



Pour Vous, pour l'Avenir

**MISSION
LOCALE**

DU BASSIN D'EMPLOI DE
CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

RAPPORT D'ACTIVITE

2022

Construire ensemble une
Place pour tous les jeunes



Union Nationale des
Missions Locales
NATIONALITÉ ET ALTERNANCE
LES MÉTIERS ENSEMBLE



1990



2020

1981 la Ville de Charleville déploie la P.A.I.O. (Permanence d'Accueil d'Information et d'Orientation)
1982, née de la double initiative Etat-Collectivités locales, l'ordonnance du 26 mars 1982, crée les Missions Locales.
1990, la Ville, les élus, institutionnels et acteurs locaux installent la Mission Locale du bassin d'emploi de Charleville-Mézières.

2022 le réseau des ML fête ses 40 ANS, notre Mission Locale ses 30(2) ans

L'histoire de notre Mission Locale, c'est l'histoire d'une perpétuelle adaptation aux attentes et besoins des Jeunes, des Entreprises et du Territoire. La somme d'expérience et de savoir accumulée lors des dernières décennies, ensemble, a nourri son efficacité.

Plus que jamais nous savons qu'une société qui ne laisse pas sa place aux jeunes n'a pas d'avenir. Les mois et années à venir sont porteurs de forts enjeux. La place et le rôle des Missions Locales, reconnus et salués jusqu'ici, doivent être clairement et fortement réaffirmés au sein du système d'acteurs territorial.

Cet anniversaire des 30(2) ans de notre Mission Locale se veut à la fois une fête, un regard commémoratif et prospectif.

Promouvoir le réseau et notre ML, c'est promouvoir l'ensemble des acteurs qui contribue sur le territoire, au quotidien, à l'accès à l'Emploi et l'Autonomie des Jeunes



Alain BUCQUET
Préfet des Ardennes



Patrick FOSTIER
Président de la Milo



De gauche à droite

Lionel VUIBERT, Député ; Marc LAMENIE, Sénateur ; Marie-José MOSER, Vice-Présidente du Conseil départemental ; Boris RAVIGNON, Président Ardenne Métropole ; Patrice PAQUOT, Directeur d'exploitation URANO ; Patrick FOSTIER, Président de la Mission Locale

31 205 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois

90 470 jeunes en contact

(Dont depuis 2015), **15 326 jeunes accompagnés***

43 550 entrées en mesure au bénéfice de 33 181 jeunes

+de 600 entreprises partenaires

+ de 400 partenaires

124 collaborateurs

le 21 octobre au 75th Forest Avenue



La salle



L'accueil



Quizz



Les invités



Saynetes



L'équipe Milo

Joyeux

Anniversaire



La Milo d'il y a 30 ans La Milo dans 30 ans



- BRILLY Benjamin
- BINET Gothier
- CAMUS Orlane
- CHARBON KYLLIAN
- DEBBAY Clément
- DEBBAY Julien
- DEVEZERUD Chloé
- GEHENDT Dimitri
- LEFEVRE Cédric
- PATIER Nim



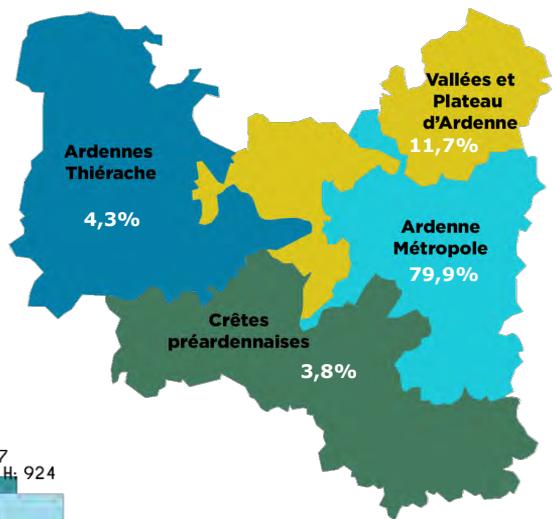
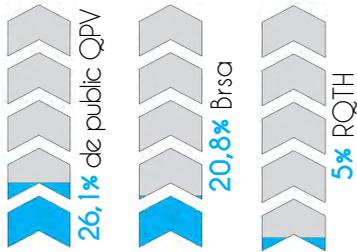
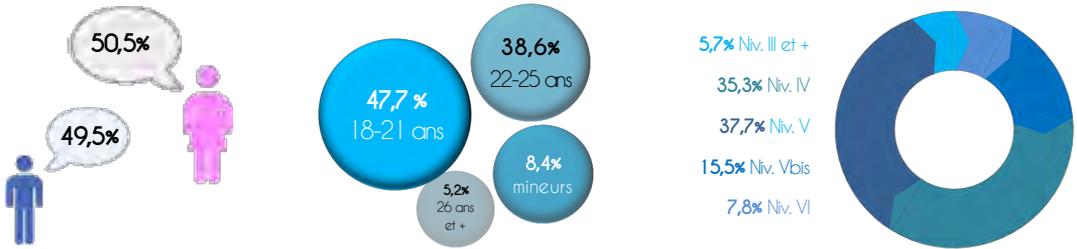
Scannez moi

les partenaires

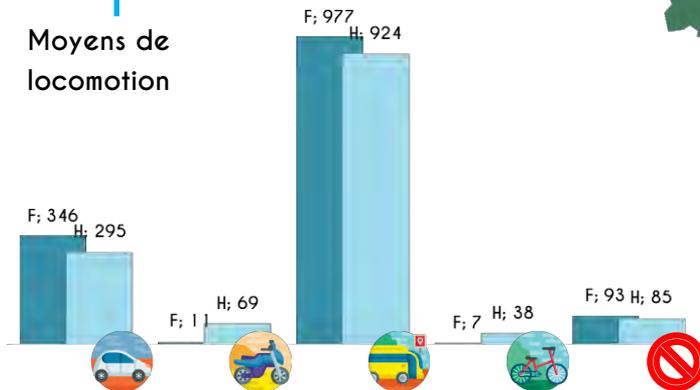


Jeunes accompagnés

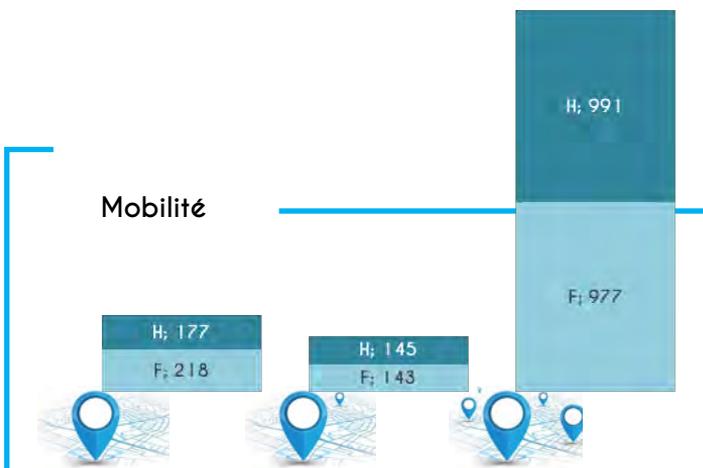
2651 jeunes sont accompagnés par un-e Conseiller-ère Technique



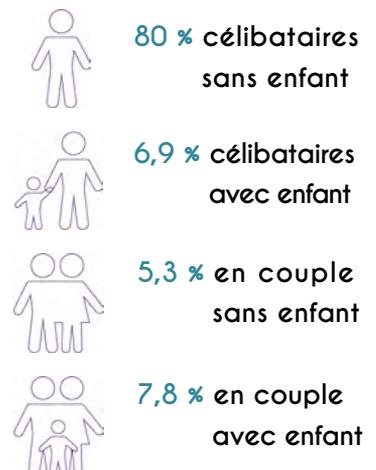
Moyens de locomotion



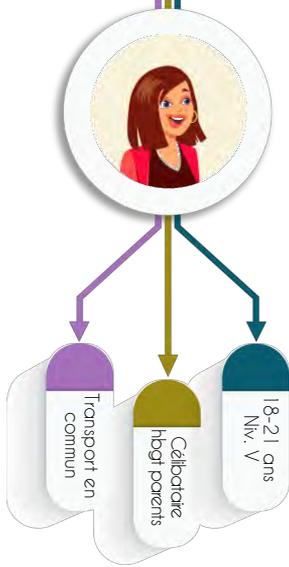
Mobilité



Situation familiale



Profil-type



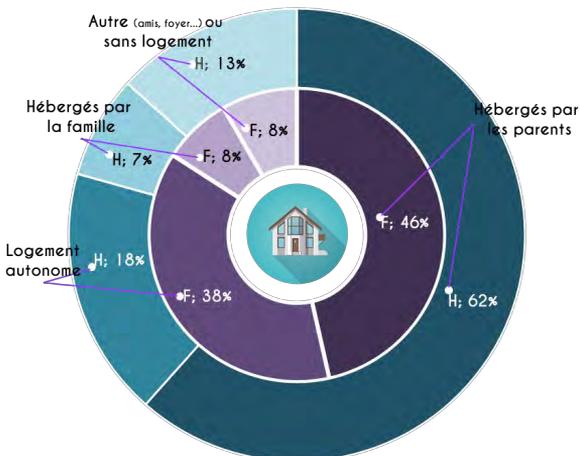
Constats :

Les jeunes femmes sont légèrement majoritaires dans le public accompagné.

La plupart des jeunes ont entre 18 et 21 ans.

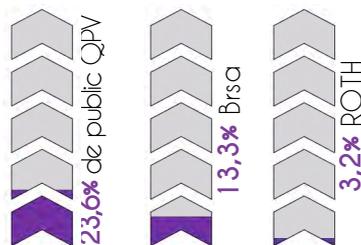
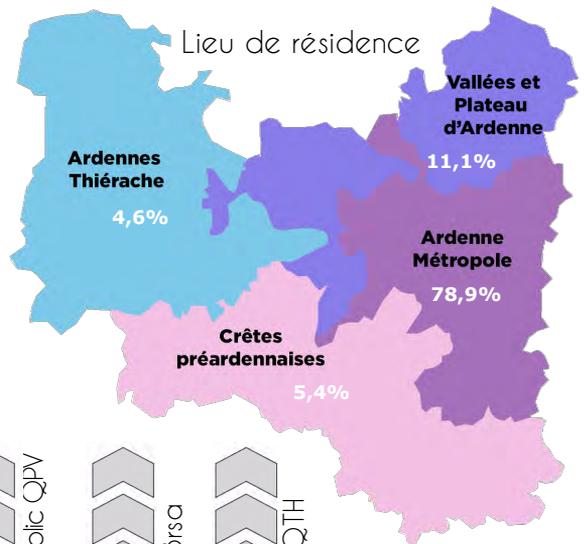
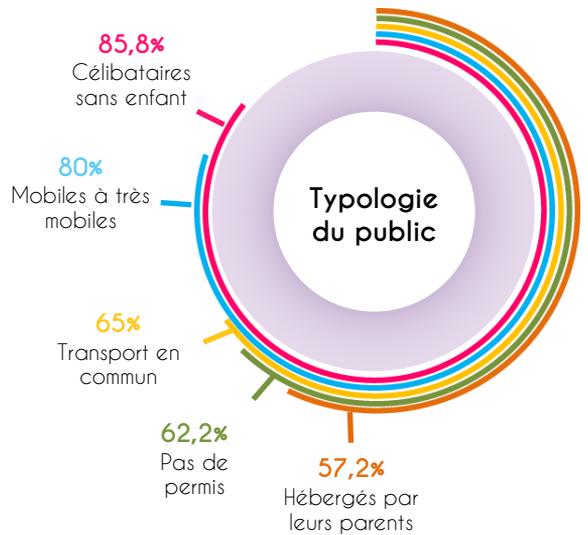
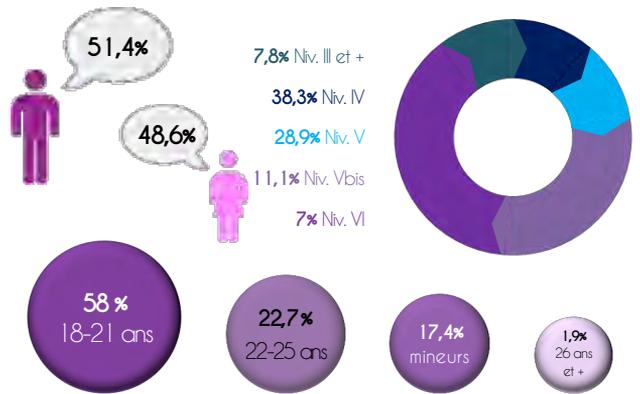
1/3 ont un niveau scolaire égal à V mais sont suivis de près par les jeunes ayant un niveau scolaire égal à IV.

30,4 % sont titulaires du permis de conduire et 13,4 % sont en cours. Plus de 71% des jeunes se déplacent en transport en commun et restent mobiles voir très mobiles pour 74 % d'entre eux.



1^{er} accueil

1052 jeunes sont venus pour la 1^{ère} fois à la Milo en 2022



Evolution du nombre de jeunes reçus en 1^{er} accueil sur les 4 dernières années



Parce qu'il s'agit bien de "Construire une place pour tous les jeunes..."

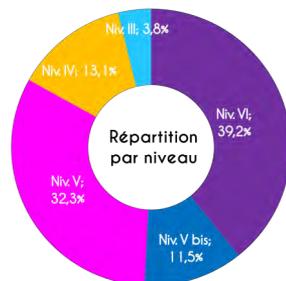
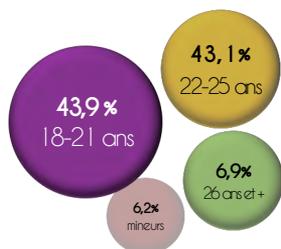
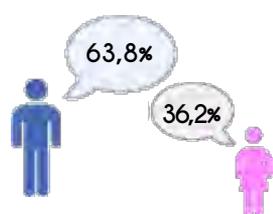
Zoom handicap

133 jeunes en situation de handicap reconnue ou en cours de reconnaissance ont été accompagnés par la Mission Locale en 2022.

- 29 ont été orientés sur des prestations Agefiph, 7 sur des formations courtes Agefiph,
- 1 jeune a pu intégrer l'UEROS
- 2 la Réhabilitation Psychosociale
- 4 ont intégré le dispositif Emploi Accompagné



Typologie du public



Parcours Réussite

Damien-Lucas
Maud-Eugénie CDI - Restaurant inclusif Montcornet

Anaïs
Antoine Apprentissage Espaces Verts

Jordan Formation Aide compable

Maxime Vacataire - TCM

Maxence Service Civique Accueil Pôle Emploi

Clément CDI - Ent. URANO

Benjamin
Mathieu SIAE



Partenariat

Un réseau diversifié et proactif, un co-accompagnement efficace en réponse aux besoins



Repérer et (re)mobiliser les "invisibles"



Consortium



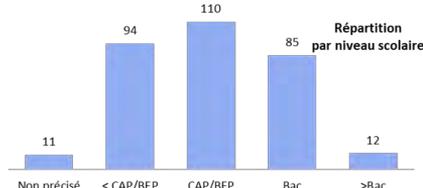
Résultats au 31.12



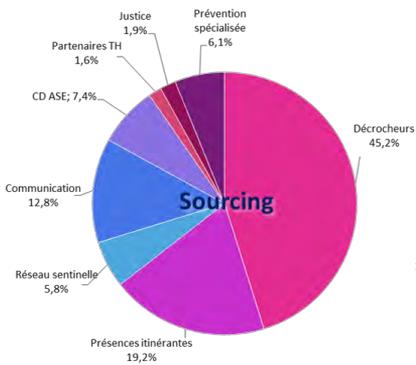
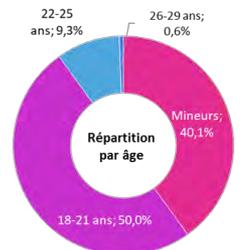
Profil-type
Jeune homme
18-21 ans
Niv. CAP/BEP



⇒ 312 jeunes ⇒ 41,6 % objectif / 2 ans
83 % objectif / 1 an



Au 31.12.22



- ⇒ 17 sorties < phase de mobilisation
 - 6 % Accès à l'autonomie (1)
 - 18 % Réorientation accompagnement (3)
 - 18 % Déménagement (3)
 - 59 % Abandon (10)

- ⇒ 157 sorties
 - 91,1 % (143) Accès Droit Commun
 - ▶ 70 PACEA
 - ▶ 48 CEJ (8 PACEA vers CEJ)
 - ▶ 33 solutions Emploi et/ou en transition vers droit commun
 - 6,4 % abandon (10)
 - 2,5 % déménagement (4)

⇒ 41 en cours (à 12.2022)



"Aller vers"

Bus itinérant

Portage Mission Locale

• 101 jeunes repérés / 63 mobilisés

Le bus de l'emploi au plus près des jeunes

AVILLERS-LES-FORGES

Le bus de l'emploi sillonne l'ensemble du territoire de la Mission Locale de Charleville-Mézières, afin d'aller à la rencontre des jeunes de 16 à 29 ans sortis du système scolaire. L'idée: éviter des déplacements pas toujours évidents dans le monde rural. Chaque jeune accueilli peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé, dans le cadre de ses démarches, pour trouver des réponses à ses questions sur l'emploi, la formation, l'orientation, mais aussi sur le logement, la santé, la citoyenneté, la mobilité, l'accès à la culture, aux sports... Outre les quartiers périphériques du chef-lieu, le bus se déplace dans une trentaine de lieux, parmi lesquels Avillers-les-Forges.



Le bus de l'emploi a fait escale pour la première fois dans la commune de passer et s'installer à Avillers-les-Forges.

place de la Mairie, 50m, pour la prochaine, le 23 février. Il est important d'aller vers les jeunes et de permettre leur accès à la Mission Locale à tous les jours. Il est un lieu.

contact Sylvain Colson, conseiller technique à la Mission Locale, si sa présence de prendre rendez-vous avant le passage du bus au 04 09 78 90 79 ou au 01 24 91 44 44.

Avec le soutien pour le remisage de :



Avec le soutien pour le 1er niveau d'entretien de :



Maraude numérique

Portage Hello Charly



• 127 jeunes dirigés vers la Milo dont 6 "Invisibles"

Réseaux sentinelles

Portage Mission Locale

• 50 jeunes repérés / 32 mobilisés

Coordination communication

Portage CAF



Repérage par le numérique

Portage Mission Locale

• 53 jeunes repérés / 20 mobilisés



Repérer et (re)mobiliser les "invisibles"

Coopération ciblée

un consortium pour une structuration territorialisée des interventions

Jeunes ASE

Portage CD 08

- 23 jeunes repérés / 17 mobilisés



Jeunes décrocheurs

Portage Mission Locale

- 141 jeunes repérés / 111 mobilisés



Jeunes en situation de handicap

Portage MDPH

- 65 jeunes repérés / 5 mobilisés



Jeunes sous main de justice

Portage SPIP PJJ Mission Locale

- 6 jeunes repérés / 6 mobilisés



Prévention spécialisée

Portage Association l'Espérance

- 30 jeunes repérés / 3 mobilisés



L'engagement au service du territoire

- ⊙ Entraide, solidarité, confiance, des valeurs qui contribuent au Vivre Ensemble
- ⊙ Implication, travail d'équipe, respect... des compétences et aptitudes au service de son parcours vers l'Emploi et l'Autonomie

Des collaborations renouvelées porteuses de sens

1 rose 1 espoir



- ⊙ Préparation des weekends le 28 avril au Parc des expos
- ⊙ Les 30 avril et 1er mai 2022, les motards réalisent une grande collecte de fonds au profit de la lutte contre le cancer.
- ⊙ Les fonds collectés sont remis à la ligue08 au profit des malades ardennais.



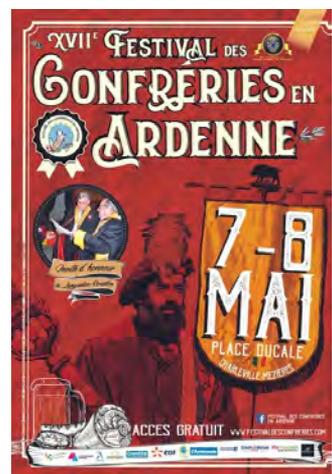
Collecte de fonds

Festival des confréries

- ⊙ Il réunit chaque année, le 1er week-end de mai une cinquantaine de confréries. La manifestation contribue à transmettre ce qui fait la richesse et la diversité de nos territoires.

Ambiance assurée !

- ⊙ Pour l'édition 20122, 2 jeunes ont participé en tant que stagiaires et bénévoles sur les fonctions de logistique, d'accueil et de communication.



Antenne Locale Service Civique



19 jeunes engagés

- 53 % de jeunes femmes
- 58 % de plus de 20 ans
- 68 % de niveau V et +

10 structures locales partenaires : ARDENNE MÉTROPOLE, CCAS de CHARLEVILLE-MÉZIÈRES, LA CASINE, LES AMIS DU PARC, L'ÉTOILE, MAIRIE D'AIGLEMONT, MAIRIE DE LA FRANCHEVILLE, MAIRIE DE PRIX LES MÉZIÈRES, MLPROD, SOLICOEUR

Missions relevant de la sensibilisation à la préservation de l'environnement et aux gestes éco-citoyens, l'inclusion des personnes en situation de handicap, des liens intergénérationnels, la mixité sociale, l'intégration de nouveaux arrivants, l'éducation aux médias et aux nouveaux usages numériques, l'accès à la culture, la citoyenneté...

9 jeunes formés aux gestes de premiers secours avec l'UD des Sapeurs Pompiers Ardennais

10 jeunes formés sur le thème de « Valeurs de la République et Laïcité » avec la Fédération des Centres Sociaux

5 jeunes ont participé à la journée départementale intitulée "Jeunes et nature" au CLIP de Moraypré le samedi 26.11.22

Résultats au 31.12 : 26,3% en emploi

- 1 CDD (ASH)
- 1 contrat PEC (animateur nature)
- 2 formations (IFSI, Hermès)
- 15 poursuites Service Civique



Forum de l'engagement

Le mercredi 28 septembre 2022 après-midi

Axe "Informations - conseils - promotion"

"Défense - Sécurité - Nation" ; Espace "service civique" ; Espace "Réserve citoyenne" ; Espace "engagement citoyen"

Axe "Ateliers thématiques"

Ateliers "compte engagement citoyen" ; "CV Citoyen" ; "Je Citoyen" ; "CV Compétences"

Résultats

- 17 partenaires
- 82 visiteurs
- 1 facebook live
- 100% de retours positifs



Remise des diplômes aux Jeunes SC

Avec la présence des

Métiers de l'uniforme



- 56 jeunes ont reçu une information détaillée.
- 7 jeunes ont été admis en école de gendarmerie dans le cadre d'un CDD d'un an
- 36 contacts au cours de l'année et 6 contrats engagés.
- 8 jeunes ont intégrés le SMV

Au service de étudiants avec les Acteurs du Campus

Conseil Régional, Ardenne Métropole, la Ville de Charleville, le syndicat mixte, le Campus Sup Ardenne et la Mission locale. : Signature de la convention le 27 avril.



Axe 1 : Favoriser la découverte et l'appropriation de l'offre de service réciproque des parties prenantes »

7.01.22 et 19.01.22 : Rencontre et temps d'échanges



Axe 2 : Favoriser la découverte et l'accès à l'offre de service de la Mission Locale transposable aux étudiants

4 Permanences campus : 145 jeunes

3 Visites campus : 14 jeunes

Axe 3 : Evènementiels - initiatives



27.04.22

Forum Jobs / emploi



26.09.22

Ta vie de Campus



17.09.22

World Clean up Day



02.10.2022

Relais pour l'emploi



22.10.22

Pink CAMP Run

Axe 4 : Développer des actions de parrainage vers l'emploi et de Mentorat

06.12.22 : Focus Parrainage : 26 jeunes

Axe 5 : Promouvoir et développer des Missions de Service Civique

04.10.22 : focus Service Civique : 23 jeunes



Label Relais numérique

Le 17 juin, signature de la convention de partenariat avec Emmaüs Connect.



La Mission Locale est labélisée sur les volets :



23.11 Lancement de l'activité

Compétences :

Ateliers collectifs et soutiens individuels à l'appropriation et l'utilisation des outils numériques pour son parcours vers l'Emploi et l'Autonomie.

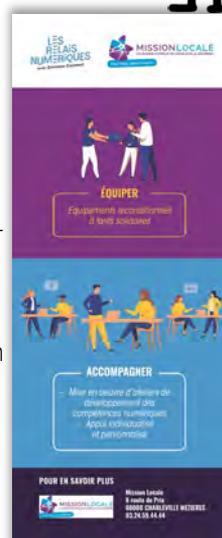


Matériel : (À venir en 2023)

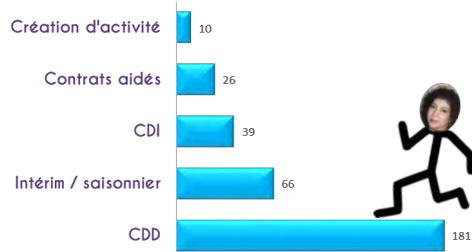
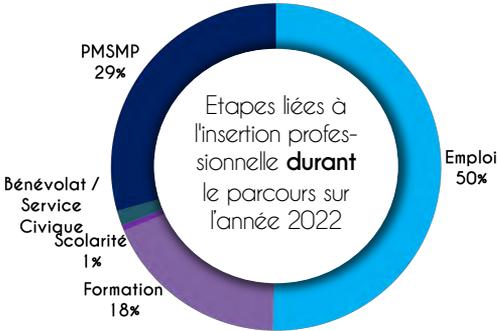
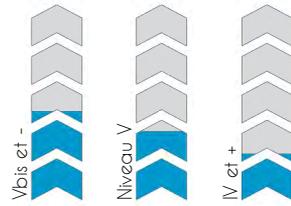
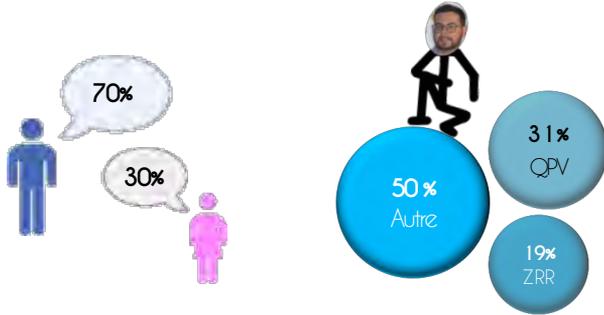


A partir de l'éco-système local :

- ⊙ Collecte de matériels auprès des entreprises et acteurs locaux
- ⊙ Recyclage en structure IAE : Coopélis
- ⊙ Revente à coût solidaire aux jeunes en fonction de leur besoin.



Accompagnement Brsa



Situation des 402 jeunes durant leur parcours

- Emploi
- Formation
- Scolarité
- Volontariat / Service Civique
- Immersion / PMSMP



Santé : levier essentiel au parcours

Information Prévention primaire

- 1 info-sensibilisation Don du sang Don d'organes : **9 jeunes**
- 3 ateliers Lutte contre les addictions : **36 jeunes**
- 11 ateliers Petit déjeuner Bien être/Booster sa journée : **80 jeunes**
- 5 ateliers Mesure ta forme : **39 jeunes**
- 8 kits hygiène distribués



Accès aux droits, aux soins

- 53 Bilans de santé CPAM/CES réalisés
- 6 Dépistages sur site IST réalisés : **53 jeunes**
- 5 Ateliers Vie affective / Vie sexuelle : **27 jeunes**
- 78 Temps d'écoute psychologique
- 8 ateliers affirmation de soi : **76 jeunes**
- 8 ateliers Plan jeunes Crédit Agricole : **22 jeunes**
- 9 Ateliers santé en interne : **52 jeunes**
- 5 ateliers numériques CPAM : **38 jeunes**



Santé / Insertion

- 10 ateliers Gestion du stress : **65 jeunes** (préparation examen, entrée en formation...)
- 1 forum Santé / Insertion : **187 tout public**
- 8 ateliers Estime de soi : **45 jeunes**
- Action VACCIN'ACTION : **9 jeunes impliqués / 300 jeunes informés**



Levier Vaccin'Action
dispo à la Mio



- Faciliter l'accès au logement des jeunes en mobilité professionnelle en Région Grand Est
- Offrir un espace ressources actualisé
- Informer sur les différentes possibilités d'hébergement adaptées à la situation du jeune
- Animer un réseau de partenaires
- Développer de nouvelles formes d'habitat

Résultats

- ⊙ **36 entretiens individuels**
- ⊙ **172 jeunes en animation collective**

Présentation de la plateforme, Kijoulou (gestion d'un lgt et du budget, droits & devoirs du locataire et du propriétaire, économies d'énergie), Permis de louer (outil de l'UNCLAD), intervention de l'ADIL sur les droits et devoirs du locataire, expérimentation Ateliers logement (Groupe Mon Abri)



Liaisons structures d'hébergement

- Garantir un lien continu entre les CT Milo et les éducateurs des foyers et/ou les personnes en charge de l'accès - accompagnement par le logement.
- Permettre un co-accompagnement des parcours d'accès au logement autonome et d'insertion sociale et professionnelle.
- Inscription des jeunes identifiés, non connus de la structure.

Résultats

- ⊙ **4 rencontres avec le CHRS l'Ancre et 5 rencontres avec le foyer Voltaire (AHAI 08)**
 - ◆ 39 situations de jeunes abordées
- ⊙ **8 jeunes** ont assisté aux ateliers (Ma recherche de stage et/ou d'emploi, KIJOULOU, Speed Compor'In, Atout totem) animés par la Milo au sein des foyers



Forum Bouger S'installer



Le mercredi 7 septembre 2022

- ⊙ Infos / conseils / ressources en matière de mobilité et de logement.
- ⊙ Présentation des métiers formations liés à ces thématiques par le biais des professionnels et organismes spécialisés.
- ⊙ Rassemblement sur un même lieu des acteurs des champs de la mobilité géographique, mobilité psychologique, mobilité professionnelle et mobilité matérielle, territoires, citoyenneté, la plateforme Loj'toit, logement d'urgence, logement et développement durable,



Résultats

- ⊙ **23 partenaires**
- ⊙ **140 visiteurs**
- ⊙ **80 % de personnes « très satisfaites »**



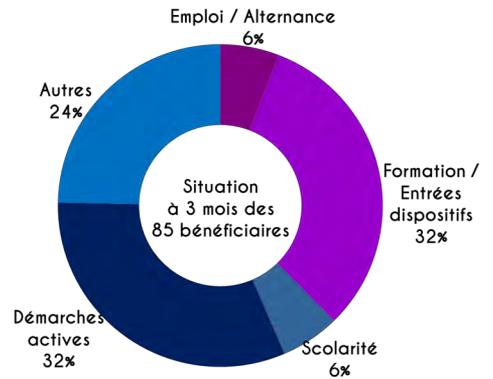
A.O.A. (Accompagnement Orientation Approfondie)



Objectif

Construction d'un projet professionnel réaliste, en lien avec la réalité socio-économique du territoire, de l'aire de mobilité déclarée.

- Modalités : 6 semaines intensives : Ateliers—visites d'entreprises—entretiens individuels
- 3 phases :
 - Connaissance de soi
 - Connaissance des réalités de territoire
 - Confrontation aux réalités des métiers



Mobilité

Accès au permis, déplacements professionnel et/ou personnel, découverte de l'extérieur... autant d'éléments à considérer car essentiels pour les parcours vers l'emploi.



Ateliers mobilité 8 ateliers sur :

Les règles de bonne conduite pour partager la route sans prise de risque et mise en danger d'autrui,

animés par la DDT Ardennes auprès de **53 jeunes**.



Déclic AFPA



Novembre 2021 à février 2022 : **12 jeunes**

Juin 2022 à septembre 2022 : **10 jeunes**

Pop&Flow

Accompagnement à la gestion des émotions pour la passation du permis de conduire.



10 jeunes accompagnés ➔ **6 réussites du permis de conduire**



Aides au permis

Convention Mobilité (Etat) : 1 401 € / 19 aides



EN VOITURE SIMONE !

Va voir ailleurs !

A travers différents ateliers, 2 groupes de jeunes (en juin et en décembre) ont mis en place et réalisé un déplacement hors département.



Ces compétences nouvellement acquises ont pu être déclinées dans la poursuite de leur parcours vers l'emploi et l'autonomie.



Culture

Ateliers de sensibilisation à la culture

- ⊙ Visites de lieux culturels
- ⊙ Accès à des événementiels
- ⊙ Expression des jeunes



Installation d'une
boîte à livres
13.05.2022



CULTURES
DU CŒUR
CHAMPAGNE-ARDENNE

Soutien financier aux étapes de parcours

Total de 1 666 035 € versé pour l'aide à la concrétisation d'une étape du parcours

✓ Allocations PACEA (Etat)

- ✓ Total versé : 267 880 € / 618 aides
- Aides aux permis, formation...

✓ Bons Mobilité Emploi / Formation (Région)

- ✓ 4 trajets SNCF

✓ Convention Mobilité (Etat)

- ✓ 1 401 € / 19 aides
- Permis, transport, essence

✓ Fonds d'Aide aux Jeunes (CD08)

- ✓ 16 516 € / 83 aides

✓ Garantie Jeunes :

- ✓ Total : 725 748 € / 277 jeunes
- Rappel base indemnité mensuelle : 497,50 € (sous réserve du respect de leurs engagements)

✓ CEJ (Contrat d'engagement Jeune)

- ✓ Total : 654 490 € / 338 jeunes

CEJ (Contrat Engagement Jeunes)

Le CEJ propose un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi.

Ières entrées le 1er mars 2022 avec deux axes de parcours : collectif et individuel afin de répondre au mieux à la situation des jeunes.

- ◆ Début de parcours dédié aux jeunes sans projet professionnel
- ◆ Fin de parcours pour les jeunes avec un projet professionnel déjà initié.

Le CEJ est proposé aux jeunes si leur autonomie est suffisamment développée.

Objectif : 412 entrées

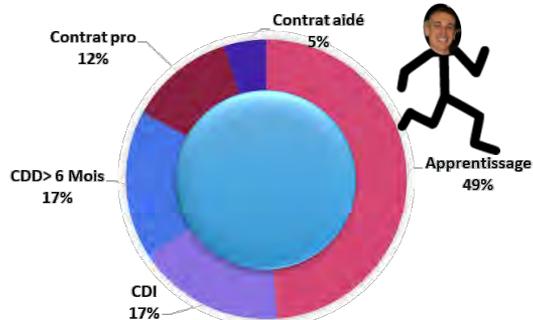
Résultats

⊙ 414 entrées soit 100,2%

- 51,7 % de femmes
- 51,7 % de jeunes âgés de 18 à 21 ans
- 47 % ont un niveau scolaire égal ou supérieur à IV
- 26 % de jeunes issus des QPV
- 31 % de jeunes sont titulaires du permis ou en cours

Situation

- ⊙ A décembre, 67 sorties dont **39 positives** qui se répartissent comme suit



La formation

482 positionnements pour 435 entrées en formation (quelque soit le financement de la formation : Région, Pôle emploi, autofinancement, CPF...)

Ratio de 90 % de positionnements / entrées en formation (82% à 2021)

Obligation de formation

L'obligation de formation s'applique à tout jeune, à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Elle permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Au-delà de la seule obligation légale, démarche territoriale collaborative, afin d'optimiser l'accompagnement des parcours des jeunes mineurs, à travers :

- **Le repérage**
- **Le lien aux parents,**
- **Les liens étroits avec le CD**
 - ◇ Jeunes en non-respect de l'Obf
 - ◇ Renouer des liens avec le jeune
 - ◇ Construction de solutions adaptées

Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans :

- **en situation de décrochage du système scolaire**
- **diplômé ou non** et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.

Micro folie : 7 ateliers ont été proposés à 43 jeunes

Brigitte Klinkert, Ministre déléguée auprès de la ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, chargée de l'Insertion s'est rendu dans le département des Ardennes le 1er mars 2022 pour le lancement national du



Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) et à la rencontre des acteurs de l'insertion.



Le parrainage



Permettre à des jeunes en fin de parcours, d'accéder à l'emploi stable et durable grâce à l'implication bénévole de parrains/marraines issu(e)s du monde de l'entreprise et/ou de la société civile.

📌 Résultats :

⇒ **39 jeunes** parrainés

Au 31.12 : 28 sorties (15 entrées en 2021 / 13 entrées en 2022) dont **15 sorties positives dont 86,7% en Emploi/Formation**

⇒ **24 parrains / marraines** : 23 actifs / 1 retraités - 10 H et 14 F

Secteurs d'activité : Garde d'enfants, prestations de ménages, soutien scolaire, Formation, Associatif-insertion, Médico-social, handicap, insertion par l'activité économique, Gestion, services techniques du Conseil départemental, entreprise de travail temporaire, Vente, Ressources humaines, Industrie, Education nationale



Forum Jobs et Emploi

Le mercredi 27 avril 2022 au CAMPUS SUPARDENNE

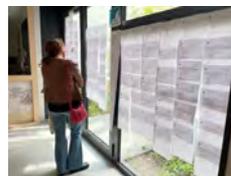


Objectifs :

Permettre des échanges entre les visiteurs et les employeurs ; Répondre aux besoins d'information ; Aide à la Recherche de jobs et à la préparation au futur emploi...

📌 Résultats

- ⊙ 39 partenaires
- ⊙ 16 employeurs
- ⊙ 220 visiteurs
- ⊙ Une moyenne de **74 %** de personnes « très satisfaites »



Forum Emploi délocalisé

Le mercredi 25 mai 2022



Objectifs :

« Aller-vers » et s'ancre dans les territoires ; Permettre la rencontre dans un même lieu des agences d'emploi ; S'approprier les modalités d'interim ; Faciliter la préparation au recrutement

📌 Résultats

- ⊙ 30 partenaires
- ⊙ 51 visiteurs
- ⊙ Une moyenne de **76 %** de personnes « très satisfaites »



Liaisons structures d'insertion par l'activité économique

- ⇒ 147 positionnements (122 chantiers d'insertion / 25 AVEITI) ® 49 entrées (40 ACI / 9 AVEITI)
- ⇒ Types de sorties : 42 contrats en cours :
 - ◇ 4 en emploi / 3 en formation / 1 déménagement / 4 sorties avec accompagnement Milo



L'entrepreneuriat

- ⇒ Sensibiliser les jeunes à l'esprit d'entrepreneuriat, c'est dans le même temps, développer l'autonomie, l'engagement, la prise d'initiative et de décisions.
- ⇒ L'ambition de créer, développer un projet pour exprimer son potentiel, pour au bout du chemin être indépendant et réussir.
- ⇒ Un partenariat diversifié qui permet aux jeunes
 - ◇ d'être accompagnés de façon personnalisée,
 - ◇ de passer de l'idée au projet,
 - ◇ de bénéficier de soutiens au développement et à l'installation.

Résultats :

CitesLab → 25 jeunes accompagnés → 10 créations essentiellement dans les services (soins à la personne...)



Zoom Créations originales



CHAFOJEUX
Charles



Role Play
Julien



Le relais pour l'Emploi

Démarche pédagogique avec un avant/pendant/après l'événement sportif du Sedan-Charleville. Vise et s'appuie sur l'implication des jeunes, des partenaires, entreprises, personnalités et du grand public pour favoriser et valoriser, sur un temps fort un engagement réciproque au service de l'accès des jeunes à l'emploi.



UNE ACTION EN FAVEUR DE L'EMPLOI
 > Par la valorisation de la pratique sportive,
 > Par la participation et l'implication dans un événementiel sportif local.

IDENTIFIER ET RECUEILLIR
 - les besoins des jeunes
 - les ressources mises à disposition par les acteurs économiques et les employeurs locaux

PARTICIPATION COLLECTIVE
 à la course emblématique Sedan - Charleville

CRÉER UN ESPACE TEMPS
 de rencontres pour l'avancée des parcours des jeunes et leur accès à l'emploi

TROIS TYPES D'IMPLICATIONS POSSIBLES

- PARTICIPATION**
Bénévoles / Organisation : restauration, sécurité, accueil VIP, tenu du stand...
- PARTICIPATION**
Pour les coureurs du Sedan / Charleville : soutien à la course
- PARTICIPATION**
Course 6,6km : jeunes, demandeurs d'emploi, les entreprises, acteurs de l'emploi, élus...

UNE DÉMARCHÉ PÉDAGOGIQUE

- PARCOURS SANTÉ**
Entraînements dédiés
Ateliers thématiques Santé
- PRÉPARATION POUR L'EMPLOI**
Accompagnement dédié
Ateliers thématiques
Témoignages

RETENEZ-NOUS !

MERCI DE VOTRE MOBILISATION ET IMPLICATION !

Inscription et information : 03.24.59.44.44 / secretariat@missionlocale-charleville.fr



Partenaires



Intermédiation A et DANS l'emploi

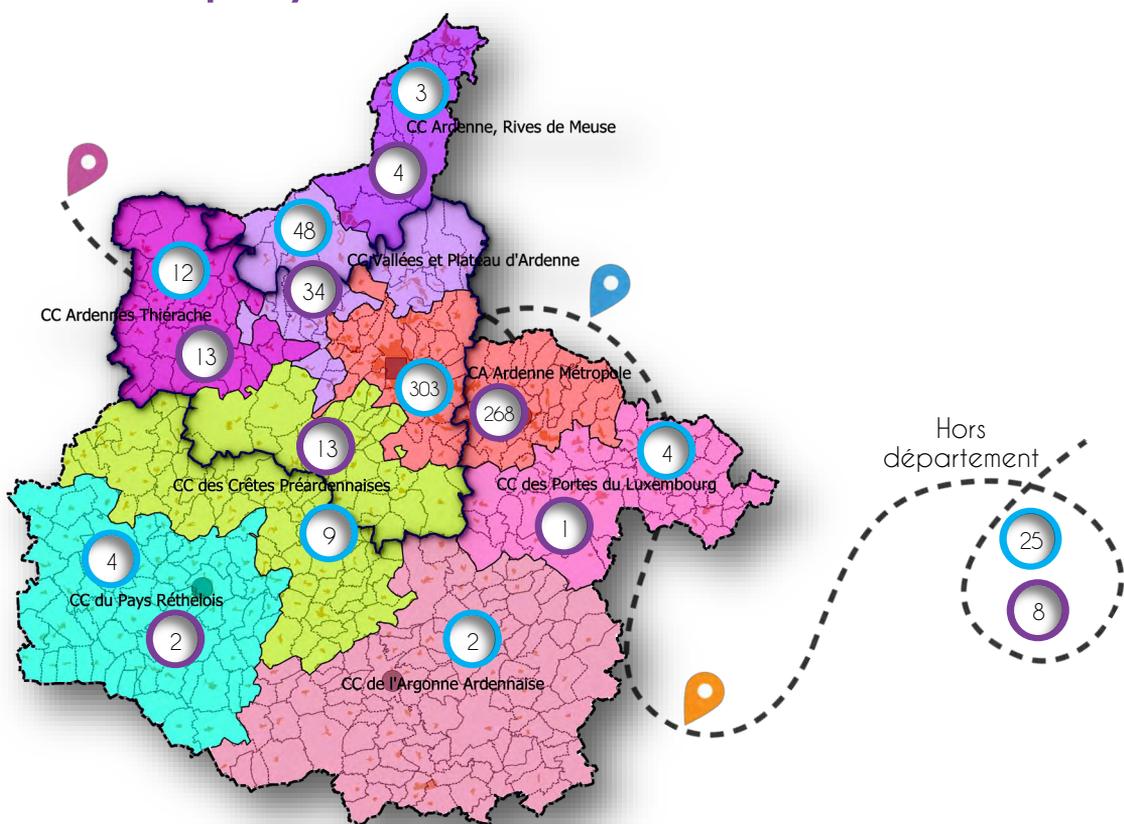
Partenariat acteurs économiques : entreprises locales, OPCA, réseau consulaire, organisations professionnelles... permet de positionner la Mission Locale en tant que **lieu ressource** pour :

- La promotion des métiers
- Ateliers de préparation à la rencontre Employeurs
- L'information–conseils // politiques publiques de formation et d'emploi
- L'aide au recrutement
- La sécurisation des parcours en emploi par le suivi **DANS** l'emploi

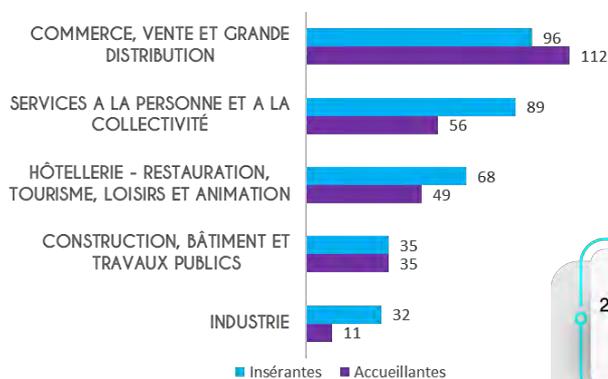
📌 Résultats :

- 786 contacts Entreprises
- 198 nouvelles entreprises partenaires
- 820 PMSMP
- 131 offres d'emploi recueillies et gérées par la MiLo
- 671 positionnements de jeunes sur des offres d'emploi dont 151 MeR positives

Liaisons employeurs



Les 5 secteurs les plus demandés



Alternance

Liaisons GEIQ et CFA : 133 contrats



Une collaboration spécifique avec le réseau 08



Les entreprises s'engagent, c'est la communauté française des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable : des coalitions inédites qui réunissent dans chaque club départemental, les entreprises de toutes tailles, les services de l'Etat et l'ensemble des parties prenantes de l'engagement des entreprises.

Missions / objectifs :

- ⊙ Fédérer, sur **l'ensemble du territoire**, les entreprises—ainsi que les grands **réseaux d'entreprises et partenaires**— qui œuvrent pour une société inclusive et un monde durable.
- ⊙ **Créer des espaces de coopération entre l'Etat et les entreprises pour accompagner** le passage à l'action en offrant les outils et les moyens permettant à chacun **d'agir à son échelle**.
- ⊙ **Valoriser** les entreprises qui s'engagent, **leurs bonnes pratiques** et les **actions innovantes** qu'elles développent.

Le club 08 :

- ⊙ Le leader : Patrice PAQUOT
Directeur d'exploitation URANO
Fédération du Bâtiment et des TP des Ardennes
(Vice-Président de la Mission Locale) 😊
- ⊙ Animation : Etat / DDETSPP
CCI



Notre Mission Locale signataire de la charte.

Des engagements effectifs en écho au cahier des charges :

- ◇ Accueil stagiaires / alternants / Immersion—PMSMP
- ◇ Visites d'entreprises
- ◇ RSE

Des actions en commun pour valoriser le réseau



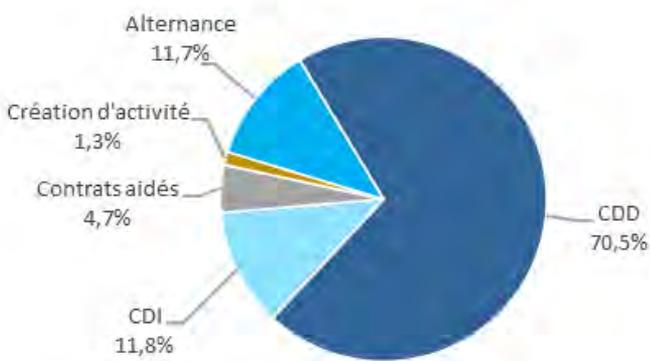
⇒ 2 568 entrées en mesure Emploi/Formation au bénéfice de 1 424 jeunes soit 53,7% des jeunes accompagnés (53,1% en 2021)

◆ 44,4 % des mesures sont des mesures Emploi

Type de mesures	Nb d'entrées en mesure
Emploi	1 007
Contrat en Alternance	133
Sous-total	1 140
Formation	447
Contrat de volontariat	92
Immersion en entreprise	853
Sous-total	1 392
Scolarité	36
Total général	2 568

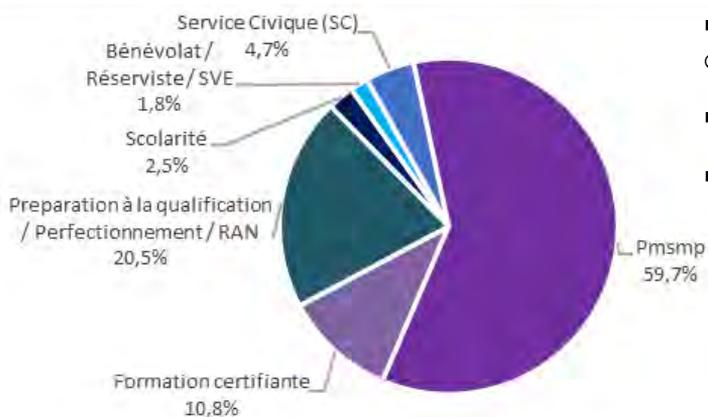
Répartition des mesures emploi

- Accès CDD représentent 70,5 %
- Accès CDI 11,8 %
- Accès Contrats aidés 4,7 %
- Accès Alternance 11,7 %
- Statut indépendant 1,3 %



Répartition des mesures formation / mises en situation professionnelle

- Accès formation : 31,3 %
- Accès périodes mises en situation : 59,7 %
- Contrat de volontariat : 6,5 %
- Retour scolarité : 2,5 %



Rose



Maud



Benjamin



1ère promo URANO



Pôle administratif

1 assistant financier



1 assistante de direction



1 assistante administrative



2 assistantes admin. / chargées d'accueil



Pôle Conseillers-ères techniques Et communication

2 chargés de projet, 1 chargée de com / animatrice PJJ / Promeneur du Net, 18 Conseillères Techniques, 7 Conseillers Techniques

A vous de les retrouver au fil des pages !

Pôle encadrement / Direction

1 directrice, 1 adjointe de direction, 3 responsables secteur



Accueil stagiaires :

14 personnes accueillies essentiellement dans le cadre d'un cursus CIP dont 7 en PMSMP

Plan de formation

- 105,6 journées de formation
 - ⇒ 29 personnels moyenne 3,6 journées par personne.
 - (Ex. de formation : Activation du développement vocationnel et personnel, Violences sexistes et sexuelles faites aux femmes, SST...)

Happy Team



⇒ Temps conviviaux organisés par la team hors et dans le temps de travail (pièces de théâtre, bowling, karting, Noël...)



Temps convivial lors des départs



Noël



Swap de Noël

Une structure agile, qui ose

- ⇒ Démarche d'amélioration continue
- ⇒ Accompagnement managérial
- ⇒ Séminaires internes / groupes de travail
 - ✓ Démarche "Mieux être et Performance" - Locaux



Soutien à l'Ukraine

Accompagnement des réfugiés



Bureau



Président

Patrick FOSTIER

2ème Vice-président en charge du Développement économique et numérique Ardenne Métropole



1er Vice-Président

Régis DEPAIX

Président - Communauté de communes Vallées et Plateau d'Ardenne



2nd Vice-Président

Patrice PAQUOT

Directeur d'exploitation URANO—Fédération du Bâtiment et des TP des Ardennes



Trésorier

Olivier LAURANT

Directeur filiales API -Groupe Vitamine T



Trésorière adjointe

Marie-Christine SUTTER

Conseillère Municipale Ville de Charleville-Mézières



Secrétaire

Philippe CANOT

Maire de la commune de Sécheval



Secrétaire adjoint

Christophe HOTTON

Secrétaire Général Adjoint—MEDEF Ardennes—Représentant UIMM



Conseil d'administration

1^{er} collège—Elus



2^{ème} collège—Administrations et services déconcentrés de l'Etat



3^{ème} collège—Partenaires économiques et sociaux



4^{ème} collège—Organismes locaux œuvrant auprès des jeunes



Vie statutaire 2022

- | Assemblée Générale Ordinaire : 17 juin 2022
- | Bureau : 7 mars 2022 et 19 septembre 2022
- | Conseil d'Administration : 8 juin et 30 novembre 2022

Contacts permanents
Présidence ↔ Direction
Direction ↔ Trésorier ↔ CAC

Mission Locale



Communication

-  Missionlocale-charleville.fr
-  [Missionlocale.charlevillemezieres](https://www.facebook.com/Missionlocale.charlevillemezieres)
-  [Milo_charleville](https://www.instagram.com/Milo_charleville)





TON AVENTIR

Laisse PAS TRAINER ton AVENTIR



Vous avez entre 16 et 29 ans.
 Vous n'êtes pas suivi(e) par la Mission Locale, Cap'emploi, Pôle Emploi.
**DES IDÉES, DES ENVIES ?...
 ...ENSEMBLE, CONSTRUISONS VOS PROJETS.**

UN SEUL NUMÉRO
07.50.67.87.87
reverse@missionlocale-charleville.fr

Ne pas jeter sur la voie publique.

→ Sur les réseaux sociaux









Les Objectifs

- ✓ Valoriser la jeunesse et le territoire
- ✓ Développer les compétences Transversales
- ✓ Favoriser l'expression des jeunes



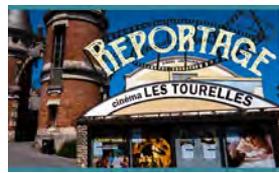
Projets commandités

- ⊙ Reportage + Hors série sur le festival des confréries
- ⊙ Reportage sur l'évènement « 1 rose 1 espoir »
- ⊙ Ecriture et tournage des annonces « Hello Charly »
- ⊙ Couverture du lancement des CEJ + ITW Ministre de l'insertion
- ⊙ Reportage sur la course au centre hospitalier Bélaïr.



Les projets "carte blanche"

- ⊙ Réalisation d'une musique + clip sur le thème du travail
- ⊙ Vidéo informative sur l'accès à la culture
- ⊙ Reportage sur les métiers des salles de cinéma
- ⊙ Fiction "Autisme Asperger"
- ⊙ Fiction "30 Ans de la ML"



Zoom Vox Milo

La web TV nationale des jeunes de Missions Locales est un média pour découvrir les films réalisés par les jeunes, avec leur vision du monde du travail, leurs questions, leurs envies, leurs coups de gueule comme leurs coups de cœur.

Le pilotage collectif et participatif.

- ⊙ 4 Missions Locales, représentées par des jeunes et des professionnels, - Pays Salonnais, Cannes Pays de Lérins, Toulonnais, Charleville-Mézières.

L'Union nationale des Missions Locales assure la coordination nationale.



LES LAURÉATS DU VOX MILO FESTIVAL 2022

GRAINE DE RÉALISATEUR

GRAINE D'ACTEUR

GRAINE DE JOURNALISTE



