

MISSION LOCALE

**POUR
L'INSERTION
DES JEUNES**



CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE
SAINTE-MÉNEHOULD



LA MISSION LOCALE, C'EST QUOI ?



1ER SERVICE PUBLIC DE PROXIMITÉ
UN ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL
JEUNES DE 16 À 25 ANS

La mission locale c'est trouver ensemble ce qui te ressemble !



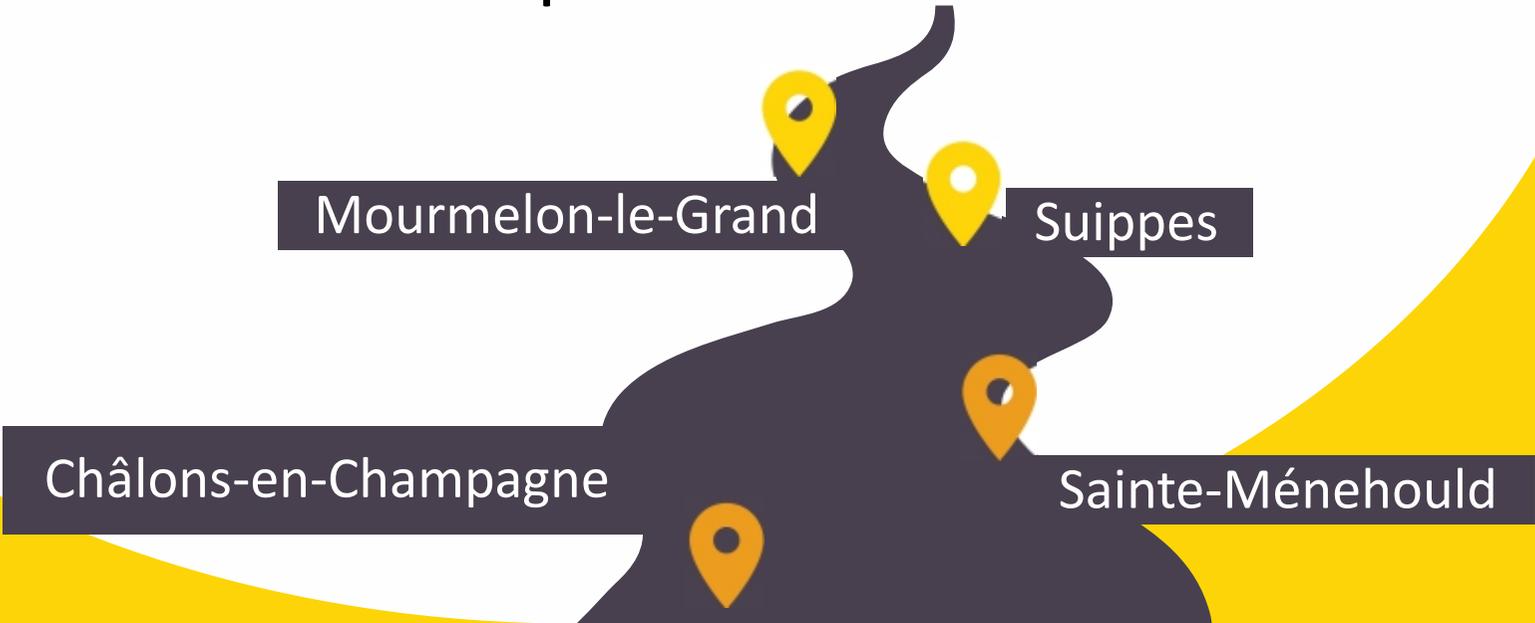
Territoire
d'interventions
:
150 COMMUNES

L'ensemble de l'arrondissement
de Châlons-en-Champagne
comprend :
la communauté d'agglomération de Châlons
et les communautés de communes
de l'Argonne Champenoise,
De Suippes et de la
Moivre à la Coole



L'accueil s'effectue sur 2 sites principaux
à Châlons-en-Champagne
et Sainte-Ménéhould
et toutes les semaines,
à Mourmelon et Suippes.

Et à leur demande, les communes peuvent solliciter
pour y assurer des permanences.



Mourmelon-le-Grand

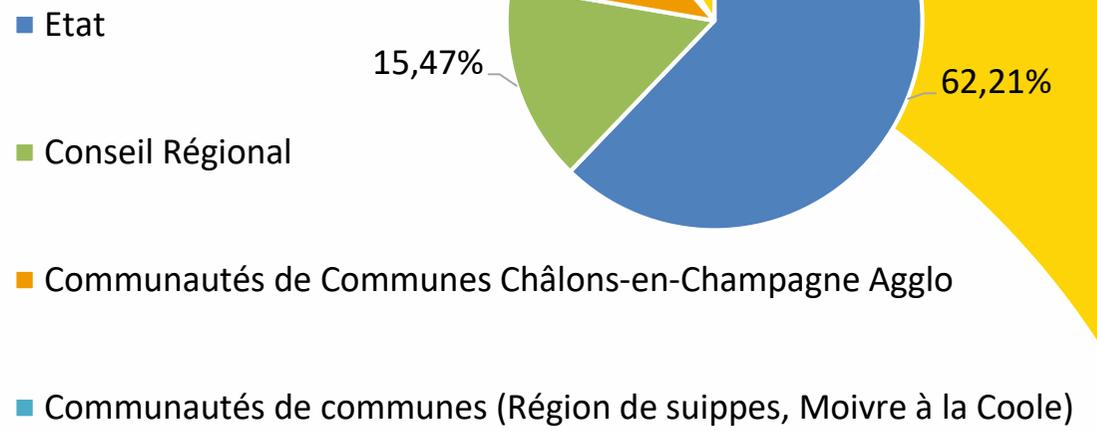
Suippes

Châlons-en-Champagne

Sainte-Ménéhould

Pour mener à bien ses missions,
l'Etat, le Conseil Régional Grand-Est,
Châlons Agglo, les communautés de communes
de l'Argonne Champenoise et de Suippes
contribuent financièrement à ensemble du
fonctionnement de la mission locale
et nous les en remercions !





La Garantie jeunes est cofinancée par le Fonds social européen (FSE) dans le cadre de l'initiative pour l'emploi des jeunes (IJE)



28 salariés

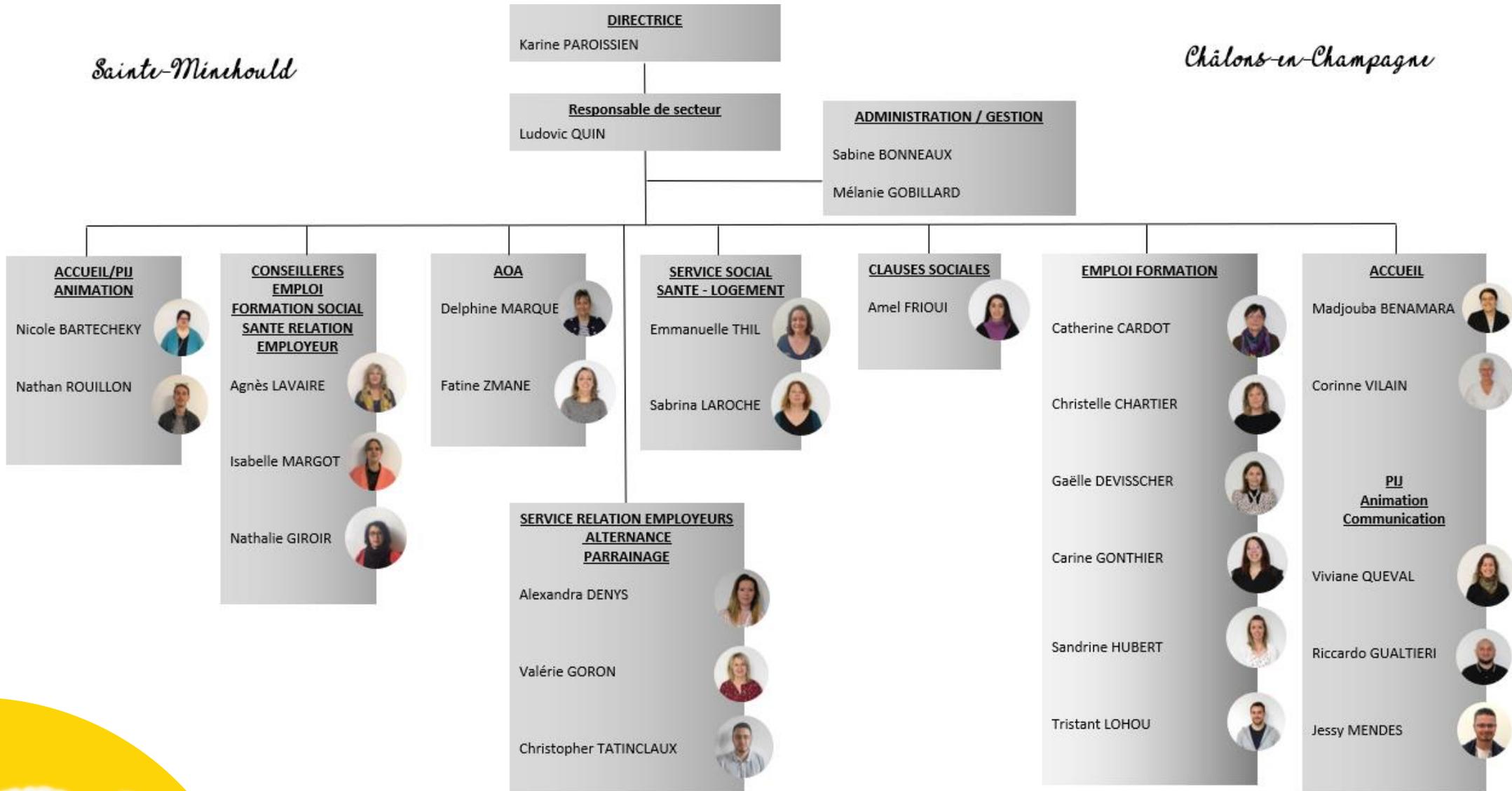
Des agentes d'accueil,
en passant par des chargés
d'animation,
des conseillers en insertion
sociale et professionnelle et des
administratifs participent à la
vie de la mission locale.



Organigramme au 31/12/2022

Sainte-Ménéhould

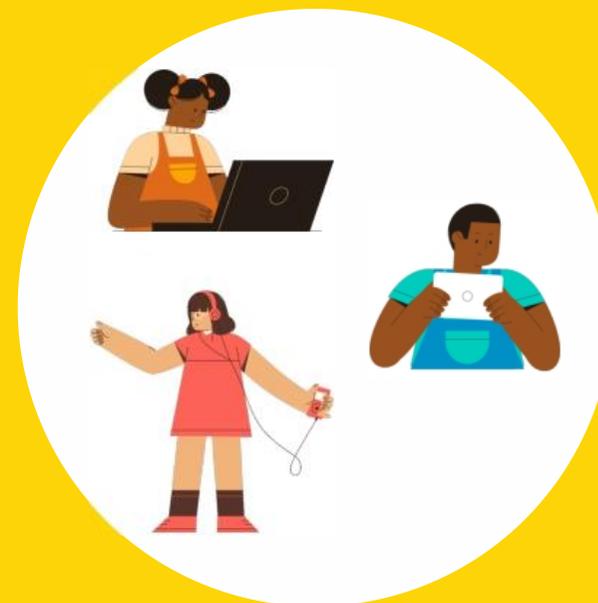
Châlons-en-Champagne



Concernant l'activité auprès des jeunes en 2022, ce sont :

1913 jeunes

qui ont bénéficié des services et des conseils de la Mission Locale contre 2008 en 2021



Répartition par genre



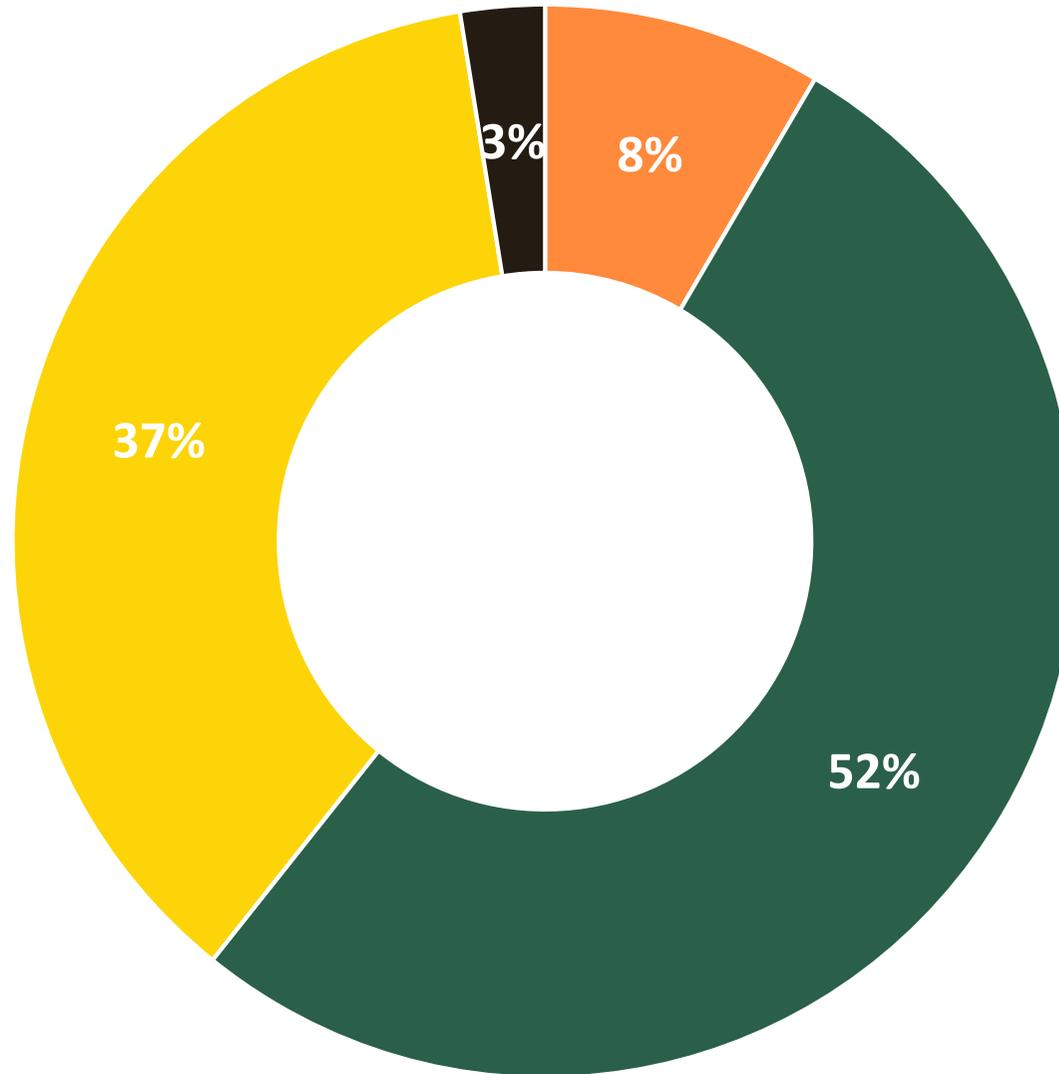
47% de femmes



53% d'hommes



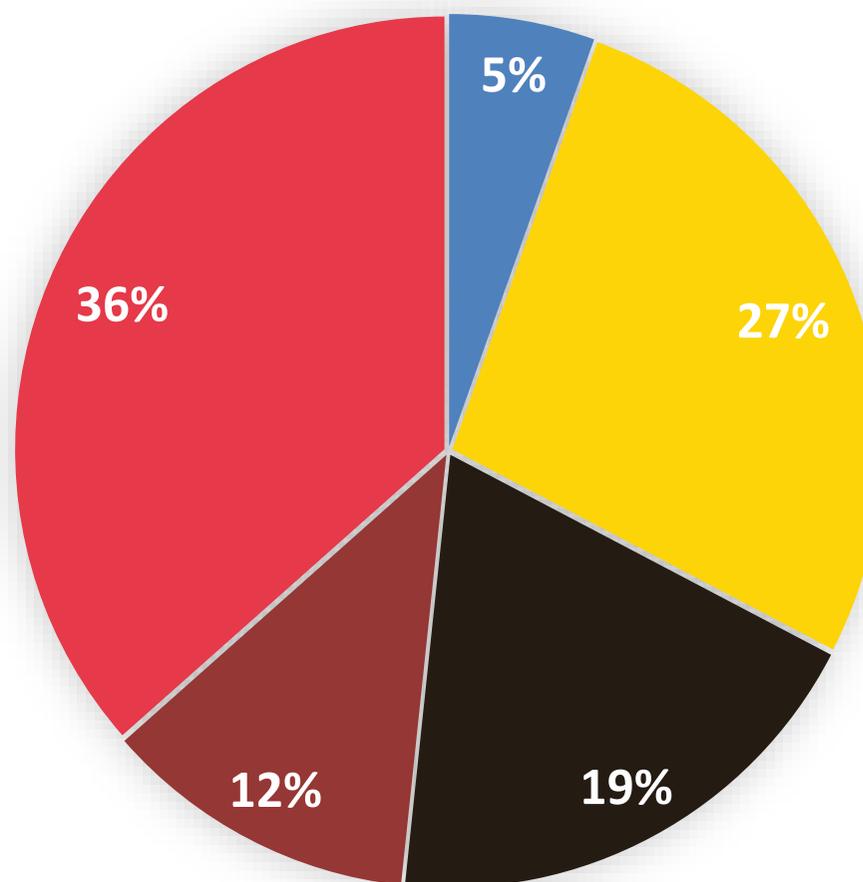
Répartition selon l'âge



■ Mineurs ■ 18-21 ans ■ 22-25 ans ■ 26+

Selon leur niveau de qualification

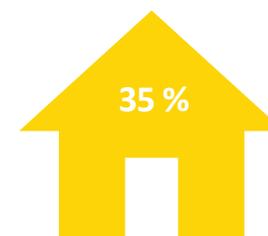
- Niveau validé III+
- Niveau validé IV
- Niveau validé V
- Niveau validé <V
- Sans diplôme



Regroupement intercommunaux

	Au 31/12/22	Au 31/12/21
Châlons Agglo	1453	1479
Dont Châlons-en-Champagne	1115	1167

C.C. de l'Argonne Champenoise	227	239
C.C. Vallée de Suippes	70	63
C.C. Vallée de la Moivre à la Coole	60	58
TOTAL	1810	1839



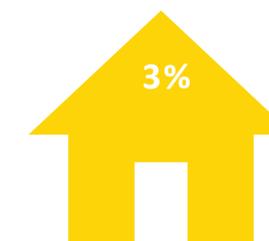
Rive Gauche



Schmit



Verbeau

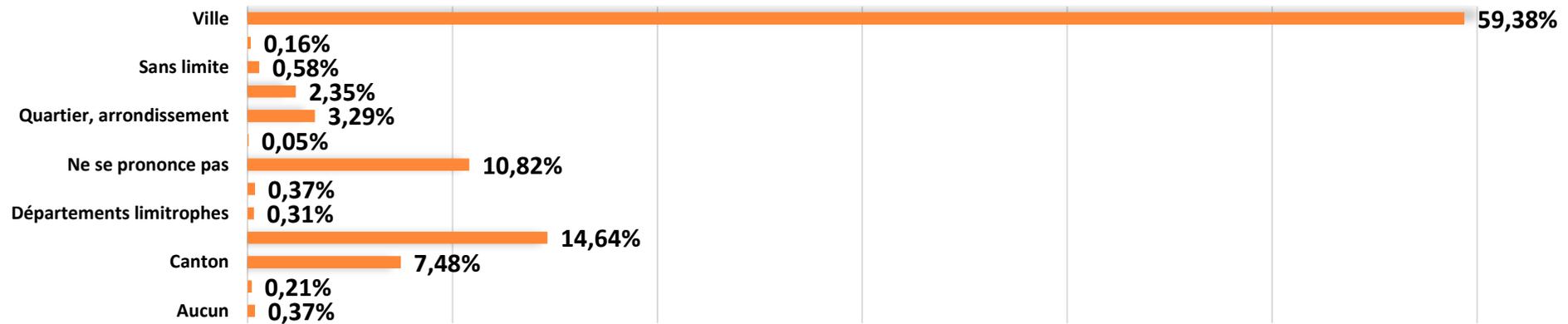
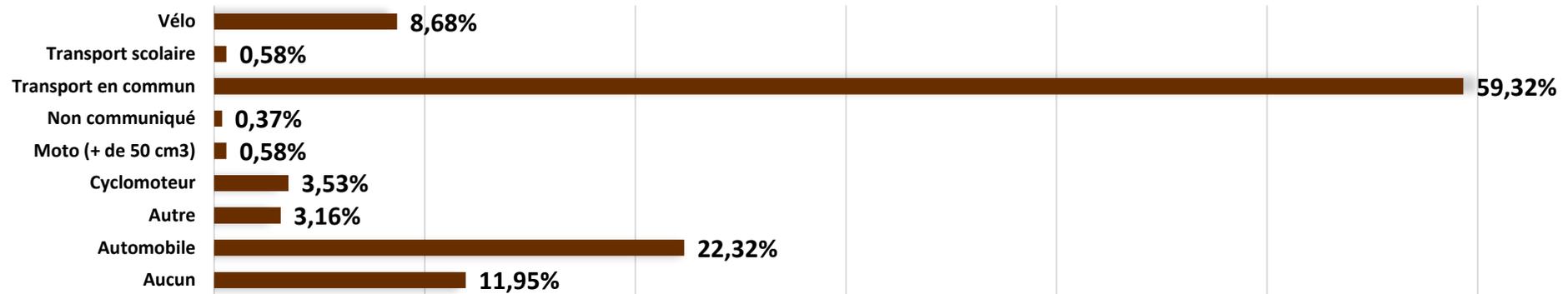


Vallée Saint-Pierre

1115 jeunes habitent la ville de
Châlons-en-Champagne
dont 156 sont issus des QPV



Répartition selon leur mobilité



Zoom sur les 1ers accueils

Les conseiller.ères de la Mission Locale ont reçu **785** jeunes en 1er accueil contre 857 l'an dernier sur la même période.



Répartition par genre



48% de femmes

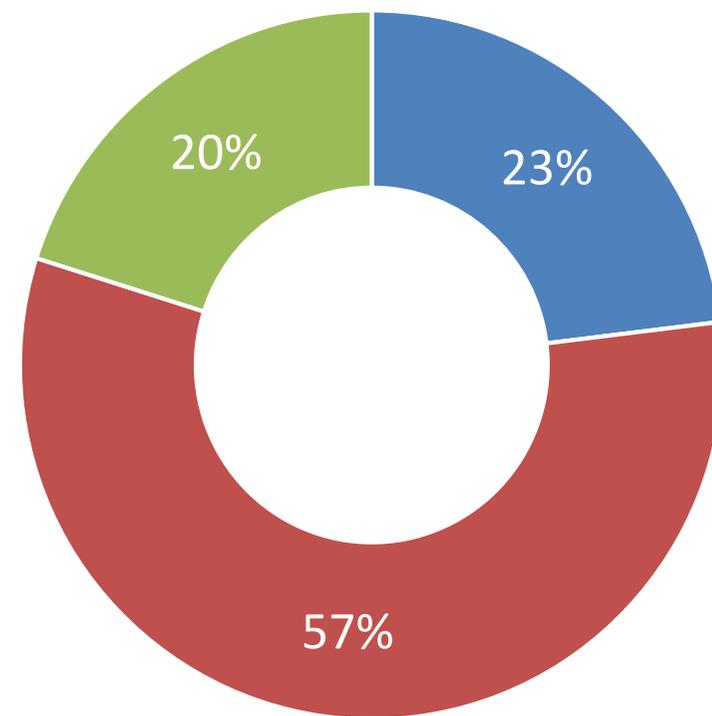


52% d'hommes

Zoom sur les 1ers accueils



Répartition selon l'âge

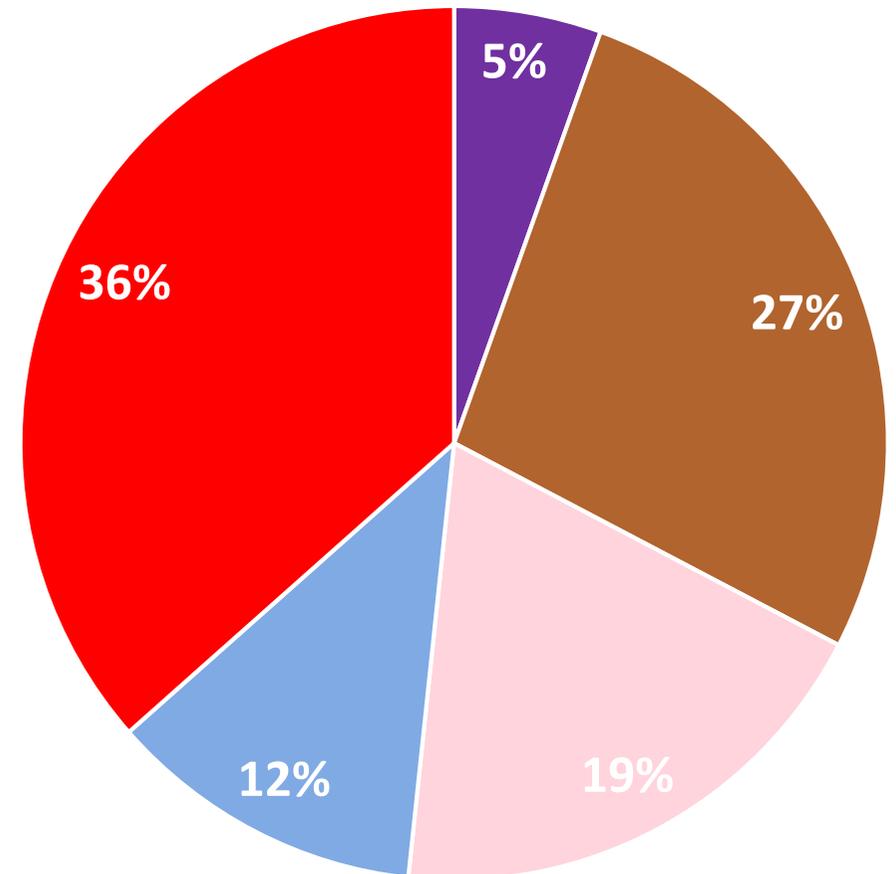


■ Mineurs ■ 18-21 ans ■ 22-25 ans

Zoom sur les 1ers accueils



Selon leur niveau de qualification



- Niveau validé III+
- Niveau validé IV
- Niveau validé V
- Niveau validé <V
- Sans diplôme

Zoom sur les 1ers accueils

	Au 31/12/22	Au 31/12/21
Châlons Agglo	608	671
Dont Châlons-en-Champagne	476	510

C.C. de l'Argonne Champenoise	73	91
C.C. Vallée de Suippes	32	41
C.C. Vallée de la Moivre à la Coole	27	34
TOTAL	740	837

Regroupement intercommunaux



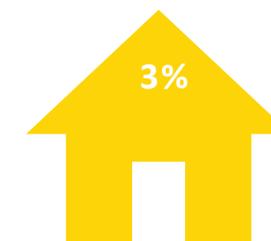
Rive Gauche



Schmit



Verbeau



Vallée Saint-Pierre

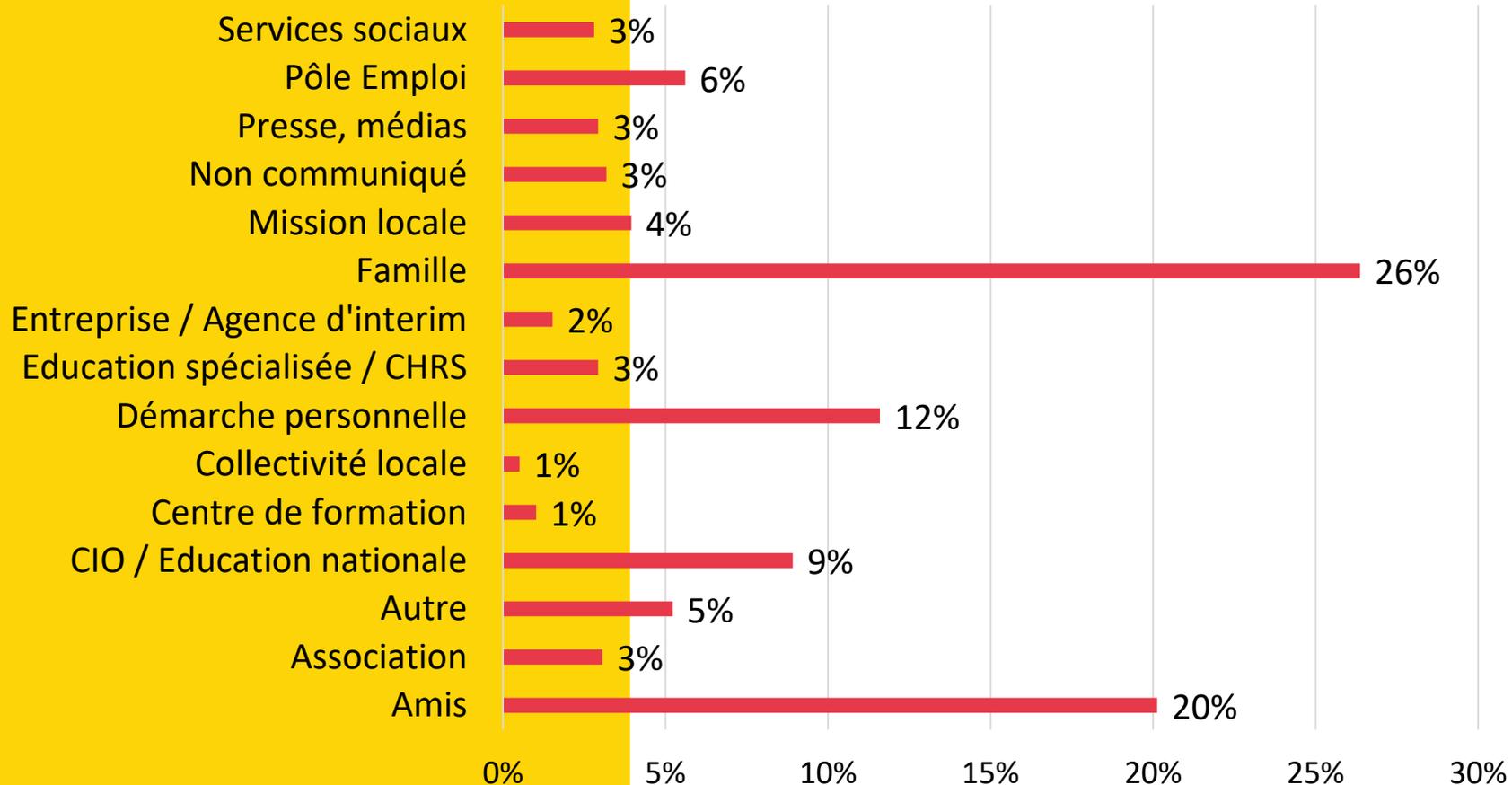
476 jeunes habitent la ville de
Châlons-en-Champagne dont 45
sont issus des QPV



Zoom sur les 1ers accueils



Regroupement par origine



Thématiques de l'accompagnement

Ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune : information, conseil, mises en relation, ateliers thématiques, montage de dossiers...

Accès à l'emploi



Recherche d'emploi et intégration dans l'entreprise

Projet professionnel



Préparation et organisation de la définition du projet professionnel

Formation



Accompagnement et accès à une formation

Logement



Accès et maintien dans le logement

Santé



Subsistance, prévention, droits, couverture sociale, service santé

Citoyenneté



Accès aux droits, relations jeunes, justice, vie quotidienne, action de solidarité

Loisirs, culture et sports



Accès à l'offre de loisir, culturelle et sportive

3 services complémentaires

Service

E

Relations Employeurs

Service

S

Social Santé

Service

J

Infos jeunes

Service relations employeurs



Un intermédiaire entre les jeunes en
recherche et les entreprises en demande



Un développeur de réseau
d'acteurs économiques



Une aide et la préparation
à l'emploi et comme



pôle emploi

Partenariat avec Pôle
Emploi sur la mise en place
de manifestations autour
des recrutements



Service social santé



Lieu d'écoute, de conseils et d'accompagnement sur l'accès aux droits, le logement avec la présence de la plateforme Loj'Toit portée par l'HAJECC.



C'est aussi l'accès aux soins avec des permanences d'un médecin, d'une psychologue d'une diététicienne- nutritionniste et d'une sophrologue. Des expositions et des animations sur les thématiques santé toute l'année





Service infos jeunes

Identifié comme un vrai lieu d'accueil
d'informations, de conseils labellisé par la
région et l'État.



sur tous les domaines, que ce soit sur l'emploi et la formation, le volontariat et le bénévolat mais aussi la citoyenneté, la culture et les loisirs.



service labellisé IJ



Focus sur les dispositifs

Un ensemble de possibilités adaptées pour l'accompagnement de chaque jeune



Parcours d'Accompagnement Contractualisé pour l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)



Engagement des jeunes et du conseiller.ère de la
Mission Locale



Mise en œuvre des étapes
de réussite à l'insertion



854 jeunes ont été
concernés (772 en 220)



Zoom sur Le Contrat d'Engagement Jeunes

	2022
Non diplômé	52 %
Niveau III validé	17 %
Niveau IV validé	25 %
Niveau V et +	6 %
QPV	16 %
Sorties positives	44 %

- Entrée en vigueur le 1^{er} mars 2022
- Accompagnement sur 12 mois
- 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires
- individuelles et collectives / 936 ateliers
- 150 jeunes entrées en formation
- Objectif : 368 jeunes
- Résultat au 31/12/2022 : **368 entrées (100 %)**

Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue (PIAL)

Phase du PACEA pour des jeunes migrants,
demandeurs d'asile



possibilité de travailler
l'apprentissage de la langue,
une ouverture sur la culture
française et les codes de la
société en vue d'une
orientation vers des dispositifs
de droit commun



70 jeunes sur un objectif de
16 ont été individuellement
suivi par la conseillère dédiée
et des bénévoles de la Croix
Rouge et du Secours
Catholique (reseau de 7
bénévoles dynamiques et
investits).



Accompagnement d'Orientation Approfondie (AOA)

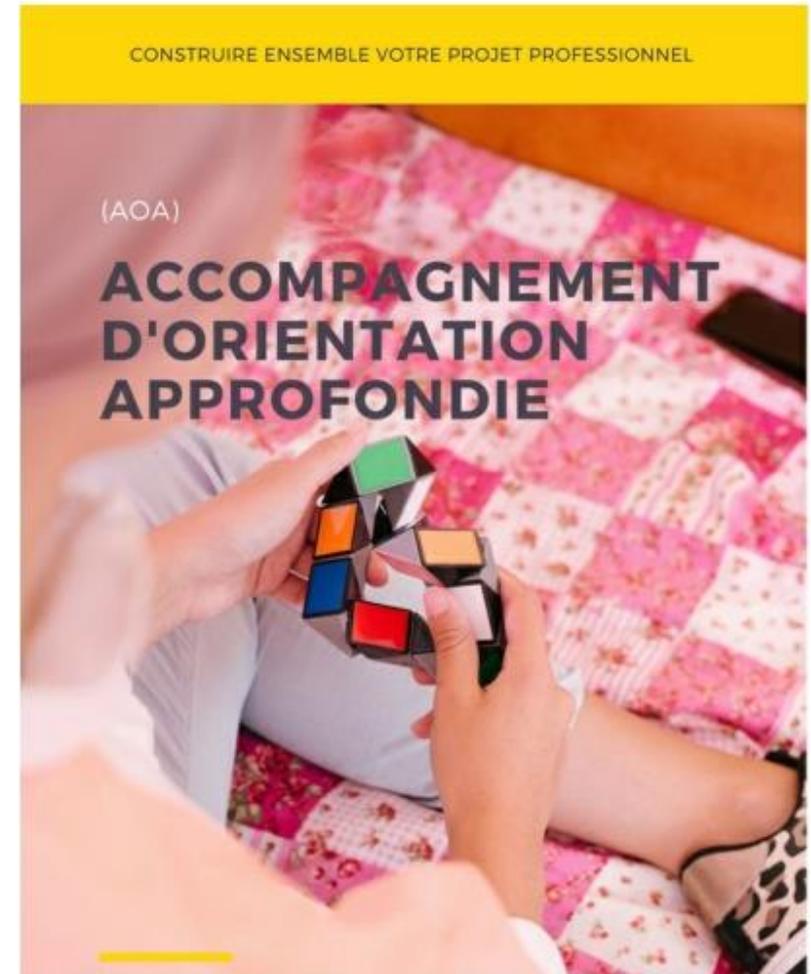
Bilan d'orientation jeunes pour travailler les centres d'intérêts et faire émerger un projet professionnel jusqu'à sa confirmation



en passant par des stages
en entreprises



108 jeunes ont intégré cette
démarche



Plan Investissement Compétences (PIC) « Aller vers les Invisibles »

Consortium de 3 missions locales de la
Marne qui ont mis en commun qui s'est terminé
au 31/12/2021



des actions transférables sur
les territoires notamment par
la présence de conseillers
itinérants dans le rural et
dans les quartiers prioritaires



Repérer, mobiliser ou
remobiliser pour accompagner
autrement et hors les murs,
sont les principes
fondamentaux de
ce projet



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Outils et Leviers vers l'emploi



Le Programme Régional de Formations du Conseil Régional Grand Est (le PRF)

Propose un large choix de formations adaptées de la préparation à la qualification, et par secteur d'activité sur le bassin.

218 jeunes sont entrés en formation en 2021



Les clauses sociales d'insertion

Permettent aux entreprises qui répondent aux appels d'offres des marchés publics, l'ouverture d'heures de travail dédiées aux demandeurs d'emploi les plus éloignés.

40 bénéficiaires, dont 18 de moins de 26 ans, 21 marchés, 20 049 h



Le parrainage

Réseau d'une dizaine de bénévoles actifs qui participent de façon complémentaire aux interventions des conseillers pour apporter aux jeunes un appui à la recherche d'emploi, grâce à leurs connaissances et réseaux personnels et professionnels.

20 jeunes ont pu rencontrer un parrain ou une marraine.



Outils et Leviers vers l'emploi



Les stages en entreprises
(PMSMP)

Période de mise en situation
en milieu professionnel : Pour
découvrir un métier, un
secteur, confirmer un projet
ou ouvrir des perspectives
d'embauche



Le fonds d'Aide aux Jeunes porté par le Département

Un soutien financier pour de l'aide alimentaire d'urgence, une aide au transport, à la voiture, aux dernières leçons de conduite, pour l'accès à un logement ou à la résidence sociale HAJECC qui contribue au montage du dossier notamment dans la prise en charge de la caution et du 1er mois de loyer.

Et encore bien d'autres
offres de services...





Les jeunes restent et demeurent « un investissement » pour l'avenir.
Construisons-le ensemble !

La mission Locale reste plus encore un outil indispensable et un facteur d'aide à l'insertion des jeunes au service des acteurs du territoire.



Siège social

36, rue Jean Jaurès

51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE

Tél. : 03.26.68.54.02

contact@ml-chalons.fr

Accueil du public

8, avenue de la Gare

51000 CHALONS-EN-CHAMPAGNE

Tél. : 03.26.68.54.02

contact@ml-chalons.fr

Site de Sainte-Ménéhould

59, rue Gaillot Aubert

51800 SAINTE-MENEHOULD

Tél. : 03.26.68.54.02

contact@ml-chalons.fr