



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2023**

Organigramme



Président
Mokhtar KAHLAL

Directrice
Catherine MASIUK
catherine.masiuk@mlsaintdizier.fr

BEQUIN Leila
Chargée de
Mission Administrative et
Financière
leila.bequin@mlsaintdizier.fr

WAMBA LENGA Fleur
Chargée d'Accueil
fleur.wamba.lenga@mlsaintdizier.fr

GAUPILLAT Emmanuel
Chargé de Projet
emmanuel.gaupillat@mlsaintdizier.fr
Secteur de Joinville

RENAUDIN Maud
Chargée de Projet
maud.renaudin@mlsaintdizier.fr
Secteur Montier en Der / Wassy

BERGE Tristan
Conseiller en Insertion Sociale et
Professionnelle
Réfèrent CEJ
tristan.berge@mlsaintdizier.fr

BERTRAND Pierre
Conseiller en Insertion Sociale et
Professionnelle
Anime le Pôle Entreprise
pierre.bertrand@mlsaintdizier.fr

GERARD Emilie
Conseillère en Insertion Sociale et
Professionnelle et de
l'Accompagnement des
Bénéficiaires des Clauses Sociales
Réfèrente métiers de l'uniforme,
Justice et IAE
emilie.gerard@mlsaintdizier.fr

MALEDON Clotilde
Conseillère en Insertion Sociale et
Professionnelle
Réfèrente E2C
clotilde.maledon@mlsaintdizier.fr

LEPOIX Thifaine
Conseillère en Insertion Sociale et
Professionnelle
Secteur Joinville
thifaine.lepoix@mlsaintdizier.fr

PUIREUX Jennifer
Conseillère en Insertion Sociale et
Professionnelle
jennifer.puireux@mlsaintdizier.fr

TOUSSAINT Karine
Chargée de Mission
Réfèrente CEJ
Anime le dispositif Loj'Toit
karine.toussaint@mlsaintdizier.fr

WITASIAK Mélanie
Conseillère en Insertion Sociale et
Professionnelle
Anime le dispositif CEJ
melanie.witasiak@mlsaintdizier.fr

KLESZYK Margaux
Conseillère en Insertion Sociale et
Professionnelle
Anime le Pôle Entreprise
margaux.kleszyk@mlsaintdizier.fr

PALISSE Léa
Conseillère en Insertion Sociale et
Professionnelle
lea.palisse@mlsaintdizier.fr

 03 25 56 11 36

 contact@mlsaintdizier.fr

 <https://ml-saintdizier.fr>



Carte du territoire

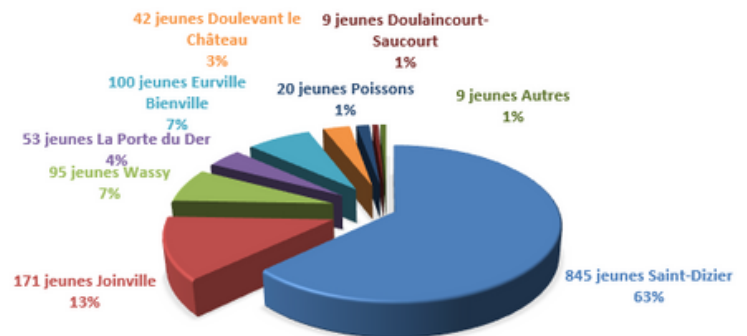


Siège

Permanences

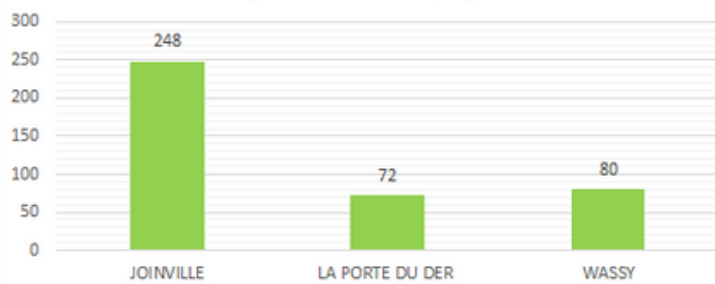
Origine des jeunes

ORIGINE DES JEUNES ACCUEILLIS

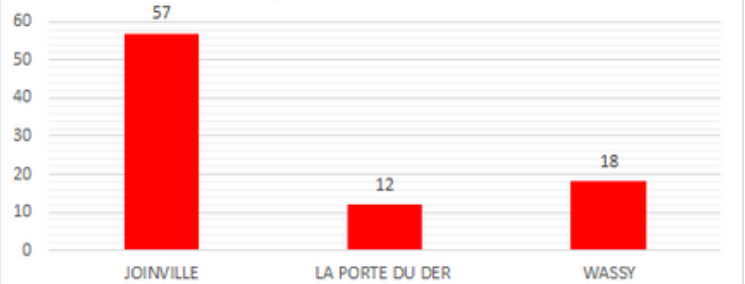


Permanences rurales

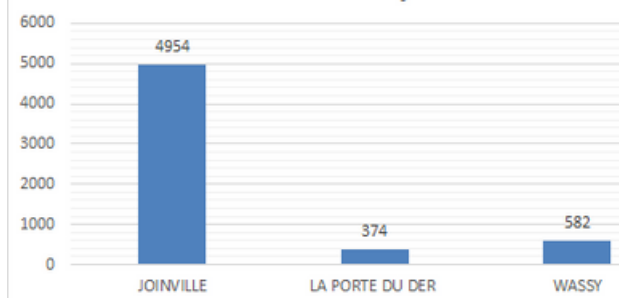
Nombre de jeunes accompagnés



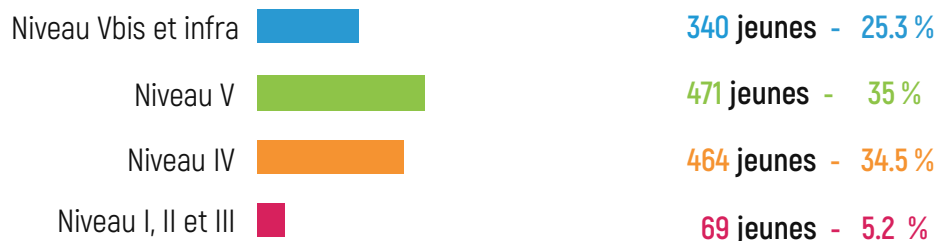
Nombre de premiers accueils



Nombre d'événements jeunes



RÉPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE



Définition des niveaux selon le logiciel i_milo

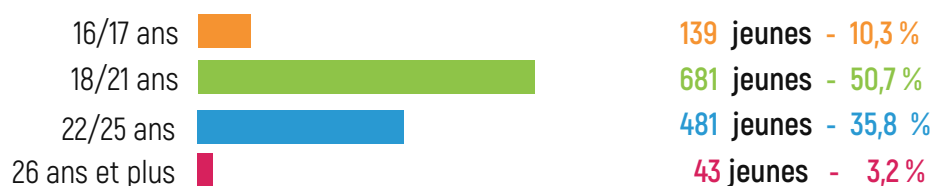
Un "niveau" peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

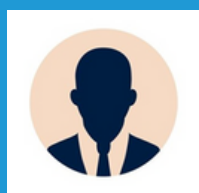
Précisions :

- Niveau I : Diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...
- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- Niveau III : Diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- Niveau VI et V bis : Sorti en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (de la 6ième à la 3ième), ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



48,1%

646 hommes



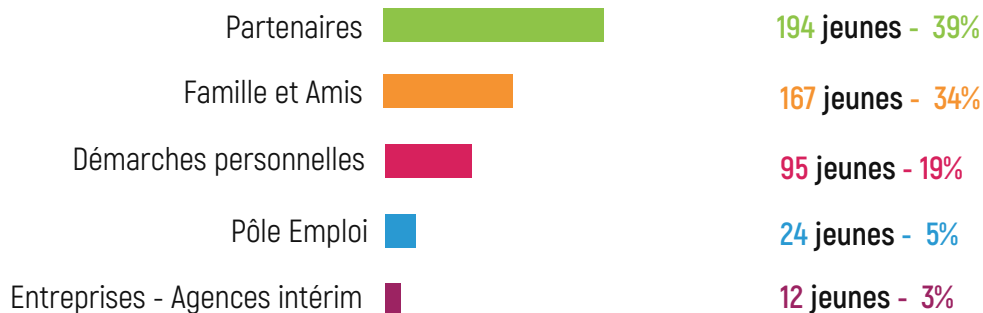
51,9%

698 femmes

LOGEMENT : TYPE D'HÉBERGEMENT

- 58,1 % résident chez leurs parents
- 18,6 % occupent un logement autonome
- 10 % sont hébergés dans la famille
- 13,3 % sont logés en foyer ou sont sans logement fixe

ORIGINE DE LA VENUE



46,5 %

229 femmes

53,5 %

de niveau V,
V bis
ou VI

25 %

sont titulaires
du permis de
conduire

21,3%

sont mineurs

55,9 %

ont entre 18
et 21 ans

21,5 %

ont une
problématique
d'hébergement

Activité de la Mission Locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

316
jeunes

en PACEA
(parcours
contractualisé
vers l'emploi et
l'autonomie)

61
jeunes

en dispositif
Repérage et
accompagnement
des invisibles

191
jeunes

en Contrat
d'Engagement
Jeune

173
jeunes

en PPAE
(Plan personnalisé
d'accompagnement
vers l'Emploi)

16
jeunes

en parrainage

36
jeunes

en
Accompagnement
Orientation
Approfondie

13
jeunes

bénéficiaires
du RSA en
accompagnement
renforcé

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 41 659 ÉVÉNEMENTS POUR 3 021 JEUNES*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	7 683	1 317
Ateliers collectifs	4 574	438
Informations collectives	115	110
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation, ...)	18 693	5 845
Administratif	10 594	1 940

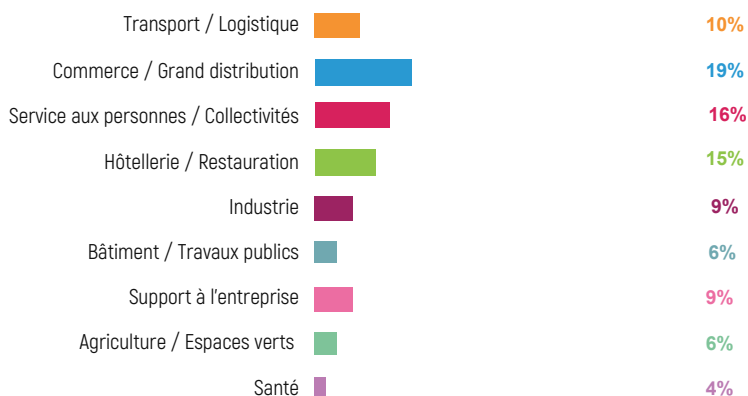
* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2023

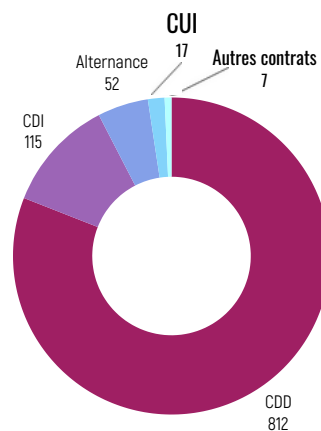
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	951	502
Alternance	52	51
Formation	226	196
Immersion en entreprise	235	166
Service Civique	48	47
Scolarité	16	15
Total Général	1528	977

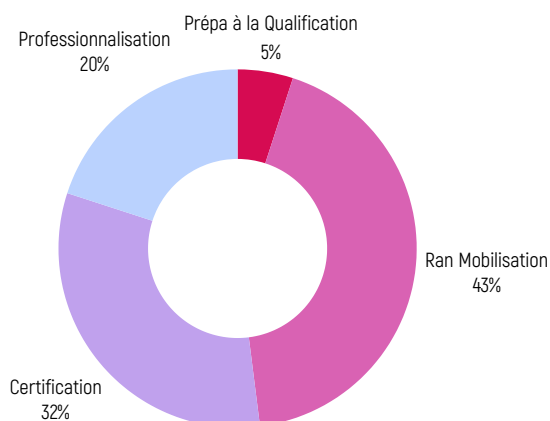
CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



TYPES DE FORMATIONS DÉMARRÉES



AIDES FINANCIÈRES

12 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant de 14 325 €

271 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 462 984 €

178 jeunes ont bénéficié de l'allocation ponctuelle dans le cadre du PACEA pour un montant de 111 914 €

25 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de 2 351 €

Nous avons été sollicité courant 2023 par la région pour répondre à l'appel à projet « LOJ'TOIT JEUNE ». Les objectifs sont :

- ✓ Faciliter l'accès des jeunes au logement ; lors de l'entrée en apprentissage, en stage, en formation, ou lors du premier emploi.
- ✓ Soutenir les jeunes de 15 à 29 ans (étudiant, salarié, demandeur d'emploi, apprenti, en formation...) du Grand Est ou venant s'y installer, dans les démarches administratives et dans la mobilisation des différentes aides financières.



Proposer des offres de logements adaptées à la situation : studio, logement dans le parc privé ou social, chambre chez l'habitant, logement intergénérationnel, colocation, logement solidaire...

L'offre de service a été travaillée au 2ème trimestre 2023.

La promotion de ce nouveau service également et quelques jeunes ont déjà été reçus; essentiellement pour des informations sur les aides pour l'accès ou le maintien dans le logement.

Des animations collectives ont été réalisées :

• DROITS ET OBLIGATIONS DU LOCATAIRE

Par le juriste du CDAD intervenant à la Mission Locale, le 14 décembre 2023.

• GESTION DE BUDGET

Jeu de simulation « Vous devez gérer l'ensemble des charges courantes et les imprévus de votre famille, sans finir à découvert pour gagner »

4 ateliers réalisés entre septembre et décembre 2023

• LOGE TOI

Jeu de simulation type Monopoly, L'objectif est de gérer et surtout gagner des meubles et éléments de confort dans son logement.

4 ateliers entre septembre et décembre 2023.

Des rencontres avec Action Logement, OPH, Lycée St Exupéry et le CCAS ont eu lieu pour faire connaître Loj'toit, et répertorier les actions de chacun.

Action innovante avec le réseau " LES ENTREPRISES S'ENGAGENT "

Organisation d'un « apéritif rencontre », afin que les jeunes et les responsables d'entreprises puissent se rencontrer autrement. Objectif : développer les capacités et les aptitudes d'entrepreneuriat des jeunes en les engageant dans un défi de création d'événement.

-12 jeunes ont participé à la création (6 ateliers préparatoires) et à l'animation de l'événement (le 24/10/2023)

-7 entreprises locales ont participé à l'événement



Première participation aux 10 kms de Saint-Dizier



Après une préparation de plusieurs mois, jeunes et salariés de la mission locale ont pu participer aux 10kms de Saint-Dizier.

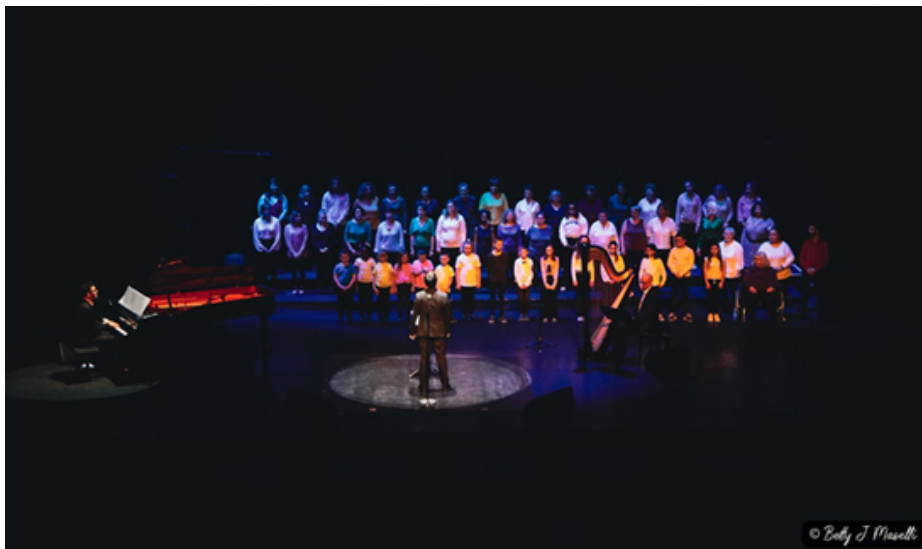
Activité chorale

La finalité de cette activité est de créer une chorale afin de faire la première partie d'un concert dans un univers de comédie musicale américaine.

Ce projet était porté à la fois par :

- l'association nationale « Les concerts de Poche »
- « Les trois Scènes »
- Et animé par un chef de chœur : Jérémie BARITEAUD.

Il a comme objectif principal de créer du lien social , intergénérationnel (ouvert à tous et gratuit) et d'amener les jeunes à pratiquer une activité culturelle.



- 13 séances entre novembre 2023 et février 2024 : 11 séances d'apprentissage, 1 répétition générale, la représentation finale
- 6 jeunes et Léa conseillère à la Mission Locale ont assidument participé

Une offre de services diversifiée pour permettre la construction des parcours étape par étape

ILLUSTRATIONS:

Exemple de calendrier mensuel proposé aux jeunes :



Septembre 2023 – Ateliers ouverts à tous, Contactez-nous !

Du 01 au 08 septembre 2023	Du 11 au 15 septembre 2023	Du 18 au 22 septembre 2023	Du 25 au 29 septembre 2023
<ul style="list-style-type: none">• Vendredi 1 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : présentation UNISCITE• 14h00 : PIX numérique• 15h30 : PIX numérique• Lundi 4 : DECLIC• Mardi 5 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : activité sportive• Mercredi 6 : DECLIC<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : Comprendre son contrat et sa fiche de paie• 13h30 : Présentation EPIDE• Jeudi 7 : (PO AFPA)<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : point info job• Vendredi 8 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : PIX numérique• 15h30 : PIX numérique	<ul style="list-style-type: none">• Semaine D STRESS• Lundi 11 :<ul style="list-style-type: none">• 09h30 : Présentation par EPL agro formation "parcours aux métiers de l'agroalimentaire" (salle chez PE)• Mardi 12 : DECLIC<ul style="list-style-type: none">• 09h00 : mieux formuler ses demandes• 14h00 : activité sportive• 14h30 : Présentation Service militaire volontaire (SMV)• Mercredi 13 : DECLIC<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : Présentation WIMOOV• 14h00 : Mon CV, mon passeport pour l'emploi !• Jeudi 14 :<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : point info job• 14h00 : Ma posture et ma présentation professionnelle• Vendredi 15 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : PIX numérique• 15h30 : PIX numérique	<ul style="list-style-type: none">• Lundi 18 :<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : Trouver un emploi, comment m'y prendre ?• Mardi 19 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : activité sportive• Mercredi 20 :<ul style="list-style-type: none">• Forum de rentrée Mission Locale• 10h00 : radio CV (au forum)• Jeudi 21 :<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : point info job• 14h00 : gestion de budget• Vendredi 22 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : le parrainage c'est quoi ?• 14h00 : PIX numérique• 15h30 : PIX numérique	<ul style="list-style-type: none">• Lundi 25 :<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : découverte de mon bassin d'emploi• Mardi 26 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : activité sportive• 14h00 : Faites le point sur vos compétences• Mercredi 27 :<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : anim' ton alim'• 14h00 : L'expérience positive pour mieux me connaître• Jeudi 28 :<ul style="list-style-type: none">• 10h00 : point info job• 13h00 : Visite de l'armée de l'air BA 113• Vendredi 29 :<ul style="list-style-type: none">• 14h00 : loge-toi !• 14h00 : PIX numérique• 15h30 : PIX numérique

- Une offre de service accessible à tous les jeunes sur simple inscription auprès de son conseiller ou via le site internet de la structure.
- Une offre de service à la fois axée sur une offre spécifique en lien avec l'emploi et la formation, et sur des actions transverses prenant en compte tous les aspects de la vie d'un jeune: santé, citoyenneté, loisirs, sports...

Citoyenneté

Chaque année, la Mission Locale de l'arrondissement de Saint Dizier organise en partenariat avec le Conseil Départemental de l'Accès au Droit de la Haute-Marne (CDAD 52), le cinéma Ciné-quai de Saint-Dizier, et le Barreau de la Haute-Marne, une projection-débat intitulée «Ciné Justice».

L'action est financée par le contrat de ville d'agglomération Grand St Dizier Der et Vallées. Elle s'adresse à un public de jeunes hors Education Nationale. Ces rencontres sous la forme de projection-débat autour d'une thématique juridique ont pour objectifs de faire connaître aux jeunes le fonctionnement de la justice et de leur faire prendre conscience qu'ils sont citoyens avec des droits et des devoirs. L'action vise également à l'éducation au respect de la loi et des valeurs de la République, à la citoyenneté et à la prévention de la délinquance.

Cette année, pour sa 6ème édition, « Ciné Justice » a pour thématique « Justice et vérité ».

Cette projection-débat a permis d'avoir une meilleure connaissance de la Justice, de son fonctionnement et de ses différents acteurs ; d'améliorer ainsi leur accès aux droits.

Un atelier en amont de la projection a été animé par la mission locale au centre socioculturel de St-Dizier, afin de préparer le public au débat qui a suivi la projection du film et à la prise de paroles en public.

23 jeunes ont participé à cet atelier et 33 jeunes à la projection.



Projection du film
"Une intime conviction » réalisé par Antoine RAIMBAULT.

MA REPUBLIQUE ET MOI

Un nouvel atelier a vu le jour fin 2023

Objectif : sensibiliser les jeunes de notre territoire aux valeurs de la République, donner envie aux jeunes de s'inscrire sur les listes électorales et de remplir leurs droits et devoirs en tant que citoyen.



Santé

Les difficultés rencontrées par les jeunes dans leur parcours d'insertion sont multiples : addictions, mal-être, souffrance psychologique, problèmes de santé, isolement social, problèmes familiaux, problèmes de harcèlements, ...

L'ensemble de ces freins rend difficile le retour à l'emploi, l'accès à la formation et l'inclusion des jeunes au sein de la société. Il est essentiel de prendre en compte ces difficultés et de les résoudre comme préalable à l'insertion professionnelle. Un travail autour des compétences psychosociales est donc primordial.

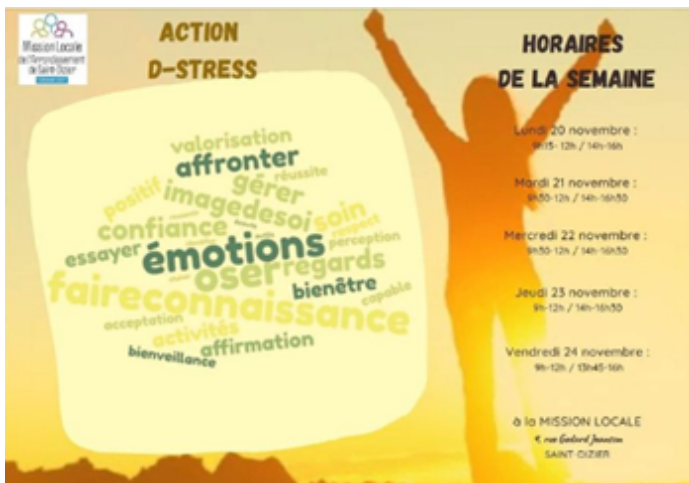
Les jeunes en demande d'insertion sont bien souvent confrontés à une souffrance psychique, à un mal-être, à une vulnérabilité sociale et ont une faible estime de soi.

La santé mentale est devenue une préoccupation de santé publique.

4 conseillers ont été formés PSSM « Premiers secours en Santé Mentale »

Une nouvelle convention de prestation avec un psychologue a été signée en 2023.

- ✓ 59 jeunes orientés
- ✓ 51 ont rencontré le psychologue
- ✓ 140 RV réalisés



Une semaine d'ateliers, où les jeunes ont la possibilité :

- D'apprendre à faire connaissance, à aller vers les autres,
- De travailler leur gestion des émotions et du stress, leur image de soi,
- De découvrir ou redécouvrir les bienfaits de la pratique d'une activité sportive,
- D'apprendre oser prendre la parole en public, de communiquer efficacement.
- 4 sessions pour 31 jeunes

Durant D'stress, intervention d'une socio esthéticienne



Mobilité

- **Simulateur de conduite**

La Mission Locale a répondu à la problématique de mobilité, avec la mise à disposition de trois simulateurs de conduite pour permettre aux Jeunes :

- De dédramatiser la conduite
- Reprendre confiance en soi
- Mettre en pratique le code de la route
- Acquérir les premiers reflexes de la conduite
- Mise en situation réelle de conduite
- Appréhender la conduite ...

Sur Joinville en 2023, 26 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont utilisé le simulateur de conduite de façon régulière, 78 utilisations. Mise à disposition 1 demi-journée par semaine à Joinville.

Sur Saint-Dizier en 2023, 141 jeunes accompagnés pour 326 utilisations. Mise à disposition du lundi au vendredi à Saint-Dizier.

- **Atelier code de la route**

Mise en place d'ateliers de soutien au code de la route « Pilote Ton code » avec la plateforme « ROOLE » en support, 1 fois par mois.

Pour permettre aux jeunes :

- ✓ D'avancer dans leurs démarches de mobilité
- ✓ Entraînement pour l'examen
- ✓ Entraide collective
- ✓ Faciliter l'apprentissage actif,
- ✓ Echange de pratique collaboratif
- ✓ Renforcer la confiance en soi

29 jeunes – 4 ateliers

- **Atelier "trottinez en paix » le 12 mai 2023**

Proposé et animé par M.Molosto qui était en formation moniteur auto-école et « ancien jeune » suivi par la Mission Locale. Diplôme validé grâce à cette action.

L'objectif était de sensibiliser et prévenir les jeunes à l'utilisation de la trottinette électrique.

- **Rallye photo**

Objectif : Connaître le bassin d'emploi, se repérer sur une carte, se rendre sur place, prendre une photo, collecter les informations sur les entreprises.



La structuration du pôle entreprises se poursuit. Différentes actions ont été menées.

• **Campagne Jobs d'été 2023 Communauté d'agglomération Grand St Dizier Der et Vallées**

Chaque année, la Communauté d'agglomération Grand St Dizier Der et Vallées propose aux jeunes du territoire d'intégrer ses services dans le cadre de jobs d'été.

Cette année, les jobs d'été ont été étendus sur une période de 3 semaines (contre 2 précédemment) et 60 postes étaient à pourvoir (50 les années précédentes).

Dans ce cadre, la Communauté d'agglomération a souhaité renforcer son partenariat avec la Mission Locale. Partenaire incontournable dans le suivi du parcours des jeunes jusqu'à 25 ans et leur insertion professionnelle, la Mission Locale est chargée de la réception et du suivi des dossiers de candidatures, de la pré-sélection des demandes en lien avec l'Agglomération, du suivi ... La Communauté d'agglomération demeure l'employeur de ces jeunes.

Chiffres clés :

- 165 dossiers de candidatures réceptionnés.
- 148 dossiers de candidatures éligibles c'est-à-dire correspondant aux critères déterminés par l'Agglomération et 17 dossiers de candidatures non éligibles (non résident du territoire de la Communauté d'agglomération, âge non adéquat ...).



Nettoyage du Chemin de randonnée des "Côtes Noires" par quelques jeunes.

Plus-value du partenariat Communauté d'agglomération Grand St Dizier Der et Vallées / Mission Locale :

La co-traitance de la Campagne des jobs d'été entre la Communauté d'agglomération Grand St Dizier Der et Vallées et la Mission Locale présente de nombreux atouts, essentiellement concernant le suivi des parcours des jeunes.

En effet, cette nouvelle approche permet notamment d'assurer un suivi rapproché des jeunes postulants, mais aussi de leur proposer des alternatives au job d'été de l'Agglomération. De plus, ces contacts privilégiés avec les jeunes permettent de leur faire connaître l'offre de service globale de la Mission Locale sur les champs de la santé, de la citoyenneté, de l'emploi, de la formation...

En résumé, cette organisation permet de proposer un accompagnement à l'ensemble des jeunes candidats à ce dispositif qu'ils soient retenus ou non sur le job d'été.

• **Participation active aux actions locales de recrutement**

Exemple : l'entreprise Champ'ionne

Champ'ionne cultive des champignons de Paris et des pleurotes.

Nouvellement implantée à Chevillon, l'entreprise a recruté en nombre.

La Mission Locale a participé avec les membres du SPE aux campagnes de promotion des postes, de sourcing des candidats et aux recrutements.

The logo for 'Champ'ionne' is written in a stylized, cursive font. To the right of the text is a simple line drawing of a mushroom with a rounded cap and a short stem.

- **L'organisation d'un job dating emploi alternance**

Le marché de l'emploi et de l'alternance : 190 personnes se sont présentées
 Cette action a rencontré un franc succès avec une très bonne fréquentation tout au long de la journée et a permis au public de rencontrer les acteurs locaux de l'emploi.

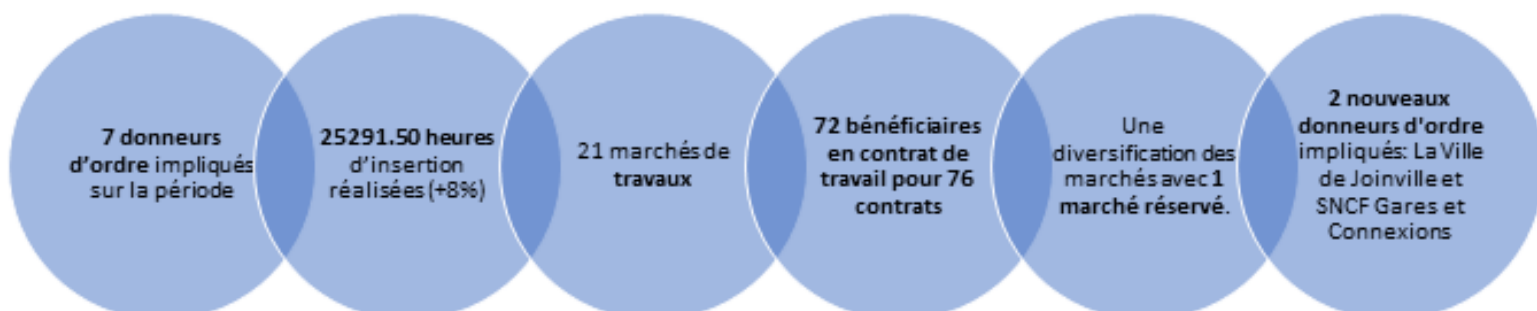


- **Les Clauses d'Insertion sur l'arrondissement de Saint-Dizier**



La clause sociale est l'un des outils de la commande publique responsable. Elle représente un levier incontournable de l'insertion des publics.

Bilan 2023



Les actions de promotion des métiers

La Mission Locale participe chaque année à la mise en valeur et à la promotion des filières en tension sur le territoire. Un calendrier d'actions variées est mis en place afin de permettre aux jeunes de découvrir les différents secteurs d'activité concernés. Forum, visites d'entreprises, portes ouvertes permettent de découvrir métiers et monde du travail.



- Mois de l'IAE
- Semaine de l'industrie
- Semaine des métiers de l'uniforme
- Découverte des métiers du bâtiment à l'AFPA



L'organisation de forums dont une première en milieu rural à la Porte du Der



Forum en juin en milieu rural pour aller vers tous les jeunes de notre arrondissement.
Et forum de rentrée pour que les jeunes sans solution trouve formation, orientation, alternance...une réponse à toutes leurs questions.



ETRE ACTEUR DE LA CONSTRUCTION DU RESEAU POUR L'EMPLOI DE DEMAIN

Réaffirmer nos principes :

- Être l'acteur central du service public dédié aux jeunes.
- Proposer une approche globale de l'accompagnement des jeunes.
- Se constituer en « assembleur de solutions ».
- Fonder l'action du réseau sur un ancrage territorial en forte proximité avec les élu(e)s et acteurs locaux.
- S'appuyer sur la force du réseau pour fonder son action.
- Développer une relation de confiance, de proximité et de co-construction avec les jeunes, une personnalisation de l'accompagnement et proposer des parcours évolutifs adaptés aux besoins de chacun.
- Maintenir une écoute et une observation fine de la situation des jeunes en France.

Plans d'actions, nos axes prioritaires

1. Labellisation de la Mission Locale

Garante d'une démarche d'amélioration continue, avec l'ambition de faire connaître et démontrer la qualité de notre offre de services.

2. Poursuivre le travail pour que la Mission Locale soit la structure de référence et de conseil pour les politiques territoriales jeunesse

- Toujours mieux arrimer la Mission Locale à la stratégie emploi insertion et à la stratégie de développement économique de l'agglomération Grand St Dizier Der et Vallées ainsi qu'aux services proposant des actions pour la jeunesse (culture, sport, animation, santé...)
- Amorcer le déploiement de la même stratégie avec la communauté de communes du bassin de Joinville en Champagne.

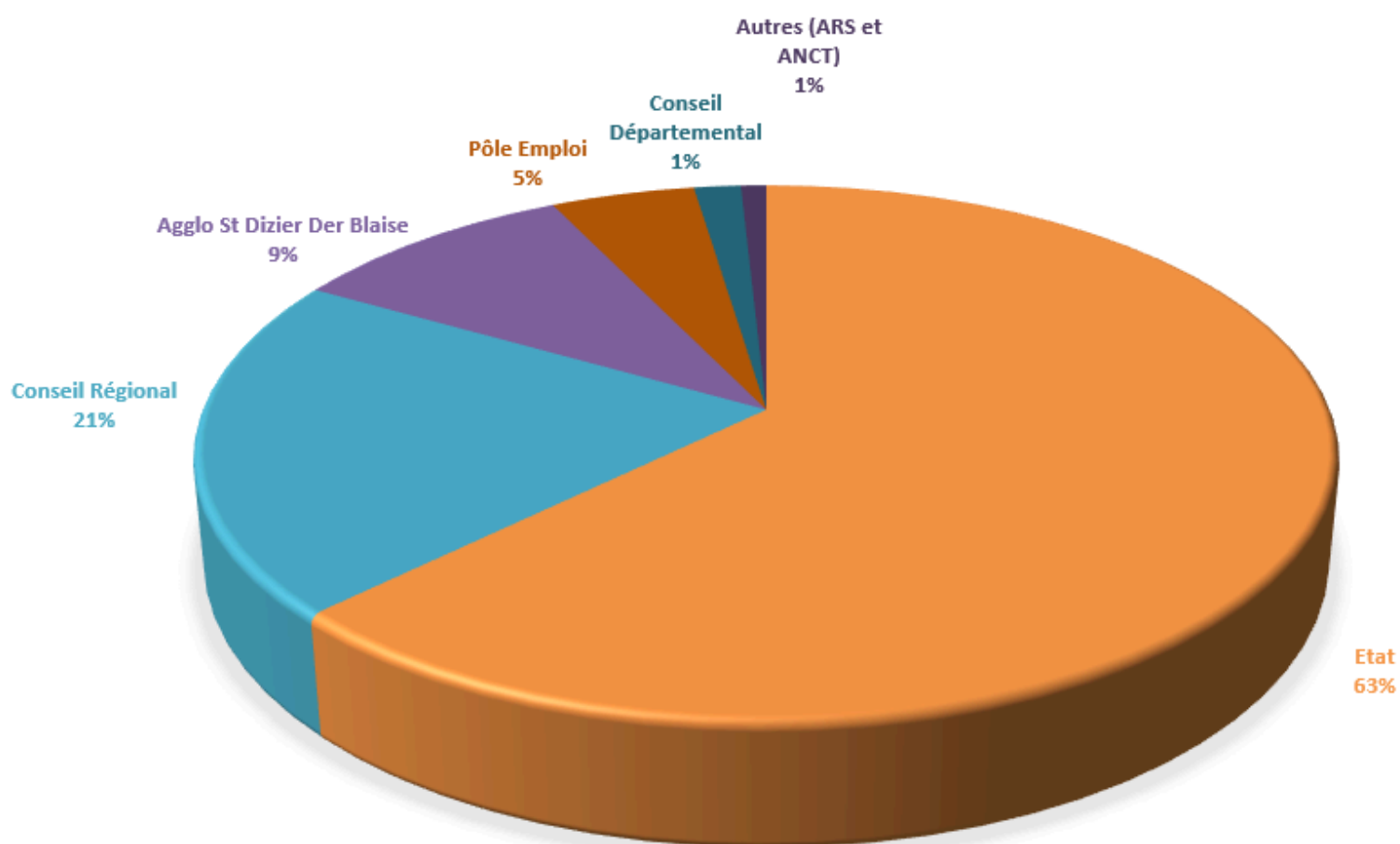
3. Poursuivre la structuration d'un pôle entreprises afin de faciliter l'accès des jeunes au monde du travail notamment pour améliorer les sorties en emploi des jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ.

4. Adapter notre offre de service aux évolutions des publics jeunes, entreprises, partenaires

- Point d'accueil tous jeunes
- Déménagement de la Mission Locale.

Répartition des subventions

Montant total des subventions reçues au titre de l'année 2023 : 1 127 758.64€



Nos principaux financeurs





Rapport d'activité 2023
GIP MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT
DE SAINT-DIZIER

Directeur de publication : Catherine MASIUK, Directrice

Conception et rédaction : Leila Béquin - Fleur Wamba Lenga - Enora Voinchet



Mission Locale
de l'Arrondissement
de Saint-Dizier

GRAND EST