



◀ **Mission Locale** ▶
du Bassin de Longwy



RAPPORT D'ACTIVITES 2023

Mission Locale du Bassin de Longwy

❖ Sommaire

❖ Bilan de l'Activité 2023

- ✓ *Premiers accueils*
- ✓ *Jeunes accompagnés : Origine, Formation ,Répartition par âge,*
- ✓ *Hébergement, Mobilité*
- ✓ *L'emploi et la formation des jeunes Mission Locale*

❖ Actions 2023

- ✓ *Atelier d'Orientation Active*
- ✓ *FOCUS Sur L'Alternance*
- ✓ *Réussir Ensemble l'Emploi des Jeunes*
- ✓ *Parrainage des Jeunes*
- ✓ *En route vers l'entreprise*
- ✓ *Cent chances Cent emplois*
- ✓ *Accompagnement socio-professionnel des BRSA*
- ✓ *Le P.A.C.E.A*
- ✓ *le Contrat Engagement Jeune*
- ✓ *Cotraitance Pôle Emploi / Mission Locale*
- ✓ *FAJ : Fonds d'Aide aux Jeunes*
- ✓ *Espace Santé Jeunes*

❖ Perspectives 2024

❖ Budgets de la Mission Locale

- ✓ *Compte de résultat 2023*
- ✓ *Bilan « actif et passif » 2023*

❖ Organigramme fonctionnel 2023

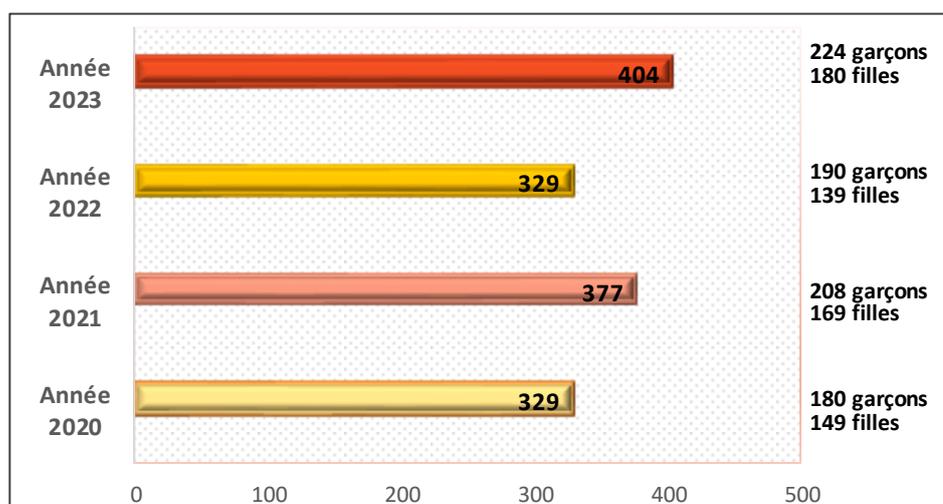
Bilan de l'activité 2023

Bilan de l'Activité

Les premiers accueils

On entend par 1^{er} accueil, le jeune qui a poussé la porte de la Mission Locale pour la première fois en 2023.

Comparatif des 1ers accueils depuis 2020 :



❖ Pour 2023, nous enregistrons une forte hausse du nombre de jeunes accueillis, (plus 25 %). Pour la première fois depuis plus de six ans nous revenons à un taux proche des années antérieures à 2017. Cette progression résulte des partenariats que nous avons renforcés avec les associations, les nouveaux médiateurs et les collectivités.

D'autre part, notre étroite collaborations avec les CADA, Ameli, nous amène à accompagner un nombre toujours plus important de primo arrivants et de jeunes adultes réfugiés.

En ce qui concerne les niveaux de qualification, 65 % de ces jeunes sont non diplômés.

Les jeunes accompagnés

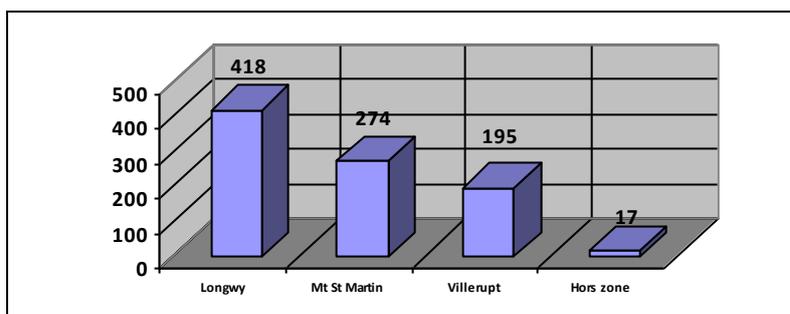
Sexe	Nombre de jeunes accompagnés en 2020	Nombre de jeunes accompagnés en 2021	Nombre de jeunes accompagnés en 2022	Nombre de jeunes accompagnés en 2023
Garçons	531	524	475	532
Filles	471	439	380	372
Total	1002	996	855	904

❖ On note également une progression du nombre de jeunes accompagnés en 2023, conséquence bien évidemment de la hausse des premiers accueils.

Les jeunes non qualifiés sont majoritaires à 68%, avec un nombre toujours plus important de garçons.

14 248 événements ont été réalisés par l'équipe technique en direction du public dont 4 877 entretiens individuels et 3 567 jeunes en ateliers collectifs.

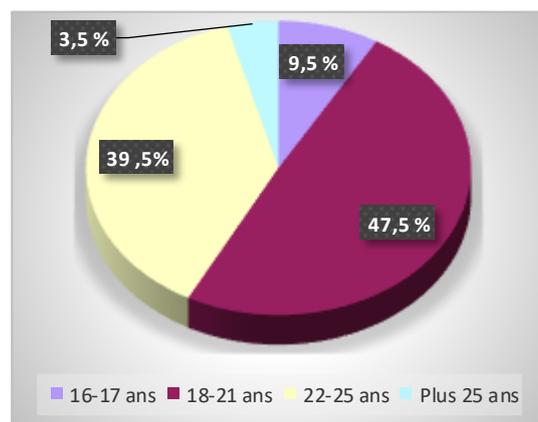
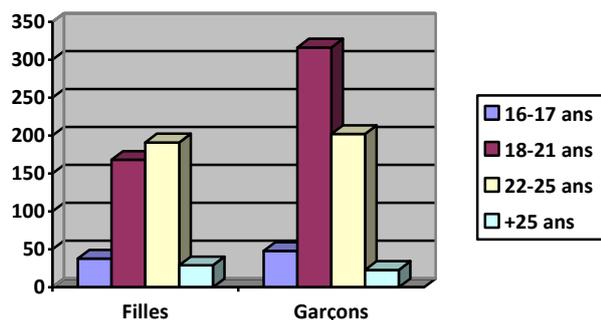
L'origine des 904 jeunes accueillis en 2023 par canton



177 jeunes originaires des QPV, soit 19.6 % des jeunes suivis à la mission Locale

La répartition des jeunes par âge et sexe

Âges	Filles	Garçons	Total	%
16-17 ans	35	48	83	9.5
18-21 ans	169	260	429	47.5
22-25 ans	151	210	361	39.5
+25 ans	17	14	31	3.5
Total	372	532	904	100



Les jeunes de 18 à 21 ans sont majoritaires comme chaque année. Il est à noter que le pourcentage des jeunes mineurs est en progression. Dans le cadre du décrochage scolaire, les missions locales ont en charge de contacter en priorité les 16-17 ans. Si un certain nombre de ces jeunes sont en solution (Formation initiale ou Contrat en alternance), les autres bénéficient d'un accompagnement au sein des structures.

L'hébergement des jeunes

Type d'hébergement	F	G	Total	%
Hébergé par les parents	223	363	586	64.8
Logement autonome	79	40	119	13.2
Hébergé par la famille	24	40	64	7
Autre, amis, foyer...	46	89	135	15
Total	372	532	904	100

Concernant l'hébergement, il est à souligner qu'une majorité de garçons sont hébergés chez les parents, soit 62 %, (363 contre 223 filles). A l'inverse, 66 % du public en logement autonome est féminin. Depuis plusieurs années on constate une hausse des jeunes en précarité, ils représentent 15 %, cette année, avec un pourcentage plus important de garçons.(64% de garçons).

Nous travaillons en partenariat avec l'association TELLOJE sur toutes les questions relatives au logement des jeunes.

La mobilité des jeunes

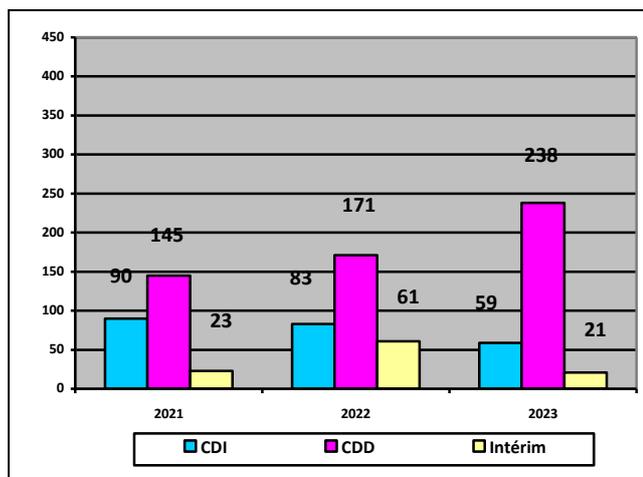
Parmi les 904 jeunes majeurs accompagnés en 2023, **613 ne sont pas détenteurs du permis de conduire, soit 68 %.**

Les allocations dans le cadre du PACEA et du CEJ permettent aux jeunes de se financer leur permis. Les fonds spécifiques (F.A.J.) sont mobilisés également si nécessaire, une fois le code obtenu et un autofinancement de 10 heures de leçons de conduite.

Mais il est à noter que la mobilité et notamment l'accès au permis de conduire n'est pas toujours une priorité pour les jeunes adultes que nous accompagnons. Nombreux se mobilisent difficilement sur ce projet, ou tarde à le mettre en place malgré la pression des conseillers techniques.

➤ L'emploi et la formation des jeunes de la Mission Locale

☞ **Les contrats de droit commun**



Contrats du Secteur Marchand				
Années	Situations emploi	CDI	CDD	Intérim
2021	258	90	145	23
2022	315	83	171	61
2023	318	59	238	21

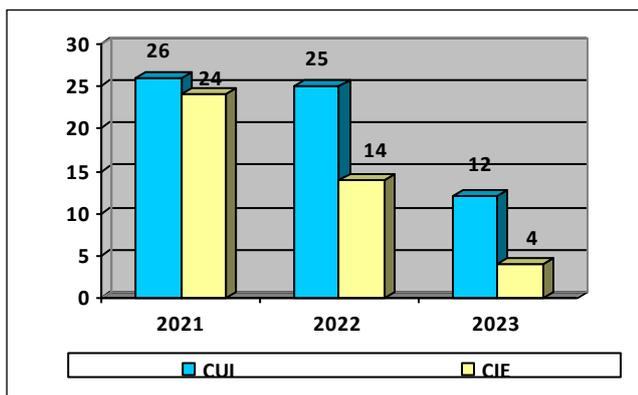
Le nombre total de contrats engagés sur le secteur marchand est quasi équivalent à 2022.

Mais, on enregistre une baisse des CDI, et une forte progression des CDD. La reprise économique a permis aux jeunes de trouver des solutions emploi, mais les contrats précaires sont largement majoritaires. En effet sur les 238 CDD, seulement 41 sont d'une durée supérieure à 6 mois. Sur 2023, 68.5 % des contrats de travail restent fragiles et incertains.

La chute des missions intérimaires est la conséquence de l'offre plus importante de CDD sur le marché de l'emploi.

Malgré la relance économique, la totalité des situations emploi est encore en dessous de 2020, où malgré la crise sanitaire, nous avons enregistré 382 situations emploi.

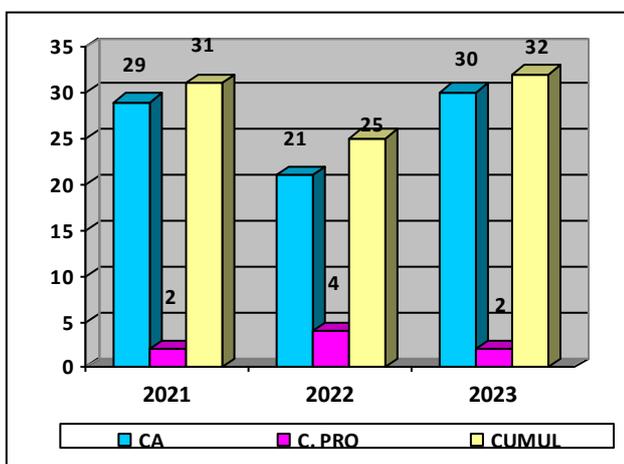
☞ Les contrats aidés



Comme toutes les structures nous enregistrons une forte baisse des contrats aidés sur 2023, réduction au niveau national.

❖ Les contrats aidés permettent une insertion pour les publics les plus en difficultés et cette réduction a fragilisé les parcours d'un certain nombre de jeunes.

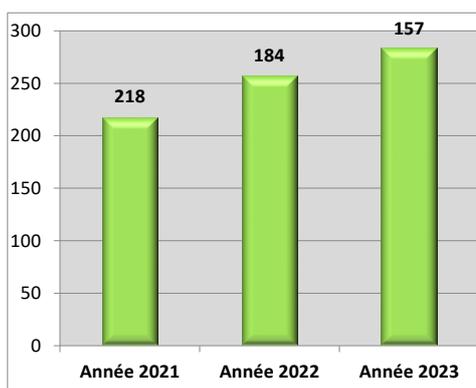
☞ Les contrats en alternance



Contrats en alternance			
Années	Situations emploi	CA	C. PRO
2021	31	29	2
2022	25	21	4
2023	32	30	2

❖ On note une progression du nombre de contrats en alternance, notamment du contrat d'apprentissage. Nous avons débuté notre action « Focus Sur l'Alternance » en juillet 2023, et cette dernière a permis de remobiliser notre public sur cette solution d'insertion. De nombreux ateliers animés par les référents entreprises, par des CFA, et par des employeurs ont favorisé cette hausse. L'action se poursuit sur 2024 et nous espérons encore augmenter le nombre de ces contrats.

☞ Les entrées en formation



Les jeunes et l'accès à la formation	
Années	Nombre d'entrées en formation
2021	218
2022	184
2023	157

❖ Le nombre de jeunes entrés en formation est en baisse en 2023. Notre public, qui a souvent du mal à se projeter, va privilégier un contrat de travail même précaire à un parcours de formation. Les jeunes qui s'engagent sur des formations qualifiantes sont souvent expérimentés et plus matures. Ce choix d'orientation est validé et réfléchi.

A l'inverse les jeunes qui débutent dans le monde du travail, favorisent souvent l'emploi. Ces expériences leurs permettent de répondre à leurs besoins présents.

D'autre part, il est à souligner que sur 2023, sur notre bassin, 6 formations n'ont pas débuté, faute de candidats (Restauration, soudure, ascensoriste, installateur de panneaux photovoltaïques, bâtiment).

ACTIONS

2023

AOA (Atelier d'Orientation Active)

L' A.O.A. est un atelier d'orientation animé au sein de la Mission Locale.

Objectif du Dispositif :

- ❖ Permettre aux jeunes de définir un projet professionnel ou de construire un nouveau projet d'insertion dans l'emploi en donnant la possibilité :
 - ↳ De découvrir concrètement les métiers et les entreprises du secteur professionnel visé (Immersion en entreprise).
 - ↳ De diversifier ses choix professionnels.
 - ↳ De reprendre confiance en soi et de valoriser ses compétences professionnelles.



Depuis 2023, cet atelier n'est plus financé directement par la Région Grand est. Malgré tout, nous avons fait le choix de poursuivre l'animation de cette action, compte tenu du réel bénéfice de cet outil pour nos publics. Nous sommes essentiellement sur la mise en lumière pour chaque jeune de ses centres d'intérêts, ce qui le valorise et qui permet de donner du sens à la construction de son parcours professionnel.

❖ 64 jeunes ont bénéficié de cet atelier.

✓ 61 sont issus des premiers accueils. La majorité des jeunes qui franchissent la porte de la Mission locale pour la première fois, déclare ne pas savoir vers quel secteur d'activité s'orienter. Les tests réalisés et corrigés permettent de donner des premières pistes à exploiter. L'A.O.A. reste un outil structurant de la Mission Locale. Les jeunes se voient proposer cette étape dès qu'ils s'inscrivent dans la structure.

Les jeunes qui intègrent l'atelier sont :

- 75 % d'un niveau V et V bis et souvent sans expérience professionnelle.
- 62.5 % sont des jeunes en accompagnement CEJ (Contrat Engagement Jeune).
- 15 % sont originaires de QPV (Quartiers prioritaires).

Les résultats enregistrés sont les suivants :

76.5 % de ces jeunes ont validé un projet professionnel réaliste et réalisable.
53 % d'entre eux ont intégré une formation ou un emploi à l'issue.

Le bilan A.O.A. 2023 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande



Cofinancé Par
L'Union
Européenne



cget

FOCUS SUR L'ALTERNANCE

Financé par le FSE (Fond Social Européen) et l'ACSE. (Agence nationale pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des chances)

Objectif de l'action

Mobiliser les jeunes de 16 à 25 ans sur les contrats en alternance, les accompagner à trouver une entreprise et signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Cette action est financée sur deux années.

Les jeunes que nous accueillons sont majoritairement peu ou pas qualifié et sans expérience professionnelle. L'alternance est une solution d'insertion, que nous avons voulu valoriser auprès de nos publics.

Objectif chiffré :

- ❖ Accompagner et préparer 60 jeunes par année.

Réalisé : Sur 2023, l'action a débuté au 1 juillet, date de l'accord du financement FSE

- ❖ 74 jeunes ont intégré l'action Focus sur L'Alternance.
 - 53 % de filles et 47 % de garçons.
 - 47 % sont sans qualification.

Actions mises en place sur 2023 :

- Réunions d'informations sur l'alternance animées par les référents entreprises de la Mission Locale, par des professionnels et des représentants de CFA.
- Animation d'ateliers Ambassadeurs Métiers par des chefs d'entreprise ou des responsables RH.
- Visites de CFA : l'IFAPME d'Arlon, CCI 54, CEFASIM.
- Petits déjeuners de l'alternance avec les partenaires et les entreprises afin d'échanger sur les besoins et les profils Mission Locale.
- Animation des ateliers TRE par les référents entreprise de la Mission Locale.
- Mise en place d'un Forum Alternance en septembre 2023 à la Mission Locale.

Résultats :

- Le forum a permis à **23 partenaires** économiques (CFA et Entreprises) de rencontrer **34 jeunes** en recherche d'une alternance. On a enregistré 55 entretiens et mises en relation.
- Situations des jeunes au 31 décembre 2023 :
 - 17 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage.
 - 1 jeune en contrat de professionnalisation.
 - 2 jeunes en pré apprentissage.
 - 6 jeunes en CDD .
 - 5 jeunes en CDI.
 - 11 jeunes en Formation.
 - 2 jeunes ont déménagé.
 - 9 jeunes ont abandonné.
 - 21 poursuivent l'accompagnement sur 2024.

L'alternance représente 26.6 % des sorties. Notre objectif sur 2024 est de parvenir à un pourcentage minimum de 40 %

Le bilan « Focus Sur l'Alternance » détaillé 2023 est disponible à la Mission Locale sur demande

Réussir Ensemble L'Emploi des Jeunes

Financé par la C.A.L. (Communauté d'Agglomération de Longwy) et l'ACSE. (Agence nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des chances)

Objectif du Dispositif :

❖ C'est une action dont l'objectif visé est l'insertion professionnelle. Cette action est menée par deux conseillers chargés des relations en entreprise qui centralisent toutes les offres d'emploi qu'ils repèrent sur le Bassin. Les conseillers techniques transmettent les CV des jeunes qu'ils accompagnent dont le projet professionnel est validé.

Objectif chiffré :

❖ 70 contrats à engager prioritairement sur le secteur marchand.

Réalisé :

❖ 65 contrats ont été enregistrés sur notre Bassin entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023 (68 en 2022).

⇒ 23 CDI, 8 CDD d'une durée minimale de 6 mois, 19 Contrats en alternance, 3 contrats de professionnalisation, 7 Contrats aidés, 3 contrats intérimaires et 2 service civique.

❖ **81.5 %** des contrats engagés relèvent du secteur marchand. Ils ont été négociés directement avec les entreprises par notre structure, notamment par le biais d'immersions en entreprises conventionnées, débouchant sur la signature d'un contrat.

Remarque :

- Les jeunes qui ont signé un contrat de travail sont à 52 % un public sans aucune qualification et souvent sans expérience professionnelle. L'accompagnement dans le cadre de cette action renforce leur chance de décrocher enfin un emploi.
- 18 % des jeunes qui résident dans les QPV (Quartiers Prioritaires de la Ville), sortent de cette opération avec un contrat de travail « en poche »
- On note une forte baisse du volume de contrats aidés sur 2023 (Pour rappel baisse nationale)

La diminution de ces derniers n'a pas permis à La Mission locale d'atteindre son objectif de 70 contrats pour 2023.

Les contrats aidés sont une réelle opportunité d'insertion pour les publics les plus fragilisés et qui compte tenu de nombreux freins ne peuvent accéder aux contrats de droits commun.



Parrainage

Financé par l'Etat et l'ACSE.

Objectif du dispositif :

❖ Le dispositif Parrainage permet à un jeune d'être accompagné ponctuellement par un parrain ou une marraine bénévole doté (e) d'une forte expérience professionnelle, sur une recherche d'emploi et dans l'emploi en priorité. Le soutien peut aussi se mettre en place en amont d'une insertion professionnelle, remise à niveau en français, aide à la mobilité avec l'aide d'un simulateur de conduite.

Objectif chiffré :

❖ 75 parrainages.

Réalisé :

❖ 64 parrainages pour 7 parrains actifs.

Cette année nous ne sommes pas parvenus à atteindre nos objectifs. Deux marraines ont mis un terme à leur bénévolat pour raison personnelle.

- 48 hommes et 16 femmes. Nous enregistrons une majorité de garçons, comme sur d'autres dispositifs, compte tenu de leur nombre plus important dans nos contacts annuels.

❖ 30 jeunes sont issus des quartiers prioritaires.

❖ **49 jeunes** sont sortis du Parrainage au 31 décembre 2023 :

(ce taux concerne des jeunes ayant intégré le dispositif en 2022 et 2023)

- ↪ 19 pour emploi sur des CDI ou des CDD > à 6 mois
- ↪ 2 en contrat alternance
- ↪ 12 pour formation qualifiante
- ↪ 7 abandons (dont 1 en commun accord)
- ↪ 4 objectif atteint hors emploi
- ↪ 4 autres (dont 1 limite âge)
- ↪ 1 pour déménagement

↪ 22 jeunes poursuivent l'accompagnement dans le dispositif en 2024.

Pour les publics de la Mission locale, l'aspect bénéfique et positif du parrainage n'est plus à démontrer. En effet l'accompagnement des publics par des bénévoles professionnels ou retraités, permet un partage d'expériences et surtout une relation de confiance. Pour les jeunes, ce nouveau lien social leur permet d'entrer dans une nouvelle dynamique.

Ce dispositif s'inscrit totalement dans l'action globale menée par la Mission Locale. Il vient renforcer notre offre de service. Afin de valoriser cette action et amener de nouveaux parrains/marraines, à nous rejoindre, nous avons communiqué par le biais d'un article de presse en début d'année 2024. (CF, Article Presse du 19 Avril 2024)



En route vers l'Entreprise

Depuis 2023, nous n'avons plus de financement spécifique Région Grand Est pour cette Action. Mais son objectif s'inscrivant dans les priorités emploi et formation de notre convention, nous avons souhaité maintenir cette offre de service, bénéfique pour l'insertion professionnelle des jeunes Mission Locale

Objectif de l'action :

De nombreux jeunes ont une méconnaissance des entreprises présentes sur notre Territoire. Afin de leur faire découvrir différents secteurs d'activités, et notamment les métiers en tension, nous organisons des visites guidées sur toute l'année. Notre objectif est de mobiliser **au minimum 40** jeunes.

Réalisé : 5 visites ont été effectuées, en partenariat avec TGL pour le transport.

Visite de L'entreprise Good Year au Luxembourg

8 jeunes ont bénéficié de cette visite le 6 Avril 2023.

Visite de Cattenom à Thionville

9 jeunes ont visité ce centre le 2 Juin 2023.

Visite Traitement des eaux à Florange.

11 jeunes ont participé le 9 Juin 2023.

Visite du SMV de Metz

7 jeunes ont visité le centre de formation le 14 septembre 2023.

Visite de l'entreprise Lindal à Briey.

8 jeunes ont bénéficié de cette visite le 1 décembre 2024.



Les visites d'entreprises restent l'action la plus efficace afin de faire découvrir de nouveaux métiers au public. C'est permettre aux jeunes de voir en direct des processus de fabrication et stopper des idées préconçues. (notamment pour le secteur de l'Industrie). De plus, les échanges sur site avec les salariés, permettent de mieux appréhender ces nouveaux secteurs d'activités, d'identifier des opportunités, voir, déclencher de nouvelles vocations, notamment vers les métiers en tension.

Le bilan En route vers l'entreprise 2023 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

Cent chances, Cent emplois

Objectif de l'action

Le programme « cent chances, cent emplois » a été impulsé en 2004 par JL Borloo, alors ministre de la cohésion sociale. Conçu par Schneider Electric, il vise à répondre aux besoins économiques d'un territoire tout en contribuant à rétablir l'égalité des chances pour les jeunes adultes issus pour partie des quartiers prioritaires de la Ville.

Sur notre Bassin d'Emploi TGL (Transports du grand Longwy) et AUCHAN sont pilote et co-pilote de cette action en lien direct avec la Mission locale et les acteurs de l'emploi, pour le repérage du public.

Ce repérage du public se réalise selon trois critères fondamentaux :

- La motivation des candidats
- La définition d'un projet professionnel clair
- L'acquisition des codes sociaux en entreprise

Lorsque ces pré requis sont acquis, la sélection des candidats se fait à l'issue d'un SAS de mobilisation de 4 jours, animé par un formateur externe de Adecco Training.

Les jeunes retenus bénéficient d'un accompagnement personnalisé réalisé par les chefs d'entreprises, responsables associatifs ou élus investis dans cette action. Un CAE (Comité des Acteurs Economiques) dans lequel chaque candidat présente son projet professionnel aux partenaires du Territoire, clôture l'action.

- Pour 2023, 2 sessions ont été organisées et 17 jeunes ont pu participer à l'action, dont 29 % issus des QPV. Une session a été annulée en juin compte tenu de l'indisponibilité du coach en dernière minute.
- 21 partenaires nous soutiennent dans ce projet dont 16 entreprises.
- Au 31 décembre, 12 jeunes ont trouvé une solution positive suite à cette action.
- 13 jeunes ont trouvé une solution positive suite à cette période de coaching et de parrainage.



Vous pouvez accéder à ces éléments qualitatifs en vous connectant au site de 100 Chances, 100 Emplois :

<https://www.100chances-100emplois.org>

Accompagnement Socio-professionnel des BRSA

Objectif du dispositif

❖ Permettre une mobilisation des jeunes bénéficiaires du RSA afin de les accompagner dans une démarche d'insertion sociale et professionnelle.

En 2023, la Mission Locale a accompagné 30 jeunes, dont 11 garçons et 19 filles.

A l'inverse de 2022, nous avons accompagné sur 2023, une majorité de public féminin.

Nous constatons une proportion de jeunes assez importante à partir de 25 ans, soit 77 %.

Aujourd'hui les rencontres régulières avec le conseil Départemental sur l'échange d'informations sur les listes des nouveaux bénéficiaires RSA, permet une orientation rapide vers la Mission Locale.

- Les garçons sont à 91 % célibataires et âgés de 25 Ans.
- A l'inverse 53 % des filles sont mamans, dont 60 % mères célibataires.
- Le public est majoritairement sans qualification, soit 63 %.

Les freins rencontrés :

- Absence de qualification, d'expérience professionnelle et de projet pour la grande partie du public.
- Difficultés de mobilité. La mobilisation des jeunes de Longuyon et Villerupt est difficile, ceci malgré les aides au transport urbain proposées par les conseillers techniques. (15 jeunes ne sont pas titulaires du permis, soit 50 % des jeunes accompagnés).
- Les problèmes de garde d'enfants demeurent un frein chez les jeunes. En 2023, 6 jeunes femmes sont isolées avec enfants, soit 20 % du public accompagné.
- Remobilisation du public nécessaire lors des premiers rendez-vous. En effet, nombreux sont inactifs depuis plusieurs années et notre première mission et de les aider à reprendre une activité dans un premier temps, sociale et/ou professionnelle.

Chaque jeune est suivi individuellement par une conseillère référente sur le rythme d'un entretien toutes les 4 à 6 semaines.

Un comité de suivi est organisé tous les 2 mois entre les deux référentes et permet le pré ciblage des futures orientations. Le département invite le public mais seul 10 % des bénéficiaires prennent contact avec la ML.

Les sorties au 31/12/2023 :

19 jeunes sont sortis

- **6 jeunes en situation d'insertion, soit 31.5 % des sorties.**
- 3 jeunes pour CDI.
- 1 jeune a signé un contrat CDD.
- 1 jeune en Contrat de professionnalisation.
- 1 jeune a intégré un chantier d'insertion.
- **13 autres sorties**
- 4 jeunes femmes ont été réorientés vers les services sociaux du Territoire. L'orientation vers l'accompagnement social concerne exclusivement des jeunes femmes qui cumulent encore de nombreux freins. (Problématique santé, garde d'enfants ...).
- 6 jeunes sont sortis pour limite d'âge, plus de 26 ans. Les garçons sont majoritaires. Le public est réorienté vers Pôle emploi pour une poursuite d'accompagnement vers une insertion professionnelle. Ces jeunes représentent 48 % des sorties.
- 3 autres sorties, 1 déménagement, et 2 abandons.



Financements par l'Etat

Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie.

Le PACEA est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions locales, depuis 2017.

Tous les jeunes de 16 à 25 ans prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement sont éligibles au PACEA.

Pour 2023, les missions locales n'ont plus d'objectif quantitatif.

En 2023, la Mission locale a contractualisé 104 accompagnements. Nous enregistrons une baisse des entrées par rapport à 2022 qui résulte des objectifs du CEJ (Contrat engagement Jeune).

Typologie du public :

- Nous avons accompagné 55 femmes contre 49 hommes.
- Les jeunes de 18 - 21 ans représentent 43 % , pourcentage quasi identique aux 22-25 ans qui sont à 44 % .
- 56 % du public est sans qualification.
- Enfin, 15 jeunes sont issus des quartiers prioritaires, soit 14.5 % du public.

Au 31 décembre 2023, 206 jeunes sont sortis de l'accompagnement contractualisé. (jeunes de 2021, 2022 et 2023, ce contrat étant d'une durée maximum de 2 ans).

- 45 pour emploi, soit 22 % des sorties.
- 29 jeunes sont sortis pour une réorientation vers le dispositif CEJ.
- 84 autres sorties, formation, déménagement, maladie, fin de parcours et plus de 26 ans
- 48 jeunes ont abandonné, soit 23 %.

En fonction de la situation et des besoins du jeune, une allocation peut être accordée, elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune.

En 2023, 75 412 € ont été versés aux jeunes en accompagnement sur ce dispositif, ce qui représente 295 versements avec une moyenne de 255 € par versement.

Nous avons réalisé 5277 événements pour 268 jeunes en PACEA en 2023, dont 2749 entretiens individuels et 971 entretiens collectifs.

Le bilan PACEA 2023 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

Contrat Engagement Jeune

Financements par l'Etat

Depuis le 1er mars 2022, le **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)** est le nouveau dispositif d'accompagnement intensif en vigueur, qui vise à proposer rapidement des solutions aux Jeunes de 16 – 25 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en éducation (NEET) et qui souhaitent s'engager activement dans un parcours vers l'Emploi.

Le jeune qui signe un Contrat Engagement jeune bénéficie :

- D'un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours.
- D'un programme intensif et personnalisé de 15 heures minimum par semaine composé de différents types d'activité en lien avec nos offres de service.
- D'une allocation mensuelle pouvant aller jusqu' 'à 520 € par mois (208 € pour les mineurs), en fonction des ressources, du foyer fiscal et sous condition de respecter ses engagements.

Afin de répondre à l'obligation d'activité hebdomadaire, la mission locale a mis en place une semaine mensuelle d'intégration en SAS collectif au sein de nos locaux pour tous les nouveaux bénéficiaires. A l'issue de cette 1^{ère} phase, divers ateliers sont proposés aux jeunes, animés par les conseillers techniques ou des partenaires associés.

Ces ateliers ont pour vocation la recherche rapide de solutions en termes d'emploi, d'alternance, (TRE, PMSMP, droit du travail), de formations mais ils permettent également aux jeunes d'être sensibilisés dans différents domaines de la vie quotidienne (Logement, budget, bien être, prévention, citoyenneté, culture...) Ils sont aussi formés au SST (**S**auveteur **S**ecouriste du **T**ravail).

Objectif pour Longwy :

Intégration de 165 jeunes sur l'année.

Réalisé : 175 (106 % de l'objectif)

- Dont 114 garçons, soit 65 % des jeunes engagés.

La typologie

- 61 filles et 114 garçons dont 38 issus de Quartiers Prioritaires de la Ville, soit, 22 % du public.
- 102 jeunes ont entre 18-21 ans, soit 58 %.
- Le niveau de formation : 116 sont sans qualification, soit 63 %



L'insertion

164 jeunes sont sortis du CEJ au 31 décembre 2023. (jeunes entrés en 2022 et 2023)

- 66 jeunes en situation d'insertion, emploi ou formation, soit 40% des sorties.
- A noter que le taux d'abandon reste faible puisqu'il représente 9.7 % des sorties en 2023.

Enfin, il est à souligner que de nombreux jeunes poursuivent leur accompagnement Mission Locale au terme de leur contrat CEJ.

Nous avons réalisé 11275 événements pour 260 jeunes en CEJ sur 2023, dont 4232 entretiens individuels et 4474 entretiens collectifs



Objectif du dispositif :

❖ Accompagnement par la Mission Locale des jeunes de bas niveau de qualification inscrits comme demandeurs d'emploi (Pôle Emploi).

❖ Partenariat renforcé entre les deux structures afin de répondre aux besoins d'emploi des publics du Bassin.

Objectif : 148 à 158 Jeunes

Réalisé : 187 Jeunes

❖ En 2023, 187 jeunes ont été accompagnés.

↳ 94 Garçons et 93 Filles

❖ 90 % des jeunes orientés par Pôle Emploi ont été accompagnés.

❖ 21 jeunes ne se sont pas présentés aux rendez-vous. Deux invitations sont envoyées dans le mois qui suit l'affectation des demandeurs d'emploi. Sans réponse, le dossier du jeune est retourné à Pôle Emploi : 3 jeunes avaient retrouvé un emploi et 18 n'ont pas répondu aux invitations.

- Les jeunes de 18-21 ans sont majoritaires et représentent 62% du public en accompagnement
- Pour 2023, 96 jeunes sont non diplômés, soit 61 %. Dans le cadre de notre convention de partenariat, les publics ciblés sont les jeunes sans qualification en priorité, ainsi que ceux sans projet professionnel.
- 26 jeunes sont originaires des QPV, soit 14 %.

En 2023, 330 jeunes ont donc bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la Co traitance (143 jeunes encore présents au 31 décembre 2022 et 187 entrés sur 2023)

Dans le cadre de nos accompagnements , nous enregistrons sur l'année entière **4014** événements (entretiens, appel téléphoniques, SMS...)

Pour les 330 jeunes accompagnés cette année, nous sommes en moyenne à plus de 12 événements par jeune.

Il est évident que la fréquence des contacts varie fortement en fonction des freins du public.

Au 31 décembre 2023, sur un total de 330 jeunes en accompagnement, (jeunes entrés sur 2020 et 2021, et 2022), 178 sont sortis de la Cotraitance, soit 54 % du public).

Situation des sorties :

- ✓ 66 jeunes sur de l'emploi, 37 % du public sorti de l'accompagnement.
- ✓ 77 pour d'autres motifs (formation, déménagement, maladie, radiation...).
- ✓ 35 ont abandonné l'accompagnement, soit 20%.
- ✓ 152 jeunes sont encore en accompagnement au 31/12/2023.

Au-delà de l'accompagnement des publics jeunes, notre convention c'est aussi :

- . Les relations de partenariat entre les deux structures qui existent depuis plusieurs années.
- . Des échanges réguliers qui nous permettent une étroite collaboration en direction des publics et des entreprises du Bassin notamment dans le cadre de recrutements emplois mais aussi avec les organismes de formation pour le repérage des éventuels bénéficiaires.
- . Une organisation conjointe dans la préparation du forum emploi qui a eu lieu en juin 2023 et qui a regroupé 80 participants sur une demi-journée (employeurs, organismes de formation, structures d'insertion, corps d'armées...). Cette action a permis à plus de 600 personnes de rencontrer des professionnels.



Financé par le Conseil Départemental de Meurthe et Moselle et les Communes adhérentes au dispositif

Il s'agit d'une enveloppe destinée au public jeune âgé de 18 à 25 ans, gérée par la Mission Locale.

Les aides attribuées permettent aux Jeunes qui ont un projet d'insertion d'être soutenus financièrement en cas de besoin.

Sur l'enveloppe 2023, d'un montant de **61 788.76 €** :

37 046.15 € ont été attribués de la manière suivante :

✓ **17 408 € en aides individuelles.**

- 51 % pour de la subsistance
- 35 % des dépenses concernent la mobilité, majoritairement pour l'accès au permis de conduire
- 12 % pour des aides au logement.
- 2 % pour des aides à la citoyenneté et à la santé.

✓ **8 937.78 € en aides collectives.**

- 966.90 € pour l'achat cartes de transport TGL.
- 1157.81 € pour l'achat de trousse d'hygiène.
- 955 € dans le cadre d'une action Sport pour 15 jeunes du foyer ADOMA.
- 800 € pour des ateliers artistiques pour 30 jeunes.
- 2 376.73 € en co financement d'un atelier art thérapie financé par quartier d'été de la politique de la ville, pour 26 jeunes.
- 250 € pour un atelier théâtre avec 12 jeunes.
- 2 240 € pour un atelier Robot, InnoVe Ton talent pour 10 jeunes adultes.
- 191.71 € pour l'accompagnement de 8 jeunes au marché de Noël de Metz en décembre 2023.

✓ **9 000 € en achat tickets services**

✓ **1 700 € en frais de gestion ML**

Le reliquat de l'enveloppe 2023 de 24 742.61 € est reporté sur l'exercice 2024.

Ce reliquat permet à la Mission Locale de disposer d'une trésorerie en début d'année et de répondre aux besoins sans attendre les premiers versements des Communes adhérentes au dispositif et du Conseil Départemental. D'autre part, une action collective en cours de réflexion avec le département et une Art Thérapeute, pour les jeunes les plus fragilisés.

En 2023, 81 dossiers ont été présentés et acceptés dans le cadre du FAJ. Nous enregistrons une stabilisation des demandes depuis deux années. A noter que depuis la mise en place des dispositifs d'accompagnement jeunes ouvrant un droit à une indemnité mensuelle et des objectifs de plus en plus importants, le nombre de dossiers traités annuellement est inférieur à 100.

La participation financière des communes en 2023 est identique à l'année 2022. Cette forte mobilisation des communes, propre à notre territoire, permet aux conseillers de soutenir un nombre important de jeunes dans leur parcours d'insertion et de mettre en place des actions de remobilisation collective.

Le bilan F.A.J. 2023 détaillé est disponible à la Mission Locale sur demande

E.S.J (Espace Santé Jeunes)

Financé par l'ACSE, la C.A.L et l'ARS (Agence Régionale de Santé).

❖ Un lieu d'accueil, d'écoute et de parole qui centralise toutes les préoccupations des jeunes en matière de santé

↳ **197 jeunes** ont été accueillis en entretien individuel au sein de L'ESJ.

146 jeunes sont des nouveaux accueils, soit 74 % du public suivi par la Conseillère santé, 51 jeunes ont été accueillis les années précédentes et sont toujours suivis.

↳ **818 contacts** avec la Conseillère Santé ont été enregistrés en 2023.

Les principales demandes des jeunes :

- Accès aux droits : Demandes de couvertures sociales et complémentaires.
- Demandes liées à des situations de mal être.
- Questionnements de santé.
- Sensibilisation au Bilan de Santé.
- Entretien en amont d'une participation aux actions collectives.



Action sport

☞ Les actions de prévention collectives

Elles sont organisées par l'Espace Santé Jeunes tout au long de l'année et se déroulent au sein de la Mission locale.

Au cours de l'année 2023, 135 interventions collectives ont eu lieu pour 162 Jeunes.

Les thématiques :

- Action sur l'Alimentation Equilibrée en collaboration avec un diététicien libéral. Au cours de cette action, les jeunes bénéficient d'un atelier cuisine et ils ont pu préparer et emporter leurs repas chez eux.
- Intervention sur « l'équilibre alimentaire et de l'importance du petit déjeuner » pour les Jeunes de l'Atelier d'orientation.
- Prévention des conduites addictives (alcool, tabac...) avec des réunions de sensibilisation animées par le CSAPA et des ateliers sophrologie mise en place avec une sophrologue pour gérer ses émotions et son stress.
- Pratique d'une activité physique régulière en partenariat avec un éducateur Sportif de l'Association Phoenix de Gorcy.
- Intervention d'une psychologue de la Maison des ado de Longwy sur la connaissance de soi, la gestion des émotions, la communication non-violente. Au cours de cette action, les jeunes bénéficient également de séances de sophrologie pour apprendre à se détendre, à se relaxer avec une sophrologue.



Atelier cuisine

Le bilan détaillé 2023 de l'Espace Santé Jeunes est disponible à la Mission Locale sur demande

PERSPECTIVES 2024

... 2024 prolongera le travail engagé les années précédentes.

- Les actions menées en 2023 se poursuivront sur 2024 avec des objectifs qui devraient être sensiblement les mêmes.
- A noter , une baisse de 64 % de l'enveloppe PACEA à destination des jeunes.

1. Objectifs Région Grand Est :

Jeunes en Formation : 130

Jeunes en emploi : 259

Jeunes en PACE : 1

Les objectif 2024 sont comptabilisés en nombre de jeunes et non en situation.

2. Capsules VIDEO SIAE :

Devant la difficulté de recrutement des SIAE du Bassin, nous avons souhaité promouvoir et valoriser cet outil d'insertion auprès des publics.

Par le biais d'un financement Région Grand Est, nous souhaitons créer des capsules vidéo de chaque structure, dans une présentation scénarisée, avec mise en image des situations de travail et de témoignages de salariés en insertion.

Cette activité sera réalisée en collaboration avec deux professionnels et un groupe de jeunes en accompagnement.

Au-delà de l'activité ludique, notre objectif demeure de valoriser notre public jeune dans une action collective de communication.

3. Projet, Atelier Drones

En 2023, nous avons initié un atelier robotisation avec l'association Cohérence, afin d'innover et apprendre sur soi en s'amusant.

Afin de poursuivre l'éveil du talent et du potentiel avec les jeunes en accompagnement, nous souhaitons mettre en place deux ateliers Drones. (demande de financement Région Grand Est et Politique de la ville).

Ces actions d'une semaine « innove ton talent » se dérouleront à la Mission Locale et seront décentralisées une journée sur le secteur de Villerupt, puis sur Longuyon et une journée dans les locaux d'une entreprise industrielle. (Contact pris avec Forvia et Arcelor Lexy).

Ce projet vise à valoriser les parcours des jeunes, en travaillant sur du matériel ludique pour développer leurs compétences. C'est aussi mettre les nouvelles technologies au service de l'insertion en s'ouvrant vers les métiers de l'industrie.

Plus largement, il s'agit de développer des capacités d'adaptation, de concentration, de confiance, d'entraide.

4. Projet immersion Culturelle

En 2022 et début 2023, nous avons expérimenté des ateliers théâtre d'improvisation dans un objectif de travailler sur la valorisation de soi et amener les jeunes à s'ouvrir à la culture.

D'autre part, en 2022 un diagnostic culturel a été réalisé sur le bassin de Longwy par Nadège Coste (Cie 4 coins) et Scènes et Territoire auquel certains jeunes de la Mission Locale ont pu participer. Aujourd'hui dans un projet commun, nous souhaitons proposer à notre public de s'initier au monde culturel, par des immersions dans certaines structures culturelles du Bassin. Accompagnés de Nadège Coste et de ses collaborateurs ils s'exerceront aux métiers de vidéaste, scénographe, comédien. Au terme de ce projet les jeunes qui le souhaiteront assisteront et/ou participeront à la création du futur spectacle de la Compagnie Cie et 4 coins.

5. Projet Sport et bien être

Dans le cadre des JO, nous avons répondu à un appel à projet sport auprès de L'ARS.

Depuis plusieurs années, une action sport se déroule de mai à août avec le public en accompagnement, en partenariat avec l'association Phenix de Gorcy.

Une activité par semaine est proposée aux jeunes afin de les initier aux pratiques sportives. Mais même si cette opération remporte un vif succès auprès de notre public, nous constatons qu'aucun jeune ne poursuit seul une activité physique régulière.

Afin de lutter contre la sédentarité, nous souhaitons avec ce nouveau projet, intensifier les activités sportives de septembre à décembre.

Il s'agit de familiariser les jeunes à différents sports, dans un complexe sportif ciblé, afin de les amener à poursuivre une activité de leur choix au terme de l'action.

La pratique bi hebdomadaire, dans un même lieu sur une période de plus de 3 mois, devrait favoriser la confiance et la sérénité, sentiments propices pour privilégier la poursuite d'activité chez les jeunes adultes.

6. Projet Mobilité Européenne (Explore Europe):

En 2023, dans le cadre d'un partenariat avec l'association Cristeel (Centre Régional Inter-Associatif et de Soutien Technique pour Les Echanges Européens En Lorraine), nous avons permis à des jeunes de la Mission Locale de participer à un week-end de mobilité européenne sur le Luxembourg.

Devant le succès de cette action, nous avons envisagé de poursuivre l'expérience sur 2024, avec une sensibilisation au service volontaire européen auprès de notre public, à travers des ateliers animés par l'association Cristeel.

Le projet explore doit permettre à 8 jeunes de notre bassin de rencontrer et d'échanger avec 8 jeunes belges, dans le cadre d'un week-end dans un village écoresponsable de Belgique. Nous souhaitons mettre en place cet engagement immersif, afin de sensibiliser ces jeunes à la citoyenneté, à la notion d'engagement, au sens du collectif et à l'ouverture sur d'autres cultures.

Poursuite des partenariats :

- Pôle Emploi est devenu France Travail depuis le 1 Janvier 2024. A ce jour, notre partenariat est toujours identique. Nous avons signé un avenant dans le cadre de la Co-traitance. Des comités régionaux et locaux devraient se mettre en place au second semestre afin d'établir les futurs feuilles de route de chaque structure.

- Nouvelle convention avec France Travail sur 2024, dans le cadre d'Avenir Pro. Les Missions locales s'engagent à animer des ateliers, en milieu scolaire pour les lycéens de terminal Bac Pro qui souhaitent s'insérer dans l'emploi après son diplôme.

- Nous sommes concernés cette année par un seul établissement, le lycée Reiser de Longlaville. Après concertation avec la Directrice déléguée aux formations de l'établissement, nous animerons 3 ateliers, TRE. marché du travail et simulations entretiens. A ce jour, 25 élèves sont pré-ciblés pour participer à cette action (6 ateliers de 3 heures sont déjà programmés).

Pour 2025, d'autres établissements du bassin seront associés, les lycées A. Mézières et Darche.

- Sur 2024, la Mission Locale souhaite mettre en avant l'intergénération dans certaines de ces actions.

En partenariat avec le CCAS de Longwy et l'animatrice des activités seniors, certains ateliers Alimentation Saine et bon Goût de l'Espace Sante mixeront les publics dans la préparation des recettes et prise de repas en commun.

De même, dans le cadre de l'activité Drones, nous inviterons sur une demi-journée des seniors à découvrir l'activité et à échanger avec les jeunes adultes.

- D'autre part dans le cadre du développement durable, nous souhaitons sensibiliser d'avantage les jeunes adultes en animant de nouveaux ateliers. Il s'agit de les initier aux 17 objectifs de développement durable de l'ONU et de leur faire découvrir la fabrication de simples produits d'hygiène. Plus globalement nous prévoyons une visite de l'entreprise de tri des ordures de Maxival à Villers La Montagne, ainsi que la déchetterie de Longwy.

- Poursuite des permanences décentralisées de la Mission Locale.

- Le mardi matin à la Maison France services de Longuyon.

- Le vendredi matin au C.C.A.S de Villerupt ou Thill en alternance.

- Poursuite du partenariat avec le conseil départemental de Meurthe et Moselle dans le cadre des accompagnements des bénéficiaires du RSA et du FAJ.

- Poursuite des collaborations au sein des structures d'Insertion par l'Activité Economique : la Régie de Quartier de Mont St Martin, Trans 'boulot, AIPH, AICO, VALO TTI, Chantiers Ville de Longwy.

- Poursuite et déploiement du CEJ (Contrat Engagement Jeune).

- Pilotage et mise en œuvre en collaboration directe avec France Travail et Cap Emploi de la 5^{ème} édition du « forum de l'emploi, de la formation et de l'orientation », prévu le 23 Mai à KINEPOLIS.

BUDGETS

DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2023	31/12/2022	Ecart 2023 Vs 2022	
			Valeur	%
Total produits d'exploitation	1 074 433	1 017 818	56 615	6%
Subventions d'exploitation	1 044 006	1 004 686	39 320	4%
7410000 SUBVENTION ETAT C.P.O / GARANTIE JE	615 552	587 416	28 136	5%
7412300 SUBVENTION COMMUNES ADHERENTES	96 162	94 428	1 734	2%
7421100 SUBVENTION REGION GRD EST A.I.O.- A	148 000	119 000	29 000	24%
7421300 EN ROUTE VERS L'ENTREPRISE		7 300	- 7 300	-100%
7421400 SUBVENTION "REUSSIR L'EMPLOI"	25 000	27 000	- 2 000	-7%
7421500 SUBVENTION ESPACE SANTE	21 000	33 000	- 12 000	-36%
7421600 SUBVENTION CONSEIL DEPARTEMENTAL BR	15 384	14 981	403	3%
7421800 REGION GRAND EST PROMOTION METIERS	10 000	20 000	- 10 000	-50%
7421820 QUARTIERS D'ETE OBJECTIFS PERMIS	7 000	6 000	1 000	17%
7421830 REGION GRAND EST JOB DATING		1 311	- 1 311	-100%
7422000 CENT CHANCES CENT EMPLOIS	9 000	19 000	- 10 000	-53%
7422200 SUBVENTION POLE EMPLOI COTRAITANCE	48 394	50 849	- 2 455	-5%
7422700 Focus sur l'alternance	28 689		28 689	
7430000 SUBVENTION PARRAINAGE	19 825	24 400	- 4 575	-19%
Dons	1 700	1 700		
7582000 FAJ GESTION	1 700	1 700		
Autres produits de gestion courante	121	35	86	246%
7580000 PRODUITS EXCEPTION. GESTION	121	35	86	246%
Reprises sur amrts. dép. prov et transfert de charges	28 606	11 397	17 209	151%
7815000 REP/ PROV/ RISQUES & CH. EXPLOIT.	18 739		18 739	
7910000 TRANSFERT DE CHARGES	9 867	11 397	- 1 530	-13%
Total charges d'exploitation	1 002 952	941 566	61 386	7%
Autres charges externes	181 752	159 862	21 890	14%
6063000 PETIT EQUIPEMENT	284	519	- 235	-45%
6063100 PETIT MATERIEL INFORMATIQUE	17	2 294	- 2 277	-99%
6063200 PRODUITS ENTRETIEN	947	959	- 12	-1%
6064000 FOURNITURES ADMINISTRATIVES	1 748	2 306	- 558	-24%
6130000 LOCATION MISSION LOCALE	35 375	34 759	616	2%
6135000 LOCATION PHOTOCOPIEUR	6 689	4 333	2 356	54%
6135100 ABONNEMENT TELEPHONE	20		20	
6155300 ENTRETIEN MATERIEL	16 926	4 794	12 132	253%
6160000 ASSURANCES	3 920	3 770	150	4%
6181000 DOCUMENTATION MISSION LOCALE	1 289	2 177	- 888	-41%
6185000 MISSIONS RECEPTIONS		915	- 915	-100%
6220000 HONORAIRES INTERMEDIAIRES		30	- 30	-100%
6225000 HEBERGEMENT SIMILO	4 447	4 140	307	7%
6226000 HONORAIRES COMMISSARIAT AUX CPTES	6 000	5 656	344	6%
6226010 HONORAIRE COMPTABLE	19 623	16 660	2 963	18%
6226130 ESJ CONSO ILLICITE ET BIEN ETRE	5 950	1 900	4 050	213%
6226140 ESJ CONFIANCE ET IMAGE DE SOI	4 758	2 717	2 041	75%
6226150 ESJ ALIMENTATION SAIN ET BON GOUT	2 670	2 372	298	13%
6226200 100 CHANCES 100 EMPLOIS	8 802	11 700	- 2 898	-25%
6226300 QUARTIERS D'ETE OBJECTIF PERMIS		7 740	- 7 740	-100%
6226400 INTERVENTIONS ACTION GARANTIE JEUNE	733	1 587	- 854	-54%
6226500 PROMOTION DE L'EMPLOI	3 909	2 682	1 227	46%
6226600 FORUM JOB DATING		822	- 822	-100%
6226700 Focus sur l'alternance	864		864	

DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2023	31/12/2022	Ecart 2023 Vs 2022	
			Valeur	%
6226800 Art thérapie	6 944		6 944	
6228000 EN ROUTE VERS L'ENTREPRISE	1 225	1 325	- 100	-8%
6235000 PUBLICITE	506		506	
6236000 IMPRIMES - PUBLICITE	1 670		1 670	
6238100 RELATIONS PUBLIQUES	7 082	7 505	- 423	-6%
6251000 FRAIS DE MISSION PERSONNEL	6 886	6 079	807	13%
6251500 DEFRAIEMENTS PARRAINS	5 158	3 599	1 559	43%
6255000 GRETA MODULES GARANTIE JEUNES	12 600	15 120	- 2 520	-17%
6255100 SUBLIMAGO GARANTIE JEUNES	2 760	2 670	90	3%
6260000 ORANGE OOPP	4 077	4 816	- 739	-15%
6260060 Lorraine fibre	3 545		3 545	
6261000 AFFRANCHISSEMENTS	2 024	1 632	392	24%
6270000 SERVICES BANCAIRES ET ASSIMILES	269	267	2	1%
6282000 ADHESIONS DIVERSES	2 035	2 015	20	1%
Impôts, taxes et versements assimilés	46 439	33 346	13 093	39%
6311000 TAXES SUR SALAIRES	34 756	26 315	8 441	32%
6330000 PARTICIPATION FORMATION PROFESSION	11 683	7 394	4 289	58%
6350000 IMPOTS SUR LES SOCIETES		(363)	363	-100%
Rémunération du personnel	534 478	500 000	34 478	7%
6410000 SALAIRES BRUTS	508 973	478 314	30 659	6%
6412000 VARIATION CONGES PAYES	6 311	4 235	2 076	49%
6413150 PRIMES & GRATIFICATIONS	19 194	17 450	1 744	10%
Charges sociales	221 768	213 052	8 716	4%
6450000 AUTRES CH. / PERSONNEL TICRES	11 605	11 047	558	5%
6451000 URSSAF	149 213	138 486	10 727	8%
6451100 VARIATION/CH CONGES A PAYER	5 465	1 906	3 559	187%
6453000 CAISSE DE RETRAITE IRCANTEC	24 481	19 221	5 260	27%
6453010 CAISSE DE RETRAITE ARRCO	5 794	4 082	1 712	42%
6453100 CAISSES DE PREV. CIPREV & HUMANIS	14 911	10 967	3 944	36%
6453150 CHARGES SOCIALES /PRIMES&GRATIFIC	- 5 466	13 127	- 18 593	-142%
6453200 CAISSE DE PREVOYANCE MEDERIC C		113	- 113	-100%
6458000 HARMONIE MUTUELLE	14 028	12 831	1 197	9%
6475000 MEDECINE DU TRAVAIL	1 738	1 272	466	37%
Dotations aux amortissements	18 172	16 556	1 616	10%
6811200 DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	18 172	16 556	1 616	10%
Dotations aux provisions		18 739	- 18 739	-100%
6815000 PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		18 739	- 18 739	-100%
Autres charges	343	12	331	2758%
6580000 CHARGES DIVERSES DE GESTION COURAN	343	12	331	2758%
RESULTAT COURANT NON FINANCIER	71 481	76 252	- 4 771	-6%
RESULTAT FINANCIER	8 632	2 489	6 143	247%
PRODUITS FINANCIERS	8 632	2 489	6 143	247%
7620010 INTERETS/COMPTES BANCAIRES	8 632	2 489	6 143	247%
RESULTAT COURANT AVANT IMPOT	80 113	78 741	1 372	2%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	4 018	5 040	- 1 022	-20%
7770000 QUOTE PART DES SUBVENTIONS	4 018	5 040	- 1 022	-20%
CHARGES EXCEPTIONNELLES	9 974	6 487	3 487	54%
6718000 CHARGES EXCEPTIONNELLES	9 974	6 487	3 487	54%
RESULTAT EXCEPTIONNEL	- 5 956	- 1 447	- 4 509	312%
6950000 IMPOT SUR LES SOCIETE	2 713		2 713	

DETAIL DU COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2023	31/12/2022	Ecart 2023 Vs 2022	
			Valeur	%
TOTAL DES PRODUITS	1 087 084	1 025 347	61 737	6%
TOTAL DES CHARGES	1 015 640	948 053	67 587	7%
EXCEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	71 444	77 294	- 5 850	-8%
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	6 797	6 268	529	8%
DONS EN NATURE	6 797	6 268	529	8%
<i>8750000 BENEVOLAT</i>	6 797	6 268	529	8%
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	6 797	6 268	529	8%
PERSONNEL BENEVOLE	6 797	6 268	529	8%
<i>8450000 PERSONNEL BENEVOLE</i>	6 797	6 268	529	8%

DETAIL DE L'ACTIF

		2023	2022	Ecart 2023 Vs 2022	
				Valeur	%
TOTAL ACTIF IMMOBILISE		31 967	38 216	- 6 249	-16%
Constructions		8 475	11 787	- 3 312	-28%
2135000	INSTALLATIONS GENERALES	33 124	33 124		
2813500	INTAL, AGENCEMENTS...	- 24 649	- 21 337	- 3 312	16%
Installations techniques, matériel et outillage					
2150000	INSTALL. TECHNIQUES, MAT.INDUST	5 112	5 112		
2815000	AMORTISSEMENT INST.TECH.	- 5 112	- 5 112		
Autres immobilisations corporelles		23 492	26 429	- 2 937	-11%
2181000	INSTALLATIONS GENERALES	8 878	8 878		
2183000	MATERIEL BUREAU, INFORMATIQUE	103 938	117 748	- 13 810	-12%
2184000	MOBILIER	1 798	1 798		
2818100	AMORTISSEMENTS INST. ET AMENAG. DI	- 608	- 608		
2818300	AMORTISSEMENT MAT & MOB BUREAU	- 90 391	- 91 319	928	-1%
2818400	Amortissements mobiliers	- 122	- 122		
TOTAL ACTIF CIRCULANT		1 184 834	1 124 901	59 933	5%
Autres créances		136 033	172 329	- 36 296	-21%
4080000	FOURN - AUTRES AVOIRS		4 910		
4486010	TAXES SUR SALAIRES		13 202	- 13 202	-100%
4670000	DEBITEURS DIVERS	229	229		
4687000	SUBVENTION A RECEVOIR	134 004	150 353	- 16 349	-11%
4687011	HUMANIS REMB A RECEVOIR	100	2 164	- 2 064	-95%
4687100	PRODUIT A RECEVOIR	1 700	1 700		
Disponibilités		1 031 954	929 301	102 653	11%
5121080	CMDP COMPTE COURANT	332 521	56 229	276 292	491%
5121220	LIVRET BLEU 860	77 724	101 161	- 23 437	-23%
5121225	LIVRET TONIC 805 36 M		150 000	- 150 000	-100%
5121235	LIVRET TONIC 806 60 M	230 000	230 000		
5121240	LIVRET TRIPLEX 803	355 542	350 224	5 318	2%
5121301	FAJ COMMUNAL	29 368	32 616	- 3 248	-10%
5121302	FAJ DEPARTEMENT	3 662	6 235	- 2 573	-41%
5187000	INTERETS BANCAIRES COURUS	2 632	2 670	- 38	-1%
5301100	CAISSE FAJ DEPARTEMENT	505	166	339	204%
Charges constatées d'avance		16 847	23 271	- 6 424	-28%
4860000	CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	16 847	23 271	- 6 424	-28%
TOTAL DU BILAN ACTIF		1 216 802	1 163 118	53 684	5%

DETAIL DU PASSIF

			Ecart 2023 Vs 20233	
	2023	2022	Valeur	%
TOTAL DES FONDS ASSOCIATIFS	939 018	871 591	67 427	8%
Total des fonds propres	939 018	867 573	71 445	8%
Réserves	590 000	590 000		
1064000 RESERVE D'INVESTISSEMENT	150 000	150 000		
1068100 RESERVES FONDS DE ROULEMENT	300 000	300 000		
1068200 RESERVE D'EQUILIBRE	140 000	140 000		
Report à nouveau	277 573	200 279	77 294	39%
1100000 REPORT A NOUVEAU	277 573	200 279	77 294	39%
EXCEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	71 445	77 294	- 5 849	-8%
TOTAL DES AUTRES FONDS ASSOCIATIFS		4 018		
Subventions d'investissement		4 018		
1319000 SUBVENTION INVESTISSEMENT		10 080		
1391000 SUBVENTION INVESTISSEMENT		-	6 062	
TOTAL DES PROVISIONS		18 739		
Provisions pour risques et charges		18 739		
1530000 PROVISION POUR PENSIONS		18 739		
TOTAL DES FONDS REPORTES DEDIES				
TOTAL DES DETTES	277 784	272 788		
Fournisseurs et comptes rattachés	24 809	42 858	- 18 049	-42%
4010000 FOURNISSEURS	19 589	34 838	-	15 249
4080000 FACTURES NON PARVENUES	5 220	8 020	-	2 800
Dettes fiscales et sociales	202 237	202 470	- 233	0%
4282000 PROVISIONS POUR CONGES A PAYER	53 647	47 336	6 311	13%
4286150 PRIMES & GRATIFICATIONS	54 743	63 989	-	9 246
4310000 URSSAF	17 436	18 539	-	1 103
4370100 HARMONIE MUTUELLE	1 894	1 738	156	9%
4372100 Malakoff mederic (retraite)	971		971	
4373000 CAISSE DE RETRAITE IRCANTEC	2 094	2 371	-	277
4373010 CAISSE DE RETRAITE ARRCO		530	-	530
4373100 CAISSES DE PREV. CIPREV & HUMANIS	3 774	3 471	303	9%
4373200 CAISSE DE PREVOYANCE MEDERIC		32	-	32
4386150 CHARGES/PRIMES & GRATIFICATIONS	27 789	33 255	-	5 466
4386500 PROVISIONS POUR CHARGES/C.P	26 767	21 301	5 466	26%
4387000 CPAM A RECEVOIR	700	1 113	-	413
4421000 CAISSE DGFIP	1 160	1 400	-	240
4440000 ETAT : IMPOTS/SOCIETE	2 713		2 713	
4486010 TAXES SUR SALAIRES	112		112	
4486040 FORMATION CONTINUE PROFESSIONNELLE	8 437	7 394	1 043	14%
Autres dettes	42 847	27 461	15 386	56%
4110000 CLIENTS	2 000	2 208	-	208
4671000 F.A.J DEPARTEMENT 54	4 745	7 477	-	2 732
4671100 F.A.J. COMMUNES	36 102	17 776	18 326	103%
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	7 891		7 891	
4870000 PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	7 891	-	7 891	
TOTAL DU PASSIF	1 216 802	1 163 118	53 684	5%

ORGANIGRAMME FONCTIONNEL 2023

L'Equipe de la Mission Locale en 2023

PRESIDENTE
Anne-Marie GOBERT

DIRECTEUR
Albert WARY jusqu'au
31/03/23

Conseil
d'Administration et
Bureau de la Mission
Locale

DIRECTRICE
Chantal DIDIER

EQUIPE TECHNIQUE

O. Merinho

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes / Conseillère CEJ
- Chargée des Relations Entreprise
- Référente Formation aide à la personne
- Référente FOCUS

S. Floze

- Référente **ESPACE SANTE JEUNE**
→ Actions Santé / Sport et Bien-Etre
- Accueil individuel et accompagnement des jeunes / Conseillère CEJ
- Référente Actions de Prévention Santé

C. Montanari

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes
- Permanence Longuyon
- Référente « Parrainage »
- Référente communication site Web

**Z. Boumedine
D. Doucouré
jusqu'au 30/10/23**

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes / Conseiller(e) CEJ
- Chargé(e) des Relations Entreprise
- Référent(e) FOCUS // 100C 100E
- Permanence Villerupt / Thil

**S. Barthelemy
K. Douillet**

CHARGEES D'ACCUEIL

- Accueil téléphonique et physique
- Gestion secrétariat
- Suivi dossiers FAJ, CEJ...
- Divers (CV, Tickets, Commandes...)

C. Laurain

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes / Conseillère CEJ
- Responsable A.O.A
- Référente Formation
- Référente I-milo

A. Charlier

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes / Conseillère GJ
- Référente RSA
- Référente Justice

A. Hergueux

- Accueil individuel et accompagnement des jeunes / Conseillère CEJ
- Référente Communication site Web

**F. Thoquer
A. Boumahja**

ASSISTANTS FINANCIERS

- Gestion comptable et financier
- Gestion administrative du personnel
- Secrétariat direction
- Référent(e) Informatique

M. Bartoletti

- Coordination du dispositif CEJ
- Accueil individuel et accompagnement des jeunes / Conseillère CEJ
- Structures d'insertion

M. Brandao

AGENTE D'ENTRETIEN