

LES NOCTURNES DE L'EMPLOI

Nous pouvons vous aider
**OFFRES D'EMPLOI
CONSEILS FORMATIONS
CREATION DE CV**

Venez à notre rencontre
+30 offres d'emploi à pourvoir dans le secteur et autour de chez vous!

in 2023



LE CAFE L'EMPLOI

- Rencontre avec les entreprises locales.
- Echanges sur le thème du recrutement
- Partages d'expérience

Le 14/04/2023
à La Mission Locale de Bazancourt

FORUM DES MÉTIERS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

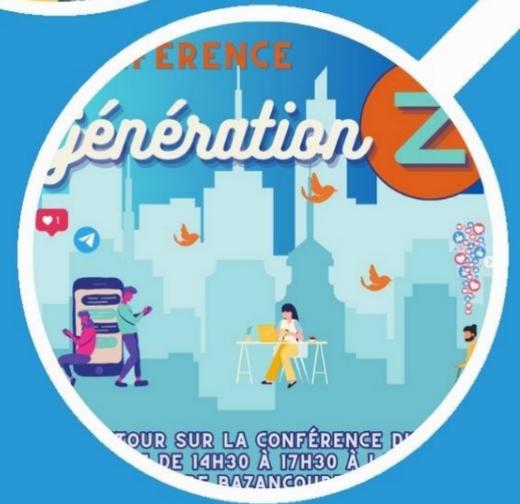
À FISMES

03 MARDI OCTOBRE

9H30-16H0

SALLE DES F

28 RUE DE LA



CONFÉRENCE

Génération Z

POUR SUR LA CONFÉRENCE DE 14H30 À 17H30 À LA MISSION LOCALE DE BAZANCOURT



LE RALLYE DE LA SANTÉ

DU 3 AU 7 AVRIL

Venez découvrir vos droits aux soins ainsi que nos partenaires

Pour vous inscrire à cet évènement appelez-nous au 03 ou rendez-vous

Rapport d'activité 2023



RAPPORT MORAL DU PRESIDENT	LA MISSION LOCALE	ORGANISATION
PAGE 3-4	PAGES 5-6	PAGES 7-8

OBSERVATION DES JEUNES

JEUNES ACCOMPAGNES	ZOOM SUR L'ACTIVITE
PAGE 9	PAGE 10

PRESTATIONS ET DISPOSITIFS

LE PACEA	AOA	LE PARRAINAGE
PAGE 11	PAGE 12	PAGE 13
LE PPAE	LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE	
PAGE 14	PAGE 15-16	

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

LA SANTE	LA MOBILITE
PAGE 17	PAGE 18-19

ZOOM SUR QUELQUES PROJETS 2023

ALLER-VERS...	ACCES A L'EMPLOI	RENDRE VISIBLE L'OFFRE DE SERVICE
PAGE 20	PAGE 21-22	PAGE 23
ACTIONS CITOYENNES		
PAGE 24		

FINANCEMENT DE LA MISSION LOCALE

LA MISSION LOCALE ET SES FINANCEMENTS	BUDGET PREVISIONNEL
PAGE 25	PAGE 26

AXES DE TRAVAIL POUR 2024

AXES ET ACTIONS 2024
PAGE 27-28



Rapport d'activité 2023

2023



Pascal ROTON, Président de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais depuis février 2023.

C'est avec une grande joie que je vous adresse mes premiers mots en tant que nouveau président de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais.

Je tiens tout d'abord à exprimer ma profonde gratitude à Madame le sénateur Anne-Sophie ROMAGNY, ancienne présidente de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais et désormais, vice-présidente de l'association ainsi qu'à monsieur Steve HEUSGHEM, directeur de la structure, pour son soutien à mon égard.

Nos objectifs annoncés pour l'année 2023 étaient encore plus ambitieux que ceux de 2022. C'est avec une dynamique incontestée de l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale que nous avons pu relever ces défis pour ainsi, être une nouvelle fois à la hauteur, des attentes de notre public, de nos financeurs et des communes de notre territoire.

En 2023, nous avons élargi notre offre de services afin de mieux répondre aux besoins de notre public. La richesse et la diversité de nos 425 ateliers, organisés sur nos propres sites ainsi que lors d'événements locaux, combinées à notre présence active sur les réseaux sociaux, nous ont permis d'assurer une proximité étroite avec notre public et de leur offrir des solutions adaptées, au plus près de leurs attentes.

Les travaux menés autour du champ de la labellisation ont fait émerger la création du projet associatif, véritable socle identitaire de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais, mais également la réalisation d'un diagnostic territorial partagé et observatoire de la jeunesse. Cet outil, enrichi par l'apport de nos partenaires, nous permet de constater une augmentation du public jeune résidant dans les communes dites « rurales ».

C'est en ce sens que nous avons constaté l'augmentation du nombre de jeunes inscrits en 2023 en comparaison avec 2022. C'est en totalité 689 jeunes qui ont été accueillis à la Mission Locale Rurale du Nord Marnais en 2023, dont 64% sont peu ou pas diplômés et 83,4% ont moins de 21 ans.

Dans cette dynamique, nous avons inscrit 187 nouveaux jeunes en 2023, dont 62% sont peu ou pas diplômés et 37% sont mineurs contre 28,4% en 2022.

Près de 128 jeunes ont intégré un CEJ en 2023, soit une augmentation de 13%. Les retombées de ce dispositif auprès de notre public jeune rural est un enjeu essentiel dans leur recherche d'une insertion professionnelle et sociale stable. De plus, 189 jeunes ont pu signer un PACEA pour mieux formaliser leur accompagnement.

L'impact significatif de l'accompagnement des jeunes au sein de la Mission Locale est mesurable par près de 5 943 propositions, dont l'emploi reste à 42% majoritaire, 2 498 mises en relation sur des offres d'emploi ainsi que 518 jeunes entrés en emploi en 2023.

L'augmentation du nombre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation souligne les efforts de la Mission Locale pour aider les jeunes du territoire à accéder rapidement à l'emploi tout en consolidant la formation. Dans ce sens, l'équipe de la Mission Locale a fait preuve d'innovation dans la recherche de solutions visant à favoriser l'intégration de l'alternance comme voie d'insertion professionnelle pour les jeunes, notamment dans le cadre du projet « destination alternance ».

La mobilité reste l'un des principaux obstacles à l'emploi et à la formation. Au sein de la Mission Locale Rurale du Nord Marnais, 54,6% des jeunes se déclarent peu ou pas mobiles ainsi en 2023, 230 jeunes ont participé à des ateliers sur cette thématique.

Le travail autour des grandes orientations trouve donc tout son sens, notamment sur son axe du « aller-vers » par la proposition d'appels à projet dans la recherche de solutions de déploiement de notre offre de service auprès du public à ce jour très éloigné de l'emploi.

2023, une année riche durant laquelle les fondations de nos grands chantiers ont débuté pour nous permettre d'envisager de belles perspectives pour 2024.

Pour conclure, je tenais au nom du Conseil d'administration à remercier l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale qui œuvre tout au long de l'année dans l'accompagnement des jeunes de notre territoire rural.

Pascal ROTON,
Président

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER EN PROXIMITÉ

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais :
une présence sur tout le territoire,
un lieu pour la jeunesse

Qu'est ce qu'une Mission Locale ?

Une mission de service public

Accueil, information, orientation et accompagnement vers l'emploi et l'autonomie sociale des jeunes de 16-25 ans sortis du système scolaire ayant besoin de soutien pour leur recherche d'emploi ou pour l'accès à la formation professionnelle.

Elle prend également en charge, pour dénouer tout ce qui entrave l'avancée du jeune dans son parcours, les freins périphériques (absence de logement, de mobilité, de ressources...).

Des valeurs et des principes

Proximité, bienveillance, confiance, humanisme, écoute, non-discrimination, respect et considération.

Un réseau national pour l'accueil et l'accompagnement, un cadre de référence commun

Un réseau territorialisé

En France : 6 800 lieux d'accueil,
12 980 professionnels

Les principaux axes d'intervention

L'EMPLOI
LA FORMATION
L'ACCÈS AUX DROITS
LE SOUTIEN AUX RESSOURCES FINANCIÈRES
LA MOBILITÉ
LE LOGEMENT
LA SANTÉ
LA CITOYENNETÉ
CULTURE, SPORT, LOISIRS ...

Des financeurs

État, Conseil Régional, Collectivités Territoriales
ARS, France Travail, Appels À Projets...

Notre territoire d'intervention
En quelques chiffres

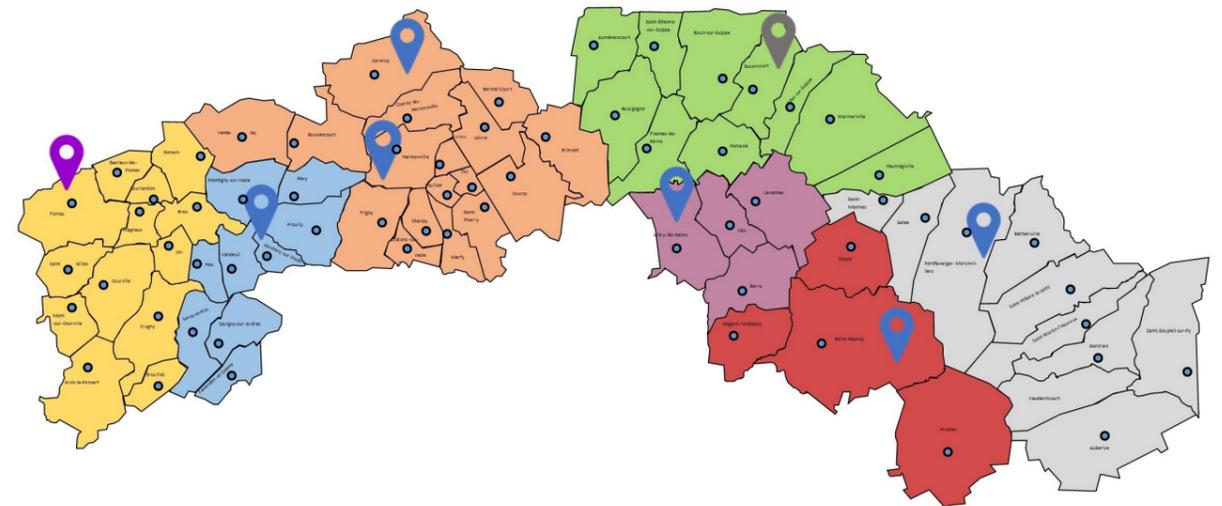
72 communes
+740 km²
53 790 habitants (source INSEE)
7 pôles territoriaux représentés (sur les 9 composant le Grand-Reims)

La Mission Locale
Rurale du Nord Marnais

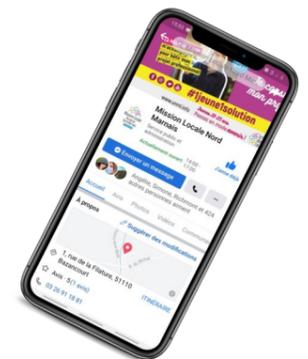
9 lieux d'accueil
1 Conseil d'administration
13 Salariés :

Direction
Responsable de secteur
Agents d'Accueil
Chargée de communication
Assistante de direction et financier
Conseillers

Siège Antenne Lieu de permanence



-  **La petite Filature - 1 Rue de la Filature - Bazancourt**
Lundi : 14h30 -17h30 – Mardi au vendredi : 8h30 – 12h00 / 14h00 – 17h30
-  **La Mission Locale - Place Albert Camus - Fismes**
Lundi : 14h30 -17h30 – Mardi au vendredi : 8h30 – 12h00 / 14h00 – 17h30
-  **Mairie - Place de la Mairie - Pontfaverger-Moronvilliers**
Tous les vendredis de 8h30 à 12h00
-  **CSD - 90 Avenue des Nelmonts - Witry-Lès-Reims**
Tous les mercredis de 9h00 à 12h00
-  **ESCAL - 31 Bd du Chemin de Fer - Witry-Lès-Reims**
Tous les mardis de 9h00 à 12h00
-  **Mairie - 4 place de la Mairie - Beine - Nauroy**
Tous les mardis de 14h00 à 17h00
-  **Mairie - 2 Rue du Puits au Pivot - Cormicy**
Tous les vendredis de 9h00 à 12h00
-  **Mairie - 4 place Truchon - Hermonville**
Tous les mardis de 14h00 à 16h00
-  **Maison des Services - Place René Sarrette - Jonchery Sur Vesle**
Les 3 premiers mardis de 9h15 à 11h15



1 rue de la Filature
51110 Bazancourt
Place Albert Camus



CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MISSION LOCALE RURALE DU NORD MARNAIS

L'EQUIPE DE LA MISSION LOCALE RURALE DU NORD MARNAIS

Collège des collectivités locales		
Monsieur Pascal ROTON	Adjoint aux affaires sociales Fismes	
Madame Christine OUDIN	Conseillère déléguée Fismes	
Monsieur Charles GOSSARD	Maire de Fismes	
Monsieur Eric SALGADO	Conseiller municipal Fismes	
Monsieur Philippe SALMON	Maire de Crugny - Conseiller départemental	
Madame Dany CZARMAGA	Conseillère municipale Fismes	
Madame Anne-Sophie ROMAGNY	Conseillère municipale Bazancourt - Sénateur	
Monsieur Dominique LECLERE	Adjoint affaires sociales Bazancourt	
Madame Chantal LANTENOIS	Adjointe au Maire Cormicy	
Monsieur Christophe MADELAIN	Maire de Saint Etienne sur Suippe	
Monsieur Christophe MAHUET	Maire d'Auménancourt	
Madame Catherine DE PREMONVILLE	Adjointe au Maire Beine-Nauroy	
Collège des administrations et établissements publics		
Monsieur Alphone SCHWEIN	Conseiller départemental	
Collège des employeurs et des organisations patronales et salariales		
Monsieur Ricardo AGNESINA	Chef d'entreprise	
Collège des partenaires économiques, sociaux, de santé et du logement		
Madame Valérie BOISRENOULT	Responsable CCAS	
Monsieur Sébastien PELTIER	Responsable CSD	
Collège des personnes qualifiées		
Monsieur Max BOIRAME	Retraité	
Madame Nadine GUTHERTZ	Éducatrice spécialisée	
Monsieur Yannick KERHARO	Retraité	
Composition du bureau		
Président	Monsieur Pascal ROTON	Adjoint aux affaires sociales Fismes
Vice-Président	Madame Anne-Sophie ROMAGNY	Conseillère municipale Bazancourt - Sénateur
Secrétaire	Madame Valérie BOISRENOULT	Responsable CCAS
Trésorier	Monsieur Max BOIRAME	Retraité

 <p>Steve HEUSGHEM Directeur</p>	 <p>Daphné DONZEL Responsable de secteur Responsable communication et Labélisation</p>
 <p>Gaëlle POPLIMONT Référénte mobilité, AOA, culture, logement <i>Permanence : Jonchery-sur-Vesle</i></p>	 <p>Mélanie PRIEUR Référénte I-Milo, Linscription.com RGPD <i>Permanence : Cormicy et Hermonville</i></p>
 <p>Sonia LAHMAR Référénte entreprises, promotion des métiers et parrainage—Fismes</p>	 <p>Sarah HUBIER Référénte Plan Régional de Formation, Contrat d'Engagement Jeune</p>
 <p>Bertille PREVOTEAU Référénte santé, handicap, invisibles, décrocheurs scolaires, OF et jeunes sous mains de justice <i>Permanence : Witry-Lès-Reims</i></p>	 <p>Louis GAUTRON Référénte entreprises, promotion des métiers et parrainage—Bazancourt <i>Permanence : Beine-Nauroy</i></p>
 <p>Christiane KPATINDE Référénte AOA, citoyenneté, sport et loisirs <i>Permanence : Pontfaverger</i></p>	
 <p>Zélia MOYSAN Assistante de direction et financier</p>	 <p>Hélène ZANNOU -ZOTTO Chargée de communication En alternance</p>
 <p>Cécile HOQUET Chargée d'accueil Référénte administrative CEJ</p>	 <p>Sihème DRIDOU Chargée d'accueil Référénte administrative CEJ</p>

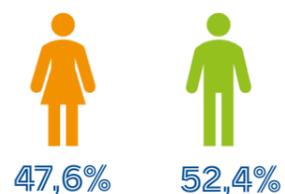
187
JEUNES ACCUEILLIS
POUR LA
PREMIERE FOIS

REPARTITION PAR AGE

MINEUR	69	36,9%
18 - 21 ANS	87	46,52%
22 - 25 ANS	31	16,58%

REPARTITION PAR NIVEAU

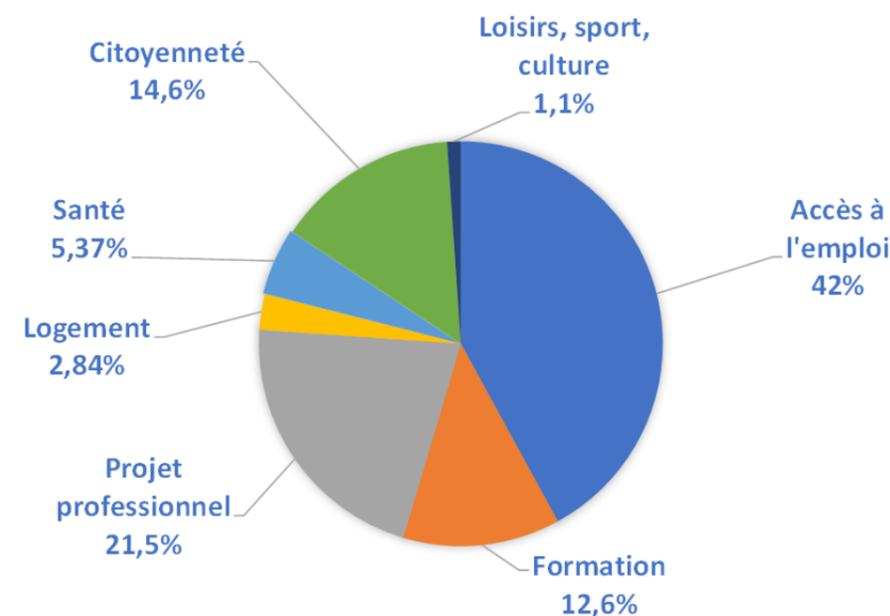
VI et Vbis	76	40,64%
V	40	21,39%
IV	53	28,34%
Niveau > IV	18	9,63%



ORIGINE DE LA VENUE



TYPOLOGIE DES PROPOSITIONS A DESTINATION DES JEUNES EN 2023



5943
PROPOSITIONS

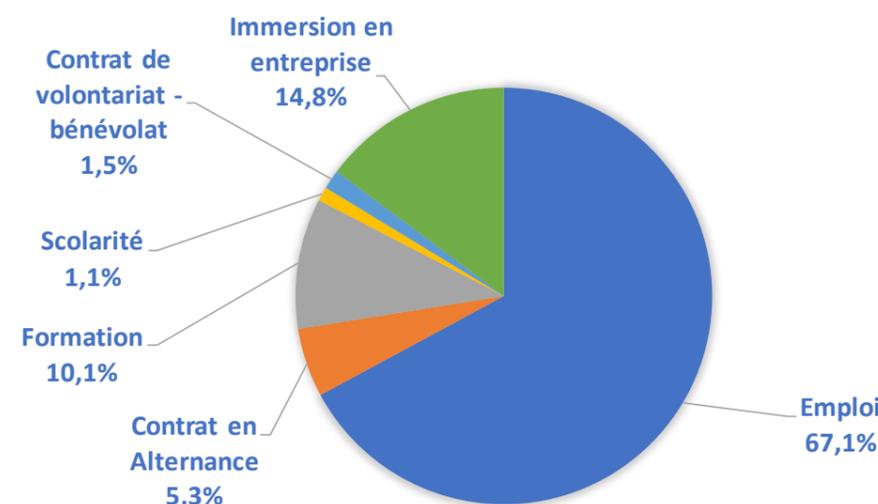
2025
ORIENTATION OU FORMATION

2498
ACCES A L'EMPLOI

488
SANTÉ OU LOGEMENT

932
CITOYENNETE, LOISIR, CULTURE
ET SPORT

ACCES A L'EMPLOI ET A LA FORMATION DES JEUNES EN 2023



730
ENTREES EN SITUATION

529
ENTREES EN EMPLOI
(dont 92 en CDI et 39 en alternance)

82
ENTREES EN FORMATION
(Formation et retour scolaire)

108
ENTREES EN IMMERSION
ENTREPRISES (Stage)

11
CONTRATS DE
VOLONTARIAT

JEUNES ACCOMPAGNES

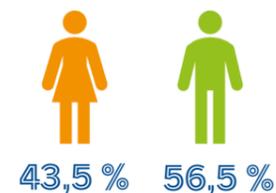
689
JEUNES
ACCUEILLIS

REPARTITION PAR AGE

MINEUR	81	11,76%
18 - 21 ANS	321	46,59%
22 - 25 ANS	287	41,65%

REPARTITION PAR NIVEAU

VI et Vbis	274	39,77%
V	165	23,95%
IV	188	27,29%
Niveau > IV	62	8,99%



Jeunes ayant eu au moins un événement de nature « entretien individuel », « atelier » ou « information collective »

Le PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Tout jeune inscrit et suivi à la Mission Locale doit s'inscrire dans cette logique de « contractualisation » de parcours. Le PACEA est signé pour 24 mois, durée évaluée pour travailler le projet d'insertion du jeune et fixer des étapes réalistes et réalisables dans son accompagnement. C'est un contrat d'engagement signé par le jeune et son conseiller référent.

En 2023, nous avons intégré 189 nouveaux jeunes sur le dispositif.

Ce contrat permet aux jeunes, en démarches actives et selon leurs besoins, de bénéficier d'une allocation subsidiaire. En 2023, nous avons mobilisé 35220€ en allocation soit un montant annuel moyen de 192€ par jeune entré sur le PACEA dans la même période. L'allocation annuelle par jeune ne peut dépasser 1500€.



Ministère du Travail
@Minist_Travail | facebook.com/MinTravail | Travail-Emploi.gouv.fr

**POUR TOUS LES JEUNES
ÂGÉS DE 16 À 25 ANS**

PACEA

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ
D'ACCOMPAGNEMENT VERS
L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

... POUR BÉNÉFICIER
D'UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	75	39,68%
niveau V	47	24,87%
niveau IV	47	24,87%
niveau > IV	20	10,58%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	41	21,69%
18 - 21 ANS	101	53,44%
22 - 25 ANS	47	24,87%

L'AOA : Accompagnement à l'Orientation Approfondie

Pour définir le projet professionnel et ensuite le valider, il faut d'abord connaître ses centres d'intérêt, son tempérament, découvrir les secteurs d'activité ou les métiers, afin que le projet professionnel soit choisi et non subi.

En tant que membre du Service Public Régional de l'Orientation, nous mettons en œuvre un programme spécifique afin d'aider les jeunes à se réorienter, à élaborer un projet professionnel en découvrant leurs centres d'intérêts, mais aussi l'environnement économique, les métiers...

L'objectif de cet Accompagnement à l'Orientation Approfondie (AOA) est de bâtir un projet réaliste et réalisable, de formation professionnelle, ou d'accès à l'emploi, dans une logique d'orientation tout au long de la vie avec une prise en compte des réalités socio-économiques du territoire.

Cet accompagnement revêt une forme collective et/ou individuelle autour de 4 grandes phases :

Phase 1 : Connaissance de soi	Durée du parcours : 4 mois
Phase 2 : Découverte des métiers	
Phase 3 : Ciblage des entreprises/stages	
Phase 4 : Bilan / relais vers CISP classique / formation	



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	28	45,16%
niveau V	9	14,51%
niveau IV	19	30,64%
niveau > IV	6	9,67%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	18	29,03%
18 - 21 ANS	32	51,61%
22 - 25 ANS	12	19,35%



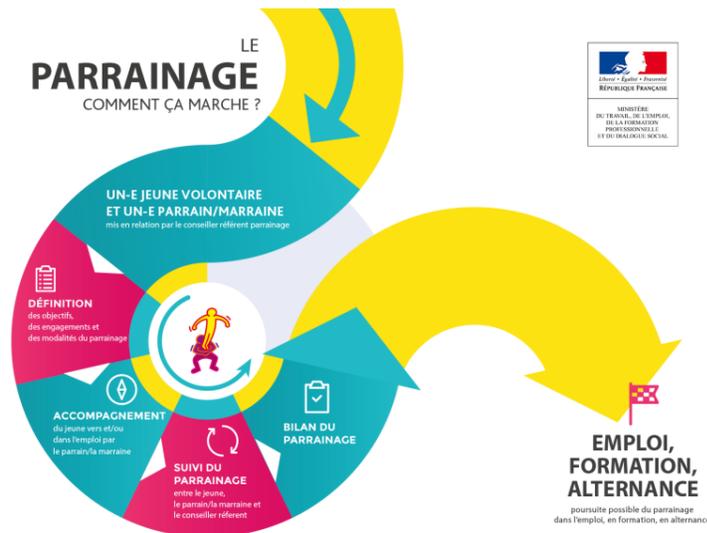
Le parrainage

Le dispositif parrainage vise à faciliter l'accès et le maintien en emploi de personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, en les faisant accompagner par des bénévoles, professionnels en activité ou retraités, qui partagent leurs expériences et leur réseau. Le parrainage permet de renforcer l'égalité des chances en matière d'insertion professionnelle et vise à lutter contre toutes formes de discrimination.

Ce dispositif est soutenu par la DREETS, cet Appel A Projet national se renouvelle chaque année et fait l'objet d'une subvention supplémentaire pour les structures, correspondant à un objectif fixé.

Quels objectifs pour les jeunes ?

- Valoriser ses compétences, son potentiel et ses aptitudes.
- Avoir une meilleure connaissance du monde de l'entreprise et du travail.
- Avoir un soutien pour dépasser toute forme de préjugé et/ou de freins.
- Développer son réseau professionnel et personnel.
- Renforcer sa confiance en soi.
- Être conseillé pour faciliter le maintien dans son emploi actuel.



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	3	37,50%
niveau V	1	12,50%
niveau IV	1	12,50%
niveau > IV	3	37,50%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	0	0,00%
18 - 21 ANS	4	50,00%
22 - 25 ANS	4	50,00%

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Dans le cadre d'une convention nationale de partenariat renforcé entre l'Etat, France Travail et les Missions Locales, France Travail nous délègue l'accompagnement des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dès lors que l'offre de services de la Mission Locale est la plus adaptée aux jeunes en question.

Seul représentant du service public de l'emploi sur notre territoire, cette délégation nous a permis d'accompagner 64 jeunes en 2023 dans le cadre du PPAE.



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	19	29,68%
niveau V	14	21,87%
niveau IV	22	34,37%
niveau > IV	9	14,06%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	5	7,81%
18 - 21 ANS	35	54,68%
22 - 25 ANS	24	37,5%

Le Contrat Engagement Jeune

Le Contrat Engagement Jeune (CEJ) constitue une modalité d'accompagnement renforcée. L'objectif à atteindre à l'issue de cette étape intensive est l'emploi. Le CEJ ouvre droit à une allocation mensuelle, jusqu'à 552 € par mois.

Quels bénéfices pour les jeunes ?

Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :

- 1- Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
- 2- Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
- 3- Une allocation pouvant aller jusqu'à 552 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements

Le public :

Les jeunes de 16 à 25 ans et 29 ans pour les jeunes en situation de handicap:

- ni scolarisé
- en emploi (sous condition)
- ni en formation
- sans soutien familial
- ressources < plafond RSA

101

JEUNES SORTIS DU CEJ EN 2023
DONT 24.8% EN EMPLOI ET 2.6%
EN FORMATION

14,8%

JEUNES ISSUS DE ZRR
"ZONE DE REVITALISATION
RURALE"



128

JEUNES ONT INTEGRE
LE CEJ EN 2023
(112 en 2022)

♂ 68 HOMMES	♀ 60 FEMMES
-------------------	-------------------



NIVEAU SCOLAIRE

niveau VI et Vbis	50	39,06%
niveau V	27	21,90%
niveau IV	43	33,59%
niveau > IV	8	6,25%



REPARTITION PAR AGE

MINEURS	24	18,75%
18 - 21 ANS	73	57,03%
22 - 25 ANS	31	24,21%

Une offre de services pour répondre aux besoins de chaque jeune

La Mission Locale Rurale a structuré une offre de services en adéquation avec les besoins de chaque jeune notamment dans le cadre du CEJ avec la mise en place d'ateliers internes ou externes avec l'aide de ses partenaires.

Une offre de service autour de l'emploi, la formation, le projet professionnel, la citoyenneté, la santé, le logement, la mobilité et les loisirs :

	ATELIERS REALISES	JEUNES PARTICIPANTS	PARTENAIRES DIFFERENTS
EMPLOI	179	692	35
FORMATION ET PROJET PROFESSIONNEL	79	226	16
SANTE	58	230	13
MOBILITE	43	230	5
LOGEMENT	22	98	2
CITOYENNETE	10	51	4
AUTRES (Sport, Culture et loisirs)	34	155	4



425

ATELIERS ORGANISES SUR LE
TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE

1682

JEUNES ONT PARTICIPE AUX ATELIERS
(1 jeune participe à plusieurs ateliers)

111

PARTENAIRES MOBILISES



La Santé

La santé est un élément clé de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes que nous suivons, et nous aidons les jeunes à lever les freins concernant cette thématique en individuel ou en collectif.

En 2023, la Mission Locale Rurale du Nord Marnais a bénéficié du soutien du Conseil Régional Grand Est et de l'ARS (Agence Régionale de Santé) pour maintenir ses actions Santé.

Elle s'est attachée à proposer, tout au long de cette année, des ateliers Santé visant à compléter le parcours du jeune suivi pour une insertion durable. Tous nos ateliers ont eu lieu en alternance sur nos 2 sites principaux, Fismes et Bazancourt.

Nos intervenants (Psychologues cliniciennes, Psychopédagogue, CeGIDD...) ont pu animer des ateliers collectifs sur diverses thématiques et mis en œuvre des entretiens individuels auprès du public jeune.

Atelier : Estime de soi

Deux psychologues, Sarah JOURDAIN et Claire SOGNY, expliquent aux participants de l'atelier ce qu'est l'estime de soi et comment elle peut être définie. Les intervenantes aident les jeunes à mieux se connaître et à mettre en valeur leurs atouts. Ces ateliers permettent également de désacraliser le rôle d'une psychologue et ainsi d'obtenir l'adhésion de certains jeunes à la nécessité d'une consultation avec un professionnel de santé.

Atelier : Sortez-couverts

Le CeGIDD est un centre de dépistage du VIH, des hépatites et des infections sexuellement transmissibles (IST). Il assure des consultations de dépistage, la prise en charge des accidents d'expositions sexuelles au VIH, le traitement des IST et la prise en charge de la prophylaxie pré-exposition du VIH.

Une infirmière du CeGIDD, Malika MELLAK, intervient au cours d'ateliers collectifs de prévention. Les participants reçoivent des informations sur les maladies sexuellement transmissibles, ils ont la possibilité de se faire dépister sur place et de pouvoir échanger avec un professionnel de santé.

Atelier : Oser m'investir dans mon projet / Découvrir les limites qui m'empêchent d'avancer

Nadia JAMAL, psychopédagogue, est intervenue au sein de collectifs pour apporter aux participants une approche différente de l'apprentissage. L'objectif était également de permettre aux participants d'analyser les freins qu'ils peuvent eux-mêmes se mettre dans la réalisation de leur projet.



244

JEUNES ONT PARTICIPE AUX ACTIONS
SANTE DE LA MISSION LOCALE

(1 jeune peut avoir participé à plusieurs ateliers)

62

PARTICIPANTS AUX
ATELIERS COLLECTIFS
ESTIME DE SOI

60

PARTICIPANTS AUX
ENTRETIENS INDIVIDUELS
AVEC UNE PSYCHOLOGUE

17

PARTICIPANTS AUX
ATELIERS COLLECTIFS
DU CeGIDD

8

PARTICIPANTS AUX
ATELIERS COLLECTIFS
PSYCHOPEDAGOGUES

100

JEUNES ONT BENEFICIE D'UN KIT HYGIENE
(Financement ARS)

La Mobilité

La mobilité est un enjeu majeur pour les jeunes de 16 à 25 ans que cela soit pour aller travailler, rechercher un emploi, aller en formation ou tout simplement pour aller faire du sport, la mobilité est essentielle.

La mobilité en zone rurale reste un frein majeur pour les jeunes : elle peut être psychologique (la peur de sortir de chez soi, peur de l'urbain) ou financière. Même s'il existe des solutions de transport en commun, la plupart des communes de notre territoire, ne sont pas ou peu desservies.

Des ateliers « mobilité » ont été mis en place, en étroite collaboration avec le département avec l'intervention d'une éducatrice de prévention, pour permettre aux jeunes d'accéder à l'information, sur les moyens mis à disposition pour se déplacer. Ils permettent également de « dédramatiser » le déplacement (mobilité) grâce à un parcours dans Reims, permettant d'utiliser les transports en commun (train, TRAM et bus) et ainsi travailler sur les représentations du jeune. Nos ateliers ont pour objectif d'améliorer l'autonomie du jeune et ainsi le rendre « acteur » de son parcours d'insertion.

DES SIMULATEURS DE CONDUITE

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais met toujours à disposition des jeunes un simulateur de conduite. L'accès à ce simulateur est destiné à faciliter l'obtention du permis de conduire en permettant à des jeunes de s'entraîner virtuellement à la conduite, autant qu'ils le souhaitent. L'objectif est ainsi d'augmenter le taux de réussite à l'examen, de limiter les abandons et de réduire le coût du passage du permis de conduire.

LES JEUNES À PARIS

Le grand projet mobilité 2023, c'est Paris. En collaboration avec la Mission Locale de Paris, c'est dans le cadre de l'objectif mobilité que s'est dessiné les contours de ce projet de rencontre d'un jeune du milieu rural avec un jeune du milieu urbain. Les freins liés à la mobilité sont totalement différents entre l'urbain et le rural, entre Paris et Fismes. Le temps d'une journée et après avoir été confronté au métro, au train...les jeunes de nos deux Missions Locales ont échangé sur les opportunités (emploi, logement...) en lien avec leur territoire.



230

JEUNES ONT PARTICIPE AUX
ATELIERS MOBILITE

43

ATELIERS ONT ÉTÉ PROPOSÉS EN 2023

2

RALLYES ONT ÉTÉ REALISES SUR REIMS

37,4%

DES JEUNES SONT TITULAIRES DU PERMIS
(37,3% en 2022)

33%

DES JEUNES SONT TITULAIRES D'UN VEHICULE
(33% en 2022)

54,6%

DES JEUNES SE DECLARENT PEU OU
PAS MOBILES
(52,9% en 2022)

La Mobilité

La mobilité est un enjeu majeur pour les jeunes de 16 à 25 ans que cela soit pour aller travailler, rechercher un emploi, aller en formation ou tout simplement pour aller faire du sport, la mobilité est essentielle.

LES ATELIERS CODE DE LA ROUTE AVEC L'AFPA

Dans le cadre de notre offre de service et afin de répondre aux freins liés à la mobilité, réels enjeux dans l'insertion professionnelle des jeunes, la Mission Locale s'appuie sur l'AFPA, partenaire clef, avec son programme des « ateliers code de la route ».

L'accompagnement à l'apprentissage du code de la route amène les jeunes participants à suivre un parcours 100% dédié à cette thématique.

C'est au programme, 20 séances pour travailler tous les aspects du code de la route de manière approfondie et ludique afin d'acquérir les compétences nécessaires au passage des examens - la possibilité de réviser le code de la route sur internet - un livret pour appuyer les révisions - un intervenant à l'écoute des besoins des jeunes.



21

JEUNES ONT PARTICIPE AUX
ATELIERS DECLIC 6

8

JEUNES ONT OBTENU LE CODE DE LA
ROUTE ET 1 JEUNE LE PERMIS DE
CONDUIRE

3

SESSIONS DECLIC 6 REALISEES
EN 2023

Aller vers...

Aller vers les publics, les pratiques « hors les murs » sont devenues prioritaires, elles visent à aller vers les publics qui ne mobilisent pas les dispositifs existants et ne sont pas accompagnés par les structures de l'insertion et de l'emploi, en particulier la Mission Locale.

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais a développé un ensemble d'actions visant à renforcer notre présence sur le territoire dans une logique d'aller vers les jeunes, notamment :

Identifier et accompagner les jeunes dans l'obligation de formation (16-18)

L'obligation de formation des 16-18 ans vise à ne laisser aucun jeune mineur au bord du chemin en proposant des solutions adaptées de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Nous travaillons en étroite collaboration avec les services du département de la Marne et l'éducation nationale pour identifier les jeunes et proposer des solutions (Formation, emploi...)

Délocalisation d'actions (AOA, CEJ...) sur des communes de notre territoire

Afin de permettre l'accès à tous les jeunes de l'ensemble des dispositifs d'insertion, l'équipe a travaillé sur la délocalisation d'ateliers notamment sur les communes de Cormicy, Pontfaverger, Beine-Nauroy, et Witry-les-Reims. D'autres lieux sont en cours de réflexion toujours dans la logique de garantir un droit pour tous à l'accès aux dispositifs « 1 jeune 1 solution ».

Les « Nocturnes de l'emploi »

Pour répondre à la logique du « aller-vers », la Mission Locale a initié sa première nocturne de l'emploi en collaboration avec Supplay. Un événement pour permettre aux jeunes de découvrir les offres disponibles sur leur territoire mais également l'offre de service de la Mission Locale. Cette action nous a permis d'inscrire 5 nouveaux jeunes.

Participation aux événements du territoire

Pour mener son action de « aller-vers », la Mission Locale participe activement à différentes manifestations pour aller à la rencontre des jeunes. Forum des associations de Beine-nauroy, Forum Jobs, animation d'un stand Mission Locale. Cette visibilité permet d'être attractif auprès des jeunes.



51

JEUNES ACCUEILLIS
SUR NOS NOUVELLES
PERMANENCES EN 2023

34

JEUNES ACCUEILLIS A LA PERMANENCE
DE L'ESCALE A WITRY-LES-REIMS

17

JEUNES ACCUEILLIS A LA PERMANENCE DE
BEINE-NAUROY

54

PERMANENCES TENUES SUR LES DEUX
LIEUX D'ACCUEIL

ACADÉMIE
DE REIMS
Liberté
Égalité
Fraternité

M
Marne
LE DÉPARTEMENT

Accès à l'emploi

Les jeunes sont les premiers concernés par les difficultés d'accès à l'emploi, nous savons que leur insertion est plus lente. Dans cette logique, en 2023, la Mission Locale continue de développer ses relations avec le monde économique

Le « Café de l'emploi »

Organisé dans la dynamique de réunir les entreprises du territoire de la Vallée-de-la-Suippe, le premier Café de l'emploi de la Mission Locale a réuni 7 entreprises locales autour d'un World Café participatif. Une action de mutualisation et d'échanges autour de l'emploi, des jeunes et du recrutement qui a également permis de présenter l'offre de service de la Mission Locale et d'entendre les besoins des recruteurs. C'est notamment lors de ce premier évènement que la poursuite de notre démarche a pris forme en septembre 2023, avec la conférence, *la génération Z*.

La conférence « Génération Z »

Pour développer l'accès à l'emploi des jeunes et à la suite du Café de l'emploi, c'est le thème de la génération Z qui a retenu l'attention des entreprises. Accompagner à la compréhension des jeunes est l'une des missions à laquelle la Mission Locale a répondu en faisant intervenir les Conjugueurs de Talents lors d'une journée de conférence. Ce n'est pas moins de 20 entreprises qui ont participé à cet évènement ainsi que différents partenaires accompagnant les jeunes dans leur insertion professionnelle et sociale.

La promotion des métiers

Cette année les actions de promotion des métiers ont permis à 134 jeunes la découverte de métiers en tension mais également des domaines en lien avec leur projet professionnel.

Initiation et développement à la création d'entreprise

La Mission Locale a souhaité s'inscrire dans une démarche d'accompagnement des créateurs d'entreprises à la suite des ateliers de groupement de créateurs. C'est en collaboration avec « Entreprendre Pour Apprendre » qu'a été initié le projet de création de la mini-entreprise, porté par les jeunes de la Mission Locale.

2498

PROPOSITION D'ACCES EMPLOI

529

ENTREES EN EMPLOI
(Dont 92 en CDI et 39 en Alternance)
(453 entrées en emploi en 2022)

184

OFFRES COLLECTEES
(113 offres collectées en 2022)

8

PARTICIPATION A DES SALONS TYPE
JOB DATING

134

PARTICIPANTS A DES ACTIONS DE
PROMOTION DES METIERS

49

VISITES D'ENTREPRISES OU PRESENTATION DE METIERS
DANS NOS LOCAUX



La deuxième Edition du Forum des métiers de l'Emploi et de la Formation sur Fismes

Ce n'est pas moins de 52 exposants et 236 personnes accueillies qui se sont réunis lors de cette seconde édition répondant à la demande des entreprises locales et à l'accès à l'emploi et à la formation sur le territoire fismois.

Différents domaines étaient représentés notamment les secteurs du bâtiment, du tertiaire, de l'aide à la personne ...

Les collégiens des établissements de Fismes ont également été conviés à cet évènement, bénéficiant de nombreuses animations et explorant une variété de métiers enrichissante.



236

PERSONNES ACCUEILLIES SUR LE
FORUM DE FISMES

52,5%

HOMMES

47,5%

FEMMES

86%

DES PERSONNES ACCUEILLIES DECLARENT AVOIR ETE
SATISFAITES DE L'ACTION

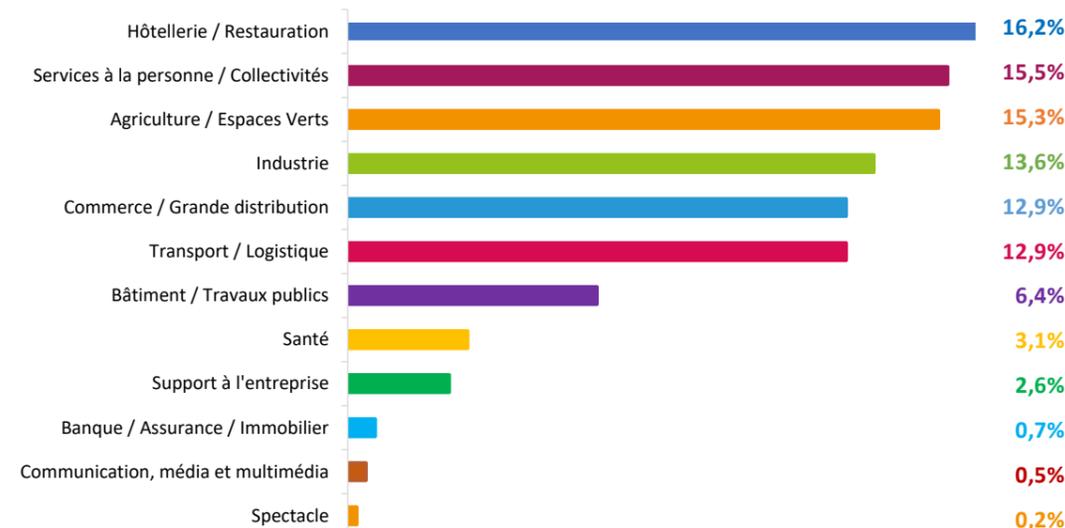
43,7%

DES PERSONNES ACCUEILLIES AVAIENT ENTRE 16 ET 25 ANS

52

EXPOSANTS
DONT 16 ENTREPRISES

Les entrées en emploi par secteur



Rendre visible l'offre de service

Faire rayonner la Mission Locale en s'appuyant sur son offre de service.

Les actions pour aider au rayonnement de la Mission Locale :

Dynamiser les réseaux sociaux

Les jeunes sont particulièrement friands des réseaux sociaux. C'est dans cette logique que nous avons souhaité dynamiser les pages existantes, notamment avec des événements récurrents : les Mardis de l'emploi, le jeune du mois... Aujourd'hui nous comptons 695 abonnés sur Facebook et 619 sur Instagram.

Promotion des offres d'emploi sur les réseaux sociaux

Chaque Mardi, les abonnés de la Mission Locale sur les réseaux sociaux peuvent découvrir le Post « Les mardis de l'emploi ». On y retrouve l'ensemble des offres d'emplois de nos partenaires.

S'appuyer sur le numérique pour rendre visible nos ateliers CEJ

La Mission Locale Rurale du Nord Marnais a été l'une des premières à utiliser la plateforme « L'inscription.com ». Cette plateforme en ligne permet aux jeunes d'identifier très rapidement les ateliers proposés au sein de la Mission Locale et de s'inscrire en toute autonomie.

La Gazette mensuelle « L'info Milo »

Devenu un outil visuel incontournable, la gazette de la Mission Locale, *L'info Milo*, a soufflé sa première bougie en septembre 2023. Avec 16 éditions à son actif depuis sa création en 2022, le mensuel rend compte de l'activité de la structure, de l'investissement et du parcours des jeunes et valorise notre offre de service.



16

Gazettes Info Milo depuis sa création jusqu'au 31/12/23

695

ABONNES SUR FACEBOOK

619

ABONNES SUR INSTAGRAM

+130

POSTS SUR LES RESEAUX



Linscriptin.com



Actions Citoyennes

La participation à la vie citoyenne d'un territoire aide à l'insertion professionnelle.

La Mission Locale a encouragé la participation citoyenne des jeunes sur le territoire notamment sur les actions suivantes :

Participation aux Clean Up Day

En 2023, 17 jeunes ont participé aux 3 Clean Up Days organisés par la Mission Locale. Cette augmentation du nombre de participants s'explique par l'intérêt grandissant des jeunes pour les questions environnementales. L'objectif de sensibilisation à la lutte contre les déchets sauvages, lancé en 2022, a donc été atteint. Cette initiative écocitoyenne a été inscrite dans les activités régulières de la Mission Locale.

Participation à Bazan'court en Rose

A l'occasion de l'octobre rose et en particulier Bazan'court en Rose, 4 jeunes accompagnés de l'équipe de la Mission Locale ont participé à la marche de 8 km et à la course de 5 km. Une présence très remarquée par les entreprises partenaires de l'action.

Participation au téléthon et à des journées de collecte pour les banques alimentaires

Les jeunes de la Mission Locale ont participé tout au long de l'année à des actions afin de collecter des dons et des denrées pour diverses associations. Leur participation pour une seconde édition au Téléthon organisé par la ville de Fismes lors de la fête de la Saint Eloi a permis la collecte de 100 euros de dons mais également de 199 euros de vente de jacinthes en soutien avec l'association de Sauvegarde du patrimoine.

Organisation de la Journée Intergénérationnelle sur Bazancourt

Pour poursuivre sa collaboration avec Famille Rurale, la ville de Bazancourt, et la Filature, les jeunes de la Mission Locale se sont engagés dans deux actions intergénérationnelles en 2023. Dans le cadre d'une journée autour du code de la route en duo avec les seniors de la commune et lors de la semaine d'Or, 8 jeunes ont partagé leurs projets d'avenir.



158

JEUNES ONT PARTICIPE A
DES ACTIONS CITOYENNES

9

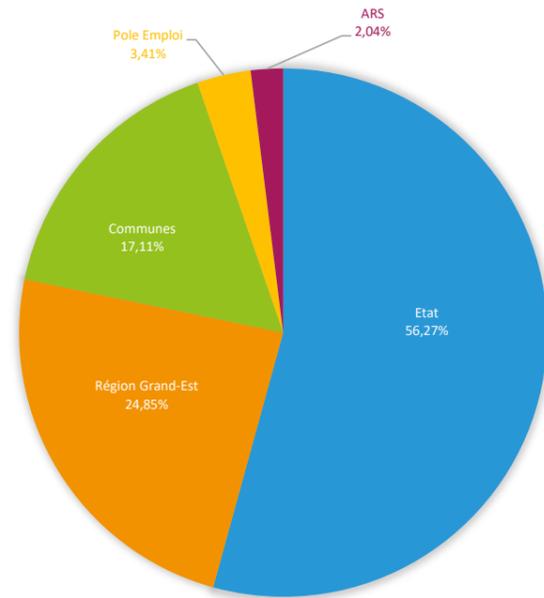
ACTIONS CITOYENNES

299€

COLLECTES DANS LE CADRE DU
TELETHON DONT 199 EUROS POUR LA
VENTE DES JACINTHES



Poids des différentes sources de financements



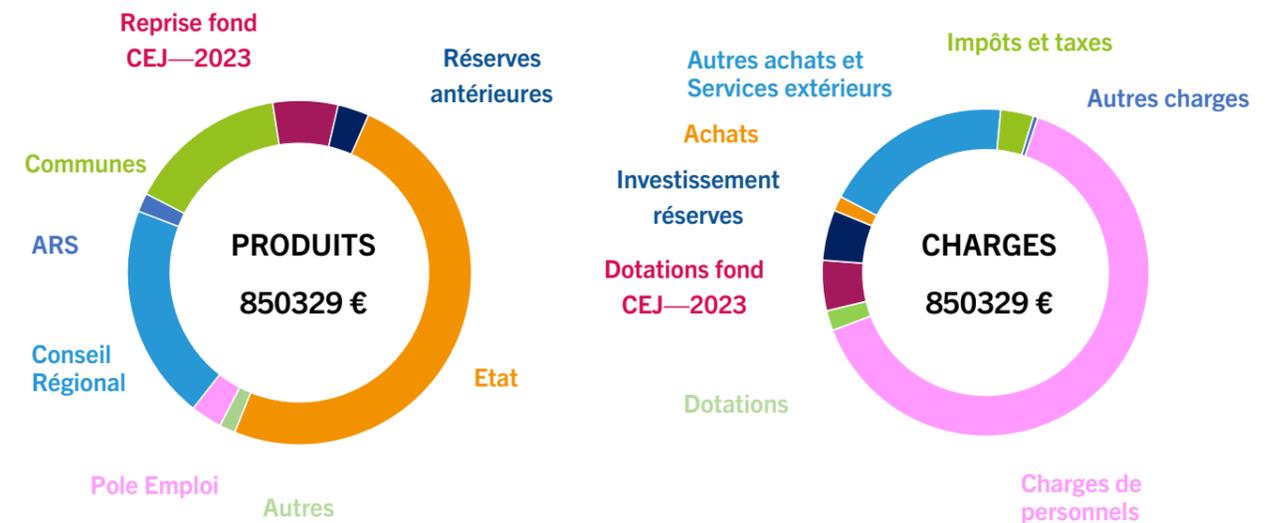
Budget prévisionnel 2024

PRODUITS

Etat	421 399 €	52,63%
Autres	12 750 €	1,59%
Pole Emploi	25 000 €	3,12%
Conseil Régional	172 052 €	21,49%
Ars	15 000 €	1,87%
Communes	127 085 €	15,87%
Reprise fond dédié CEJ 2023	52 043 €	6,50%
Utilisation réserves antérieures	25 000 €	3,12%
TOTAL	850 329 €	

CHARGES

Achats	12 850 €	1,61%
Autres achats et Services extérieurs	161 436 €	20,18%
Impôts et taxes	28 000 €	3,50%
Autres charges	4 000 €	0,50%
Charges de personnels	550 000 €	68,73%
Dotations	17 000 €	2,12%
Dotations fond dédié CEJ 2023	52 043 €	5,34%
Investissement sur réserves	25 000 €	5,34%
TOTAL	850 329 €	



LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES A DEVELOPPER ENSEMBLE EN 2024

Garantir la proximité sur notre territoire dans la logique - « Aller-vers »:

- Poursuivre et développer la délocalisation des ateliers
- Participer aux actions pour favoriser notre rayonnement
- Travailler en étroite collaboration avec nos partenaires
- Développer les nocturnes de l'emploi et de l'information
- Interroger et renforcer notre présence territoriale



Travailler l'inclusion sociale:

- Le sport comme entrée vers l'emploi
- Développer nos objectifs mobilité
- Poursuivre le travail d'accès aux droits
- Poursuivre les actions citoyennes sur le territoire
- Poursuivre le travail de lutte contre la fracture numérique

Favoriser l'accès à l'insertion professionnelle par l'emploi et la formation :

- 3ème édition du Forum de l'emploi, des métiers et de la formation
- Poursuivre nos partenariats autour de l'emploi
- Poursuivre l'action de la Mini-entreprise
- Organiser les interventions des formations sur le territoire
- Animer le réseau des parrains
- Organiser la promotion des métiers
- Création d'une formation qualifiante sur le territoire de Fismes



Renforcer notre présence auprès des entreprises :

- Poursuivre notre dynamique autour des Cafés de l'emploi, notre visibilité au local
- Organiser une seconde intervention thématisée des entreprises
- Aider au rayonnement des entreprises locales
- Poursuivre notre travail d'information auprès des employeurs



Mais aussi :

- Poursuivre le développement des ateliers CEJ
- Obtenir le label qualité des Missions Locales
- Organiser l'accueil des décrocheurs scolaires
- Animer l'accueil des jeunes
- Questionnaires de satisfaction
- Développer la communication externe pour enrichir notre présence
- Animer nos supports de communication digitaux
- ...



