



Mission Locale
du Bassin Houiller

GRAND EST

RAPPORT D'ACTIVITE 2023

31 avenue Roosevelt
57800 FREYMING-MERLEBACH
03.87.00.24.90
www.mlhb.fr





“

En ce début d'année 2024 en mon nom propre et celui de tous les collaborateurs de la Mission Locale je vous présente mes vœux les meilleurs pour cet exercice qui s'ouvre. C'est l'occasion, comme il est d'usage en ces circonstances, de se pencher sur les réalisations de l'année écoulée et de tracer quelques perspectives pour l'avenir.

Concernant l'année qui vient de se finir, la Mission Locale a fait siens les objectifs qui lui sont traditionnellement assignés, à savoir prioritairement la prise en charge des jeunes 16-25 ans qui font appel à elle dans tous les aspects qui contribuent à leur devenir d'acteurs sociaux et professionnels. Toutefois s'il est des objectifs qui ne méritent pas un éclairage particulier il n'en reste pas moins que quelques actions relèvent d'une mise en exergue spéciale pour la réalisation desquelles la Mission Locale a consenti un investissement nouveau.

Ainsi, elle s'est résolument inscrite dans parcours « Tous Droits Ouverts » et parcours « Ambition Emploi » dans l'esprit de l'obligation de formation des 16-18 ans comme le stipule la loi du 26 juillet 2019 et la réforme du lycée professionnel. Dans le premier cas il s'agit de prévenir les décrochages, les ruptures de scolarité, dans le second d'accompagner les élèves sortant du lycée sans solution d'emploi ou de poursuite d'études ayant passé avec ou sans succès l'examen terminal (bac pro ou CAP). Dans les deux cas la Mission Locale, dans le cadre d'une alliance éducative avec l'école, met son expertise au service de la prise en charge des jeunes dans leurs parcours de formation et d'insertion.

Autre nouveauté, la Mission Locale s'engage résolument à lutter contre toute forme de discrimination. Pour preuve de son engagement elle a signé la « Charte d'engagement national des Missions Locales pour lutter de façon systémique contre les discriminations ».

Par ailleurs, elle a mobilisé ses fonds propres pour offrir aux jeunes une plus-value dans leur parcours vers l'insertion sociale et professionnelle en mettant en place des actions qui n'émargent pas à un financement de droit commun. Dans cette logique, la formation CACES pour de futurs caristes dont ont pu bénéficier 20 jeunes mérite une mention particulière puisqu'elle leur a permis une entrée dans le monde du travail quasi immédiate.

Ce ne sont là que quelques exemples qui illustrent la volonté de la Mission Locale de rechercher en permanence les solutions les mieux adaptées aux besoins exprimés par les jeunes dont elle assure l'accompagnement. Elle s'inscrit ce faisant dans l'esprit de ce qu'affirmait Bertrand SCHWARTZ, le père fondateur des Missions Locales : « Rien ne se fera sans les jeunes. Toute politique ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec celles et ceux à qui elle s'adresse ».

Enfin, cette volonté elle va la confirmer à travers une labellisation qui interviendra prochainement et qui sera le gage de son engagement pour une prise en charge optimale des jeunes qui font appel à ses services au plus près de leurs besoins.

Jean-Marie HAAS

”



CHIFFRES CLES

Les données statistiques se composent en 3 catégories :

- ➔ **Jeunes en contact**, c'est-à-dire les jeunes qui ont eu au moins un contact qu'elle qu'en soit la nature : entretien individuel, atelier, information collective, SMS, téléphone, lettre, email, visite, entretien par un partenaire, médiation au cours l'année.
- ➔ **Jeunes accueillis**, c'est-à-dire les jeunes qui ont bénéficié d'au moins un événement de nature : entretien individuel, atelier ou information collective au cours l'année.
- ➔ **Les 1ers accueils**, c'est-à-dire les jeunes qui se sont inscrits au cours de l'année 2023.

2 592

jeunes en contact

1 921

jeunes accueillis

677

1ers accueils

LE 1ER ACCUEIL EN 2023

677

jeunes nouvellement accueillis

+ 3,8% par rapport à 2022

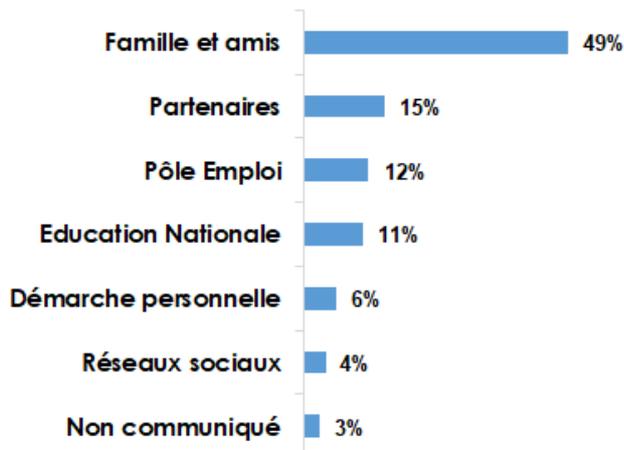
455

jeunes sont issus de la
CA de Forbach Porte de France

222

jeunes sont issus de la
CC de Freyming-Merlebach

➔ ORIGINE DE LA VENUE



56%

sont des hommes

59%

ont entre
18 et 21 ans

28%

ont le permis

19%

résident en QPV

43%

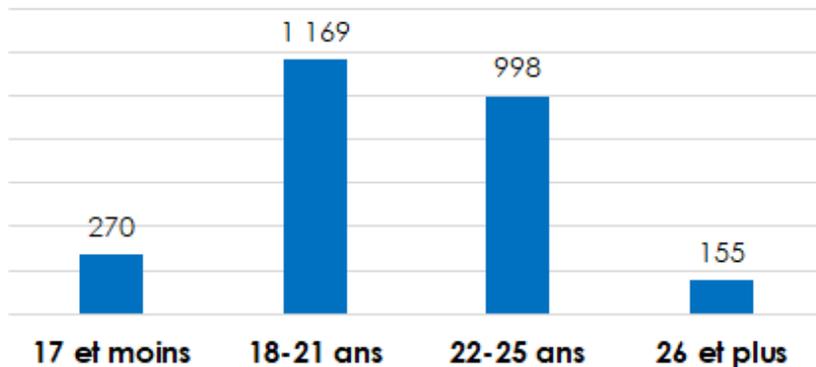
ont un niveau IV

50%

sont sans
certification validée

TYPLOGIE DES JEUNES EN CONTACT

REPARTITION PAR ÂGE



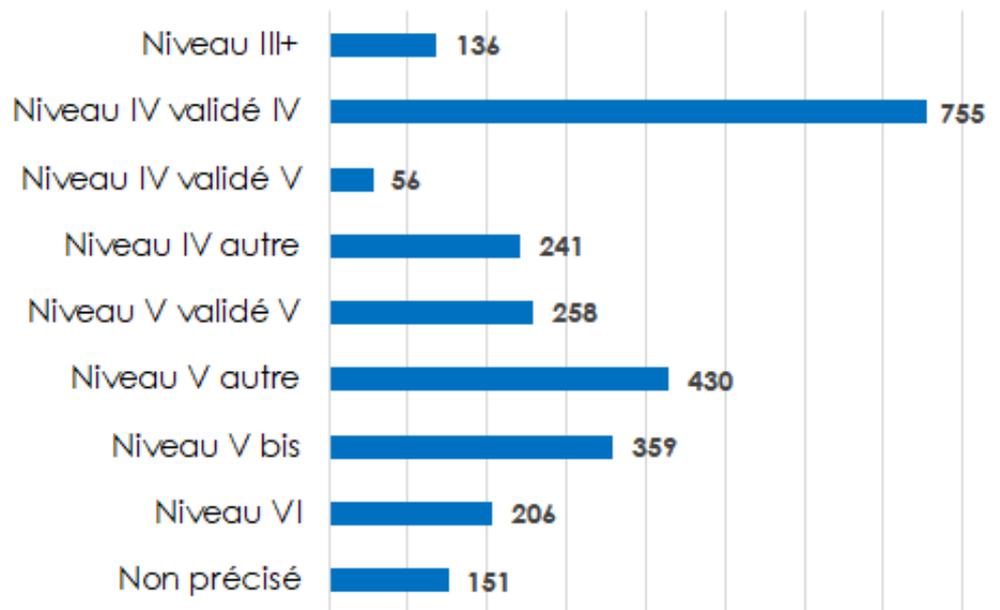
45%

ont entre
18 et 21 ans

REPARTITION PAR NIVEAU

44%

sont sans
certification validée



CARACTERISTIQUES FAMILIALES ET SOCIALES

58%

sont des hommes

72%

habitent chez
leurs parents

37%

ont le permis

21%

résident en QPV

8%

sont ayant-droit ou
bénéficiaires du RSA

3%

ont une RQTH



REPARTITION DU PUBLIC ACCUEILLI PAR COMMUNE

Commune	En contact		Accueillis		1er Accueil	
Alsting	9	0,3%	6	0,3%	1	0,1%
Barst	8	0,3%	5	0,3%	3	0,4%
Behren-lès-Forbach	250	9,6%	135	7,0%	41	6,1%
Betting	8	0,3%	3	0,2%	2	0,3%
Bousbach	11	0,4%	5	0,3%	2	0,3%
Béning-lès-Saint-Avold	13	0,5%	10	0,5%	5	0,7%
Cappel	5	0,2%	4	0,2%	2	0,3%
Cocheren	50	1,9%	39	2,0%	13	1,9%
Diebling	18	0,7%	15	0,8%	7	1,0%
Etzling	8	0,3%	3	0,2%	-	-
Farschviller	17	0,7%	12	0,6%	3	0,4%
Farébersviller	190	7,3%	162	8,4%	45	6,6%
Folkling	20	0,8%	8	0,4%	4	0,6%
Forbach	720	27,7%	530	27,6%	202	29,8%
Freyming-Merlebach	426	16,4%	352	18,4%	122	18,0%
Guenviller	7	0,3%	5	0,3%	2	0,3%
Henrville	7	0,3%	5	0,3%	2	0,3%
Hombourg-Haut	158	6,1%	135	7,1%	37	5,4%
Hoste	6	0,2%	5	0,3%	-	-
Kerbach	14	0,5%	8	0,4%	3	0,4%
Metzing	9	0,3%	2	0,1%	1	0,1%
Morsbach	57	2,2%	41	2,1%	15	2,2%
Nousseviller-Saint-Nabor	7	0,3%	5	0,3%	3	0,4%
Petite-Rosselle	164	6,3%	128	6,7%	42	6,2%
Rosbruck	9	0,3%	8	0,4%	6	0,9%
Schœneck	20	0,8%	16	0,8%	7	1,0%
Seingbouse	41	1,6%	11	0,6%	2	0,3%
Spicheren	20	0,8%	15	0,8%	4	0,6%
Stiring-Wendel	236	9,1%	190	9,9%	75	11,1%
Tenteling	11	0,4%	8	0,4%	5	0,7%
Théding	46	1,8%	31	1,6%	11	1,6%
Œting	27	1,0%	19	1,0%	10	1,5%
TOTAL	2 592	100,0%	1 921	100,0%	677	100,0%

LA RELATION JEUNES - CONSEILLERS

Nature	Nb Evénements	%
Atelier	5 694	12,6%
Entretien individuel	11 955	26,4%
Information Collective	144	0,3%
TOTAL - ENTRETIENS	17 793	39,3%
Courrier	1 156	2,6%
Email	3 067	6,8%
Entretien partenaire	378	0,8%
Médiation	25	0,1%
SMS	9 070	20,1%
Téléphone	2 787	6,2%
Visite	154	0,3%
TOTAL - AUTRES CONTACTS	16 637	36,8%
Administratif	10 729	23,7%
Correctif	77	0,2%
TOTAL - ADMINISTRATIF	10 806	23,9%
TOTAL GENERAL	45 236	100,0%

17 793

contacts en face-à-face

16 637

échanges et relances téléphoniques, SMS et mails

10 729

saisies administratives

LES SERVICES PROPOSES AUX JEUNES EN CONTACT

Accès à l'emploi



13 743 services proposés
1 489 jeunes concernés

Projet professionnel



8 071 services proposés
1 389 jeunes concernés

Formation



2 223 services proposés
804 jeunes concernés

Logement



586 services proposés
207 jeunes concernés

Santé



740 services proposés
347 jeunes concernés

Citoyenneté



3 822 services proposés
1 054 jeunes concernés

Loisirs, sport, culture



1 042 services proposés
321 jeunes concernés

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNES



191 femmes | 214 hommes

405 entrées

PPAE - Cotraitance Pôle Emploi



124 femmes | 124 hommes

248 entrées

PACEA



97 femmes | 94 hommes

191 entrées

PARRAINAGE



25 femmes | 25 hommes

50 entrées

TOUS DROITS OUVERTS



0 femme | 3 hommes

3 entrées

AMBITION EMPLOI



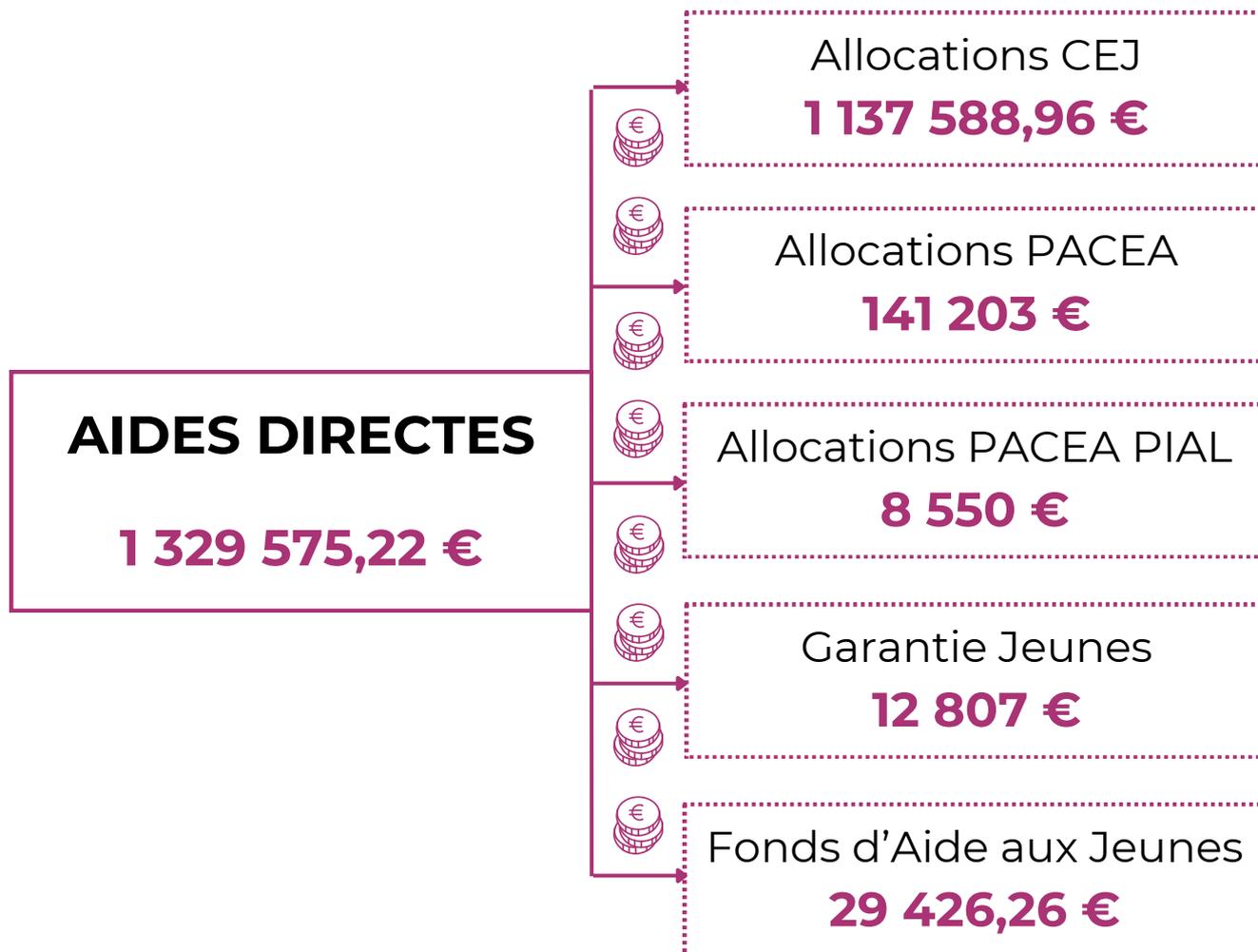
0 femme | 3 hommes

3 entrées



DETAIL DES MESURES UTILISEES - JEUNES EN CONTACT

Type de situations	Nombre de situations		TOTAL SITUATIONS	Nombre de jeunes		TOTAL JEUNES
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
CDD	141	171	312	76	122	198
CDD temps partiel	100	48	148	64	29	93
CDI	40	63	103	38	62	100
CDI temps partiel	29	15	44	28	15	43
CUI secteur marchand	9	21	30	9	20	29
CUI secteur non marchand	15	10	25	13	10	23
Contrat de soutien et d'aide par le travail (ESAT)	1	2	3	1	2	3
Création d'activité	-	5	5	-	5	5
Intérim	406	1 258	1 664	111	306	417
SIAE - CDD insertion	35	63	98	25	45	70
Saisonnier	-	8	8	-	8	8
Autre contrat de travail	3	4	7	2	3	5
Emploi - Total	779	1 668	2 447	293	499	792
Contrat d'apprentissage	23	34	57	23	33	56
Contrat de professionnalisation	13	10	23	13	10	23
Contrat en Alternance - Total	36	44	80	36	43	79
Formation certifiante	21	46	67	21	45	66
Préparation à la qualification	3	2	5	3	2	5
Professionalisation, Perfectionnement	35	60	95	34	57	91
RAN, mobilisation, ...	46	37	83	44	36	80
Formation - Total	105	145	250	100	137	237
Formation initiale	22	21	43	22	20	42
MLDS	2	-	2	2	-	2
Scolarité - Total	24	21	45	24	20	44
Service Civique (SC)	21	4	25	21	4	25
Contrat de volontariat - bénévolat - Total	21	4	25	21	4	25
Dispositif local	3	1	4	2	1	3
MISPE	1	-	1	1	-	1
PMSMP	220	303	523	136	179	315
Immersion en entreprise - Total	224	304	528	138	179	317
TOTAL	1 189	2 186	3 375	480	717	1 197



Le Département de la Moselle, au-delà des aides directes attribuées aux jeunes, accompagne également financièrement la Mission Locale du Bassin Houiller sur des projets collectifs.

En 2023, il est donc venu en soutien de **4 actions** :

- Le **sport**, chaque vendredi matin, pour **3 000 €**,
- La **mobilité** avec les casques de réalité virtuelle, pour **3 360 €**
- La rencontre jeunes / employeurs au **B'FUN Park**, pour **2 2228 €**,
- Le chemin vers l'**alternance**, pour **420 €**.

Merci au Département d'avoir soutenu nos actions à hauteur de **9 008 €**.

QUELQUES TEMPS FORTS EN 2023



A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, le Président de la Mission Locale, Jean-Marie HAAS, la déléguée départementale aux droits des femmes, Marie-Laure VAUTRIN, le Directeur-adjoint de la DDETS Moselle, Leandro MONTELLO-FRANÇA, le Président de la Communauté de Communes de Freyming-Merlebach et Maire de la ville, Pierre LANG, et la Conseillère Régionale Grand Est, Fabienne BEAUVAIS, ont inauguré les locaux rénovés du siège de la Mission Locale situé au 31 avenue Roosevelt à Freyming-Merlebach. A cette occasion, les six salles collectives ont été baptisées du nom de 6 femmes du XIXème siècle qui se sont illustrées dans un art différent. Ainsi, Juliette BILLARD (Architecture), George SAND (Littérature), Berthe MORISOT (Peinture), Sarah BERNHARDT (Art de la scène), Clara SCHUMANN (Musique) et Camille CLAUDEL (Sculpture) ont été célébrées le 8 mars 2023.



Le 18 septembre, les membres du bureau ainsi que les collaboratrices et collaborateurs de la Mission Locale ont démarré leurs travaux conduisant à la labellisation de la structure. Souhaitée par l'UNML et soutenue par l'Etat, la démarche de labellisation renforcera notamment le cadre commun de référence, la visibilité du réseau et le sentiment d'appartenance de chaque Mission Locale au formidable réseau des ML de France.

QUELQUES TEMPS FORTS EN 2023



Sabine STARCK (à gauche sur la photo) et Laurence FRANQUIN, toutes deux chargées de projets à la Mission Locale et animatrice chacune d'une équipe, ont reçu la Médaille du Travail des mains du Président, Jean-Marie HAAS. La première pour 20 années de service, la seconde pour 30 années ! Toutes nos félicitations pour votre engagement au service des jeunes.



Belle nouveauté 2023 : la Mission Locale du Bassin Houiller rejoint le réseau national du Groupement de créateurs. Renforcer le « pouvoir d'agir » des jeunes, les accompagner dans la création d'activités, d'événements et travailler leurs projets en renforçant leur mobilisation, voilà les missions de Nathalie CHOFFART qui, après avoir suivi plusieurs formations au cours de l'année, a accompagné une dizaine de jeunes en cette année de lancement, avant que le dispositif ne monte en puissance.

L'EMPLOI À LA MISSION LOCALE, C'EST :

Une relation forte avec les entreprises

- **606** entreprises sollicitées,
- **443** offres collectées,
- **226** jeunes recrutés grâce à nos offres internes,
- **41** opérations de recrutements et rencontres employeurs,
- **17** visites d'entreprises / CFA avec les jeunes,
- Un nouvel intranet pour faciliter l'accès des conseillers aux offres.

Un travail avec les jeunes au quotidien

- Réalisation de C.V., dont les C.V. vidéos,
- La lettre de motivation,
- Le travail sur les compétences,
- Les techniques de recherche d'emploi,
- L'escape game T.R.E.,
- La préparation aux entretiens,
- Le positionnement sur les offres,
- La photo professionnelle,
- Le travail avec la Cravate Solidaire,
- L'étude du marché de l'emploi,
- Le contrat de travail,
- La bonne attitude en entreprises,
- Les 523 stages (PMSMP) réalisés en 2023,
- Le Profil Compétences Pôle Emploi (France Travail),
- La mise en œuvre des programmes, dont les 405 CEJ réalisés en 2023.

L'EMPLOI À LA MISSION LOCALE, C'EST :



31 CIE et **21 PEC** signés par la Mission Locale du Bassin Houiller dans l'année.



MAIRIE DE SEINGBOUSE

Des actions
phares



Une action « Challenge ton Boss » innovante de rencontres jeunes / employeurs au B'FUN PARK. Autour de la Mission Locale et de la Cravate Solidaire, tous se sont retrouvés par petites équipes autour d'un laser game, un quizz emploi, des conseils et un déjeuner, avant de passer l'après-midi à un entretien de recrutement facilité par la levée des barrières le matin et une meilleure connaissance de l'autre.



L'EMPLOI À LA MISSION LOCALE, C'EST :



Des conventions signées entre la Mission Locale du Bassin Houiller et les entreprises, afin de déployer toute l'offre de service disponible au service des jeunes. Sur notre photo, l'agence CRIT Sarreguemines qui nous fait confiance depuis de nombreuses années !



Des actions
phares



8 forums pour l'emploi organisés par la Mission Locale : Inclusion (sur notre photo, tous les partenaires présents à ce premier forum organisé sur ce thème et qui a été un grand succès), industrie, services à la personne, artisanat, bâtiment, commerce, métiers en uniforme, santé / social.



L'OBLIGATION DE FORMATION 16/18 À LA MISSION LOCALE, C'EST :

Accompagner 536 jeunes pour éviter le décrochage scolaire, la rupture de parcours entre la scolarité et la vie professionnelle. C'est notamment :

536
jeunes
accompagnés



Eviter que les jeunes sortent des radars après leur formation scolaire, en les accueillant à la Mission Locale avant la fin de l'année (ici, des élèves du Lycée Pierre et Marie Curie de Freyming-Merlebach) pour nous présenter à eux et expliquer ce que nous pourrions leur apporter.



Mettre en œuvre les programmes « Tous Droits Ouverts » pour les jeunes encore en étude, et « Parcours Ambition Emploi » pour les jeunes encore sous statut scolaire, en lien renforcé avec l'Education Nationale.

Ici, une réunion de coordination avec les chefs d'établissement.



Une prise en charge différente avec les jeunes qui viennent de sortir du système scolaire, qui sont décrocheurs et ne sont pas encore en recherche active de solutions. Des jeunes vraiment perdus et qui, si nous ne tenons pas compte de leur situation de grande fragilité, risquent de s'isoler et de ne raccrocher les wagons que dans plusieurs années. Avec eux, il faut créer d'autres liens avant de les amener à réfléchir à l'avenir. Ici, une sortie à Paris avec quelques-uns d'entre eux.

LA FORMATION À LA MISSION LOCALE, C'EST :

237 jeunes entrés en formation au cours de l'année 2023, avec quelques temps forts :

237
jeunes entrés en formation



Un forum formation qui a réuni au siège de la Mission Locale un grand nombre d'acteurs susceptibles d'apporter une solution concrète à nos jeunes.



En décembre 2023, la Mission Locale a financé 20 CACES 1-3-5 réalisés chez ALTMEIER à Forbach et ERTF à Woustviller et Saint-Avold, afin de permettre aux jeunes d'occuper des emplois très demandés, notamment par nos partenaires de l'intérim.



La Mission Locale a financé les cours de Français Langue Etrangère (FLE) qui ont eu lieu chaque lundi sur son site de Forbach, et également depuis décembre chaque lundi au siège, afin de permettre aux jeunes primo-arrivants de bien s'intégrer et de pouvoir rapidement prétendre à un emploi.



LE PARRAINAGE À LA MISSION LOCALE, C'EST :



Des bénévoles engagés auprès de 50 nouveaux jeunes parrainés par an, afin de les accompagner vers l'emploi en leur faisant bénéficier de leur expérience, leur réseau, leur savoir-être, leur exemple, leurs conseils. Ils les boostent, les coachent, les accompagnent. La Mission Locale met toujours en relation un jeune avec un parrain / une marraine dont le profil peut correspondre au jeune accompagné, afin que la relation soit facile, fluide, utile, efficace.



Etienne, Denis, Roland, Monique et Marie-Odile entourent Daniela ZTOUTI dans l'animation du parrainage depuis de nombreuses années. Bien d'autres œuvrent encore dans le dispositif. Mais nous avons toujours besoin de relève ! Alors, vous êtes prêts à vous engager avec nous ? Soyez les bienvenus !

LE SUIVI JUSTICE À LA MISSION LOCALE, C'EST :



Lutter contre la récidive, que ce soit en milieu ouvert (65 jeunes) ou en milieu fermé (12 jeunes). 45 jeunes sont entrés dans le dispositif cette année (38 en milieu ouvert et 8 en milieu fermé), les autres ayant démarré l'année précédente.



Cette année, la Mission Locale a financé une action menée par l'UDAF Moselle qui a travaillé sur le parcours autonomie du jeune, en ciblant des besoins prioritaires, tels que le budget (gestion, banque, emploi, sources de revenus), l'accès aux droits et les démarches administratives, la santé et le logement.

L'ACCOMPAGNEMENT AU LOGEMENT À LA MISSION LOCALE, C'EST :



Animer la plateforme « Loj'Toît Jeunes Bassin Houiller » financée par le Conseil Régional Grand Est. Une particularité : pour mener à bien cette mission : notre Mission Locale agit sur son secteur d'intervention ainsi que sur le territoire voisin couvert par la Mission Locale de Moselle-Centre.



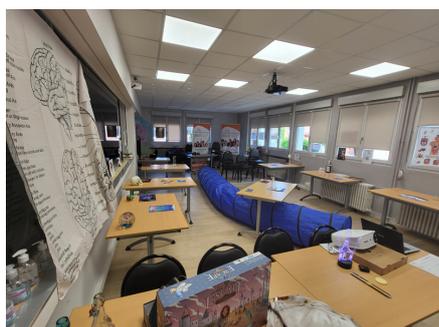
146
jeunes
accompagnés

En 2023, Marie-Christine MATHIS a accompagné 146 jeunes de manière individuelle (parfois juste pour de l'information globale ou des conseils budget, des aides, l'appui au montage de dossiers, des simulations CAF ou dossiers, des aides dans les démarches concrètes, ou encore sur de l'orientation vers les bailleurs sociaux ou privés, des visites de logement) et 67 d'entre eux ont trouvé un logement. Ajoutons qu'au cours d'informations collectives, Marie-Christine a encore accueilli 161 jeunes. Si bien qu'en tout, 307 jeunes ont bénéficié de la plateforme Loj'Toît en 2023.

LA SANTÉ À LA MISSION LOCALE, C'EST :



Une activité qui s'étoffe d'année en année. De simples informations globales sur la couverture maladie et l'accès aux droits, où se sont ajoutés les bilans de santé, voilà que nous en sommes maintenant depuis quatre ans à faire du sport chaque vendredi matin avec les jeunes et Sport et Pluriel, à être au rendez-vous du moi(s) sans tabac, à proposer des entretiens individuels de suivi psychologique, à offrir des trousseaux de toilettes / préservatifs / serviettes hygiéniques pour lutter contre la précarité menstruelle –accompagnées d'une action Kiffe ton cycle, à orienter des jeunes vers l'hôpital de jour à Saint-Avold pour le bien-être mental, à œuvrer en partenariat avec CAP EMPLOI pour l'accès au travail du public en situation de handicap.



Une nouvelle action : Escape NutriGame ®, un jeu sur la nutrition réalisé par le Cnam-ISTNA, soutenu financièrement par la Région Grand Est, l'ARS Grand Est et le Régime Local d'Assurance Maladie Alsace-Moselle. La Mission Locale l'a mis en œuvre en 2023 avec quelques sessions pour démarrer avec Diane RAUX, une diététicienne formée à ce jeu, puis avec Marie-Christine MATHIS qui a suivi en septembre la formation et qui peut désormais animer ce service à la Mission Locale du Bassin Houiller.

LA MOBILITÉ À LA MISSION LOCALE, C'EST :



189
jeunes formés à
la mobilité



Une nouveauté en 2023 ! Pour éduquer les jeunes à la mobilité et leur apprendre notamment à utiliser les bus, le train, la géolocalisation dans la ville et le covoiturage, Aydan TURKEL (à droite sur la photo) et Hayat ELMAKCHAOUI (à gauche) animent des ateliers avec les casques de réalité virtuelle MOBI.DEEP® 189 jeunes ont été formés à la mobilité.

LA CULTURE À LA MISSION LOCALE, C'EST :



Des visites de Musées –dont le Louvre, des sorties à la Médiathèque, la découverte de Paris et encore des soirées spectacles au Gouvy.

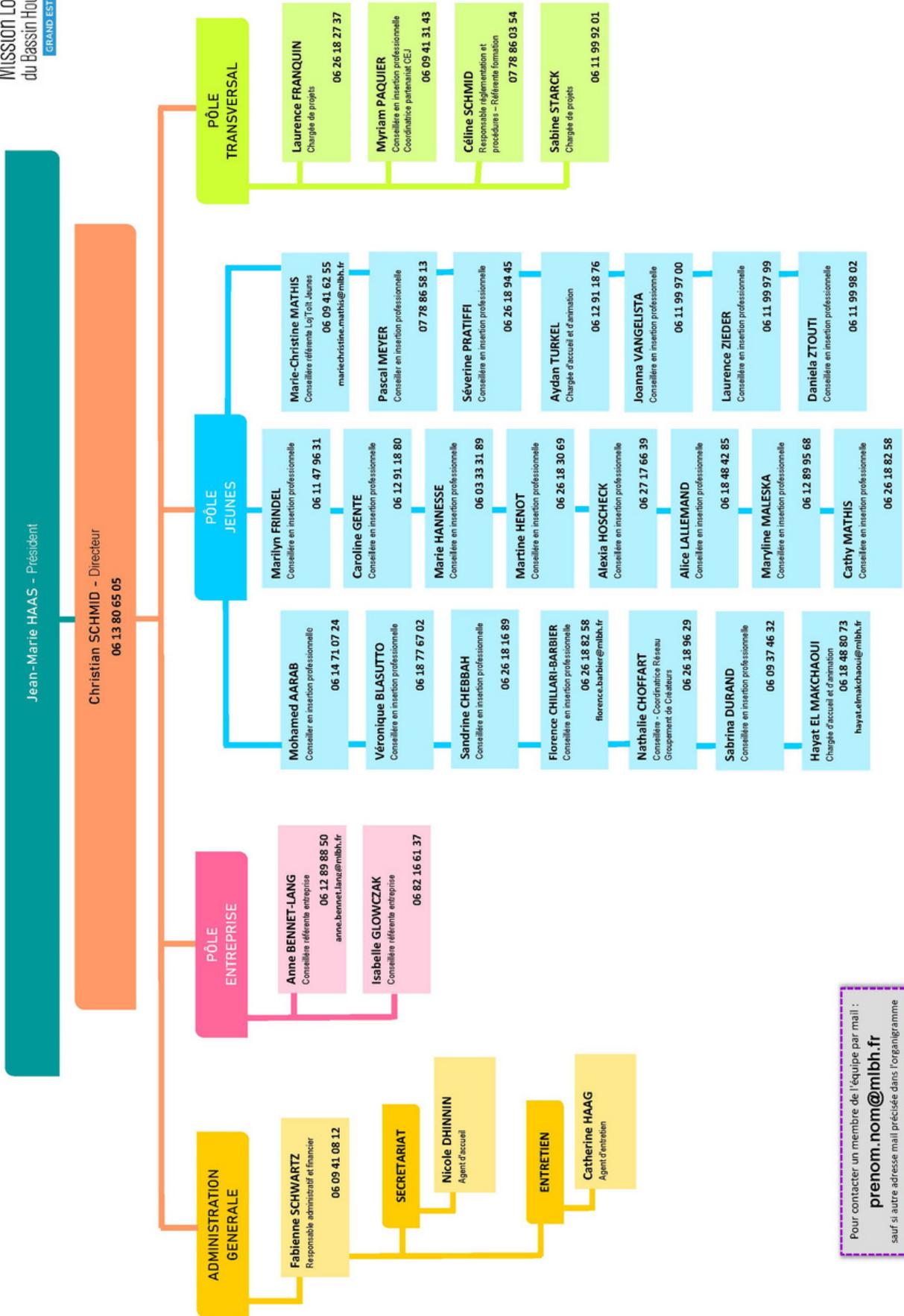


ORGANIGRAMME



Mission Locale
du Bassin Houillier
GRAND EST

ORGANIGRAMME DE LA MISSION LOCALE DU BASSIN HOUILLER



Pour contacter un membre de l'équipe par mail :
prenom.nom@mlbh.fr
sauf si autre adresse mail précisée dans l'organigramme

NOS LIEUX D'ACCUEIL

Siège social & antenne de Freyming-Merlebach

📍 31 avenue Roosevelt

📞 **03 87 00 24 90**

🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA ME JE** 8h30-12h00 • 13h30-16h45



Antenne de Petite-Rosselle

📍 Mairie - 18 rue de l'église

📞 **03 87 85 27 10**

🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA** 8h30-12h00 • 13h30-16h45 **ME** 8h30-12h00

Antenne de String-Wendel

📍 Mairie - 1 place Wendel

📞 **03 87 29 32 50**

🕒 **LU** 14h00-16h45 **MA** 8h30-12h00 • 14h00-16h45
ME 8h30-12h00 **JE** 8h30-12h00 • 14h00-16h45

Antenne de Forbach

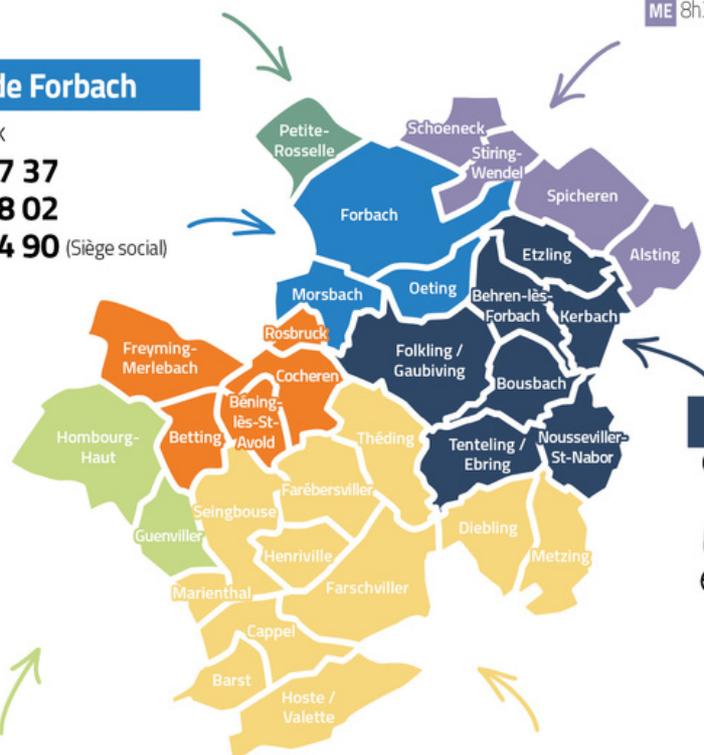
📍 4 rue Lepinseck

📞 **06 26 18 27 37**

06 11 99 98 02

03 87 00 24 90 (Siège social)

🕒 **LU** 13h30-16h45
MA ME JE 8h30-12h00
• 13h30-16h45



Antenne de Behren

📍 Maison des Services
5 boulevard Charlemagne

📞 **07 78 86 58 13**

🕒 **LU** 13h30-16h45
MA 8h30-12h00 • 13h30-16h45
ME JE 8h30-12h00

Antenne de Hombourg-Haut

📍 10 rue de la Gare (ancienne mairie)

📞 **03 87 90 58 38**

🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA** 8h30-12h00 • 13h30-16h45
ME 8h30-12h00 **JE** 8h30-12h00 • 13h30-16h45

Antenne de Farébersviller

📍 Centre Rabelais - Espace FARE

📞 **03 87 29 24 16**

🕒 **LU** 13h30-16h45 **MA JE** 9h00-12h00 • 13h30-16h45



