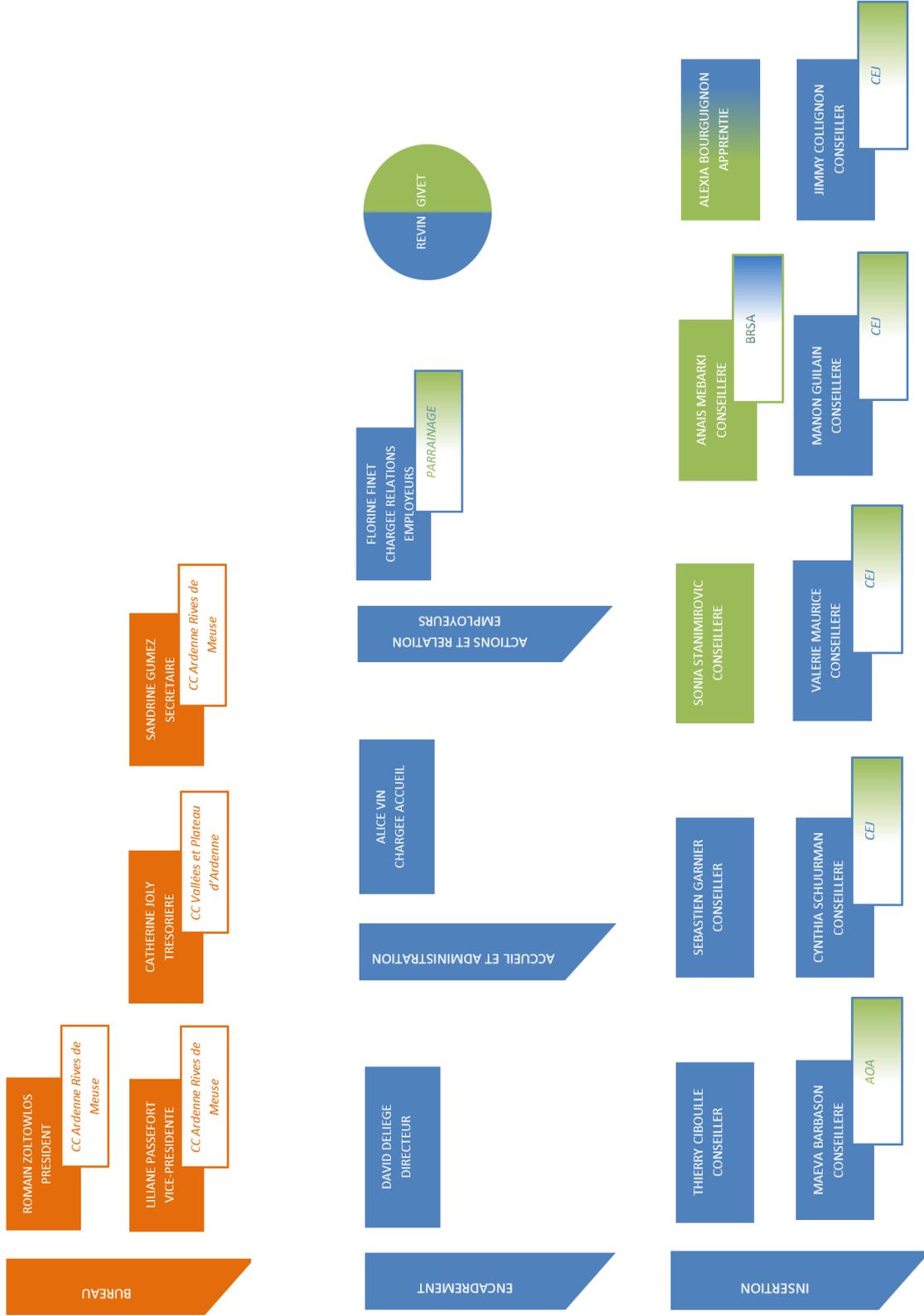




RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022



Organigramme



Romain Zoltowlos

Président de la Mission Locale Nord Ardennes

Cette assemblée Générale sonne l'heure du bilan pour cette année 2022, la première année complète de mon mandat. Elle a essentiellement été marquée par la mise en place du Contrat d'Engagement Jeune, le CEJ, le nouveau dispositif d'accompagnement renforcé à destination des jeunes : assurer la mise en œuvre de 15 heures minimum d'activités par semaine pour chacun des jeunes intégrant ce parcours. Il va sans dire qu'il aura fallu s'adapter, étoffer notre offre de services, revoir l'organisation interne, s'approprier une nouvelle charte et son lot de nouvelles règles... afin de pouvoir répondre à la commande. Et ce fut chose faite, les premiers mois ont permis le rodage et les objectifs ont été atteints, le CEJ... adopté. Plus qu'une simple évolution de dispositif, le CEJ annonce les prémices d'un changement majeur de l'accompagnement des usagers. Non seulement la Mission Locale n'a plus l'apanage de l'accompagnement renforcé des jeunes puisque le dispositif est également dispensé par Pôle Emploi, mais surtout ce dernier pourrait s'étendre et se voir imposer aux bénéficiaires de minima sociaux... Les contours de France Travail se dessinent. Devant être mis en place dès 2024, France Travail qui prône une meilleure coopération des opérateurs du service public de l'emploi et une généralisation d'un accompagnement global et renforcé, pourrait marquer un changement capital pour les missions locales.

Mais revenons un peu sur l'année écoulée. En 2022 nous avons également accentué notre présence sur le plateau avec une permanence sur Rocroi désormais hebdomadaire, avec l'ambition d'atteindre toujours d'avantage de jeunes. Nous avons mis en place quelques actions notamment une journée des métiers qui en 2022 portait sur les métiers de l'engagement et de la sécurité. Nous avons à cœur de participer pleinement au développement du territoire en œuvrant de manière coordonnée avec tous les acteurs impliqués dans le Nord Ardennes.

Je remercie les administratrices et administrateurs et plus particulièrement les membres du bureau toujours engagés à mes côtés. Je remercie l'équipe de la Mission Locale qui comme je l'ai évoqué plus haut a su faire preuve d'adaptation et a su se montrer efficace quant à ces nouveaux enjeux qu'a connu 2022. Je me félicite de sentir cette équipe motivée autour de son directeur pour continuer à œuvrer au bénéfice de la jeunesse de notre territoire. A toutes et à tous, merci beaucoup !!!

MISSION LOCALE NORD ARDENNES

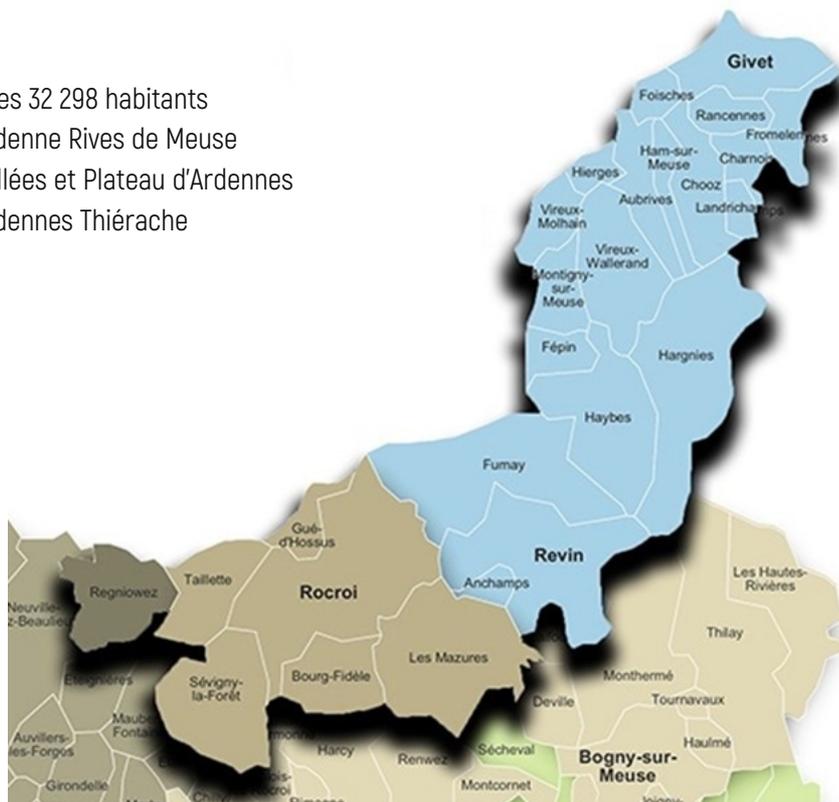
Membre du premier réseau national d'insertion des jeunes regroupant 15 300 professionnels au sein de 440 structures, la Mission Locale Nord Ardennes remplit une mission de service public de proximité en tant qu'opérateur territorial du déploiement des dispositifs d'insertion des jeunes. (art 5314 et suivants du Code du Travail)

Structure associative administrée par les élus locaux et fédérant Collectivités Territoriales (Région, Département, Communes), services de l'État, organismes publics, autres associations... , la Mission Locale a pour objet d'aider les jeunes de seize à vingt-cinq ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion professionnelle et sociale en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement à l'accès à la formation ou à l'emploi, en traitant l'ensemble des champs concourant à l'autonomie et l'insertion : emploi, formation et projet professionnel mais également, citoyenneté et mobilité, santé, logement, culture, sports et loisirs....

Carte du territoire

26 Communes 32 298 habitants

- CC Ardenne Rives de Meuse
- CC Vallées et Plateau d'Ardennes
- CC Ardennes Thiérache



2 Etablissements :

- REVIN (SIEGE)
- GIVET

Permanences hebdomadaires:

- FUMAY
- VIREUX MOLHAIN
- ROCROI

Permanences mensuelles:

- HAYBES
- LES MAZURES
- BOURG FIDELE



882

jeunes accueillis

230

jeunes nouvellement accueillis

28 %

de mineurs

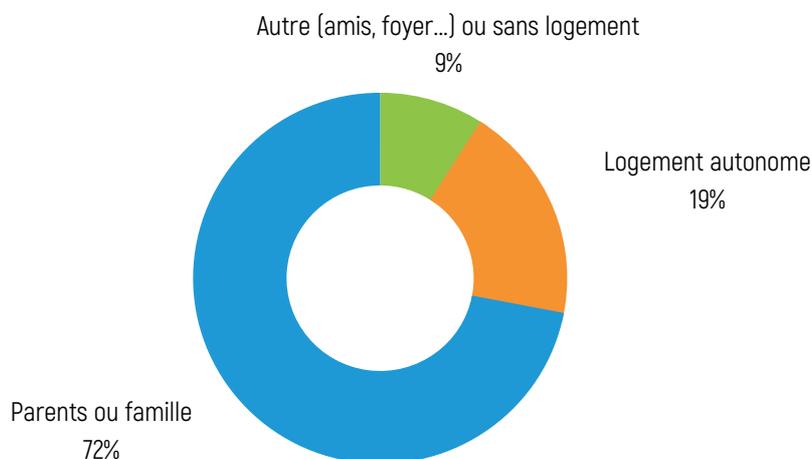
RÉPARTITION PAR NIVEAU VALIDÉ



RÉPARTITION PAR ÂGE



HÉBERGEMENT



55 %

485 hommes



45 %

397 femmes



37 % ont le permis B

30 % ont un véhicule

26

jeunes en situation de handicap RQTH

15 %

des jeunes bénéficiaires du RSA

9 %

avec enfants



dont

88 % de femmes

48 % monoparental

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Le PACEA, parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (dispositif d'État) : parcours personnalisé de 24 mois maximum décomposé en phases qui permet l'accès à l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale, la mobilisation de partenaires ou le bénéfice d'une allocation ponctuelle.

Le CEJ Contrat Engagement Jeunes (dispositif d'État) : parcours intensif de 6 mois durant lequel le jeune s'engage à réaliser 15 heures minimum d'activités par semaine (ateliers collectifs, démarches autonomes ou situations) et permettant le versement d'une allocation mensuelle.

L'AOA Accompagnement à l'Orientation Approfondie (dispositif Région Grand Est) : Parcours intensif de 4 mois composé de 4 phases : Émergence / Élaboration / Validation / Bilan, permettant de définir et valider un projet professionnel.

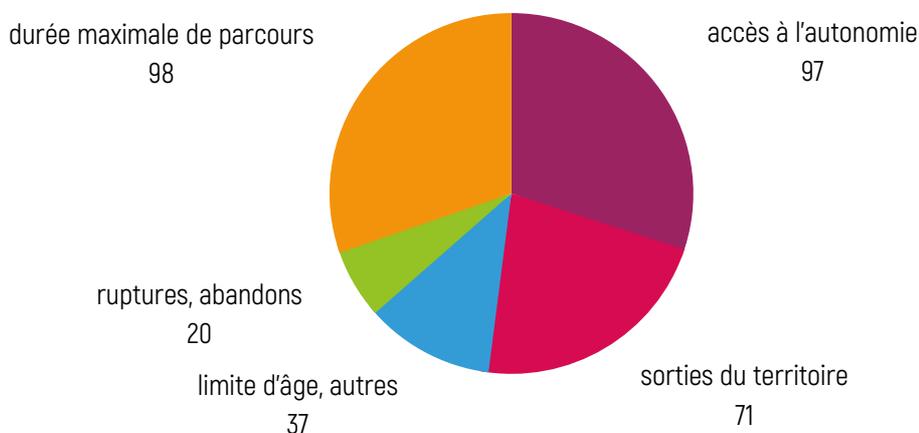
ACCOMPAGNEMENT DÉLÉGUÉ suivi du public délégué par un partenaire permettant la mobilisation de l'ensemble de l'offre de services y compris les dispositifs d'accompagnement

PPAE, Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi, délégation de Pôle Emploi

BRSA, Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active par le Conseil Départemental des Ardennes

	TOTAL*	PACEA	Garantie Jeunes /CEJ	AOA	PPAE	BRSA
Jeunes entrés	458	291	161	80	78	72
Total jeunes dans l'année	887	758	284	84	194	152
Jeunes en cours au 31/12	553	401	103	20**	118	67

SORTIES D'ACCOMPAGNEMENT



*un jeune peut avoir intégré plusieurs dispositifs

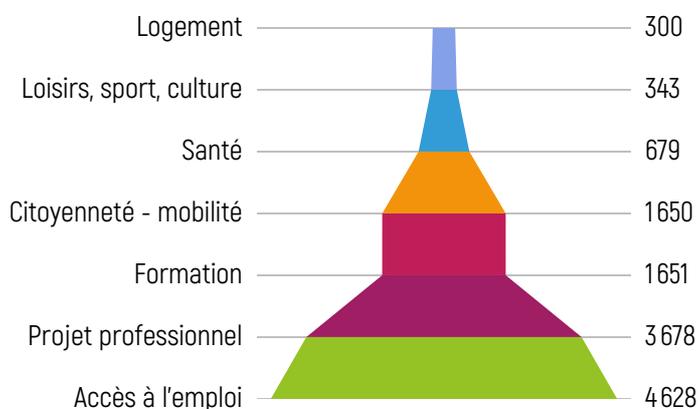
**chiffre au 30/11

Activité de la mission locale

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT :

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	5 857	881
Ateliers / informations collectives	336	147
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	15 285	828

PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES



12 929 propositions faites aux jeunes

OBLIGATION DE FORMATION

163 Jeunes concernés par l'obligation de formation en 2022

dont **32** en non respect au 31/12

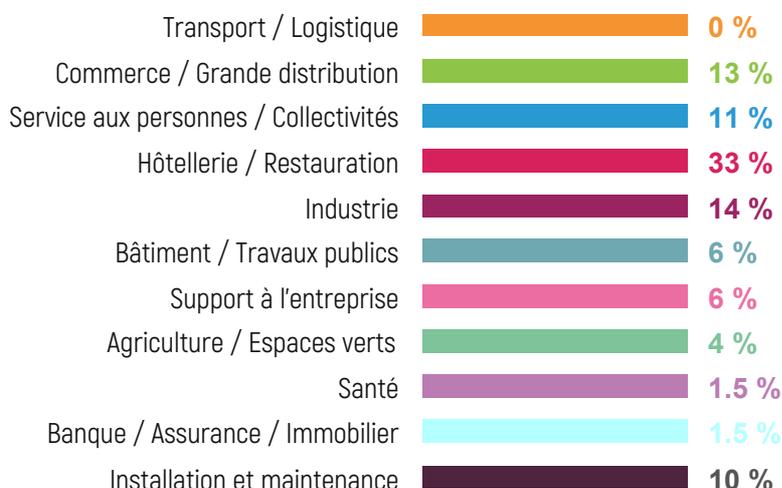
L'obligation de formation est un levier essentiel pour lutter contre le décrochage scolaire et faciliter l'accès des jeunes mineurs à l'emploi et à la formation. Elle s'impose à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Les missions locales, membres des plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD) sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs : établissements scolaires, centres d'informations et d'orientation...

OFFRES COLLECTÉES

79 offres collectées auprès de **46** employeurs

dont **24** PEC* prescrits Mission Locale

dont **20** CIE** prescrits Mission Locale



*Parcours Emploi Compétences : contrat aidé secteur non marchand

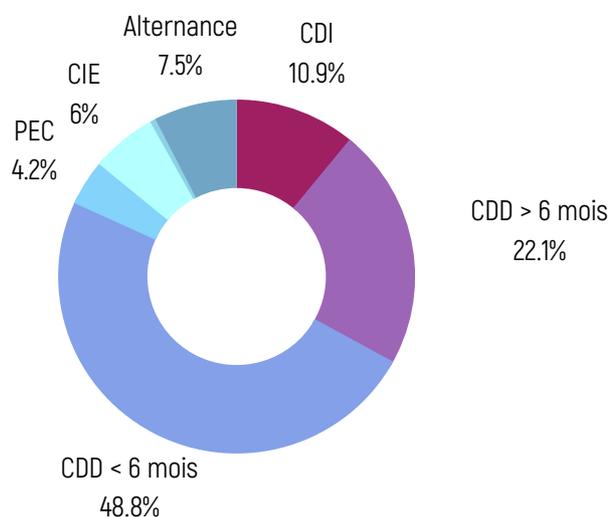
**Contrat Initiative Emploi : contrat aidé secteur marchand

Situations des jeunes

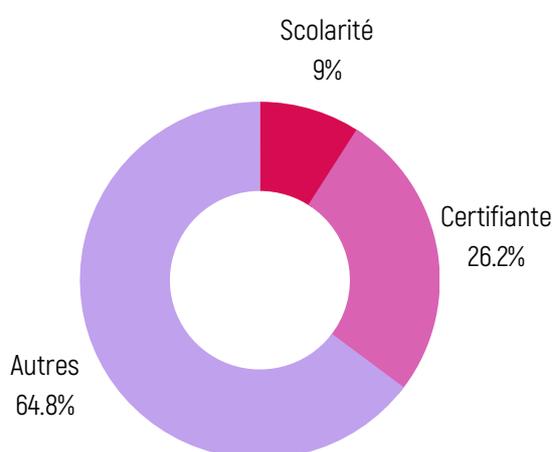
ENTRÉES EN SITUATION DANS L'ANNÉE

TYPES DE SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	385	302
Formation / scolarité	151	105
Immersion en entreprise	335	180
Service Civique	22	22

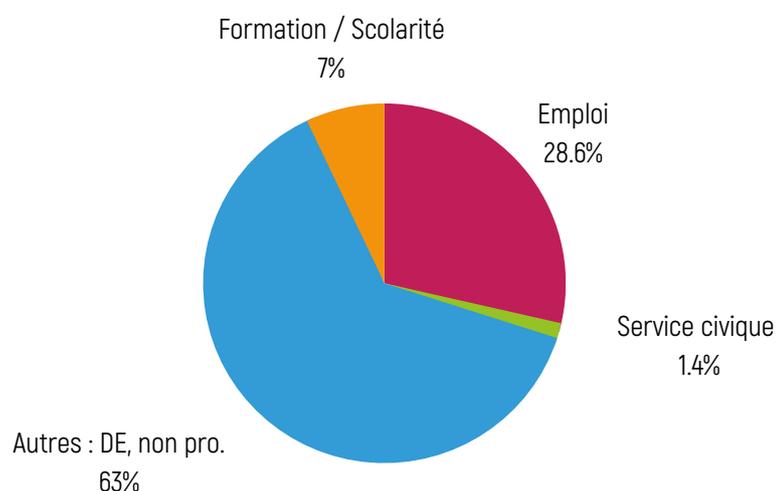
RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



TYPES DE FORMATIONS DÉMARRÉES



SITUATIONS DES JEUNES ACCUEILLIS AU 31/12



AIDES FINANCIÈRES

- 281** jeunes ont bénéficié de l'allocation CEJ/GJ pour un montant de **621 191 €**
- 283** jeunes ont bénéficié de l'allocation ponctuelle PACEA pour un montant de **90 198 €**
- 24** jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de **5 209 €**
- 95** jeunes ont bénéficié d'une aide directe Mission Locale pour un montant de **10 545 €**

L'offre de services

A destination des jeunes

Repérer, accueillir, informer, orienter et accompagner les jeunes en élaborant avec chacun un parcours personnalisé vers l'emploi. L'accompagnement est dit global : tous les champs concourant à l'insertion sont traités et l'offre de services de la structure a été bâtie autour de cette approche. Entretiens individuels, ateliers, informations collectives, actions spécifiques ou prestations par un partenaire, elle prend diverses formes.

*



EVALUER LES COMPETENCES
Evaluer, développer et certifier ses compétences en littératie, numératie, numériques...



DECOUVERTE METIERS
Informations collectives par des professionnels de branche, réalité virtuelle, plateforme d'orientation...



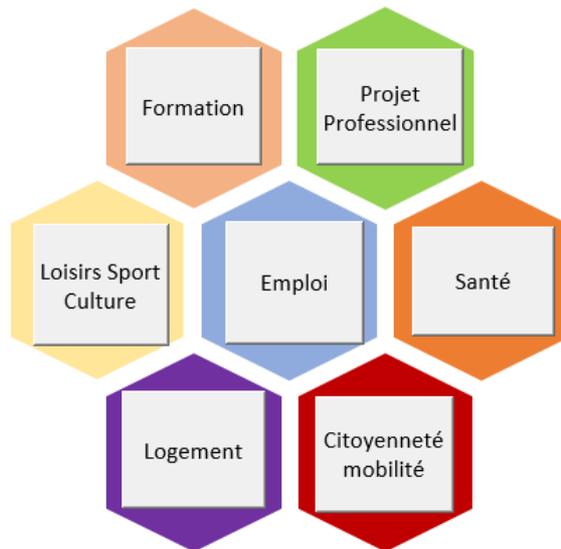
SAVOIR ETRE
Proposition de différents ateliers pour travailler les compétences transversales, la confiance en soi, les droits et devoirs en entreprise...



PMSMP
Prescription, suivi et bilan de Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel



ORGANISMES DE FORMATION
Informations, orientations et prescriptions vers les organismes de formation
Suivi des parcours




TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI
Rédaction de CV, ateliers de préparation à l'entretien d'embauche, organiser sa recherche d'emploi...



PRATIQUE SPORTIVE
Action permanente, hebdomadaire de pratique sportive et multi-activités



DROITS ET ACCÈS AUX SOINS
Accompagnement sur des bilans de santé, orientation vers des professionnels (psychologue...), aides au dossier de reconnaissance Travailleur Handicapé...



LOGEMENT
Informations sur les aides au logement (caution...), les solutions d'hébergement...
Orientation et intermédiation vers les organismes spécialisés



PERMIS DE CONDUIRE
Ateliers préparation à l'examen du code de la route, intervention d'une auto école sociale, simulateur de conduite...



AUTONOMIE
Accompagnement aux démarches administratives, ateliers gestion du budget, identité numérique...



SENSIBILISATION SANTÉ
Ateliers addictions (drogue, alcool, tabac), éducation affective et sexuelle, escape game nutrition, atelier cuisine...

L'offre de services

A destination des employeurs

La Mission Locale accompagne les employeurs dans leurs projets :

- de recrutement grâce à l'analyse de vos besoins, la proposition de candidats et la construction d'une réponse individualisée (type de contrat, aides mobilisables, formation...). Élaboration du profil de poste et diffusion de l'offre au sein de notre réseau.
- d'accompagnement dans l'emploi : suivi du jeune dans la phase d'intégration sur son poste de travail, bilans réguliers dans l'entreprise, formation complémentaire, médiation si nécessaire.
- de valorisation de l'entreprise grâce à l'information des jeunes et des professionnels, sur le secteur et les métiers exercés (visites, stages découverte, etc.).

La Mission Locale est également un opérateur prescripteur pour le compte de l'État, des contrats aidés Parcours Emploi Compétences (secteur non marchand) et Contrat Initiative Emploi (secteur marchand) pour les jeunes qu'elle accompagne.

Tout au long de l'année, la Mission Locale organise des manifestations à destination du public : des jobs dating sur des métiers en tension, des forums sur des filières spécifiques, des campagnes de promotion pour des secteurs qui recrutent, des informations collectives sur les formations, les cursus et les voies d'accès aux emplois à fort besoin de main d'œuvre...

Témoignage

MORGANE, JEUNE ACCOMPAGNÉE EN 2022



« Après avoir arrêté mon BTS en cours de deuxième année, faute d'un niveau que je ne jugeais pas suffisant, j'ai poussé les portes de la Mission Locale. Mon conseiller m'a proposé le Contrat d'engagement jeune.

Le contrat d'engagement jeune m'a été d'une grande aide. J'ai pu participer à différents ateliers qui m'ont permis de développer de nouvelles compétences. J'ai fait un stage en vente en prêt à porter ce qui a ajouté une expérience significative à mon CV. Et grâce à l'allocation j'ai pu m'acheter une voiture.

J'ai consulté les offres mises à disposition à la Mission Locale et étant passionnée par les animaux, une en particulier a retenu mon attention. J'ai postulé et j'ai signé un contrat aidé chez Tom & co à Givet pour une durée de 9 mois.

Je tiens à souligner à quel point cette expérience a été bénéfique pour moi, et je recommande à tous les jeunes de saisir cette opportunité pour réaliser leurs projets et démarrer leur vie professionnelle dans les meilleures conditions qui soient. »

Retour en images sur 2022



Initiation à la conduite par l'auto école Assim II



Visite de la centrale électrique de Revin



Journée des métiers de l'engagement et de la sécurité à Fumay



Pratiques sportives à Givet



Perspectives pour 2023

En termes d'activités, 2023 devrait être similaire à 2022. Les dispositifs sont rodés, tout comme les processus organisationnels de la Mission Locale et les principaux objectifs restent les mêmes. Cependant 2023 s'annonce comme une année pivot. C'est l'année de l'expérimentation France Travail. France Travail, dont la mise en œuvre débutera dès 2024, se veut incarner un nouveau Service Public de l'Emploi en permettant aux opérateurs, une meilleure coopération, des simplifications et la mise en place de communs physiques, numériques et méthodologiques qui permettront de mener une action collective efficace au service des usagers et des entreprises. France Travail doit par ailleurs, permettre de mieux accompagner les usagers, notamment en proposant des parcours plus intensifs et globaux, prenant en compte d'autres champs périphériques à l'emploi concourant à l'insertion, tels qu'ils sont proposés aujourd'hui dans le cadre du CEJ.

En 2023, au niveau local, la coopération déjà bien avancée, avec les autres acteurs de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du développement économique s'accroîtra d'avantage, notamment avec le bilan de l'expérimentation SPIE Service Public de l'Insertion et de l'Emploi pilotée par le Conseil Départemental des Ardennes. De nouvelles actions seront également menées en concertation de l'ensemble des partenaires (Pôle Emploi, Comité Local École Entreprise, Collectivités Locales...), qu'il s'agisse de la promotion des métiers en tension, ou de répondre aux besoins induits par l'implantation de Cibox.

Enfin, c'est aussi dans cette volonté de pouvoir répondre aux futurs enjeux que proposera France Travail, que la Mission Locale a initié des travaux de réflexion et de réaménagement des locaux sur le site de Revin. L'objectif est de pouvoir améliorer et d'augmenter notre capacité d'accueil.

Financiers



Rapport d'activité 2022

Mission Locale Nord Ardennes

31 bis avenue Jean Baptiste Clément 08500 REVIN

17 rue du Général de Gaulle 08600 GIVET

03 24 40 31 34

<https://missionlocale-nordardennes.fr/>



Ce présent document n'a pas la prétention de rendre compte de toute l'exhaustivité du travail réalisé par l'équipe de la Mission Locale. Merci à elle pour son investissement pour les jeunes du territoire nord ardennais.

Merci à l'ARML Normandie pour la création graphique et à l'ARML Île-de-France pour l'adaptation sur Canva et l'ARML Grand Est pour la finalisation.

Merci à nos partenaires pour le soutien dans nos actions, merci à nos financeurs de nous permettre la réalisation de notre mission et merci aux jeunes pour la confiance accordée.

David Deliège, Directeur