

Reims, 08/08/2024

CONSEILLER EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE – QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE

Nous recrutons un Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle (H/F) – Temps plein – CDI

Candidature uniquement par mail ou courrier

La Mission Locale pour la Jeunesse de Reims accompagne les jeunes âgés de 16 à 25 ans vers la formation et l'emploi. Plus qu'une simple mission d'insertion socio-professionnelle, notre association est complètement engagée dans l'écosystème de la politique de la ville du Grand Reims. Cet engagement est formalisé par une convention annuelle avec la Ville de Reims. L'association agit de manière transversale sur l'insertion sociale et l'autonomie des jeunes du territoire. Aussi, elle favorise l'accès à l'emploi des jeunes et donc leur insertion socioprofessionnelle. Ce travail mené à destination de la jeunesse des quartiers en politique de la ville se traduit notamment par son accueil sur les sites de la Mission Locale (siège, antennes et permanences dans les QPV). Cette dynamique de travail s'effectue également à travers la participation à d'autres projets structurants du Contrat de Ville actuel 2024-2030 (Cité de l'emploi, cité éducative, ...) et en réponse à divers appels à projets reposant sur les crédits Politique de la ville (Quartier d'été, Fonds interministériel de prévention de la délinquance (FIPD), ...). En ce sens, l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale pour la Jeunesse de Reims et les dispositifs de droit commun des différents partenaires sont mobilisés en faveur de la jeunesse rémoise habitant dans les QPV.

PRINCIPALES FONCTIONS

Il(elle) est placé(e) sous la hiérarchie de la Responsable de Secteur du Pôle Autonomie Compétences et des trois chargées de projet de l'association. En collaboration et complémentarité avec les autres membres de l'équipe, le-la conseiller-ère en insertion sociale et professionnelle -quartiers prioritaires de la ville assure les missions d'accueil, information, orientation, accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire et résidant sur les quartiers prioritaires du territoire. Le-la conseiller-ère - QPV travaillera en lien étroit avec les autres Conseillers et les médiateurs « emploi – insertion » dans le cadre de la stratégie globale. Ainsi qu'en étroite collaboration avec les délégués du préfet, la Direction de la Politique de la Ville de la ville de Reims, la Direction de la Jeunesse, des acteurs de proximité et des professionnels de l'insertion sociale et professionnelle du territoire.

ACTIVITES

Accueillir et accompagner les jeunes des quartiers prioritaires de la ville (QPV)

- Contribuer au repérage et à la mobilisation des jeunes en difficulté d'insertion résidant sur les quartiers de la géographie prioritaire
- Assurer des permanences au sein des quartiers prioritaires de la ville (QPV)
- Recevoir les jeunes en entretien individuel
- Animer des ateliers collectifs
- Collaborer avec l'ensemble des services de la Mission Locale pour la Jeunesse de Reims
- Mobiliser l'offre de services de la Mission Locale
- Assurer des relances de jeunes (téléphonique,...)
- Mettre à jour les outils de suivis (emploi, formation, dispositifs,...)
- Faire les saisies I-Milo (événements, entrées en situation, offres de service, actualisation des situations...)
- Mobiliser les jeunes dans tous les événements mis en place par la Mission Locale ou ses partenaires

Suivre et analyser l'activité

- Assurer une veille informatique sur I-Milo (saisie, requêtes...)
- Veiller à la valorisation de l'activité sur I-Milo
- Assurer le suivi de nos objectifs en fonction de la stratégie définie par l'équipe de Direction et ses financeurs
- Assurer la remontée d'informations sur la réalisation des actions sur les quartiers prioritaires de la ville et rendre compte régulièrement à la Responsable de Secteur du Pôle Autonomie Compétences

CONNAISSANCES

- Connaissance du public jeune 16/25 ans, des dispositifs dans les domaines de l'emploi, de la formation, et de l'insertion sociale
- Connaissance des données socio-économiques du territoire
- Bonne connaissance du réseau d'acteurs intervenants auprès du public jeune sur le territoire et les QPV
- Connaissance du monde économique, de l'entreprise, de ses métiers

SAVOIR FAIRE

- Maîtrise des techniques d'entretien et d'orientation en matière d'insertion sociale et professionnelle.
- Capacité à établir un diagnostic individuel et à identifier les besoins.
- Compétences dans l'accompagnement social et professionnel
- Compétences dans l'animation collective et la dynamique de groupe
- Maîtrise des mesures pour l'emploi et des dispositifs publics d'insertion
- Maîtrise de l'outil informatique et des outils de communication (messagerie et agenda Outlook et Internet).
- Maîtrise du logiciel I-MILO serait un plus.

SAVOIR-ÊTRE

- Fortes capacités relationnelles
- Capacité d'adaptation aux situations nouvelles et à prendre du recul
- Capacité à adapter son mode de communication à des interlocuteurs variés
- Être force de proposition dans les actions à conduire et les solutions à apporter
- Fédérer, mobiliser autour d'une démarche commune
- S'affirmer, argumenter et recadrer si nécessaire
- Collaborer et construire des relations de confiance
- Capacité à conduire de nouveaux projets
- Capacité à concevoir de nouveaux outils, nouvelles actions
- Capacité à animer des réunions, coordonner des partenaires
- Capacité à développer des réseaux professionnels et partenariaux
- Bonne organisation, rigueur administrative et méthode. Respecter les engagements et délais.
- Capacité à mettre en œuvre des modalités d'accompagnement des jeunes innovantes et personnalisées
- Sens du travail en équipe
- Gestion du stress

EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme de Niveau III - BAC + 2
- Permis B exigé (véhicule de service mis à disposition)
- Maîtrise des logiciels bureautiques exigée.
- Qualités relationnelles, reporting, adaptabilité, autonomie.
- Flexibilité horaire

DEBUT DU CONTRAT

Octobre 2024

EXPERIENCE SOUHAITEE

- Expérience professionnelle exigée de 10 ans dans le secteur de l'insertion professionnelle et dans l'accompagnement individuel et collectif (réseaux des Missions Locales, France Travail, Cap Emploi, ...)
- Expérience souhaitée avec public jeune en QPV

REMUNERATION

- Salaire conventionnel selon expérience - Emploi repère de Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle

AVANTAGES

- 6 semaines de congés payés – possibilité de travailler sur 4.5 jours /sem - Télétravail
- Titres restaurant – Adhésion Club-Employés - Mutuelle
- Parcours d'accompagnement à la prise de poste

CONTACT

recrutement@miloreims.com