



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

Version : 15 juin 2023 5:12

Ils nous soutiennent



Mission Locale
de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
GRAND EST



Le réseau des Missions Locales est un acteur historique majeur dans un parcours de jeune de 16 à 25 ans en recherche d'emploi ou confronté à une difficulté locative, sociale, de mobilité ou de santé.

Le réseau base ses accompagnements sur la prise en compte globale des personnes comme principe fondamental. Les résultats obtenus tant sur le plan qualitatif que sur le plan quantitatif ont fait de cette méthode un modèle.

Souvent copié, rarement égalé, le réseau partage volontiers ses savoir-faire avec ses partenaires au profit des jeunes et des moins jeunes.

Le réseau est soumis par vague à des dispositifs d'aide innovants, proposés par nos financeurs, son adaptabilité est telle qu'au fil des ans les défis se relèvent et les objectifs s'atteignent.

Aujourd'hui, encore, un changement de grande ampleur avec la création

de France Travail est en discussion, si le réseau a été associé et a validé une partie des propositions, il reste vigilant et veille au respect de ses valeurs.

Le réseau se compose de nombreuses structures, je ne saurai à quel point vous exprimer toute la satisfaction que procure la présidence de la Mission Locale de Molsheim.

Je tiens à remercier l'équipe de Direction et l'ensemble du personnel pour le travail accompli, pour leur capacité à innover, pour leur implication en marche accélérée, pour l'esprit d'équipe poursuivant toutes et tous ensemble le même objectif : être au service des jeunes et n'en laisser aucun au bord du chemin.

Chantal Jeanpert
Présidente de la Mission
Locale de Molsheim
Adjointe au Maire de Molsheim
Conseillère Collectivité
Européenne d'Alsace



Depuis plus de 30 ans la Mission Locale de Molsheim poursuit la même mission : **accueillir, accompagner et amener vers l'insertion de manière inconditionnelle les Jeunes de 16 à 25 ans (et 29 ans en situation de handicap)**

Depuis plus de 30 ans l'association se renouvelle pour faire face aux défis. **La crise sanitaire et le contexte international** ont eu de nombreuses conséquences, aussi bien économiques que sociales, et ont mis à nu de nombreuses fragilités chez le public : aggravation des conditions de vie déjà précaires, renforcement des solitudes et des souffrances psychiques déjà présentes.

Ce contexte rend plus essentielles que jamais nos actions de remobilisation et d'insertion, pour que les Jeunes les plus fragiles puissent retrouver une place, une voix, un rôle dans une société qui a tout à gagner à ouvrir ses portes à tous.

Avec une gouvernance, des administrateurs, une équipe, toujours impliqués et engagés en prenant appui sur leur expérience, leurs savoirs, et leurs valeurs hérités de leur fondateur Bertrand SCHWARTZ, la mission locale se réinvente.

Ces acteurs avec courage et agilité ont su faire preuve d'adaptabilité, d'innovation et

d'exigence en faveur des Jeunes du territoire.

Aux partenaires, aux financeurs, aux entreprises merci de nous aider à accompagner les Jeunes et de nous permettre de **contribuer à changer le regard que la société porte sur eux.**

L'année 2023 sera indéniablement jalonnée de défis : CEJ, labellisation, **France travail**. Toutefois la Mission Locale de Molsheim a su démontrer sa forte capacité de **résilience** à de maintes reprises et possède des atouts solides pour faire face aux incertitudes liées à l'environnement actuel.

La Mission Locale de Molsheim reste agile, innovante, et plurielle, elle est à la croisée des chemins. Elle a le visage des Jeunes de son territoire !

« A la Mission locale,
l'accompagnement
nous le faisons bien »

Naziha Mansouri
Directrice par Intérim



Lexique

Primo accueillis

jeunes accueillis pour la première fois dans l'année

Jeunes accompagnés

jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année

Niveaux scolaires (selon l'ancienne nomenclature) :

- Niveau VI : sortie 6ème à 3ème
- Niveau V bis : 1ère année CAP-BEP
- Niveau V : niveau BEP-CAP
- Niveau IV : niveau bac
- Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2

Contrat aidé CUI : Contrat Unique d'Insertion

- PEC : Parcours Emploi Compétences - Secteur non marchand
- CIE : Contrat Initiative Emploi - Secteur marchand

PMSMP : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Table des matières

La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont	p.6
Chiffres clefs 2022	p.9
Portrait des Jeunes accompagnés	p.10
Les premiers accueils	p.17
Les ateliers innovants	p.21
Accompagner	p.22
Vers la dynamique de l'emploi	p.24
Les actions phares	p.27
Un accompagnement vers la formation	p.32
Comptes annuels	p.38
Les personnes qui font vivre la mission locale	p.44



La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont

Présentation de la Mission Locale

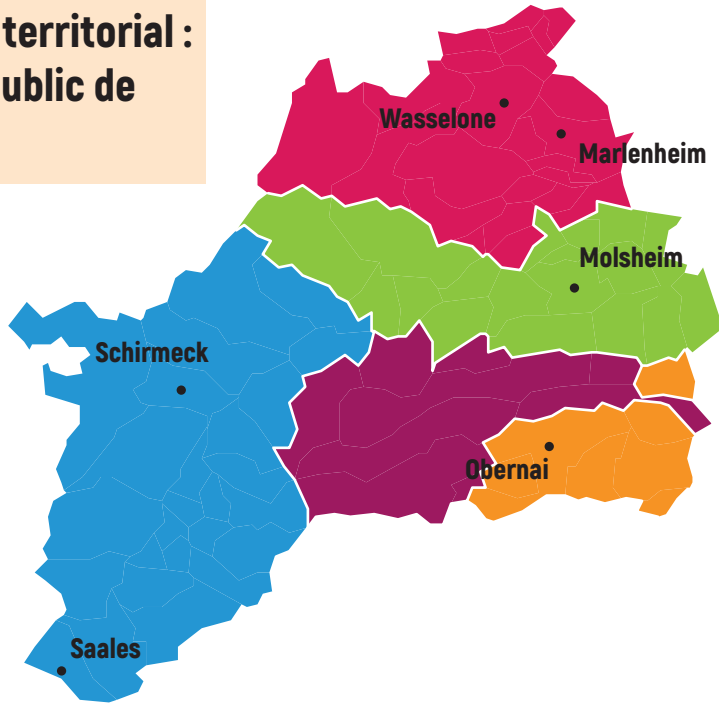
La Mission Locale est une association engagée en faveur de l'insertion socio-professionnelle des Jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans en situation d'handicap) sortis du système scolaire. Elle a pour objectif d'amener les jeunes vers l'emploi durable en passant par un accompagnement personnalisé, global et sur mesure, touchant différents volets : formation, stage, santé, logement, mobilité, orientation, découverte des métiers.

La Mission Locale a également vocation à promouvoir les métiers qui sont sur le territoire. L'objectif est de créer un lien entre le bassin d'emploi et les jeunes (et vice versa) : de nombreux partenaires sont mobilisés afin d'accompagner les Jeunes à construire un parcours sur-mesure.

Elle s'inscrit pleinement dans son territoire :

- Un maillage territorial sur l'ensemble du bassin d'emploi : Permanences à Schirmeck, Obernai, Marlenheim, Wasselonne.
- Lien avec les entreprises locales pour des PMSMP, des enquêtes métiers, des contrats en alternance.

Un maillage territorial : un service public de proximité



La présence sur le territoire depuis près de 30 ans permet à la Mission Locale de maîtriser les enjeux du territoire et l'évolution des besoins des publics. La Mission Locale s'appuie sur une méthode d'accompagnement permettant l'engagement du public et la mise en action de ce dernier.

Le territoire couvert (Bruche- Mossig- Piemont) offre une grande variété d'emplois dans des secteurs tels que l'industrie, le BTP, la logistique... Le taux de chômage qui est de moins de 4% rend le territoire riche en opportunités.

Une reprise économique très porteuse pour l'emploi invite à l'optimisme, toutefois le territoire voit des offres non-pourvues notamment dans les domaines de l'industrie et de la restauration.

Enfin l'intérim reste très dynamique, c'est un partenaire important autant pour les grandes structures, que pour les petites dépourvues d'appui RH.

Une équipe engagée

10 ans et 5 mois

La moyenne d'années
d'ancienneté de l'effectif
présent au 31/12/2022



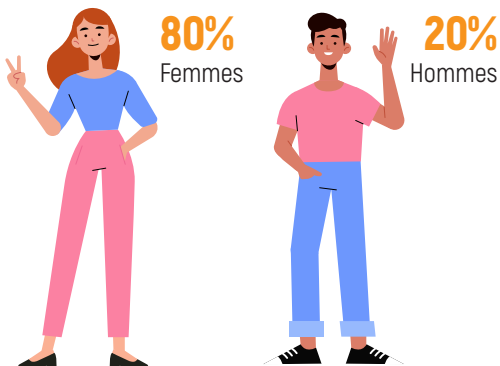
L'équipe de la Mission
Locale de Molsheim
jeudi 17 novembre 2022



La Mission Locale de
Molsheim se déguise !
Mardi 21 février 2023

Sexe

Répartition des employés



Chiffres clefs 2022

987

Nombre de jeunes accompagnés

207

Partenaires emploi créés

110

Offres d'emploi collectées

12

Agences intérim partenaire

282

Ateliers mis en place

187

Allocations PACEA

233

Entrées en CEJ

144

PMSMP

Portrait des Jeunes accompagnés



987

-3,80% par rapport à 2021

Nombre de jeunes de 16 à 25 ans accompagnés en 2022

+0,10% par rapport à 2020

Nous avons accompagné un peu moins de Jeunes en 2022 par rapport à 2021. Ce qui s'explique par le fait que le territoire soit économiquement très dynamique.

Sexe

Sur les 987 jeunes accompagnés

47,3%

Femmes



52,7%

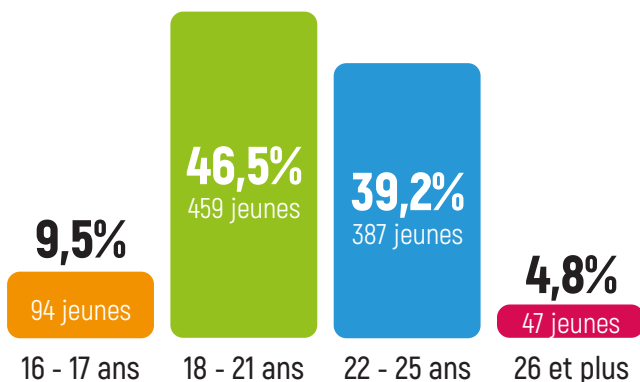
Hommes



Comme l'année précédente l'équilibre entre Femmes et Hommes est respecté. Ce qui est à souligner car habituellement en période de plein emploi, il y a plus de Femmes que d'Hommes en situation d'insertion professionnelle.

Classe d'âge

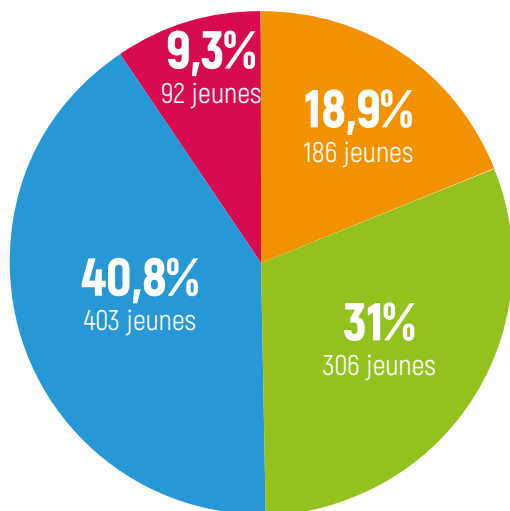
Sur les 987 jeunes accompagnés



Nous remarquons une légère diminution du nombre de mineurs (passage de 10,4% en 2021 à 9,5% en 2022) et une augmentation de la tranche d'âge «22-25 ans» qui représente près de 40% des Jeunes accompagnés (contre 36,4% en 2021)

Niveau d'études (selon l'ancienne nomenclature)

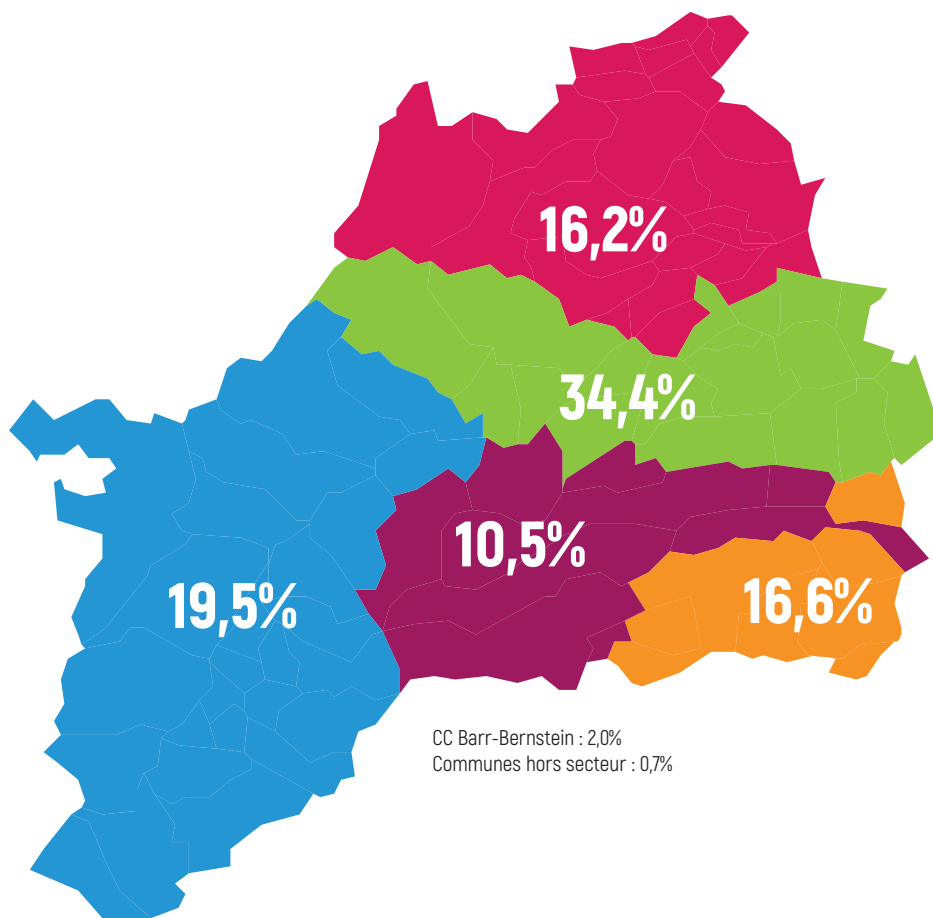
Sur les 987 jeunes accompagnés



Visite d'entreprise |

Répartition par Communauté de Communes

Sur les 987 jeunes accompagnés



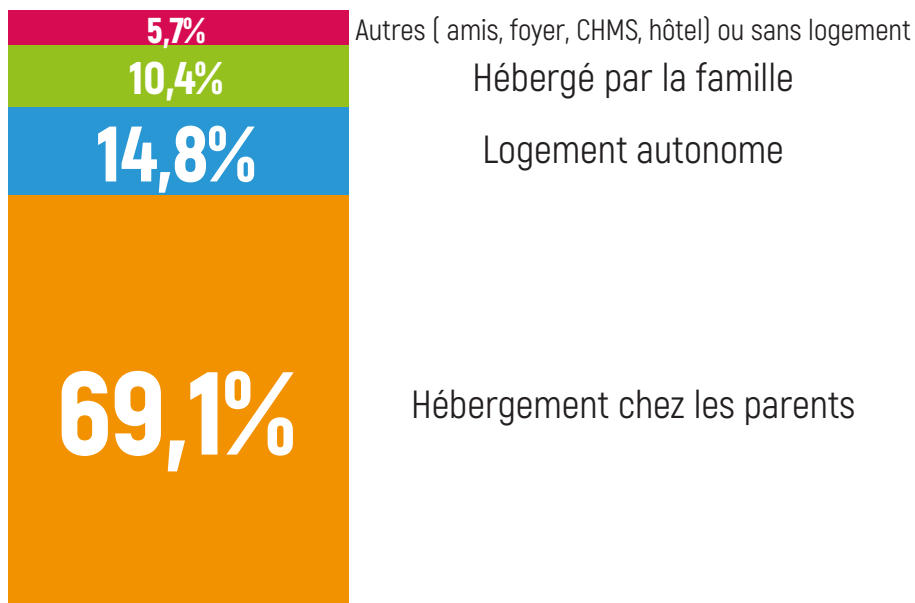
- 160 jeunes provenant de la CC de la Mossig et du Vignoble
- 340 jeunes provenant de la CC de la Région de Molsheim-Mutzig
- 192 jeunes provenant de la CC de la Vallée de la Bruche
- 164 jeunes provenant de la CC du Pays de Sainte-Odile
- 104 jeunes provenant de la CC des Portes de Rosheim

Répartition détaillée par commune

Sur les 987 jeunes accompagnés

Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig			340
Altorf	7	Gresswiller	9
Avolsheim	6	Heiligenberg	3
Dachstein	11	Molsheim	120
Dinsheim-sur-Bruche	3	Mutzig	91
Dorlisheim	24	Niederhaslach	8
Duppigheim	3	Oberhaslach	9
Duttlenheim	20	Soultz-les-Bains	7
Ergersheim	4	Still	6
Ernolsheim-Bruche	7	Wolxheim	2
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche			192
Barembach	7	Plaine	7
Bellefosse	0	Ranrupt	2
Belmont	2	Rothau	13
Blancherupt		Russ	13
Bourg-Bruche	6	Saales	6
Colroy-laRoche	4	Saint-Blaise-la-Roche	1
Fouday	4	Saulxures	4
Grandfontaine	5	Schirmeck	34
La Broque	21	Solbach	0
Lutzelhouse	14	Urmatt	7
Muhlbach-sur-Bruche	5	Waldersbach	4
Natzwiller	6	Wildersbach	3
Neuwiller-la-Roche	3	Wisches	21
Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble			160
Balbronn	4	Odratzheim	1
Bergbieten	2	Romanswiller	5
Cosswiller	3	Scharrachbergheim-Irmstett	6
Dahlenheim	6	Traenheim	4
Dangolsheim	4	Wangen	2
Flexbourg	2	Wangenbourg-Engenthal	6
Kirchheim	5	Wasselonne	71
Marlenheim	22	Westhoffen	16
Nordheim	1		
Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile			164
Bernardswiller	9	Meistratzheim	4
Innenheim	5	Niedernai	5
Krautergersheim	4	Obernai	137
Communauté de Communes des Portes de Rosheim			104
Bischoffsheim	21	Ottrott	3
Boersch	16	Rosenwiller	1
Grendelbruch	7	Rosheim	37
Griesheim-près-Molsheim	13	Saint-Nabor	1
Mollkirch	5		
Communauté de Communes Barr-Bernstein			20
Bourgheim	3	Valff	8
Goxwiller	4	Zellwiller	3
Barr	2		
Autres communes hors secteur			7
NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2022			987

Le logement chez les 16-25 ans



Visite d'entreprise |

Mobilité

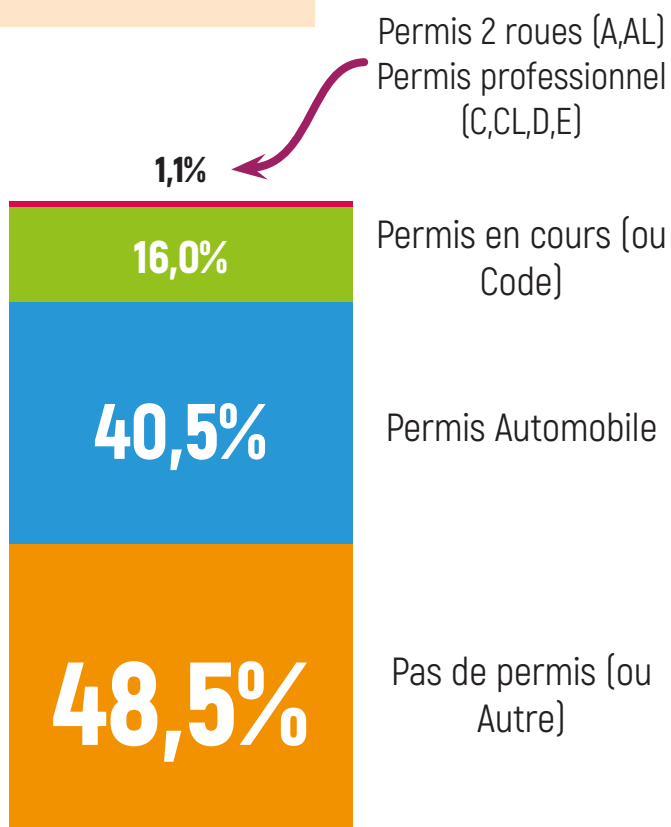
53,6% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au delà de leur commune ou du canton de résidence

8,3% des jeunes n'ont aucun moyen de transport

60,6% des jeunes utilisent exclusivement les transports en commun

40,5% des jeunes ont le permis B

Permis chez les 16-25 ans



Les premiers accueils*

*Le premier accueil (PA)

Jeune reçu et inscrit pour la première fois



449

Nombre de jeunes de 16 à 25 ans accueillis en 2022

+0,44% par rapport à 2021

+1,58% par rapport à 2020

«Super bien
accueilli merci
beaucoup
pour tout»

Sexe

Sur les 449 jeunes PA

49,4%

Hommes



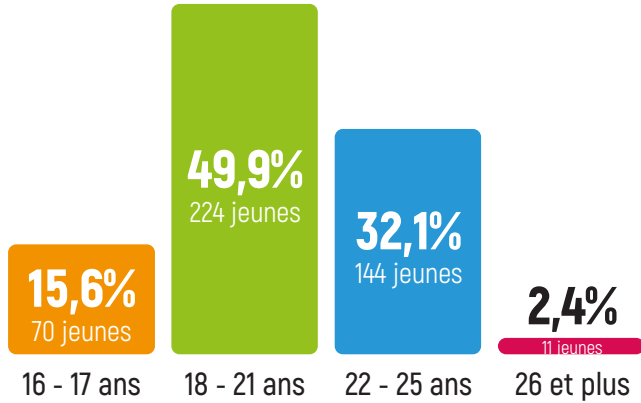
50,6%

Femmes

Pelascini Richard
Février 2022, un avis Google

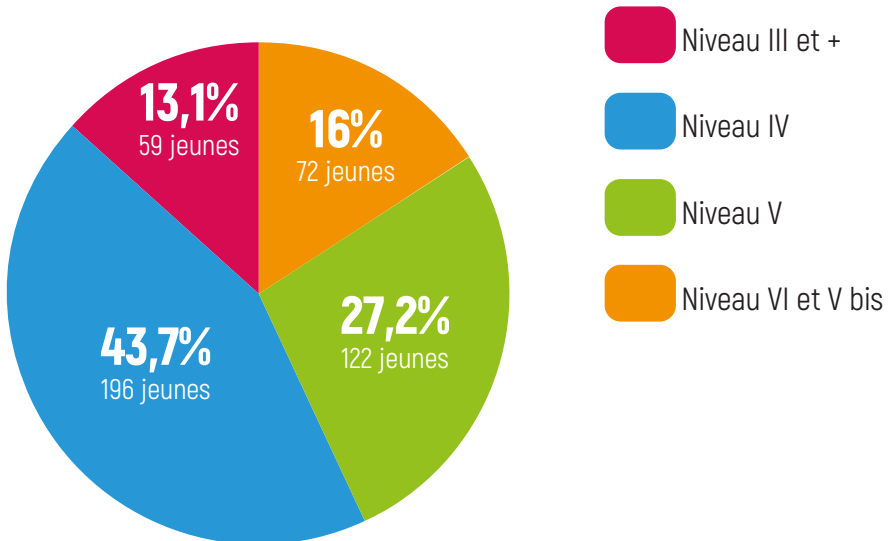
Classe d'âge

Sur les 449 jeunes PA



Niveau d'études (selon l'ancienne nomenclature)

Sur les 449 jeunes PA



Témoignage

Angélique Wimmer

J'ai effectué un stage pendant ma formation de conseiller en insertion professionnelle à la ML de Molsheim. À ce moment-là, un poste était vacant. Je n'ai aucunement hésité à postuler et la direction m'a fait confiance.


Les valeurs de la mission locale correspondent totalement aux miennes. Nous avons à cœur d'accompagner les jeunes vers l'insertion sociale et

professionnelle par un suivi global et personnalisé. Notre écoute, notre non-jugement, et la confidentialité, nous permettent d'établir une relation de confiance et de bienveillance afin que les jeunes puissent s'exprimer librement.

Je me souviendrai toujours de l'accompagnement d'une jeune pour laquelle son projet s'est réalisé. Elle souhaitait devenir hôtesse de l'air. La



Atelier
Angélique Wimmer, Tatiana et Julien
mercredi 11 janvier 2023



première fois que nous nous sommes rencontrées, elle était renfermée, elle manquait de confiance en elle et ne pensait pas pouvoir atteindre son rêve. Après un certain temps d'accompagnement complété par des ateliers collectifs, je l'ai vu se transformer de chenille en papillon. Elle a repris confiance et a osé postuler chez Air France. Elle a reçu une réponse positive, lors d'un de notre entretien. Elle était tellement heureuse, émue aux larmes et fière d'elle. J'ai moi-même éprouvé une grande joie et une forte

émotion. C'est un moment indescriptible. Quel plaisir et fierté de voir un projet se concrétiser et de voir le bonheur de cette jeune.

Je tiens à préciser que ces belles valeurs sont également appliquées par notre direction auprès de leurs salariés.

Ce métier et les valeurs de la ML me permettent d'être pleinement épaulée professionnellement. Je finirai par une phrase que chaque personne devrait entendre :

« Crois en toi ! »

Angélique Wimmer
Conseillère en insertion sociale et professionnelle
- Déléguée thématique I-Milo

Les ateliers innovants

Visite d'entreprises et
organismes de formation



Découverte
métier



Ateliers
logement



Escalade



23%
des jeunes accompagnés
participent
aux ateliers
de la mission locale

En
moyenne 1 jeune
participe à

10
ateliers

Atelier sport



282
ateliers ont été mis en
place

Equicoaching



Petit-déjeuner
des partenaires



Visite de la
Sous-préfecture



Accompagner :

Les parcours d'accompagnement

Sur les 987 jeunes accompagnés
en Mission Locale en 2022

Jeunes en PACEA

228

nouveaux jeunes entrés en 2022

496

jeunes en suivi sur 2022

Cadre contractuel de l'accompagnement
des jeunes par les Missions Locales
depuis le 1er janvier 2017

Jeunes en Garantie Jeunes

22

nouveaux jeunes entrés en 2022

171

jeunes en suivi sur 2022

Accompagnement intensif et global,
combiné à une allocation mensuelle

Jeunes en PPAE

235

nouveaux jeunes entrés en 2022

369

jeunes en suivi sur 2022

Délégation de PPAE en partenariat avec
Pôle emploi (suivi délégué)

Jeunes en CEJ

231

nouveaux jeunes entrés en 2022

231

jeunes en suivi sur 2022

Parcours d'accompagnement intensif
comprenant 15 à 20h d'activités
hebdomadaire par semaine et une
allocation mensuelle

Jeunes en AOA

73

nouveaux jeunes entrés en 2022

109

jeunes en suivi sur 2022

Dispositif régional d'accompagnement à l'orientation active

Jeunes en RSA

30

nouveaux jeunes entrés en 2022

64

jeunes en suivi sur 2022

Accompagnement intensif de bénéficiaires du RSA (suivi délégué par la CEA)

Jeunes en Obligation de Formation

299

Jeunes contactés en 2022

Dispositif qui apporte une solution à chaque mineur afin de lui donner la chance de se former, de trouver un emploi et de construire son avenir.

PF1

Plateforme qui vise à orienter les nouveaux bénéficiaires du RSA.
Les partenaires suivants : GCSMS avec CAF, Missions Locales et CEA

«[...] Grâce à eux et aux ateliers proposés, j'ai pris confiance en moi et j'ai trouvé ma voie. Un grand merci !»

Cha Fendenheim
Juin 2022, un avis Google

Focus CEJ

L'organisation inclut un diagnostic approfondi, une orientation vers un référent unique pour l'accompagnement, un tronc commun collectif obligatoire d'un mois, et des ateliers thématiques tout au long de l'année pour permettre une mobilisation continue.

Cette modalité d'accompagnement est proposée sur l'ensemble du territoire.

Vers la dynamique de l'emploi

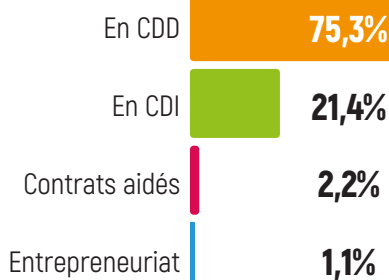
Sur les 987 jeunes accompagnés en Mission Locale en 2022

Ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune : information, conseil, mises en relation, ateliers thématiques, montage de dossiers...

Répartition des situations emploi par type de contrat

Nombre de situations d'emploi

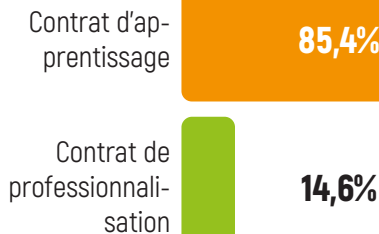
547 Situations d'emploi
339 jeunes concernés



Répartition des situations d'alternance par type de contrat

Nombre de situations d'alternance

48 Situations d'alternance
48 jeunes concernés



Accès à l'emploi



Recherche d'emploi et
intégration dans l'entreprise

32,8% de propositions
sur la thématique de
l'accès à l'emploi

Contrat de volontariat

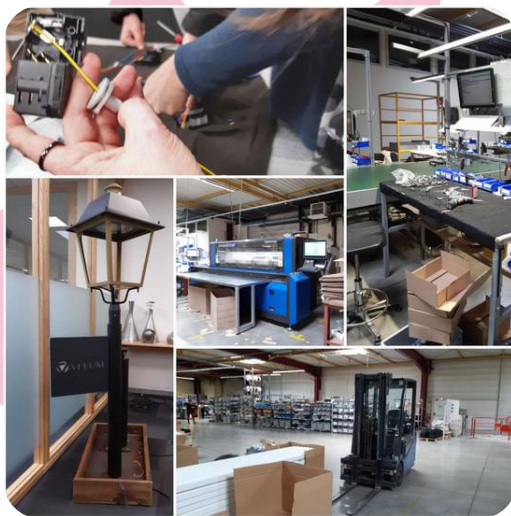
14 contrats de volontariat

14 jeunes concernés (ser-
vice civique ou bénévolat)

Immersion en entreprise

147 PMSMP

100 jeunes concernés



Visite d'entreprise |

Familles des métiers exercés ou préparés

(Situation emploi et alternance)

Famille ROME	%
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	8,00%
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	0,80%
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	0,30%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	16,80%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	1,30%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	3,20%
FAMILLE NON DEFINIE	2,30%
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	15,30%
INDUSTRIE	8,80%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	3,80%
SANTÉ	2,60%
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	14,90%
SPECTACLE	0,60%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	5,70%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	12,00%
AUTRE	3,70%
Total général	100,00%



Petit déjeuner
partenaires
18 novembre 2022

Les actions phares

Le petit déjeuner partenaires

Il n'est pas toujours aisé pour un jeune de franchir la porte d'une entreprise ou d'un organisme de formation pour se renseigner sur un métier ou se renseigner sur les formations.

Et si ces derniers se rencontraient à la Mission Locale de Molsheim ?

La Mission Locale de Molsheim étant à la croisée des chemins !



Quoi de mieux que de se retrouver autour d'un café et d'un croissant pour démystifier l'entreprise et se rendre

compte que derrière chaque professionnel, qu'il soit employeur ou responsable de formation, il y a tout d'abord un être humain avec un parcours pas toujours aussi linéaire qu'on pourrait bien le penser.

Rassurer les jeunes, lever les idées reçues, promouvoir les métiers du territoire, informer et avoir la possibilité d'être accompagné par un conseiller pour aller vers le professionnel sont les clefs du succès de cet événement fédérateur et mobilisateur !

Caroline Isel
Chargée de projets
qualité et méthodes



Petit déjeuner partenaires
à la Mission Locale

Le job Bar

Favoriser la rencontre professionnelle entre les recruteurs et les candidats autour d'un nouveau concept, une idée innovante, c'était le défi à relever pour la Milo !

Pourquoi pas un Job bar ? La formule est simple, dans un cadre atypique, en dégustant de délicieux cocktails confectionnés en direct par des apprentis du Cefppa Adrien Zeller d'Illkirch, avec un zeste de détente (décoration, et colliers de fleurs...) et un ingrédient secret : une préparation aux entretiens

sans CV assurée par notre partenaire Akto !

C'est ainsi qu'autour de mange debout, que les agences intérimaires présentes ont pu rencontrer des candidats sans CV autour d'un cocktail ! Le résultat ? Échanges, emplois, et promotion des métiers de l'hôtellerie restauration !

Fort de son succès, l'événement a été renouvelé en 2023 !

Caroline Isel
Chargée de projets
qualité et méthodes

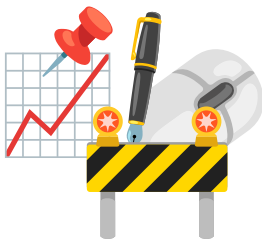


Job Bar 2022 à la
Mission Locale
Jeudi 1 décembre 2022



« Une mini-entreprise » à la Mission Locale ?

Une Mini entreprise est un concept développé par EPA (Entreprendre Pour Apprendre), elle vise l'apprentissage par l'action, par l'expérimentation ! Découvrons la mini-entreprise à la saveur Mission Locale !



Rechercher une idée de produit, réaliser une étude de marché, rechercher des fournisseurs; identifier les rôles à tenir et se les répartir; choisir un nom, un logo, un slogan à l'entreprise; élaborer une stratégie marketing; réaliser une campagne de communication; fabriquer le produit et le commercialiser.

La sensibilisation à l'entrepreneuriat permet aux jeunes de développer leur esprit d'initiative, leur envie d'entreprendre et d'avoir une meilleure connaissance du monde économique et professionnel. Mais également de travailler en équipe, de porter un projet, de reprendre confiance, d'être leader !

La vie du projet est rythmée par différentes rencontres lors d'évènements, tel que le salon des ventes qui permet aux équipes de se tester en situation réelle, de conforter leurs projets.

Enfin le Festival des Mini entreprises met en lumière leurs talents et permet aux jeunes de se challenger en concourant à des prix.

Félicitations à Morgane, Antoine et Mathieu qui ont remporté le prix Bronze pour le label « Développement Commercial » et le prix Or pour le la-

bel « Engagement Citoyen » pour leur projet de Bande adhésive rétro-réfléchissante à fixer sur le cadre d'un vélo et ainsi être mieux visible ! Nous sommes fiers des Jeunes et de notre Mini !

La Mission Locale remercie M Burtin, mentor de la mini entreprise.

Christine Nagel
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle

Avec le soutien de la
ville de Marlenheim et EPA



Session d'entraînement
publique
vendredi 27 janvier 2023



Parc des Expositions
à Colmar
mardi 23 mai 2023

«Trouver le métier qui me plaît» est la demande qui revient souvent lors du démarrage de l'accompagnement en orientation.



Visite de chantier |

La construction du projet professionnel, de manière individualisée (entretiens individuels) ou collective (ateliers), comprend plusieurs étapes qui permettent aux jeunes de faire un choix avisé.

Ainsi, les jeunes font le point sur leurs compétences, motivations, valeurs, confiance en soi, centres d'intérêts ... Ils sélectionnent des métiers, affinent puis confirment un projet professionnel en adéquation avec leurs aspirations et la réalité du marché du travail.

Emilie Gerling
Conseillère en insertion
sociale et professionnelle -
Chargée d'orientation

Projet professionnel



Préparation et organisation
de la définition du projet
professionnel

33,3% de propositions
sur la thématique du
projet professionnel

Un accompagnement vers la formation

Formation



Accompagnement et accès à une formation

9,9% de propositions sur la thématique de la formation

Nombre de situations de formation

162 Entrées en formation

140 jeunes concernés

Scolarité

10 retours scolaires pour 10 jeunes

Conseillère en insertion depuis 5 ans, et référente délégation de formation depuis peu, je me plais dans mes fonctions auprès de la Mission Locale de Molsheim !

Je crois en la formation qui est réellement un investissement profitable pour les Jeunes ! Le fait de voir l'aboutissement de l'accès en formation est ma grande source de satisfaction ! Surtout que les bénéfices de la formation sont perçus rapidement et de manière concrète. La formation permet ainsi de développer des compétences techniques et comportementales !

De plus être en contact avec les partenaires (Région Grand Est par exemple) ou les organismes de formations est extrêmement enrichissant. Je suis la personne ressource en interne concernant cette thématique plurielle et passionnante.

[...] la formation est réellement un investissement profitable pour les Jeunes !

D. âgé de 24 ans, avec quelques problématiques de santé, m'a soumis son projet de travailler en tant que « infographiste Metteur en page » et de créer son entreprise à long terme.

Ensemble, nous avons cherché et ciblé la formation adéquate et diplômante puis nous avons contacté l'organisme de formation pour cibler les financements possibles. Une fois les démarches administratives faites, et le financement trouvé, le jeune homme a passé un entretien et des tests d'entrée avec l'organisme de formation en ligne. Aujourd'hui, D est en formation « Infographiste Metteur en page » depuis son domicile (à distance).



Visites d'entreprises |

Léa Le Noir
Conseillère en insertion sociale
et professionnelle - Déléguée
thématique formation

Santé



Substance, prévention, droits, couverture sociale, service santé

9,4% de propositions sur la thématique de la santé



Equicoaching
octobre 2022

Prendre soin de la santé des jeunes que nous accompagnons est une priorité.

Pour répondre au plus près de leurs attentes et de leurs besoins, nous proposons de nombreux ateliers de prévention, de sensibilisation et de prise en charge de la santé. Nous accompagnons également les jeunes dans les démarches administratives (ouverture du compte Ameli et son utilisation, constitution du dossier Mdp, déclaration du médecin traitant, mutuelle..).

Nous travaillons également en étroite collaboration avec des partenaires spécialistes de la santé mentale et du handicap.

Les jeunes qui le souhaitent peuvent rencontrer dans nos locaux une **sophrologue et une psychologue.**

Ces permanences ne désemploient pas.

Béatrice Lescop
Conseillère en insertion sociale
et professionnelle - Déléguée
thématique Santé

Logement



Accès et maintien dans le logement

2,6% de propositions sur la thématique du logement

L'appartement pédagogique Face'île@ vivre est géré par l'Association « Face Alsace ». Situé près de la Place des Halles, c'est un lieu ouvert à tous, gratuit et ludique où l'on peut apprendre les bons gestes et les bonnes pratiques pour réaliser des économies et réduire le coût de ses factures.

De la cuisine à la chambre jusqu'à la salle de bain et le salon, toutes les pièces sont passées en revues pour sensibiliser aux économies d'énergie : électricité, eau, chauffage, robinet thermostatique, douche, bain ...

Des ateliers thématiques, tels que la confection de produits ménagers naturels, le **tri des déchets**, la **gestion du budget** sous forme de jeu, un **escape game**, la lecture des factures, sont également proposés.



Amélie Lang

Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente PPAE

Fabrication de produits ménagers écologiques

Appartement pédagogique Face'île à vivre
jeudi 29 septembre 2022

Loisirs, culture et sports



Accès à l'offre de loisirs, culturelle et sportive

3,0% de propositions sur la thématique des loisirs, culture et sports



Séance de sport et détente
vendredi 7 octobre 2022



Session d'escalade pour travailler
la cohésion de groupe

Citoyenneté



Accès aux droits, relations jeunes, justice, vie quotidienne, actions de solidarité

8,9% de propositions sur la thématique de la citoyenneté



Participation à la Molshémienne



Visite de la sous-préfecture en présence de M. le Sous-préfet

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2022

	Réalisé 2022	Réalisé 2021
SUBVENTIONS TOTALES	1 179 208	1 127 043
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	610 812	839 103
SUBVENTIONS DE L'ETAT	215 096	456 147
DREETS Grand Est (CPO hors CE) pour 2022 et hors OF)	215 096	456 147
FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires		
Contrat de Plan Etat Région		
Autres subventions ministère Emploi et Solidarité		
Autres ministères : justice/contrat de ville...		
Accompagnement CIVIS		
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	0	0
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	395 716	382 956
Région Grand Est	260 000	260 000
Collectivité européenne d'Alsace		
Communes	200	200
Etablissements publics de coopération intercommunale	135 516	122 756
Autres établissements publics locaux (CCAS...)		
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0	0
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0	0
FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.		
FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)		
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	568 396	287 940
Actions santé / logement	11 400	11 400
De l'Etat	11 400	11 400
De la Région		
Des autres collectivités ou EPCI		
Parrainage	0	0
De l'Etat		
De la Région		
Des autres collectivités ou EPCI		
Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)	556 996	276 540
De l'Etat (dont CE) en 2022)	442 906	94 603
De la Région Grand Est		
De la Collectivité européenne d'Alsace	42 125	86 852
Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)	71 965	68 085
Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)	0	27 000
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI	0	0
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0	0
PRODUITS FINANCIERS	1 332	658
PRODUITS EXCEPTIONNELS	8 835	16 182
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	0	26 673
TRANSFERT DE CHARGES	25 723	32 399
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs -	152 133	93 204
Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1		
Déficit de l'exercice		
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 367 231	1 296 159
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0	0
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2022

	Réalisé 2022	Réalisé 2021
ACHATS	65 155	44 361
Fournitures non stockables (eau, énergies...)	40 954	21 646
Matières, fournitures, petit équipement	7 189	5 178
Fournitures de bureau et informatique	7 334	6 899
Frais de duplication	9 678	10 638
SERVICES EXTERIEURS	28 893	26 079
Redevance de crédit-bail	7 024	6 114
Locations de matériels et autres	1 402	0
Location de locaux	100	100
Charges locatives	2 521	2 433
Entretien et maintenance	6 947	7 256
Primes d'assurance	8 248	8 538
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 651	1 638
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	131 821	118 832
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	83 955	78 422
Informations, publications	10 782	8 915
Transport de biens, transport collectif du personnel	0	0
Déplacements, missions, réceptions	17 675	12 039
Frais postaux	488	1 109
Frais de télécommunication	12 373	11 025
Services bancaires et assimilés	687	676
Dons spécifiques effectués aux jeunes		
Actions spécifiques	1 578	592
Frais de formation	4 107	6 024
Divers	176	30
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	45 805	49 301
Taxe sur les salaires	30 330	32 517
Participation à la formation professionnelle continue	15 290	16 675
Autres impôts et taxes	185	109
CHARGES DE PERSONNEL	782 501	804 319
Salaires bruts de la structure	556 534	600 473
Variation de la provision des congés à payer et autres	5 843	-5 790
Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	21 097	0
Charges patronales URSSAF	99 215	119 015
Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	65 581	68 708
Charges sociales sur congés à payer et autres	2 724	-4 107
Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...)	27 786	21 103
Autres charges de personnel	3 721	4 917
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0	0
CHARGES FINANCIERES	487	862
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0	820
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	133 948	72 815
Dotations aux amortissements	68 948	72 815
Dotations aux provisions	65 000	
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	149 396	149 733
Excédent de l'exercice	29 225	29 037
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 367 231	1 296 159
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0	0
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

BILAN ACTIF 2022

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2022	Net au 31.12.2021
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.	107 098	98 451	8 647	44 347
Autres immobilisations corporelles	205 442	174 079	31 363	37 429
Immobilisations financières				
Autres immobilisations financières	0	0	0	0
Total	312 540	272 530	40 010	81 776
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Matières premières, approvisionnement				
Créances				
Clients et comptes rattachés	0	0	0	2 000
Fournisseurs débiteurs	0	0	0	
Personnel	0	0	0	0
Autres créances (subventions à recevoir)	264 865	0	264 865	183 357
Trésorerie				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	356 971	0	356 971	357 632
Total	621 836		621 836	542 989
COMPTES DE REGULARISATION				
Charges constatées d'avance	1 375	0	1 375	1 360
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Total	1 375		1 375	1 360
TOTAL ACTIF	93 5751	272 530	663 221	626 125

BILAN PASSIF 2022

	Net au 31.12.2022	Net au 31.12.2021
CAPITAUX PROPRES		
Fonds associatifs		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	205 563	176 525
Résultat de l'exercice	29 225	29 037
Subventions d'investissement	800	7100
Total	235 588	212 662
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	0	0
Autres provisions pour risques et charges	65 000	
Total	65 000	0
FONDS DEDIES	149 396	152 133
DETTES		
Emprunts	37 817	87 910
Découvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	41 418	27 046
Personnel	48 148	42 143
Organismes sociaux	80 260	80 624
Autres dettes fiscales et sociales	5 594	6 807
Autres dettes		
Total	213 237	244 530
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance	0	16 800
(avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)		
TOTAL PASSIF	663 221	626 125

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2023

Prévisionnel 2023

SUBVENTIONS TOTALES	1 253 634
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	611 160
SUBVENTIONS DE L'ETAT	215 096
DREETS Grand est (CPO hors CEJ et OF)	215 096
FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires	
Contrat de Plan Etat Région	
Autres subventions ministère Emploi et Solidarité	
Autres ministères : justice/contrat de ville...	
Accompagnement CIVIS	
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	0
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	396 064
Région Grand Est	260 000
Collectivité européenne d'Alsace	
Communes	
Etablissements publics de coopération intercommunale	136 064
Autres établissements publics locaux (CCAS...)	
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0
FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.	
FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)	
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	642 474
Actions santé / logement	11 400
De l'Etat	11 400
De la Région	
Des autres collectivités ou EPCI	
Parrainage	0
De l'Etat	
De la Région	
Des autres collectivités ou EPCI	
Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Région, FSE...)	631 074
De l'Etat	470 605
De la Région	
De la Collectivité européenne d'Alsace	54 549
Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)	66 474
Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)	39 446
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI	0
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0
PRODUITS FINANCIERS	0
PRODUITS EXCEPTIONNELS	31 800
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-
TRANSFERT DE CHARGES	15 000
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	149 396
Déficit de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 449 830
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2023

Prévisionnel 2023

ACHATS		68 250
	Fournitures non stockables (eau, énergies...)	44 050
	Matières, fournitures, petit équipement	6 000
	Fournitures de bureau et informatique	7 200
	Frais de duplication	11 000
SERVICES EXTERIEURS		31 364
	Redevance de crédit-bail	6 264
	Locations de matériels et autres	1 500
	Location de locaux	100
	Charges locatives	3 100
	Entretien et maintenance	8 000
	Primes d'assurance	9 200
	Etudes et recherches relatives à la gestion	
	Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	3 200
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		181 354
	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	111 414
	Informations, publications	14 200
	Transport de biens, transport collectif du personnel	500
	Déplacements, missions, réceptions	29 800
	Frais postaux	1 000
	Frais de télécommunication	13 140
	Services bancaires et assimilés	800
	Dons spécifiques effectués aux jeunes	
	Actions spécifiques	500
	Frais de formation	10 000
	Divers	
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES		63 600
	Taxe sur les salaires	44 000
	Participation à la formation professionnelle continue	19 300
	Autres impôts et taxes	300
CHARGES DE PERSONNEL		917 300
	Salaires bruts de la structure	689 700
	Variation de la provision des congés à payer et autres	
	Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	
	Charges patronales URSSAF	163 000
	Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	45 400
	Charges sociales sur congés à payer et autres	
	Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...)	9 700
	Autres charges de personnel	9 500
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE		-
CHARGES FINANCIERES		118
CHARGES EXCEPTIONNELLES		-
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		47 844
	Dotations aux amortissements	47 844
	Dotations aux provisions	
	Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	140 000
	Excédent de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		1 449 830
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		-
	Mise à disposition gratuite de personnel	
	Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
	Mise à disposition gratuite de biens et services	

Les personnes qui font vivre la mission locale



Alex Quiniou
Chargé de projets
relations entreprises
et communication



Amélie Lang
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle -
Référente PPAE



**Andry
Randrianiaina**
Conseiller plateforme
d'orientation RSA -
Référent obligation
formation



**Angélique
Wimmer**
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle -
Déléguée thématique
I-Milo



Aurore Boulbes
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle



Béatrice Lescop
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle -
Déléguée thématique
Santé



Caroline Isel
Chargée de projets
qualité et méthodes



Christine Nagel
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle



Daniel Navarro
Conseiller en
insertion sociale et
professionnelle -
Référent numérique



Emilie Gerling
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle -
Chargée d'orientation



**Isabelle
Zimmermann**
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle -
Référente valorisation
du parcours
professionnel



Justine Goulois
Chargée d'accueil



Léa Le Noir
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle -
Déléguée thématique
formation



Maud Rebouillat
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle -
Référente RSA



Maurane Stinus
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle



Muriel Alimondo
Conseillère en
insertion sociale et
professionnelle



Myriam Plantec
Directrice adjointe



Naziha Mansouri
Directrice par intérim



Raphaël Wietrich
Responsable
administratif et
financier



Séverine Tome
Assistante de gestion



Souad Larbes
Conseillère

Membres du bureau



Chantal Jeanpert
Présidente



**Marie-Anne
Rohmer**
Vice-Présidente



François Jehl
Vice-Président



Pierre Burtin
Vice-Président



**Armelle
Morgenthaler**
Vice-Présidente



André Schitter
Trésorier



Eric Muziotti
Secrétaire



Laura Stamm
Secrétaire
adjointe



Thierry Rogelet
Assesseur



Laurent Furst
Assesseur



**Frédérique
Meyer**
Assesseur



Mario Troestler
Assesseur



Marianne Wehr
Assesseur

Membres du conseil d'Administration

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

Sous-préfet	M. ROGELET Thierry
D.D.E.E.T.S. - Bas-Rhin	Mme GOYOT Isabelle
Suppléant	M. SANTAMARIA Thomas
Pôle Emploi de Molsheim	M. BACHSCHMIDT Eric
Schirmeck	M. FURST Laurent
Conseil Régional Grand Est	Mme JEANPERT Chantal
Collectivité Européenne d'Alsace	Mme MOREL Louise
Députée	Mme HEROS JORDAN Martine (titulaire)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme GRISNAUX Monique (titulaire)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	M. SIEFFER Thierry (suppléant)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme JACQUOT Pascale (suppléante)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme HIMBERT Sandrine (titulaire)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme MORGENTHALER Armelle (titulaire)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme DISCHLER Nathalie (suppléante)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	M. GEHIN Pascal (suppléant)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	M. LUTZ Claude (titulaire)
Com. Com. Portes de Rosheim	M. TROESTLER Mario (titulaire)
Com. Com. Portes de Rosheim	Mme JUNG Colette (suppléante)
Com. Com. Portes de Rosheim	M. KAES Jean-Philippe (suppléant)
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme RUSCHER Valérie (titulaire)
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. JULY Jean-Claude (titulaire)
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme SCHULTZ-SCHNEIDER Sophie (suppléante)
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. MAEDER Pascal (suppléant)
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire)
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. JEHL François (titulaire)
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. REUTENAUER Daniel (suppléant)
Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme KUNTZ SARLAT Martine (suppléante)

Collège des représentants des membres actifs :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin	Mme BRUN TOUATI Zora
C.M.A.	Mme FEST Agnès
BRUCHE EMPLOI	Mme STAMM Laura
C.I.O. de Molsheim	Mme HERTER Véronique
C.S.C. Arthur Rimbaud	Mme MEYER Frédérique
M.L.D.S.	M. THIVET David
U.T.A.M.S.	M. MENG Jean-Luc

Collège des membres qualifiés :

Personne qualifiée	M. SCHITTER André
Personne qualifiée	M. MUZIOTTI Eric
Personne qualifiée	Mme ROHMER Marie-Anne
Personne qualifiée	Mme POKRZYWKA Marie-Anne
Personne qualifiée	Mme WEHR Marianne

La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont

6 Lieux d'accueil

Wasselone - Marlenheim - Molsheim - Obernai - Schirmeck - Saales



**Mairie de
Marlenheim**
1 Pl. du Maréchal
Leclerc, 67520
Marlenheim

CSC Obernai
2 Av. de Gail,
67210 Obernai

Mairie de Wasselone
7 Pl. du Général Leclerc,
67310 Wasselonne

**Espace France
Services de Saâles**
41 Grand Rue,
67420 Saales

**Mission Locale de
Molsheim Bruche
Mossig Piémont**
1 Pl. du Marché,
67120 Molsheim

**Maison France
Service**
114 Grand'Rue
locaux de la Mai-
son de la Vallée,
67130 Schirmeck

Scannez le QR code et
accédez à notre site web



Siège: 1 Pl. du Marché - 67 120 Molsheim - Tél. 03 88 38 31 01 - contact@ml-molsheim.com - ml-molsheim.com
SIRET : 384 146 411 000 44 - CODE APE/NAF 8413Z

