



RAPPORT D'ACTIVITE 2023

L'EDITO DU PRESIDENT

Assemblée Générale du 25 juin 2024



Bernard Burté

L'année 2023 a été marquée par des nouveaux défis pour notre jeunesse et par le vote de la loi du "Plein Emploi". Cette loi vise notamment à transformer le service public de l'emploi et à renforcer la coopération de l'ensemble des acteurs de l'insertion sociale et professionnelle. Dans ce nouveau paysage, les missions locales occupent une place centrale, reconnue comme l'un des organismes référents pour l'orientation et l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi. Cette synergie à renforcer doit nous permettre d'offrir un accompagnement plus personnalisé et adapté aux besoins spécifiques de chaque jeune.

A ce titre, en 2023, la Mission Locale a pu accompagner 1 359 jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle dont 470 nouveaux. On notera que 237 jeunes ont profité d'un accompagnement dans le cadre du CEJ porté par la Mission Locale du Val de Lorraine.

Les dernières années nous ont démontré que les jeunes présentent des freins qui influent sur leur exclusion sociale et que leurs besoins sont en constante évolution. Ainsi, en parallèle des évolutions apportées par le cadre légal, pour mieux comprendre et ainsi mieux accueillir et accompagner son public, l'ensemble de l'équipe a pu bénéficier d'une formation commune à la génération Z en début d'année. Ce travail a notamment donné lieu à la création de la pièce de théâtre "Rallumer la flemme" présentée lors de notre assemblée générale en septembre dernier. Cette démarche a permis de mettre en lumière les évolutions nécessaires dans l'écriture du projet associatif, étape prépondérante de notre future labellisation.

Dans ce contexte, nous avons continué de développer de nouveaux outils en matière de santé, avec la mise en place d'actions visant à lutter contre la précarité menstruelle et à promouvoir l'alimentation équilibrée. L'innovation reste au coeur de notre démarche puisqu'en matière de logement, nous avons également développé le premier logement jeune en Résidence Autonomie, en partenariat avec la ville de Champigneulle et son CCAS. Nous appuyant sur notre plateforme d'inscription de candidats par téléphone créée en 2022, nous avons notamment pu travailler avec le CFA du BTP, la Préfecture et la mairie de Dieulouard autour de la création d'une formation spécifique en lien avec un chantier de l'entreprise Bouygues.

Cet ensemble d'actions et d'outils proposés aux jeunes est possible grâce à l'engagement de nos financeurs. A ce titre, je souhaite remercier l'Etat, le Conseil Régional, l'Agence Régionale de Santé, la Caisse d'Allocations Familiales, Action Logement, les Communautés de Communes, le Conseil Départemental, le Fonds Social Européen, France Travail ainsi que les divers partenaires institutionnels et associatifs qui soutiennent toutes nos actions.

Toutefois, les inquiétudes persistent quant à l'avenir des missions locales et des outils dont nous disposons pour accompagner les jeunes. En effet, l'arrêt prochain du PACEA et le nombre limité d'entrées en CEJ vont constituer demain un frein dans l'accompagnement.

De plus, la persistance de voir certains financements se focaliser uniquement sur les sorties en emploi ou formation, couplé à l'augmentation des charges courantes pourront générer prochainement des difficultés qui conduiront à restreindre la qualité de l'adaptation et de l'innovation de l'accompagnement de chaque jeune qui franchit le seuil de la Mission Locale.

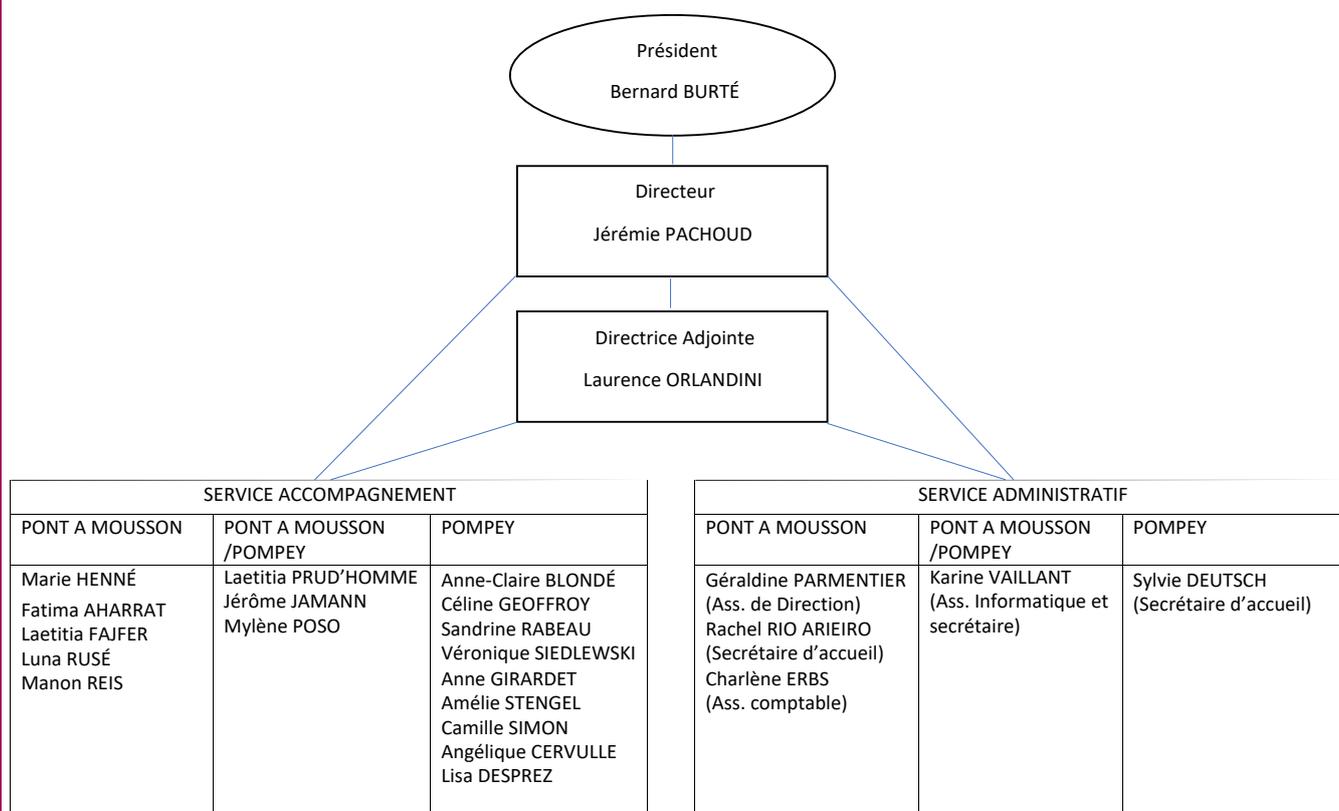
Enfin, en tant que Président de cette Mission Locale, je remercie l'ensemble des salariés de la structure, nos partenaires ainsi que nos parrains qui soutiennent et accompagnent les jeunes dans leur parcours vers l'emploi et l'autonomie.

L'EQUIPE

MISSION LOCALE DU VAL DE LORRAINE

54700 PONT-A-MOUSSON / 54340 POMPEY

Téléphone : 03 83 81 47 32 / 03 83 24 30 72 - Contact mail : mlpam@mlvdl.org



L'équipe de la Mission Locale réinvente son accompagnement...

Janvier 2023, les salariés ont suivi une formation avec l'organisme Conjugueurs de Talents : QUAND LA GÉNÉRATION Z RÉVOLUTIONNE LE TRAVAIL ...

"Ils sont nés après 1995, ils zappent en moins de 8 secondes quand un sujet ne les intéresse pas et ont une capacité de concentration maximale de 12 minutes quand un sujet les intéresse. Ils ont développé une relation nouvelle et clivante au temps, à l'organisation et à l'autorité."

L'objectif de la formation :

- Décoder les caractéristiques de la génération Z
- Interroger leur posture et leur approche du conseil pour l'adapter aux codes de cette génération

La Mission Locale évolue pour répondre aux codes et attentes de ce public en mutation.



LES FINANCEURS

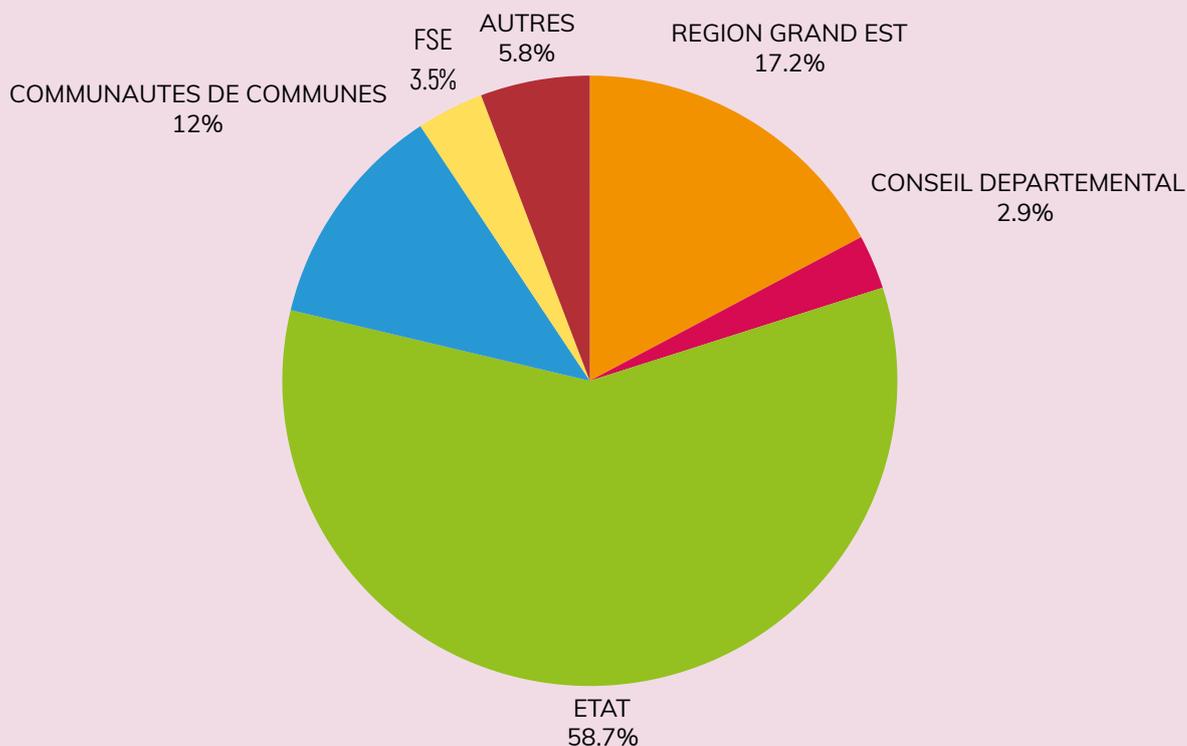
Nous remercions

- l'Etat qui apporte un soutien majoritaire concernant le financement de notre fonctionnement mais aussi de nos actions innovantes et celles à destination des publics dit "prioritaires"
- la Région Grand Est qui soutient le fonctionnement de la Mission Locale ainsi que notre plateforme Loj'Toît Jeunes et nos actions Santé
- les Communautés de Communes qui apportent leur contribution au financement du fonctionnement
- le Conseil Départemental qui soutient nos actions autour du logement et à destination des bénéficiaires du RSA
- le Fonds Social Européen qui continue de soutenir notre action Alter'Emploi
- France Travail qui finance nos accompagnements en co-traitance
- la CAF de Meurthe-et-Moselle et Action Logement qui soutiennent la plateforme Loj'Toît et la Suite Pédagogique
- l'ARS qui nous permet le financement de nos actions Santé
- l'ensemble des communes et partenaires qui nous mettent à disposition locaux et/ou matériel pour faciliter nos actions décentralisées.



1 539 902 €
Subventions reçues en 2023

Répartition des financements



Chiffres clés



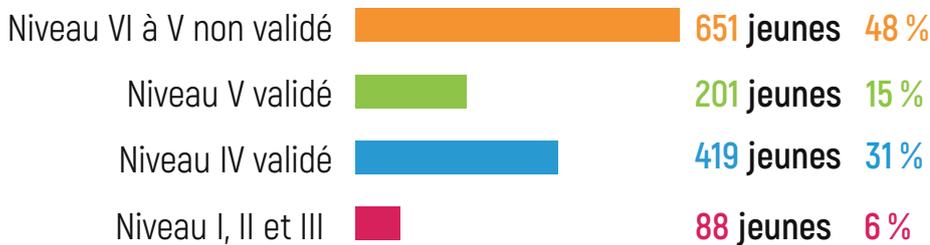
1 359

jeunes accompagnés

93 QPV

2027 jeunes en contact

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



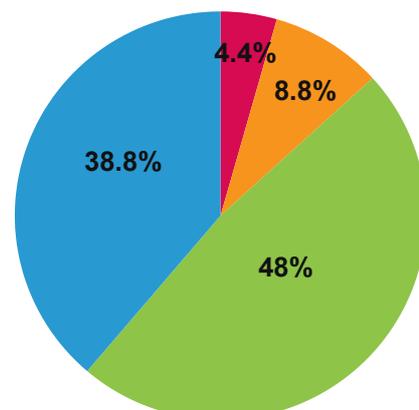
50,8 %
690 hommes



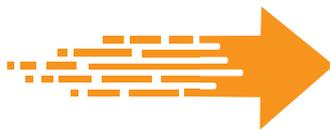
49,2 %
669 femmes

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

- Mad et Moselle
- Seille et Grand Couronné
- Bassin de Pont-à-Mousson
- Bassin de Pompey



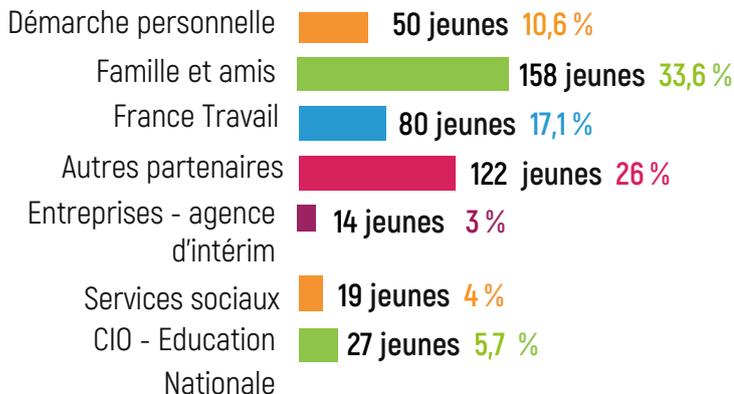
Premiers accueils



470

27 QPV

ORIGINE DE LA VENUE



50 %

236 femmes

46 %

de niveau V, V bis ou VI

48 %

sont titulaires du permis de conduire

71 %

sont hébergés dans leur famille

11 %

sont sans logement fixe (CHRS, foyers, amis...)

15 %

sont en logement autonome

Activité globale de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

385

jeunes

en PACEA (parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

85

jeunes

Bénéficiaires RSA

237

jeunes

en Contrat d'Engagement Jeune

203

jeunes

en PPAE (Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

98

jeunes

en parrainage pour 10 parrains dont 8 actifs

114

jeunes

Destination Alter'Emploi FSE

276

jeunes

en Atelier d'Orientation Active AOA

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 33 705 ÉVÉNEMENTS POUR 1 359 JEUNES*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	7 566	1 352
Ateliers collectifs	4 027	455
Informations collectives	69	67
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	15 175	3 141
Administratif	6 868	1 114

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

Situations des jeunes démarrées dans l'année



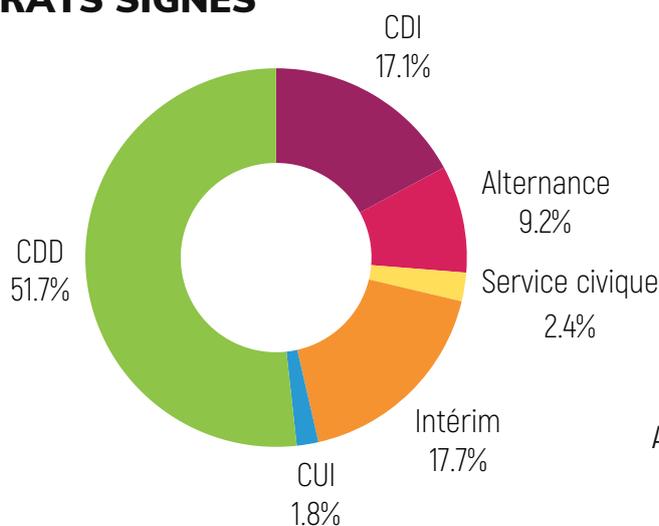
822

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2023

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	882	558
Alternance	91	89
Formation	153	141
Immersion en entreprise	232	168
Service Civique	26	26
Scolarité	26	25
Autres (création d'activité (8), volontariat-bénévolat..)	34	28

RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



SECTEURS PROFESSIONNELS D'INVESTISSEMENT DES CONTRATS

Commerce / Grande distribution	20 %
Service aux personnes / Collectivités	27 %
Hôtellerie / Restauration	11 %
Bâtiment / Travaux publics	6 %
Transport / Logistique	16 %
Support à l'entreprise	6 %
Agriculture / Espaces verts/soins animaliers	5 %
Santé	4 %
Industrie	5 %

ENTRÉES EN FORMATION



AIDES FINANCIÈRES

237

jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune -CEJ pour un montant de 589 505 €

385

jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 153 653 €

37

jeunes ont bénéficié du fonds d'aide aux jeunes -FAJ pour un montant de 8 580 € (dont 990 € FAJ collectif-transport)

La Mission Locale en actions...

Mise en place d'actions spécifiques évènementielles afin de favoriser les rapprochements sur offres : les forums, événements de mises en relation entre le public et le tissu économique, outil permettant l'échange présentiel et une recherche active concentrée

FORUM SAISONNIER - 13 AVRIL 2023 POMPEY

Et vous, vous faites quoi cet été ?

- Plus de 80 entrées au forum Job d'été, mis en place par le service emploi-insertion de la communauté de communes du Bassin de Pompey et la Mission Locale.
- Demandeurs d'emploi, jeunes et étudiants au rendez-vous pour rencontrer les entreprises offrant des contrats saisonniers dans tous les secteurs professionnels, contrats qui pour certains se sont pérennisés. Une 1ère édition renouvelée en 2024.

FORUM EMPLOI - 6 JUIN 2023 PONT-A-MOUSSON

La ville de Pont-à-Mousson, France Travail, le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle et la Mission Locale ont permis aux demandeurs d'emploi mussipontains et des communes alentour de rencontrer des organismes de formation, entreprises et secteur de l'insertion par l'économique, dans le cadre de ce forum qui s'est tenu à la Maison de la Formation.

Une expérience locale dynamique renouvelée en 2024.



Suite à l'expérimentation réalisée en 2022 pour soutenir Saint Gobain, la Mission Locale a maintenu en 2023 son opération de sourcing, pour mettre en lien demandeurs d'emploi et industries. Au cours du second semestre, elle a élargi son activité auprès d'autres secteurs en tension, notamment autour d'un projet de recrutement de l'entreprise Bouygues, en partenariat avec la Préfecture, le CFA du BTP, France Travail et la ville de Dieulouard.

FORUM INVERSÉ

2ème édition

Les recruteurs vont à la rencontre des candidats installés à un stand...

1 forum inversé s'est tenu en décembre 2023 à Pompey réunissant les acteurs de l'insertion (France Travail, le Conseil Départemental, les communautés de communes, Cap Entreprises, la Mission Locale). Les demandeurs d'emploi jeunes et adultes ont été préparés par un coach (financé et mis à disposition par la Mission Locale) sur des ateliers et ont rencontré les entreprises invitées.

- 1 minute accordée aux entreprises pour se présenter !
- 4 minutes aux candidats !

L'expérience sera renouvelée en 2024.

octobre 2023

Bassin de Pompey

Quand les entreprises se vendent pour trouver des employés

Cela s'appelle un forum inversé. Ce ne sont plus les demandeurs d'emploi qui cherchent un travail, mais les entreprises qui viennent à leur rencontre pour les convaincre de venir travailler chez eux. La Communauté de communes a ainsi invité dix entreprises et sélectionné des personnes employables.

Fascial Bartosik, vice-président délégué à la politique de l'emploi précise que « le Bassin de Pompey est toujours en quête d'innovation en matière de relations entre demandeurs d'emploi et entreprises. Ici, on travaille dans la dentelle, il s'agit de faire converger les forces vives de l'emploi. Nous sommes attentifs aux besoins des entreprises, mais aussi à



L'armée de l'air recrute 4000 personnes sur le plan national.

présentes, l'AFEP recherche des aides à la personne. Un métier en tension, mais pour tant d'atouts de cette entreprise, l'Agriculture d'insertion est très intéressante.

FORUM EMPLOI-ALTERNANCE

Un forum Emploi-alternance s'est tenu le 17 octobre 2023 à Dieulouard avec la collaboration des CFA pour la mise en relation sur les offres d'apprentissage, la collaboration des agences intérimaires et des entreprises pour le rapprochement sur offres. Plus de 30 exposants présents et 220 entrées visiteurs. Cet évènement s'est fait avec le soutien de la ville de Dieulouard, en collaboration avec France Travail (agences PAM et Gentilly), partenaire incontournable de la Mission Locale du Val de Lorraine sur le terrain et à travers l'accord cadre.

2ème édition



JOB DATING VAL DE LORRAINE EMPLOI - ALTERNANCE

MARDI 17/10

9h00 - 13h00

DIEULOUARD

>>> SALLE DES FÊTES
PLACE DU 08 MAI 1945 (PROXIMITÉ GARE)
ACCÈS EN TRAIN ET BUS

SE MUNIR DE SON CV



+ DE 500 OFFRES

CDI, CDD,
ALTERNANCE,
CONTRATS
D'INSERTION



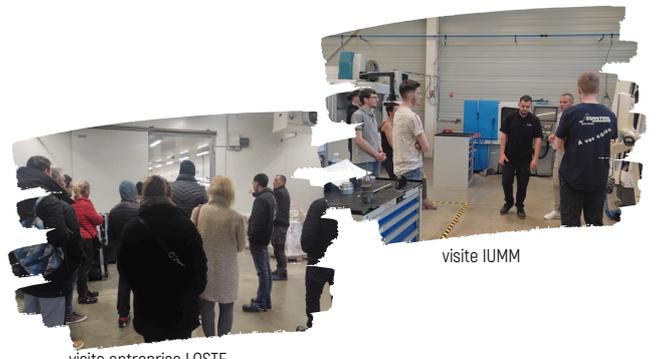
DESTINATION ALTER'EMPLOI

114
jeunes

Action d'accompagnement intense tournée vers l'entreprise, scindée en deux sous-parties, chacune ayant un degré d'employabilité différent en termes de prérequis. Cette action est soutenue par le FSE.

La "Cellule de Placement" et la "Sécurisation des Parcours" constituent Alter'emploi. Chacune de ces actions a permis de suivre 50 à 60 jeunes par an pour une construction d'étapes précises amenant le jeune à l'emploi. Ces deux opérations ont la particularité d'avoir chacune une conseillère spécialisée à savoir les deux chargées de relations entreprises. Les taux de placements en emploi sont supérieurs à 50%.

Actions d'accompagnement incontournables qui permettent tant l'accompagnement intense que la prospection entreprises.



OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à ses 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi ou d'accompagnement. La collaboration avec l'Education Nationale a toujours été un axe important dans nos missions, particulièrement avec le CIO de Pont-à-Mousson ainsi que les Lycées professionnel Schwartz de Pompey et technique Hanzélet de Pont-à-Mousson. Une convention de lutte contre le décrochage scolaire a été signée depuis plusieurs années permettant le repérage et l'accompagnement tripartite des jeunes décrocheurs. La Mission Locale est également associée aux événements mis en place par les lycées (forum pour les terminales professionnelles, promotion des services mission locale pour les sortants, comités locaux école-entreprise CLEE...).

ACTIONS QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE

Porteuse de trois quartiers sensibles, la Mission Locale a mis en place des actions spécifiques pour les publics prioritaires des quartiers des Mouettes (Champigneulles), de la Penotte (Frouard) et de Procheville/Bois-le Prêtre (Pont-à-Mousson), actions financées par la politique de la ville.

- **à Pont-à-Mousson**, en collaboration avec le GRETA, une action de formation de la langue française à visée professionnelle de 140 heures pour un public jeune et adulte a permis les apprentissages sociaux permettant une insertion dans la société française ainsi qu'une insertion professionnelle en apportant au public accueilli des outils adaptés.
- **sur le bassin de Pompey**, la Mission Locale choisit de mettre en place une opération Mobilité ayant pour objectif de permettre aux jeunes issus des deux quartiers de la politique de la ville, de définir leur réel besoin en matière de mobilité et d'être accompagnés pour leur concrétisation.

Cette opération menée en partenariat avec la plateforme mobilité ULIS permet de :

- faire un diagnostic mobilité
- travailler sur la mobilité psychologique
- apporter un contenu pédagogique sur le code de la route de manière hebdomadaire
- s'attarder sur les difficultés d'apprentissage du code et le rendre plus intelligible et concret

Cette action prépare également le jeune à la conduite et à la dédramatiser au travers d'outils concrets comme le simulateur de conduite et la conduite écoute pédagogique.

L'Atelier d'Orientation Approfondie

Le dispositif d'Accompagnement à l'Orientation Approfondie (AOA) permet à tous les jeunes de choisir librement leur avenir professionnel, de construire un projet d'insertion réaliste et réalisable et de s'orienter vers la formation professionnelle et l'accès à l'emploi.

L'AOA vise plusieurs objectifs dont ceux de répondre à des demandes de réorientation, d'émergence, d'élaboration, de validation ou de consolidation de projet mais aussi de découverte, de connaissance de l'environnement professionnel et des réalités socio-économiques, tout en s'inscrivant dans un travail de confiance en soi et de rapport aux autres.

Sur l'ensemble de la structure, ce sont 4 ateliers collectifs déployés chaque semaine : deux ateliers d'orientation et deux ateliers de techniques de recherche d'emploi.

Chaque jeune effectuant un atelier d'orientation (en totalité ou de manière adaptée en fonction de ses besoins) bénéficiera d'une élaboration personnalisée de son parcours. Un point tripartite sur la situation précise et les préconisations suite à l'AOA est systématiquement réalisé à l'issue de celui-ci entre le jeune, son conseiller référent et l'animateur dédié à l'AOA. Une prise de relais est ainsi mise en place, renforçant d'une part la pertinence du travail entrepris par le jeune et d'autre part la continuité de l'accompagnement.

Les PMSMP sont fortement plébiscitées par les entreprises en amont des contrats en alternance et notamment d'apprentissage. Nous avons donc pour habitude de les mobiliser dans un double objectif avec les jeunes dont le projet est compatible avec l'apprentissage, à savoir valider le projet et initier une démarche de recrutement préalable à l'apprentissage.

Toute PMSMP, même lorsqu'elle ne débouche pas sur un contrat, n'en reste pas moins une expérience positive, permettant au jeune de découvrir un métier et de confronter sa motivation et ses compétences personnelles avec la réalité du terrain, et par ailleurs, de lui fournir une occasion d'acquérir ou d'enrichir ses expériences professionnelles.

276
jeunes
accompagnés

73
en ateliers
collectifs

203
en individuel



129



147

152
PMSMP

20-22 ANS
surreprésentés



NIVEAUX IV
ET SANS CERTIFICATION
majoritaires

La Santé

Chaque jeune doit pouvoir valoriser son potentiel Santé par le biais d'informations, d'animations et d'actions partenariales, soutenues par la Région Grand Est, la DREETS et l'ARS cette année 2023. La Mission Locale continue de développer un partenariat local étroit avec les professionnels de santé (CMP, ESAT, services communaux, centre de santé...).

HANDICAP

La Mission Locale a dû s'adapter aux besoins des jeunes accompagnés au vu de l'augmentation des problématiques liées au handicap. Pour répondre à cette évolution, un partenariat a été développé avec la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) et d'autres partenaires (CMP, ESAT, RETRAVAILLER Lorraine...). Ce partenariat vise à offrir un soutien plus adapté et des ressources supplémentaires pour aider ces jeunes à surmonter les obstacles liés au handicap et à faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

PRÉCARITÉ MENSTRUELLE

Afin de mieux accompagner les jeunes femmes en situation de précarité, les conseillères de la Mission Locale ont été formées à la sensibilisation à la précarité menstruelle par l'Association Règles Élémentaires. Grâce à cette formation, elles sont désormais en mesure de proposer des ateliers spécifiques. Ces ateliers visent à informer et à soutenir les jeunes femmes sur les enjeux liés à la précarité menstruelle, en leur fournissant des ressources et des solutions pratiques pour gérer cette problématique de manière digne et hygiénique. Un distributeur de protections est disponible sur chaque site (Pompey et Pont-à-Mousson), permettant au plus grand nombre un accès gratuit.

SISM

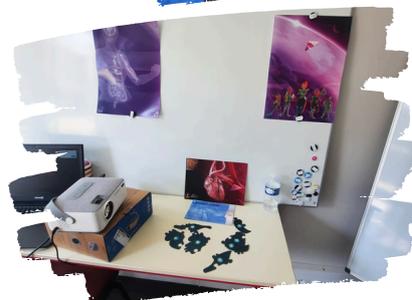
La Mission Locale a participé à la [Semaine d'Information sur la Santé Mentale](#) aux côtés de divers partenaires. Dans le cadre de cet événement ont été organisés plusieurs ateliers, animés par une sophrologue. Ces ateliers avaient pour but de promouvoir le bien-être mental et de fournir des outils pratiques pour la gestion du stress et des émotions. Des ateliers d'art thérapie ont également été proposés avec la psychologue. L'art thérapie est une méthode alternative et créative de gestion des émotions. Cette initiative a été très bien reçue avec des impacts positifs sur les jeunes accompagnés.

La thématique de l'addiction avec une approche éducative et artistique a été abordée avec le spectacle "Toxiclowmanie".



ALIMENTATION

Dans le cadre de l'engagement de la Mission Locale à diversifier les méthodes pédagogiques et à offrir des activités innovantes aux jeunes, des conseillères ont suivi une formation dispensée par le CNAM pour animer un escape game proposé chaque mois sur le thème de la nutrition "Escape Nutri-Game". Les jeunes acquièrent des connaissances pratiques sur une bonne nutrition, c'est-à-dire un régime adapté et équilibré avec la pratique régulière d'exercice physique, autant de gages de bonne santé. Ils peuvent ainsi appliquer ces connaissances dans leur vie quotidienne. Ils développent des compétences en résolution de problèmes, en travail d'équipe et en pensée critique, ajoutées aux connaissances en nutrition.



SPORT

Des ateliers sportifs ont été mis en place, animés par un coach de l'UFOLEP (Union Française des Oeuvres Laïques d'Education Physique).

Ces ateliers se déroulent régulièrement à la Mission Locale et dans des parcs. Ils sont conçus pour encourager une activité physique régulière et un mode de vie sain.

L'ambiance positive et encourageante est vivement appréciée par les participants.

SPORT / BIEN-ETRE

13 h 30 - 15 h 30

Mardi 05 septembre 2023
 Mardi 19 septembre 2023
 Mardi 26 septembre 2023
 Mardi 3 octobre 2023
 Mardi 10 octobre 2023
 Mardi 17 octobre 2023
 Mardi 24 octobre 2023
 Mardi 31 octobre 2023
 Mardi 7 novembre 2023
 Mardi 14 novembre 2023
 Mardi 21 novembre 2023
 Mardi 28 novembre 2023
 Mardi 5 décembre 2023
 Mardi 12 décembre 2023

Activités personnalisées avec un coach sportif

Remerciements et inscriptions à l'accueil de la Mission Locale

(Site 100% vert et éco-citoyen - 100% dédié à la lutte des BNV)



Mission Locale de Frouard, 8 rue de la Promesse 54760 POYV A MOUSSON
 Tél : 03.83.81.43.32, site : www.missionlocale.fr / facebook / @missionlocalefrouard

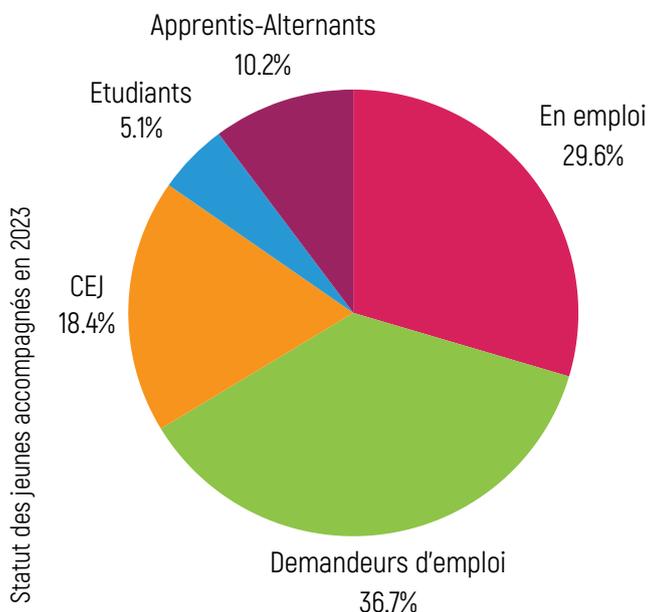
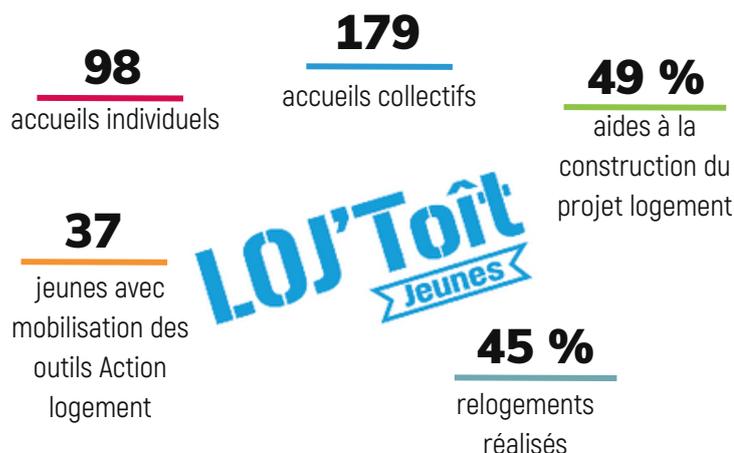


SERVICES LOJ'TOIT JEUNES

Rappel du cadre : réponse à l'appel à projet de la Région Grand Est courant 2017 qui souhaite couvrir l'ensemble du territoire par un réseau de plateformes logement destinées aux jeunes jusque 30 ans en mobilité professionnelle (quel que soit le statut : étudiant, salarié, en recherche d'emploi, stagiaire...). Fin 2022, les plateformes ont changé d'appellation pour devenir "services Loj'toît Jeunes" -soutenue par la Région Grand Est, la CAF, le Conseil Départemental 54 et Action Logement.

- Apporter des connaissances et accompagner dans la recherche de solution
- Favoriser le lien entre les différents services et structures accompagnant les jeunes
- Favoriser l'émergence de solutions innovantes à destination du public

Le constat est identique depuis plusieurs années : peu de petits logements disponibles sur le territoire et pas de logements accessibles aux jeunes à faibles ressources ou ressources instables



De la sensibilisation à l'accompagnement plus soutenu

- Accueil sur rendez-vous pour l'accompagnement individuel
- Présentations régulières de l'offre de services Logement auprès des partenaires (chantier d'insertion, France Travail, service social de secteur, communautés de communes... Elles se font également auprès des partenaires du territoire dans le cadre notamment du RAID, instance d'information des partenaires qui se réunit plusieurs fois par an et sur des réunions tel comité de pilotage du PLH, CTDAL...
- Visite tout au long de l'année de la Résidence sociale de Procheville à Pont-à-Mousson et un FJT Adali à Nancy, apporter ainsi aux jeunes un regard nouveau sur ce type d'hébergement
- Interventions sur les ateliers collectifs animés à partir de jeux sur des groupes de la Mission Locale et Partenaires (foyers, Chrysalide, sur les chantiers d'insertion, etc.)
 - en ce qui concerne les ateliers collectifs, après évaluation des compétences des jeunes liées au logement (recherche de logement, démarches liées à l'entrée dans un nouveau logement, question budgétaire...), les conseillères s'appuient sur les outils à leur disposition (outils pour lesquels elles ont été formées et outils qu'elles ont développés) : KIJOULOU, Dilemme, Escape Game, simulation d'état des lieux
 - elles peuvent également s'appuyer sur l'appartement pédagogique "La SUITE Pédagogique", lieu-ressource situé à Frouard, nouvel outil dont s'est doté la Mission Locale fin 2022, exemple : ateliers cuisine. Ces ateliers permettent d'aborder des notions de budget, d'économies d'énergie, d'entretien du logement... et implication lors de la journée Portes Ouvertes de la Suite Pédagogique
- Partenariat avec le CFA du Bâtiment de Pont-à-Mousson et le Lycée Schwartz pour l'accès à des chambres d'internat (hors week-end et vacances)
- Signature d'une convention pour la mise à disposition d'un "studio jeune" au sein de la résidence autonomie Les Fourasses à Champigneulle, inauguré le 15 décembre 2023, avec le concours du CCAS de Champigneulle qui s'est mobilisé pour développer l'une de ces solutions d'hébergement.
- Aides financières pour meubler un premier logement grâce à un appel à projet de la Région Grand Est et au financement d'Action Logement.

La Mission Locale rencontre très souvent des jeunes présentant des difficultés liées à leur installation.

Pour faciliter cette installation et réduire les coûts, avec le soutien de la Région Grand Est et Action logement, la Mission Locale a mis en place un système permettant la mise à disposition de mobilier et d'électro-ménager auprès des jeunes qui emménagent dans leur premier logement.

Pour bénéficier de ce service, les jeunes doivent être accompagnés par le service Loj'Toît jeunes. La conseillère s'assure de la viabilité du projet logement et évalue les besoins en mobilier, en privilégiant l'ensemble des autres solutions avant mobilisation de cette aide.

10 jeunes ont pu être soutenus dans cette démarche, souvent en emplois précaires (apprentissage, CDI temps partiel) ou bénéficiaires d'allocations (CEJ, RSA) alternant les périodes d'activité et les recherches d'emploi.

Tu as moins de 30 ans ?

Tu es étudiant ?
En formation ?
Tu travailles ou tu es en service civique ? ...

Tu cherches un logement à proximité de Nancy ?

Nous avons peut-être ce qu'il te faut



Un studio meublé de 30m² à Champigneulle pour moins de 420€ (eau chaude et chauffage compris)

Contacte la Mission Locale du Val de Lorraine au 03.83.24.30.72

Signature d'une convention pour l'accès à un studio au sein de la résidence autonomie Les Fourasses de Champigneulle.



Enzo, jeune apprenti BPJEPS, originaire d'Alsace, a signé son bail le 29/12/23.

LOJ'TOÎT Jeunes



Ateliers KIJOULOU, DILEMME, ESCAPE GAME, fabrication de produits ménagers, gestion budgétaire et cuisine sur les groupes Mission Locale, l'action Chrysalide, la Maison pour Tous de Pagny sur Moselle.



Visites de la résidence sociale de Procheville et délocalisation des ateliers logement CEJ

témoignage

témoignage

"M. est une jeune femme de 23 ans, accompagnée par la Mission Locale depuis janvier 2022. Elle est arrivée sur le territoire du Val de Lorraine suite à une rupture familiale. Elle est hébergée chez un oncle, sans revenus. Elle est en recherche d'emploi mais n'a pas de projet professionnel construit et validé. Elle va participer à l'Atelier d'orientation active afin de définir un projet professionnel et également intégrer un dispositif de la Mission Locale appelé Sécurisation des Parcours pour lui permettre de lever les derniers freins dans sa recherche d'emploi. M. est reçue sur notre plateforme Loj'Toît afin de répondre à ses questions par rapport à sa recherche de logement, qu'elle souhaite mettre en oeuvre dès qu'elle aura trouvé un emploi. Nous abordons ensemble son projet, établissons un budget prévisionnel. La conseillère l'informe des différentes aides qu'elle pourra mobiliser. Elle démarre un CDDI avec SNI. ... (1/2)

..Rapidement, elle trouve un logement sur Jévaingville, le Visale a été fait préalablement ce qui permet une signature rapide du bail. Un locapass pour le dépôt de garantie est mis en place ainsi que l'aide Action Logement de 1000 € "Mon job Mon logement", avec accès aux aides versées par la CAF : aides au logement et prime d'activité. Le propriétaire avait des travaux à réaliser avant emménagement mais ceux-ci ont pris du retard et la jeune femme ne pouvait pas s'installer. Une mise en relation avait alors été organisée avec Si Toît Lien, pour la réalisation des travaux dans les conditions énoncées. A ce jour, M. est toujours dans son logement." (2/2)

La Suite Pédagogique est un lieu-ressource à vocation pédagogique autour de la thématique du logement, en direction des habitants du Val de Lorraine. Situé à Frouard, le logement est en service depuis la fin d'année 2022. Cet outil propose des animations et ateliers collectifs à travers les différentes pièces du logement afin notamment de prévenir des difficultés sociales et financières.

PARTENARIAT

Mobilisation du public :

- sur le dispositif CEJ
- plateforme Loj'toît jeunes
- Ecole de la 2ème Chance
- Jeunes et Cité
- Partenariat avec les structures d'insertion du territoire, notamment FL JOB et Cultures et Partages
- Développement du partenariat avec les autres acteurs (bailleurs sociaux, MDS, MJC, EVS Frouard, CCAS, DITEP L'Escale, Suricates, etc...)

70 ATELIERS PROPOSÉS EN 2023

- ateliers autour des économies d'énergie
- savoir vivre dans un logement abordant les questions relatives à l'entretien du logement et l'auto-réhabilitation
- ateliers éducatifs autour des thématiques liées à l'installation de l'état des lieux en passant par les droits et devoirs du locataire et du propriétaire
- ateliers gestion du budget s'appuyant sur des jeux de société mais également des ateliers cuisine



PUBLIC ACCUEILLI EN 2023

151

personnes

75 femmes / 76 hommes
de 11 ans à +62 ans

Les 16-25 ans représentent 53 %



9 juin 2023

INAUGURATION DE LA SUITE PÉDAGOGIQUE en présence de la Mairie de Frouard, la CAF, le Conseil Départemental et d'autres partenaires investis

- présentation des outils
- démonstration d'ateliers
- réalisations par les jeunes de gâteaux salés/sucrés, dégustés lors du moment de convivialité



Travaux d'embellissement du couloir de l'appartement avec support d'évaluation pré-professionnelle et découverte des métiers du Bâtiment pour quelques jeunes accompagnés en CEJ pendant la période printanière.

Partenariat avec la Résidence Autonomie Les Fourasses à Champigneulle et la plateforme Loj'Toît dans laquelle la Suite s'est impliquée : réalisation et montage de meubles avec un groupe régulier de participants. Logique de mise en autonomie des personnes qui ont pu monter elles-mêmes des meubles à titre personnel (ce qu'elles n'auraient pas fait auparavant).



Le Contrat d'Engagement Jeune - CEJ

Le CEJ est un parcours entièrement personnalisé qui peut durer 6 à 12 mois en fonction du jeune, pour l'aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi.

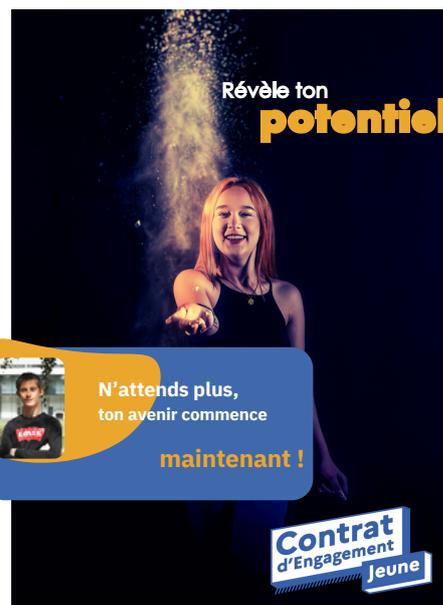
Le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse à des jeunes :

- entre 16 et 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap)
- sans emploi durable (CDI ou CDD longue durée), ni formation
- sans projet professionnel défini
- pouvant faire face à des difficultés matérielles et financières
- prêts à s'engager à suivre le programme

En signant le Contrat d'Engagement Jeune, la personne bénéficie :

- d'un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours
- d'un programme intensif de 15-20 heures par semaine composé de différentes activités
- d'une allocation pouvant aller jusqu'à 552.29 € par mois sous conditions (au 01/04/2024)

Pour en savoir plus : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/contrat-engagement-jeune>



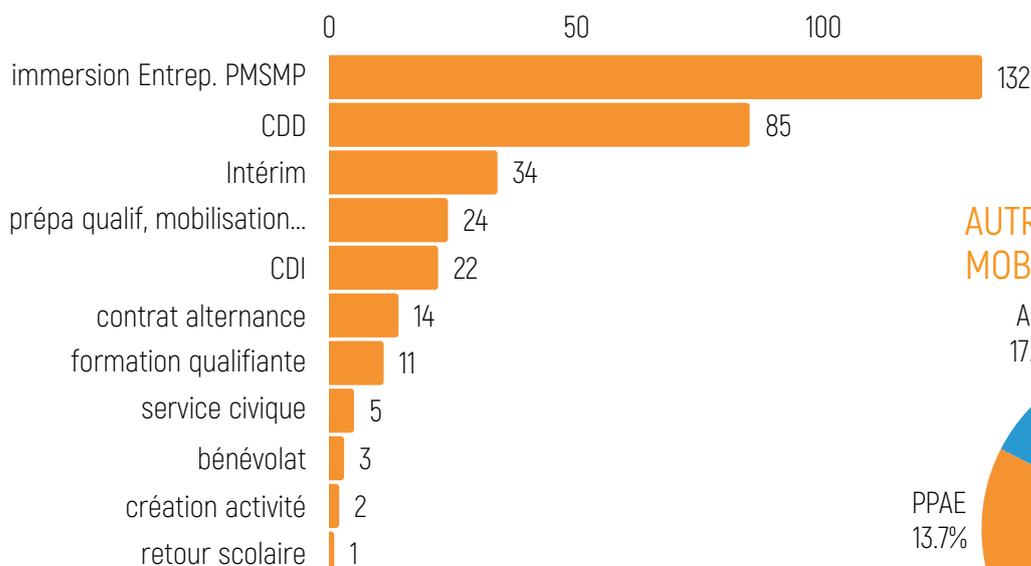
27
mineurs

20
jeunes
issus des Quartiers
Prioritaires
de la Ville

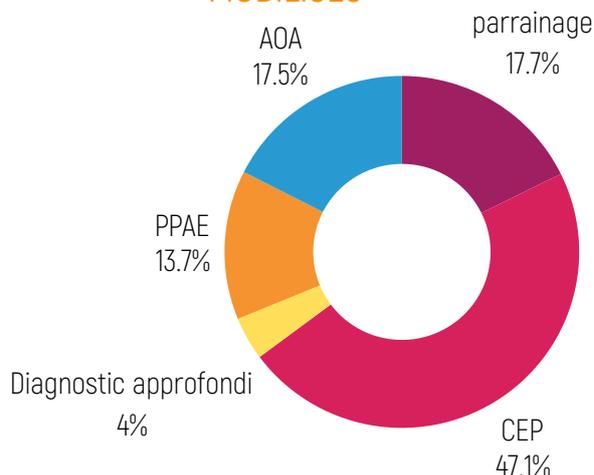
18-21 ANS
majoritaires

NIVEAU IV
le plus représenté

331 SITUATIONS DÉMARRÉES EN 2023



AUTRES DISPOSITIFS MOBILISÉS



Le CEJ en actions...

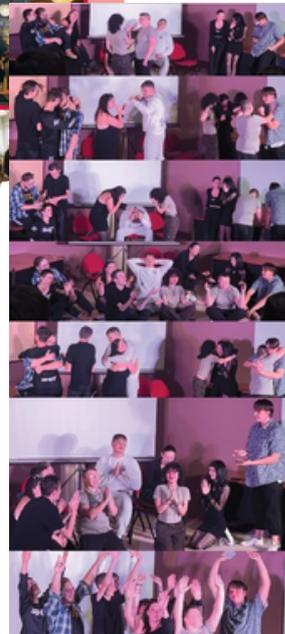
Comment redonner confiance à un public jeune qui a perdu ses repères et qui n'a pas ou n'a plus de vision positive de sa propre personne, physique ou mentale ?

C'est le challenge tenu par le coach Alexandre Jeremus, prestataire de l'action "La star c'est toi", animation collective en trois temps, effectuée auprès des jeunes en Contrat d'Engagement Jeune.

Et diverses actions en 2023... Regards croisés sur la santé mentale, sensibilisation à la protection animale, participation Octobre Rose-les foulées roses à Frouard, balade nature, pique-nique, atelier théâtre...



Moment créatif en musique



CEJ Jeunes en Rupture

Arrivée du CEJ TRIADIS porté par Jeunes et Cité dans le cadre de l' "Aller Vers" qui permet d'accompagner les jeunes en rupture et de bénéficier d'un suivi spécialisé avec éducateurs et médiateurs : 17 jeunes accompagnés

Perspectives 2024-2025

En 2024, la Mission Locale fera face à de nombreux défis avec la diminution de moyens alloués au PACEA mais aussi le nombre limité d'accompagnements dans le cadre du CEJ dont on peut penser qu'ils vont engendrer des difficultés en termes de réponses à apporter aux jeunes du territoire.

Dans ce contexte, nous continuerons d'innover et de rechercher des financements annexes.

La Santé restant un enjeu majeur, nous continuerons de développer des actions de prévention et de promotion. Dans ce cadre et grâce au soutien de nos partenaires, notamment la ville de Pont-à-Mousson qui nous a mis à disposition un terrain, la Mission Locale a vu naître en début d'année 2024, un jardin pédagogique visant à sensibiliser les jeunes à l'éco-citoyenneté mais également à leur apporter des compétences en matière de jardinage et alimentation.

Nous continuerons de nous appuyer sur notre service de plateforme téléphonique pour promouvoir les formations aux métiers de la sécurité (notamment dans le cadre des Jeux Olympiques) ou les formations POEC dans le BTP (suite au succès de la première opération en 2023).

Les forums constitueront toujours un outil phare et une représentation de la collaboration du SPIE. Dans ce cadre, nous nous attacherons à évaluer les répercussions de ces actions, en partenariat avec France Travail.

Enfin 2024 sera l'année de l'élaboration de notre projet associatif qui permettra à la Mission Locale du Val de Lorraine de disposer d'un outil présentant son diagnostic du territoire mais surtout les actions qu'elle porte et ses perspectives d'interventions sur les quatre années à venir.

"Il faut partir du vécu, le transformer en expérience et l'expérience en savoir-faire. L'apport de connaissances théoriques permet de transformer le savoir-faire en savoir qui conduit à l'autonomie (...) Ne cherchez pas des modèles ou des recettes mais intéressez-vous à la manière dont les jeunes regardent l'avenir. Ecoutez-les ... car là est ce que sera demain."

Bertrand SCHWARTZ 1919-2016
inspirateur des missions locales

30 DE CHAMPIGNEULLES À LA SEILLE

Est Républicain - février 2023

CHAMPIGNEULLES

Top départ pour le chantier de protection des amphibiens



Le chantier de protection des amphibiens a commencé le 30 janvier dans le Vallon de Bellefontaine.

Depuis lundi, cinq Champigneullais âgés de 18 à 25 ans, sont à pied d'œuvre dans le Vallon de Bellefontaine. Leur mission ? Faire en sorte de protéger les amphibiens jusqu'au 14 février.

Comme chaque année depuis 2002, dans le cadre d'une mission de professionnalisation, des jeunes âgés de 18 à 25 ans sont recrutés pour assurer la protection des amphibiens. Juste avant de rejoindre le site de leur mission, ils ont été accueillis dans les locaux du CCAS par Nicole Noël, adjointe déléguée aux affaires sociales, et par Marcel Nikelé, conseiller délégué à l'emploi et à l'insertion.

biens du danger et installer des seaux qu'ils y soient récupérés, telles sont les tâches à réaliser pour Chloé, Laureen, Erwan, Raphaël et Théo, jusqu'au 14 février. Des gestes qui permettront ensuite aux associations de protection d'effectuer le relevage des amphibiens et de leur faire traverser la route, sans risquer d'être écrasés.

Des connaissances sur les amphibiens

La mission de professionnalisation est coordonnée par le CCAS de la ville, en partenariat avec le Conseil départemental, les services techniques et les acteurs de l'insertion des jeunes que sont la Mission Locale et l'association

de l'opération sauvegarde des amphibiens. L'objectif de la mission : soutenir des jeunes Champigneullais dans leur insertion professionnelle en leur proposant une immersion dans le monde du travail à travers une action qui a du sens pour eux et la commune.

Durant la durée du chantier, les cinq jeunes seront encadrés par Alain Gravier, agent des services techniques, Etienne, éducateur à Jeunes et Cités, secondé par Nicolas, encadrant technique.

Lucie Ruchet, médiatrice Environnement à la Cité des Paysages pour le Conseil départemental « environnement », a fourni aux jeunes les connaissances nécessaires afin d'appréhender au mieux

La Mission locale, première de cordée de l'emploi industriel

Depuis de nombreuses années, la mission locale du Val de Lorraine est aux premières loges de l'emploi des jeunes. Chaque année, 1 500 jeunes poussent la porte de cette structure et sont accompagnés sur le long parcours vers l'emploi.

Dernièrement, sur le Bassin Mussipontain, Saint-Gobain PAM, le leader de la canalisation en fonte ductile, a annoncé un vaste plan de recrutement de 130 collaborateurs au sein des bureaux et de ses usines. Une aubaine pour le territoire. Pour la mission locale aussi. « On porte la plateforme technique destinée à favoriser le recrutement. On s'adresse à tous les de-



La mission locale du Val de Lorraine multiplie les initiatives pour accompagner les jeunes vers l'emploi, comme l'explique Jérémie Pachoud, son directeur (au centre). Photo ER/Martine SCHOENSTEIN

présenté 130 profils à Saint-Gobain PAM, dont 30 ont été retenus. L'entreprise passe d'abord par l'in-

28 POMPEY ET ENVIRONS

Est Républicain - avril 2023

FROUARD

Des ateliers centrés sur le logement à la suite pédagogique

Un appartement pédagogique propose des ateliers pratiques sur le logement en ce mois d'avril. Ce nouvel outil est accessible à tout public du Val de Lorraine et aux travailleurs sociaux.

Implantée fin d'année 2022 au rez-de-chaussée du bâtiment Diderot, 100 avenue de la Libération, la suite pédagogique planifie ses prochaines actions pour avril. Jérémie Pachoud, directeur de la mission locale qui porte ce projet, en explique l'objectif : « Cet appartement pédagogique ou suite pédagogique est un lieu ressource afin de sensibiliser les familles et les locataires sur toutes les questions relatives au logement. »

Jérôme Jamann, coordonnateur de la suite pédagogique, poursuit : « Elle est accessible à tout public du Val de Lorraine ou aux travailleurs sociaux. »



L'équipe de la suite pédagogique a accueilli Isabelle Courts, du CCAS, et le maire Pascal Bartosik, à droite.

24 avril, de 9 h à 11 h, comment entretenir son logement le vendredi 21 avril.

Par ailleurs, le mardi 25 avril, des informations sur la procé-

tri des déchets, notamment. À l'intérieur de cet appartement F5, les 100 m² de superficie sont aménagés avec des pièces bien dist-

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES SEILLE ET GRAND COURONNÉ

Est Républicain - mai 2023

Une écoute et des conseils pour aider les jeunes à s'insérer

Céline Geoffroy tient des permanences à la Com'com depuis octobre 2021, elle a actuellement 47 dossiers actifs (de moins de 5 mois) et 95 en veille (de 5 mois à 2 ans). Les résultats sont très encourageants : sur les 142 dossiers, 25 jeunes sont en CDD ou en apprentissage, 22 en CDI, 18 en alternance



Est Républicain - octobre 2023



Rapport d'activité 2023

Mission Locale du Val de Lorraine

Directeur de publication : Jérémie Pachoud

Conception et rédaction : Laurence Orlandini/Jérémie PACHOUD/Géraldine Parmentier
impression MLVDL



mission locale
val de lorraine



@mlvdl54



@mlvdl54

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux