



Rapport d'activité 2023



Le réseau des Missions Locales



Les Missions Locales sont constituées sous la forme d'une association ou d'un groupement d'intérêt public entre l'Etat, les collectivités territoriales, les établissements publics, les organisations professionnelles et syndicales et les associations..

Elles fédèrent au sein de leurs instances les élus des collectivités territoriales, les services de l'État, France Travail, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.

Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires.

Les Missions Locales et les Associations Régionales adhèrent à l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) qui assure les fonctions de représentation et d'animation du réseau au plan national et de syndicat d'employeurs de la branche professionnelle des Missions Locales.



L'UNML est une association loi 1901 dont la gouvernance est assurée par les élus qui président les Missions Locales.

Elle contribue à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des jeunes, en participant aux travaux des instances nationales de concertation avec les ministères et les responsables des politiques publiques de jeunesse.

Labellisation des structures

Le réseau national prévoit de labelliser l'ensemble des structures d'ici fin 2024.

Ce label sera un moyen de garantir et de valoriser les caractéristiques qui font notre spécificité, nos valeurs et notre offre de service. Le label s'appuie sur les critères d'évaluation qualitative et éléments de preuve définis dans le Guide de l'audit. Il sera décerné par la Commission nationale de labellisation, composée de représentants du réseau et de partenaires, sur la base du rapport d'audit de l'auditeur.

Les 5 grands thèmes de l'audit :

- **Gouvernance**
- **Positionnement et valeurs de la Mission Locale**
- **Ancrage territorial et partenarial**
- **Offre de services**
- **Management et pilotage de l'activité**



La gouvernance

Présentation

Structure juridique : Association Loi 1908

Date de création : 1^{er} octobre 1992

Siège de la Mission Locale
26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES

7 permanences
83 communes couvertes

La Mission Locale exerce une mission de service public de proximité avec un rôle essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.

Elle assure le pilotage des projets d'insertion des jeunes ainsi qu'une veille sur ces questions dans le cadre de son rôle d'observatoire et d'analyse du territoire.



Composition du conseil d'administration

La Mission Locale est administrée par un Conseil d'Administration de 24 membres répartis en 4 collèges :

Collège des Elus : 12 membres

Collège des Administrations et Organismes Publics : 6 membres

Collège des Partenaires Socio-Economiques : 4 membres

Collège des Associations et des Organismes de Formation : 2 membres

Le Président et les membres du bureau



Roland ROTH :
Président



Evelyne FIRTION :
Vice-Présidente



Sonya FRAIBOEUF:
Trésorière



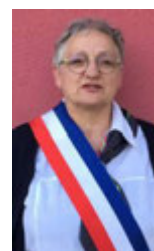
Nicolas GRY:
Trésorier-Adjoint



Chaben GUETTAF :
Secrétaire



Sandra BECKERICH:
Secrétaire-adjointe



Jacqueline GLAD:
Assesseur

ORGANIGRAMME

L'Équipe de la Mission Locale





1982 - Les premières Missions Locales sont nées suite au rapport rédigé par Bertrand Schwartz dans lequel est préconisée la mise en place d'une politique d'ensemble pour agir en faveur des jeunes de 16 à 25 ans.



1992 1er octobre 1992 - Création de la Mission Locale du Bassin de Sarreguemines
Siège au 18a rue Poincaré à Sarreguemines



Jean-Claude SCHMITT
Directeur - d'Octobre 1992 à Décembre 1999



Alphonse JACOBS – Adjoint au Maire de Sarreguemines
Président d'Octobre 1992 à Avril 1995



1^{ère} équipe de la Mission Locale (1992)

1995 René LUDWIG - Maire de Sarreguemines
Président - Mai 1995 à Juin 2001



2000 Sylveline HAAS – Directrice - Janvier 2000 – Juillet 2010

Signature accord 35 heures



Déménagement de la Mission Locale au 1a rue de la Cité à Sarreguemines



2001 Céleste LETT - Maire de Sarreguemines - Président – Juin 2001 à Juin 2004

2002 Mise en place de la convention nationale des Missions Locales
La Mission Locale fête ses 10 ans



2004 Roland ROTH – Juillet 2004 à ce jour
Lancement du logiciel Parcours 3





2010 Paula VICENCIO – Directrice - Juillet 2010 à ce jour



2012 La Mission Locale fête ses 20 ans
Déménagement au 26 rue de la Grande Armée à Sarreguemines
Nouveau logo de la Mission Locale
Mise en place du guichet logement à la Mission Locale



2013 Inauguration des nouveaux locaux



2014 Lancement de I-MILO, nouveau système d'information des Missions Locales
Inscription de la Mission Locale sur Facebook

2016 Décès de Bertrand SCHWARTZ le 2 août 2016 : le père des Missions Locales
Location de nouveaux locaux et investissement en réseau et matériel informatique en vue de la Garantie Jeunes



2020 Inscription sur le réseau social Instagram

2022 Le réseau des Missions Locales fête ses 40 ans
Signature de la charte entreprise
Location de nouveaux locaux à Bitche
Inscription sur Tik Tok



2023 en Images



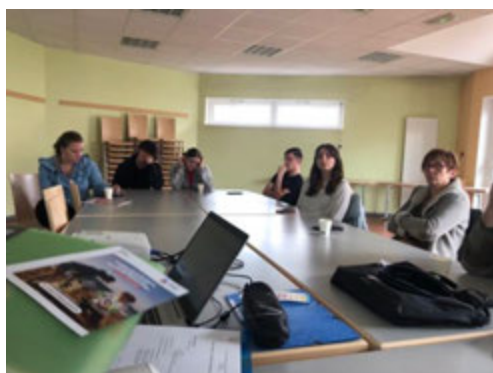
Journée Internationale des droits des Femmes – 8 mars 2023

L'équipe de la Mission Locale de Sarreguemines est solidaire et engagée. « *A toutes les petites filles, ne doutez jamais que vous êtes précieuses et puissantes. Vous êtes dignes de toutes les opportunités dans ce monde, alors poursuivez vos rêves.* » **Hillary Clinton**



Premier anniversaire du contrat d'engagement jeune :

À cette occasion, Dominique Laurent, sous-préfète de Sarreguemines a accueilli à la sous-préfecture des professionnels de la [Mission Locale Sarreguemines](#) et de l'agence [Pôle emploi Sarreguemines](#), ainsi que des jeunes signataires qui ont décrit le soutien qui leur est apporté dans le cadre du contrat d'engagement jeune.



CAP LIBERTE (dispositif mis en place par le Département de Moselle) : la Mission Locale était présente pour présenter ses missions et services auprès des jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance.



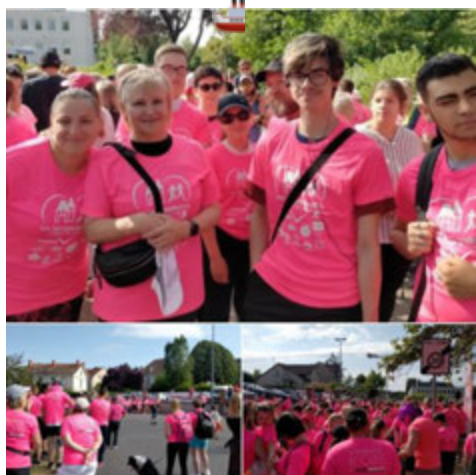
Premier bilan sur la charte entreprise : un partenariat entre les entreprises locales et la Mission Locale du Bassin de Sarreguemines



La Mission Locale était présente lors des **Abilympics**, la compétition mondiale des métiers pour les personnes en situation d'handicap au parc des expositions à Metz.



Départ en retraite de
notre collègue
Frédérique PAROLIN



Une matinée d'échanges à l'agence Start People autour d'un petit déjeuner avec les forces vives de l'emploi de Sarreguemines



Les Sarregueminoises contre le cancer

Deux conseillères de la Mission Locale et un groupe de jeunes ont participé à la course « La Sarregueminoise ».



L'Assemblée Générale de La Mission Locale s'est tenue le 3 juillet 2023. Le président Roland Roth ainsi que l'ensemble de l'équipe ont présenté l'activité 2022.

Un grand merci aux jeunes qui ont accepté de partager leur témoignage.

La consultation citoyenne :

Paula Vicencio-Beck, directrice de la Mission Locale a participé à la consultation citoyenne. Les habitants de Beausoleil et Cité de la Forêt ont pu échanger avec les élus, Dominique Laurent, sous-préfète et les partenaires.



Dans le cadre du projet "itinéraire mémoriel et citoyen", les jeunes de la Mission Locale de Sarreguemines ont effectué une visite à Paris le 28 août 2023.

En présence de Monsieur le Député de Moselle, le Président de la Mission Locale, Madame la Conseillère Départementale, la Directrice de la Mission Locale, les jeunes ont pu participer à la cérémonie du ravivage de la flamme.

Nous remercions Monsieur Vincent SEITLINGER, député de la circonscription, d'avoir permis la concrétisation de cette belle journée.



Octobre Rose :

Depuis 1994 en France, **Octobre Rose** est une campagne annuelle qui permet de sensibiliser le grand public au dépistage du cancer du sein, la première cause de mortalité par cancer chez les femmes, et de récolter des fonds pour la recherche médicale et scientifique.

L'équipe de la Mission Locale de Sarreguemines a souhaité apporter son soutien pour cette lutte.

Défense Mobilité :

La Mission Locale a rencontré « Défense Mobilité » à Bitche. Elle est spécialisée dans la gestion et la mobilité des personnels de la Défense.



Assemblée Générale de la Fédération du BTP de Moselle :

Paula Vicencio-Beck, directrice de la Mission Locale a assisté à l'assemblée générale de la Fédération du BTP de Moselle. En fin de séance, Philippe CANDOLERO a fait un discours plein d'optimisme sur différents sujets.



La Mission Locale de Sarreguemines était présente pour le démarrage de l'école de la 2ème Chance à Sarreguemines.



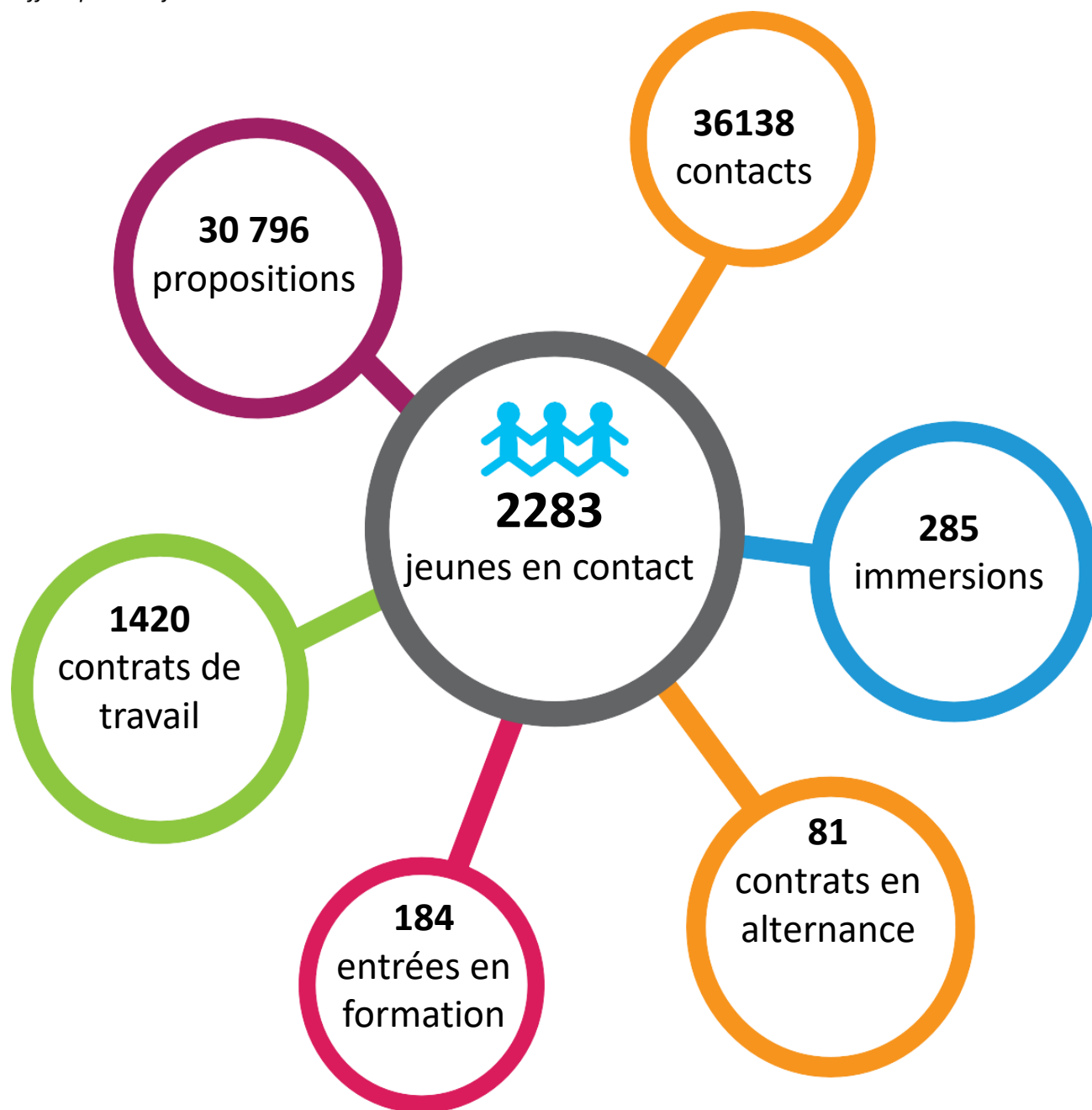
Journée Pull de Noël

Pour les périodes de fins d'années, l'équipe de la Mission Locale se prête au jeu avec une journée « Pull de Noël »



Chiffres clés 2023

* Chiffres pour les jeunes en contact



1174

jeunes accompagnés



450

nouveaux inscrits



10765

entretiens individuels



7786

entretiens collectifs

Notre territoire

2 EPCI 83 communes 1 siège 7 permanences

L'accueil de proximité est primordial pour notre Mission Locale qui propose au total 8 points d'accueil. Les jeunes se rendent à la Mission locale de manière volontaire et sont accueillis physiquement pour une première réponse à leur demande ou un entretien avec un conseiller



CHIFFRES CLES 2023 - Les jeunes issus de la Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences

Le siège de la Mission Locale et 3 permanences sur le territoire de la CASC :

1 en Maison d'arrêt, 1 à Sarralbe et 1 à Puttelange aux Lacs

1676 jeunes en contact **24631** propositions
901 jeunes accompagnés **5702** ateliers collectifs
336 nouveaux inscrits **7306** participants



1164 contrats de travail
65 contrats en alternance
158 entrées en formation
20 retours en scolarité
217 immersions en entreprise

305 entrées en Contrat Engagement Jeunes
417 entrées en PACEA
164 entrées en co-traitance PPAE
34 entrées en parrainage

CHIFFRES CLES 2023 - Les jeunes issus de la Communauté de Communes du Pays de Bitche

4 permanences sur le territoire du Pays de Bitche : 1 à Bitche, 1 à Lemberg, 1 à Rohrbach les Bitche et 1 à Volmunster

607 jeunes en contact **6 165** propositions
273 jeunes accompagnés **154** ateliers collectifs
114 nouveaux inscrits **1 604** participants



256 contrats de travail
16 contrats en alternance
27 entrées en formation
11 retours en scolarité
68 immersions en entreprise

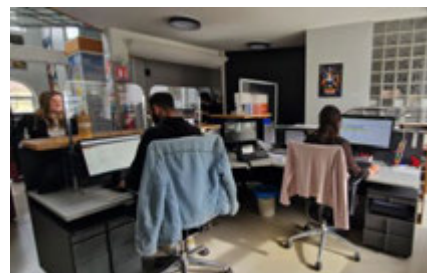
81 entrées en Contrat Engagement Jeunes
123 entrées en PACEA
53 entrées en co-traitance PPAE
4 entrées en parrainage

L'activité par lieux d'accueil

Accueil au siège de la Mission Locale

Siège social :

Mission Locale du bassin de Sarreguemines
26 rue de la Grande Armée
57200 SARREGUEMINES
Tél : 03 87 95 72 74 Fax 01 57 67 56 86
secretariat@ml-sarreguemines.fr



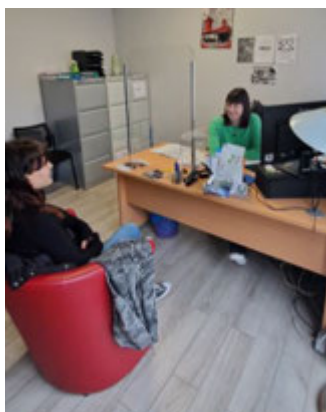
Lundi : 13h30 – 17h30

Mardi Mercredi Jeudi

8h00 -12h00 et 13h30 17h30

Vendredi 8h00 -12h00 et 13h30- 16h30

- 314 jeunes en 1^{er} accueil
- 1053 jeunes accompagnés
- 2678 jeunes en contact
- 8868 entretiens individuels
- 6 724 entretiens collectifs



Accueil à la permanence de Bitche

Permanence de Bitche : 190 demi-journées

2 rue du Général Stuhl à Bitche

Tous les Jeudis de 14h00 à 17h00

Tous les vendredis de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

Locaux Espace Entreprise

2 a rue du Général Stuhl

Tous les mardis de 14h00 à 17h00

Les mardis et jeudis matins des ateliers délocalisés sont organisés dans les locaux de Espace Entreprise

- 46 jeunes en 1^{er} accueil
- 140 jeunes accompagnés
- 267 jeunes en contact
- 900 entretiens individuels
- 238 entretiens collectifs

154 ateliers - 1048 entretiens collectifs



Accueil à la permanence de Lemberg

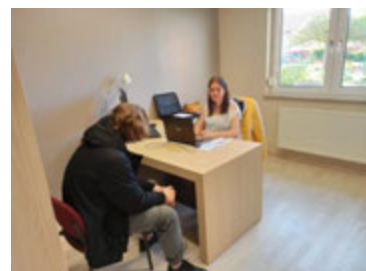
Permanence de Lemberg :

Mairie de Lemberg –

Tous les jeudis de 8h30 à 11h30

46 demi-journées

- 20 jeunes en 1^{er} accueil
- 39 jeunes accompagnés
- 51 jeunes en contact
- 311 entretiens individuels



Accueil à la permanence de Rohrbach les Bitche

Permanence de Rohrbach les Bitche :

Mairie de Rohrbach les Bitche

Tous les mardis de 8h30 à 12h00

46 demi-journées

- 16 jeunes en 1^{er} accueil
- 58 jeunes accompagnés
- 202 jeunes en contact
- 156 entretiens individuels



Accueil à permanence de Volmunster



Permanence de Volmunster :

Mairie de Volmunster

le 4^{ème} lundi du mois de 14h00 à 16h00

8 demi-journées

- 1 jeune en 1^{er} accueil
- 6 jeunes accompagnés
- 50 jeunes en contact
- 10 entretiens individuels
- 1 information collective
- 2 entretiens collectifs

Accueil à la permanence de Sarralbe

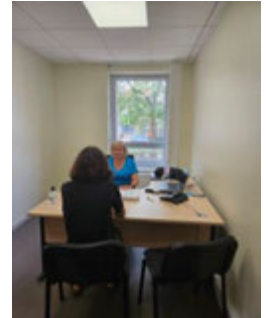
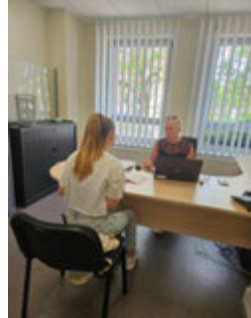
Permanence de Sarralbe :

Mairie de Sarralbe

Tous les vendredis de 14h00 à 16h30

49 demi-journées (2 conseillers) et 2 ateliers

- 25 jeunes en 1^{er} accueil
- 65 jeunes accompagnés
- 161 jeunes en contact
- 174 entretiens individuels
- 6 entretiens collectifs



Accueil à la permanence de Puttelage aux Lacs



Permanence de Puttelage :

Mairie de Puttelage aux Lacs

Tous les jeudis de 8h30 à 12h00

46 demi-journées

- 21 jeunes en 1^{er} accueil
- 53 jeunes accompagnés
- 95 jeunes en contact
- 243 entretiens individuels

Accueil à Maison d'arrêt

Permanence en Maison d'Arrêt :

Maison d'Arrêt de Sarreguemines

un mercredi par mois de 9h00 à 11h00

9 demi-journées – 1 forum

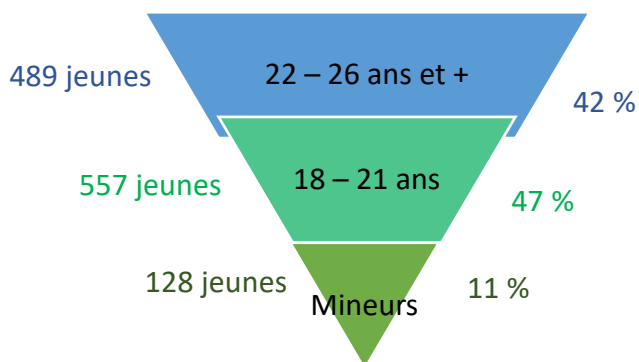
- 4 jeunes en 1^{er} accueil
- 15 jeunes accompagnés
- 50 jeunes en contact
- 43 entretiens individuels
- 5 entretiens collectifs



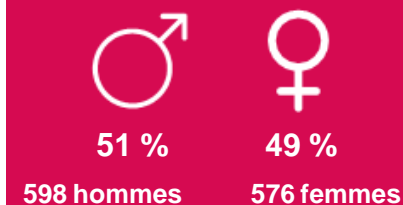
Profil des jeunes accompagnés

1174
jeunes accompagnés

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



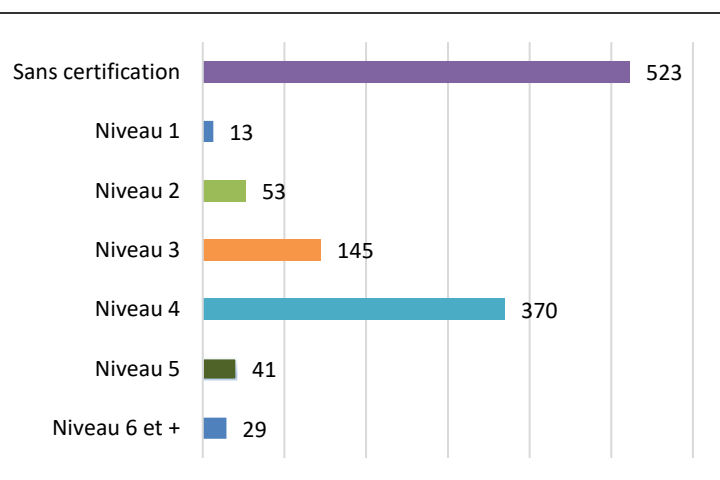
4,25 %

public RSA

4,60 %

en situation de handicap RQTH

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLOME *



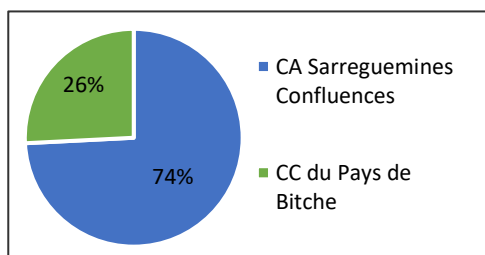
* nouvelle nomenclature

Niveau 1	CFG
Niveau 2	DNB
Niveau 3	CAP / BEP
Niveau 4	Bac
Niveau 5	Bac +2
Niveau 6	Licence
Niveau 7	Master
Niveau 8	Doctorat

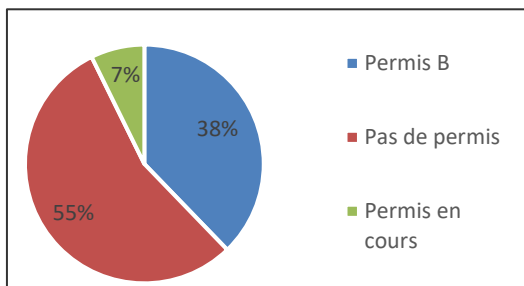
50 % de jeunes n'ont aucune certification.

On constate que les hommes sont moins qualifiés que les jeunes femmes.

LIEU DE RESIDENCE



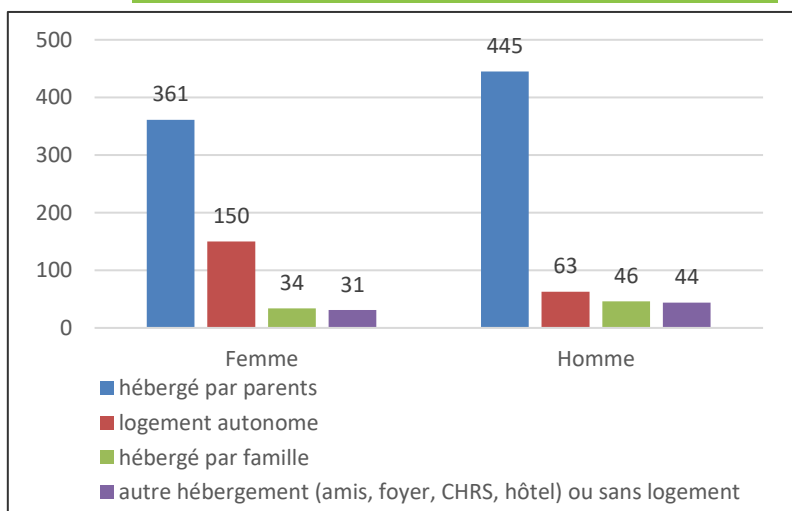
MOBILITE



34 % de jeunes ont une voiture

53 % des jeunes se déclarent être peu mobiles

HEBERGEMENT



6,38 % des jeunes ont un hébergement précaire



Témoignage

★★★★★

Je me suis inscrit à la Mission Locale de Sarreguemines en 2017 suite à l'obtention de mon DUT en Information Communication. N'ayant pas de pistes concrètes pour la poursuite de mes études, j'ai souhaité bénéficier d'un accompagnement. Ma conseillère a très vite déterminé mon profil et m'a conseillé l'École de Condé de Nancy. J'ai ainsi suivi le cycle entier jusqu'au Master "Direction Artistique en Design Graphique" obtenu en novembre dernier. Aujourd'hui, je recherche un emploi dans le domaine de la communication et du design graphique et en parallèle je souhaiterais monter ma micro-entreprise.

Dylan, 26 ans
Master Direction Artistique en Design Graphique
École de Condé, Nancy





Témoignage de Mr M.S.

★★★★★

En formation:
Technicien de son

” Pour commencer je te souhaite une très bonne année 2023! Plein de bonheur, la santé et le maximum de choses positives!

Je t'envoie également ce petit mail pour te donner des nouvelles et aussi te remercier encore pour ton investissement en ce qui concerne mon projet et que ces efforts n'étaient pas en vains car de mon côté tout se passe hyper bien. J'ai failli être major de ma promo pour ce premier semestre (chose qui ne m'est jamais arrivé dans toute ma scolarité haha). Et la vie à Strasbourg se passe vraiment bien, je suis en coloco, je suis entouré de gens qui font de la musique, je bosse beaucoup mais c'est que du kiff! Bref les étoiles sont alignées, tout se passe particulièrement bien de mon côté et c'est aussi grâce à toi donc encore merci!

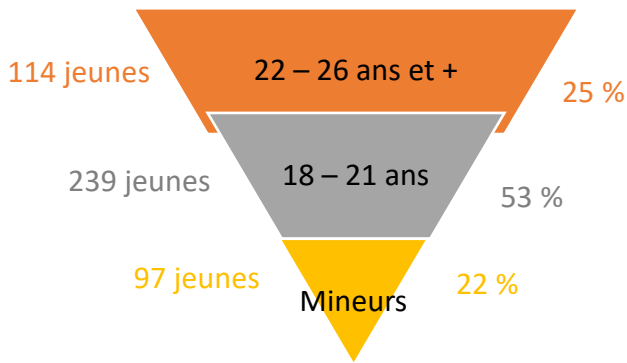
”



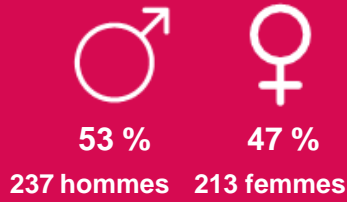

Profil des nouveaux inscrits

450
jeunes en 1^{er} accueil

RÉPARTITION PAR AGE



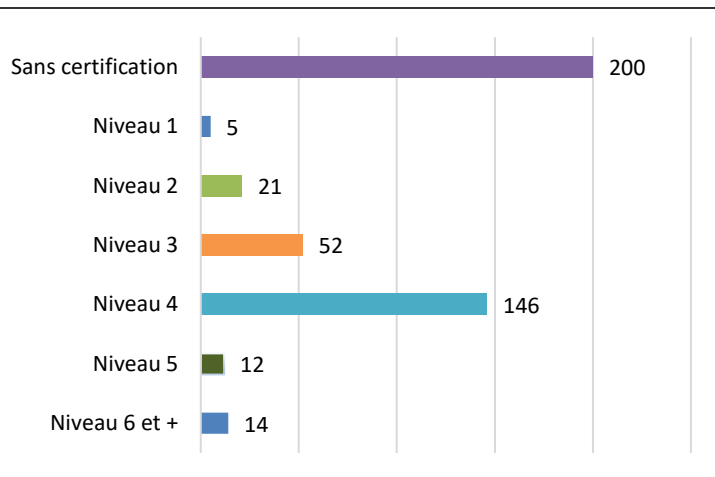
RÉPARTITION PAR GENRE



3,60 %
public RSA

4,40 %
en situation de handicap RQTH

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLOME *



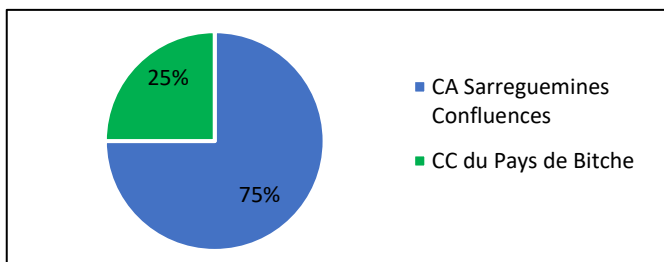
* nouvelle nomenclature

Niveau 1	CFG
Niveau 2	DNB
Niveau 3	CAP / BEP
Niveau 4	Bac
Niveau 5	Bac +2
Niveau 6	Licence
Niveau 7	Master
Niveau 8	Doctorat

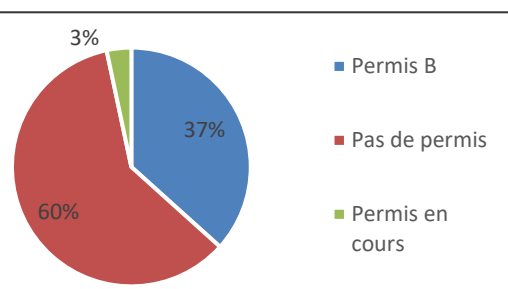
50 % de jeunes n'ont aucune certification.

On constate que les hommes sont moins qualifiés que les jeunes femmes.

LIEU DE RESIDENCE



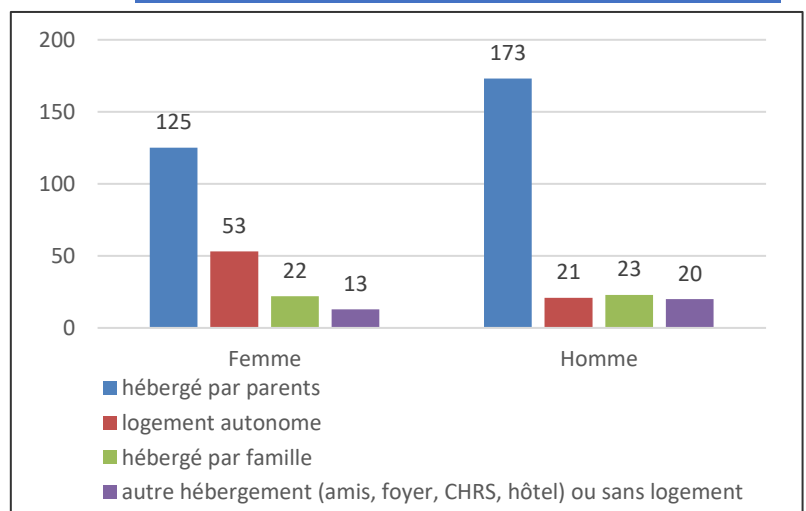
MOBILITE



36 % de jeunes ont une voiture

52 % des jeunes se déclarent être peu mobiles

HEBERGEMENT



7,3 % des jeunes ont un hébergement précaire

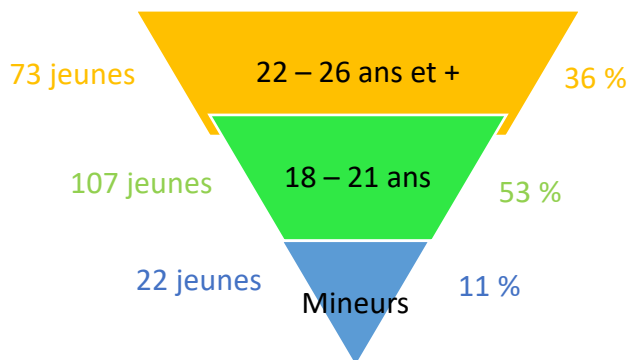
Profil des jeunes issus des quartiers Politique de la Ville

202

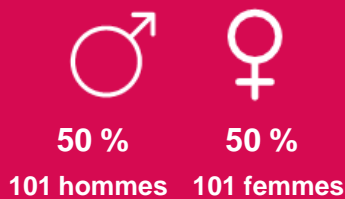
jeunes accompagnés

314 jeunes en contact
58 nouveaux inscrits

RÉPARTITION PAR AGE



RÉPARTITION PAR GENRE



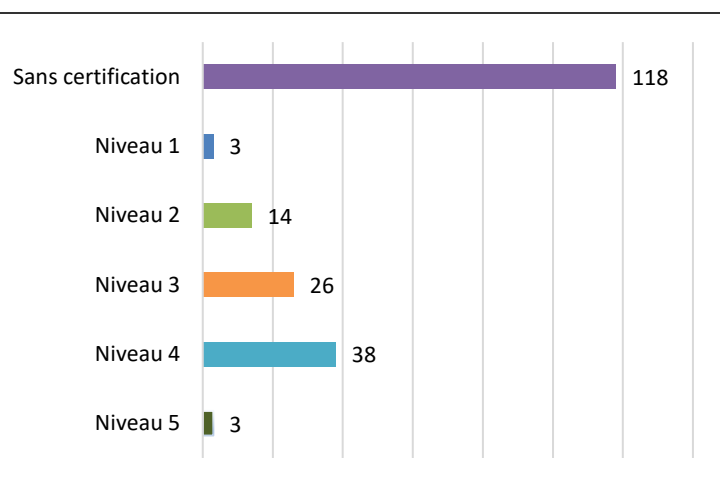
7,40 %

public RSA

1,50 %

en situation de handicap RQTH

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLOME *



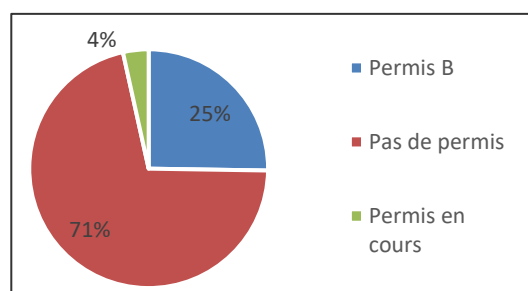
* nouvelle nomenclature

Niveau 1	CFG
Niveau 2	DNB
Niveau 3	CAP / BEP
Niveau 4	Bac
Niveau 5	Bac +2
Niveau 6	Licence
Niveau 7	Master
Niveau 8	Doctorat

67 % de jeunes n'ont aucune certification.

On constate que le public issu des quartiers Politique de la Ville sont moins qualifiés que l'ensemble du public accueilli à la Mission Locale.

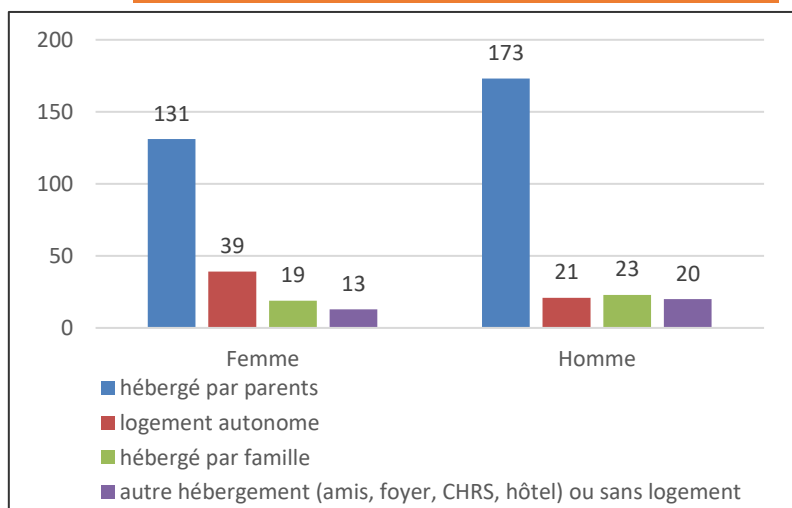
MOBILITE



16 % de jeunes ont une voiture

79 % des jeunes se déclarent être peu mobiles

HEBERGEMENT

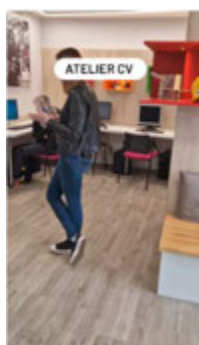
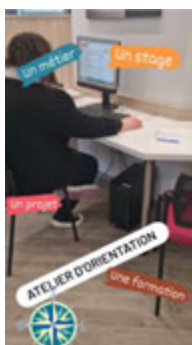


6,4 % des jeunes ont un hébergement précaire

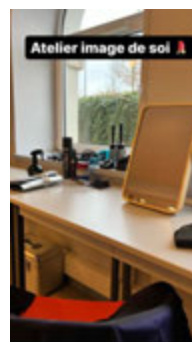
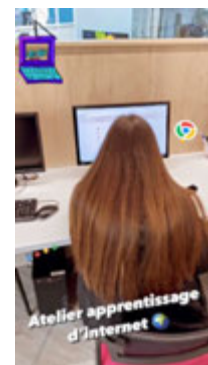
Les actions Politique de la Ville

En 2023, **16 actions** financées par la Ville de Sarreguemines et le CGET en faveur des jeunes issus des Quartiers Politique de la Ville. Ces actions ont différents objectifs: orientation, emploi, formation, santé, logement, culture, citoyenneté et la mobilité

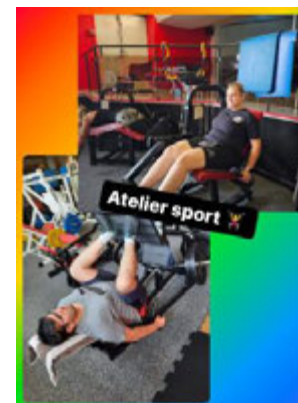
Objectif Alternance : 64 participants
Petits déjeuners entreprises : 49 participants
Regard sur les métiers: 62 participants



Tête de l'emploi : 59 participants
C'est dans ma boîte : 20 participants
Inclusion numérique : 61 participants



Accès aux soins et à la santé mentale : 60 participants
Logement : 41 participants

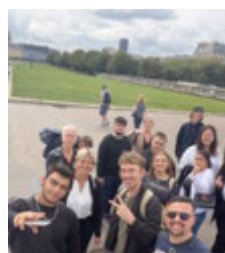


Maux écrits: 37 participants
Sport, culture et citoyenneté : 34 participants

Formations SST, Habilitations électriques et Gestes et Postures: 35 bénéficiaires



C'est mon patrimoine: 18 participants
Itinéraire mémorial et citoyen: 29 participants



Financement de 12 code de la route
Financement de 12 permis

Financement 10 places BAFA

Accompagnement et dispositifs

Le Contrat d'Engagement Jeune

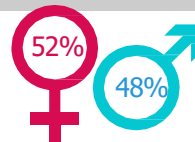
Ce dispositif, lancé par le gouvernement en mars 2022, permet aux jeunes de bénéficier d'un accompagnement intensif qui mêle entretiens individuels, ateliers collectifs et démarches personnelles, sur une durée de 15 à 20h par semaine.

Le jeune signe un contrat avec la Mission Locale pour une durée de 6 à 12 mois, renouvelable jusqu'à 18 mois.



386 entrées en 2023
pour un objectif de 330 soit 117 %

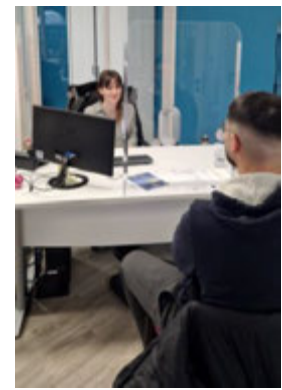
- 22 % de mineurs
- 53 % sans diplôme
- 20 % issus des QPV
- 31 % ont le permis B
- 3,36 % RQTH



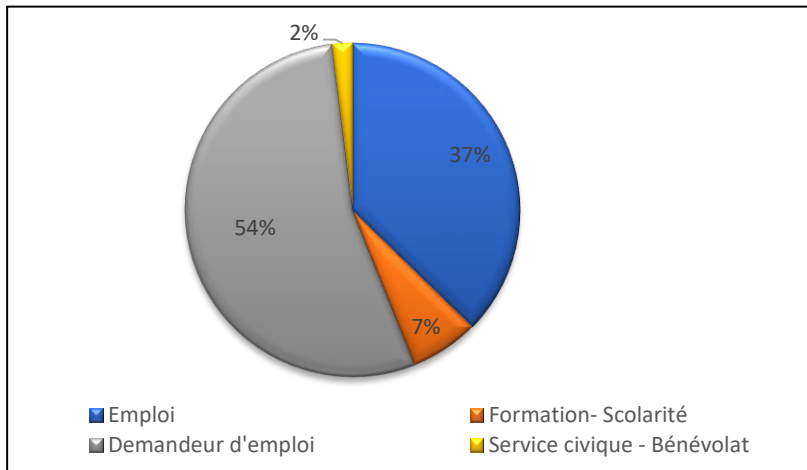
552 contrats CEJ en 2023
487 jeunes

365 sorties du CEJ en 2023
362 jeunes

Allocations CEJ
831 615 euros
473 jeunes



Situations à la sortie



23 % de sorties positives sont considérées comme sorties positives : CDI, CDD de plus de 6 mois, scolarité et alternance à la date de sorties du CEJ.

Activité 15/20 heures

Détail de l'accompagnement

25%

entretiens individuels

32%

ateliers collectifs

38%

démarches en autonomie

679

entrées emploi

137

entrées en solutions structurantes

1 an du CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES

À cette occasion, Dominique Laurent, sous-préfète de Sarreguemines a accueilli à la sous-préfecture des professionnels de la [Mission Locale Sarreguemines](#) et de l'agence [Pôle emploi Sarreguemines](#), ainsi que 3 jeunes signataires qui ont décrit le soutien qui leur est apporté dans le cadre du contrat d'engagement jeune.

Quelques chiffres... durant l'accompagnement (du 1^{er} mars 2022 au 28 février 2023)

15813 propositions

961 ateliers



513 entrées en emploi

11 entrées en contrats aidés

15 entrées en contrats alternance

5 retours en scolarité

88 entrées en formation

4 entrées en service civique



SARREGUEMINES

Contrat d'engagement jeune : « 30 % de retour à l'emploi durable »

Stages en entreprises ou ateliers pour la réinsertion, le dispositif d'accompagnement renforcé pour le retour à l'emploi des jeunes de 16-25 ans souffle sa première bougie. En un an, près de 500 jeunes ont été épaulés par les services de Pôle emploi et de la Mission locale. Et le bilan s'avère positif.

Parfois désorientés, ou déjà en pleine reconversion, les trois jeunes présents ce matin en sous-préfecture ont accepté d'être accompagnés ces derniers temps par les services de Pôle Emploi ou de la Mission locale dans le cadre du contrat d'engagement jeune (CEJ). «Après mon bac en soins et santé à la personne, puis un an d'intérim et un an en études de droit, j'étais un peu perdu. Alors le contrat d'engagement jeune est bon à prendre, c'est une expérience», explique Yohan, 20 ans.

Le CEJ est un dispositif d'accompagnement renforcé vers l'emploi qui souffle cette année sa première bougie. «Les jeunes qui n'ont pas encore trouvé la formation et le métier dont ils rêvaient ont des professionnels pour les cocooner», résume Dominique Laurent, sous-préfète de Sarreguemines.

Un suivi renforcé

Conseils individuels pour les entretiens d'embauche et CV, stages en entreprises, ateliers de confiance en soi, pendant quinze à vingt heures par semaine, ils sont suivis par les services de réinsertion à l'emploi. Le contrat peut aller jusqu'à douze mois, avec une indemnité de 500 euros en moyenne pour chaque jeune. «On les positionne sur les offres de formation et d'emploi. Et on les aide sur la mobilité, le logement et la santé. On est vraiment dans un accompagnement global. Tous nos conseillers suivent des contrats d'engagement jeune», appuie Paula Vicencio Beck, directrice de la Mission locale de Sarreguemines. Elle travaille en



Cette année, près de 500 jeunes ont été suivis globalement par les services de la Mission locale et l'agence Pôle emploi de Sarreguemines. Photo RL/Camille HENRIOT

complémentarité avec Pôle emploi pour élargir les offres d'ateliers.

Près de 500 jeunes engagés

Entre 2022 et 2023, près de 500 jeunes ont été ainsi épaulés par Pôle emploi ou la Mis-

sion locale sur l'arrondissement. Les premiers résultats de ce dispositif sont très encourageants. «Toutes les mesures d'accompagnement ont fait réduire le chômage en Moselle de 14,2%», annonce Dominique Laurent, sous-préfète. On

est à «18% de réduction du chômage chez les jeunes sur l'arrondissement de Sarreguemines», complète Pascal Thuillier, avec «un niveau de 30% de retour à l'emploi durable.»

Camille HENRIOT

Le coup de pouce bienvenu pour certains jeunes

Les jeunes présents ce jour-là se retrouvent également dans ce contrat d'engagement jeune.

«J'aimerais travailler dans une boutique de souvenirs et j'aime les parcs d'attractions. Je suis un grand fan d'Europa Park. Donc j'ai lancé une candidature et là, j'apprends l'allemand grâce à une formation», confie Nathan, 18 ans, au CEJ depuis septembre 2022, plein d'espoirs. Yohan, 20 ans, espère lui aussi concrétiser son projet professionnel grâce à ce CEJ. «Je voulais être brancardier à l'origine. Mais en faisant une activité d'orientation, c'est le métier d'animateur auprès des personnes âgées qui est ressorti. Ça va se jouer entre les deux.»

Il apprécie dans ces démarches, le coup de pouce financier. «La rémunération m'aide aussi à financer mon permis nécessaire pour être brancardier.»

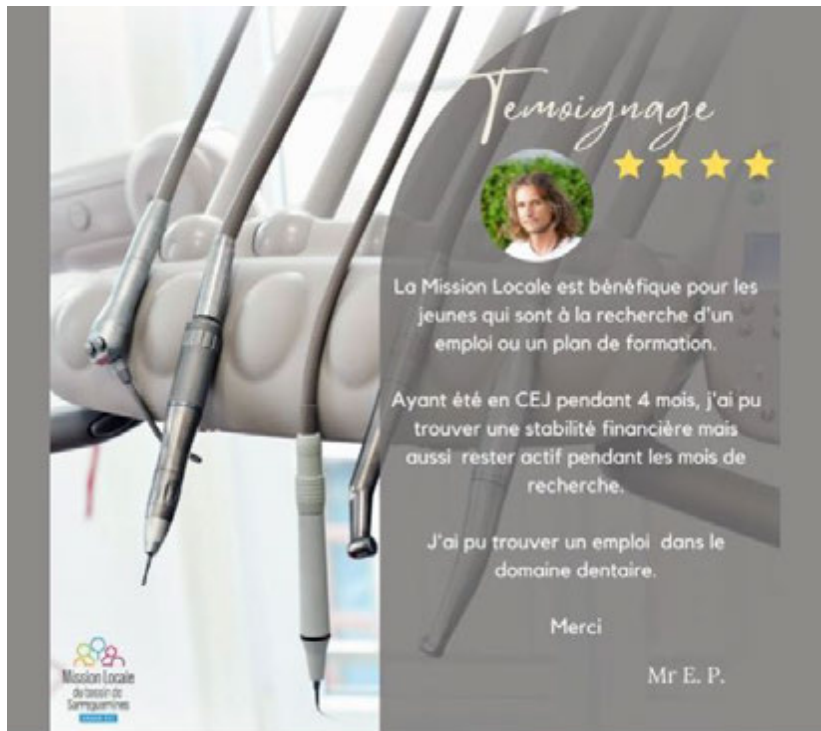


Nathan, 18 ans, en CEJ depuis septembre 2022, rêve de travailler dans des parcs d'attractions. Photo RL/Camille HENRIOT

	Nombre d'entrées	Tranche d'âge révolu				Part des femmes	Part des RQTH	Part des jeunes résidents	Part des jeunes résidents
		16-17	18-21	22-25+	25				
Pôle emploi de SARREGUEMINES	143	2,1%	55,2%	42%	0,7%	53,1%	1,4%	12,6%	0%
Mission Locale de SARREGUEMINES	347	21,9%	55,64%	21,61%	0%	51,58%	2,61%	24,2%	0%


	Niveau de certification obtenu					
	Niveau 1-2 : Sans diplôme	Niveau 3 : CAP, BEP	Niveau 4 : BAC	Niveau 5 : DEUG, BT, DUT, DEUST	Niveau 6 : Licence, Licence pro, BUT,	Niveau 7-8 : Master, Doctorat
Pôle emploi de SARREGUEMINES	35,7%	11,9%	35%	9,8%	3,5%	2,8%
Mission Locale de SARREGUEMINES	57,62%	9,79%	27,66%	3,17%	1,72%	0%





Testoignage

★★★★★



La Mission Locale est bénéfique pour les jeunes qui sont à la recherche d'un emploi ou un plan de formation.

Ayant été en CEJ pendant 4 mois, j'ai pu trouver une stabilité financière mais aussi rester actif pendant les mois de recherche.

J'ai pu trouver un emploi dans le domaine dentaire.

Merci

Mr E. P.

Mission Locale du bassin de Sarreguemines



★★★★★

S. Eliot

"J'ai rejoint le CEJ en juin après être revenu du Canada. Les différents ateliers m'ont permis de découvrir d'autres métiers, mais également de travailler sur mon projet professionnel. Grâce à l'accompagnement avec ma conseillère, je suis actuellement en chantier d'insertion, et en attente d'une place en formation de chauffeur poids lourd. "

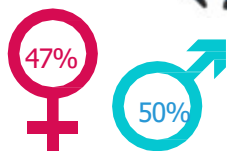
CEP - PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).



540 jeunes entrés en 2023

- 22 % de mineurs
- 55 % sans diplôme
- 18 % issus des QPV
- 36 % ont le permis
- 5 % RQTH



Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

888 jeunes en PACEA durant l'année 404 jeunes en PACEA au 31/12/2023

Allocations PACEA / PIAL
149 200 euros
258 jeunes

545 jeunes sortis en 2023

Situations à la sortie

- 32 % en emploi / alternance
- 3 % formation / scolarité
- 2 % service civique / immersion / autres
- 63 % demandeur d'emploi

Projet Personnalisé Accès à l'Emploi

La **co-traitance** est une opération d'accompagnement des jeunes orientés par Pôle Emploi vers les services de la Mission Locale. Elle est issue de l'Accord Cadre Mission Locale/Pôle Emploi.

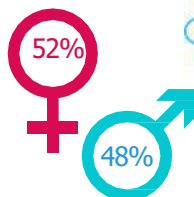


Cette convention vise à optimiser les services rendus aux jeunes notamment au travers d'une complémentarité des offres de service Pôle Emploi - Mission Locale.

Cet accompagnement permet de faciliter l'accès à l'emploi des jeunes par l'orientation, la formation professionnelle, l'accompagnement dans la recherche emploi et le maintien dans l'emploi.

217 jeunes entrés en 2023

- 15 % de mineurs
- 40 % sans diplôme
- 16 % issus des QPV
- 42 % ont le permis
- 4 % RQTH



261 jeunes sortis en 2023

Situations à la sortie

- 56 % en emploi / alternance
- 1 % formation / scolarité
- 6 % service civique / immersion / autres
- 36 % demandeur d'emploi

524 jeunes en PPAE durant l'année 275 jeunes en PPAE au 31/12/2023

Décrochage scolaire

L'obligation de formation des 16 -18 ans

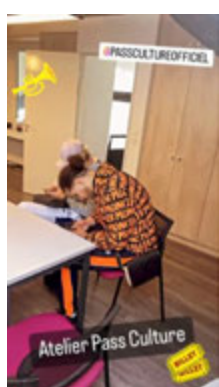
L'instruction interministérielle parue le 22/10/2020 crée l'obligation de formation afin qu'aucun jeune de 16 à 18 ans sans qualification se retrouve sans solution.

La continuité du travail partenarial engagé depuis de nombreuses années avec l'Education Nationale et la PSAD permet le repérage, le suivi des jeunes décrocheurs ainsi que le contrôle du respect de l'obligation de formation.

Le conseiller référent s'assure que le jeune respecte l'obligation de formation.



En 2023, plusieurs actions ont été mises en place afin de remobiliser les jeunes mineurs par des pédagogies adaptées vers l'alternance ou la formation mais également vers la culture, le sport et la citoyenneté.



Quelques chiffres... en 2023

505 mineurs inscrits à la Mission Locale en 2023

368 sont concernés par l'obligation de formation

74 % ont été contactés

10 % sont injoignables

62 % en respect d'obligation de formation au 31/12/2023

8 campagnes

164 jeunes sur les listes décrocheurs

Tous les jeunes sans solution sont contactés par courrier pour un 1er rendez-vous à la Mission Locale,

6 % ont eu un 1^{er} entretien

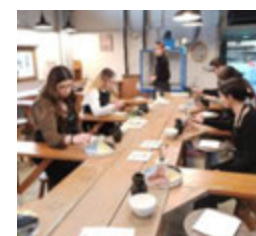
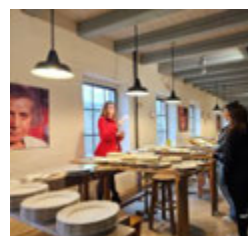
17 % sont en alternance

3 % sont en emploi

13 % sont scolarisés

53 % des jeunes n'ont pas donné suite à nos sollicitations.

Grâce au soutien financier du ministère chargé de la Ville, la Ville de Sarreguemines et la DRAC, le projet « C'est mon Patrimoine » a permis de faire découvrir ou redécouvrir aux jeunes âgés de 16 à 18 ans les métiers de l'artisanat et le savoir-faire au cœur de notre territoire et de notre patrimoine.



01

Recueillir les informations sur la situation des jeunes



02

Aller à leur contact, travailler avec les partenaires



03

Mettre en oeuvre des modalités d'accompagnement adaptées



L'Orientation

La Mission Locale aide les jeunes à se réorienter, à élaborer un projet professionnel en découvrant leurs centres d'intérêts, mais aussi l'environnement économique, les métiers...

L'objectif de cet **Accompagnement à l'Orientation Approfondie (AOA)** est de bâtir un projet réaliste et réalisable, de formation professionnelle, ou d'accès à l'emploi, dans une logique d'orientation tout au long de la vie avec une prise en compte des réalités socio-économiques du territoire. Cet accompagnement revêt une forme collective et / ou individuelle.

Démarches pédagogiques :

- la découverte et la connaissance des métiers qui correspondent à leurs attentes
- le ciblage de secteurs professionnels en adéquation avec leur projet
- revaloriser les compétences personnelles et redynamiser la confiance en soi
- accéder à une étape décisive : l'immersion en entreprise

Les outils mis à disposition

L'espace informatisé donne accès à 8 ordinateurs tous reliés à internet et également dotés d'un téléphone pour favoriser la prise d'initiative et contacter directement les employeurs.



Le logiciel « **PARCOURS** » qui permet l'accès direct à 1220 fiches métiers.



La casque à réalité virtuelle et la « **Webapp** » : qui donnent l'accès à plus de 45 vidéos et permettent la description de plus de 100 métiers différents. Ces deux outils numériques offrent une immersion visuelle aux jeunes.



Quelques chiffres... en 2023

235 jeunes ont bénéficié de l'AOA
dont **170** en collectif et **65** en individuel

142 projets validés

106 immersions

Les principaux secteurs validés

Commerce, Vente	24 %
Services à la personne	16 %
Hôtellerie - restauration	13 %
Industrie	8 %
Agriculture, espaces verts	8 %
Transport, Logistique	8 %



Quelques ateliers de la Mission Locale sur le thème de l'orientation

- Atelier Appli WILBI présentation métiers : 198 participants
- Atelier Calculs et Raisonnements : 60 participants
- Atelier Compétences Fortes : 108 participants



- Atelier Ciblage Métiers-Entreprises : 62 participants
- Atelier Recherche d'Immersion : 36 participants

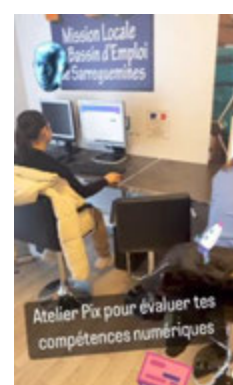
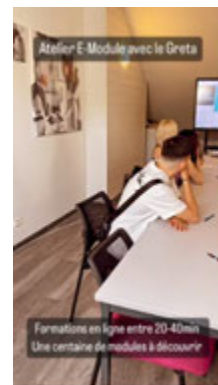
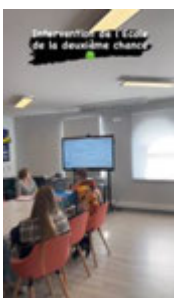
L'accès à la formation

La formation professionnelle permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active pour le retour ou le maintien dans l'emploi et pour sécuriser ou optimiser les parcours professionnels.

La Mission Locale organise tout au long de l'année des actions spécifiques visant à faciliter l'accès à la formation pour les jeunes.

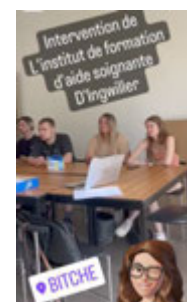
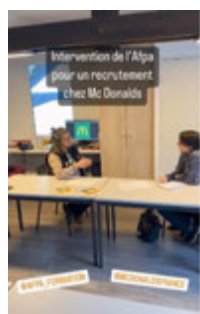
Les ateliers accès à la recherche de formation ou à l'évaluation des compétences numériques

- **Atelier E-Modules** : 23 participants
- **Atelier Recherche de Formation** : 47 participants
- **Atelier PIX** : 54 participants



Différents organismes de formations interviennent auprès de nos jeunes pour leurs présenter leurs offres de formations :

- **Intervention AFPA Promo 16/18 ans** : 15 participants
- **Intervention AFPA** : 30 participants
- **Intervention ANEFA Métiers agricoles** : 35 participants
- **Intervention AFTRAL Métiers du transport** : 35 participants
- **Intervention Ecole de la 2^{ème} Chance** : 79 participants

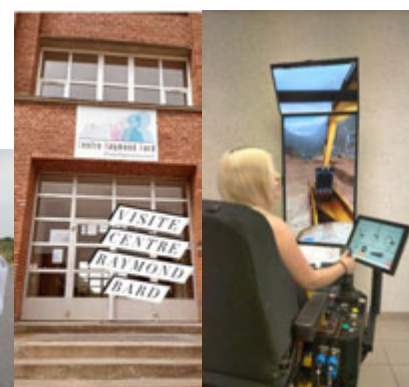


- **Intervention GRETA** : 299 participants
- **Intervention IFAS Ingwiller** : 36 participants
- **Intervention IFSI Sarreguemines** : 11 participants
- **Intervention IRTS** : 19 participants
- **Intervention La Ronde des Découvertes** : 9 participants
- **Intervention MPS Métiers du sport** : 13 participants
- **Intervention SMV** : 60 participants



Des visites sont également organisées dans les centres de formation...

- **Visite au centre de formation ALTMEIER**: 16 participants
- **Visite au centre de formation RAYMOND BARD**: 17 participants



Depuis plusieurs années, la Mission Locale a mis en place différentes sessions de formations financées dans le cadre de la politique de la ville ou du Contrat Engagement Jeune.





2 formations gestes et postures (19 participants)




2 formations habilitations électriques (19 participants)



1 formation SST (7 participants)

1 formation BAFA (8 participants)

Les entrées en formation

184 entrées en formation
153 jeunes

Type de formation

47 entrées en formation Grand Est

- 15 Formation Qualifiante
- 13 Ecole de la 2ème Chance
- 8 Confirmation et Validation de Parcours Professionnel
- 6 PACE
- 4 Objectif Compétences de Base
- 1 Plateforme linguistique innovante

58 entrées en formation Pôle Emploi

- 15 Action de Formation Conventionnée (AFC)
- 10 Aide Individuelle à la Formation (AIF)
- 29 Action de formation préalable au recrutement
- 4 Préparation Opérationnelle à l'Emploi

Objectif de formation

- Remise à niveau
- Remobilisation
- Professionnalisation
- Préparation à la qualification
- Qualification, Certification
- Perfectionnement



- 1 - Commerce, Vente
- 2 - Transport, Logistique
- 3 - Hôtellerie – restauration
- 4 - Services à la personne
- 5 – Bâtiment, BTP



75 entrées en formation Autre

- 2 Période formation préalable à apprentissage
- 7 Formation AGEFIPH
- 12 Bénéficiaire de l'action (auto financement / CPF)
- 4 Formation à financements spécifiques
- 50 Financements spécifiques

4 entrées en Formation Armée

- 2 Service Militaire Volontaire
- 2 EPIDE



Témoignage

★ ★ ★ ★ ★



La semaine dernière, j'ai visité le Pôle Formation de l'UIMM du site de Henriville avec la Mission Locale de Sarreguemines. J'ai beaucoup aimé leur présentation concernant les différentes filières. J'ai donc décidé d'effectuer une journée d'immersion en mars pour confirmer mon projet. En effet, je suis très intéressé par les domaines de la chaudronnerie industrielle, la tuyauterie, et le soudage.

Korentin, 20 ans




Témoignage

★ ★ ★ ★ ★



Après avoir débuté un Master dans l'enseignement, j'ai constaté que ce n'était pas ma voie et j'ai voulu m'orienter vers l'administration des ventes. Ainsi, grâce à la Mission Locale, j'ai pu effectuer un stage d'immersion en entreprise qui a confirmé mon choix et j'ai eu la chance de me voir offrir une proposition d'embauche en contrat CIE. Je vous remercie mille fois d'avoir su me guider, me conseiller et trouver des solutions. Merci la Mission locale, et surtout merci beaucoup Laurence ! ♥

Margot, 21 ans

Les immersions en entreprise

Période de mise en situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Incontournable pour découvrir un métier ou un secteur, pour confirmer un projet professionnel de formation ou d'emploi ou pour initier une démarche de recrutement, la Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel fait partie intégrante de l'offre de service de la Mission Locale et permet d'installer des partenariats pérennes avec les entreprises.

Le bénéficiaire n'est pas uniquement en situation d'observation dans la structure d'accueil mais il peut être en capacité d'effectuer les gestes professionnels en relation avec les objectifs fixés par la convention.

285 conventions

192 jeunes

194 entreprises

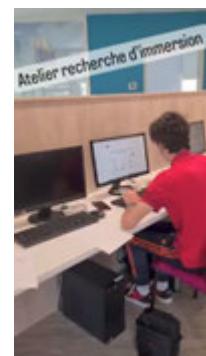


Les secteurs d'activité

1- Commerce, Vente	31 %
2 - Services à la personne	18 %
3 - Hôtellerie - restauration	13 %

Support à l'entreprise	8 %
Agriculture, espaces verts	5 %
BTP, construction	5 %
Transport, Logistique	5 %
Installation, maintenance	5 %

Santé	3 %
Industrie	3 %
Art et façonnage	3 %
Communication, média	1 %



Le service civique

Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes **de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme**. Il peut être effectué auprès d'associations, de collectivités territoriales ou d'établissements publics sur une période de 6 à 12 mois, pour une mission d'au **moins 24h par semaine** et indemnisé de 619,83 euros net par mois.



16 jeunes ont signé un service civique en 2023

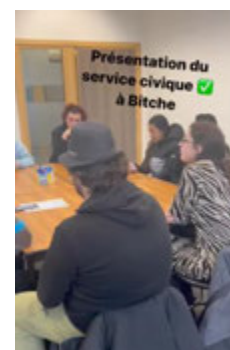
Léa CAZENAVE, chargée de développement pour le pôle d'appui pour le service civique intervient auprès des jeunes de la Mission Locale pour présenter le service civique et ses missions.



14 interventions

7 à Sarreguemines
et **7 à Bitche**

140 participants



L'accès à l'emploi

Le lien entre les entreprises et la Mission Locale a toujours été un facteur essentiel dans la réussite de l'accompagnement du jeune.

Ainsi, la priorité donnée à l'accès à l'emploi durable des jeunes de 16 à 25 ans a permis un travail autour de la relation jeunes et entreprises du bassin d'emploi.

Le travail des chargées de relation entreprise a permis à la Mission Locale de développer un véritable réseau d'employeurs du territoire et de mieux se faire connaître auprès d'eux, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives de collaboration.

Plusieurs actions ont été menées avec les entreprises : prospection et suivi des offres d'emploi, petits déjeuners économiques, visites en entreprises, forum, job dating ...

Quelques chiffres... en 2023

295 entreprises en contact
dont **97** nouvelles en 2023

662 contacts

122 offres collectées

138 MER positives



La Charte Entreprise

**16 entreprises et
2 fédérations signataires**

Cette convention vise à favoriser la connaissance du monde de l'entreprise pour notre public.

Mieux informer les jeunes sur les métiers et filières qui recrutent, pour une meilleure connaissance du monde de l'entreprise.

Le partenariat se poursuit sur tout le bassin d'emploi.

La Mission Locale recherche constamment de nouveaux partenaires.

Chiffres clés de l'emploi

1420 entrées en situation

544 jeunes

- ✓ 137 CDI
- ✓ 423 CDD
- ✓ 811 Intérim – Saisonnier
- ✓ 37 Insertion
- ✓ 7 Création d'activité
- ✓ 5 Contrats aidés CUI

91 %
sont des
contrats
< 6 mois



des secteurs d'activité

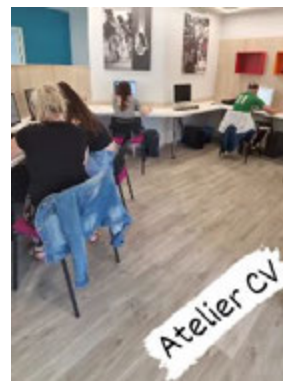
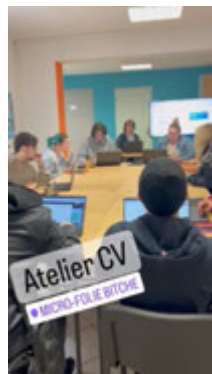
- 1 - Industrie
- 2 - Transport, Logistique
- 3 - Hôtellerie – restauration
- 4 - Services à la personne
- 5 - Commerce, Vente

Les actions collectives d'aide à la recherche de l'emploi

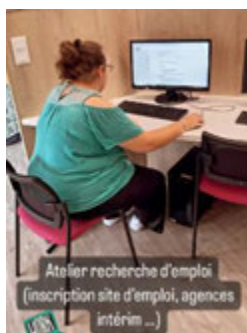
Différents ateliers sont proposés aux jeunes de la Mission Locale pour les aider dans leurs recherches d'emploi mais aussi à candidater sur des offres d'emploi et les préparer à l'entretien d'embauche.

Les ateliers d'aide à l'accès à l'emploi

- **Atelier CV** : 78 participants
- **Atelier Connaissance du Bassin** : 30 participants
- **Atelier GO vers l'Emploi** : 128 participants

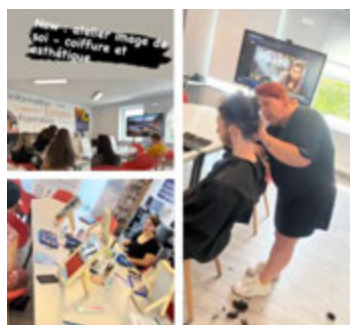


- **Atelier Inscriptions Pôle Emploi** : 37 participants
- **Atelier Lettre de Motivation** : 51 participants
- **Atelier Présentation des Offres d'Emploi** : 46 participants



- **Atelier Coiffure et Esthétique** : 18 participants
- **Atelier Théâtre** : 38 participants

- **Atelier Recherche Emploi/Stage** : 138 participants
- **Atelier Recherche d'emploi sur PC** : 219 participants
- **Atelier simulation entretien d'embauche** : 83 participants



Les rencontres entre jeunes et employeurs

Les petits déjeuners économiques

Des rencontres régulières entre jeunes et employeurs sont organisées, autour d'un petit déjeuner convivial. Les employeurs présentent leur entreprise, un secteur d'activité ou une famille de métiers.

C'est aussi l'occasion d'organiser des sessions de recrutement avec des entretiens individuels après la présentation.



- **AVS : 10 participants**
- **Les Fils Ferdinand BECK: 7 participants**
- **Les FRANCAS : 39 participants**
- **VVF de Bitche : 7 participants**



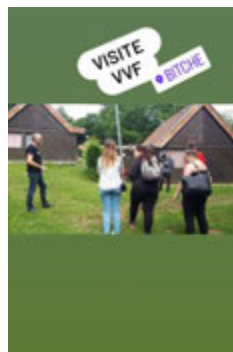
- **Car Avenue 57/54 : 15 participants**
- **Cristallerie St Louis : 14 participants**
- **LEACH: 9 participants**
- **MC DO: 66 participants**
- **SNCF: 19 participants**
- **AVEC : 4 participants**



Les visites en entreprise



- **Chantier BLIESPARK / FD BTP : 12 participants**
- **Bitche Fixations : 5 participants**
- **GAIATREND : 5 participants**
- **LUBATEX: 3 participants**
- **RENZ: 12 participants**
- **SARPLAST : 4 participants**
- **VVF de Bitche : 7 participants**
- **Cristallerie St Louis : 14 participants**

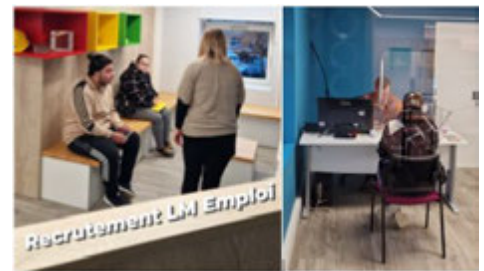
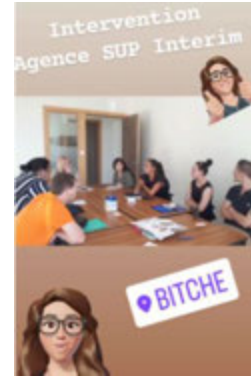


Le partenariat avec les agences temporaires

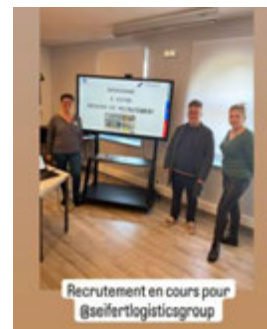
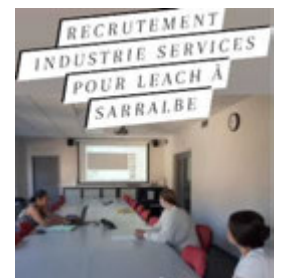
Depuis plusieurs années, la Mission Locale a renforcé son partenariat avec les agences intérim en organisant au sein de la Mission Locale des rencontres entre les jeunes et les entreprises de travail temporaire. Le jeune peut ainsi accéder à des missions d'intérim pour augmenter son employabilité et développer ses expériences professionnelles.

Les actions de recrutement

- **VALO TTI / Clauses d'insertion** : 15 participants
- **CRIT Délégation Allemagne** : 8 participants
- **CRIT Intérim** : 13 participants
- **CRIT Intérim Sarre-Union** : 11 participants
- **GEZIM** : 12 participants
- **GI GROUP** : 9 participants



- **Industries Services** : 17 participants
- **LM EMPLOI** : 24 participants
- **Lorraine Services** : 8 participants
- **Partenaire Intérim** : 20 participants
- **SIAM Sup Intérim** : 23 participants
- **Recrutement INEOS / SEIFERT** : 60 participants (Pôle Emploi)



Les JOB DATING intérim

Pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, la Mission locale a organisé dans ses locaux plusieurs **JOB DATING INTERIM** durant l'année avec la participation des agences intérimaires.

6 Job dating intérim
209 participants

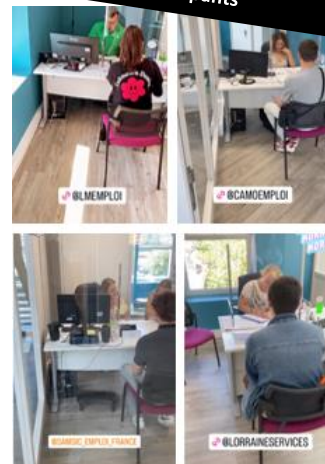
CRIT Sarreguemines –
PRESTIM - ADECCO
Janvier – 36 participants



START PEOPLE - CRIT-
SYNERGIE -MANPOWER
Mars – 36 participants



LORRAINE SERVICES – CAMO
GEZIM - SAMSIC – LM Emploi
Juin – 43 participants



CRIT Sarreguemines – CRIT Sarre-
Union - ADECCO
Septembre – 35 participants



Job Dating intérim « Halloween »
PARTNAIRE – RANSTAD – CAMO - SAMSIC
Novembre – 26 participants



PRESTIM – SUP INTERIM
Décembre – 33 participants



TOUS à TABLE

Le jeudi 26 octobre 2023, en collaboration avec le service public pour l'emploi local représenté par la sous-préfecture nous avons organisé l'action «**TOUS A TABLE** »

Autour d'un repas à l'UFA Michel Roth de Sarreguemines, nos jeunes ont eu l'occasion de rencontrer des chefs d'entreprise de secteurs différents.

L'objectif était de comprendre un processus de recrutement, se faire connaître auprès des entreprises...

11 entreprises partenaires ont été présentes : Les fils de Ferdinand Beck, Boulangerie Froehlich, Fonderie Lorraine, Crédit Mutuel de Sarreguemines, les Cristalleries St Louis, AVS, MM Packaging, Lubatex, Sylvain Rueff (Chauffagiste), Continental, Mc Donald's (Rotherspitz).



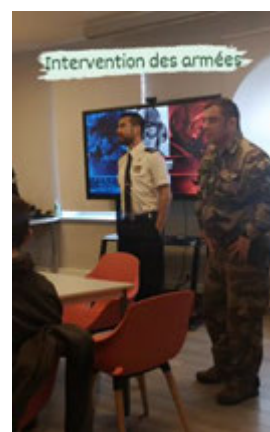
Interventions et Découverte des métiers

Tout au long de l'année, des partenaires interviennent pour informer sur différents métiers ou animer un atelier.

- **Présentation des métiers Pompier Pro / Volontariat : 23 participants**
- **Présentation des métiers de l'Armée : 173 participants**
- **Présentation des métiers de la Gendarmerie : 178 participants**
- **Présentation des métiers la Légion Etrangère: 19 participants**
- **Présentation des métiers de la Police : 115 participants**



- **Présentation des métiers Logistique et Transport: 7 participants**
- **Présentation des métiers de l'animation : 7 participants**
- **Présentation des métiers du Sport : 13 participants**



PARCOURS DE JEUNE

Après avoir participé à plusieurs ateliers durant son suivi à la Mission Locale, **Tristan** a rencontré **Yannick, conseiller en recrutement** au [CIRFA Marine de Metz](#).



Il a décidé de remplir un dossier de candidature afin d'intégrer la Marine Nationale avec le soutien de sa conseillère.

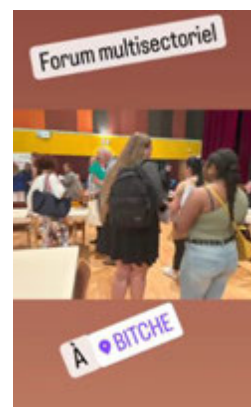
Il a effectué des tests durant deux jours à Nancy qui ont été concluants : le jeune homme a incorporé **la Marine Nationale au mois de septembre 2023**.



Forums

La Mission Locale du Bassin de Sarreguemines participe également aux différents forums organisés par nos partenaires.

- **Forum – Création d'entreprise – Pôle Emploi**
- **Forum – Emploi – Maison d'arrêt**
- **Forum – Multi-sectoriel / Bitche**
- **Forum – Métiers en uniforme / Bitche**



Le réseau de parrainage

Le parrainage vise à faciliter l'accès et/ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles assurant un rôle de parrains/marraines.

25 bénévoles dont **13** parrains et **12** marraines

51 jeunes accompagnés dans le parrainage
dont **38** nouveaux parrainés

125 entretiens

34 jeunes sortis du dispositif dont **44,1 %** avec une sortie positive (emploi, formation, scolarité)



PARRAINAGE ET CREATION D'ENTREPRISE

Louna, suivie dans le cadre du dispositif « Parrainage » à la Mission Locale de Sarreguemines, a créé sa propre entreprise.



Elle a tenu un chalet au marché de Noël pour y vendre ses créations florales

Des actions collectives sont animées par les parrains : atelier créateur d'entreprise, appui sur la simulation d'entretien, atelier savoir-être, présentation intérim

Aide à la création d'entreprise

Dans le cadre du parrainage mais aussi par des actions spécifiques, la Mission Locale œuvre pour promouvoir l'entrepreneuriat comme une éventualité dans la recherche d'emploi et proposer d'accompagner à la création d'entreprise.

- Atelier « C'est dans ma boîte » : 10 participants
- Atelier Créateur d'Entreprise : 9 participants
- Webinaire création d'entreprise : 4 participants



Promouvoir l'alternance

Tous les ans la Mission Locale met en place des actions de promotion du contrat de professionnalisation et du contrat d'apprentissage.

60 contrats en apprentissage

21 contrats de professionnalisation

TOP 5

des secteurs d'activité



1 - Commerce, Vente et Grande distribution

- Métiers de bouche
- Commerce non alimentaire
- Grande distribution
- Force de vente

2 - Hôtellerie, Restauration, Loisirs et Animation

- Animation d'activités de loisirs
- Cuisine
- Service restauration

3 - Transport et logistique

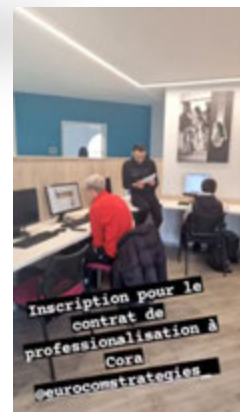
- Magasinage
- Logistique

4 - Installation et maintenance

- Mécanique
- Informatique

5 - Bâtiment

- Second œuvre
- Montage de structures



Des ateliers sont proposés aux jeunes de la Mission Locale pour les aider dans leurs recherches d'apprentissage ainsi que des mini forum avec la participation de plusieurs CFA.

Les ateliers d'aide à la recherche d'une alternance

- Atelier Alternance : 112 participants
- Atelier GO vers l'alternance : 53 participants



Les mini forum

4 Mini forum : 56 participants

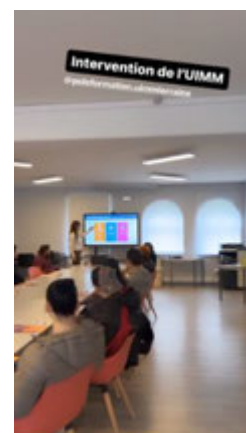
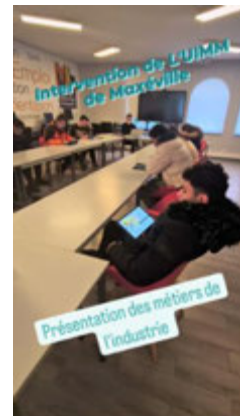


Mais aussi des interventions par les différents CFA pour présenter aux jeunes les différentes filières de l'alternance.

Des visites dans les centres de formation d'apprentis ont également été organisées.

Les interventions des CFA à la Mission Locale

- **Apprentissage Transfrontalier:** 6 participants
- **CFA BTP Montigny :** 27 participants
- **CFA IFAS EVA SANTE:** 11 participants
- **CAFI UIMM :** 27 participants
- **GRETA (alternance) :** 4 participants
- **FEDERATION DU BTP :** 18 participants



Nos jeunes ont participé à une **présentation du secteur et des métiers/diplômes du BTP** animée par la **Fédération du BTP et le CFA du BTP**. Ils ont ensuite eu l'opportunité de faire **une visite du CFA BTP de Sarreguemines**.

Les visites des CFA

- **CFA Agricole de Courcelles :** 13 participants
- **CFA Camille WEISS Forbach :** 14 participants
- **UFA Michel ROTH Sarreguemines :** 11 participants
- **CFA BTP Sarreguemines (chantier FD BTP) :** 18 participants
- **CAFI UIMM Henriville :** 17 participants



Les jeunes sous main de justice



Un jeune « sous main de Justice » est placé sous l'autorité de la Justice.

Les jeunes mineurs ou majeurs peuvent bénéficier d'un suivi personnalisé par la Mission locale. L'accompagnement a pour but de leur permettre l'accès aux droits communs et faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

Une Conseillère Justice dédiée pour l'insertion des jeunes sous-main de justice

Aurélié BORN, référent Justice à la Mission Locale, intervient auprès des publics mineurs et majeurs sous-main de justice afin de mieux accompagner ces jeunes.

Quelques chiffres... en 2023

43 jeunes ont suivi en accompagnement
dont **16** en milieu fermé et **49** en milieu ouvert

242 entretiens individuels et **82** ateliers collectifs

614 propositions

12 en Contrat Engagement Jeunes et **26** en PACEA

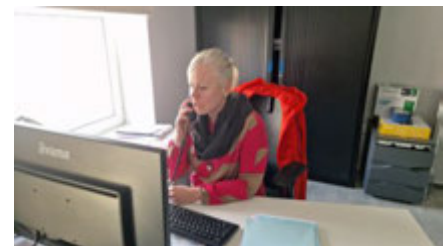
37 contrats de travail

6 entrées en formation

Pour préparer la sortie, un travail est mené sur l'orientation professionnelle, la recherche de formations, les règles de savoir être ou la mise en relation avec d'autres structures (Missions Locales d'origine, entreprises d'insertion, etc.).

Les jeunes qui ne sont pas condamnés à une mesure d'emprisonnement, ainsi que les mineurs, sont accompagnés par la Mission Locale.

On parle alors de jeunes sous main de Justice en « milieu ouvert ». Ils bénéficient d'un accompagnement soutenu pour éviter la récidive.



Un travail collaboratif est opéré avec les services de la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse) et du SPIP (Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation) Des entretiens quasi hebdomadaires avec les partenaires par le biais d'entretiens téléphoniques et des réunions régulières. (31 entretiens avec les partenaires et 14 réunions.



Une permanence délocalisée en Maison d'Arrêt se tient tous les mois pour les jeunes incarcérés

Le 27 juin 2023, nous avons organisé avec la maison d'arrêt de Sarreguemines, le SPIP de Sarreguemines ainsi que les autres missions locales qui ont une permanence au sein de la Maison d'arrêt, un Job dating sur l'insertion socio-professionnelle. 30 détenus en fin de peine ont ainsi pu trouver des solutions en termes d'emploi, d'orientation, de formation ou d'hébergement grâce à la participation de nombreux partenaires. (Agences intérimaires, chantiers d'insertion, pôle emploi, cabinet de recrutement et missions locales)



Les jeunes et le logement

L'accès au logement est essentiel dans le parcours d'autonomisation du jeune adulte. Pour accompagner les jeunes sur l'axe logement un guichet logement a été créé au siège de la Mission Locale. Il permet d'informer, d'accompagner les jeunes. Il centralise l'information en un endroit connu par le public jeune. Le public étudiant est également concerné.



Quelques chiffres... en 2023

247 jeunes avec un accompagnement individuel

235 jeunes en ateliers collectifs

773 propositions dans le cadre de l'accompagnement

- 130 jeunes logés en parc privé et social
- 5 jeunes ont bénéficié d'un maintien dans les lieux,
- 2 ont accédé à une colocation,
- 8 jeunes sont en résidence,
- 4 ont été orientés vers le 115 / CHRS
- 14 jeunes ont été orientés vers une autre plateforme (Strasbourg, Metz, Nancy, Reims),
- 2 sont logés au CROUS,
- 9 ont reporté leur démarche à ultérieurement

Afin de sensibiliser un maximum de jeunes à la problématique du logement et de son coût, des ateliers sont mis en place par la Mission Locale. Ces actions permettent de développer différents aspects : l'accès au logement, le budget, les crédits, le maintien dans le logement ...

Les ateliers logement et budget

- **Atelier Application gestion du budget** : 74 participants
- **Atelier Eco-Consommation** : 7 participants
- **Atelier Logement** : 185 participants
- **Atelier Conseil sur le budget** : 123
- **Intervention / Banque de France – Jeu « Questions d'argent »** : 7 participants



Les services proposés :

- Information et conseil sur le logement, l'hébergement, l'assurance locative, le budget, les aides FASTT.
- Aide au montage de dossier FSL, HLM, Locapass, Visale
- Simulation CAF, assurance logement
- Aide dans les démarches liées au logement et à l'hébergement
- Présentation et orientation des différents bailleurs
- Orientation vers un logement d'urgence ou temporaire
- Co-location

La COLOCATION

- Il s'agit de proposer à la location un logement de type F5 en colocation. Chaque colocataire dispose d'un espace privatif (chambre) et d'un espace collectif (salon, cuisine, salle de bain, WC).
- en 2021, une partie de la colocation a été rééquipée.
- **3 jeunes** hommes ont intégré la co-location.



Les jeunes et la santé

La Mission Locale effectue un travail de partenariat actif avec les différents acteurs pouvant aider les jeunes : la CPAM pour les problèmes administratifs complexes (La CPAM, la CARSAT ont signé une convention de partenariat avec la Mission Locale), des contacts réguliers avec le CAST, le CHS, etc. pour un accompagnement concerté des jeunes ayant une problématique spécifique de santé (dépendances, maladie mentale, etc.).

L'Espace Santé à la Mission Locale est le lieu où les jeunes peuvent s'exprimer et trouver conseil en matière de santé.

Les actions sont élaborées en fonction des besoins des jeunes.

Quelques chiffres... en 2023

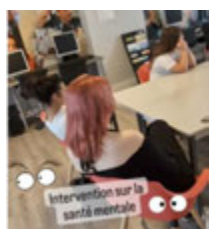
341 jeunes en entretien individuel dans le cadre de l'Espace Santé

223 jeunes en ateliers collectifs

563 propositions dans le cadre de l'accompagnement

Les actions sur le thème de la santé, de l'hygiène et du sport

- **Atelier Diététique** : 127 participants
- **Atelier sur la santé mentale** : 11 participants
- **Atelier Jeu hygiène**: 5 participants
- **Atelier Préparation Bilan de santé** : 15 participants



- **Bons d'achat « équipement sportif »** : 20 bénéficiaires
- **Action Salle de sport** : 161 participants
- **Action sport – Marche** : 81 participants
- **Action Octobre Rose** : 13 participants
- **Action Mois sans tabac** : 81 participants



- **Intervention du CEGIDD**: 122 participants
- **Bilan de santé** : 14 participants

La permanence ECOUTE ET SOUTIEN :

Grâce au financement de l'État, de la Ville de Sarreguemines et l'Agence Régionale de Santé, la Mission Locale a mis en place un lieu d'écoute et de soutien tenu par une psychologue professionnelle. Cet accompagnement est **confidentiel, anonyme et gratuit**.
40 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement dont 17 QPV

Handicap

4,3 %

des jeunes accompagnés en 2023 ont une reconnaissance travailleur handicapé ou en cours d'une RQTH.

Nous travaillons à leur insertion professionnelle dans le milieu ouvert ou protégé selon leurs possibilités.

Notre mission consiste à accompagner les jeunes dans la prise de conscience du handicap et dans le montage du dossier auprès de l'AGEFIPH.

De même, la Mission Locale poursuit son partenariat avec les associations et services en lien avec le handicap : Cap Emploi/Pyramide le PRITH, UREPEDA, Retravailler 57 ...

Chaque année la Mission Locale s'engage dans l'action **DUO DAY 1 jour = 1 rencontre**.



Durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur d'une entreprise privée ou publique, pour une immersion dans son quotidien professionnel.

Les jeunes et la citoyenneté

De par son rôle auprès des 16- 25 ans la Mission Locale est acteur régulier dans la vie des jeunes et à ce titre elle peut apporter ses compétences et développer des actions pour informer, sensibiliser sur les questions de citoyenneté, des droits, des devoirs, des obligations des jeunes et de protection à laquelle ils peuvent prétendre.



Partenariat avec le Centre d'Information sur les droits des femmes et des familles.

Une juriste expérimentée intervient régulièrement à la Mission Locale en informant les jeunes en animant des ateliers. A la demande, elle peut également les recevoir en entretien individuel.

Mme BRANSTETT informe les jeunes également à la permanence de Bitche

115 participants dans le cadre des ateliers collectifs



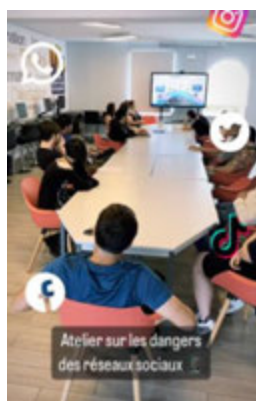
Les interventions des associations contre le racisme et l'homophobie

- Intervention « Couleurs Gaies » : 151 participants
- Intervention « SOS Racisme » : 59 participants



Les ateliers sur le thème du travail, nos institutions, les arnaques..

- Atelier sur les contrats de travail et compréhension de la fiche de paie : 113 participants
- Atelier sur le droit du travail: 89 participants
- Atelier « Fonctionnement de nos Institutions » : 6 participants
- Atelier « Information sur les aides de l'Etat » : 35 participants
- Atelier « Information et Prévention sur les droits à la consommation » : 48 participants
- Atelier Prévention sur les arnaques en ligne : 50 participants
- Atelier « Information et Prévention sur réseaux sociaux » : 148 participants



L'action « ITINERAIRE MEMORIEL ET CITOYEN »

Depuis plusieurs années, nous travaillons avec les jeunes sur l'importance des actes citoyens.

Grâce au financement de la DILCRAH et de la Politique de la Ville, le projet « **Itinéraire Mémoirel et Citoyen** » a permis de sensibiliser les jeunes âgés de 16 à 25 ans à la diversité ethnoculturelle, à la fraternité, à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT+.

Plusieurs activités ont été mises en place, mettant en valeur divers aspects de la tolérance, de l'histoire et de la lutte contre la discrimination.

Diffusion du film "1917", suivi d'une intervention d'un professeur d'histoire pour relater la bataille de Verdun



Visite guidée de Verdun, lieu symbolique de l'histoire



Ateliers en collaboration avec SOS RACISME et COULEURS GAIES



Exposition temporaire en juillet/aout sur les témoignages LGBT+ à la Mission Locale

Atelier préparatoire pour apprendre sur « La Marseillaise »



Sortie à Paris
 Visite de l'Assemblée Nationale
 Visite du Musée de l'Armée
 Ravivage de la flamme du soldat inconnu



Visite du Simserhof à Siersthal



L'inclusion numérique



Beaucoup de services publics fonctionnent avec le numérique. C'est pourquoi nous avons pris le parti d'agir en engageant des formations et des ateliers pour initier et outiller nos jeunes afin de les rendre plus autonomes.

Notre conseiller numérique anime des ateliers sur le thème de l'inclusion numérique et peut recevoir les jeunes en entretien individuel.



Rendez-vous individuel avec notre conseiller numérique

208 jeunes en accompagnement individuel

Les ateliers sur le thème de l'inclusion numérique

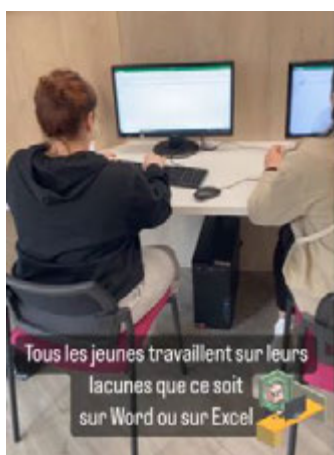
- Atelier Création du CPF / Carte Jeun'Est : 116 participants
- Atelier Présentation sur site ANTS : 129 participants
- Atelier Inscription Pôle Emploi: 37 participants



Création du compte CPF et de l'identité numérique



Atelier présentation du site ANts et création de compte



Tous les jeunes travaillent sur leurs lacunes que ce soit sur Word ou sur Excel



Atelier bureautique



Atelier inscription et réinscription Pôle Emploi

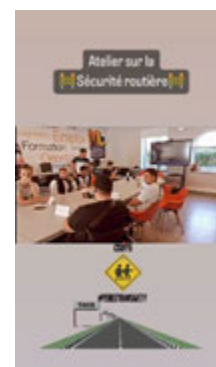
- Atelier Apprentissage d'Internet : 24 participants
- Atelier Initiation Word et Excel : 134 participants
- Atelier Inscription PASS Culture : 48 participants

La mobilité

La mobilité est un axe très important pour l'autonomisation des jeunes. La Mission Locale met en œuvre l'ensemble des moyens existants et sollicite les différents financements possibles pour aider le public à lever ce frein à l'accès à l'emploi.

Les aides financières

- Aide financière FAJ –Mobilité (aide au permis, assurance véhicule, réparations...)
- Aide au permis pour le public issu des QPV
- Les billets Emploi-Formation du Conseil Régional Grand Est (80 % de réduction sur un billet de transport)



Atelier sur la Sécurité routière



Mobil Emploi C'est quoi?

S'exercer au code de la route avec une auto école

Les actions sur le thème de la mobilité

- Atelier sur la sécurité routière : 12 participants
- Mobil Emploi (code de la route) pour le public QPV

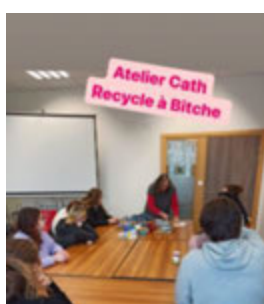
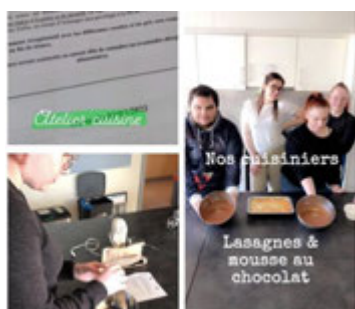
La culture et les loisirs

La Mission Locale propose et accompagne les jeunes vers différentes activités culturelles.

Au travers d'activités culturelles, notre public retrouve une dynamique tout en permettant une ouverture culturelle. Elles permettent également de rompre l'isolement, de gagner en confiance et de développer des compétences individuelles et collectives citoyennes.

Les ateliers

- **Atelier Ecriture ludique** : 184 participants
- **Atelier Cuisine / Couture** : 77 participants
- **Atelier Cath Recycle / Bitche** : 10 participants



Les sorties culturelles

- **Spectacle « Une histoire d'amour »** : 12 participants
- **Spectacle « Ma langue dans ta poche »** : 11 participants
- **Spectacle « FUGACITES »** : 6 participants
- **Projection de film à la Médiathèque** : 112 participants



Les visites culturelles

- **Visite de la Médiathèque** : 43 participants
- **Visite de la Médiathèque de Bitche** : 19 participants
- **Visite du Jardin Partagé** : 29 participants
- **Visite du Jardin de la Paix à Bitche** : 10 participants
- **Visite du Moulin de la Blies** : 18 participants
- **Visite du Mémorial de Verdun** : 15 participants
- **Visite du Simserhof** : 19 participants





Le soutien financier

Les aides financières directes

Le FDAJ

Le Fonds d'Aide aux Jeunes est une aide de dernier recours octroyée par le conseil départemental aux jeunes de 18 à 25 ans en situation de grande difficulté sociale ou professionnelle.

14 368 euros
73 jeunes

Les dons

Le Lions Club

En janvier 2023, le Lions Club de Sarreguemines a généreusement offert des produits d'hygiène. Ils ont été distribués aux jeunes inscrits à la Mission Locale



A l'occasion des fêtes de Pâques, le Lions Club a remis des boîtes contenant des denrées alimentaires et divers produits au bénéfice des jeunes de la Mission Locale.

La CPAM de Moselle

La CPAM de Moselle a remis 17 000 kits d'hygiène auprès de 48 de ses partenaires œuvrant pour les publics fragiles.



Nous remercions La CPAM de Moselle de nous avoir remis des kits hygiènes qui ont été distribués à nos jeunes dans le besoin.

Les réseaux sociaux

La Mission Locale de Sarreguemines possède des pages sur différents réseaux afin de toucher divers types de publics (jeunes, parents, partenaires, élus...) et de communiquer sur l'ensemble de l'activité de la Mission Locale et de ses actions.

Nous sommes ainsi présents sur :



Nous avons également créé des comptes pour la plateforme Loj'Toît de Sarreguemines sur :

- Facebook
- Instagram
- X

Ces comptes sont alimentés régulièrement voire quotidiennement par une équipe « communication » composée de trois conseillères.

Les contenus varient sous forme de publications (textes/photos/vidéos) et de stories. Nous communiquons sur les divers dispositifs existants à la Mission Locale (CEJ, Parrainage, Atelier d'Orientation Active...), les ateliers journaliers, les interventions de partenaires/recruteurs, job dating/forum de l'emploi et de l'alternance, des visites d'organismes et d'entreprises et transmettons régulièrement des offres et opportunités de formation.

Nos principaux financeurs

BITCHE

BAERENTHAL
BOUSSEVILLER
EGUELSHARDT
HANVILLER
HASPELSCHIEDT
LIEDERSCHIEDT
PHILIPPSBOURG
REYERSVILLER
ROPPEVILLER
SCHORBACH
STURZELBRONN
LEMBERG
ENCHENBERG
GOETZENBRUCK
LAMBACH
MEISENTHAL
MONTBRONN
MOUTERHOUSE
SAINT-LOUIS-LES-
BITCHE
SOUCHT
**PUTTELANGE-AUX-
LACS**
ERNESTVILLER
GRUNDEVILLER
GUEBENHOUSE
HILSPRICH
LOUPERSHOUSE
RICHELING
REMERING-LES-
PUTTELANGE
SAINT-JEAN-ROHRBACH
ROHRBACH-LES-BITCHE
ACHEN
BETTVILLER
BINING
ETTING
GROS-REDERCHING
KALHAUSEN
PETIT-REDERCHING
RAHLING
SCHMITTVILLER
SIERSTHAL



Direction régionale de
l'économie, de
l'emploi, du travail et
des solidarités du
Grand Est



Sarreguemines
Confluences



SARRALBE

HAZEMBOURG
HOLVING
KAPPELKINGER
KIRVILLER
LE VAL-DE-GUEBLANGE
NELLING
WILLERWALD
SARREGUEMINES
BLIES-GUERSVILLER
BLIES EBERSING
BLIESBRUCK
FRAUENBERG
GROSBLIEDERSTROFF
HAMBACH
HUNDLING
IPPLING
LIXING LES ROUHLING
NEUFGRANGE
ROUHLING
REMELFING
SARREINSMING
SILTZHEIM
WIESVILLER
WITTRING
WOUSTVILLER
WOELFLING
ZETTING
VOLMUNSTER
BREIDENBACH
EPPING
ERCHING
HOTTVILLER
LENGELSHEIM
LOUTZVILLER
NOUSSEVILLER-LES-
BITCHE
OBERGAILBACH
ORMERSVILLER
RIMLING
ROLBING
SCHWEYEN
WALDHOUSE
WALSCHBRONN

***Nous remercions l'ensemble des partenaires pour leur contribution active,
à nos côtés, aux Politiques Publiques d'Insertion Professionnelle
et Sociale des jeunes de 16 à 25 ans.***

***Une mention toute particulière à nos Partenaires Financiers grâce à qui
nous pouvons remplir nos Missions de Service Public d'Insertion des Jeunes.***