

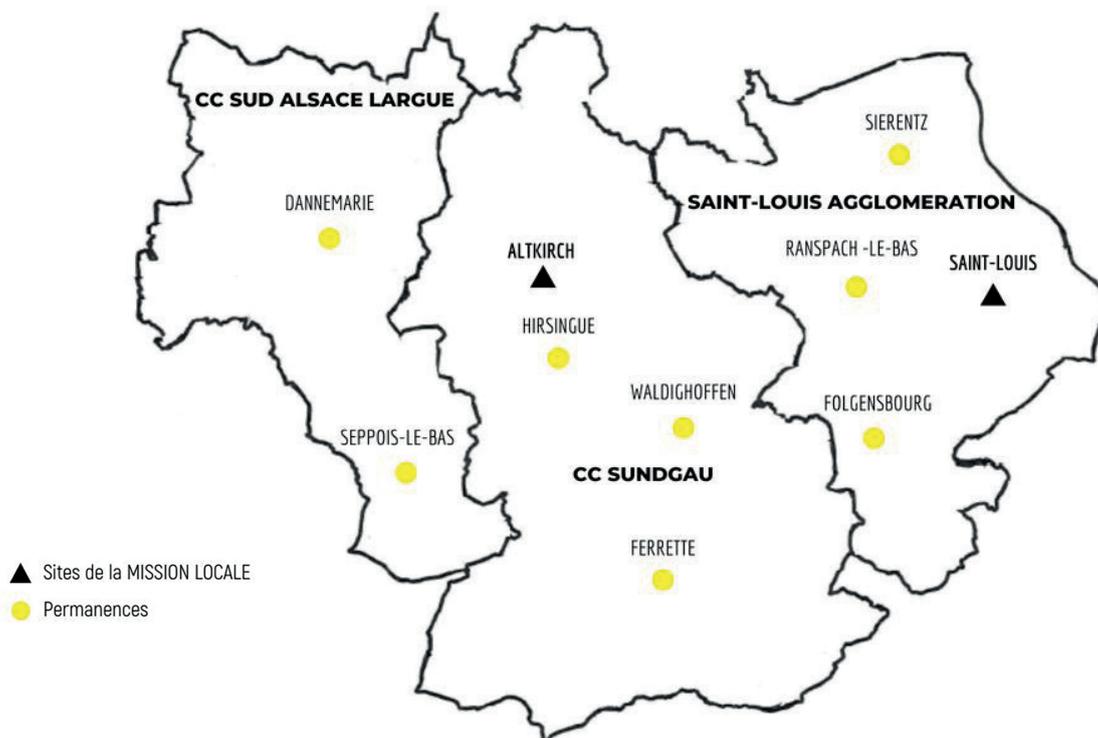
RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023

**MISSION LOCALE**  
ST-LOUIS ALTKIRCH



 Les  
Missions  
Locales



- // 2023 en bref et en images
- // La ML monte en compétences
- // Trouver sa voie
- // Se former
- // Entrer dans le monde professionnel
- // Prendre son indépendance
- // Booster son accompagnement
- // Elargir ses horizons

La Mission Locale Saint-Louis Altkirch est un lieu d'accueil pour les jeunes de 16 à 25 ans habitant dans l'une des 148 communes du sud du Haut-Rhin composant les trois Communautés de Communes : Saint-Louis Agglomération, Sud Alsace Largue et Sundgau.

La Mission Locale accompagne ces jeunes et les aide à trouver des solutions dans les domaines de l'accès à l'emploi, de l'accès à la formation, de l'orientation et de la vie quotidienne.

Financée par l'Etat, par la Région, l'Agence Régionale de Santé et par les Communautés de Communes, la Mission Locale Saint-Louis Altkirch se compose de 18 salariés mobilisés pour proposer des solutions innovantes adaptées aux jeunes.

03 89 08 96 71 - [accueil@ml-sa.fr](mailto:accueil@ml-sa.fr)

[www.ml-sa.fr](http://www.ml-sa.fr)





«Graff» réalisé durant l'évènement Intervilles par les jeunes en octobre

# Glossaire

## GARANTIE JEUNES

Ce dispositif est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Les jeunes sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mise en situation professionnelle. Cet accompagnement, d'une durée de 1 an, s'est vu arrêté en mars 2022 et remplacé par le Contrat Engagement Jeune.

## CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

Le Contrat Engagement Jeune est un dispositif qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le Contrat Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif, dans un cadre exigeant (15 à 20h d'activités par semaine), avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. En fonction des ressources et des engagements, une allocation peut être versée pouvant aller jusqu'à 528 euros. Il remplace la Garantie jeunes.

## PACEA

Le Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est un parcours d'insertion professionnelle sur mesure pour permettre d'accéder à l'autonomie et à l'emploi. En fonction de la situation et des besoins une allocation peut être accordée. Elle est destinée à soutenir ponctuellement les démarches d'insertion vers l'emploi et l'autonomie.

## FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Le Fonds d'aide aux jeunes (FAJ) vise à favoriser l'insertion sociale ou professionnelle d'un jeune ayant besoin d'un soutien ponctuel ou régulier dans les domaines du logement, de la santé, du transport...

## AIDE FINANCIERE INDIVIDUELLE A LA FORMATION

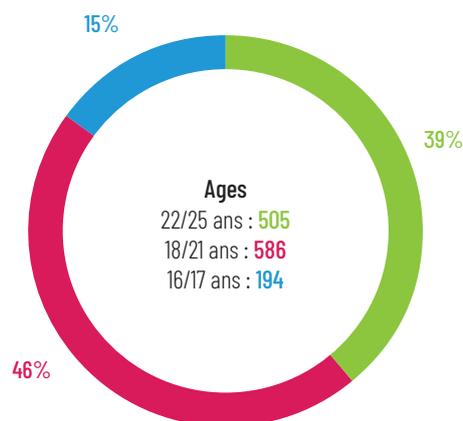
En complément des financements collectifs de Pôle Emploi et de la Région Grand Est, l'ARIF et l'AGEFIPH permettent de financer des projets de formation spécifiques. L'objectif recherché est le retour à l'emploi et des possibilités de reclassement professionnel rapide du bénéficiaire à l'issue de la formation, au regard du projet global et des offres d'emploi potentielles...



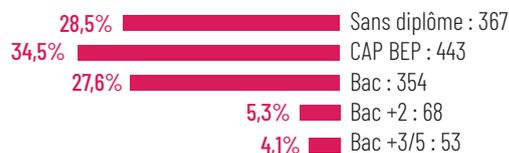
# 2023

## en bref...

**1285** | **644** femmes  
**641** hommes  
**jeunes accompagnés**



### Répartition par niveaux



### Répartition géographique



**17%** en logement autonome  
**35%** titulaires du permis de conduire

**68%** hébergés par leurs parents  
**4%** en situation de handicap



### NOUVEAUTÉ 2023

Suite à l'accueil d'une stagiaire en BTS service et prestation des secteurs sanitaires et social, une nouvelle vidéo de présentation de la Mission locale a été réalisée et est présentée à tout jeune entrant en contact avec nos services.

# 32 661

## contacts

(Plusieurs contacts possibles par jeune)

### dont

- 7113 en ateliers
- 7883 entretiens individuels
- 583 entretiens avec ou par des partenaires
- 4336 contacts téléphoniques
- 7214 mails

### Parcours d'accompagnement

- CEJ **261 entrées**
- PACEA **406 entrées**
- Diagnostic approfondi : **869 réalisés**
- Accompagnements délégués  
Pôle emploi : **262**

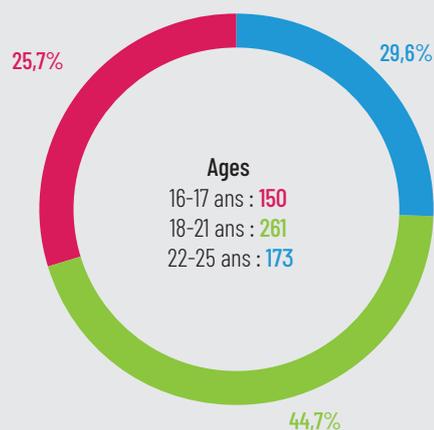
# 584

## premiers accueils

287 femmes  
297 hommes

### Origine de la venue

Pôle emploi : **189** (32 %)  
Famille : **90** (15%)  
Amis : **77** (13%)  
Education nationale : **46** (8%)



## Aides financières

61 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de **29 607 €**

365 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **829 697 €**

223 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **157 453 €**

30 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJ) pour un montant de **34 015 €**

6 jeunes ont bénéficié de l'ARIF et AGEFIPH pour un montant de **22 248 €**

### TOTAL DES DÉPENSES

# 1 073 020 €



# 2023 en images



Travaux de peinture



10 juin - Forum sundgo'viens



16 mai - Journée cohésion d'équipe



16 septembre - Forum des associations



21 décembre - Fête de Noël



16 septembre - Forum street art à Saint Louis



30 juin - Découverte des chantiers patrimoniaux avec Rempart



AG 17 mai - L'arbre des valeurs



Septembre - Inauguration nouvelles salles



10 juin - Fête quartier de la gare



28 novembre - Journée de travail sur la labellisation



9 au 20 octobre - Intervilles Missions Locales 68



26 janvier - Seminaire CEJ



5 septembre - Stade vers l'emploi



# La ML monte en compétences

## Objectif 2024 en route pour la labellisation !

Au dernier trimestre 2022, les instances de l'Union Nationale des Missions Locales ont engagé le réseau dans une démarche de labellisation afin de faire connaître et démontrer la qualité de l'offre de service des Missions Locales en direction des jeunes et des entreprises, en tant que véritable service public territorialisé associant les partenaires locaux. La MLSA, qui envisage la labellisation fin 2024, a entamé sa démarche de préparation dès début 2023 en participant aux différents séminaires et groupes de travail régionaux et nationaux.

Des moments d'échanges ont également été organisés en interne autour d'une évaluation des difficultés et des besoins des jeunes. Ceci a conduit l'équipe à recenser les solutions et les partenariats existants et dégager les axes d'amélioration.



### 2 moments forts de cohésion :

#### Le 16 mai, à Saint-Louis

L'ensemble de l'équipe a été engagé dans une réflexion autour des valeurs communes en créant un arbre des valeurs qui a été complété par les partenaires et élus à l'occasion de l'Assemblée Générale du 17 mai 2023.

#### Le 28 novembre à Pfetterhouse

L'équipe a découvert les attendus du référentiel national de la labellisation sous la forme d'un jeu de rôle dans un tribunal. Les salariés, répartis en sous-groupe factice de cabinets d'avocats, ont été amenés à repérer les points forts et les axes d'amélioration de l'offre de service de la Mission Locale et à plaider devant « le juge », joué par Frédéric WOEHREL, Consultant et référent labellisation pour l'Association Régionale Grand Est des Missions Locales (ARML). En tant qu'expert, il a pu également expliquer et sensibiliser les salariés sur le processus de la labellisation.

# Tous en formation !

L'année 2023 a été riche en formations pour toute l'équipe de la ML, même pour la directrice !  
Voici une compilation des formations que les salariés ont suivies :

## Accompagnement général du jeune

- Travailler avec ceux qui ne demandent rien
- Accompagner le développement de compétences transversales
- MAPPI (Méthode d'Accompagnement et de Pilotage des Parcours d'Insertion)
- Mieux exploiter les expériences en entreprises des publics accompagnés
- Comprendre les raisons et les enjeux du non-recours des jeunes à l'aide publique

## Santé mentale

- Premiers secours en santé mentale
- Prévenir le suicide

## Animation de groupe

- Utiliser l'ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) et la démarche éducative en orientation
- Animer le module collectif tous entrepreneurs de son avenir
- Escape nutrigame
- Améliorer sa pratique pour gérer et animer un groupe

## Droit

- Valeurs de la République et laïcité
- Droits des étrangers

## Gestion RH

- Management par l'ANDML
- Comptabilité et gestion pour directeur
- Management et gestion des ressources humaines
- Développer la dynamique d'équipe avec les outils de l'intelligence collective



La Mission Locale a à cœur de renforcer les compétences des professionnels qui accompagnent les jeunes. Ces formations permettent d'offrir aux jeunes le meilleur accompagnement possible en donnant un maximum d'outils et de méthodes aux conseillers, mais aussi à la direction d'assurer un bon management de son équipe.

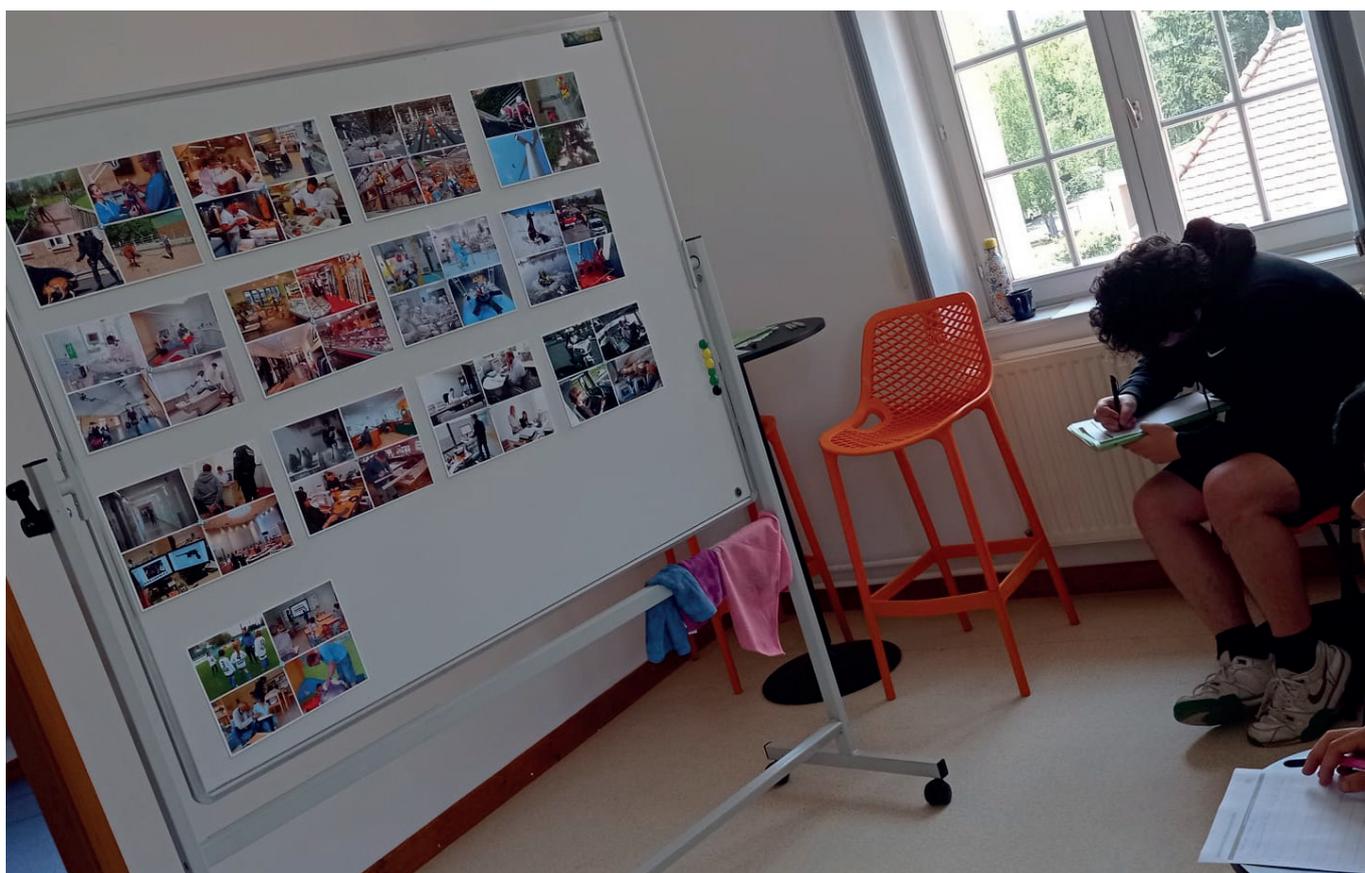


## Un atelier pour s'orienter

L'année 2023 a été synonyme de renouveau pour l'atelier d'orientation avec une nouvelle organisation liée à un changement de conseillères spécialisées orientation.

En intégrant la dynamique du collectif, le jeune est invité dans un premier temps à bien se connaître en découvrant sa personnalité, ses forces, ses valeurs et centres d'intérêts via plusieurs exercices d'auto-détermination. Dans un second temps, un lien est fait avec des pistes de métier et la connaissance du monde du travail pour casser les aprioris et se renseigner sur des sites spécialisés.

Une fois une idée de métier identifiée, il s'agit d'aller la confirmer par le biais d'un stage ou d'une enquête métier au cœur de l'activité professionnelle. Les jeunes sont accompagnés dans cette démarche par les chargés des relations entreprises. Une rencontre avec la conseillère spécialisée formation leur donne les premiers éléments d'accès à la formation en vue d'un accompagnement plus individuel. Un lien est fait à la fin de l'atelier avec le conseiller référent du jeune. Tout au long de l'atelier, le jeune est invité à mobiliser ses proches et son réseau et à faire preuve de curiosité et d'ouverture d'esprit.



79 jeunes accompagnés dans le cadre de l'orientation

17 en individuel  
62 en collectif

21 conventions de stage signées dans le cadre de l'orientation

*« Je ne m'attendais honnêtement pas à tant de pertinence lors de ce programme d'orientation. On ressent un vrai filtre au fur et à mesure qu'on avance dans ce programme et cela m'a permis de confirmer deux domaines dans lesquels j'hésitais à me lancer. L'accompagnement est efficace et, même si c'est un atelier de groupe, chacun peut avancer à son rythme » - Florian M*



## Zoom sur la formation

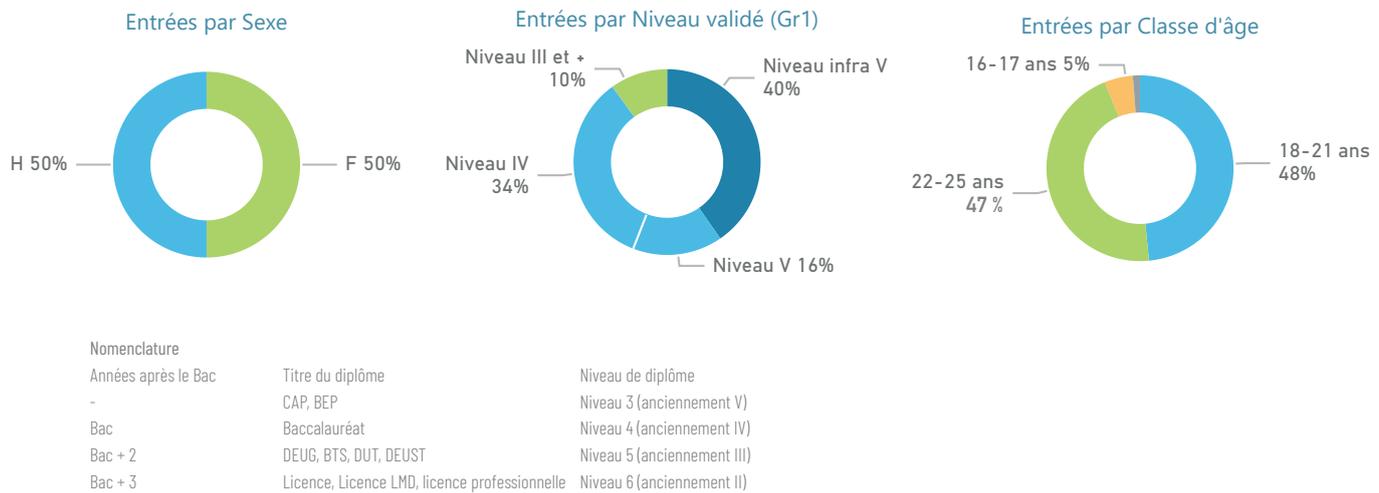
La conseillère spécialisée formation intervient auprès des jeunes dans l'élaboration complète d'un parcours de formation. En appui aux conseillers, elle intervient en individuel dans la co-construction du parcours, dans le choix de la formation et du financement adapté jusqu'à l'inscription finale et la préparation de l'entretien des réunions d'informations collectives.

En contact permanent avec les organismes de formation, elle veille à sécuriser l'accès et le maintien en formation. Elle intervient également en collectif, en présentiel et en visioconférence, avec pour objectif de délivrer de l'information générale sur la formation et sur le Compte Personnel de Formation. Dans ce cadre, nos Organismes de Formation partenaires interviennent également auprès des jeunes accompagnés afin de promouvoir leurs offres.

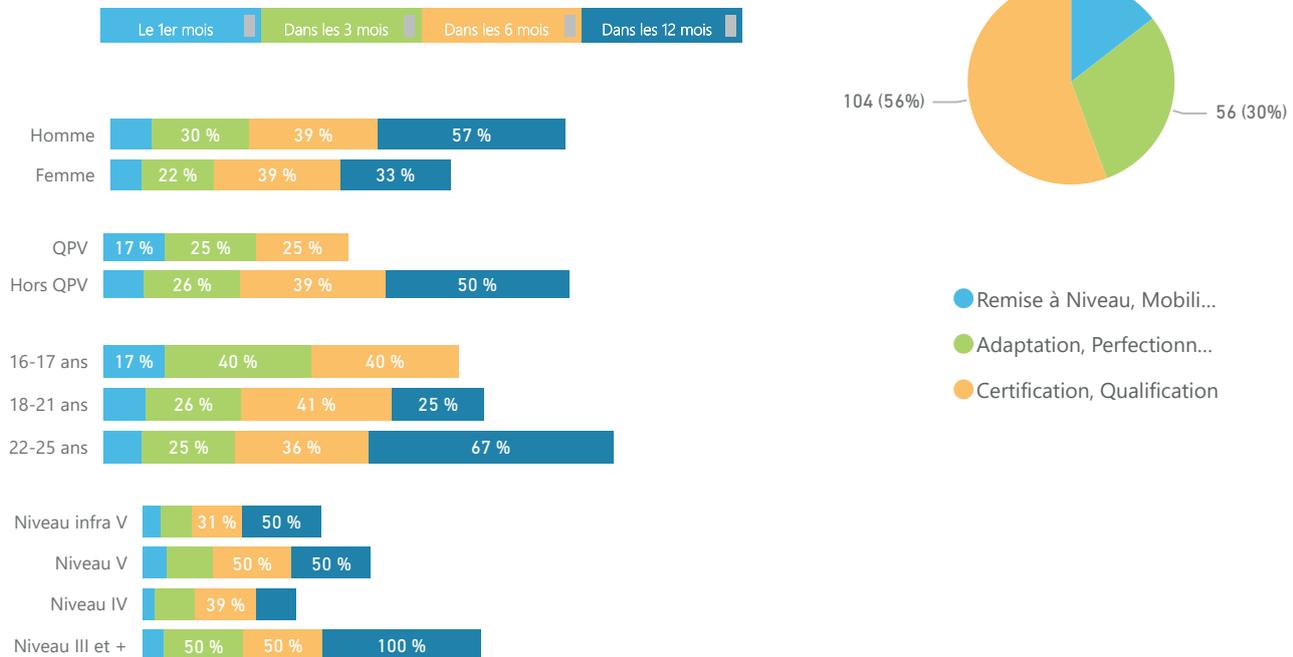
186 entrées en formation  
113 scolarisations  
24 services civiques  
6 financements individuels Région pour un montant de **22 248 euros**



## Les entrées en formation du 01.01.2023 au 31.12.2023



## Taux d'accès à l'emploi à l'issue de la formation



« J'ai été accompagnée par la mission locale dans mon projet de reprise des études supérieures. En effet, après avoir été diplômée du BTS banque en 2018. J'ai pu travailler et ajuster mon projet professionnel. Mon souhait a été de reprendre une scolarité en licence. J'ai donc pu intégrer une Licence professionnelle en Management et Gestion des Organisations - parcours Management des équipes et de la performance. Grâce à un accompagnement de qualité et un investissement sans faille de la part des conseillers, j'ai pu être admise dans cette formation en décembre 2023 avec un financement complet de celle-ci via le CPF et un abondement de Pôle Emploi. Je remercie la Mission Locale pour son implication dans mes projets » - **Laurine S.**



## L'insertion professionnelle des jeunes

150 ateliers animés sur la thématique de la recherche d'emploi

En 2023, la Mission Locale a élargi sa mission en se concentrant davantage sur la préparation des jeunes à intégrer le monde professionnel. Pour ce faire, les deux chargés des relations entreprises ont proposé de nouveaux ateliers, tels que le savoir être en entreprise et le droit du travail. De plus, ils ont intensifié les rencontres individuelles et collectives pour orienter au mieux les bénéficiaires vers le secteur de l'emploi. Les employeurs sollicités ont exprimé leur satisfaction concernant les résultats du travail accompli alors même que de nombreux jeunes avaient peu ou aucune connaissance du monde de l'entreprise.

Encore plus que les années précédentes, les portes de la Mission Locale ont été ouvertes aux employeurs pour qu'ils interviennent auprès des jeunes, notamment lors des ateliers collectifs du dispositif Contrat Engagement Jeune. Cette initiative a permis de fluidifier les échanges, de créer des liens et de faciliter les recrutements.



### Le parrainage à la Mission Locale

Les parrains de la Mission Locale ont accompagné 8 jeunes dans leurs projets d'insertion : travail sur le projet professionnel, sur l'hygiène de vie, sur la recherche d'emploi. Au total, 30 rendez-vous ont eu lieu entre les jeunes et les parrains !

# 186

Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ont été réalisées

## 49%

Pour découvrir un métier

## 34%

Pour confirmer un projet

## 17%

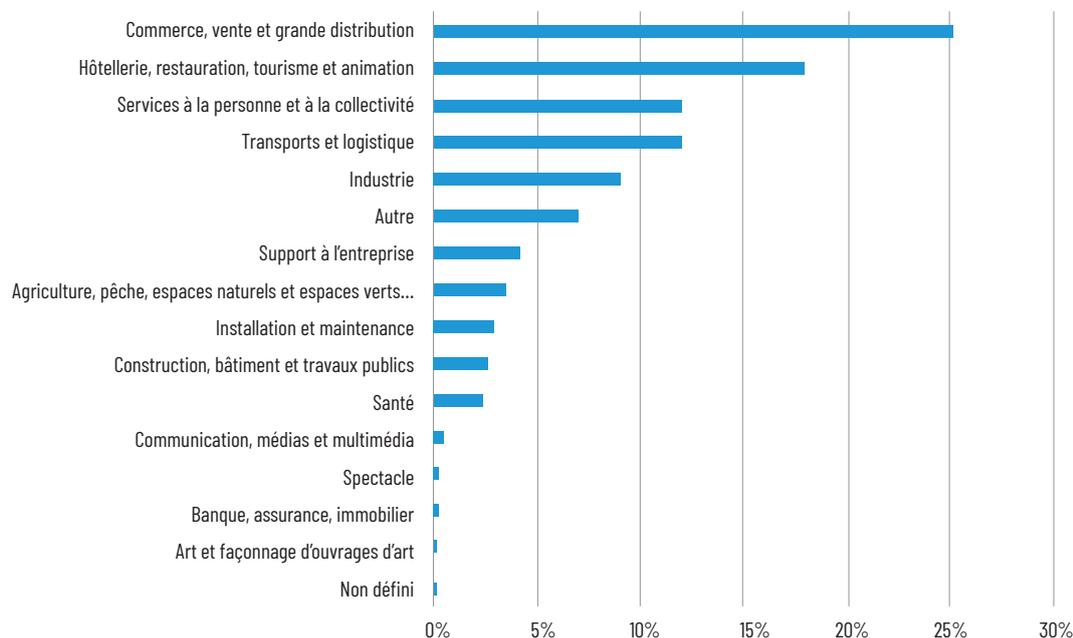
Pour initier une démarche de recrutement

### Nombre de situations en 2023

CDD	49,1%
Interim	24,8%
CDI	19,7%
Alternance	5,8%
Non salariés	0,3%
Contrat aidé	0,3%

Emploi (CDD, CDI, Intérim)	586 pour 391 jeunes
Contrat en alternance	38 pour 37 jeunes
Formation	186 pour 160 jeunes
Stage	174 pour 119 jeunes
Scolarité	113 pour 111 jeunes
Service civique	24 pour 22 jeunes

### Répartition des contrats par domaine d'activité



## Partenariats gagnants pour l'emploi Événements hors les murs !

La Mission Locale a collaboré avec des partenaires incontournables tels que Pôle Emploi et les collectivités locales pour organiser les événements suivants :



### Séminaire CEJ : une journée pour booster l'insertion professionnelle des jeunes

Le 26 janvier 2023, la médiathèque d'Altkirch a accueilli le « Séminaire CEJ », une journée dédiée aux jeunes du dispositif Contrat d'Engagement Jeune (CEJ). Cet événement, organisé par la Mission Locale et Pôle Emploi, avait pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes du territoire. La matinée a débuté par un « jeu brise-glace » suivi d'une présentation du dispositif CEJ et de ses objectifs. Des témoignages d'anciens bénéficiaires ont donné vie à des réussites concrètes, inspirant les participants et nourrissant leur motivation. L'après-midi a été consacré à un job dating, une première à Altkirch ! Cette rencontre directe a permis à 120 demandeurs d'emploi dont 20 jeunes de la Mission Locale de tisser des liens avec des entreprises locales, découvrant ainsi des opportunités d'emploi.



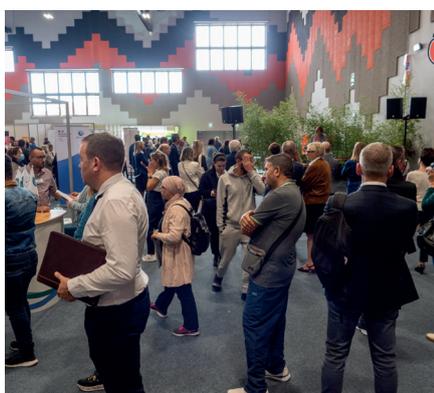
### Du Stade vers l'Emploi : 5 juin 2023 et 5 octobre 2023

Un format original de job dating qui met en relation recruteurs et demandeurs d'emploi de manière innovante, sans CV, mais avec une mise en valeur du savoir-être par la pratique du sport ! Succès renouvelé sur le territoire de Saint-Louis pour le SVE organisé par Pôle Emploi en partenariat avec Saint-Louis Agglomération et la Mission Locale. La 2ème édition sur le territoire ludovicien, le 5 juin 2023 à Hésingue, a réuni 17 recruteurs et 81 demandeurs d'emploi autour du badminton. Retour positif : 6 mois après l'événement, un taux de retour à l'emploi de 49% ! Nouveauté : une première édition sur le territoire sundgauvien s'est déroulée à Altkirch le 5 octobre 2023, axée sur l'athlétisme. La Mission Locale a été sollicitée par le Pôle Emploi d'Altkirch pour participer activement à l'événement « Stade vers l'emploi », lequel a également bénéficié du soutien de la Fédération Française d'Athlétisme. Lors de l'action, 106 demandeurs d'emploi ont participé dont 16 jeunes recommandés par la Mission Locale. Le jour J, 233 entretiens ont été réalisés, auxquels se sont ajoutés 110 autres dans un second temps. Pour nos 16 jeunes : 4 conventions de stage et 5 contrats de travail ont été signés ! Un franc succès pour une première !



### Salon SUNDGO'VIENS : 9 juin 2023

Une première édition à Altkirch qui a eu lieu à la Halle au blé, organisée par l'association Sundgo Pro. Un salon dédié à la découverte des métiers de l'Artisanat et des métiers en tension. Deux sessions de Job Dating ont été organisées par Pôle Emploi et la Mission Locale. Au programme : 2 demi-journées, 30 structures exposantes dont 12 entreprises lors du Job Dating.



### Trinat'Emploi : 6 octobre 2023

Cette année, le Forum trinational de l'emploi et de la formation poursuit l'effort de l'année 2022 avec 79 exposants présents, et permet de récolter 320 offres d'emploi. 2 100 visiteurs ont pu rencontrer des recruteurs français, suisses et allemands, mais également des organismes de formation, des partenaires de l'emploi et le pôle création d'entreprises. 12 jeunes de la Mission Locale ont assuré l'accueil, l'orientation et également les enquêtes de satisfaction tout au long de la journée.

Nouveauté également du côté des activités annexes : proposition d'ateliers à destination des visiteurs : « 5 minutes pour convaincre ; comment parler de son handicap face à un employeur ; découverte des métiers en réalité virtuelle » ou encore des mini conférences sur l'industrie pharmaceutique ou la chimie.



### Les coulisses du bâtiment : 12 octobre 2023

Rien de mieux pour découvrir les métiers du bâtiment que de participer à la construction d'un chantier. Quatre jeunes ont pu participer à la visite de la construction de la Résidence de co-living à Huningue. Ce projet de construction de 200 chambres a permis de montrer le renouveau des métiers du bâtiment et de casser les représentations. Deux jeunes envisagent une suite dans ces métiers.



### Café contact de l'emploi : 16 novembre 2023

Pour la 267ème édition du Café contact de l'emploi, FACE Alsace a, cette année, investi les locaux de l'ACIFE près de la gare de Saint-Louis. Un énorme bond avec 180 participants sur une matinée. 16 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont pu échanger avec la douzaine d'employeurs présents.

# Prendre son indépendance

## Trouver un logement

En 2023, la conseillère en Economie Sociale et Familiale (CESF) a accompagné **184 jeunes** vers l'accès au logement. Un accompagnement individualisé prenant en compte leurs besoins spécifiques (précarité financière, instabilité professionnelle, manque de connaissances) a été mis en place : information et conseil, constitution du dossier de candidature, conseils pour les visites de logements, suivi dans le logement et aides financières. Cet accompagnement se fait en collaboration avec des partenaires tels que les bailleurs sociaux, les organismes d'aide au logement et les services sociaux.

## Apprendre à gérer son budget : un atout pour l'insertion des jeunes

En 2023, la CESF a accompagné **177 jeunes** dans la gestion de leur budget. Cet accompagnement proposé en individuel et collectif leur a permis de mieux comprendre leurs finances, d'établir un budget et de gérer leurs dettes. L'accès à une autonomie financière est un élément clé de l'insertion sociale et professionnelle. Cet accompagnement a un impact positif sur leur vie quotidienne : le jeune gagne en confiance, se responsabilise et peut se projeter dans l'avenir de manière plus sereine.

## Développer sa mobilité avec l'atelier code de la route

Le centre de formation AFPA de Mulhouse propose des sessions de préparation au code de la route au sein des locaux de la Mission Locale. Ces ateliers permettent au jeune de se motiver à apprendre le code en groupe tout en ayant des explications d'un formateur. En 2023, l'atelier code de la route c'était :

- 7 sessions sur l'année
- **65 jeunes** ont bénéficié de l'atelier

*« Après m'être inscrit à la mission locale j'ai suivi l'atelier code : 2 demi journées par semaine (20 séances au total) qui passent plutôt vite et qui lient apprentissage et bonne ambiance, cours et quizz suivis d'examen blanc ! Le groupe vit généralement bien et personne n'est mis à l'écart, j'ai réussi à avoir mon code du premier coup et plutôt facilement grâce à cet accompagnement ! » - **Timéo M***



### Lancement d'un projet innovant

Avec le programme «Vélo électrique» établi en collaboration avec la Maison de la Nature du Sundgau et l'ARS. Ce projet, initié en 2023, s'étendra jusqu'en juin 2024. Il vise principalement à redonner l'envie aux jeunes de pratiquer une activité sportive tout en les sensibilisant à l'environnement.

# Prendre soin de sa santé, une priorité pour la Mission Locale

L'année 2023 a été marquée par une mobilisation importante de la Mission Locale sur les thématiques de santé et de bien-être des jeunes. Cette mobilisation s'est traduite par une série d'actions concrètes, dont l'objectif principal était d'améliorer l'accès aux soins et à la prévention pour les jeunes du territoire.

## Prévention et sensibilisation des actions pour informer et responsabiliser

La Mission Locale s'engage à outiller les jeunes pour qu'ils adoptent des comportements sains et responsables. En 2023, elle a participé à :

- Un forum santé mentale pour briser les tabous, tels que la dépression, l'anxiété ou encore le suicide ; et rencontrer l'ensemble des professionnels qui œuvrent en faveur de la santé mentale, afin de réfléchir ensemble à de nouvelles actions.
- Mise en place d'un « escape nutri'game » pour sensibiliser à l'équilibre alimentaire de manière ludique. L'atelier est organisé une fois par mois depuis novembre 2023 et est animé sous forme d'escape game immersif.
- La mise en place d'ateliers de sensibilisation aux gestes de premiers secours avec l'intervention d'une formatrice de la Croix Rouge. 10 jeunes ont été sensibilisés fin 2023 et le partenariat perdure en 2024.



## Un accompagnement individualisé pour une meilleure prise en charge

La Mission Locale ne se contente pas de sensibiliser les jeunes aux questions de santé. Elle s'engage également à les accompagner dans leurs démarches administratives et à les orienter vers les professionnels adéquats. En 2023 :

- **57 jeunes** ont pu bénéficier d'un soutien dans leurs démarches administratives pour accéder à la Couverture Maladie Universelle (CMU) ou à la Complémentaire Santé Solidaire (CSS).
- **150 jeunes** ont réalisé un bilan de santé au Centre de la Sécurité Sociale à Mulhouse, afin de déceler d'éventuels problèmes de santé et de mettre en place des mesures préventives.
- **83 jeunes** ont été accompagnés par un psychologue au sein de la Mission Locale.

## Prise en compte de l'anxiété sociale

Aurélien Freyburger a poursuivi son accompagnement en 2023 avec 19 jeunes devant faire face à un trouble de l'anxiété sociale :

« Psychologue clinicien depuis 2015, j'interviens à la Mission Locale de Saint-Louis Altkirch depuis fin 2021 à raison d'une demi-journée par semaine où je rencontre les jeunes sur le site de Saint-Louis. Depuis 2021, j'ai accompagné de nombreux jeunes et j'ai pu observer que plus de la moitié des jeunes en consultation présentait soit une neurotypie (TDAH ou TSA) soit un trouble psychiatrique majeur (dépression, trouble anxieux, trouble de la personnalité) nécessitant un accompagnement spécifique.

En collaboration avec l'équipe de la Mission Locale, j'ai mis en place un atelier de 7 séances sur la gestion du trouble de l'anxiété sociale qui touche beaucoup de jeunes. Cet atelier leur permet de mieux comprendre et gérer leurs difficultés avec des techniques de relaxation, d'affirmation de soi et de mise en situation fictive qui entraîne pour les mises en situations réelles. Cet atelier permet aussi d'échanger entre jeunes ayant la même difficulté afin de rompre l'isolement et d'entraîner aux interactions sociales. L'intention de ce type d'atelier et aussi de mes interventions hors atelier est de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes »

# Booster son accompagnement

## Le collectif

### Favoriser l'insertion des jeunes par une intégration dynamique et enrichissante

261 jeunes sont entrés dans le dispositif Contrat Engagement Jeune

Le Contrat Engagement Jeune (CEJ) débute par une période d'intégration collective de trois semaines, repensée en 2023 pour maximiser ses impacts. Cette phase cruciale permet aux jeunes de :

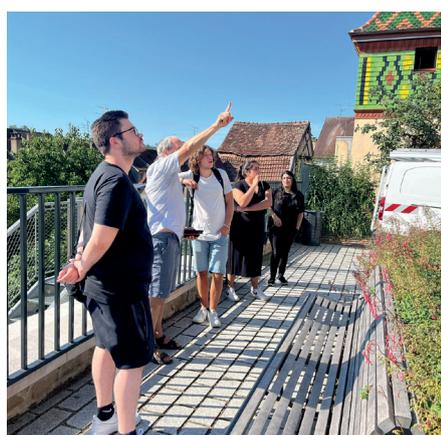
- Créer du lien et se remobiliser grâce à des ateliers variés et ludiques (escape game, création d'un blason, débats...).
- Apprendre à mieux se connaître et à connaître les autres à travers des interventions d'experts (Wendy: coach vocal, Sébastien: metteur en scène et comédien, Céline: conseillère en image...).
- Développer leurs compétences transversales essentielles à l'insertion professionnelle (prise de parole, confiance en soi, travail en équipe).

De nouvelles initiatives enrichissent cette période :

- Participation d'intervenants extérieurs pour des ateliers thématiques.
- Visites d'entreprises pour découvrir des métiers et des environnements de travail.
- Activités sportives et culturelles pour favoriser l'épanouissement personnel.

Partenariats avec des musées, médiathèques et entreprises locales :

- Activités hors les murs pour briser les routines et s'ouvrir à de nouveaux horizons.
- Dynamiser l'image de la Mission Locale et tisser des liens durables avec le territoire.



# Favoriser l'insertion et l'épanouissement des jeunes du Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)

La Mission Locale s'engage pour les jeunes du QPV de la ville en leur dédiant une conseillère spécifique et en menant des actions pour :

- Lutter contre les inégalités sociales et le chômage.
- Accompagner vers l'insertion professionnelle et l'épanouissement personnel.

**57 jeunes** du QPV ont été accompagnés en 2023, majoritairement âgés de 18 à 21 ans (49%). On remarque que les femmes sont plus nombreuses à poursuivre des études supérieures que les hommes qui eux s'arrêtent souvent au niveau bac. Beaucoup de jeunes n'ont pas de diplômes validés. Plusieurs freins à l'emploi ont été identifiés : peu de qualification, jeunes peu enclins à travailler pour autrui, jeunes qui se sentent peu valorisés avec un SMIC et exigent plus, jeunes qui estiment que les prestations sociales sont adéquates pour subvenir à leurs besoins (se comparent aux parents), problématiques de titres de séjour ou ne parlent pas bien français.

Pour créer du lien et gagner la confiance des jeunes, la référente QPV effectue des maraudes et des rondes sur le quartier. Pour accompagner au mieux ce public spécifique dans son parcours, la ML a proposé des activités singulières pour développer les compétences sociales et professionnelles. Certains jeunes ont pu participer à des ateliers pour apprendre à gérer le stress, travailler la posture ou encore développer la communication. La Mission Locale a également souhaité favoriser l'ouverture d'esprit, la découverte culturelle et l'expression en s'associant avec le Théâtre « la Coupole » de Saint-Louis.

Des ateliers de coaching et de théâtre animés par des comédiens ont été proposés, ainsi que la possibilité d'assister à un spectacle de performance acrobatique sur le thème de l'eau.



**Cimen ERDOGAN**  
Arrivée en juillet 2023  
Nouvelle conseillère référente QPV

# Elargir ses horizons

## Favoriser l'épanouissement des jeunes par la culture et l'expression de soi

La Mission Locale s'engage à offrir aux jeunes un environnement stimulant et propice à leur épanouissement personnel. L'accès à la culture et l'expression de soi sont des piliers fondamentaux de notre action, permettant aux jeunes de développer leur créativité, leur confiance en soi et leur ouverture d'esprit. En 2023, nous avons mis en place plusieurs initiatives pour concrétiser cet engagement :

### Partenariats avec des institutions culturelles et des entreprises

- Des sorties au musée sundgauvien, au CRAC et à La Coupole ont permis aux jeunes de découvrir différents univers artistiques et d'élargir leurs horizons.
- Le partenariat avec les médiathèques d'Altkirch et Saint-Louis permet un accès privilégié à un large choix de ressources culturelles et favorise la lecture.
- L'association Art Soc a accueilli les jeunes sur le chantier participatif du Skate Park de Dannemarie, leur permettant de s'impliquer dans un projet artistique et communautaire.



### Projet Rempart

En partenariat avec l'association REMPART, les jeunes de la Mission locale ont été conviés à une journée de découverte sur un des chantiers de restauration du patrimoine. Sur les 20 ayant participé à la réunion de présentation, 7 jeunes se sont donc rendus le 30 juin 2023 au château de Châtel-sur-Moselle accompagnés par des jeunes de la Mission Locale de Remiremont. Au programme : initiation à la taille de pierre et sculpture sur bois avec les conseils de professionnels !

### La Mission Locale partenaire du marathon créatif «Mon Centre Bourg a un incroyable commerce»

En juin 2023, la Mission Locale a pris part à cet événement se déroulant à Altkirch. L'objectif : redynamiser le centre-ville en facilitant la rencontre entre porteurs de projets et acteurs locaux. L'enjeu : encourager les échanges entre les différents acteurs, être conseillé sur les tendances de consommation et leur business plan ainsi que gagner en visibilité.

En décembre, la ville de Dannemarie, élue «Petite Ville de Demain», a participé pour la première fois à ce concours d'accélération de projets. Un succès qui encourage de nouveaux porteurs de projets à développer leurs entreprises. Plusieurs jeunes de la Mission Locale ayant des projets de création d'entreprise ont pu participer à ces événements en tant qu'équipiers.

*« J'ai eu l'occasion de participer au projet mon centre bourg à Dannemarie. C'était une expérience très enrichissante car j'ai pu rencontrer des professionnels (banquiers, agents immobiliers ...) et des particuliers souhaitant ouvrir leur structure. C'était intéressant de suivre leur projet, de voir que certains sont plus avancés que d'autre, et justement de voir quelles questions il faut se poser avant d'ouvrir une structure. C'était une belle expérience autant dans le partage de connaissances que dans le relationnel. Si c'était à refaire ce serait sans hésiter ! » - Emma O.*

## Expression et créativité

- La participation au projet Sundgo'viens avec l'entreprise Macrobloc a permis aux jeunes d'apprendre à faire des interviews et du montage vidéo, développant ainsi leurs compétences techniques et leur sens de la communication.
- Les ateliers de travail sur la voix avec Wendy, coach vocal, ont permis aux jeunes d'explorer leur potentiel vocal et de gagner en confiance en soi.
- Des ateliers d'initiation aux premiers secours par la Croix-Rouge ont permis aux jeunes d'acquérir des compétences utiles et vitales tout en renforçant leur sens civique.
- La collaboration avec l'entreprise SVBois et la Communauté de Communes pour la fabrication de meubles en palettes installés au Quartier Plessier d'Altkirch a permis de faire découvrir les métiers manuels.
- Des ateliers Web-Radio animés par l'antenne jeunesse de la Communauté de Communes du Sundgau Cette année deux sessions de 5 ateliers ont été proposées, permettant à 15 jeunes de créer des podcasts sur les thématiques de leurs choix, passant de la réflexion journalistique à la création technique.



## Intervilles 68 : une semaine riche en ateliers pour les jeunes du Haut-Rhin

Entre le 11 et le 20 octobre s'est déroulée la semaine nationale des Missions Locales, sous le thème « Dessiner son avenir en toute confiance ».

A cette occasion les Missions Locales du Haut-Rhin se sont réunies pour organiser « Intervilles Missions Locales 68 », une semaine d'animations dans chaque Mission Locale permettant aux jeunes de travailler leur mobilité, de rencontrer d'autres jeunes et des entreprises du territoire et d'acquérir, de manière innovante, de nouvelles compétences pour favoriser leur recrutement.

Au cours de cette semaine, les 40 jeunes participants issus des différentes Missions Locales ont pu :

- Laisser libre cours à leur créativité en participant à la création de fresques mobiles.
- Développer leur éloquence grâce à des ateliers dédiés à l'art de la prise de parole et au slam.
- Se sensibiliser aux enjeux climatiques en réalisant une fresque collective et en échangeant sur ce sujet crucial.
- Affiner leur expression orale lors d'ateliers axés sur la communication et la confiance en soi.
- Déconstruire les clichés sur le monde du travail à travers un escape game ludique et interactif.
- Se projeter dans le monde professionnel en se glissant dans la peau d'un recruteur grâce à un job dating inversé.

Tous les ateliers se sont déroulés au sein des différentes Missions Locales, favorisant ainsi la rencontre et l'échange entre les jeunes participants. Ils ont ainsi permis d'aborder la thématique de la mobilité, un élément important pour l'insertion professionnelle. La semaine a également été l'occasion pour les employeurs de découvrir les talents et les compétences des jeunes participants. Enfin, cette initiative a permis de valoriser et de faire connaître les différents accompagnements proposés par les Missions Locales auprès des jeunes du Haut-Rhin, via divers supports de communication tels qu'une chaîne TikTok, les réseaux sociaux et un clip vidéo.





**MISSION LOCALE**  
ST-LOUIS ALTKIRCH

