce dispositif mobile.



Présence au marché du printemps
24 mai 2022

La mobilité

"L'accompagnement en Mission Locale c'est travailler la mobilité avec le jeune"

LE SIMULATEUR DE CONDUITE

Deux simulateurs de conduite sont disponibles pour les jeunes ayant l'âge de passer le permis.

L'objectif principal du simulateur est de lever les freins à la mobilité.

Il permet d'obtenir des réflexes de conduite à avoir : clignotant, angle mort, ...

34 jeunes bénéficiaires pour un total de 64 heures de conduite.

Des séances de préparation au Code de la Route sont également proposées à la Mission Locale Thur Doller grâce au Déclif de l'AFPA de Mulhouse.



M. le Sénateur Christian Klinger et M. Fabian Jordan, Président de l'Association des Maires du Haut-Rhin et de la M2A



Séance de conduite au simulateur

La santé

PARCOURS SANTÉ

"L'accompagnement des jeunes par la Mission Locale c'est aussi prendre en compte les problématiques de santé".

Le parcours santé, est un parcours collectif et personnalisé, dont l'objectif est de lutter contre les conduites à risques, addictives, alimentaires et la prise en compte des risques psychosociaux.

Débuté en 2022, le projet financé par l'ARS a permis à 56 jeunes de bénéficier d'actions en lien avec la santé : score épice, sport, nutrition, bilan de santé, sensibilisation à l'addiction.

Ce parcours est en trois étapes :

- Etape 1 : identification, repérage et prescription (diagnostic)
- Etape 2 : sensibilisation et démarrage action
- Etape 3 : mise en œuvre et accompagnement différencié

A la fin du parcours, les jeunes qui en ont le plus besoin, ont bénéficié d'une rencontre avec un psychologue clinicien. Soit 60 % des jeunes en parcours.

- 7 sessions ont démarrés en 2022
- 56 jeunes ont bénéficiés de ce parcours.



PROMOTION DES MÉTIERS

"La Mission Locale c'est aussi le partenariat avec les acteurs du champs de l'insertion, de l'emploi et de la formation".

Dans un contexte économique plus favorable depuis 2021, notamment autour des offres proposées aux jeunes, certains secteurs (l'animation, la restauration, industrie, ...) peinent à trouver le candidat qui remplirait tous les critères.

L'adéquation entre la qualification et les offres d'emploi proposées ne semblent pas toujours correspondre. Il est indispensable de pouvoir évaluer le besoin de l'employeur afin de proposer le profil le plus adapté : il s'agit là de travailler au profilage et aux compétences transférables.

Présentation et recrutement des SIAE en
partenariat avec le Pôle Emploi
le 22 mars 2022
27 jeunes rencontrés
14 PMSMP réalisées
4 contrats de travail signés



Participation au Forum Formation Sud Alsace
28 mars 2022

La Mission Locale Thur Doller a organisé plusieurs actions de Promotion des Métiers, d'accès à la formation et à l'alternance : deux jobs dating avec les SIAE du territoire, une bourse à l'apprentissage, la participation à des forums Formation, des visites d'entreprises et de chantier, des portes ouvertes auprès de lycées techniques et professionnels...

L'objectif final étant la qualification des jeunes ainsi que la promotion des métiers en tension.

Pour 170
jeunes

CENTRE-BOURG À UN INCROYABLE COMMERCE

"La Mission Locale c'est aussi l'accompagnement des jeunes à la création ou reprise d'activité".

La ville de Masevaux et la Communauté de Communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach ont organisé l'action "Mon Centre-Bourg à un incroyable commerce". Cette opération vise à favoriser la rencontre entre ceux qui ont envie d'entreprendre et les acteurs publics et privés du territoire. La Mission Locale Thur Doller, en tant qu'acteur économique du territoire a été invitée à participer à ce concept innovant.

Un évènement marathon de 36 heures a été initiés les 3 et 4 juin 2022. Les porteurs de projet, accompagnés par ces acteurs économiques, ont développé leurs idées et présentés à la suite de ces 36 heures leurs projets finis.

Pauline Philippe, jeune inscrite à la Mission Locale Thur Doller depuis 2021, et accompagnée par un conseiller dans son projet de reprise d'activité à participer à ce concours, avec le projet d'une fleuristerie.

Coachée par son conseiller référent de la Mission Locale, la jeune fleuriste a remporté cette édition 2022 de Masevaux. Son projet a fait partie des dix porteurs de projet sélectionnés pour la phase finale à Paris.

Cette victoire lui a permis de reprendre une boutique de fleurs située à Masevaux, et d'ouvrir sa propre entreprise.



15 000 € pour la gagnante



Zoom sur nos actions

"La Mission Locale c'est aussi la remobilisation des jeunes décrocheurs"

PASCAL LE GRAND FRÈRE

A l'occasion des 40 ans des Missions Locales, la Mission Locale Thur Doller a fait le choix de solliciter une personnalité connue du Grand Public jeunes à profil Mission Locale : Pascal le Grand Frère. Une autre façon d'être à l'écoute des jeunes qui ont peu ou plus de repère éducatif.

Pascal le Grand Frère a su remobiliser certains jeunes et sensibiliser les parents par une présentation de son parcours, des échanges francs et directs, le tout dans la bienveillance.

100 jeunes se sont rendus à la rencontre de Pascal.

Des jeunes venus de tout horizon (Education Nationale, Pôle Emploi, Missions Locales, acteurs de l'insertion) étaient présents et pour certains avec leurs parents.

100 jeunes
présents



S'en est suivi un cours de self défense animé par l'animateur vedette 16 juin 2022



PROMO 16-18

La Promo 16-18 est un programme de 4 mois animé par l'AFPA. Afin de permettre aux jeunes des vallées de Saint-Amarin et de Masevaux de participer à cette formation, la Promo 16-18 de l'AFPA de Mulhouse a été délocalisée dans les locaux de la Mission Locale Thur Doller.

Ainsi, deux sessions ont démarré en mars et en décembre 2022, pour une vingtaine de mineurs déscolarisés.

10 PMSMP ont été réalisés dans le cadre de ce programme, afin de valider le projet travaillé en atelier.



AXE 1 : MAINTENIR LE PARTENARIAT ET DÉVELOPPER LE "ALLER VERS"

- ↳ Organiser des actions communes avec tous les acteurs du territoire
- ↳ Partager notre offre de service avec le Pôle Emploi de Thann
- ↳ Renforcer nos actions en direction des Entreprises, des associations et des collectivités
- ↳ Innover dans nos pratiques : "aller vers" les jeunes sur le territoire

AXE 2 : MODERNISER ET ADAPTER NOS OUTILS DE COMMUNICATION

- ↳ Refonte du site internet de la Mission Locale
- ↳ Développer et renforcer notre visibilité sur les réseaux sociaux
- ↳ Mobiliser d'autres sources de communication
- ↳ Innover avec des supports de communication adaptés aux jeunes

AXE 3 : DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

- ↳ Démarche de labellisation engagée par l'UNML et l'ARML
- ↳ Projet associatif
- ↳ Démarche RGPD
- ↳ Livret d'accueil des salariés et jeunes
- ↳ France Travail "jeunes"



"Aller-vers les jeunes"
(hors les murs)



Promotion des métiers
et de l'alternance



Poursuite du partenariat CEJ
et des objectifs

LES OBJECTIFS DE LA LABELLISATION

La mise en œuvre de ce label vise à formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes au sein des Missions Locales, des Associations régionales (ARML) et de l'Union nationale (UNML) et de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

La démarche poursuit trois objectifs :

- ✓ l'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises ;
- ✓ la garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun ;
- ✓ la valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs.

LA MOBILISATION DE L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES

La démarche de labellisation engage l'ensemble du réseau et s'appuie sur deux référentiels : le référentiel de labellisation des Missions Locales et le référentiel de labellisation des ARML et de l'UNML.

Les élus et les professionnels du réseau ont été largement associés à l'élaboration des référentiels de labellisation, afin de prendre en compte la diversité des Missions Locales. Près de soixante-dix structures du réseau (Missions Locales, ARML et UNML) ont ainsi été mobilisées dans le cadre des travaux, participant à des groupes de travail, au Comité de Pilotage ou encore dans le cadre d'entretiens.

La démarche de conception des référentiels de labellisation a également associé :

- ✓ Des jeunes et des entreprises, afin de prendre en compte dans le référentiel de labellisation, leurs attentes en termes de services et de qualité du service rendu par les Missions Locales.
- ✓ Les partenaires du réseau : Etat, collectivités, représentants du monde économique, acteurs du champ de l'emploi, de l'insertion, du social..., afin d'intégrer dans la réflexion leurs attentes vis-à-vis du réseau en termes de contribution à la mise en œuvre des politiques publiques en faveur des jeunes, de complémentarité et de modes de coopération dans les territoires.

Cette large mobilisation des parties prenantes a permis de concevoir un label qui répond aux attentes des jeunes, des entreprises et des partenaires du réseau.

Elle doit porter l'identité et les spécificités des Missions Locales, ses valeurs et ses principes d'action, son positionnement, son ancrage territorial et partenarial, et ses engagements en termes de qualité du service rendu aux jeunes.

Les mots des jeunes

"Avant mon 1er rdv j'étais complètement perdue, tant dans mes études que dans ma vie personnelle."

Jeanne 21 ans

"Mon seul projet d'avenir, aujourd'hui, c'est mourir."

Paul 18 ans

Cet accompagnement m'a permis de prendre confiance en moi et m'a aidé à faire confiance."

Flora 17 ans

"Les tests et l'accompagnement réalisés m'ont permis de me focaliser sur mes envies premières : j'ai décidé de passer le concours d'EJE."

Ahmed 22 ans

"Lorsque je regarde mon parcours personnel et professionnel, après 2 ans, je pense que j'ai évolué. J'ai retrouvé motivation, persévérance et plus important, confiance en moi."

Clara 24 ans

Au départ, je n'étais pas convaincue de sortir positive de nos entretiens"

Sevilay 25 ans

"Cet accompagnement m'a reconstruite. Je suis aujourd'hui heureuse et je n'ai plus peur de l'avenir. J'ai retrouvé le goût du travail et de l'effort."

Mélissa 20 ans

Aller travailler loin de chez moi, vous savez, ce n'est pas que je ne veux pas trouver du boulot mais, ..."

Mehdi 19 ans

"Vous savez, pour que j'avance, il faut me donner des coups de pieds au c.."

Rémi 20 ans

Notes



Mission Locale
Thur-Doller

GRAND EST

1, rue de la Thur 68800 Thann

03 89 37 56 09

accueil@mlthurdoller.com

www.mlthurdoller.com

Nos réseaux sociaux :



Nos financeurs :

