



RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2023



Mission Locale
de la Plaine des Vosges

GRAND EST

Jean-Luc MUNIÈRE
Président
de la Mission Locale
de la Plaine des Vosges



Tout d'abord, il est bon de rappeler que l'objectif de la Mission Locale de la Plaine des Vosges est d'accompagner les jeunes vers leur autonomie, d'entretenir un lien fort avec nos partenaires institutionnels (locaux, régionaux et nationaux) et enfin de travailler en lien étroit avec tous les acteurs socio-économiques du Bassin d'Emploi, dont, bien entendu, les entreprises

Pour réaliser cet objectif, la Mission Locale porte des valeurs essentielles pour l'insertion de la jeunesse : respect, écoute, confiance, bienveillance, égalité et confidentialité

Depuis plus de 40 ans, nous veillons à nous adapter continuellement aux évolutions des attentes, usages et codes de la jeunesse tout en prenant en compte les besoins des entreprises et du territoire

En 2023, 855 jeunes ont été suivis par la Mission Locale dans le cadre d'un accompagnement global, sur mesure et de proximité, dont 284 nouveaux jeunes

- 176 sont entrés en CEJ
- 59 sont entrés en formation
- 425 contrats de travail ont été signés dont 42 en alternance

Malgré tout, nous sommes fortement inquiets de la baisse de plus de 17% de jeunes accueillis par rapport à 2022 même si ce constat est partagé par nos différents partenaires dont France Travail et que cette diminution du nombre de jeunes est liée en grande partie à la baisse démographique que connaît notre territoire

C'est pourquoi, en 2024, notre feuille de route comportera un axe intitulé "Mieux informer et communiquer sur la Mission Locale" afin de réfléchir à des actions de communication innovantes ciblant les jeunes inconnus de notre structure et faire en sorte qu'aucun jeune soit laissé au bord du chemin

En cette fin d'année 2023, a été promulguée la loi pour le plein emploi et même si les Missions Locales sont reconnues comme "Opérateur spécialisé de la jeunesse" au sein du Réseau pour l'Emploi, il est indispensable de maintenir ce qui fait le caractère de cette spécialisation et sa plus-value

Dans cette phase de construction et d'ajustement de la mise en œuvre de la loi, nous sommes convaincus que, sur notre territoire, l'excellent partenariat qui existe déjà entre les acteurs du Réseau pour l'Emploi, notamment avec France Travail permettra d'aboutir à un service de qualité auprès de l'ensemble des publics concernés

Cette efficacité collective nous permettra, j'en suis sûr, d'assurer à chaque demandeur d'emploi une entrée rapide dans un parcours d'accompagnement auprès du référent le plus approprié

Je ne peux pas terminer ce rapport sans parler de la démarche de labellisation, dans laquelle la Mission Locale s'est engagée depuis cette année, en lien avec le Ministère du Travail

L'ambition de cette démarche est de faire connaître et démontrer la qualité de l'offre de service des Missions Locales en direction des jeunes et des entreprises

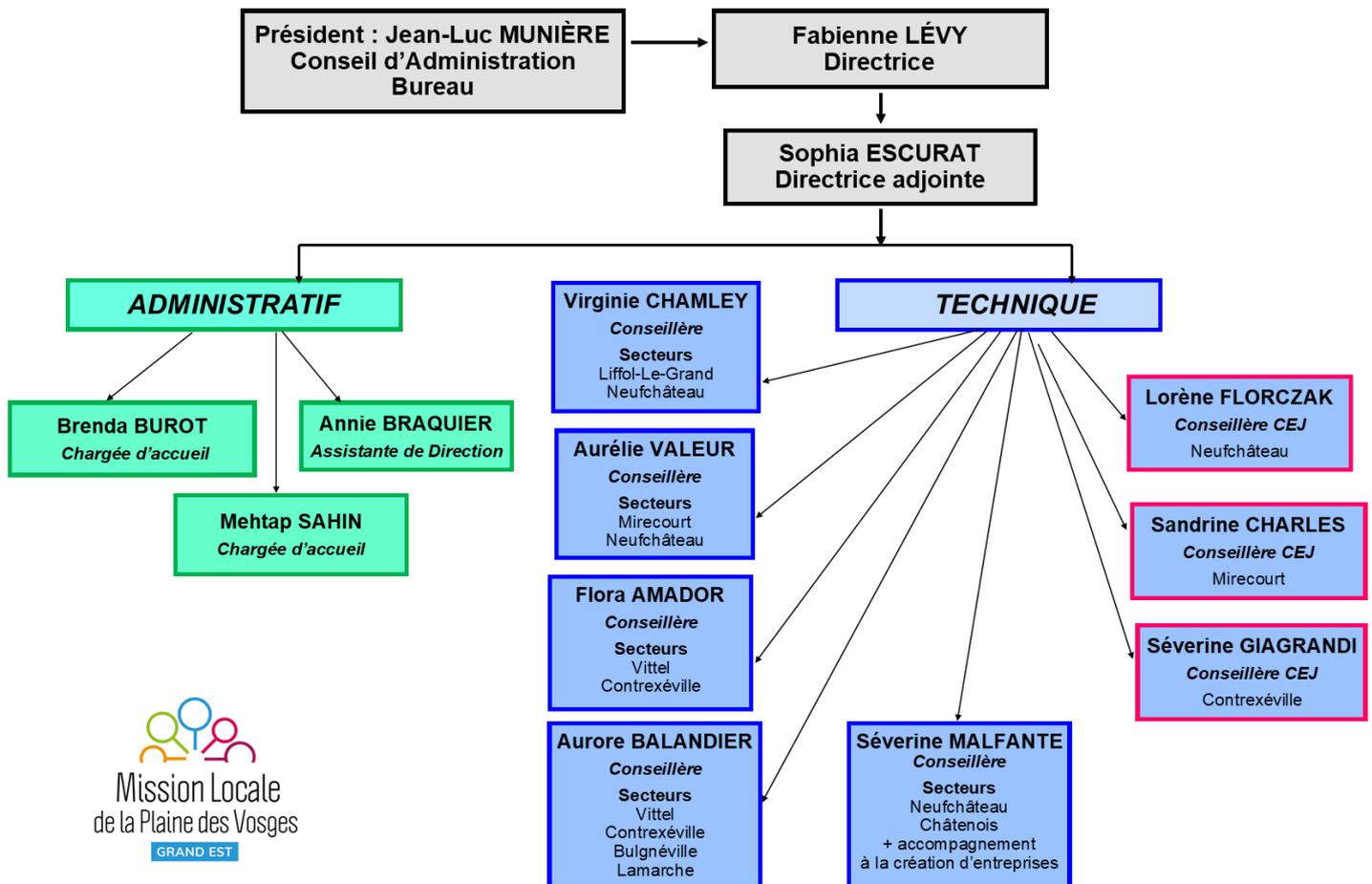
Ce label doit permettre de garantir la cohérence du réseau à l'échelle nationale, donner confiance aux financeurs et partenaires et affirmer l'identité et la spécificité des Missions Locales

Dès le 1er semestre 2023, l'équipe de la Mission Locale a réfléchi, mis à plat et travaillé sur ses pratiques, ses procédures, son offre de service et ses valeurs en s'appuyant sur le référentiel de labellisation et la gouvernance a été mobilisée et impliquée tout au long de ce processus. Cette labellisation nous permettra d'offrir une meilleure lisibilité de nos actions et de nos missions auprès de nos financeurs (nationaux, régionaux, départementaux et locaux) et de mettre en œuvre le plus efficacement possible les politiques publiques en faveur des jeunes

Elle nous permettra également de répondre au mieux aux attentes des jeunes, des entreprises et des partenaires de notre territoire en améliorant de façon continue la qualité des services rendus

En conclusion, comme l'a écrit Bertrand Schwartz, fondateur des Missions Locales dans son rapport de 1981, «Mettre un nom et une vie sur chaque jeune, le connaître individuellement, c'est la seule façon de lui apporter une aide efficace ». Je suis convaincu que la Mission Locale de la Plaine des Vosges remplit pleinement ce principe

Organigramme



MISSION LOCALE DE LA PLAINE DES VOSGES

1 rue de France - 88300 NEUFCHATEAU

Téléphone : 03 29 94 07 60 - Contact mail : mlplainedesvosges@orange.fr



[mlplainedesvosges](https://www.facebook.com/mlplainedesvosges)



[ml.plainedesvosges](https://www.instagram.com/ml.plainedesvosges)

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR DIPLÔME



RÉPARTITION PAR GENRE



49,9%
427 hommes



50,1%
428 femmes

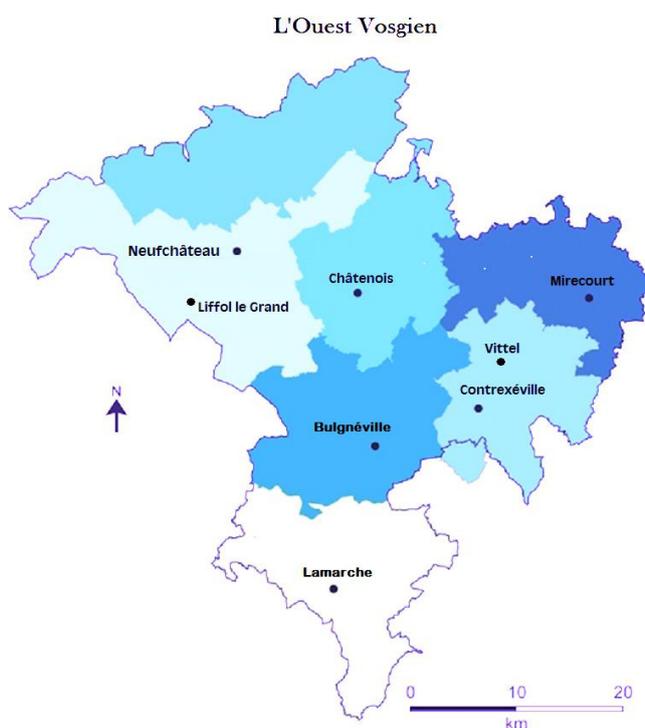
RÉPARTITION PAR ÂGE



Chiffres clés

Communautés de Communes	FEMMES	HOMMES	TOTAL
CC Terre d'Eau	113	141	254
CC de Mirecourt Dompain	83	79	162
CC de l'Ouest Vosgien	202	185	387
CC des Vosges Côté Sud Ouest	28	18	46
CC du Pays de Colombey et du Sud Toullois	2	4	6
TOTAL GÉNÉRAL	428	427	855

Carte du territoire



33,7%

sont titulaires
du permis

53,1%

n'ont aucun
moyen de
locomotion

46%

ne sont pas ou
très peu mobiles

70,8%

sont hébergés
dans leur famille

8,2%

sont sans
logement fixe

6%

ont un ou
plusieurs enfants

1,9%

sont
bénéficiaires
du RSA

5,3%

ont une
reconnaissance
TH

RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR DIPLÔME



RÉPARTITION PAR AGE



Activité de la Mission Locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

264

jeunes

en PACEA
(Parcours
Contractualisé
vers l'Emploi et
l'Autonomie)

176

jeunes

en Contrat
d'Engagement
Jeune

60

jeunes

en PPAE
(Projet Personnalisé
d'Accompagnement
vers l'Emploi)

50

jeunes

en Parrainage

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 24 180 ÉVÉNEMENTS POUR 855 JEUNES *

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	4 629	847
Ateliers collectifs	3 737	231
Informations collectives	75	52
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	5 102	705
Administratif	10 637	669

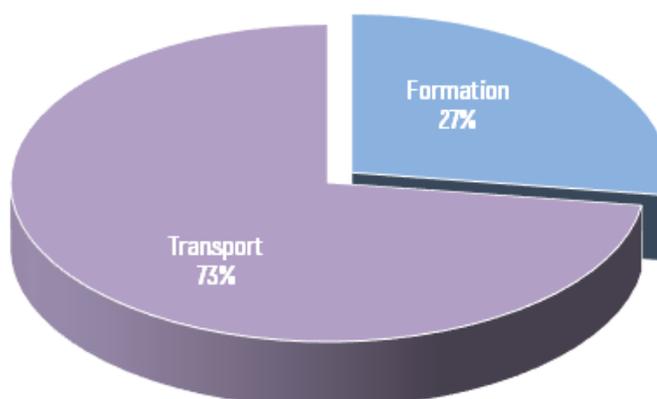
* Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

AIDES FINANCIÈRES

Dossiers FAIJ 2023

2 496,65 €

Bilan FAIJ 2023



Situations des jeunes démarrées dans l'année

319

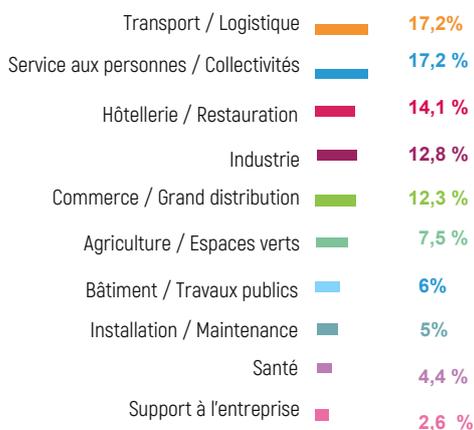
jeunes ont démarré une
situation professionnelle
en 2023

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

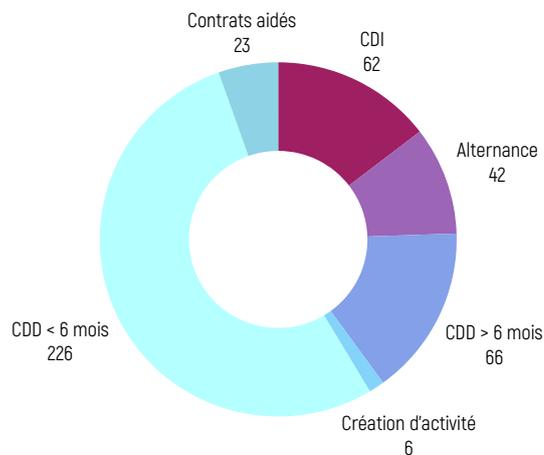
TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES *
Emploi	383	278
Alternance	42	41
Formation	59	59
Immersion en entreprise	169	117
Bénévolat / Service Civique	30	19
Scolarité	9	9

* Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

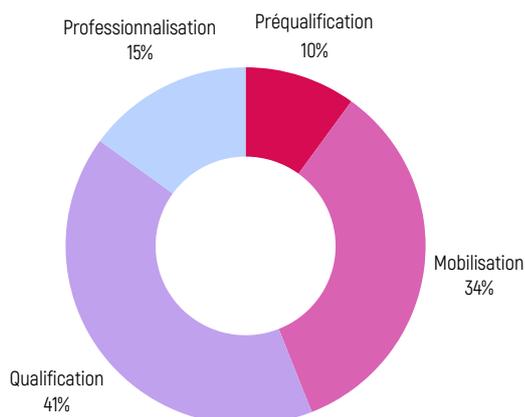
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



TYPES DE FORMATIONS RÉALISÉES



Zoom sur le Contrat d'Engagement Jeune en 2023

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

- UN PROGRAMME INTENSIF D'ACTIVITÉS DE 15 À 20 HEURES PAR SEMAINE, DURANT 6 MOIS
- UN SUIVI PAR UN CONSEILLER RÉFÉRENT TOUT AU LONG DU PARCOURS, JUSQU'À L'INSERTION DURABLE (CDI OU CDD DE PLUS DE 6 MOIS)
- UNE ALLOCATION POUVANT ALLER JUSQU'À 528 € PAR MOIS SOUS CERTAINES CONDITIONS
- UNE APPLICATION NUMÉRIQUE, PASS'EMPLOI, POUR FACILITER LES ÉCHANGES AVEC LE CONSEILLER

POUR QUI ?

- LES JEUNES DE 16 A 25 ANS RÉVOLUS OU JUSQU'À 29 ANS SI LE JEUNE EST EN SITUATION DE HANDICAP
- N'ÊTRE NI EN ÉTUDE NI EN FORMATION
- ÊTRE VOLONTAIRE POUR INTÉGRER LE CEJ ET ACCEPTER LES CONDITIONS D'ENGAGEMENT DANS LE PARCOURS INTENSIF
- ÊTRE IMMÉDIATEMENT DISPONIBLE ET MOTIVÉ

DES ACTIONS ADAPTÉES AUX BESOINS DES JEUNES

- IDENTIFIER LEURS POINTS FORTS ET LEURS COMPÉTENCES
- DÉCOUVRIR DES MÉTIERS PAR LE BIAIS DE STAGES EN ENTREPRISE
- TROUVER UNE FORMATION
- PARTICIPER À DES ATELIERS ADAPTÉS À LEUR RECHERCHE D'EMPLOI
- CONCEVOIR UN CV PERCUTANT
- RÉPONDRE AUX OFFRES D'EMPLOI
- DÉVELOPPER LEUR RÉSEAU
- ORGANISER LEUR RECHERCHE D'EMPLOI
- CONVAINCRE UN RECRUTEUR EN ENTRETIEN
- RENCONTRER LES PARTENAIRES MISSION LOCALE POUR LES AIDER DANS LEURS DÉMARCHES QUOTIDIENNES

TOUT AU LONG DU CEJ, LE JEUNE EST ACCOMPAGNÉ PAR UNE CONSEILLÈRE CEJ DÉDIÉE QUI LUI PROPOSE DES ACTIONS COLLECTIVES, DES RENCONTRES AVEC DES PROFESSIONNELS ET DES ÉCHANGES INDIVIDUELS HEBDOMADAIRES POUR SUIVRE L'AVANCÉE DE SON PARCOURS, IDENTIFIER SES BESOINS ET LES SOLUTIONS ADAPTÉES

Contrat d'Engagement Jeune

de 16 à 25 ans

Cuisinier, graphiste, aide-soignant, entrepreneuse, plombier, livreuse, informaticienne, vendeur, **karatéka !**
Ou pas d'idée...

T'accompagner c'est notre Mission !

Photo et conception : Samuel Gaudin - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE

Découvre la vidéo !



Missions Locales
Grand Est

Zoom sur le Contrat d'Engagement Jeune en 2023

**176 entrées réalisées
(90,7% de l'objectif
annuel)**

**23 groupes
(sur le Bassin d'Emploi)**

**87 femmes
89 hommes
40 mineurs**

**210 jeunes sortis de CEJ
en 2023**

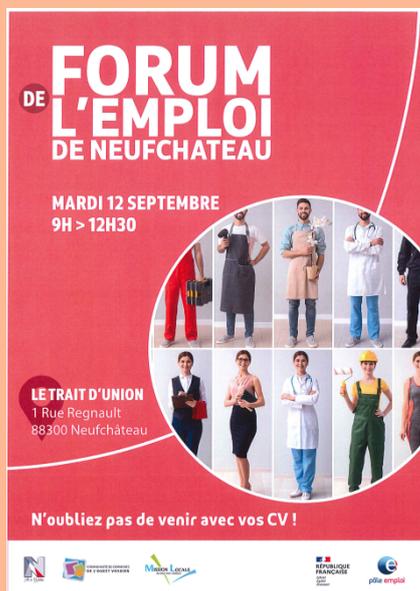


**13 CDI
30 CDD
7 contrats d'apprentissage
7 contrats aidés
11 entrées en formation
1 retour en scolarité**

Le Contrat d'engagement c'est dans ta Mission Locale

Zoom sur quelques actions de Promotion des Métiers

NEUFCHATEAU FORUM DES MÉTIERS



Forum organisé
en partenariat
avec Pôle
Emploi, la CCOV
et la Mairie de
Neufchâteau
54 entreprises
présentes
300 visiteurs
Une action qui
sera reconduite
en 2024

MIRECOURT JOB DATING INVERSÉ

Le 19 octobre 2023, dans le cadre de la semaine nationale des ML, la Mission Locale a organisé un Job Dating inversé en présence de 16 jeunes et 5 entreprises (Assistis, Menuiserie Olry, Randstad, Adecco Onsite, Ekipa, Hôpital du Val du Madon) Le job Dating inversé implique une approche proactive de l'entreprise qui doit "vendre" son secteur d'activité auprès des candidats et permet aux employeurs, qui peinent à pourvoir des postes vacants, d'attirer des jeunes. Il permet également aux jeunes de faire entendre aux employeurs leur nouvelle vision du travail

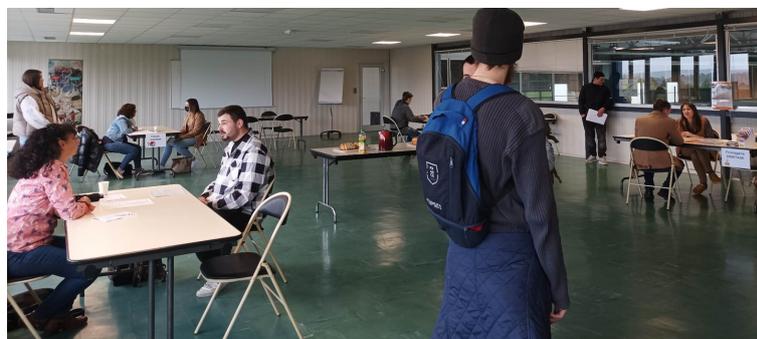
Cette action a permis de :

- Casser les codes du recrutement
- Faire comprendre aux recruteurs que la valeur travail a évolué et que les candidats ont eux aussi le droit de poser des questions et d'émettre des conditions et des réserves
- Évaluer plusieurs employeurs potentiels et candidats par des entretiens rapides et ciblés
- Permettre des rencontres et des échanges plus spontanés grâce à l'effet de groupe
- Dédramatiser l'entretien grâce à l'inversion des rôles
- Se sentir plus libre de poser des questions

VITTEL JOB DATING



Lors de ce Job Dating organisé par la Mission Locale, 4 employeurs étaient présents (Fromagerie Ermitage, GOMES WOOD Chauffage, Ehpad Petit Ban, Clauses d'insertion) 12 jeunes de la Mission Locale et 2 personnes de plus de 26 ans de l'Association l'Escale (chantier insertion)



Zoom sur quelques actions

SEPTEMBRE 2023

VISITE DE L'ENTREPRISE LEVIEUX (CONTREXÉVILLE) AVEC UN GROUPE DE JEUNES

Les objectifs étaient de :

- Faire connaître le monde de l'entreprise aux jeunes**
- Promouvoir les métiers et formations possibles dans les métiers du bois**
- Promouvoir l'apprentissage**
- Lutter contre les aprioris entre public jeune et employeurs**
- Renforcer notre partenariat avec l'entreprise**



2023

VISITE DU LECLERC DRIVE DE NEUFCHATEAU

L'objectif de cette visite a été de faire connaître les métiers de la logistique avec une entreprise du secteur qui recrute régulièrement du personnel



2023

ATELIERS CODE DE LA ROUTE ANIMÉS PAR UN PARRAIN DE LA ML

ATELIERS CODE DE LA ROUTE

Espace MOSAÏC - Contrexéville
09h30 - 11h00



Mercredi 10 mai 2023

Mardi 06 juin 2023

Mardi 04 juillet 2023



Merci de respecter le bénévole
qui anime les ateliers en étant présent !

2023

CRÉATION D'ENTREPRISE

LA VACHERESSE

Jules animation, la nouvelle entreprise sur la commune

Depuis avril dernier, dans la commune de La Vacheresse, une nouvelle entreprise dans l'évènementiel s'est créée, Jules animation.

Aidé par la Mission locale, Jules Saixo, ayant déjà une expérience dans l'animation, a décidé d'ouvrir sa propre entreprise.

Le DJ couvre les anniversaires, les mariages ou encore les soirées dansantes, sur tout le Grand Est. Jules animation sera notamment présent à la fête de la musique à Mirecourt le 21 juin.



Jules Saixo, DJ, a créé sa nouvelle entreprise, Jules animation.

Zoom sur quelques actions Santé

2023

ESCAPE GAME "NUTRIGAME"

Les objectifs de ce jeu sont de développer les connaissances en nutrition et santé physique des jeunes et de contribuer au renforcement de leurs compétences psychosociales

En mars 2023, 2 conseillères de la Mission Locale ont été formées par le CNAM à l'animation de ce jeu et ont animé 10 escape games en 2023 sur Mirecourt, Neufchâteau, Contrexéville et Bulgnéville



2023

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ MENSTRUELLE



Dans le cadre de son projet "Changeons les règles" (Financement Etat), la Mission Locale a installé un distributeur de protections féminines à Neufchâteau, a mis à disposition des stocks sur chaque lieu de permanence et a acheté 210 culottes menstruelles



23 NOVEMBRE 2023

ACTION "HANDI BALLONS"

Dans le cadre de la semaine du Handicap du 20 au 26/11/23, la Mission Locale a souhaité mettre en place une action sport en partenariat avec l'IMT de Neufchâteau afin de favoriser le vivre ensemble, l'inclusion et la valorisation de tous les jeunes



Zoom sur quelques actions Citoyennes

JOURNÉE DE LA FEMME

En 2023, La Mission Locale s'est associée au collectif (MCL, Centre Social, IMT, CIDFF, Accroch'notes, Un poing c'est tout...) qui organise depuis quelques années un spectacle dans le cadre de la Journée Internationale des Droits des Femmes
Un groupe CEJ de Neufchâteau a rédigé un journal qui a été distribué lors de cette soirée



CHANTIERS JEUNES

2 Chantiers jeunes
A la "Mala"
16-25ans
Du 17 au 28 juillet
ou
Du 31 juillet au 11 août

Pour candidater,
Envoie ta lettre de motivation à :
mcl88300@mclneufchateau.fr



En échange de quelques heures de volontariat,
reçois un chèque cadeau d'une valeur de 240€

Plus d'infos au 09.52.59.37.50

ACTION INTERGÉNÉRATIONNELLE ATELIER PEINTURE À L'EHPAD DE VITTEL ET GOÛTER PARTAGÉ AVEC LES RÉSIDENTS



CHANTIER NETTOYAGE SUR MIRECOURT

Le 15 juin 2023 après une sensibilisation à la réduction et au tri des déchets par le SIVOM de Mirecourt, des jeunes de la Mission Locale ont nettoyé les abords du Madon et collecté près de 20 kg de déchets



Programme d'actions 2024 - 2028

- **S'adapter aux évolutions du public**

Réfléchir à de nouveaux modes d'approche et d'accompagnement du public

Recueillir les attentes des jeunes et faire évoluer nos pratiques

Donner envie aux jeunes de venir et/ou de revenir à la Mission Locale

Comment remotiver les jeunes en cohérence avec les politiques publiques ?

Réfléchir à des actions co-construites avec les jeunes

- **Mieux informer et communiquer sur la Mission Locale**

Mise en place d'une communication différenciée pour atteindre les différentes cibles (jeunes, élus, entreprises, partenaires)

Valoriser les missions et les actions de la Mission Locale et faire reconnaître sa plus-value et son professionnalisme

Réfléchir à des actions de communication innovantes ciblant les jeunes inconnus de la Mission Locale

- **Améliorer notre offre de services en direction des entreprises**

Développer et pérenniser le partenariat avec les entreprises du Bassin et mieux connaître leurs besoins

Etre plus reconnue du monde économique et vue comme un partenaire incontournable

Favoriser les rencontres entre jeunes et employeurs

- **Garder nos spécificités dans le cadre de France Travail**

Rester membre à part entière du Service Public de l'Emploi dans le cadre du réseau France Travail

Maintenir notre siège actuel et tous nos lieux d'accueil décentralisés

Poursuivre notre projet associatif d'accompagnement global pour tous les jeunes en répondant à la fois aux politiques d'emploi nationales, aux orientations régionales tout en s'adaptant aux spécificités de notre territoire

Permanences Mission Locale

Siège : 1 rue de France – 88300 NEUFCHATEAU



Horaires :

Le lundi de 8h30 à 12h

Du mardi au jeudi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h00

Le vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 16h30

Les autres permanences de la Mission Locale :

- **Vittel** (Maison Ressources – 29 rue François Richard)
- **Contrexéville** (Espace Mosaïc – 16 rue de Lorraine)
- **Mirecourt** (Maison France Services – 9bis rue des Pampres)
- **Liffol-Le-Grand** (Mairie – 27 rue de l'Orme)
- **Châtenois** (Maison France Services – 6 rue des Halles)
- **Bulgnéville** (C. C. Terre d'Eau – 58 bis rue des Anciennes Halles)
- **Lamarche** (Maison de Santé – 2 rue de Bellune)

Prise de RDV au 03 29 94 07 60



de
16 à 25
ans

la Mission locale t'accompagne



—
Emploi
Formation
Financement
Logement
Santé
...

Photo et conception : Arnaud Codazzi • NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE



Missions
Locales
Grand Est



Découvre
la vidéo !



PARTENAIRES ET FINANCEURS



Et les communes de
Punerot et La Vacheresse
et la Rouillie



Mission Locale de la Plaine des Vosges

GRAND EST

Rapport d'activités 2023
Mission Locale de la Plaine des Vosges

Conception et rédaction : Fabienne LÉVY

Impression : Imprimerie LESOEUR Vittel