

LES PERMANENCES DE LA MISSION LOCALE DE SELESTAT ET ENVIRONS



📍 Mission Locale de Sélestat et Environs- 3A rue Roswag - 67600 SÉLESTAT

☎ 03 88 58 00 15 ✉ contact@mlse.fr www.mlse.fr 📘 Mission Locale de Sélestat



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



Mission
Locale
de Sélestat
et Environs

SOMMAIRE

EN CHIFFRES

Notre public
Emploi & Formation

NOTRE OFFRE DE SERVICES

Accueil & Information
Un accompagnement renforcé
Les étapes de parcours

UNE APPROCHE GLOBALE

Des réponses adaptées
pour lever les freins

LA MISSION LOCALE AU SERVICE DE SON TERRITOIRE

Retour en images
Les jeunes ont la parole

NOTRE ASSOCIATION

La gouvernance
L'équipe salariée
Nos partenaires financeurs



EN MOUVEMENT POUR L'INSERTION DES JEUNES

Les Missions Locales ont pour principale vocation d'accompagner les jeunes âgés de 16 à 25 ans sortis du système scolaire ou sans emploi, mais également certains publics bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active, à s'insérer dans la vie professionnelle et sociale. Dans ce sens, courant 2023, la Mission Locale de Sélestat et Environs a accentué les dynamiques structurantes à même de soutenir et de consolider son engagement dans le mouvement global pour l'insertion des jeunes. Pour cela, il convenait d'intégrer les mutations et de gérer le changement !

À la Mission Locale, comme en tout contexte socioprofessionnel, le changement vaut tant pour les personnes cibles que pour les professionnels en charge des missions. Au-delà des évolutions sociétales et générationnelles, les obstacles majeurs sont l'habitude, la peur et la difficulté de savoir ce que l'on veut vraiment, pour se décaler de ses habitudes et oser d'autres pratiques, imaginer de nouvelles perspectives. « Changer, c'est trop dur ! » disent les uns. D'autres regardent ailleurs. Mais, un proverbe chinois dit aussi : « Quand le vent du changement se lève, les uns construisent des murs, les autres des moulins à vent. »

Proposés par la Direction et activement soutenus par la gouvernance, je retiendrai les mouvements majeurs ci-après :

En travaillant les convergences managériales et de gouvernance avec l'ARML dans la perspective de prendre toute notre place dans le Réseau pour l'Emploi, issu de la Loi pour le Plein Emploi ;

En consolidant l'expertise professionnelle par la création de trois postes : un directeur adjoint, une coordinatrice de l'amélioration continue et un poste administratif en charge des ressources humaines. Ces postes permettent de mieux répondre aux contraintes administratives et de contrôle des objectifs, tout en préservant notre capacité d'innovation et d'adaptation ;

En engageant un travail exigeant de concertation autour du projet d'Accord Collectif d'Entreprise ;

En restructurant la zone d'accueil et de la gestion administrative du site, à même d'améliorer la qualité relationnelle avec les jeunes présents, ainsi que l'opérationnalité professionnelle ;

En initiant une offre de service spécifique et ciblée correspondant à des besoins propres au territoire : l'auto-école solidaire, la promotion de l'hébergement d'urgence en Centre Alsace, etc. ;

En développant le partenariat local dynamique et attractif avec France Travail, les Communautés de communes desservies, le CCAS de Sélestat, ainsi que de nombreuses associations locales.

Le nombre global des jeunes accompagnés, année après année, varie essentiellement en fonction de la conjoncture économique et du marché de l'emploi. En ce sens, la Mission Locale a réalisé les objectifs attendus sur l'exercice 2023. Aussi, en 2024, entre autres perspectives, nous attacherons une importance particulière à renforcer le lien avec les entreprises tout en ciblant plus particulièrement les jeunes en rupture souvent confrontés à d'importantes difficultés.

Pour tout le travail réalisé durant l'exercice 2023, mes remerciements chaleureux vont à l'ensemble de l'équipe professionnelle, ainsi qu'aux membres du Conseil d'Administration de l'association de la Mission Locale de Sélestat et Environs.

Patrick DELSART, Président

EN CHIFFRES

- 104** offres collectées
- 223** contrats signés
(Toutes offres confondues)
- 113** mises en relation
sur offres collectées
- 104** immersions en entreprise
- 4** créations d'activité

Notre public



405



437

842
JEUNES
ACOMPAGNÉS

dont
316
NOUVEAUX
ENTRANTS

7102 entretiens

3655 ateliers et
informations
collectives

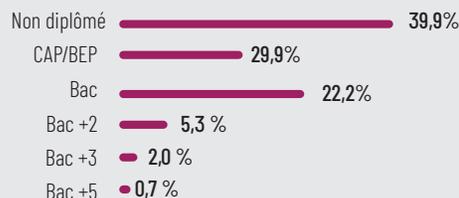
Types de contrats

CDI	84
CDD > 6 mois	48
CDD < 6 mois	27
Contrats aidés	12
Alternance	52

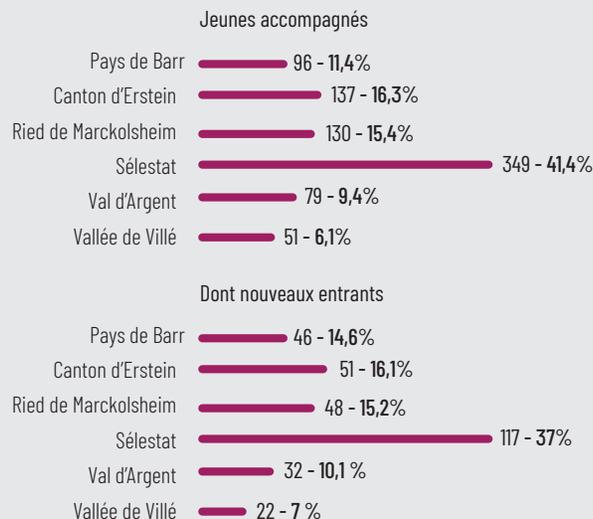
Situations de formation

Formation qualifiante	15
Préparation à la qualification	7
Professionalisation, perfectionnement	7
Remise à niveau, mobilisation	30

Niveau d'étude des jeunes accompagnés



Répartition par Communauté de Communes



Accueil & Information

Les enjeux de l'accueil et son processus

La Mission Locale veille à offrir un accueil chaleureux et professionnel à tous les jeunes qui franchissent la porte.

La première impression compte beaucoup. Lorsqu'un jeune arrive dans une nouvelle structure, l'accueil qu'il reçoit peut influencer sa perception globale. Une expérience positive lors du premier contact peut contribuer à créer une relation durable entre la structure et le jeune, et ainsi l'aider à se sentir à l'aise et en confiance, ce qui facilitera son intégration.

En effet, les jeunes qui se sentent bienvenus et appréciés ont tendance à être plus engagés et motivés à poursuivre dans cette dynamique positive et par conséquent plus susceptibles de bénéficier pleinement de notre offre de services conduisant à de meilleurs résultats à long terme.

La promotion de la diversité et de l'inclusion fait partie intégrante de notre ADN. En adoptant une approche inclusive et attentionnée, l'équipe de la Mission Locale démontre son engagement en faveur de la diversité et de l'égalité des chances où chaque individu se sent accepté et respecté.

Notre culture d'Amélioration Continue nous pousse à nous interroger sur notre processus d'accueil afin de répondre à l'évolution de notre public et répondre à leurs besoins.

Notre seul objectif est de révéler le potentiel de chacun et les accompagner dans leurs objectifs personnels et professionnels.

"L'année 2023 aura été ponctuée d'évènements marquants, notamment le petit coup de jeune de notre espace d'accueil. Nous avons eu de très bons retours de la part des jeunes qui ont été agréablement surpris par cette transformation. Des mots comme « c'est moins vieillot », « c'est trop bien », « c'est classe », « je peux prendre une photo, nous sommes en travaux à la maison et ça peut donner des idées à mes parents ! » ou des jeunes qui doutaient d'être au bon endroit tant le lieu d'accueil a changé ! En résumé, un lieu d'accueil qui leur plaît ! Et à nous aussi ! Travailler dans de bonnes conditions est un plus que nous apprécions !"

Christine et Laurence, Team Accueil

Un accueil de proximité dans le cadre l'accompagnement

La mise en place de permanences, au sein des 6 Communautés de Communes du Centre Alsace, vise à assurer une meilleure accessibilité de notre offre de services et une meilleure relation de proximité entre les conseillers, les jeunes, en particulier ceux issus des communes rurales, ainsi que nos partenaires du territoire.



NOTRE OFFRE DE SERVICES

Un accompagnement renforcé 587 diagnostics réalisés tous dispositifs confondus

336

accompagnés dans
le cadre du PACEA

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

(Financement de l'Etat)

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement Vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est un dispositif d'accompagnement global destiné aux jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans pour les personnes ayant une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)). Cette contractualisation de l'accompagnement, d'une durée maximale de 24 mois, permet le déploiement de l'offre de services par le conseiller/ère et ainsi aboutir à la réalisation des objectifs fixés lors du diagnostic partagé avec le jeune. Cette contractualisation a pour but d'offrir un accompagnement individualisé et adapté aux besoins et projets professionnels de chaque jeune, en vue de favoriser leur insertion sociale et professionnelle. L'engagement dans le PACEA se matérialise par la signature d'un contrat d'engagements réciproques entre le jeune et la mission locale d'une durée maximum de 2 ans.

371

relevant
de l'obligation
de formation

L'obligation de formation des 16 - 18 ans

(Financement de l'Etat)

L'obligation de formation représente un cadre juridique et organisationnel destiné à promouvoir l'accès à la formation et à l'éducation pour tous les jeunes de 16 à 18 ans. En renforçant leur niveau de qualification, par le biais notamment de l'apprentissage, et leurs perspectives d'emploi. La coordination et la mise en œuvre se font en partenariat avec le Centre d'Information et d'Orientation (CIO), en s'appuyant notamment sur la plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD).

256

jeunes contactés
relevant de l'obligation
de formation

337

Sans diplôme
(90,8%)

« L'obligation de formation est un dispositif dans lequel se retrouvent les jeunes âgés de 16 à 17 ans en plein décrochage scolaire. Ce dispositif demande beaucoup d'énergie et d'attention. L'évolution de notre public, et les mineurs n'y échappent pas, font face à de nombreux freins. Pour autant, de beaux parcours ont vu le jour grâce notamment à un partenariat de qualité avec les Apprentis d'Auteuil dans le cadre du dispositif « Propulse » ou avec l'AFPA pour la Promo 16-18. Ce travail collaboratif a joué un rôle important dans la remobilisation des jeunes. On nous voit comme des conseillers pour les mineurs mais en réalité nous endossons aussi un rôle d'éducateur ».

Thomas & Jonathan, référents Obligation de Formation

Le Contrat d'Engagement Jeune

(Financement de l'Etat)

Le Contrat d'Engagement Jeune, lancé en mars 2023, est un de nos dispositifs phares. Il a pour objectif d'accompagner les jeunes de 16 à 25 ans, voire jusqu'à 29 ans pour les personnes ayant une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), dans leur parcours vers l'emploi et l'insertion sociale et professionnelle. Destiné principalement aux jeunes sans emploi ni formation (NEET), le CEJ offre un suivi individualisé et un ensemble de mesures visant à développer leurs compétences, leur autonomie et leur employabilité. Selon les besoins spécifiques du jeune, le contrat peut durer 18 mois. Au cours de cette période, le jeune est susceptible de percevoir selon critères une allocation mensuelle. Le but est d'accéder à un emploi durable.

Réalisations 2023

241 jeunes ont intégré le dispositif CEJ



NOTRE OFFRE DE SERVICES

Un accompagnement renforcé

Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (rSa)

(Financement de la CeA)

Accompagnement des moins de 26 ans

Le rSa constitue un dispositif de soutien et d'accompagnement aux personnes en situation de précarité. Les jeunes bénéficiaires du rSa, accompagnés par la Mission Locale, sont tenus de s'engager dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle, supervisé par nos 2 référentes.

L'objectif de cet accompagnement vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle, en prenant en considération leurs besoins spécifiques et leurs contraintes.

71 | bénéficiaires du rSa accompagnés

“La force de notre territoire dans l'accompagnement des bénéficiaires du rSa est le lien partenarial entre les opérateurs du territoire ainsi que les acteurs de la Collectivité européenne d'Alsace. A ce titre, l'offre autour des ateliers mutualisés, qui permet aux brSa de profiter de l'offre de services d'autres structures, s'est enrichie et étoffée pour être au plus près des besoins des bénéficiaires. Ce lien fort permet ainsi de véritablement proposer des accompagnements « sur mesure » et globaux, en prenant en compte les désirs, les freins, les compétences de la personne accompagnée ainsi que le marché de l'emploi”.

Juliette et Eva, référentes brSa

La plateforme d'orientation des nouveaux entrants dans le rSa (PF1)

La CAF du Bas-Rhin s'est engagée aux côtés des Missions Locales pour construire une Plateforme d'Orientation des Nouveaux Entrants dans le rSa en réponse à un appel à projets publié par la CeA. Nouveau modèle d'insertion professionnelle et sociale, alliant exigence et bienveillance. L'objectif est d'orienter 70 % des bénéficiaires du rSa vers un accompagnement professionnel pour les préparer au mieux à un retour rapide et réussi dans le monde du travail. Les 30 % des bénéficiaires seront dirigés vers un accompagnement social afin de lever certains freins les empêchant d'accéder à un emploi. Cette plateforme doit permettre de gagner en réactivité et ainsi proposer une orientation rapide et ce, de manière individualisée.

“La Plateforme 1 a poursuivi son évolution en 2023 toujours dans un souci de proposer un niveau d'information complet aux nouveaux bénéficiaires du rSa et de les orienter vers un accompagnement le plus adapté possible à leur situation socio-professionnelle. La force de notre territoire est le lien partenarial fort entre opérateurs et les acteurs de la Collectivité européenne d'Alsace, ce qui a pour effet de rendre l'accueil des nouveaux brSa efficace et les orientations adaptées”.

Juliette, Conseillère d'Orientation Plateforme rSa

Job coaching (PF2)

Job Coaching, une plateforme d'accompagnement et de préparation intensive à l'activité, intervient en direction des nouveaux entrants bénéficiaires du rSa, sur le territoire du Bas-Rhin, proches de l'emploi. Elle propose un accompagnement intensif sur une période de 3 mois à travers un accompagnement individuel, s'inspirant de techniques et d'outils de coaching et d'ateliers collectifs.

L'accord de partenariat renforcé avec Pôle Emploi (PPAE)

(Financement du Pôle Emploi)

La co-traitance PPAE vise à améliorer l'accompagnement des jeunes en situation de fragilité, en articulant les interventions de Pôle Emploi (aujourd'hui France Travail) et des Missions Locales autour d'un parcours d'accompagnement personnalisé et coordonné. Elle permet de renforcer la proximité avec les jeunes et de favoriser leur accès à des solutions adaptées, en combinant les offres de services des deux opérateurs. Une belle dynamique partenariale !

109

jeunes accompagnés dans le cadre de la co-traitance.

"Le partenariat que nous avons avec Pôle Emploi (France Travail depuis janvier 2024) s'est poursuivi de manière intense en 2023.

Nos échanges hebdomadaires se sont déroulés tout au long de l'année en faisant des ajustements de plannings, afin de nous adapter et ne pas manquer ces temps d'échanges précieux pour nos deux structures.

Nous nous contactons une fois par semaine sur un temps assez long et par appels téléphoniques ciblés, sur le flux et en fonction des besoins d'informations. Nous échangeons également par mails et transmettons les informations aux conseillers référents tant du côté Mission Locale que Pôle Emploi.

Anne-Elisabeth Meraud, Nicolas Fuhrmann et moi-même faisons le lien et échangeons des informations relatives aux situations, rendez-vous, actions, ... de nos jeunes en commun.

Les dossiers sont ainsi mis à jour et l'accompagnement peut se dérouler au mieux pour notre public.

Nous invitons les jeunes non-inscrits auprès de Pôle Emploi à faire la démarche.

Dans le cadre du nombre de jeunes inscrits dans le dispositif PPAE « Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi », il est difficile pour nous de tenir l'objectif des « chiffres » toujours en lien avec le dispositif « Contrat d'Engagement Jeunes » que nous proposons dans nos deux structures, mais le plus important est que les jeunes soient accompagnés du mieux possible.

Nous faisons toutefois le maximum et là encore notre lien porte ses fruits, car lorsque nous repérons un jeune qui vient de s'inscrire, nous allons de suite plus loin et cherchons comment valoriser son parcours. Comparons les informations et les dates de rendez-vous, afin de voir ce qu'il est possible de mettre en place. Un travail de fourmis dans notre grande fourmilière".

Christine, référente PPAE



NOTRE OFFRE DE SERVICES

Les étapes du parcours

L'accompagnement vers et dans l'emploi comporte plusieurs dimensions et nécessite, durant le parcours du jeune, la présence d'experts afin de l'aider dans sa réflexion et ainsi augmenter ses chances de réussite dans l'aboutissement de son projet.



NOTRE OFFRE DE SERVICES

Accompagnement à l'Orientation Approfondie (AOA)

(Financement Région)

Dispositif dédié porté par la Région Grand Est, l'Atelier d'Orientation Approfondie (AOA) est une action collective proposée par la Mission Locale, visant à aider les jeunes de 16 à 25 ans à affiner leur projet professionnel et à s'orienter vers des métiers correspondant à leurs aspirations, aptitudes et valeurs. L'AOA offre un cadre structuré pour explorer les secteurs d'activité, découvrir les métiers, et notamment ceux où le taux de difficulté à recruter est le plus élevé, initier une réflexion sur les parcours de formation et d'insertion professionnelle.

Pour résumer, l'AOA offre un espace de réflexion et d'exploration, permettant aux jeunes de construire un projet professionnel réaliste et réalisable.

63 participants aux ateliers d'orientation

55 jeunes ont été accompagnés individuellement par les référentes orientation

59 immersions ont été réalisées dans le cadre de l'atelier

"Cette année, l'Accompagnement d'Orientation Approfondie a été enrichie pour maximiser l'aboutissement du projet professionnel de nos jeunes. Ateliers CV, simulation d'entretien et technique de recherche de stage : des experts viennent s'intégrer au dispositif. L'objectif est que nos jeunes y gagnent sur le plan professionnel mais aussi personnel (confiance en soi, sécurité, motivation). A la clé au bout des 4 mois : une formation et un métier en cohérence avec leur personnalité".

Züleyha et Emilie, référentes orientation

Période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) est un dispositif visant à faciliter l'insertion professionnelle. Les jeunes, accompagnés par la Mission Locale ont l'opportunité de découvrir ou valider un métier, un secteur d'activité ou une entreprise, en réalisant une immersion courte et encadrée dans un environnement professionnel.

La Formation

La formation professionnelle joue un rôle crucial dans l'insertion sociale et économique. Elle permet de développer des compétences spécifiques et transversales, d'augmenter l'employabilité et l'attractivité, notamment chez les jeunes, sur le marché du travail.

"Le projet professionnel co-construit entre le jeune et son conseiller est une étape avant d'intégrer une formation. La formation professionnelle (en continu ou alternance) présente de nombreux bénéfices : approfondir, développer et consolider de nouvelles compétences. Le parcours professionnalisant est indispensable, sécurisant pour atteindre l'objectif final : INTEGRER LE MONDE DU TRAVAIL".

Monique, référente formation

450 immersions en entreprise ont été effectuées pour 134 jeunes

+20 nouveaux partenaires économiques

57 jeunes accompagnés individuellement par la référente formation

150 situations formation

126 jeunes en formation durant l'année



NOTRE OFFRE DE SERVICES

L'accès à l'alternance

L'apprentissage constitue une voie de formation professionnelle attractive et performante pour les jeunes. Il allie enseignement théorique et expérience pratique, favorise l'insertion professionnelle et développe l'autonomie et les compétences transversales. Une alternative intéressante, particulièrement pour les décrocheurs scolaires.

"L'apprentissage reste un des meilleurs moyens pour nos jeunes de s'intégrer dans le monde du travail. Travailler tout en étant formé dans des centres de formations tels que les CFA consulaires rattachés aux chambres consulaires : Chambres de Commerce et d'Industrie (CCI), Chambres des Métiers et de l'Artisanat (CMA) ou Chambres d'agriculture etc. donne du sens à l'apprenti dans ses missions une fois de retour en entreprise. Le jeune se sent ainsi plus investi par les responsabilités qui lui sont données. La transmission du savoir-faire par les salariés en place permet aux jeunes d'être formés par des professionnels, et cela, sous la tutelle d'un référent de l'entreprise. Une réelle plus-value de l'apprentissage : préparer un diplôme tout en développant une excellente capacité d'employabilité. Mais sans les employeurs qui acceptent de former ces jeunes nous ne pourrions pas développer ce dispositif. Des aides financières pour le tutorat sont octroyées à ces entreprises pour le temps consacré à former ces jeunes. Nous espérons ainsi développer encore davantage l'apprentissage pour les années à venir".

Line, référente apprentissage

- 50 jeunes accompagnés individuellement par la référente apprentissage
- 7 jeunes ont démarré un contrat en alternance
- 19 jeunes ont démarré une immersion
- 10 jeunes ont accédé à un emploi

La recherche d'emploi : le Club Emploi

Le Club Emploi vise à soutenir l'insertion professionnelle des jeunes, proche de l'emploi, en leur proposant un accompagnement spécifique ainsi qu'une offre de services adaptée aux besoins et au contexte local, en vue de favoriser rapidement leur accès au marché du travail.

"En 2023, nous avons décidé de donner un nouvel élan au "Club Emploi" en renforçant notre collaboration avec des partenaires tels que l'Association Egee-Yaëlle Metzger-Rachel Brumpter et Pierre Butin. Ce renforcement du réseau de partenaires permet aux jeunes de bénéficier de conseils personnalisés, de retours d'expérience concrets et de mises en situation réalistes pour améliorer leurs compétences en matière de recherche d'emploi. Grâce à des ateliers pratiques, des simulations d'entretiens, des rencontres avec des employeurs potentiels, les jeunes participants au "Club Emploi" sont mieux préparés à affronter le marché du travail et à saisir les opportunités qui se présentent à eux".

Hélène & Juliette, référentes emploi

- 62 jeunes accompagnés par la référente emploi
- 63 jeunes ont participé à l'atelier

La Relation Entreprises

La relation entreprise est essentielle pour la Mission Locale, car elle fait partie intégrante de notre stratégie d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'insertion socioprofessionnelle. Nous entretenons des liens étroits avec les partenaires économiques de notre territoire. Nous sensibilisons les employeurs aux enjeux de l'emploi de nos jeunes et co-construisons ensemble des solutions adaptées afin de favoriser la mise en relation.

“En 2023, la Mission Locale de Sélestat et Environs fait face à un défi de taille : la difficulté de la mise en emploi des jeunes malgré un taux de chômage bas dans la région. Face à ces défis, nous avons déployé des efforts considérables pour accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle. En proposant des formations adaptées aux besoins du marché, des ateliers de recherche d'emploi, des jobs dating et des rencontres avec des professionnels, nous nous engageons à soutenir les jeunes dans leur parcours vers l'emploi”.

Hélène, Chargée de Relations Entreprises

La santé

Nous accompagnons les jeunes à la reconnaissance de leur handicap en les aidant à constituer un dossier de demande auprès de la Maison de l'Autonomie, comme la RQTH (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé). Nous les conseillons et les soutenons tout au long de la procédure. Via des entretiens individuels, nous identifions les besoins des jeunes en matière de santé et nous les orientons vers les professionnels et/ou les partenaires adéquats tels que le SIMOT, LE FIFPH, l'AGEFIPH et l'ADAPEI PAPIILLONS BLANCS. Selon l'étape de parcours dans laquelle le jeune se trouve, il bénéficie de notre offre de services, du droit commun avec notamment des dispositifs spécifiques comme le PAS (Prestation d'Appui Spécifique), le CEJ (Contrat Engagement Jeunes jusqu'à l'âge de 29 ans pour les RQTH). Nous privilégions des environnements de travail inclusifs et facilitons la mise en place d'adaptations sur le lieu de travail, dans le cadre d'un contrat d'apprentissage par exemple, ou encore de la formation spécifique TH (Travailleurs handicapés) « Inclu'pro » qui a lieu une fois par an sur notre bassin d'emploi, à Sélestat.

63

jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individuel

46

permanences animées par la psychologue

Il y a eu des temps forts en 2023 :

Rencontre petit-déjeuner le 22 juin avec les acteurs du médico-social : et la Mission locale. Etaient présent : l'ITEP Le Wilherhof d'Hilsenheim, l'ITEP Pierre Paul Blanck d'Ebermunster, L'IME Arc en ciel, l'IMPRO de Huttenheim, Cap emploi et la MDPH. Objectif : permettre aux acteurs du médico-social de notre bassin d'emploi de nous orienter du public, de nous rencontrer pour trouver une manière commune de passer le relai à la Mission Locale.

Pour la 2ème année consécutive, la Mission Locale a co-organisé, avec Pôle emploi, Cap emploi et la Ligue d'athlétisme Régionale du Grand Est, un Stade vers l'emploi inclusif le 23 novembre aux Tanzmatten à Sélestat, durant la SEEPH (Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées). Objectif : à travers des activités sportives accessibles à tous, les demandeurs d'emploi bénéficiant d'une OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés) et les employeurs volontaires du territoire se sont rencontrés dans l'anonymat. Le sport est un support à l'insertion professionnelle car il permet de faire tomber la barrière des préjugés du côté employeur comme du côté des personnes porteuses d'un handicap. Cette action a donné suite à un job dating dans une atmosphère détendue. L'approche de la Mission Locale vise à garantir l'inclusion de tous les jeunes !

Aurore & Jessica, référentes santé



UNE APPROCHE GLOBALE

Des réponses adaptées pour lever les freins

Le numérique

Les inégalités numériques chez les jeunes touchent principalement les populations les plus vulnérables et marginalisées, en limitant leur accès aux ressources, aux services et aux opportunités offerts par le numérique. Grâce à ces inégalités numériques chez les jeunes, nous avons mis en place des ateliers et développé des partenariats afin de promouvoir l'accès, les compétences, les usages et les pratiques numériques équitables, inclusifs et durables, en tenant compte des besoins, des aspirations et des réalités des jeunes. En plus des inégalités, nous sommes également confrontés à la fracture numérique de notre public qui peut se manifester à plusieurs niveaux, tels que l'accès aux équipements informatiques, l'accès à internet.

Le logement

Les jeunes sont souvent confrontés à des difficultés financières qui peuvent limiter leur capacité à louer un logement décent. Les loyers élevés, les frais d'agence, les cautions et les charges peuvent représenter un fardeau trop lourd à supporter pour les jeunes qui cherchent à se loger. Nous avons développé des ateliers sur cette thématique et élargi notre réseau partenarial en lien avec cette question.

La mobilité

Les difficultés de mobilité chez les jeunes sont un enjeu important qui peut impacter leur accès à l'emploi, à la formation, à la santé, à la culture, aux loisirs, etc. Parmi les principales difficultés auxquelles sont confrontés les jeunes en matière de mobilité, on peut citer le manque de moyens financiers, l'insuffisance de l'offre de transports en commun, l'isolement géographique et certains troubles cognitifs qui empêchent d'obtenir le permis de conduire. Pour répondre à ce besoin, nous avons créé une auto-école solidaire qui personnalise l'accompagnement, de l'apprentissage du code à la conduite. En parallèle, nous faisons également la promotion et la sensibilisation à la mobilité douce.

24

billets de train et bus ont été délivrés en 2023

234

heures de simulateur de conduite

150

heures de conduite

99

heures de code

“La mobilité est un des freins principaux rencontrés par les jeunes sur le territoire d'action de la Mission Locale de Sélestat et Environs. Ce frein se fait davantage ressentir pour les jeunes de certains secteurs comme la vallée de Sainte-Marie-Aux-Mines, de Barr ou de Rhinau. Pour certains d'entre eux, la réponse de la mobilité douce n'est pas toujours suffisante. Pour répondre à cette difficulté, en 2023, la Mission Locale de Sélestat et Environs s'est imposée pionnière en Alsace avec la création d'une auto-école solidaire, proposant ainsi aux jeunes les plus en difficulté d'obtenir le Permis B en boîte automatique. Un très beau dispositif pour notre public, notamment ceux porteurs d'un handicap”.

Eva et Juliette, référentes mobilité

Les aides

Aides financières : le Fonds d'Aide aux Jeunes

Le Fonds d'Aide aux Jeunes permet aux 18-25 ans en difficulté de bénéficier d'un accompagnement et d'un soutien financier. Cette aide ponctuelle est financée par la CeA.

6 | demandes de FAJ
pour 2023

Les ateliers mutualisés

Une politique renforcée et résolument tournée vers l'emploi, la CeA apporte une nouvelle dynamique dans l'accompagnement des brSa dans le cadre de la mise en place du projet "l'emploi pour tous". Les ateliers mutualisés s'intègrent parfaitement dans cette nouvelle approche : mettre en mouvement les brSa en leur proposant des ateliers innovants.



LA MISSION LOCALE AU SERVICE DE SON TERRITOIRE

Retour en images



Au boulot, j'y vais autrement

Du 02 mai au 26 mai 2023, l'équipe de la Mission Locale Sélestat et Environs a renouvelé sa participation au Défi en faveur des mobilités durables sur la région Grand Est « Au boulot, j'y vais autrement ».

L'équipe s'est mobilisée pour parcourir en modes alternatifs à la voiture en solo, le trajet du domicile au lieu de travail. Une façon de nous engager encore plus dans la diminution de notre empreinte carbone lors de nos déplacements, et de proposer aux collaborateurs une nouvelle façon d'envisager nos déplacements.

En 2024, toujours dans le cadre de notre démarche RSO, et pour créer, amener des changements durables, cette action sera élargie au public de la Mission Locale de Sélestat et Environs.

« Belle complémentarité entre les acteurs institutionnels et économiques, à l'image du 1er forum des métiers co-organisé par l'entreprise Stocko et la mairie d'Andlau. Référente Apprentissage, j'ai eu le plaisir de représenter la Mission Locale à cet événement qui a eu lieu le samedi 11 mars 2023 matin au sein du hall de sport à Andlau. D'autres partenaires, œuvrant dans le champ de l'emploi, de la formation et l'apprentissage, ont également répondu présents tels que l'IUMM, Armée de l'air, la Gendarmerie, Adèle De Glaubitz, Les Tanneries HAAS et maison de retraite Stoltz Grimm. L'événement s'est déroulé dans le hall de sport à Andlau. Un des objectifs de ce forum était de nous faire connaître et permettre aux personnes de venir facilement vers nous. Les publics venaient pour s'informer, se faire orienter, prendre des rendez-vous ou pour découvrir nos offres de services. Nous avons donc pu expliquer nos différentes missions et leur modalité en cas d'adhésion. Le public a donc été au rendez-vous, et des familles entières se sont déplacées ce qui nous a permis d'avoir du monde presque sans interruption. Ce salon a été plutôt fructueux au vu du nombre de candidatures et des orientations ».

Line MORITZ, Conseillère Mission Locale de Sélestat et Environs – Référente du secteur de Barr

Auto-école solidaire

La mobilité inclusive a franchi un pas supplémentaire ! En juin 2023, nous avons obtenu l'agrément de la Préfecture nous autorisant à créer une Auto-Ecole Solidaire. Les jeunes suivis par la Mission Locale ont désormais la possibilité de suivre des cours de code et de conduite leur permettant ainsi de lever le frein de la mobilité.

L'ÉQUIPE SALARIÉE

24 salariés durant l'année 2023 - 18,17 ETP

Direction

Leïla SOUFI - Maxime STAERCK

Pôle Administratif :

Chantal ARNOLD	Assistante Financière
Laurence DEUTSCH	Assistante de Gestion
Christine HERRBACH	Chargée d'Accueil
Arnaud DELVINGT	Assistant Administratif
Martine HELDE	Assistante RH

Pôle Accompagnement :

Conseillers/Conseillères en Insertion Sociale et Professionnelle

Hélène BURGER	Monique SCHAUNER
Line MORITZ	Jonathan NICOL
Thomas DE VIVEIROS	Eva DUCASTEL
Aurore NICKLES	Emilie KAUFF
Vanessa JOSSE	Juliette ROURE
Aude ZIMMERMANN	Jessica CRONENBERGER
Züleyha BERTRAM	

Chargée de Projets :

Christelle TORRES

Coordinatrice Amélioration Continue :

Orlane HENRY

Chargée Relation Entreprises

Pia HERZOG - Hélène BURGER

LA GOUVERNANCE

Patrick DELSART	Président
Virginie MUHR	Vice-Présidente
Antonio MINADEO	Trésorier
Philippe de COMBEJEAN	Secrétaire
Bénédicte BACQ	Assesseure
Jean-Pierre ISSENHUTH	Assesseur
Philippe JALOUX / Grégoire SCHLAEFLIN	Assesseur
Suzanne LOTZ	Assesseure
Bernard SCHMITT	Assesseur

NOS PARTENAIRES

FINANCEURS



Communauté
de Communes
de Sélestat



