



# Rapport d'ACTIVITE



2023

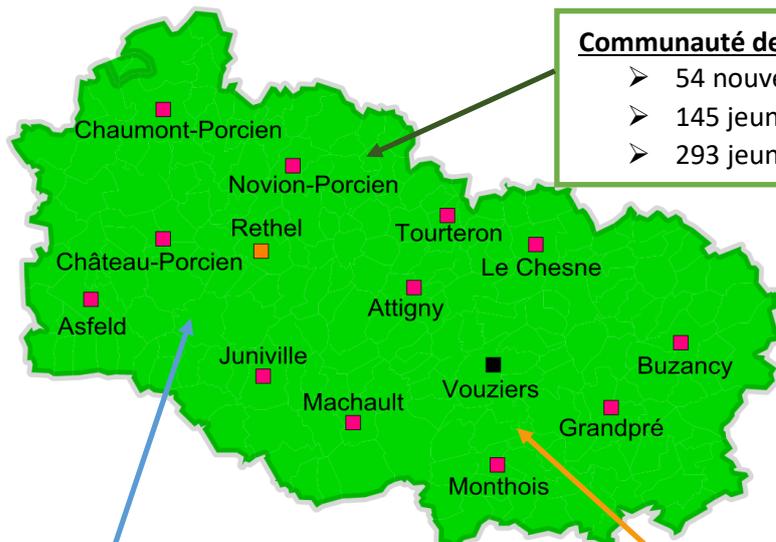


Mission Locale  
Sud Ardennes

GRAND EST



## L'activité



### Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises

- 54 nouveaux jeunes accueillis
- 145 jeunes accompagnés
- 293 jeunes en contact

### Communauté de Communes du Pays Rethelois

- 163 nouveaux jeunes accueillis
- 470 jeunes accompagnés
- 759 jeunes en contact

### Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise

- 99 nouveaux jeunes accueillis
- 311 jeunes accompagnés
- 451 jeunes en contact

- 26% ont été orientés par la famille et les amis, 16% par Pôle Emploi et 13% par l'Education Nationale
- 49% sont des femmes
- 47% ont un niveau supérieur ou égal au BAC
- 57% ont entre 18 et 21 ans

**316**  
1<sup>ers</sup> accueils  
(356 en 2022)

- 51% sont des hommes
- 37% ont un niveau supérieur ou égal au BAC
- 52% ont entre 18 et 21 ans

**926**  
Jeunes accompagnés  
(1 020 en 2022)

- **1 503** jeunes en contact
- **8 047** entretiens
- **17 218** propositions ont été formulées aux jeunes
- Près de **1 307** courriers, **5 176** SMS et **2 597** emails

**18 828**  
Contacts  
(19 550 en 2022)

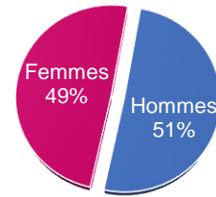
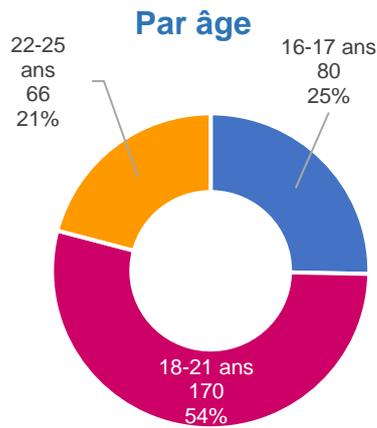
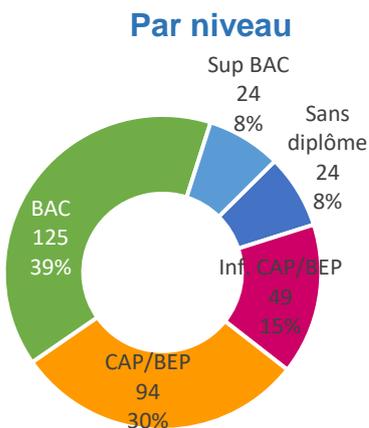
## En 2023...

➔ **569 mesures de stage en entreprise** ont été mobilisées **au bénéfice de 278 jeunes** pour les aider à construire leur projet ou acquérir de l'expérience.

➔ Plus de la moitié des jeunes accompagnés a accédé à une mesure d'emploi et/ou de formation : 1 674 mesures pour 724 jeunes.

# Caractéristiques du public accueilli

## → La typologie des jeunes 1<sup>ers</sup> accueils

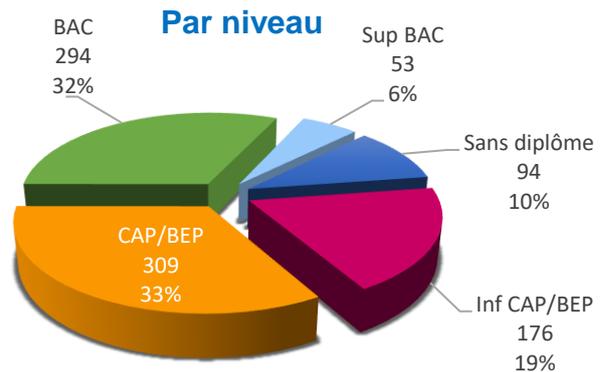
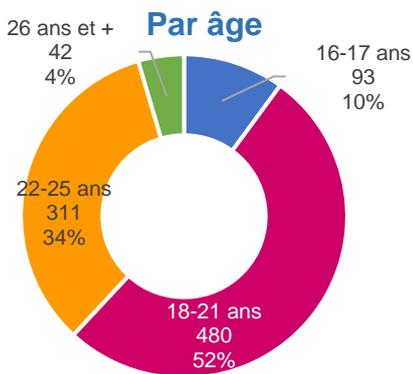


### LES TENDANCES DE L'ANNEE

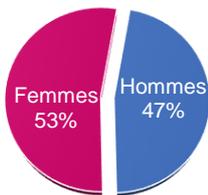
↘ Une diminution des 1<sup>ers</sup> accueils (- 11,2%)

- 53% du public de niveau inférieur ou égal au CAP/BEP (60% en 2022)
- les diplômés BAC et + représentent 47% des 1<sup>ers</sup> accueils (40% en 2022)

## → La typologie des jeunes accompagnés lors d'entretiens individuels, d'ateliers et d'informations collectives en 2023 : 926 jeunes (-9,2%)

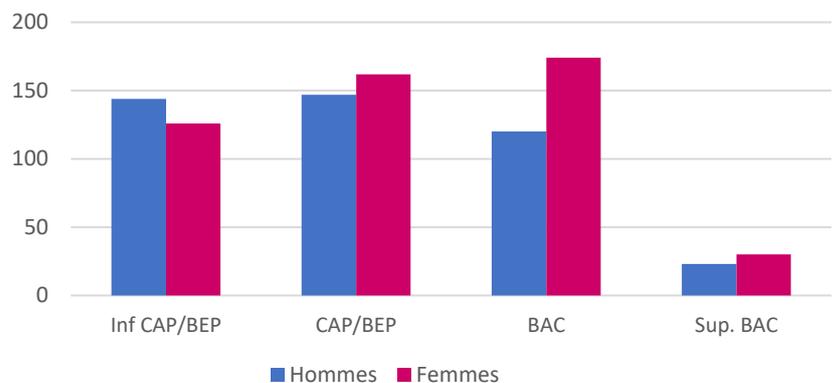


62% des jeunes accompagnés de niveau CAP/BEP et infra (63% en 2022)



Une majorité de jeunes femmes (53% identique en 2022)

### Jeunes accompagnés par niveau et sexe

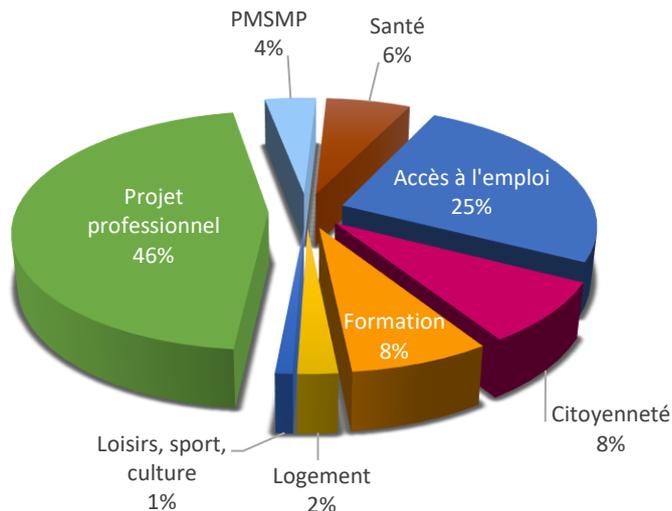


## → Un public féminin majoritairement plus qualifié

- Les femmes représentent :
  - 59% des niveaux BAC et plus
  - 52% des niveaux CAP/BEP

- Les hommes représentent :
  - 53% des jeunes sans aucune qualification

## Propositions réalisées par les conseillers



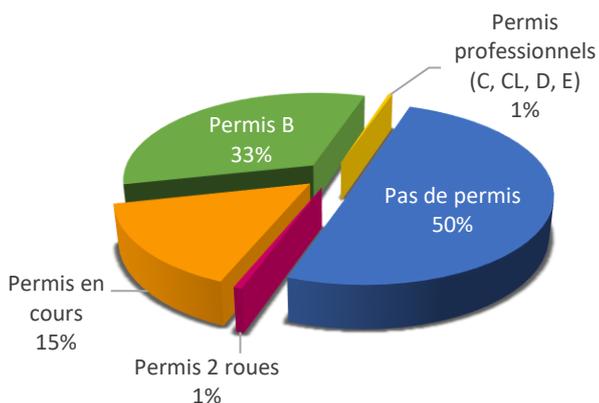
Dans le cadre de ces accompagnements, les conseillers ont fait :

- **16 077 propositions** aux jeunes
- **8 047 entretiens**

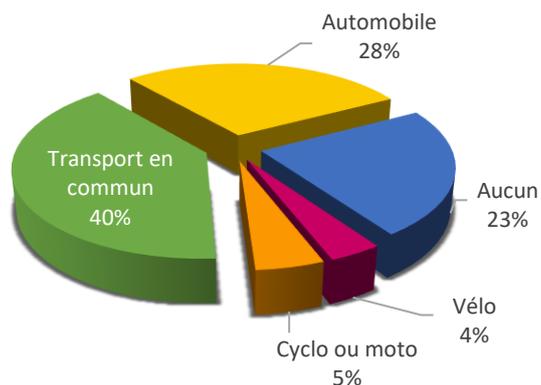
Les propositions sont à 50% relatives à un travail sur le projet professionnel, à l'accès à l'emploi pour 25% et l'accès à une formation pour 8%.

## → La mobilité des jeunes accompagnés

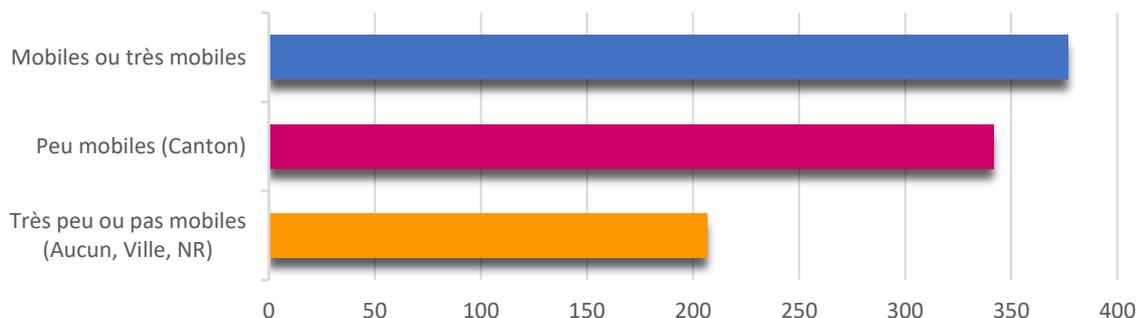
### Permis



### Moyen de locomotion



### Rayon de mobilité



# Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation

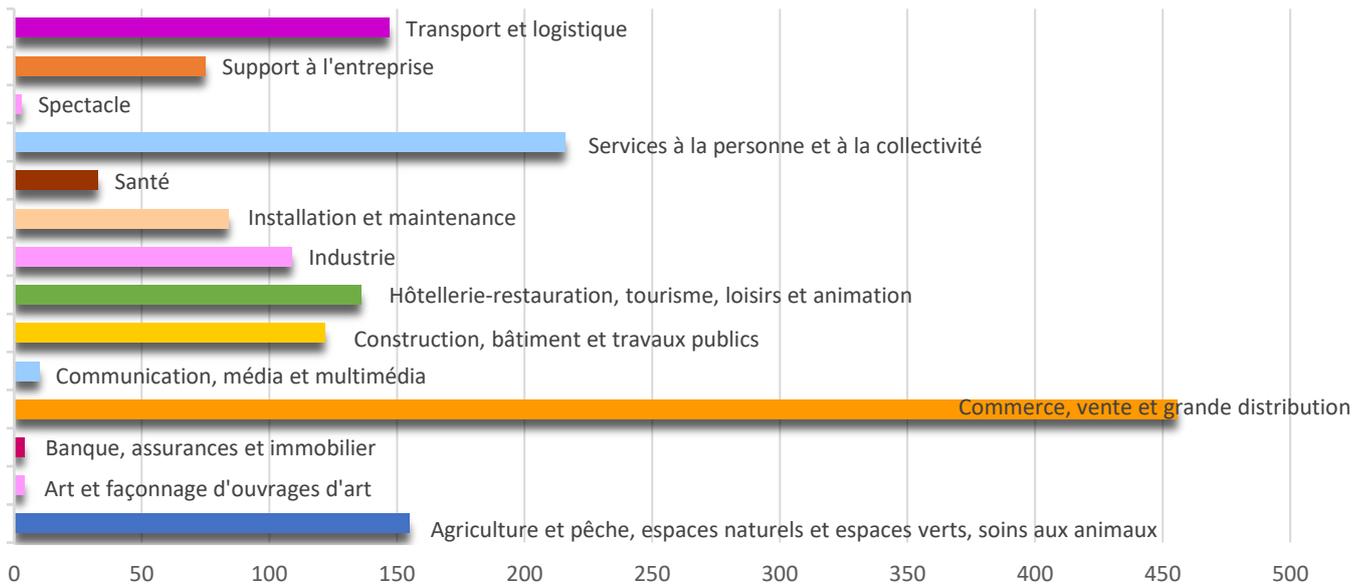
## → Les entrées en situations

Le travail mené par l'équipe de la Mission Locale a permis à 724 jeunes d'accéder à une solution en matière d'emploi ou de formation, soit 1 674 mesures.

Au-delà de l'accompagnement individualisé réalisé lors des entretiens, les conseillers ont multiplié les relations avec les entreprises locales et se sont appuyés sur des ateliers collectifs (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens d'embauche, droits et devoirs en entreprise, mobilité).

Ces ateliers ont été soit menés en interne, soit confiés à des partenaires extérieurs.

### Mesures par secteur d'activité



## 1 674 mesures d'accès à l'emploi et/ou à la formation

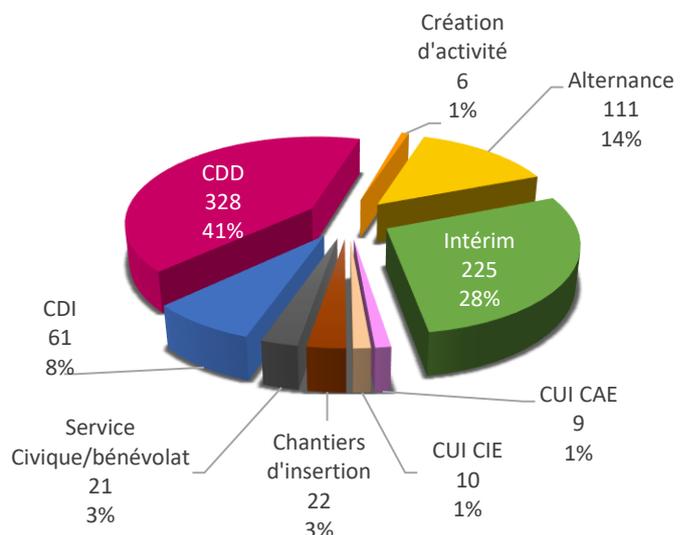
### Tendances 2023

- ↗ Une augmentation des accès à la formation
- ↗ Une augmentation du nombre de contrats de travail en général
- ↗ Une augmentation des contrats en alternance

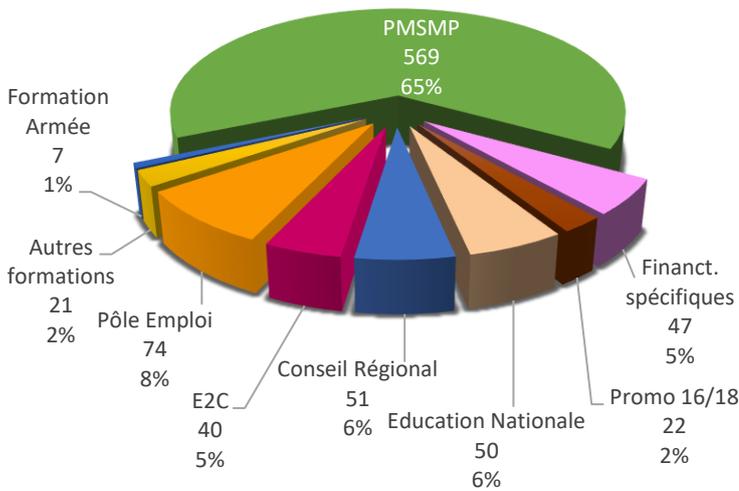


## L'emploi (+ 16,7%)

- ↗ CDD : 41% (50% en 2022)
- ↗ CDI : 8% (9% en 2022)
- ↗ Contrats aidés : 2% (4% en 2022)
- ↗ Intérim : 25% (18% en 2021)
- ↗ Alternance : 14% (identique en 2022)
- ↗ Volontariat/bénévolat : 3% (2% en 2022)



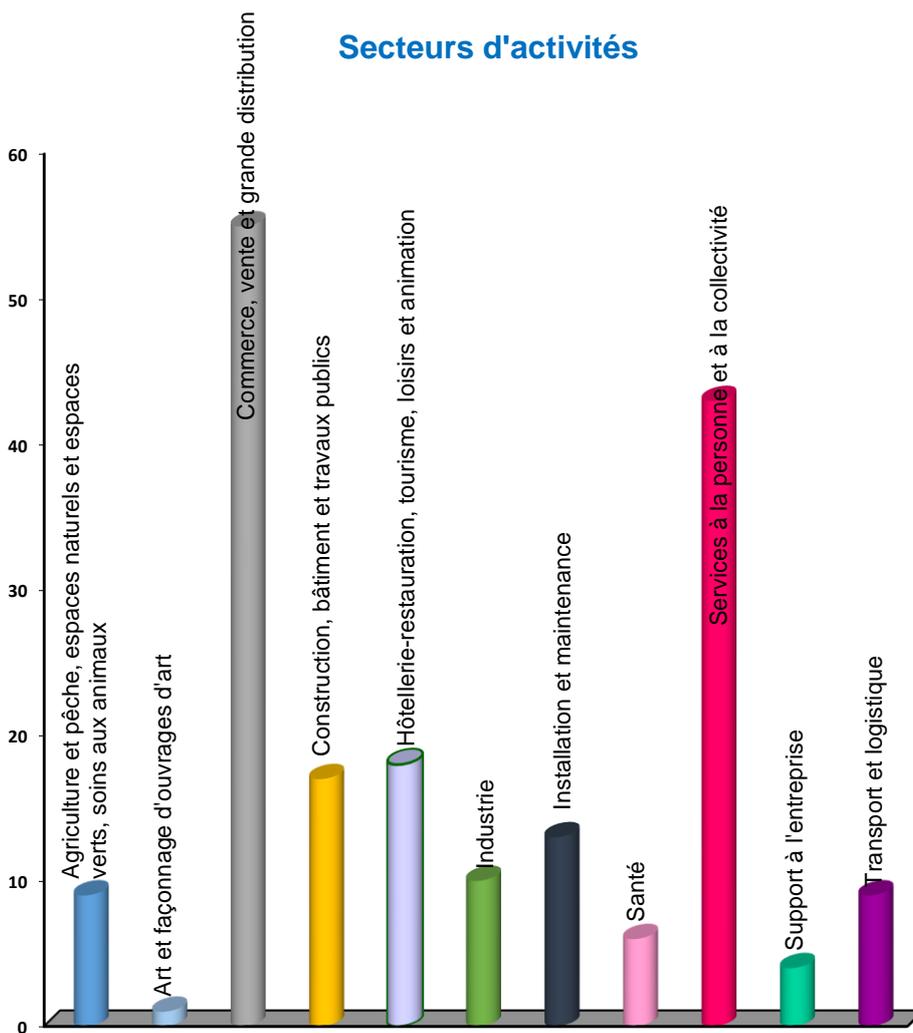
## La formation (+ 18,4%)



→ Les formations financées par le Conseil Régional représentent 11% des mesures mobilisées (dont E2C).

→ Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel constituent une réelle opportunité pour faciliter l'accès à l'emploi et la validation d'un projet professionnel (65% des mesures contre 69% en 2022).

## → Relations avec les entreprises



- **184 entreprises** ont été démarchées en 2023
- **398 contacts** ont été réalisés
- **64 offres collectées**, dont 63 offres d'emploi et 1 Service Civique
- **569 stages négociés**

# Les dispositifs d'accompagnement renforcé

## → PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA constitue le cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes. Le parcours est constitué de phases d'accompagnement de durée variable qui peuvent être fractionnables dans la limite de 24 mois consécutifs.

A l'appui d'un diagnostic, le PACEA pourra mobiliser différentes modalités d'accompagnement (collectif, individuel, mise en situation professionnelle...), les outils de la politique de l'emploi et de la formation, ainsi que toute action permettant de lever les freins périphériques à l'emploi.

En 2023, **259 entrées dans le dispositif (278 en 2022)** :

- ↪ 54% de femmes,
- ↪ 45% des jeunes entre 18-21 ans
- ↪ 33% des jeunes étaient de niveau BAC et plus
- ↪ 67% des jeunes étaient de niveau V et infra

→ **262 jeunes** ont bénéficié de **543 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↪ 273 mesures en emploi dont :
  - 15 CDI
  - 116 CDD
  - 3 CUI CAE
  - 1 CUI CIE
  - 1 création d'activité
  - 11 chantiers d'insertion
  - 100 contrats en intérim
  - 26 contrats en alternance
- ↪ 198 périodes de stage en entreprise
- ↪ 17 accès à la promo 16/18
- ↪ 7 Services Civiques
- ↪ 23 accès à des formations Conseil Régional
- ↪ 14 formations Pôle Emploi
- ↪ 2 formations Armée
- ↪ 8 autres formations
- ↪ 1 retour en scolarité

Parmi les **373 jeunes sortis** du dispositif :

- ↪ 256 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↪ 88 jeunes étaient en emploi dont :
  - 15 CDI
  - 31 CDD
  - 4 créations d'activité
  - 4 chantiers d'insertion
  - 9 contrats en intérim
  - 6 contrats aidés dont 4 CUI CAE et 2 CUI CIE
  - 19 contrats en alternance dont 14 contrats d'apprentissage, 5 contrats de professionnalisation
- ↪ 7 jeunes entrés en stage en entreprise
- ↪ 12 jeunes entrés en formation
- ↪ 4 jeunes ont repris leur scolarité
- ↪ 6 jeunes en situations non professionnelles (maladie, maternité...)

**79 406,40 €** ont été accordés dans le cadre de l'allocation PACEA au bénéfice de **165 jeunes**, soit un montant moyen de **481,25 €**.

## → Le Contrat d'Engagement Jeune

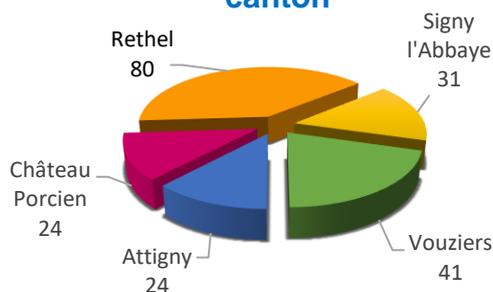
**200 entrées dans le dispositif** :

- ↪ 51% d'hommes
- ↪ 62% des jeunes entre 18-21 ans
- ↪ 74% des jeunes étaient de niveau V et infra
- ↪ 61 jeunes résident à Rethel, 8 à Sault les Rethel et 29 à Vouziers

→ **250 jeunes** ont bénéficié de **671 mesures** d'insertion professionnelle :

- ↪ 173 mesures en emploi dont :
  - 9 CDI
  - 85 CDD
  - 5 CUI CAE
  - 6 CUI CIE
  - 2 créations d'activité
  - 35 contrats en intérim
  - 10 contrats saisonniers
  - 5 chantiers d'insertion
  - 16 contrats en alternance dont 10 contrats d'apprentissage et 6 contrats de professionnalisation

Origine géographique par canton



- ↵ 337 périodes de stage en entreprise
- ↵ 4 accès à la promo 16/18
- ↵ 49 accès à des formations Conseil Régional
- ↵ 52 formations Pôle Emploi
- ↵ 3 formations Armée
- ↵ 41 autres formations
- ↵ 8 Services Civiques
- ↵ 2 retours en scolarité
- ↵ 2 en bénévolat

Parmi les **235 jeunes sortis** du dispositif :

- ↵ 77 jeunes étaient demandeurs d'emploi
- ↵ 59 jeunes étaient en emploi dont :
  - 8 CDI
  - 19 CDD
  - 3 créations d'activité
  - 3 chantiers d'insertion
  - 2 contrats en intérim
  - 9 contrats aidés dont 5 CUI CAE et 4 CUI CIE
  - 15 contrats en alternance dont 9 contrats d'apprentissage, 6 contrats de professionnalisation
- ↵ 4 jeunes entrés en stage en entreprise
- ↵ 23 jeunes entrés en formation
- ↵ 7 jeunes en service civique
- ↵ 2 jeunes ont repris leur scolarité
- ↵ 8 jeunes en démarches personnelles (emploi, projet professionnel, santé, citoyenneté)
- ↵ 12 jeunes en période d'inactivité autorisée
- ↵ 6 jeunes en situations non professionnelles (maladie, maternité...)
- ↵ 37 jeunes en sanction

**460 832 €** ont été accordés dans le cadre de l'allocation CEJ au bénéfice de **280 jeunes, soit un montant moyen de 1645,80 €**.

## → **Partenariat renforcé Pôle Emploi**

Le partenariat entre la Mission Locale Sud Ardennes et Pôle Emploi est formalisé dans le cadre d'un projet local de coopération. Pôle Emploi confie à la Mission Locale, dans le cadre de la co-traitance, l'accompagnement de jeunes à faible niveau de qualification et ayant besoin d'un suivi global dépassant la seule problématique professionnelle.

Les jeunes demandeurs d'emploi pris en charge par chacun des deux réseaux sont repérés sur la base de leur degré d'autonomie sociale et professionnelle. La délégation de PPAE se fait à partir des besoins du jeune. Elle vise à éviter le double accompagnement et permet de développer la complémentarité de l'offre de service des deux réseaux.

- ↵ **En 2023, 128 jeunes sont entrés en PPAE à la Mission Locale**
- ↵ **Parmi les jeunes entrés en 2023, 77 jeunes ont bénéficié d'une mesure d'accès à l'emploi et/ou de formation (154 mesures)**
- ↵ **137 jeunes ont bénéficié d'une mesure d'accès à l'emploi et/ou de formation (333 mesures) parmi les 277 jeunes en PPAE en 2023.**

## → **Accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA**

Le Conseil Départemental des Ardennes confie à la Mission Locale le suivi de jeunes bénéficiaires du RSA afin de les mobiliser dans la construction de leur parcours d'insertion dans le cadre d'un Contrat d'Engagement Réciproque.

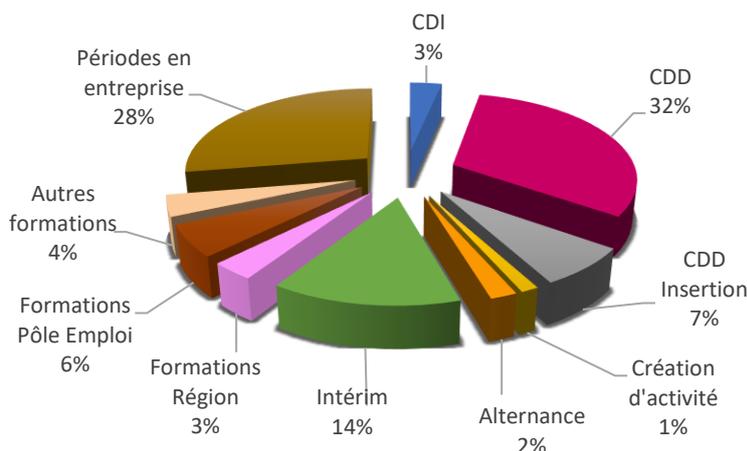
**En 2023, 142 jeunes sont entrés dans le dispositif RSA :**

- ↵ 66% de femmes
- ↵ 56% de bénéficiaires âgés entre 22 et 25 ans
- ↵ 61% vivent seuls
- ↵ Et 51% ont au moins 1 enfant

→ 85% des jeunes bénéficiaires avaient un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP et 67% résident sur l'arrondissement de Rethel.

Globalement, 229 accompagnements ont été réalisés. 72 jeunes ont accédé à 152 mesures en matière d'insertion professionnelle (emploi ou formation)

### Entrées dans les mesures



Les principales mesures mobilisées se répartissent comme suit :

- Actions du plan régional de formation professionnelle et autres formations : 20 mesures
- CDI : 5 mesures
- CDD et intérim : 69 mesures dont 21 dans l'intérim
- CDD insertion : 11 mesures
- Alternance : 3 mesures
- Auto-entrepreneur : 2 mesures
- Périodes en entreprise : 42 mesures

### → Le parrainage des jeunes vers l'emploi

L'objectif de ce programme est de mettre en relation des jeunes inscrits dans une dynamique de recherche d'emploi avec des personnes bénévoles en activité ou retraitées. Ces parrains et marraines vont, en lien avec les conseillers référents, aider et accompagner ces jeunes dans l'ensemble de leurs démarches d'insertion.

En 2023, **20 jeunes** ont été accompagnés par **16 parrains/marraines**

- 33% de ces jeunes étaient d'un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, 67% de niveau supérieur ou égal au BAC.
- Parmi les parrains/marraines mobilisés, 12 étaient issus du secteur tertiaire et 4 du secteur public.

Au 31/12/2023 :

- ↳ 15 jeunes ont bénéficié de 25 mesures d'insertion professionnelle (7 CDD, 1 CUI CAE, 1 contrat de professionnalisation, 7 accès à la formation et 9 périodes de stage en entreprise)
- ↳ 12 jeunes étaient toujours dans le dispositif parrainage au 31/12/2023

## Autres dispositifs d'aides

### → Prise en compte des problématiques de santé

La Mission locale Sud Ardennes développe depuis de nombreuses années une action spécifique cofinancée par la Région Grand Est et l'ARS : **Parcours santé jeunes insertion**

Les professionnels de la Mission Locale sont confrontés, dans leur pratique et leur mission d'accompagnement vers l'insertion professionnelle, à d'importantes problématiques de santé qui constituent de réels freins à la concrétisation des parcours et à l'accès à l'autonomie des jeunes.

L'orientation et l'accompagnement vers les structures de soins restent souvent difficiles, et ce, particulièrement sur notre territoire caractérisé par sa ruralité, les problématiques de transport et de mobilité (physique et psychologique) ainsi que l'éloignement de certaines structures de soins.

L'alimentation, les dépendances à l'alcool, au tabac, à la drogue, aux médicaments, l'hygiène corporelle, bucco-dentaire et de vie, la sexualité, la santé mentale... sont autant de thématiques abordées avec nos publics.

Les jeunes eux-mêmes évoquent fréquemment des problématiques de santé pour justifier une rupture de leur parcours ou leur isolement.

Différentes actions ont été initiées dans le cadre de ce projet :

**Présentation du Bilan de Santé de la CPAM** : 74 jeunes ont pu bénéficier de la présentation pour le bilan de prévention santé : 6 ateliers programmés à Rethel et 4 à Vouziers

**Mission d'accompagnement santé de la CPAM** : 5 jeunes ont été orientés vers le service Misas (mission accompagnement santé)

**Escape Nutri Game - outil délivré par le CNAM** : la référente santé et une conseillère en insertion professionnelle ont été formées à un nouvel outil innovant : l'Escape Nutri-Game. L'objectif est, d'une façon ludique, de transmettre les messages du PNNS (alimentation et activité physique). 22 jeunes ont participé à ces ateliers en 2023

**Interventions sur les savoirs être / hygiène de vie** : lors de ce temps d'échange, nous avons abordé : les savoirs-être en entreprise, l'image que l'on peut renvoyer et l'importance d'une bonne hygiène de vie. 2 ateliers réalisés : 17 participants

**Atelier « semaine du goût »** : 5 participants

**Forum santé de septembre 2023** : Cette 5<sup>ème</sup> édition a réuni plus de 60 intervenants dans le champ de la santé et 320 visiteurs

**Centre de planification familiale** : 5 séances ont permis de sensibiliser et d'informer 61 jeunes sur les deux territoires.

**Intervention du CEGGID / CAARUD** : 66 jeunes ont pu échanger avec les professionnels des deux structures sur Rethel et Vouziers

**ADDICTION France** : 54 jeunes ont été sensibilisés sur cette thématique sur Rethel et Vouziers

**Sessions de Bilan de Santé réalisées au centre d'examen de santé de Charleville-Mézières** : 106 jeunes ont pu bénéficier d'un bilan de prévention santé (9 groupes de Rethel et 8 de Vouziers)

**Ateliers numériques CPAM** : Lors de cet atelier, la CPAM a présenté ses services et a rappelé au public jeune le principe d'accès aux droits. Ils ont ouvert ensemble et de façon interactive leur compte AMELI. 32 jeunes ont pu ouvrir et se familiariser avec l'application

**Interventions EPICURE (équipe mobile du Centre Hospitalier de Béclair – Charleville Mézières)** : l'objectif de ses rencontres a été de former des petits groupes de paroles sur la thématique de la santé mentale. L'équipe a également présenté la structure. 21 jeunes ont participé à 3 ateliers

**PAEJ – Point d'Accueil et d'Ecoute Jeunes** : 29 jeunes ont été orientés sur le temps d'écoute. 12 prestations ont été réalisées (jeune venu au rdv avec poursuite du service PAEJ), 3 jeunes ont refusé l'accompagnement, 3 ont abandonné et 11 jeunes étaient en attente d'être reçus au 31/12/2023

## → Le logement

L'UDAF offre des possibilités de mettre à disposition des logements pour les jeunes en grandes difficultés (ruptures familiales, financières...), vivant seuls ou en couple, avec ou sans enfant.

Cet accès au logement se fait dans le cadre d'un co-accompagnement renforcé en lien avec les conseillers de la Mission Locale.

Les principales problématiques repérées :

- L'isolement et l'éloignement des centres de formation
- L'emploi précaire
- L'absence et/ou l'éloignement de la famille
- Les relations difficiles dans les familles recomposées
- La violence ou la rupture au sein des couples
- Les conduites à risque
- Les postes de travail à temps très partiel

Nous notons toujours l'importance du nombre de jeunes qui sollicitent un hébergement pour se rapprocher de leur lieu de travail. Ces jeunes ne pouvant, dans un premier temps, "investir" dans la location d'un appartement. La durée de l'hébergement leur permet de constituer une épargne afin de prendre un logement adapté dans des conditions satisfaisantes et de pouvoir faire face aux différents frais liés à leur installation.



Aperçu en images :



## Forum Départemental de la Santé et des Métiers du Sanitaire et Social

21 septembre 2023 – 9H30/13H à RETHEL

55 exposants / 320 visiteurs (+60 visiteurs // 2022)

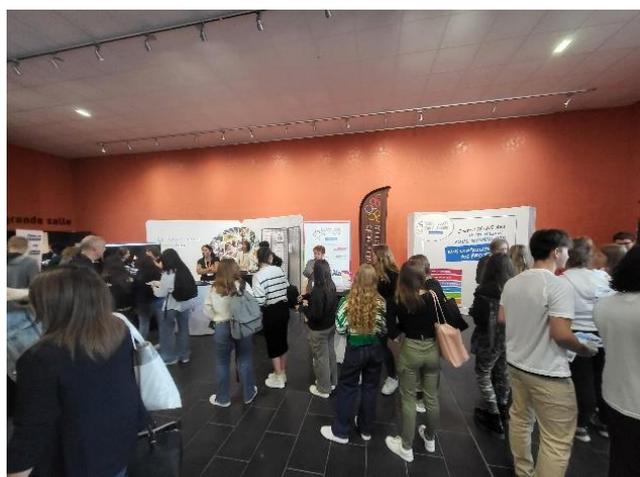
Nous constatons un fort attrait pour les métiers et carrières du domaine sanitaire et social. Les besoins en recrutements sont aussi bien identifiés.

La 5<sup>ème</sup> édition sur notre territoire Sud Ardennes avait pour objectif d'apporter une information de proximité sur les professions, concours et recrutements. Des partenaires santé étaient aussi présents pour apporter une réponse en matière de prévention et soin.

Des ateliers look/image/photo étaient également à disposition du public. Nous avons mis l'accent cette année sur des stands proposant des démonstrations et des animations qui ont beaucoup plu au public.



### Aperçu en images :





## ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS TERRITORIAUX SUR LE SUD ARDENNES

Forum des Agences pour l'Emploi - JOB Dating Travail Temporaire

7 mars 2023 – 9h30/12h30 à RETHEL

34 exposants / 242 visiteurs (+50 // 2022)



Certaines agences pour l'emploi (agences de travail temporaire) ne sont plus présentes en permanence sur le territoire du Sud Ardennes.

Le partenariat développé depuis de nombreuses années avec ces agences et les réelles opportunités d'emploi qu'elles proposent nous ont amenés à pérenniser ce temps fort sur Rethel chaque année. 2 forums sur ce thème par an.

Des ateliers look/image/photo étaient également proposés au public ainsi que la découverte métiers avec les casques de réalité virtuelle.



**Forum des Agences pour l'Emploi - JOB Dating Travail Temporaire**  
**21 novembre 2023 – 9h30/12h30 à RETHEL**  
**40 exposants / 273 visiteurs**

Forum similaire à celui du 7 mars, nous avons accueilli davantage d'agences et un public toujours en hausse. Nous avons proposé en plus des ateliers habituels, un atelier coaching à l'emploi animé par l'Université de Reims et aussi une conférence sur le CDI intérimaire.



**Job dating - Recrutement**  
 Agences d'emploi  
**Mardi 21 NOV**  
 9H30 à 12h30

**RETHEL L'Atmosphère**

Tous publics, venez avec vos cv

à la recherche d'un CDD, CDI, contrat intérim ? venez postuler !

Organisation et infos  
 Mission Locale Sud Ardennes  
 GRAND EST  
 03 24 38 29 17



**Job dating - Recrutement**  
 Agences d'emploi  
**MARDI 21 Nov**  
 9H30 à 12h30

+ de 40 exposants réunis  
**venez avec vos cv !**

**RETHEL**  
 Salle L'Atmosphère

Obtenez des conseils sur les métiers, l'orientation, l'emploi, le handicap et la mobilité

PÔLE EMPLOI  
 CONSEIL DÉPARTEMENTAL 08  
 MISSION LOCALE SUD ARDENNES  
 GLOBAL AXE

Postulez auprès de nombreuses agences Intérimaires ! des CDD, CDI, contrats Intérim dans des métiers variés

**Animations**

**DU COACHING à l'EMPLOI**  
 Obtenez de l'aide pour vos cv, candidatures et entretiens... avec l'Université de Reims

**ESPACE LOOK / IMAGE**  
 Coiffure, conseils, mise en beauté et maquillage  
 Charlotte Coiffure et Marie Instant Naturel

**PORTRAIT PROFESSIONNEL**  
 une photo studio qui vous accompagnera sur vos CV et sur les réseaux sociaux-pro  
 Hubert Lapinle HL Studio

**LUNETTES RÉALITÉ VIRTUELLE Métiers 360°**  
 Vous avez la réalité virtuelle ? ces lunettes vous transporteront dans le quotidien de nombreux métiers ! Venez vivre l'expérience !

**TOUT SAVOIR SUR LE CDI Intérimaire**  
 Conférence sur le statut RANDSTAD à 10h, 10h45 et 11h30

ACTUAL Sedan-Reims  
 ADECCO Reims  
 ADEQUAT Reims  
 AG EMPLOI Charleville  
 ALTEREGO Reims, Ardennes et Reims  
 APPEL MEDICAL Reims  
 CRIT Reims et Charleville  
 DLSI Reims  
 GEIQ des Ardennes  
 IZWORK  
 GROUPE VITAMINET JANUS Charleville  
 LEADER INTERIM Charleville et Reims  
 RANDSTAD INHOUSE Reims  
 GROUPE PARTIMIRE Reims et Charleville  
 MANPOWER INDUSTRIE ET LOGISTIQUE Reims  
 PROMAN Sedan  
 RANDSTAD Reims  
 RANDSTAD INHOUSE Reims  
 RH CONSEIL INTERIM Charleville  
 SAMSIC Reims et Charleville  
 SERVICE EMPLOI AGRICOLE Ardennes  
 START PEOPLE Reims et Charleville  
 SUPPLY Sedan-Reims, Charleville et Farnes  
 SUPPLY TOURS et CAMEL INDUSTRIE ET LOGISTIQUE Reims  
 SUP INTERIM Voudeux  
 SYNERGIE Charleville et Reims  
 SYNERGIE PROXI FLOREPI Villeneuve sur Aisne  
 TRAVAIL PARTAGE Reims et Voudeux  
 TRIANGLE Reims et Charleville  
 VALO TI Reims

Mission Locale Sud Ardennes  
 Mission Locale Sud Ardennes  
 03 24 38 29 17

La Région Grand Est  
 Les Crêtes Prédilections  
 argonne ardennaise

Quelques photos de l'évènement :





Conférence sur le CDI intérimaire



## DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT

Le territoire du Sud Ardennes est un territoire rural et la mobilité géographique constitue encore un réel frein aux démarches d'insertion.

L'objectif de ces permanences de partenaires est de permettre à la population de trouver des réponses au plus proche de chez elle.

Mobilisation de partenaires de l'orientation, de la formation, de l'emploi, du travail temporaire, de la création d'entreprise, ... s'est traduite en 2023 par différentes interventions :

- **Gendarmerie** : information collective à Rethel
- **SMV** : information de pré-recrutement à Rethel et Vouziers
- **Triangle Interim, Sup Intérim**
- **Recrutement pour des entreprises**
- **Informations E2c, Sup Intérim**
- **Informations apprentissage avec la Chambre des Métiers**

## TESTS D'ORIENTATION INFORIZON

Tests des centres d'intérêts professionnels et personnels – aide à l'orientation/info métiers et formations

## ACCES PERMANENT A L'INFORMATION SUR RETHEL ET VOUZIERS

De nombreuses personnes viennent à la Mission Locale pour avoir de l'information sur les métiers, l'emploi et la formation, l'information peut être diffusée soit :

- Accès au centre de ressources sur les métiers, l'emploi et la formation
- Accès libre et permanent, aiguillage sur les ressources

Au sein du centre de ressources de la Mission Locale de Rethel et de Vouziers sont mis à disposition :

- Des fiches métiers (Onisep, fiches CIDJ, Studyrama...)
- Vidéo, DVD
- Des postes informatiques
- Presse

Notre nouveau site internet est ligne <https://misdardennes.fr>



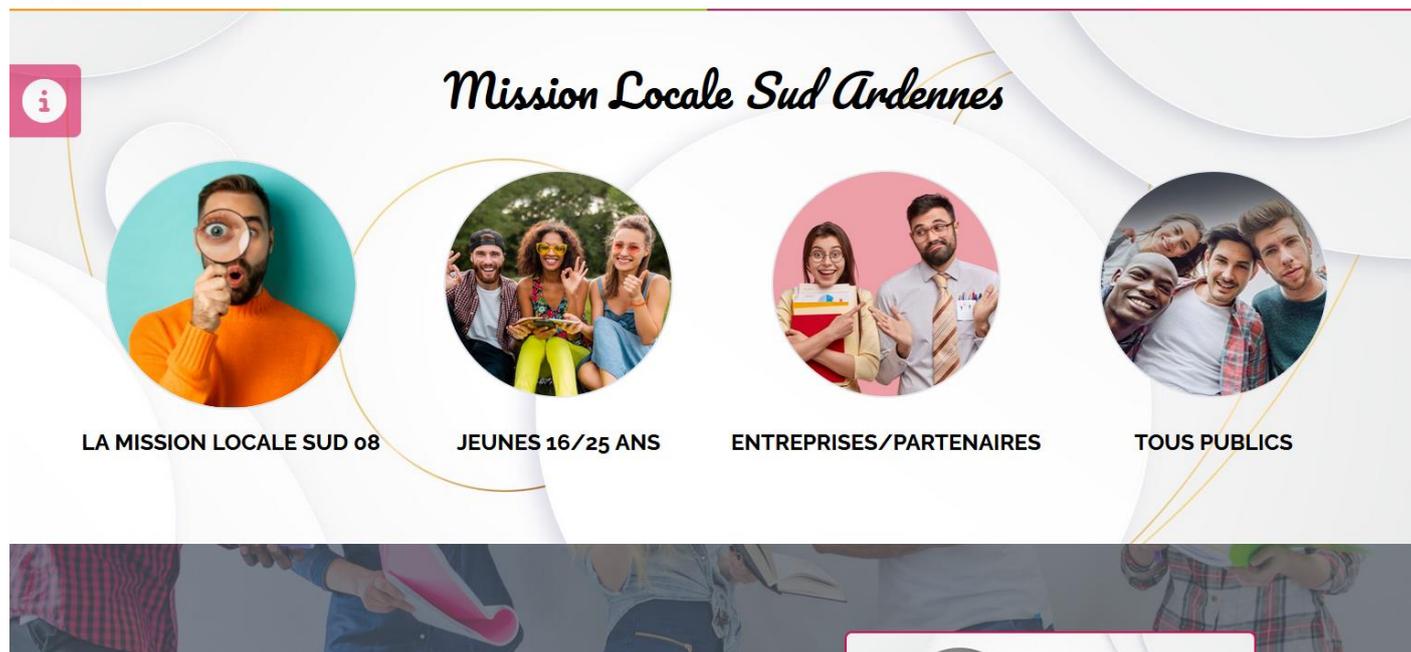
La mission locale

Jeunes 16/25 ans

Entreprises/Partenaires

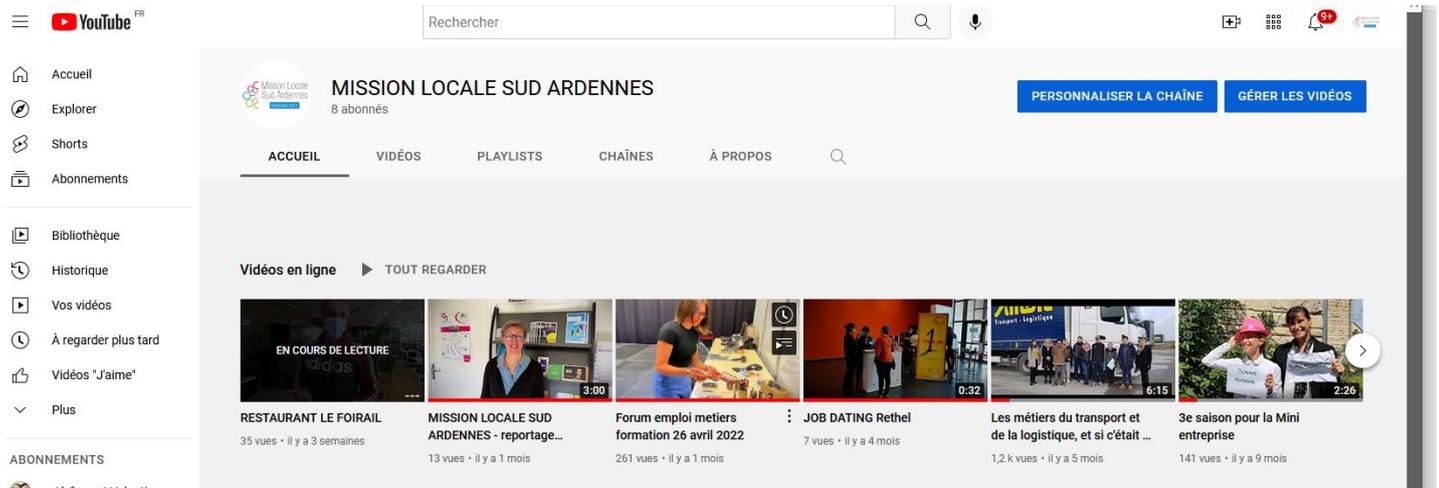
Tous publics

03 24 38 29 17



## RETROUVEZ-NOUS SUR LES RESEAUX SOCIAUX :

Des vidéos sur les forums, un reportage sur la Mission Locale Sud Ardennes, l'action de sensibilisation à l'environnement et sur les visites d'entreprises ont été réalisées en 2021, retrouvez-les sur notre chaîne **Youtube**.



Suivez-nous aussi sur Facebook et Instagram :

**SUIVEZ-NOUS !**

**Nouveau Site Web!**  
<https://mlsudardennes08.fr>

  
mission locale sud ardennes

et notre groupe   
de partage d'offres d'emploi  
**JOB EMPLOI**  
Rethel et alentours (08-51-02)



 Mission Locale  
Sud Ardennes  
GRAND EST

# Le Conseil d'Administration

## 1<sup>er</sup> collège :

- M. Michel VUARNESSON, Vice-Président de la Communauté de Communes du Pays Rethélois ou son représentant
- M. Yann DUGARD, Maire de Vouziers ou son représentant
- M. Pierre LAURENT-CHAUVET, Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise ou son représentant
- M. Joseph AFRIBO, Maire de Rethel ou son représentant
- M. Yves BREDY, Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises ou son représentant
- Mme Pascale GAILLOT, Conseil Régional Grand Est ou son représentant

## 2<sup>ème</sup> collège :

- M. David HICHAM, Préfecture des Ardennes ou son représentant
- M. Hervé DESCOINS, DDETSPP 08 ou son représentant
- M. Frédéric DONNY, France Travail ou son représentant
- Mme Florence BEGNY, CIO ou son représentant

## 3<sup>ème</sup> collège :

- Mme Françoise PAYEN, CCAS de Vouziers ou son représentant
- M. Hassan AFGOUR, CFTD Grand Est ou son représentant

## 4<sup>ème</sup> Collège :

- Mme Brigitte FRITSCHE, Chambre des Métiers et de l'Artisanat
- M. Julien MAZUEL, CFPPA de Rethel ou son représentant
- M. Franck VOLUER, FJEP CS ou son représentant
- M. Romaric BEAUJET, La Routourne ou son représentant
- Mme Marielle DAMIENS, CFA/CFPPA de St Laurent ou son représentant
- Mme Hélène GENIN, ALMEA Formation ou son représentant
- M. Aurélien CATTEZ, CFA BTP Ardennes ou son représentant
- Mme Mathilde BENOIT GIRGENTI, CFA de L'Industrie ou son représentant

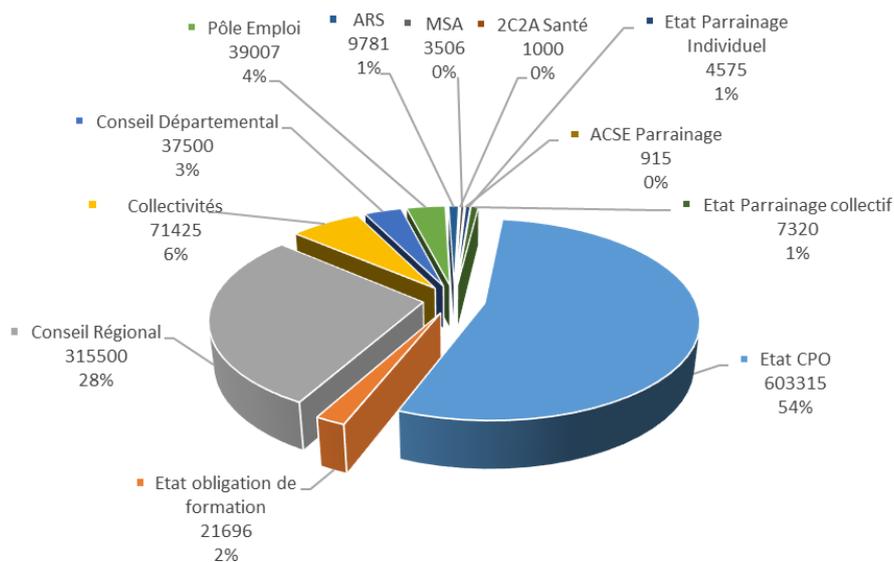
# L'équipe technique au 31/12/2023

- M. Laurent DANLOUP, Directeur
- Mme Elodie WAXIN, Responsable de secteur
- Mme Christine BINET, Chargée de projet
- Mme Aurélie CAMART, Assistante de direction
- Mme Stacy MARTIN, Chargée d'accueil et secrétariat à Rethel
- Mme Wendy GHISDAL, Chargée d'accueil et secrétariat à Rethel
- Mme Laura RODIER, Chargée d'accueil et secrétariat à Vouziers
- Mme Laurence BIGAND, Conseillère Formation Emploi
- Mme Anne-Laure CHOLET, Conseillère Formation Emploi
- Mme Sandrine DUFOUR, Conseillère Formation Emploi

- Mme Sylvie DURUISSEAU, Conseillère Formation Emploi
- M. Michaël HABRAN, Conseiller Formation Emploi
- Mme Delphine MORETTE, Conseillère Formation Emploi
- Mme Elisabeth MACKPAYEN, Conseillère CEJ
- Mme Armelle BOUTILLOT, Conseillère CEJ
- Mme Florence ADAM, Conseillère CEJ à Vouziers
- Mme Mélissa DRUMEL, Conseillère CEJ à Vouziers
- Mme Sonia FOLASTRE, Conseillère Formation Emploi à Vouziers
- Mme Géraldine LEBLANC, Conseillère Formation Emploi à Vouziers

# Nos financements

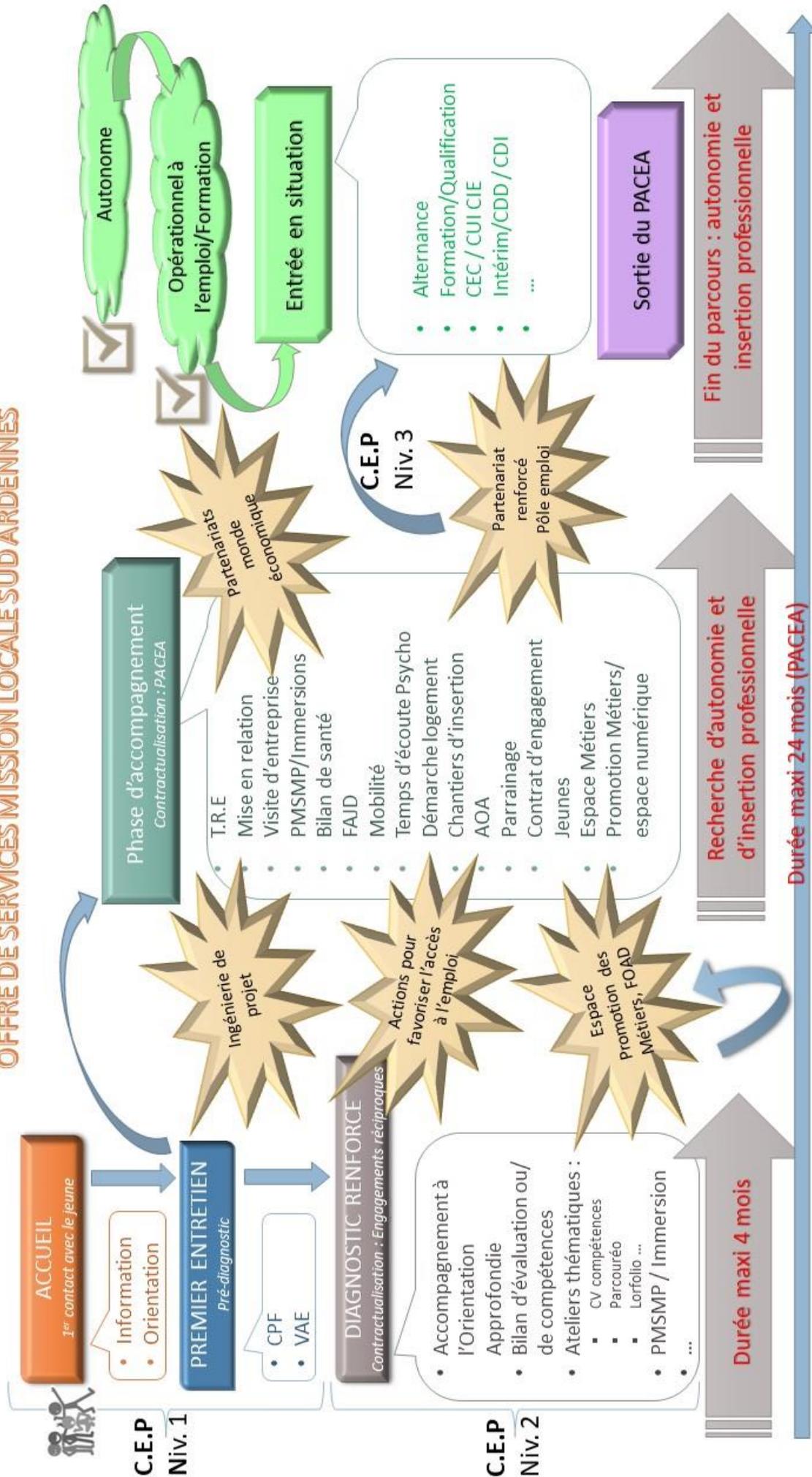
Montant global des subventions reçues en 2023 : **1 115 541 €**



## → Pour les collectivités locales :

- Communauté de Communes du Pays Rethélois : **36 070,24 €**
- Communauté de Communes de l'Argonne Ardennaise : **21 087,78 €**
- Communauté de Communes des Crêtes Pré Ardennaises : **14 267,38 €**
- Ville de Vouziers : mise à disposition des locaux : **13 440 €**

# OFFRE DE SERVICES MISSION LOCALES SUD ARDENNES







# Mission Locale Sud Ardennes

GRAND EST

## CONTACTS

16 rue Louise Weiss  
08300 RETHEL  
03 24 38 29 17  
contact@mlsudardennes.fr

Centre Polyvalent Rural  
2 rue de l'Agriculture  
08400 VOUZIERS  
03 24 71 95 91  
contact@mlsudardennes.fr

## HORAIRES

du lundi au jeudi  
8h30-12h30 / 13h30-17h30  
vendredi  
8h30-12h30 / 13h30-16h30

## NOS RESEAUX SOCIAUX



mission locale sud ardennes  
et un groupe Facebook

JOB EMPLOI Rethel et alentours (08-51-02)

<https://mlsudardennes.fr>

<https://mlsudardennes.fr>

