



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Mission Locale du
Nord-Ouest Aubeois



Mission Locale du Nord-Ouest Aubeois

GRAND EST

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux

Facebook : <https://www.facebook.com/Mission.Locale.dunordouestaubois/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/mission-locale-romilly-sur-seine/>

Instagram : https://www.instagram.com/ml_nord_ouest_aubois/



L'ÉDITO

DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR

Jean-Paul HAHN & Kamel RENAI

La Mission Locale du Nord-Ouest Aubeois s'est fixée comme objectif d'investir la ruralité, regroupant les communes de son périmètre d'intervention depuis plusieurs années.

C'est ainsi que pendant les exercices écoulés, nous avons adopté une feuille de route pour redonner une dynamique nouvelle à l'accompagnement des jeunes en privilégiant « l'aller vers » et en prenant à bras le corps les problématiques des jeunes ruraux.

Cette synergie autour de l'accompagnement des jeunes ruraux a fédéré de nombreux partenaires du service public de l'emploi mais aussi des structures pluridisciplinaires pour boucler ce cercle vertueux de l'insertion, sans omettre les freins décelés par l'équipe « conseillers mission locale » : la mobilité, la précarité, l'isolement, la fracture numérique...

Un chiffre parlant démontre la faisabilité de notre feuille de route d'investir les territoires ruraux : 50% des jeunes ruraux ont bénéficié du Contrat d'Engagement Jeune en 2023 alors que cette donnée était de moins de 10% il y a de cela quelques années.

Cet investissement se traduit par des résultats encourageants en 2023 : plus de 1022 jeunes issus des quatre communautés de communes sont accompagnés par la mission locale dont 420 premiers accueils, 674 contrats de travail ont été signés, 139 jeunes ont bénéficié d'une formation, pour ne citer que ces chiffres !

La Mission locale du Nord-Ouest Aubeois est tellement riche de sa ruralité mais pauvre dans sa mobilité, c'est dans cette échelle des priorités que nous avons conçu « Achille », le bureau mobile, pour mettre une digue à cette fracture par le principe d'une mobilité inversée ou dans la mise en place d'un véhicule vers l'emploi, une autre solution pour une mobilité solidaire.

C'est dans cet « hémicycle » sans discorde, d'insertion sociale et professionnelle, de solidarité, de citoyenneté, de culture, de valeurs de la république que nous puisons les ressources nécessaires pour transmettre le savoir aux jeunes.

Un jeune accompagné, aidé et épaulé est un citoyen de demain, l'effort est commun, de vous de nous, de tous.

SOMMAIRE

La Mission Locale

Chiffres clés 2023

Retour sur 2023 - Les temps forts de la ML

Perspectives

LA MISSION LOCALE ...

aujourd'hui, c'est quoi ?

Notre activité principale est l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans, caractérisée par l'accompagnement dans la construction et la réalisation d'un projet social ou professionnel.

Une mutualisation des ressources entre tous les partenaires du service public et de l'emploi aide le jeune à construire et valider son projet professionnel dans le but premier de le mener vers l'emploi.

La Mission Locale du Nord-Ouest Aubeis effectue des permanences dans le bassin d'emploi de l'arrondissement de Nogent-sur-Seine. Proximité, écoute, propositions sont constamment véhiculées dans notre accompagnement.

L'OFFRE DE SERVICE

- L'axe emploi :

Ateliers TRE pour les jeunes (préparation et simulation aux entretiens d'embauche, mise à jour CV et lettre de motivation, savoir-être en entreprise, intervention d'agences d'intérim, visites d'entreprises, PMSMP...).

- L'axe formation :

visite d'organismes de formation, intervention d'organismes de formation, positionnement sur des formations...

- L'axe mobilité :

Ateliers code de la route (la mobilité à l'heure du numérique, simulateur de conduite, Déclic Code...), Ateliers de prévention sécurité routière (Police Municipale, TWO ROULE), Dispositif "Un Véhicule Vers l'Emploi".

- L'axe santé et bien-être :

Bilan de santé, ateliers CPAM, Intervention d'une infirmière pour la restitution des bilans de santé et animation d'ateliers sur des thèmes de santé (IST, obésité, sommeil...); atelier sophrologie, confiance en soi, coiffure; ateliers sport (Magic Form, Boxe).

- L'axe accès aux droits et à l'autonomie :

Atelier sur le droit du travail, ateliers avec le CIDFF, logement, budget, cuisine.

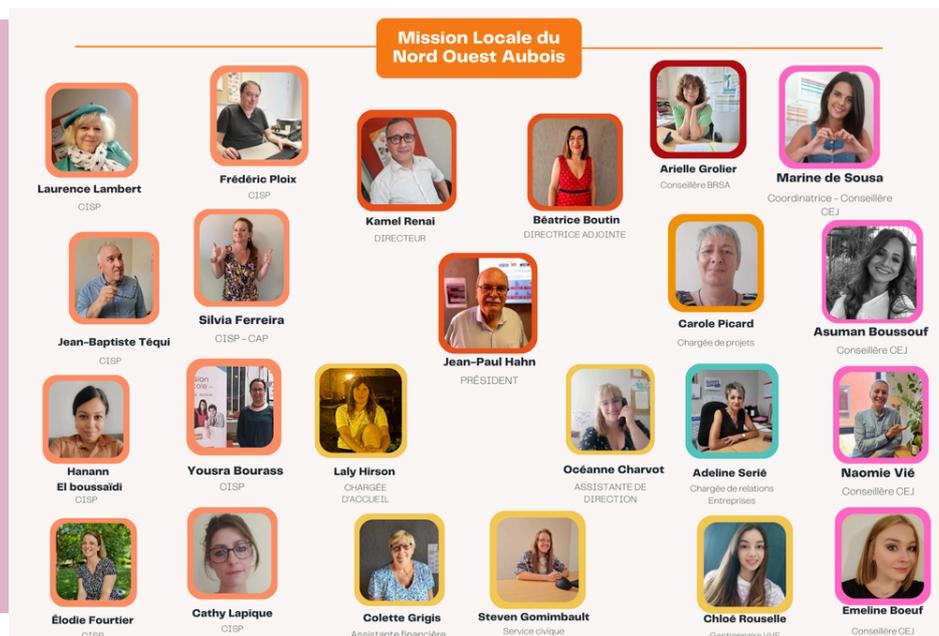
- Axe Orientation :

Aide à l'élaboration du projet professionnel (Plateforme Parcouréo, atelier avec l'AFPA); validation du projet par les PMSMP.

L'ÉQUIPE

Organigramme

La team MLNOA



MISSION LOCALE DU NORD-OUEST AUBOIS

32 RUE MILFORD HAVEN 10100 ROMILLY SUR SEINE

Téléphone : 03.25.24.11.86 - Contact mail : contact@mlnoa.fr

Site internet : <https://mission-locale-nord-ouest-aubeois.fr/>

Nos réseaux sociaux :



ÉQUIPE DE DIRECTION



Kamel RENAI

Directeur



Béatrice BOUTIN

Directrice adjointe

GESTION - ADMINISTRATION - ACCUEIL



Océanne CHARVOT

Assistante de direction



Colette GRIGIS

Assistante financière



Laly HIRSON

Chargée d'accueil

GESTION DE PROJET



Carole PICARD

Chargée de projets

SERVICE "ENTREPRISES"



Adeline SERIÉ

Chargée de relations entreprises

ENTRETIEN

Violeta ZIVKOVIC

Agent d'entretien

CONSEILLERS



Yusra BOURASS
CISP



Jean-Baptiste TÉQUI
CISP



Silvia FERREIRA
CISP



Élodie FOURTIER
CISP Itinérante



Arielle GROLIER
CISP



Laurence LAMBERT
CISP



Cathy LAPIQUE
CISP



Frédéric PLOIX
CISP

CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



Emeline BOEUF
CISP



Asuman BOUSSOUF
CISP



Marine DE SOUSA
CISP
Coordinatrice CEJ



Naomie VIÉ
CISP

GESTIONNAIRE VVE



Chloé ROUSSELLE

SERVICE CIVIQUE



Steven GOMIMBAULT

LES FINANCEURS



Cofinancé par l'Union européenne



AGENCE NATIONALE DE LA COHESION DES TERRITOIRES



Avec le soutien de

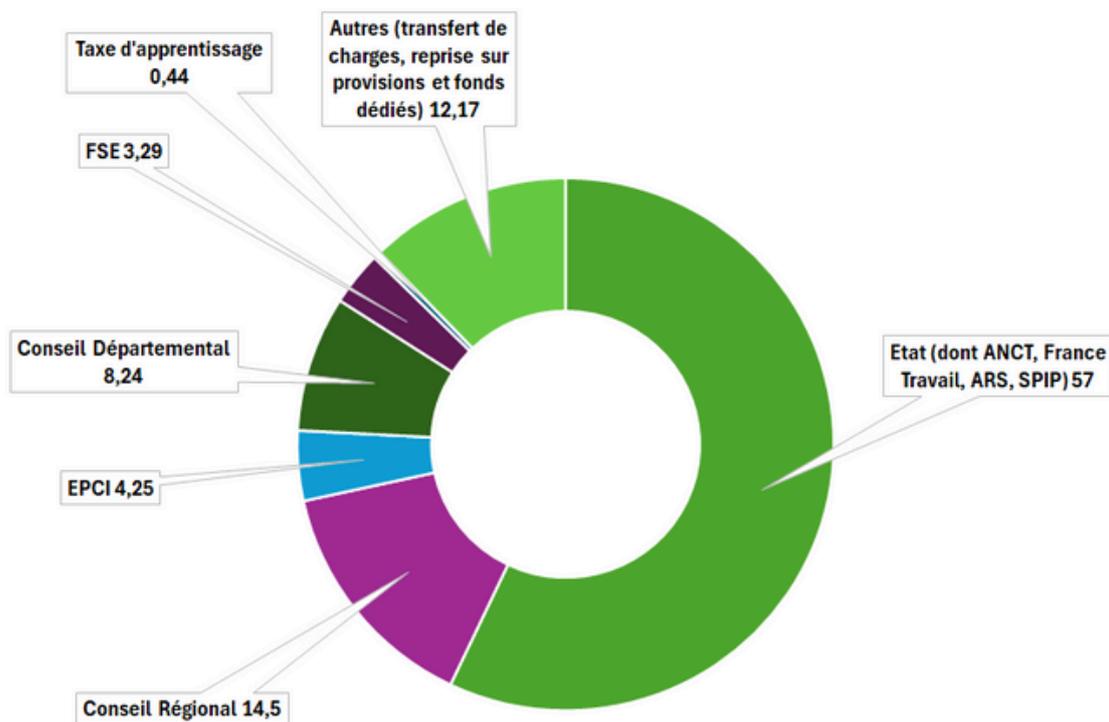


Fonds national d'aménagement et de développement du territoire



Financements

TAUX DE REPARTITION



LES CHIFFRES CLÉS EN 2023

Acronymes

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (cotraitance Pôle Emploi)

EPIDE : Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi

OPCO : OPérateur de COmpétence

POEC : Période Opérationnelle à l'Emploi Collective

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

CEJ : Contrat d'Engagement Jeune

QPV : Quartiers Prioritaires de la Ville

RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

NEET : Not in Education, Employment or Training ("ni étudiant, ni employé, ni stagiaire")



Définitions

Jeunes en 1er accueil : Un jeune est considéré en 1er accueil sur une période, si au moins un événement dossier de type 1er accueil a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

Jeunes accompagnés : Un jeune est accompagné sur une période, si au moins un événement dossier de nature entretien, atelier ou information collective a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

Jeunes en contact : Ce terme englobe un périmètre plus large. Ce sont les jeunes ayant eu un contact sur la période quelqu'en soit la nature, y compris mail, SMS, courrier sauf administratif et correctif. Il n'est pas conseillé de comparer les Missions Locales sur cet indicateur.

Nomenclature des niveaux

- **Niveau 1 :** Maîtrise des savoirs de base pouvant contribuer à l'exercice d'une activité
- **Niveau 2 :** Capacité à effectuer des activités simples et à résoudre des problèmes courants en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré
- **Niveau 3** (anciennement niveau V) : CAP, BEP
- **Niveau 4** (anciennement niveau IV) : Baccalauréat
- **Niveau 5** (anciennement niveau III) : DEUG, BTS, DUT, DEUST (bac+2)
- **Niveau 6** (anciennement niveau II) : Licence, licence pro, maîtrise, master 1 (bac+3/4)
- **Niveau 7** (anciennement niveau I) : Master 2, diplôme d'études approfondies ou supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (bac +5)
- **Niveau 8** (anciennement niveau I) : Doctorat, habilitation à diriger des recherches (bac+8)

Bilan Global 2023

420

Jeunes en 1er
accueil

1 022

Jeunes
accompagnés

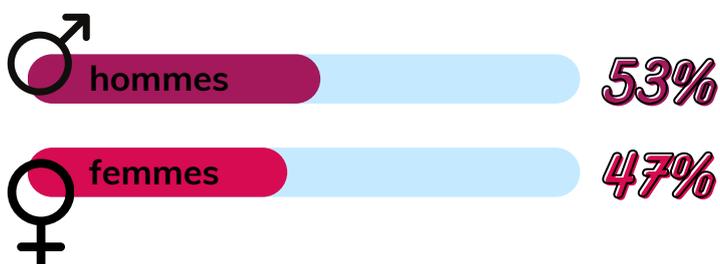
674

Contrats de
travail négociés

7 168

Entretiens
individuels

Profils des jeunes accompagnés



9%

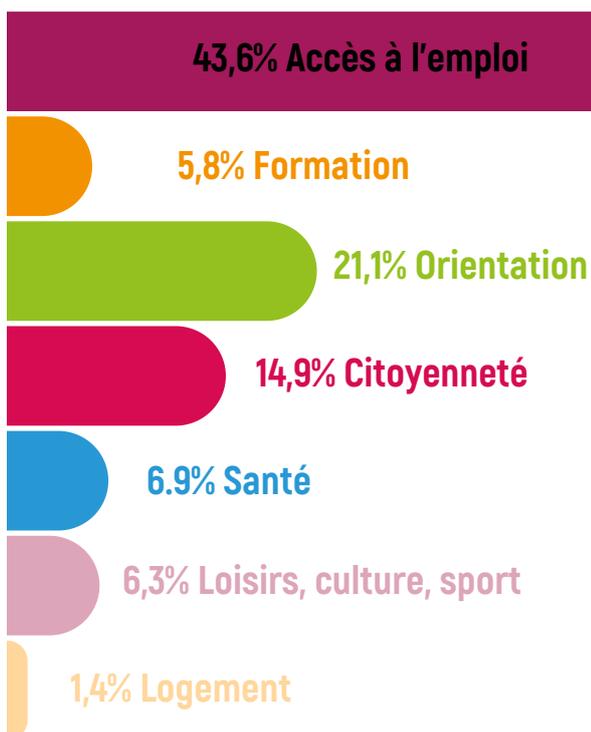
des jeunes sont mineurs.

10%

des jeunes ont au moins 1 enfant.

Thématique de l'accompagnement

Pourquoi les jeunes poussent les portes de la Mission Locale ?



3,6%

des jeunes sont bénéficiaires
d'une RQTH

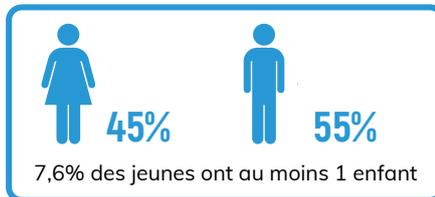
8,8%

des jeunes sont en logement
précaire ou sans domicile fixe.

55%

des jeunes sont pas ou peu
mobiles.

Profils des jeunes reçus en premier accueil



FORMATION INITIALE



33% des jeunes n'ont pas de diplôme

CARACTÉRISTIQUES

24% des jeunes sont mineurs

91% des jeunes sont NEET

3% des jeunes sont bénéficiaires d'une RQTH

3% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



ÂGE

54% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

Moins de 18 ans



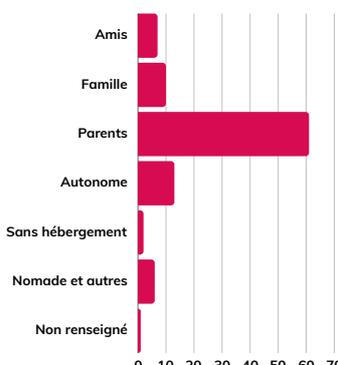
de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



LOGEMENT



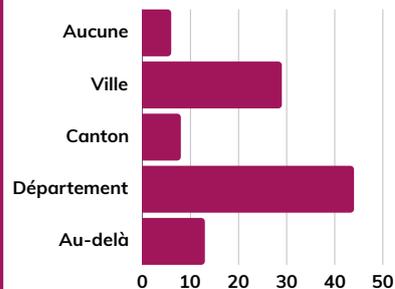
61% des jeunes sont hébergés par leurs parents

MOBILITÉ

26% sont prêts à utiliser les transports en commun

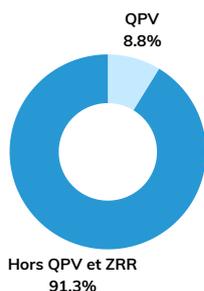
34% ont le permis B

27% possèdent une voiture

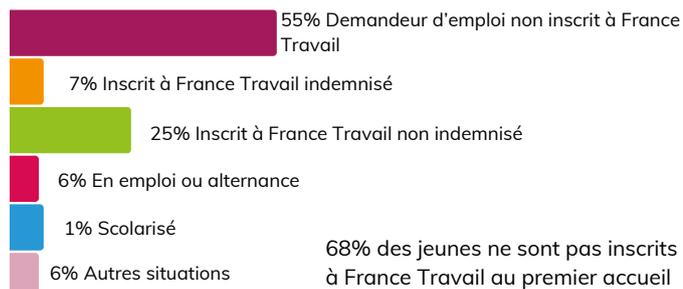


ZONE D'HABITATION

QPV: Quartier Politique de la Ville
ZRR: Zone de Revitalisation Rurale



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL



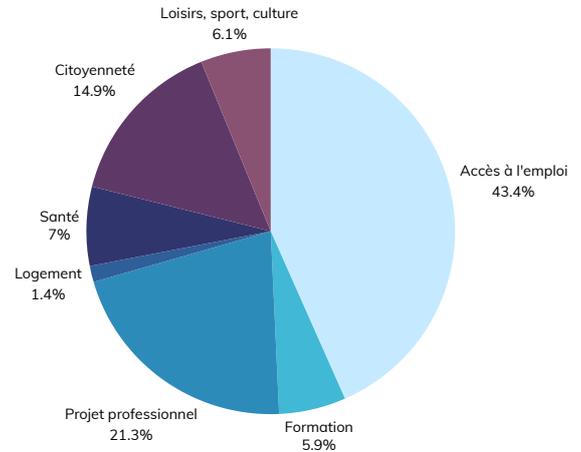
68% des jeunes ne sont pas inscrits à France Travail au premier accueil

Profils des jeunes accompagnés



En 2023, 1 022 jeunes ont été accompagnés et ont bénéficié de 7 171 entretiens et 5 172 présents aux ateliers et informations collectives

Les thématiques de l'accompagnement



47%



53%

8,4% des jeunes ont au moins 1 enfant.

LOGEMENT

8,8% des jeunes sont sans domicile fixe ou en hébergement précaire.

7% des jeunes résident en QPV.

CARACTÉRISTIQUES

9% des jeunes sont mineurs.

3,6% des jeunes ont une RQTH

43% des jeunes n'ont aucun moyen de transport

Les parcours d'accompagnement

CEP PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

627 jeunes

en parcours, soit 61% des jeunes accompagnés

323

jeunes entrés sur ce parcours

46% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

112 030€

Montant des allocations demandées
287 jeunes concernés

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET).

Parmi les jeunes présents au moins 1 mois :

44% sont dans le secteur rural
29,3% sont en emploi à la sortie

Focus sur les sortants 2023 :

49% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

243 jeunes

entrés dans le dispositif

46%

des jeunes n'ont pas de diplôme

544 574 €

Montant des allocations demandées
319 jeunes concernés



43%



57%

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

170 jeunes

demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail

397 jeunes

ont bénéficié de cet accompagnement en 2023

Les parcours d'accompagnement

REPÉRAGE ET ACCOMPAGNEMENT DES "INVISIBLES"



CARACTÉRISTIQUES 2023

114 jeunes repérés
Dont 105 inconnus et 9 remobilisés
52% de 16-18 ans
95% de jeunes mobilisés

SUIVI À LA SORTIE

Emploi 22	CEJ 48
Formation 12	E2C 3
Scolarité 2	Déménagement 6
PACEA 22	

LES ACTIONS DE REPÉRAGE

Permanences aux Restos du Cœur de Romilly sur Seine
Permanences à la Croix Rouge de Nogent-sur-Seine
Forum de la mixité
Forums de l'alternance de Romilly-sur-Seine et Troyes
Forum des métiers du nucléaire
Forum des associations de Nogent-sur-Seine

ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA



CARACTÉRISTIQUES 2023

56 jeunes envoyés
49 jeunes accompagnés
4 résidents en QPV
65% de niveau V ou infra

LIEUX D'ACCOMPAGNEMENT

Romilly-sur-Seine
Nogent-sur-Seine
Marigny-le-Châtel
Villenauxe-la-Grande
Droupt-Sainte-Marie

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT PRIVILÉGIÉES

Solution de garde d'enfants - Relais des assistantes maternelles

Atelier coup de pouce - La cravate solidaire

Atelier code de la route - Auto école Jacquot Auto Moto

Bilan Global 2023

L'accès à l'emploi

398 jeunes
ont accédé à l'emploi

soit 622
contrats de travail signés

Les jeunes en emploi



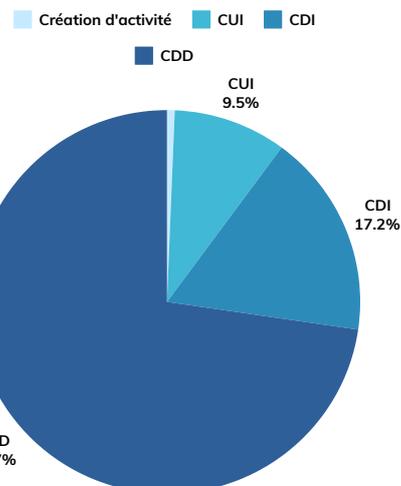
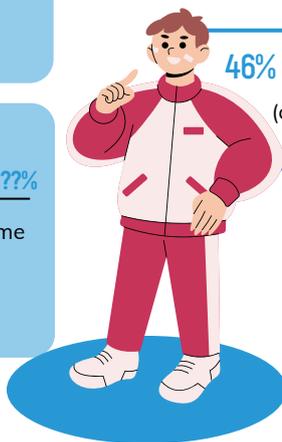
30% des jeunes n'ont pas de diplôme
9% des jeunes habitent en QPV
3% des jeunes ont une RQTH

160 PMSMP

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

46% en emploi durable

(contrat de plus de 6 mois)



L'alternance

52 entrées
en alternance

50% entrées en contrat
d'apprentissage

Les secteurs d'activité



COMMERCE



DISTRIBUTION



MÉTIER
SUPPORTS



BTP

50% entrées en contrat de
professionnalisation

Les jeunes en alternance



24% des jeunes sont mineurs
9% résident en QPV

Le réseau partenarial des entreprises

98
entreprises contactées

223 210 €
d'aides versés aux
entreprises

216
offres d'emploi collectées

1 047
positionnements

L'accès à la formation

22 jeunes
ont intégré la formation
initiale

129 jeunes
ont suivi une formation
professionnelle

44% sont des femmes
10% résident en QPV
17% étaient mineurs

43 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance (E2C)

55% des jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

Dans le cadre du CEJ :

67 entrées en situation de formation ont démarré pendant la durée de l'accompagnement

27 jeunes ont bénéficié de la promo 16-18

9 sont retournés en formation initiale

RETOUR SUR 2023

Les temps forts de la Mission Locale



23/02

Atelier Sécurité routière

Première intervention de la police municipale auprès des jeunes de la MLNOA.

Elle sensibilise chaque mois les jeunes sur la consommation d'alcool et de stupéfiants au volant.

27 jeunes étaient présents.



22/03

Visite de l'entreprise AGC Skyline

6 jeunes CEJ du secteur de Méry-Sur-Seine ont eu la chance de visiter l'entreprise et de rencontrer le directeur afin d'échanger sur les perspectives d'emploi offertes.



06/04

Recrutement Association Chlorophylle

L'association Chlorophylle Cocagne (Structure d'insertion par l'activité économique) est venue dans les locaux de notre Mission Locale afin de présenter leur structure, ainsi que les emplois proposés. 30 jeunes étaient présents. A l'issue de la présentation, les jeunes intéressés ont pu avoir un entretien. 4 jeunes ont décroché un CDD d'insertion.



29/06

Ciné-débat "Marinette"

Le « CINÉ DÉBAT », autour du biopic de Marinette PICHON, a été organisé par la Mission Locale du Nord-Ouest Aubeois, en partenariat avec le CGR de Troyes et la participation des missions locales du département, le CIDFF, la ligue du Grand Est de Football et le District Aube de Football. Une trentaine de jeunes des trois Missions Locales étaient présents.





07/07

SPEL à Marigny-le-Châtel

Le Service Public pour l'Emploi Local (SPEL) à Marigny-le-Châtel présidé par Madame la sous-préfète Aurélie CONTRECIVILE, suivi d'une visite de l'entreprise Bois Déroulés de Champagne avec la présence de jeunes.



28/07

Quartiers d'été 2023

Grande action citoyenne de nettoyage à Romilly !

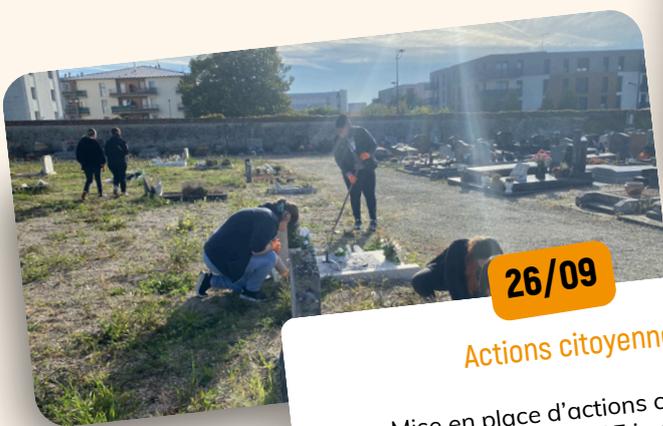
Chaque semaine en juillet, les jeunes ont bénéficié d'un atelier sur le recyclage des déchets, puis une sortie nettoyage des quartiers avec le repas offert le midi.



03/08

Festival des quartiers d'été

En amont du festival, une vingtaine de jeunes ont participé à la préparation de la salle. En effet, au vu des conditions météo, l'événement a été déplacé au COSEC de Romilly. Ils ont cuisiné pour le repas du midi. Après un repas partagé avec l'ensemble de l'équipe de la MLNOA, les jeunes ont été chargés d'animer des ateliers auprès des enfants : dessin, jeux de société, sport, etc..



26/09

Actions citoyennes

Mise en place d'actions citoyennes, Pour la première action, 15 jeunes ont participé au désherbage du cimetière des Hauts-Buissons à Romilly-sur-Seine !





19/10

Journée Portes Ouvertes

Lors de la semaine des Missions Locales sur le thème "Dessiner son avenir en toute confiance", la MLNOA a organisé ses portes ouvertes.

Au programme : exposition des dessins des jeunes, ateliers sophrologie, maquillage, coiffure, image de soi, relooking etc...



15/11

Pour la 27^{ème} Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), la MLNOA, CAP EMPLOI, et l'AGEFIPH ont organisé une rencontre avec des jeunes autour de la thématique :
« La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ? »



27/11

Inauguration de la fresque contre les violences faites aux femmes

Des jeunes volontaires de la Mission Locale (Joalyne, Sarah, Evie et Nate), avec Korny, l'artiste de « haut en couleur », ont eu l'opportunité de travailler sur les techniques de graph pour créer une fresque afin de sensibiliser le public sur ce lourd combat. Cette fresque a été installée à l'accueil de la Mission Locale du Nord-Ouest Aubeois.



06/12

Action citoyenne

8 jeunes de la MLNOA ont passé un moment convivial avec les résidents de l'EHPAD PASTEUR de Romilly-sur-Seine. Un karaoké et un goûter ont été aussi proposés. Un moment qui fut très apprécié par les jeunes et les résidents.
Nous remercions Madame CHAMBRILLON et Bruno pour leur accueil



ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

ACTION MINI M 2023

Du 11 au 20 Janvier, des jeunes de la Mission Locale du Nord-Ouest Aubeois ont participé à l'action Mini M en partenariat avec l'Association "Entreprendre pour apprendre". Le but était de travailler sur la création d'une entreprise autour de la thématique des métiers en tension. Ils sont allés questionner les jeunes et les entreprises sur leurs difficultés liées au recrutement dans ces secteurs, et ils ont créé "Entre'Jeunes Consulting": un cabinet de conseil.



ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

SPEL MARIGNY-LE-CHÂTEL

Vendredi 7 juillet a eu lieu le Service Public pour l'Emploi Local (SPEL) à Marigny-le-Châtel présidé par Madame la Sous-préfète Aurélie CONTRECIVILE, suivi d'une visite de l'entreprise Bois Déroulés de Champagne.

Lors de cet événement, l'ensemble des acteurs locaux dans le domaine de l'emploi, la formation et l'orientation professionnelle se sont réunis afin de travailler sur des réponses coordonnées et adaptées aux problématiques territoriales des candidats à l'emploi et des entreprises.

Les jeunes de la Mission Locale ont eu l'occasion de témoigner de leur parcours et d'échanger avec des chefs d'entreprises autour des problématiques de recrutement.



ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

JOURNÉE PORTES OUVERTES

EMBARQUEMENT IMMÉDIAT, DESTINATION :
VOTRE AVENIR !

Au programme : exposition de dessins des jeunes, ateliers sophrologie, maquillage, coiffure, image de soi, relooking...

Philippe ENO, caricaturiste était présent pour réaliser des portraits.

Cette journée était l'occasion de présenter la flotte VVE (Un Véhicule Vers l'Emploi) que met en place la Mission Locale.



"DESSINER SON AVENIR EN TOUTE CONFIANCE"

Afin de travailler sur le thème choisi pour la semaine des Missions Locales, deux ateliers ont été proposés aux jeunes afin qu'ils réalisent un tableau de visualisation. Il s'agit d'une activité créative qui permet à chacun de poser ses intentions/objectifs pour ensuite passer à l'action sous forme d'assemblage de photos, images, citations, mots-clés... Les tableaux ont été exposés lors de la journée portes ouvertes.



QUARTIERS D'ÉTÉ 2023

Chaque semaine en juillet, les jeunes ont participé à un atelier sur le recyclage des déchets puis à une sortie dans les QPV de la ville de Romilly-sur-Seine.

Une après-midi a été consacrée à l'entretien des espaces verts à l'école Robespierre.

Pour remercier l'ensemble des participants, un repas chez O'Malo leur a été offert.

Le 27 juillet, les jeunes ont pu visiter la déchetterie.



Festival des Quartiers d'été

Les "quartiers d'été" se sont terminés en beauté avec le festival qui a eu lieu au COSEC de Romilly-sur-Seine !

Adaptation était le maître mot de la journée car en raison des prévisions météo, le programme fut quelque peu chamboulé.

La MLNOA tient à remercier les jeunes qui ont participé à cette belle journée !

Ils ont installé, cuisiné, animé, rangé... Un bel effort collectif dans la joie et la bonne humeur.



PERSPECTIVES

Tellement de projets lancés en 2023 ont besoin d'être installés, solidifiés par le biais d'une logistique, d'une prévision, d'une vision !

Achille, bureau itinérant pour une mobilité inversée :

Achille, le bureau itinérant est et sera le trait d'union des 79 communes de notre territoire de couverture afin d'instaurer le principe d'équité envers tous les jeunes suivis à la mission locale, de ceux qui frisent avec l'autonomie jusqu'aux plus vulnérables. A ce propos, à juste 4 mois de sa mise en circulation, 47 jeunes sont déjà dans l'escarcelle de l'accompagnement mission locale.

Un véhicule vers l'emploi pour une location solidaire :

La Mission locale du Nord-Ouest Aubeois est lauréate sous l'égide de l'association Mob'in Est, lauréat du projet "un véhicule vers l'emploi" de la Région Grand Est, prévu pour répondre aux problèmes de mobilité des demandeurs d'emploi ou des personnes en situation de précarité (jeunes en insertion, bénéficiaires du RSA, salariés en période d'essai, femmes victimes de violences, stagiaires de la formation professionnelle...) souhaitant intégrer une formation ou un emploi. Grâce à ce dispositif, les usagers freinés dans leur démarche, peuvent bénéficier d'une mise à disposition temporaire d'un véhicule, intégrée dans un accompagnement favorisant leur retour, leur maintien en emploi ou leur entrée en formation.

« OSCAR 2 », simulateur de conduite, grandeur nature :

La mission locale mettra en place à partir de septembre 2024, un simulateur de conduite automobile afin d'introduire pour les apprenants les notions d'une conduite sécurisée.

L'intégration d'OSCAR 2 dans le parcours mobilité, créera une nouvelle étape pédagogique permettant une douceur vers la conduite réelle.

Ce sont aussi plusieurs environnements de conduite réalistes, des animations et des vidéos explicatives séquencées qui favorisent l'autonomie et la compréhension des apprenants.

Navette à disposition des jeunes :

Dans la même lignée des actions mobilité déployées sur le territoire et afin de faciliter le déplacement des jeunes, notamment pour les visites entreprises ou pour les bilans de santé hors Romilly sur Seine et Nogent, la Mission locale courant 2ème semestre 2024 va se doter d'une navette pour transporter les jeunes.

Processus de labellisation de la Mission locale :

Le conseil d'administration de l'UNML a décidé d'engager le réseau des missions locales dans une démarche de labellisation. Cette démarche vise à inscrire le réseau (436 missions locales, 15 ARML et UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financiers et opérationnels.

Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

Les objectifs de la labellisation :

La mise en œuvre de ce label vise à formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes au sein des Missions Locales, des Associations régionales (ARML) et de l'Union nationale (UNML) et de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

La démarche poursuit trois objectifs :

- L'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises ;
- La garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun ;
- La valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs

La mission locale du Nord-Ouest Aubeois est engagée pleinement depuis janvier 2024, la demande d'audit pour la labellisation se fera courant juillet 2024.



Mission Locale du Nord-Ouest Aubeois

GRAND EST

32 rue Milford Haven
10100 ROMILLY SUR SEINE

contact@mlnoa.fr

<https://mission-locale-nord-ouest-aubeois.fr/>

Site web

Nos réseaux sociaux

