

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2023**

Mission Locale
Arrondissement de
Chaumont



LA MISSION LOCALE ...

aujourd'hui, c'est quoi ?

Membre du Service Public de l'emploi, la Mission Locale de l'arrondissement de Chaumont prend en compte la globalité des freins à l'accès des jeunes à l'**emploi et à l'autonomie**.

En répondant à leurs besoins et à leurs attentes dans les champs de :

- L'emploi
- La formation
- La mobilité
- La santé
- Le logement
- La culture
- Le sport
- La citoyenneté

Nos Missions

Repérer

Et accompagner les jeunes en élaborant avec chacun un parcours personnalisé vers l'emploi.

Accompagner

Les jeunes au cours des entretiens.

Le/la conseiller-ère aide le/la jeune à s'orienter et examine avec lui/elle les moyens à mobiliser pour lever les freins à l'emploi.

Soutenir

Les jeunes dans leur recherche d'emploi, dans leurs démarches d'orientation professionnelle, d'accès à la formation, à la santé, au logement, aux droits, à la citoyenneté et à la mobilité.

Mobiliser

L'offre d'insertion disponible sur un territoire avec les partenaires locaux.

Préparer

Les jeunes candidats à une offre d'emploi, aide au maintien dans l'emploi (soutien matériel, médiation jeune-employeur) et suivi post emploi.

S'engager

Auprès du tissu économique local pour en assurer la promotion et la valorisation, aider et conseiller les entreprises dans leurs démarches de recrutement.

L'ÉQUIPE

Equipe encadrante

1 directeur
1 responsable secteur
1 responsable finances et RH

Equipe technique

4 chargé-e-s de projet
6 conseillères en Insertion Sociale et Professionnelle
2 conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle
1 référente Espace Métiers
1 chargée de communication digitale

Equipe administrative

2 assistantes administratives
1 chargé d'accueil et d'animation

L'OFFRE DE SERVICE

TRE *Techniques de Recherche d'Emploi*

Intitulé	Description
Compétences Fortes	Positive et identifie tes compétences transversales
CV	Rédaction / mise à jour du CV
Entretien d'embauche	Préparation à l'entretien d'embauche
Lettre de motivation	Rédaction de lettres de motivation
Offre de services	Découvre l'offre de services de la Mission locale
Orient'est	Construction de ton parcours professionnel
Simulation de recrutement	Entraîne toi aux techniques de recrutement
Travailler en équipe	Apprenons à travailler ensemble

Orientation / Métiers

Intitulé	Description
ADVP	Développe ta réflexion en groupe
Atelier FLE	Mise à niveau de la langue française
EVA	Test de positionnement
Pass Avenir	Orientation professionnelle

Santé

Intitulé	Description
Besoin de parler...	Présentation des permanences d'Anne-Charlotte
Centre de Médecine Préventive	Info sur le bilan de santé
CJC	Présentation des "Consultations de Jeunes Consommateurs"
CPAM	Information sur la protection sociale et la santé
Exprime-toi !	Echange en groupe autour de projets

Logement

Intitulé	Description
Jeu Dilemme	Gestion du budget
LOJ'toit + kahoot	Accompagnement et droit au logement

Numérique

Intitulé	Description
Emploi et e-réputation	E-réputation et recherche d'emploi sur les réseaux sociaux
PIX	Auto-évaluation des compétences numériques
PDN	Promeneurs du Net, c'est quoi ?

Citoyenneté

Intitulé	Description
Action citoyenneté APF*	Sensibilise-toi au handicap
Cléa	Valide un diplôme selon tes compétences
Parlons de citoyenneté	Jeu autour des droits et devoirs du citoyen

*APF = Association des Paralysés de France

Sport, Culture et Loisirs

Intitulé	Description
Découverte des cultures et des pays	Découvre de nouveaux pays et leurs cultures
Escape emploi	Résous les énigmes et aide Gaston et Lucie
Sport	Ateliers sportifs divers

Mobilité

Intitulé	Description
Action mobilité	Bouge à Chaumont et alentours sous forme de jeu
Plateforme mobilité	Soutien au code, aide à la conduite et administrative

Bien-être

Intitulé	Description
Sophrologie	Gestion de stress
Valorisation de soi	Valorise ton l'image de soi personnelle et professionnelle

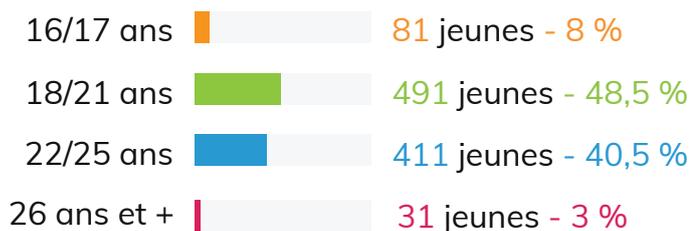
DÉFINITIONS

Jeunes en 1er accueil : Un jeune est considéré en 1er accueil sur une période, si au moins un événement dossier de type 1er accueil a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

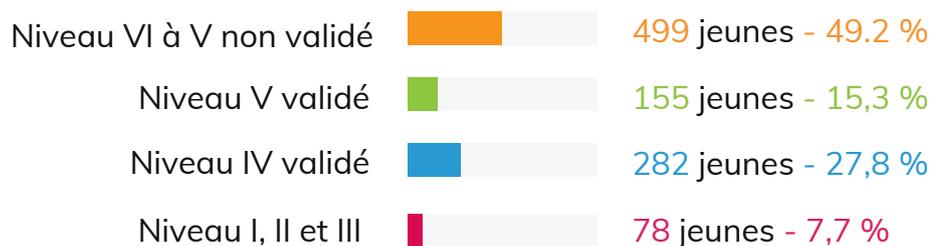
Jeunes accompagnés : Un jeune est accompagné sur une période, si au moins un événement dossier de nature entretien, atelier ou information collective a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

Jeunes en contact : Ce terme englobe un périmètre plus large. Ce sont les jeunes ayant eu un contact sur la période quelqu'en soit la nature, y compris mail, SMS, courrier sauf administratif et correctif.

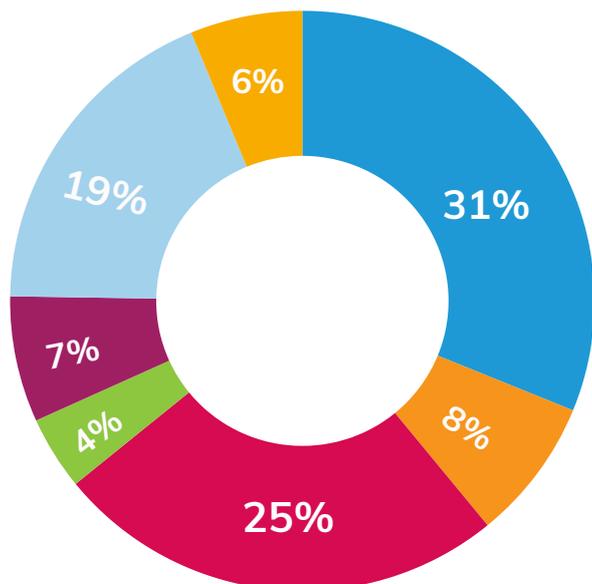
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



LES PROPOSITIONS



Le nombre de propositions a progressé de **23,4%** par rapport à 2022.

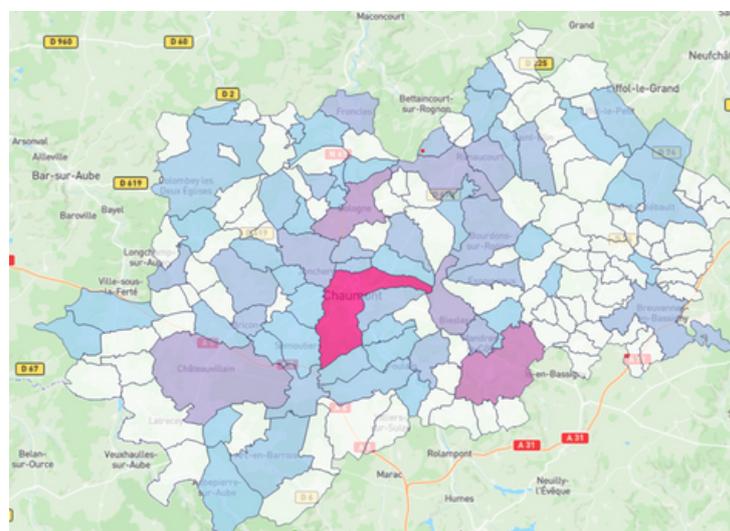
RÉPARTITION PAR GENRE



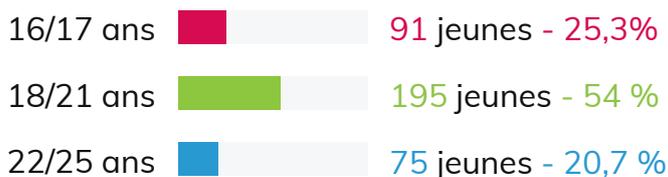
53,3%
hommes

46,7%
femmes

CARTE DU TERRITOIRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



Poursuite de la baisse des 1ers accueils de **12%** par rapport à l'année 2022. Celle-ci est plus sensible chez les femmes, les plus de 18 ans et les jeunes diplômés.

42,9%

182 femmes

53,4 %

Niveau VI à V non validé

24,4%

sont titulaires du permis de conduire

65,9%

déclarent n'avoir aucune ressource

83,4 %

résident sur l'Agglomération de Chaumont

17,2 %

résident en Quartier Prioritaire de la Ville

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT (ENTRÉES)

219

jeunes

en PACEA (parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

191

jeunes

en Contrat d'Engagement Jeune

107

jeunes

en PPAE (Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

9

jeunes

en parrainage

41

jeunes

en accompagnement jeune sous main de justice milieu ouvert / fermé

67

jeunes

Repérage et accompagnement des invisibles

14

jeunes

en AOA

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 29 451 ÉVÉNEMENTS POUR 1 563 JEUNES *

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	6 548	1 008
Ateliers collectifs	3 546	384
Informations collectives	105	84
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	9 692	1 247
Administratif	9 560	1 208

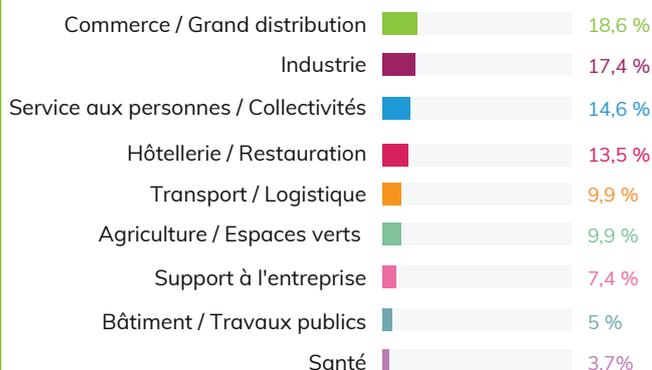
* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2023

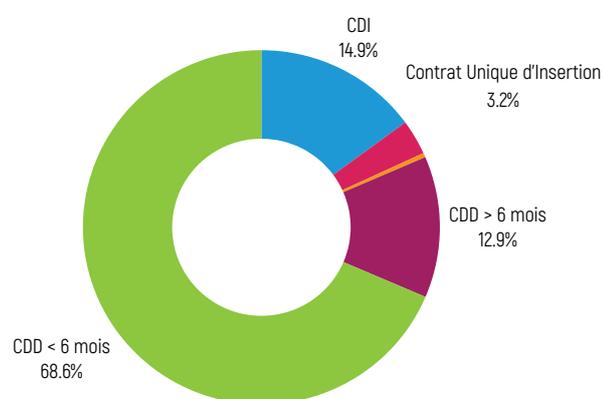
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

CATÉGORIE DE SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	743	427
Contrat en Alternance	44	43
Formation	167	157
Scolarité	21	27
Contrat de volontariat	17	16
Immersion en entreprise	266	163
Total	1 264	625

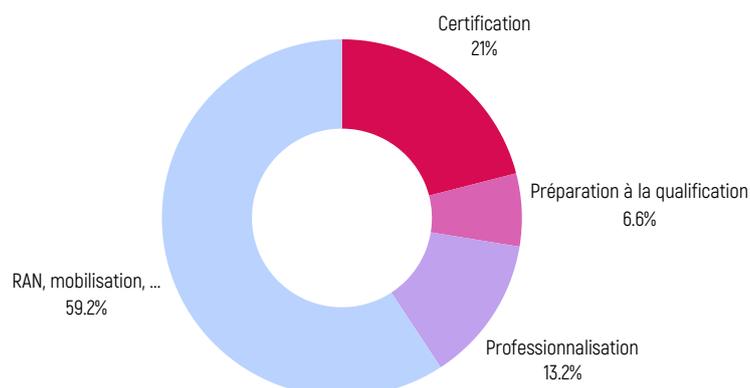
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉBUTÉES



AIDES FINANCIÈRES

271 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **570 825 €**

136 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **81 513 €**

14 jeunes ont bénéficié du Fond d'Aide aux Jeunes (FAJD) pour un montant de **2 539 €**

33 jeunes ont bénéficié du Fond d'Aide aux Jeunes (FAJD) urgence pour un montant de **1 100 €**

13 jeunes ont bénéficié du Fond de Solidarité Logement pour un montant de **4 266 €**

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif d'accompagnement renforcé, d'une durée d'un an, proposé dans notre structure depuis le 1er Mars 2022. Il s'adresse à tous types de Jeunes NEET (sans emploi, sans formation) qui souhaitent s'engager dans un parcours intensif, de 15 à 20h par semaine, afin de travailler au mieux sur leur situation globale et accéder à une certaine autonomie.

La Mission Locale s'est alors efforcée d'élargir son panel d'ateliers pour ainsi s'adapter et proposer une offre de service encore plus globale et diversifiée.

Pour les aider au mieux dans leur insertion, en fonction de leur investissement et de leurs démarches, ils peuvent prétendre à une allocation financière mensuelle, d'un montant maximum de 528 €.

191

jeunes dont 82 femmes et 109 hommes

55%

ont entre 18 et 21 ans (29 mineurs) et 10 jeunes RQTH.

55.5%

ont une certification de niveau infra 5.

83%

habitent sur l'agglomération de Chaumont dont 25.3% en QPV.

23%

ont le permis.

64%

vivent chez leurs parents.

315

jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ.

3 347

entretiens individuels.

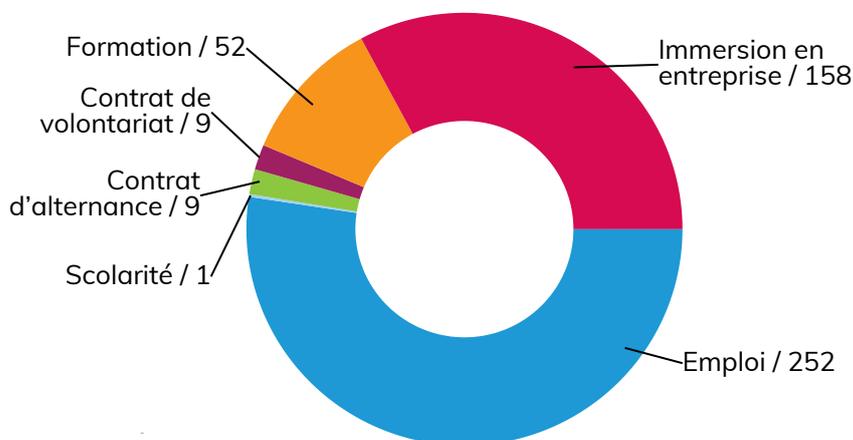
2 847

ateliers.

481

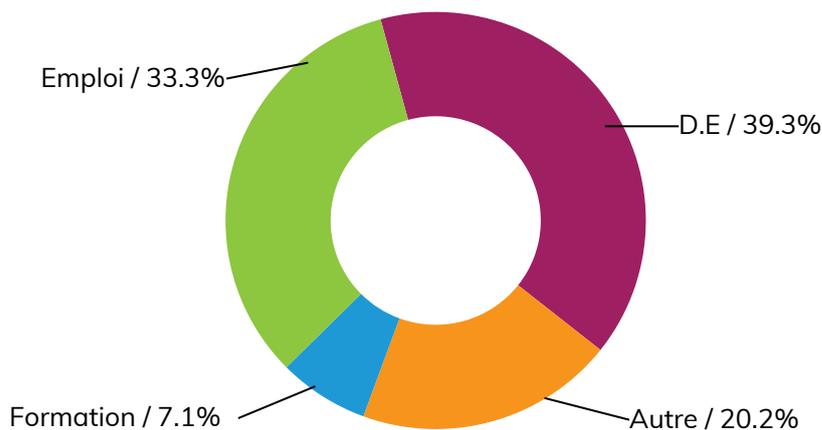
entrées en situation ont eu lieu au cours de l'année et ont concerné 103 jeunes.

ENTRÉES EN MESURE



SITUATION À LA SORTIE

182 jeunes sont sortis du CEJ.



L'ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA

Dans le cadre de la Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, les Missions locales de la Haute-Marne ont signé une convention avec le Conseil Départemental sur l'insertion proactive des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active.

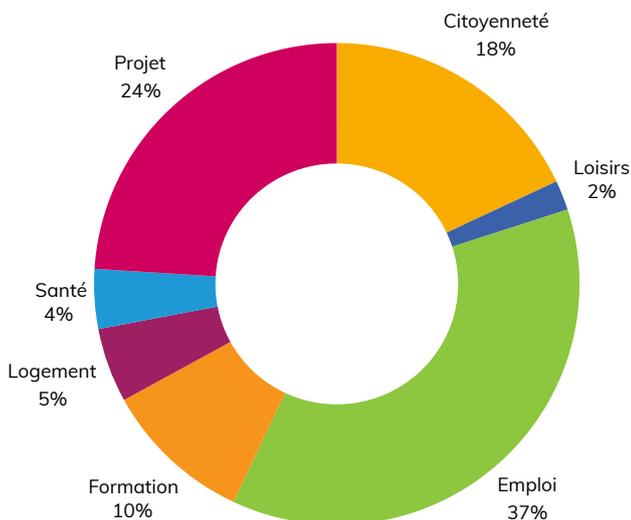
Sa finalité est de favoriser le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans, confrontés à des freins sociaux, par la mise en œuvre d'une offre de service partenariale articulée sur les champs emploi et social.

15 bénéficiaires ont été accompagnés sur 2023 (12 femmes et 3 hommes).

69% jeunes de niveau 5 et infra
80% ont entre 22 et 25 ans.
2/3 ont un niveau 5 ou infra

10 jeunes habitent Chaumont dont 6 en QPV
4 jeunes ont le permis de conduire dont 2 avec un véhicule

AXES DE TRAVAIL



Situations à la fin de l'accompagnement :

- 1 CDD de plus de 6 mois.
- 1 CDD CUI.
- 1 formation création d'entreprise.
- 1 sortie pour abandon.
- 1 sortie + de 26 ans avec transfert de l'accompagnement à France Travail.
- 3 poursuites d'accompagnement par la Mission locale.

LE PPAE AVEC PÔLE EMPLOI



Malgré les dispositifs d'accompagnement jeunes portés par Pôle Emploi, les objectifs d'entrées ont pu être atteints grâce à :

- Des interlocuteurs identifiés de chaque côté qui communiquent régulièrement.
- Des permanences bimensuelles à Pôle Emploi pour recevoir pour un 1er entretien les jeunes orientés.

107 jeunes sont entrés en accompagnement sur un objectif mini de 102 (105% de réalisation).

43% de femmes
46,7% ont moins de 22 ans
59,8% ont un niveau 5 ou infra

152 jeunes accompagnés ont pu accéder à au moins une mesure de formation, d'immersion en entreprise et/ou d'emploi.

139 sortis d'accompagnement dont **48,2%** en situation d'emploi.

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

L'objectif de cette action est de renforcer le parcours des jeunes sous-main de justice par un accompagnement spécifique afin de contribuer aux actions de prévention de la récidive. Cet accompagnement doit assurer l'intégration des jeunes dans les circuits de droit commun et favoriser le bon déroulement de cette intégration.

75 jeunes ont été accompagnés sur l'année 2023 (4 femmes) dont **25** en milieu fermé :



25 entretiens ont eu lieu à la Maison d'arrêt de Chaumont dont 1 au quartier mineur.

Grâce à la dynamique partenariale existante, la mission locale a pu mettre en place plusieurs actions :

- « Certification Cléa » en milieu carcéral. 3 sessions ont été mises en place en 2023 ; **9 jeunes** ont pu en bénéficier ; les résultats restent, comme les années précédentes, supérieurs par rapport au milieu ordinaire, et ceux sur la même typologie de public.
- **2** ateliers de présentation des « métiers en tension sur le territoire » ont été mis en place en milieu carcéral : **10 jeunes présents.**
- **3** ateliers « cv » mis en place dans le cadre de la préparation à la sortie et en amont de la certification CLEA. : **8 jeunes présents.**
- **1** jeune détenu a participé à l'action « Cinéjustice » mise en place en partenariat avec la MJC au cinéma « A l'Affiche ».
- **4 sessions** « ciné débats » mises en place en mixant le public PJJ et mission locale : **25 jeunes présents.**
- Journée découverte à Paris toujours en mixant le public PJJ et mission locale ; **8 participants.**
- La mission locale a mis en place un goûter de Noël en associant la PJJ et en mixant les publics.
- **4** actions citoyennes sur la sensibilisation au handicap ont été mises en place avec la participation de **22 jeunes.**
- **10** ateliers avec un jeu autour des droits et des devoirs du citoyen ont été mis en place avec la participation de **47 jeunes.**
- **1** action sur la laïcité a été mise en place en partenariat avec la Ligue de l'Enseignement ; **12 jeunes** y ont participé.

Par ailleurs, la conseillère a pu participer à une formation spécifique dispensée par le Ministère de la Justice à destination des Conseillers Référent Justice en Mission locale pendant une semaine à Agen.

REPÉRAGE ET MOBILISATION DES « INVISIBLES » 16-29 ANS

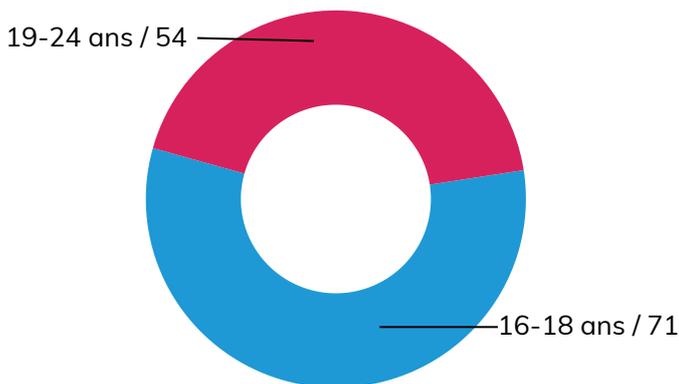
Renouvellement du projet sur 2 ans (2022-2023) porté par la Mission locale pour le compte des 3 Mission locales.

L'objectif est de repérer et mobiliser les publics dits « invisibles » en fédérant l'ensemble des acteurs volontaires de l'accueil, de l'information, de l'accompagnement, de la formation et de l'insertion autour d'un projet commun qui consiste à renouer le dialogue et proposer des solutions adaptées aux bénéficiaires.

Sur ces 126 jeunes repérés dont 52,4% d'hommes, 100 ont été (re)mobilisés c'est-à-dire qu'ils ont accepté d'entrer dans un dispositif d'accompagnement.



TYPOLOGIE DE L'ÂGE



2023 C'EST : 64 jeunes repérés dont **60** ont été (re)mobilisés

- Présences sur les forums.
- Renouvellement de convention.
- Secours Populaires Français.
- Resto du coeur.
- Lancement du jardin.
- Animations.
- Points mensuels.
- Assitante Sociale du Conseil Départementale.



Création du jardin de la Mission locale dès le printemps 2023. Sensibilisation et mobilisation des jeunes autour du jardinage.

Suite au succès de l'animation autour du jeu du Loup-garou, renouvellement de l'action avec une plus grande ampleur et beaucoup de jeunes.



L'obligation de formations

Elle s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Les Missions locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs : établissements scolaires, centres d'information et d'orientation, Pôle emploi, structures de rattachage scolaire (micro-lycées), écoles de la 2e chance, etc.

La conseillère en charge du dispositif travaille également en lien étroit avec le CIO dans le cadre de la PSAD (plateforme scolaire d'appui au décrochage). Même si cela reste perfectible, les flux de remontées sont plus réguliers et permettent une meilleure réactivité dans le repérage des jeunes décrocheurs.

PLATEFORME LOGEMENT – LOJ'TOIT CHAUMONT

La mise en place de cette plateforme fait suite à un appel à projet lancé en 2019 par la Région Grand Est. Elle s'adresse à tout jeune de 16 à 29 ans en mobilité professionnelle.

2 Conseillères interviennent sur cette plateforme en individuel et en collectif.

Des permanences ont lieu à la mission locale 3 fois par semaine avec ou sans RDV.

En 2023, **106 permanences** ont été assurées à la Mission locale et **11 permanences** sur Nogent. **55 personnes** y ont été accueillies et **126 entretiens menés**.

Il s'agit de 54% de femmes et majoritairement âgées de 20 à 25 ans.

Il est également proposé des ateliers collectifs en lien avec le logement.

157 jeunes ont participé aux ateliers au sein de la Mission locale sur 217 personnes inscrites soit **72 % de présence**.

Nous avons fait une action délocalisée auprès de **40 apprentis** dans les locaux du CFA BTP.

A) Les ateliers proposés

<p>Atelier « Accès au logement » 11 ateliers – 84 inscrits – 64 présents</p>	<p>Proposé une fois par mois, il dure environ 1h à 1h30 selon les groupes. Les thèmes abordés sont la présentation de la plateforme, le budget à prévoir avant et pendant la location d'un appartement, le mobilier, les différents parcs, le logement étudiant sur Chaumont et Nogent ainsi que les aides financières.</p>
<p>Atelier Dilemme</p>	<p>-> Dans les locaux de la Mission locale : 11 ateliers – 78 inscrits – 49 présents. -> Au CFA BTP : 40 apprentis. L'objectif de cet atelier est de sensibiliser les jeunes à l'éducation budgétaire et financière et aux questions liées à la gestion budgétaire de façon ludique.</p>
<p>Atelier Kahoot :3 sessions – 2 ateliers animés – 21 inscrits et 18 présents</p>	<p>Animé par Aline Didier du Point Passerelle, il dure environ 2 heures. De manière ludique, le jeune doit répondre sur son portable à des questions sur le budget, sur les assurances, sur les banques et les crédits. Ils doivent répondre le plus rapidement possible à chaque question afin d'être sur le podium. Le challenge crée une émulation entre eux.</p>
<p>Atelier Nutrigame</p>	<p>Proposé dans cadre du programme de professionnalisation des plateformes, les 2 référentes logement ont pu être formées en octobre. Proposé par le CNAM Itsna, c'est un outil ludique d'éducation pour la santé permettant la promotion d'une alimentation saine, d'une activité physique régulière et d'une lutte contre les temps passés assis. En 2023, les deux scénarios ont pu être proposé : le premier sur l'atelier loj'toit 3 jours de novembre et le deuxième scénario sur la semaine santé de décembre 2023.</p>
<p>Atelier loj'toit</p>	<p>Il s'agit d'une série d'atelier autour du logement organisé sur 3 jours consécutifs (Novembre). 7 jeunes ont participé à tous les ateliers prévus.</p>

B) L'expérimentation des meublés

En 2022, nous avons répondu à un appel à projet dans le cadre de l'expérimentation des meublés. Cela nous a permis d'aider des jeunes ayant besoin de s'équiper.

En 2023, nous avons signé 6 conventions avec des jeunes :

- 1 apprenti.
- 3 salariés en contrats aidés.
- 2 demandeurs d'emploi.

Le temps consacré à l'emménagement ou au déménagement ainsi qu'au nettoyage des meubles est important. Nous avons fait appel à une entreprise d'insertion pour déménager les meubles Cette expérimentation a permis d'expliquer aux jeunes le souhaitant comment fonctionnent certains électroménagers et comment les nettoyer.

MA SANTÉ AU QUOTIDIEN

PSYCHOLOGUE

Permanences

A raison d'1 ½ journée/semaine, la psychologue reçoit en entretien individuel. Sa prestation permet l'écoute des jeunes adressés par leur conseiller et l'échange actif autour des problématiques des jeunes en souffrance psychologique. Elle est aussi le relais pour rechercher avec le jeune une possibilité de soins à l'extérieur le cas échéant.

50 jeunes rencontrés pour **82 entretiens réalisés.**

Atelier présentation

Présentation de son rôle et ses missions afin de dédramatiser le psychologue et mettre un visage sur un professionnel relais.

10 ateliers réalisés avec **35 jeunes présents.**

Atelier d'expression

A partir de la technique du photo langage, la psychologue fait échanger les jeunes autour de sujets très différents.

7 ateliers réalisés avec **30 jeunes présents.**

ATELIERS

« Gérer son stress et ses émotions »

Atelier animé par une sophrologue et étalé sur plusieurs semaines afin de s'approprier des techniques propres à la gestion de stress et des émotions.

2 sessions de 6 séances avec **16 jeunes présents.**

Valoriser son image personnelle et professionnelle

5 ateliers pour **33 jeunes présents.**

Accès aux droits (CMP et CPAM)

Présentation par des agents du rôle de la CPAM, régler les problèmes et répondre aux questions sur leur dossier.

10 ateliers réalisés et **78 jeunes.**

Sensibilisation au bilan de santé puis accompagnement des jeunes au bilan.

20 jeunes présents et **9 jeunes** ont souhaité passer un bilan.

Activités sportives avec l'UFOLEP

Faire découvrir aux jeunes des activités de la forme et du bien-être et leur donner l'envie de pratiquer une activité physique régulière.

50 jeunes ont participé sur les **10 séances.**

MA SANTÉ AU QUOTIDIEN



FORUM SANTÉ

Informier et sensibiliser les jeunes sur leur santé, en réunissant les acteurs locaux.

21 partenaires présents et une participation de **195 personnes**.

LA SEMAINE SANTÉ

2 semaines santé organisées en juin et décembre :

20 jeunes ont pu participer à différents ateliers durant une semaine complète.



ACTION SUR LA PRÉVENTION ROUTIÈRE

- Pièce de théâtre WHISKY COMA : **215 participants** issus de structures différentes.
- Crash test par la société Dragotto : **7 jeunes présents**.
- 2 modules sur les nouveaux panneaux, les distractions technologiques et la mobilité douce animés par la DDT : **7 jeunes présents**.



CONSULTATIONS JEUNES CONSOMMATEURS

- Entretiens individuels : **12 jeunes rencontrés**.
- Atelier de présentation permettant d'aborder les addictions : **10 ateliers** réalisés pour **48 jeunes présents**.



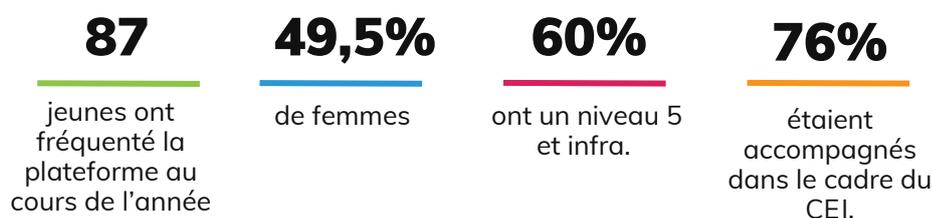
DISTRIBUTION DE KITS « HYGIÈNE » ET DE PROTECTIONS MENSTRUELLES

Ces kits sont distribués aux jeunes ayant des difficultés financières. Des préservatifs sont à disposition dans la salle d'attente et des serviettes hygiéniques, protèges slip et des tampons dans les toilettes de la Mission locale.

LA PLATEFORME MOBILITÉ

En milieu rural, être mobile est primordial pour pouvoir accéder à l'emploi durablement et l'automobile reste le moyen de transport privilégié. La Mission Locale de Chaumont a décidé d'acquérir des simulateurs de conduite en 2021. Depuis septembre 2022 et le lancement de la plateforme mobilité, notre offre de services s'est élargie concernant la mobilité. En effet, elle propose aux jeunes de travailler conjointement le simulateur de conduite, le code de la route et l'aspect administratif dans leur projet « permis » ; l'objectif étant de proposer différentes accroches tout en s'adaptant aux besoins de chacun.

Sur l'année 2023, nous avons proposé 6 ateliers d'une heure quinze dans la semaine avec 6 places disponibles. Soit un total de « 36 places » par semaine.



Un entretien est proposé aux jeunes repérés par les conseillers et qui ont comme projet de près ou de loin de passer leur permis de conduire. Cet entretien divisé en 3 parties permet de cibler les besoins des jeunes en terme de mobilité : diagnostic mobilité, présentation de la plateforme (organisation, objectifs, déroulé...) et, pour les jeunes intéressés, inscription.

Partenariat auto-école :

Nous avons consulté certaines auto-écoles afin qu'elles puissent nous donner de précieux conseils dans l'accompagnement. Ces dernières n'ont pas souhaité mettre en place de partenariat mais ont bien compris qu'il ne s'agissait en aucun cas d'une concurrence mais plutôt d'un appui, l'occasion pour certains jeunes d'aller plus facilement vers les auto-écoles de mettre les jeunes dans de bonnes conditions, pour d'autres d'améliorer leurs chances de réussite aux épreuves. S'inscrire dans une auto-école constitue en effet pour un grand nombre de jeunes qui entrent sur le dispositif un objectif prioritaire.

Indicateurs

- 85** ont participé à au moins 1 atelier avec une moyenne de **6,5** ateliers/jeune et un taux de présence de **79%**.
- 55** ont effectué du simulateur de conduite.
- 32** jeunes sont inscrits en auto-école suite au passage sur les ateliers.
- 18** jeunes ont obtenu le code de la route.
- 6** ont obtenu le permis de conduire.

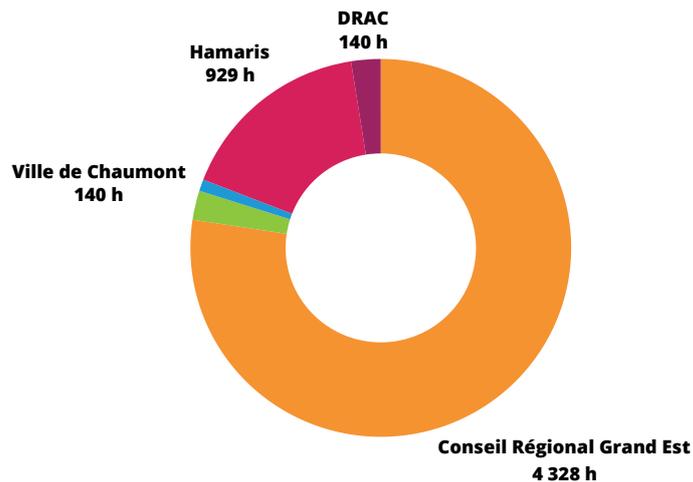
Témoignage : Nicolas B. 20 ans

« Au début, je ne voulais pas trop assister aux ateliers de la plateforme mobilité, et puis ma conseillère m'a convaincu d'aller au moins au RDV avec Joffrey pour qu'il me présente. J'ai longtemps hésité et finalement je me suis laissé convaincre et j'ai testé d'abord le simulateur puis les ateliers code. Tout ça m'a permis de me remettre dans le bain et avoir rapidement mon code ! Puis quelques mois après mon permis ! Même si j'ai depuis eu un petit accrochage dans les premiers jours de permis, j'ai depuis pris confiance et je vais maintenant pouvoir réaliser mon projet » .

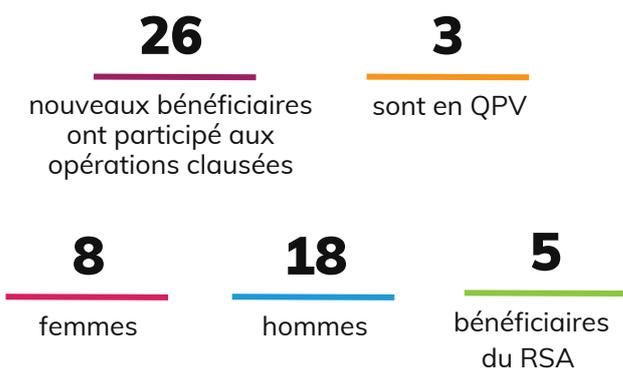
LA COORDINATION DES CLAUSES D'INSERTION

La facilitatrice des Clauses d'insertion intervient sur le territoire de Chaumont et son arrondissement et couvre également toutes les zones blanches en Haute-Marne ainsi que l'Est Aubeois.

9 chantiers concernés par la clause d'insertion pour **5 593** heures d'insertion réalisées.



Les publics :



Situations au 31.12.2023

- **10** Poursuites de Parcours en ACI.
- **1** Suite de parcours avec la facilitatrice de l'Ain.
- **1** Contrat d'apprentissage.
- **2** CDI.
- **4** CDI Temps Partiels.
- **2** Missions intérim régulières.
- **2** Mission insertion ponctuelles.
- **1** Cdd 6 mois mission La Poste (en partenariat avec l'ETTI).
- **1** Cdd insertion 1 mois renouvelable.

En juin 2023 afin de permettre le déploiement de la clause sociale sur le territoire, la mission locale a répondu à l'AAP de la DREETS et obtenu un renforcement à hauteur de 0.5 ETP sur le rôle de facilitateur. La prise de poste a été effective au 1er octobre 2023. Depuis cette date, 2 facilitateurs à temps partiel interviennent sur les différents marchés clausés.

Accompagnement des marchés de l'état

La mission locale s'est engagée à accompagner systématiquement les marchés de l'Etat. La DRAC a sollicité le consortium pour être accompagnée par un facilitateur pour une opération de Restauration et de gardiennage du site de l'Abbaye de Clairvaux située en zone blanche (Ville sous la Ferté dans l'Aube). En collaboration avec le consortium, la mission locale a accepté d'accompagner ce donneur d'ordre, puisque le territoire est limitrophe.

Entrées de nouveaux donneurs d'ordre

- Conseil Départemental 52.
- ANDRA (Aube).

Evolution des prescripteurs

De nouveaux partenariats ont été développés avec les prescripteurs des nouveaux territoires à couvrir dans l'Aube (Agence France Travail de Bar sur Aube, Mission Locale de la Côte des Bar, les ETT...).

L'ESPACE MÉTIERS

Le service Promotion des métiers de la Mission locale de Chaumont a pour objectif de faire connaître les besoins des métiers, de main d'œuvre, de compétences, d'emplois à son public Jeunes et aussi aux autres publics et partenaires comme France Travail, organismes sociaux et de formation, Education Nationale, autres...

Pour cela, l'Espace métiers est en relation avec les multiples partenaires, qui, à la fois font part de leurs besoins en termes de mission, de communication et de personnel, et à la fois animent et participent aux événements proposés, ceci dans un travail de collaboration.

Les Découvertes métiers se sont mises en place d'une manière naturelle selon le calendrier des actualités, des besoins et recrutements avec les partenaires :

- Les métiers de l'animation, du sport et le Service civique.
- Le métier d'agent de sécurité.
- Les métiers des Finances Publiques.
- Rencontres avec les agences de Travail Temporaire.
- Job Dating Inversé dans le domaine de la Vente et Grande Distribution.

Ateliers

Ateliers numériques :

12 ateliers ont été réalisés tout au long de l'année (avec les groupes Contrat Engagement Jeunes, AOA et inscrits ML).

Lors de ces ateliers, la référente a aussi animé les ateliers Pix. Pix est le service public en ligne pour évaluer, développer et certifier ses compétences numériques.

Pour tous les niveaux, de débutant à confirmé, les questions sont personnalisées et s'adaptent au niveau, réponse après réponse.

Ateliers Orient'Est/jeun'est :

L'orfolio est une application internet sécurisée qui permet à chaque personne :

- d'identifier et conserver les traces des expériences vécues.
- de valoriser les compétences acquises, en collectant les preuves.
- de faciliter la réflexion sur les questions liées aux compétences professionnelles en vue d'une recherche d'emploi ou d'une évolution professionnelle.
- d'éditer des CV et un site web e-portfolio.

9 ateliers ont eu lieu et ont permis aux jeunes de faire le point sur leur cursus, expérience professionnelle, leurs savoir-faire et ainsi de générer un CV, en plus de stocker leurs informations sur ce site.

Centre de ressources

Les personnes se présentant en libre accès viennent principalement effectuer des démarches administratives, créer ou modifier leur CV, consulter les offres.

Le centre de ressources accueille des groupes de jeunes qui participent aux ateliers de la Mission locale (atelier CV, lettres, jaun'est, parcouréo...).

353 personnes ont été accueillies au centre de ressources en 2023.

L'ESPACE MÉTIERS

Les temps forts (6 en 2023)



Mars, mois de l'orientation avec ID Métiers (22 mars) : Forum en partenariat avec Pôle emploi, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat et le CIO (DSDEN) sur les métiers et en particulier sur les métiers en tension sur notre territoire.

Avril, Agriculture : Ce projet en partenariat avec les Jeunes Agriculteurs et le lycée agricole a été revu en mixant l'aspect agricole, culturel et éducatif (pièce de théâtre, visite de pôle Edgar Pisani : cfa, ferme, lycée et internat), en plus de l'aspect promotion des métiers et recherche d'emploi (forum). Les publics scolaires jeunes et adultes ont été réunis sur ces temps forts.



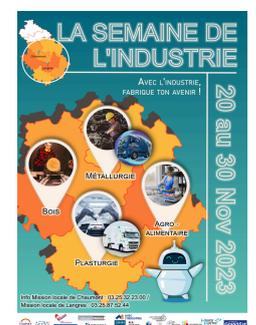
Mai, mois de l'alternance : En partenariat avec les CFA, la Mission locale propose aux jeunes du territoire de travailler sur l'alternance. Ces temps (ateliers, informations collectives, visites, ...) permettent d'informer les jeunes sur les aspects du contrat de travail, de l'organisation temps études/travail, sur les différents métiers et secteurs d'activité. Ce mois s'est conclu par l'organisation, en partenariat avec Pôle emploi, d'un job dating alternance (**90 personnes**).

Septembre, Booste ta rentrée : Forum réunissant les partenaires locaux sur des thématiques variées : Orientation, métiers de la sécurité, formation, emploi, alternance, logement, mobilité, citoyenneté, service civique, accompagnement, santé... Environ **90 personnes** sont venues.



Octobre, Egalité Professionnelle et Mixité des Métiers : Issue d'un partenariat avec le CIDFF, le CIO et la Préfecture (chargée de mission égalité femmes/hommes), une compagnie de théâtre joue et fait jouer des saynètes liées à l'orientation genrée, au recrutement, au choix de son métier en lien avec ses proches, sa culture... Les représentations ont eu lieu dans 3 collèges du bassin dont une fois en soirée à Bourmont pour y associer les parents (environ 30 participants) ainsi qu'à la Mission locale (**40 participants**).

Novembre, la semaine de l'Industrie : Cette action a réuni les partenaires autour de cette thématique chère à notre territoire industriel. L'Opco2i, Pôle emploi Chaumont Langres, Missions locales Chaumont et Langres, le CIO, Nogentech, le Greta, la CCI, Métaltech... ont œuvré pour la promotion des métiers de l'Industrie (métallurgie, bois et plasturgie) sur le territoire de Chaumont-Langres-Liffol-le-Grand. Présence des camions, visites d'entreprises et forum au lycée Decomble ont réuni environ **470 personnes** (tout public ; scolaires, jeunes, adultes, DE...).



COMMUNICATION

Réseaux sociaux

NOMBRE D'ABONNÉ.E.S RÉSEAUX SOCIAUX AU 31/12/2023



977

abonnés

Facebook

+ 35 abonnées



535

abonnés

Insta

+ 80 abonnées



76

Followers

Tik Tok

+ 76 followers

Facebook

Le relevé du nombre d'abonné.e.s sur Facebook a débuté en juin 2023.

À noter, que nous prenons en compte le nombre de personnes qui "aime la page" et la soutienne et non au nombre de personnes qui "follow" (qui suit la page sans la soutenir).

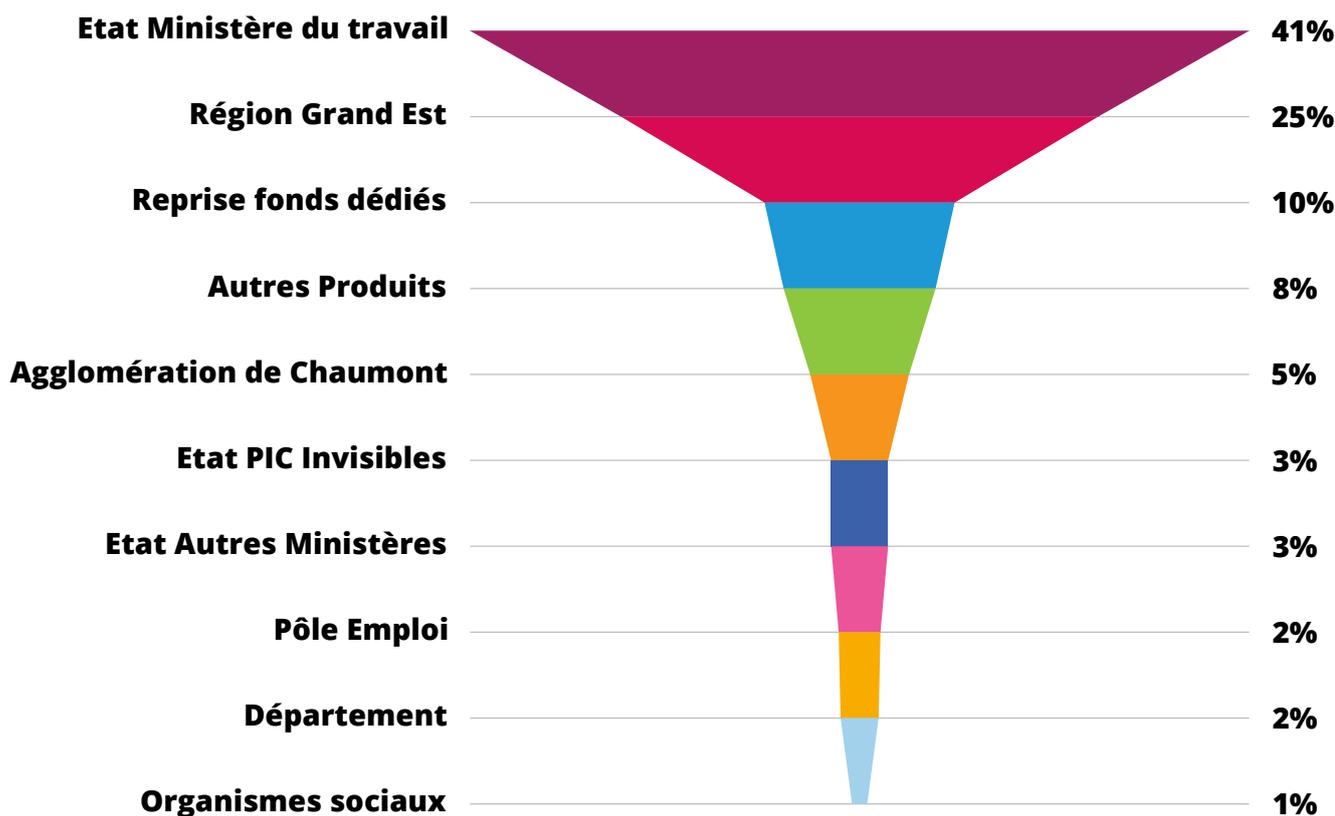
Tik Tok

Nous avons débuté notre communication sur Tik Tok en Août 2023. Pour la réalisation des vidéos nous avons établi une demi-journée par semaine et une publication toutes les deux semaines.

Site internet

Nous avons ajouté une page "nos ateliers" afin de permettre à nos jeunes d'avoir une vue complète sur l'ensemble des ateliers du mois et ainsi réaliser une demande d'inscription via le site internet de la Mission locale. Sur cette page nous pouvons retrouver la programmation du mois mais aussi un planning des ateliers à la semaine.

Nos financeurs 2023



Perspectives pour 2024

Poursuivre le déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes.

Maintenir les actions de Promotion des Métiers.

Renforcer notre intervention dans le cadre des Clauses Sociales.

S'inscrire dans les actions du Pacte Local des Solidarités.

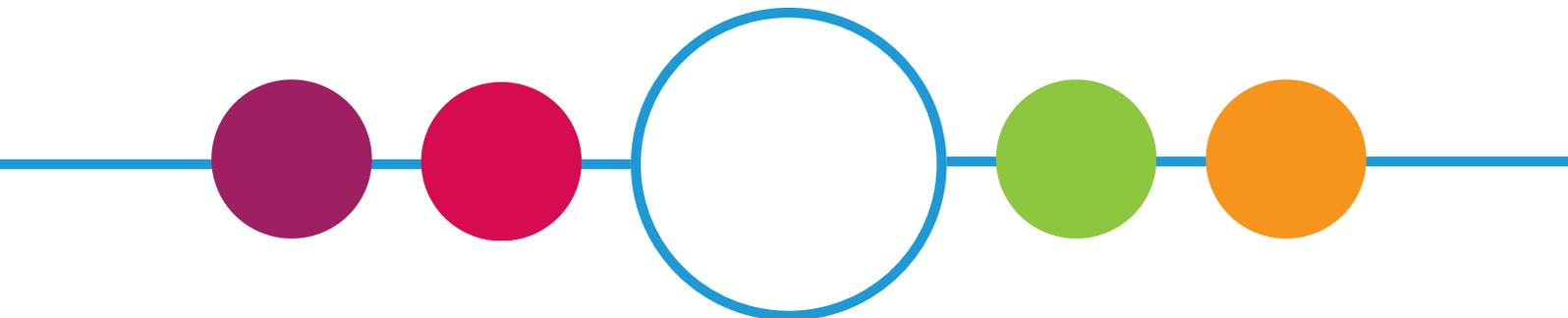
Organiser notre action dans le cadre de la Réforme des Lycées Professionnels.

Labelliser la Mission Locale.

Rapport d'activité 2023
Mission locale de l'arrondissement de Chaumont

Directeur de publication : Nicolas Merle - Directeur
Conception et rédaction : Sarah Baudoin

 Mission Locale
Arrondissement de
Chaumont
Grand Est



Mission Locale Arrondissement de Chaumont Grand Est

MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE CHAUMONT

2bis Rue de Bourgogne, 52000 Chaumont

Téléphone : 03 25 32 23 00 - Contact mail :
accueil@missionlocale-chaumont.fr

Site internet : <https://missionlocale-chaumont.fr/>



Mission Locale de Chaumont



Mission Locale Chaumont



@milochaumont



milochaumont