



**RAPPORT  
D'ACTIVITE**

**2023**

  
Mission Locale  
Thur-Doller  
GRAND EST



# SOMMAIRE

Rapport Moral - **Page 4**

Chiffres clés - **Page 5**

Premiers accueils - **Page 6**

Activité de la ML - **Page 7**

Situation des jeunes - **Page 8**

L'emploi et la formation - **Page 9**

La culture - **Page 14**

Mobilité et Santé - **Page 15**

Zoom sur un projet - **Page 16**

Vers une labellisation - **Page 17**

On parle de nous - **Page 18**

Perspective pour 2024 - **Page 19**



## Edito

« *Mettre un nom et une vie sur chaque jeune, le connaître individuellement, c'est la seule façon de lui apporter une aide efficace* ». Bertrand SCHWARTZ

Accompagner et soutenir les jeunes âgés de 16 à 25 ans, en les aidant à surmonter tous les défis liés à leur intégration dans la société et le monde professionnel, tel est l'enjeu des Missions Locales depuis plus de 40 ans.

Cette reconnaissance a été réaffirmée tout au long de l'année 2023, dans le cadre du projet de la loi pour le plein emploi voté le 18 décembre 2023 : « *les Missions Locales sont ...un maillon essentiel des territoires qui doivent être renforcées et complémentaires à « France travail* », *au risque de perdre une proximité et une prise en charge globale des jeunes. (...)* ». Publiée dans le JO Sénat du 27/04/2023

Ainsi, le rôle des Missions Locales en soutien des jeunes est conforté, au sein d'une architecture permettant une plus grande coopération et efficacité de l'accompagnement, vers une insertion solide et durable dans l'emploi de toutes les personnes qui en ont besoin.

Il a également été précisé que « *pour atteindre l'objectif premier du projet de loi, le plein emploi pour tous, il importe en effet que les Missions Locales, comme les Cap emploi et Pôle emploi renforcent la coordination de leurs actions et de leurs outils, entre eux et avec tous les autres acteurs de l'insertion et de l'emploi. C'est pourquoi, le projet de loi prévoit la définition d'un patrimoine commun à chacun des membres du réseau France Travail.* » Publiée dans le JO Sénat du 07/09/2023.

La loi pour le plein emploi a donc permis aux Missions Locales d'être reconnues dans leur compétence propre. Compétence qui fera l'objet d'une démarche de labellisation engagée pour 2024.

La Mission Locale Thur Doller s'inscrit pleinement dans les orientations voulues par l'Etat et la Région Grand Est. Elle a su renforcer la coordination de ses actions et de ses outils grâce à la qualité du partenariat engagé depuis 4 ans maintenant avec France Travail de Thann. A ce titre, nous pouvons nous féliciter de la collaboration active avec Madame Stéphanie Messara, directrice de France Travail de Thann et toute son équipe, que je remercie.

Il en va de même pour les représentants des Com' Com' de Thann-Cernay, de la Vallée Saint Amarin et de la Vallée de la Doller et du Soultzbach, avec lesquelles la Mission Locale Thur Doller partage et organise des Forums autour de l'orientation, la formation, l'insertion et l'emploi.

C'est l'occasion pour moi de saluer la relation entretenue avec Cyrille Ast, Président de la Com' Com' de la Vallée de Saint Amarin, Christophe Beltzung, Président de la Com' Com' de la Vallée de la Doller et du Soultzbach et Maxime Beltzung, Maire de Masevaux-Niederbruck, ainsi que Com' Com' de Thann-Cernay avec François Horny, Président, Jérôme Hammali, Vice-Président, et Alain Piccinini, Responsable du service économique.

Parallèlement, nous poursuivons nos actions autour de l'orientation avec nos partenaires du Centre Socio Culturel du Pays de Thann, l'association « le collectif des possibles », et les Etablissements scolaires de Saint Amarin, Thann, Cernay et Masevaux. Des actions réussies en directions des jeunes décrocheurs ; compétence propre des Missions Locales.

Pour l'année 2023, retenons 2 actions phares : celle du 1er forum de l'orientation – apprentissage – métier qui s'est tenue à Saint Amarin en partenariat avec le collège et la Com' Com' de la Vallée de Saint Amarin ; soit 200 visiteurs et 14 organismes de formation présents – un franc succès que nous allons réitérer. La seconde action est celle qui a su réunir les 5 Missions Locales du Haut-Rhin durant 1 semaine en travaillant à la fois la mobilité, la créativité et l'emploi avec un job dating à l'issue : « Intervilles 68 ».

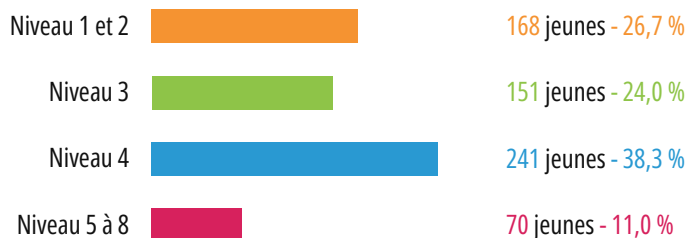
En 2023 nous avons également fêté les 1 an du Contrat d'Engagement Jeune, avec 206 signatures de contrat pour un objectif atteint à 103 %. Nous avons signé 106 Périodes de mise en situation en milieu professionnel pour 72 jeunes. Enfin, 85 jeunes ont intégré une formation qualifiante ou professionnalisante.

Des données encourageantes qui montrent l'engagement de toute l'équipe de la Mission Locale Thur Doller au profit des jeunes de notre territoire ; c'est l'occasion pour moi de les remercier.

Vous l'aurez compris, l'année 2023 a été riche en événements co-construits en partenariat avec les acteurs du territoire, pour réussir à accueillir et accompagner chaque jeune en proximité, avec ses particularités et ses envies pour lui permettre d'accéder une autonomie durable.

Christophe KIPPELEN, Président de la Mission Locale Thur Doller

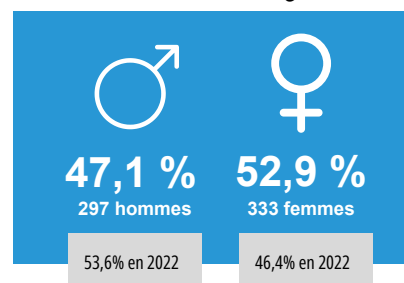
## Répartition par niveau



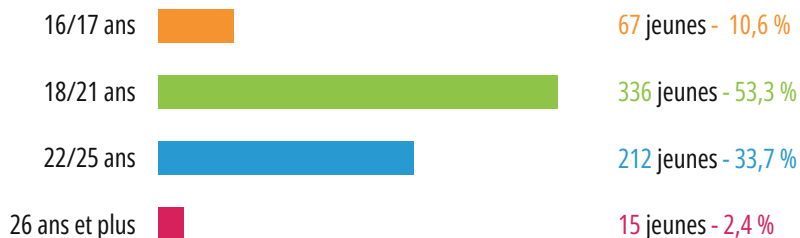
Titre du diplôme	Niveau de diplôme
<u>CAP, BEP</u>	3 (anciennement V)
Baccalauréat	4 (anciennement IV)
<u>DEUG, BTS, DUT, DEUST</u>	5 (anciennement III)
Licence, licence professionnelle, <u>BUT</u>	6 (anciennement II)
Maîtrise	6 (anciennement II)
Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur	7 (anciennement I)
Doctorat, habilitation à diriger des recherches	8 (anciennement I)

## jeunes accompagnés

### RÉPARTITION PAR GENRE

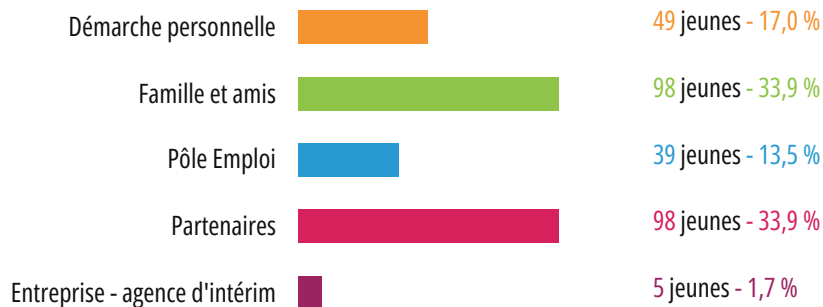


## Répartition par âge



Jeunes nouvellement accueillis

## Origine de la venue



**49,1 %**

142 femmes

45,7% en 2022

**57,1 %**

de niveau 1 à 3

49,5% en 2022

**34,9 %**

sont titulaires du permis de conduire

38,5% en 2022

**81,6 %**

sont hébergés dans leur famille

71,6% en 2022

**6,9 %**

ont une problématique d'hébergement

12,8% en 2022

**3,8 %**

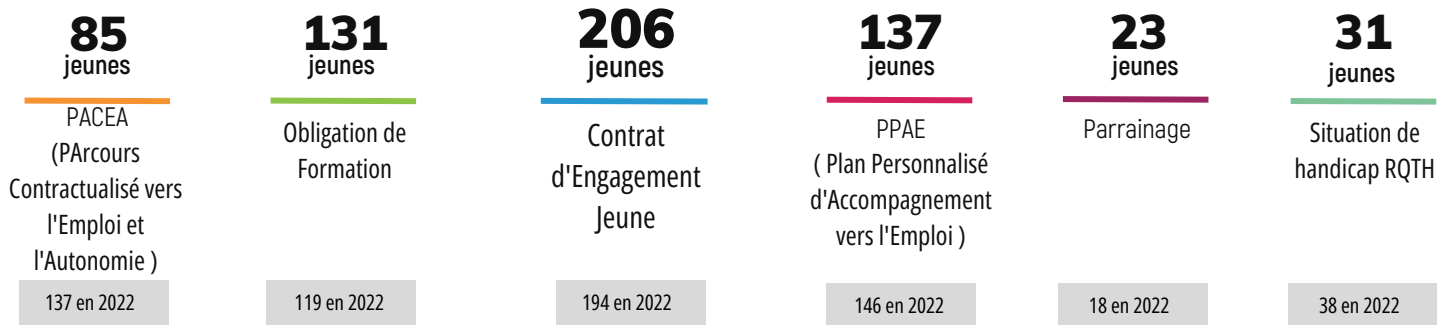
ont une reconnaissance de Travailleur Handicapé

4,9% en 2022



# Activité de la Mission Locale

## Parcours d'accompagnement



*Nature de l'accompagnement : 20 036 événements pour 1 969 jeunes \**

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	3 188	627
Ateliers collectifs	2 880	235
Informations collectives	107	87
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	9 065	1 929
Administratif	9 189	999

\* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

## Aides financières

**264** Jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 454 827 €

**33** Jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 9 439 €

**15** Jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJ) pour un montant de 2 640 €

**12** Entreprises ont bénéficié d'aide à l'embauche pour un montant de 78 950 €

# Situations des jeunes démarrées dans l'année

# 317

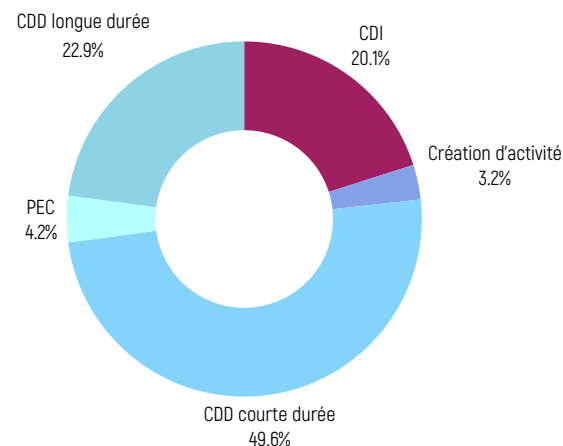
418 en 2022

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

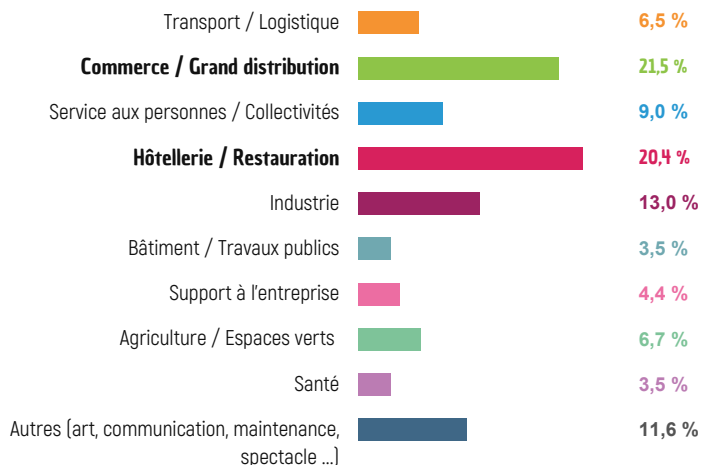
## Répartition des entrées en situation

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
<b>Emploi</b>	284	208
<b>Alternance</b>	12	12
<b>Formation</b>	73	67
<b>Immersion en entreprise</b>	106	72
<b>Service Civique / Armée</b>	16	16
<b>Scolarité</b>	16	16
<b>PACE</b>	4	4

## Répartition des 284 situations d'emploi



## Contrats signés par domaines



## Type de formations démarrées







## Job dating SIAE

**2 actions** de promotion pour **6 Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)** du territoire du Pays Thur Doller ont été organisées en 2023, en partenariat avec Cap Emploi et France Travail (ex Pôle Emploi).

Le **7 mars 2023** : dans les locaux de France Travail  
=> **68 %** de jeunes présents (47 jeunes convoqués)  
=> **6** recrutements  
=> **7** périodes d'immersion à l'issue du Job Dating

Le **26 septembre 2023** : dans les locaux de la Mission Locale Thur Doller)  
=> **36** demandeurs d'emploi  
=> **20** entretiens d'effectués,  
=> **5** immersions pour découvrir le métier.

Et la présence de M. Jacky Hautier, Sous Préfet de Thann/Guebwiller avec qui les jeunes accompagnés par la ML Thur Doller ont pu échanger.



### « Bourse à l'apprentissage »

**3ème édition** de la « bourse à l'apprentissage » le Mercredi **15 mars 2023**, à la Mission Locale Thur Doller,

*Programme de la journée :*

- ◆ Ouverture de la journée avec la participation de M. Christophe HETT, Vice Président de la CMA et M. Stéphane DIETH, chargé de mission emploi et alternance à la DDESTPP du Haut- Rhin,
- ◆ Information sur les métiers et les formations en alternance avec les **19 organismes de formation** présents,
- ◆ Entretiens individuels pour les **105 jeunes** présents et issus du territoire du Pays Thur Doller mais également de Mulhouse, Wittelsheim, Sierentz et du Sundgau,
- ◆ Proposition de prescriptions de formation pour les jeunes intéressés,
- ◆ **Job dating** pour l'Intermarché de Vieux Thann, avec la présence de M. Pierre FRANCOIS son gérant.

Un bilan très positif et plébiscité par les jeunes et les partenaires.

Parce que l'apprentissage reste un moyen pour les jeunes d'allier expérience et formation qualifiante, la Mission Locale Thur Doller continuera à déployer ces actions sur le territoire.

**Accompagner les employeurs et les jeunes à franchir le pas, c'est notre mission !**



### *“Une semaine stage en main”*

Du 10 au 14 avril 2023, 5 jeunes accompagnés par la Mission Locale Thur Doller ont pu visiter 6 entreprises du territoire.

Action qui a permis aux jeunes de découvrir différents secteurs d'activité en vue de décrocher un stage ou un emploi : cap sur l'orientation !

Un grand merci à nos partenaires, Auto-Câble, Amaelles, Hydra Beauty and Clean, GPV France, Intermarché Vieux-Thann et Fondis, pour leur accueil et la signature de 5 immersions en entreprise.



### *Forum Orientation et Emploi pour tous à Masevaux-Niederbruck*

Ce **1er forum** organisé le **14 avril 2023** en partenariat avec la Communauté de Communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach, de la Mairie de Masevaux, de France Travail (ex Pôle Emploi) et Cap Emploi, a permis de réunir :

- **723** visiteurs dont 238 collégiens,
- Plus de **30** entreprises,
- et **15** organismes de formation
- **43** entretiens d'embauche
- **18** embauches réalisés

**Un vrai succès qui nous amène à renouveler l'action en 2024**

### *Café contact* : des emplois à la clé

Le **8 juin 2023** en partenariat avec Cap Emploi et France Travail (ex Pôle Emploi) **150 chercheurs d'emploi** ont rencontré **15 entreprises**, dans les espaces du cinéma Croisière de Cernay : ambiance très conviviale.

**150 chercheurs  
d'emploi**



### *Tournée "Orientation-Apprentissage métiers" à Saint-Amarin*

**1er Forum de l'orientation-apprentissage** qui s'est tenu sur le territoire de la Com'Com' de St Amarin le **8 novembre 2023** au Cap à Saint-Amarin.

- **230** collégiens et jeunes ML
- **30** organismes de formation
- **40** métiers représentés



Pour l'occasion, une tombola a été organisée pour récompenser les jeunes.

**12 jeunes** se sont vus remettre un trophée et un diplôme.



### "Forum en Force" - Cernay

**1 018 visiteurs**

3<sup>eme</sup> édition du forum organisé le **23 novembre 2023** à l'Espace Grün de Cernay, en partenariat avec la Communauté de Communes de Thann-Cernay, de Cap Emploi et France Travail (ex Pôle Emploi).

- **41** entreprises
- **4** organismes de formation
- **5** organismes spécialistes de la création et reprise d'entreprise

**1 018 visiteurs**, dont 150 jeunes en classe de terminale du Lycée des Métiers Charles POINTET



- **49 recrutements** effectifs
- **22 candidats** rencontrés en moyenne par entreprise
- **5 candidats retenus**

Des retours plus que satisfaisants exprimés par les participants !



### Atelier "Caravane"

**20 jeunes** de la Mission Locale Thur Doller ont œuvré à la création d'une caravane qui sillonnera la Vallée dans le cadre du Festival Multiprise du 9 au 18 juin 2023, grâce au partenariat avec l'association du collectif des possibles situé dans la Communauté de Communes de la Vallée de Saint-Amarin (68). Ce festival a pour objectif de promouvoir la culture dans toute la Vallée de Saint-Amarin.

**2 sessions de 3 journées** ont été nécessaires pour la conception, fabrication et customisation du véhicule.

Merci à l'ensemble de l'équipe du collectif des possibles - Lise BEVIERE Chargée de médiation culturelle et de communication, Agathe BOISSET, Administratrice de production et de développement qui ont contribué à la concrétisation de notre partenariat.



## La mobilité

Pour faire face à la difficulté de mobilité de notre territoire, deux actions sont mises en place pour favoriser l'obtention du permis de conduire

### Le Simulateur de conduite

**2 simulateurs** de conduite sont disponibles pour les jeunes ayant l'âge de passer le permis.

L'objectif principal du simulateur est de lever les freins à la mobilité.

Il permet d'obtenir des réflexes de conduite à avoir : clignotant, angle mort, ...

En 2023, **13 jeunes** ont bénéficié de sessions individuelles, soit **17 heures**.

### Code de la route : "déclic"

**3 sessions** de Code de la Route sont proposées par l'AFPA de Mulhouse dans les locaux de la Mission Locale Thur Doller. Un partenariat renforcé !

Ainsi, **24 jeunes** ont ou bénéficier de l'une de ces trois sessions de trois mois chacune.



## La santé



Initié en 2022, et renouvelé grâce au soutien de l'ARS en 2023, le parcours santé est un parcours collectif et personnalisé, dont l'objectif est de lutter contre les conduites à risques, addictives, alimentaires et la prise en compte des risques psychosociaux.

En 2023, **128 jeunes** ont bénéficié de cette action en lien avec la santé : sport, nutrition, bilan de santé, sensibilisation à l'addiction.

La Mission Locale Thur Doller propose aux jeunes qui le souhaitent, 4 à 5 séances avec un psychologue clinicien diplômé.

### 53 rendez-vous en 2023

Un partenariat est également engagé dans le cadre du dispositif Diapason du GHR et l'Adapei Papillons Blancs.

Au 4ème trimestre de 2023 : mise en relation

- **10** avec Diapason
- **8** avec l'Adapei Papillons Blancs

**Soit 18 jeunes concernés**

## Zoom sur un projet



## *“Intervilles 68” : la semaine des ML*

Du **11 au 25 octobre 2023**, les **5 Missions Locales** du Haut-Rhin ont organisé une semaine d'animation pour travailler la mobilité, l'a confiance en soi et l'expression orale afin de se préparer à un Job dating.

Les **40 jeunes mobilisés** ont ainsi pu participer à des ateliers innovants :

- Graff ton avenir
- Deviens fresqueur-se du climat
- Exprime-toi, l'art de l'éloquence
- Coaching vocal, ma voix et moi
- Escape Game “lost”
- Les jeunes invitent les boss

Les objectifs ont permis de :

- favoriser la rencontre entre les jeunes accompagnés par les Missions Locales haut-rhinoises et des entreprises qui recrutent
- préparer les jeunes à la rencontre à travers différents ateliers innovants dans différents sites
- travailler la mobilité
- permettre aux employeurs de découvrir les jeunes à travers les compétences développées dans les ateliers et à travers du théâtre-forum où ce sont les jeunes qui recrutent les employeurs
- accompagner les échanges en les résumant de manière imagée
- communiquer sur les accompagnements possibles en Mission Locale (chaîne tiktok, réseaux sociaux, clips vidéos de la semaine...).



## *Vers une labellisation*

La mise en œuvre de ce label vise à formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes au sein des Missions Locales, des Associations régionales (ARML) et de l'Union nationale (UNML) et de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

La démarche poursuit trois objectifs :

- ✓ l'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises ;
- ✓ la garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun ;
- ✓ la valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs.

La démarche de conception des référentiels de labellisation a également associé :

- ✓ Des jeunes et des entreprises, afin de prendre en compte dans le référentiel de labellisation, leurs attentes en termes de services et de qualité du service rendu par les Missions Locales.
- ✓ Les partenaires du réseau : Etat, collectivités, représentants du monde économique, acteurs du champ de l'emploi, de l'insertion, du social..., afin d'intégrer dans la réflexion leurs attentes vis-à-vis du réseau en termes de contribution à la mise en œuvre des politiques publiques en faveur des jeunes, de complémentarité et de modes de coopération dans les territoires.

Commencé en 2023 au sein de la Mission Locale Thur Doller, la labellisation est un élément et un enjeu essentiel pour prouver la qualité de l'accompagnement de la Mission Locale.

Cette démarche se poursuit en 2024.



## Axe 1 : Démarches de labellisation et d'amélioration continue

- Auto-évaluation et recueil des données
- Plan d'audit et audit
- Amélioration continue

## Axe 2 : Ancrage territorial, réseau emploi et partenariat

- Ancrage territorial : évaluer et développer l'ancrage territorial de la ML
- Réseau emploi : participer, construire et développer le réseau emploi avec France Travail
- Maintenir et développer le partenariat



## Axe 3: Ressources Humaines

- Audit RH
- Plan de formation
- Recrutements

# La Mission Locale *Thur Doller*



## SAINT-AMARIN

### Mairie de St Amarin

55 rue Charles de Gaulle 68550 SAINT-AMARIN  
Les mardis de 13h00 à 16h30

## THANN (SIÈGE)

### 1 rue de la Thur 68800 THANN

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 13h à 16h30  
**03 89 37 56 09**

## CERNAY

### Mairie de Cernay

26 rue James Barbier 68700 CERNAY  
Les mardis et jeudis de 8h30 à 12h

## MASEVAUX-NIEDERBRUCK

### Mairie de Masevaux

5 rue du Mal. de Lattre de Tassigny 68290 MASEVAUX-NIEDERBRUCK  
Les lundis de 8h30 à 12h

 **CONTACTEZ  
LA MISSION LOCALE THUR DOLLER**  
POUR PLUS D'INFORMATIONS  
OU POUR PRENDRE RENDEZ-VOUS

### Mission Locale Thur Doller

1 rue de la Thur 68800 THANN  
accueil@mlthurdoller.com  
**Tél. 03 89 37 56 09**

THANN

CERNAY

SAINT-AMARIN

MASEVAUX-NIEDERBRUCK