



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022**

MISSION LOCALE DU BASSIN DE SARREGUEMINES

MISSION LOCALE DU BASSIN DE SARREGUEMINES



26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES
Tél : 03 87 95 72 74 Fax 01 57 67 56 86
secretariat@ml-sarreguemines.fr



Nos réseaux sociaux



La Mission Locale de Sarreguemines possède des pages sur différents réseaux afin de toucher divers types de publics (jeunes, parents, partenaires, élus...) et de communiquer sur l'ensemble de l'activité de la Mission Locale et de ses actions.

FINANCEURS



POLITIQUE De La VILLE



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités du Grand Est



Nous remercions l'ensemble des partenaires pour leur contribution active, à nos côtés, aux Politiques Publiques d'Insertion Professionnelle et Sociale des jeunes de 16 à 25 ans.

Une mention toute particulière à nos Partenaires Financiers grâce à qui nous pouvons remplir nos Missions de Service Public d'Insertion des Jeunes.

Le réseau des Missions Locales

En 2022, le réseau des **Missions Locales** a fêté ses **40 ans**.



La Mission Locale du bassin de Sarreguemines fait partie du **réseau des Missions Locales**.



Union Nationale des
Missions Locales



Association régionale
des Missions Locales
Grand Est

440 Missions Locales

43 Missions Locales

6 800 lieux d'accueil

515 lieux d'accueil

Les Missions Locales ont un statut associatif et les présidents de leurs conseils d'administration sont toujours des élus de Collectivités Locales.

Elles fédèrent au sein de leurs instances associatives les élus des collectivités territoriales, les services de l'État, Pôle Emploi, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.

Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires.

Les principales missions des Missions Locales:

Informer, orienter, accompagner les jeunes en construisant, avec eux, leur parcours personnalisé vers l'emploi.

Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, à la santé, aux droits, à la citoyenneté...

1982 - Les premières Missions Locales sont nées suite au rapport rédigé par Bernard SCHWARTZ dans lequel est préconisé la mise en place d'une politique d'ensemble pour agir en faveur des jeunes de 16 à 25 ans.

Il y a 40 ans, l'ordonnance du 26 mars 1982 "relative aux mesures destinées à assurer aux jeunes de 16 à 18 ans une qualification professionnelle et à faciliter leur insertion sociale" était promulguée donnant naissance aux Missions Locales.

Ce qui devait être une expérience s'est installé, et est devenu un maillon essentiel d'insertion professionnelle et sociale.

Présentation

Structure juridique : Association loi 1908

Date de création : 1^{er} octobre 1992

Site principal de la Mission Locale
26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES

Nombre de communes couvertes : 83
Nombre de permanences : 7

La Mission Locale exerce une mission de service public de proximité avec un rôle essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.

Elle assure le pilotage des projets d'insertion des jeunes ainsi qu'une veille sur ces questions dans le cadre de son rôle d'observatoire et d'analyse du territoire.

La Mission Locale est administrée par un Conseil d'Administration de 24 membres répartis en 4 collèges :

Collège des Elus : 12 membres

Collège des Administrations et Organismes Publics : 6 membres

Collège des Partenaires Socio-Economiques : 4 membres

Collège des Associations et des Organismes de Formation : 2 membres

Le Président et les membres du bureau



Roland ROTH :
Président



Evelyne FIRTION
Vice-Présidente



Sonya FRAIBOEUF :
Trésorière



Nicolas GRY :
Trésorier-adjoint



Chaben GUETTAF :
Secrétaire



Sandra BECKERICH:
Secrétaire-adjointe



Jacqueline GLAD
Assesseur

L'Assemblée Générale est composée des élus et des structures concernées par les questions d'insertion sociale et professionnelle.

L'Assemblée Générale du 22 juin 2022



ORGANIGRAMME

L'Équipe de la Mission Locale



Vie en entreprise

8 mars 2022

Journée Internationale du droit des femmes : L'équipe de la Mission Locale est solidaire de toutes les femmes et particulièrement des mères, des jeunes filles et des petites filles d'Ukraine.



22 juin 2022 **Assemblée Générale de la Mission Locale**



L'équipe de la Mission Locale a eu l'occasion de découvrir le site de la Ferme des 3 Vallées suivie d'une dégustation des produits.



1er septembre 2022

Visite de la ferme des 3 Vallées à Wittring



Octobre Rose est une campagne annuelle qui permet de sensibiliser le grand public au dépistage du cancer du sein.

L'équipe de la Mission Locale de Sarreguemines a souhaité apporter son soutien à cette lutte.

Journée Pull de Noël

Pour les périodes de fins d'années, l'équipe de la Mission Locale se prête au jeu avec une journée « Pull de Noël »



Présence sur tout le territoire

La Mission Locale intervient sur le bassin d'emploi de Sarreguemines : 83 communes



Elle assure des permanences régulières sur l'ensemble de notre bassin d'emploi.

Cela permet à des jeunes résidant dans des territoires excentrés du siège de pouvoir bénéficier de l'ensemble des services de la Mission Locale.

Une permanence mensuelle est assurée en Maison d'Arrêt.

L'activité par lieux d'accueil

Accueil au siège de la Mission Locale

Siège social :

Mission Locale du bassin de Sarreguemines
26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES
Tél : 03 87 95 72 74 Fax 01 57 67 56 86
secretariat@ml-sarreguemines.fr

Lundi : 13h30 – 17h30
Mardi Mercredi Jeudi
8h00 -12h00 et 13h30 17h30
Vendredi 8h00 -12h00 et 13h30- 16h30

261 jeunes en 1er accueil
1179 jeunes accompagnés
2639 jeunes en contact
7620 entretiens individuels
5772 entretiens collectifs



Accueil à la permanence de Bitche

Permanence de Bitche :

2 rue du Général Stuhl à Bitche

Tous les jeudis de 14h00 à 16h00 (depuis juillet 2022)

Tous les vendredis de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

31 jeunes en 1er accueil

120 jeunes accompagnés

229 jeunes en contact

444 entretiens individuels

235 entretiens collectifs



Des ateliers sont délocalisés à Bitche et des intervenants se déplacent pour faire découvrir des métiers, des formations



Depuis juillet 2022, deux permanences hebdomadaires à Bitche.



Accueil à la permanence de Lemberg

Permanence de Lemberg :

Mairie de Lemberg –

Tous les jeudis de 8h30 à 11h30

12 jeunes en 1er accueil

34 jeunes accompagnés

47 jeunes en contact

134 entretiens individuels



Accueil à permanence de Volmunster



Permanence de Vomunster :

Mairie de Volmunster

le 4ème lundi du mois de 14h00 à 16h00

3 jeunes en 1er accueil

6 jeunes accompagnés

7 jeunes en contact

8 entretiens individuels

Accueil à la permanence de Rohrbach les Bitche

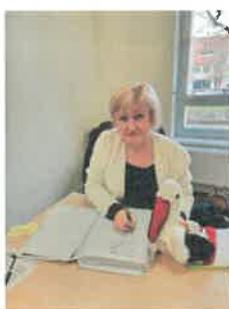


Permanence de Rohrbach les Bitche :

Mairie de Rohrbach les Bitche
Tous les mardis de 8h30 à 12h00

11 jeunes en 1er accueil
37 jeunes accompagnés
160 jeunes en contact
85 entretiens individuels

Accueil à la permanence de Sarralbe



Permanence de Sarralbe :

Mairie de Sarralbe
Tous les vendredis de 14h00 à 16h30

15 jeunes en 1er accueil
54 jeunes accompagnés
174 jeunes en contact
178 entretiens individuels
24 entretiens collectifs



Accueil à la permanence de Puttelange aux Lacs



Permanence de Puttelange :

Mairie de Puttelange aux Lacs
Tous les jeudis de 8h30 à 12h00

10 jeunes en 1er accueil
43 jeunes accompagnés
83 jeunes en contact
261 entretiens individuels



Accueil à Maison d'arrêt



Permanence en Maison d'Arrêt :

Maison d'Arrêt de Sarreguemines
un mercredi par mois de 9h00 à 11h00

3 jeunes en 1er accueil
10 jeunes accompagnés
10 jeunes en contact
21 entretiens individuels

Notre spécificité : la proximité

Les jeunes de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences

1862 jeunes en contact
968 jeunes accompagnés
258 jeunes accueillis pour la 1ère fois
7003 entretiens individuels
5006 entretiens collectifs
20616 contacts par SMS, mail, courrier, téléphone...
21924 propositions



Sarreguemines
Confluences

Typologie des jeunes en contact

Parité entre les hommes et les femmes
 50 % sont âgés entre 22 et 25 ans
 40 % ont le permis
 40 % ont une voiture
 13 % ont un diplôme de niveau V (CAP, BEP, autre)
 36 % ont un diplôme de niveau IV (BAC, BP, BT, autre)
 7 % ont un diplôme de niveau III et +
 45 % n'ont aucune certification
 2,4 % ont une reconnaissance TH



Les entrées en mesures en 2022	
Type de situation	Nbre de situations
Emploi	1161
Alternance	52
Formation	150
Immersion en entreprise	334
Service civique	32
Scolarité	15

Les jeunes de la Communauté de Communes du Pays de Bitche

648 jeunes en contact
277 jeunes accompagnés
88 jeunes accueillis pour la 1ère fois
1748 entretiens individuels
1025 entretiens collectifs
5602 contacts par SMS, mail, courrier, téléphone...
5026 propositions



Typologie des jeunes en contact

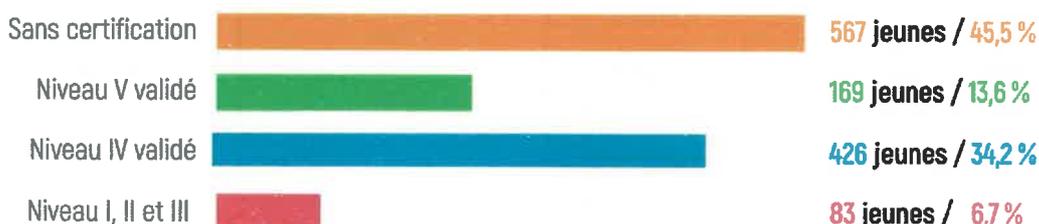
48 % de femmes et 52 % d'hommes
 52 % sont âgés entre 22 et 25 ans
 56 % ont le permis
 51 % ont une voiture
 18 % ont un diplôme de niveau V (CAP, BEP, autre)
 43 % ont un diplôme de niveau IV (BAC, BP, BT, autre)
 9 % ont un diplôme de niveau III et +
 29 % n'ont aucun diplôme
 2 % ont une reconnaissance TH

Les entrées en mesures en 2022

Type de situation	Nbre de situations
Emploi	374
Alternance	9
Formation	32
Immersion en entreprise	93
Service civique	4
Scolarité	4



RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «validé»

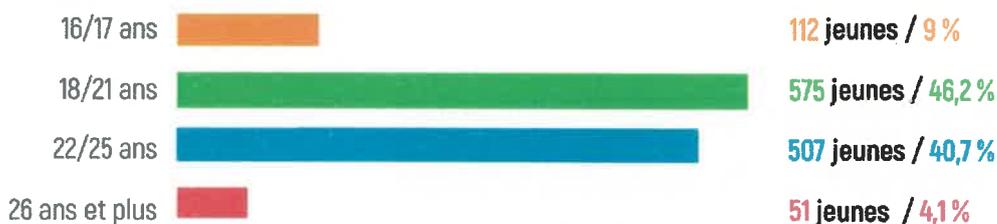
- Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BR, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}) ; ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



52,05 %

648 hommes



47,95 %

597 femmes

40,1 %

sont titulaires du permis de conduire

35,1 %

possèdent un véhicule

77,7 %

sont issus de la CASC

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 35 503 ÉVÉNEMENTS POUR 1 245 JEUNES

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	8752	1102
Ateliers collectifs	5241	417
Informations collectives	790	386
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	20720	1173

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

LES PROPOSITIONS : 26 183 PROPOSITIONS POUR 1 230 JEUNES

PROPOSITIONS	NOMBRE DE PROPOSITIONS	NOMBRE DE JEUNES
Accès à l'emploi	12580	995
Formation	1831	487
Projet professionnel	5740	757
Logement	992	327
Santé	1208	285
Citoyenneté	3262	844
Loisirs, sport et culture	570	257

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

1063 jeunes	314 jeunes	277 jeunes	429 jeunes	50 jeunes	40 jeunes	57 jeunes
en PACEA [parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie]	en Garantie Jeunes	en Contrat d'Engagement Jeune	en PPAE [Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi]	en parrainage	en accompagnement jeune sous main de justice milieu ouvert / fermé	en situation de handicap RQTH

Situations des jeunes démarrées dans l'année

779

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

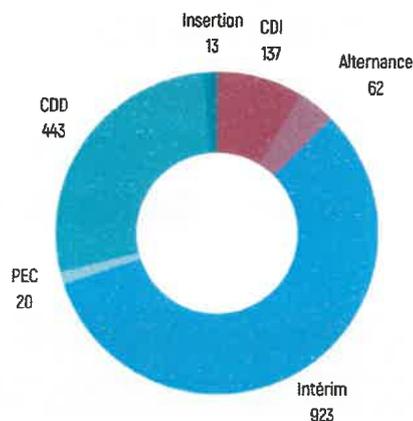
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	1550	545
Alternance	62	59
Formation	182	148
Immersion en entreprise	427	224
Service civique - contrat de volontariat	36	15
Scolarité	19	19

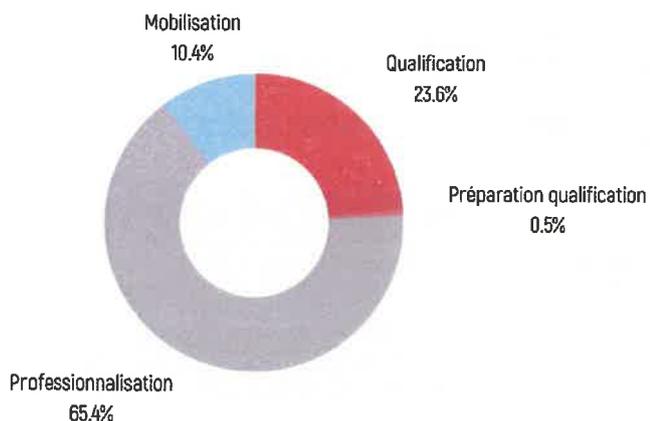
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



AIDES FINANCIÈRES

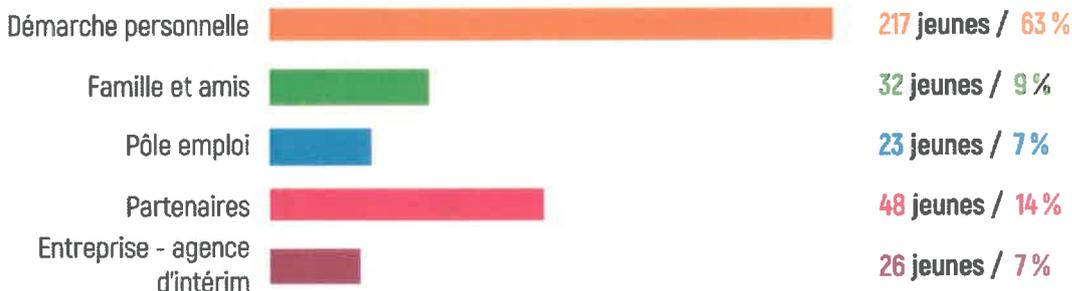
- 294** jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de **616 786 €**
- 275** jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **464 941 €**
- 275** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **156 440 €**
- 40** jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de **11 127€**

Premiers accueils

346

jeunes nouvellement accueillis

ORIGINE DE LA VENUE



45,9 %

159 femmes

50,0 %

de niveau V, V bis ou VI

31,2 %

sont titulaires du permis de conduire

75,1 %

sont hébergés dans leur famille

11,5 %

sont sans logement fixe

4,9 %

ont une reconnaissance TH

RÉPARTITION PAR ÂGE



Les jeunes des quartiers Politique de la Ville

206

jeunes des QPV accueillis

RÉPARTITION PAR ÂGE



44,7 %

92 femmes

67,7 %

de niveau V, V bis ou VI

5,8 %

sont titulaires du permis de conduire

80,1 %

sont hébergés dans leur famille

338 jeunes en contact
60 en 1er accueil

Les actions Politique de la Ville



POLITIQUE De La VILLE

Depuis plusieurs années, la Mission Locale de Sarreguemines a mis en place différentes actions financées par la Ville de Sarreguemines et le CGET afin de sensibiliser, ou mobiliser et d'accompagner les jeunes issus des quartiers prioritaires.



- Alternance : 58 participants
- Petits Déjeuners économiques : 54 participants
- Regards sur les métiers : 61 participants
- Tête de l'emploi : 63 participants



- Maux d'écrits : 41 participants
- L'éco conso dans le logement : 33 participants
- Sport et culture : 39 participants
- Inclusion numérique : 51 participants



- Mobilité (financement de permis) : 12 bénéficiaires
- Mobil'Emploi (code de la route) : 12 bénéficiaires
- Accès aux soins et à la santé mentale : 35 bénéficiaires
- "C'est dans ma Boîte" - Entrepreneuriat : 6 bénéficiaires pour 2022 (action du 1er octobre 2022 au 30 septembre 2023)



- Formations SST, habilitations électriques, gestes et postures : 24 bénéficiaires
- Financement du BAFA : 10 bénéficiaires



Décrochage scolaire et obligation de formation

La Mission Locale **participe à la lutte contre le décrochage scolaire**. Il s'agit de permettre aux 16-25 ans ayant quitté le **système éducatif sans diplôme d'accéder à la formation ou à l'emploi**.

Pour mettre en œuvre ce droit au retour en formation, les jeunes décrocheurs sont accueillis et pris en charge par les plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD).

La Mission Locale est un des lieux d'accueil de la PSAD.

Quelques chiffres... en 2022

428 mineurs dont 133 dossiers importés de RIO
323 jeunes contactés en 2022

Situations de respect au 31/12/2022

71,5 % des jeunes en respect OF au 31/12/2022

112 PACEA et 45 CEJ

9 en emploi et 101 en alternance

6 en formation et 3 promo AFPA 16-18 ans

40 scolarisés et 1 en service civique

11 Drapeaux verts EN (hors situation connue dans i-milo ou accomp. SPE)

Depuis le 1er septembre 2020, les jeunes de 16 à 18 ans sont soumis à une **obligation de formation**.

L'obligation de formation est remplie lorsque les jeunes de 16 à 18 ans se trouvent :

- dans un parcours scolaire
- en apprentissage
- en emploi
- en service civique
- dans un parcours d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle.



La continuité du travail partenarial engagé depuis de nombreuses années avec l'Education Nationale et la PSAD permet le repérage, le suivi des jeunes décrocheurs ainsi que le contrôle du respect de l'obligation de formation.

Partenariat Mission Locale et Aide à l'Enfance

Une convention de partenariat entre le Département et la Mission Locale a été signée.

Elle vise à favoriser l'accès des jeunes sortant de l'Aide sociale à l'enfance aux dispositifs de droit commun dans les domaines du logement, de la formation ou de l'emploi.

La coopération entre le « référent ASE » et le conseiller Mission Locale permet d'organiser la complémentarité des offres d'accompagnement, en terme de santé et d'appui psychologique, d'accès au logement, et d'élaboration du projet professionnel.

Quelques chiffres... en 2022

12 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement

4 ont pu trouver un emploi ou signer un contrat d'apprentissage,

1 fait régulièrement des missions d'intérim,

2 ont repris l'école,

5 sont toujours accompagnées dans le cadre du CEJ ou du PACEA et ont pu réaliser des immersions en entreprise dans des secteurs d'activité porteurs (restauration, animation etc.).

L'orientation

La Mission Locale de Sarreguemines, par le biais de l'atelier d'orientation, apporte une écoute et un soutien aux jeunes en les amenant à travailler un projet professionnel cohérent afin qu'ils puissent s'inscrire dans une démarche d'autonomie en accédant à un nouvel emploi ou à une formation.



Une orientation pour mieux trouver sa voie

En fonction du projet professionnel validé avec le jeune, la Mission Locale peut prescrire des actions préparatoires à la qualification, d'accompagnement socioprofessionnel, des formations qualifiantes ou de remise à niveau financées par la Région, l'Etat, Pôle Emploi ...

Démarches pédagogiques :

- la découverte et la connaissance des métiers qui correspondent à leurs attentes
- le ciblage de secteurs professionnels en adéquation avec leur projet
- revaloriser les compétences personnelles et redynamiser la confiance en soi
- accéder à une étape décisive : l'immersion en entreprise

Les outils mis à disposition

L'espace informatisé a été entièrement rénové : qui donne accès à 8 ordinateurs tous reliés à internet et également dotés d'un téléphone pour favoriser la prise d'initiative et contacter directement les employeurs.



Le casque à réalité virtuelle et la « Webapp » : qui donnent l'accès à plus de 45 vidéos et permettent la description de plus de 100 métiers différents. Ces deux outils numériques offrent une immersion visuelle aux jeunes bénéficiaires de l'atelier d'orientation.

L'espace de documentation : propose des services pour améliorer les recherches d'informations. Des classeurs CIDJ, annuaires d'entreprises, plaquettes d'information viennent alimenter les recherches réalisées pendant la période de travail sur le projet.



Le logiciel « PARCOUREO » qui permet l'accès direct à 1220 fiches métiers.

Quelques ateliers de la Mission Locale sur le thème de l'orientation

- Atelier Calculs et Raisonnements : 55 participants
- Atelier Photolangage : 16 participants
- Atelier Appli WILBi présentation métiers : 93 participants
- Atelier compétences fortes : 52 participants
- Atelier Ciblage Métiers-Entreprises : 20 participants
- Atelier Recherche Stage / Formation : 20 participants



L'évaluation pour l'Action organisé par le GRETA de Sarreguemines. L'objectif est d'évaluer les connaissances des jeunes en français, mathématiques, et ainsi leur proposer une remise à niveau afin d'augmenter leur chance de réussite pour les sélections d'entrée en formation : 47 participants



Quelques chiffres... en 2022

181 jeunes ont bénéficié de l'AOA dont 135 en collectif et 46 en individuel

107 projets validés

82 immersions en entreprise

Les principaux secteurs validés :

- Hôtellerie - Restauration
- Commerce, Grande Distribution
- Service aux personnes/ Collectivités
- Industrie
- Support à l'entreprise

Lors des ateliers d'orientation délocalisés, 8 ordinateurs portables sont mis à disposition des jeunes avec une connexion internet. Ainsi, les participants bénéficient des mêmes outils qu'au siège et peuvent ainsi travailler leur projet professionnel.

Le PACEA – Parcours d'Accompagnement contractuel vers l'Emploi et l'Autonomie



Le PACEA est un contrat d'engagement entre le jeune et la Mission Locale. Il permet de définir, ensemble, un parcours avec des objectifs à atteindre et une durée pour les réaliser jusqu'à 24 mois.

Ce contrat comprend plusieurs phases d'accompagnement adaptées en fonction des profils de chaque bénéficiaire.

Sous certaines conditions, et ponctuellement, une allocation financière peut être accordée afin de faciliter les démarches.

Diagnostic et intégration :

Avant toute entrée en PACEA, un diagnostic approfondi établi entre le jeune et le conseiller de la Mission Locale permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins et les attentes de chaque jeune.

324 jeunes entrés en PACEA en 2022

1063 jeunes présents en PACEA en 2022

713 jeunes sortis du PACEA en 2022



Typologie des jeunes accompagnés en PACEA en 2022

51 % sont des hommes

46 % des jeunes sont âgés entre 18 et 21 ans

7 % sont mineurs

43 % n'ont aucune certification

13 % ont un diplôme de niveau V (CAP / BEP)

36 % sont titulaires d'un baccalauréat (niveau IV)

8 % ont un diplôme de niveau III et +

43 % possèdent le permis

74 % des jeunes résident sur le territoire de la CASC

26 % sont originaires de la Communauté de Communes du Pays de Bitche

16 % sont issus des Quartiers Politique de la Ville

4227 entretiens individuels et **972** collectifs
12702 contacts (sms, mail, téléphone, visite...)
11 161 propositions



713 jeunes sortis du PACEA dont

- 257 en emploi
- 49 en alternance
- 10 en formation
- 7 retour en scolarité

Les entrées en mesures en 2022	
Type de situation	Nbre de situations
Emploi	999
Alternance	36
Formation	74
Immersion entreprise en	314
Service civique	10
Scolarité	11

Le Contrat Engagement Jeunes

Le Contrat d'Engagement Jeune est le nouveau dispositif mis en place au sein du réseau des Missions Locales et Pôle Emploi à partir du 1er mars 2022. Il remplace la Garantie Jeunes.

Il s'agit d'un accompagnement intensif d'une durée de 6 à 18 mois visant à l'accompagnement vers l'insertion socio-professionnelle. Ce dispositif propose de multiplier les mises en situation par différentes modalités : ateliers collectifs, entretiens individuels, stages en entreprise.



277 jeunes entrés en CEJ en 2022
136 jeunes sortis du CEJ en 2022

Typologie des jeunes accompagnés en CEJ en 2022

- 52 % sont des femmes
- 56 % des jeunes sont âgés entre 18 et 21 ans
- 13 % sont mineurs
- 56 % n'ont aucune certification
- 11 % ont un diplôme de niveau V (CAP / BEP)
- 28 % sont titulaires d'un baccalauréat (niveau IV)
- 5 % ont un diplôme de niveau III et +
- 34 % possèdent le permis
- 84 % des jeunes résident sur le territoire de la CASC
- 16 % sont originaires de la Communauté de Communes du Pays de Bitche
- 26 % sont issus des Quartiers Politiques de la Ville

136 jeunes sortis du CEJ dont

- 40 en emploi
- 9 en alternance
- 9 en formation
- 5 retour en scolarité



Le CEJ ouvre droit à une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 528€ selon les situations.

En contrepartie, il est demandé aux jeunes de justifier de 15 à 20 heures de démarches hebdomadaires œuvrant à son insertion socio-professionnelle : recherche d'offre, stage en entreprise, démarches administratives, participation à des ateliers ...



3229 entretiens individuels et **4766** collectifs
6335 contacts (sms, mail, téléphone, visite...)
5006 propositions



Les entrées en mesures en 2022	
Type de situation	Nbre de situations
Emploi	384
Alternance	11
Formation	80
Immersion en entreprise	109
Service civique	3
Scolarité	5

Le PPAE - Projet Personnalisé Accès à l'Emploi

La co-traitance est une opération d'accompagnement des jeunes orientés par Pôle Emploi vers les services de la Mission Locale. Elle est issue de l'Accord Cadre Mission Locale/Pôle Emploi.

Cette convention vise à optimiser les services rendus aux jeunes notamment au travers d'une complémentarité des offres de services Pôle Emploi - Mission Locale.

Cet accompagnement permet de faciliter l'accès à l'emploi des jeunes par l'orientation, la formation professionnelle, l'accompagnement dans la recherche emploi et le maintien dans l'emploi.



145 jeunes entrés en PPAE en 2022

429 jeunes présents en PPAE en 2022

138 jeunes sortis du PPAE en 2022



Typologie des jeunes accompagnés en PPAE en 2022

Parité entre hommes et femmes

55 % des jeunes sont âgés entre 22 et 21 ans

33 % n'ont aucune certification

19 % ont un diplôme de niveau V (CAP / BEP)

41 % sont titulaires d'un baccalauréat (niveau IV)

7 % ont un diplôme de niveau III et +

55 % possèdent le permis

70 % des jeunes résident sur le territoire de la CASC

30 % sont originaires de la Communauté de Communes du Pays de Bitche

15 % sont issus des Quartiers Politique de la Ville

1683 entretiens individuels et **1015** collectifs
5004 contacts (sms, mail, téléphone, visite...)
5159 propositions



138 jeunes sortis du PPAE dont

- 50 en emploi
- 7 en alternance
- 3 en formation
- 1 retour en scolarité

Les entrées en mesures en 2022

Type de situation	Nbre de situations
Emploi	411
Alternance	10
Formation	39
Immersion en entreprise	42
Service civique	3
Scolarité	2

La formation

La formation professionnelle continue permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active pour le retour ou le maintien dans l'emploi et pour sécuriser ou optimiser les parcours professionnels.

En fonction du projet professionnel validé avec le jeune, la Mission Locale peut prescrire des actions préparatoires à la qualification, d'accompagnement socioprofessionnel, des formations qualifiantes ou de remise à niveau financées par la Région, l'Etat, Pôle Emploi ...

Quelques chiffres... en 2022

149 jeunes ont accédé à la formation
183 entrées en formation

Objectif général formation

- Mobilisation, élaboration de projet professionnel : **18**
- Certification : **43**
- Perfectionnement, élargissement des compétences : **111**

28 entrées en formation Région Grand Est

- 55 % en formation qualifiante /professionnalisation
- 11 % en PACE
- 21 % en CVPP
- 7 % en plateforme linguistique
- 3 % en OCB
- 3 % en Ecole de la 2ème Chance

77 entrées en formation Pôle Emploi

- 35 % en formation AFC / AIF
- 31 % en AFPR
- 34 % en POE

3 entrées au Service Militaire Volontaire

4 entrées à l'EPIDE

4 en pré-apprentissage

Tout au long de l'année, différents organismes de formations interviennent auprès de nos jeunes pour leurs présenter leurs offres de formations : AFPA, GRETA, ANEFA, EPIDE SMV. Des visites sont également organisées dans les centres de formation...



Autour d'un jeu, présentation des métiers agricoles animée par l'ANEFA



Visite de l'AFPA de Saint-Avold



Quelques interventions sur le thème de la formation

- Présentation du service militaire volontaire : 40 participants
- Présentation de l'EPIDE : 51 participants
- Intervention du GRETA : 55 participants
- Intervention AFPA : 41 participants
- Intervention AFPA Promo 16/18 ans : 16 participants
- Intervention ANEFA (Agricole) : 20 participants
- Intervention E2C : 4 participants
- Portes Ouvertes à l'AFPA : 11 participants
- Visite du SMV : 23 participants



Intervention GRETA



Intervention SMV



Intervention EPIDE



Visite du SMV à Montigny les Metz

La Mission Locale a mis en place différentes sessions de formations financées dans le cadre de la politique de la ville ou du Contrat Engagement Jeune.



Formation BAFA



Formation Sauveteur Secouriste du Travail

- 1 formation SST (11 participants)
- 2 formations habilitations électriques (14 participants)
- 1 formations gestes et postures (10 participants)
- 1 formation bureautique (8 participants)
- 1 formation BAFA (10 participants)



Formation habilitations électriques

Les Immersions en Entreprise

Période de mise en situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Incontournable pour découvrir un métier ou un secteur, pour confirmer un projet professionnel de formation ou d'emploi ou pour initier une démarche de recrutement, la Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel fait partie intégrante de l'offre de service de la Mission Locale et permet d'installer des partenariats pérennes avec les entreprises.

Le bénéficiaire n'est pas uniquement en situation d'observation dans la structure d'accueil mais il peut être en capacité d'effectuer les gestes professionnels en relation avec les objectifs fixés par la convention.

255 entreprises différentes ont accueilli les jeunes de la Mission Locale.



427 conventions
224 jeunes

Les principaux secteurs d'activité

- Commerce, Vente 33 %
- Hôtellerie - restauration 17 %
- Services à la personne 15 %
- Installation, maintenance 8 %
- Support à l'entreprise 7 %
- BTP, construction 7 %
- Industrie 3 %
- Transport, Logistique 2 %

Le Service Civique

Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme. Il peut être effectué auprès d'associations, de collectivités territoriales ou d'établissements publics sur une période de 6 à 12 mois, pour une mission d'au moins 24h par semaine et indemnisé net de 580 euros par mois.

13 jeunes ont signé un service civique

- 6 interventions pour présenter le service civique dont 1 à Bitche
- 54 participants





L'emploi des jeunes

Le lien entre les entreprises et la Mission Locale a toujours été un facteur essentiel dans la réussite de l'accompagnement du jeune.

1550 contrats signés

545 jeunes concernés

Ainsi, la priorité donnée à l'accès à l'emploi durable des jeunes de 16 à 25 ans a permis un travail autour de la relation jeunes et entreprises du bassin d'emploi.

Situation	Nombre de situations		Total
	< 6 mois	> 6 mois	
CDD	128	52	180
CDD temps partiel	229	26	255
CDI	-	65	65
CDI temps partiel	-	72	72
CUI secteur marchand	2	9	11
CUI secteur non marchand	-	9	9
Création d'activité	1	10	11
Intérim	879	44	923
SIAE - CDD insertion	9	4	13
Saisonnier	6	2	8
» Autre contrat de travail	3	-	3
Emploi Total	1 257	293	1 550

Les principaux secteurs d'activité

- Industrie 34 %
- Transport, Logistique 19 %
- Hôtellerie - restauration 15 %
- Commerce, Vente 10 %
- Services à la personne 10 %
- Installation, maintenance 3 %
- Agriculture, espaces verts 3 %
- Support à l'entreprise 2 %
- BTP, construction 2 %



Tout au long de l'année, différents ateliers sont proposés aux jeunes sur le thème de l'accès à l'emploi afin de leur permettre d'avoir les meilleurs atouts pour accéder à un emploi.

Quelques ateliers de la Mission Locale sur le thème de l'emploi

- Atelier CV: 84 participants
- Atelier Lettre de motivation: 73 participants
- Atelier Simulation d'entretien : 68 participants
- Atelier Présentation des offres d'emploi : 78 participants
- Atelier Connaissance du bassin : 31 participants
- Atelier recherche emploi/stage : 78 participants
- Atelier recherche emploi sur PC : 68 participants
- Atelier Emploi-Store (services de Pôle Emploi) : 34 participants
- Atelier inscriptions Pôle Emploi : 15 participants



La relation vers l'Entreprise

269 entreprises en contact
 dont **114** nouvelles en 2022
514 contacts
94 offres d'emploi traitées
412 mises en relation

Les conseillers chargés de la relation entreprise ont effectué un travail d'envergure concernant la promotion des divers contrats.

Plusieurs actions ont été menées avec les entreprises : prescription des contrats unique d'insertion (PEC et CIE), prospection et suivi des offres d'emploi, petits déjeuners économiques, visites en entreprises, forum, job dating ...

Le travail des chargées de relation entreprise a permis à la Mission Locale de développer un véritable réseau d'employeurs du territoire et de mieux se faire connaître auprès d'eux, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives de collaboration.

Charte entreprise : 16 entreprises signataires

Cette convention a pour objet de formaliser par un document écrit les modalités de nos coopérations actuelles et futures avec les entreprises signataires. Elle vise à favoriser la connaissance du monde de l'entreprise pour notre public.



Mieux informer les jeunes sur les métiers et filières qui recrutent, pour une meilleure connaissance du monde de l'entreprise. Il s'agit également de mieux appréhender nos réponses aux enjeux et aux besoins en recrutements de nos entreprises.



Romain, accompagné à la mission locale, a été accueilli aux Cristalleries ST LOUIS (à St Louis les Bitch) pour la découverte du métier de POLISSEUR DE MOULES.

Son retour sur cette journée : « Bonne ambiance, bon accueil, cette immersion m'a donné envie de postuler au sein de cette manufacture »

Premier bilan sur les conventions de partenariat

- 14 PMSMP
- 10 Contrats
- 12 Visites
- 10 interventions / petits déjeuners entreprise
- 26 offres (emplois ou alternance)
- 5 ateliers « connaissances du bassin d'emploi »
- 6 ateliers « droit du travail »

Convention de revitalisation entre l'Etat et LEACH INTERNATIONAL EUROPE SAS

56 jeunes ont bénéficié de l'action

- 7 Informations collectives « convention de revitalisation » : 58 participants
- 5 ateliers « connaissances du bassin d'emploi » : 45 participants
- 6 ateliers « droit du travail » : 47 participations
- 11 contrats signés

Dans le cadre de la convention de revitalisation, Bernard MOUROT a été recruté afin de mettre en relation nos jeunes et les entreprises qui recrutent.



Cette action se déroule sur 18 mois (du 31/08/2021 au 28/02/2023).



Job Dating organisés par la Mission Locale

Pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, la Mission locale a organisé dans ses locaux plusieurs **MINI JOB DATING INTERIM** durant l'année avec la participation des agences intérimaires.

8 jobs dating intérim
167 participants

JOB DATING INTERIM EN PHOTOS & TMOIGNAGES

Les agences témoignent :

" Merci pour votre accueil chaleureux et de nous avoir convié à ce forum qui fut très enrichissant pour Partnaire, de belles rencontres avec de beaux profils, des contrats de mission seront signés très prochainement...

Nous rencontrons énormément de mal à trouver des candidatures pour nos recrutements, aujourd'hui le savoir-être et la motivation sont des atouts clés pour retrouver un emploi rapidement au sein de notre agence spécialisée en Industrie et Logistique. " @partnairefrance

" L'après-midi s'est bien déroulée.

Nous encourageons les jeunes à venir s'inscrire dans les agences intérim car nous avons des postes à pourvoir qui sont sur Sarreguemines et sans besoin de qualification précise, juste de la motivation (manutention, mise en rayon dans les commerces...).

Nous allons par exemple proposer des postes de contrôleuses qualité sur HAMBACH à deux jeunes femmes rencontrées hier. " @crit_sarreguemines



Nos jeunes prennent la parole :

" Les entretiens se sont bien déroulés, j'ai pu m'entretenir avec trois agences intérimaires. Actuellement, j'attends des retours, j'espère être recontacté pour une mission sur le long terme." K.K

" Le job dating s'est bien passé, j'attends des retours pour travailler." W.B

" J'ai eu l'opportunité d'avoir plusieurs entretiens avec des agences intérimaires. J'ai été questionné sur mon expérience professionnelle et ma personnalité. J'ai pu donner mon CV et je devrais être recontacté. M.T

Forum organisé par la Mission Locale

Le jeudi 13 octobre 2022, une journée sport et job dating a été organisée par la Mission locale de Sarreguemines.

Elle a débuté sur les coups de 9 h par un tournoi de football avec des équipes mixtes de sept joueurs.

Une dizaine de jeunes de la Mission Locale ont pu échanger quelques ballons avec des membres de l'armée, de la gendarmerie, ou encore de la police.

La municipalité a également œuvré pour ce projet en mettant à disposition le stade et le FC Felpersviller a prêté le matériel (chasubles, ballon, sifflets).



L'après-midi, un temps de discussion était organisé dans le cadre d'un forum de recrutement avec les armées, la gendarmerie, la police, l'EPIDE et le Service national universel. Pour certains, cette journée a permis de découvrir le football, de reprendre le sport, ou simplement de passer un moment convivial.

Témoignage de Léa « C'est une première étape pour reprendre le sport. J'ai fait une dépression récemment et malgré mes problèmes asthmatiques, je souhaitais commencer une remise à niveau, donc je suis contente », explique-t-elle.

Manifestations organisées par nos partenaires

Accompagnés de nos conseillères, un groupe de jeunes ont été présents au forum de l'emploi multisectoriel organisé par le Pôle Emploi de Sarreguemines et par la Ville de Sarreguemines.



Dans le cadre des Couloirs du Bâtiment organisées par la Fédération du Bâtiment, un groupe de jeunes ont eu l'opportunité de visiter un chantier.

Le partenariat avec les agences temporaires

Depuis plusieurs années, la Mission Locale a renforcé son partenariat avec les agences temporaires en organisant au sein de la Mission Locale des rencontres entre les jeunes et les entreprises de travail temporaire. Le jeune peut ainsi accéder à des missions d'intérim pour augmenter son employabilité et développer ses expériences professionnelles.



ADECCO ON SITE : 6 participants

CRIT INTERIM : 20 participants

CRIT INTERIM SARRE-UNION : 27 participants



PARTNAIRE INTERIM : 7 participants

SAMSIC EMPLOI : 34 participants

SYNERGIE INTERIM : 1 participant



Intervention / Recrutement

Recrutement BURGER KING : 31 participants

Recrutement MC DO : 59 participants

Recrutement MC DO BITCHE : 59 participants

Recrutement CRISTALLERIE ST LOUIS: 7 participants

Recrutement ECLAIRCIR : 5 participants

Recrutement AMD: 9 participants



La Mission Locale avec le Pôle emploi Sarreguemines, Finders Recrutement et Leader Academy, ont préparé les futures sessions de recrutement pour l'ouverture du BURGER KING



Madame Trioux de la société Eclaircir la Propreté est intervenue à la Mission Locale et a fait passer des entretiens de recrutement aux jeunes.



M.COURS directeur du McDonald's Rotherspitz est intervenu à la Mission Locale à Sarreguemines, pour présenter les différents postes à pourvoir. Suite à cette intervention nos jeunes ont pu effectuer un pré-entretien individuel.

Les petits déjeuners économiques

Des rencontres régulières entre jeunes et employeurs sont organisées, autour d'un petit déjeuner convivial. Les employeurs présentent leur entreprise, un secteur d'activité ou une famille de métiers.



AVS

Atelier Petit Déjeuner AIDHOM : 15 participants

Atelier Petit Déjeuner AMAPA : 4 participants

Atelier Petit Déjeuner AVS: 18 participants

Atelier Petit Déjeuner AMDPH : 12 participants



AMDPH



Les FRANCAS

Atelier Petit Déjeuner KLT Logistik: 17 participants

Atelier Petit Déjeuner LES FRANCAS: 18 participants

Atelier Petit Déjeuner VVF BITCHE : 7 participants

Atelier Petit Déjeuner Fédération du BTP : 9 participants



KLT LOGISTIC

Interventions et présentations des métiers

Tout au long de l'année, des partenaires interviennent pour informer sur différents métiers ou animer un atelier.



M. ZIMMERT, présente le métier de pompier professionnel ainsi que le volontariat

Présentation Métiers Pompier Pro/Volontariat : 50 participants

Présentation des métiers d'éducateurs : 28 participants

Présentation des métiers de l'animation: 7 participants

Présentation des métiers de l'armée : 112 participants

Présentation des métiers de la Police: 102 participants



Intervention de la Police

Présentation des métiers du pénitencier et la justice: 7 participants

Présentation des métiers du social : 14 participants

Présentation des métiers logistique et transport : 5 participants

Présentation métier de la Gendarmerie : 20 participants



Intervention de l'Armée de Terre - Air - Marine

Les visites en entreprise

52 jeunes ont participé aux différentes visites en entreprise

VISITE CAR I.T.A. FRANCE

VISITE CHANTIER AUERT SGMS / FD BTP

VISITE CORA



VISITE CRISTALLERIE ST LOUIS

VISITE ESSENTRA PACKAGING



VISITE FERME BREIDENBACH / ANEFA

VISITE VVF BITCHE

VISITE ZF FONDERIE LORRAINE



Promotion de l'alternance

50 contrats d'apprentissage

12 contrats de professionnalisation

Tous les ans la Mission Locale met en place des actions de promotion du contrat de professionnalisation et du contrat d'apprentissage.

La Mission Locale est membre du Groupe Technique de Coordination animé par le MEDEF sur la thématique de l'alternance.



La Mission Locale a signé le 23 juin 2022 une convention de partenariat et de coopération avec l'EPLÉ du BEF de Bitche, le CIO de Sarreguemines, le CFA EPLEFPA de Courcelles Chaussy, l'UIMM Pôle Formation, le CFA Michel Roth et le CFA du BTP antenne de Sarreguemines



Quelques actions sur le thème de l'alternance

- 25 ateliers sur le thème de l'alternance : 134 participants
- Intervention / Présentation CFA BTP MONTIGNY: 15 participants
- Intervention / Présentation CFA COURCELLES : 23 participants
- Intervention / Présentation CFA NANCY : 11 participants
- Intervention / Présentation UFA Michel Roth Sarreguemines : 20 participants
- Intervention / Présentation CFAI UIMM : 16 participants
- Intervention / Présentation FORM'AS : 10 participants
- Intervention / Présentation GEIQ BTP : 24 participants
- Intervention / Présentation BPC-ESC : 6 participants
- MINI FORUM ALTERNANCE : 65 participants
- Visite CFA / COURCELLES : 21 participants
- Visite CFA / FORBACH : 32 participants
- Visite UFA Michel Roth Sarreguemines: 4 participants
- Visite CFA BTP / MONTIGNY : 18 participants
- Visite CFAI UIMM HENRIVILLE : 29 participants



Visite UFA Michel Roth Sarreguemines



Visite CFAI UIMM HENRIVILLE



Visite CFA Camille WEISS FORBACH



Visite CFA COURCELLES CHAUSSEY

Le Réseau de Parrainage

Le parrainage vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrains/marraines.

24 bénévoles

50 jeunes accompagnés dans le parrainage
dont 33 nouveaux parrainés
-15 jeunes financement Etat
-18 jeunes financement Politique de la Ville

37 jeunes sortis du dispositif
dont 60 % sortis avec une solution positive

Des actions collectives sont animées par les parrains : atelier créateur d'entreprise, appui sur la simulation d'entretien, atelier savoir-être, intervention ADECCO, présentation intérim

Dans le cadre du dispositif « Parrainage » financé par la DRDJSCS Grand Est, la DIRECCTE et la Politique de la Ville, Monsieur Strinati a rencontré des jeunes pour parler de la **création d'entreprise** et leur donner des conseils.

Il les **coache individuellement** et les **accompagne dans l'élaboration de leur projet respectif**.



Durant la période d'accompagnement, des rencontres régulières ont lieu entre parrain et filleul afin de préparer au mieux le jeune à son entrée dans le monde du travail, ou en formation.



Le parrain ou la marraine : il s'agit d'une personne, active ou retraitée, qui consacre bénévolement une partie de son temps à l'accompagnement et au suivi d'un ou plusieurs filleul(s).



Le(la) parrainé(e) ou filleul(le) : c'est un jeune ou un adulte, en situation d'occuper un emploi ou une formation en alternance, mais qui rencontre des difficultés dans son insertion professionnelle.



Madame SCHELL en appui sur la simulation d'entretien

Les jeunes sous main de justice

Un jeune « sous main de Justice » est placé sous l'autorité de la Justice.



Les jeunes mineurs ou majeurs peuvent bénéficier d'un suivi personnalisé par la Mission locale. L'accompagnement a pour but de leur permettre l'accès aux droits communs et faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

38 jeunes suivis en 2022

9 accompagnements en milieu fermé
31 accompagnements en milieu ouvert

A noter qu'il y a plus de parcours que de jeunes suivis car ils peuvent passer du milieu ouvert au milieu fermé et inversement

97 % d'hommes

26 % sont mineurs (11 % en 2021)

40 % sont âgés entre 18 et 21 ans

34 % sont âgés de plus de 22 ans

61 % ont un niveau infra-V

89 % n'ont aucune certification



Une Conseillère Justice dédiée pour l'insertion des jeunes sous-main de justice.

Aurélie BORN, référent Justice à la Mission Locale, intervient auprès des publics mineurs et majeurs sous-main de justice afin de mieux accompagner ces jeunes.

- L'accompagnement en 2022**
- 269 entretiens individuels et 78 entretiens en collectifs
 - 607 propositions
 - 27 jeunes en PACEA dont 10 en GARANTIE JEUNES
 - 3 jeunes en co-traitance PPAE
 - 28 immersions en entreprise
 - 57 contrats de travail
 - 11 entrées en formation

Pour préparer la sortie, un travail est mené sur l'orientation professionnelle, la recherche de formations, les règles de savoir être ou la mise en relation avec d'autres structures (Missions Locales d'origine, entreprises d'insertion, etc.).

Le 21 décembre 2022, nous avons organisé conjointement avec la maison d'arrêt de Sarreguemines, un Job dating sur l'insertion socio-professionnelle.

18 détenus en fin de peine ont ainsi pu trouver des solutions en termes d'emploi, d'orientation, de formation ou d'hébergement grâce à la participation de nombreux partenaires. (Agences intérimaires, chantiers d'insertion, pôle emploi, cabinet de recrutement et missions locales)

Un job dating pour préparer les détenus en fin de peine à leur sortie

Pour préparer les détenus en fin de peine à leur sortie, un job dating a été organisé conjointement avec la maison d'arrêt de Sarreguemines, le 21 décembre 2022. L'objectif était de permettre à ces jeunes de rencontrer des professionnels et de leur présenter des offres de formation et d'emploi.

Le job dating a été organisé dans une salle de la maison d'arrêt de Sarreguemines. Les participants ont pu rencontrer des représentants de missions locales, d'agences d'emploi, de chantiers d'insertion, de formations, etc.

Les participants ont pu rencontrer des représentants de missions locales, d'agences d'emploi, de chantiers d'insertion, de formations, etc.

Après la rencontre, les participants ont pu rencontrer des représentants de missions locales, d'agences d'emploi, de chantiers d'insertion, de formations, etc.



Un chantier a été organisé du 25 avril au 6 mai 2022 en partenariat avec la Ville de Sarreguemines et l'écurie Sarreguemines Jump. Le but était à la fois de découvrir différents métiers, de reprendre confiance en soi, de travailler en équipe en rafraichissant une partie de l'écurie et un chalet mais également de s'initier au sport équestre.



4 jeunes sous main de justice se sont investis durant ces 2 semaines. Ils ont ainsi pu s'exercer à différents métiers : peintre, agent des espaces verts et palefrenier. Suite à ce chantier, 2 jeunes se sont réorientés vers le métier de peintre en bâtiment.

Les jeunes et le logement



Afin de sensibiliser un maximum de jeunes à la problématique du logement et de son coût, des ateliers sont mis en place par la Mission Locale. Ces actions permettent de développer différents aspects : l'accès au logement, le budget, les crédits, le maintien dans le logement ...



Pour accompagner les jeunes sur l'axe logement un guichet logement a été créé au siège de la Mission Locale. Il permet d'informer, d'accompagner les jeunes. Il centralise l'information en un endroit connu par le public jeune. Le public étudiant est également concerné.

Grand Est



La conseillère en charge de l'animation :

- assure une mission d'accueil et de conseil. Elle informe les jeunes sur les conditions d'accès au logement autonome et leurs droits et devoirs.

- soutient et accompagne de façon spécifique tout au long du parcours qui mène à l'autonomie.

- organise des ateliers de recherche de logement et des ateliers budget.

- aide pour établir les dossiers administratifs.



Atelier Logement : 105 participants
 Atelier Conseil budget : 81 participants
 Atelier Application gestion budget : 46 participants
 Jeu "Questions d'Argent" - Banque de France : 4 participants



Tout en s'amusant, les jeunes abordent plusieurs sujets tels que les différents moyens de paiement existants, les assurances, l'épargne, la consommation ou encore le crédit.

La colocation

Il s'agit de proposer à la location un logement de type F4 en colocation.

Le mobilier a été acquis grâce au soutien financier de la Fondation de France et la Fondation Batigère.

Le logement équipé est mis à disposition pour 3 jeunes en mobilité professionnelle. En 2022, 3 jeunes y ont résidé. En cours d'année, 1 place s'est libérée.

Quelques chiffres... en 2022

235 jeunes accompagnés en individuel et 142 jeunes en collectif

114 jeunes logés

3 ont bénéficié d'un maintien dans les lieux

5 ont accédé à une colocation

2 jeunes sont en résidence

15 ont été orientés vers le 115 / CHRS

7 jeunes ont été orientés vers une autre plateforme

7 ont reporté leur démarche à ultérieurement

Dans le cadre de la Plateforme Loj'Toît, la Mission Locale a signée trois conventions. Une avec la Région Grand Est, une avec Action Logement pour les jeunes salariés et une avec la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences pour le public étudiant ou les jeunes en formation non rémunérée. L'objectif est de permettre à la Mission Locale de mettre à disposition aux jeunes un équipement de 1ère nécessaire à l'installation dans un logement.

16 jeunes ont pu bénéficier de cette aide :

Région Grant Est : 7 jeunes pour 3019,85 €

Action Logement : 6 jeunes pour 1594,89 €

CASC : 3 jeunes pour 1000 €



De plus, la plateforme a proposé aux jeunes accompagnés de bénéficier du kit « Installe Toît » de la Région Grand Est qui comprend un sac en coton réutilisable, un bon de 25 € à utiliser auprès d'une ressourcerie partenaire et du magazine Installe Toît.



Les jeunes et la santé

Tout jeune de moins de 26 ans devrait être en bonne santé et insouciant. Les actions sont élaborées en fonction des besoins des jeunes, qu'elles soient un accompagnement individuel ou une action collective.

L'Espace Santé à la Mission Locale est le lieu où les jeunes peuvent s'exprimer et trouver conseil en matière de santé.

Quelques chiffres... en 2022

285 jeunes ont eu une information sur le thème de la santé

57 jeunes avec ou en cours d'une reconnaissance travailleur handicapé.

29 jeunes ont bénéficié d'un bilan de santé au Centre d'Examen à Metz.



Une diététicienne est présente à la Mission Locale pour donner des conseils sur l'alimentation et pour partager un petit déjeuner savoureux et équilibré.

Quelques actions sur le thème de la santé

- Action sport - New Fitness : 165 participants
- Action sport - Marche : 54 participants
- Atelier création compte AMELI : 53 participants
- Atelier diététique : 63 participants
- Atelier santé information générale : 11 participants
- Atelier préparation bilan de santé : 15 participants
- Atelier image de soi : 16 participants



Marche au bord de la sarre



- Intervention du CEGIDD : 55 participants
- Intervention d'une sophrologue : 98 participants
- Action Théâtre / Communication : 85 participants
- Permanence écoute et soutien : 71 participants
- 80 kits hygiène distribués financés par la Région Grand Est



Un atelier « théâtre » a été proposé, animé par une professionnelle. Le théâtre nourrit la confiance en soi, encourage la rigueur (position du corps et placement de la voix) tout en donnant une place de choix au jeu.



Centre d'examen de santé



Intervention du CEGIDD



La Mission Locale effectue un travail de partenariat actif avec les différents acteurs pouvant aider les jeunes : la CPAM pour les problèmes administratifs complexes (La CPAM, la CARSAT ont signé une convention de partenariat avec la Mission Locale), des contacts réguliers avec le CAST, le CHS, etc. pour un accompagnement concerté des jeunes ayant une problématique spécifique de santé (dépendances, maladie mentale, etc.).

Nous sommes également en contact avec le CDPA, l'équipe de Prévention l'association Contact, Cap Emploi. De même, la Mission Locale poursuit son partenariat avec les associations et services en lien avec le handicap : le PRITH, UREPEDA, Retrouvailles 57



Séance au New Fit



Atelier Image de Soi : grâce au financement de la Région Grand Est, des jeunes femmes suivies par la Mission Locale de Sarreguemines ont participé à une séance de relooking au sein d'un salon de coiffure avec la présence d'une socio-esthéticienne. Elles ont eu la chance d'avoir des soins, des conseils beauté, d'être maquillées mais aussi de bénéficier d'une réelle transformation capillaire avec coupe et couleur/mèches dans l'objectif d'être prêtes pour leurs entretiens d'embauche.

La permanence ECOUTE ET SOUTIEN :

Grâce au financement de l'État et de la Ville de Sarreguemines, la Mission Locale a mis en place un lieu d'écoute et de soutien tenu par des professionnels à raison de deux fois par mois.

Cet accompagnement est **confidentiel, anonyme et gratuit.**

Inclusion Numérique, Mobilité, Citoyenneté, Culture et Loisirs

Inclusion numérique

Beaucoup de services publics fonctionnent avec le numérique. C'est pourquoi nous avons pris le parti d'agir en engageant des formations et des ateliers pour initier et outiller nos jeunes afin de les rendre plus autonomes.

Notre conseiller numérique anime des ateliers sur le thème de l'inclusion numérique et peut recevoir les jeunes en entretien individuel.



Quelques ateliers sur la thématique de l'inclusion numérique

- Atelier création Carte Jeun'Est : 16 participants
- Atelier Pass Culture : 25 participants
- Atelier info sur les réseaux sociaux : 77 participants
- Atelier initiation Word -Excel: 108 participants
- Atelier inscriptions Pôle Emploi : 15 participants
- Atelier présentation du site ANTS : 41 participants
- Atelier présentation du site Impôts : 40 participants

Mobilité

La mobilité est un axe très important pour l'autonomisation des jeunes.

La Mission Locale met en œuvre l'ensemble des moyens existants et sollicite les différents financements possibles pour aider le public à lever ce frein à l'accès à l'emploi.



Quelques actions sur la thématique de la mobilité

- Aide financière FAJ –Mobilité (aide au permis, assurance véhicule, réparations...)
- Aide au permis pour le public issu des QPV
- Les billets Emploi-Formation du Conseil Régional Grand Est (80 % de réduction sur un billet de transport)

Citoyenneté

De par son rôle auprès des 16- 25 ans la Mission Locale est acteur régulier dans la vie des jeunes et à ce titre elle peut apporter ses compétences et développer des actions pour informer, sensibiliser sur les questions de citoyenneté, des droits, des devoirs, des obligations des jeunes et de protection à laquelle ils peuvent prétendre.



Quelques ateliers sur le thème de la citoyenneté

- Atelier CIDFF : 79 participants
- Atelier droit du travail : 48 participants
- Atelier écriture ludique: 116 participants

Partenariat avec le Centre d'Information sur les droits des femmes et des familles. Une juriste expérimentée intervient régulièrement à la Mission Locale en informant les jeunes en entretiens individuels au cours d'une permanence mensuelle ou en animant des ateliers.

Culture et Loisirs

La Mission Locale propose et accompagne les jeunes vers différentes activités culturelles.

Au travers d'activités culturelles, notre public retrouve une dynamique tout en permettant une ouverture culturelle. Elles permettent également de rompre l'isolement, de gagner en confiance et de développer des compétences individuelles et collectives citoyennes.

Nos ateliers

- Atelier Jeu culturel Sarreguemines-Bitche : 29 participants
- Atelier Cuisine / Couture : 50 participants



Atelier couture au Centre Socioculturel Sarreguemines. Les jeunes apprennent les bases de la couture et confectionner des disques démaquillants en tissu.



Atelier Cuisine au Centre Socioculturel Sarreguemines. Les jeunes ont concocté de bons petits plats équilibrés



Les visites culturelles

- Visite Musée des Techniques Faïenceries : 6 participants
- Visite de la Médiathèque : 57 participants
- Visite du SIMSERHOFF : 7 participants
- Visite du jardin partagé : 20 participants



Un groupe de jeunes a eu l'opportunité de visiter l'ancien site de production de la Faïencerie de Sarreguemines et de participer à des ateliers pédagogiques afin de mieux comprendre les procédés de fabrication.



Visite du Jardin partagé de Sarreguemines



Nos sorties

- Séance de cinéma : 10 participants
- Spectacles : 11 participants

Nos jeunes ont eu la chance de participer aux répétitions de l'Orchestre national de Metz à l'Hôtel de Ville de Sarreguemines



SPECTACLE DES FRERES COLLE
Un moment convivial entre jeunes et conseillers en assistant au spectacle d'ouverture de la saison culturelle 2022/2023 de la Ville de Sarreguemines !



Visite de la Médiathèque de Sarreguemines



Visite du SIMSERHOFF

Les aides financières

L'absence de revenu est un frein à l'emploi et à l'insertion. Différentes aides financières peuvent être accordées aux jeunes.



Allocation PACEA : allocation mensuelle réservée aux jeunes sans revenus, bénéficiaires du dispositif et en démarche active d'insertion.

156 440 €
275 jeunes



Allocation Garantie Jeunes : allocation mensuelle réservée aux jeunes bénéficiaires de la Garantie Jeunes qui correspond au montant forfaitaire du revenu de solidarité active. Ce montant est revalorisé en même temps que le RSA.

616 786 €
295 jeunes



Allocations Contrat Engagement Jeunes : allocation mensuelle réservée aux jeunes bénéficiaires du Contrat d'Engagement cumulable avec des revenus d'activité s'ils ne dépassent pas le plafond de 300 € par mois. Au-delà de ce plafond, l'allocation est dégressive. Le montant de l'allocation est variable en fonction de l'âge et des ressources.

464 941 €
275 jeunes



Le **Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes individuel** : aide financière temporaire réservée aux jeunes de 18 à 25 ans sous conditions de ressources.

Fonds gérés par le Conseil Départemental.

Projets collectifs : aide au permis

11 121 €
40 jeunes



2400 €
6 jeunes aide au permis



Les DONNS du LIONS CLUB

Durant l'année, deux actions ont été organisées par les membres Lions Club.

Pour cette opération de solidarité, chaque membre du Lions Club a confectionné sa boîte contenant des denrées alimentaires ainsi qu'une surprise au bénéfice des jeunes de la Mission Locale.

Un kit avec des produits d'hygiène a été remis aux jeunes en situation de précarité.



Un grand MERCI aux membres du Lions Club



#1jeune1solution



Le Réseau des Missions Locales



GARANTIE JEUNES BILAN DU

01/02/2017 AU 28/02/2023

**16-25
ANS**

**TU N'AS PAS D'EMPLOI,
TU N'ES NI SCOLAIRE, NI ETUDIANT,
TU NE SUIS PAS DE FORMATION.**



**TU VEUX FAIRE BOUGER
LES CHOSES ?**



**ENGAGEMENT
SUR 1 AN**

①

Allocation

②

Suivi
personnalisé
et renforcé

③

Périodes en
entreprises

④

Aide aux
démarches

**4 SEMAINES EN
COLLECTIF**



Garantie Jeunes

Un accompagnement de 12 mois dont un mois de collectif avec :

- Des ateliers
- Des interventions de professionnels
- Des visites d'entreprises et d'organismes de formation
- Des bilans de santé

Les +

Identifier ses points forts

Se créer un réseau professionnel

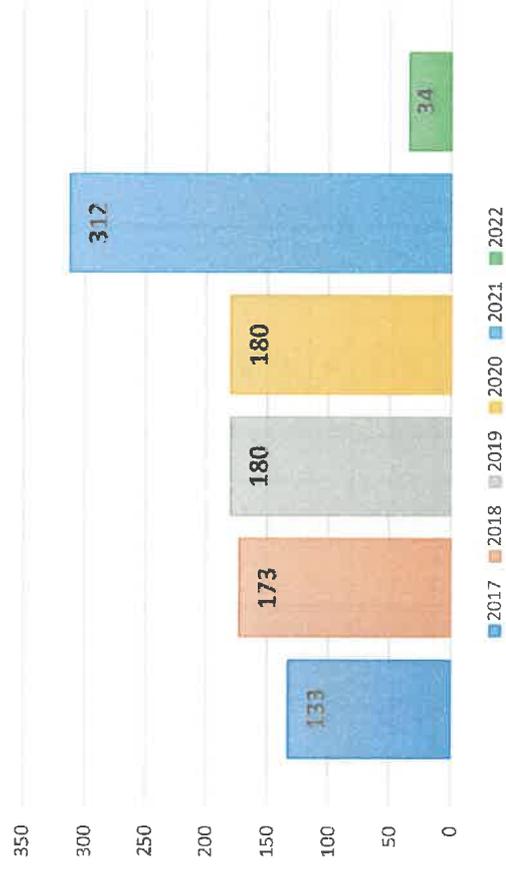
Entrer dans la vie active

Incitation à la reprise de formation

Encourage à la signature de contrats à temps partiel et/ou courts
afin de faire évaluer ses expériences

Les entrées Garantie Jeunes

Les entrées par année



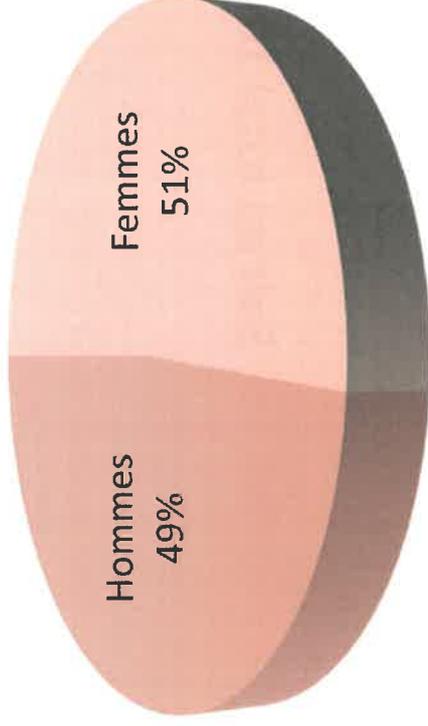
Soit au total **1012** entrées

Chaque année nos objectifs ont été respectés voire dépassés

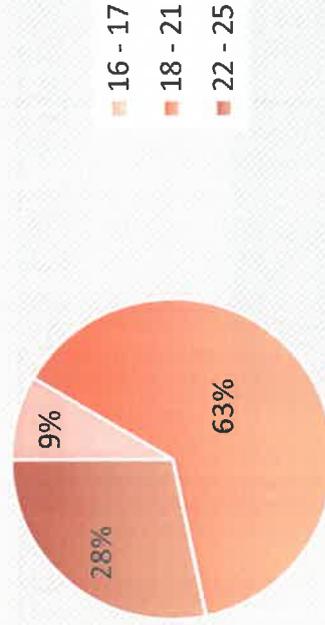
Répartition par sexe

	F	H
2017	67	66
2018	96	77
2019	91	89
2020	94	86
2021	154	158
2022	18	16
Total	520	492

Répartition par sexe de 2017 à 2022



Répartition par âge de 2017 à 2022



Répartition par âge

	16 - 17	18 - 21	22 - 25
2017		66	67
2018	4	122	47
2019	15	112	53
2020	19	124	37
2021	42	191	79
2022	6	25	3
Total	86	640	286

Les 18/21 ans
sont majoritaires

Répartition par niveau

	VI	V bis	V	IV	III	II	I
2017	3	22	39	64	5		
2018	6	37	57	65	8		
2019	6	35	58	77	3	1	
2020	8	24	59	76	13		
2021	15	47	99	137	11	2	1
2022	1	6	7	18	2		
Total	39	171	319	437	42	3	1

Niveau VI : 6^e à 4^e

Niveau V bis : 3^e ou 1 an après le collège

Niveau V : CAP / BEP

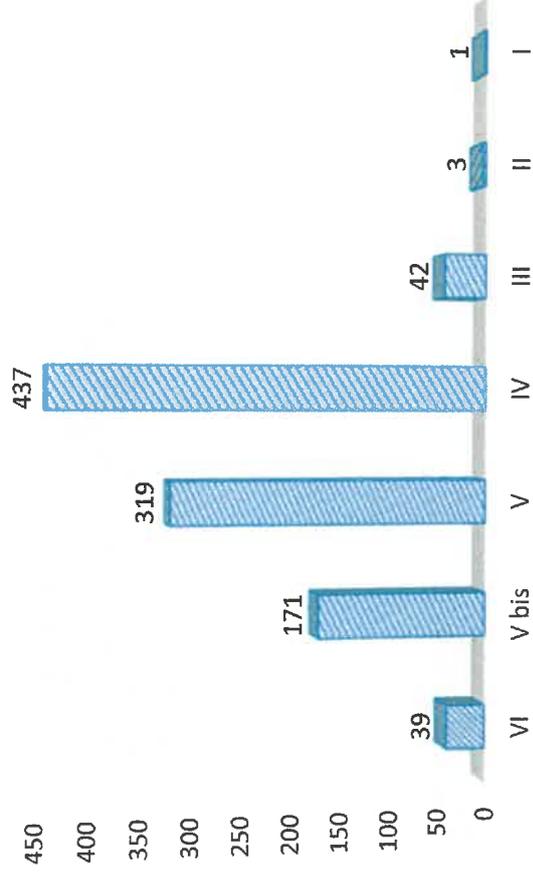
Niveau IV : BAC

Niveau III : BAC +2

Niveau II : BAC +3

Niveau I : BAC +5

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE 2017 À 2022

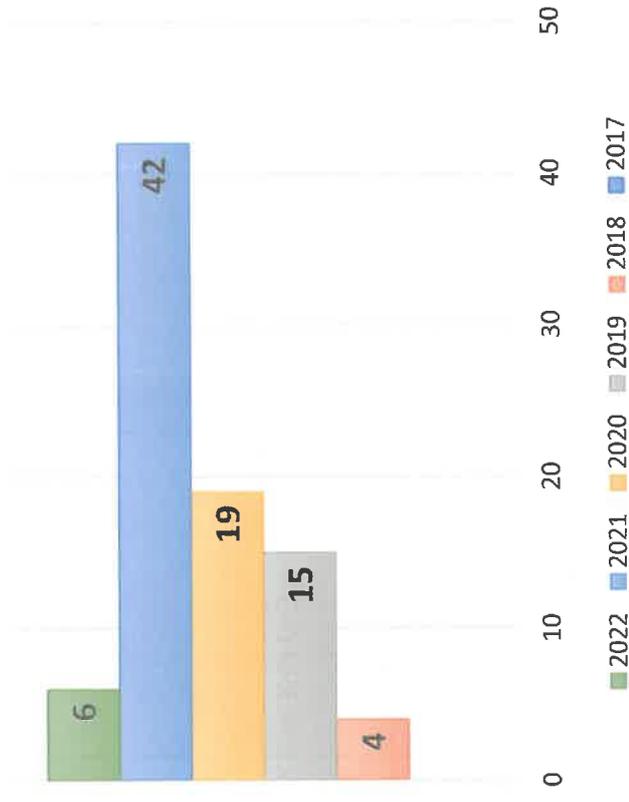


Répartition des mineurs



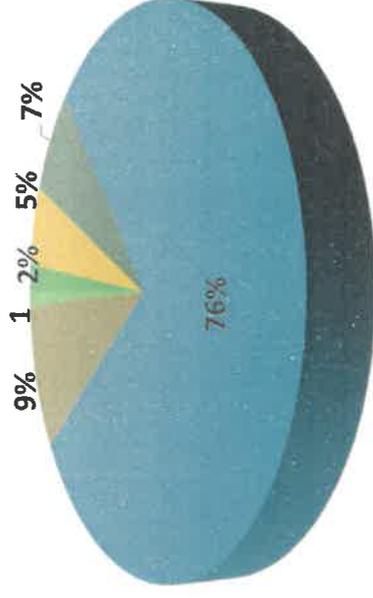
Nous pouvons remarquer après le Covid-19 une augmentation des entrées de mineurs au sein du dispositif.

La Garantie Jeunes étant un des leviers contre le décrochage, ce nombre a été en augmentation chaque année.



Hébergement

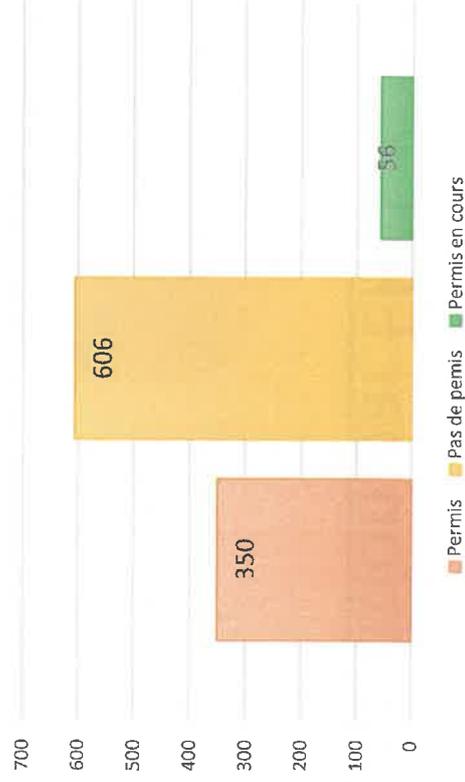
	CHRS	Héberge par ami	Hébergé par famille	Hébergé par parents	Logement Autonome	Sans hébergement
2017	2	8	7	94	18	4
2018	3	11	11	131	16	1
2019	6	14	14	132	12	2
2020	3	5	16	135	16	2
2021	4	12	17	242	31	1
2022		1	2	29	2	
Total	18	51	67	763	95	10



- CHRS
- Hébergé par ami
- Hébergé par famille
- Hébergé par parents
- Logement Autonome
- Sans hébergement

Mobilité

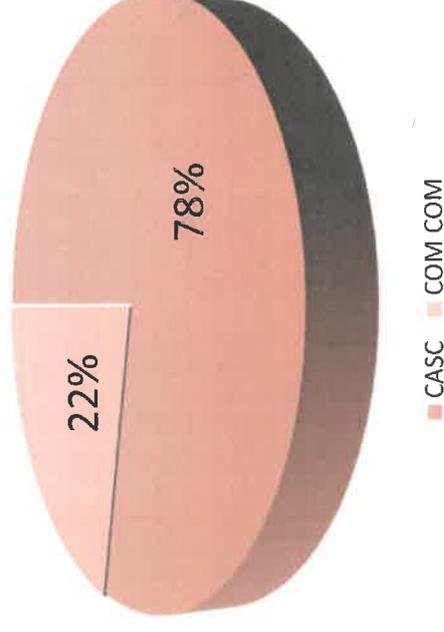
	Permis	Pas de permis	Permis en cours
2017	62	68	3
2018	63	106	4
2019	48	119	13
2020	58	106	16
2021	104	191	17
2022	15	16	3
Total	350	606	56



35 % des jeunes possèdent le permis B

Répartition par EPCI

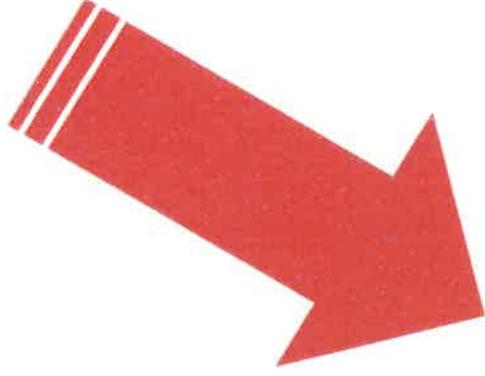
	CASC	COM COM
2017	108	25
2018	137	36
2019	131	49
2020	149	31
2021	243	70
2022	25	9
Total	793	220



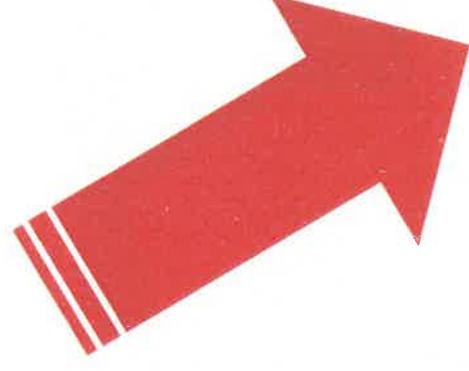
78 % des jeunes sont issus de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences.

22 % des jeunes sont issus de la Communauté de Communes du Pays de Bitche.

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES



100 233 contacts *



**79 904 entretiens
Individuels ou collectifs**

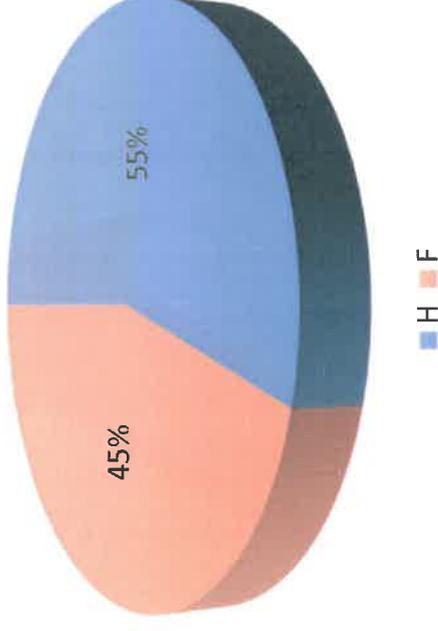
* Contacts = téléphone, visite, mail, SMS

LES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

187 jeunes (dont 85 femmes et 102 hommes)

Chiffres clés :
19 % des jeunes suivis
étaient issus des QPV

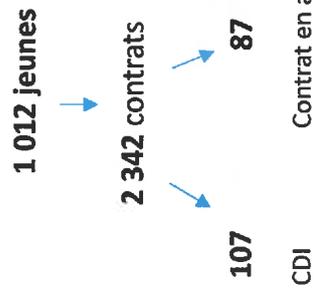
	H	F
2017	9	12
2018	20	19
2019	19	12
2020	17	21
2021	35	20
2022	2	1
Total	102	85



L'ENTREPRISE

Les contrats de travail

Type de contrat	Nombre
CDD	512
CDI	107
CUI	83
Emploi d'avenir	2
Création d'activité	4
Intérim	1 632
Service civique	2
Emploi Total	2 342
Contrat d'apprentissage	44
Contrat de professionnalisation	43
Contrat en Alternance Total	87



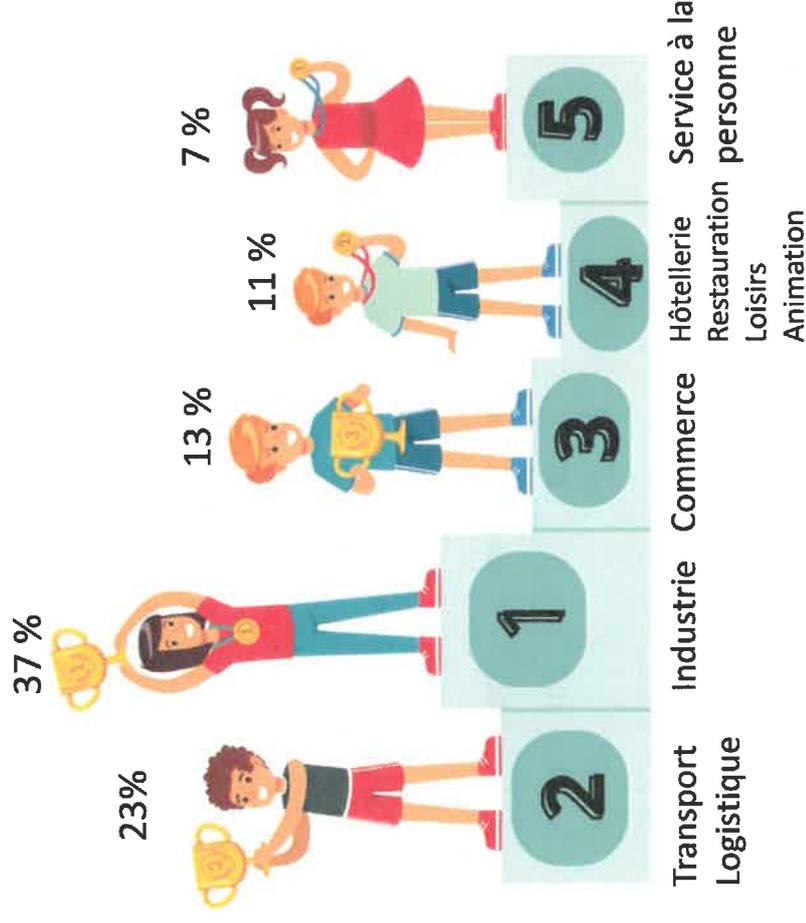
Les contrats intérimaires restent majoritaires.

Les immersions en entreprise

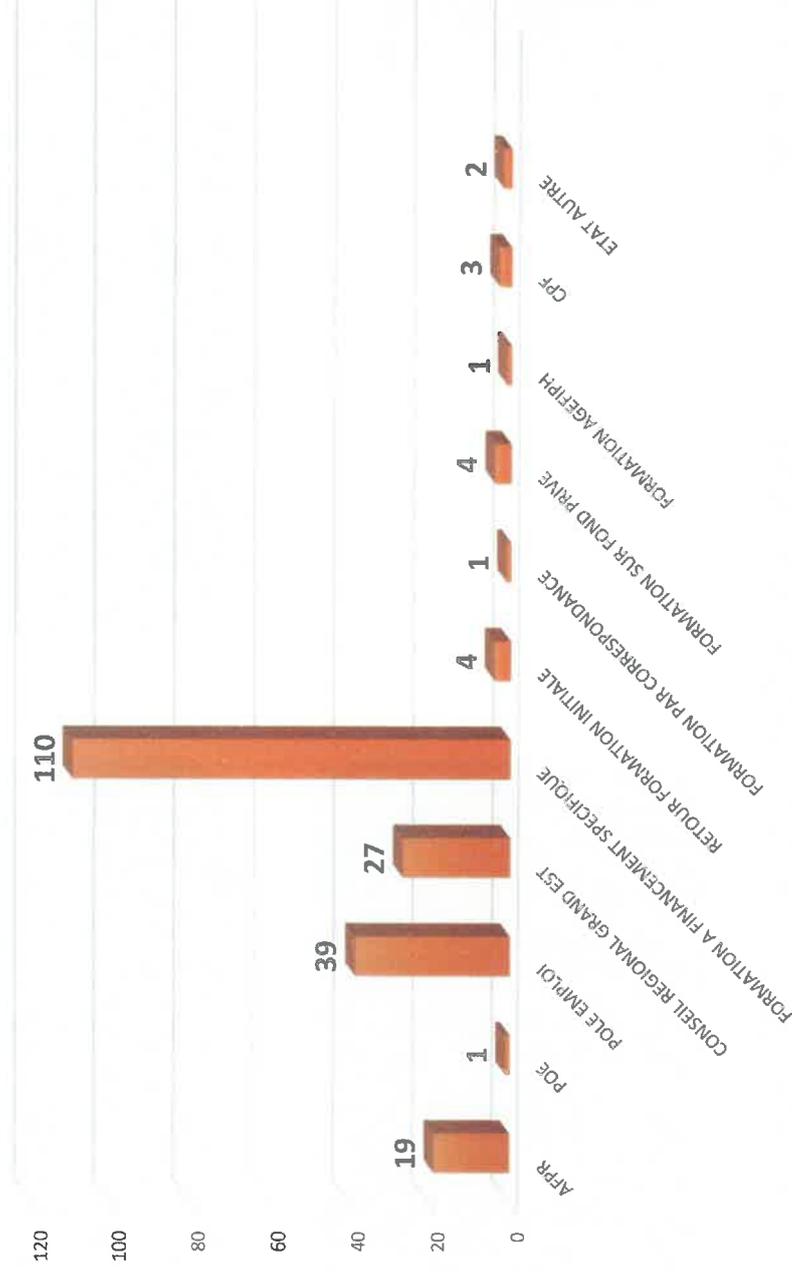
1 203 PMSMP ont été réalisées

Les contrats de travail par secteur d'activité

Secteur d'activité	Nb entrées en situation
Banque et assurance	4
Installation et maintenance	24
Commerce, vente et grande distribution	316
Communication, média et multimédia	5
Construction, bâtiment et travaux publics	58
Hôtellerie - Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation	275
Industrie	905
Transport et Logistique	553
Services à la personne et à la collectivité	160
Art et façonnage d'ouvrages d'art	9
Spectacle	1
Santé	17
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	34
Support à l'entreprise	68
TOTAL	2 429



LA FORMATION



Des financements spécifiques ont été alloués aux jeunes notamment grâce à des financements dans le cadre des Quartiers Politique de la

Ville,

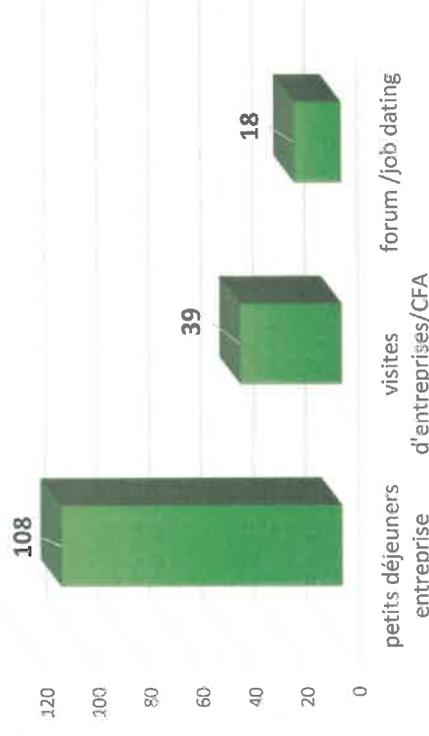
tels que :

- Habilitations électriques
- Gestes et postures
- SST

LES RENCONTRES AVEC LES PARTENAIRES

Des rencontres régulières entre les jeunes et les employeurs ont été réalisées autour d'un petit déjeuner convivial. Les employeurs ont pu alors présenter leur entreprise, un secteur d'activité ainsi que leur métier

Les visites d'entreprises et de CFA ont permis aux jeunes d'observer les métiers de manière concrète.



Les jobs datings/forums ont permis aux jeunes de pouvoir rencontrer directement des employeurs et des CFA afin de pouvoir négocier des contrats, des stages, ...

LES RENCONTRES AVEC LES PARTENAIRES

Nos partenariats :

Depuis le démarrage de la garantie jeunes, les partenaires sont intervenus régulièrement pour informer sur différents métiers, animer un atelier ou présenter des formations en présentiel ou à distance :

- ❖ Armée de terre
- ❖ Marine
- ❖ Armée de l'air et de l'espace
- ❖ Pompiers
- ❖ Gendarmerie
- ❖ Police nationale
- ❖ CIDFF
- ❖ Organismes de formation

- ❖ Différents CFA du secteur
- ❖ Agences intérimaires
- ❖ Parrains / Mairaines
- ❖ Entreprises



LES ACTIONS SOCIALES

De nombreuses actions d'insertion sociale et professionnelle ont été mises en place. Parmi elles, des actions sur le thème de la santé étaient régulièrement proposées :

- Ateliers sur l'équilibre alimentaire
- Interventions d'une socio esthéticienne et d'une coiffeuse
- Interventions d'une psychologue
- Interventions d'une sophrologue
- Interventions sur les addictions
- Bilans de santé à Metz
- Actions Sport
- Ateliers logement / Budget



LA CITOYENNETE

Association Rafael (2017 - 2018)

Nos jeunes ont réalisé une chanson (texte et musique) dans le but de récolter des fonds afin d'aider l'association Rafael qui soutient les enfants malades en réalisant leurs rêves. Ce projet a été finalisé en juin 2018 avec l'enregistrement de la chanson et la vente des CD.



Concours « les jeunes pour la paix » (2019)

4 jeunes ont participé au concours de dessin « les Jeunes pour la Paix » organisé par le Ministère des Armées et ont été conviés à participer à une Master Class sous forme de débat. Cette Master Class sur « les Valeurs de la République » a eu lieu le 16 Mai 2019 dans les locaux de France Télévisions à Paris.

La Mission Locale a ainsi mis en place, avec le soutien financier de la Région Grand Est, un bus pour 19 jeunes. Ensuite, des interventions d'un historien ont permis aux jeunes intéressés de dessiner les contours de la création de l'Union Européenne. Les jeunes ont également pu visionner différents films retraçant nos guerres.

Des visites ont été mises en place :

- au Simserhoff de Bitche
- au mémorial de Verdun
- au Parlement Européen de Strasbourg.



LA CITOYENNETE

Action BAFA (2021 / 2022)

L'objectif visé par cette action est non seulement d'apporter un soutien financier, mais également de susciter chez les jeunes un engagement citoyen auprès d'une association de la ville de Sarreguemines. De nombreux jeunes ont des difficultés pour financer la formation au B.A.F.A (Brevet d'Aptitude aux fonctions d'Animateur). Le BAFA est nécessaire pour les jeunes qui souhaitent travailler dans l'encadrement des enfants. Il est très demandé pour les emplois saisonniers et périscolaires.

Action MOBIL EMPLOI (2021 / 2022)

Afin de trouver un emploi, il est essentiel de pouvoir se déplacer, aller aux entretiens d'embauche, et lorsque l'emploi est trouvé, pouvoir s'y rendre quotidiennement. Mais avant d'accéder à cette étape cruciale, il est nécessaire de passer le permis de conduire, vecteur de mobilité et sésame incontournable. La première phase, celle du code de la route, pose très souvent des problèmes importants aux jeunes qui rencontrent des difficultés de compréhension de la langue française ou cognitives.

JEU DE PISTE : CONNAITRE SA VILLE ET SES INSTITUTIONS (2021 / 2022)

Différents questionnaires sur les thèmes : connaître sa ville, les institutions de la République, la citoyenneté sont remis aux jeunes. Répartis par petits groupes, ils se déplacent sur différents sites de la ville pour trouver les réponses et ainsi identifier les institutions et leurs rôles.



FOCUS CONFINEMENT (2020)

Le 1^{er} confinement - du 17 mars au 11 mai 2020

Nous n'avons pas pu intégrer des groupes de jeunes en Garantie Jeunes en avril et en mai. Les entretiens individuels en présentiel ont dû être arrêtés. Les conseillers Garantie Jeunes ont continué l'accompagnement des jeunes à distance (mail, téléphone, ...). Les PMSMP ont dû être suspendus pendant toute cette période. Certains jeunes ont rencontré des difficultés financières suite au non renouvellement de leur contrat de travail (fin de mission intérim ou CDD).

Entre le 11 mai et le 7 juin, les conseillers Mission Locale ont alterné périodes de télétravail et accueil physique. Afin de permettre à un maximum de jeunes de pouvoir continuer à bénéficier de la Garantie Jeunes, la phase collective a dû être modulée avec un nombre de 9 jeunes maximum par groupe ainsi qu'un accueil en demi-journées par groupe sur une durée de 4 semaines.

Le 2^e confinement - du 30 octobre au 15 décembre 2020

A partir du 30 octobre, le suivi des jeunes en Garantie Jeunes a été réorganisé. En effet, les conseillers Mission Locale alternaient télétravail et présentiel.

Le collectif du mois de novembre a quand même été mis en place.

Les PMSMP ont pu être maintenues à part bien sûr dans les commerces dits « non essentiels » ainsi que dans le domaine de la restauration.

41 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes en Novembre. C'est un chiffre important qui s'explique par une augmentation de la précarité des jeunes (contrats non renouvelés, droits arrivant à leurs fins, ...). L'intérim pour les jeunes était au point mort.

Cette crise a eu des incidences sur les situations familiales et a pu entraîner des conflits entre les parents et les enfants.

Le dispositif de la Garantie Jeunes a permis d'éviter que la situation ne se dégrade encore plus pour ce public à risque (isolement, mal-être,).



Garantie Jeunes

✓ **12 MOIS**
pour un parcours intensif et
personnalisé

✓ **ATELIERS COLLECTIFS**
pendant 4 mois

✓ **DE 16 À 25 ANS**

✗ **JUSQU'À 29 ANS**
si je suis en situation de handicap

✓ **JUSQU'À 526,72€/MOIS**
d'allocation sous conditions

✗ **APPLICATION MOBILE**
pour un suivi optimal

✓ **CONTINUITÉ DE
L'ACCOMPAGNEMENT**
(cdd+6mois, cdi, scolarité)



Contrat
d'Engagement
Jeune

✓ **DE 6 À 12 MOIS**
pour un parcours intensif et
personnalisé

✓ **ATELIERS SUR MESURE**
tout au long de ton parcours

✓ **DE 16 À 25 ANS**

✓ **JUSQU'À 29 ANS**
si je suis en situation de handicap

✓ **JUSQU'À 520€/MOIS**
d'allocation sous conditions

✓ **APPLICATION MOBILE**
pour un suivi optimal

✗ **CONTINUITÉ DE
L'ACCOMPAGNEMENT**
(cdd+6mois, cdi, scolarité)



LES COMPTES FINANCIERS

COMPTES DE RESULTAT - CHARGES 2022		
60	ACHATS	92084,27
604000	Achat études et prestations	72433,31
606100	Energie : eau , chauffage, électricité, gasoil	12943,70
606300	Fourniture entretien	4542,57
606400	Fournitures de bureau et informatique	2164,69
61	SERVICES EXTERIEURS	135426,84
611000	Sous-traitance générale	
612000	Redevance du crédit bail	
613000	Location mobilières	7500,88
614000	Location locaux et charges locatives	47573,18
615500	Entretien, maintenance et travaux	72830,59
616000	Primes d'assurances	5334,73
617000	Etudes et recherches relatives à la gestion	
618000	Divers : documentation, colloques , formations	2187,46
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	46552,28
621000	Personnel extérieur à l'Entreprise (intérim...)	13742,01
622000	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	2002,99
623000	Information, publication	
624000	Transport de biens et de personnel	461,00
625000	Déplacements, missions, réceptions	19597,61
626000	Frais postaux	4475,88
626000	Frais de télécommunication	5856,12
627000	Services bancaires et assimilés	286,67
628000	Autres charges de fonctionnement	130,00
63	IMPOTS , TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	67522,21
64	CHARGES DE PERSONNEL	968980,59
641100	Salaires brut	682034,45
	prime non soumise à cotisation	25978,42
641200	Variation provision congés à payer (brut + charges)	8390,50
6451	Charges patronales Urssaf	154471,98
6451,647	Autres charges patronales	91962,55
6475	Autres charges (œuvres sociales, médecine du travail...)	6142,69
6480		
65	AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	1280,68
66	CHARGES FINANCIERES	637,98
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	753,76
68	DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	149075,46
681	Dotation aux ammortissements	18994,82
681	Dotation aux provisions	130080,64
	<i>dont dotation provision indemnité départ à la retraite</i>	
	<i>dont dotation contention salariaux</i>	
	<i>dont dotation travaux</i>	130080,64
	<i>dont dotation autres risques et charges (GJ)</i>	
	TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1462314,07
	Engagements à réaliser sur ressources affectées = fonds dédiés	194600,00
	EXCEDENT DE L'EXERCICE	729,90
	TOTAL CHARGES	1657643,97

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	
Mise à disposition gratuite de personnel	3009,00
Etat	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	
ECPI	
Autre établissements publics locaux	
Autres	3009,00
Mise à disposition gratuite de biens et services	64570,00
Etat	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	64570,00
ECPI	
Autre établissements publics locaux	
Autres	
FONDS GÉRÉS POUR COMPTE D'AUTRUI (FAJ,FIPJ...)	
Total des dons effectués aux jeunes	0,00
<i>dont FAJ</i>	
<i>dont FIPJ</i>	
	1725222,97

COMPTES DE RESULTAT - PRODUITS 2022

COMPTES DE RESULTAT - PRODUITS 2022		
741	SUBVENTION	1443020,98
	Etat	1037712,91
	Etat CPO/Cactivité hors CEJ et Formation	333076,84
	Etat CPO/Contrat Engagement Jeunes	541375,00
	Etat CPO/Plan de relance	15200,00
	Etat obligation de formation	23936,07
	Etat Parrainage Direccte	8540,00
	Politique de la Ville CGET	54585,00
	Etat revitalisation	50000,00
	FIPD	11000,00
	Fonds Européens	0,00
	Région Grand Est	168959,00
	Subvention Grand Est	139630,00
	Région Sante Vous Mieux	9329,00
	LOJ'TOIT	20000,00
	Conseil Départemental	882,00
	Montant de frais de gestion FAJ	882,00
	Communes	32400,00
	QPV Ville de Sarreguemines	32400,00
	EPCI	110594,07
	CASC	65631,65
	Communauté des Communes Pays de Bitche	24117,42
	CASC Loj'Toit PLH	20845,00
	Organismes publics locaux (ARS)	
	Organismes publics nationaux	87093,00
	Cotraitance POLE EMPLOI	55093,00
	Caisse de dépôt et consignation	32000,00
	Organismes privés	5380,00
	Cilgere logement	4880,00
	Crit	500,00
	Partenaires sociaux	0,00
75	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTES	
76	PRODUITS FINANCIERS	559,27
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS (s/opération de gestion - Cession éléments actif)	
78	REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	77611,22
79	TRANSFERT DE CHARGES	8252,49
7915	Produits des contrats aidés (rémunération ASP...)	
7914	Autres transferts de charges (remboursement assurances...)	8252,49
	TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1529443,96
	Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	128200,00
	DEFICIT DE L'EXERCICE	
	TOTAL	1657643,96

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	
Mise à disposition gratuite de personnel	3009,00
Etat	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	
ECPI	
Autre établissements publics locaux	
Autres	3009,00
Mise à disposition gratuite de biens et services	64570,00
Etat	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	64570,00
ECPI	
Autre établissements publics locaux	
Autres	
FONDS GÉRÉS POUR COMPTE D'AUTRUI (FAJ,FIPJ...)	
Total des dons effectués aux jeunes	0,00
<i>dont FAJ</i>	
<i>dont FIPJ</i>	
	1725222,96

BILAN PASSIF	
Capitaux propres au 31/12/2022	95968,00
Fonds associatifs	95238,00
Report à nouveau (-/+)	
Résultat sous contrôle de tiers financeur	
Excedent ou déficit de l'exercice (-/+)	730,00
Subventions d'investissement	
Provisions pour risques et charges	203094,00
Provisions pour indemnités de départ à la retraite	73013,00
Provisions pour personnel	
Autres provisions pour risques et charges	130081,00
Fonds dédiés	194600,00
Fonds dédiés sur activité principale	194600,00
Fonds dédiés sur activité spécifique	
Dettes	250719,00
Emprunts et dettes financières	8356,00
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	40987,00
Dettes fiscales et sociales	148627,00
Autres dettes	52749,00
Organismes sociaux	
Comptes de régularisation	0,00
Produits constatés d'avance	
Autres	
TOTAL PASSIF	744381,00

BILAN ACTIF	
Actif immobilisé net au 31/12/2022	40205,00
Total actif immobilisé valeur brute	29855,00
Total amortissements et provisions	
Dépôts et cautionnements	10350,00
Actif circulant au 31/12/2022	
Stocks MP et marchandises	
Créances	182947,00
Avances et acomptes sur commandes	
Créances usagers et comptes rattachés	
Autres créances	11,00
Personnel et comptes rattachés	
Subventions à recevoir	182936,00
Trésorerie	515261,00
Valeurs mobilières de placement	
Disponibilités	515261,00
Comptes de régularisation	5968,00
<i>dont charges constatées d'avance</i>	5968,00
TOTAL ACTIF	744381,00

BUDGET PREVISIONNEL - CHARGES 2023		
60	ACHATS	128000,00
604000	Achat études et prestations	90000,00
606100	Energie : eau , chauffage, électricité	28000,00
606300	Fourniture entretien	5000,00
606400	Autre fournitures de bureau	5000,00
61	SERVICES EXTERIEURS	153453,00
611000	Sous-traitance générale	
612000	Redevance du crédit bail	
613000	Location mobilières	8000,00
613100	Location locaux et charges locatives	50813,00
613500	Locations de matériels et autres	10000,00
615000	Entretien et maintenance et travaux	73640,00
616000	Primes d'assurances	6000,00
617000	Etudes et recherches relatives à la gestion	
618000	Divers : documentation, colloques , formations	5000,00
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	65630,00
621000	Personnel extérieur à l'Entreprise (intérim...)	15000,00
622000	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	2000,00
623000	Information, publication	1000,00
624000	Transport de biens et de personnel	5000,00
625000	Déplacements, missions, réceptions	30000,00
626000	Frais postaux	5000,00
626000	Frais de télécommunication	7000,00
628000	Services bancaires et assimilés	500,00
628000	Autres charges de fonctionnement	130,00
63	IMPOTS , TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	78000,00
64	CHARGES DE PERSONNEL	988600,00
6411	Salaires brut	703700,00
	<i>prime non soumise à cotisation</i>	
6412	Variation provision congés à payer (brut et charges)	10000,00
6451	Charges patronales	268700,00
6451,647	Versement aux oeuvres sociales	3700,00
6475	Médecine du travail	2500,00
6480		
65	AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	3500,00
66	CHARGES FINANCIERES	700,00
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00
68	DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	19000,00
681	Dotation aux ammortissements	19000,00
681	Dotation aux provisions	
	<i>dont dotation provision indemnité départ à la retraite</i>	
	<i>dont dotation contention salariaux</i>	
	<i>dont dotation travaux</i>	
	<i>dont dotation autres risques et charges (GJ+CEJ)</i>	
	TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1436883,00
	Engagements à réaliser sur ressources affectées = fonds dédiés	200000,00
	EXCEDENT DE L'EXERCICE	
	TOTAL CHARGES	1636883,00

BUDGET PREVISIONNEL - PRODUITS 2023		
741	SUBVENTION	1374343,00
	Etat	1010126,00
	Etat CPO Socle DDTES	329376,00
	Etat CPO CEJ	585750,00
	Obligation de formation	22515,00
	Etat CPO Parrainage	6100,00
	CGET Préfecture de la Moselle	52585,00
	Dilcrah	2800,00
	FIPD	11000,00
	Fonds Européens	0,00
	Région Grand Est	156500,00
	Subvention Grand Est	136500,00
	LOJ'TOIT	20000,00
	Conseil Départemental	468,00
	Montant de frais de gestion FAJ	468,00
	Communes	33700,00
	QPV Ville de Sarreguemines	33700,00
	EPCI	109308,00
	CASC	65332,00
	Communauté des Communes Pays de Bitche	24131,00
	CASC Loj'Toit PLH	19845,00
	Organismes publics locaux (ARS)	
	Organismes publics nationaux	64241,00
	Cotraitance POLE EMPLOI	55241,00
	Caisse dépôt et consignation	9000,00
	Organismes privés	0,00
	Partenaires sociaux	0,00
75	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTES	
76	PRODUITS FINANCIERS	600,00
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS (s/opération de gestion - Cession éléments actif)	
78	REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	53640,00
79	TRANSFERT DE CHARGES	13700,00
7915	Produits des contrats aidés (rémunération ASP...)	9500,00
7914	Autres transferts de charges (remboursement assurances...)	4200,00
	TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1442283,00
	Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	194600,00
	DEFICIT DE L'EXERCICE	0,00
	TOTAL	1636883,00