

CHIFFRES CLÉS 2022

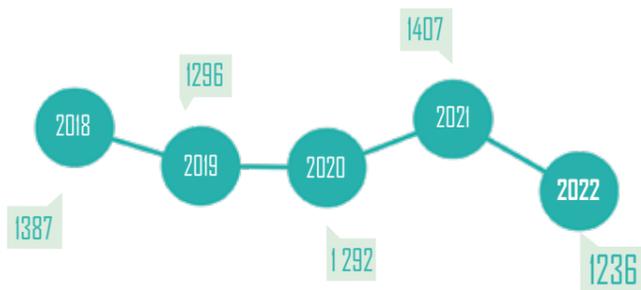
DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE REMIREMONT ET DE SES VALLÉES

LES JEUNES SUIVIS



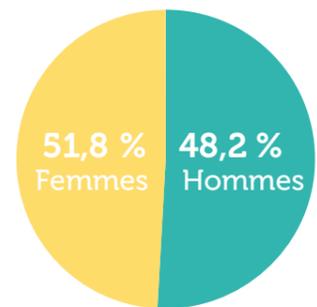
1236 jeunes vus en entretien

L'évolution de 2018 à 2022

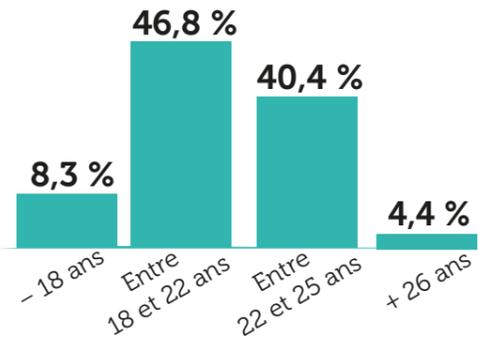


LE PROFIL DES JEUNES SUIVIS

Sexe



Âge



Mobilité



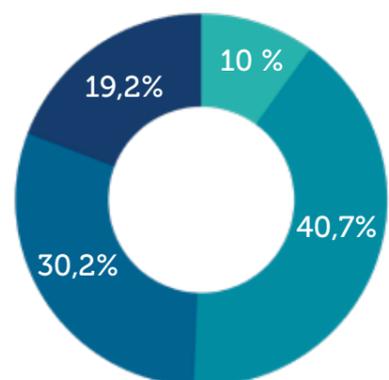
44 % Transport en commun
8 % Moto ou cyclomoteur
47 % Permis B
21 % Permis en cours

Logement



28 % En logement autonome
65 % Chez les parents/famille
6 % En logement précaire

Niveau de qualification



■ Bac + 2 et plus
■ Niveau IV : Bac
■ Niveau V : CAP/BEP
■ Niveau VI et V bis : 1ère année Bac, CAP ou BEP, sortie 3ème

LES JEUNES ET L'EMPLOI

L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION *



* Nombre de situations (un jeune peut cumuler plusieurs situations)

ZOOM SUR L'EMPLOI

TOP 3

des métiers par entrées en mesure

EMPLOI

- 1) Industrie
- 2) Commerce, vente et grande distribution
- 3) Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation

ALTERNANCE

- 1) Commerce, vente et grande distribution
- 2) Construction, Bâtiment Travaux Publics
- 3) Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation

FORMATION

- 1) Santé
- 2) Service à la personne et à la collectivité
- 3) Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation

IMMERSION

- 1) Commerce, vente et grande distribution
- 2) Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation
- 3) Agriculture, pêche, espaces naturels et espaces verts, soins des animaux

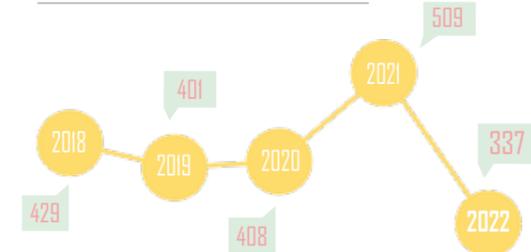


LES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

LES NOUVEAUX INSCRITS

337 nouveaux inscrits

L'évolution de 2018 à 2022

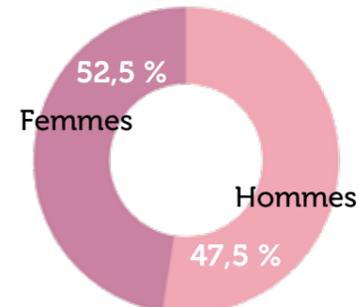


Origine de leur venue à la ML

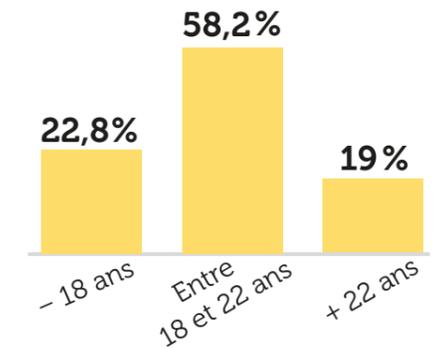
20,5 % Amis / Membres de la famille
55,8 % Démarches personnelles
11,2 % Pôle Emploi / autre Mission Locale
4 % Services sociaux (CHRS, MSVS...)
5 % Partenaires institutionnels (CIO, CFA, collectivités, ...)
3,5 % Secteur Économique (Intérim, Entreprises...)

LE PROFIL DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

Sexe



Âge



Latence Primos

Laps de temps entre la date de fin du cursus du jeune et la date du premier accueil à la Mission Locale.

17 mois en moyenne

Propositions faites aux primos par les conseillers

40,8 % Accès à l'emploi
22,2 % Projet professionnel
18,5 % Citoyenneté

6,7 % Formation
6,5 % Santé
5 % Logement
0,3 % Loisirs, sport & culture

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

1056
jeunes accompagnés
dans le PACEA
dont 331 entrés en 2022
(Parcours contractualisé
d'accompagnement vers l'emploi
et l'autonomie)

330
jeunes accompagnés
en Garantie Jeunes/
Contrat d'Engagement Jeune
dont 170 entrés en 2022
(phase intensive d'accompagnement du
PACEA combinée à une allocation
mensuelle)

432
jeunes accompagnés
en délégation de PPAE
dont 155 entrés en 2022
dans le cadre du partenariat
avec Pôle Emploi

64
jeunes accompagnés
par des parrains et marraines
bénévoles
dont 50 nouveaux en 2022

127
jeunes accompagnés
en dispositif AOA
dont 95 nouveaux en 2022
(Accompagnement
Orientation Approfondie)

LA MISSION LOCALE SUR SON TERRITOIRE

CC des Bruyères, Vallons des Vosges

3 1

CA Epinal
85
19

CC des Hautes Vosges

237
69

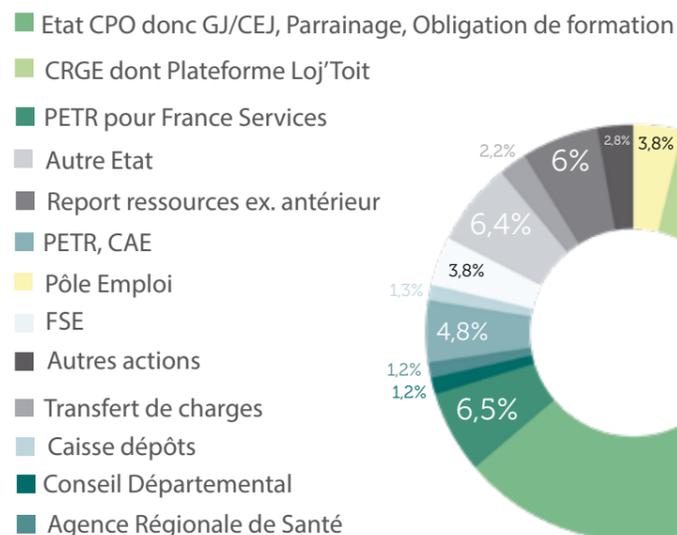
CC des Ballons des
Hautes Vosges
199 64

CC de la Porte des
Vosges Méridionales
648
175

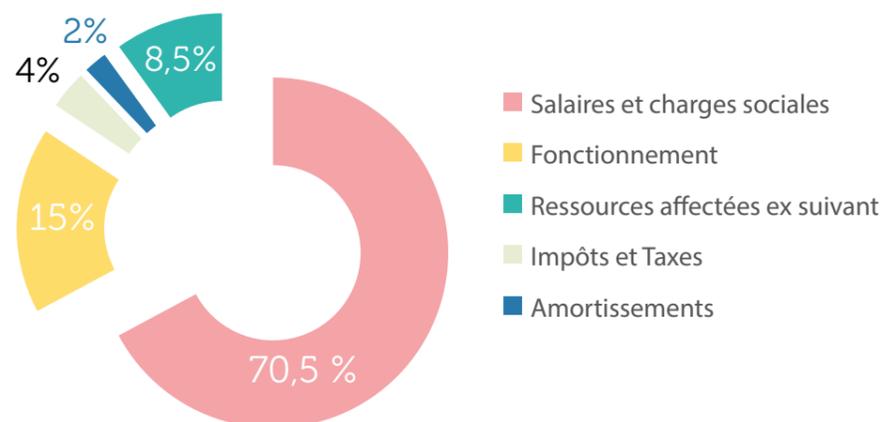
Hors Zone : 64 9
(Ayant déménagé en cours d'année)

- Nombre de jeunes vus en entretien
- Nouveaux inscrits en 2022
- Accueil décentralisé

BUDGET 2022



Charges



PARTENAIRES & FINANCEURS



Tirage : 100 exemplaires
Dépôt légal : Mars 2023

Directrice de publication : Marina FERREIRA
Création graphique : Laurie AIZIER

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022

Mission Locale du Pays de Remiremont et de ses Vallées

26, rue Charlet
88200 Remiremont

03 29 62 39 15

missionlocale@mlprv.fr

www.mlprv.fr

missionlocaleremiremont