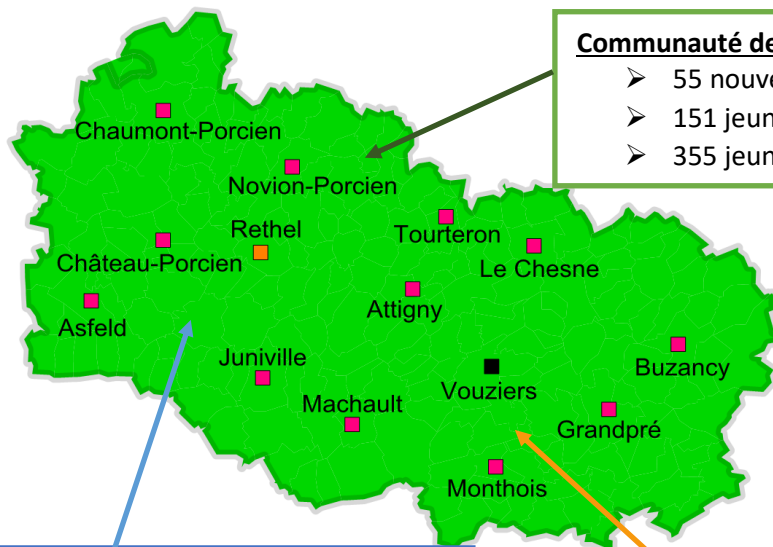


# RAPPORT d'ACTIVITÉ





## L'activité



### Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises

- 55 nouveaux jeunes accueillis
- 151 jeunes accompagnés
- 355 jeunes en contact

### Communauté de Communes du Pays Rethelois

- 182 nouveaux jeunes accueillis
- 524 jeunes accompagnés
- 1170 jeunes en contact

### Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise

- 119 nouveaux jeunes accueillis
- 345 jeunes accompagnés
- 513 jeunes en contact

- 32% ont été orientés par la famille et les amis, 15% par Pôle Emploi et 15% par l'Education Nationale
- 57% sont des femmes
- 40% ont un niveau supérieur ou égal au BAC
- 57% ont entre 18 et 21 ans

356

1<sup>ers</sup> accueils

(348 en 2021)

- 53% sont des femmes
- 37% ont un niveau supérieur ou égal au BAC
- 51% ont entre 18 et 21 ans

1 020

Jeunes accompagnés

(1 115 en 2021)

- 2 038 jeunes en contact
- 7 756 entretiens
- 16 304 propositions ont été formulées aux jeunes
- Près de 2 744 courriers, 5 477 SMS et 2 002 emails

19 550

Contacts

(19 048 en 2021)

## En 2022...

➔ **495 mesures de stage en entreprise** ont été mobilisées **au bénéfice de 292 jeunes** pour les aider à construire leur projet ou acquérir de l'expérience.

➔ Plus de la moitié des jeunes accompagnés a accédé à une mesure d'emploi et/ou de formation : 1 421 mesures pour 698 jeunes.

# Permanences rurales

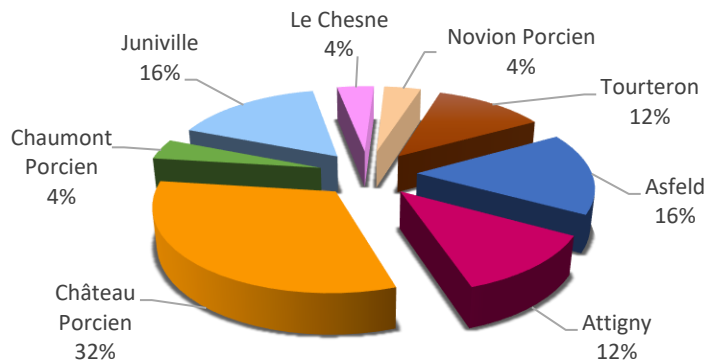
84 permanences organisées sur les communes rurales de janvier à juin et en novembre 2022 :

→ 25 jeunes accueillis

→ 7 jeunes en 1<sup>ers</sup> accueils

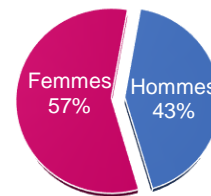
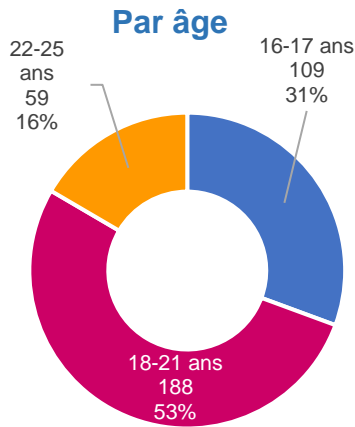
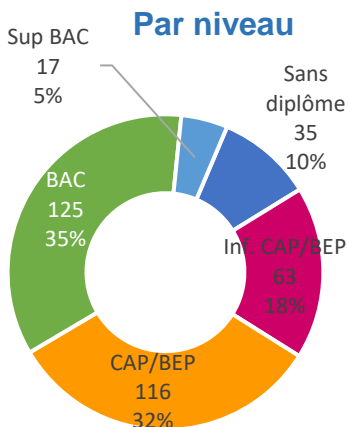
	Jeunes connus	1 <sup>ers</sup> accueils	TOTAL
ASFELD	4	-	4
ATTIGNY	3	-	3
BUZANCY	-	-	-
CHÂTEAU-PORCIEN	4	4	8
CHAUMONT-PORCIEN	-	1	1
GRANDPRE	-	-	-
JUNIVILLE	3	1	4
LE CHESNE	1	-	1
MACHAULT	-	-	-
MONTHOIS	-	-	-
NOVION-PORCIEN	-	1	1
TOURTERON (Ecordal)	3	-	3
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>25</b>

## Origine géographique des jeunes



# Caractéristiques du public accueilli

→ La typologie des jeunes 1<sup>ers</sup> accueils

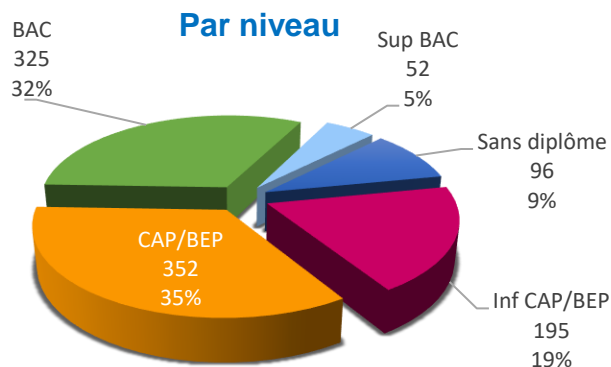
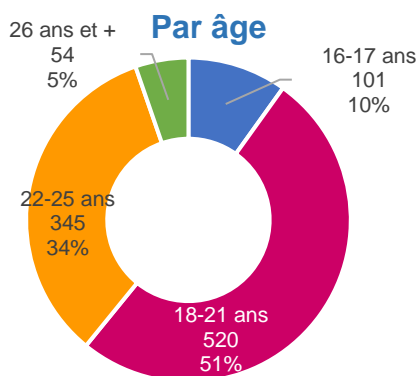


## LES TENDANCES DE L'ANNEE

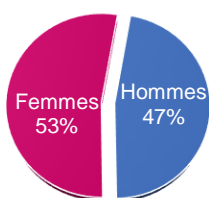
↗ Une augmentation des 1<sup>ers</sup> accueils (+ 2,2%)

- 60% du public de niveau inférieur ou égal au CAP/BEP (59% en 2021)
- les diplômés BAC et + représentent 40% des 1<sup>ers</sup> accueils (41% en 2021)

➔ **La typologie des jeunes accompagnés lors d'entretiens individuels, d'ateliers et d'informations collectives en 2022 : 1 020 jeunes (-8,5%)**

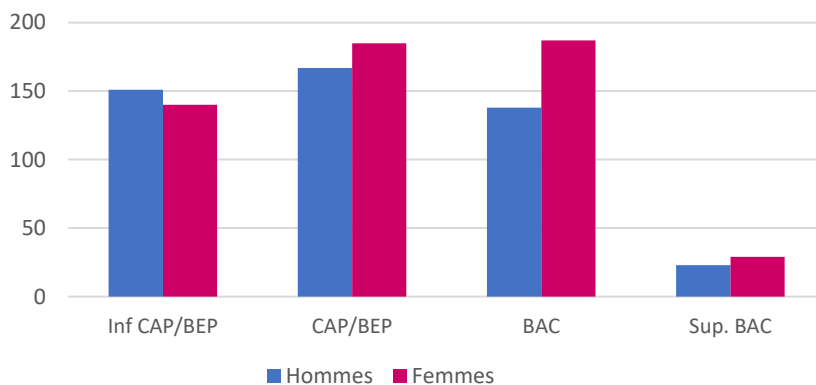


63% des jeunes accompagnés de niveau CAP/BEP et infra  
(60% en 2021)



Une majorité de jeunes femmes  
(50% en 2021)

**Jeunes accompagnés par niveau et sexe**

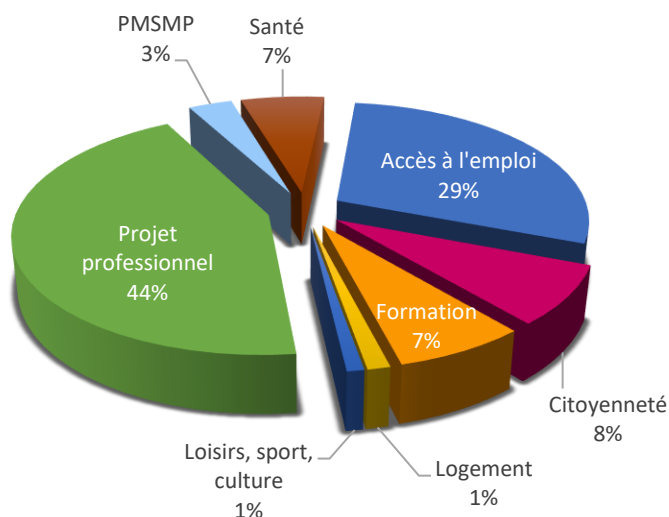


➔ **Un public féminin majoritairement plus qualifié**

- Les femmes représentent :
  - 57% des niveaux BAC et plus
  - 52% des niveaux CAP/BEP

- Les hommes représentent :
  - 52% des jeunes sans aucune qualification

**Propositions réalisées par les conseillers**



Dans le cadre de ces accompagnements, les conseillers ont fait :

- **14 583 propositions** aux jeunes
- **7 756 entretiens**

Les propositions sont à 47% relatives à un travail sur le projet professionnel, à l'accès à l'emploi pour 29% et l'accès à une formation pour 7%.

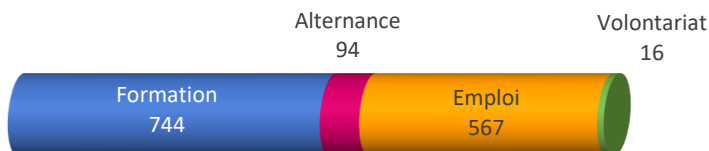
# Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation

## → Les entrées en situations

Le travail mené par l'équipe de la Mission Locale a permis à 698 jeunes d'accéder à une solution en matière d'emploi ou de formation, soit 1 421 mesures.

Au-delà de l'accompagnement individualisé réalisé lors des entretiens, les conseillers ont multiplié les relations avec les entreprises locales et se sont appuyés sur des ateliers collectifs (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens d'embauche, droits et devoirs en entreprise, mobilité).

Ces ateliers ont été soit menés en interne, soit confiés à des partenaires extérieurs.



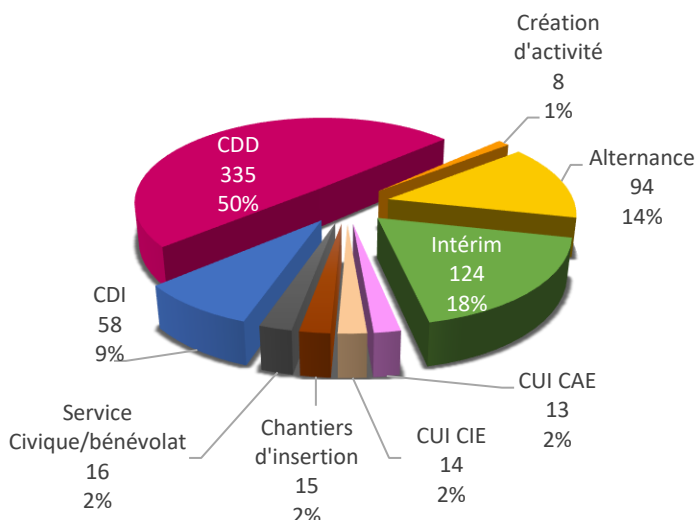
## 1 421 mesures d'accès à l'emploi et/ou à la formation

### Tendances 2022

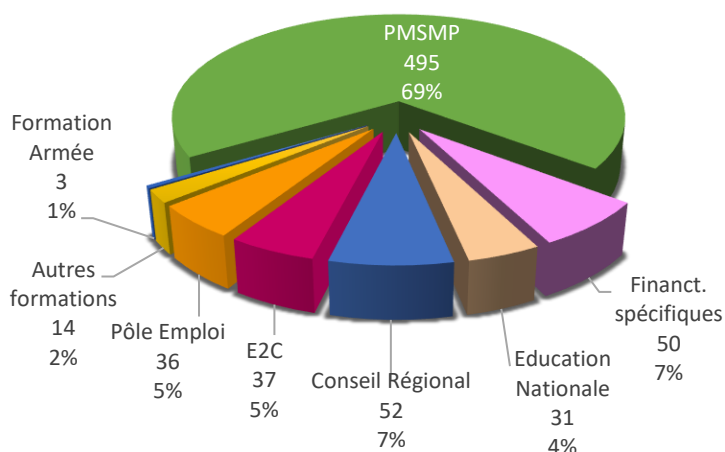
- ↗ Une augmentation des accès à la formation
- ↘ Une diminution du nombre de contrats de travail en général
- ↗ Une augmentation des contrats en alternance

## ↘ L'emploi (- 11%)

- ↘ CDD : 50% (51% en 2021)
- ↘ CDI : 9% (11% en 2021)
- ↘ Contrats aidés : 4% (identique en 2021)
- ↘ Intérim : 18% (25% en 2021)
- ↘ Alternance : 14% (6% en 2021)
- ↘ Volontariat/bénévolat : 2% (3% en 2021)



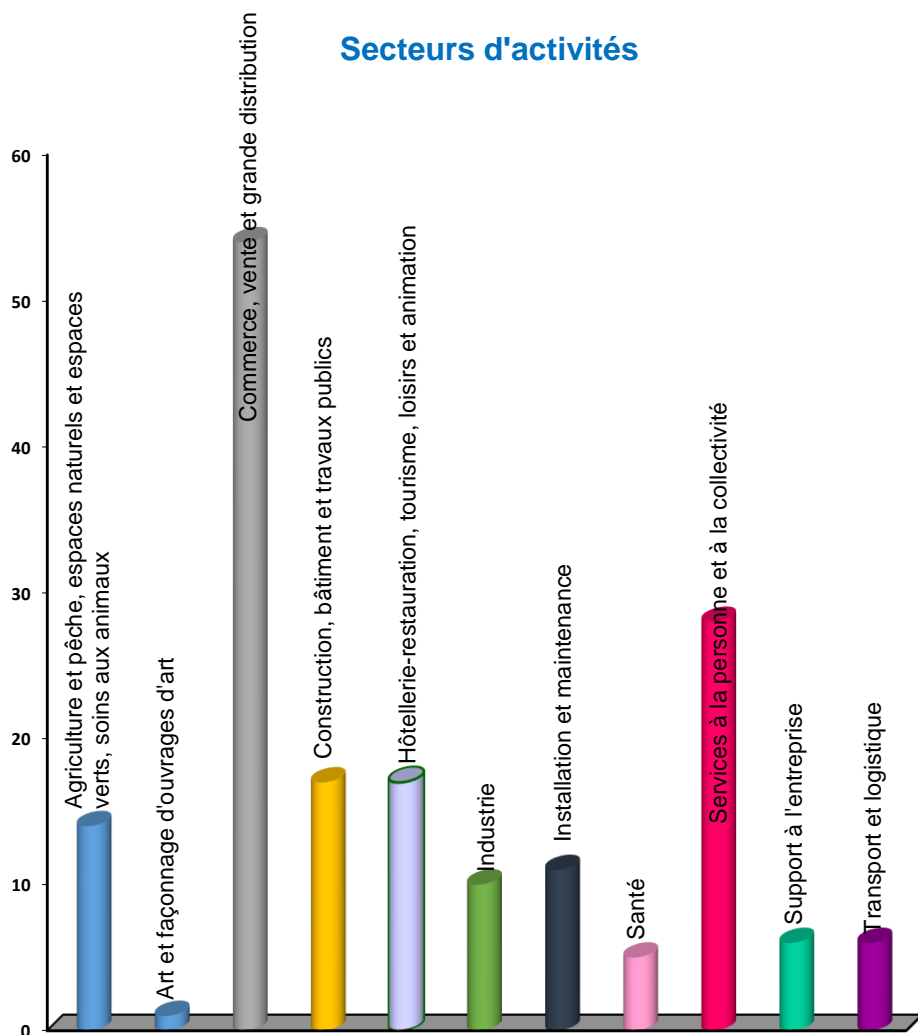
## ↘ La formation (+ 2%)



→ Les formations financées par le Conseil Régional représentent 12% des mesures mobilisées (dont E2C).

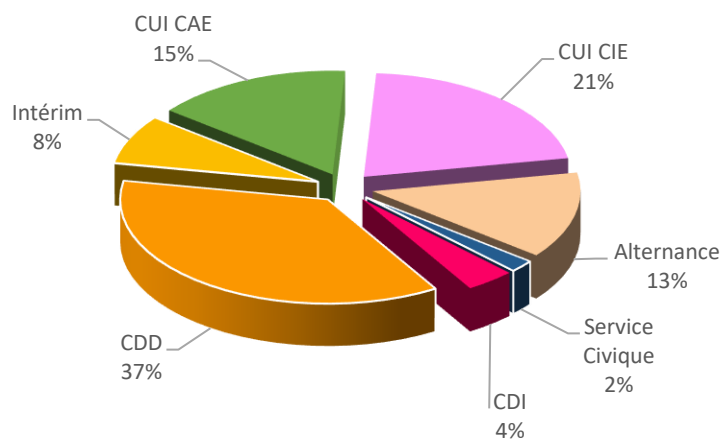
→ Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel constituent une réelle opportunité pour faciliter l'accès à l'emploi et la validation d'un projet professionnel (69% des mesures contre 70% en 2021).

## → Relations avec les entreprises



- **166 entreprises** ont été démarchées en 2022
- **312 contacts** ont été réalisés
- **52 offres collectées**, dont 51 offres d'emploi et 1 Service Civique
- **495 stages négociés**

### Types de mesures collectées



# Les dispositifs d'accompagnement renforcé

## → PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA constitue le cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes. Le parcours est constitué de phases d'accompagnement de durée variable qui peuvent être fractionnables dans la limite de 24 mois consécutifs.

A l'appui d'un diagnostic, le PACEA pourra mobiliser différentes modalités d'accompagnement (collectif, individuel, mise en situation professionnelle...), les outils de la politique de l'emploi et de la formation, ainsi que toute action permettant de lever les freins périphériques à l'emploi.

En 2022, **278 entrées dans le dispositif (440 en 2021)** :

- ↗ 52% de femmes,
- ↗ 50% des jeunes entre 18-21 ans
- ↗ 33% des jeunes étaient de niveau BAC et plus
- ↗ 67% des jeunes étaient de niveau V et infra

→ **402 jeunes** ont bénéficié de **830 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↗ 351 mesures en emploi dont :
  - 27 CDI
  - 183 CDD
  - 7 CUI CAE
  - 7 CUI CIE
  - 5 créations d'activité
  - 7 chantiers d'insertion
  - 81 contrats en intérim
  - 34 contrats en alternance
- ↗ 346 périodes de stage en entreprise
- ↗ 18 accès à la promo 16/18
- ↗ 3 Services Civiques
- ↗ 50 accès à des formations Conseil Régional
- ↗ 18 formations Pôle Emploi
- ↗ 1 formation Armée
- ↗ 38 autres formations
- ↗ 5 retours en scolarité

Parmi les **495 jeunes sortis** du dispositif :

- ↗ 309 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↗ 147 jeunes étaient en emploi dont :
  - 37 CDI
  - 49 CDD
  - 4 créations d'activité
  - 1 chantier d'insertion
  - 15 contrats en intérim
  - 12 contrats aidés dont 6 CUI CAE et 6 CUI CIE
  - 29 contrats en alternance dont 24 contrats d'apprentissage, 5 contrats de professionnalisation
- ↗ 5 jeunes entrés en stage en entreprise
- ↗ 18 jeunes entrés en formation
- ↗ 2 jeunes ont repris leur scolarité
- ↗ 3 jeunes en Service Civique
- ↗ 2 jeunes sur la promo 16/18
- ↗ 9 jeunes en situations non professionnelles (maladie, maternité...)

**102 115 €** ont été accordés dans le cadre de l'allocation PACEA au bénéfice de **227 jeunes, soit un montant moyen de 449,84 €**.

## → La Garantie Jeunes

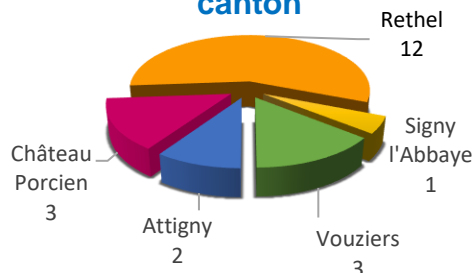
**21 entrées dans le dispositif** :

- ↗ 52% de femmes
- ↗ 62% des jeunes entre 18-21 ans
- ↗ 85% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ↗ 7 jeunes résident à Rethel, 2 à Sault les Rethel et 2 à Vouziers

→ **121 jeunes** ont bénéficié de **316 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↗ 114 mesures en emploi dont :
  - 10 CDI
  - 49 CDD
  - 3 CUI CAE
  - 1 CUI CIE
  - 1 création d'activité
  - 30 contrats en intérim
  - 10 contrats saisonniers
  - 10 contrats en alternance dont 7 contrats d'apprentissage et 3 contrats de professionnalisation

Origine géographique par canton





- ✎ 150 périodes de stage en entreprise
- ✎ 13 accès à des formations Conseil Régional
- ✎ 7 formations Pôle Emploi
- ✎ 31 autres formations
- ✎ 1 Service Civique

Parmi les **186 jeunes sortis** du dispositif :

- ✎ 110 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ✎ 54 jeunes étaient en emploi dont :
  - 11 CDI
  - 23 CDD
  - 2 créations d'activité
  - 4 CUI CAE
  - 2 CUI CIE
  - 3 contrats en intérim
  - 9 contrats en alternance
- ✎ 2 jeunes en stage en entreprise
- ✎ 9 jeunes entrés en formation
- ✎ 2 jeunes en Service Civique
- ✎ 8 jeunes en situations non professionnelles (maladie, maternité...)
- ✎ 1 jeune est retourné en scolarité

**375 918,70 €** ont été accordés dans le cadre de l'allocation Garantie Jeunes sur 2022

## → La Contrat d'Engagement Jeunes

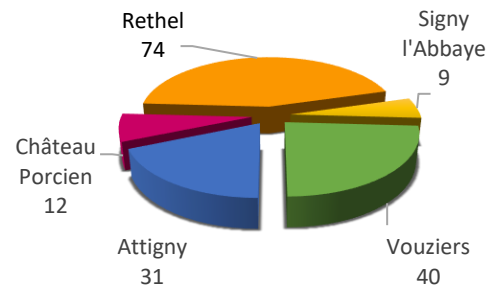
**166 entrées dans le dispositif :**

- ✎ 55% de femmes
- ✎ 60% des jeunes entre 18-21 ans
- ✎ 69% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ✎ 50 jeunes résident à Rethel, 9 à Sault les Rethel et 36 à Vouziers

→ **114 jeunes** ont bénéficié de **287 mesures** d'insertion professionnelle :

- ✎ 92 mesures en emploi dont :
  - 3 CDI
  - 57 CDD
  - 2 CUI CAE
  - 1 création d'activité
  - 18 contrats en intérim
  - 8 contrats saisonniers
  - 3 contrats en alternance dont 2 contrats d'apprentissage et 1 contrat de professionnalisation
- ✎ 123 périodes de stage en entreprise
- ✎ 7 accès à la promo 16/18
- ✎ 26 accès à des formations Conseil Régional
- ✎ 15 formations Pôle Emploi
- ✎ 18 autres formations
- ✎ 5 Services Civiques
- ✎ 1 retour en scolarité

**Origine géographique par canton**



Parmi les **46 jeunes sortis** du dispositif :

- ✎ 32 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ✎ 5 jeunes étaient en emploi dont :
  - 1 CDI
  - 1 CDD
  - 3 contrats en alternance
- ✎ 1 jeune en stage en entreprise
- ✎ 3 jeunes entrés en formation
- ✎ 4 jeunes en situations non professionnelles (maladie, maternité...)
- ✎ 1 jeune est retourné en scolarité

**291 561,30 €** ont été accordés dans le cadre de l'allocation CEJ sur 2022

## → Accompagnement Orientation Approfondie

**62 entrées dans le dispositif :**

- ✎ 68% de femmes
- ✎ 40% des jeunes entre 18-21 ans
- ✎ 71% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ✎ 13 jeunes résident à Rethel, 2 à Sault les Rethel et 14 à Vouziers

→ **30 jeunes** ont bénéficié de **46 mesures** d'insertion professionnelle :

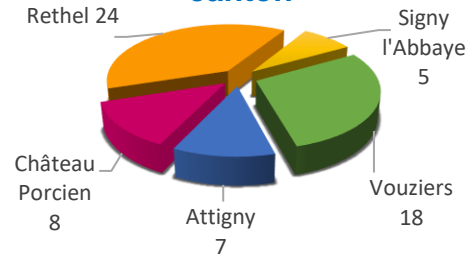
- ✎ 7 mesures en emploi dont :

- 5 CDD
- 2 contrats en intérim
- ↗ 1 jeune entré en formation
- ↗ 38 périodes de stage en entreprise

Parmi les **63 jeunes sortis** du dispositif :

- ↗ 6 jeunes étaient en emploi dont :
  - 5 CDD
  - 1 contrat en intérim
- ↗ 1 jeune entré en formation
- ↗ 1 jeune en Service Civique
- ↗ 52 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↗ 3 jeunes en situation non professionnelle

### Origine géographique par canton



## → Partenariat renforcé Pôle Emploi

Le partenariat entre la Mission Locale Sud Ardennes et Pôle Emploi est formalisé dans le cadre d'un projet local de coopération. Pôle Emploi confie à la Mission Locale, dans le cadre de la co-traitance, l'accompagnement de jeunes à faible niveau de qualification et ayant besoin d'un suivi global dépassant la seule problématique professionnelle.

Les jeunes demandeurs d'emploi pris en charge par chacun des deux réseaux sont repérés sur la base de leur degré d'autonomie sociale et professionnelle. La délégation de PPAE se fait à partir des besoins du jeune. Elle vise à éviter le double accompagnement et permet de développer la complémentarité de l'offre de service des deux réseaux.

- ↗ **En 2022, 113 jeunes sont entrés en PPAE à la Mission Locale**
- ↗ **Parmi les jeunes entrés en 2022, 44 jeunes ont bénéficié d'une mesure d'accès à l'emploi et/ou de formation (92 mesures)**
- ↗ **113 jeunes ont bénéficié d'une mesure d'accès à l'emploi et/ou de formation (229 mesures) parmi les 261 jeunes en PPAE en 2022**

## → Accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA

Le Conseil Départemental des Ardennes confie à la Mission Locale le suivi de jeunes bénéficiaires du RSA afin de les mobiliser dans la construction de leur parcours d'insertion dans le cadre d'un Contrat d'Engagement Réciproque.

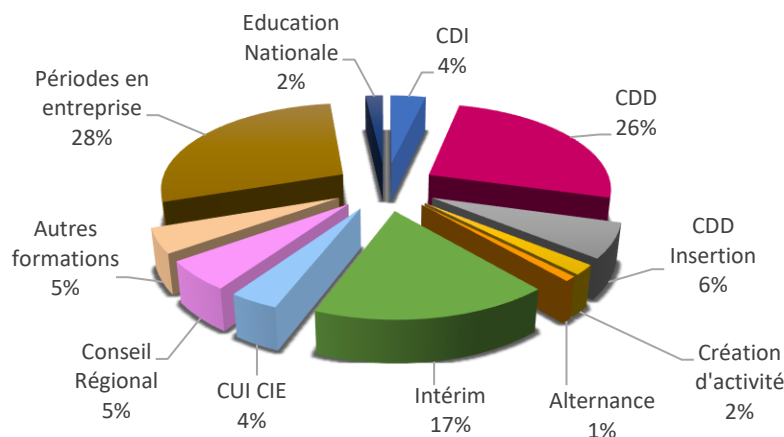
**En 2022, 117 jeunes sont entrés dans le dispositif RSA.**

- ↗ 69% de femmes
- ↗ 66% de bénéficiaires âgés entre 22 et 25 ans
- ↗ 71% vivent seuls
- ↗ Et 50% ont au moins 1 enfant

➔ **88%** des jeunes bénéficiaires avaient un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP et **62%** résident sur l'arrondissement de Rethel.

**Globalement, 204 accompagnements ont été réalisés. 57 jeunes ont accédé à 109 mesures en matière d'insertion professionnelle (emploi ou formation)**

### Entrées dans les mesures



**Les principales mesures mobilisées se répartissent comme suit :**

- Actions du plan régional de formation professionnelle et autres formations : 11 mesures
- Contrat aidé : 4 mesures

- CDI : 4 mesures
- CDD et intérim : 47 mesures dont 19 dans l'intérim
- CDD insertion : 7 mesures
- Alternance : 1 mesure
- Auto-entrepreneur : 2 mesures
- Périodes en entreprise : 31 mesures
- Retour en scolarité : 2 mesures

## → Le parrainage des jeunes vers l'emploi

L'objectif de ce programme est de mettre en relation des jeunes inscrits dans une dynamique de recherche d'emploi avec des personnes bénévoles en activité ou retraitées. Ces parrains et marraines vont, en lien avec les conseillers référents, aider et accompagner ces jeunes dans l'ensemble de leurs démarches d'insertion.

En 2022, **18 jeunes** ont été accompagnés par **18 parrains/marraines**

- 33% de ces jeunes étaient d'un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, 67% de niveau supérieur ou égal au BAC.
- Parmi les parrains/marraines mobilisés, 16 étaient issus du secteur tertiaire, 1 du BTP et un du secteur public.

Au 31/12/2022 :

- ↳ 9 jeunes ont bénéficié de 22 mesures d'insertion professionnelle (5 CDD dont 1 en intérim, 1 CUI CAE, 1 contrat de professionnalisation, 3 accès à la formation et 12 périodes de stage en entreprise)
- ↳ 11 jeunes étaient toujours dans le dispositif parrainage au 31/12/2022

## Autres dispositifs d'aides

### → Prise en compte des problématiques de santé

La Mission locale Sud Ardennes développe depuis de nombreuses années une action spécifique cofinancée par la Région Grand Est et l'ARS : **Parcours santé jeunes insertion**

Les professionnels de la Mission Locale sont confrontés, dans leur pratique et leur mission d'accompagnement vers l'insertion professionnelle, à d'importantes problématiques de santé qui constituent de réels freins à la concrétisation des parcours et à l'accès à l'autonomie des jeunes.

L'orientation et l'accompagnement vers les structures de soins restent souvent difficiles, et ce, particulièrement sur notre territoire caractérisé par sa ruralité, les problématiques de transport et de mobilité (physique et psychologique) ainsi que l'éloignement de certaines structures de soins.

L'alimentation, les dépendances à l'alcool, au tabac, à la drogue, aux médicaments, l'hygiène corporelle, bucco-dentaire et de vie, la sexualité, la santé mentale... sont autant de thématiques abordées avec nos publics.

Les jeunes eux-mêmes évoquent fréquemment des problématiques de santé pour justifier une rupture de leur parcours ou leur isolement.

Différentes actions ont été initiées dans le cadre de ce projet :

**Centre de planification** : 110 jeunes ont bénéficié d'une information sur la sexualité et la contraception. 15 ateliers programmés en 2022 (7 à Rethel et 8 à Vouziers)

**Intervention du CEGGID/CAARUD** : 10 ateliers organisés (5 à Rethel et 5 à Vouziers)

**Intervention d'Addictions France** : Une animation a été organisée sur 6 séances auprès de 30 jeunes

**Temps d'écoute** : Partenariat développé avec le Point d'Accueil Ecoute Jeunes porté par l'UDAF des Ardennes, 19 jeunes bénéficiaires en 2022

**Relais du « Mois sans tabac »** : Campagne de communication et de sensibilisation dans les locaux de la Mission Locale sur Rethel et Vouziers auprès de 5 jeunes. Distribution de kit d'aide à l'arrêt du tabac, information et sensibilisation lors du forum sanitaire, social et santé du 16 novembre 2022

**Atelier cuisine** : Sensibilisation à d'autres habitudes alimentaires, découverte et réalisation de plats salés et sucrés. 11 jeunes sur la sensibilisation et 6 jeunes pour la réalisation des recettes

**Ateliers de préparation et de sensibilisation au bilan de santé** : 17 ateliers organisés, 110 jeunes bénéficiaires

**Bilans de santé Centre Examen Santé** : 15 séances de bilans programmées, 97 jeunes bénéficiaires

**Ateliers CPAM** : Création du compte AMELI, 4 ateliers programmés, 17 jeunes bénéficiaires

**Ateliers « Estime de soi » :** 6 ateliers organisés (4 sur Rethel et 2 sur Vouziers) et 47 jeunes bénéficiaires

**Ateliers nutrition/santé :** Intervention de la Maison de la nutrition et d'un coach sportif. 5 sessions ont été réalisées au bénéfice de 36 jeunes (3 sur Rethel et 2 sur Vouziers)

**Atelier Speed Comport'in Santé :** 1 atelier organisé à Vouziers pour 7 jeunes bénéficiaires

**Forum du sanitaire et social / Zoom santé :** (cf. actions de promotion des métiers)

**Partenariat avec le FJEP CS :** Mise en place d'actions communes

**Organisation d'un espace d'information, de sensibilisation et de promotion de la santé :** Documentation en libre accès, affiches, flyers, relais des campagnes de prévention nationales

## → **Le logement**

L'UDAF offre des possibilités de mettre à disposition des logements pour les jeunes en grandes difficultés (ruptures familiales, financières...), vivant seuls ou en couple, avec ou sans enfant.

Cet accès au logement se fait dans le cadre d'un co-accompagnement renforcé en lien avec les conseillers de la Mission Locale.

Les principales problématiques repérées :

- L'isolement et l'éloignement des centres de formation
- L'emploi précaire
- L'absence et/ou l'éloignement de la famille
- Les relations difficiles dans les familles recomposées
- La violence ou la rupture au sein des couples
- Les conduites à risque
- Les postes de travail à temps très partiel

Nous notons toujours l'importance du nombre de jeunes qui sollicitent un hébergement pour se rapprocher de leur lieu de travail. Ces jeunes ne pouvant, dans un premier temps, "investir" dans la location d'un appartement. La durée de l'hébergement leur permet de constituer une épargne afin de prendre un logement adapté dans des conditions satisfaisantes et de pouvoir faire face aux différents frais liés à leur installation.

## Espace Promotion des Métiers

L'Espace Promotion des Métiers Sud Ardennes vise à :

- Proposer deux lieux d'accueil physiques et identifiés sur Rethel et sur Vouziers. Lieux accessibles disposant d'un centre de ressources, d'équipement informatique et d'accès internet
- Développer un programme partagé d'animations à l'échelle du bassin d'emploi. Ces animations à destination du tout public : scolaires, familles, demandeurs d'emploi, salariés... abordent des thématiques telles que : la connaissance des métiers, la formation tout au long de la vie, l'emploi...

Cette action est développée par une chargée de projets avec le soutien de deux chargées d'accueil.

### DECOUVERTE DES METIERS

Découvrir les métiers par le biais de visites d'entreprises et de contacts directs avec des professionnels

### ORGANISATION D'EVENEMENTS DEPARTEMENTAUX

**+ Nord Marne + Meuse**

**Forum Emploi Métiers Formations**

**26 avril 2022 – 9H30/13H à RETHEL**

**75 exposants / 285 visiteurs**

Cette 7<sup>ème</sup> édition a accueilli **75 partenaires** entreprises, centres de formation, forces armées, centres de bilans de compétences et structures d'insertion qui ont proposé des offres d'emploi et de formation dans des secteurs variés. Un atelier look/photo professionnelle a été mis en place.

Nous avons aussi proposé un atelier « LUNETTES DE REALITE VIRTUELLE » pour découvrir et s'immerger dans les métiers.



**Forum départemental de la santé et des Métiers du sanitaire et social**  
**27 septembre 2022 – 9H30/13H à RETHEL**  
**60 exposants / 260 visiteurs**

Nous constatons un fort attrait pour les métiers et carrières du domaine sanitaire et social. Les besoins en recrutements sont aussi bien identifiés.

La 4<sup>ème</sup> édition sur notre territoire Sud Ardennes avait pour objectif d'apporter une information de proximité sur les professions, concours et recrutements. Des partenaires santé étaient aussi présents pour apporter une réponse en matière de prévention et soin.

Des ateliers look/image/photo étaient également à disposition du public.



*Conférences*

9h45 - 10h15 SERVICE A LA PERSONNE  
avec Valérie Marquigny du CFPPA

10h30 - 11h PETITE ENFANCE  
avec Valérie Marquigny du CFPPA

11h15 - 11h45 SPORT et de l'ANIMATION  
avec Maxime Masson de l'APMSA

**FORUM Sanitaire & social**  
Infos Santé  
MARDI 27 SEPT  
9h30 à 13h

*Ateliers*

12h - 12h30 et 12h30 - 13h  
Découverte de la SOPHROLOGIE  
Détente et relaxation avec Sandria Mallet

et aussi ...un espace  
**LOOK/PHOTOS PRO** avec  
Hubert Lapinte HL Studio  
Charlotte Coiffure  
Marie Instant Naturel





## ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS TERRITORIAUX SUR LE SUD ARDENNES

Forum des Agences pour l'Emploi - JOB Dating Travail Temporaire

29 mars 2022 – 9h30/12h30 à RETHEL

35 exposants / 190 visiteurs

**JOB DATING  
RECRUTEMENT**  
**des AGENCES D'EMPLOI**

Vous recherchez un emploi en CDD, CDI ou intérim ? Venez postuler !

**MARDI 29 mars 2022**  
9h30 - 12h30

**L'Atmosphère RETHEL**  
(Bd de la 4<sup>ème</sup> Armée)  
Tous publics, entrée libre

Venez avec vos CV !

Mission Locale Sud Ardennes  
Les Crêtes  
Argonne Ardennaise  
Grand Est  
Mission Locale Sud Ardennes  
03.24.38.29.17

Certaines agences pour l'emploi (agences de travail temporaire) ne sont plus présentes en permanence sur le territoire du Sud Ardennes.

Le partenariat développé depuis de nombreuses années avec ces agences et les réelles opportunités d'emploi qu'elles proposent nous ont amenés à pérenniser ce temps fort sur Rethel chaque année. 2 forums sur ce thème par an.

Des ateliers look/image/photo étaient également proposés au public.

**Forum des Agences pour l'Emploi - JOB Dating Travail Temporaire + zoom sur le handicap**  
**22 novembre 2022 – 9h30/12h30 à RETHEL**  
**36 exposants / 244 visiteurs**

Forum similaire à celui du 29 mars, communication «relookée», belle hausse de fréquentation (+54 visiteurs, soit 28%) et en plus un atelier coaching à l'emploi animé par l'Université de Reims



**DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT**

Le territoire du Sud Ardennes est un territoire rural et la mobilité géographique constitue encore un réel frein aux démarches d'insertion.

L'objectif de ces permanences de partenaires est de permettre à la population de trouver des réponses au plus proche de chez elle.

Mobilisation de partenaires de l'orientation, de la formation, de l'emploi, du travail temporaire, de la création d'entreprise, ... s'est traduite en 2022 par différentes interventions :

- **Gendarmerie** : information collective à Rethel
- **SMV** : information de pré-recrutement à Rethel et Vouziers
- **Alter Ego Agri viti**
- **Triangle Interim**
- Informations et Recrutements avec **Randstad Onsite** pour les Eleveurs de Champagne
- **Prodige**
- **Cristal Union** : 2 jobs dating

## TESTS D'ORIENTATION INFORIZON

Tests des centres d'intérêts professionnels et personnels – aide à l'orientation/info métiers et formations

### ACCES PERMANENT A L'INFORMATION SUR RETHEL ET VOUZIERS

De nombreuses personnes viennent à la Mission Locale pour avoir de l'information sur les métiers, l'emploi et la formation, l'information peut être diffusée soit :

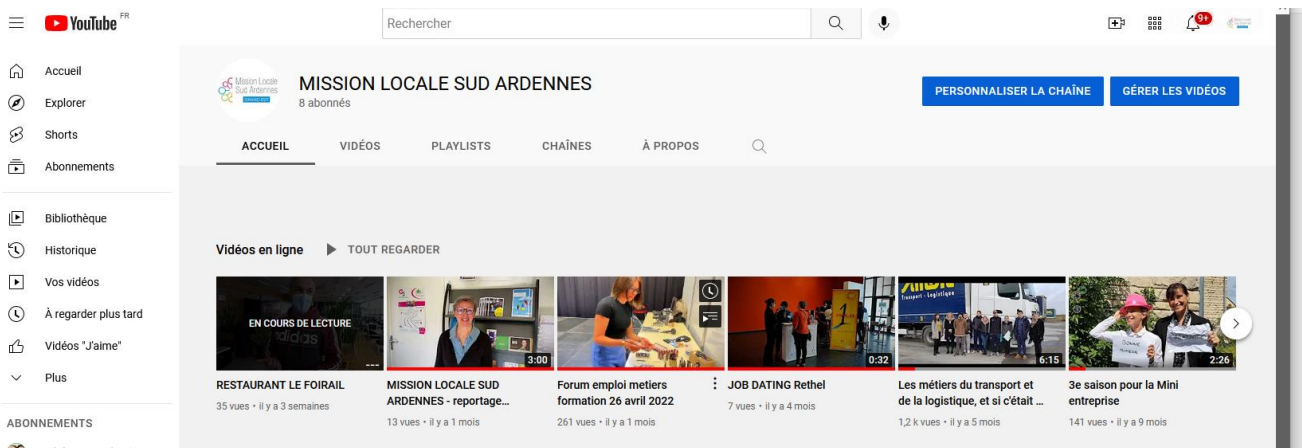
- Accès au centre de ressources sur les métiers, l'emploi et la formation
- Accès libre et permanent, aiguillage sur les ressources

Au sein du centre de ressources de la Mission Locale de Rethel et de Vouziers sont mis à disposition :

- Des fiches métiers (Onisep, fiche CIDJ, Studyrama...)
- Vidéo, DVD
- Des postes informatiques
- Presse

### **RETROUVEZ-NOUS SUR LES RESEAUX SOCIAUX :**

Des vidéos sur les forums, un reportage sur la Mission Locale Sud Ardennes, l'action de sensibilisation à l'environnement et sur les visites d'entreprises ont été réalisées en 2021, retrouvez-les sur notre chaîne **Youtube**.



Suivez-nous aussi sur Facebook et Instagram :

# SUIVEZ-NOUS !



mission locale sud ardennes

et notre groupe   
de partage d'offres d'emploi

**JOB EMPLOI**  
Rethel et alentours (08-5 1-02)



 Mission Locale  
Sud Ardennes  
GRAND EST



# Le Conseil d'Administration

## 1<sup>er</sup> collège :

- M. Michel VUARNESSON, Vice-Président de la Communauté de Communes du Pays Rethélois ou son représentant
- M. Yann DUGARD, Maire de Vouziers ou son représentant
- M. Pierre LAURENT-CHAUVET, Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise ou son représentant
- M. Joseph AFRIBO, Maire de Rethel ou son représentant
- M. Yves BREDY, Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises ou son représentant
- Mme Pascale GAILLOT, Conseil Régional Grand Est ou son représentant

## 2<sup>ème</sup> collège :

- M. David BERTHOU, Préfecture des Ardennes ou son représentant
- M. Noel QUIPOURT, DDETSPP 08 ou son représentant

- M. Frédéric DONNY, Pôle Emploi ou son représentant
- Mme Florence BEGNY, CIO ou son représentant

## 3<sup>ème</sup> collège :

- Mme Françoise PAYEN, CCAS de Vouziers ou son représentant
- M. Hassan AFGOUR, CFDT Grand Est ou son représentant
- M. Pascal BRACHET, Union locale CFE/CGC ou son représentant

## 4<sup>ème</sup> Collège :

- Mme Nathalie BELLAY, Espace Environnement 08 ou son représentant
- Mme Brigitte FRITSCHÉ, Chambre des Métiers et de l'Artisanat
- Mme Anne BULTEZ, MFR de Lucquoy ou son représentant
- M. Julien MAZUEL, CFPPA de Rethel ou son représentant
- M. Romain DISCRIT, FJEP CS ou son représentant

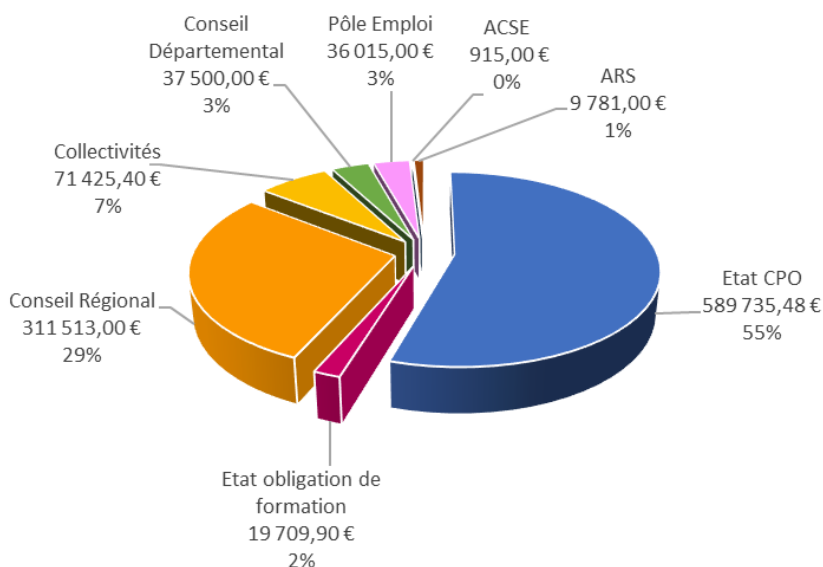
# L'équipe technique au 31/12/2022

- M. Laurent DANLOUP, Directeur
- Mme Elodie WAXIN, Responsable de secteur
- Mme Christine BINET, Chargée de projet
- Mme Aurélie CAMART, Assistante de direction
- Mme Ludmilla MICHAUD, Chargée d'accueil et secrétariat à Rethel
- Mme Wendy GHISDAL, Chargée d'accueil et secrétariat à Rethel
- Mme Laura RODIER, Chargée d'accueil et secrétariat à Vouziers
- Mme Laurence BIGAND, Conseillère Formation Emploi
- Mme Anne-Laure CHOLET, Conseillère Formation Emploi
- Mme Sandrine DUFOUR, Conseillère Formation Emploi

- Mme Sylvie DURUISSEAU, Conseillère Formation Emploi
- M. Michaël HABRAN, Conseiller Formation Emploi
- Mme Delphine MORETTE, Conseillère Formation Emploi
- Mme Elisabeth MACKPAYEN, Conseillère CEJ
- Mme Armelle BOUTILLOT, Conseillère CEJ
- Mme Florence ADAM, Conseillère CEJ à Vouziers
- Mme Mélissa DRUMEL, Conseillère CEJ à Vouziers
- Mme Sonia FOLASTRE, Conseillère Formation Emploi à Vouziers
- Mme Géraldine LEBLANC, Conseillère Formation Emploi à Vouziers

# Nos financements

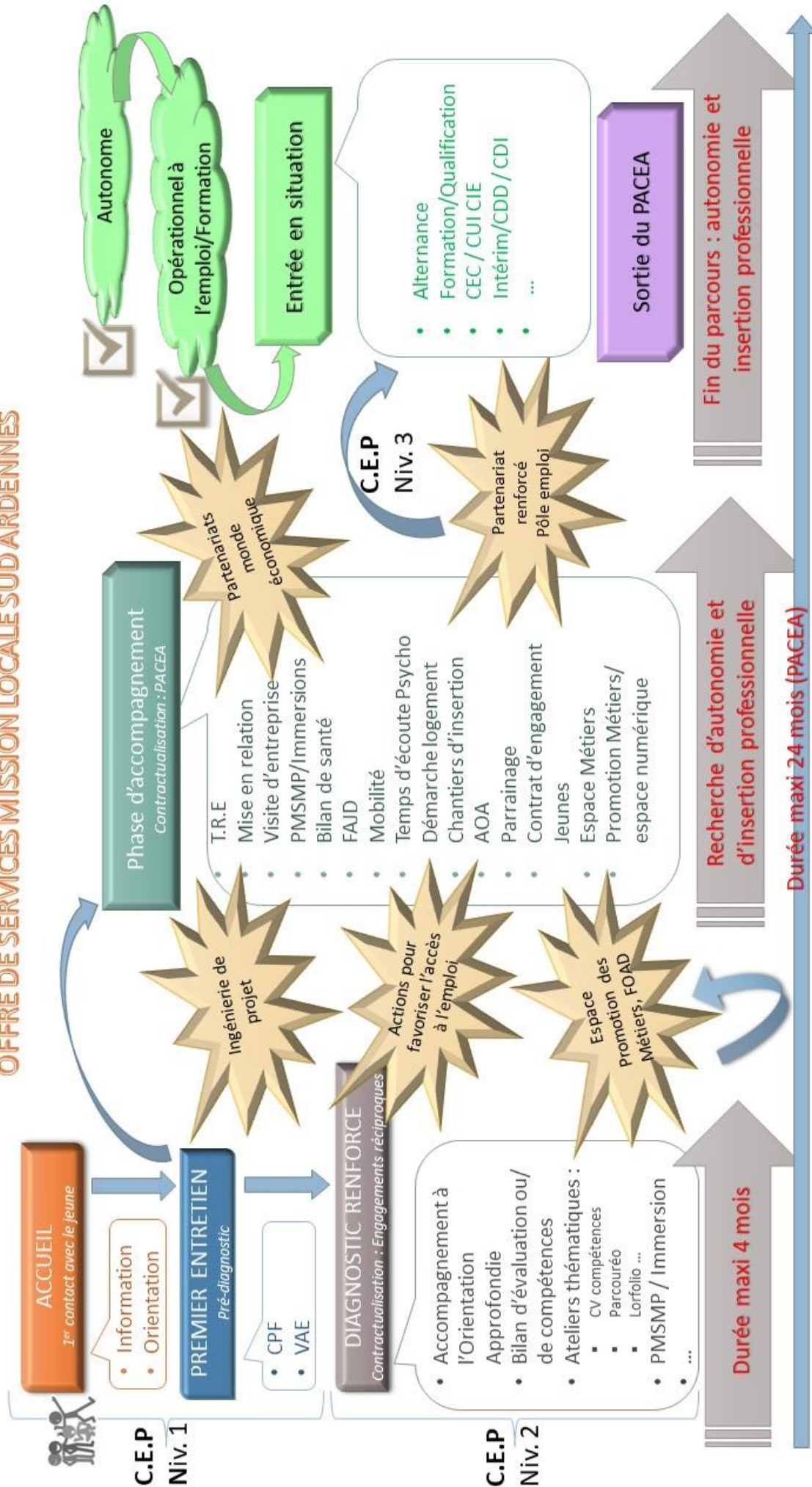
Montant global des subventions reçues en 2022 : **1 076 594,78 €**



## → Pour les collectivités locales :

- Communauté de Communes du Pays Rethélois : **36 070,24 €**
- Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise : **21 087,78 €**
- Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises : **14 267,38 €**
- Ville de Vouziers : mise à disposition des locaux : **13 440 €**

# OFFRE DE SERVICES MISSION LOCALES SUD ARDENNES





## CONTACTS

16 rue Louise Weiss  
08300 RETHEL  
03 24 38 29 17  
contact@mlsudardennes.fr

Centre Polyvalent Rural  
2 rue de l'Agriculture  
08400 VOUZIERS  
03 24 71 95 91  
contact@mlsudardennes.fr

## HORAIRES

du lundi au jeudi  
8h30-12h30 / 13h30-17h30  
vendredi  
8h30-12h30 / 13h30-16h30

## NOS RESEAUX SOCIAUX



*mission locale sud ardennes*

*et un groupe Facebook*

JOB EMPLOI Rethel et alentours (08-51-02)

