

Rapport d'activité 2023



#jeune
& d'été'



Mission Locale
du Pays de Remiremont et de ses Vallées
GRAND EST

Le mot du Président

En 2023, le thème des journées nationales du réseau était : « Dessiner son avenir en toute confiance ». Ce titre résume notre envie de toujours avancer et de « dessiner » notre trajectoire pour les jeunes sur notre territoire, en leur faisant confiance et en leur prouvant qu'ils peuvent avoir confiance en eux. Cette semaine est l'occasion de montrer comment on s'organise pour être aux côtés des jeunes en mobilisant nos savoir-faire, notre réseau de partenaires et notre expertise afin de permettre aux jeunes d'envisager l'avenir plus sereinement.

Nous avons choisi d'ouvrir nos portes et de faire découvrir aussi bien aux jeunes, familles, partenaires, financeurs et employeurs l'éventail de notre offre de services. Cette journée fût un succès et nous a permis de faire valoir une équipe engagée avec des actions toujours pertinentes pour notre public.

Le lien est facile à nouer avec notre démarche de labellisation engagée en 2023 et qui nous a permis tout au long de l'année de retravailler notre offre de services selon le référentiel national, produire un diagnostic de territoire et surtout de réaliser notre projet associatif.

Nous avons ainsi travaillé ensemble les axes suivants :

- La gouvernance
- Le positionnement et les valeurs de la mission locale
- L'ancrage territorial de la mission locale
- L'offre de service de la mission locale : repérer et mobiliser les jeunes ; accueillir, informer et orienter les jeunes ; accompagner à l'élaboration et la mise en œuvre du parcours des jeunes ; appuyer les employeurs dans le recrutement et l'intégration des jeunes

- Le management et le pilotage de l'activité.

De ce travail est né un plan d'amélioration continue qui permettra de toujours réinterroger nos pratiques et améliorer la qualité de notre travail.

Vous allez découvrir dans ce rapport d'activité toute la palette de notre offre de services et surtout les résultats produits.

Gageons que c'est sur ce socle solide que nous allons poursuivre notre mission auprès de la jeunesse et s'inscrire dans la nouvelle politique engagée au niveau national avec l'arrivée de la Loi pour le plein emploi en 2025 que nous préparons dès maintenant avec le Réseau national des Missions Locales et France Travail (ex Pôle Emploi).

Je vous laisse découvrir notre rapport d'activité et félicite l'ensemble du personnel pour leur engagement pour l'avenir de notre jeunesse sur nos territoires !

Bonne lecture,

Patrick LAGARDE, président



Vous allez découvrir dans ce nouveau rapport d'activité la vie de notre structure durant une année. Ce n'est pas l'ensemble de ce que nous avons réalisé car il convient de faire des choix, souvent cornéliens, pour mettre en avant nos actions les plus significatives pour la jeunesse du bassin d'emploi de Remiremont, territoire sur lequel la Mission Locale intervient depuis sa création.

N'aborder que le volet chiffré tend à réduire notre activité à une forme d'industrialisation de notre métier. Or, nous travaillons avec l'humain, avec la jeunesse, les partenaires, les entreprises et si les chiffres sont la partie comptable, le volet qualitatif apporte une vision juste et réaliste de nos actions.

2023 étant l'année de préparation de la labellisation, il nous a semblé opportun de décliner notre rapport selon les différents axes visés par le label, tels que présentés par avant par Le Président.

Tout ce travail s'appuie tout d'abord sur un diagnostic territorial de la jeunesse mettant en exergue les thématiques sur lesquelles nous devons concentrer nos efforts : l'emploi, la formation, le logement, la mobilité, l'ouverture aux autres, la santé... et ensuite sur le projet associatif qui pose le cadre des plans d'actions à mener et ce, jusque 2026.

Mais seuls, nous ne pouvons y parvenir et c'est en coopérant avec les acteurs locaux...ou plus éloignés (Belgique, Québec) que nous parvenons à accompagner les jeunes de manière individualisée et personnalisée car les actions des uns et des autres s'inscrivent dans une efficacité collective qu'il convient d'entretenir, de faire progresser et de développer au bénéfice de la jeunesse.

Aujourd'hui reconnue comme « opérateur spécialisé de la jeunesse », la Mission Locale du Pays de Remiremont et de ses Vallées, constituée d'une instance de gouvernance et des salariés, se doit de maintenir sa qualité d'intervention en prévision des nouvelles orientations de la Loi pour Le Plein Emploi où elle a un rôle majeur à jouer aux côtés de France Travail.

Bonne lecture !

Marina FERREIRA, directrice

SOMMAIRE

	Pages
Dynamisme des instances et une équipe collaborative	4 - 5
Un service public proactif pour l'autonomie et l'intégration des jeunes	
■ Des dispositifs sur mesure	6
■ Une grande diversité du public	7
■ Un service de proximité	8-9
■ Des initiatives partenariales variées	10-11-12-13
Un éventail d'activités et de services	
■ Accompagnement à l'orientation professionnelle et à la formation	14 -15
■ Accès à l'emploi	16-17-18
■ Actions en faveur de l'insertion sociale	19
■ Projets spécifiques ou thématiques menés durant l'année	20-21-22-23
Indicateurs de performance	
■ Taux de satisfaction des jeunes	24
■ Taux de placement en emploi, en formation, ou en contrat en alternance	25
Projets et perspectives pour 2024	26-27-28-29
Témoignages et Success stories	30-31



Un pilotage dynamique et collaboratif

La gouvernance

La Mission Locale fonctionne grâce à ses instances composées de 25 membres (pour le Conseil d'administration) dont 8 sont membres du Bureau. Ces représentants défendent des valeurs communes au réseau national :

- **La proximité**
- **Le professionnalisme**
- **L'engagement**
- **L'adaptabilité**
- **Une mission de service public**

La gouvernance est « le lieu de convergence et de mise en cohérence des actions » proposées par l'équipe par le biais de leur directrice, Marina FERREIRA.

Elle est garante de la mise en œuvre du projet associatif et de son évolution mais aussi du respect des principes du service public : égalité, continuité, adaptation, accessibilité, neutralité, transparence, confiance, fiabilité, simplicité, participation des usagers.

En 2023, le Bureau s'est réuni 5 fois, le CA 2 fois et un séminaire rassemblant les élus et les salariés une fois. Le taux de participation approche les 80% pour le Bureau ce qui montre un engagement réel des élus.



Directrice



**Responsable
Ressources Humaines**



**Responsable Adm.
et Financière**

Le diagnostic territorial et le projet associatif

Ces deux éléments sont au cœur de la démarche de labellisation et pièces incontournables de la démarche.

Accompagnée par le Réseau des ML via l'UNML et le référent labellisation de l'ARML Grand Est, la directrice a élaboré le diagnostic en s'aidant à la fois des productions nationales, régionales mais aussi locales telles que le diagnostic jeunesse du Conseil départemental ou les données actualisées fournies par Pôle Emploi. Il reste à le partager avec tous les partenaires et mettre à jour avec les données de la structure.

Pour le Projet associatif, il a été nécessaire de travailler avec les membres du Bureau volontaires mais aussi avec l'équipe ce qui a amené à se réunir en séminaire, à la Vigotte Lab' au Girmont Val d'Ajol, en décembre 2023 pour finaliser les plans d'actions à mener de 2023 à 2026. La directrice a finalisé le document pour vote en CA puis en Assemblée Générale en 2024.

Véritable feuille de route, le plan d'actions ainsi élaboré va donner le cap des années à venir et ce, dans l'idée d'une amélioration continue des services rendus aux jeunes, aux partenaires du territoire.

La labellisation : une démarche de réseau autour d'un label exigeant et accessible



Marina FERREIRA a suivi une formation en juillet 2023 pour devenir auditrice interne. Certifiée par l'AFNOR, elle a pour mission, diligentée par l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) d'auditer au moins 4 Missions Locales par an ce qu'elle a déjà réalisé en novembre 2023 dans la région Auvergne - Rhône - Alpes. Parallèlement, elle a amené toute l'équipe et les membres de la Gouvernance à s'approprier le référentiel et s'engager vers la labellisation (janvier 2024) avec de nombreux groupes de travail tout au long de l'année.

La labellisation est l'affaire de tous au sein de la MLPRV !

La formation

La formation continue du personnel est un élément indispensable pour maintenir et améliorer les compétences de tous les salariés dans l'exercice de leurs fonctions, en leur permettant de s'adapter aux évolutions de la société et de la législation liées à nos missions.

+ 73 %
de formations
en 2023

26 formations
soit 964 heures au total

L'année 2023 a permis de compenser toutes les formations annulées sur les "années Covid" de 2020 à 2022, d'où un nombre d'heures de formation très important.



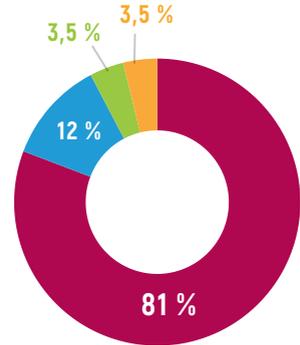
Ilona TASSIN
Apprentie ESF

Ilona TASSIN a été embauchée en contrat d'apprentissage pour un BTS ESF, avec 10 semaines en entreprise et 280 heures de formation au CFA du Saint Mont. Séverine Masson assure le tutorat après avoir suivi une formation spécifique pour assurer les fonctions de "Maitre d'apprentissage".



Nathan LE BARBU
Service Civique - Mobilité

Nathan LE BARBU a été recruté en Service Civique à partir du 2 octobre 2023, pour une durée de 9 mois. Sa tutrice, Marine AIGUIER, a suivi une formation de tuteur d'une journée. Nathan a également suivi des formations en premiers secours et en civisme. Sa mission porte sur l'encouragement de la mobilité des jeunes sur le territoire.



Thématique :

- Accompagnement
- Ressources Humaines
- Bilans de compétences
- Labellisation de la structure

Journée de formation "C'est pas mon genre!" - Mars 2023



Lors de cette journée, intitulée « Moi, c'est pas mon genre ! La question identitaire aujourd'hui », les professionnels ont examiné l'évolution de la prise en charge psychologique des personnes en questionnement sur leur identité de genre.

Avec la montée en visibilité de la population « trans », de plus en plus de sujets recherchent une assistance psychologique, certains exprimant un mal-être social, familial ou individuel, tandis que d'autres n'en souffrent pas. Cette évolution soulève des interrogations sur la nécessité d'une approche clinique adaptée et sur l'accueil réservé à ces personnes au sein de la société. Les intervenants ont abordé différentes problématiques liées à l'accompagnement des personnes trans, en se basant sur des études de cas spécifiques.

Il est essentiel pour les salariés de la Mission Locale de se former à ces questions pour mieux comprendre et accompagner les jeunes qui pourraient être concernés par des problématiques liées à l'identité de genre. En se formant sur ce sujet, les salariés peuvent acquérir une sensibilité accrue aux diverses réalités vécues par les jeunes, ce qui leur permet de fournir un soutien plus efficace et adapté. De plus, une meilleure compréhension de ces questions permet aux salariés d'offrir un environnement inclusif et bienveillant où les jeunes se sentent acceptés et soutenus dans leur cheminement personnel.

7 salariés de la MLPRV ont participé !

Un service public proactif pour

Des dispositifs sur mesure !

Notre équipe CEJ



- Un conseiller dédié tout au long du parcours
 - L'établissement d'un projet individualisé avec un plan d'action pour y accéder
 - Un engagement requis de 15 à 20 heures hebdomadaires dans des activités et des ateliers adaptés au profil et au projet
 - L'accès aux services complémentaires et aux partenariats offerts par la Mission Locale
 - La possibilité de bénéficier d'une allocation pouvant aller jusqu'à 528 € par mois selon les profils

COUP DE BOOST

avec le



Engagement intensif de 6 à 12 mois

- Un conseiller dédié tout au long du parcours
 - L'établissement d'un projet individualisé avec un plan d'action pour y accéder
 - L'accès aux services complémentaires et aux partenariats offerts par la Mission Locale
 - La possibilité de recevoir une allocation selon les démarches effectuées et pour soutenir la réalisation de leur projet

COUP DE MAIN

avec le

PACEA*

Engagement jusqu'à 24 mois

* "Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie"

- L'opportunité d'interagir avec des conseillers qualifiés dans les domaines de l'orientation, de la formation, de l'autonomie et de l'emploi
- L'accès aux services complémentaires et aux partenariats offerts par la Mission Locale

COUP DE POUCE

Sans engagement



187 jeunes sont entrés dans le dispositif CEJ

844 jeunes sont entrés dans le dispositif PACEA

390 jeunes ont bénéficié de l'accompagnement "Coup de Pouce"

L'autonomie et l'emploi des jeunes

Une grande diversité du public

La Mission Locale s'engage résolument à créer un environnement inclusif où chaque jeune, quelle que soit son origine, son parcours ou ses défis, se sent accueilli, respecté et soutenu dans son développement personnel et professionnel.

Hancapacité



122 jeunes

ont bénéficié de cet accompagnement en 2023

Financé par l'Europe, ce programme vise à offrir un accompagnement spécialisé permettant à chaque jeune reconnu travailleur handicapé ou en cours de reconnaissance de trouver une situation stable et durable. Avec l'aide de la conseillère référente, un soutien personnalisé est fourni en étroite collaboration avec les acteurs locaux et les entreprises. L'objectif est de favoriser l'intégration de tous dans la société, sans distinction liée au handicap, soulignant ainsi notre engagement pour une inclusion sociale véritable.



Référente Handicap

Obligation de formation

107 jeunes mineurs

sont suivis à la Mission Locale en 2023

Chaque année, près de 80 000 jeunes quittent le système scolaire sans qualification, et 60 000 mineurs se retrouvent sans études, formation ou emploi, les exposant à la pauvreté. Depuis la rentrée 2020, l'obligation de formation a été mise en œuvre pour éviter les situations d'errance à la sortie d'un cursus. Les Missions Locales supervisent cette obligation, collaborant avec des partenaires tels que les établissements scolaires, Pôle emploi, et les structures de rattachage scolaire. L'objectif est d'offrir un soutien complet aux jeunes en risque d'exclusion sociale, avec un accent sur la formation et l'emploi.



Référente Jeunes Mineurs

Repérer les "invisibles"



Développeuse de l'emploi

Depuis 2021, Claire FERREIRA a œuvré en tant que développeuse de l'emploi pour mener des actions afin de capter les jeunes non connus par la structure et pour lesquels un accompagnement pourrait leur être bénéfique. Elle a ainsi touché environ 600 jeunes entre 2021 et début 2024 et reçu 86 primos (inscrits pour la première fois à la ML).



Médiateur jeunesse

Elle a été rejointe en février 2022 par Xavier KRZEMIANOWSKI, médiateur jeunesse dans le cadre du consortium « AMI Invisible » départemental porté par la ML de Saint Dié. Il a ainsi relancé les fichiers des collègues notamment ceux qui ne donnaient plus de nouvelles depuis de nombreux mois et a également participé à différentes manifestations extérieures de promotion de la ML. Il a ainsi relancé environ 700 jeunes. Il a par son action, repéré 200 jeunes qui ont repris un accompagnement avec la Mission Locale.

Un service de proximité



Un conseiller

PROCHE

de chez toi

Dans notre démarche, une valeur essentielle que nous incarnons est celle d'**ALLER VERS** les jeunes. Nous croyons fermement qu'il est primordial d'être proactifs et d'initier des actions pour rejoindre les jeunes, en particulier ceux qui rencontrent des difficultés de mobilité.

Cette approche vise à briser les barrières géographiques et sociales qui pourraient entraver l'accès des jeunes à nos services et à notre accompagnement.

Une session du CEJ décentralisée !

Compte tenu du fait que 69% des jeunes résidant à Le Thillot ne disposent pas de mobilité, Marina et Théo ont pris l'initiative d'organiser une session du CEJ décentralisée du 2 au 5 octobre 2023 à la Maison des Associations au Thillot.

6 jeunes ont participé à ces ateliers de quatre jours axés sur le vivre-ensemble et le travail en équipe. Cette démarche leur a permis de bénéficier pleinement de l'accompagnement offert par le programme du CEJ.

Des ateliers mobilité hors mur !

Dans l'idée de favoriser le développement de la mobilité chez les jeunes, Marina et Nathan ont pris l'initiative d'organiser des ateliers dédiés à ce thème au Rhumont, au Val d'Ajol et à Cornimont. Ces ateliers offrent aux jeunes l'opportunité d'améliorer leur mobilité au plus près de chez eux à travers diverses activités telles que des séances sur le code de la route, des simulations de conduite, des informations sur les aides au permis !



Marine AIGUIER
Référente Mobilité

207 jeunes
ont bénéficié des ateliers
mobilité en 2023



Dans notre volonté de nous rapprocher davantage des jeunes, nous mettons en avant notre engagement à offrir un accompagnement proche de leur lieu de résidence. Pour cela, nous avons établi 10 lieux d'accueil où les jeunes peuvent rencontrer un conseiller de la Mission Locale !

#jeune & d'été'



Pour tous les jeunes de 16 à 25 ans !

10 ACCUEILS :

- à Remiremont directement à la Mission Locale
- dans les Frances Services du Val d'Ajol, de Saulxures-sur-Moselotte et de Le Thillot
- à la Mairie de Rupt-sur-Moselle, de Plombières-les-Bains et de Vagney
- à l'Espace Culturel et Social de la Pranzière à Cornimont
- à l'espace Belvédère du Rhumont

EMPLOI

FORMATION

ORIENTATION

LOGEMENT

MOBILITÉ

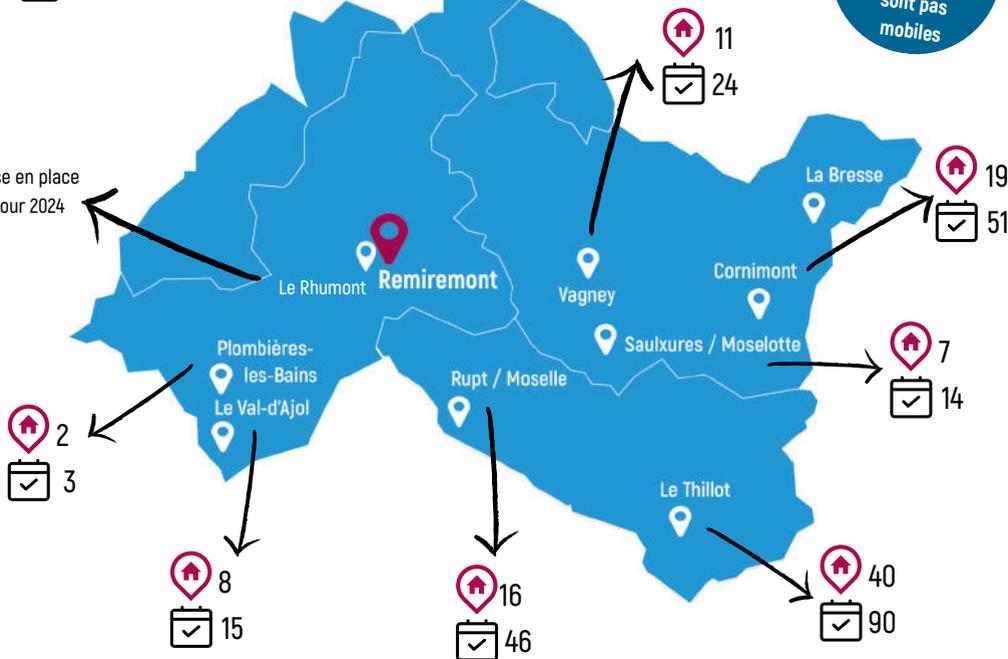
SANTÉ

62,5 % des jeunes reçus en permanence ne sont pas mobiles

nombre d'accueils décentralisés

nombre d'entretiens

Mise en place pour 2024



En tout, **103** accueils décentralisés ont été organisés en dehors des locaux de la Mission Locale, ce qui équivaut à **243** entretiens individuels avec les jeunes !

Des initiatives partenariales variées



Projet Erasmus + : ESCALE

Wallonie

Le projet Escale, soutenu par l'Union Européenne via Erasmus +, facilite la mobilité des conseillers pour des échanges de pratiques professionnelles à l'étranger. En favorisant l'immersion dans des structures similaires, il permet des échanges fructueux sur les pratiques et les publics cibles afin d'innover dans l'accompagnement et les partenariats en insertion socioprofessionnelle. Nathalie MONTEMONT, conseillère et référente mobilité internationale à la Mission Locale, a coordonné ce projet avec Clara LAMONTAGNE, chargée de projet

Accueil > Actualités > Accueil de 2 Conseillers...

Accueil de 2 Conseillers « Insertion professionnelle » des Vosges en Wallonie

Publié le 26/04/2023 - Mis à jour le 26/04/2023



Du 24 au 28 avril, Marine Aiguier et Théo De Sa Cardoso, deux Conseillers de la Mission locale de Remiremont dans les Vosges, sont accueillis par les opérateurs basés à Monceau-sur-Sambre pour un échange dans le cadre du programme Erasmus+. Cette rencontre est rendue possible grâce au travail de mise en relation de l'équipe du Wallonia Contact Point « WCP Emploi-Formation ».



Référente Orientation et
Mobilité Internationale

Les discussions pour concevoir le programme du 24 au 28 avril 2023 ont eu lieu avec Nicolas LEONARD, directeur de l'AID SoleilMont à Charleroi. À l'origine, Marine et Théo prévoient de consacrer une semaine à une seule structure afin d'en explorer tous les aspects. Cependant, Nicolas LEONARD a suggéré de rencontrer divers acteurs pour enrichir notre approche. Il a donc élaboré un planning détaillé pour une semaine de rencontres avec différentes associations à Monceau Fontaine et ses environs.

Les différentes structures d'insertion visitées par Marine et Théo :

EFT (Entreprise de Formation par le Travail) AID Soleilmont à Monceau-sur-Sambre, spécialisée dans l'horticulture et les métiers verts.

EFT "Quelque chose à Faire" à Monceau Fontaine, axée sur la formation professionnelle en travaux du bâtiment.

EFT du Germeir, située également à Monceau Fontaine, se concentrant sur l'insertion professionnelle des femmes.

La MIREC (Mission Régionale pour l'Insertion et L'Emploi à Charleroi), centrée sur l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

Archipel offre différents dispositifs d'accompagnement à l'emploi et à la formation, notamment MOVE et RAPE.



Visite des chantiers en extérieur avec les apprenants

Le chantier extérieur porté par "Quelque chose à Faire" était axé sur la construction ou la rénovation d'infrastructures ou d'espaces en plein air, tels que des jardins, des parcs, des espaces verts, ou d'autres travaux similaires. Cela offrait aux apprenants une expérience pratique dans le domaine de l'aménagement paysager ou de la construction, tout en contribuant à l'embellissement ou à l'amélioration des espaces publics de la communauté locale.



Participation à des réunions de partenaires pour la construction d'un territoire zéro chômeurs

Des discussions se sont tenues avec les partenaires engagés dans l'élaboration d'un projet novateur visant à diminuer le chômage dans une zone définie. Théo et Marine ont participé activement aux échanges et aux réflexions pour élaborer des stratégies et des actions en vue de concrétiser ce projet ambitieux.



Nos interlocuteurs sont venus en France en novembre 2023 pour rencontrer l'équipe lors d'une réunion. Nous avons fait visiter la Mission Locale, l'ABRI et les plateaux techniques de l'AFPA afin de faire les mêmes comparaisons que nous avons pu avoir lors de notre Escalé en Belgique.

Nous avons également instauré des groupes de travail sur la relation avec les entreprises via des réunions en ligne trimestrielles. De plus, un projet d'échange avec des jeunes Belges et Français est en cours de développement.

THÉO : " L'une des choses qui m'a le plus frappé en arrivant, ce sont toutes les inscriptions sur les flyers qui prônent le développement personnel des jeunes, on sentait que les structures d'insertion avaient à cœur et comme élément central cette problématique. Et c'est aussi des valeurs que je partage. "

MARINE : " Pour ma part, de fait par la très bonne organisation, j'ai tout de suite été immergée dans le travail des uns et des autres et dans leur quotidien. L'histoire de chaque structure m'a beaucoup fascinée. Toutes les personnes que nous avons rencontrées nous ont parlé de leur travail avec beaucoup d'engagement; de passion et avec beaucoup de prise de recul. Ils ont tous été très accueillants et inspirants. "

Des initiatives partenariales variées

La Mission Locale a activement pris part à plusieurs forums pour renforcer ses partenariats et promouvoir ses services !

Forum de la Citoyenneté

10.05.23

La 19e édition du Forum de la Citoyenneté met l'accent sur 'L'Engagement des Jeunes'. Organisé au centre culturel Gilbert Zaug de Remiremont et sur la place Christian Poncelet, cet événement propose des ateliers couvrant diverses thématiques telles que le logement, l'environnement, la solidarité, l'économie, la citoyenneté et la mobilité. Son objectif est d'orienter les jeunes dans les démarches administratives, de les

les aides disponibles et de les sensibiliser à une conduite écologique. Des experts ont pris la parole pour aborder des sujets tels que l'environnement, la mobilité douce et la sécurité routière. Une présentation de la Mission Locale aux jeunes a été faite via un jeu Kahoot, suivi d'échanges et de questions-réponses. Au total, 31 personnes ont été informées, comprenant 3 adultes accompagnateurs et 28 jeunes.



Forum des associations

Remiremont

02.09.23



Sur place, un stand a été installé avec des flyers, des fiches d'inscription et des présentations ont été faites sur l'offre de services de la Mission Locale. Des discussions avec d'autres associations ont également eu lieu pour échanger sur la complémentarité des actions. Au total, 12 personnes ont été informées sur les services de la Mission Locale et de France Services.

Le Thillot

02.09.23

L'action s'est déroulée à la salle Omnisport du Thillot. 18 personnes ont pu être renseignées et un jeune non connu de la structure s'est inscrit !

Bussang St Maurice

16.09.23



23 personnes ont pu être renseignées lors de ce forum et deux jeunes non connus de la structure se sont inscrits !

Au cours de ces forums, 53 personnes ont été renseignées et 3 jeunes se sont inscrits !

Le + pour les jeunes : possibilité de s'inscrire sur place et de prendre rendez-vous avec un conseiller !

Forum - Et si on se posait en famille

07.10.23

Le Forum "Si On Se Posait en Famille", organisé par le Réseau Parentalité de Remiremont, s'est tenu le 7 octobre 2023 au Palais des Congrès de Remiremont. La Mission Locale et France Services ont tenu un stand pour présenter leurs services et sensibiliser sur la thématique "La famille des connectés / déconnectée". L'action a permis une nouvelle inscription, des rendez-vous fixés avec des jeunes, et des renseignements donnés à des parents. De plus, 15 jeunes ont testé les simulateurs de conduite et 6 personnes ont participé à l'escape game de France Services.



Forum des Emplois

17.10.23



La Mairie de La Bresse a organisé le "Forum des Emplois" le 17 octobre 2023 au Complexe de Loisirs de La Bresse. L'objectif était de répondre aux demandes sur le logement et de faire connaître le Service LO/Toit Jeunes Remiremont et la Mission Locale du Pays de Remiremont. Des échanges ont eu lieu avec différents partenaires, dont Pôle Emploi, sur des questions d'emploi et de logement.

Intervention Lycée Jeanne d'Arc

Au cours de l'année 2023, sept interventions ont été menées auprès des élèves de 3ème prépa métier, totalisant 16 jeunes participants ! Les activités comprenaient la visite de la Mission Locale, la création de CV et lettres de motivation mais aussi le développement des compétences nécessaires en entreprise et la préparation aux entretiens. Des simulations d'entretien avec les employeurs ont également eu lieu.



Pour les élèves de 1ère CAP logistique, des interventions ont eu lieu sur deux demi-journées, avec huit participants et un conseiller mobilisé.

En 2024, les interventions se poursuivront au lycée Jeanne d'Arc de Remiremont pour les 3èmes prépa métier, tandis que de nouvelles interventions débiteront au lycée Camille Claudel de Remiremont, concernant les classes de 3ème prépa métier et de seconde BAC pro commerce.

Une semaine banalisée a été organisée pour les élèves de seconde BAC pro commerce et 1ère passerelle, avec environ 40 jeunes répartis en quatre groupes. Onze conseillers de la Mission Locale sont intervenus sur cinq demi-journées, accompagnant chaque groupe. Des simulations d'entretiens avec des entreprises ont été proposées.

Un éventail d'activités et de services

Accompagnement à l'orientation professionnelle et à la formation

Du fil à l'emploi - Avril 2023

Dans le cadre du projet de formation innovante intitulé "Du fil à l'emploi" dans le domaine du textile, une visite d'entreprise a été organisée le Vendredi 14 Avril 2023 au Tissage de France de Rupt sur Moselle. L'objectif de cette visite était d'informer les jeunes sur les métiers disponibles et les opportunités de recrutement dans le secteur textile.



Réf. formation

Le parcours de formation "Du fil à l'emploi" est conçu comme un programme individualisé dans les métiers de la confection textile. Ce programme implique l'utilisation des plateaux techniques de l'AFPA de Remiremont, les formateurs du GRETA de l'AFPA, ainsi que la participation des employeurs du syndicat textile, qui proposent des immersions en binôme au sein de leurs entreprises. En amont de cette visite, les jeunes stagiaires ont eu l'opportunité de participer le Jeudi 30 Mars à une demi-journée de détection des potentiels pour l'industrie organisée par Pôle Emploi de Gérardmer. À la suite de ces visites, des périodes d'immersion en entreprise ont été organisées pour les personnes présélectionnées lors de la détection des potentiels. Une personne parmi elles a intégré la formation "De fil à l'emploi" et a ensuite signé un contrat à durée indéterminée (CDI) chez Garnier Thiébaut à Gérardmer.

Mois de l'industrie - décembre 2023

Dans le cadre du Mois de l'Industrie, la Mission Locale du Pays de Remiremont et de ses Vallées a organisé deux visites permettant aux jeunes de découvrir l'industrie papetière sous deux angles complémentaires.

La première visite s'est déroulée à la Papeterie d'Arches, où 10 jeunes ont été accueillis. Ils ont été immergés dans l'histoire et les processus de fabrication du papier, tout en rencontrant divers professionnels du secteur. Cette expérience leur a offert une perspective concrète sur les métiers et les opportunités de carrière disponibles.

La seconde visite s'est déroulée au CFA Lycée Papetier de Gérardmer, où 7 jeunes ont pu explorer les filières de formation et d'apprentissage liées à l'industrie papetière. Les rencontres avec d'anciens élèves ont été particulièrement enrichissantes, offrant aux jeunes des modèles inspirants pour leur propre parcours professionnel.



Ces deux visites ont permis à un total de 17 jeunes de découvrir de près l'industrie papetière, ses métiers et ses opportunités. Cette initiative s'inscrit dans la volonté de la Mission Locale de sensibiliser les jeunes aux différents secteurs d'activité et de les accompagner vers des perspectives d'emploi et de formation adaptées à leurs aspirations.

66 jeunes ont été accompagnés dans un dispositif
orientation professionnelle en 2023 !

Un éventail d'activités et de services

Accès à l'emploi

Shop ton Job ! - Juin 2023



La Communauté de Communes de la Porte des Vosges Méridionales (CCPVM) a été sollicitée par les services de la DDTESPP afin de répondre à appel à manifestation dans le cadre des initiatives territoriales en matière de création ou d'accès à l'emploi. Les objectifs visés :

- Présenter les métiers en tension dans les domaines de la préparation de commandes du conditionnement et de la vente en ligne.
- Faciliter la mise en relation entre les demandeurs d'emploi et des entreprises locales.
- Aller vers les demandeurs d'emploi susceptibles d'évoluer dans les secteurs précités.
- Découvrir des entreprises locales en phase de recrutement.
- Travailler avec les services publics de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi) pour répondre collectivement aux besoins en recrutement des entreprises locales.

SHOP! ton job

Vendredi 30 juin 2023

à partir de 10h
dans la galerie marchande de
ton hypermarché **cora**
Remiremont

Découvrez des
offres d'emploi
dans
la logistique,
l'industrie
et l'hôtellerie -
restauration

Viens
tester
de
nouveaux
métiers !

Plus
d'informations
sur
www.ccpvm.fr



Le principe général retenu par les partenaires a été de constituer des pôles d'activités avec des démonstrations, des organismes de formation, des employeurs et des offres d'emplois par filière et ce dans un endroit drainant un public varié : un supermarché en l'occurrence, CORA qui a accepté d'accueillir la manifestation dans son hall d'entrée et hall d'exposition. La Mission Locale a animé avec Pôle Emploi, un stand de mise en relation sur les offres proposées sur le territoire de Remiremont et ses environs. Le service Loj'Toit était présent également pour accompagner vers la prise de logement au plus proche de son emploi. Cette manifestation a permis de mettre en lumière les services de la MLPRV dans un endroit brassant une population de tous âges.

31 personnes
informées
+4 nouvelles
inscriptions



Un éventail d'activités et de services

Accès à l'emploi

Job dating intérim - octobre 2023

L'action "Job Dating Interim" orchestrée avec brio par l'équipe de la relation entreprise a eu lieu le 12 octobre 2023. L'objectif ? Offrir à nos chercheurs d'emploi une chance unique de décrocher des missions intérimaires sur mesure.



Travailler en étroite collaboration avec les agences intérim est un pilier essentiel pour le succès d'initiatives telles que le Job Dating Interim.

Le forum a accueilli **14** agences intérim et **44** visiteurs, tous satisfaits de l'organisation. Les retours des agences intérim ont été positifs quant à la qualité des candidatures reçues.



Atelier "Le monde de l'entreprise"



Cet atelier axé sur le développement du savoir-être en entreprise, constitue une composante essentielle de notre offre de soutien aux jeunes ! Animé par un conseiller de la Mission Locale et un parrain ou une marraine bénévole, cet atelier vise à aider les participants à acquérir les compétences relationnelles et comportementales nécessaires pour réussir dans le monde professionnel. En plus de fournir une assistance dans l'identification des opportunités professionnelles correspondant au profil de chaque participant, l'accent est mis sur le développement des compétences liées au savoir-être en entreprise, telles que la communication efficace, la gestion du stress et la résolution de conflits.

Actions en faveur de l'insertion sociale

Rempart : Patrimoine et Insertion sociale

L'action, réalisée en partenariat avec l'association REMPART, a pour objectif de sensibiliser les jeunes à la préservation du patrimoine tout en favorisant leur insertion sociale. Divisée en deux phases, comprenant des journées de découverte à Gombervaux et Châtel, ainsi qu'une semaine de chantier au Château de Berzy, l'action a permis aux jeunes de participer à des ateliers pratiques encadrés par des bénévoles et des professionnels. L'accent était mis sur le développement des compétences sociales et manuelles, ainsi que sur l'implication citoyenne.



Stéphanie GUILLEMIN, marraine bénévole à la Mission Locale, a apporté son soutien aux jeunes participants lors de la semaine de chantier au château de Berzy.

FAIJ : Fonds d'Aide à l'Insertion des Jeunes

Le FAIJ est un dispositif mis en place pour venir en aide aux jeunes en difficulté sociale et financière. Géré par le Conseil Départemental des Vosges, le FAIJ vise à offrir un soutien financier ponctuel aux jeunes âgés de 18 à 25 ans rencontrant des difficultés pour subvenir à leurs besoins de base, tels que le logement, la nourriture, les frais de santé, ou encore dépenses liées à la recherche d'emploi.

Les conseillers jouent un rôle crucial dans ce processus en constituant les dossiers de demandes d'aides.

En 2023 :

79 jeunes ont bénéficié d'un FAIJ

81% sont des FAIJ liés à la mobilité (Permis, réparation véhicule ou encore transport en commun)

21 962€ d'aides financières ont été versées



Un éventail d'activités et de services

Projets spécifiques ou thématiques menés durant l'année

Les **S**emaines anté-vous bien



Grâce à un appel à projet de l'ARS (Agence Régionale de la Santé), il est possible d'obtenir des financements et des ressources pour organiser des initiatives liées à la santé des jeunes.

Les "Semaines Santé Vous Bien" consistent en des périodes dédiées à la promotion de la santé et du bien-être auprès des jeunes participants. L'objectif principal de ces semaines est d'offrir aux jeunes des opportunités d'engagement dans des activités variées visant à améliorer leur santé physique, mentale et sociale. Ces activités peuvent inclure des séances d'information sur la santé, des ateliers de développement personnel, des activités physiques, des sessions de sensibilisation sur des sujets tels que la nutrition, le sommeil, la gestion du stress, la vie affective et sexuelle, entre autres. Les "Semaines Santé Vous Bien" sont conçues pour encourager les jeunes à adopter des comportements sains et à prendre soin de leur bien-être dans un environnement de soutien et d'accompagnement.

Ces activités comprenaient des séances de photolangage sur le sommeil, des sorties et initiations à diverses activités physiques telles que le ski alpin, la randonnée en raquettes et le rugby à toucher avec des séances d'entraînement encadrées. De plus, des séances de KAPAP self-defense ont été proposées pour renforcer les compétences en auto-défense. Des temps dédiés ont été alloués au traitement du mal-être psychologique, avec la remise de fiches ressources, et des séances sur la vie sexuelle et affective en présence d'une sage-femme ont été organisées.



Référente Santé



Un total de 29 jeunes ont participé aux différentes activités proposées !

EMPLOI + PERMIS

TU BOUGES, TU ROULES !

C'est fait pour toi si :
 Tu as entre 18 et 25 ans
 et que tu cherches
 des solutions pour
 financer ton projet
 de mobilité.

UNIQUEMENT SUR INSCRIPTION
 📅 Mardi 04 avril 2023
 🕒 15h - 16h à la Mission Locale de Remiremont
 ☎️ 03 29 62 39 15 ✉️ missionlocale@mlprv.fr

Ne pas être en retard à la Mission Locale - Imprimé par G&A PRINT - Visuel réalisé par Maxime - Photo non contractuelle

Une action Vosges Solidaires en partenariat avec la Mission Locale

Tu bouges, tu roules !

Cette action, baptisée "Tu bouges, tu roules!", est une collaboration entre l'ARES Association Intermédiaire et la Mission Locale de Remiremont, visant à faciliter l'accès à l'emploi et à la mobilité pour les jeunes âgés de 18 à 25 ans.

L'ARES intervient mensuellement pour présenter aux jeunes les opportunités de travail disponibles à proximité de leur domicile, leur offrant ainsi la possibilité de trouver des missions adaptées à leurs besoins.

Ces missions peuvent être une première étape vers l'obtention du permis de conduire, permettant ainsi aux jeunes d'accéder à davantage d'opportunités professionnelles et de mobilité.

29 jeunes ont participé à ces informations collectives ce qui a permis 4 entrées en missions + 1 permis obtenu !

Un éventail d'activités et de services

Projets spécifiques ou thématiques menés durant l'année



Kit Hygiène

Dans le cadre d'une initiative visant à promouvoir une bonne hygiène corporelle parmi les jeunes, des kits santé sont distribués lors d'actions collectives ou d'entretiens individuels. Ces trousseaux de toilette contiennent des articles essentiels pour l'hygiène personnelle.

43 jeunes ont bénéficié d'un kit hygiène 2023

Kit "installe-toit" !

Le "Kit Installe Toit" est une aide mise en place par la région Grand Est, et en tant que membre du service LOJ'Toit Jeunes Remiremont, nous pouvons en faire bénéficier les jeunes de la Mission Locale ! Les objectifs de ce kit :



Référentes Logement

- Proposer aux jeunes accueillis une aide à la première installation d'une valeur de 25 à 40€
- Faciliter le choix des produits fournis grâce à l'achat direct par la Mission Locale ou auprès d'une ressourcerie locale
- Inciter au réemploi plutôt que l'achat de produits neufs
- A qui est destinée cette aide ? Tous les jeunes de 15 à 29 ! Ils peuvent aller directement en ressourcerie avec leur smartphone et bénéficier d'une réduction directe de 25 à 40€ sur leurs achats

361 jeunes accompagnés dans une démarche de logement en 2023 !



Nos agents



France Services
Proche de vous au quotidien



Emmanuelle ANTOINE



Emilie CHATELAIN



Alain BENOIT



Maëva ROLLOT

À la Mission Locale de Remiremont, nous avons un avantage pour les jeunes : France Services est affiliée à notre structure et partage nos locaux. C'est très pratique pour les jeunes !

Ils font appel à France Services pour effectuer des procédures en ligne telles que : l'obtention du numéro NEPH, des documents d'identité comme la carte d'identité et le passeport via le site ANTS, ainsi que pour des demandes sur le site de la CAF telles que la prime d'activité et les aides au logement (APL), mais aussi pour des démarches liées à l'assurance maladie comme la création de compte Améli et le lien avec la CPAM.

Journée Portes-Ouvertes

Le 18 octobre 2023, la Mission Locale de Remiremont a ouvert ses portes pour une journée riche en surprises et en convivialité. Nos conseillers ont dynamisé des stands couvrant nos offres de service telles que la mobilité, le logement, la formation, la santé, l'emploi, et l'orientation. Des ateliers ludiques ont rythmé la journée, comprenant un Kahoot sur le logement, des essais sur le simulateur de conduite, ou encore une exposition de photos du voyage réalisé par les jeunes au Québec.



L'événement a débuté avec une inauguration à 11h, en présence du président Patrick LAGARDE, marquant ainsi le début d'une journée prometteuse. Pour rendre l'expérience encore plus spéciale, un jeu interactif a été lancé. Les visiteurs ont parcouru nos stands à la recherche de réponses au « profil jeune » se questionnant sur leur avenir. Un participant chanceux a gagné un bon cadeau de 50€ ! Pas moins de 66 visiteurs venant de Remiremont et des alentours, ont participé à cette journée d'échanges animée. Pour une pause détente, notre « ML Cocktail » offrait de délicieux cocktails ! Cette journée a offert à la communauté l'occasion de découvrir les dispositifs variés de la Mission Locale, notamment le Contrat Engagement Jeune, Hancapacité, et Alternatif'Emploi, présentés pour offrir un soutien concret aux jeunes.



Une exposition des dessins des jeunes artistes de la Mission Locale sur le thème « Dessiner son avenir en toute confiance » a ajouté une touche artistique à cette journée de partage et de découverte, alignée avec le thème de la semaine nationale des Missions Locales.

Indicateur de performance



9 jeunes sur 10 conseilleraient la Mission Locale à leurs amis

9 jeunes sur 10 ont avancé dans leur projet professionnel



Plus de 8 jeunes sur 10 sont satisfaits de la relation de confiance avec leur conseiller

Près de 9 jeunes sur 10 sont satisfaits de leur Mission Locale



BAROMÈTRE

Mission Locale

du Pays de Remiremont et de ses Vallées

Taux de satisfaction des jeunes

94% des jeunes sont satisfaits de leur Mission Locale.

94% des jeunes recommanderaient la Mission Locale à leurs amis (en 2022, ils n'étaient que 75 %).

91% des jeunes sont satisfaits de l'accompagnement de la Mission Locale dans la construction de leur projet professionnel.

85% des jeunes estiment que l'accompagnement de la Mission Locale est utile pour leur recherche d'emploi et/ou de formation.

2 jeunes sur 3 ont connu la Mission Locale par leurs proches, dont 41 % par leur famille, et 17 % par leurs amis.

Globalement, êtes-vous satisfait des services rendus par votre Mission Locale ?

61%
TOUT À FAIT D'ACCORD

33%
PLUTÔT D'ACCORD

1%
PLUTÔT PAS D'ACCORD

4%
PAS DU TOUT D'ACCORD

4%
PAS CONCERNÉ



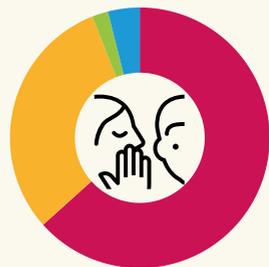
Recommanderiez-vous à vos amis d'aller à la Mission Locale ?

64%
TOUT À FAIT D'ACCORD

31%
PLUTÔT D'ACCORD

2%
PLUTÔT PAS D'ACCORD

4%
PAS DU TOUT D'ACCORD



La Mission Locale : un rôle majeur dans l'accompagnement personnalisé des jeunes vers l'insertion sociale et professionnelle



Concernant l'accompagnement que vous propose la Mission Locale, êtes-vous d'accord avec les affirmations suivantes ?

✓ TOUT À FAIT D'ACCORD & PLUTÔT D'ACCORD

LA MISSION LOCALE M'ACCOMPAGNE DANS LA CONSTRUCTION DE MON PROJET PROFESSIONNEL

91 %

LA MISSION LOCALE M'INFORME SUR LES FORMATIONS EN LIEN AVEC MON PROJET PROFESSIONNEL

89 %

LES ATELIERS ET ACTIVITÉS PROPOSÉS PAR LA MISSION LOCALE M'ONT ÉTÉ UTILES

71 %

LA MISSION LOCALE M'ACCOMPAGNE POUR TROUVER DES SOLUTIONS PAR MOI-MÊME

86 %

L'ACCOMPAGNEMENT DE LA MISSION LOCALE EST UTILE POUR MA RECHERCHE D'EMPLOI / DE FORMATION

85 %

AVEC LA MISSION LOCALE JE SUIS BIEN PRÉPARÉ POUR RENCONTRER DES EMPLOYEURS

75 %

LA MISSION LOCALE ME PROPOSE DES OFFRES D'EMPLOI EN LIEN AVEC MES BESOINS

70 %

GRÂCE À LA MISSION LOCALE, JE PEUX RENCONTRER DES EMPLOYEURS

77 %

LA MISSION LOCALE M'ACCOMPAGNE DANS MES DÉMARCHES QUOTIDIENNES :

DEMANDES D'AIDES, DÉMARCHES ADMINISTRATIVES, CITOYENNETÉ,...

76 %

**LA MISSION LOCALE M'ACCOMPAGNE ET M'AIDE À TROUVER DES SOLUTIONS POUR :
RÉSOLVRE MES PROBLÈMES DE MOBILITÉ, DE SANTÉ, DE LOGEMENT, ACCÉDER À DES ACTIVITÉS DE LOISIRS...**

71 %

Taux de placement en emploi, en formation ou en contrat en alternance

entrées en emploi

731



dont contrats aidés

17



dont alternance

72



entrées en formation

84



retours en formation initiale

36



Immersion en entreprise

210



*Nombre de situations (un jeune peut cumuler plusieurs situations)

Projets et perspectives pour 2024

Afin d'améliorer notre notoriété et de communiquer de manière efficace, nous avons décidé d'investir dans TikTok, très populaire auprès de la génération Y et Z. Depuis septembre 2022, Laurie et Maxime ont mis en place un atelier TikTok, piloté par les jeunes eux-mêmes, afin de développer leurs compétences en communication et en création de contenu.



Pour répondre aux besoins de la Mission Locale et dans l'idée de renforcer notre visibilité et notre impact, les jeunes ont conçu un nouveau projet TikTok pour l'année 2024 !



Conseiller numérique



Réf. Communication

Il s'agit d'un projet de micro-trottoir, toujours dans l'idée "d'aller vers" le public, notre objectif est d'interviewer des personnes dans la rue afin de promouvoir la Mission Locale et ses services. Cette initiative vise à sensibiliser activement le public à nos actions et à renforcer notre visibilité dans la communauté locale mais aussi de redéfinir l'image de la Mission Locale en produisant des contenus attractifs et représentatifs, tout en sensibilisant activement les habitants du Pays de Remiremont et de ses Vallées.

Appui/conseil UNML

La MLPRV a fait une demande d'appui conseil auprès de l'Union Nationale des Missions Locales. Cet accompagnement, pris en charge totalement par l'UNML, va permettre de travailler 2 axes :

- Etudier les différentes formes juridiques possibles au regard de l'évolution de la structure et les projets futurs (ML/ France Services/ Logement des jeunes) : le statut associatif est-il encore adapté ?
- Repenser la structuration des ressources humaines au sein de la structure pour optimiser les organisations internes englobant toute l'activité (France Services/ML)

Un premier audit s'est déroulé en août 2023 animé par Christophe JEAN, directeur de la ML de St Nazaire et Eileen GHO du cabinet SIAPARTNERS qui a permis de poser les premières bases des axes à prioriser.

L'accompagnement Ressources Humaines a débuté en janvier 2024.

Projets et perspectives pour 2024

Accueil - modalité



Sonia SCILLATO
Assistante administratif /
Chargée d'accueil

L'importance d'un accueil de qualité au sein d'une structure réside dans sa capacité à instaurer une première impression positive, contribuant ainsi à créer une ambiance accueillante et propice à la collaboration. Cette valeur fait partie intégrante de notre engagement.

L'accueil de la Mission Locale est au cœur de 3 structures que sont la ML, France Services et l'AFPA. Une étude de la fréquentation de cet espace a permis d'envisager des points d'amélioration au bénéfice des usagers.



Rachel GEHIN
Assistante administratif /
Chargée d'accueil et DPO

Un travail va être mené avec les différents acteurs en s'appuyant sur l'accompagnement de la Banque des Territoires dans le cadre du projet « Lieux innovants, lieux accueillants » pour lequel la structure a été retenue (France Services fait partie des 50 structures retenues au national pour bénéficier de cet accompagnement).

Réaménagement des locaux

Depuis notre arrivée en décembre 2019 dans les locaux de l'AFpa, notre équipe s'est étoffée et nous manquons aujourd'hui d'espaces pour accueillir de manière individualisée les publics. Il manque aussi des espaces disponibles aussi bien aux partenaires qu'aux parrains et marraines pour leurs accompagnements.

Après accord de l'AFpa, nous allons mener des travaux d'extension au sein des locaux permettant ainsi de dégager 7 nouveaux espaces de travail.

Labellisation / Audit

Comme nous nous y sommes engagés, la demande d'audit de labellisation a été déposée fin 2023 pour se dérouler début 2024. Une date a été retenue : le 31 janvier 2024.

L'audit, d'une durée d'une journée, mené par un auditeur interne au réseau et d'un auditeur externe (Afnor) va permettre de balayer les 35 critères qui composent le référentiel de Labellisation des ML.

Les critères d'évaluation qualitative retenus pour l'audit :

- exigent la production d'éléments de preuves présentés lors de l'audit
- sont notés de 1 à 4 (du plus éloigné au plus proche des attendus du référentiel)

Le label est délivré pour 4 ans.

La Labellisation amène la structure à formaliser une démarche d'amélioration continue de la qualité du service rendu avec une évaluation de l'efficacité et de l'impact de nos actions.

Témoignages et Success Stories

Florian

Technicien réseaux



#jeune&déter

Présente toi !

Je m'appelle Florian, j'ai 22 ans et je suis originaire de Vagney.

Après l'obtention de mon bac ES, j'envisageais une fac d'histoire. Cependant, après réflexion j'ai décidé de ne pas en faire mon futur métier mais plutôt de garder cela comme un loisir.

Joueur de jeux vidéo, à la base sur console, j'ai un jour décidé de passer de la console à un PC pour vivre une meilleure expérience de gaming notamment sur le jeu Fortnite.

Curieux de nature, cet achat m'a poussé à m'intéresser de plus près au monde de l'informatique de façon autodidacte.

#jeune&déter

Contrat
d'Engagement
Jeune

Que t'as apporté la Mission Locale ?

Un peu perdu dans mon orientation, ma sœur m'a conseillé de me rendre à la Mission Locale car elle a déjà bénéficié d'un accompagnement. J'ai participé aux 3 JPO (3 Jours Pour m'Orienter) : en est ressorti que le domaine informatique était fait pour moi. Un stage a donc été mis en place pour confirmer mon projet professionnel dans l'entreprise KANTIK spécialisée dans la maintenance informatique.

Par la suite, la Mission Locale m'a conseillé de suivre une formation niveau BTS de technicien réseau au centre AFPA pour une durée de 10 mois. Formation que j'ai suivie et que j'ai obtenue tout de suite.

Après cette formation, j'ai rejoint le dispositif CEJ (Contrat d'Engagement Jeune) dans l'objectif de trouver un travail et de développer mes compétences dans le développement Web grâce en particulier à l'atelier PIX. Grâce à l'allocation, j'ai pu économiser pour pouvoir me financer le code et le permis.

#jeune&déter

Et aujourd'hui, qu'est ce que tu fais ?

Aujourd'hui, je prépare mon déménagement à Nancy avec l'aide de la plateforme loj'toit car j'ai signé un contrat qui débute en janvier 2023.

J'intègre le service technique informatique de l'Université de Lorraine en tant que technicien de support informatique. J'ai hâte de commencer !

Par passion, je gère aussi une chaîne Twitch sur laquelle on peut suivre mes aventures sur le jeu « Fall Guys » (ndlr : « MamouthFlorian »).

#jeune&déter

Y  8 avis - 1 photo

★★★★★ il y a un mois

Ils m'ont beaucoup aidé quand c'était très compliqué heureusement qu'ils sont là pour les jeune adultes !

Visité en février



Avis



Local Guide · 271 avis · 1774 photos

★★★★★ il y a 2 mois

J'y suis allée pour me renseigner sur le renouvellement de ma carte d'identité. Ont m'a très bien conseillé, j'ai pu faire ma demande en ligne sans problème. Très bon service, un soucis pour vos démarches, n'hésitez pas, aller à France service. Ils sont très sympathiques.

Visité en janvier



Vallées.

recommande Mission Locale du Pays de Remiremont et de ses ...

Au top, toujours à notre écoute et prêt à nous aider si on est motivé 👍

1

J'aime

Commenter

Partager



Ecrivez un commentaire...



Joyce

Service en restauration



#jeune&deux

Présente-toi !

Moi c'est Joyce, j'ai 22 ans et je viens d'Eloyes !

J'ai travaillé pendant 2 ans à l'usine Thiriet, en tant qu'ouvrière de production.

Après cette expérience, j'ai souhaité changer de voie et trouver un emploi où il y avait davantage de contact humain.

Je suis toujours souriante et pleine d'énergie, et j'adore m'occuper des autres. C'est pourquoi j'étais super intéressée par le secteur de la restauration et du service.

#jeune&deux

Et aujourd'hui, qu'est ce que tu fais ?

Après la formation et les stages, l'employeur de l'hôtel m'a offert un contrat saisonnier jusque début septembre. J'effectue le service du restaurant et je m'occupe aussi du bar. L'ambiance est super avec une équipe qui compte une quinzaine d'employés.

Après septembre, j'ai l'opportunité de développer mes compétences en signant un contrat de professionnalisation avec une formation à l'Afpa jusqu'en février : Titre professionnel serveur en restauration (PIC).

Cela me permettra d'évoluer dans ce secteur !

#jeune&deux

Que t'as apporté la Mission Locale ?

J'ai été soutenue par la Mission Locale pour ma formation : « Parcours vers les métiers de l'hôtellerie restauration ». Hélène, référente formation, a validé mon projet et m'a inscrite à la formation.

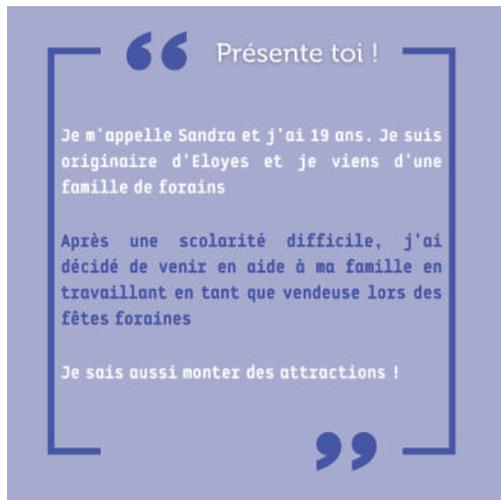
Financée par la région Grand Est, elle s'est déroulée à l'Afpa de Remiremont, en collaboration avec la FIH, le Greta et des employeurs.

J'ai effectué deux stages à l'hôtel des Vallées à La Bresse. Mon intégration progressive en entreprise s'est bien passée grâce à l'adaptabilité de mon employeur.

#jeune&deux



Sandra
agent d'accueil



SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX



<https://mlprv.fr/>





Merci à nos partenaires et financeurs

