

Rapport d'activité 2023

de la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar



**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE
LE 23 AVRIL 2024 À 14H30
ESPACE JEAN-PIERRE DAVOT
BAR SUR AUBE**

SOMMAIRE

P.2	<i>Historique</i>
P.3-5	<i>La Mission Locale en détails</i>
P.6	<i>Chiffres-clés</i>
P.7	<i>Lieu de résidence des jeunes accompagnés</i>
P.8	<i>Premiers accueils</i>
P.9-10	<i>Situations des jeunes démarrées dans l'année</i>
P.11-20	<i>Zoom sur les dispositifs</i>
P.21-24	<i>Actions diverses 2023</i>
P.25	<i>Quelques participations et actions menées par la Mission locale en 2023</i>
P.26	<i>Perspectives pour 2024</i>
P.27-37	<i>Press Book</i>

Historique

Les Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation, et les Missions Locales furent créées en 1982, suite au rapport de Bertrand SCHWARTZ à la demande du Premier Ministre afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans et de lutter contre l'exclusion.

Les P.A.I.O., destinées à l'origine à accueillir les jeunes de 16 à 18 ans et à les orienter vers les stages de formation alternée, ont été amenées à élargir très vite leur accueil aux 18/25 ans et plus largement, à mobiliser les dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des jeunes. La loi du 19 décembre 1989 d'une part, favorisant le retour à l'emploi et la lutte contre l'exclusion professionnelle définit en effet le rôle des Missions Locales et P.A.I.O. et confirme leur vocation.

La loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle du 20 décembre 1993 d'autre part, permettra à la P.A.I.O. de Bar-Sur-Aube, entre autres, de renforcer ses capacités de réponses auprès des jeunes en matière d'accès à l'emploi et à la formation professionnelle dans le cadre des Espaces Jeunes en collaboration avec l'A.N.P.E. et les Conseils Régionaux. Les P.A.I.O. n'ayant pas généralement d'existence juridique propre sont gérées par des associations.

En l'occurrence, la P.A.I.O. de Bar-Sur-Aube fut créée en septembre 1982 et gérée de cette date jusqu'en 1990 par le GRETA de l'Est Aubeois.

2

L'Etat s'est aperçu qu'un organisme de formation ne pouvait décemment pas être juge et partie. En juillet 1990, il a fallu rechercher un employeur et c'est l'E.S.M.P.S.E. (Entraide et Soutien Moral aux Personnes Sans Emploi) qui a accepté de reprendre la gestion administrative et financière de la P.A.I.O. de BAR SUR AUBE.

Le 20 décembre 2000, la P.A.I.O. intercommunautaire de l'arrondissement de Bar sur Aube se donne une existence juridique propre, elle crée une association de type loi 1901.

La P.A.I.O. intercommunautaire de l'arrondissement de Bar sur Aube est née. Le 12 octobre 2007, la circulaire de la DGEFP (Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) stipule que les PAIO sont des structures qui ont vocation à disparaître progressivement au bénéfice de regroupement permettant de créer des Missions Locales assurant une meilleure qualité de l'offre de service portée par des structures de taille suffisante.

Les instances de la PAIO de l'arrondissement de Bar sur Aube décident de préparer le projet de transformation en Mission Locale. Avec l'appui des financeurs Etat, Conseil Régional, Conseil Général, la Communauté de Communes de l'arrondissement de Bar sur Aube, collectivités et partenaires, un long travail d'information et de concertation est engagé. En octobre 2009, le dossier de transformation de la PAIO en Mission Locale de la Côte des Bar est transmis à la DGEFP (Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) Le 27 avril 2010, suite à la réponse positive de la DGEFP, la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar est née. L'antenne sur le barséquanaise ouvre le 1er juin 2010.

Carte du territoire



La Mission Locale Rurale de la Côte des Bar c'est

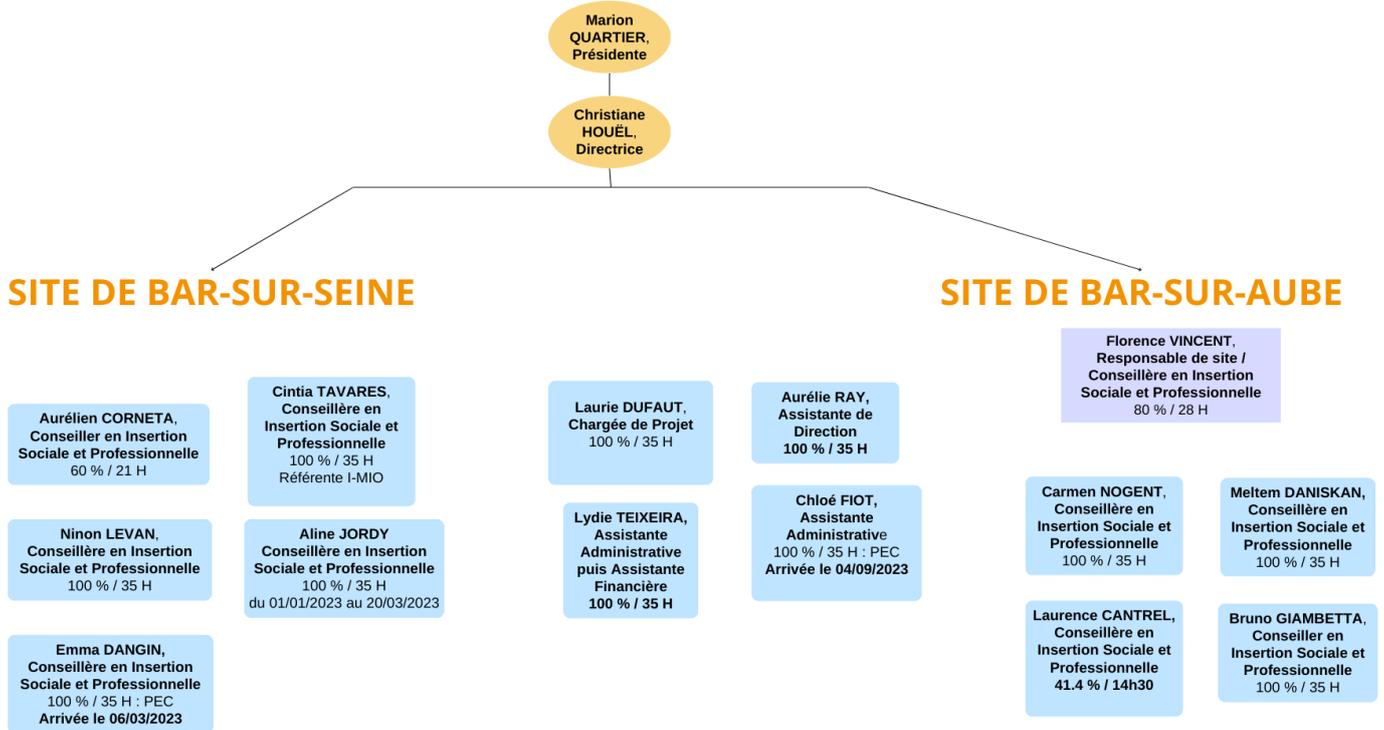
- 162 communes
- 2 sites permanents Bar sur Aube et Bar sur Seine
- 6 permanences Les Riceys, Saint Parres lès Vaudes, Brienne le château, Vendeuvre sur Barse, Essoyes et Mussy sur Seine

Organisation interne

Organigramme



Organigramme de la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar



4

Effectifs 2023

*14 personnes soit
11.81 équivalents
temps plein*

Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle :

Site de Bar-Sur-Aube

Mme CANTREL Laurence (0.41) **Référente parrainage**
Mme DANISKAN Meltem (1.0)
M.GIAMBETTA Bruno (1.0)
Mme NOGENT Carmen (1.0) **Référente dispositif BRSA**

Site de Bar-Sur-Seine

Mme DANGIN Emma (1.0)
Mme TAVARES Cintia (1.0) **Référente i-Milo**
Mme LEVAN Ninon (1.0)
M.CORNETA Aurélien (0.6)

Directrice Mme HOUËL Christiane (1.0)
Assistante de Direction Mme Ray Aurélie (1.0)

Responsable de site Bar-Sur-Aube Mme VINCENT Florence (0.8)
Chargée de projets Mme DUFAUT Laurie (1.0)

Assistante administrative Mme TEIXEIRA Lydie (1.0)
Assistante administrative Mme FIOT Chloé (1.0)

Informations générales

Mission Locale Rurale de la Côte des Bar

9, rue du Collège 10200 BAR-SUR -AUBE

Téléphone : 03.25.27.31.13 - Contact mail : barsuraube@mlcotedesbar.fr

25, rue du Quatorze Juillet 10110 BAR-SUR-SEINE

Téléphone : 03.25.38.17.28 - Contact mail : barsurseine@mlcotedesbar.fr

Réseaux sociaux :



5

Partenaires et financeurs



Cofinancé
par l'Union
européenne



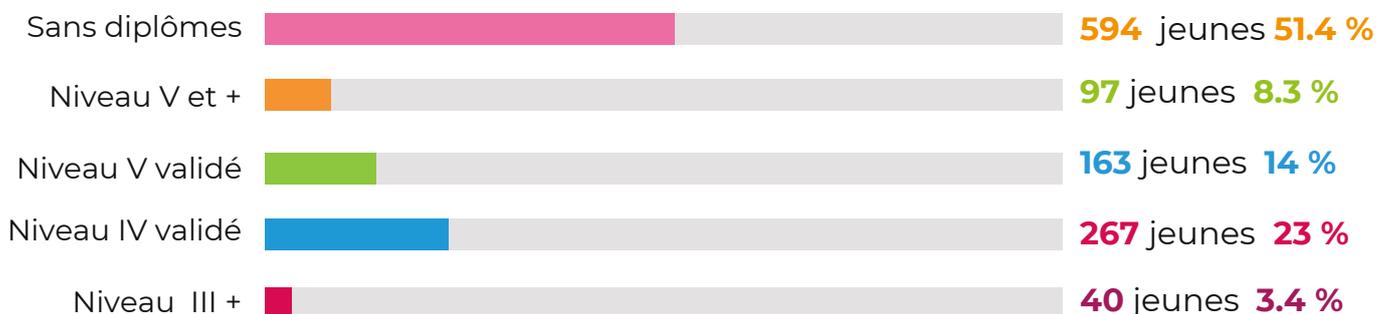
Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



f @ARSGrandEst t @ars_grand_est y Agence Régionale de Santé Grand Est



RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

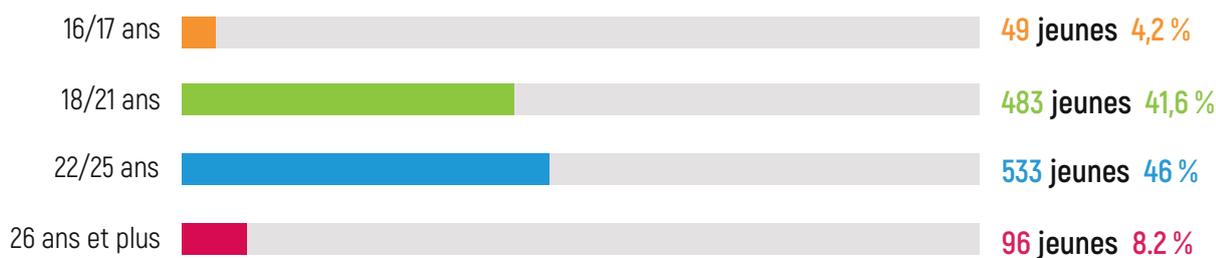
PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

6

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



56,5 %

657 hommes



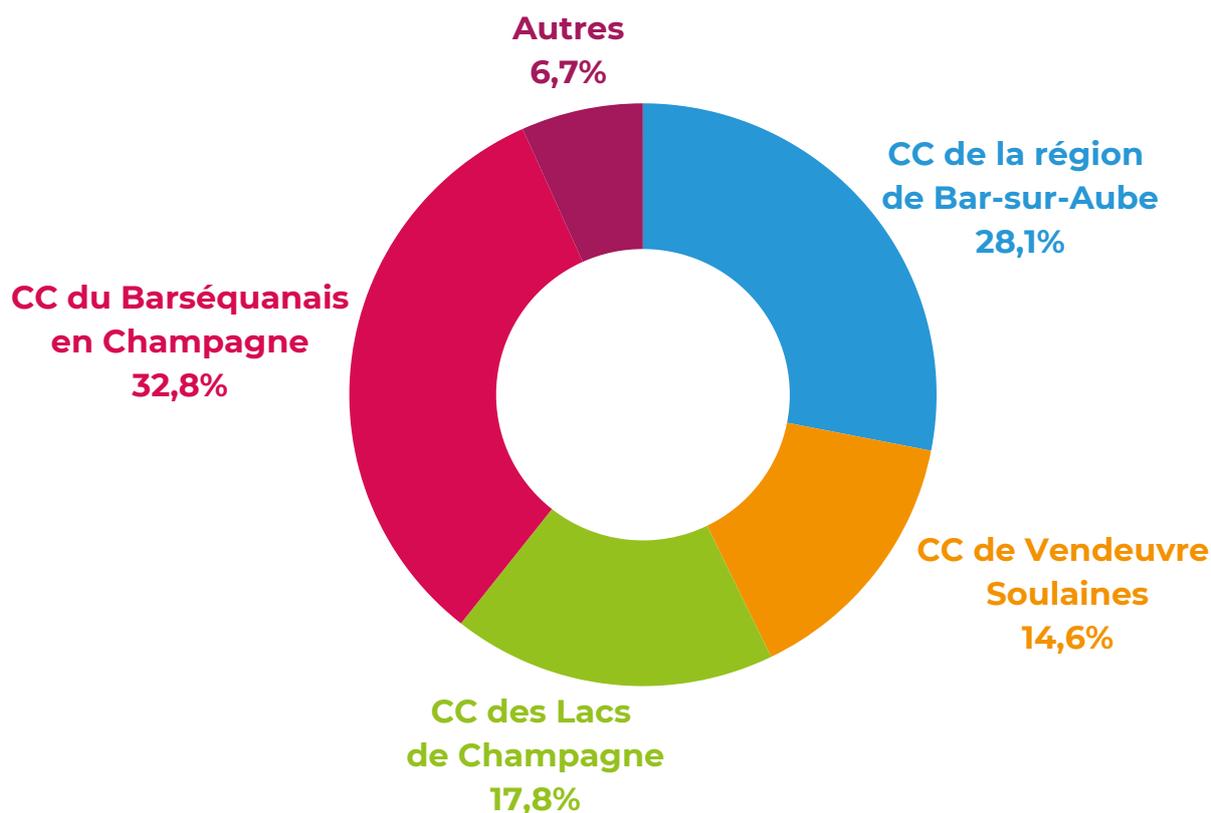
43,5 %

504 femmes

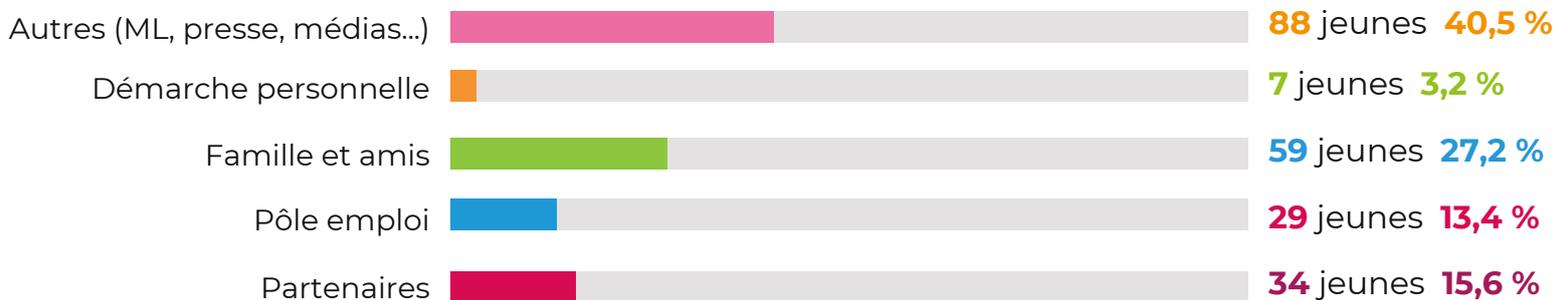
Lieu de résidence des jeunes accompagnés

RÉPARTITION DES LIEUX DE RÉSIDENCE PAR EPCI

EPCI	Nb Jeunes*		Nb Jeunes* Total	%		% Total
	F	H		F	H	
CC de la région de Bar-sur-Aube	136	190	326	11,7%	16,4%	28,1%
CC de Vendevre Soulaines	67	104	171	5,7%	8,9%	14,6%
CC des Lacs de Champagne	101	106	207	8,6%	9,2%	17,8%
CC du Barséquanais en Champagne	156	223	379	13,4%	19,4%	32,8%
Autres	44	34	78	3,8%	2,9%	6,7%
Total général	504	657	1161	43,2%	56,8%	100%



ORIGINE DE LA VENUE



40,5%

88 femmes

48,4%

de niveau V, V bis ou VI
105 jeunes

29%

63 sont titulaires du permis de conduire 56 ont une automobile

52,5%

sont hébergés dans leur famille
114

34,5%

sont sans logement fixe (amis, foyer, CHRS...) 75 jeunes

13%

ont un logement autonome
28 jeunes

8

Activités de la Mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT / DISPOSITIFS

268
jeunes

en PACEA
(Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie hors GJ)

140
jeunes

en Contrat d'Engagement Jeune

117
jeunes

en PPAE
(Plan Personnalisé d'Accompagnement vers l'Emploi)

15
jeunes

en parrainage

90
jeunes

en accompagnement et repérage des Invisibles

19
jeunes

en accompagnement délégués BRSA

10
jeunes

en PIAL

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 23 414 ÉVÉNEMENTS POUR 1 627 JEUNES*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	6352	1061
Ateliers collectifs	2642	253
Informations collectives	881	386
Autres contacts (SMS, mails, tél, courriers, visites, partenaires et médiation...)	7711	2426
Administratif	5828	1294

5.98 Entretiens en moyenne par jeune

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

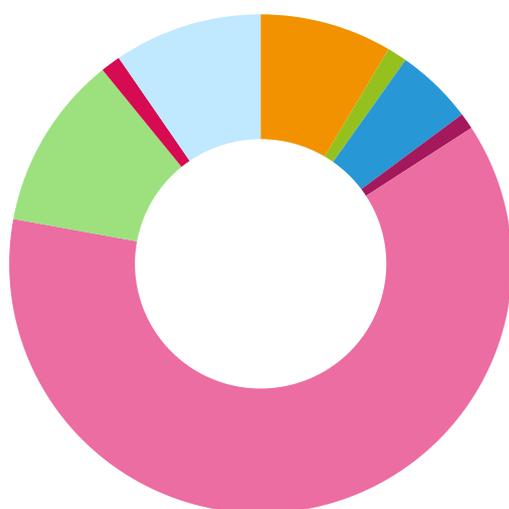
Situations des jeunes démarrées dans l'année

491

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2023

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

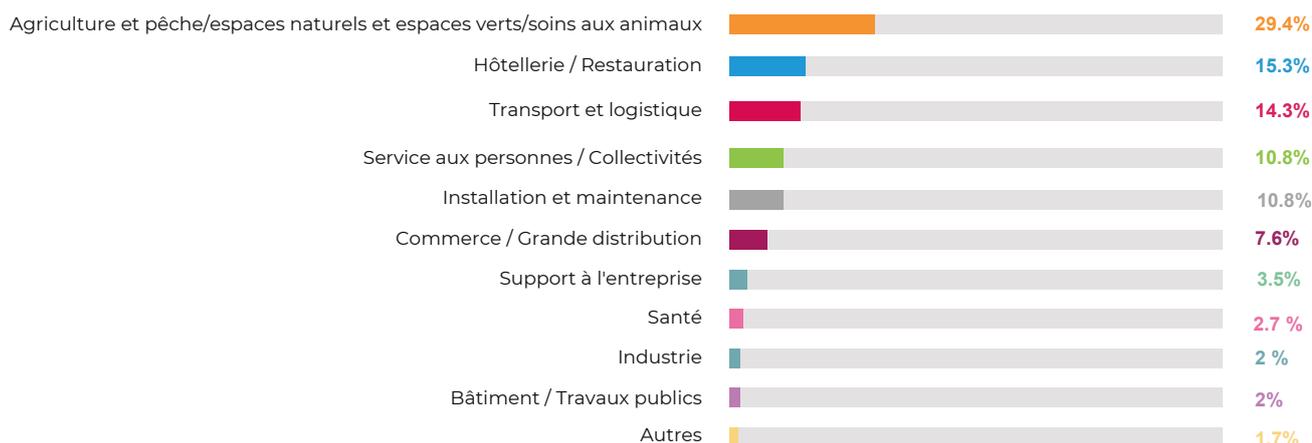
TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	715 dont 533 CDD - 6 mois 97 CDD + 6 mois 73 CDI 8 CUI CAE 1 CUI CIE 3 créations d'entreprise	408
Alternance	11	11
Formation	82	72
Immersion en entreprise	80	54
Service Civique	13	13
Scolarité	11	10
Autres (volontariat/bénévolat)	30	10



RÉPARTITION PAR TYPE DES 859 CONTRATS SIGNÉS

533 CDD - 6 mois
97 CDD + 6 mois
11 scolarité
82 Formation
73 CDI
11 Alternance
43 Autres contrats
1 CUI CIE 8 CUI CAE

CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINE



Situations des jeunes démarrées dans l'année

491

jeunes ont démarré une
situation professionnelle
dans l'année 2023

TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



52 Mobilisation

17 Qualification

10 Professionnalisation

3 Adaptation

10

AIDES FINANCIÈRES

139 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant moyen versé par jeune **144€**

136 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant moyen versé par jeune **479.23€**

10 jeunes ont réalisés un FAJ Collectif

10 jeunes ont bénéficié de l'allocation PIAL

Zoom sur les dispositifs

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE DU 01/01/2023 - 31/12/2023

Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois* en fonction du profil du jeune, pour l'aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand le jeune signe son contrat, il bénéficie :

- D'un accompagnement personnalisé avec un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
- D'un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- D'une allocation pouvant aller jusqu'à 528 euros par mois en fonction de ses ressources et à condition qu'il respecte ses engagements

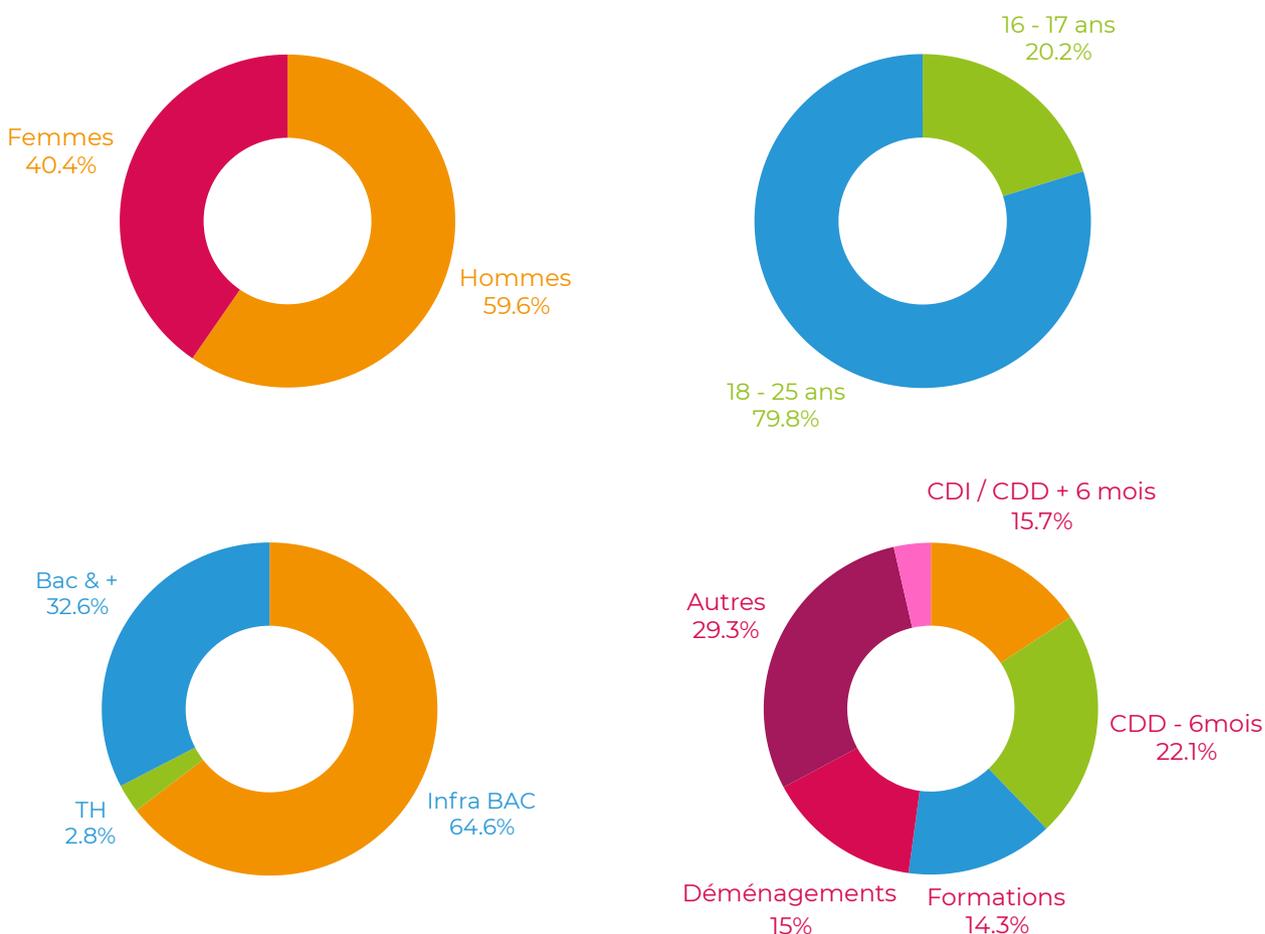
(*) La durée de l'accompagnement peut exceptionnellement aller jusqu'à 18 mois

Objectifs et réalisations 2023

Objectif 2023 : 140 entrés en CEJ

Réalisé : 140 CEJ signés

11



Zoom sur les dispositifs

Les éléments clefs du C&J

Diagnostic initial
approfondi

Suivi par un conseiller
dédié

Parcours intensif et
personnalisé

Allocation mensuelle

Offre de services variée

Application numérique

Les ateliers et actions C&J en 2023

Un calendrier mensuel d'actions mise en place par la Mission Locale

12



l'emploi
compétence
loisirs / culture
mobilité
santé
citoyenneté



Zoom sur les dispositifs

Les ateliers et actions C&J en 2023

Seuls les parrainages concernent le nombre de jeunes, chacune des autres actions référencées dans notre offre de services concerne le nombre d'actions, ateliers, visites...

Emploi



Parrainage
15 jeunes



Visite d'entreprise

17



**TRE / Simulation
d'entretien / Prepa
stage / Forum**
45



Café Métiers
4



Parcoureo
44

Compétence

13



Expression
36



Vidéo
45



Textile
7



Numérique
9



Français
14



FabLab
16

Mobilité



Atelier En route !
23



AFPA Code
2

Zoom sur les dispositifs

Les ateliers et actions C&J en 2023

Seuls les parrainages concernent le nombre de jeunes, chacune des autres actions référencées dans notre offre de services concerne le nombre d'actions, ateliers, visites...

Santé



Sport
19



Sophrologie
127



CPAM
12



Bilan de santé
3

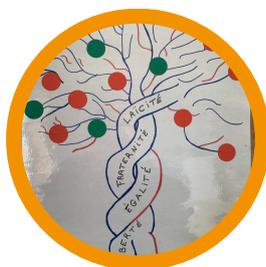


Nutrition
10



**Addiction /
Sexualité**
13

Citoyenneté



CIDFF
13



Banque de France
6



**Exposition
"Parcours de Lisa"**
1



**Projection + débat
film Marinette
Pichon**
1

Culture & Loisirs



Sortie culturelle
15



Sortie sportive
1



Sortie cinéma
2

BRSA / DISPOSITIF FINANCÉ PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Mise en œuvre d'un accompagnement renforcé: il s'agit d'amener la personne à conduire un projet professionnel construit à l'aide d'un référent unique de parcours; Mise en œuvre de certaines des étapes constitutives du parcours visant à: caractériser la situation de la personne, identifier ses besoins et élaborer avec elle son projet professionnel, en privilégiant les diagnostics pluridisciplinaires et partagés; coordonner et animer le réseau des divers acteurs, internes et externes qui peuvent favoriser le retour à l'emploi du public visé par le présent appel à projets; lever les freins professionnels à l'emploi en réponse à la nécessité de continuité et de dynamisation du parcours; lever les freins sociaux à l'emploi notamment par des mesures d'aide à la mobilité, de garde d'enfants (...) en soutenant leur mise en œuvre lorsque les solutions n'existent pas ou de manière insuffisante dans le territoire considéré et dès lors que ces actions s'inscrivent dans un parcours d'accompagnement vers l'emploi.

PUBLICS ELIGIBLES :

Il s'agit de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), dont l'âge est compris entre 18 à 25 ans à l'entrée dans le dispositif et faisant l'objet d'une prescription du département de l'Aube pour un accompagnement renforcé auprès des Missions locales.

En 2023, 19 jeunes ont intégré le dispositif : 7 hommes et 12 femmes.

Zoom sur les dispositifs

PPAE / DÉLÉGATION PÔLE EMPLOI

Le Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi établit les compétences du demandeur d'emploi, et les caractéristiques du poste recherché. Il permet de définir une offre raisonnable d'emploi.

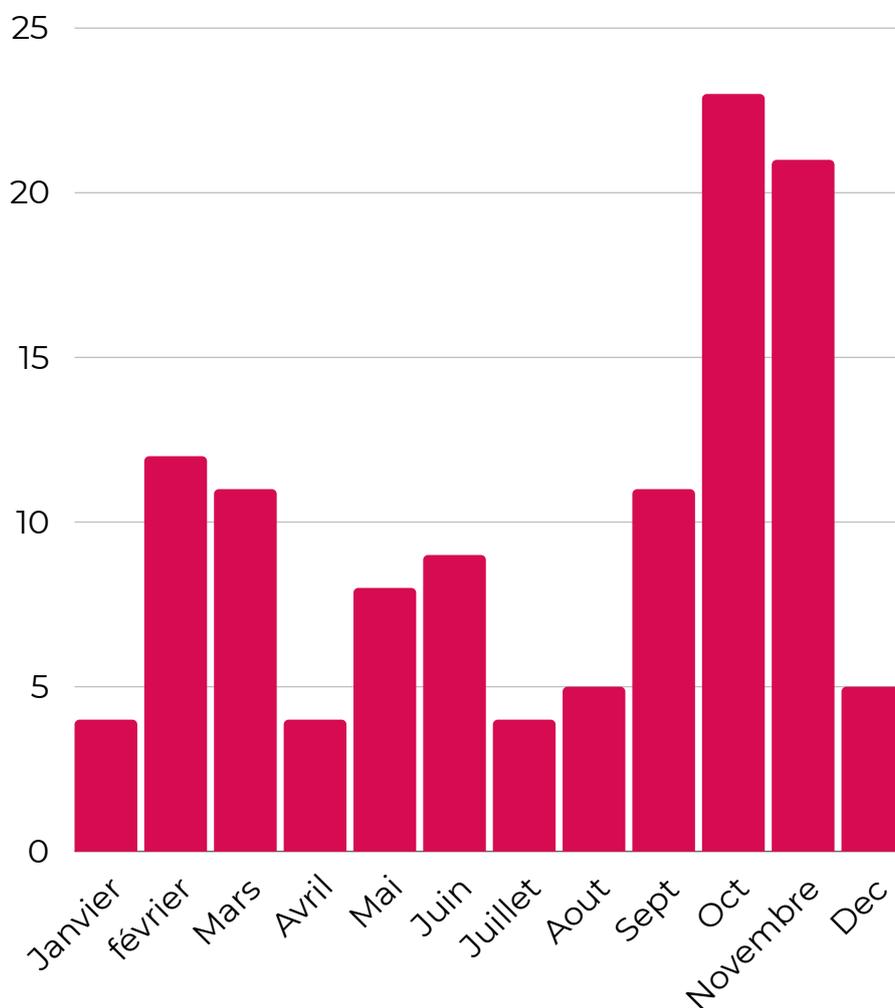
Les bénéficiaires du RSA et les personnes demandeuses d'emploi sont dans l'obligation d'élaborer, avec un conseiller, un Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE), dans un délai de quinze jours après leur inscription à Pôle Emploi. Lors du premier entretien, le demandeur sera accompagné, jusqu'à la signature d'un contrat de travail.

L'objectif pour l'année 2023: 90 à 100 jeunes à suivre avec l'obligation d'un entretien mensuel. Nous en avons réalisé **117 au total: 55 femmes et 62 hommes.**

Nouveaux jeunes orientés du 01.01.23 au 31.12.23

Mois	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	juil.	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Nb. Jeunes	4	12	11	4	8	9	4	5	11	23	21	5

16



PACEA / PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE / FINANCEMENT ÉTAT

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable au besoin du jeune.

L'accompagnement est réalisé par la Mission locale. Le PACEA débute dès que le jeune accepte la proposition d'accompagnement de son conseiller et durera 24 mois.

Conditions d'éligibilité au dispositif PACEA :

Tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement sont éligibles au PACEA.

Pendant toute la durée du parcours, il est de la responsabilité du conseiller de s'assurer que le bénéficiaire est en règle avec les dispositions régissant l'entrée et le séjour des étrangers en France.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Ces phases peuvent varier dans leur durée et leur intensité. Chaque phase fait l'objet d'objectifs définis avec le jeune et d'une évaluation à son terme, en vue de mesurer la progression du jeune vers l'accès à l'emploi et l'autonomie.

Les avantages pour le bénéficiaire :

- D'avoir d'un référent unique qui l'accompagne tout au long de son parcours
- Prétendre à une allocation dont le montant est fixé par la commission en fonction de ses besoins et de sa mobilisation.

En 2023, **268 jeunes ont signé un PACEA (128 femmes et 140 hommes dont 34 mineurs).**

17

PACEA - PIAL / Parcours d'Intégration à l'Apprentissage de la Langue

L'instruction relative à la mise en oeuvre du parcours d'intégration par l'acquisition de la langue (PIAL) par les Missions locales en faveur des jeunes étrangers a été signé le 8 octobre 2018 par la déléguée générale à l'emploi et à la formation professionnelle et le directeur général des étrangers en France.

Le PIAL est une phase spécifique du PACEA, réservé aux jeunes étrangers extra-européens qui ne disposent pas du niveau minimal de maîtrise du français leur permettant d'entrer dans les dispositifs de droit commun d'insertion sociale et professionnelle et a fortiori d'accéder au marché du travail. C'est la Maison Pour Tous, Centre Sociale de Bar-Sur-Aube qui le met en place.

Le PIAL permet :

- la mobilisation de l'ensemble de l'offre de service de la Mission locale et de ses partenaires, en fonction des besoins et du projet d'intégration du bénéficiaire,
- une formation linguistique, permettant au bénéficiaire d'atteindre le niveau nécessaire pour intégrer dans de bonnes conditions un dispositif de droit commun,
- une allocation mensuel versée selon les règles du PACEA.

En 2023, nous avons un objectif de 10 jeunes à entrer sur le dispositif.

L'objectif réalisé **5 entrées à Bar-sur-Aube** et **5 entrées à Bar-sur-Seine**, dont **1 femme et 1 mineur**.

PARRAINAGE

Le **parrainage** est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée maximum de 6 mois, réalisé par un parrain ou une marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle et de son réseau.

Cet accompagnement apporte à un(e) jeune parrainé(e), les conseils et le soutien dans ses démarches professionnelles.

La relation « parrain-marraine-jeune parrainé(e) » établit des passerelles entre le monde de l'entreprise et le jeune.

Elle propose une démarche complémentaire aux actions des conseillers Missions locales.

Le parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans.

Elle propose une démarche complémentaire aux actions des conseillers Mission locale. Elle démystifie l'entreprise et le contexte de la recherche d'emploi.

Le parrainage permet également au jeune de pouvoir s'inscrire dans une dynamique concrète dans ses démarches liées à sa recherche d'emploi ou de projet professionnel et lui redonne confiance.

Il contribue aussi à « modifier » le regard des entreprises sur les jeunes.

Les parrains/marraines peuvent être issus de tous horizons professionnels : responsables d'entreprise, salariés, cadres, élus, membres d'association, retraités...

Ils manifestent leur volonté de s'engager, leurs qualités d'écoute, de dialogue et leur capacités à mobiliser leur réseau pour en faire bénéficier les jeunes.

Les parrains et marraines interviennent de manière bénévole auprès des jeunes.

Des jeunes de 16 à 25 ans accompagnés par une Mission locale, diplômés ou non, expérimentés ou non, désirant être guidés dans leurs démarches professionnelles.

ACTION PARRAINAGE 2023

Le programme Parrainage a été proposé à **15 jeunes en 2023, avec 8 parrains** au total se sont engagés à rencontrer des jeunes à intervalles réguliers. Sur les 15 jeunes positionnés, tous ont eu au moins 2 entretiens avec leurs parrains/marraines.

LES INVISIBLES

Repérage, identification de jeunes NEET, veilleurs de plus de 12 mois, hors parcours d'accompagnement, non-inscrits à Pôle Emploi et non-inscrits à la Mission locale de la Côte des Bar, mobilisation ou remobilisation vers l'accompagnement de **90 jeunes** sur notre territoire de 162 communes étendu sur 4 communautés de communes.

Permettre à ces jeunes non connus ou déçus de bénéficier de l'offre de service de la Mission locale de la Côte des Bar mais aussi des services proposés par les partenaires du Consortium, pour une insertion sociale et professionnelle, pour développer l'autonomie, afin de favoriser la réussite du parcours vers l'emploi et/ou la formation et d'accéder à l'offre de droit commun.

Aller vers ses jeunes, en initiant des actions sur le territoire, afin de proposer une inscription à la Mission Locale et un accompagnement adapté vers l'emploi ou la formation, en lien avec les partenaires du Consortium et des partenaires locaux.

- Membres du Consortium (Conseil Départemental, Association Aurore, trois Missions locales : Nord-Ouest Aubeois, Troyes et Côte des Bar)
- Partenaires du Consortium (AJD, SE10)
- CIO-PSAD Rio
- CADA
- CMS
- Professionnels de la santé, CMP, SAVS...
- Mairies, Communautés de Communes, CCAS
- Associations
- Pôle Emploi

En 2023 :

90 jeunes ont été repérés et 52 ont été mobilisés.

Dont 30 jeunes mineurs sont décrocheurs scolaires, 68 femmes, 22 hommes, 29 primo-arrivants.

Sur 90 jeunes – 70 sont sortis :

8 abandon

3 emploi

3 formation non qualifiante

1 scolarité

3 déménagement

1 décès

84 ont signés un PACEA

7 sont entrés en CEJ

Dans le cadre de l'accompagnement toutes les offres ont été mobilisées :

- Aides financières
- Ateliers
- Offres d'emploi
- Prescriptions formation
- Immersions en entreprise
- Forums
- Informations collectives
- PACEA
- DYNAMO
- Parrainage
- CEJ
- Etc...

LES INVISIBLES

En 2023, les actions de repérage et de mobilisation, s'inscrivent dans la continuité de ce qui a été mis en place depuis 2020 par la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar : Itinérance, activer le réseau des partenaires locaux, mise en lumière des parcours de jeunes et mise en avant de la communication, actions collectives...

Des projets avec les partenaires : repas multiculturel avec le CADA de Bar-sur-Seine en octobre.
Participation au concours VOX MILO en mars à Cannes.

En 2023, la période d'accompagnement dans le cadre des « invisibles » a été plus courte, afin de proposer un accompagnement intensif en CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE, aux jeunes qui ont été mobilisés et qui ont adhéres à un suivi par la Mission locale.

La phase d'accompagnement sollicite les mêmes organisations et partenariats que lors du repérage et de la mobilisation : itinérance, réunion de coordination avec les partenaires et sur l'ensemble du territoire.

Février 2023, 6 de nos jeunes invisibles ont réalisé des courts métrages dans le cadre du festival lère marche l'un des films a remporté le prix public dans la catégorie « Teenmove ». Le film a été diffusé en mai 2023 au CGR Troyes. Cette action a été faite en collaboration avec le Quai des arts et le Pôle Jeunesse de la Communauté de Commune du Barséquanais.

20

Juillet 2023, 1 jeune a participé au chantier nomade à Mathaux pour la réalisation de bancs sur 2 jours.

En 2023, nous avons équipé la Mission Locale en matériels de sport. La plupart n'ont pas d'activités sportives, cela leurs a permis de dépasser leurs limites, de développer de la cohésion en équipe et découvrir des sports qu'ils ne connaissent pas ou très peu. Plusieurs séances ont été faites par un coach et la référente Invisibles. Les jeunes ont adoré nous reconduisons l'expérience.

Nous nous sommes également équipés de jeux sur le thème de la confiance et de l'hygiène.

FAJ (FONDS D'AIDE AUX JEUNES)

Le fond d'aide aux jeunes est une aide financée par le Conseil Départemental et est destiné à soutenir financièrement les jeunes les plus en difficulté dans leurs démarches d'insertion professionnelle ou sociale.

FAJ COLLECTIF (FINANCEMENT CONSEIL DÉPARTEMENTAL)

La Maison pour Tous de Bar-sur-Aube, Brienne-le-Château et de Vendeuvre-sur-Barse, la Croix Rouge de Bar-sur-Aube et Vendeuvre-sur-Barse ainsi que du Coeur au Travail à Bar-sur-Seine peuvent accueillir pour 35 ou 70 heures de travail des jeunes en difficulté. Cette expérience leur apporte une aide financière en contrepartie d'une activité professionnelle et parfois, la découverte d'un nouveau domaine professionnel comme la maçonnerie ou l'animation...

SIMULATEUR DE CONDUITE

La Mission Locale Rurale de la Côte des Bar intervient sur les 162 communes de son territoire, répartie en 2 sites permanents et 6 permanences rurales.

La problématique de la mobilité est un sujet prioritaire dans le cadre de notre accompagnement auprès des 16-25 ans.

Il n'y a que deux gares sur le territoire, Vendevre-sur-Barse et Bar-sur-Aube.

Les guichets sont fermés la plupart du temps.

La fréquence des trajets est insuffisante pour se rendre à Troyes ou à Chaumont.

Pour les bus, il en est de même. Si le coût d'un trajet a diminué, les jeunes ne peuvent pas les utiliser correctement, les horaires de ceux-ci ne correspondent pas aux besoins,

Souvent le coût est important et les jeunes en difficulté mettent pour certains plusieurs années à l'obtenir et dépensent des sommes trop importantes. Souvent le projet ne va pas jusqu'au bout par manque de moyens. L'obtention du permis de conduire est souvent le seul moyen pour se déplacer. Les horaires et services actuels sont insuffisants et sont un frein à l'accès à l'autonomie et à l'emploi. Il est obligatoire d'avoir un moyen de transport pour participer aux actions mises en place par la Mission Locale même si la plupart sont délocalisées, il y a toujours des jeunes en difficulté trop éloignés pour y participer.

L'emploi est principalement viticole et saisonnier sur notre territoire si les jeunes souhaitent un emploi dans un autre domaine ou un emploi pérenne, un véhicule est indispensable pour leurs démarches.

Une fois en emploi, le jeune doit avoir son permis pour le conserver. Les horaires de travail, les contraintes liées à la distance peuvent être un frein à la poursuite du contrat, par exemple en restauration.

22

L'objectif du projet est de faciliter l'accès à la mobilité pour tous les jeunes 16-25 ans inscrits la Mission Locale Rurale de la Côte des Bar et ainsi rendre plus accessible le Code de la Route et les cours de conduite pour les jeunes.

Aider à l'accès pour les jeunes les plus en difficulté dans l'apprentissage, financièrement et qui sont les plus éloignés dans le territoire et donc les plus isolés, en mettant à disposition des jeunes un nouvel outil gratuitement.

Rendre ludique et dédramatiser l'apprentissage en diminuant les appréhensions liées à la conduite sur la route.

Ils seront accompagnés par une personne dédiée à Bar-sur-Seine et Bar-sur-Aube par la Mission Locale. Présence sur toutes les permanences du secteur.

Des points-étapes seront faits avec les jeunes et des bilans entre les partenaires sont envisagés pour évaluer et améliorer le projet au cours de l'année.

Ce projet avait pour obligation de former « l'animatrice » et les simulateurs ont été livrés en novembre 2021. De ce fait, cette action a véritablement débuté en janvier 2022.

En 2023, 23 ateliers ont été réalisés.

EPICERIE ITINÉRANTE SOLIDAIRE

Lors du confinement La Mission Locale Rurale de la Côte des Bar a continué d'accompagner les jeunes 16/25 ans tout en étant en télétravail (téléphone, visiophone...).

Dès le 8 avril, les conseillers qui appelaient les jeunes quotidiennement ont détecté des besoins alimentaires, public fragilisé par les emplois essentiellement précaires, intérim, CDD saisonniers...Ceux-ci se sont retrouvés sans ressources de par l'arrêt de nombreuses entreprises. Ceux qui bénéficient d'une allocation financière PACEA deviennent des soutiens familiaux...Nous nous sommes rapprochés du CMS pour certaines situations de type RSA.

Néanmoins, nous avons dû agir auprès des différentes associations caritatives et il apparait que celles-ci ne pouvaient fonctionner car les bénévoles ont plus de 70 ans (population à risque). La Croix Rouge nous a approvisionné deux fois.

Les Restos du Cœur nous ont donné un chargement mais ils avaient du mal à être ravitaillés par la banque alimentaire. Depuis le début, nous achetons de la nourriture et nous avons fait quelques chèques aux jeunes en urgence. Nous distribuons des colis sur l'ensemble de la Côte des Bar.

Nous avons aussi mis en place un système de bons alimentaires, avec l'accord de l'Intermarché de Bar-sur-seine, Leclerc Bar-sur-Aube et Bar-sur-seine. Cela nous a permis de limiter nos déplacements et la manutention des denrées que cela implique. Tout ceci financé grâce au Conseil Départemental de l'Aube.

LES ATELIERS T.R.E

Sur une initiative des Missions Locales de Vitry-le-François et Chaumont, un groupe de travail a été constitué afin de travailler sur la construction d'ateliers de techniques de recherche d'emploi.

Un conseiller de la Mission locale de la Côte des Bar a intégré ce groupe constitué de 2 conseillères de Vitry et 2 conseillères de Chaumont.

Le but de ce groupe était de réfléchir et créer des ateliers standardisés adaptés et adaptables à notre public.

En finalité, 3 productions ont émané de ce groupe :

·Un support théorique, qui sera remis aux jeunes ayant suivi la totalité des ateliers, reprenant les thèmes abordés lors des différents ateliers ainsi que des informations complémentaires liées au monde du travail et à leurs recherches. Ce support se présente sous la forme d'un classeur, dans lequel chaque jeune pourra ajouter ses productions personnelles, documents administratifs et les suivis de leurs démarches.

·4 ateliers qui ont été développés sur une base participative et interactive, afin de sortir le plus possible de l'écrit et de la théorie pure.

Les 4 ateliers seront animés sur des demi-journées, chaque atelier durant environ 3H.

L'idéal est de programmer ces demi-journées sur une semaine. La progression pédagogique nécessite que les jeunes positionnés sur ces ateliers participent à la totalité des ateliers.

1-Atelier « CV »

2-Lettre de motivation

3-Entretien d'embauche

4-CV compétences

·Une procédure de prescription interne a été rédigée ainsi qu'un livret de l'animateur. Ce livret devrait permettre à chaque conseiller d'animer ces ateliers.

L'intérêt de ces ateliers est double :

1-Pour le jeune cela permet de :

- Sortir d'un rapport binaire conseiller/jeune souvent exclusif.
- Échanger avec d'autres jeunes sur son expérience, méthodes et difficultés.
- D'être en possession d'un niveau d'information sur ce thème égal et cohérent.
- Disposer d'un outil adapté.
- Posséder un support pédagogique auquel il pourra se référer.
- Être autonome sur ses démarches d'emploi.

2- Pour la structure cela permet de :

- Créer une émulation liée à l'animation de groupe au sein de la structure.
- Décharger les conseillers, d'une partie de ce travail, souvent abordé en individuel.
- Bénéficier d'un gain de temps dans l'accompagnement et centrer les entretiens sur l'insertion.
- Être en possession d'un outil identifié Mission Locale qui peut être modifié et adapté en interne rapidement.

En 2023, 45 sessions TRE ont été animés.

Quelques participations et actions menées par la Mission Locale en 2023

Stage vidéo courts métrages stage du 02/01/2023 au 20/01/2023 : animés par Monsieur Cédric COLOMBIER et Monsieur Aurélien CORNETA

24/01/2023 - Atelier musicale concert de poche - BSA

Du 13/02/2023 AU 17/02/2023 : Projet Teen Move – BSS – Quai des Arts Polisot

04/04/23 : 1 an du CEJ

18/01/2023 : Visite entreprise VEKA Vendeuvre sur Barse

27/01/2023 : Visite entreprise Baroclean Vendeuvre sur Barse

06/02/2023 : Visite Mc Donald BSA

Du 22/02/2023 au 24/02/2024 : projet trophée Quai des Arts

08/03/2023 : Journée de la femme UTOPIA

28/03/2023 : Forum Emploi Alternance BSS Cube de Troyes

29/03/2023 : Forum Emploi Alternance BSA Cube de Troyes

30/03/2023 : Visite entreprise EMO SAS + Musée Vauluisant Troyes

13/04/2023 : Visite entreprise ANDRA - Souhaines-Dhuys

DU 17/04/2023 AU 21/04/2023 : Projet trophées, Quai des arts, FabLab - BSS

05/05/2023 - Portes ouvertes – E2C - BSS

09/05/2023 : Atelier slam DYNAMO

10/05/2023 : Visite AUBE BEDDING BSA

10/05/2023 : visite CEIP + musée arts moderne

16/05/2023 : Visite du Greta Textile Troyes

24/05/2023 : Projection Concours Smart Move festival 1ère marche au CGR Troyes

31/05/2023 : Café métier aide à la personne BSS

05/06/2023 : Compétence déclic AFPA CONFIANCE EN SOI

07/06/2023 : Atelier musical concert de poche

08/06/2023 Stade de l'emploi organisé par Pôle Emploi BSA

13/06/2023 Visite caserne de pompiers BSA

19/06/2023 : CMA - Apprentissage BSS

29/06/2023 : CMA - Apprentissage BSA

29/06/2023 : Projection film Marinette PICHON CGR Troyes

10/07/2023 : Visite Champagne Drappier par Pôle Emploi BSA

18/07/2023 : Visite Baroclean VSB

20/07/2023 : visite SMV Chalons en Champagne

27/07/2023 : sortie nature randonnée trottinette SLOOLY

29/09/2023 : projection Smart Move, Quai des arts, Polisot

06/10/2023 : visite Malterie SOUFFLET Polisy

Semaine Nationale des Missions Locale & Semaine de l'intégration : DU 11/10/23 au 20/10/23

-11/10/2023 : FC MLCDB : Sport collectif

-13/10/2023 : Atelier terre jeunes & entreprises salle club des aînés

-Du 18/10/2023 au 20/10/2023 : Atelier fresque (rénovation du bâtiment EDF parking ML) (Fresque & Love)

-Du 16/10/2023 au 18/10/2023 : Atelier cuisine en partenariat avec le GEM (Festin on a un budget !)

-19/10/2023 : Atelier FAB LAB Flocage

20/10/2023 : Inauguration des locaux ML BSS + découverte de la fresque réalisée par les jeunes de la Mission Locale

09/11/2023 : Atelier préparatoire SEEPH organisé par CAP EMPLOI

09/11/2023 : Inauguration locaux site de BSA

20/11/2023 : Semaine Européenne de l'emploi et des personnes handicapées

22/11/2023 : Visite musée mobile MUMO

27/11/2023 : Visite/ sortie 3 Média à Troyes : BSA

30/11/2023 : FORUM ML CDB / P-E Salle polyvalente BSS

01/12/2023 : Théâtre forum DYNAMO

06/12/2023 - BSS BSA Visite du Musée Loukine et de la Cristallerie de Bayel

Poursuivre le renforcement de notre partenariat avec les acteurs économiques de notre territoire, les partenaires, collectivités locales et départementales...

Travailler avec l'État, la Région, le Conseil Départemental dans le cadre des nouvelles dispositions.

Une de nos principales missions en 2023 est le CEJ (Contrat Engagement Jeune) qui officialise et formalise l'accompagnement des jeunes de la Mission Locale et accentue la polyvalence de l'équipe et la diversification des thématiques des actions.

ACTIONS 2024 :

- Poursuivre l'assise de la Mission locale sur Bar-sur-Aube et Bar-sur-Seine. Maintenir les 8 lieux d'accueil qui permettent de repérer et accompagner les jeunes pour qu'ils accèdent à l'emploi et à la formation en étant au plus près du terrain ;
- Labellisation, pour asseoir les savoirs-faire de notre mission locale
- Parrainage
- Poursuivre l'accompagnement BRSA avec le Conseil Départemental.
- Poursuivre l'accompagnement délégué avec France Travail
- Actions sur la lutte contre le décrochage scolaire en partenariat avec l'Education Nationale "un jeune, une solution" ;
- Intensifier les "cafés-métiers" sur les thèmes de l'aide à la personne et de la viticulture sur les sites de Bar-sur-Aube et Bar-sur-Seine, et développer l'alternance
- Poursuite de « L'épicerie itinérante solidaire »
- Travail sur la mobilité (simulateur de conduite, AFPA Code, Auto École Solidaire...)
- Actions Emploi / Formation (visites CFA, CFPPA, écoles, E2C, Centre de formation, Visites entreprises...)

EMPLOI

Métiers et entreprises se dévoilent

BAR-SUR-SEINE. Un forum découverte des métiers a été proposé le matin aux élèves. Les demandeurs d'emploi ont découvert les entreprises l'après-midi.

SYLVIE VIBRY

Trouver son parcours de formation et un métier ; recruter des salariés ; décrocher un emploi... sont des questions qui se posent lorsque l'on est collégien, et plus tard, bien entendu. Les agences de Pôle emploi de Bar-sur-Aube et de Troyes-La Chapelle (dont dépendent les Barséquanais) ont décidé d'unir leurs forces et d'organiser un grand forum pour la Côte des Bar, financé par la Région, et qui s'est déroulé jeudi, salle polyvalente de Bar-sur-Seine.

DES MÉTIERS À DÉCOUVRIR TRÈS TÔT

La matinée fut une découverte des métiers pour environ 200 élèves (4^e, 3^e, prépa métiers et Segpa) issus des établissements de Bar-sur-Seine, Bar-sur-Aube, Vendœuvre-sur-Barse et Brienne-le-Château. Préparés en amont, ces jeunes ont pu découvrir une vingtaine d'entreprises du secteur ou structures de l'industrie, du transport, de la logistique, des services à la personne, de la viticulture, de l'État, de l'armée, de l'administration, du recyclage, des loisirs, etc. Les services apportés par la Mission locale, Pôle emploi, Cap emploi Aube, etc. étaient à leurs côtés.

« C'est un parcours d'orientation qui permet de faire des choix »

Tous étaient à la disposition des élèves qui se sont montrés intéressés, y compris les plus jeunes. « On sait qu'à la fin de la 3^e, un jeune ne connaît que dix métiers. Il est donc important qu'il commence très tôt à se renseigner. Ça donne une ambition, le temps de réfléchir et de mûrir le projet. Il faut commencer dès la 5^e », explique Xavier François, proviseur du Val Moré et responsable du Cléé (voir encadré).

« Il y a 6 000 offres d'emploi sur la Côte des Bar actuellement »

« Oui, c'est un parcours d'orientation qui permet de faire des choix et de découvrir un panel de propositions. Ça peut faire voir des choses auxquelles les élèves n'auraient pas pensé. C'est un processus continu depuis la classe de 5^e », renchérit Franck Sébire, principal du collège Paul-Portier, et son adjointe, Valérie Amour.

UNE MOTIVATION

Les échanges n'étaient pas seulement convenus, mais cordiaux, francs et instructifs. Les jeunes ont pris des notes et ont apprécié les échanges avec les professionnels. Certains ont désormais une petite idée en tête et un but à atteindre, comme cet élève de 4^e qui a appris que le recrutement pour la formation de conducteur routier se faisait sur dossier à la fin de la 3^e. « Il faut



Plus d'une centaine de demandeurs d'emploi ont rencontré la vingtaine d'entreprises locales présentes.

donc de bons résultats dans toutes les matières et toute l'année pour réaliser ton rêve », lui a-t-il été conseillé. Se renseignant sur les salaires, un autre s'est entendu dire par Sophie et Sylvain, de Gamba à Rota : « Tu préfères bien gagner ta vie et faire quelque chose que tu n'aimes pas, ou gagner un peu moins, sachant qu'une évolution est possible, et faire un métier qui te plaît ? ».

UN JOB DATING INVERSÉ

L'après-midi était réservé aux demandeurs d'emploi. Et ce sont les entreprises qui ont dû se présenter à ces derniers et les convaincre afin qu'ils postulent. « Un job dating inversé », précisent Christelle Gaulard et Carole Mathe, organisatrices de Pôle Emploi, ravies du succès de la journée. Et d'ajouter : « L'objectif est que tous repartent avec un rendez-vous ou une immersion. »

Pour faire son choix en effet, l'immersion en entreprise peut être proposée. « Ça permet de consolider un projet ou à l'inverse de voir que ça ne convient pas. Ça rassure et fait découvrir des métiers inconnus aussi parfois », confie Sylvain, de Gamba à Rota.

« Il y a 6 000 offres d'emploi sur la Côte des Bar actuellement », pointe Xavier François. « Oui, et dans le même temps, à la Mission locale, nous avons multiplié par dix les contrats de travail signés par nos jeunes cette année ! », assure Christiane Houët, directrice de la Mission locale. Les liens tissés tout au long de cette journée ont donc toute leur importance. ■



Des recrutements avaient été préparés en classe.



L'occasion de découvrir de nouvelles filières, de nouveaux métiers et des entreprises du secteur.



Les questions étaient pertinentes et les contacts opportunistes entre élèves et recruteurs.

Un site à consulter sans modération

Parmi les stands à parcourir, figurait celui du Cléé : Comité local école-entreprise de la Côte des Bar. Un réseau animé par Xavier François, par ailleurs proviseur du lycée des métiers Val Moré, regroupant les établissements scolaires ou de formation et les entreprises de la Côte des Bar, et destiné à rapprocher les uns et les autres. « Notre objectif est de donner de la visibilité à ces entreprises parfois méconnues, de créer des liens avec les établissements scolaires et de faire découvrir des métiers insoupçonnés », signale-t-il. Le site internet de cette Cléé - www.clee-cote-des-bar.fr

- a été recommandé aux collégiens, comme il peut l'être pour tous les demandeurs d'emploi d'ailleurs. Une carte interactive, amenée à se compléter au fil du temps, permet de faire connaissance en temps réel avec les entreprises du secteur, d'avoir leurs coordonnées, de savoir les métiers qu'elles proposent, si elles recrutent, si elles prennent des stagiaires, etc. Le Comité local école-entreprise encourage toutes les entreprises de la Côte des Bar à se rendre visibles en complétant la fiche entreprise disponible sur le site ou en écrivant à : clee.cotedesbar@gmail.com.

INSERTION

Handicap : une journée pour favoriser l'emploi

BAR-SUR-AUBE. Lundi, au Servipôle, sept jeunes souffrant de handicap ont reçu des clefs et des conseils pour faciliter leur recherche d'emploi.

ALEXANDRE MAZEL

Ca n'a duré qu'une journée. Mais ces quelques heures pourraient bien éclaircir leur avenir. Les faire sortir du tunnel. Dans le cadre de la 27^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), Cap Emploi (en partenariat avec Pole emploi et la Mission locale) avait convié sept jeunes, âgés de 19 à 24 ans, ce lundi, au Servipôle.

« LEUR MONTRER Outils NE SONT PAS SEULS AVEC LEUR HANDICAP »
La journée était majoritairement tournée vers le digital. Chaque participant s'est d'ailleurs présenté à l'aide d'un support numérique - vidéo, powerpoint... - réalisé avec l'aide d'un conseiller. *« Le but de cette journée, c'est de leur montrer qu'il y a des solutions pour s'en sortir, même en ayant un handicap. Qu'ils ne sont pas seuls, souligne Ludvine Consigny et Marie-Amandine Rémy-Ballester, conseillères Cap Emploi. Maîtriser les outils du digital, qui les attire, c'est un plus pour ces jeunes. De plus en plus d'entreprises se tournent vers ce domaine. Et ce n'est pas toujours évident de se présenter oralement, ou par écrit. »* Au Servipôle, Dimitri, Thomas et Chiara et tous les autres ont reçu



De gauche à droite, Dimitri, Thomas et Chiara tentent de résoudre un escape game digital, sous les yeux de Ludvine Consigny, conseillère Cap Emploi.

des clefs pour aborder leur handicap lors d'un entretien d'embauche, ont découvert des plateformes devant faciliter leur recherche d'emploi. *« On leur a aussi présenté plusieurs outils de compensation digitaux, destinés à compenser leur handicap, détaille Ludvine Consigny. Par exemple, les personnes dyslexiques ayant des lacunes pour lire peuvent se servir du C-Pen Reader, un stylo qui oralise la*

phrase lorsque l'on passe dessus. » L'après-midi était consacré à un escape game digital, sur le thème du handicap en entreprise, avant une rencontre avec l'un des deux gérants de l'entreprise vendeuroise Baroclean, Bernard Pfister, pour aborder la place du digital dans la PME. *« C'était important de leur montrer qu'ils ne sont pas seuls. »* Que le handicap n'est pas une fatalité. ■

BAR-SUR-AUBE

De nouveaux locaux pour la Mission locale

La Mission locale de la Côte des Bar a quitté l'ancien collège pour emménager dans ses nouveaux locaux baralbins, début novembre à Servipôle, parc du Halloy, au 30 avenue du Général-Leclerc. Et ce, suite à la proposition de la municipalité soucieuse de réduire sa facture énergétique, l'ancien collège étant l'un des bâtiments communaux les plus énergivores.

DE NOUVEAUX LOCAUX INAUGURÉS

L'inauguration, le 9 novembre, très sobre, avait pour but principal la visite des pièces guidée par la directrice, Christiane Houël : des bureaux spacieux et clairs, un coin cuisine, une grande salle de réunion, un espace qui permet aux 16-25 ans un travail sur la mobilité avec notamment un simulateur de conduite. L'objectif de la Mission locale à Bar-sur-Aube ou à Bar-sur-Seine est de



A Bar-sur-Aube, la Mission locale se trouve désormais au centre d'appui aux entreprises, Servipôle.

maintenir ces lieux d'accueil qui favorisent le repérage et l'accompagnement des jeunes pour qu'ils accèdent à la formation et à l'emploi, en étant au plus près du terrain. Sur

les dix derniers mois, le nombre de jeunes en premier accueil s'élève à 171 dont 38 mineurs. 94 d'entre eux ont entre 18 et 21 ans et 39 entre 22 et 25 ans. ■ S.P.



Les conseillers ont fait visiter vendredi les nouveaux bureaux qui leur permettent d'avoir un peu plus d'espace pour travailler.

INSERTIONS DES JEUNES

Des locaux agrandis pour la Mission locale

BAR-SUR-SEINE. Au terme d'une riche semaine de l'intégration, les nouveaux locaux ont été inaugurés.

SYLVIE VIREY AVEC VALÉRIE BILLAUDOT

Les responsables de la Mission locale de la Côte des Bar ont choisi la Semaine nationale de l'intégration pour inaugurer de nouveaux locaux à Bar-sur-Aube et un agrandissement à Bar-sur-Seine. Vendredi après-midi, Marion Quartier, la présidente, Christiane Houll, la directrice et la douzaine d'employés ainsi que quelques jeunes, étaient heureux d'accueillir tous leurs partenaires et les élus. Depuis plusieurs années, la situation était compliquée en raison de l'exiguïté des locaux au 25, rue du 14-Juillet. La Mission locale de la Côte des Bar profite du déménagement du service des douanes à côté, pour prendre ses aises.

DE MEILLEURES CONDITIONS D'ACCUEIL

Les travaux ont été rapidement effectués par les services techniques de la ville de Bar-sur-Seine. Le résultat est tout à fait satisfaisant, sobre, lumineux et fonctionnel. Au rez-de-chaussée dans les anciens locaux, l'on trouve désormais une salle d'atelier et réunion supplémentaire à celle de l'étage avec le bureau de l'accueil. À l'étage, un mur a été percé, et offre de nouveaux grands bureaux, dont un qui peut permettre de recevoir un jeune en toute confidentialité. En bar, le personnel apprécie de pou-

voir disposer d'un coin cuisine et d'un espace pour déjeuner, en plus de deux autres bureaux. La mini-épicerie sociale, en place depuis le Covid est toujours là, prête à dépanner quelque'un.

UNE BONNE CONNAISSANCE DU TERRITOIRE

La Mission locale accueille les jeunes de 16 à 25 ans. Des jeunes qui n'ont pas de formation ou qui veulent en changer. Des jeunes qui voudraient travailler, mais qui forcément, face à un avenir incertain, perdent confiance en eux, et manquent de repère.

À la Mission locale, on les écoute, les conseille, les dirige et leur redonne des clés pour aller vers l'insertion professionnelle. La prise en charge est globale et les dispositifs de l'État sont là pour les aider à s'en sortir. « Cette structure fonctionne bien, car nous avons une bonne connaissance du territoire. Notre fragilité vient des dispositifs qui sont hyper changeants mais c'est à nous de nous adapter. Un minimum d'intimité était nécessaire, le maire de Bar-sur-Seine nous a entendus. Un très bon travail a été effectué et je suis contente de voir que tous nos partenaires financiers sont venus aujourd'hui. Ça fait plaisir et c'est un témoignage de reconnaissance. On se sent responsable de poursuivre notre œuvre, et ça nous donne de l'espoir », a commenté Marion Quartier.

Une nouvelle page peut s'écrire, alors que se termine la semaine de l'intégration. Une semaine où de nombreux ateliers ont été proposés sur l'ensemble de la Côte des Bar. Sport, budget, nutrition, sophrologie, découverte du français pour les allophones, ateliers divers et réali-

sation d'une fresque sur un transformateur, tout proche des bureaux, ont été au menu, en marge de l'atelier au Fab'Lab. Jeudi, cinq jeunes sont, en effet, venus pour appréhender la sublimation sur textile, avec les outils numériques. Après avoir réfléchi au métier qu'ils aimeraient faire, ils devaient retranscrire cette idée dans un dessin, ensuite imprimé, avant d'être posé sur un tote bag (sac en tissu). « Ces jeunes sont à la recherche d'un emploi. Avec le soutien d'Adel, qui les guide dans le maintien du logiciel. C'est une autre forme d'expression, une autre façon d'aborder leur quotidien », souligne Cinzia Tavares, conseillère en insertion sociale et professionnelle.

LA DÉCOUVERTE D'OPPORTUNITÉS LOCALES

Noémie, 18 ans seulement, a déjà rencontré des galères en termes de travail. Aujourd'hui, elle souhaite s'en sortir et n'hésite pas à profiter de tout ce qui est mis en place. « Ma passion, c'est l'automobile. J'ai mis une voiture, pas mal de logos et aussi le logo de la Mission locale, ça rappelle que c'est elle qui nous aide. Je ne connaissais pas le Fab'Lab. Ça fait découvrir d'autres choses, d'autres métiers. Il est... je reviendrai, car j'ai envie de rebou... rapidement, et je me dis qu'avec le soutien de la Mission locale, ça va être plus facile. » Plus loin, un autre jeune a choisi la grappe de raisin, car il aimerait trouver un emploi dans un vignoble, et puis de l'autre côté ce sera le foot avec une chaussure à crampons. Toutes ces actions ont permis à des jeunes de découvrir tout ce qui existe sur leur territoire. C'est aussi ça, la Mission locale !



Ce transformateur n'était pas très beau et avait été accidentellement tagué. Un projet de décoration a été proposé avec le soutien de l'entreprise Acropart qui a donné des fonds de peinture. Les jeunes peuvent être fiers de leur travail ! C'est réussi !



Elus et partenaires ont salué le travail de la Mission locale et ceux de l'agrandissement des locaux qui accueillent les jeunes.



Les jeunes ont été guidés par Adel, le futur manager, pour la maîtrise du logiciel et ont tous repartés chacun avec leur tote bag décoré.

DÉMÉNAGEMENT

La Mission locale prend ses quartiers à Servipôle

BAR-SUR-AUBE. Le site barablin de la Mission locale de la Côte des Bar a quitté son site historique, à l'ancien collège, pour rejoindre le centre d'appuis aux entreprises, Servipôle, sous l'impulsion de la mairie, dans un souci d'économie d'énergie.

Océane Pérez

Le changement d'adresse n'est pas encore actualisé sur tous leurs supports de communication. Il faut dire que leur déménagement est récent. Depuis le début de semaine, la Mission locale de la Côte des Bar a quitté l'ancien collège de Bar-sur-Aube, pour occuper trois bureaux à l'étage du centre d'appuis aux entreprises intercommunal, Servipôle. Et ce, sous l'impulsion de la municipalité soucieuse de réduire sa facture énergétique.

POUR DES CONCOMBES D'ÉNERGIE

« Dans l'ancien collège, quasiment le plus gros centre de coût de la ville en termes de chauffage, la chaudière va chauffer tout le bâtiment, occupé les trois-quarts de la semaine uniquement par la Mission locale. Parce que c'est la seule association à être ouverte toute la journée, explique Philippe Boerde, maire de la cité barabline. Du coup, on leur a proposé de s'installer là. On avait quelques surfaces disponibles. »

« L'ancien collège est quasiment le plus gros centre de coût de la ville en termes de chauffage. »

Philippe Boerde, maire de Bar-sur-Aube

Pas plus grandes mais certainement « plus modernes, plus confidentielles pour les entrées avec les jeunes (...) plus proches de la gare, et de formateurs », relève Régis Bernard, adjoint à la vie associative et trésorier de la Mission locale, en citant les avantages des nouveaux locaux par rapport au site historique, occupé pendant plus de 40 ans par cette structure dédiée à l'accompa-



En 2022, la Mission locale de la Côte des Bar a accompagné pas moins de 900 jeunes.

930

C'est le nombre de contrats signés en 2022, enregistrés par la Mission locale de la Côte des Bar, majoritairement des CDD de moins de 6 mois (92) et pas moins de 74 CDI. Pour ce qui est des domaines d'activité, le plus représenté est l'agriculture et la pêche (29 %), devant l'hôtellerie-restauration (16 %), le service aux personnes (13 %) ou encore la grande distribution (11 %), et le transport logistique (11 %).

gnement pour les jeunes sortis du système scolaire ou sans qualification. « Les permanences d'accueil, d'information, et d'orientation (PAIO), (nom de l'époque, ndlr), ont été créées en 1982. Celle de Bar-sur-Aube a ouvert cette année-là, à l'ancien collège », retrace Christiane Houët, directrice de la Mission locale de la Côte des Bar, témoin de son évolution. « Jusqu'en 1985, c'était destiné aux 16-18 ans; ensuite, ça s'est élargi aux 16-25 ans. Les missions d'accompagner les jeunes jusqu'à l'emploi restent les mêmes, en fonction du niveau, de l'expérience. Pour un jeune de 16 ans ça sera travailler un projet professionnel, vérifier ses aptitudes, lui proposer des formations préparatoires ou qualifiantes ». Elle reconnaît que la raison d'être du service public est freinée dans sa mise en œuvre par des problématiques annexes à la réinsertion... - mobilité, santé, logement... - exacerbées ces dernières années.

DÉMÉNAGEMENT DE MINICURS ACCUEILLIS DEPUIS LA CRISE SANITAIRE

« Bien sûr, à la création, il y avait déjà des situations difficiles, mais plus se sont accentuées avec le temps. De

1982 jusqu'à dernièrement, c'était quand même difficile de trouver un emploi, même si sur le socle, on est privilégiés avec la vocation », pointe Christiane Houët qui constate les conséquences encore palpables de la crise sanitaire.

« Les situations difficiles (...) au socle accentuées avec le temps »

Christiane Houët, directrice de la Mission locale de la Côte des Bar

« Depuis la politique "30 X" d'une génération au bac, on avait surtout des jeunes à partir de 18 ans. Après la crise sanitaire, de nombreux jeunes ont décroché. On est arrivé à environ 70 ados de 16 ou 17 ans, quand avant on en avait à peine dix, chiffre-t-elle. Ces jeunes, il faut les orienter, leur ap-

prendre un métier. En fonction de la formation, ça peut durer deux ans. » Entre temps, de nouveaux jeunes finissent par franchir le pas de la porte de la Mission locale, même s'ils sont moins nombreux qu'au début, baisse démographique oblige. En 2022, l'association a malgré tout accompagné pas moins de 900 jeunes, « c'est-à-dire qu'ils ont eu au moins un rendez-vous physique avec un conseiller », dont 236 nouvellement accueillis. Et près de 500 d'entre eux ont démarré une situation professionnelle. »

Site barablin de la Mission locale de la Côte des Bar, à Servipôle, avenue du Général-Ledet (03 25 27 31 13) Le deuxième site permanent de la structure est situé à Barceur-Sainte, rue du Gaston-Jullat. Des permanences sont également assurées à Béreux-le-Château, Vandœuvre-sur-Barce, Essey, Mussy-sur-Seine, Les Aigles, Saint-Pierre-lès-Vaudes.

22 2010123

BAR-SUR-AUBE ET ENVI

ÉDUCATION

Cuisiner pour mieux agir sur son alimentation

BAR-SUR-AUBE. La Mission locale a mené sur trois jours un atelier nutrition pour permettre aux jeunes d'apprendre à mieux s'alimenter grâce à une bonne gestion budgétaire.

Océane Pirez

Tu vas pouvoir prendre une grosse cuillère de crème fraîche et l'étaler sur toute la pâte ». Au Groupe d'entraide mutuelle de Bar-sur-Aube, la cuisine a été investie par la Mission locale de la Côte des Bar pour un atelier nutrition « Festin, on a budget ! » mené du 16 au 18 octobre, dans le cadre de la Semaine nationale des missions locales.

« Lundi, on a parlé hygiène, sécurité, budget. On a fait la liste des courses, comparé les prix en fonction des enseignes. Mardi, on a fait les courses en fonction du menu préparé en amont, le 4 octobre, avec une nutritionniste, Marie Fays. (...) Aujourd'hui (mercredi, NDLR), on prépare », explique Laurence, conseillère devant la demi-dizaine de jeunes guidés dans la préparation de onze recettes.

« POUR UNE ALIMENTATION ÉQUILIBRÉE, DIVERSIFIÉE, FACILEMENT REPRODUCTIBLE »

« Les jeunes ont tendance à ne pas trop savoir comment se nourrir correctement. On est revenu sur les apports quotidiens nécessaires », précise-t-elle. Car si « le manque de moyens est un problème majeur, c'est aussi lié à un manque de connais-



Mercredi, une dizaine de recettes ont été préparées au Groupe d'entraide mutuelle de Bar-sur-Aube.

sances », appuie Emma, conseillère. Les objectifs sont donc multiples : « permettre aux personnes en situation de précarité d'agir sur leur alimentation grâce à une meilleure gestion budgétaire, donner des clés pour une alimentation équilibrée, diversifiée, facilement reproductible », synthétise Christiane Houël, directrice

de la Mission locale. Sans oublier « le collectif », souligne Alexis, 18 ans, de Bar-sur-Seine. Je ne cuisine pas tellement. Cuisiner tous ensemble, ça m'a plu », sourit-il devant une table dressée et fournie. De la préparation à la dégustation, le repas partagé a conclu en convivialité l'atelier gourmet. ■



L'équipe Pich, de la catégorie de Cécile Colombier, qui a signé le court-métrage « Un mec pas comme les autres », à leur son trophée et des cadres honoraires.



L'équipe des Trévins, elle aussi, a été mise à l'honneur et a fait son approche pour son premier prix dans la catégorie de la 25e édition.



L'équipe des Craps, qui compose d'acteurs, des stages à l'Aiguillage, de son côté « Les Zébrés ».

Festival 1^{re} Marche Les jeunes Barséquanais mis à l'honneur

POLISOT. C'est à l'Aiguillage que furent fêtées les vidéos réalisées par les jeunes Barséquanais et tout le travail réalisé en commun pour leur permettre une activité des plus intéressantes.

Le festival 1^{er} Marche réussit bien aux jeunes Barséquanais et depuis plusieurs années, les courts-métrages réalisés lors des vacances scolaires remportent des prix. L'an passé, la Ligue de l'enseignement, qui met en œuvre cet événement, a même confié aux jeunes du territoire la réalisation des trophées de la 25^e édition.

Vendredi dernier, une réception était organisée afin de saluer l'investissement non seulement des jeunes du pôle animation-jeunesse et ceux de la Mission locale rurale de la Côte des Bar ; mais aussi de leur encadrement à savoir Aurélie, du club ados de la communauté de communes, Cécile Colombier, photographe-vidéaste professionnel, et l'artiste Cécile Sans E qui ont guidé les jeunes et leur ont fait découvrir les métiers de la vidéo ; d'Adel du Fab'Lab, et des bénévoles de l'association Quai des arts et de l'Aiguillage. Un travail d'équipe qui a été renforcé par un partenariat avec la Maison pour tous Jean-Luc-Petit de Bar-sur-Aube.

Cette année, quatre courts-métrages ont été réalisés avec un smartphone en cinq jours et des contraintes journalières à prendre en compte, pour l'équipe de cinq jeunes. Un défi qui a bien plu, tout comme le thème « une rencontre mystérieuse ». Ainsi sont nés : « Les Zébrés », « L'Enfant », « Un mec pas comme les autres », « Le dingue de la cave ».

Ce dernier court-métrage, réalisé par Soline, Darline, Clara, Samuel et Titouan, a remporté un premier prix dans la catégorie « TeenMove ». Tous ont été projetés, vendredi soir, devant les familles, élus, partenaires et les jeunes. « Un monde meilleur », réalisé par la Maison pour tous Jean-Luc-Petit de Bar-sur-Aube et surclassé en catégorie « Smartmove », a été également projeté. « Comme ils n'avaient pas pu recevoir leur trophée lors du festival et qu'ils ont terminé premiers, nous nous sommes dit qu'on pouvait les inviter et leur faire ce plaisir », souligne Aurélie.

Une belle initiative en effet que n'a pas manqué de saluer Claude Penot, président de la communauté de communes du Barséquanais en Champagne, se réjouissant de ces stages de création audiovisuelle fort intéressants et de tout le travail en commun réalisé à cet égard sur le territoire. « Je suis venu féliciter ces jeunes et les personnes mobilisées. C'est important de reconnaître un tel investissement et de l'encourager », a tenu aussi à dire Freddy Beaurain, délégué général et directeur des services à la Ligue de l'enseignement. Un trophée fut décerné également à Fabienne Barthélemy partie à la retraite. La suite de la soirée fut tout à fait conviviale et tous se sont donné rendez-vous en 2024. ■ **RYNE VRY**



Tout se passe devant l'Aiguillage, lieu d'accueil des stages pour tous le groupe qui a réalisé ces courts-métrages et participé au Festival 1^{er} Marche.



L'équipe L. Qui tu veux en France, a réalisé le court-métrage « L'Espion ».

MISSION LOCALE

Les Contrats engagement jeune, une première année pour se régler

CÔTE DES BAR. Mis en place en mars 2022 par la Mission locale, les Contrats engagement jeune ont bien démarré. Mais, très chronophages, ils devraient être moins nombreux en 2023. 150 jeunes en ont profité l'année dernière pour retrouver le chemin de l'emploi.

À SAVOIR

- Les Contrats engagement jeunes (CEJ) sont mis en place depuis le 1^{er} mars 2022 dans toute la France.
- Les CEJ s'adressent aux jeunes de 16 à 25 ans (ou 29 ans révolus s'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants et ne suivent pas de formation.
- Les jeunes sont accompagnés par un conseiller dédié qui les suit pendant six mois, à la Mission locale de la Côte des Bar, et doivent faire 15 à 20 h d'activités par semaine. Ils peuvent recevoir une allocation pour venir aller jusqu'à 528 euros par mois en fonction de leurs ressources.

AURÉLIE BERLAND-NAZEL

L'objectif est presque rempli. Il ne manque que dix petits Contrats engagement jeune (CEJ) à la Mission locale rurale de la Côte des Bar pour atteindre son but : elle a signé 150 contrats (85 à Bar-sur-Aube et 65 à Bar-sur-Seine) depuis le 1^{er} mars 2022, date de lancement du dispositif, au lieu des 160 voulus. « Mais ça ne dépend pas seulement de nous : la Côte des Bar est l'une des 17 régions françaises qui a perdu le plus d'habitants, ces dernières années ! Donc notre baisse du nombre de personnes accompagnées est logiquement consécutive à cette baisse de démographie », explique Marion Quartier, présidente de la Mission locale rurale de la Côte des Bar. Lors de l'assemblée générale, mar-

di 23 mai, à Vendœuvre-sur-Barre. Pour 2023, l'objectif est revu à la baisse. Seulement 136 CEJ sont espérés. « Parce que l'organisation que demande un suivi de CEJ est très chronophage », détaille Christiane Houllé, directrice de la Mission locale. Elle peste même un peu. « C'est un travail administratif énorme. Nos conseillers se retrouvent presque plus souvent à remplir des dossiers et à noter ce que font les jeunes chaque semaine, plutôt qu'à les rencontrer et à les accompagner ! »



« S'il y a des carences dans le projet professionnel d'un jeune, c'est vite déminé par son conseiller »

Marion Quartier, présidente de la Mission locale

Marion Quartier se veut rassurante. Et dynamique : ce chiffre en baisse n'indique pas que la Mission locale se donne de moins bons objectifs ou qu'elle lève le pied en matière d'investissements humains. « C'est - même le contraire ! Depuis le lancement de cette opération, les CEJ ont l'activité qui nous demande le plus de temps. On accompagne mieux, plus longtemps, de manière très personnalisée. »

Les six conseillers dédiés à cette activité rencontrent les jeunes, les orientent, les poussent à découvrir des ateliers, à s'engager dans des formations, à reprendre confiance en eux. En un an, ils ont mis en place des dizaines d'activités : des visites d'entreprise, des simulations d'entretien, des ateliers vidéos, d'expression orale, du sport, de la découverte manuelle, des ateliers mobilité... « On leur a montré que 15-20 h par semaine, ça peut faire pour au début, mais finalement, ce n'est pas grand-chose, témoigne Cintia, conseillère. On est là pour leur donner de l'auto-

nomie. » Le dispositif national donne la possibilité d'être accompagné entre 6 et 12 mois ; sur la Côte des Bar, le choix a été fait de ne pas aller au-delà de 12 mois. « Au début, on s'était alignés sur 12 mois, se remémore Laurie Dufaut, chargée de projet à la Mission locale. Mais on s'est rendu compte que c'était long pour les jeunes, mais aussi pour les conseillers. Et en six mois, bien souvent, la situation a évolué. Donc depuis octobre, les CEJ sont limités à six mois. »

70 % DES JEUNES ACCUEILLIS HONT PAS LE BAC Et les résultats sont là : 47 % des jeunes accompagnés par un CEJ trouvent un CDI, un CDD ou une formation. « Un peu moins d'anciens des jeunes déménagent avant le fin du contrat... », déplore Marion Quartier. Lorsqu'ils ne sont pas diplômés, ils savent que c'est plus simple de trouver un travail dans l'hôtellerie-restauration, par exemple. Alors qu'ici, dans la Côte



Parmi les activités proposées par la Mission locale, un stage agricole de viticulture. Photo d'archives

des Bar, on trouve majoritairement des contrats dans l'agriculture ou la viticulture. « Car le public le plus représentatif est en effet un public sans diplôme. 73 % des jeunes accueillis n'ont pas le bac. Lors de l'assemblée générale, Kevin, un des bénéficiaires du CEJ, a témoigné. « C'est une expérience, qui m'a permis de

me socialiser et de me donner des buts. Et j'ai trouvé un emploi ! » • Dans le détail : 19 % sortent du CEJ avec un CDI ou un CDD de plus de 4 mois ; 14 % ont un CDI de moins de 4 mois ; et 14 % obtiennent une formation. 29 % n'ont pas le bac. Lors de l'assemblée générale, Kevin, un des bénéficiaires du CEJ, a témoigné. « C'est une expérience, qui m'a permis de

Les autres chiffres annuels de la Mission locale

En 2022, la Mission locale est venue en aide à 909 jeunes - dont 236 nouveaux - grâce à son équipe de 13 personnes, et sur ses huit sites dans la Côte des Bar. 52 % des jeunes sont sans diplôme et 92 % ont plus de 18 ans. La Mission locale est couverte dès 16 ans. Il y a plus d'hommes que de femmes accompagnés : 491 hommes (54 %) et 418 femmes (46 %). 499 jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022 : 29 % d'entre eux ont signé un contrat dans l'agriculture, les espaces naturels ou le sein aux animaux, et 16 % dans l'hôtellerie-restauration.

À NOTER

Ville-sous-la-Ferté

Un vide-greniers le 11 juin
L'association Moonlino organise un vide-greniers le 11 juin, de 8 h à 18 h, place du Tennis. Buvette et restauration sur place. 2 € le mètre (table non fournie). Réservation au

06 30 80 87 64.

Brienne-la-Vieille

L'Écomusée fermé trois jours
L'Écomusée de la forêt d'Orient sera fermé samedi 27, dimanche 28 et lundi 29 mai.

VOS INFORMATIONS PRATIQUES

Bar-sur-Aube

PHARMACIE DE GARDE
Pharmacie Principale,
03 25 27 00 54.

OFFICE DE TOURISME
Ouvert de 9 h à 12 h 30
et de 14 h à 17 h 30.

Exposition « Plaisir de peindre » par le club de peinture d'Assance.

DÉCHÈTTERIE
Ouverte de 10 h à 12 h
et de 13 h 30 à 18 h 30.

CROIX-ROUGE
Ouverte de 14 h à 18 h.

MÉDIATHÈQUE
Ouverte de 16 h à 18 h.

CINÉMA

- « Hovoli » : 14 h.
 - « Showing up » : 14 h.
 - « Umami » : 16 h 30.
 - « Jeanne du Barry » : 18 h 30.
 - « Fast & Furious X » : 20 h 30.
 - « La préridal » : 21 h.
- ABBAYE DE CLAIRVAUX**
Visites à 10 h 30 et 14 h 15
et 16 h 15.

Brienne-le-Château

ESPACE FRANCE SERVICES
Ouvert de 9 h à 12 h
et de 15 h à 18 h.

OFFICE DE TOURISME
Ouvert de 10 h à 12 h 30
et de 14 h à 18 h.

Exposition de photos,
« L'Aube sauvage »
par Thomas Valpant
MÉDIATHÈQUE
Ouverte de 10 h à 12 h.

Bayel

MUSÉE DU CRISTAL
Ouvert de 9 h à 12 h 30
et de 14 h à 17 h.

Brienne-la-Vieille

ÉCOMUSÉE
Ouvert de 10 h à 12 h
et de 14 h à 18 h.

DES PROS À VOTRE SERVICE BAR-SUR-AUBE NOV 2023

ETS LAMY 06 69 32 11 99

Qualité artisanale reconnue depuis 1200 - Accessoires diversifiés

Ravaillage rotatif par force centrifuge • Débitage sectorisé

Passage coarçonné • Outillage tubage Foujolat • Installations usages, petites

à bois et à granulés, chaudières fuel, bois et gaz • Rentes en état sèches

Pose chq, ossi au, toiture, dalle

SOCIÉTÉ

Une découverte des métiers de la vigne au menu

BAR-SUR-SEINE. Sur le territoire, l'activité viticole est prépondérante et la filière recrute en permanence. Elle cherche à attirer les jeunes.



Ce groupe de la Mission locale a bénéficié d'une visite guidée du site de Villeneuve.

SYLVIE VIREY

La Mission locale de la Côte des Bar reprend ses cafés des métiers pour les jeunes qui se cherchent un projet professionnel. Ce jeudi matin, un petit groupe avait rendez-vous à l'Union auboise champagne vigneron. « J'ai aussi demandé à des conseillères de venir afin de pouvoir parler des métiers de la vigne aux jeunes qu'elles seront amenées à rencontrer », souligne Christiane Houël, la directrice de la Mission locale.

Tous ont été accueillis par Ludovic Tur, responsable relation vignoble et développement, qui, le temps de prendre un café, leur a retracé son propre parcours professionnel fait de diverses routes empruntées. « N'ayez pas peur de dire que vous ne savez pas mais ayez

confiance en vous et ne refusez jamais une main tendue. Il faut saisir les opportunités de rencontres et parfois faire des concessions un temps, mais vous vous construirez petit à petit », a-t-il résumé, insistant sur l'importance de se constituer un réseau, y compris du côté du monde associatif, sportif ou autres. Le savoir-être et les valeurs humaines ont été vantés au cours de cet échange que Christiane Houël apprécie tout particulièrement parce qu'il est positif et encourageant pour les jeunes.

DES MÉTIERS DIVERS ET VARIÉS

Les métiers de la vigne et du vin sont nombreux et au cœur du territoire barséquanais. De cariste aux ressources humaines, en passant par la production, la comptabilité, le stock, etc. Tous ces métiers sont divers, pas tous dans les

vignes et pas toujours visibles de l'extérieur. En parcourant les allées de cette grande coopérative qui compte plus de 400 adhérents et 85 salariés sur plusieurs sites, les jeunes ont pu en voir un échantillon. À eux ensuite de creuser et de tester peut-être un jour, de s'épanouir et trouver leur voie au sein de filière viticole.

La Mission locale de la Côte accueille depuis plus de 40 ans, les jeunes de 16 à 25 ans qui sont sortis du système scolaire le plus souvent et se cherchent un avenir professionnel. Elle leur procure un accompagnement personnalisé pour retrouver la motivation et la voie qui leur convient. ■

Le bureau de Bar-sur-Seine de la Mission locale de la Côte des Bar est installé rue du 14-Juillet et ouvert chaque jour, de 9 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h. TEL. 03 25 38 17 28.

05/03/2023
BAR-SUR-AUBE

Aide à la personne, un « véritable » métier

Évelyne Bocquet, responsable du CCAS, Florence Vincent de la Mission locale de Bar-sur-Aube et Christiane Houël, directrice ont reçu le 1^{er} mars une dizaine de jeunes à la mairie pour un café-métiers qui avait pour thématique : l'aide à la personne. Cette séance était ouverte à tout le monde, avec un contrat d'engagement jeune (CEJ) ou pas.

CONTRE LES IDÉES REÇUES

« L'aide à la personne est une véritable profession, on a trop l'habitude de dire, aide à domicile-femme de ménage. C'est un métier qui peut être accompagné d'un diplôme d'État », souligne Évelyne Bocquet, avant d'expliquer les diverses facettes du métier qui requiert une certaine disponibilité, car c'est une profession avec des horaires hachés dans la journée (toilette, repas, coucher et quelques heures de ménage). Il faut être exigeant et avoir de la rigueur. Il faut posséder une certaine autonomie pour travailler en équipe (structure) ou seul (à domicile). Pour cette profession, il y a de la demande, mais les structures ont beaucoup de mal à trouver du



Une dizaine de jeunes ont répondu à l'invitation du café-métiers « aide à la personne ».

monde. En 2022, 160 000 emplois supplémentaires ont été créés. Christiane Houël indique qu'à domicile, ce qui fait peur, ce sont les toilettes, mais les formations, permettent d'apprendre les techniques et comment les aborder entre les hommes et les femmes.

Pour ce métier, il y a des prérequis : le permis est ainsi obligatoire, sauf si le lieu d'intervention se situe à Bar-sur-Aube. Suite à un témoi-

gnage, il a été spécifié que l'on ne pouvait pas imposer un employé à un bénéficiaire, cela demande du temps, que l'aide à la personne n'est pas une usine, il faut de la formation et surtout un référent pour débiter dans le métier.

Une orientation professionnelle vers laquelle certains jeunes présents sont prêts à se diriger après avoir déposé leur CV auprès d'Évelyne Bocquet. ■ S.P.



Tourage en forêt pour un groupe placé sous la houlette de Cécile Colombier, réalisatrice et photographe.



Quatre groupes ont pu être exposés cette année, ce qui sollicite la créativité de quatre élèves.

LOISIRS

Quatre courts-métrages en gestation

POLISOT. Tour à tour, les jeunes Barséquanais sont auteurs, acteurs et vidéastes. Et ça leur plaît !

STAGE VIDÉO

Du 22 au 26 mai aura lieu la 25^e du Festival Première Marche de la Ligue de l'enseignement. Une fête du septième art qui a totalisé l'an passé plus de 4 500 entrées, qui peut servir de tremplin à des jeunes qui souhaitent se lancer dans les métiers du cinéma. Partenaire de la Ligue de l'enseignement, l'association Quali des arts propose depuis trois ans aux jeunes Barséquanais de participer au concours Smart move de ce festival, et ça leur réussit plutôt bien puisqu'ils ont été lauréats ces deux dernières années.

« Ceux qui ont déjà des notions initient les autres avec beaucoup de bienveillance et de l'exigence sur le plan technique »

Cécile Colombier, intervenant
Cette fois, pour ce faire, l'association Quali des arts, le pôle animation jeunesse de la communauté de communes du Barséquanais en Cham-

pagne et la Mission locale rurale de la Côte des Bar se sont associés. Toute cette semaine, une petite vingtaine de jeunes est accueillie à l'Agglomération de Polisot et placée sous la coupe de Laura, salariée de Quali des arts, Aurélie, animatrice jeunesse, Cécile Colombier, vidéaste, et Cécil sans E, musicien, compositeur et spécialiste de la musique assistée par ordinateur, et des conseillers de la Mission locale. Le thème - unique cette année - du concours Smart move est une rencontre mystérieuse.

DES JEUNES SUR TOUTS LES FRONTS

Quatre groupes ont été composés : les singes, les inconnus, les pitchs et Elsolena. Chacun va réaliser son court-métrage de moins de cinq minutes, avec un portable, en tenant compte des contraintes qui arrivent au compte-gouttes chaque matin : un gros plan d'au moins 5 secondes ; un bruit de klaxon, etc. Les jeunes sont motivés et à l'ouvrage depuis lundi. Ils ont écrit leur scénario. Ils sont acteurs. Ils filment et vont faire le montage pour un produit qui devra être terminé vendredi à minuit au plus tard. Certains ont déjà participé et reviennent tant ça leur plaît. « C'est bien mieux que l'an passé. On est très forts. On va sûrement gagner », lance Jean et Léonard avec un brin de malice.

« Le motif séduisant sont des nouveaux donc ça permet d'aller encore plus loin. Ce sont eux qui font tout

mais on les guide et on les oriente vers ce côté mystérieux de manière positive. Ceux qui ont déjà des notions initient les autres avec beaucoup de bienveillance et de l'exigence sur le plan technique », note Cécile Colombier, qui sent aussi une belle évolution dans le jeu d'acteur. L'ambiance est excellente. Le soleil bien présent permet un tournage dans de bonnes conditions. « Les idées fleurissent, c'est super. Le matin, on prend un petit-déjeuner ensemble. Le pique-nique du midi est aussi un moment sympa tout comme les différentes étapes de réalisation », confie Laura, qui effectue son stage pratique de formation Ba-fa à cette occasion.

RÉSULTAT DU CONCOURS LE 24 MAI

Lundi, une fois le contact établi, les modalités du concours ont été rappelées et une série d'interviews a été réalisée, en faisant connaissance avec le matériel vidéo et les bases pour réussir le court-métrage. « Les idées sont riches, mais on les aide à affiner leurs pensées. En les orientant, forcément j'apporte mes spécialités qui sont le son et la musique. C'est une première pour moi et j'ai toujours plaisir à être avec des jeunes ; ça me permet de me sentir à jour », détaille l'artiste Cécil sans E. Le 24 mai, nous saurons si les courts-métrages sont récompensés. Tous y croient. « Je suis sûr que les jeunes ont fait du bien à nos collègues du festival en les aidant à aller plus loin. Il n'est pas facile. Ça va être un bon moment. Contact au 03 51 63 71 52.



Une séance très assidue qui a tout fait particulièrement Laura et sa groupe.



Guidés par l'artiste Cécil sans E, les jeunes découvrent aussi l'association vidéo-voix.

Retrouvez notre reportage en vidéo sur

lest-eclair.tv



36

VIVIRONS

9

12102123

📍 En image



POLISOT

La vidéo, ça leur plaît !

Dès demain commenceront les stages proposés par l'association Qui des arts à l'Aiguillage de Poliset. Certains des participants ont découvert la vidéo mercredi dernier. Ils étaient membres de la Mission locale de la Côte des Bar et du pôle animation jeunesse de la communauté de communes du Barséquanais en Champagne. Cette semaine, ils vont avec Cédric Colombier, vidéaste professionnel et l'artiste Sans E, créer une vidéo afin de participer au concours Smart-move du Festival 1^{er} Marche de la Ligue de l'enseignement. Du 20 au 24 février, les jeunes Barséquanais sont invités à fabriquer des trophées pour ledit festival. Il reste des places. Contact au 03 51 63 71 52.



Rapport d'activité 2023
Mission Locale Rurale de la Côte des Bar

Directeur de publication : HOUËL Christiane

Conception et rédaction : LEVAN Ninon / TEIXEIRA Lydie

Merci à l'ARML Normandie pour la création graphique et à l'ARML Île-de-France pour l'adaptation sur Canva et l'ARML Grand Est pour la finalisation
Crédits photos : Noms des photographes - Crédits Images : noms des sources des images utilisées



Mission Locale
Côte des Bar

Grand Est

