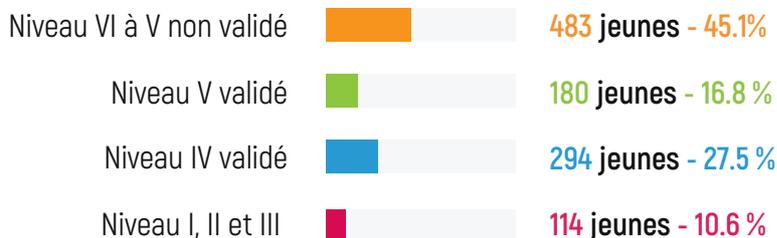




**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022**

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

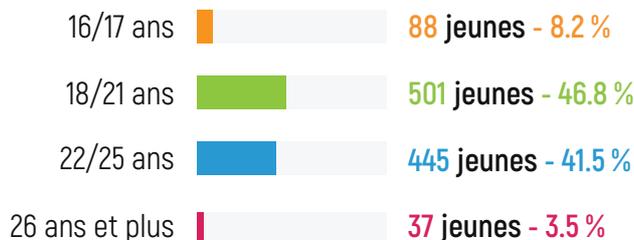
- Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



Carte du territoire

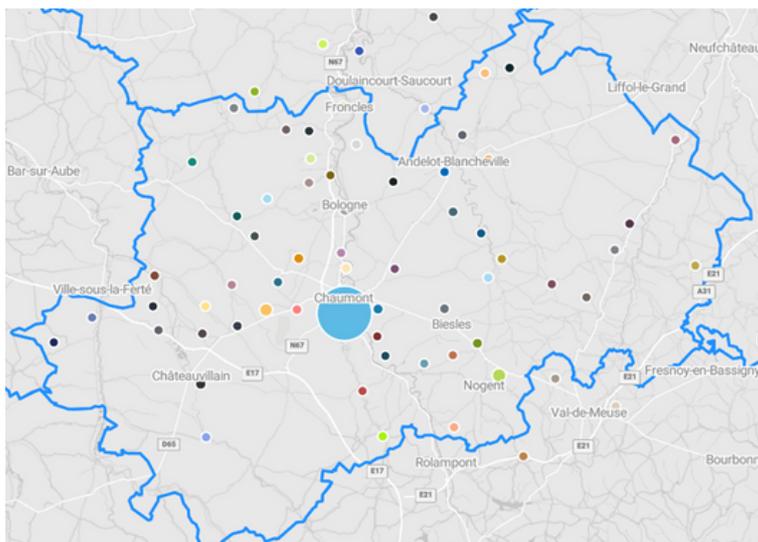
RÉPARTITION PAR GENRE



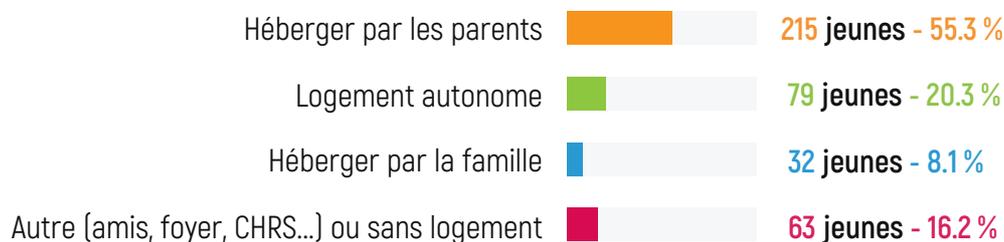
53.3%
hommes



46.7%
femmes



TYPE D'HÉBERGEMENT



46.8 %

182 femmes

49.4 %

de niveau V, V bis ou VI

31.4 %

sont titulaires du permis de conduire

53.7 %

déclarent n'avoir aucune ressource

80.2 %

résident sur l'Agglomération de Chaumont

17.6 %

résident en Quartier Prioritaire de la Ville

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT (ENTRÉES)



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 29 827 ÉVÉNEMENTS POUR 2 207 JEUNES*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	5 770	1 062
Ateliers collectifs	1 925	272
Informations collectives	112	84
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	13 367	2 118
Administratif	8 653	1 270

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

Situations des jeunes démarrées dans l'année

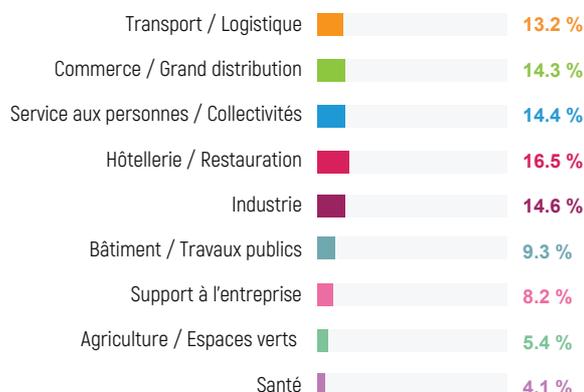
640

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

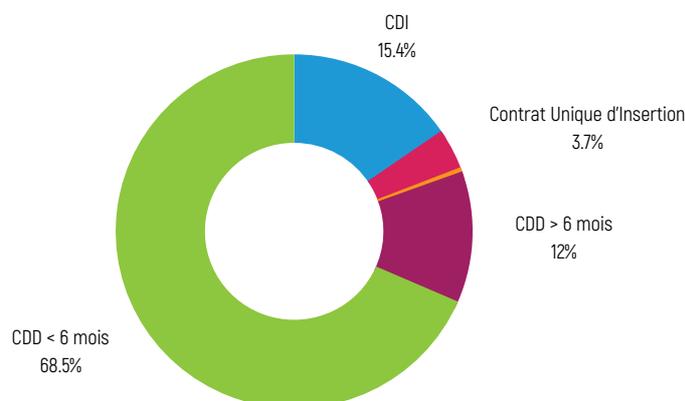
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	842	451
Alternance	55	54
Formation	155	139
Immersion en entreprise	210	138
Contrat de volontariat	21	18
Scolarité	36	34

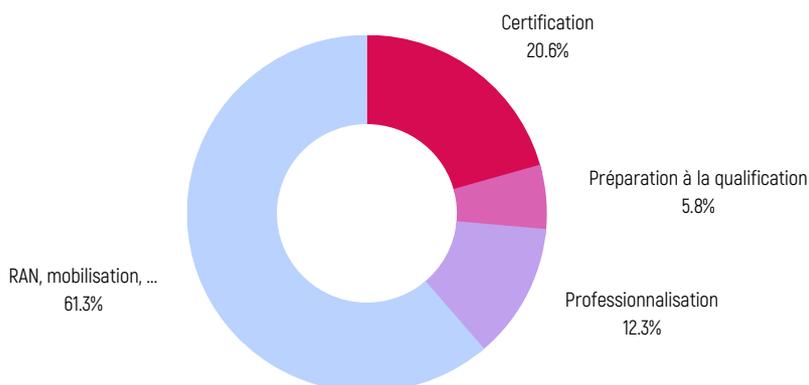
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉBUTÉES



AIDES FINANCIÈRES

116 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de **296 258 €**

136 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **219 943 €**

186 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **96 310 €**

12 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de **3 070 €**

44 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) urgence pour un montant de **1 240 €**

14 jeunes ont bénéficié du Fond de Solidarité Logement pour un montant de **4 932 €**

Zoom sur quelques projets

INFORMER, REPÉRER ET MOBILISER LES PUBLICS DITS « INVISIBLES »

L'objectif principal est de favoriser l'accès des jeunes dits « invisibles » aux actions mises en place par la Mission Locale et les autres partenaires.

En direction des publics invisibles, les objectifs opérationnels sont :

- Le repérage et l'identification des jeunes « invisibles ».
- La mobilisation et la remobilisation des jeunes pour les faire entrer dans une phase « active » d'insertion.

En direction des acteurs socio-économiques, des secteurs associatifs et institutionnels partenaires :

- Les informer sur la nature du projet
- Animer une dynamique d'insertion sociale et professionnelle auprès des acteurs présents dans les territoires
- Développer les transversalités avec les autres institutions et partenaires associatifs.

2 illustrations :

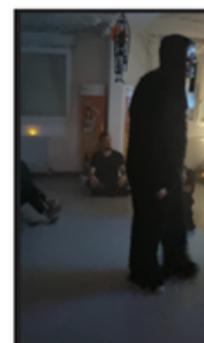
Un groupe de 6 jeunes a pu participer à une journée dédiée à la découverte de la formation d'élèves gendarmes à travers des activités sportives et d'observation de leurs pratiques. Elle a eu lieu en juin en partenariat avec l'école de gendarmerie de Chaumont et l'E2C de Chaumont.

Séjour de 3 jours et 2 nuits avec un groupe de 6 jeunes, pour le vivre ensemble, découverte d'un nouvel environnement, actions d'animation pour renforcer l'appartenance au groupe et présence sur un forum emploi...

En 2022,

61 jeunes ont été repérés dont **43** ont ensuite été mobilisés

- Présence sur les forums
- Partenariats
- Ateliers en milieu rural
- actions de mobilisation



L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Les Missions locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroits avec les autres acteurs : établissements scolaires, centres d'information et d'orientation, Pôle emploi, structures de raccrochage scolaire (micro-lycées), écoles de la 2e chance, etc.

La Mission Locale de Chaumont travaille de façon régulière avec le Centre d'Information et d'Orientation de Chaumont. La conseillère référente du dispositif, se doit de connaître la situation de chaque jeune identifié par le logiciel de l'Education Nationale Rio. Pour se faire, elle contacte les familles à chaque remontée de liste (1 fois par mois) afin de connaître la situation du jeune (changement d'orientation, emploi, sans activités...) afin de pouvoir proposer des solutions adaptées.

Zoom sur quelques projets

CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

Le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif d'accompagnement renforcé, d'une durée d'un an, proposé dans notre structure depuis le 1er Mars 2022. Il s'adresse à tous types de Jeunes NEET (sans emploi, sans formation) qui souhaitent s'engager dans un parcours intensif, de 15 à 20h par semaine, afin de travailler au mieux sur leur situation globale et accéder à une certaine autonomie.

La Mission Locale s'est alors efforcée d'élargir son panel d'ateliers pour ainsi s'adapter et proposer une offre de service encore plus globale et diversifiée.

Pour les aider au mieux dans leur insertion, en fonction de leur investissement et de leurs démarches, ils peuvent prétendre à une allocation financière mensuelle, d'un montant maximum de 528 €.

2022, c'est :

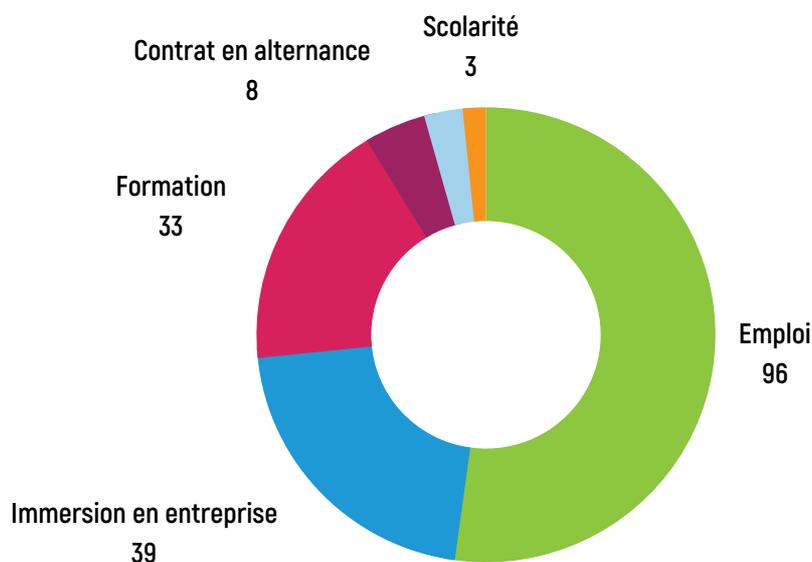
159 jeunes qui ont accepté de signer un CEJ pour une durée de 12 mois.

1 506 entretiens individuels.

1 184 ateliers.

184 entrées en situation ont eu lieu au cours de l'année et ont concerné **103** jeunes.

ENTREES EN MESURE :



190

est le nombre minimum de jeunes pouvant bénéficier du dispositif en 2023.

Zoom sur quelques projets

ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, les Missions locales de la Haute-Marne ont signé une convention avec le Conseil Départemental sur l'insertion proactive des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active.

Sa finalité est de favoriser le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans, confrontés à des freins sociaux, par la mise en œuvre d'une offre de service partenariale articulée sur les champs emploi et social.

17 bénéficiaires ont été accompagnés sur 2022 (14 femmes et 3 hommes).

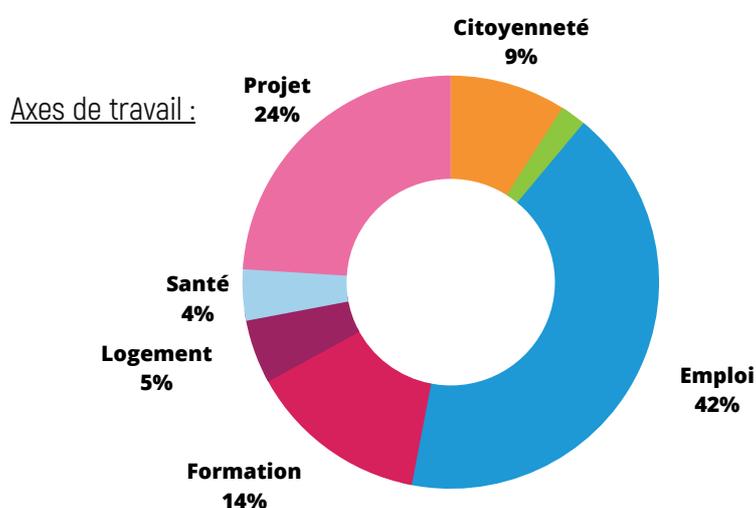
69% jeunes de niveau 5 et infra

71% ont entre 22 et 25 ans.

7 sont célibataires

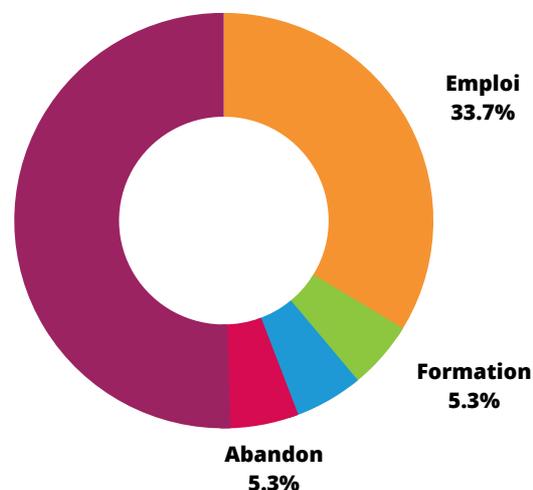
14 jeunes habitent Chaumont dont 7 en QPV

4 jeunes ont le permis de conduire



Situations :

Acc. en cours
50.5%



AOA Accompagnement d'Orientation Approfondie

L'élaboration du projet professionnel est le cœur du métier des conseillers de la Mission Locale. Celle-ci propose d'accompagner les jeunes à la construction d'un parcours de recherche d'emploi en élaborant un projet professionnel réaliste et réalisable qui tienne compte de leur situation et de la réalité socio-économique de notre territoire.

Cette construction de projet est basée à la fois sur des entretiens individuels et des ateliers collectifs :

Eva :
Evaluation des compétences transversales

Parcouréo :
Test sur les aptitudes, intérêts, profil de personnalité...

Métiers 360 :
découverte des métiers en réalité virtuelle (casque et site)

ADVP (Activation Développement Vocationnel et Personnel) :
travail d'analyse en groupe

Les Techniques de Recherche d'Emploi :
cv, lettre de motivation et entretien d'embauche

35 ont bénéficié du dispositif (54% de femmes).

Les conseillers peuvent intercaler des périodes en entreprise afin de valider ou d'invalider les projets. C'est ainsi qu'en 2022, 8 jeunes ont effectué une période en entreprise.

32 ont été au terme dont :

7 sorties en emploi

6 en formation

8 avec un projet validé

Zoom sur quelques projets

PROMOTION DES MÉTIERS 2022

Espace Métiers

Les axes de travail restent identiques : rapprocher l'offre et la demande, faire connaître les besoins de main d'œuvre de notre territoire et en faire la promotion auprès des jeunes et des autres publics dans le cadre du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO).

La promotion des métiers (Espace métiers) assure un programme d'animation annuel (1 250 personnes en 2022) et gère le centre de ressources (accueil des jeunes/groupes, pôle multimédia et ateliers, 550 personnes).

LES DÉCOUVERTES MÉTIERS

Les métiers de l'animation, du sport et le Service civique avec une visite au nouveau centre aquatique et bien-être "Palestra"
Les métiers du funéraire (PFG et témoignage d'une jeune en formation).

Les métiers du transport logistique: information métiers et formations animée par l'AFT et visite d'entreprise Easy trans à Semouliers.

Les métiers d'agent.e immobilier.ère, agence Stéphane Plaza

Le métier d'agent.e de sécurité, GRETA de Troyes

Les métiers de la Légion étrangère

Théâtre forum sur l'Egalité professionnelle

La Mission locale de Chaumont organise...

Les semaines de l'alternance

Du 9 Mai au 31 Mai

Découvrez notre programme !

Informations / inscriptions : 03.25.32.23.00 / accueil@missionlocale-chaumont.fr

JOB DATING SOUS DIFFÉRENTES FORMES

Job dating intérim en milieu rural : Andelot, Colombey-les 2-Eglises, Nogent

Job dating alternance à la Mission locale et Pôle emploi

(et une campagne alternance en lien avec les métiers et les CFA)

Tu souhaites...
Devenir agent.e immobilier.ère ?

Mercredi 22 Juin à 10h

A la Mission locale de Chaumont
Intervention de l'agence Stéphane Plaza !

Etudes
Formation
Emploi

Informations / inscriptions : 03.25.32.23.00 / accueil@missionlocale-chaumont.fr

Mission Locale Arrondissement de Chaumont

Présentation du Métier d'Agent de sécurité F/H

Mercredi 12 Avril

A partir de 9H30

Sur inscription

Mission locale
2915 rue de Bourgogne
52000 Chaumont

Informations / inscriptions : 03.25.32.23.00 / accueil@missionlocale-chaumont.fr

Jeu 3 Mars 2022

MÉTIER DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE

PROGRAMME

10h - 12h :
Présentation du secteur d'activité, des métiers et des formations.
AFT Transport et Logistiques

14h - 16h :
Visite d'entreprise

Pour tous compléments d'informations ou inscriptions, contactez nous : 03.25.32.23.00 / accueil@missionlocale-chaumont.fr

Egalité Professionnelle

Jeu 13 Octobre

A partir de 14h

A la Mission locale
Théâtre / Forum

inscriptions : 03.25.32.23.00 / accueil@missionlocale-chaumont.fr

FORUMS 2022

Les Forums/temps forts et actions multi-partenariales (SPRO)

- Destinations Avenir
- Forum Agriculture
- Promotion des métiers des conducteur.rice.s de car
- Booste ta rentrée !
- Sur la route de l'Industrie
- Les rencontres du numérique



DANS LE CADRE DES 40 ANS DES MISSIONS LOCALES



Pour fêter les 40 ans des Missions locales, nous avons souhaité mobiliser les jeunes autour des métiers de l'art, des métiers sur leur territoire et la connaissance de leur bassin de vie.

- Mardi 27 septembre au Signe (musée de l'affiche).
- Jeudi 27 octobre, à Nogent, visite du musée de la coutellerie, déjeuner dans une pizzeria et visite guidée de la ville par l'association Nohmad.
- Jeudi 24 novembre, les jeunes ont pu découvrir le Nouveau Relax et voir une pièce de théâtre moderne « Crush ».
- Jeudi 15 décembre, les jeunes ont rencontré le responsable adjoint du cinéma et ont pu voir le film « Mon héroïne ».



Zoom sur quelques projets

JUSTICE

Le partenariat de qualité qui lie la Mission locale et les services d'insertion et de probation mais également les personnels de la maison d'arrêt de Chaumont, a permis la mise en place de différentes actions tout au long de l'année 2022.



« Certification Cléa* » en milieu carcéral :

3 sessions ont été mises en place ;
7 jeunes ont pu en bénéficier ;
les résultats d'obtention de la certification, restent, comme les années précédentes, supérieurs au milieu ordinaire, et ceux sur la même typologie de public.

*Certification qui évalue 7 compétences professionnelles.

Ciné-justice :

Tous les ans les CPIP du milieu carcéral sont sollicités afin de participer à l'action « Ciné-justice » avec des jeunes incarcérés. Leur participation est soumise à conditions. En 2022, 1 jeune détenu a pu participer.

Ateliers cv :

2 ateliers « cv » mis en place dans le cadre de la préparation à la sortie et en amont de la certification CLEA.

Présentation des métiers en tension sur le territoire :

La coordonnatrice de l'Espace métiers a été sollicitée afin d'intervenir en milieu carcéral auprès d'un groupe de jeunes ; cette action, appréciée par le public, vise à leur présenter des secteurs qui recrutent sur le territoire.

Formations certifiantes :

Participation à des actions collectives et partenariales autour de la formation et de l'emploi notamment dans le cadre de formations financées par la Région en interne de la maison d'arrêt.

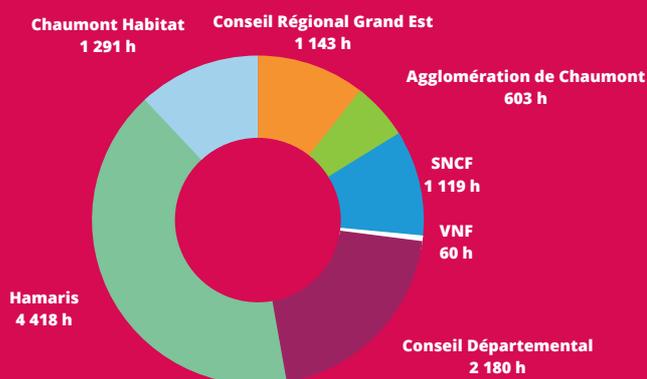
Accompagnement individuel :

L'accompagnement a pour but de préparer les jeunes à la sortie : un diagnostic de la situation est élaboré en lien avec les partenaires puis l'accompagnement permet d'informer et de construire un parcours en accord avec le jeune.

CLAUSES D'INSERTION

La facilitatrice des clauses d'insertion intervient sur le territoire de Chaumont et son arrondissement et couvre également toutes les zones blanches en Haute-Marne.

18 chantiers concernés par la clause d'insertion pour **10 814** heures d'insertion réalisées.



42 bénéficiaires dont :

- 11** résident QPV
- 5** femmes
- 23** personnes ont plus de 26 ans
- 12** personnes sont bénéficiaires du RSA
- 3** personnes sont RQTH

Situation au 31/12 :

- 26** sont en emplois
- 2** sont en formations
- 8** sont en poursuites d'accompagnement Clauses / IAE

Zoom sur quelques projets

SANTÉ

En 2022, nous avons développé des actions au niveau de la Mission locale telles que :

Depuis février 2022, afin de lutter contre la précarité menstruelle, nous mettons à disposition, dans les toilettes de la Mission locale, des protections périodiques (130 serviettes et 200 tampons pour 2022). Nous mettons toujours à disposition des kits hygiène féminins et masculins ainsi que des doses de lessive.

Atelier sport :

21 séances ont été organisées en 2022.

- 10 séances soit 39 jeunes présents avec Khalid de l'Ufolep pour des séances de boxe, training et de marche nordique.
- 11 séances proposées par Margot soit 47 jeunes : un rallye photo, une sortie à l'accrobranche, une marche au canal et un jeu de l'oie géant ont été proposés

Anne Charlotte Corvenin, notre psychologue, intervient désormais le vendredi après midi. En 2022, elle a effectué 41 permanences, 51 personnes en été positionnées sur l'offre de services, 87 rdv ont été fixés. 32 personnes ont été vues pour 57 entretiens réalisés

Anne Charlotte anime depuis avril 2022, 2 ateliers par mois:

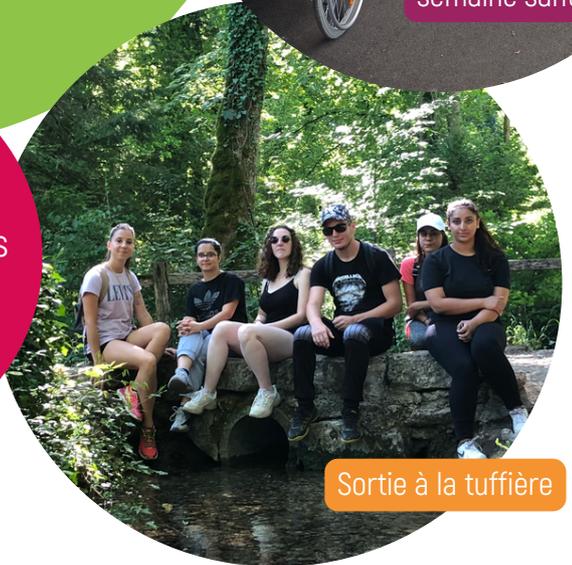
- l'atelier "présentation" permet de présenter ses missions et de dédramatiser le rôle du psychologue : 7 ateliers et 17 jeunes présents
- l'atelier "exprime-toi!" permet aux jeunes de s'exprimer à travers un jeu de photolangage: 7 ateliers et 12 jeunes présents

2 semaines santé :
14 jeunes ont pu participer à différents ateliers durant une semaine complète

Sortie à Langres en Trotinette - visite des remparts et dégustation de produits locaux



Ateliers sur la semaine santé



Sortie à la tuffière

Depuis 2021, nous nous sommes orientés vers des ateliers de sophrologie. Ceux ci permettent aux jeunes d'apprendre au mieux les techniques de relaxation et d'avoir les outils pour gérer seuls des situations stressantes. 2 groupes de 8 personnes ont pu participer à 7 séances, espacées de 3 semaines.

LE SERVICE LOJ'TOIT JEUNES CHAUMONT

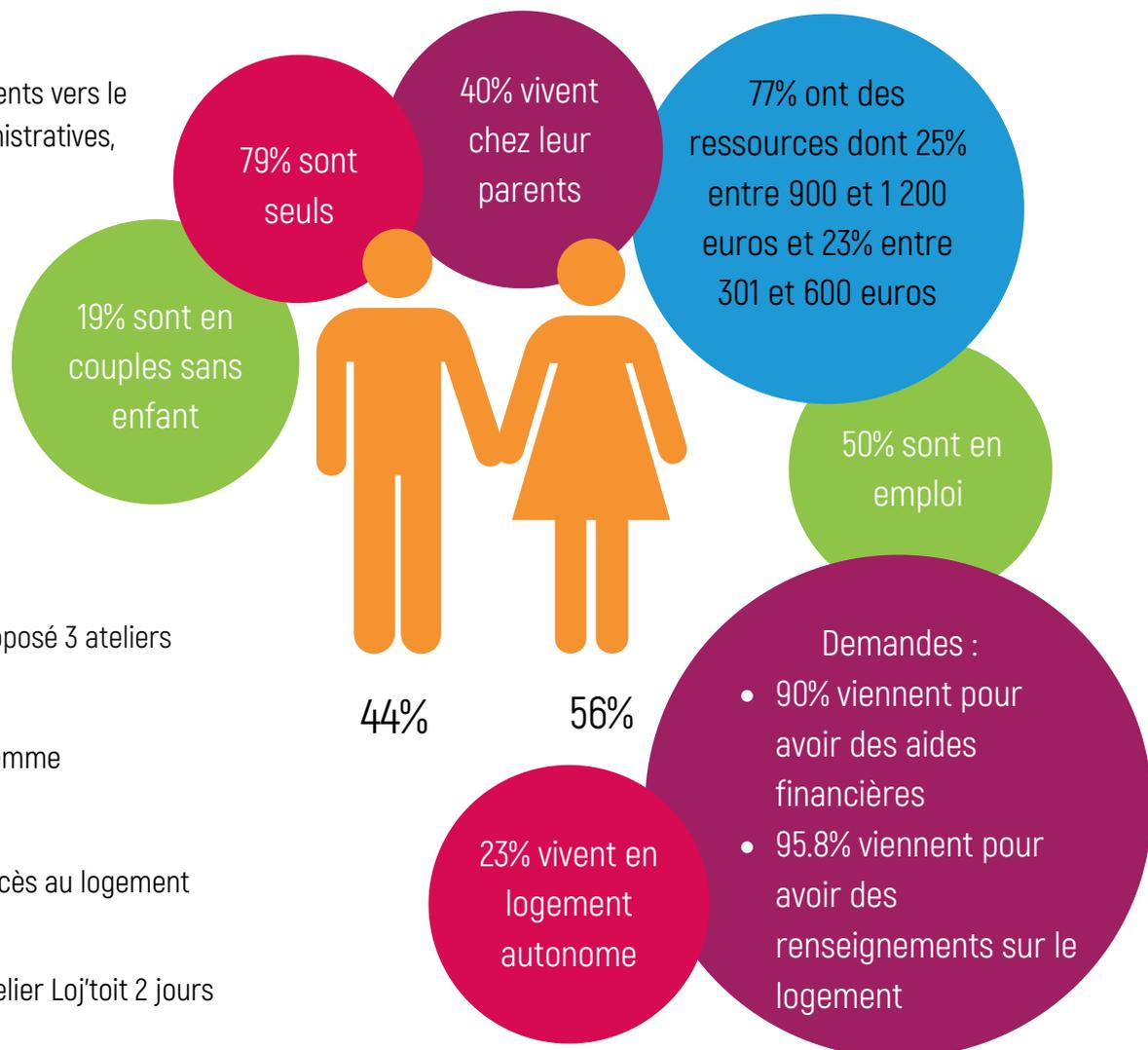
Mis en place en juin 2019 sur Chaumont (suite à un appel à projet de la Région Grand Est), le service LOJ'toit Jeunes s'adresse aux 16-29 ans en mobilité professionnelle.

Avec ou sans RDV, les personnes peuvent venir sur les permanences (3 demi-journées par semaine) au sein de la Mission locale et une fois par mois, le 2ème jeudi à l'Espace Minel à Nogent.

En 2022, nous avons effectué 103 permanences, reçu 48 personnes, cela représente 140 entretiens.

Quelques données chiffrées sur les 48 jeunes reçus en individuel

21 accompagnements vers le logement : aides administratives, médiation...



En 2022, nous avons proposé 3 ateliers collectifs !

42 jeunes sur Dilemme

76 jeunes sur l'accès au logement

23 jeunes sur l'atelier Loj'toit 2 jours

Nous avons répondu à un appel à projet "expérimentation meublés" afin d'équiper 4 logements. L'objectif est de mettre à disposition des meubles définis préalablement avec le jeune pour une durée maximum d'un an. Cela lui permet de pouvoir s'acheter et de remplacer l'équipement prêté. Nous prévoyons d'aider 5 jeunes sur le 1er trimestre.

Zoom sur quelques projets

PLATEFORME MOBILITÉ

Concernant la mobilité, l'année 2022 a vu une évolution dans notre offre de services. Nous sommes passés des simulateurs de conduite à une réelle plateforme mobilité. En effet, nous nous sommes adaptés à la demande des jeunes : ils ont trouvé un réel intérêt à réaliser des séances de simulateur de conduite, notamment pour dédramatiser, essayer la conduite sans pression en découvrant l'environnement de conduite ou encore adopter de bons réflexes. Pour autant selon les retours des jeunes utilisateurs, ils avaient besoin d'une aide administrative et de soutien au code de la route.

Ainsi au début de chaque atelier, nous faisons le bilan de la situation du jeune et décidons avec lui du contenu de la séance à venir :



Simulateur de conduite :

Le jeune se connecte avec ses codes sur son espace personnel où il peut accéder à ses statistiques personnelles. Il est en totale autonomie et peut avancer à son rythme en parcourant les 55 parcours répartis sur les 4 compétences.

Code :

L'objectif étant de réaliser des séries de code en condition d'examen puis de revenir sur les questions posant problème. Le but étant de permettre aux jeunes d'échanger pour pouvoir mieux comprendre leurs erreurs et ainsi progresser.

Accompagnement administratif :

Lorsque nous remarquons des difficultés d'autonomie administrative, et notamment pour les jeunes souhaitant s'inscrire au code en candidat libre, nous apportons une aide pour constituer leur demande de numéro NEPH auprès de l'ANTS.

Le résultat est évident : un présentéisme aux ateliers est largement supérieur depuis le changement de formule. Généralement, les jeunes travaillent le code en premier et entament le simulateur de conduite un peu plus tard dans leur parcours.

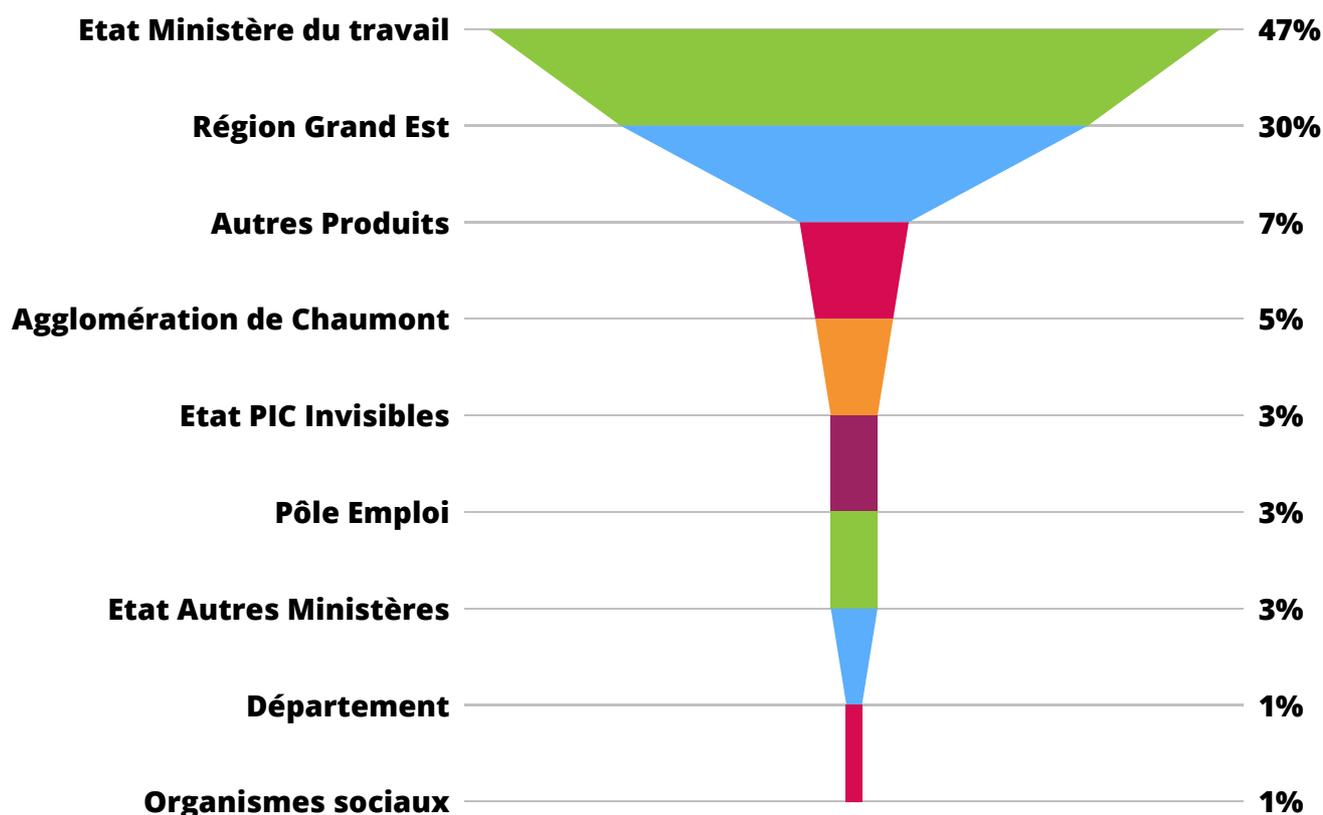
Parmi les pistes d'évolution, il serait bien de pouvoir renouveler l'achat des contenus de révision, éventuellement créer un carnet de bord individuel en lieu et en place des fiches d'entretien. Cela pourrait permettre d'avoir un meilleur visuel sur l'avancement global de chacun.

Témoignage

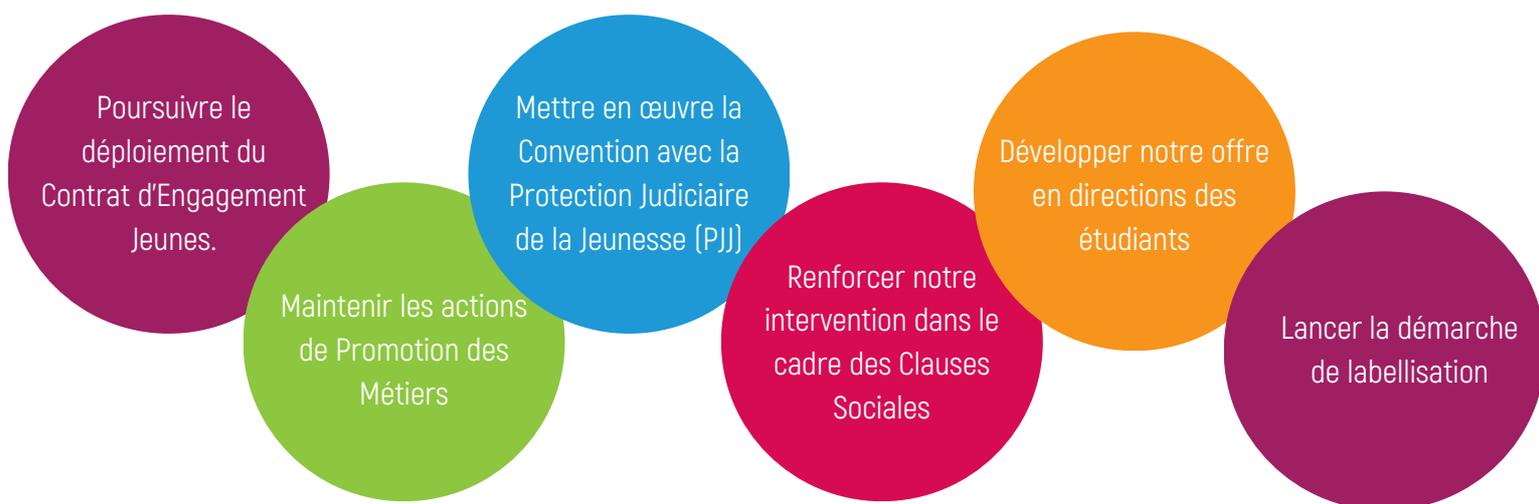
« Depuis que la Mission locale propose de travailler le code en complément du simulateur de conduite, j'ai pu me rassurer, voir mes progrès à chaque atelier et discuter avec les autres jeunes. Depuis, j'ai obtenu le code et je fais quelques séances de simulateur de conduite en complément de mes heures de conduite en auto-école »

Théo.M 19 ans

Nos financeurs 2022



Perspectives pour 2023



Rapport d'activité 2022

Mission locale de l'arrondissement de Chaumont

Directeur de publication : Nicolas Merle - Directeur

Conception et rédaction : Sarah Baudoin



Mission Locale
Chaumont
Grand Est

L'équipe



Equipe encadrante

1 directeur
2 responsables secteur
1 responsable finances et RH

Equipe administrative

2 assistantes administrative
1 chargée d'accueil et d'animation

Equipe technique

3 chargé-e-s de projet
7 conseillères en Insertion Sociale et Professionnelle
2 conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle
1 référente Espace Métiers
1 chargée de communication digitale

MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE CHAUMONT

Téléphone : 03 25 32 23 00 - Contact mail : accueil@missionlocale-chaumont.fr

Site internet : <https://missionlocale-chaumont.fr/>

Vos réseaux sociaux :





MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE CHAUMONT

Téléphone : 03 25 32 23 00 - Contact mail : accueil@missionlocale-chaumont.fr
2bis Rue de Bourgogne, 52000 Chaumont

Site internet : <https://missionlocale-chaumont.fr/>

Nos réseaux sociaux :



Mission Locale de Chaumont



Mission Locale Chaumont



@milochaumont



milo.chaumont

